



Universidade Federal do Espírito Santo
Secretaria de Avaliação Institucional

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO 2020 SEAVIN

Gestor Estratégico

Leila Massaroni

Membros da Comissão

Fernando Mota Monteiro - titular (coordenador)

Lorena Neves Nobre de Freitas - titular (vice-coordenador)

Josefa Matias Santana - titular

Vitória

2019

1. Lista de servidores da unidade estratégica (em ordem alfabética)

Quant.	Servidor	Siape	Cargo	Local de Exercício	Escolaridade
1	Fernando Mota Monteiro	1857503	Revisor de Textos	Secretaria de Avaliação Institucional	Mestrado Completo
2	Jairo Santos Aquino	1843715	Técnico em Assuntos Educacionais	Secretaria de Avaliação Institucional	Mestrado Completo
3	Josefa Matias Santana	1852991	Secretária Executiva	Secretaria de Avaliação Institucional	Pós-graduação (lato sensu)
4	Lorena Neves Nobre de Freitas	2929973	Administradora	Secretaria de Avaliação Institucional	Mestrado Completo

2. Objetivos, metas e indicadores

Descrição dos objetivos, das metas e dos indicadores do planejamento interno de capacitação da unidade estratégica, bem como sua vinculação às metas do Plano de Desenvolvimento Institucional da Ufes (PDI) e do Planejamento Estratégico (PE) da unidade estratégica.

Objetivos	Metas	Indicadores	Vinculação com PE e PDI
Desenvolver a proficiência em idiomas estrangeiros para facilitar a comunicação oral e escrita com interlocutores internos e externos à Ufes.	Capacitar ao menos 1 servidor semestralmente, por meio de cursos de idiomas.	Número de servidores que participaram das ações de capacitação em idiomas.	[...] a Universidade se insere no contexto nacional [...] e internacionalmente por meio de convênios com instituições de outros países e intercâmbios (PDI, p.34);
Promover o contínuo aprendizado de toda a equipe sobre Avaliação Institucional, tanto no âmbito interno quanto externo	Capacitar, pelo menos, 2 servidores da equipe, anualmente, sobre Avaliação Institucional por meio de cursos ou seminários sobre o tema, os quais deverão ser multiplicadores das informações aos demais servidores.	1) Número de servidores que participaram da capacitação anualmente; 2) Data de reunião de multiplicação das informações.	Coordenar e articular as diversas ações de avaliação desenvolvidas na Instituição; acompanhar e realizar o suporte técnico de todas as ações atribuídas à Seavin no âmbito de Avaliação Institucional Interna, bem como das ações de Avaliação Institucional Externa.
Promover a atualização de toda a equipe sobre o Exame Nacional de Avaliação de Estudantes (Enade) – normas, funcionamento e ações, de acordo com a edição vigente do Exame.	Capacitar, pelo menos, 1 servidor da equipe, anualmente, sobre as regras do Enade vigente, por meio de cursos ou seminários sobre o tema, o qual deverá ser multiplicador das informações aos demais servidores.	1) Número de servidores que participaram da capacitação anualmente; 2) Data de reunião de multiplicação das informações.	Coordenar e articular as diversas ações de avaliação desenvolvidas na Instituição; acompanhar e realizar o suporte técnico de todas as ações atribuídas à Seavin no âmbito de Avaliação Institucional Interna, bem como das ações de Avaliação Institucional Externa.

Objetivos	Metas	Indicadores	Vinculação com PE e PDI
Promover a atualização das atribuições de cada Servidor da Seavin, de acordo com suas funções e/ou cargos.	Capacitar 50% dos Servidores, pelo menos uma vez ao ano, no que tange às áreas inerentes à função e/ou cargo.	1) Número de servidores que participaram da capacitação anualmente.	Coordenar e articular as diversas ações de avaliação desenvolvidas na Instituição; acompanhar e realizar o suporte técnico de todas as ações atribuídas à Seavin no âmbito de Avaliação Institucional Interna, bem como das ações de Avaliação Institucional Externa.
Promover a qualificação da equipe de trabalho em nível de pós-graduação stricto sensu em áreas relacionadas à Avaliação Institucional ou ao ambiente Administrativo.	Qualificar, pelo menos, um servidor de cada vez em programas de mestrado ou doutorado, visando que todos possuam a titulação de Mestre e/ou Doutor até 2022.	1) Número de servidores frequentando cursos de mestrado/doutorado por ano; 2) Razão entre o número de servidores com titulação de mestre ou doutor e o número total de servidores no setor.	Coordenar e articular as diversas ações de avaliação desenvolvidas na Instituição; acompanhar e realizar o suporte técnico de todas as ações atribuídas à Seavin no âmbito de Avaliação Institucional Interna, bem como das ações de Avaliação Institucional Externa.

3. Vinculação do planejamento às competências/atividades da unidade

3.1 Vinculação das atividades da unidade às capacitações de curta duração indicadas por gestores e servidores

Atividades da Unidade	Capacitações de Curta Duração
<p>Subsidiar a Administração Central com informações de Avaliação Interna e Externa para tomadas de decisão; Apoiar a Comissão Própria de Avaliação (CPA) e as Comissões Próprias de Avaliação de Centros de Ensino (CPACs); Coordenar o processo interno relacionado ao Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Enade); Realizar devolutivas (presenciais e documentais) sobre os resultados das avaliações in loco realizadas pelo MEC/Inep para subsidiar a Administração Central, as Direções de Centro e os cursos de graduação na tomada de decisões; Coordenar, articular e executar as ações pertinentes aos processos de credenciamento institucional da Ufes; Apoiar as ações de avaliação dos cursos de Pós-Graduação, quando solicitado pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG); Apoiar as ações de avaliação dos cursos de Graduação, quando solicitado pela Pró-Reitoria de Graduação; Apoiar ações necessárias à renovação de creditações internacionais e acompanhar, em especial, as Comissões de Avaliação Externa provenientes do Sistema de Acreditação Regional de Cursos Universitários Mercosul (Arcu-Sul).</p>	<p>Estatística Básica Excel Avançado</p>
<p>Coordenar o processo interno relacionado ao Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Enade)</p>	<p>Edição de Vídeos</p>
<p>Apoiar ações necessárias à renovação de creditações internacionais e acompanhar, em especial, as Comissões de Avaliação Externa provenientes do Sistema de Acreditação Regional de Cursos Universitários Mercosul (Arcu-Sul).</p>	<p>Curso de Inglês Curso de Francês</p>

Atividades da Unidade	Capacitações de Curta Duração
<p>Apoiar a construção e a revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI); Apoiar a Comissão Própria de Avaliação (CPA) e as Comissões Próprias de Avaliação de Centros de Ensino (CPACs); Colaborar com a CPA na implementação do Projeto de Avaliação Institucional; Promover ações de sensibilização e de inclusão da comunidade universitária sobre a Avaliação Institucional e suas dimensões, a fim de desenvolver uma cultura de Avaliação Institucional Participativa; Capacitar Coordenações de Curso, Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs), bem como docentes e técnico-administrativos dos cursos da Ufes sobre os requisitos de avaliação e regulamentação do Ensino Superior; Orientar e acompanhar as Coordenações de Curso em todas as etapas e procedimentos relativos aos processos de reconhecimento e de renovação de reconhecimento de cursos; Realizar devolutivas (presenciais e documentais) sobre os resultados das avaliações in loco realizadas pelo MEC/Inep para subsidiar a Administração Central, as Direções de Centro e os cursos de graduação na tomada de decisões; Coordenar, articular e executar as ações pertinentes aos processos de credenciamento institucional da Ufes; Apoiar as ações de avaliação dos cursos de Pós-Graduação, quando solicitado pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG); Apoiar as ações de avaliação dos cursos de Graduação, quando solicitado pela Pró-Reitoria de Graduação; Apoiar ações necessárias à renovação de creditações internacionais e acompanhar, em especial, as Comissões de Avaliação Externa provenientes do Sistema de Acreditação Regional de Cursos Universitários Mercosul (Arcu-Sul).</p>	<p>Simpósio Avaliação da Educação Superior – AVALIES 2020</p>

3.2 Lista de capacitações de curta duração prioritárias na unidade

Ordem de Prioridade	Curso
1	Simpósio Avaliação da Educação Superior – AVALIES 2020
2	Estatística Básica
3	Excel Avançado
4	Curso de Francês
5	Curso de Inglês
6	Edição de Vídeos

4. Trilha individual de capacitação

Trilha individual de capacitação proposta para cada servidor, contendo as capacitações de curta duração indicadas pelo servidor e pela chefia, assim como a intenção de afastamentos para participação em programas de pós-graduação stricto sensu, de concessão de carga horária para participar de capacitações na modalidade qualificação e de licença para capacitação. As indicações para afastamento total têm a projeção para os próximos 5 anos; as demais modalidades são para o ano a que se refere o planejamento (2020).

DEPARTAMENTO X						
Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento Total	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2020
Divisão 1						
Seção A						
Fernando Mota Monteiro	Capacitação 1: Excel Avançado Capacitação 2: Edição de Vídeos	Capacitação 1: Excel Avançado	Doutorado 03/2022 - 03/2024	-	-	-
Jairo Santos Aquino	Capacitação 1: Excel Avançado Capacitação 2: Estatística Básica	Capacitação 1: Excel Avançado Capacitação 2: Estatística Básica	Doutorado 03/2020 - 03/2022	-	-	-
Josefa Matias Santana	Capacitação 1: Curso de Francês	Capacitação 1: Curso de Francês		-	-	-
Lorena Neves Nobre de Freitas	Capacitação 1: Simpósio Avaliação da Educação Superior – AVALIES 2020 Capacitação 2: Curso de Inglês Capacitação 3: Excel Avançado	Capacitação 1: Excel Avançado	-	Doutorado (50%) 03/2022 - 03/2024	-	-

5. Programação dos afastamentos totais por ordem cronológica e aplicados os critérios de prioridade

Programação dos afastamentos totais dos servidores técnico-administrativos em educação da unidade de nível estratégico, já aplicados os critérios de prioridade previstos no § 2º do artigo 7º da resolução 01/2019-CUn/Ufes, observado um horizonte de, no mínimo, 5 anos.

Prioridade	Servidor	Modalidade	Período
1	Jairo Santos Aquino	Doutorado	03/2020 - 03/2022
2	Fernando Mota Monteiro	Doutorado	03/2022 - 03/2024

