



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

REQUERIMENTO DE REVISÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP 2025)
(Antes de preencher este documento consulte o Guia de Preenchimento do Requerimento)

DADOS DO SERVIDOR REQUERENTE	
Nome completo:	
Matrícula Siape:	
E-mail institucional:	
Setor de exercício:	
Unidade estratégica:	

DADOS DO GESTOR ESTRATÉGICO	
Nome completo:	
Função ocupada:	
E-mail institucional:	

PERFIL DO(S) SERVIDOR(ES) QUE POSSUI(EM) ESSA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO	
0.1 Qual o perfil (carreira/cargo/função/grupo) dos servidores que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	<input type="checkbox"/> Professores <input type="checkbox"/> Técnicos-administrativos <input type="checkbox"/> Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso) <input type="checkbox"/> Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) <input type="checkbox"/> Outros: _____
0.2 Quantos servidores possuem essa necessidade de desenvolvimento? Não use estimativas, registre apenas a quantidade de servidores que reconhecer expressamente possuir a necessidade na sua equipe.	<input type="checkbox"/> Um <input type="checkbox"/> Mais: _____



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

DADOS DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO	
1. O que é preciso aprender ou aprimorar a respeito de conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o desempenho dos servidores? (Máximo de 150 caracteres)	
2. O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho* atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?	<input type="checkbox"/> Aprender o básico. <input type="checkbox"/> Melhorar o que já executo. <input type="checkbox"/> Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho. <input type="checkbox"/> Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
3. Para aprimorar o desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido ou aprimorado?	
4. Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver essa lacuna de desempenho?	<input type="checkbox"/> Lembrar <input type="checkbox"/> Analisar <input type="checkbox"/> Entender <input type="checkbox"/> Avaliar <input type="checkbox"/> Aplicar <input type="checkbox"/> Criar
5. Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual capacidade acredita que será desenvolvida?	
6. Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a Ufes considerando os objetivos/metapas organizacionais?	

SOLUÇÕES POSSÍVEIS PARA SUPRIR A NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO	
7. Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?	
8. A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal? Se sim, qual?	<input type="checkbox"/> Não envolve ação de educação formal <input type="checkbox"/> Especialização <input type="checkbox"/> Ensino Fundamental <input type="checkbox"/> Mestrado <input type="checkbox"/> Ensino Médio <input type="checkbox"/> Doutorado <input type="checkbox"/> Ensino Superior <input type="checkbox"/> Pós-Doutorado
9. Afastamento - Para realizar a ação de	<input type="checkbox"/> Sem afastamento <input type="checkbox"/> Licença para capacitação



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

desenvolvimento que atenda a essa necessidade é preciso se afastar? Se sim, qual o tipo de afastamento?	() Afastamento pós-graduação stricto sensu no país () Estudo no exterior
10. Alguma outra informação que julgue importante.	

(Este documento deve ser preenchido e assinado digitalmente pelo requerente)

Atenção: Só serão aceitas novas necessidades de desenvolvimento que estiverem descritas de acordo com o Guia de Preenchimento do Requerimento de Revisão do PDP Ufes 2025. Além disso, a necessidade passará por análise e validação do gestor estratégico e da equipe de gestão de pessoas antes de fazer parte do PDP Ufes 2025.