



Universidade Federal do Espírito Santo  
Secretaria de Cultura

## **PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO 2020** **Secretaria de Cultura**

### **Gestor Estratégico**

Rogério Borges

### **Membros da Comissão**

Ana Paula Gusmão Fantino - titular (coordenador)

Eliza Barboza Gobira - titular (vice-coordenador)

Darkio Lourenco Siqueira Paulo - titular

Kenia Cristina Tinelli Guimarães - suplente

- suplente

- suplente

Vitória

2019

**1. Lista de servidores da unidade estratégica (em ordem alfabética)**

Quant.	Servidor	Siape	Cargo	Local de Exercício	Escolaridade
1	ADRYELISSON DE SOUZA MADURO	3068678	TECNICO EM AUDIOVISUAL	Secretaria de Cultura - SUPECC	Ensino Superior
2	ALEX ROSA DE ANDRADE	3082331	TECNICO EM AUDIOVISUAL	Secretaria de Cultura - SUPECC	Ensino Superior
3	ANA PAULA GUSMAO FANTINO	3089778	PRODUTOR CULTURAL	Secretaria de Cultura - SUPECC	Especialização
4	ANIBAL JOSE DE SOUZA	1983124	PRODUTOR CULTURAL	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Especialização
5	CALEBE PIRES MARTINS	297123	PRODUTOR CULTURAL	Secretaria de Cultura - SUPECC	Especialização
6	CLÁUDIO MODESTO DOS REIS	295930	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Secretaria de Cultura - SUPECC	Ensino Médio
7	DARKIO LOURENCO SIQUEIRA PAULO	1919557	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Ensino Médio
8	ELIZA BARBOZA GOBIRA	2072072	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Secretaria de Cultura - SUPECC	Ensino Superior
9	EURO BASSINI SUZANO	297114	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Especialização
10	FABIANO AMIGO	298247	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Especialização
11	JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO	2078520	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Secretaria de Cultura - SUPECC	Mestrado
12	JEAN PHILIPPE ABREU MOLINARI	3089520	MUSICO	Setor de Coral - SUPECC	Ensino Superior
13	KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES	1879219	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Coordenação da Galeria Espaço Universitário - SUPECC	Mestrado
14	LESTER KENEDY DOS REIS ALVES	1172743	CONTINUO	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Ensino Médio
15	LUCAS DE CARVALHO LARCHER PINTO	1328877	DIRETOR DE ARTES CENICAS	Coordenação do Teatro Universitário - SUPECC	Mestrado
16	LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS	2326964	AUX EM ADMINISTRACAO	Coordenação da Galeria Espaço Universitário - SUPECC	Mestrado
17	PEDRO ALVES DE OLIVEIRA BRITO	1162471	TRADUTOR INTERPRETE	Secretaria de Cultura - SUPECC	Mestrado
18	PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGÃO	1594267	MUSEÓLOGO	Coordenação da Galeria Espaço Universitário - SUPECC	Especialização
19	ROGERIO DIAS FRAGA	295869	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Seção de Produção e Programação - SUPECC	Especialização
20	RONAN AGUIAR DE FREITAS	1904397	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Ensino Médio
21	VITOR GRAIZE MAGALHAES BATISTA*	2140280	PRODUTOR CULTURAL	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Ensino Superior
22	ZOEL ALVARENGA DA FONSECA	298147	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	Coordenação do Cine Metrópolis - SUPECC	Especialização

\*O servidor está de licença não remunerada, portanto não houve resposta do formulário.

## 2. Objetivos, metas e indicadores

Descrição dos objetivos, das metas e dos indicadores do planejamento interno de capacitação da unidade estratégica, bem como sua vinculação às metas do Plano de Desenvolvimento Institucional da Ufes (PDI) e do Planejamento Estratégico (PE) da unidade estratégica.

Objetivos	Metas	Indicadores	Vinculação com PE e PDI
<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitar os gestores para a captação e o melhor gerenciamento de recursos;</li><li>- Capacitar os gestores para obtenção de recursos através de parcerias, editais, leis voltadas para cultura e comunicação, consolidação de contratos;</li><li>- Capacitar os gestores para gerenciamento da verba de maneira eficaz e sustentável;</li><li>- Capacitar os gestores com recursos próprios para desenvolver projetos e ações que culminem na maior captação de verba;</li><li>- Capacitar os gestores para fiscalização de projetos.</li></ul>	Capacitar 100% dos gestores até 2022.	Número de gestores capacitados em 2022.	<p>PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 03, Projeto Estratégico 5; Estratégia 11, Projetos Estratégicos 1 e 2.</p> <p>PE – Oportunidades 4 e 6; Fraqueza 6, Projeto Estratégico Setorial 3: Modernizar os equipamentos culturais e de Comunicação;</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitar servidores em ações de sustentabilidade.</li></ul>	Capacitar 100% dos servidores até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	<p>PDI – 3. Responsabilidade socioambiental</p> <p>PE – Ameaças 1 e 2. Projeto Estratégico Setorial 3, ações estratégicas setoriais 1, 2 e 3.</p>

Objetivos	Metas	Indicadores	Vinculação com PE e PDI
<p>- Capacitar servidores para o atendimento de deficientes auditivos por meio de curso de Linguagem Brasileira de Sinais (Libras).</p>	<p>Capacitar 50% dos servidores até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>2.3.2: Ações de atendimento aos portadores de necessidades especiais Item V: contribuir para a eliminação de barreiras atitudinais e de comunicação; Item VI: informar à comunidade universitária sobre tecnologias assistivas e recursos didáticos para a formação de estudantes com deficiências.</p> <p>PE - Fraqueza 6, Projeto Estratégico Setorial 3: Modernizar os equipamentos culturais e de Comunicação;</p>
<p>- Capacitar servidores do ambiente administrativo para elaboração e gestão de editais.</p>	<p>Capacitar 10 servidores da Supecc até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa Estratégico da Gestão Estratégia 5, Projeto Estratégico 1.</p> <p>PE - Oportunidade 8, Projeto Estratégico Setorial 4.</p>
<p>- Capacitar servidores de setores com recursos próprios para desenvolverem ações de marketing.</p>	<p>Capacitar 2 servidores até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 14.</p> <p>PE - Estratégia Setorial 1, Ação estruturante 1 (alocado do Ceunes).</p>
<p>- Capacitar servidores da Secult para a oferta de serviços por meios digitais, entre eles os servidores da Galeria de Arte Espaço Universitário, para criação e uso de plataformas virtuais de acervo.</p>	<p>Capacitar 4 servidores até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa Estratégico da Gestão Democratização/transparência e acessibilidade.</p> <p>PE – Ameaças 1 e 2. Projeto Estratégico Setorial 3, ações estratégicas setoriais 1, 2 e 3.</p>

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Vinculação com PE e PDI</b>
- Capacitar servidores da Secult em cursos variados da área de arte e promoção de eventos culturais.	Capacitar 100% dos servidores da Secult até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa Estratégico da Assistência Estratégia 06, Projetos Estratégicos 4 e 6.  PE - Oportunidade 8, Projeto Estratégico Setorial 4.
- Capacitar servidores da Galeria de Arte Espaço Universitário para a criação e uso de plataformas virtuais de acervo.	Capacitar 100% dos servidores da Secult até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	2.3.2: Ações de atendimento aos portadores de necessidades especiais Item V: contribuir para a eliminação de barreiras atitudinais e de comunicação;
- Capacitar servidores da Secult quanto à legislação do serviço público federal, enfatizando os temas gestão de pessoal, licitações e contratos e direitos e deveres do servidor público	Capacitar 4 servidores da Supecc até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégias 01 e 03.
- Capacitar servidores da Secult quanto ao relacionamento interpessoal, gestão de conflitos, prevenção e resolução de situações de assédio	Capacitar 4 servidores da Supecc até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 2
- Capacitar servidores da Secult quanto à qualidade de vida no ambiente de trabalho, enfatizando ergonomia no trabalho e cuidados com uso da voz (especialmente para servidores da Rádio Universitária)	Capacitar 4 servidores da Supecc até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 2

### 3. Vinculação do planejamento às competências/atividades da unidade

#### 3.1 Vinculação das atividades da unidade às capacitações de curta duração indicadas por gestores e servidores

Atividades da Unidade	Capacitações de Curta Duração
* Promover e incentivar a prática, a produção e o desenvolvimento de projetos e atividades de artes plásticas da comunidade acadêmica, artística e comunitária, visando ao conhecimento educacional, à pesquisa e à divulgação de seus bens culturais.	Curso 1 - Curso de Administração Pública em bens culturais Curso 2 - Elaboração de Projetos Culturais Curso 3 - Planejamento e Gestão em Políticas Públicas Curso 4 - Gestão de Conflitos
* Articulação e gestão de ações relacionadas à produção, difusão, incentivo e promoção da cultura da Ufes nos seus diversos campi;	
* Articular, propor, coordenar e executar as ações desenvolvidas pela Universidade nas áreas de cultura e comunicação;	
* Promover e oferecer serviços e produtos culturais para a comunidade acadêmica e para a sociedade;	
* Acompanhar os eventos realizados pela Secretaria de Cultura por meio de projetos de extensão e parcerias externas.	
* Gerenciar os espaços culturais da Ufes;	Nos questionários não foi indicada capacitação específica para esta atividade
* Atuar na difusão do conhecimento científico e da produção cultural;	Curso 1 - Fotografia Mobile Curso 2 - Gestão de Mídias Sociais Curso 3 - Produção e edição de projetos audiovisuais Curso 4 - Adobe Premier
* Produzir e distribuir conteúdos jornalísticos e institucionais;	
* Promoção e difusão da cultura e do conhecimento.	
* Atendimento ao público interno e externo.	Curso 1 - Libras Curso 2 - Retórica e Oratória
* Preservação, ensino e difusão do canto coral na Ufes, diretamente relacionado à preservação da cultura musical popular e erudita capixaba e brasileira.	Curso 1 - Latim

Atividades da Unidade	Capacitações de Curta Duração
* Participa ativamente dos principais eventos relacionados ao canto coral no Espírito Santo, em eventos pelo Brasil e no exterior.	Nos questionários não foi indicada capacitação específica para esta atividade
* Promover, por intermédio do Núcleo de Produção Cultural e apoio do Teatro Universitário, o Encontro Nacional de Corais do Espírito Santo (CantarEs)	Nos questionários não foi indicada capacitação específica para esta atividade
* Promover e difundir a cultura musical.	Nos questionários não foi indicada capacitação específica para esta atividade
* Atender ao público interno e externo do teatro universitário (formaturas, eventos científicos e espetáculos), garantindo que os equipamentos funcionem adequadamente.	Curso 1 - Aprofundamentos em cenotécnica e Maquinarias de Palco Curso 2 - Aprofundamentos em Iluminação Cênica
* Elaborar documentação sobre informações físicas de obras de arte, participações em exposições, empréstimos e doações.	Nos questionários não foi indicada capacitação específica para esta atividade
* Criar e alimentar ferramentas de pesquisa e catalogação de obras de arte como inventário, fichas catalográficas e listas de exposições.	Nos questionários não foi indicada capacitação específica para esta atividade
* Monitoramento das condições de conservação de obras de arte, como organização, embalagens, higienização e controle do ambiente.	Nos questionários não foi indicada capacitação específica para esta atividade

### 3.2 Lista de capacitações de curta duração prioritárias na unidade

Ordem de Prioridade	Curso
1	Fotografia Mobile
2	Gestão de Mídias Sociais
3	Libras
4	Gestão de Conflitos
5	Aprofundamentos em Iluminação Cênica
6	Curso de Administração Pública em bens culturais
7	Aprofundamentos em cenotécnica e Maquinarias de Palco
8	Elaboração de Projetos Culturais
9	Retórica e Oratória
10	Administração Pública em Bens Culturais
11	Planejamento e Gestão em Políticas Públicas
12	Produção e edição de projetos audiovisuais
13	Latim
14	Eletrônica aplicada a áudio e vídeo
15	Adobe Premier
16	Eletricista básico



#### 4. Trilha individual de capacitação

Trilha individual de capacitação proposta para cada servidor, contendo as capacitações de curta duração indicadas pelo servidor e pela chefia, assim como a intenção de afastamentos para participação em programas de pós-graduação stricto sensu, de concessão de carga horária para participar de capacitações na modalidade qualificação e de licença para capacitação. As indicações para afastamento total têm a projeção para os próximos 5 anos; as demais modalidades são para o ano a que se refere o planejamento (2020).

SECRETARIA DE CULTURA						
Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento Total	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2020
SECRETARIA DE CULTURA						
Seção A						
ADRYELISSON DE SOUZA MADURO	Edição de vídeos	Curso 1 - Novas técnicas de áudio visual	Doutorado 07/2022 - 06/2026	-	-	-
ALEX ROSA DE ANDRADE	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	-	-
ANA PAULA GUSMAO FANTINO	Fotografia Mobile Produção de conteúdo Web Gestão de Mídias Sociais	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Mestrado 06/2022 - 05/2024	-	-	-
CALEBE PIRES MARTINS	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	-	-
ELIZA BARBOZA GOBIRA	Gestão de Conflitos	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Mestrado 01/2020 - 06/2021	Mestrado 06/2020 - 05/2022		01/07/2020 (30 dias)

<b>Servidor</b>	<b>Capacitações Indicadas pelo Servidor</b>	<b>Capacitações Indicadas pelo Chefe</b>	<b>Afastamento Total</b>	<b>Afastamento Parcial (até 50%)</b>	<b>Concessão de Carga Horária (qualificação)</b>	<b>Licença para Capacitação 2020</b>
JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	-	-
PEDRO ALVES DE OLIVEIRA BRITO	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Doutorado 01/2021 - 12/2022	Doutorado 01/2020 - 12/2021	-	-
ROGERIO DIAS FRAGA	Elaboração de Projetos Culturais; Planejamento e Gestão em Políticas Públicas;	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	Mestrado 07/2020 - 06/2022	-	-
<b>DIVISÃO DE ARTES PLÁSTICAS</b>						
KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES	Libras Fotografia Gestão de Mídias Sociais	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Doutorado 03/2022 - 02/2026	-	-	02/01/2020 (30 dias)
LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Doutorado 01/2021 - 12/2022	Doutorado 01/2020 - 12/2021	-	-
PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGÃO	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Mestrado 01/2020 - 12/2021	-	-	-
<b>COORDENAÇÃO CINE METRÓPOLIS</b>						
ANIBAL JOSE DE SOUZA	Gestão de Mídias Sociais	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Mestrado 08/2020 - 07/2022	-	-	-
DARKIO LOURENCO SIQUEIRA PAULO	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Mestrado 04/2021 - 03/2023	-	-	-

<b>Servidor</b>	<b>Capacitações Indicadas pelo Servidor</b>	<b>Capacitações Indicadas pelo Chefe</b>	<b>Afastamento Total</b>	<b>Afastamento Parcial (até 50%)</b>	<b>Concessão de Carga Horária (qualificação)</b>	<b>Licença para Capacitação 2020</b>
EURO BASSINI SUZANO	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	-	-
FABIANO AMIGO	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Mestrado 07/2020 - 06/2022	Mestrado 07/2020 - 06/2022	-	01/02/2020 (30 dias)
LESTER KENEDY DOS REIS ALVES	Eletrônica aplicada a áudio e vídeo; Adobe Premier; Eletricista básico.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	Graduação 01/2020- 12/2022	02/01/2020 (90 dias)
RONAN AGUIAR DE FREITAS	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	-	-
VITOR GRAIZE MAGALHAES BATISTA*	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	-	-
ZOEL ALVARENGA DA FONSECA	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Doutorado 03/2022 - 02/2026	Mestrado 11/2020 - 10/2022	-	-
<b>COORDENAÇÃO TEATRO UNIVERSITÁRIO</b>						
LUCAS DE CARVALHO LARCHER PINTO	Aprofundamento em iluminação cênica; Aprofundamento em cenotécnica e Maquinarias de Palco	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Pós-Doutorado 03/2023 - 02/2024	-	-	-
<b>SETOR CORAL</b>						
JEAN PHILIPPE ABREU MOLINARI	Latim; Retórica e Oratória; Administração Pública em Bens Culturais	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	Doutorado 02/2023 - 01/2025	-	-	-

<b>Servidor</b>	<b>Capacitações Indicadas pelo Servidor</b>	<b>Capacitações Indicadas pelo Chefe</b>	<b>Afastamento Total</b>	<b>Afastamento Parcial (até 50%)</b>	<b>Concessão de Carga Horária (qualificação)</b>	<b>Licença para Capacitação 2020</b>
CLÁUDIO MODESTO DOS REIS	Não consta indicação do servidor para capacitações, no formulário.	Não consta indicação da chefia para capacitações, no formulário.	-	-	-	-

\*O servidor está de licença não remunerada, portanto não houve resposta do formulário.

## 5. Programação dos afastamentos totais por ordem cronológica e aplicados os critérios de prioridade

Programação dos afastamentos totais dos servidores técnico-administrativos em educação da unidade de nível estratégico, já aplicados os critérios de prioridade previstos no § 2º do artigo 7º da resolução 01/2019-CUn/Ufes, observado um horizonte de, no mínimo, 5 anos.

Prioridade	Servidor	Modalidade	Período
1	ELIZA BARBOZA GOBIRA	Mestrado	01/2020 - 06/2021
2	PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGÃO	Mestrado	01/2020 - 12/2021
3	FABIANO AMIGO	Mestrado	07/2020 - 06/2022
4	ANIBAL JOSE DE SOUZA	Mestrado	08/2020 - 07/2022
5	DARKIO LOURENCO SIQUEIRA PAULO	Mestrado	04/2021 - 03/2023
6	LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS	Doutorado	01/2021 - 12/2022
7	PEDRO ALVES DE OLIVEIRA BRITO	Doutorado	01/2021 - 12/2022
8	ADRYELISSON DE SOUZA MADURO	Doutorado	07/2022 - 06/2026
9	ZOEL ALVARENGA DA FONSECA	Doutorado	03/2022 - 02/2026
10	ANA PAULA GUSMAO FANTINO	Mestrado	06/2022 - 05/2024
11	KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES	Doutorado	03/2022 - 02/2026
12	JEAN PHILIPPE ABREU MOLINARI	Doutorado	02/2023 - 01/2025
13	LUCAS DE CARVALHO LARCHER PINTO	Pós-Doutorado	03/2023 - 02/2024

