

PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE
DESEMPENHO DOS
SERVIDORES TÉCNICOS DA
UFES 2012

RELATÓRIO FINAL

**UFES/ PROGEPAES/DDP/DAA
2012**

1. PLANEJAMENTO

1.1 COORDENAÇÃO E LEGISLAÇÃO

A edição do Programa de Avaliação de Desempenho 2012 foi coordenada pela Divisão de Avaliação e Acompanhamento/Departamento de Desenvolvimento de Pessoas da Pro- Reitoria de Gestão de Pessoas e Assistência Estudantil . As ações foram planejadas e aprovadas pela Comissão Interna de Supervisão (CIS) e SINTUFES.

Todo o Programa foi fundamentado na legislação vigente: Decreto 5.707/2006 que Institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal e regulamenta dispositivos da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990 e Resolução CUn/UFES 30/2010 que regulamenta a avaliação de desempenho dos servidores técnicos no âmbito desta Instituição.

1.2 CRONOGRAMA 2012

Mai de 2012 – Reunião com servidores e chefias/ Consolidação do Mapeamento das lotações

04 de junho a 04 de julho de 2012 – Abertura do Sistema para Execução do PAD 2012

18 de julho - Divulgação dos Resultados no site do DDP/UFES

Período avaliado: 01 de julho 2011 a 30 de junho 2012

Prazo para interpor recursos: 19 de julho a 01 de agosto (10 dias úteis após o resultado – Res 30/2010)

O cronograma foi desenvolvido conforme planejado.

1.3 COMUNICAÇÕES COM SERVIDOR E SUAS CHEFIAS

Para o processo de 2012 a comunicação que parece ter sido mais efetiva foram as reuniões com os servidores nos diversos Centros e Departamentos, conforme abaixo:

Nº de reuniões com os servidores - 27

Nº de servidores participantes - 579 (25% de um total 2315 servidores ativos da Universidade neste período)

Nº de chefias participantes - 71 (divididos em 4 reuniões)

Nestas reuniões propostas de melhorias no Programa foram evidenciadas, as mesmas estão relacionadas no item Propostas para 2013.

2. DESENVOLVIMENTO

2.1 QUANTITATIVO DE RESPOSTAS

Abaixo quadro com demonstrativo e comparativo do processo 2011 com o processo de 2010.

Procedimento	n°. servidores 2012	PAD 2012	n°. servidores 2011	PAD 2011	n°. servidores 2010	PAD 2010
Avaliação Completa	2070	89%	1983	91%	2049	94%
Faltou Auto- avaliação e Avaliação da Chefia	4	0,1%	13	0,5%	19	1%
Faltou Auto- avaliação	144 (1)	6%	170	8%	84	4%
Faltou Avaliação da Chefia	101(2)	4,5%	11	0,5%	36	2%
Total de Servidores	2319	100%	2177	100%	2188	100%

(1) Identificamos que dos que não fizeram 85 (3,7%) servidores estão no padrão 16 de vencimento e não fizeram a autoavaliação. Destes 34 , sendo 40% são servidores do HUCAM.

(2) A Comissão de Avaliação de Recursos decidiu lançar nota máxima para avaliação da chefia, no caso de apenas a chefia não ter realizado a avaliação do servidor.

2.2 AVALIAÇÃO DOS USUÁRIOS E AVALIAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

Os setores participantes foram os mesmos de 2011: HUCAM (Departamento de Pessoal, SAME, Laboratório Central, Restaurante, Esterilização, SAC, NASTH, Núcleo de Treinamento do Servidor, Biblioteca); CCA (Restaurante, Biblioteca, Recursos Humanos, Núcleo de Treinamento do Servidor), CEUNES (Biblioteca, Secretaria Geral e Núcleo de Treinamento do Servidor); Campus de Goiabeiras (Biblioteca Central, Restaurante Universitário, Departamento de Recursos Humanos, SAC, Núcleo de Treinamento do Servidor). Em 2012 foram acrescentados os colegiados de curso. Poderia realizar esta avaliação, os servidores técnicos e docentes do setor ou não e alunos.

Quanto aos colegiados 18 destes obtiveram alguma avaliação, porém o número de avaliações não foi representativo para gerar informações consistentes.

2.3 SERVIDORES CEDIDOS E AFASTADOS

Em relação aos servidores cedidos ou afastados, foram encaminhados ofícios com os instrumentos de avaliação para o servidor e a chefia do órgão onde estão exercendo atividades. Os instrumentos devidamente preenchidos e assinados retornaram à UFES por meio de ofício do órgão. São 16 servidores em situação de afastamento, cedidos e exercício provisório.

2.4 RECURSOS

Nova Comissão instituída com composição DDP/PROGEPAES. A interposição de recursos em 2012 aconteceu via sistema e foram interpostos 38 recursos, dos quais 02 não haviam feito auto-avaliação e receberam o deferimento para fazer por meio impresso e 36 foram casos de falta de avaliação pela chefia, a comissão deferiu os recursos atribuindo nota 5 em todos os itens, entendendo que o servidor não poderia ficar prejudicado por uma responsabilidade que cabe à chefia. A atribuição da nota máxima para os servidores cujas chefias imediatas não realizaram a avaliação foi efetivada para todos os servidores nesta situação, independentemente de ter entrado com recurso.

3. PROPOSTAS PARA 2013

Convidar representante dos técnicos do centro a participar na Comissão PAD 2013.;

Comissão para trabalhar nova proposta de Avaliação de Desempenho do servidor Técnico em 2013;

A princípio não haverá mapeamento de pessoal em 2013, dado o Memorando 001/12 Reitor UFES para AUDIN, trata da lotação oficial e real;

Avaliação de desempenho no HUCAM como aplicaremos em 2013? Até o momento acontecerá normalmente;

Meta não houve será feito o andamento deste processo a partir da edição do PDI 2013/2017;

Otimizar as reuniões, realizar número menor de reuniões;

Resultado das reuniões foi o crescente interesse em fazer a avaliação e aproximação com o servidor;

Marcar as reuniões do CCA e CEUNES com mais espaço de tempo e no início do período;

Atentar para as situações de mudança de chefia;

Capacitar os gestores para avaliarem e acompanharem os servidores;

Oferecer mais opções de dias e horários para as reuniões com as chefias;

Avaliação do usuário poderia ser obrigatória (o ano todo).

3.1. Proposta de Cronograma para 2013

Atividade	Período
Reunião com servidores e chefias	Abril/maio2013
Abertura do Sistema para Execução do PAD 2012	03junho a 05 julho
Divulgação dos Resultados no site do DDP/UFES	15 julho
Interposição de Recursos	16 julho a 29 julho
Avaliação de Recursos pela Comissão	30 julho