UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
DIVISÃO DE PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DA UFES

CICLO 2020

Vitória, 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO 7

2 PROCESSO METODOLÓGICO 9

2.1 ASPECTOS GERAIS 9

2.2 PERÍODO AVALIATIVO E VIGÊNCIA 11

2.3 CRONOGRAMA 11

2.4 SISTEMA E INSTRUMENTOS 12

2.5 PROCESSO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 13

3 DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO 14

4 QUADRO DE PESSOAL AVALIADO 15

4.1 COMPOSIÇÃO ETÁRIA 16

4.2 IDADE FUNCIONAL 17

4.3 SAÚDE OCUPACIONAL 17

5 RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES 19

5.1 RESULTADO GERAL 20

5.2 SERVIDORES EM SITUAÇÃO ESPECIAL 22

5.2.1 Afastamento para Pós-Graduação 23

5.2.2 Cessão, Exercício Provisório ou Colaboração Técnica 24

5.2.3 Redistribuição 25

5.2.4 Licença para Tratamento de Saúde 26

5.3 DIAGNÓSTICO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO 27

5.4 AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS 29

6 RECURSOS 32

6.1 RECURSOS SOBRE AUTOAVALIAÇÃO (ATV) 32

6.2 RECURSOS SOBRE AVALIAÇÃO DA EQUIPE DE TRABALHO (AET) 33

6.3 RECURSOS SOBRE AVALIAÇÃO DO SERVIDOR PELA CHEFIA IMEDIATA (AC) 33

6.4 RECURSOS EM ANDAMENTO 34

7 PRINCIPAIS ALTERAÇÕES E MELHORIAS REALIZADAS 35

8 PRINCIPAIS DIFICULDADES 38

9 LIÇÕES APRENDIDAS NO CICLO 2020 40

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS 46

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Percentual de avaliações completas desde 2016 20

Gráfico 2 - Servidores com a avaliação completa ou incompleta 21

Gráfico 3 - Servidores em situação especial 23

Gráfico 4 - Diagnóstico das condições de trabalho da Ufes - 2020 28

Gráfico 5 - Avaliação pelos Usuários - Ufes - 2020 31

LISTA DE QUADROS

Quadro 1: Cronograma de realização da Avaliação de Desempenho ciclo 2020 12

Quadro 2 - Servidores em afastamento para pós-graduação 23

Quadro 3 - Servidores da Ufes cedidos, em exercício provisório ou em colaboração técnica em outros órgãos (exceto Ebserh) 24

Quadro 4 - Servidores da Ufes cedidos para a Ebserh 25

Quadro 5 - Servidores redistribuídos ou requisitados 26

Quadro 6 - Servidores em licença para tratamento de saúde 26

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Dados dos servidores aptos para participar da avaliação de desempenho 15

Tabela 2 - Composição etária dos servidores avaliados no Ciclo 2020 16

Tabela 3 - Idade funcional dos servidores técnico-administrativos em 01/07/2020..... 17

Tabela 4 - Servidores em licença para tratamento de saúde de 01/07/2019 a 30/06/2020 .. 17

Tabela 5 - Comparativo de participação dos servidores na avaliação de desempenho 2016 a 2020 19

Tabela 6 - Resultado final da Avaliação de Desempenho ciclo 2020 20

Tabela 7 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Ufes - Notas Médias 29

Tabela 8 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Ufes..... 29

Tabela 9 - Usuários avaliadores por categoria 30

Tabela 10 - Avaliação dos Usuários - Ufes - 2020 (por número e porcentagem de usuários avaliadores) 31

Tabela 11 - Usuários avaliadores por categoria 32

1 INTRODUÇÃO

O presente relatório tem como finalidade apresentar, documentar e analisar o Programa de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal do Espírito Santo (PAD/Ufes) em seu ciclo 2020. O PAD é um processo pedagógico, coletivo e participativo, que implementa o gerenciamento contínuo e sistematizado do desempenho dos servidores técnico-administrativos em educação, compondo, com os demais processos gerenciais, instrumento de gestão de pessoas na sua relação com os objetivos da Instituição.

O processo de Avaliação de Desempenho é de responsabilidade da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (DDP/Progep). No ciclo 2020, conforme anos anteriores, a avaliação ocorreu por meio de sistema eletrônico da Ufes, com base na seguinte legislação em vigor:

- *Lei nº 11.091/2005 e Lei nº 11.784/2008*: dispõem sobre a estruturação e a reestruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao Ministério da Educação, e dá outras providências;
- *Decreto nº 5.825/2006*: estabelece as diretrizes para o Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação;
- *Decreto nº 9.991/2019:* revogou o Decreto nº 5.707/2006 e dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento;
- *Resolução nº 22/2009-CUn/Ufes:* Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Ufes; e
- *Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes*: Programa de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da Ufes.

No Capítulo 2 deste relatório, demonstram-se os aspectos metodológicos gerais do Programa de Avaliação, tais como: setores envolvidos nesse processo, instrumentos utilizados, procedimentos adotados e suas etapas, incluindo período avaliativo, vigência para fins de progressão e cronograma geral. Já o Capítulo 3 apresenta os

meios de divulgação utilizados e os tipos de comunicações enviadas aos servidores, a fim de dar conhecimento desse processo a toda comunidade acadêmica e aos usuários da Ufes, permitindo a participação de todos.

No Capítulo 4 é feita uma análise do quadro de pessoal, apresentando características, como: nível dos cargos, escolaridade, jornada de trabalho, idade, tempo de Ufes e saúde do servidor. No Capítulo seguinte (item 5), são relatados os resultados da avaliação de desempenho dos servidores, assim como o diagnóstico das condições de trabalho e a avaliação dos serviços ofertados pela Ufes na perspectiva do usuário. O Capítulo 6 indica o quantitativo de recursos interpostos pelos servidores acerca do processo avaliativo e principais questionamentos em relação a cada instrumento.

Por fim, apontam-se as principais alterações e melhorias realizadas no ciclo de avaliação 2020 e as principais dificuldades encontradas na execução do programa, assim como apresentam-se as principais lições aprendidas, com a finalidade de executar melhorias para os próximos ciclos, e as considerações finais, conforme relatado nos Capítulos 7, 8, 9 e 10.

2 PROCESSO METODOLÓGICO

2.1 ASPECTOS GERAIS

O processo metodológico da Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos da Ufes foi subsidiado por princípios e diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas do Governo Federal. Desta forma, as etapas do processo e os instrumentos utilizados seguem um padrão pré-estabelecido.

Esse processo foi coordenado pela Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas (DPDP) da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/Progep); contou com a participação da Comissão Interna de Supervisão (CIS); com o suporte técnico da Seção de Apoio Administrativo e Técnico (SAAT/DDP), em relação ao sistema de avaliação; com a colaboração da Superintendência de Comunicação no planejamento das divulgações; e com o apoio das unidades de gestão de pessoas dos *campi* de Alegre e de São Mateus e do Hucam.

Para realizar a avaliação de desempenho, a Universidade utiliza sistema eletrônico de avaliação de desempenho, no qual os formulários são disponibilizados no sítio da Progep, permitindo o preenchimento pelos servidores técnico-administrativos em educação e pelos docentes em função gerencial, mediante login único da Ufes. Os servidores foram avaliados, conforme unidade de exercício cadastrada no SIE, assim como as chefias responsáveis pela avaliação dos servidores foram determinadas com base na estrutura e na ocupação de função formalmente designada no âmbito da Universidade.

Nos casos enquadrados como situações especiais, previstos na Resolução nº 30/2010-Cun/Ufes, a avaliação ocorreu de modo diferenciado, mantendo procedimentos determinados pela aludida resolução, sendo enviados e-mails aos servidores contendo informações específicas de cada situação e os instrumentos de avaliação aplicáveis, observando os mesmos prazos das avaliações feitas no sistema.

Para os servidores afastados para pós-graduação *stricto sensu*, a avalição de desempenho referente ao período avaliativo foi apresentada à DDP/Progep, exclusivamente por meio eletrônico. Nessa situação, foi necessário o envio de relatório contendo o parecer do orientador do mestrado, doutorado ou pós-doutorado e indicando o conceito de

aproveitamento dos estudos no período, de acordo com a mesma escala utilizada para as notas no sistema: Péssimo (1), Ruim (2), Regular (3), Bom (4) ou Ótimo (5). Para compor a média final foi realizada uma conversão do conceito em nota, na mesma proporção. Para os servidores que já haviam terminado o afastamento, o relatório de atividades foi substituído pela cópia autenticada do diploma ou da ata da defesa da dissertação/tese, enviada eletronicamente à DPDP/DDP/Progep.

No caso de cessão para outro órgão, exceto as cessões para a Ebserh, os servidores apresentaram à DDP/Progep, por meio eletrônico, os instrumentos de Autoavaliação do Servidor, de Avaliação da Equipe de Trabalho e de Avaliação do Servidor pela Chefia Imediata preenchidos e assinados. Cabe destacar que os servidores cedidos à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) fizeram as avaliações no sistema, conforme outros ciclos, a fim de agilizar o processo, pois o número de servidores nessa situação é significativo e as chefias que são da Ebserh conseguem ter acesso ao sistema eletrônico após liberação da Ufes.

Na avaliação de desempenho dos servidores com exercício provisório ou colaboração técnica em outro órgão foi adotado o mesmo procedimento dos servidores cedidos para outro órgão. Esses servidores apresentaram à DDP/Progep, por meio eletrônico, os instrumentos de Autoavaliação do Servidor, de Avaliação da Equipe de Trabalho e de Avaliação do Servidor pela Chefia Imediata preenchidos e assinados. Já os servidores com licença saúde por mais de 180 dias, apresentaram à DDP/Progep a autoavaliação, não necessitando de avaliar a equipe, o chefe ou as condições de trabalho, assim como o chefe também não precisou avaliar o servidor nessa situação. Esse procedimento foi aplicado também aos servidores que se afastaram por motivo de doença em pessoas da família, licença gestante e adotante.

Os servidores redistribuídos realizaram a avaliação na lotação onde estiveram por período superior a 6 (seis) meses, sendo utilizado o sistema eletrônico da Ufes de avaliação ou não, conforme cada situação.

Quanto aos servidores em exercício no Hospital Universitário Cassiano Antônio de Moraes (Hucam), a chefia que consta no SIE é responsável pelo lançamento das notas, sendo esse chefe servidor da Ufes ou empregado da Ebserh.

Para finalizar, cabe mencionar as situações de desabilitação do sistema de avaliação, que são os casos em que os servidores não estão aptos para participar do

processo de avaliação, qual sejam, os que iniciaram exercício a partir de 01/05/2020; aposentados (em qualquer data); exonerados; demitidos; falecidos; em colaboração técnica na Ufes; em exercício provisório na Ufes; em mandatos eletivos (prefeito, etc); licenciados para acompanhar cônjuge; licenciados para tratar de interesses particulares; com morte presumida; celetistas; e outras situações que possam impactar na avaliação de desempenho do servidor.

2.2 PERÍODO AVALIATIVO E VIGÊNCIA

O período avaliativo do PAD 2020, ou seja, o intervalo de tempo a ser considerado para realizar as avaliações, foi de 01/07/2019 a 30/06/2020. Esse intervalo também é importante para a identificação dos servidores em situações especiais, conforme mencionado na seção anterior.

A vigência do PAD 2020 é de 12/08/2020 a 11/08/2021, ou seja, os resultados deste ciclo poderão ser utilizados para fins de concessão de progressão por mérito profissional por aqueles que completarem seu interstício dentro desse período.

A data de corte foi 30/04/2020, ou seja, os servidores com início de exercício na Ufes até essa data foram considerados aptos a participar da avaliação, inclusive os casos de redistribuição. Quem iniciou exercício na Universidade de 01/05/2019 em diante não participou do ciclo 2020. Para as situações especiais, continuou-se aplicando a regra dos seis meses, conforme estabelecido na Resolução nº 30/2010-Cun/Ufes, ou seja, a data de corte foi 31/12/2019.

2.3 CRONOGRAMA

As etapas de realização da Avaliação de Desempenho ciclo 2020 ocorreram conforme cronograma apresentado a seguir:

Quadro 1: Cronograma de realização da Avaliação de Desempenho ciclo 2020

Atividade	Data/Período
Abertura do sistema de avaliação	01 a 15/07/2020*
Abertura do sistema para avaliação pelos usuários	01/07 a 21/08/2020
Resultado parcial	17/07/2020*
Interposição de Recursos	20 a 31/07/2020*
Resultado final	31/08/2020*

* As datas marcadas em asteriscos indicam as prorrogações do processo, uma vez que houve problemas técnicos no sistema, assim como para oportunizar maior tempo aos servidores. Dessa maneira, o fechamento para avaliação dos servidores ocorreu em 23/07/2020; o resultado parcial foi efetivamente publicado em 24/07/2020; o prazo para recursos foi de 27/07 a 07/08/2020; e o resultado final foi publicado efetivamente em 10/09/2020.

2.4 SISTEMA E INSTRUMENTOS

O sistema eletrônico utilizado é carregado com informações do SIE. Nele o servidor pode realizar as avaliações, salvar e, se considerar necessário, dentro do prazo estabelecido para preenchimento da avaliação, fazer alterações. O acesso é feito por meio do login e da senha únicos da Ufes, pelo link http://progepweb.ufes.br/avalia. Ao acessar o sistema, é possível realizar a avaliação como Servidor, como Chefia ou como Usuário.

Aos servidores técnico-administrativos em educação sem função de chefia foram disponibilizados os seguintes formulários:

- Diagnóstico das Condições de Trabalho (passo 1);
- Autoavaliação (passo 2);
- Avaliação da Equipe de Trabalho (passo 3); e
- Avaliação da Chefia Imediata (passo 4).

Aos servidores técnico-administrativos em educação que exercem função de chefia competia preencher, além dos formulários anteriores, a avaliação de desempenho dos servidores em exercício na unidade administrativa sob sua responsabilidade, de modo individual para cada servidor. Aos docentes em função gerencial competia realizar apenas a avaliação de desempenho dos servidores em exercício na unidade administrativa sob sua responsabilidade, individualmente para cada servidor.

O sistema também disponibilizou o instrumento de Avaliação pelos Usuários, que podia ser preenchido por usuários internos (servidores técnico-administrativos e

docentes e alunos) e por usuários externos à Instituição. Para preencher esse instrumento não era necessário efetuar login, bastando acessar o sistema pelo link constante no sítio eletrônico da Progep, sem identificação do avaliador.

No ciclo 2020 não foi aplicado o formulário de levantamento de necessidades de capacitação, como nos dois ciclos anteriores, uma vez que a coleta dessas informações já foi realizada no primeiro trimestre de 2020, com fins de elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Ufes (PDP/Ufes 2021), conforme prazos e diretrizes estabelecidos pelo Decreto nº 9.991/2019.

2.5 PROCESSO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O processo digital da avaliação de desempenho 2020 é o nº 23068.031864/2020-46.

3 DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Para divulgação do Ciclo 2020 de Avaliação de Desempenho foi solicitado o apoio da Superintendência de Comunicação (Supec) na confecção da arte dos cartazes utilizados (ANEXOS A e B), assim como divulgação institucional pelos canais oficiais da Universidade (ANEXO C), conforme Ofício nº 02/2020-DPDP/DDP/Progep (APÊNDICE A).

A partir da arte desenvolvida, foram publicadas notícias sobre o ciclo da Avaliação de Desempenho no sítio da Progep (APÊNDICES B, C e D) e foi solicitado à Divisão de Gestão de Pessoas do Hucam que o cartaz fosse impresso e colado em local de circulação dos servidores e usuários.

Outro meio de divulgação utilizado foi o endereço eletrônico institucional e pessoal dos servidores, conforme registro funcional. Foram enviadas comunicações para: a) os servidores técnico-administrativos, informando o cronograma e o link de acesso (APÊNDICES F, G e R); b) os servidores em situação especial de avaliação, com as orientações adequadas a cada situação (APÊNDICES M, N, O, P, Q e T); c) os docentes e técnicos em função gerencial (APÊNDICE H e S); d) os discentes e docentes, sobre a avaliação pelos usuários (APÊNDICES I e J); e) os docentes, enviando enquete de diagnósticos de condições de trabalho dessa categoria (APÊNDICES K e L).

Também foi elaborado um manual de orientação de acesso dos participantes ao sistema de avaliação e modo de funcionamento, bem como aspectos gerais sobre a avaliação, período, aplicabilidade, dentre outros (APÊNDICE E).

4 QUADRO DE PESSOAL AVALIADO

Neste Capítulo apresentam-se as características do quadro de pessoal avaliado, conforme dados extraídos do Sistema de Informação para o Ensino (SIE), para o período avaliado, que foi de 01/07/2019 a 30/06/2020. De acordo com o quadro de recursos humanos disponível no sítio eletrônico da Progep, à época da aplicação da avaliação de desempenho havia 3.898 servidores na Ufes, sendo 2020 técnico-administrativos em educação. Desse quantitativo, 1979 (97,97% do total de técnicos da Ufes) servidores técnico-administrativos estavam aptos a participar do processo de Avaliação de Desempenho ciclo 2020.

No quadro de servidores Técnico-Administrativos avaliados, predominou o cargo que exige como formação o ensino médio (Nível D), seguido do cargo que exige formação superior (Nível E). No entanto, 70% desse quadro de servidores possuem pós-graduação (N= 1386), ou seja, apresentam formação superior ao exigido para o exercício nos cargos. Em relação à jornada de trabalho, conforme estabelecido no Decreto nº 1.590, de 1995, majoritariamente, os servidores técnico-administrativos cumprem a jornada semanal de 40 horas semanais, revelando apenas 12% de servidores com jornada específica, reduzida ou flexibilizada. Na Tabela 1 são relatadas, detalhadamente, as características desses servidores.

Tabela 1 - Dados dos servidores aptos para participar da avaliação de desempenho

Características	N	%
Nível dos cargos		
C	368	19%
D	972	49%
E	639	32%
Jornada de trabalho		
20 horas	95	5%
24 horas	12	0,5%
30 horas	118	6%
40 horas	1744	88%
Outros	10	0,5%
Escolaridade		
Alfabetizado	2	0,1%
Ensino fundamental	34	2%

Ensino Médio	234	12%
Ensino superior	323	16%
Especialização	832	42%
Mestrado	480	24%
Doutorado	74	4%
Total	***1.979***	***100%***

Foram analisadas, ainda, outras características desses servidores, como composição etária, idade funcional e saúde ocupacional, conforme seções demonstradas a seguir:

4.1 COMPOSIÇÃO ETÁRIA

Acerca das idades dos servidores aptos a participarem da avaliação de desempenho no ciclo 2020, registram-se diversas faixas etárias, variando entre 21 e 73 anos.

Tabela 2 - Composição etária dos servidores avaliados no Ciclo 2020

Faixa de idade	N	%
21-25	15	0,76%
26-30	179	9,04%
31-35	369	18,65%
36-40	323	16,32%
41-45	238	12,03%
46-50	207	10,46%
51-55	269	13,59%
56-60	240	12,13%
61-65	98	4,95%
66-70	37	1,87%
71-73	4	0,20%
Total geral	***1979***	***100,00%***

As faixas de idades predominantes estão entre 31 a 45 anos e 51 a 60 anos, como pode ser observado na Tabela 2. Portanto, pode-se inferir que algumas dificuldades de adaptação ao processo sejam previsíveis, assim como a necessidade de suporte para uso do sistema e uma comunicação clara a respeito dos procedimentos e impactos.

4.2 IDADE FUNCIONAL

Tabela 3 - Idade funcional dos servidores avaliados no Ciclo 2020

Idade Funcional	N	%
0 a 4	424	21,42%
5 a 9	522	26,38%
10 a 14	261	13,19%
15 a 19	189	9,55%
20 a 24	76	3,84%
25 a 29	283	14,30%
30 a 34	27	1,36%
35 a 39	183	9,25%
40 a 44	14	0,71%
Total geral	***1979***	***100,00%***

Percebe-se que dentre a população de técnicos aptos para participar do processo de avaliação de desempenho existe uma grande parcela de servidores que chegaram na Ufes há menos de 10 anos, o que suscita a necessidade de uma adaptação cultural ao trabalho e aos procedimentos de gestão de pessoas. Porém, esses servidores já entraram conhecendo e participando do processo de avaliação de desempenho.

Por outro lado, uma outra grande parcela, de mais de 30%, está na Ufes há mais de 20 anos, tendo passado, sem dúvida, por diversas mudanças quanto às legislações e quanto aos procedimentos em gestão de pessoas, o que revela necessidade de uma comunicação mais eficiente e clara, possibilitando uma mudança cultural gradativa para ser efetiva.

4.3 SAÚDE OCUPACIONAL

Tabela 4 - Servidores em licença para tratamento de saúde de 01/07/2019 a 30/06/2020

Dias em Licença	N	% do Total de Servidores Aptos
1-14	729	36,8%
15-29	168	8,5%

30-44	74	3,7%
45-59	28	1,4%
60-74	23	1,2%
75-89	15	0,8%
90-119	17	0,9%
120-149	11	0,6%
150-365	12	0,6%
TOTAL	***1077***	***54,4%***

Como a grande maioria dos servidores que tiveram licença para tratamento de saúde no período avaliativo ficaram até 40 dias afastados, esse dado parece não interferir no resultado da avaliação de desempenho.

Por outro lado, mesmo sendo relativamente pequeno o número de servidores aptos com 120 ou mais dias em licença para tratamento de saúde dentro do período avaliado (23 servidores, representando 1,2% do quadro avaliado), faz-se necessário um acompanhamento para que o servidor não seja prejudicado exatamente em um momento em que precisa de maior atenção e cuidado.

5 RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES

Neste Capítulo foi relatado o resultado final da Avaliação de Desempenho 2020, sendo este disponibilizado no sistema para consulta individual em 10 de setembro de 2020. Na Tabela 5, é apresentado o histórico da participação dos servidores na Avaliação de Desempenho da Ufes desde o ciclo de 2016.

Tabela 5 - Comparativo de participação dos servidores na avaliação de desempenho 2016 a 2020

	Avaliação Completa	Faltou Autoavaliação	Faltou Avaliação da Chefia	Faltou Avaliação da Equipe	Total de Servidores Aptos
2016	1957	108	29	14	2087
2017	1938	99	4	6	2039
2018	1946	126	5	7	2075
2019	1936	92	4	9	2029
2020	1912	67	4	5	1979

Destaca-se que nos últimos quatro ciclos de avaliação houve aumento do envolvimento dos gestores no processo de avaliação dos servidores. No Ciclo de 2020, pode-se afirmar que 100% das chefias realizaram a avaliação dos servidores sob sua responsabilidade[1]. Além disso, neste mesmo ciclo foi constatado um aumento na adesão dos servidores, registrando um percentual maior de avaliações completas, conforme Gráfico 1 apresentado a seguir:

[1] Dos quatro servidores com pendência de avaliação pelo chefe imediato, três deveriam fazer a avaliação de modo especial, fora do sistema de avaliação, sendo o próprio servidor o responsável por enviar as avaliações à DDP; e um, que deveria fazer a avaliação no sistema, esteve com sequência de faltas injustificadas desde setembro de 2019, tendo o chefe informado a situação à DDP, que constatou a impossibilidade do chefe realizar a avaliação desse servidor.

Gráfico 1 - Percentual de avaliações completas desde 2016

5.1 RESULTADO GERAL

O resultado final da avaliação de desempenho 2020 é apresentado a seguir:

Tabela 6 - Resultado final da Avaliação de Desempenho ciclo 2020

	Total	%
SERVIDORES APTOS A PARTICIPAR DO PAD 2020	1979	100,00%
1 Avaliação completa	1912	96,61%
2 Avaliação incompleta	67	3,39%
2.1 Sem autoavaliação	67	3,39%
2.1.1 Sem autoavaliação e no padrão 16	54	2,73%
2.2 Sem avaliação da equipe	5	0,25%
2.3 Sem avaliação pela chefia	4	0,20%
2.4 Nenhum instrumento avaliativo	5	0,25%
3 Nota suficiente (igual ou maior que 3)	1957	98,89%
3.1 Sem autoavaliação	45	2,27%
3.2 Sem avaliação da equipe	0	0,00%
3.3 Sem avaliação pela chefia	0	0,00%
4 Nota insuficiente (menor que 3)	22	1,11%
4.1 Sem autoavaliação	22	1,11%
4.2 Sem avaliação da equipe	5	0,25%
4.3 Sem avaliação pela chefia	4	0,20%

5 Servidores em situações especiais	90	4,55%
5.1 Avaliação no sistema	51	2,58%
5.1.1 Cedidos para Ebserh	24	1,21%
5.1.1.1 Avaliação incompleta	0	0,00%
5.1.2 Redistribuídos para a Ufes	1	0,05%
5.1.2.1 Avaliação incompleta	0	0,00%
5.1.3 Em licença tratamento de saúde	27	1,36%
5.1.3.1 Avaliação incompleta	2	0,10%
5.2 Avaliação no papel	39	1,97%
5.2.1 Cedidos (sem contar para Ebserh)	9	0,45%
5.2.1.1 Não entregaram as avaliações	2	0,10%
5.2.2 Afastados para pós-graduação	25	1,26%
5.2.2.1 Não entregaram as avaliações	0	0,00%
5.2.3 Em colaboração técnica em outro órgão	2	0,10%
5.2.3.1 Não entregaram as avaliações	1	0,05%
5.2.4 Em exercício provisório em outro órgão	1	0,05%
5.2.4.1 Não entregaram as avaliações	0	0,00%
5.2.5 Redistribuídos da Ufes para outro órgão	1	0,05%
5.2.5.1 Não entregaram as avaliações	0	0,00%

O nível de adesão foi alto, alcançando 96,61% do total de servidores aptos com a avaliação completa. Entretanto, 67 servidores (3,39%) ficaram sem nota pelo menos em um dos instrumentos utilizados para o cálculo da média final (autoavaliação, avaliação da equipe de trabalho e avaliação do servidor pela chefia).

Gráfico 2 - Servidores com a avaliação completa ou incompleta

Dos 67 servidores com avaliação incompleta, quatro ficaram sem avaliação da chefia imediata, cinco sem a avaliação da equipe de trabalho e 67 não se autoavaliaram. Cinco não tem nota ou entregaram nenhum instrumento avaliativo.

Dos 67 servidores que não preencheram o instrumento de autoavaliação, 54 se encontravam no último padrão de vencimento (padrão 16), situação que tem se repetido a cada ciclo. Acredita-se que isso se deve ao fato de que, apesar de o principal objetivo do Programa de Avaliação de Desempenho ser promover o desenvolvimento institucional, subsidiando a definição de diretrizes para políticas de gestão de pessoas e garantindo a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade, na prática, o maior incentivo para que os servidores participem é a vinculação do resultado do programa com a progressão por mérito, prevista na Lei nº 11.091/2005. Na Ufes, a Resolução nº 30/2010 determina que é necessário obter nota acima de 3,0 para mudar de padrão de vencimento.

Dos quatro servidores que não foram avaliados por sua chefia, um deveria fazer a avaliação pelo sistema e três no papel. Desses três, nenhum entregou os outros instrumentos, ficando, portanto, com nota zerada em todos eles e também na média final.

Apenas 1,11% dos servidores, ou seja, 22 servidores, ficaram com nota final menor que 3.

5.2 SERVIDORES EM SITUAÇÃO ESPECIAL

A avaliação do servidor da Ufes em afastamento ou licença de efetivo exercício, cedido, redistribuído, em exercício provisório ou em colaboração técnica por mais de 180 (cento e oitenta) dias durante o período avaliativo foi feita de maneira especial. Dos 90 servidores nessas situações, 39 deveriam fazer a avaliação no papel e 51 no sistema.

Gráfico 3 - Servidores em situação especial

5.2.1 Afastamento para Pós-Graduação

Todos os 25 servidores que estavam nesse tipo de situação especial, listados abaixo, todos entregaram os documentos solicitados para a avaliação e obtiveram resultado suficiente.

Quadro 2 - Servidores em afastamento para pós-graduação

Seq.	Nome	Siape
1	ANDREIA BARBOSA DA SILVA	2652474
2	APARECIDA DA PENHA KROHLING CHRIST	2662006
3	BRUNO PACHECO COELHO LEITE	1968561
4	CLAUDIA FARIAS GOMES DOS SANTOS	1513316
5	DIONE HENRIQUE BREDA BINOTI	1979843
6	EDCARLOS FERREIRA BARBOSA	2318179
7	ELEM RODRIGUES DE OLIVEIRA	1478634
8	ELIANE ALVES MARTINS LAFETA	2747870
9	FERNANDA MENEGHINI MACHADO	1986184
10	FRANCISCO FELIPE COELHO	2081205
11	GABRIELA DO COUTO BARONI	1461048
12	JESSYCA FRAGA VIEIRA	2165474
13	JULIA GOMES FERNANDES POLIDO CABRAL	1603949
14	LEANDRO MUNIZ DE LIMA	1851168
15	LETICIA COGO MARQUES	2316645
16	LUCAS CAMPEAO RODRIGUES	2328065

17	LUCIANA MATOS DE ABREU STANZANI	3337779
18	MARINIEL SOUZA GALVAO JUNIOR	1662261
19	MICHELY MEZADRI	1147458
20	MURILO FREITAS GARCIA DUARTE	2072474
21	NAYARA CRISTINA BRITO DIAS	1167089
22	PAOLA PINHEIRO BERNARDI PRIMO	1654141
23	VANESSA OLIVEIRA DE AZEVEDO ROCHA	1755838
24	WAGNER DE ANDRADE PERIN	3795455
25	WASHINGTON ROMAO DOS SANTOS	1844811

5.2.2 Cessão, Exercício Provisório ou Colaboração Técnica

Trinta e seis servidores técnico-administrativos em educação da Ufes encontravam-se cedidos, em exercício provisório ou em colaboração técnica em outro órgão por mais de 180 dias durante o período avaliativo. Desse total, doze deveriam fazer a avaliação fora do sistema e 24 diretamente no sistema de avaliação de desempenho.

Dos 12 servidores que deveriam fazer a avaliação no formulário de papel, nove estavam cedidos, um em exercício provisório e dois em colaboração técnica. Desses, três não entregaram a documentação necessária.

Quadro 3 - Servidores da Ufes cedidos, em exercício provisório ou em colaboração técnica em outros órgãos (exceto Ebserh)

Seq.	Nome	Siape
1	DIEGO COLNAGO CABRAL	2248658
2	GILBERTO VIEIRA DE REZENDE	311083
3	GISELE APARECIDA DE LIMA OLIVEIRA E OLIVEIRA	1176334
4	MARCELA STHEL DE MEDEIROS	1659026
5	MARCELO ENDLICH LEAL	1515633
6	MARIA DA CONCEICAO CASTRO DE MARTINS BARROS	1358358
7	RACHEL LACOURT COSTA DO AMARAL	2313137
8	RAFAEL GUMIERO DE OLIVEIRA	1785066
9	SANDRA SCHERRER DE AMORIM NAGEM VIDAL	6298165
10	ANGELA MARIA LEAL DE NADAI	1697518
11	JULIA MENDONCA DA COSTA	1653440
12	ROSANGELA OLIVEIRA SANTOS	1173383

Os 24 servidores cedidos à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) com exercício no Hucam fizeram as avaliações no sistema, como nos últimos ciclos,

a fim de agilizar o processo, pois o número de servidores nessa situação é significativo e as chefias que são da Ebserh conseguem ter acesso ao sistema após liberação pela CGI. Desses servidores, todos ficaram com média suficiente.

Quadro 4 - Servidores da Ufes cedidos para a Ebserh

Seq.	Nome	Siape
1	ADRIANA HELMER	1466208
2	DAVILA FERNANDES PIMENTEL	1456101
3	GISLENE DO NASCIMENTO BRUNHOLI	1173066
4	GLEISSE MARA MAGEVSKI SALLES	1172796
5	GLENDA BLASER PETARLI	1799940
6	ISRAEL THOMPSON RUFINO	295911
7	JEAN CARLO NUNES DOS SANTOS	1534084
8	LUCIANA LOFEGO GONCALVES	2337190
9	MARCELO LOURIVAL KIEFER	1850286
10	MARCIO MARTINS DE SOUZA	1212439
11	MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS	1282474
12	MARIA DO CARMO COELHO	297577
13	MAROUN SIMAO PADILHA	1655359
14	NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI	1184882
15	PEDRO PAULO MODENESI MARTINS DA CUNHA	296821
16	PRISCILA SANTOS PUGLIESI	2508798
17	RODRIGO STENIO MOLL DE SOUZA	1439953
18	ROSILENE NILO DOS SANTOS FANTONI	1219463
19	TANIA MARA CAPPI MATTOS	1173038
20	TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA	2172924
21	VALCERLI GERMANO GAICK	1461114
22	VALERIA VALIM CRISTO	3324602
23	VINICIA DUARTE DE SOUSA	1214181
24	VOLMAR BELISARIO FILHO	1457126

5.2.3 Redistribuição

Houve uma servidora redistribuída de outro órgão para a Ufes. Ela permaneceu mais de 180 dias do período avaliativo no outro órgão. Por ter ingressado há pouco tempo na instituição, não tinha acesso ao sistema de avaliação e, portanto, fez as avaliações manualmente, apresentando à DPDP, por meio eletrônico, os instrumentos de

Autoavaliação do Servidor e de Avaliação da Equipe de Trabalho. A Avaliação do Servidor pela Chefia Imediata foi solicitada pela DPDP diretamente ao órgão de origem.

Houve também uma servidora requisitada por outro órgão, que fez a avaliação do mesmo modo como os serviodres cedidos para outros órgãos, ou seja, consistiu em apresentar à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (DDP/Progep), por meio eletrônico, os instrumentos de Autoavaliação do Servidor, de Avaliação da Equipe de Trabalho e de Avaliação do Servidor pela Chefia Imediata preenchidos e assinados.

Quadro 5 - Servidores redistribuídos ou requisitados

Seq.	Nome	Siape
1273357	AMANDA ANTUNES DUARTE	Redistribuída para a Ufes
1653642	AMANDA BEZERRA BASSANI	Requisitada por outro órgão

5.2.4 Licença para Tratamento de Saúde

Foram 27 servidores nessa situação, dos quais dois ficaram com média zero por não preencherem o instrumento de autoavaliação.

No ciclo 2020, a avaliação desses servidores foi realizada eletronicamente, no sistema de avaliação, porém de forma diferenciada, conforme prevê a resolução. Deveriam realizar apenas a autoavaliação, não preenchendo o diagnóstico das condições de trabalho, a avaliação da equipe e a avaliação da chefia. O chefe também não avaliou esses servidores.

Quadro 6 - Servidores em licença para tratamento de saúde

Seq.	Nome	Siape
1	ALEXANDRA DA SILVA DUTRA	1877883
2	ANDRESSA TOMAZINI BORGHARDT	1525054
3	AUREA DO CARMO ANGELO	296042
4	CARLA SALVADOR	2319655
5	CAROLINA LOYOLA PREST FERRUGINI	3602131
6	CLARISSA FERREIRA MOREIRA MIOTTO	1465927
7	DANIELLE LESSA JUNGER	2189665
8	DANIELY FERNANDES PAULA	1465870
9	ELAINE AZEVEDO NAZARIO EMERICK	2829244

10	FABIANA VIDAL MONTEIRO DA SILVA MARQUES	1323793
11	FLAVIA PEIXOTO RAMOS	1284618
12	FLAVIA PRISCILA SANTOS FREITAS	2386976
13	GABRIELA SENRA AMARAL	1979585
14	GISELLY RIBEIRO PASSOS VIANNA PIANISSOLA	1978798
15	JADIA PETRI PENHOLATO MICAELA	1842518
16	JULIANA MERLO MORAES	1968045
17	LAUANA PELLANDA DE SOUZA	1679373
18	LUCIANA ROSA FRANCA	1791963
19	MARIA CAROLINA MAGALHAES DE CASTRO DOYLE MAIA	2841176
20	MEYRIANE VIEIRA	2075352
21	NADIA FERREIRA DE FARIA BRAGA	2402792
22	NUBIA CARLA NASCIMENTO DE OLIVEIRA MARQUES	1965440
23	RAFAELA DE ARAUJO FERNANDES CORREA	2035486
24	RAQUEL SOPRANI DOS SANTOS PAIVA	2402177
25	RITA DE CASSIA REBELLO LOSS	295797
26	SAMIRA DA SILVA COUTINHO	2409563
27	SANDRA RODRIGUES SALLES DE CARVALHO	1467911

5.3 DIAGNÓSTICO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

O Formulário de Diagnóstico das Condições de Trabalho é o primeiro passo da avaliação. Não influencia na pontuação da avaliação de desempenho do servidor, mas é importante para o diagnóstico dos processos de trabalho e das condições socioambientais. Um total de 1864 servidores respondeu ao questionário para o diagnóstico das condições de trabalho, representando 94,19% dos servidores aptos (1979) a participar do Programa de Avaliação de Desempenho de 2020.

São avaliados sete itens: equipamentos e recursos, limpeza e conservação do local de trabalho, condições de iluminação, condições de ventilação, distribuição dos banheiros, espaço para refeição e descanso e segurança. Para responder aos itens, os servidores deveriam atribuir notas de 1 a 5, de acordo com o seu setor de trabalho, sendo cada nota vinculada a um conceito determinado: (1) Inexistente, (2) Inadequado, (3) Pouco adequado, (4) Adequado e (5) Mais que adequado. O servidor também poderia incluir comentários e sugestões de melhorias.

A seguir são apresentados os resultados gerais da Ufes para o diagnóstico das condições de trabalho. O relatório completo, com o resultado por unidade estratégica,

incluindo os comentários feitos pelos servidores a respeito de cada item avaliado, pode ser consultado no Apêndice V.

O resultado geral da aplicação do formulário, em relação à quantidade de respostas e aos conceitos atribuídos em cada item avaliado, foi o seguinte:

Gráfico 4 - Diagnóstico das condições de trabalho da Ufes - 2020

Apesar de as respostas serem em sua maioria positivas, com grande número de servidores declarando serem adequadas as condições de trabalho, o Gráfico 1 evidencia todas as áreas avaliadas necessitam de ações de melhoria, de acordo com a opinião dos servidores técnico-administrativos em educação. Destacam-se negativamente os itens *Espaço para refeição e descanso, Segurança* e *Distribuição de banheiros* com, respectivamente, 655, 380 e 356 avaliações com conceito *Inexistente* ou *Inadequado*. Também tiveram um número bastante expressivo de avaliações negativas os itens Limpeza e conservação (286) e Ventilação (264).

Tabela 7 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Ufes - Notas Médias

ITENS AVALIADOS	MÉDIA
Equipamentos e recursos	3,8
Limpeza e conservação	3,6
Iluminação	3,9
Ventilação	3,6
Distribuição de banheiro	3,5
Espaço para refeição e descanso	2,8
Segurança	3,4

Abaixo, a Tabela 2 contém o número de respostas para cada conceito em cada item avaliado e sua respectiva porcentagem:

Tabela 8 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Ufes

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos	**4**	**53**	**346**	**1344**	**117**
	0,2%	*2,8%*	*18,6%*	*72,1%*	*6,3%*
Limpeza e conservação	**17**	**269**	**489**	**969**	**120**
	0,9%	*14,4%*	*26,2%*	*52,0%*	*6,4%*
Iluminação	**5**	**78**	**254**	**1313**	**214**
	0,3%	*4,2%*	*13,6%*	*70,4%*	*11,5%*
Ventilação	**55**	**209**	**394**	**1039**	**167**
	3,0%	*11,2%*	*21,1%*	*55,7%*	*9,0%*
Distribuição de banheiro	**53**	**303**	**405**	**972**	**131**
	2,8%	*16,3%*	*21,7%*	*52,1%*	*7,0%*
Espaço para refeição e descanso	**287**	**368**	**527**	**596**	**86**
	15,4%	*19,7%*	*28,3%*	*32,0%*	*4,6%*
Segurança	**93**	**287**	**551**	**843**	**90**
	5,0%	*15,4%*	*29,6%*	*45,2%*	*4,8%*

5.4 AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS

A avaliação feita pelos usuários foi disponibilizada no mesmo sistema das demais avaliações, porém fora do login do servidor, permitindo que usuários internos

(servidores técnicos e docentes e alunos) e usuários externos pudessem acessar o formulário e respondê-lo, de forma anônima.

Após acessar o sistema, o usuário deveria primeiramente indicar em qual categoria se enquadrava (servidor técnico, servidor docente, aluno, paciente ou outro) e depois selecionar os dados do atendimento avaliado, quais sejam: unidade/setor, data do atendimento e período do atendimento (matutino, vespertino ou noturno). A seguir, o usuário deveria responder a oito itens de acordo com sua opinião, classificando-os enquanto péssimo (1), ruim (2), regular (3), bom (4), ótimo (5) ou não se aplica. Avaliou-se a facilidade para entrar em contato com o setor e para encontrar o local de atendimento, o tratamento dado pelos servidores, o tempo utilizado no atendimento, as informações e esclarecimentos recebidos, o cumprimento de prazos e horários marcados, a solução de problemas e as condições de limpeza e conforto no setor, abrindo-se também espaço para escrever considerações relevantes.

Assim como para o resultado do diagnóstico das condições de trabalho, a seguir são apresentados os resultados gerais da Ufes para a avaliação pelos usuários. O relatório completo com o detalhamento das respostas por unidade consta do Apêndice W.

No ciclo 2020 da Avaliação de Desempenho da Ufes, foram enviadas 592 respostas à avaliação pelos usuários, divididos nas seguintes categorias:

Tabela 9 - Usuários avaliadores por categoria

Total de usuários avaliadores	**592**
Servidores técnico-administrativos	164
Servidores docentes	143
Alunos	267
Pacientes do Hucam	11
Outros	7

O resultado geral, por número e porcentagem de usuários que participaram do processo, em relação ao conceito atribuído a cada item avaliado, pode ser consultado na Tabela 4 e no Gráfico 1:

Tabela 10 - Avaliação dos Usuários - Ufes - 2020 (por número e porcentagem de usuários avaliadores)

	Péssimo	Ruim	Regular	Bom	Ótimo	Não de aplica
Contato	28	42	78	180	262	2
%	*4,73%*	*7,09%*	*13,18%*	*30,41%*	*44,26%*	*0,34%*
Local	14	35	90	196	237	20
%	*2,36%*	*5,91%*	*15,20%*	*33,11%*	*40,03%*	*3,38%*
Tratamento	10	24	54	165	336	3
%	*1,69%*	*4,05%*	*9,12%*	*27,87%*	*56,76%*	*0,51%*
Tempo	11	25	71	214	256	15
%	*1,86%*	*4,22%*	*11,99%*	*36,15%*	*43,24%*	*2,53%*
Informações	18	30	74	178	289	3
%	*3,04%*	*5,07%*	*12,50%*	*30,07%*	*48,82%*	*0,51%*
Prazos e horários	19	24	73	196	249	31
%	*3,21%*	*4,05%*	*12,33%*	*33,11%*	*42,06%*	*5,24%*
Solução de problemas	26	36	72	183	268	7
%	*4,39%*	*6,08%*	*12,16%*	*30,91%*	*45,27%*	*1,18%*
Limpeza e conforto	29	41	115	177	197	33
%	*4,90%*	*6,93%*	*19,43%*	*29,90%*	*33,28%*	*5,57%*

Gráfico 5 - Avaliação pelos Usuários - Ufes - 2020

6 RECURSOS

Após o prazo para preenchimento dos instrumentos avaliativos no sistema de avaliação de desempenho iniciou-se o prazo para interposição de recursos, no próprio sistema. Conforme cronograma apresentado no subcapítulo 2.3 deste relatório, o prazo de recursos se iniciou em 27/07/2020 e terminou em 07/08/2020.

Conforme determina a resolução, foi designada uma comissão de avaliação de recursos, por meio da portaria do reitor nº 432, de 28 de julho de 2020, contando com servidores da DPDP, da CGI e da CIS (ANEXO D).

O número de recursos interpostos, por instrumento avaliativo, foi o seguinte:

Tabela 11 - Usuários avaliadores por categoria

Instrumento	Total de recursos
Autoavaliação (ATV)	2
Avaliação da equipe (AET)*	5
Avaliação do servidor pela chefia (AC)	11
Total	**18**

*houve um recurso duplicado

Abaixo estão descritos os pontos principais sobre os recursos. O texto integral enviado pelos servidores, os encaminhamentos feitos pela comissão de análise dos recurso e mais informações podem ser consultadas no Apêndice U.

6.1 RECURSOS SOBRE AUTOAVALIAÇÃO (ATV)

Dois servidores interpuseram recurso sobre a autoavaliação, com as seguintes situações e solicitações:

- servidor realizou avaliação de maneira equivocada, solicitando alteração das notas na própria autoavaliação; e

- servidor não realizou as avaliações e solicita oportunidade para realizá-las.

Os dois recursos foram deferidos.

6.2 RECURSOS SOBRE AVALIAÇÃO DA EQUIPE DE TRABALHO (AET)

Quatro servidores interpuseram recurso em relação à avaliação da equipe de trabalho. Em todos os casos os servidores relataram que a nota da avaliação da equipe de trabalho constava como zerada e solicitaram verificação da situação. Após análise técnica no sistema de avaliação, ficou constatado que a nota de alguns servidores com chefia estava aparecendo na tela de visualização do resultado parcial como 0 (zero). Porém as avaliações com as notas corretas estavam salvas no banco de dados do sistema, foram recuperadas e a falha na visualização foi corrigida.

6.3 RECURSOS SOBRE AVALIAÇÃO DO SERVIDOR PELA CHEFIA IMEDIATA (AC)

Onze recursos interpostos foram em relação à avaliação do servidor pela chefia imediata, representando 64,7% do total de recursos.

As motivações de abertura de recurso e os respectivos encaminhamentos foram os seguintes:

- confusão na visualização das notas dos instrumentos de avaliação do servidor pela chefia imediata (AC) e de avaliação da chefia imediata pelo servidor (ACS) – a servidora foi orientada; e
- não concordância com a nota atribuída pelo chefe ao servidor em um ou mais itens – foi tramitado documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, solicitando parecer e sugerindo que encaminhasse o documento avulso ao chefe do servidor, para justificativa das notas, e, se fosse o caso, reconsideração da avaliação.

Após resposta dos chefes, os recursos foram encaminhados aos respectivos servidores, para ciência e de acordo, e, após, para alteração (se fosse o caso) das notas no sistema.

6.4 RECURSOS EM ANDAMENTO

Até o fechamento deste relatório, em 30 de novembro de 2020, um recurso se encontrava não finalizado, em relação à avaliação do servidor pela chefia imediata. O andamento desse recurso pode ser consultado por meio do sistema de protocolo da Ufes, documento avulso nº 23068.035174/2020-66.

7 PRINCIPAIS ALTERAÇÕES E MELHORIAS REALIZADAS

Foram diversas as alterações e melhorias realizadas antes e durante a execução da avaliação de desempenho que colaboraram para a eficácia do processo. Foram elas:

Correções no sistema: a) correção do erro nas páginas dos resultados parcial e final, que mostrava para alguns servidores as notas erradas nos itens da avaliação da equipe de trabalho, todas como nota 4,00 em cada item, porém com a média do instrumento correta; b) correção do erro no botão Consultar Recurso, que levava para página não encontrada;

Melhoria na gestão do processo: a) na tela de escolha de servidores para o chefe avaliar, alteração dos ícones verde e vermelho em frente a cada servidor, que significavam que o chefe já tinha feito ou não a avaliação daquele servidor, para um botão retângulo verde com a palavra "Concluído" quando o chefe já avaliou aquele determinado servidor e um retângulo vermelho com a palavra "Pendente" quando o chefe ainda faltava avaliar, para facilitar a gestão das pendências pelos chefes; b) inclusão na página inicial do sistema de avaliação, para servidores e para chefias, da informação de que todos os passos da avaliação foram preenchidos ou não, e de que, mesmo após preenchidos todos os instrumentos, ainda é possível fazer alteração na avaliação durante o período de abertura do sistema; c) para o perfil administrador do sistema, nos relatórios de pendência, organização das informações pela ordem da estrutura, agrupadas por unidade estratégica, mesmo quando filtradas, e foi incluído o e-mail institucional dos servidores e das chefias no relatório de servidores pendentes do sistema de avaliação, junto ao e-mail pessoal, que já existe na mesma listagem; d) sistema de avaliação pronto uma semana antes do dia de abertura, para dar tempo de testar e fazer ajustes; e) abertura do sistema de avaliação à meia noite do dia divulgado como sendo o de abertura do sistema; f) preparação de arquivo editável dos instrumentos de avaliação, para envio aos servidores em situação especial que fazem a avaliação fora do sistema de avaliação; g) ajuste manual do registro da ocorrência de avaliação de desempenho no SIE, no que se refere às datas lançadas, para os servidores que iniciaram exercício após a data de início do período avaliativo, de modo que a data de início do período avaliado coincidisse com a data de seu início de exercício na Ufes; h) acerto da descrição dos itens avaliados no extrato de notas utilizado para inclusão da avaliação no

AFD, na parte do instrumento de avaliação do servidor pela chefia imediata (AC); i) implementação, para os servidores na situação especial em licença saúde por mais de 180 dias, da funcionalidade que permite que eles só visualizem e façam a autoavaliação, e os exclui da listagem de servidores que o chefe deve avaliar; j) retirada do quadro abaixo do sistema de avaliação, incluído nos últimos dois ciclos a pedido da CIS, pois à época da avaliação, assim como em parte do período avaliado, a maior parte dos servidores encontrava-se em trabalho remoto:

Informações adicionais

As duas questões abaixo não fazem parte do instrumento de avaliação da chefia imediata pelo servidor técnico administrativo em educação (ACS) e tem o objetivo de melhorar o processo de Avaliação de Desempenho.

O formulário de avaliação de desempenho do servidor pela chefia imediata (AC) foi preenchido juntamente com o servidor? (A avaliação que a chefia faz do servidor)	Escolha uma opção
Durante o período avaliativo (01/07/2019 a 30/06/2020) foi feito um monitoramento, com o objetivo de aconselhar e acompanhar o servidor?	Escolha uma opção

Avaliação da equipe de trabalho: a) verificação e ajuste no sistema do instrumento de avaliação da equipe de trabalho, pois no sistema de avaliação a descrição dos itens avaliados estava diferente do que consta na Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes; b) definição de quem é a equipe de trabalho (de servidores e de chefias) e inclusão dessa informação no sistema de avaliação, na tela da avaliação da equipe e inclusão, para conhecimento, da lista dos nomes dos servidores que compõem a mesma equipe de trabalho, na tela do instrumento de avaliação da equipe; c) inclusão para visualização da avaliação da equipe de trabalho que o servidor fez, apenas para consulta, na tela do resultado final;

Avaliação pelos usuários: a) abertura da avaliação pelos usuários por período superior ao dos outros instrumentos avaliativos, com o objetivo de alcançar maior participação também dos alunos e dos professores; b) atualização da tela inicial de login no sistema de avaliação, de forma a deixar o link para a avaliação pelos usuários mais em evidência e fácil de se localizar, incluindo também a informação de que a avaliação é anônima; c) inclusão da informação, ao entrar na avaliação dos usuários fora do período de abertura para as avaliações, de que o sistema ainda não está aberto, de quando estará aberto e o contato para maiores informações; d) realização, em parceria com a Supec de cartaz específico para a divulgação da avaliação pelos usuários, assim como do cartaz geral da avaliação;

Coleta de dados de capacitação: a) retirada de todas as telas que faziam parte da coleta de dados para o planejamento da capacitação, que foram utilizadas em 2018 e 2019, pois essas informações foram coletadas em outro momento, devido às alterações de cronograma e modo de planejamento da capacitação previstas pelo Decreto nº 9.991/2019.

8 PRINCIPAIS DIFICULDADES

Dentre as principais dificuldades enfrentadas durante todo o ciclo 2020, desde o planejamento até sua conclusão, destacam-se:

- ✓ a necessidade de intensa e reiterada cobrança por parte da DPDP e dos próprios servidores para que muitas chefias realizassem a avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos que estão sob sua gestão, assim como para que os próprios servidores preenchessem suas avaliações;

- ✓ a falta de normativos que dêem subsídios em todas as etapas do processo, visto que a Resolução nº 30/2010-CUn já não tem respostas para diversas questões do processo de avaliação de desempenho;

- ✓ o desinteresse de muitos servidores que ocupam o padrão máximo de progressão por mérito em realizar a avaliação, já que muitos ainda a veem apenas como forma de alcançar a progressão;

- ✓ a dificuldade que alguns servidores relataram de avaliar a chefia imediata em situações nas quais a designação formal de chefia nos sistemas da Ufes ainda não corresponde à realidade do servidor;

- ✓ chefes que já saíram da chefia de determinada unidade, mas que devem avaliar os servidores pois ficaram mais tempo dentro do período avaliativo naquela unidade, que têm resistência em fazer as avaliações dos servidores;

- ✓ falta de definição clara de como tratar o caso dos chefes e dos servidores em licença gestante/licença saúde ou de férias durante a abertura do sistema;

- ✓ falha no sistema de avaliação: a nota da equipe de trabalho de alguns servidores apareceu no resultado parcial para visualização no sistema de avaliação com nota 0 em todos os itens e na média;

- ✓ necessidade de troca de chefias de unidades e de local de exercício de servidores durante a abertura do sistema de avaliação;

- ✓ a dupla matrícula dos servidores cedidos para a Ebserh (matrícula Siape da Ufes e matrícula Ebserh), que gerou necessidade de reconferência das informações e ajustes durante a abertura do sistema para as avaliação, fezendo com que fosse necessário excluir ou incluir avaliações manualmente no sistema e que servidores e chefias precisassem refazer avaliações;
- ✓ a mudança de quadro de chefias e falta de registro dessa informação no SIE.

9 LIÇÕES APRENDIDAS NO CICLO 2020

As lições aprendidas são informações importantes para evitar que erros e problemas que aconteceram no ciclo atual não se repitam nos próximos ciclos, colaborando assim para o aperfeiçoamento do projeto e dos processos de avaliação de desempenho dos servidores técnicos. Abaixo estão listadas as informações de maneira categorizada para facilitar consulta e aplicação futura:

Comunicação	a. cartazes: explicitar no cartaz de divulgação de que é a avaliação apenas dos servidores técnico-administrativos em educação; fazer modelo de cartaz sem o cronograma, para que possa ser utilizado mesmo se houver prorrogação; para a divulgação, se retornado o trabalho presencial, fazer cartazes A4 em preto e branco e colocar nas unidades, perto do ponto eletrônico e em outros locais de divulgação das unidades, um dia antes da abertura do sistema, informando que os alunos também podem participar da avaliação pelos usuários; b. conteúdo: conferir se os meios de divulgação estão com o link http://progepweb.ufes.br/avalia, visto que, o link copiado diretamente do navegador dá erro (https://progepweb.ufes.br/avalia/login.php); fazer divulgação diferenciada e específica para os servidores novos; c. prazo para divulgação: enviar e-mail de divulgação da avaliação dos usuários apenas quando o sistema já estiver aberto; d. divulgação: pensar em outros meios para a divulgação, considerando os diversos públicos de servidores, levando inclusive em consideração a possibilidade de

	um cenário de trabalho remoto no próximo ciclo;
Planejamento e desenvolvimento do processo	a. conferência da base de dados: após conferência prévia na DPDP, enviar para conferência pela chefia das unidades (secretarias, chefe da unidade, gestão de pessoas) a lista das chefias e respectivos servidores a serem avaliados. Enviar para as unidades conforme for conferido na DPDP, aos poucos; com explicação clara de que a chefia que fará a avaliação será a que permaneceu por mais tempo durante o período avaliativo, não necessariamente a atual. Após retorno das unidades, a DPDP deverá analisar novamente a listagem e realizar os ajustes necessários no sistema; antes da abertura do sistema, preparar lista com os servidores que estão em situação de impedimento para realizar a avaliação no prazo do cronograma (por exemplo, em licença saúde ou férias), para fazer acompanhamento mais detalhado; acompanhar junto a Divisão de Gestão de Pessoas da Ebserh o histórico de chefias para definir as chefias avaliadoras; b. procedimentos: definir procedimento para os casos em que o chefe ou o servidor está de licença ou férias durante o período de abertura do sistema para avaliação; definir procedimento para a avaliação dos servidores redistribuídos; definir procedimento padrão para substituição de chefia impossibilitada de avaliar (por exemplo, porque aposentou ou está em licença saúde), se seria o chefe superior ou o substituto eventual; o manual da avaliação pode ser o documento escrito com as orientações; c. instrumento de avaliação: avaliar o formulário da

	avaliação pelos usuários no que tange à identificação do atendimento com data, local e horário, verificar se há melhor forma de identificar o atendimento e se é necessária essa identificação; d. cronograma: prever dois dias ou mais para avaliação dos servidores da DDP ou da Progep, antes da abertura/divulgação do sistema para toda a comunidade universitária, a fim de que haja tempo para realizar ajustes que se fizerem necessários; e. fazer uma contextualização no formulário Diagnóstico das Condições de Trabalho e Avaliação pelos Usuários se dentro do período avaliativo houver mudanças em relação às condições de trabalho e atendimento, como ocorreu em 2020, em que houve trabalho presencial e remoto; f. estudar a possibilidade de abrir o sistema por mais tempo, para que não haja sobrecarga de trabalho na equipe da divisão durante o período de abertura do sistema e os servidores que se encontram em impedimento durante a abertura do sistema tenham mais tempo para poder fazer as avaliações, analisando, inclusive, se o método de utilizar um prazo para o sistema ficar aberto é a melhor opção; g. recursos: seguir mais estritamente os prazos e garantir que o documento seja tramitado diretamente para a caixa do servidor; h. convidar os campi para o planejamento, desenvolvimento e conclusão do processo;
Sistema operacional e interface	a. extrato com resultados: acrescentar no extrato de notas para inclusão no AFD as informações de período

	avaliado e vigência da avaliação; permitir a impressão em PDF do resultado completo da avaliação no próprio sistema de avaliação; b. interface do sistema: construir o sistema de avaliação com design/layout responsivo, para se adequar a qualquer tipo de tela, inclusive celular; c. informação na página da progep: no ciclo atual no site, colocar o link para o sistema de avaliação mais em evidência, por exemplo como um botão verde ou azul grande; d. avaliação das condições de trabalho: acertar no sistema de avaliação o modo como o local de avaliação das condições de trabalho é determinado, pois para quem é chefe mas tem local de exercício em outra unidade, o local de trabalho para essa avaliação aparece como sendo o do exercício, porém o correto é estar no local onde é chefe, uma vez que é o local onde de fato exerce suas funções. Uma opção talvez seja alterar no sistema de avaliação o local de exercício das chefias, pra que seja o local onde exerce a função de chefe, mas é preciso verificar a viabilidade e se de fato resolve a situação;
Engajamento das partes interessadas	a. servidores: verificar meios de trazer os servidores como protagonistas do processo de avaliação; b. chefias: verificar meios de estimular as chefias como multiplicadores do processo; analisar como responsabilizar a chefia que não avaliar o servidor;
Normativos	a. necessidade de reformular a Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes, que trata da avaliação de desempenho, para que responda a diversos questionamentos do processo,

	garantindo uniformidade nas tomadas de decisão; b. verificar a possibilidade de deixar aberta a avaliação dos usuários o ano inteiro; c. verificar a possibilidade de, em caso de impedimento do titular, a chefia substituta realizar a avaliação do servidor e o servidor, por sua vez, avaliar a chefia titular; d. adequar os procedimentos dos recursos e tramitações à legislação vigente; e. pensar em um modelo de avaliação mais efetiva, que tenha relação com o desenvolvimento do servidor e que traga resultados percebidos pelos servidores;
Processo de servidores em situações especiais	a. comunicação: informar não apenas o servidor, mas também o órgão no qual o servidor exerce suas funções sobre os prazos e procedimentos adotados; enviar e-mail, informando que devem preencher apenas o instrumento de autoavaliação e explicando o motivo; b. formulário no sistema: escrever texto específico para alertá-los de que devem preencher apenas o instrumento de autoavaliação; c. extrato de notas da avaliação: incluir claramente o período avaliado; d. explicar na página dos resultados parcial e final o cálculo da nota dos servidores em situação especial (que só fazem autoavaliação);
Servidores cedidos para Ebserh	a. sistema: uniformizar a matrícula dos servidores cedidos para a Ebserh, para que fiquem apenas com a matrícula Siape da Ufes, inclusive nos casos de chefia; verificar antes da abertura do sistema se os chefes Ebserh

	(matrícula iniciada por 9999) têm todos acesso ao sistema de avaliação, e também conferir se os e-mails que constam no sistema estão corretos; b. procedimento: avaliar se a melhor opção é continuar deixando os servidores cedidos para a Ebserh habilitados no sistema de avaliação ou se é melhor fazerem de modo especial, no papel; c. resultado: para os servidores da Ufes cedidos para a Ebserh, fazer documento para AFD no modelo do que é feito para os outros servidores cedidos, informando a situação de cedido;

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório se propôs a organizar os dados coletados na avaliação de desempenho dos técnicos-administrativos ciclo 2020 e tem como objetivo ser um instrumento de gestão para colaborar e subsidiar tomadas de decisões pelos gestores, seja das unidades de gestão de pessoas, seja das chefias em geral, bem como da Administração Central. Lembramos que os dados foram coletados no mês de julho de 2020 e se referem ao período de 01/07/2019 a 30/06/2020, portanto, são temporais.

Foram inúmeras melhorias realizadas neste ciclo e precisamos seguir avançando, visto que, a avaliação de desempenho é um processo em permanente construção e aprimoramento. Dessa forma, todos os registros de alterações e melhorias realizadas, dificuldades e lições aprendidas serão parâmetro para a promoção de mudanças no processo para o ciclo 2021.

Nesse sentido, uma mudança que já se mostra fundamental é a compatibilização do calendário da avaliação de desempenho com o calendário da coleta de informações sobre as necessidades de capacitação ou desenvolvimento para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), visto que a partir da avaliação de desempenho fica mais visível a lacuna de capacitação ou desenvolvimento tornando o plano de desenvolvimento do servidor ainda mais efetivo.

Enfim, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas deseja que essas informações e resultados sirvam de subsídio para a gestão de pessoas e para a gestão com as pessoas nas unidades da Ufes.

APÊNDICE A

OFÍCIO ENVIADO À SUPEC

Universidade Federal do Espírito Santo
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas

OFÍCIO Nº 02/2020/DPDP/DDP/Progep/Ufes
Documento avulso: 23068.025280/2020-31

Vitória, 3 de junho de 2020.

À Senhora
Thereza Christina Martins Bastos Novaes Marinho
Superintendente de Comunicação – Supec

Assunto: Divulgação da Avaliação de Desempenho 2020.

Senhora Superintendente,

1. Considerando que a Avaliação de Desempenho dos servidores técnico-administrativos da Ufes 2020 ocorrerá conforme o cronograma abaixo:

Abertura do sistema de avaliação	01 a 15/07/2020
Resultado parcial	17/07/2020
Recursos	20 a 31/07/2020
Resultado final	31/08/2020

2. Solicitamos o apoio da Superintendência de Comunicação - Supec na divulgação da avaliação, conforme segue:

a) Confecção da arte para cartaz A4 preto e branco, com cronograma do programa de avaliação de desempenho 2020.

b) Confecção de arte para cartaz A4 preto e branco específico para a availação pelos usuários; esse formulário especificamente ficará aberto para avaliação por mais tempo, de 01/07 a 21/08/2020.

c) Confecção da arte para cabeçalho de e-mail colorida, para a avaliação dos servidores técnicos.

d) Confecção da arte para cabeçalho de e-mail colorida, específico para a avaliação pelos usuários; esse formulário especificamente ficará aberto para avaliação por mais tempo, de 01/07 a 21/08/2020.

e) Divulgação nas redes sociais oficiais e no Portal da Ufes, na época de abertura do sistema para avaliação, tanto para a avaliação dos técnicos-administrativos

quanto para a avaliação pelos usuários. A avaliação dos técnicos fica aberta de 01 a 15/07/2020 e a avaliação pelos usuários fica aberta de 01/07 a 21/08/2020.

3. Seguem anexos os modelos de cartaz e cabeçalho feitos pela Supec no ano passado, para orientação.

Atenciosamente,

CRISTIANNE PEREIRA CUNHA

Assinado de forma digital por CRISTIANNE PEREIRA CUNHA
Dados: 2020.06.05 09:54:19 -03'00'

CRISTIANNE PEREIRA CUNHA
Chefe da Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas

APÊNDICE B

NOTÍCIA DESTAQUE NO SÍTIO DA PROGEP 1

Seja Bem-Vindo

(javascript:void(0))

Avaliação pelos usuários - Ciclo 2020 (/conteudo/avaliacao-pelos-usuarios-ciclo-2020)

Avalie os serviços prestados pelos diversos setores da Ufes

Quem pode participar: aluno, professor, técnico-administrativo, paciente do Hucam ou comunidade em geral.

(javascript:void(0))

Editais (/destaques?qt-quicktabs_noticias_interna=2#qt-quicktabs_noticias_interna)

1 de Julho de 2020 - 14:46
Pausa Consciente com a programação do mês de Julho/2020 (/conteudo/pausa-consciente-com-programacao-do-mes-de-julho2020)

1 de Julho de 2020 - 10:12
Avaliação pelos usuários - Ciclo 2020 (/conteudo/avaliacao-pelos-usuarios-ciclo-2020)

1 de Julho de 2020 - 10:02
Avaliação de Desempenho - Ciclo 2020 (/conteudo/avaliacao-de-desempenho-ciclo-2020)

30 de Junho de 2020 - 13:52
Cronograma de homologação de frequência no SREP - junho/2020 (/conteudo/cronograma-de-homologacao-de-frequencia-no-srep-junho2020)

29 de Junho de 2020 - 14:23
Avaliação de Estágio Probatório - julho/2020 (/conteudo/avaliacao-de-estagio-probatorio-julho2020)

26 de Junho de 2020 - 15:32
Suspensão dos prazos de validade de concursos públicos e processos seletivos (/conteudo/suspensao-dos-prazos-de-validade-de-concursos-publicos-e-processos-seletivos)

8 de Junho de 2020 - 13:24
Servidores Aposentados de 01/05/2020 até 05/06/2020 (/conteudo/servidores-aposentados-de-01052020-ate-05062020)

1 de Junho de 2020 - 15:35
Edital nº 56/2020-Progep - Processo seletivo para solicitação de licença para capacitação com início nos meses de julho a setembro de 2020 (/conteudo/edital-no-56-2020-progep-processo-seletivo-para-solicitacao-de-licenca-para-capacitacao)

1 de Junho de 2020 - 14:00
(Atualizado) Reorganização das atividades da Progep no período 18/03/2020 a 31/07/2020 (/conteudo/atualizado-reorganizacao-das-atividades-da-progep-no-periodo-18032020-31072020)

1 de Junho de 2020 - 11:00
Informativo sobre o atendimento realizado pela PROGEP (Atualizado) (/conteudo/informativo-sobre-o-atendimento-realizado-pela-progep-atualizado)

29 de Maio de 2020 - 17:40
Cronograma de homologação de frequência no SREP - maio/2020 (/conteudo/cronograma-de-homologacao-de-frequencia-no-srep-maio2020)

29 de Maio de 2020 - 16:06
Avaliação de Estágio Probatório - junho/2020 (/conteudo/avaliacao-de-estagio-probatorio-junho2020)

Todas as notícias (/noticias)

Transparência Pública

Acesso à Informação

© 2013 Universidade Federal do Espírito Santo. Todos os direitos reservados.
Av. Fernando Ferrari, 514 - Goiabeiras, Vitória - ES | CEP 29075-910

APÊNDICE C

NOTÍCIA DESTAQUE NO SÍTIO DA PROGEP 2

Seja Bem-Vindo

(java scrip t:voi d(

Avaliação de Desempenho - Ciclo 2020 (/conteudo/avaliacao-de-desempenho-ciclo-2020)

De 01 a 15/07/2020

Sua participação ajuda a melhorar a qualidade dos serviços prestados à comunidade

(java scrip t:voi d(0))

Editais (/destaques?qt-quicktabs_noticias_interna=2#qt-quicktabs_noticias_interna)

1 de Julho de 2020 - 14:46
Pausa Consciente com a programação do mês de Julho/2020 (/conteudo/pausa-consciente-com-programacao-do-mes-de-julho2020)

1 de Julho de 2020 - 10:12
Avaliação pelos usuários - Ciclo 2020 (/conteudo/avaliacao-pelos-usuarios-ciclo-2020)

1 de Julho de 2020 - 10:02
Avaliação de Desempenho - Ciclo 2020 (/conteudo/avaliacao-de-desempenho-ciclo-2020)

30 de Junho de 2020 - 13:52
Cronograma de homologação de frequência no SREP - junho/2020 (/conteudo/cronograma-de-homologacao-de-frequencia-no-srep-junho2020)

29 de Junho de 2020 - 14:23
Avaliação de Estágio Probatório - julho/2020 (/conteudo/avaliacao-de-estagio-probatorio-julho2020)

26 de Junho de 2020 - 15:32
Suspensão dos prazos de validade de concursos públicos e processos seletivos (/conteudo/suspensao-dos-prazos-de-validade-de-concursos-publicos-e-processos-seletivos)

8 de Junho de 2020 - 13:24
Servidores Aposentados de 01/05/2020 até 05/06/2020 (/conteudo/servidores-aposentados-de-01052020-ate-05062020)

1 de Junho de 2020 - 15:35
Edital nº 56/2020-Progep - Processo seletivo para solicitação de licença para capacitação com início nos meses de julho a setembro de 2020 (/conteudo/edital-no-56-2020-progep-processo-seletivo-para-solicitacao-de-licenca-para-capacitacao)

1 de Junho de 2020 - 14:00
(Atualizado) Reorganização das atividades da Progep no período 18/03/2020 a 31/07/2020 (/conteudo/atualizado-reorganizacao-das-atividades-da-progep-no-periodo-18032020-31072020)

1 de Junho de 2020 - 11:00
Informativo sobre o atendimento realizado pela PROGEP (Atualizado) (/conteudo/informativo-sobre-o-atendimento-realizado-pela-progep-atualizado)

29 de Maio de 2020 - 17:40
Cronograma de homologação de frequência no SREP - maio/2020 (/conteudo/cronograma-de-homologacao-de-frequencia-no-srep-maio2020)

29 de Maio de 2020 - 16:06
Avaliação de Estágio Probatório - junho/2020 (/conteudo/avaliacao-de-estagio-probatorio-junho2020)

Todas as notícias (/noticias)

Transparência Pública

Acesso à Informação

© 2013 Universidade Federal do Espírito Santo. Todos os direitos reservados.
Av. Fernando Ferrari, 514 - Goiabeiras, Vitória - ES | CEP 29075-910

APÊNDICE D

SÍTIO DA PROGEP - MENU CICLO ATUAL

Universidade Federal do Espírito Santo

Progep

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Ciclo Atual

O sistema de Avaliação de Desempenho - Ciclo 2020 encontra-se aberto para a realização das avaliações. Confira abaixo o cronograma:

Abertura do sistema de avaliação	01 a 15/07/2020
Resultado parcial	17/07/2020
Recursos	20 a 31/07/2020
Resultado final	31/08/2020

Acesse o sistema de Avaliação de Desempenho da Ufes **aqui** (http://progepweb.ufes.br/avalia)
Acesse o sistema de Avaliação pelo Usuário **aqui** (http://progepweb.ufes.br/avalia)
Para mais informações, consulte o Manual da Avaliação de Desempenho 2020 **aqui** (http://progep.ufes.br/sites/progep.ufes.br/files/field/anexo/manual_avaliacao_desempenho_29_06_2020.pdf)

Setor responsável:
Nome do setor: Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas – Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/Progep)
Email: spdp.ddp.progep@ufes.br (mailto:spdp.ddp.progep@ufes.br)

Transparência Pública

Acesso à Informação

© 2013 Universidade Federal do Espírito Santo. Todos os direitos reservados.
Av. Fernando Ferrari, 514 - Goiabeiras, Vitória - ES | CEP 29075-910

APÊNDICE E

MANUAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 2020

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

MANUAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DA UFES

CICLO 2020

Vitória, 2020

SUMÁRIO

1. Apresentação 1
2. Qual a previsão legal? 1
3. Quem participa da avaliação? 1
4. Como é feita a Avaliação de Desempenho na Ufes? 1
5. Qual é o papel do servidor técnico-administrativo? 2
6. Quem é a equipe de trabalho? 2
7. Qual é o papel das chefias? 3
8. Qual é o papel da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep)? 3
9. Qual é o papel da Comissão Interna de Supervisão (CIS)? 3
10. Por que participar? 3
11. Quando ocorre a Avaliação de Desempenho? 3
12. O que é o período avaliativo? 4
13. Qual a vigência dessa avaliação para a progressão por mérito profissional? 4
14. O que será avaliado? 4
15. Como acessar o sistema de Avaliação de Desempenho? 5
16. O que faço para avaliar como Servidor? 7
17. O que faço para avaliar como chefe? 12
18. O que faço para avaliar como usuário? 15
19. Qual o peso de cada instrumento de avaliação? 17
20. Como será calculada a média da avaliação? 17
21. Como visualizar o resultado (média da avaliação)? 17
22. Se não concordar com a avaliação, o que posso fazer? 17
23. Como ter acesso ao histórico das avaliações anteriores? 18
24. O que é progressão por mérito e quando poderá ser obtida? 22
25. O que prorroga o interstício de dezoito meses para a progressão? 22
26. Como será a avaliação do servidor em afastamento para pós graduação, por mais de 180 dias no período avaliado? 22
27. Estive em gozo de licença tratamento para tratamento de saúde por mais de 180 dias no período a ser avaliado, preciso fazer avaliação de desempenho? 22
28. Como será a avaliação do servidor técnico-administrativo em educação da Ufes cedido, em exercício provisório ou em colaboração técnica? 23
29. Como será a avaliação do servidor removido ou redistribuído nos doze meses antecedentes à avaliação? 23
30. Em caso de dúvidas, quais as formas de buscar apoio e suporte? 23

1. Apresentação

O Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes acontece anualmente, em cronograma pré-estabelecido e amplamente divulgado, geralmente entre os meses de julho e agosto, constituindo-se em um processo pedagógico, coletivo e participativo, que implementa o gerenciamento contínuo e sistematizado do desempenho dos servidores técnico-administrativos em educação. Compõe, com os demais processos gerenciais, instrumento de gestão de pessoas na sua relação com os objetivos da Instituição.

2. Qual a previsão legal?

A avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos está fundamentada legalmente nas Leis nº 11.091/2005 e 11.784/2008, as quais tratam do Plano de Carreira dos servidores técnico-administrativos em educação; nos Decretos nº 5.825/2006 e nº 9.991/2019; e nas Resoluções nº 22/2009 e nº 30/2010 CUn/Ufes.

Na Resolução nº 30/2010 - CUn/Ufes, que trata especificamente da avaliação de desempenho na Ufes, disponível em http://www.daocs.ufes.br/conselho-universitario, é possível encontrar informações sobre todo o processo de avaliação de desempenho, como: instrumentos, notas, embasamento legal e outros esclarecimentos.

3. Quem participa da avaliação?

Os servidores técnico-administrativos em educação que estiverem por mais de dois meses em efetivo exercício durante o período avaliado (01/07/2019 a 30/06/2020). Eles participam da avaliação enquanto servidores e, quando for o caso, enquanto chefias. Os servidores docentes que exercem função de chefia também participam da avaliação como avaliadores dos servidores técnico-administrativos sob sua gestão.

Além disso, todos os servidores técnico-administrativos (independentemente do tempo de efetivo exercício), os servidores docentes (mesmo sem função gerencial), os alunos, os pacientes do Hospital Universitário e a comunidade externa podem preencher o instrumento ***Avaliação pelos Usuários***, enquanto usuários dos serviços prestados pela Universidade.

4. Como é feita a Avaliação de Desempenho na Ufes?

A avaliação é feita por meio de preenchimento de formulários eletrônicos disponibilizados no sítio eletrônico da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), em

http://progepweb.ufes.br/avalia, mediante login e senha únicos da Ufes. Os servidores em situação especial participarão do processo conforme descrito nos itens 26, 27, 28 e 29 deste manual.

5. Qual é o papel do servidor técnico-administrativo?

O servidor deverá avaliar e ser avaliado pelo chefe da unidade de exercício na qual permaneceu maior tempo em efetivo exercício durante o período avaliativo, compreendido entre 01/07/2019 a 30/06/2020.

Os servidores ***técnico-administrativos em educação sem função de chefia*** devem responder aos instrumentos:

- diagnóstico das condições de trabalho;
- autoavaliação;
- avaliação da equipe de trabalho;
- avaliação da chefia imediata; e
- avaliação pelos usuários, em situações nas quais se configurarem como usuários internos.

O ***servidor técnico-administrativo que exerce função de chefia*** deverá, além de preencher os instrumentos listados acima, avaliar cada um dos servidores técnico-administrativos sob sua gestão.

6. Quem é a equipe de trabalho?

Para os servidores que não ocupam chefia, a equipe de trabalho são os servidores que estão em exercício na mesma unidade, menos o chefe. Para os servidores que ocupam chefia, a equipe é composta pelos chefes subordinados à mesma chefia superior.

Em locais onde existe apenas um ou poucos servidores em exercício na unidade, a equipe de trabalho poderá ser considerada a interação entre o servidor e sua chefia imediata, sendo que o cálculo da nota nesses casos será feito como nos demais casos, ou seja, fazendo-se a média das notas da avaliação da equipe dos servidores em exercício na mesma unidade, sem contar a chefia.

7. Qual é o papel das chefias?

Aos servidores técnico-administrativos em educação que exercem função de chefia compete, além de fazer sua avaliação de desempenho como servidor, também fazer a avaliação dos servidores em exercício na unidade administrativa sob sua responsabilidade, individualmente (ver item 5).

Aos docentes em função gerencial compete realizar a avaliação dos servidores em exercício na unidade administrativa ou acadêmica sob sua responsabilidade.

Aos servidores com função de chefia (técnico-administrativos ou docentes) também compete dar conhecimento aos seus substitutos a respeito do andamento de todas as fases do Programa, no que concerne aos servidores sob sua responsabilidade, no caso de ausentar-se de suas funções de chefia.

8. Qual é o papel da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep)?

À Progep, por intermédio da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), compete coordenar, implantar, executar e avaliar o Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes, bem como divulgar informações acerca do Programa a todos os envolvidos.

9. Qual é o papel da Comissão Interna de Supervisão (CIS)?

À CIS compete apresentar propostas e fiscalizar a elaboração e execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoal da Ufes, incluindo o Programa de Avaliação de Desempenho.

10. Por que participar?

O Programa de Avaliação de Desempenho tem por objetivo promover o desenvolvimento institucional, subsidiando a definição de diretrizes para políticas de gestão de pessoas e garantindo a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade.

Para o servidor técnico-administrativo em educação, o resultado de sua avaliação contribuirá para o seu desenvolvimento, o de sua chefia e para a melhoria do seu setor de trabalho. E é importante para obter progressão por mérito profissional que é concedida a quem tem resultado final com nota igual ou superior a 3.

11. Quando ocorre a Avaliação de Desempenho?

A Avaliação de Desempenho é um programa cuja execução acontece anualmente. Em

2020 o sistema estará disponível para a realização das avaliações no mês de julho, conforme o seguinte cronograma:

Abertura do sistema de avaliação	01 a 15/07/2020
Resultado parcial	17/07/2020
Recursos	20 a 31/07/2020
Resultado Final	31/08/2020

Especificamente para a ***Avaliação pelo Usuário***, o sistema ficará disponível para preenchimento de 01/07 a 21/08/2020.

12. O que é o período avaliativo?

É o intervalo de tempo que deve ser levado em consideração para realizar a avaliação de desempenho. Esse intervalo é chamado de período avaliativo e, para o ciclo 2020, vai de 01/07/2019 a 30/06/2020.

13. Qual a vigência dessa avaliação para a progressão por mérito profissional?

A vigência dessa avaliação para a progressão por mérito profissional vai de 12/08/2020 a 11/08/2021, ou seja, o servidor técnico-administrativo cujo interstício necessário para ocorrer a progressão por mérito (18 meses) coincidir com o período mencionado utiliza a avaliação de desempenho do ciclo 2020 para aferir o mérito para progressão na carreira.

14. O que será avaliado?

Será avaliado o desempenho do servidor, por meio dos seguintes instrumentos: (a) Autoavaliação do Servidor Técnico-Administrativo em Educação; (b) Avaliação da Equipe de Trabalho do Servidor Técnico-Administrativo em Educação; e (c) Avaliação do Servidor Técnico-Administrativo em Educação pela Chefia Imediata.

Nesta ocasião, cada servidor irá avaliar sua chefia imediata (Avaliação da Chefia Imediata pelo Servidor Técnico-Administrativo em Educação), assim como preencherá o formulário de Diagnóstico das Condições de Trabalho, indicando as condições do seu ambiente de trabalho. Também será realizada a avaliação dos serviços ofertados pelas Ufes, através do formulário de Avaliação pelos Usuários.

15. Como acessar o sistema de Avaliação de Desempenho?

O sistema é acessado por meio do endereço https://progepweb.ufes.br/avalia, mediante autenticação do servidor com o login e a senha únicos da Ufes (os mesmos usados para acessar o e-mail institucional, o sistema de ponto eletrônico e o Portal do Servidor), conforme demonstrado a seguir.

Nessa página de login do sistema o servidor poderá acessar:

- Recuperação da senha única: https://senha.ufes.br/site/recuperaCredenciais
- Avaliação pelos usuários (não é utilizado login e senha únicos da Ufes nessa avaliação, para garantir o anonimato do usuário): https://progepweb.ufes.br/avalia
- Informações e Manual do Sistema (informações importantes sobre a Avaliação de Desempenho, tais como cronograma, link para o sistema e para o manual): http://progep.ufes.br/avaliacao-de-desempenho/ciclo-atual

Após preencher os campos de login e senha e clicar em “Entrar”, selecionar a matrícula e clicar em “OK”.

O servidor será direcionado à página inicial do sistema, que contém: (a) o cronograma geral; (b) os dados do servidor; (c) o histórico de avaliações anteriores; e (d) os botões de avaliar como servidor, usuário e, quando for o caso, como chefe.

16. O que faço para avaliar como Servidor?

Ao clicar no botão de avaliar como "Servidor", na página inicial, o servidor será direcionado para os instrumentos de avaliação, sendo o primeiro deles o Diagnóstico das Condições de Trabalho.

A. Diagnóstico das Condições de Trabalho

Por meio deste instrumento, o servidor poderá avaliar vários aspectos relacionados ao seu local de trabalho. Para cada item, escolherá dente as opções apresentadas, a saber: (a) mais que adequado; (b) adequado; (c) pouco adequado; (d) inadequado; e (f) inexistente. Se desejar expressar sua opinião, poderá realizar o registro no espaço de texto reservado para cada item.

Diagnóstico das condições de trabalho

Atenção: Este instrumento **não** influenciará na pontuação da Avaliação de Desempenho, mas mostra-se importante para o diagnóstico dos processos de trabalho e condições socioambientais.

Local de trabalho: Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP

Item	Resposta	Comentários e sugestões de melhorias
Os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho.	Escolha uma opção	Escreva sua opinião aqui.
A limpeza e conservação do local de trabalho.	Escolha uma opção	Escreva sua opinião aqui.
As condições de iluminação no meu local de trabalho.	Escolha uma opção	Escreva sua opinião aqui.
As condições de ventilação no meu local de trabalho.	Escolha uma opção	Escreva sua opinião aqui.
A distribuição dos banheiros.	Escolha uma opção	Escreva sua opinião aqui.
Espaço para refeição e descanso no intervalo.	Escolha uma opção	Escreva sua opinião aqui.
A segurança no meu local de trabalho.	Escolha uma opção	Escreva sua opinião aqui.

Salvar e voltar **Salvar e prosseguir**

B. Autoavaliação do Servidor Técnico-Administrativo em Educação (ATV):

Após preencher os campos do instrumento de Diagnóstico das Condições de Trabalho e clicar em "Salvar e prosseguir", o servidor será direcionado para a Autoavaliação do Servidor Técnico-Administrativo em Educação. O servidor deverá responder ao questionário conforme realidade, indicando em cada aspecto solicitado a sua avaliação acerca do seu próprio desempenho, conforme as seguintes opções: ótimo; bom; regular; ruim; e péssimo. Os itens avaliados influenciarão no resultado final de sua Avaliação de Desempenho.

Instrumento de autoavaliação do servidor técnico-administrativo em educação (ATV)		
Local de trabalho: Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP		
Competências fundamentais	**Descrição**	**Nota**
Relacionamento Interpessoal	Procuro manter um bom relacionamento com meus colegas e com pessoas que buscam atendimento na UFES.	Ótimo
Responsabilidade	Assumo com determinação os compromissos de meu trabalho demonstrando seriedade na busca por resultados.	Bom
Qualidade e Produtividade	Executo minhas atividades de forma completa e criteriosa, atendendo aos padrões e normas estabelecidos pelo setor de trabalho.	Regular
Conhecimento do Trabalho	Apresento bom nível de conhecimento prático dos procedimentos, normas e padrões necessários para exercer minhas atividades.	Ruim
Flexibilidade e Adaptação às Mudanças	Reajo positivamente às mudanças facilitando a aplicação de novos métodos, procedimentos e ferramentas na minha rotina de trabalho.	Péssimo
Administração do Tempo	Possuo capacidade de planejar e cumprir as rotinas de trabalho dentro dos prazos previamente estabelecidos.	Ótimo
Comunicação	Comunico-me de forma clara e lógica obtendo bons resultados em meu trabalho.	Bom
Uso adequado de Equipamentos e Materiais	Utilizo adequadamente os recursos materiais e os equipamentos, zelando pela sua conservação e economia.	Ruim
Atualização	Busco adquirir novos conhecimentos e experiências relacionadas com minha área de trabalho e com a instituição.	Regular
Colaboração	Demonstro interesse em contribuir com meus colegas de trabalho para o alcance dos objetivos do meu setor.	Regular

Salvar e voltar **Salvar e prosseguir**

C. Instrumento de Avaliação da Equipe de Trabalho do Servidor Técnico-Administrativo em Educação (AET):

Ao encerrar sua Autoavaliação e clicar em “Salvar e prosseguir”, o servidor acessará o Instrumento de avaliação da equipe de trabalho. Para cada item, indicará sua avaliação acerca do desempenho da equipe de trabalho lotada em sua unidade de exercício, escolhendo entre as seguintes opções: ótimo; bom; regular; ruim; e péssimo. Os itens avaliados influenciarão no resultado final de sua Avaliação de Desempenho.

Instrumento de avaliação da equipe de trabalho (AET)

Local de trabalho: Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP

Quem é minha equipe de trabalho?: Para os servidores que não ocupam chefia, a equipe de trabalho são os servidores que estão em exercício na mesma unidade, menos o chefe. Para os servidores que ocupam chefia, a equipe é composta pelos chefes subordinados à mesma chefia superior. Em locais onde existe apenas um ou poucos servidores em exercício na unidade, a equipe de trabalho poderá ser considerada a interação entre o servidor e sua chefia imediata, sendo que o cálculo da nota nesses casos será feito como nos demais casos, ou seja, fazendo-se a média das notas da avaliação da equipe dos servidores em exercício na mesma unidade, sem contar a nota da chefia.

Minha equipe de trabalho: ALESSANDRA CANAL SGULMARO OLIVEIRA, CAMILA MAGRI ELLER, CRISTIANNE PEREIRA CUNHA, DANIELE JANNOTTI SOARES VILLENA.

Competências fundamentais	Descrição	Nota
Relacionamento Interpessoal	Há um bom relacionamento interpessoal entre os servidores integrantes da equipe de trabalho e com as pessoas que são atendidas em algum tipo de serviço na Ufes.	Escolha uma opção
Responsabilidade	A equipe assume com determinação os compromissos do trabalho, demonstrando seriedade na busca por resultados.	Escolha uma opção
Qualidade e Produtividade	A equipe executa as atividades de forma completa e criteriosa, atendendo aos procedimentos, normas e padrões necessários para exercer as atividades.	Escolha uma opção
Conhecimento do Trabalho	A equipe apresenta bom nível de conhecimento prático dos procedimentos, normas e padrões necessários para exercer as atividades.	Escolha uma opção
Flexibilidade e Adaptação às Mudanças	A equipe reage positivamente às mudanças facilitando a aplicação de novos métodos, procedimentos e ferramentas na rotina de trabalho.	Escolha uma opção
Administração do Tempo	A equipe possui capacidade de planejar e cumprir as rotinas de trabalho dentro dos prazos previamente estabelecidos.	Escolha uma opção
Comunicação	A equipe comunica-se de forma clara e lógica obtendo bons resultados no trabalho.	Escolha uma opção
Uso adequado de Equipamentos e Materiais	A equipe utiliza adequadamente os recursos materiais e os equipamentos, zelando pela sua conservação e economia.	Escolha uma opção
Atualização	A equipe busca adquirir novos conhecimentos e experiências relacionadas com a área de trabalho e com a instituição.	Escolha uma opção
Colaboração	Na equipe há interesse em contribuir com os colegas de trabalho para o alcance dos objetivos do setor.	Escolha uma opção

Salvar e voltar **Salvar e prosseguir**

D. Instrumento de Avaliação da Chefia Imediata pelo Servidor Técnico-Administrativo em Educação (ACS):

Prosseguindo a avaliação, será direcionado para o próximo instrumento: a Avaliação da Chefia Imediata pelo Servidor Técnico-Administrativo em Educação. Para cada item, indicará sua avaliação acerca da sua chefia imediata, escolhendo entre as seguintes opções: ótimo; bom; regular; ruim; e péssimo. Os itens avaliados neste instrumento não influenciarão no resultado final de sua Avaliação de Desempenho.

Chefia avaliada

Nome: ANDREIA BARBOSA DA SILVA
Siape: 2652474
Função: Chefe da Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas

Sua chefia imediata é a que esteve por mais tempo como chefe em sua unidade de exercício durante o período avaliado (**01/07/2019 a 30/06/2020**), conforme registro oficial no SIE. Caso essa não seja sua chefia imediata, entre em contato pelo e-mail **spdp.ddp.progep@ufes.br** antes de realizar a avaliação.

Instrumento de avaliação da chefia imediata pelo servidor técnico-administrativo em educação (ACS)

Local de trabalho: Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP

Competências fundamentais	Descrição	Nota
Relacionamento Interpessoal	Relaciona-se de maneira cordial com os subordinados, usuários e colegas dos mais diversos níveis hierárquicos.	Escolha uma opção
Liderança	Lidera com determinação a sua equipe de trabalho na busca por resultados eficientes.	Escolha uma opção
Organização	É organizado e procura organizar os ambientes à sua volta, demonstrando interesse em contribuir junto com a equipe para o alcance dos objetivos do setor de trabalho.	Escolha uma opção
Responsabilidade	Assume com determinação os compromissos da sua equipe de trabalho demonstrando seriedade na busca por resultados.	Escolha uma opção
Flexibilidade e Reação às Mudanças	Estimula a equipe para a promoção e adaptação a mudanças, facilitando a aplicação de novos métodos, procedimentos e ferramentas na rotina de trabalho.	Escolha uma opção
Disponibilidade e Acessibilidade	Está sempre disponível e acessível a atender às necessidades dos subordinados.	Escolha uma opção
Comunicação	Comunica-se de forma clara e objetiva com seus subordinados.	Escolha uma opção
Gestão de Equipamentos e Materiais	Gere adequadamente os recursos materiais e os equipamentos, necessários a realização do trabalho de sua equipe zelando pela sua conservação e economia.	Escolha uma opção
Atualização	Busca adquirir novos conhecimentos e experiências relacionadas com sua área de trabalho e com a instituição.	Escolha uma opção
Conhecimento do Trabalho	Apresenta nível de conhecimento teórico e prático de procedimentos, normas e padrões internos necessários para gerir suas atividades e de seus subordinados.	Escolha uma opção

Salvar e voltar **Salvar e finalizar**

Após esta etapa, o servidor poderá finalizar sua avaliação clicando em “Salvar e finalizar”. A avaliação somente estará finalizada se aparecer a seguinte mensagem:

17. O que faço para avaliar como chefe?

Para avaliar como chefe, é preciso retornar à página inicial do Sistema de Avaliação de Desempenho e clicar no botão de avaliar como “Chefe”**.**

A chefia será direcionada para uma página que apresenta todos os servidores sob sua responsabilidade, conforme figura demonstrada a seguir:

Servidores subordinados				
✔	SIAPE	Nome	Unidade de Exercício	Avaliação
☐	2332738	ALESSANDRA CANAL SGULMARO OLIVEIRA	Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP	Pendente
☐	2427177	CAMILA MAGRI ELLER	Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP	Pendente
☐	1652248	CRISTIANNE PEREIRA CUNHA	Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP	Pendente
☐	2760671	DANIELE JANNOTTI SOARES VILLENA	Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP	Pendente

Além de visualizar os servidores sob sua gestão, conseguirá visualizar se os servidores já concluíram todas as etapas da avaliação.

Servidores subordinados				
✔	SIAPE	Nome	Unidade de Exercício	Avaliação
☑	2332738	ALESSANDRA CANAL SGULMARO OLIVEIRA	Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP/DDP/PROGEP	Pendente

Status do subordinado			
Ambiente	Autoavaliação	Equipe	Chefia
Pendente	Concluído	Pendente	Pendente

Selecionar e prosseguir

Para avaliar os servidores sob sua responsabilidade, a chefia irá selecionar um dos servidores e clicar no botão “Selecionar e prosseguir”. Assim, poderá iniciar o processo de avaliação desse servidor, preenchendo o instrumento de Avaliação do Servidor Técnico-Administrativo em Educação pela Chefia (ver a seguir). Ao salvar e finalizar essa avaliação, poderá retornar à página que apresenta todos os servidores sob sua gestão e repetir esse procedimento para avaliar cada servidor.

Instrumento de avaliação do servidor técnico-administrativo em educação pela chefia imediata (AC)		
Competências fundamentais	**Descrição**	**Nota**
Relacionamento Interpessoal	Relaciona-se bem com usuários e colegas dos mais diversos níveis hierárquicos.	Escolha uma opção
Responsabilidade	Assume com determinação os compromissos impostos no trabalho demonstrando seriedade na busca por resultados.	Escolha uma opção
Qualidade e Produtividade	Executa suas atividades de forma completa e criteriosa, atendendo aos procedimentos, normas e padrões necessários na realização do trabalho.	Escolha uma opção
Conhecimento do Trabalho	Apresenta nível de conhecimento teórico e prático dos procedimentos, normas e padrões internos necessários para exercer suas atividades.	Escolha uma opção
Flexibilidade e Adaptação às Mudanças	Reage positivamente às mudanças, facilitando a aplicação de novos métodos, procedimentos e ferramentas na rotina de trabalho.	Escolha uma opção
Administração do Tempo	Planeja e cumpre as rotinas de trabalho dentro dos prazos previamente estabelecidos.	Escolha uma opção
Comunicação	Comunica-se de forma clara e lógica obtendo bons resultados em seu trabalho.	Escolha uma opção
Uso adequado de Equipamentos e Materiais	Utiliza adequadamente os recursos materiais e os equipamentos, zelando pela conservação e economia.	Escolha uma opção
Atualização	Busca adquirir novos conhecimentos e experiências relacionadas com sua área de trabalho e com a instituição.	Escolha uma opção
Colaboração	Demonstra interesse em contribuir junto com a equipe para o alcance dos objetivos do setor de trabalho.	Escolha uma opção

Salvar e finalizar

18. O que faço para avaliar como usuário?

O sistema disponibiliza a ***avaliação do usuário***, por meio de endereço eletrônico (http://progepweb.ufes.br/avalia). Para acessar essa avaliação, basta clicar no botão "Entrar", conforme figura apresentada a seguir. Nessa avaliação não é utilizado login e senha únicos da Ufes, de modo a garantir o anonimato do usuário.

Ao clicar em "Entrar", a pessoa será direcionada para a ***Avaliação pelo Usuário***, um instrumento que possibilita a avaliação dos serviços prestados por vários setores da Ufes. Poderão participar desse processo todos os servidores técnico-administrativos em educação, os servidores docentes, os alunos, os pacientes e a comunidade em geral que demanda os serviços prestados pela Universidade.

Esse instrumento de avaliação visa conhecer o atendimento das solicitações dos usuários em relação aos serviços ofertados, ajudando a identificar os pontos em que a instituição pode melhorar. Estará disponível de 01/07 a 21/08/2020 para preenchimento.

Confira a tela da Avaliação pelo Usuário na página a seguir.

Avaliação de Desempenho
CICLO 2020

É servidor? Clique para entrar no sistema

Avaliar como Usuário

Prezado usuário,

Sua opinião sobre nosso atendimento é muito importante para que possamos melhorar os nossos serviços. Para avaliar, basta preencher os campos abaixo e clicar no botão **Enviar** ao final da pesquisa.

Esta avaliação é totalmente **anônima** e todo o processo não leva mais de 5 minutos.

A Avaliação do Usuário está disponível no sistema de **24/06/2020** a **21/08/2020**.

Informações

Categoria: Escolha uma opção

Dados do atendimento

Unidade/Setor: Escolha uma opção

Data: 24/06/2020 ☐ Não lembro

Período: Escolha uma opção

Qual é sua opinião em relação aos itens abaixo?

1 - Facilidade para entrar em contato com o setor. (telefone/correios/internet/pessoalmente)

Resposta: Escolha uma opção

2 - Encontrar o local de atendimento.

Resposta: Escolha uma opção

3 - Tratamento dado pelo(s) servidor(es). (professores/médicos/enfermeiros/servidores em geral)

Resposta: Escolha uma opção

4 - Tempo utilizado no atendimento.

Resposta: Escolha uma opção

5 - Informações e esclarecimentos recebidos.

Resposta: Escolha uma opção

6 - Cumprimento de prazos e horários marcados.

Resposta: Escolha uma opção

7 - Solução de problemas.

Resposta: Escolha uma opção

8 - As condições de limpeza e conforto do setor.

Resposta: Escolha uma opção

Considerações relevantes sobre o atendimento:

Escreva algo que considere importante e não foi abrangido pelo questionário.

Enviar

19. Qual o peso de cada instrumento de avaliação?

Para a média final da Avaliação de Desempenho são computadas as notas da Autoavaliação, da Avaliação da Equipe de Trabalho e da Avaliação pela Chefia Imediata.

- Autoavaliação (ATV) – peso 3
- Avaliação da Equipe de Trabalho (AET) – peso 3
- Avaliação da Chefia Imediata (AC) – peso 4

20. Como será calculada a média da avaliação?

A apuração dos resultados finais será feita mediante a média ponderada dos resultados das avaliações, de acordo com os pesos de cada Instrumento acima especificados:

$$RF = (ATV*3) + (AET*3) + (AC*4) / 10$$

21. Como visualizar o resultado (média da avaliação)?

O resultado final será disponibilizado no sítio eletrônico http://progepweb.ufes.br/avalia, no prazo especificado no cronograma constante do item 11, e amplamente divulgado pelos meios de comunicação formais da Ufes. Para realizar o acesso, deverá ser utilizada a mesma senha que foi usada para realizar a avaliação.

22. Se não concordar com a avaliação, o que posso fazer?

O servidor que discordar do resultado final da Avaliação de Desempenho poderá interpor recurso, no prazo de 10 (dez) dias úteis contados da data da divulgação dos resultados. Basta acessar o mesmo endereço eletrônico em que foram feitas as avaliações (http://progepweb.ufes.br/avalia), clicar em "Interpor recurso" e escolher qual o instrumento de sua discordância:

- ATV - Autoavaliação do Servidor Técnico-Administrativo;
- AET - Avaliação da Equipe de Trabalho do Servidor Técnico-Administrativo; ou
- AC - Avaliação do Servidor Técnico-Administrativo pela Chefia Imediata.

Logo depois, escrever no espaço reservado para o texto do recurso (observar figura apresentada a seguir) e enviar.

O pedido de recurso será instruído pela Comissão designada pelo Reitor para esse fim. Caso o servidor não concorde com a avaliação da Chefia imediata, a comissão instruirá o pedido, encaminhará para o diretor da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas DDP que enviará para parecer da chefia imediata do servidor em até 10 dias. Se o questionamento estiver relacionado à avaliação da equipe de trabalho ou mesmo acerca da autoavaliação, a comissão instruirá o pedido e enviará para a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) avaliar, conforme cada caso, retornando seu parecer ao requerente em até 10 dias.

Não havendo reconsideração das avaliações tanto por parte da chefia imediata como por parte da DDP, o recurso será encaminhado à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas para parecer. Permanecendo a discordância quanto ao resultado, o servidor poderá recorrer, ainda, ao Conselho Universitário da Ufes.

23. Como ter acesso ao histórico das avaliações anteriores?

Para visualizar o histórico das avaliações anteriores no sistema, o servidor irá acessar o endereço https://progepweb.ufes.br/avalia, incluir o seu login e senha únicos da Ufes (os mesmos usados para acessar o e-mail institucional, o sistema de ponto eletrônico e o Portal do Servidor), conforme demonstrado a seguir:

Após preencher os campos de login e senha e clicar em “Entrar”**,** selecionar a matrícula e clicar em “OK”.

O servidor será direcionado à página inicial do sistema de avaliação e poderá clicar no ano que deseja consultar, em “Minhas avaliações anteriores”, conforme figura demostrada a seguir:

Cada instrumento está separado em tabelas que estão recolhidas. Para expandir (abrir) o instrumento desejado, basta clicar no sinal de mais (+) da direita presente em cada uma delas.

Dados do histórico

Ciclo: 2018
Nome: ANDREIA BARBOSA DA SILVA
Siape: 2652474
Cargo: Secretário Executivo
Local de trabalho: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Chefe imediato: CLEISON FAE (3460179)

Diagnóstico das condições de trabalho

(clique no ícone do canto superior direito para **expandir** a tabela)

Instrumento de autoavaliação do servidor técnico-administrativo em educação (ATV)

(clique no ícone do canto superior direito para **expandir** a tabela)

Instrumento de avaliação da equipe de trabalho (AET) - Média das avaliações da equipe de trabalho usada para o cálculo da média final

(clique no ícone do canto superior direito para **expandir** a tabela)

Instrumento de avaliação da equipe de trabalho (AET) - Avaliação do servidor apenas para consulta

(clique no ícone do canto superior direito para **expandir** a tabela)

Instrumento de avaliação da chefia imediata pelo servidor técnico-administrativo em educação (ACS)

(clique no ícone do canto superior direito para **expandir** a tabela)

Instrumento de avaliação do servidor técnico-administrativo em educação pela chefia imediata (AC)

(clique no ícone do canto superior direito para **expandir** a tabela)

Resultado da Avaliação de Desempenho Ciclo 2018

Instrumento	Média da Avaliação
Autoavaliação do servidor técnico-administrativo em educação (ATV)	[redacted]
Avaliação da equipe de trabalho (AET)	[redacted]
Avaliação do servidor técnico-administrativo em educação pela chefia imediata (AC)	[redacted]
Resultado Final	[redacted]

VOLTAR

24. O que é progressão por mérito e quando poderá ser obtida?

A Progressão por Mérito Profissional é devida a todos os servidores técnico-administrativos em educação desta Universidade, contemplada no § 2º do art. 10 da Lei nº 11.091/2005 e no Decreto nº 5.825/2006. Os procedimentos para concessão dessa progressão estão estabelecidos na Resolução nº 02/2006 CNS e na Lei nº 11.784/2008.

Ela é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente ao que se encontra, observado o respectivo nível de capacitação. O servidor tem direito a essa progressão a cada 18 (dezoito) meses de efetivo exercício, desde que ele obtenha média igual ou superior a 3,00 (três) no resultado da Avaliação de Desempenho da Ufes.

25. O que prorroga o interstício de dezoito meses para a progressão?

Existem alguns afastamentos e licenças que suspendem efetivo exercício e, portanto, não contam como tempo para progressão por mérito. São elas: afastamento para curso de formação sem ônus, licença para mandato eletivo (prefeito, vereador, deputado, etc.), licença para acompanhar cônjuge, licença incentivada sem remuneração, licença para tratar de interesses particulares e suspensão disciplinar. Neste caso entram também as faltas injustificadas e as faltas por greve, pois não são contabilizadas como efetivo exercício.

26. Como será a avaliação do servidor em afastamento para pós graduação, por mais de 180 dias no período avaliado?

No caso de afastamento para pós-graduação, a avaliação consistirá em apresentar à DDP/Progep, exclusivamente por meio eletrônico com pedido de aviso de recebimento, relatório de atividades referente ao período avaliativo. Do relatório deverá constar parecer do orientador do mestrado, doutorado ou pós-doutorado, indicando conceito de aproveitamento dos estudos no período, de acordo com a seguinte escala: Péssimo (1), Ruim (2), Regular (3), Bom (4), Ótimo (5). Para compor a média final será feita uma conversão do conceito em nota, na mesma proporção. Caso o servidor tenha terminado o afastamento, o relatório deverá ser substituído pela cópia autenticada do diploma ou da ata da defesa da dissertação/tese, enviada via documento avulso à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/Progep).

27. Estive em gozo de licença tratamento para tratamento de saúde por mais de 180 dias no período a ser avaliado, preciso fazer avaliação de desempenho?

No caso de servidores em licença para tratamento de saúde e licença gestante, a

avaliação de desempenho será realizada pelo sistema de avaliação, mas a nota que irá contabilizar para ser sua média final será somente a autoavaliação, uma vez que não há como sua chefia mediata aferir o desempenho do servidor em licença.

28. Como será a avaliação do servidor técnico-administrativo em educação da Ufes cedido, em exercício provisório ou em colaboração técnica?

Nesses casos, os instrumentos de avaliação serão encaminhados por meio eletrônico ao servidor, que deverá preenchê-los de acordo com seu desempenho no local atual de exercício, ou seja, no órgão onde está cedido, em exercício provisório ou em colaboração técnica. Realizará a avaliação, composta pela Autoavaliação, pela Avaliação da Equipe de Trabalho e pela Avaliação pela Chefia Imediata, e a enviará por meio digital, contendo assinatura (que pode ser eletrônica ou manual), para que seja registrada no sistema e arquivada para consultas futuras.

29. Como será a avaliação do servidor removido ou redistribuído nos doze meses antecedentes à avaliação?

O servidor removido durante o período avaliativo (01/07/2019 a 30/06/2020) fará a sua avaliação e será avaliado pela chefia sob a qual permaneceu subordinado maior tempo durante esse período, podendo também haver uma parceria entre as chefias para a realização da avaliação. A matrícula do servidor, entretanto, estará disponível no sistema para ser avaliado por uma única chefia.

30. Em caso de dúvidas, quais as formas de buscar apoio e suporte?

A equipe da Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas-DDP/Progep estará disponível durante o período de avaliação para atender às demandas dos servidores e qualquer necessidade ou dificuldade específica para realização da avaliação de desempenho poderá ser comunicada à DPDP/DDP/Progep.

O atendimento ocorrerá pelo e-mail spdp.ddp.progep@ufes.br.

.

APÊNDICE F

COMUNICAÇÃO TAE E-MAIL INSITUCIONAL

(Relatório) Avaliação de Desempenho Ciclo 2020

portal.servidor@ufes.br

1 de Julho de 2020 00:28

Para:

A mensagem abaixo :

Prezado(a) servidor(a) técnico-administrativo em educação,

Comunicamos que durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes está disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Para acessá-lo, o(a) senhor(a) deverá utilizar o login e a senha únicos, os mesmos utilizados para acessar o sistema de ponto eletrônico, o portal do servidor e o e-mail institucional, e preencher os formulários correspondentes, através do endereço http://progepweb.ufes.br/avalia.

Deverão participar do processo todos os servidores técnico-administrativos em educação e os servidores docentes ocupantes de função gerencial, que avaliarão os servidores técnico-administrativos subordinados à sua chefia.

O período de exercício das atribuições do cargo a ser considerado para avaliação é o compreendido entre **01/07/2019 e 30/06/2020.**

Participe e divulgue o cronograma:

Abertura do sistema de avaliação	01 a 15/07/2020
Resultado parcial	17/07/2020
Recursos	20 a 31/07/2020
Resultado final	31/08/2020

Para mais informações, acesse o Manual da Avaliação de Desempenho 2020: http://progep.ufes.br/sites/progep.ufes.br/files/field/anexo/manual_avaliacao_desempenho_29_06_2020.pdf

Ou entre em contato conosco pelo e-mail: spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

Foi enviada *(no e-mail institucional)* para:

ACIBIANA ALVES DE PAULA
ADALMES ANGELICA GONCALVES MAIA
ADEBE APARECIDA ALEXANDRINO
ADEILDA CAVALCANTE JANEIRO
ADEILDO JOSE TOSTA
ADEMAR CORREIA BACELAR
ADEMILSON DIAS FERREIRA
ADEMIR ALVES FONSECA
ADEVAIR VITORIO DA SILVA

ADILSON CARVALHO DA FONSECA
ADILSON SEGADES LEITE
ADILSON SOARES FELIX
ADIR INACIO SERRA
ADRIANA ABREU BIONDO
ADRIANA AMANCIO DE OLIVEIRA
ADRIANA AMANTINO DAMASCENO DE SOUZA
ADRIANA AMARAL DIAS
ADRIANA BARBOSA GONCALVES
ADRIANA CRISTINA GRAZZIOTTI
ADRIANA DA SILVA COSTA SGRANCIO
ADRIANA FERREIRA GRIFFO
ADRIANA GOMES BANDEIRA
ADRIANA GOMES FERRI
ADRIANA HELMER
ADRIANA OLIVEIRA NASCIMENTO
ADRIANA PEREIRA SALLA NUNES
ADRIANA PITANGA DE OLIVEIRA
ADRIANA PRATTI PINTO
ADRIANA TRASPADINI CAETANO
ADRIANA VENTURINI SARTORIO
ADRIANA VIANA SOUZA
ADRIANA XAVIER RODRIGUES PRATTI
ADRIANI RAIMONDI
ADRIANO BARBOSA FREITAS
ADRIANO ESPOSTI ANDRADE
ADRIANO FABIO ALTOE
ADRIANO JOSE ABREU MORENO
ADRIANO MUNIZ LIMA
ADRYELISSON DE SOUZA MADURO
ADSON SENA BAZILIO
AFONSO HENRIQUE OLIVEIRA
AGENOR ALVES JUNIOR
AIDRAN DE JESUS TYBEL
ALAN DINIZ SALAZAR
ALAN PANCIERI BERGER SAAR
ALAN WERLEN SOUZA
ALANA DA SILVA HELMER
ALBA VALERIA SIQUEIRA ANTUNES
ALCIMAR FAUSTO SANTOS CORREA
ALCIMERE CRISTIANI DEGEN BAPTISTA
ALDA LUIZA GONCALVES DA SILVA KLIPPEL
ALDEMIR FERREIRA
ALDOUS PEREIRA ALBUQUERQUE
ALECSANDRO BARCELLOS MATTOS
ALENILDA COSTA SANTOS
ALESSANDRA CANAL SGULMARO OLIVEIRA
ALESSANDRA JULIA CAETANO RIBETT
ALESSANDRA MONTEIRO GUIMARAES CARVALHO BARBOSA
ALEX CAMPANHARO
ALEX COSTA DE SOUZA
ALEX DE OLIVEIRA RAMOS
ALEX ROSA DE ANDRADE
ALEXANDRA DA SILVA DUTRA
ALEXANDRE ARREBOLA FERREIRA
ALEXANDRE BABILONE FONSECA
ALEXANDRE BARCELOS JUNIOR
ALEXANDRE DE OLIVEIRA BAZILIO DE SOUZA
ALEXANDRE GAMA TESSINARI
ALEXANDRE GUILHERME NICCO COELHO
ALEXANDRE LUCIO DA SILVA GUIMARAES
ALEXANDRE MAGNO ARAUJO
ALEXANDRE MAULAZ BARCELOS
ALEXANDRE RABELLO ARAUJO
ALEXANDRE RAMOS RICARDO
ALEXANDRE SALES MARQUES DOS SANTOS
ALEXANDRE SEVERINO PEREIRA
ALEXANDRO JOSE DE ALMEIDA
ALEXANDRO LOPES SILVA

ALFREDO PASSOS FILHO
ALICE GOMES MOREIRA CORREA
ALINE ASSIS PEDRONI
ALINE BERGAMIN ATHAYDE DE SOUZA
ALINE CARVALHO MACHADO NUNES
ALINE CHIMA KOMINO
ALINE CRISTINA GOMES RAMOS
ALINE DA ROS SCALFONI
ALINE FELIPE BARRETO
ALINE FREITAS MARTINS
ALINE MARINHO PIASSI
ALINE NUNES LOPES
ALINE OLIVEIRA AMARAL
ALINE SANTOS FRANCISCO
ALINE SILVA TAVARES
ALINE SOUZA GAIGHER CERAVOLO
ALLAN SPERANDIO SILVA
ALLINE RIBEIRO VARGAS
ALMIR ANTUNES SOBREIRA
ALTAMAR RUFINO FERREIRA SOUTO
ALTAMIRA PONTES
ALVARO GUILHERME AYRES CAPISTRANO
ALYNE LIMA ALVES
AMADEU CASSILHAS FILHO
AMANDA ANTUNES DUARTE
AMANDA BEZERRA BASSANI
AMANDA INACIA DE SOUZA SILVA
AMANDA MAGRI ELLER GALDI
AMANDA MARTINS MATIAS
AMANDA RODRIGUES DA SILVA
AMARILTON CESAR NASCIMENTO LIMA
AMBROSINA MARIA LIGNANI DE MIRANDA BERMUDES
AMELIA LOPES LIMA
AMERICO PAIVA DA CRUZ FILHO
ANA AMELIA FABRES PRANDO
ANA CAROLINA DE PAULA NUNES PINTO
ANA CAROLINA EWALD ELLER
ANA CAROLINA ROSA MARQUES
ANA CLAUDIA FONTES DA SILVA
ANA CLAUDIA GAMA BARRETO
ANA CLAUDIA RODRIGUES CORREA MIRANDA
ANA CLAUDIA TELLES
ANA CRISTINA DOS SANTOS
ANA CRISTINA VIANA OGGIONI
ANA ELISA PEREIRA POUBEL
ANA JERUSA DA SILVA SANTOS
ANA LIDIA SILVA DE SOUZA
ANA LUCIA FABRES
ANA LUCIA PEREIRA DOS SANTOS BARBIRATO
ANA MARIA DE MATOS MARIANI
ANA MARIA JONAS
ANA MARIA MANTOVANI BANDEIRA
ANA PAULA COMARELLA
ANA PAULA EMENES DE FARIA
ANA PAULA ESPINDULA GIANORDOLI
ANA PAULA GUSMAO FANTINO
ANA PAULA JANTORNO SANTOS
ANA PAULA MOSCON MARCAL
ANA PAULA RIBEIRO FERREIRA
ANA PAULA RODRIGUES GAMA MOREIRA
ANA PAULA RODY PEREIRA
ANA PAULA SANTOS CALMON
ANA RACHEL MACEDO MENDES
ANDERSON DE ALMEIDA BARBOSA
ANDERSON GABRIEL NEDER
ANDERSON GERALDO ZANOTELLI CASOTTE
ANDERSON VIGNATTI
ANDRE BARCELLOS FERREIRA
ANDRE FELIPE DA SILVA SOUZA

ANDRE GOMES LIMA
ANDRE LUIZ BARBOSA
ANDRE LUIZ CARVALHO DA SILVA OLIVEIRA
ANDRE NASCIMENTO DE FARIAS
ANDRE OSHIRO BARCELOS
ANDREA BRANCO DA FONSECA DAMASIO
ANDREA MARQUES DE SOUZA
ANDREA PEREIRA MONTEIRO
ANDREA SCHNEIDER ALMEIDA DANTAS SILVA
ANDREIA BARBOSA DA SILVA
ANDREIA CHIABAI VELTEN
ANDREIA GUZI EYNG
ANDRELINA PEREIRA DE SOUZA
ANDRESSA BARBOZA FELIX
ANDRESSA BRAZ CARLINI PESTANA
ANDRESSA CRISTINA GUSMAO PONTINI SCHIMIDT
ANDRESSA FERNANDES PALMEIRA
ANDRESSA MARIA PEZZIN
ANDRESSA TOMAZINI BORGHARDT
ANDREW VICTOR THOMÉ BIZZO
ANDRÉ FERREIRA DE CARVALHO
ANELISA SOARES SILVA
ANELIZE PROCOPIO FERREIRA
ANGELA BORGES SOBRINHA CAETANO
ANGELA DOS SANTOS NUNES ROCHA
ANGELA MARIA DE SOUZA PIMENTEL
ANGELA MARIA LEAL DE NADAI
ANIBAL JOSE DE SOUZA
ANILTON SALLES GARCIA
ANITA OLIVEIRA LACERDA
ANIVAL LUIZ DOS SANTOS
ANNA PAULA MATTOS PERUCH ANTONIOLLI
ANNELIZA BAPTISTA RIBEIRO
ANTONIA CLAUDIA CABRAL NUNES
ANTONIA EDILEUSA CAETANO SILVA
ANTONIO ALBERTO DIAS
ANTONIO AUGUSTO LOPES MARINS
ANTONIO BORGES MIGUEL NETO
ANTONIO CARLOS BASTOS DA SILVA
ANTONIO CARLOS BULIAN JUNIOR
ANTONIO CARLOS DOS SANTOS CRUZ
ANTONIO CARLOS EUGENIO PEREIRA
ANTONIO ELOY DE OLIVEIRA ARAUJO
ANTONIO FALCAO
ANTONIO GOMES DOS SANTOS FILHO
ANTONIO GONCALVES ROCHA
ANTONIO HERCULES TOSCANO DE BRITO
ANTONIO LOPES DE SOUZA NETO
ANTONIO LOURENCO CANAL
ANTONIO MARCOS ROCHA
ANTONIO MARTINS BARROS NETTO
ANTONIO PINTO BANDEIRA
ANTONIO ROCHA NETO
ANTONIO SERGIO FRANCISCO OLIVEIRA
ANTONIO SERGIO SIMOES
ANTONIO VICENTE
APARECIDA CLARA PORTO E SILVA
APARECIDA DA CONCEICAO GOUVEA
APARECIDA DA PENHA KROHLING CHRIST
ARACELI COVRE DA SILVA
ARGENTINA DE MATTOS GOUVEA
ARIANA DA ROS SOPRANI
ARIANA LIRIO PANDINI FONSECA
ARIEL SESSA
ARIN BERNARDES FILHO
ARLAN FIGUEIREDO DE CARVALHO MORAES
ARLETE FRANCO
ARLETH DE SOUZA STABENOW
ARLINDO COUTINHO FILHO

ARLISS JOSE SCHWARTZ FILHO
ARNALDO HIDEKI TAKASHI
ARNOLDO PINTO
ARTHUR SCHNEIDER ALMEIDA
ARTUR DE ALMEIDA NUNES
ARTUR JACOB FILHO
ASTRID RANGEL LISBOA
ATHYLA CAETANO
AUBIGNER COSTA GRACA
AUGUSTO SEVERIANO DE AQUINO ALBUQUERQUE
AUREA DO CARMO ANGELO
AUREA LIDIA BORTOLOTTI CERILLO
AYSLE DOS SANTOS BAHIENSE
BARBARA AMARAL BAPTISTA DA SILVA
BARBARA SOARES DA SILVA
BEATRIZ CYSNE COIMBRA
BEATRIZ DA SILVA LARANJA FREIRE
BEATRIZ MARIA MONTEIRO DE CASTRO
BENETH NUNES BERNARDO
BERNADETH SEIXAS DOS SANTOS
BERNADETTE LIGNANI DE MIRANDA
BERNARDO COUTINHO BARRERI
BERNARDO DE POLLI CELLIN
BERNARDO DENICOLI PEDROSA
BETHANIA DEL PUPPO DE SOUSA
BIANCA SILVA OLIVEIRA MUNALDI
BIBLIANA DA COSTA FERREIRA
BRENA RAMOS ATHAYDES
BRENO DIAS BREDA
BRENO VOLPINI ZAGO
BRETT ALOYSIUS ANNA VAN LOON
BRIGIDA DE ALMEIDA AMORIM SPAGNOL
BRIGIDA MARIANI PIMENTA
BRUNA CAMATA GARDIOLI
BRUNA GOLTZ GONCALVES
BRUNA LILIAN TELES
BRUNA SILVA SANTOS
BRUNELLA DALL ORTO FANTIN FLORESTI
BRUNELLI DA ROS PERUCH
BRUNNO XAVIER DONATTI
BRUNO BABILON NUNES DE OLIVEIRA
BRUNO BORGES NASCIMENTO
BRUNO BORLINI DUARTE
BRUNO COSTA DO PRADO
BRUNO COSTA OLIVEIRA
BRUNO DE OLIVEIRA
BRUNO DE SOUZA RIBEIRO
BRUNO DO CARMO PONTES
BRUNO HENRIQUE PICON DE CARVALHO
BRUNO MELEIPE PEIXOTO
BRUNO PACHECO COELHO LEITE
BRUNO REGIS LYRIO FERRAZ
CACILDA SOARES
CAIO BORGES WAND DEL REY
CALEBE IZIDORO PEREIRA
CALEBE PIRES MARTINS
CAMILA CANDEIAS FOEGER
CAMILA FERREIRA TINELLI
CAMILA FREGONA ROCHA
CAMILA MAGRI ELLER
CAMILA PEREIRA NASCIMENTO
CAMILA PORTUGAL GARCIA MADALEN
CAMILLO ESPINDULA GIANORDOLI
CARLA AMORIM LUCAS
CARLA ANDRESSA GONCALVES SILVA BONELA
CARLA DA SILVA DE CARVALHO NASCIMENTO
CARLA FERNANDA BRANDAO BARBOSA LOBATO
CARLA FONTOURA DE BRITO
CARLA MARIA CAMPOS

CARLA REGINA SANTANA MORELATO BONADIMAN
CARLA SALVADOR
CARLA VIVIANE NOVAIS CABRAL DE OLIVEIRA
CARLOS ALBERTO ALMEIDA DE AZEVEDO
CARLOS ALBERTO ANDRADE
CARLOS ALBERTO BUTKOVSKY JUNIOR
CARLOS ALBERTO CARDOSO DA SILVA
CARLOS ALBERTO DO ESPIRITO SANTO
CARLOS ALBERTO MAGIRIUS PEIXOTO
CARLOS ALBERTO MOREIRA JUNIOR
CARLOS ALBERTO PATROCINIO
CARLOS ALBERTO ROSA NETO
CARLOS ANDRÉ PIÃO
CARLOS AUGUSTO LISBOA
CARLOS CANDOTI
CARLOS CLETO RODRIGUES
CARLOS COUTO MEIRELLES JUNIOR
CARLOS EDUARDO CABRAL ZUQUI
CARLOS EDUARDO COSTA PAIVA
CARLOS EDUARDO GASPAR JUNIOR
CARLOS EDUARDO RODRIGUES RIBEIRO
CARLOS ELOY SA DE MIRANDA
CARLOS FREDERICO SILVA DA FONSECA MENDES
CARLOS JOSE FRAGA
CARLOS JOSE PEREIRA XAVIER
CARLOS LIBERATO DA SILVA
CARLOS MAGNO RAMOS OLIVEIRA
CARLOS MUSSO
CARLOS NUNES CORDEIRO
CARLOS RENATO NICHIO BORTOLOZZO
CARLOS ROBERTO COELHO DA SILVA
CARLOS ROBERTO NEIVA FILHO
CARLOS RUY MARINS BENEZATH
CARMEN LUCIA MOSCON
CARMEN ROSA DA CUNHA
CAROLINA LOYOLA PREST FERRUGINI
CAROLINA STRAUSS ESTEVEZ GADELHA
CAROLINE BOLSONI RIBEIRO
CAROLINE LUBE PESTANA TEIXEIRA
CAROLINE OHNESORGE MAIA
CAROLINE SUEYD COSTA DE CARVALHO
CAROLINE ZANDOMENICO MARCAL
CASSIA GISELE DE MORAIS RIZZO
CELIA PEREIRA
CELIA REGINA COUTINHO DA CRUZ FANZERES
CELIA REGINA ZANOTTI
CELIA TEODORO VAZ PORTO
CELILSON GONCALVES DE LIMA
CELSO DE BARBI
CESAR AUGUSTO DE ANDRADE GARIANI
CESAR MUNIZ DE LIMA
CHARLES GONCALVES
CHEENA LOPES BAHIA
CHRISTIAN KELLY NUNES PONZO
CHRISTIANE LUDGERO DE SOUZA
CHRISTIANO RIBEIRO OLIVEIRA
CHRISTIE CARVALHO TRANCOSO VIEIRA ZON
CHRISTINA COLLINS
CHRISTINA CRUZ HEGNER
CHRISTINA DO VALE PENA ALCANTRA
CINARA TEIXEIRA ALVIM
CINTHIA SALDANHA LACERDA CUNHA
CINTHIA SOARES ZARDO
CINTHIA VIDAL MONTEIRO DA SILVA
CINTHYA ANDRADE DE PAIVA GONCALVES
CINTIA MOREIRA DA COSTA
CINTIA SILVA LIRIO
CLARISSA FERREIRA MOREIRA MIOTTO
CLARISSA HEIDERIQUI COMERIO

CLARISSA LEITE SANTIAGO LIMA
CLAUDIA ANGELA LIMA OLIVEIRA LENA
CLAUDIA APARECIDA DO CARMO RODRIGUES NUNES
CLAUDIA BATISTA DE DEUS
CLAUDIA CORREA TOMAZINHO
CLAUDIA FARIAS GOMES DOS SANTOS
CLAUDIA FERREIRA DA SILVA ALMEIDA
CLAUDIA FIRMES TOREZANI
CLAUDIA LEONI DE OLIVEIRA SILVA
CLAUDIA MARIA MARQUES MOREIRA
CLAUDIA MARIA PINTO OLIVEIRA
CLAUDIA MOREIRA RANGEL
CLAUDIA REGINA DA ROCHA OLIVEIRA
CLAUDIA RIOS FONSECA
CLAUDIA VALERIA DE SIQUEIRA ALVES
CLAUDIO MARCIO DE FRANCA
CLAUDIO MODESTO DOS REIS
CLAUDIO ZANETTI BONETTI
CLEA MARA DE ARAUJO CANDIDO
CLEBER GOMES DE OLIVEIRA JUNIOR
CLEBER VIEIRA RANGEL
CLEBIO DA SILVA
CLEIDES SANTOS BARCELOS
CLEIDINALVA DA SILVA
CLEISON FAE
CLEIZA HONORATO CHAGAS
CLEMAR VELOSO DE OLIVEIRA
CLEMIUDA PELLANDA DE SOUZA
CLEVERSON BIRAL CONTI
CLEVERSON GOMES DO CARMO JUNIOR
CLOVIS JOSE RIBEIRO JUNIOR
CRISLEY DO CARMO DALTO
CRISTHIANO BERGAMASCHI MAZEGA
CRISTIANA GAMA PACHECO STRADIOTTI
CRISTIANE BICALHO BELMOCK PEDRUZZI
CRISTIANE PITOL CHAGAS FERREIRA
CRISTIANNE PEREIRA CUNHA
CRISTIANO DE SOUZA PINTO
CRISTINA GONCALVES BUSTAMANTE
CRISTINA HELENA BORGES
CRISTINA LUCIA FERNANDES LEMOS
CRISTINA LUZ TOSTA
CRISTINA MARIA DOS SANTOS SAD
CRISTINA VALORY DA SILVA
CYNARA OLIVEIRA POSSAMAI
CYNTHIA DE ANDRADE BACHIR
CYNTHIA PEROVANO CAMARGO BAUMEL
DAINA BOURGUIGNON CAMPOS
DAISY FERREIRA BRITO TOMAZ
DALCIRLEA GONCALVES DOS SANTOS
DALILA FERRAZ LIMA FERREIRA CARAN
DALMON GUZZO MORATTI
DAMARIS RIBEIRO DOS SANTOS
DAMIANA DE FATIMA GOMES MONTEIRO
DAMIELLE LEITE FIGUEIREDO
DANIEL BARCELOS
DANIEL CAMPOS POMPERMAYER
DANIEL FERNANDES CIPRIANO
DANIEL SOUZA FAIAN
DANIELA BARBOSA DA SILVA
DANIELA BARRETO MIRANDA MATTOS
DANIELA SIMOES FREITAS MOTTA
DANIELE DE PAULA ORLANDI
DANIELE JANNOTTI SOARES VILLENA
DANIELI CAROLINE CAVALCANTI BEZERRA SALES
DANIELLA MARIA PARAISO AGUIAR SILVA
DANIELLE LESSA JUNGER
DANIELLE QUEIROZ DO CARMO KNUTH
DANIELLE RODRIGUES BULOTO DE SOUZA

DANIELY CAPRICHONI DOS SANTOS
DANIELY FERNANDES PAULA
DANILO JOSE SILVA OLIVEIRA MENDES
DANILO XAVIER MOREIRA
DANYLO COIMBRA MATOS
DARKIO LOURENÇO SIQUEIRA PAULO
DAVI CARDOSO AGUIAR DE MELO
DAVI CEZARIO THOMAZ
DAVID LEITAO
DAVID SALLES
DAVILA FERNANDES PIMENTEL
DAYVERSON RAMOS OVIL
DEBORA AVIZ REIS FREITAS
DEBORA CRISTINA DA SILVA PEREIRA
DEBORA CRISTINA PEREIRA FARIA
DEBORA FREITAS CARVALHO
DEBORA SIMOES RANGEL
DEBORA SISSA FERREIRA PIMENTEL
DEBORA SOUSA DA CUNHA DA COSTA
DEBORAH MORAIS DE OLIVEIRA
DEBORAH PROVETTI SCARDINI NACARI
DEBORAH SAMPAIO DE ALMEIDA
DEBORAH ZANDORMINGO CONSTANCIO
DELCINEIA ARAUJO NASCIMENTO
DELICIA DOS SANTOS
DENARTE DE JESUS OLIVEIRA FILHO
DENILDA LITTIKE PERES
DENISE CARVALHO LYRIO
DENISE DE OLIVEIRA LIQUER DOS SANTOS
DENISE GONCALVES NASCIMENTO
DENISE TEIXEIRA FERREIRA
DENISE VIEIRA CESAR
DENNER ALVES DE AGUIAR
DEUZA LUCINDO DOS SANTOS
DEUZIMAR SILVA ALMEIDA
DIANE RODRIGUES DIAS DE MACEDO
DIEGO COLNAGO CABRAL
DIEGO FERREIRA ALVES
DIEGO GIURI PALAORO
DIEGO JORDEM PEREIRA
DILZETE GASPARINI ALVES
DIOGO DIAS BREDA
DIOGO FURTADO DE MOURA
DIOGO GRATIVOL VENTURI
DIONE HENRIQUE BREDA BINOTI
DIONISIO BARRETO DOS REIS
DIRCE LOUREIRO FRAGA
DIRCE SALETE FOLMAM
DIRCEU CAPRINI FABRES
DJAIR RODRIGUES DE SOUZA
DOLORES TOLENTINO DEOLINDO
DOMINIQUE COSTA GOES PIAZZAROLLO
DORIMEIRE KELLE MESQUITA
DOROTEA DA PENHA JURIATTO
DOUGLAS FIORIO SALOMAO
DOUGLAS RORIZ CALIMAN
DULCINEA MARIA BASTOS
EBENEZER NOGUEIRA DA SILVA
EBERT BARBOSA
EDCARLOS FERREIRA BARBOSA
EDER BARBOSA DE AGUILAR
EDERLUCIA BRAZ DOS SANTOS
EDHER DE SOUZA FERREIRA DE MIRANDA
EDILANE DOS SANTOS LIMA SCHIRMA
EDILSON LUIZ DA SILVA
EDIMAR VARGAS
EDINALVA HELMER DA SILVA
EDINEUZA MUNIZ SILVA PACIF DO PRADO
EDIONI MACHADO OLIMPIO

EDIRENE ROSA DE SOUZA CONINCK
EDIVANIA ROSA EVANGELISTA DE AZEVEDO
EDMA JANTORNO
EDMAR SIQUEIRA RAMOS
EDMILSON LIRIO GUTERRA
EDNA ALBERTINO
EDNA DIAS CAMPOS
EDNA SILVA FERRAZ
EDNA SIQUEIRA NUNES DE TORRICO
EDNEIA LOUREIRO BARBOSA
EDSON CRISTIANO
EDSON MACIEL DE SOUZA
EDSON SANTANA RANGEL
EDSON VANDER DE OLIVEIRA SILVA
EDUARDO ALVES COLA
EDUARDO CESAR MIOTTO
EDUARDO CORREA RODRIGUES
EDUARDO CRUZ DA SILVA
EDUARDO DOS SANTOS FRANCA
EDUARDO GODOY PIGNATON
EDUARDO HENRIQUE BAZZAN
EDUARDO JOSE MICELLI MUNHOZ
EDUARDO LORENCETTI FORNAZIER
EDUARDO LUIZ RODRIGUES AZEVEDO PINHO
EDUARDO MOSCON HAUER
EDUARDO OZORIO NUNES DOS SANTOS
EDUARDO PETROCCHI JUNIOR
EDUARDO SEGOVIA CHRISOSTOMO
EDUARDO SIGLER JUNIOR
EDUARDO VIEIRA DUTRA
ELAINE AZEVEDO NAZARIO EMERICK
ELAINE CRISTINA TOMAS PIMENTA
ELAINE LOUGON MOULIN RIBEIRO LOPES
ELANA RODRIGUES BORTOLON
ELANE LYRA DA SILVA
ELBA NUSA CALMON
ELEM RODRIGUES DE OLIVEIRA
ELEN ROMANHA EPEFANI
ELIANDRA CLAUDINO DE JESUS MENDES
ELIANE ALVES MARTINS LAFETA
ELIANE BREDA
ELIANE GONCALVES PINA
ELIANE MORAIS DE FREITAS
ELIANE OLIVEIRA DE BRITO
ELIANE SANTOS OLIVEIRA DUTRA
ELIANY TRANCOSO CARVALHO THOMAZ
ELIAS ALVES DIAS
ELIAS LOUZADA NETO
ELIEL MARCOLINO DE OLIVEIRA
ELIEMAR JOSE DE MATOS
ELIETE RIBEIRO ALMEIDA
ELISABETH LESSA RAMOS
ELISABETH LUISA DE SOUSA RODRIGUES FELISBERTO
ELISABETH RODRIGUES MOTTA
ELISANGELA CORTI DOS SANTOS
ELISIO COSTA CAMPONEZ
ELIVALDO FILHO GODINHO CAVALCANTE
ELIZA BARBOZA GOBIRA
ELIZABETE CAVALCANTE DA COSTA PEDRETTI
ELIZABETE GRIGORIO DA SILVA
ELIZABETH MARTINS DOS REIS
ELIZABETH MILLER DO PRADO SANTOS DE PAULA
ELIZALETH DO NASCIMENTO LOPES
ELIZANGELA PEREIRA CUNHA DE ALMEIDA
ELIZETH DE OLIVEIRA MELO PEREIRA
ELIZIANE BARBOSA PONTES
ELLEN HORATO DO CARMO PIMENTEL
ELMO MENDES DOS SANTOS
ELSSO PAULO DE MAGALHAES

ELVIRA DO CARMO MARCELINO DA SILVA CRUZ
ELZE VIDAL DE FARIA
ELZIANE FAVORETO ALVES FIRMINO
EMANUEL JOSE BASSANI MURI
EMERSON ORTEGA NASCIMENTO
EMILIA SCHULTZ DE SOUZA
ENEIAS MARTINS DE OLIVEIRA
ENEIDA LIMA ANCILLOTTI
ENIDIA EMERIQUE
ENILDO BROETTO PIMENTEL
ENYO SOARES PEREIRA
ERIC ARANTES RIBEIRO
ERICA ALCANTARA PINHEIRO DE PAULA
ERICA DA ROCHA
ERICO DE OLIVEIRA GONCALVES
ERICSON ROCHA SILVA
ERIKA HORTA GRANDI MONTEIRO
ERIKA MACEDO PEREIRA TEIXEIRA
ERIKA MENEGUELLI MUNIZ
ERIKA MURITIBA BERMUDES
ERIVELTON COSTA SOUZA
ERIVELTON TORETA BRAZ
ERONILDES SANTOS DE ANDRADE
ESTEBAN SADOVSKY
ESTHER NUNES KLEIN GAMA
ETIENE FREITAS REZENDE
EUCLIDES FLAVIO FURTADO
EURO BASSINI SUZANO
EUZENIO BATISTA EUZEBIO
EVALDO VITOR PEREIRA
EVANDRO AGUIAR BARBOSA
EVANDRO AMON BRUNO
EVANDRO CAMPOS DA ROSA
EVANDRO LUIZ TEIXEIRA
EWALDO NUNES DA SILVA
FABIANA VENTURINI ROSSONI
FABIANA VIDAL MONTEIRO DA SILVA MARQUES
FABIANE COSME FERREIRA
FABIANI DE SOUZA SILVA
FABIANO AMIGO
FABIANO DESSAUNE TARDIN
FABIANO DUARTE VALENTE
FABIANO MARTINS
FABIO ANTONIO SOARES LOPES
FABIO DOS SANTOS CORDEIRO
FABIO HENRIQUE GUEDES
FABIO JOSE ALENCAR DA SILVA
FABIO MASSANTI MEDINA
FABIO NARCISO GOMES DOS SANTOS
FABIO PETERSEN SARAIVA
FABIO RENATO BISSOLI
FABIO SANTOS AZEVEDO
FABIO TADEU DE SOUZA
FABIO TEIXEIRA OLIVER
FABIOLA ASSAD ANTUNES
FABIOLA FERREIRA DA SILVA
FABIOLA MARTINS BASTOS
FABIOLA SILVA DE OLIVEIRA ROCHA
FABIOLA SOUZA CARDOSO
FABIOLA ZANETTI RESENDE
FABRICIO ARAUJO DA NOBREGA
FABRICIO DEMUNER MAGALHAES
FABRICIO NASCIMENTO CORREA
FABRYCIO CRIZOSTOMO KOCK
FAGNER FERNANDES GAZZONI
FATIMA APARECIDA DE OLIVEIRA CAMILLO
FATIMA CRISTINA MONTEIRO PEDROTI
FAUSTO ONOFRE UMAR
FELICIO GOMES CORTELETTI

FELIPE BOTELHO COUTINHO
FELIPE CASTELLO DE LIMA
FELIPE COSTA SALCIDES
FELIPE DA SILVA PAIVA
FELIPE DEMUNER MAGALHAES
FELIPE DOS SANTOS CAVATTI
FELIPE FERNANDES ALCANTARA
FELIPE FURTADO GUIMARAES
FELIPE GUIMARAES GAUDERETO
FELIPE LIMA SANT ANNA
FELIPE RAPHAEL MARINS MARTINS
FELIPE SILVA VIEIRA
FELIPE TAVARES GRILLO
FELIPPE TOSE LOPES
FERNANDA BERALDO OLIVEIRA COELHO
FERNANDA FAVATTO AURICH DE MELO
FERNANDA LUIZA KILL ALVIM
FERNANDA LUIZA SILVA ARAUJO
FERNANDA MENEGHINI MACHADO
FERNANDA PERES MOULIN
FERNANDA SCHARRA DE ANDRADE
FERNANDA SCOPEL FALCÃO
FERNANDA SOBREIRA COSSATE
FERNANDA SOBRINHO QUIQUITA DE OLIVEIRA
FERNANDO ANTONIO FONSECA PAIXAO
FERNANDO ANTONIO MARTINS BERMUDES
FERNANDO ARAUJO CALDAS PEREIRA
FERNANDO CESAR MATTOS DE OLIVEIRA
FERNANDO COUTINHO BISSOLI
FERNANDO DE FREITAS NASCIMENTO
FERNANDO HIDEKI KABASAWA
FERNANDO LUIZ DO NASCIMENTO
FERNANDO LYRIO ANNECCHINI
FERNANDO MARCIO LOPES DE SOUZA
FERNANDO MOTA MONTEIRO
FERNANDO RODRIGUES DO NASCIMENTO
FERNANDO SANTOS EMERICH GOMES
FILIPE BRIGUIET PEREIRA
FILIPE LUPPI MOREIRA
FILIPE SIQUEIRA FERMINO
FILIPPO DE CARVALHO GAVA
FLAVIA AMORIM SPERANDIO
FLAVIA DE SOUZA NUNES SOARES
FLAVIA MACIEL MILLERI
FLAVIA PEIXOTO RAMOS
FLAVIA PRISCILA SANTOS FREITAS
FLAVIA ROSSI VACARI PAVAN
FLAVIANA BARBOSA GOMES
FLAVIANE MENDONCA AMBROZIM
FLAVIO CUNHA MONTEIRO
FLAVIO LOFEGO GONCALVES
FLAVIO TAPAJOS DE BARTOLOMEO
FLÁVIA DA SILVA FINAMORE
FRANCCIS RHALLEN PEREIRA DE SOUZA CARDOSO
FRANCES LEAO TAIT
FRANCESCO MAYER SIAS
FRANCIELLI LIMA CORREIA
FRANCIELLY ADAO NASCIMENTO
FRANCISCA FERREIRA CHAGAS
FRANCISCA ROSIMEIRE SIQUEIRA RIBEIRO
FRANCISCO ANTONIO TARDIN TAVARES
FRANCISCO CANICALI PRIMO
FRANCISCO DE ASSIS FERREIRA
FRANCISCO DE ASSIS MEIRELES DE LEMOS
FRANCISCO FELIPE COELHO
FRANCISCO GONCALVES LOPES
FRANCISCO JOSE MORAES DOS SANTOS
FRANCISCO SANTIAGO DO CARMO PEREIRA
FRANCISCO VIEIRA LIMA NETO

FRANJUSLENE DARLEI DE MORAIS
FREDERICO LUIZ RIGONI E SILVA
FREDERICO ZACCHE DE AGUIAR
FRIEDEMANN BERGER
GABRIEL PASSAMANI CORREA
GABRIEL SANTOS CASAGRANDE
GABRIEL WAICHERT MONTEIRO
GABRIELA CARVALHO NUNES CAMILLO
GABRIELA CARVALHO SCHULER
GABRIELA CHAVES DA SILVA
GABRIELA DO COUTO BARONI
GABRIELA MARIA DO ROSARIO
GABRIELA MORO DE OLIVEIRA
GABRIELA OLIVEIRA GAMA
GABRIELA REPKE NOVELLI
GABRIELA SENRA AMARAL
GABRIELLA SOARES BORGES SALOMAO CAMPOS
GABRIELLY BECALLI BROSEGUINI
GAEL GOMES FRICO
GEANNIE SPEROTO RODRIGUES LOPES
GECILDA BARBOSA DA SILVA
GEDIANE LAURETT NEVES RANGEL
GEDSON ZUCOLOTTO LUPE
GEFERSON JUNIOR PALAORO
GEISA FREGONA CARLESSO
GEIZA FATIMA CORDEIRO MANTOVANELLI
GELSON DIAS DE OLIVEIRA
GEORGE VIANNA SILVA SOUZA
GEOVANA SARAIVA PEREIRA MARIANO
GEÓRGIA SANT'ANNA BATTISTI
GERALDO ANTONIO DE RAMOS
GERALDO BALDI
GERALDO DA SILVA ALVES
GERALDO MARCIO GIACOMIN PEREIRA
GERSON ANTONIO VIEIRA
GERSON FONTANA
GERSON SANTANA
GERSON SPERANDIO
GERVASIO SCABELO
GEYSON NICOLINI
GIANCARLO CHRISTIAN CORREIA BAPTISTA
GIANNI CARVALHO MACHADO GUIMARAES
GIANY DO NASCIMENTO TERRA
GIBRAN OLIVEIRA ROSA
GILBERTO RIBEIRO DA VICTORIA
GILBERTO RODRIGUES SILVEIRA
GILBERTO VIEIRA DE REZENDE
GILBHER FONSECA MIRANDA
GILMAR VALENTIM ALVES
GILSOMAR ROSA PEREIRA
GILSON BARBOSA SAO TEAGO
GILSON DANIEL BATISTA
GILVANO ALMEIDA SANTOS
GIOVANA CLAUDIA RAYMUNDO
GIOVANA FERNANDES DE SOUZA
GIOVANNA MANNATO ANGIUS
GIOVANNI BASTOS JOGAIB
GIOVANNI JOSE ZUCOLOTO LOUREIRO
GISELE APARECIDA DE LIMA OLIVEIRA E OLIVEIRA
GISELE BROTTO IGNACIO
GISELE HEMERLY KOBI GOICOCHEA
GISELI PIROLA SILVA
GISELLE ALVES DE OLIVEIRA
GISELLY CRISTIANY MARTINS ARANDA PINHEIRO
GISELLY RIBEIRO PASSOS VIANNA PIANISSOLA
GISLENE DO NASCIMENTO BRUNHOLI
GIULIANO LOZER BRUNELI
GLAUCIA APARECIDA MATAVELI FERREIRA
GLAUCIA QUEIROZ DOS SANTOS

GLEISON OLIOSI
GLEISSE MARA MAGEVSKI SALLES
GLENDA BLASER PETARLI
GLICENI SOARES DINIZ
GRACIELLA PIMENTEL RANGEL KOCK
GRACIETH RONI DE OLIVEIRA
GUILHERME AUGUSTO TRABACH
GUILHERME BARBOSA REIS
GUILHERME DE SOUZA FERREIRA
GUILHERME FOSSI NASCIMENTO
GUILHERME FREITAS CAMPOS
GUILHERME GALHARDO FRANCO
GUILHERME GUSTAVO HOLZ PERONI
GUILHERME MENDONCA BITTENCOURT CARVALHO
GUILHERME MULLER DE CAMPOS FUTURO
GUILHERME NICCHIO PINOTTE
GUILHERME SANTOS NEVES NETO
GUSTAVO AZEVEDO PITOL
GUSTAVO FREITAS PENA VIEIRA
GUSTAVO GARCIA JUNCO
GUSTAVO LUCIO GOMES DE SOUZA
GUSTAVO TEIXEIRA CARDOSO
HAMILTON FRANKLIN FERREIRA BITTENCOURT
HAROLDO SOUZA PEREIRA
HARYANNE MABEL OLIVEIRA VIEIRA
HEBERT SILVA MARQUES
HELAINE MARLA GOMES FERREIRA
HELANO DA SILVA SANTANA MENDES
HELBERT RAMANHOLE DE VARGAS
HELCIO FERREIRA PINTO
HELDER IVO PANDOLFI MARQUES
HELDER NASCIMENTO DA SILVA
HELEMARE DO AMARAL MOTTA BUELONI
HELEN FREITAS DE SOUZA
HELENA LUCIA BARROSO DOS REIS
HELIA JOSEPHE ANESTINO
HELIILDA SILVA ARAUJO
HELIO HENRIQUE MARCHIONI
HELOENE GONCALVES SANTOS PASSOS
HELOISA ESTHER PINHEIRO TRANCOSO
HELOY DARROZ JUNIOR
HENRIQUE ALVES NETTO
HENRIQUE FARIA RAMOS
HENRIQUE HORACIO RODRIGUES
HENRIQUE JORDEM VENIAL
HENRIQUE LUCIO HILARINO DE OLIVEIRA
HERBERT DENARD ALVARENGA FARIAS
HERLY FERNANDES CARLOS
HERONIDE SOUZA SILVA
HEUDER ERDEMINO FALCAO
HEWERTTON COUTINHO FERNANDES
HIGOR HOFFMANN ARAUJO
HILDA MARIA COSTA E SILVA DE ANGELI
HILIO HOLZ
HUDSON SILVA VIEIRA
HUGO NATHAN OLIVEIRA DE LAIA
HURTIMA TORRES DA CRUZ
IAN DA SILVA ERLER
IDA ROMILDA ROSSI CARDOSO
IDANILZA PEREIRA BRAGA GONCALVES
IGOR CANTO BARBOSA
IGOR DA SILVA ERLER
IGOR DE MOURA VENTORIM
IGOR GARCIA SANTIAGO
IGOR GLAZAR TEIXEIRA
ILANE COUTINHO DUARTE LIMA
ILSON SOARES DE SOUZA
INES DE LOURDES DEMUNER
IRACEMA SODRE GOMES

IRACY DA ROCHA GONCALVES
IRAMARA LUIZA LOPES
IRENICE FERREIRA DO NASCIMENTO FARIA
IRIA GIACOMIN
IRIS MORAES DE OLIVEIRA
IRISLENE MATIAS REIS
IRLEI GONCALVES DE SOUZA
ISABEL CRISTINA NUNES CRISTO
ISABEL CUSSI BRASILEIRO DIAS
ISABEL MARIA DE OLIVEIRA FERRAZ
ISABELA PASSOS PEREIRA QUINTAES
ISABELLA MARIA DE CASTRO FILOGONIO
ISABELLA OLIVEIRA NASCIMENTO
ISABELLA PEREIRA RODRIGUES DE SOUZA
ISAIAS DUTRA DIAS
ISAQUE ROCHA DOS SANTOS
ISIS MARQUES DA LUZ
ISRAEL HENRIQUE SILVA DE LIMA
ISRAEL THOMPSON RUFINO
ITALO CAMARA DE ALMEIDA
ITALO JOSE QUEIROZ POMPERMAYER
IURY DA SILVA PESSOA
IVAN GOMES DA SILVA
IVAN JOSE DO COUTO PINNA BARBOSA
IVAN VALLADAO
IVANILDA JUREVES
IVANILDO SARMENTO
IVONE DA PENHA SANTO
IVONE DIAS DA SILVA
IVONE FIORIN
IVONE GERALDO DOS SANTOS
IVONICE PEREIRA DE MELO
IZABEL CRISTINA BRUNORO HOPPE
IZABEL TEODORO GONCALVES
IZABELA BOMFIM CHAVES
IZAIAS PORTO PINHEIRO DA SILVA
IZAIAS WESTPHAL
JACIARA DA SILVA BAPTISTA DE ALMEIDA
JACIARA DE CARVALHO PEREIRA SANTOS
JACILEA GOMES SANTOS
JADIA PETRI PENHOLATO MICAELA
JADILSON FIRMINO NEVES
JADIR TELES DA VITORIA
JADSON BONINI ZAMPIROLLO
JAILSON MELO HENRIQUES
JAILZA FOGOS DA ROCHA
JAIME LUIZ VILELA SILVA
JAIME SILVA DE OLIVEIRA
JAIME SOUZA SALES JUNIOR
JAIMEL DE OLIVEIRA LIMA
JAIRO SANTOS AQUINO
JALDS DO NASCIMENTO
JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO
JANAINA CAMPOS LOPES
JANAINA TAVARES NOLETO DE OLIVEIRA
JANDIRA FERREIRA
JANE SCHNEIDER DE MEDEIROS
JANES MARA DA SILVA
JANETE DO CARMO NARCISO
JANIA COSME ZANCANELLA
JANINE ENGELHARDT GOMES
JANSEN GIESEN FALCAO
JANUSE HELENA FERRI BALTAZAR
JAQUELINE ALVARENGA ROCHA
JAQUELINE FERREIRA DE ALMEIDA
JARBAS DOS SANTOS
JARDEL BONELA DOS SANTOS
JARILSON LOPES GONCALVES
JAYME LYRIO ALCANTARA

JAZAN MAGESKI ALVES
JEAN CARLO NUNES DOS SANTOS
JEAN CARLOS FIOROTTI
JEAN PHILIPPE ABREU MOLINARI
JEFERSON LOPES DIAS MORELI
JEFERSON PIZETTA NICOLI
JEFFERSON KOBI SEBASTIAO
JEFFERSON MUNIZ TONINI
JEFFERSON PAULO DA SILVA MELLO
JENIFFER LUBIANA CAMPOS
JEOVANA SACRAMENTO DE OLIVEIRA
JERONYMO COMERIO NETO
JERUSA SOARES DE SOUSA SANTANA
JESSE RODRIGUES ROCHA
JESSYCA FRAGA VIEIRA
JEULI BOIHER DOS SANTOS
JHULLAYSON FERREIRA DE CARVALHO
JOANA DA CRUZ RODRIGUES ENTRINGER
JOANA DE PAULA BOENO MORAES
JOANA FRANCISCO PEREIRA
JOANICY LEANDRA PEREIRA
JOANNY VON ANTONIO DE OLIVEIRA REIS
JOAO BATISTA DA SILVA
JOAO BATISTA PEREIRA DA SILVA
JOAO CARLOS DE MEDEIROS TEIXEIRA
JOAO CARLOS HERINGER MOREIRA
JOAO CARLOS SOARES LOUREIRO
JOAO DE SIQUEIRA NETO
JOAO EVANGELISTA FRANCISCO
JOAO GUILHERME TAVARES MARCHIORI
JOAO LUIZ GONCALVES DA SILVA
JOAO LUIZ LOUREIRO BORGES
JOAO MOREIRA DUTRA FILHO
JOAO PAULO BART DIAS
JOAO ROBERTO DE LIMA
JOAO VIRGILIO NOGUEIRA
JOAQUIM BATISTA FERREIRA FILHO
JOAQUIM CESAR CUNHA DOS SANTOS
JOAQUIM DOS SANTOS JUNIOR
JOCELI JAVARINI
JOCELINA FRANCOIS ALPHEE
JOCIANE TRINDADE FROES DOS SANTOS
JOCILENE RAMOS SILVA
JOCITÔNIO BARCELLOS RODRIGUES
JOEL CARDOSO FILHO
JOHN LENNON MARCOS DOMINGUES MOREIRA
JOHNY KIEFER PRATTI
JONAS RODRIGUES
JONIVANE TAVARES
JORGE ANTONIO FERES DE SOUZA JUNIOR
JORGE LELLIS BOMFIM MEDINA
JORGE LUIS SANTIAGO
JORGE LUIZ ABDON
JORGE LUIZ DE AGUIAR DUARTE
JORGE PINTO DA SILVA FILHO
JORGE RIBEIRO CORREA
JORGE RICARDO DA SILVA
JORGE RODRIGUES FILHO
JORGE SOARES DOS SANTOS
JORGEANA ANTONIO AZEVEDO GONCALVES
JOSE ANTONIO MOREIRA DA SILVA
JOSE AUGUSTO RIBEIRO DA PAIXAO
JOSE CARLOS COUTINHO DA CRUZ
JOSE CARLOS DA SILVA
JOSE CARLOS FRASSON
JOSE CARLOS FUNDAO FARIAS
JOSE CARLOS SOARES DA COSTA
JOSE DE OLIVEIRA MACIEL FILHO
JOSE DOS SANTOS AMARAL

JOSE FERREIRA DE SOUZA FILHO
JOSE FRANCISCO BARBOSA DE OLIVEIRA
JOSE FRANCISCO VALINHO
JOSE GERALDO LIMA DE OLIVEIRA
JOSE GILVAN DOS SANTOS
JOSE HENRIQUE DINIZ
JOSE LUIZ ARANDA
JOSE LUIZ VIEIRA LOCATELLI
JOSE MARIA FIGUEIRA MENDES
JOSE ORLANDO DE CARVALHO
JOSE OTAVIO MOULIN BITENCOURT
JOSE RENATO WIEDENHOEFT BARROS
JOSE ROBERTO BASILIO DE SOUZA
JOSE ROBERTO FRANCO DE SOUSA
JOSE ROBERTO RANGEL DE ALMEIDA
JOSE RODRIGUES DIAS FILHO
JOSE SIRKIS GOTTLIEB
JOSE TARCISO FONSECA
JOSE VIEIRA
JOSEFA MATIAS SANTANA
JOSELIA MULULLO
JOSELIA RODRIGUES BARRETO VIEIRA HACKBART
JOSELY FERREIRA DA COSTA
JOSIANA ANTONIA LANGUER MUZZI
JOSIANA BINDA
JOSIANE BALDO
JOSIANE PEZZIN
JOSIANE ROCHA DA SILVA
JOSIANE RODRIGUES DA CRUZ
JOSIAS DIONI BRAVIM
JOSIAS SOARES DE SOUZA
JOSILEIA CURTY DE OLIVEIRA
JOSIMARA RIBEIRO DOS SANTOS MOURA
JOVANE DE JESUS
JOVIANE ALVARENGA BULHOSA
JOYCE KAROLINA RIBEIRO BAIENSE
JOZIEL DE ARAUJO LIMA
JOZUE MOREIRA DE SOUSA
JUAREZ RIBEIRO BATISTA
JUCELIA DO ROSARIO NASCIMENTO
JUCILENE APARECIDA VICTOR
JUDITE VIEIRA ROCHA MACIEL
JULIA GOMES FERNANDES POLIDO CABRAL
JULIA MENDONCA DA COSTA
JULIA MIRANDA FARDIN
JULIA PANDOLFI MOISES
JULIA PAULA SOPRANI GUIMARAES
JULIANA BELLIA BRAGA
JULIANA CARLETTI DE AMORIM
JULIANA CRUZ ALVES LOPES
JULIANA DA COSTA SANTOS
JULIANA DE FATIMA PINTO
JULIANA DE FREITAS JUSTINO
JULIANA DROSDOSKI FERREIRA DA SILVA
JULIANA FABRE NEPOMOCENO
JULIANA MERLO MORAES
JULIANA ORLANDI COAN
JULIANA ZORZAL BIANCARDI
JULIANO AZEVEDO DE SOUZA
JULIANO DECOTTIGNIES CUSTODIO
JULIANO PEREIRA BOSSATO
JULIANY DE JESUS RODRIGUES
JULIENE SARAIVA SENA PERES PINHEIRO
JULIETE DE OLIVEIRA AZEREDO
JULIO CESAR TITOL
JULIO LEAO FILGUEIRAS
JUNIO GOMES SILVA
JURAMA BARROS GUEIROS BITRAN
JUSSARA DA SILVA RODRIGUES

KAIO REGATTIERI DOS SANTOS
KAMILA DE CASTRO
KAMILA DOS SANTOS
KAREN CAMPOS KOCK CARDOZO
KAREN MORAES SOARES DE AZEVEDO
KARILA DOS SANTOS CARMINATI
KARILENE CARDOSO DA SILVA
KARINA CHRISTIANE DE SOUZA PALMEIRA CAMARGO COSTA
KARINA FARDIN FIOROTTI
KARINA FRANCA PINHEIRO
KARINA PEREIRA MATHIAS
KARITA HELEN DA SILVA
KARLA MARIA GOMES BIANCHI DE MOURA
KARLA MARINS MATTOS DA SILVA
KARLA TORIBIO PIMENTA
KASSIA REGINA DE CASTRO ROSSETO
KATELINE ROSA GOMES DA SILVA
KATHIURCIA MONTOVANELLI CAZOTTI CAMARA
KATIA ANTONIA FERREIRA ROSA
KATIA APARECIDA KERN CARDOSO
KATIA CHRISTINA DE CASTRO BAHIENSE
KATIA CRISTINE CARVALHO PEREIRA
KATIA DYANA DA FONSECA
KATIA REGINA SILVA MASSARONI
KATIA SCHIMID BERGER MARTINELLE
KEICYANNE MOREIRA MACHADO VAZ
KEILA BRITO VARGAS
KELLY CHRISTINA DE LANE POLEZE
KELLY FERRARI DE FREITAS
KELY BAZZARELLA FONSECA COLNAGO
KENIA APARECIDA LIMAS DOS SANTOS OLIVEIRA
KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES
KENIA PIMENTEL RANGEL LIBERATO
KEVIN BOINA CAPELINI
KEZYA LOURENCO BARBOSA
KIEZA INGLID CHEFER PEREIRA
KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA
KISSYLA PREMOLI BUENO
KLEBER GENOVAL DE RODRAN
KLEISYANE DE PAULA
KLEYTON BARCELOS RANGEL DE OLIVEIRA
KLICIA MORAIS DE FREITAS MATOS
LAILA MARIA DUARTE BORGES DE CARVALHO
LAIR CARLOS BARBOSA
LARA NEGREIROS GOBIRA
LARISSA ATAIDE SIQUEIRA
LARISSA GOYA BILLOTTA
LARISSA LOPES ROLDI
LARISSE CORREA COSTA DA SILVA
LAUANA PELLANDA DE SOUZA
LAUDENIZIA DOS SANTOS MACHADO DE MEDEIROS
LAUDICEIA MARQUES MEDEIROS MARTINS
LAURA PEDROZA DA SILVA
LAURENITA PEREIRA MARTINHO
LAURIMAR WCHOA DA SILVEIRA E SILVA
LAURINETE FERNANDES
LEANDRA MARIA BORLINI DRAGO
LEANDRO MORAIS RODRIGUES
LEANDRO MUNIZ DE LIMA
LEANDRO ZUCOLOTTO AFONSO
LEDUC MAGESKI
LEIA DOS SANTOS
LEILA LOPES RAMALHETE
LEILA MASSARIOL CASEIRO CASTRO
LEILA MASSARONI
LENILSON LENZI
LEO DE SOUZA RIBEIRO FILHO
LEONAN PAULA GABURO
LEONARDO BAPTISTA

LEONARDO BRAGA GUIMARAES
LEONARDO COUTINHO RIBEIRO
LEONARDO DALLA BERNARDINA SANTOS
LEONARDO GOLTARA ALMEIDA
LEONARDO GOMES DUMMER
LEONARDO JOSE GOMES KOLAGA
LEONARDO LUIZ AVANZA
LEONARDO MARDGAN
LEONARDO PAIVA DE ALMEIDA PACHECO
LEONARDO PORTELA CARVALHO
LEONARDO RODRIGUES FERREIRA
LEONIDAS ALBERICI WERLANG
LEONOR DA CUNHA MASTELA
LESTER KENEDY DOS REIS ALVES
LETICIA BISSOLI HELMER
LETICIA CALVI PIZETTA DADALTO
LETICIA CHIABAI BRANDAO
LETICIA COGO MARQUES
LETICIA NUNES BARCELLOS
LETICIA RICIERI BASTOS
LEVI ANTONIO NUNES DE FREITAS
LEVI CARLOS THEOTONIO
LIDIA GURGEL NEVES HORA
LIDIA LARA ARAUJO DE OLIVEIRA E SOUZA WERNERSBACH SIMON
LIDIANNE BICALHO ALMEIDA
LIGIANE BORNELA DE SOUZA
LILIA FERREIRA RAMOS
LILIAM GOMES MOURA
LILIANA DE MELLO BRAZ ALENCAR
LILIANE DIAS HERINGER CASOTTE
LILIANE KARINE SANTOS
LINDARIO KALKE
LINDAURA DE OLIVEIRA COSTA
LISIANE MENDES RODRIGUES
LIVIA BRANDAO DE BRANDAO
LIVIA CARVALHO SANTOS
LIVIA DE SOUZA NOGUEIRA
LIVIA GONCALVES RAGGI
LIVIA LEITE SANTIAGO LIMA
LIVIA MARIA FERNANDES ARAUJO HOSKEN
LIVIA NOGUEIRA TEIXEIRA MARTINS
LIVIA TEIXEIRA LEMOS
LIVIA TEMPORIM FERRON
LIZZIE DE ALMEIDA CHAVES
LORENA ALVES SANTANA
LORENA BATISTA NASCIMENTO
LORENA FRASSON LOUREIRO
LORENA GREGORIO PUPPIM
LORENA JORDONI SIMOES
LORENA LIMA VIANA
LORENA NEVES NOBRE DE FREITAS
LORRANA NEVES NOBRE
LUAN RAFAEL EMERICK SILVA
LUAN SILVA MULHER
LUANA BARBOSA LAURINDO
LUANA SEIDEL ALBUQUERQUE
LUANA SILVA BRAUCKS CALAZANS
LUANA SILVA DE SOUZA
LUANNA LAZZARI
LUAR SANTANA DE PAULA
LUCAS ALBERGARIA DE MAGALHAES
LUCAS BATISTA DE SOUZA
LUCAS BONINE
LUCAS CAMPEAO RODRIGUES
LUCAS DE CARVALHO LARCHER PINTO
LUCAS DOS SANTOS NASCIMENTO
LUCAS PACIF DO PRADO MUNIZ
LUCAS PEREIRA CAMPOS
LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS

LUCENITA MOREIRA DE ALMEIDA
LUCIANA CLAUDIA DAVEL DE MELO
LUCIANA DE MELOS COUTO RODRIGUES
LUCIANA FERNANDA PUPPIN PEREIRA
LUCIANA FERREIRA DA CONCEICAO VIEIRA BOA
LUCIANA LOFEGO GONCALVES
LUCIANA LOURENCO PEREIRA MIRANDA
LUCIANA MATOS DE ABREU STANZANI
LUCIANA NASCIMENTO BARCELLOS
LUCIANA PEREIRA DANIEL SANCHES
LUCIANA RIBEIRO DE SOUZA BARCELOS
LUCIANA ROSA FRANCA
LUCIANA SILVA ARAUJO BARCELLOS DA COSTA
LUCIANA SIQUEIRA DA COSTA
LUCIANE BOLZAN GUIDONI
LUCIANO ALVES MAGALHAES
LUCIANO BATISTA CERQUEIRA
LUCIANO BESSONI OLIVEIRA
LUCIANO DA COSTA DIAS
LUCIANO DA CRUZ ARAUJO
LUCIANO MARCHESI MARQUES
LUCIANO RAGGI DE OLIVEIRA FILHO
LUCIENE DUTRA LEITE
LUCIENE OLIVEIRA MARTINS
LUCIMARA ALVES DO ROSARIO
LUCINETE DE OLIVEIRA SOUZA
LUCINETE MARIA GASPERAZO
LUCIO BENEDITO MAURO BARBOSA
LUCIO SILVA CAVACA
LUCY DE FATIMA DOS SANTOS SILVA
LUDIMILA NUNES MANTOVANI
LUDMILA DE MATOS LACERDA
LUDMILA GONCALVES MARTINS
LUDMILLA MATTOS LINO SCHAEFFER RIBEIRO
LUINA RIBEIRO NOIA
LUIS EDUARDO DE PAULA E SOUZA
LUIS FERNANDO REISEN
LUIS GUSTAVO WERNERSBACH RONCHI
LUISA FIOROT DOS ANJOS CASSARO
LUIZ ANTONIO DE ARAUJO SILVA
LUIZ CARLOS NIEIRO
LUIZ CARLOS PINTO DA VITORIA
LUIZ CARLOS SILVA ENDLICH
LUIZ DAVID OLIVEIRA
LUIZ DOMINGOS BARBOSA
LUIZ FERNANDO FERREIRA GONZAGA
LUIZ FERNANDO NUNES DA ROCHA
LUIZ GONZAGA COLA JUNIOR
LUIZ GUILHERME BERGAMASCHI BUELONI
LUIZ GUILHERME MARCHESI MELLO
LUIZ HENRIQUE DE AMORIM LOPES
LUIZ HENRIQUE ROSSI TINELLI
LUIZ JOSE GABEIRA NETTO
LUIZ OTAVIO BASTOS REBELLO
LUIZ SINVAL DE LIMA
LUIZ VITAL DA SILVA
LUIZA CAMPOREZ PIMENTEL
LUSMARINA AYRES BASTOS LEMOS
LUZIMAR ELIAS DALFIOR
LUZIMAR RIBEIRO DE MOURA
LUZINEA CERILLO CORREIA
LUZINETE CORREA
MADALENA CAETANA CAPUCHO
MAGDA DELORENCE LUGON
MAGDA DOS SANTOS ROSSI
MAGDA MARA DOS SANTOS
MAGNO PATRICK PICKHARDT
MAGNO WESLEY BUSCAROLI
MAIRA GOULART GOMES MARTINS

MAKSON ROSA DOS SANTOS
MANOEL GREGORIO DA SILVA NETO
MANOEL HONORIO ANTUNES SOBREIRA
MANUELLA COSTA
MARCEL OLIVEIRA TIBURCIO
MARCELA ABBADE DETTOGNI
MARCELA BOLDRINI GAZZANI GUEDES
MARCELA GROS E SILVA
MARCELA SIZENANDO SOARES DE OLIVEIRA
MARCELA STHEL DE MEDEIROS
MARCELA VALES SOUZA CHAGAS
MARCELINO DUTRA MOUTINHO
MARCELO BRAGA DE SOUZA
MARCELO CADE GUERZET
MARCELO CAMPOS DE ALMEIDA BENEVIDES
MARCELO CUNHA DOS SANTOS
MARCELO DE SOUZA
MARCELO ENDLICH LEAL
MARCELO HENRIQUE BORGES
MARCELO LEMOS DE ALMEIDA
MARCELO LOURIVAL KIEFER
MARCELO RAIMUNDO VIEIRA
MARCELO RIBEIRO DA SILVA
MARCELO ROBERTO SARCINELLI
MARCELO ROSA PEREIRA
MARCELO VAZ DE MELLO DEMIAN
MARCIA BARBARA SOUZA DIBAI
MARCIA DE ALMEIDA SIMOES
MARCIA DE MELLO FONSECA CORVINO
MARCIA DE PAULA RANGEL ROMANELLI
MARCIA DOS SANTOS PINTO RODRIGUES
MARCIA HELENA GOMES DE SOUZA PASSOS
MARCIA LIVINA PACHECO VIEIRA
MARCIA MARA CORREA
MARCIA MARTINS DO AMARAL DEPS
MARCIEL PEREIRA
MARCILENE SONARA BRIDI
MARCIO ANTONIO DE ALMEIDA ALVES
MARCIO ANTONIO LOSS
MARCIO DA COSTA FONSECA
MARCIO DUTRA MOUTINHO
MARCIO FERNANDES RODRIGUES
MARCIO JOSE PEIXOTO DE PINHO
MARCIO MALACARNE
MARCIO MARTINS DE SOUZA
MARCIO MATTOS VIEIRA
MARCO ANDRE LOUREIRO TONINI
MARCO ANTONIO DOS SANTOS
MARCO ANTONIO MONJARDIM GONZAGA
MARCO AURELIO BONFIM DE OLIVEIRA
MARCO AURELIO CARDOSO
MARCO AURELIO MIRANDA CAVALCA
MARCOS ALVES DE ALARCAO
MARCOS ANTONIO DE OLIVEIRA
MARCOS ANTONIO PAULA JUSTOS
MARCOS ANTONIO ROZA MACHADO
MARCOS CANICALI DOS SANTOS
MARCOS CESAR MORAES DA SILVA JUNIOR
MARCOS CORSINI
MARCOS DE ARAUJO CANDIDO
MARCOS EMILSON PERES
MARCOS MACHADO REUTER MOTTA
MARCOS NUNES PEREIRA
MARCOS PAULO BASTOS BRAGA
MARCOS PEREIRA FREITAS
MARCOS PRETTI ARAUJO
MARCOS RENATO LORENCAO
MARCOS ROBERTO BERNARDINO
MARCOS ROGERIO LUCRECIO

MARCOS TAVARES MOREIRA
MARCOS WINICIUS PEZENTE SANCHES DE MORAES
MARCUS ANTONIO GONCALVES DE SOUZA
MARCUS VALERIO BASTOS REBELLO
MARCUS VINICIUS DE ALMEIDA
MARCUS VINICIUS QUEIROZ ROCHA
MARENILZA SANTOS DE ALMEIDA
MARGARETE GONCALVES DE SOUZA
MARIA ANNA XAVIER SERRA CARNEIRO DE NOVAES
MARIA APARECIDA ALVES DE ALMEIDA
MARIA APARECIDA ALVES SOUSA
MARIA APARECIDA CAMPOS SANTOS
MARIA APARECIDA DA COSTA PEREIRA AKABASSI
MARIA APARECIDA MOREIRA RAPOSO
MARIA APARECIDA MULER COSTA
MARIA AUGUSTA POSTINGHEL
MARIA AUXILIADORA MORETO DE ALMEIDA
MARIA AUXILIADORA PINTO PEREIRA
MARIA BEATRIZ AGUIAR DE OLIVEIRA TAKASHI
MARIA BERNADETE GOMES RIBEIRO
MARIA BERNADETE RENOLDI DE OLIVEIRA GAVI
MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS
MARIA CAROLINA MAGALHAES DE CASTRO DOYLE MAIA
MARIA CELIA OLIVEIRA DO NASCIMENTO
MARIA CRISTINA DE OLIVEIRA
MARIA DA CONCEICAO CARNEIRO DA SILVA
MARIA DA CONCEICAO CASTRO DE MARTINS BARROS
MARIA DA PENHA AMORIM SOUZA
MARIA DA PENHA GOMES GOUVEA
MARIA DA PENHA RODRIGUES TRANCOSO DE OLIVEIRA
MARIA DAS GRACAS PRAXEDES
MARIA DE FATIMA CORREIA CANAL
MARIA DE FATIMA SILVA GUIMARAES
MARIA DE FATIMA VELLOSO
MARIA DE JESUS
MARIA DE LOURDES RODRIGUES ZAMPIER
MARIA DO CARMO COELHO
MARIA DO CARMO DOS SANTOS OLIVEIRA
MARIA DO CARMO SOARES SALES
MARIA DO SOCORRO DIAS CAVALCANTI
MARIA DOS ANJOS BISPO GONCALVES
MARIA GIOVANA SOARES
MARIA GORETE DA CUNHA DOS SANTOS
MARIA GORETE MENEGHINI
MARIA HELENA BUARQUE SOUZA DE LIMA
MARIA INES DIAS DE FREITAS
MARIA ISABEL LIMA DOS SANTOS
MARIA JOSE CAMPOS RODRIGUES
MARIA JOSE FERREIRA FARIA
MARIA JOSE RASSELE SOPRANI
MARIA LAURA BEZERRA DE MENEZES
MARIA LUCIA CASATE
MARIA LUIZA DE OLIVEIRA BONADIMAN
MARIA LUIZA LEAL DOMINGOS GUIMARAES
MARIA LUZIA DE LIMA
MARIA LUZIA LEAL
MARIA LUZINETE ALVES GUIMARAES
MARIA MARGARETH FERNANDES
MARIA NATALINA TONOLI SANTIAGO
MARIA ODILIA RODRIGUES DO NASCIMENTO
MARIA RUTILEIA PANETTO BLANDINO GOBETTI
MARIA TERESA MARVILA DE OLIVEIRA
MARIA VALERIA DE OLIVEIRA MAGALHAES
MARIA ZILMA RIOS
MARIANA BARCELLOS MATTOS
MARIANA BATISTA RIBEIRO
MARIANA MIRANDA ZANOTTI
MARIANA OLIVEIRA RASSELI
MARIANA REBELLO HADDAD

MARIANA RECLA DE TOGNI LUGON
MARIANA SIMOES DE REZENDE
MARIANA TATAGIBA MENDES
MARIANE DO NASCIMENTO
MARIANNA DEMONER BORGES COUTINHO DO ESPIRITO SANTO
MARIANNE ALVES DA SILVA
MARIENE KOHLER
MARILZETE DE ALMEIDA
MARINA CORREA DA SILVA
MARINA GALVAO TEIXEIRA
MARINA PRATA MEIRELLES
MARINEIA KOHLER
MARINES RIBEIRO
MARINETI LEMBRANCI
MARINIEL SOUZA GALVAO JUNIOR
MARIO ARMANDO DANTAS
MARIO CESAR GOMES
MARIO MARQUES ALCOFRA NETO
MARIO VIEIRA COTS
MARISA TIETZ
MARISLEY RODRIGUES PENA
MARISMELIA MARTINS COSTA DE OLIVEIRA
MARIZETE DE SOUZA SANTOS
MARIZETE PEREIRA LEITE
MARLENE CAETANO
MARLENE DA SILVA FERREIRA
MARLENE FARIA SIMOES
MARLENE MARTINS DE OLIVEIRA
MARLI DIAS CANDIDO
MARLON FAVARO CALIMAN
MARLUCI DA SILVA
MARLY CALIXTO DA SILVA
MARLY DA CONCEICAO BALDUINO
MAROUN SIMAO PADILHA
MARTA DIRLENE PAIVA
MARTA QUEROBINO CANDIDO
MARTA SARAIVA PRUDENCIO
MARTHA SHAUANA BATISTA SANTANA
MARTON URIEL MATTEDE CALVE
MARULZA SPADETTO
MATEUS FAITANIN YIN
MATHEUS BRUNORO DILEM
MATHEUS VICENTE DOS SANTOS FILHO
MATILDES VIEIRA CAMPOS
MAURICIO CARLOS MORAES
MAURICIO CIPRIANO CALVAO
MAURICIO LIMA E SOUZA
MAURICIO PINHO BORGES
MAURO CESAR PADUA PENINA
MAURO JOSE CARDOSO JUNIOR
MAURO PANTOJA FERREIRA
MAURO SCHRODER
MAURO SOARES LOUREIRO
MAX ALBERTO GIESEN BOTELHO
MAYARA SANTOS LOUREIRO
MAYARA SILVA DUTRA
MAYARA THAYANE SANTOS FERREIRA
MAYRA BRAGA DA SILVA
MAYRA PERES MOULIN
MERCIA BARCELLOS DA COSTA
MERCIA FRANCA DE OLIVEIRA
MERY MORAES
MESSIAS BICALHO CEVOLANI
MEYRIANE VIEIRA
MICHEL EDUARDO TEIXEIRA CRISTO
MICHEL FARDIN CHAVES
MICHELE RODRIGUES DA SILVA ALVARENGA
MICHELHA VAZ PEDROSA
MICHELINE APARECIDA BARBOSA

MICHELLE COSTA CARNEIRO
MICHELLE DOS SANTOS JANTORNO
MICHELY ALMEIDA DOS SANTOS
MICHELY MEZADRI
MIGUEL ANGELO CALIL SALIM FILHO
MIGUEL BRANCO DE OLIVEIRA
MIGUEL RECLA GHIDETTE
MIKELY PEREIRA BRITO
MIKHAEL BALDOW DE ALMEIDA
MILDA PORTO
MILENA FIORIM DE LIMA LEMOS
MILTON RANGEL
MIQUEIAS CASTAO PEREIRA
MIRELLA TOFANO CUZZUOL
MIRIAM CRISTINE DE ARAUJO ASSIS
MONALIZZA DE SOUZA CARVALHO CALAZANS
MONICA ANDREA PAIXAO PROTE
MONICA BARROS DE PONTES
MONICA CEOTTO
MONICA CRISTINA WANDERLEY
MONICA ELOIZA STEIN
MONICA LIMA RODRIGUES BOTELHO
MONICA RAMOS RIBEIRO FRANÇA
MONICA RENATA RODRIGUES SOUSA
MONICK BARBOSA RIBEIRO FAE
MONIKE MORETO SANT ANNA
MONIQUE PEREIRA DO NASCIMENTO
MONIQUE SIMOES CORDEIRO
MORGANA CARNEIRO DE ANDRADE
MOZARTE RICARDO ROSA DE SOUZA
MURILO FREITAS GARCIA DUARTE
MURILO MARCHETTE
NABILA PINTO CORREA
NADIA CRISTINA DA SILVA FRAGA
NADIA FERREIRA DE FARIA BRAGA
NAIADE NICOLI ROSA
NAIARA PEREIRA COAN BORDONI
NARA ALVES DA SILVA
NATALIA BEATRIZ HONORATO SANTOS
NATALIA FERRAZ THOME DE AZEVEDO
NATALIA VIANA TAMIASSO
NATALIE SOUZA FREITAS ZAMPROGNO
NATERCIA CARVALHAL ALVES
NATHALIA BOZI TARDIN
NATHALIA DE PAULA DOYLE MAIA
NATHALIA DE SOUZA DUARTE BASTOS
NATHAN DOS SANTOS KUSTER PINHEIRO
NAYARA CRISTINA BRITO DIAS
NAYARA DE PAULA CAMPOS
NAYCKA ONOFRE WITT BATISTA
NEI SANTOS DA SILVA
NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI
NEIDE MARIA DOS SANTOS
NELBA MIRANDA ROSARIO
NELIANE MARIA FERREIRA MIGUEL
NELSON GONCALVES PEREIRA
NEUZA TEIXEIRA FLORENTINO
NEUZIMAR DE JESUS MARQUES
NILCEIA TAVARES ANDRADE
NILDO DE NARDE JUNIOR
NILDO DUARTE SILVA
NILO PAIVA NETO
NILO SERGIO PEREIRA DA SILVA
NILSON EDISON DA SILVA
NILZA DOS SANTOS ANDRADE
NINO ALEXANDRE PEREIRA DE BARROS
NIVALDO NASCENTE DE SOUZA
NIZIA RIBEIRO DE MOURA
NOELE BISSOLI PERINI DE SOUZA

NOEME GONCALVES DE OLIVEIRA
NOEMIA MARIA NAGUE DE SOUZA
NORMA SUELI RODRIGUES LAURENTINO DA SILVA
NUBIA CARLA NASCIMENTO DE OLIVEIRA MARQUES
ORLENY DA SILVA RODRIGUES
OSVALDO CANDIDO JUNIOR
OSWALDO HORTA AGUIRRE FILHO
PABLO DE ALMEIDA MARIANO
PABLO DE AZEVEDO ROCHA
PABLO LUCIO GAVA
PABLO VITOR LESSA
PAMELLA DE MEDEIROS ROMEIRO
PAMELLA TEIXEIRA CARDOSO JEVEAUX
PAOLA LARISSA BRANDAO
PAOLA PINHEIRO BERNARDI PRIMO
PAOLLA GABRIELLE NASCIMENTO NOVAIS
PAOLO SAVERGNINI PESSALI ROGERIO DO NASCIMENTO
PASCOAL ANTONIO WULPI
PATRICIA CAMPANHA BARCELOS
PATRICIA DAS NEVES SANTOS
PATRICIA DE OLIVEIRA FRANCA
PATRICIA DO CARMO VIDIGAL
PATRICIA FERREIRA LEMPE PENA
PATRICIA HELENA GARCIA SANTOS NEVES
PATRICIA HELMER FALCAO
PATRICIA LEITE RODRIGUES
PATRICIA LOFEGO GONCALVES
PATRICIA NASCIMENTO RAUTA RAMOS DE LIMA
PATRICIA PACHECO DE BARROS
PATRICIA PAULINO BIANCHINI
PATRICIA SIMOES SANDOVAL
PATRICIA VASCONCELOS FONTANA GASPARINI
PATRICK GOMES PONCIANO FERREIRA
PAULA ADRIANA DE LIMA PARTELI NEVES
PAULA MADEIRA SANTANNA
PAULA PINHEIRO GERSZT
PAULA RAIANNE GOMES
PAULIANE DE CARVALHO PAVIOTTI
PAULO ALEXANDRE LOBATO
PAULO ALVAREZ CABANEZ
PAULO AUGUSTO BRAZ KARPSAK
PAULO BATISTUTA NOVAES
PAULO CESAR OLIVEIRA MOREIRA
PAULO CESAR RIBEIRO BOASQUEVISQUE
PAULO CEZAR MARTINS DA CRUZ
PAULO GERALDO DO NASCIMENTO
PAULO HENRIQUE DE CASTRO FILOGONIO
PAULO JORGE BAPTISTA
PAULO ROBERTO DE LACERDA
PAULO ROBERTO DIETRICH
PAULO ROBERTO PEDRINI
PAULO SERGIO BOECHAT FERNANDES
PAULO SERGIO DA SILVA JUNIOR
PAULO SERGIO DAMASCENO DA SILVA
PAULO SÉRGIO COELHO DE SÁ FILHO
PAULO VALTAIR FERNANDES
PAULO VINICIUS SANTOS CHRISTO DA SILVA
PEDRO ALVES DE OLIVEIRA BRITO
PEDRO CELSO MORAES BARONI
PEDRO DE ALMEIDA RANGEL CORDEIRO MONTEIRO
PEDRO HENRIQUE DE ARAUJO PASSAMANI
PEDRO HENRIQUE FONSECA RABELO
PEDRO HENRIQUE FREIRE CORREA
PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGAO
PEDRO PAULO MODENESI MARTINS DA CUNHA
PEDRO PIGNATON NEGRI
PEDRO RIBEIRO FIGUEIREDO COUTO
PERLA RODRIGUES LOBO
PERLYSON PIRES DE CARVALHO

PHELIPE FERREIRA CASTILHO
PHILIPE GRIPPA BARCELLOS DOS SANTOS
PIERINA HERSBACH NAGEM SANTOS NEVES
PLINIO RIBEIRO DE SOUZA
POLYANA GITIRANA GUERRA RAMEH
PRISCILA COSTA LEITE
PRISCILA SANTOS PUGLIESI
PRISCILA SCHINEIDER
PRISCILLA LEITE NUNES SCHMIDT
PRISCILLA SPADETO ALTOÉ
PRUDENCIANA ROSARIO CANDIDO
QUEZIA TOSTA RIBEIRO
RACHEL DUARTE ACHA MAZZINI
RACHEL LACOURT COSTA DO AMARAL
RAFAEL ALEXANDRE JANTORNO
RAFAEL ARAUJO GUEDES DE MORAES
RAFAEL CASTRO FERNANDES
RAFAEL DESTEFANI FAITANIN
RAFAEL GARCIA BIRRO
RAFAEL GILBERTO COELHO RAMOS
RAFAEL GUMIERO DE OLIVEIRA
RAFAEL KETLEY DEMUNER
RAFAEL KROHLIING GOLDNER
RAFAEL LIMA DE CARVALHO
RAFAEL OLIARI MUNIZ
RAFAEL PETRI
RAFAELA DE ARAUJO FERNANDES CORREA
RAFAELA GUIDI CARDOSO
RAIMUNDO DO CARMO
RAINER CRUZ MERSCHER NUNES
RAISSA EMANOELLE BEJE FELICIANO
RAMIRYS CRISTINA ANASTACIO BARBOSA
RAMON AZEVEDO BRAZ
RAMON PALAORO CHECON
RAMON ZAGOTO MARIANO
RAMONNY AMARAL BARNABE
RAMONY RAMOS
RANIERE BARROS BARRETO
RAONI OLIVEIRA SOARES PEREIRA
RAPHAEL AMBROZINI SANTOS
RAPHAEL CANAL MAXIMINO
RAPHAEL LIMA DE ANDRADE
RAPHAEL PEREIRA CALMON
RAPHAELE CRISTINA JULIAO DOS SANTOS GOMES
RAQUEL ALVES DOS SANTOS
RAQUEL AUXILIADORA DA SILVA CONCEICAO
RAQUEL CARLOS SILVA
RAQUEL DARC PRAXEDES BITTENCOURT
RAQUEL GOMES SANTOS DE SOUZA
RAQUEL OLIVEIRA DE FREITAS
RAQUEL PANETO DALVIN
RAQUEL SILVA DOS REIS
RAQUEL SOPRANI DOS SANTOS PAIVA
RAQUEL SPINASSE DETTOGNI
RAYANI MOZER BISSOLI
RAYSA CALEGARI AGUIAR
REBECA CAROLINA NASCIMENTO DA SILVA
REGIANE JOSY MEDIOTE RANGEL
REGINA APARECIDA QUIRINO
REGINA CELI ROCHA VIEIRA
REGINA CELIA DO NASCIMENTO CARDOSO
REGINA LUCIA SALES
REGINALDA PEREIRA DE OLIVEIRA MARINO
REGINALDO DOMICIANO DA SILVA
RENAN BAPTISTA CEZAR
RENAN JANUARIO
RENAN PEREIRA FINK
RENAN TEIXEIRA DE SOUZA
RENATA ALVES CAMPOS

RENATA CERQUEIRA DO NASCIMENTO SALVALAIO
RENATA CRISTINA CORREIA DA SILVA AMORIM
RENATA DANIELLE MOREIRA SILVA
RENATA DE IRACEMA PULCHERI RAMOS
RENATA FROSSARD TEIXEIRA
RENATA MONTARROYOS MOREIRA
RENATA TONANI DE MATTOS PETRI
RENATO ABREU FERRAZ
RENATO CARLOS SCHWAB ALVES
RENATO DIAS FRAGA
RENATO LIRIO COUTINHO
RENATO PESSOTTI DE SOUZA
RENATO RODRIGUES
RENATO VALENTIN PERUZZO
REUSSON GONCALVES DE OLIVEIRA
RHAJIVER MACHADO PAGANI
RICARDO DIAS ROSA
RICARDO MAI ROCHA
RICARDO NACARI MAIOLI
RICARDO NOGUEIRA SERVINO
RICARDO OLIVEIRA CELESTINO
RICARDO RIBEIRO DO NASCIMENTO
RICHARD CARDOSO DE REZENDE
RICIERI CAMPO DALLORTO
RILDO FERREIRA PEREIRA
RITA DE CASSIA GOMES SALOMAO
RITA DE CASSIA REBELLO LOSS
RIVELINO TEIXEIRA SANTOS
ROBERT SILVA DE SOUZA
ROBERTA ALVARENGA DE ALMEIDA VARGAS
ROBERTA DALFIOR COLA
ROBERTA ESTEFANIA SOARES
ROBERTA GONCALVES DUARTE
ROBERTA LOMBARDI CURTO
ROBERTA MARTINS PUPPIN PASSAMANI
ROBERTA QUINTINO FRINHANI CHIMIN
ROBERTA RUFINO FELIX
ROBERTO PINHEIRO PIMENTEL
ROBERTO RANGEL FALCAO
ROBERTO SAVIO SILVA SANTOS
ROBSON BARROS TORRES
RODOLPHO JOSE DA SILVA BARROS
RODOLPHO RODRIGO SOUZA DA SILVA
RODRIGO BOTAN COSTA
RODRIGO CALDEIRA DE MELO
RODRIGO COFFLER BATISTA
RODRIGO DA SILVA OLMO
RODRIGO DE MELO BAPTISTA
RODRIGO DE SOUZA CALENTE
RODRIGO DILEN LOUZADA
RODRIGO MATIELLO OLIVEIRA
RODRIGO NUNES OSS
RODRIGO PRATTE SANTOS
RODRIGO SANTOS DA MATA
RODRIGO STENIO MOLL DE SOUZA
RODRIGO ZARDINI
ROGERIO AFONSO SILVA
ROGERIO BORGES DE OLIVEIRA
ROGERIO CARDOZO LOUREIRO
ROGERIO DIAS FRAGA
ROGERIO GOES CAVALCANTE
ROGERIO IGNACIO DE OLIVEIRA
ROGERIO PETRI
ROGERIO ULIANA ALVES
ROMEU DE SOUZA BARATA
ROMILDO LUIZ MONTEIRO ANDRADE
ROMULO GOMES FERREIRA
RONALD FREIRE DE ALMEIDA
RONALDO DA SILVA LOPES

RONALDO DE SA DREWS
RONALDO EUGENIO DE OLIVEIRA
RONALDO JOSE DE SOUZA
RONALDO MARABOTI
RONALDO NOGUEIRA ARAUJO
RONAN AGUIAR DE FREITAS
RONAN DA FONSECA FERREIRA
RONDNELLY LEITE MARQUES
RONI CHAIM MUKAMAL
RONIE FRIZZERA SARMENTO
RONILDA FERREIRA DOS SANTOS
RONILZA NASCIMENTO
RONNEY LEITE VIEIRA
RONY SAIT
ROSA ANITA VARGAS TOLENTINO
ROSA MARIA DA SILVA MARTINS
ROSA TOMASA QUINONEZ DA SILVA
ROSALIA ANTUNES MARTINS
ROSANA DE OLIVEIRA CARVALHO SILVA
ROSANE MARIA EFFGEN SILVA
ROSANE MARIA GUIMARAES LEANDRO
ROSANE PAIXAO MELLO
ROSANGELA DE JESUS RODRIGUES
ROSANGELA HILARIO DE LIMA
ROSANGELA OLIVEIRA SANTOS
ROSEMERI SAMPAIO
ROSENI PUTON
ROSIEL VITORINO DE OLIVEIRA
ROSILENE NILO DOS SANTOS FANTONI
ROSIMARI NASCIMENTO DA VICTORIA ALVES
ROSIMERE DE CARVALHO LESSA
ROSIMERI NASCIMENTO
ROSIMERI PIMENTA SANT ANA
ROSIRENE ALVES DA SILVA
ROSSANA LIMA AZEVEDO
ROSTAN PICCOLI
ROZANGELA MARIA HOFFMAM DE BARROS
ROZIANE SANTOS DA COSTA
ROZILENE PEREIRA RODRIGUES
RUBEN HORST DUQUE
RUBIA SOARES DA SILVA
RUDINEY FONSECA RODRIGUES
RUSTON LIEVORE
SABRINA FERREIRA NUNES
SABRINA FIOROTTI CAROLINO
SABRINA KUEITTE SANTANA BITTENCOURT
SABRINA SOBRINHO BARCELLOS
SALETE DE ROSSI
SAMANTHA ALVES RODRIGUES DOS SANTOS
SAMIA DE OLIVEIRA RIBEIRO
SAMIRA BISSOLI SALEME
SAMIRA BOLONHA GOMES
SAMIRA DA SILVA COUTINHO
SANDRA CRISTINA BENTO SIQUEIRA MENDES
SANDRA CRISTINA DE ALVARENGA
SANDRA CRISTINA DE SOUZA LIMA
SANDRA DE CARVALHO CONCEICAO
SANDRA DOS REIS ABRANTE NUNES
SANDRA GARCIA CARLETO
SANDRA HELENA GONCALVES ROCHA
SANDRA MARA ADAMI
SANDRA MARA AVELINO
SANDRA MARA BORGES CAMPOS
SANDRA MARIA LEONEL SOARES COSTA
SANDRA MARIA PECANHA
SANDRA PAULA PIRAJA DA SILVA
SANDRA REGINA LERBACHI DE MARCHI
SANDRA RIBEIRO LUCINDO
SANDRA RODRIGUES SALLES DE CARVALHO

SANDRA SCHERRER DE AMORIM NAGEM VIDAL
SANDRA WILLEIA MARTINS
SANTINHA MARIA GIRARDI GOTTLIEB
SARA GONCALVES LUIZ
SARAH BOTELHO FARDIN
SARAH TIBURTINO MOREIRA
SAULO DE JESUS PERES
SCARLETT DOS ANJOS OLIVEIRA
SCHEILA DE OLIVEIRA SANTOS
SCHEILLA VILELLA PINTO
SEBASTIANA MARIA DA CONCEICAO CALMON
SEBASTIAO CUSTODIO
SEBASTIAO DO CARMO FONSECA
SEBASTIAO LUIZ RIBEIRO
SEBASTIAO MARCELO LAURINDO
SELMA PEREIRA DO NASCIMENTO
SELMIR RODRIGUES DA COSTA
SERGIO ARMANDO BORSOI
SERGIO DALBON
SERGIO GUILHERME FELIX PASSOS
SERGIO KIEPERT ROCHA
SERGIO LUIZ PINTER
SERGIO RODRIGUES SILVEIRA
SERGIO SILVA MUCCIACCIA
SHANNA PAVAN
SHEILA KOBI SEBASTIAO
SHEILA POTRATZ HEHR
SHIRLEY APARECIDA SILVA LUZ
SIDINEI COELHO DE ARAUJO
SIDINEIDY IZOTON
SIDNEI LEANDRO DA SILVA
SIDNEY DE OLIVEIRA REGINI
SIDNEY GONCALVES BARBARA
SILAS ADOLFO POTIN
SILIAN ANGELA AVILA ALVES
SILVANA DUARTE
SILVANA JORGE ALVES DE JESUS
SILVANA MEDEIROS MORAES
SILVANI RAYMUNDA LA FERRARI
SILVANI RODRIGUES NERES
SILVANNA LOYOLA SOBRINHO
SILVIA AMARAL PIMENTA DE PADUA
SILVIA MARIA FIGUEIREDO LOUZADA
SILVIA SILVATECE XAVIER
SIMAR DA PAIXAO DE MOURA VIANA
SIMONE BRAVIM MAIFREDE
SIMONE ELIAS HADDAD CARDOSO
SIMONE HENRIQUE SILVA BALDON
SIMONE LIMA AZEVEDO
SIMONE PAIVA DE ARAUJO
SIMONE SIMOES FASSARELLA
SIMONI ZUCOLOTO DE OLIVEIRA ASSIS
SINTHIA MARIA ALVES VIEIRA
SINVAL SOARES PEDRO
SIOMARY SOUZA RODRIGUES
SOLANGE VIANNA DALL ORTO MARQUES
SONEIDE PEREIRA DO NASCIMENTO
SONIA CHRISTINA CHRISTO PEREIRA
SONIA COSTA DOS SANTOS
SONIA DA PENHA SILVA OLIVEIRA
SONIA MARIA CALIXTO CLARINDO
SONIA MARIA CRISTINA DA SILVA
SONIA MARIA DA SILVA
SONIA MARIA DOS SANTOS BOLSONI
STEPHANIA MENDES DEMARCHI
STEVEEN RIOS RIBEIRO
SUEDINA PENHA STOFEL DE SOUZA
SUEIDY CARVALHO DE SOUZA
SUEILA DOS SANTOS ROCHA

SUELI BROZEGUINI
SUELI CHECON DE FREITAS
SUELI DA SILVA FERNANDES
SUELLEN CARVALHO ELEOTERIO
SUELLEN GERONIMO CORDEIRO
SUELY TANIA DIAS
SUZIANE KIRMSE COMERIO
SYLVIA GONCALVES RABELLO
SYMONE DE DEUS MIRANDA GONCALVES
SYMONE VAZ FRACALOSSI
SYNTHIA GUIMARAES TRISTAO MARCOLANO
TADEU ERITON CALIMAN ZANARDO
TAISA RODRIGUES SMARSSARO BAHIENSE
TALITA FERREIRA MOLL VOLPONI
TAMIRES COSTA VELASCO
TANIA BALDOTTO RIBEIRO
TANIA CELIA DIAS CARNEIRO
TANIA MARA CAPPI MATTOS
TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA
TANIA ZAMBORLINI DA SILVA
TARCIO CARNEIRO
TARITA SHIMOSAKAI DE LIRA
TATIANA CO GOMES DE BIASE
TATIANA DA ROCHA GOMES
TATIANA FELTMANN ALVES
TATIANA LOURENCONI FERREIRA DE ALMEIDA
TATIANA PASSOS DE OLIVEIRA
TATIANE MERLO
TATIANY NUNES GOZER
TETHYS CYSNE GOBBI
THAIS GONTIJO VENUTO
THAIS MOREIRA DE CARVALHO
THAIS VASSALLO ROCHA LANSCHI
THAISA SARTIM
THAMIRES VETTORAZZI DE MOURA SALES
THANISIA VALIM FERRAZ
THARLAN ZACCHI SOUZA
THATIANA CARVALHO RANGEL LUCHI
THATYANA ROCHA BELMIRO
THAYNA SOARES LOPES VENTURA
THAYS MARTINS RODRIGUES
THAYSE DE ALMEIDA GUEDES BOMFIM
THEREZA CHRISTINA MARTINS BASTOS NOVAES MARINHO
THIAGO BATISTA CARNEIRO
THIAGO CARVALHO CAVATI
THIAGO COUTO BISPO DOS SANTOS
THIAGO GEORGE CABRAL SILVA
THIAGO MACIEL VIANA
THIAGO MONTEIRO DE FREITAS
THIAGO MOTHE GUIMARAES
THIAGO QUEIROZ PEREIRA
THIAGO SANTOS BISSOLI
THIAGO SOBREIRA MARQUES
THIAGO TEIXEIRA DE SIQUEIRA
THIERES MAGAIVE COSTA PEREIRA
TIAGO BOLZAN DE OLIVEIRA
TIAGO DE CARVALHO VON RANDOW
TULLIO CEZAR DE AGUIAR BROTTO
UBIRATAN OLIVEIRA CELESTINO
ULISSES DE SOUZA REIS
ULYSSES GUSMAN JUNIOR
VAGNA COSTA GANEN
VAGNER EUZEBIO BARCELLOS
VAGNER MAURI QUINTO
VALBER LUGAO DE SOUZA
VALCERLI GERMANO GAICK
VALCIDES ARAUJO DE LIMA
VALCYR CAETANO
VALDENY SCHMIDEL

VALDIR DA SILVA CORREA
VALERIA VALIM CRISTO
VALERIA VERARDO DA COSTA
VALESCA SCARPATI
VALFREDO NUNES
VALQUIRIA AMORIM ZAMPIROLLI
VALTEIR ANTONIO PIMENTEL
VANDERLAN DE OLIVEIRA PAULUCIO
VANDERLEI CARDOSO DO NASCIMENTO
VANDRE DE CASTRO TOFFOLI
VANDRESO DE SOUZA AZEVEDO
VANESSA BASTOS MARTINELLI
VANESSA CHAVES DA COSTA
VANESSA FERNANDES DOMICIANO
VANESSA LUIZA DE SOUZA HENRIQUES
VANESSA MEIRA DE SOUSA DUTRA
VANESSA MOREIRA VENTURA
VANESSA NASCIMENTO DE SOUZA
VANESSA OLIVEIRA DE AZEVEDO ROCHA
VANESSA ROZINDO DE OLIVEIRA
VANETE FERRAZ DE PAULA ROCHA
VANIA BARROSO DO COUTO MENDES DIAS
VANIA DA SILVA RIBEIRO
VANIA MACHADO DE OLIVEIRA
VANIA SEIDLER PAULINO
VANISETE ALVES DE ASSIS QUEIROZ
VANUZA SOLANGE GUASTI LOPES
VERA LUCIA BERGAMI PEREIRA
VERA LUCIA DE ARAUJO GOMES
VERA LUCIA SANTA CLARA
VERA LUCIA TRANCOSO DE LIMA
VERDIANO MARCOS FRAGA
VERDIOMAR FRAGA
VERONICA CASTRO SIVIRINO
VICENTE BISSOLI SESSA
VICENTE DE PAULO ALBANI
VICENTE DE PAULO PENEDO
VICTOR DADALTO CUZZUOL
VICTOR FREITAS ROCHA
VICTOR HENRIQUE FERREIRA DUTRA
VICTOR ORTEGA QUARESMA
VICTOR PINHEIRO PRADO
VICTOR ROSSI DE OLIVEIRA
VICTORIA LACERDA
VINICIA DUARTE DE SOUSA
VINICIUS BORGES TAQUETTI
VINICIUS CAMPOS DAUDE PEREIRA
VINICIUS HENRIQUE FONTANA
VINICIUS MAGNATA PINO
VINICIUS MOLINI BENEDITO
VINICIUS RIGHETTI MACHADO
VINICIUS RODRIGUES FERREIRA
VINICIUS ROSSI OLIVEIRA
VINICIUS VALIM ROCHA
VIRGINIA CALEGARI COSTA
VIRGINIA WALESKA OLIVEIRA MACHADO DE SOUZA
VITALINO LIMA SANTANA
VITOR AUGUSTO ROCHA POMPERMAYER
VITOR BIRRO CAMELO
VITOR DE ARAUJO FREITAS
VITOR DE SOUZA TRINDADE
VITOR GOMES BAIOCO
VITOR GRAIZE MAGALHAES BATISTA
VIVIAN DA SILVA MELO
VIVIANA DE PAULA CORRÊA
VIVIANE COUTINHO MENEGUZZI
VIVIANE FERREIRA DE OLIVEIRA CHIACHIO
VIVIANE TAVARES DE PAULA
VIVIANN KARLA LIVIO COUTINHO

VOLMAR BELISARIO FILHO
WAGNER DE ANDRADE PERIN
WAGNER NUNES NASCIMENTO
WALDECIR VIEIRA DOS ANJOS
WALKIRIO SEIXAS DA COSTA
WALLACE DE LIMA RIBEIRO
WALTAYR ROSA RODRIGUES
WALTER DALVI JUNIOR
WALTESIA PERINI ROCHA
WANDER MAGNAGO ALVES
WANDERSON TAVARES BENEDITO
WASHINGTON LOUREIRO BARBOSA
WASHINGTON ROMAO DOS SANTOS
WASHINGTON SILVA GONCALVES
WASHINGTON VIANA
WASLEY MATIAS
WATSON VIANA VIEIRA
WAYNA DA PENHA SAD LYRIO STRINGARI
WEBER MENDONCA PEREIRA
WELBER DE OLIVEIRA DUARTE
WELDO RODRIGUES DE OLIVEIRA
WELINGTON BATISTA PEREIRA
WELISON CARLOS LOIOLA RIBEIRO
WELISON DOS SANTOS
WELITON MACIEL ALTOE
WELLINGTHON DA SILVA PEREIRA JUNIOR
WELLINGTON RIBEIRO FERREIRA
WENDELSOL SILVA LIMA
WERICKSON MADJER SANDES SILVA
WERTHER CLAY MONICO ROSA
WESLENE GOMES RODRIGUES HEMERLY
WESLEY BARBOSA GOMES
WESLEY DOMINGOS PINTO
WESLEY RIBEIRO DE OLIVEIRA
WESLEY RIBEIRO DO NASCIMENTO
WEVERTON ALVES CAMILO
WEVERTON MACHADO LUCHI
WILIAM WAGNER SILVA SARANDY
WILLI PISKE JUNIOR
WILLIAM GABRIEL CORREA PETRIS
WILLIAM GONCALVES
WILLIAN GERARDT PELICAO
WILLIAN SOUZA DO ESPIRITO SANTO
WILMA CAIRU JOSEFA
WISLEY BRAGA CURTY
YASMIM FRANCISCHETTO MAGALHAES
YGOR KIEFER FOLLADOR DE JESUS
YURI FAVALESSA MONTEIRO
ZACARIAS GONCALVES DE OLIVEIRA
ZENON FERNANDES FERREIRA FILHO
ZILDA FRANCISCA DE OLIVEIRA
ZILNETE RABI CARDOSO
ZOEL ALVARENGA DA FONSECA

Total: 2063 e-mails enviados.

Essa mensagem foi enviada via Portal do Servidor/UFES, favor não responder.

APÊNDICE G

COMUNICAÇÃO TAE E-MAIL PESSOAL

(Relatório) Avaliação de Desempenho Ciclo 2020

portal.servidor@ufes.br

1 de Julho de 2020 00:35

Para:

A mensagem abaixo :

Prezado(a) servidor(a) técnico-administrativo em educação,

Comunicamos que durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes está disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Para acessá-lo, o(a) senhor(a) deverá utilizar o login e a senha únicos, os mesmos utilizados para acessar o sistema de ponto eletrônico, o portal do servidor e o e-mail institucional, e preencher os formulários correspondentes, através do endereço http://progepweb.ufes.br/avalia.

Deverão participar do processo todos os servidores técnico-administrativos em educação e os servidores docentes ocupantes de função gerencial, que avaliarão os servidores técnico-administrativos subordinados à sua chefia.

O período de exercício das atribuições do cargo a ser considerado para avaliação é o compreendido entre **01/07/2019 e 30/06/2020.**

Participe e divulgue o cronograma:

Abertura do sistema de avaliação	01 a 15/07/2020
Resultado parcial	17/07/2020
Recursos	20 a 31/07/2020
Resultado final	31/08/2020

Para mais informações, acesse o Manual da Avaliação de Desempenho 2020: http://progep.ufes.br/sites/progep.ufes.br/files/field/anexo/manual_avaliacao_desempenho_29_06_2020.pdf

Ou entre em contato conosco pelo e-mail: spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

Foi enviada *(no e-mail pessoal cadastrado no SIE)* para:

ACIBIANA ALVES DE PAULA
ADALMES ANGELICA GONCALVES MAIA
ADEBE APARECIDA ALEXANDRINO
ADEILDA CAVALCANTE JANEIRO
ADEILDO JOSE TOSTA
ADEMAR CORREIA BACELAR
ADEMILSON DIAS FERREIRA
ADEMIR ALVES FONSECA
ADEVAIR VITORIO DA SILVA

ADILSON CARVALHO DA FONSECA
ADILSON SEGADES LEITE
ADILSON SOARES FELIX
ADIR INACIO SERRA
ADRIANA ABREU BIONDO
ADRIANA AMANCIO DE OLIVEIRA
ADRIANA AMANTINO DAMASCENO DE SOUZA
ADRIANA AMARAL DIAS
ADRIANA BARBOSA GONCALVES
ADRIANA CRISTINA GRAZZIOTTI
ADRIANA DA SILVA COSTA SGRANCIO
ADRIANA FERREIRA GRIFFO
ADRIANA GOMES BANDEIRA
ADRIANA GOMES FERRI
ADRIANA HELMER
ADRIANA OLIVEIRA NASCIMENTO
ADRIANA PEREIRA SALLA NUNES
ADRIANA PITANGA DE OLIVEIRA
ADRIANA PRATTI PINTO
ADRIANA TRASPADINI CAETANO
ADRIANA VENTURINI SARTORIO
ADRIANA VIANA SOUZA
ADRIANA XAVIER RODRIGUES PRATTI
ADRIANI RAIMONDI
ADRIANO BARBOSA FREITAS
ADRIANO ESPOSTI ANDRADE
ADRIANO FABIO ALTOE
ADRIANO JOSE ABREU MORENO
ADRIANO MUNIZ LIMA
ADRYELISSON DE SOUZA MADURO
ADSON SENA BAZILIO
AFONSO HENRIQUE OLIVEIRA
AGENOR ALVES JUNIOR: Não enviado (email em branco).
AIDRAN DE JESUS TYBEL
ALAN DINIZ SALAZAR
ALAN PANCIERI BERGER SAAR
ALAN WERLEN SOUZA
ALANA DA SILVA HELMER
ALBA VALERIA SIQUEIRA ANTUNES
ALCIMAR FAUSTO SANTOS CORREA
ALCIMERE CRISTIANI DEGEN BAPTISTA
ALDA LUIZA GONCALVES DA SILVA KLIPPEL
ALDEMIR FERREIRA
ALDOUS PEREIRA ALBUQUERQUE
ALECSANDRO BARCELLOS MATTOS
ALENILDA COSTA SANTOS
ALESSANDRA CANAL SGULMARO OLIVEIRA
ALESSANDRA JULIA CAETANO RIBETT
ALESSANDRA MONTEIRO GUIMARAES CARVALHO BARBOSA
ALEX CAMPANHARO
ALEX COSTA DE SOUZA
ALEX DE OLIVEIRA RAMOS
ALEX ROSA DE ANDRADE
ALEXANDRA DA SILVA DUTRA
ALEXANDRE ARREBOLA FERREIRA
ALEXANDRE BABILONE FONSECA
ALEXANDRE BARCELOS JUNIOR
ALEXANDRE DE OLIVEIRA BAZILIO DE SOUZA
ALEXANDRE GAMA TESSINARI
ALEXANDRE GUILHERME NICCO COELHO
ALEXANDRE LUCIO DA SILVA GUIMARAES
ALEXANDRE MAGNO ARAUJO
ALEXANDRE MAULAZ BARCELOS
ALEXANDRE RABELLO ARAUJO
ALEXANDRE RAMOS RICARDO
ALEXANDRE SALES MARQUES DOS SANTOS
ALEXANDRE SEVERINO PEREIRA
ALEXANDRO JOSE DE ALMEIDA
ALEXANDRO LOPES SILVA

ALFREDO PASSOS FILHO
ALICE GOMES MOREIRA CORREA
ALINE ASSIS PEDRONI
ALINE BERGAMIN ATHAYDE DE SOUZA
ALINE CARVALHO MACHADO NUNES
ALINE CHIMA KOMINO
ALINE CRISTINA GOMES RAMOS
ALINE DA ROS SCALFONI
ALINE FELIPE BARRETO
ALINE FREITAS MARTINS
ALINE MARINHO PIASSI
ALINE NUNES LOPES
ALINE OLIVEIRA AMARAL
ALINE SANTOS FRANCISCO
ALINE SILVA TAVARES
ALINE SOUZA GAIGHER CERAVOLO
ALLAN SPERANDIO SILVA
ALLINE RIBEIRO VARGAS
ALMIR ANTUNES SOBREIRA
ALTAMAR RUFINO FERREIRA SOUTO
ALTAMIRA PONTES
ALVARO GUILHERME AYRES CAPISTRANO
ALYNE LIMA ALVES
AMADEU CASSILHAS FILHO
AMANDA ANTUNES DUARTE
AMANDA BEZERRA BASSANI
AMANDA INACIA DE SOUZA SILVA
AMANDA MAGRI ELLER GALDI
AMANDA MARTINS MATIAS
AMANDA RODRIGUES DA SILVA
AMARILTON CESAR NASCIMENTO LIMA
AMBROSINA MARIA LIGNANI DE MIRANDA BERMUDES
AMELIA LOPES LIMA
AMERICO PAIVA DA CRUZ FILHO
ANA AMELIA FABRES PRANDO
ANA CAROLINA DE PAULA NUNES PINTO
ANA CAROLINA EWALD ELLER
ANA CAROLINA ROSA MARQUES
ANA CLAUDIA FONTES DA SILVA
ANA CLAUDIA GAMA BARRETO
ANA CLAUDIA RODRIGUES CORREA MIRANDA
ANA CLAUDIA TELLES
ANA CRISTINA DOS SANTOS
ANA CRISTINA VIANA OGGIONI
ANA ELISA PEREIRA POUBEL
ANA JERUSA DA SILVA SANTOS
ANA LIDIA SILVA DE SOUZA
ANA LUCIA FABRES
ANA LUCIA PEREIRA DOS SANTOS BARBIRATO
ANA MARIA DE MATOS MARIANI
ANA MARIA JONAS
ANA MARIA MANTOVANI BANDEIRA
ANA PAULA COMARELLA
ANA PAULA EMENES DE FARIA
ANA PAULA ESPINDULA GIANORDOLI
ANA PAULA GUSMAO FANTINO
ANA PAULA JANTORNO SANTOS
ANA PAULA MOSCON MARCAL
ANA PAULA RIBEIRO FERREIRA
ANA PAULA RODRIGUES GAMA MOREIRA
ANA PAULA RODY PEREIRA
ANA PAULA SANTOS CALMON
ANA RACHEL MACEDO MENDES
ANDERSON DE ALMEIDA BARBOSA
ANDERSON GABRIEL NEDER
ANDERSON GERALDO ZANOTELLI CASOTTE
ANDERSON VIGNATTI
ANDRE BARCELLOS FERREIRA
ANDRE FELIPE DA SILVA SOUZA

ANDRE GOMES LIMA
ANDRE LUIZ BARBOSA
ANDRE LUIZ CARVALHO DA SILVA OLIVEIRA
ANDRE NASCIMENTO DE FARIAS
ANDRE OSHIRO BARCELOS
ANDREA BRANCO DA FONSECA DAMASIO
ANDREA MARQUES DE SOUZA
ANDREA PEREIRA MONTEIRO
ANDREA SCHNEIDER ALMEIDA DANTAS SILVA
ANDREIA BARBOSA DA SILVA
ANDREIA CHIABAI VELTEN
ANDREIA GUZI EYNG
ANDRELINA PEREIRA DE SOUZA
ANDRESSA BARBOZA FELIX
ANDRESSA BRAZ CARLINI PESTANA
ANDRESSA CRISTINA GUSMAO PONTINI SCHIMIDT
ANDRESSA FERNANDES PALMEIRA
ANDRESSA MARIA PEZZIN
ANDRESSA TOMAZINI BORGHARDT
ANDREW VICTOR THOMÉ BIZZO
ANDRÉ FERREIRA DE CARVALHO
ANELISA SOARES SILVA
ANELIZE PROCOPIO FERREIRA
ANGELA BORGES SOBRINHA CAETANO
ANGELA DOS SANTOS NUNES ROCHA
ANGELA MARIA DE SOUZA PIMENTEL
ANGELA MARIA LEAL DE NADAI
ANIBAL JOSE DE SOUZA
ANILTON SALLES GARCIA
ANITA OLIVEIRA LACERDA
ANIVAL LUIZ DOS SANTOS
ANNA PAULA MATTOS PERUCH ANTONIOLLI
ANNELIZA BAPTISTA RIBEIRO
ANTONIA CLAUDIA CABRAL NUNES
ANTONIA EDILEUSA CAETANO SILVA
ANTONIO ALBERTO DIAS
ANTONIO AUGUSTO LOPES MARINS
ANTONIO BORGES MIGUEL NETO
ANTONIO CARLOS BASTOS DA SILVA
ANTONIO CARLOS BULIAN JUNIOR
ANTONIO CARLOS DOS SANTOS CRUZ
ANTONIO CARLOS EUGENIO PEREIRA
ANTONIO ELOY DE OLIVEIRA ARAUJO
ANTONIO FALCAO
ANTONIO GOMES DOS SANTOS FILHO
ANTONIO GONCALVES ROCHA
ANTONIO HERCULES TOSCANO DE BRITO
ANTONIO LOPES DE SOUZA NETO
ANTONIO LOURENCO CANAL
ANTONIO MARCOS ROCHA
ANTONIO MARTINS BARROS NETTO
ANTONIO PINTO BANDEIRA
ANTONIO ROCHA NETO
ANTONIO SERGIO FRANCISCO OLIVEIRA
ANTONIO SERGIO SIMOES
ANTONIO VICENTE
APARECIDA CLARA PORTO E SILVA
APARECIDA DA CONCEICAO GOUVEA
APARECIDA DA PENHA KROHLING CHRIST
ARACELI COVRE DA SILVA
ARGENTINA DE MATTOS GOUVEA
ARIANA DA ROS SOPRANI
ARIANA LIRIO PANDINI FONSECA
ARIEL SESSA
ARIN BERNARDES FILHO
ARLAN FIGUEIREDO DE CARVALHO MORAES
ARLETE FRANCO
ARLETH DE SOUZA STABENOW
ARLINDO COUTINHO FILHO

ARLISS JOSE SCHWARTZ FILHO
ARNALDO HIDEKI TAKASHI
ARNOLDO PINTO
ARTHUR SCHNEIDER ALMEIDA
ARTUR DE ALMEIDA NUNES
ARTUR JACOB FILHO
ASTRID RANGEL LISBOA
ATHYLA CAETANO
AUBIGNER COSTA GRACA
AUGUSTO SEVERIANO DE AQUINO ALBUQUERQUE
AUREA DO CARMO ANGELO
AUREA LIDIA BORTOLOTTI CERILLO
AYSLE DOS SANTOS BAHIENSE
BARBARA AMARAL BAPTISTA DA SILVA
BARBARA SOARES DA SILVA
BEATRIZ CYSNE COIMBRA
BEATRIZ DA SILVA LARANJA FREIRE
BEATRIZ MARIA MONTEIRO DE CASTRO
BENETH NUNES BERNARDO
BERNADETH SEIXAS DOS SANTOS
BERNADETTE LIGNANI DE MIRANDA
BERNARDO COUTINHO BARRERI
BERNARDO DE POLLI CELLIN
BERNARDO DENICOLI PEDROSA
BETHANIA DEL PUPPO DE SOUSA
BIANCA SILVA OLIVEIRA MUNALDI
BIBLIANA DA COSTA FERREIRA
BRENA RAMOS ATHAYDES
BRENO DIAS BREDA
BRENO VOLPINI ZAGO
BRETT ALOYSIUS ANNA VAN LOON
BRIGIDA DE ALMEIDA AMORIM SPAGNOL
BRIGIDA MARIANI PIMENTA
BRUNA CAMATA GARDIOLI
BRUNA GOLTZ GONCALVES
BRUNA LILIAN TELES
BRUNA SILVA SANTOS
BRUNELLA DALL ORTO FANTIN FLORESTI
BRUNELLI DA ROS PERUCH
BRUNNO XAVIER DONATTI
BRUNO BABILON NUNES DE OLIVEIRA
BRUNO BORGES NASCIMENTO
BRUNO BORLINI DUARTE
BRUNO COSTA DO PRADO
BRUNO COSTA OLIVEIRA
BRUNO DE OLIVEIRA
BRUNO DE SOUZA RIBEIRO
BRUNO DO CARMO PONTES
BRUNO HENRIQUE PICON DE CARVALHO
BRUNO MELEIPE PEIXOTO
BRUNO PACHECO COELHO LEITE
BRUNO REGIS LYRIO FERRAZ
CACILDA SOARES
CAIO BORGES WAND DEL REY
CALEBE IZIDORO PEREIRA
CALEBE PIRES MARTINS
CAMILA CANDEIAS FOEGER
CAMILA FERREIRA TINELLI
CAMILA FREGONA ROCHA
CAMILA MAGRI ELLER
CAMILA PEREIRA NASCIMENTO
CAMILA PORTUGAL GARCIA MADALEN
CAMILLO ESPINDULA GIANORDOLI
CARLA AMORIM LUCAS
CARLA ANDRESSA GONCALVES SILVA BONELA
CARLA DA SILVA DE CARVALHO NASCIMENTO
CARLA FERNANDA BRANDAO BARBOSA LOBATO
CARLA FONTOURA DE BRITO
CARLA MARIA CAMPOS

CARLA REGINA SANTANA MORELATO BONADIMAN
CARLA SALVADOR
CARLA VIVIANE NOVAIS CABRAL DE OLIVEIRA
CARLOS ALBERTO ALMEIDA DE AZEVEDO
CARLOS ALBERTO ANDRADE
CARLOS ALBERTO BUTKOVSKY JUNIOR
CARLOS ALBERTO CARDOSO DA SILVA
CARLOS ALBERTO DO ESPIRITO SANTO
CARLOS ALBERTO MAGIRIUS PEIXOTO
CARLOS ALBERTO MOREIRA JUNIOR
CARLOS ALBERTO PATROCINIO
CARLOS ALBERTO ROSA NETO
CARLOS ANDRÉ PIÃO
CARLOS AUGUSTO LISBOA
CARLOS CANDOTI
CARLOS CLETO RODRIGUES
CARLOS COUTO MEIRELLES JUNIOR
CARLOS EDUARDO CABRAL ZUQUI
CARLOS EDUARDO COSTA PAIVA
CARLOS EDUARDO GASPAR JUNIOR
CARLOS EDUARDO RODRIGUES RIBEIRO
CARLOS ELOY SA DE MIRANDA
CARLOS FREDERICO SILVA DA FONSECA MENDES
CARLOS JOSE FRAGA
CARLOS JOSE PEREIRA XAVIER
CARLOS LIBERATO DA SILVA
CARLOS MAGNO RAMOS OLIVEIRA
CARLOS MUSSO
CARLOS NUNES CORDEIRO
CARLOS RENATO NICHIO BORTOLOZZO
CARLOS ROBERTO COELHO DA SILVA
CARLOS ROBERTO NEIVA FILHO
CARLOS RUY MARINS BENEZATH
CARMEN LUCIA MOSCON
CARMEN ROSA DA CUNHA
CAROLINA LOYOLA PREST FERRUGINI
CAROLINA STRAUSS ESTEVEZ GADELHA
CAROLINE BOLSONI RIBEIRO
CAROLINE LUBE PESTANA TEIXEIRA
CAROLINE OHNESORGE MAIA
CAROLINE SUEYD COSTA DE CARVALHO
CAROLINE ZANDOMENICO MARCAL
CASSIA GISELE DE MORAIS RIZZO
CELIA PEREIRA
CELIA REGINA COUTINHO DA CRUZ FANZERES
CELIA REGINA ZANOTTI
CELIA TEODORO VAZ PORTO
CELILSON GONCALVES DE LIMA
CELSO DE BARBI
CESAR AUGUSTO DE ANDRADE GARIANI
CESAR MUNIZ DE LIMA
CHARLES GONCALVES
CHEENA LOPES BAHIA
CHRISTIAN KELLY NUNES PONZO
CHRISTIANE LUDGERO DE SOUZA
CHRISTIANO RIBEIRO OLIVEIRA
CHRISTIE CARVALHO TRANCOSO VIEIRA ZON
CHRISTINA COLLINS
CHRISTINA CRUZ HEGNER
CHRISTINA DO VALE PENA ALCANTRA
CINARA TEIXEIRA ALVIM
CINTHIA SALDANHA LACERDA CUNHA
CINTHIA SOARES ZARDO
CINTHIA VIDAL MONTEIRO DA SILVA
CINTHYA ANDRADE DE PAIVA GONCALVES
CINTIA MOREIRA DA COSTA
CINTIA SILVA LIRIO
CLARISSA FERREIRA MOREIRA MIOTTO
CLARISSA HEIDERIQUI COMERIO

CLARISSA LEITE SANTIAGO LIMA
CLAUDIA ANGELA LIMA OLIVEIRA LENA
CLAUDIA APARECIDA DO CARMO RODRIGUES NUNES
CLAUDIA BATISTA DE DEUS
CLAUDIA CORREA TOMAZINHO
CLAUDIA FARIAS GOMES DOS SANTOS
CLAUDIA FERREIRA DA SILVA ALMEIDA
CLAUDIA FIRMES TOREZANI
CLAUDIA LEONI DE OLIVEIRA SILVA
CLAUDIA MARIA MARQUES MOREIRA
CLAUDIA MARIA PINTO OLIVEIRA
CLAUDIA MOREIRA RANGEL
CLAUDIA REGINA DA ROCHA OLIVEIRA
CLAUDIA RIOS FONSECA
CLAUDIA VALERIA DE SIQUEIRA ALVES
CLAUDIO MARCIO DE FRANCA
CLAUDIO MODESTO DOS REIS
CLAUDIO ZANETTI BONETTI
CLEBER GOMES DE OLIVEIRA JUNIOR
CLEBER VIEIRA RANGEL
CLEBIO DA SILVA
CLEIDES SANTOS BARCELOS
CLEIDINALVA DA SILVA
CLEISON FAE
CLEIZA HONORATO CHAGAS
CLEMAR VELOSO DE OLIVEIRA
CLEMIUDA PELLANDA DE SOUZA
CLEVERSON BIRAL CONTI
CLEVERSON GOMES DO CARMO JUNIOR
CLOVIS JOSE RIBEIRO JUNIOR
CRISLEY DO CARMO DALTO
CRISTHIANO BERGAMASCHI MAZEGA
CRISTIANA GAMA PACHECO STRADIOTTI
CRISTIANE BICALHO BELMOCK PEDRUZZI
CRISTIANE PITOL CHAGAS FERREIRA
CRISTIANNE PEREIRA CUNHA
CRISTIANO DE SOUZA PINTO
CRISTINA GONCALVES BUSTAMANTE
CRISTINA HELENA BORGES
CRISTINA LUCIA FERNANDES LEMOS
CRISTINA LUZ TOSTA
CRISTINA MARIA DOS SANTOS SAD
CRISTINA VALORY DA SILVA
CYNARA OLIVEIRA POSSAMAI
CYNTHIA DE ANDRADE BACHIR
CYNTHIA PEROVANO CAMARGO BAUMEL
DAINA BOURGUIGNON CAMPOS
DAISY FERREIRA BRITO TOMAZ
DALCIRLEA GONCALVES DOS SANTOS
DALILA FERRAZ LIMA FERREIRA CARAN
DALMON GUZZO MORATTI
DAMARIS RIBEIRO DOS SANTOS
DAMIANA DE FATIMA GOMES MONTEIRO
DAMIELLE LEITE FIGUEIREDO
DANIEL BARCELOS
DANIEL CAMPOS POMPERMAYER
DANIEL FERNANDES CIPRIANO
DANIEL SOUZA FAIAN
DANIELA BARBOSA DA SILVA
DANIELA BARRETO MIRANDA MATTOS
DANIELA SIMOES FREITAS MOTTA
DANIELE DE PAULA ORLANDI
DANIELE JANNOTTI SOARES VILLENA
DANIELI CAROLINE CAVALCANTI BEZERRA SALES
DANIELLA MARIA PARAISO AGUIAR SILVA
DANIELLE LESSA JUNGER
DANIELLE QUEIROZ DO CARMO KNUTH
DANIELLE RODRIGUES BULOTO DE SOUZA
DANIELY CAPRICHONI DOS SANTOS

DANIELY FERNANDES PAULA
DANILO JOSE SILVA OLIVEIRA MENDES
DANILO XAVIER MOREIRA
DANYLO COIMBRA MATOS
DARKIO LOURENÇO SIQUEIRA PAULO
DAVI CARDOSO AGUIAR DE MELO
DAVI CEZARIO THOMAZ
DAVID LEITAO
DAVID SALLES
DAVILA FERNANDES PIMENTEL
DAYVERSON RAMOS OVIL
DEBORA AVIZ REIS FREITAS
DEBORA CRISTINA DA SILVA PEREIRA
DEBORA CRISTINA PEREIRA FARIA
DEBORA FREITAS CARVALHO
DEBORA SIMOES RANGEL
DEBORA SISSA FERREIRA PIMENTEL
DEBORA SOUSA DA CUNHA DA COSTA
DEBORAH MORAIS DE OLIVEIRA
DEBORAH PROVETTI SCARDINI NACARI
DEBORAH SAMPAIO DE ALMEIDA
DEBORAH ZANDORMINGO CONSTANCIO
DELCINEIA ARAUJO NASCIMENTO
DELICIA DOS SANTOS
DENARTE DE JESUS OLIVEIRA FILHO
DENILDA LITTIKE PERES
DENISE CARVALHO LYRIO
DENISE DE OLIVEIRA LIQUER DOS SANTOS
DENISE GONCALVES NASCIMENTO
DENISE TEIXEIRA FERREIRA
DENISE VIEIRA CESAR
DENNER ALVES DE AGUIAR
DEUZA LUCINDO DOS SANTOS
DEUZIMAR SILVA ALMEIDA
DIANE RODRIGUES DIAS DE MACEDO
DIEGO COLNAGO CABRAL
DIEGO FERREIRA ALVES
DIEGO GIURI PALAORO
DIEGO JORDEM PEREIRA
DILZETE GASPARINI ALVES
DIOGO DIAS BREDA
DIOGO FURTADO DE MOURA
DIOGO GRATIVOL VENTURI
DIONE HENRIQUE BREDA BINOTI
DIONISIO BARRETO DOS REIS
DIRCE LOUREIRO FRAGA
DIRCE SALETE FOLMAM
DIRCEU CAPRINI FABRES
DJAIR RODRIGUES DE SOUZA
DOLORES TOLENTINO DEOLINDO
DOMINIQUE COSTA GOES PIAZZAROLLO
DORIMEIRE KELLE MESQUITA
DOROTEA DA PENHA JURIATTO
DOUGLAS FIORIO SALOMAO
DOUGLAS RORIZ CALIMAN
DULCINEA MARIA BASTOS
EBENEZER NOGUEIRA DA SILVA
EBERT BARBOSA
EDCARLOS FERREIRA BARBOSA
EDER BARBOSA DE AGUILAR
EDERLUCIA BRAZ DOS SANTOS
EDHER DE SOUZA FERREIRA DE MIRANDA
EDILANE DOS SANTOS LIMA SCHIRMA
EDILSON LUIZ DA SILVA
EDIMAR VARGAS
EDINALVA HELMER DA SILVA
EDINEUZA MUNIZ SILVA PACIF DO PRADO
EDIONI MACHADO OLIMPIO
EDIRENE ROSA DE SOUZA CONINCK

EDIVANIA ROSA EVANGELISTA DE AZEVEDO
EDMA JANTORNO
EDMAR SIQUEIRA RAMOS
EDMILSON LIRIO GUTERRA
EDNA ALBERTINO
EDNA DIAS CAMPOS
EDNA SILVA FERRAZ
EDNA SIQUEIRA NUNES DE TORRICO
EDNEIA LOUREIRO BARBOSA
EDSON CRISTIANO
EDSON MACIEL DE SOUZA
EDSON SANTANA RANGEL
EDSON VANDER DE OLIVEIRA SILVA
EDUARDO ALVES COLA
EDUARDO CESAR MIOTTO
EDUARDO CORREA RODRIGUES
EDUARDO CRUZ DA SILVA
EDUARDO DOS SANTOS FRANCA
EDUARDO GODOY PIGNATON
EDUARDO HENRIQUE BAZZAN
EDUARDO JOSE MICELLI MUNHOZ
EDUARDO LUIZ RODRIGUES AZEVEDO PINHO
EDUARDO MOSCON HAUER
EDUARDO OZORIO NUNES DOS SANTOS
EDUARDO PETROCCHI JUNIOR
EDUARDO SEGOVIA CHRISOSTOMO
EDUARDO SIGLER JUNIOR
EDUARDO VIEIRA DUTRA
ELAINE AZEVEDO NAZARIO EMERICK
ELAINE CRISTINA TOMAS PIMENTA
ELAINE LOUGON MOULIN RIBEIRO LOPES
ELANA RODRIGUES BORTOLON
ELANE LYRA DA SILVA
ELBA NUSA CALMON
ELEM RODRIGUES DE OLIVEIRA
ELEN ROMANHA EPEFANI
ELIANDRA CLAUDINO DE JESUS MENDES
ELIANE ALVES MARTINS LAFETA
ELIANE BREDA
ELIANE GONCALVES PINA
ELIANE MORAIS DE FREITAS
ELIANE OLIVEIRA DE BRITO
ELIANE SANTOS OLIVEIRA DUTRA
ELIANY TRANCOSO CARVALHO THOMAZ
ELIAS ALVES DIAS
ELIAS LOUZADA NETO
ELIEL MARCOLINO DE OLIVEIRA
ELIEMAR JOSE DE MATOS
ELISABETH LESSA RAMOS
ELISABETH LUISA DE SOUSA RODRIGUES FELISBERTO
ELISABETH RODRIGUES MOTTA
ELISANGELA CORTI DOS SANTOS
ELISIO COSTA CAMPONEZ
ELIVALDO FILHO GODINHO CAVALCANTE
ELIZA BARBOZA GOBIRA
ELIZABETE CAVALCANTE DA COSTA PEDRETTI
ELIZABETE GRIGORIO DA SILVA
ELIZABETH MARTINS DOS REIS
ELIZABETH MILLER DO PRADO SANTOS DE PAULA
ELIZALETH DO NASCIMENTO LOPES
ELIZANGELA PEREIRA CUNHA DE ALMEIDA
ELIZETH DE OLIVEIRA MELO PEREIRA
ELIZIANE BARBOSA PONTES
ELLEN HORATO DO CARMO PIMENTEL
ELMO MENDES DOS SANTOS
ELSSO PAULO DE MAGALHAES
ELVIRA DO CARMO MARCELINO DA SILVA CRUZ
ELZE VIDAL DE FARIA
ELZIANE FAVORETO ALVES FIRMINO

EMANUEL JOSE BASSANI MURI
EMERSON ORTEGA NASCIMENTO
EMILIA SCHULTZ DE SOUZA
ENEIAS MARTINS DE OLIVEIRA
ENEIDA LIMA ANCILLOTTI
ENIDIA EMERIQUE
ENILDO BROETTO PIMENTEL
ENYO SOARES PEREIRA
ERIC ARANTES RIBEIRO
ERICA ALCANTARA PINHEIRO DE PAULA
ERICA DA ROCHA
ERICO DE OLIVEIRA GONCALVES
ERICSON ROCHA SILVA
ERIKA HORTA GRANDI MONTEIRO
ERIKA MACEDO PEREIRA TEIXEIRA
ERIKA MENEGUELLI MUNIZ
ERIKA MURITIBA BERMUDES
ERIVELTON COSTA SOUZA
ERIVELTON TORETA BRAZ
ERONILDES SANTOS DE ANDRADE
ESTEBAN SADOVSKY
ESTHER NUNES KLEIN GAMA
ETIENE FREITAS REZENDE
EUCLIDES FLAVIO FURTADO
EURO BASSINI SUZANO
EUZENIO BATISTA EUZEBIO
EVALDO VITOR PEREIRA
EVANDRO AGUIAR BARBOSA
EVANDRO AMON BRUNO
EVANDRO CAMPOS DA ROSA
EVANDRO LUIZ TEIXEIRA
EWALDO NUNES DA SILVA
FABIANA VENTURINI ROSSONI
FABIANA VIDAL MONTEIRO DA SILVA MARQUES
FABIANE COSME FERREIRA
FABIANI DE SOUZA SILVA
FABIANO AMIGO
FABIANO DESSAUNE TARDIN
FABIANO DUARTE VALENTE
FABIANO MARTINS
FABIO ANTONIO SOARES LOPES
FABIO DOS SANTOS CORDEIRO
FABIO HENRIQUE GUEDES
FABIO JOSE ALENCAR DA SILVA
FABIO MASSANTI MEDINA
FABIO NARCISO GOMES DOS SANTOS
FABIO PETERSEN SARAIVA
FABIO RENATO BISSOLI
FABIO SANTOS AZEVEDO
FABIO TADEU DE SOUZA
FABIO TEIXEIRA OLIVER
FABIOLA ASSAD ANTUNES
FABIOLA FERREIRA DA SILVA
FABIOLA MARTINS BASTOS
FABIOLA SILVA DE OLIVEIRA ROCHA
FABIOLA SOUZA CARDOSO
FABIOLA ZANETTI RESENDE
FABRICIO ARAUJO DA NOBREGA
FABRICIO DEMUNER MAGALHAES
FABRICIO NASCIMENTO CORREA
FABRYCIO CRIZOSTOMO KOCK
FAGNER FERNANDES GAZZONI
FATIMA APARECIDA DE OLIVEIRA CAMILLO
FATIMA CRISTINA MONTEIRO PEDROTI
FAUSTO ONOFRE UMAR
FELICIO GOMES CORTELETTI
FELIPE BOTELHO COUTINHO
FELIPE CASTELLO DE LIMA
FELIPE COSTA SALCIDES

FELIPE DA SILVA PAIVA
FELIPE DEMUNER MAGALHAES
FELIPE DOS SANTOS CAVATTI
FELIPE FERNANDES ALCANTARA
FELIPE FURTADO GUIMARAES
FELIPE GUIMARAES GAUDERETO
FELIPE LIMA SANT ANNA
FELIPE RAPHAEL MARINS MARTINS
FELIPE SILVA VIEIRA
FELIPE TAVARES GRILLO
FELIPPE TOSE LOPES
FERNANDA BERALDO OLIVEIRA COELHO
FERNANDA FAVATTO AURICH DE MELO
FERNANDA LUIZA KILL ALVIM
FERNANDA LUIZA SILVA ARAUJO
FERNANDA MENEGHINI MACHADO
FERNANDA PERES MOULIN
FERNANDA SCHARRA DE ANDRADE
FERNANDA SCOPEL FALCÃO
FERNANDA SOBREIRA COSSATE
FERNANDA SOBRINHO QUIQUITA DE OLIVEIRA
FERNANDO ANTONIO FONSECA PAIXAO
FERNANDO ANTONIO MARTINS BERMUDES
FERNANDO ARAUJO CALDAS PEREIRA
FERNANDO CESAR MATTOS DE OLIVEIRA
FERNANDO COUTINHO BISSOLI
FERNANDO DE FREITAS NASCIMENTO
FERNANDO HIDEKI KABASAWA
FERNANDO LUIZ DO NASCIMENTO
FERNANDO LYRIO ANNECCHINI
FERNANDO MARCIO LOPES DE SOUZA
FERNANDO MOTA MONTEIRO
FERNANDO RODRIGUES DO NASCIMENTO
FERNANDO SANTOS EMERICH GOMES
FILIPE BRIGUIET PEREIRA
FILIPE LUPPI MOREIRA
FILIPE SIQUEIRA FERMINO
FILIPPO DE CARVALHO GAVA
FLAVIA AMORIM SPERANDIO
FLAVIA DE SOUZA NUNES SOARES
FLAVIA MACIEL MILLERI
FLAVIA PEIXOTO RAMOS
FLAVIA PRISCILA SANTOS FREITAS
FLAVIA ROSSI VACARI PAVAN
FLAVIANA BARBOSA GOMES
FLAVIANE MENDONCA AMBROZIM
FLAVIO CUNHA MONTEIRO
FLAVIO LOFEGO GONCALVES
FLAVIO TAPAJOS DE BARTOLOMEO
FLÁVIA DA SILVA FINAMORE
FRANCCIS RHALLEN PEREIRA DE SOUZA CARDOSO
FRANCES LEAO TAIT
FRANCESCO MAYER SIAS
FRANCIELLI LIMA CORREIA
FRANCIELLY ADAO NASCIMENTO
FRANCISCA FERREIRA CHAGAS
FRANCISCA ROSIMEIRE SIQUEIRA RIBEIRO
FRANCISCO ANTONIO TARDIN TAVARES
FRANCISCO CANICALI PRIMO
FRANCISCO DE ASSIS FERREIRA
FRANCISCO DE ASSIS MEIRELES DE LEMOS
FRANCISCO FELIPE COELHO
FRANCISCO GONCALVES LOPES
FRANCISCO JOSE MORAES DOS SANTOS
FRANCISCO SANTIAGO DO CARMO PEREIRA
FRANCISCO VIEIRA LIMA NETO
FRANJUSLENE DARLEI DE MORAIS
FREDERICO LUIZ RIGONI E SILVA
FREDERICO ZACCHE DE AGUIAR

FRIEDEMANN BERGER
GABRIEL PASSAMANI CORREA
GABRIEL SANTOS CASAGRANDE
GABRIEL WAICHERT MONTEIRO
GABRIELA CARVALHO NUNES CAMILLO
GABRIELA CARVALHO SCHULER
GABRIELA CHAVES DA SILVA
GABRIELA DO COUTO BARONI
GABRIELA MARIA DO ROSARIO
GABRIELA MORO DE OLIVEIRA
GABRIELA OLIVEIRA GAMA
GABRIELA REPKE NOVELLI
GABRIELA SENRA AMARAL
GABRIELLA SOARES BORGES SALOMAO CAMPOS
GABRIELLY BECALLI BROSEGUINI
GAEL GOMES FRICO
GEANNIE SPEROTO RODRIGUES LOPES
GECILDA BARBOSA DA SILVA
GEDIANE LAURETT NEVES RANGEL
GEDSON ZUCOLOTTO LUPE
GEISA FREGONA CARLESSO
GEIZA FATIMA CORDEIRO MANTOVANELLI
GELSON DIAS DE OLIVEIRA
GEORGE VIANNA SILVA SOUZA
GEOVANA SARAIVA PEREIRA MARIANO
GEÓRGIA SANT'ANNA BATTISTI
GERALDO ANTONIO DE RAMOS
GERALDO BALDI
GERALDO DA SILVA ALVES
GERALDO MARCIO GIACOMIN PEREIRA
GERSON ANTONIO VIEIRA
GERSON FONTANA
GERSON SANTANA
GERSON SPERANDIO
GERVASIO SCABELO
GEYSON NICOLINI
GIANCARLO CHRISTIAN CORREIA BAPTISTA
GIANNI CARVALHO MACHADO GUIMARAES
GIANY DO NASCIMENTO TERRA
GIBRAN OLIVEIRA ROSA
GILBERTO RIBEIRO DA VICTORIA
GILBERTO RODRIGUES SILVEIRA
GILBERTO VIEIRA DE REZENDE
GILBHER FONSECA MIRANDA
GILMAR VALENTIM ALVES
GILSOMAR ROSA PEREIRA
GILSON BARBOSA SAO TEAGO
GILSON DANIEL BATISTA
GILVANO ALMEIDA SANTOS
GIOVANA CLAUDIA RAYMUNDO
GIOVANA FERNANDES DE SOUZA
GIOVANNA MANNATO ANGIUS
GIOVANNI BASTOS JOGAIB
GIOVANNI JOSE ZUCOLOTO LOUREIRO
GISELE APARECIDA DE LIMA OLIVEIRA E OLIVEIRA
GISELE BROTTO IGNACIO
GISELE HEMERLY KOBI GOICOCHEA
GISELI PIROLA SILVA
GISELLE ALVES DE OLIVEIRA
GISELLY CRISTIANY MARTINS ARANDA PINHEIRO
GISELLY RIBEIRO PASSOS VIANNA PIANISSOLA
GISLENE DO NASCIMENTO BRUNHOLI
GIULIANO LOZER BRUNELI
GLAUCIA APARECIDA MATAVELI FERREIRA
GLAUCIA QUEIROZ DOS SANTOS
GLEISON OLIOSI
GLEISSE MARA MAGEVSKI SALLES
GLENDA BLASER PETARLI
GLICENI SOARES DINIZ

GRACIELLA PIMENTEL RANGEL KOCK
GRACIETH RONI DE OLIVEIRA
GUILHERME AUGUSTO TRABACH
GUILHERME BARBOSA REIS
GUILHERME DE SOUZA FERREIRA
GUILHERME FOSSI NASCIMENTO
GUILHERME FREITAS CAMPOS
GUILHERME GALHARDO FRANCO
GUILHERME GUSTAVO HOLZ PERONI
GUILHERME MENDONCA BITTENCOURT CARVALHO
GUILHERME MULLER DE CAMPOS FUTURO
GUILHERME NICCHIO PINOTTE
GUILHERME SANTOS NEVES NETO
GUSTAVO AZEVEDO PITOL
GUSTAVO FREITAS PENA VIEIRA
GUSTAVO GARCIA JUNCO
GUSTAVO LUCIO GOMES DE SOUZA
GUSTAVO TEIXEIRA CARDOSO
HAMILTON FRANKLIN FERREIRA BITTENCOURT
HAROLDO SOUZA PEREIRA
HARYANNE MABEL OLIVEIRA VIEIRA
HEBERT SILVA MARQUES
HELAINE MARLA GOMES FERREIRA
HELANO DA SILVA SANTANA MENDES
HELBERT RAMANHOLE DE VARGAS
HELCIO FERREIRA PINTO
HELDER IVO PANDOLFI MARQUES
HELDER NASCIMENTO DA SILVA
HELEMARE DO AMARAL MOTTA BUELONI
HELEN FREITAS DE SOUZA
HELENA LUCIA BARROSO DOS REIS
HELIA JOSEPHE ANESTINO
HELIILDA SILVA ARAUJO
HELIO HENRIQUE MARCHIONI
HELOENE GONCALVES SANTOS PASSOS
HELOISA ESTHER PINHEIRO TRANCOSO
HELOY DARROZ JUNIOR
HENRIQUE ALVES NETTO
HENRIQUE FARIA RAMOS
HENRIQUE HORACIO RODRIGUES
HENRIQUE JORDEM VENIAL
HENRIQUE LUCIO HILARINO DE OLIVEIRA
HERBERT DENARD ALVARENGA FARIAS
HERLY FERNANDES CARLOS
HERONIDE SOUZA SILVA
HEUDER ERDEMINO FALCAO
HEWERTTON COUTINHO FERNANDES
HIGOR HOFFMANN ARAUJO
HILDA MARIA COSTA E SILVA DE ANGELI
HILIO HOLZ
HUDSON SILVA VIEIRA
HUGO NATHAN OLIVEIRA DE LAIA
HURTIMA TORRES DA CRUZ
IAN DA SILVA ERLER
IDA ROMILDA ROSSI CARDOSO
IDANILZA PEREIRA BRAGA GONCALVES
IGOR CANTO BARBOSA
IGOR DA SILVA ERLER
IGOR DE MOURA VENTORIM
IGOR GARCIA SANTIAGO
IGOR GLAZAR TEIXEIRA
ILANE COUTINHO DUARTE LIMA
ILSON SOARES DE SOUZA
INES DE LOURDES DEMUNER
IRACEMA SODRE GOMES
IRACY DA ROCHA GONCALVES
IRAMARA LUIZA LOPES
IRENICE FERREIRA DO NASCIMENTO FARIA
IRIA GIACOMIN

IRIS MORAES DE OLIVEIRA
IRISLENE MATIAS REIS
IRLEI GONCALVES DE SOUZA
ISABEL CRISTINA NUNES CRISTO
ISABEL CUSSI BRASILEIRO DIAS
ISABEL MARIA DE OLIVEIRA FERRAZ
ISABELA PASSOS PEREIRA QUINTAES
ISABELLA MARIA DE CASTRO FILOGONIO
ISABELLA OLIVEIRA NASCIMENTO
ISABELLA PEREIRA RODRIGUES DE SOUZA
ISAIAS DUTRA DIAS
ISAQUE ROCHA DOS SANTOS
ISIS MARQUES DA LUZ
ISRAEL HENRIQUE SILVA DE LIMA
ISRAEL THOMPSON RUFINO
ITALO CAMARA DE ALMEIDA
ITALO JOSE QUEIROZ POMPERMAYER
IURY DA SILVA PESSOA
IVAN GOMES DA SILVA
IVAN JOSE DO COUTO PINNA BARBOSA
IVAN VALLADAO
IVANILDA JUREVES
IVANILDO SARMENTO
IVONE DA PENHA SANTO
IVONE DIAS DA SILVA
IVONE FIORIN
IVONE GERALDO DOS SANTOS
IVONICE PEREIRA DE MELO
IZABEL CRISTINA BRUNORO HOPPE
IZABEL TEODORO GONCALVES
IZABELA BOMFIM CHAVES
IZAIAS PORTO PINHEIRO DA SILVA
IZAIAS WESTPHAL
JACIARA DA SILVA BAPTISTA DE ALMEIDA
JACIARA DE CARVALHO PEREIRA SANTOS
JACILEA GOMES SANTOS
JADIA PETRI PENHOLATO MICAELA
JADILSON FIRMINO NEVES
JADIR TELES DA VITORIA
JADSON BONINI ZAMPIROLLO
JAILSON MELO HENRIQUES
JAILZA FOGOS DA ROCHA
JAIME LUIZ VILELA SILVA
JAIME SILVA DE OLIVEIRA
JAIME SOUZA SALES JUNIOR
JAIMEL DE OLIVEIRA LIMA
JAIRO SANTOS AQUINO
JALDS DO NASCIMENTO
JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO
JANAINA CAMPOS LOPES
JANAINA TAVARES NOLETO DE OLIVEIRA
JANDIRA FERREIRA
JANE SCHNEIDER DE MEDEIROS
JANES MARA DA SILVA
JANETE DO CARMO NARCISO
JANIA COSME ZANCANELLA
JANINE ENGELHARDT GOMES
JANSEN GIESEN FALCAO
JANUSE HELENA FERRI BALTAZAR
JAQUELINE ALVARENGA ROCHA
JAQUELINE FERREIRA DE ALMEIDA
JARBAS DOS SANTOS
JARDEL BONELA DOS SANTOS
JARILSON LOPES GONCALVES
JAYME LYRIO ALCANTARA
JAZAN MAGESKI ALVES
JEAN CARLO NUNES DOS SANTOS
JEAN CARLOS FIOROTTI
JEAN PHILIPPE ABREU MOLINARI

JEFERSON LOPES DIAS MORELI
JEFERSON PIZETTA NICOLI
JEFFERSON KOBI SEBASTIAO
JEFFERSON MUNIZ TONINI
JEFFERSON PAULO DA SILVA MELLO
JENIFFER LUBIANA CAMPOS
JEOVANA SACRAMENTO DE OLIVEIRA
JERONYMO COMERIO NETO
JERUSA SOARES DE SOUSA SANTANA
JESSE RODRIGUES ROCHA
JESSYCA FRAGA VIEIRA
JEULI BOIHER DOS SANTOS
JHULLAYSON FERREIRA DE CARVALHO
JOANA DA CRUZ RODRIGUES ENTRINGER
JOANA DE PAULA BOENO MORAES
JOANA FRANCISCO PEREIRA
JOANICY LEANDRA PEREIRA
JOANNY VON ANTONIO DE OLIVEIRA REIS
JOAO BATISTA DA SILVA
JOAO BATISTA PEREIRA DA SILVA
JOAO CARLOS DE MEDEIROS TEIXEIRA
JOAO CARLOS HERINGER MOREIRA
JOAO CARLOS SOARES LOUREIRO
JOAO DE SIQUEIRA NETO
JOAO EVANGELISTA FRANCISCO
JOAO GUILHERME TAVARES MARCHIORI
JOAO LUIZ GONCALVES DA SILVA
JOAO LUIZ LOUREIRO BORGES
JOAO MOREIRA DUTRA FILHO
JOAO PAULO BART DIAS
JOAO ROBERTO DE LIMA
JOAO VIRGILIO NOGUEIRA
JOAQUIM BATISTA FERREIRA FILHO
JOAQUIM CESAR CUNHA DOS SANTOS
JOAQUIM DOS SANTOS JUNIOR
JOCELI JAVARINI
JOCELINA FRANCOIS ALPHEE
JOCIANE TRINDADE FROES DOS SANTOS
JOCILENE RAMOS SILVA
JOCITÔNIO BARCELLOS RODRIGUES
JOEL CARDOSO FILHO
JOHN LENNON MARCOS DOMINGUES MOREIRA
JOHNY KIEFER PRATTI
JONAS RODRIGUES
JONIVANE TAVARES
JORGE ANTONIO FERES DE SOUZA JUNIOR
JORGE LELLIS BOMFIM MEDINA
JORGE LUIS SANTIAGO
JORGE LUIZ ABDON
JORGE LUIZ DE AGUIAR DUARTE
JORGE PINTO DA SILVA FILHO
JORGE RIBEIRO CORREA
JORGE RICARDO DA SILVA
JORGE RODRIGUES FILHO
JORGE SOARES DOS SANTOS
JORGEANA ANTONIO AZEVEDO GONCALVES
JOSE ANTONIO MOREIRA DA SILVA
JOSE AUGUSTO RIBEIRO DA PAIXAO
JOSE CARLOS COUTINHO DA CRUZ
JOSE CARLOS DA SILVA
JOSE CARLOS FRASSON
JOSE CARLOS FUNDAO FARIAS
JOSE CARLOS SOARES DA COSTA
JOSE DE OLIVEIRA MACIEL FILHO
JOSE DOS SANTOS AMARAL
JOSE FERREIRA DE SOUZA FILHO
JOSE FRANCISCO BARBOSA DE OLIVEIRA
JOSE FRANCISCO VALINHO
JOSE GERALDO LIMA DE OLIVEIRA

JOSE GILVAN DOS SANTOS
JOSE HENRIQUE DINIZ
JOSE LUIZ ARANDA
JOSE LUIZ VIEIRA LOCATELLI
JOSE MARIA FIGUEIRA MENDES
JOSE ORLANDO DE CARVALHO
JOSE OTAVIO MOULIN BITENCOURT
JOSE RENATO WIEDENHOEFT BARROS
JOSE ROBERTO BASILIO DE SOUZA
JOSE ROBERTO FRANCO DE SOUSA
JOSE ROBERTO RANGEL DE ALMEIDA
JOSE RODRIGUES DIAS FILHO
JOSE SIRKIS GOTTLIEB
JOSE TARCISO FONSECA
JOSE VIEIRA
JOSEFA MATIAS SANTANA
JOSELIA MULULLO
JOSELIA RODRIGUES BARRETO VIEIRA HACKBART
JOSELY FERREIRA DA COSTA
JOSIANA ANTONIA LANGUER MUZZI
JOSIANA BINDA
JOSIANE BALDO
JOSIANE PEZZIN
JOSIANE ROCHA DA SILVA
JOSIANE RODRIGUES DA CRUZ
JOSIAS DIONI BRAVIM
JOSIAS SOARES DE SOUZA
JOSILEIA CURTY DE OLIVEIRA
JOSIMARA RIBEIRO DOS SANTOS MOURA
JOVANE DE JESUS
JOVIANE ALVARENGA BULHOSA
JOYCE KAROLINA RIBEIRO BAIENSE
JOZIEL DE ARAUJO LIMA
JOZUE MOREIRA DE SOUSA
JUAREZ RIBEIRO BATISTA
JUCELIA DO ROSARIO NASCIMENTO
JUCILENE APARECIDA VICTOR
JUDITE VIEIRA ROCHA MACIEL
JULIA GOMES FERNANDES POLIDO CABRAL
JULIA MENDONCA DA COSTA
JULIA MIRANDA FARDIN
JULIA PANDOLFI MOISES
JULIA PAULA SOPRANI GUIMARAES
JULIANA BELLIA BRAGA
JULIANA CARLETTI DE AMORIM
JULIANA CRUZ ALVES LOPES
JULIANA DA COSTA SANTOS
JULIANA DE FATIMA PINTO
JULIANA DE FREITAS JUSTINO
JULIANA DROSDOSKI FERREIRA DA SILVA
JULIANA FABRE NEPOMOCENO
JULIANA MERLO MORAES
JULIANA ORLANDI COAN
JULIANA ZORZAL BIANCARDI
JULIANO AZEVEDO DE SOUZA
JULIANO DECOTTIGNIES CUSTODIO
JULIANO PEREIRA BOSSATO
JULIANY DE JESUS RODRIGUES
JULIENE SARAIVA SENA PERES PINHEIRO
JULIETE DE OLIVEIRA AZEREDO
JULIO CESAR TITOL
JULIO LEAO FILGUEIRAS
JUNIO GOMES SILVA
JURAMA BARROS GUEIROS BITRAN
JUSSARA DA SILVA RODRIGUES
KAIO REGATTIERI DOS SANTOS
KAMILA DE CASTRO
KAMILA DOS SANTOS
KAREN CAMPOS KOCK CARDOZO

KAREN MORAES SOARES DE AZEVEDO
KARILA DOS SANTOS CARMINATI
KARILENE CARDOSO DA SILVA
KARINA CHRISTIANE DE SOUZA PALMEIRA CAMARGO COSTA
KARINA FARDIN FIOROTTI
KARINA FRANCA PINHEIRO
KARINA PEREIRA MATHIAS
KARITA HELEN DA SILVA
KARLA MARIA GOMES BIANCHI DE MOURA
KARLA MARINS MATTOS DA SILVA
KARLA TORIBIO PIMENTA
KASSIA REGINA DE CASTRO ROSSETO
KATELINE ROSA GOMES DA SILVA
KATHIURCIA MONTOVANELLI CAZOTTI CAMARA
KATIA ANTONIA FERREIRA ROSA
KATIA APARECIDA KERN CARDOSO
KATIA CHRISTINA DE CASTRO BAHIENSE
KATIA CRISTINE CARVALHO PEREIRA
KATIA DYANA DA FONSECA
KATIA REGINA SILVA MASSARONI
KATIA SCHIMID BERGER MARTINELLE
KEICYANNE MOREIRA MACHADO VAZ
KEILA BRITO VARGAS
KELLY CHRISTINA DE LANE POLEZE
KELLY FERRARI DE FREITAS
KELY BAZZARELLA FONSECA COLNAGO
KENIA APARECIDA LIMAS DOS SANTOS OLIVEIRA
KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES
KENIA PIMENTEL RANGEL LIBERATO
KEVIN BOINA CAPELINI
KEZYA LOURENCO BARBOSA
KIEZA INGLID CHEFER PEREIRA
KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA
KISSYLA PREMOLI BUENO
KLEBER GENOVAL DE RODRAN
KLEISYANE DE PAULA
KLEYTON BARCELOS RANGEL DE OLIVEIRA
KLICIA MORAIS DE FREITAS MATOS
LAILA MARIA DUARTE BORGES DE CARVALHO
LAIR CARLOS BARBOSA
LARA NEGREIROS GOBIRA
LARISSA ATAIDE SIQUEIRA
LARISSA GOYA BILLOTTA
LARISSA LOPES ROLDI
LARISSE CORREA COSTA DA SILVA
LAUANA PELLANDA DE SOUZA
LAUDENIZIA DOS SANTOS MACHADO DE MEDEIROS
LAUDICEIA MARQUES MEDEIROS MARTINS
LAURA PEDROZA DA SILVA
LAURENITA PEREIRA MARTINHO
LAURIMAR WCHOA DA SILVEIRA E SILVA
LAURINETE FERNANDES
LEANDRA MARIA BORLINI DRAGO
LEANDRO MORAIS RODRIGUES
LEANDRO MUNIZ DE LIMA
LEANDRO ZUCOLOTTO AFONSO
LEDUC MAGESKI
LEIA DOS SANTOS
LEILA LOPES RAMALHETE
LEILA MASSARIOL CASEIRO CASTRO
LEILA MASSARONI
LENILSON LENZI
LEO DE SOUZA RIBEIRO FILHO
LEONAN PAULA GABURO
LEONARDO BAPTISTA
LEONARDO BRAGA GUIMARAES
LEONARDO COUTINHO RIBEIRO
LEONARDO DALLA BERNARDINA SANTOS
LEONARDO GOLTARA ALMEIDA

LEONARDO GOMES DUMMER
LEONARDO JOSE GOMES KOLAGA
LEONARDO LUIZ AVANZA
LEONARDO MARDGAN
LEONARDO PAIVA DE ALMEIDA PACHECO
LEONARDO PORTELA CARVALHO
LEONARDO RODRIGUES FERREIRA
LEONIDAS ALBERICI WERLANG
LEONOR DA CUNHA MASTELA
LESTER KENEDY DOS REIS ALVES
LETICIA BISSOLI HELMER
LETICIA CALVI PIZETTA DADALTO
LETICIA CHIABAI BRANDAO
LETICIA COGO MARQUES
LETICIA NUNES BARCELLOS
LETICIA RICIERI BASTOS
LEVI ANTONIO NUNES DE FREITAS
LEVI CARLOS THEOTONIO
LIDIA GURGEL NEVES HORA
LIDIA LARA ARAUJO DE OLIVEIRA E SOUZA WERNERSBACH SIMON
LIDIANNE BICALHO ALMEIDA
LIGIANE BORNELA DE SOUZA
LILIA FERREIRA RAMOS
LILIAM GOMES MOURA
LILIANA DE MELLO BRAZ ALENCAR
LILIANE DIAS HERINGER CASOTTE
LILIANE KARINE SANTOS
LINDARIO KALKE
LINDAURA DE OLIVEIRA COSTA
LISIANE MENDES RODRIGUES
LIVIA BRANDAO DE BRANDAO
LIVIA CARVALHO SANTOS
LIVIA DE SOUZA NOGUEIRA
LIVIA GONCALVES RAGGI
LIVIA LEITE SANTIAGO LIMA
LIVIA MARIA FERNANDES ARAUJO HOSKEN
LIVIA NOGUEIRA TEIXEIRA MARTINS
LIVIA TEIXEIRA LEMOS
LIVIA TEMPORIM FERRON
LIZZIE DE ALMEIDA CHAVES
LORENA ALVES SANTANA
LORENA BATISTA NASCIMENTO
LORENA FRASSON LOUREIRO
LORENA GREGORIO PUPPIM
LORENA JORDONI SIMOES
LORENA LIMA VIANA
LORENA NEVES NOBRE DE FREITAS
LORRANA NEVES NOBRE
LUAN RAFAEL EMERICK SILVA
LUAN SILVA MULHER
LUANA BARBOSA LAURINDO
LUANA SEIDEL ALBUQUERQUE
LUANA SILVA BRAUCKS CALAZANS
LUANA SILVA DE SOUZA
LUANNA LAZZARI
LUAR SANTANA DE PAULA
LUCAS ALBERGARIA DE MAGALHAES
LUCAS BATISTA DE SOUZA
LUCAS BONINE
LUCAS CAMPEAO RODRIGUES
LUCAS DE CARVALHO LARCHER PINTO
LUCAS DOS SANTOS NASCIMENTO
LUCAS PACIF DO PRADO MUNIZ
LUCAS PEREIRA CAMPOS
LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS
LUCENITA MOREIRA DE ALMEIDA
LUCIANA CLAUDIA DAVEL DE MELO
LUCIANA DE MELOS COUTO RODRIGUES
LUCIANA FERNANDA PUPPIN PEREIRA

LUCIANA FERREIRA DA CONCEICAO VIEIRA BOA
LUCIANA LOFEGO GONCALVES
LUCIANA LOURENCO PEREIRA MIRANDA
LUCIANA MATOS DE ABREU STANZANI
LUCIANA NASCIMENTO BARCELLOS
LUCIANA PEREIRA DANIEL SANCHES
LUCIANA RIBEIRO DE SOUZA BARCELOS
LUCIANA ROSA FRANCA
LUCIANA SILVA ARAUJO BARCELLOS DA COSTA
LUCIANA SIQUEIRA DA COSTA
LUCIANE BOLZAN GUIDONI
LUCIANO ALVES MAGALHAES
LUCIANO BATISTA CERQUEIRA
LUCIANO BESSONI OLIVEIRA
LUCIANO DA COSTA DIAS
LUCIANO DA CRUZ ARAUJO
LUCIANO MARCHESI MARQUES
LUCIANO RAGGI DE OLIVEIRA FILHO
LUCIENE DUTRA LEITE: Não enviado (email em branco).
LUCIENE OLIVEIRA MARTINS
LUCIMARA ALVES DO ROSARIO
LUCINETE DE OLIVEIRA SOUZA
LUCINETE MARIA GASPERAZO
LUCIO BENEDITO MAURO BARBOSA
LUCIO SILVA CAVACA
LUCY DE FATIMA DOS SANTOS SILVA
LUDIMILA NUNES MANTOVANI
LUDMILA DE MATOS LACERDA
LUDMILA GONCALVES MARTINS
LUDMILLA MATTOS LINO SCHAEFFER RIBEIRO
LUINA RIBEIRO NOIA
LUIS EDUARDO DE PAULA E SOUZA
LUIS FERNANDO REISEN
LUIS GUSTAVO WERNERSBACH RONCHI
LUISA FIOROT DOS ANJOS CASSARO
LUIZ ANTONIO DE ARAUJO SILVA
LUIZ CARLOS NIEIRO
LUIZ CARLOS PINTO DA VITORIA
LUIZ CARLOS SILVA ENDLICH
LUIZ DAVID OLIVEIRA
LUIZ DOMINGOS BARBOSA
LUIZ FERNANDO FERREIRA GONZAGA
LUIZ FERNANDO NUNES DA ROCHA
LUIZ GONZAGA COLA JUNIOR
LUIZ GUILHERME BERGAMASCHI BUELONI
LUIZ GUILHERME MARCHESI MELLO
LUIZ HENRIQUE DE AMORIM LOPES
LUIZ HENRIQUE ROSSI TINELLI
LUIZ JOSE GABEIRA NETTO
LUIZ OTAVIO BASTOS REBELLO
LUIZ SINVAL DE LIMA
LUIZ VITAL DA SILVA
LUIZA CAMPOREZ PIMENTEL
LUSMARINA AYRES BASTOS LEMOS
LUZIMAR ELIAS DALFIOR
LUZIMAR RIBEIRO DE MOURA
LUZINEA CERILLO CORREIA
LUZINETE CORREA
MADALENA CAETANA CAPUCHO
MAGDA DELORENCE LUGON
MAGDA DOS SANTOS ROSSI
MAGDA MARA DOS SANTOS
MAGNO PATRICK PICKHARDT
MAGNO WESLEY BUSCAROLI
MAIRA GOULART GOMES MARTINS
MAKSON ROSA DOS SANTOS
MANOEL GREGORIO DA SILVA NETO
MANOEL HONORIO ANTUNES SOBREIRA
MANUELLA COSTA

MARCEL OLIVEIRA TIBURCIO
MARCELA ABBADE DETTOGNI
MARCELA BOLDRINI GAZZANI GUEDES
MARCELA GROS E SILVA
MARCELA SIZENANDO SOARES DE OLIVEIRA
MARCELA STHEL DE MEDEIROS
MARCELA VALES SOUZA CHAGAS
MARCELINO DUTRA MOUTINHO
MARCELO BRAGA DE SOUZA
MARCELO CADE GUERZET
MARCELO CAMPOS DE ALMEIDA BENEVIDES
MARCELO CUNHA DOS SANTOS
MARCELO DE SOUZA
MARCELO ENDLICH LEAL
MARCELO HENRIQUE BORGES
MARCELO LEMOS DE ALMEIDA
MARCELO LOURIVAL KIEFER
MARCELO RAIMUNDO VIEIRA
MARCELO RIBEIRO DA SILVA
MARCELO ROBERTO SARCINELLI
MARCELO ROSA PEREIRA
MARCELO VAZ DE MELLO DEMIAN
MARCIA BARBARA SOUZA DIBAI
MARCIA DE ALMEIDA SIMOES
MARCIA DE MELLO FONSECA CORVINO
MARCIA DE PAULA RANGEL ROMANELLI
MARCIA DOS SANTOS PINTO RODRIGUES
MARCIA HELENA GOMES DE SOUZA PASSOS
MARCIA LIVINA PACHECO VIEIRA
MARCIA MARA CORREA
MARCIA MARTINS DO AMARAL DEPS
MARCIEL PEREIRA
MARCILENE SONARA BRIDI
MARCIO ANTONIO DE ALMEIDA ALVES
MARCIO ANTONIO LOSS
MARCIO DA COSTA FONSECA
MARCIO DUTRA MOUTINHO
MARCIO FERNANDES RODRIGUES
MARCIO JOSE PEIXOTO DE PINHO
MARCIO MALACARNE
MARCIO MARTINS DE SOUZA
MARCIO MATTOS VIEIRA
MARCO ANDRE LOUREIRO TONINI
MARCO ANTONIO DOS SANTOS
MARCO ANTONIO MONJARDIM GONZAGA
MARCO AURELIO BONFIM DE OLIVEIRA
MARCO AURELIO CARDOSO
MARCO AURELIO MIRANDA CAVALCA
MARCOS ALVES DE ALARCAO
MARCOS ANTONIO DE OLIVEIRA
MARCOS ANTONIO PAULA JUSTOS
MARCOS ANTONIO ROZA MACHADO
MARCOS CANICALI DOS SANTOS
MARCOS CESAR MORAES DA SILVA JUNIOR
MARCOS CORSINI
MARCOS DE ARAUJO CANDIDO
MARCOS EMILSON PERES
MARCOS MACHADO REUTER MOTTA
MARCOS NUNES PEREIRA
MARCOS PAULO BASTOS BRAGA
MARCOS PEREIRA FREITAS
MARCOS PRETTI ARAUJO
MARCOS RENATO LORENCAO
MARCOS ROBERTO BERNARDINO
MARCOS ROGERIO LUCRECIO
MARCOS TAVARES MOREIRA
MARCOS WINICIUS PEZENTE SANCHES DE MORAES
MARCUS ANTONIO GONCALVES DE SOUZA
MARCUS VALERIO BASTOS REBELLO

MARCUS VINICIUS DE ALMEIDA
MARCUS VINICIUS QUEIROZ ROCHA
MARENILZA SANTOS DE ALMEIDA
MARGARETE GONCALVES DE SOUZA
MARIA ANNA XAVIER SERRA CARNEIRO DE NOVAES
MARIA APARECIDA ALVES DE ALMEIDA
MARIA APARECIDA ALVES SOUSA
MARIA APARECIDA CAMPOS SANTOS
MARIA APARECIDA DA COSTA PEREIRA AKABASSI
MARIA APARECIDA MOREIRA RAPOSO
MARIA APARECIDA MULER COSTA
MARIA AUGUSTA POSTINGHEL
MARIA AUXILIADORA MORETO DE ALMEIDA
MARIA AUXILIADORA PINTO PEREIRA
MARIA BEATRIZ AGUIAR DE OLIVEIRA TAKASHI
MARIA BERNADETE GOMES RIBEIRO
MARIA BERNADETE RENOLDI DE OLIVEIRA GAVI
MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS
MARIA CAROLINA MAGALHAES DE CASTRO DOYLE MAIA
MARIA CELIA OLIVEIRA DO NASCIMENTO
MARIA CRISTINA DE OLIVEIRA
MARIA DA CONCEICAO CARNEIRO DA SILVA
MARIA DA CONCEICAO CASTRO DE MARTINS BARROS
MARIA DA PENHA AMORIM SOUZA
MARIA DA PENHA GOMES GOUVEA
MARIA DA PENHA RODRIGUES TRANCOSO DE OLIVEIRA
MARIA DAS GRACAS PRAXEDES
MARIA DE FATIMA CORREIA CANAL
MARIA DE FATIMA SILVA GUIMARAES
MARIA DE FATIMA VELLOSO
MARIA DE JESUS
MARIA DE LOURDES RODRIGUES ZAMPIER
MARIA DO CARMO COELHO
MARIA DO CARMO DOS SANTOS OLIVEIRA
MARIA DO CARMO SOARES SALES
MARIA DO SOCORRO DIAS CAVALCANTI
MARIA DOS ANJOS BISPO GONCALVES
MARIA GIOVANA SOARES
MARIA GORETE DA CUNHA DOS SANTOS: Não enviado (email em branco).
MARIA GORETE MENEGHINI
MARIA HELENA BUARQUE SOUZA DE LIMA
MARIA INES DIAS DE FREITAS
MARIA ISABEL LIMA DOS SANTOS
MARIA JOSE CAMPOS RODRIGUES
MARIA JOSE FERREIRA FARIA
MARIA JOSE RASSELE SOPRANI
MARIA LAURA BEZERRA DE MENEZES
MARIA LUCIA CASATE
MARIA LUIZA DE OLIVEIRA BONADIMAN
MARIA LUIZA LEAL DOMINGOS GUIMARAES
MARIA LUZIA DE LIMA
MARIA LUZIA LEAL
MARIA LUZINETE ALVES GUIMARAES
MARIA MARGARETH FERNANDES
MARIA NATALINA TONOLI SANTIAGO
MARIA ODILIA RODRIGUES DO NASCIMENTO
MARIA RUTILEIA PANETTO BLANDINO GOBETTI
MARIA TERESA MARVILA DE OLIVEIRA
MARIA VALERIA DE OLIVEIRA MAGALHAES
MARIA ZILMA RIOS
MARIANA BARCELLOS MATTOS
MARIANA BATISTA RIBEIRO
MARIANA MIRANDA ZANOTTI
MARIANA OLIVEIRA RASSELI
MARIANA REBELLO HADDAD
MARIANA RECLA DE TOGNI LUGON
MARIANA SIMOES DE REZENDE
MARIANA TATAGIBA MENDES
MARIANE DO NASCIMENTO

MARIANNA DEMONER BORGES COUTINHO DO ESPIRITO SANTO
MARIANNE ALVES DA SILVA
MARIENE KOHLER
MARILZETE DE ALMEIDA
MARINA CORREA DA SILVA
MARINA GALVAO TEIXEIRA
MARINA PRATA MEIRELLES
MARINEIA KOHLER
MARINES RIBEIRO
MARINETI LEMBRANCI
MARINIEL SOUZA GALVAO JUNIOR
MARIO ARMANDO DANTAS
MARIO CESAR GOMES
MARIO MARQUES ALCOFRA NETO
MARIO VIEIRA COTS
MARISA TIETZ
MARISLEY RODRIGUES PENA
MARISMELIA MARTINS COSTA DE OLIVEIRA
MARIZETE DE SOUZA SANTOS
MARIZETE PEREIRA LEITE
MARLENE CAETANO
MARLENE DA SILVA FERREIRA
MARLENE FARIA SIMOES
MARLENE MARTINS DE OLIVEIRA
MARLI DIAS CANDIDO
MARLON FAVARO CALIMAN
MARLUCI DA SILVA
MARLY CALIXTO DA SILVA
MARLY DA CONCEICAO BALDUINO
MAROUN SIMAO PADILHA
MARTA DIRLENE PAIVA
MARTA QUEROBINO CANDIDO
MARTA SARAIVA PRUDENCIO
MARTHA SHAUANA BATISTA SANTANA
MARTON URIEL MATTEDE CALVE
MARULZA SPADETTO
MATEUS FAITANIN YIN
MATHEUS BRUNORO DILEM
MATHEUS VICENTE DOS SANTOS FILHO
MATILDES VIEIRA CAMPOS
MAURICIO CARLOS MORAES
MAURICIO CIPRIANO CALVAO
MAURICIO LIMA E SOUZA
MAURICIO PINHO BORGES
MAURO CESAR PADUA PENINA
MAURO JOSE CARDOSO JUNIOR
MAURO PANTOJA FERREIRA
MAURO SCHRODER
MAURO SOARES LOUREIRO
MAX ALBERTO GIESEN BOTELHO
MAYARA SANTOS LOUREIRO
MAYARA SILVA DUTRA
MAYARA THAYANE SANTOS FERREIRA
MAYRA BRAGA DA SILVA
MERCIA BARCELLOS DA COSTA
MERCIA FRANCA DE OLIVEIRA
MERY MORAES
MESSIAS BICALHO CEVOLANI
MEYRIANE VIEIRA
MICHEL EDUARDO TEIXEIRA CRISTO
MICHEL FARDIN CHAVES
MICHELE RODRIGUES DA SILVA ALVARENGA
MICHELHA VAZ PEDROSA
MICHELINE APARECIDA BARBOSA
MICHELLE COSTA CARNEIRO
MICHELLE DOS SANTOS JANTORNO
MICHELY ALMEIDA DOS SANTOS
MICHELY MEZADRI
MIGUEL ANGELO CALIL SALIM FILHO

MIGUEL BRANCO DE OLIVEIRA
MIGUEL RECLA GHIDETTE
MIKELY PEREIRA BRITO
MIKHAEL BALDOW DE ALMEIDA
MILDA PORTO
MILENA FIORIM DE LIMA LEMOS
MILTON RANGEL
MIQUEIAS CASTAO PEREIRA
MIRELLA TOFANO CUZZUOL
MIRIAM CRISTINE DE ARAUJO ASSIS
MONALIZZA DE SOUZA CARVALHO CALAZANS
MONICA ANDREA PAIXAO PROTE
MONICA BARROS DE PONTES
MONICA CEOTTO
MONICA CRISTINA WANDERLEY
MONICA ELOIZA STEIN
MONICA LIMA RODRIGUES BOTELHO
MONICA RAMOS RIBEIRO FRANÇA
MONICA RENATA RODRIGUES SOUSA
MONICK BARBOSA RIBEIRO FAE
MONIKE MORETO SANT ANNA
MONIQUE PEREIRA DO NASCIMENTO
MONIQUE SIMOES CORDEIRO
MORGANA CARNEIRO DE ANDRADE
MOZARTE RICARDO ROSA DE SOUZA
MURILO FREITAS GARCIA DUARTE
MURILO MARCHETTE
NABILA PINTO CORREA
NADIA CRISTINA DA SILVA FRAGA
NADIA FERREIRA DE FARIA BRAGA
NAIADE NICOLI ROSA
NAIARA PEREIRA COAN BORDONI
NATALIA BEATRIZ HONORATO SANTOS
NATALIA FERRAZ THOME DE AZEVEDO
NATALIA VIANA TAMIASSO
NATALIE SOUZA FREITAS ZAMPROGNO
NATERCIA CARVALHAL ALVES
NATHALIA BOZI TARDIN
NATHALIA DE PAULA DOYLE MAIA
NATHALIA DE SOUZA DUARTE BASTOS
NATHAN DOS SANTOS KUSTER PINHEIRO
NAYARA CRISTINA BRITO DIAS
NAYARA DE PAULA CAMPOS
NAYCKA ONOFRE WITT BATISTA
NEI SANTOS DA SILVA
NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI
NEIDE MARIA DOS SANTOS
NELBA MIRANDA ROSARIO
NELIANE MARIA FERREIRA MIGUEL
NELSON GONCALVES PEREIRA
NEUZA TEIXEIRA FLORENTINO
NEUZIMAR DE JESUS MARQUES
NILCEIA TAVARES ANDRADE
NILDO DE NARDE JUNIOR
NILDO DUARTE SILVA
NILO PAIVA NETO
NILO SERGIO PEREIRA DA SILVA
NILSON EDISON DA SILVA
NILZA DOS SANTOS ANDRADE
NINO ALEXANDRE PEREIRA DE BARROS
NIVALDO NASCENTE DE SOUZA
NIZIA RIBEIRO DE MOURA
NOELE BISSOLI PERINI DE SOUZA
NOEME GONCALVES DE OLIVEIRA
NOEMIA MARIA NAGUE DE SOUZA
NORMA SUELI RODRIGUES LAURENTINO DA SILVA
NUBIA CARLA NASCIMENTO DE OLIVEIRA MARQUES
ORLENY DA SILVA RODRIGUES
OSVALDO CANDIDO JUNIOR

OSWALDO HORTA AGUIRRE FILHO
PABLO DE ALMEIDA MARIANO
PABLO DE AZEVEDO ROCHA
PABLO LUCIO GAVA
PABLO VITOR LESSA
PAMELLA DE MEDEIROS ROMEIRO
PAMELLA TEIXEIRA CARDOSO JEVEAUX
PAOLA LARISSA BRANDAO
PAOLA PINHEIRO BERNARDI PRIMO
PAOLLA GABRIELLE NASCIMENTO NOVAIS
PAOLO SAVERGNINI PESSALI ROGERIO DO NASCIMENTO
PASCOAL ANTONIO WULPI
PATRICIA CAMPANHA BARCELOS
PATRICIA DAS NEVES SANTOS
PATRICIA DE OLIVEIRA FRANCA
PATRICIA DO CARMO VIDIGAL
PATRICIA FERREIRA LEMPE PENA
PATRICIA HELENA GARCIA SANTOS NEVES
PATRICIA HELMER FALCAO
PATRICIA LEITE RODRIGUES
PATRICIA LOFEGO GONCALVES
PATRICIA NASCIMENTO RAUTA RAMOS DE LIMA
PATRICIA PACHECO DE BARROS
PATRICIA PAULINO BIANCHINI
PATRICIA SIMOES SANDOVAL
PATRICIA VASCONCELOS FONTANA GASPARINI
PATRICK GOMES PONCIANO FERREIRA
PAULA ADRIANA DE LIMA PARTELI NEVES
PAULA MADEIRA SANTANNA
PAULA PINHEIRO GERSZT
PAULA RAIANNE GOMES
PAULIANE DE CARVALHO PAVIOTTI
PAULO ALEXANDRE LOBATO
PAULO ALVAREZ CABANEZ
PAULO AUGUSTO BRAZ KARPSAK
PAULO BATISTUTA NOVAES
PAULO CESAR OLIVEIRA MOREIRA
PAULO CESAR RIBEIRO BOASQUEVISQUE
PAULO CEZAR MARTINS DA CRUZ
PAULO GERALDO DO NASCIMENTO
PAULO HENRIQUE DE CASTRO FILOGONIO
PAULO JORGE BAPTISTA
PAULO ROBERTO DE LACERDA
PAULO ROBERTO DIETRICH
PAULO ROBERTO PEDRINI
PAULO SERGIO BOECHAT FERNANDES
PAULO SERGIO DA SILVA JUNIOR
PAULO SERGIO DAMASCENO DA SILVA
PAULO SÉRGIO COELHO DE SÁ FILHO
PAULO VALTAIR FERNANDES
PAULO VINICIUS SANTOS CHRISTO DA SILVA
PEDRO ALVES DE OLIVEIRA BRITO
PEDRO CELSO MORAES BARONI
PEDRO DE ALMEIDA RANGEL CORDEIRO MONTEIRO
PEDRO HENRIQUE DE ARAUJO PASSAMANI
PEDRO HENRIQUE FONSECA RABELO
PEDRO HENRIQUE FREIRE CORREA
PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGAO
PEDRO PAULO MODENESI MARTINS DA CUNHA
PEDRO PIGNATON NEGRI
PEDRO RIBEIRO FIGUEIREDO COUTO
PERLA RODRIGUES LOBO
PERLYSON PIRES DE CARVALHO
PHELIPE FERREIRA CASTILHO
PHILIPE GRIPPA BARCELLOS DOS SANTOS
PIERINA HERSBACH NAGEM SANTOS NEVES
PLINIO RIBEIRO DE SOUZA
POLYANA GITIRANA GUERRA RAMEH
PRISCILA COSTA LEITE

PRISCILA SANTOS PUGLIESI
PRISCILA SCHINEIDER
PRISCILLA LEITE NUNES SCHMIDT
PRISCILLA SPADETO ALTOÉ
PRUDENCIANA ROSARIO CANDIDO
QUEZIA TOSTA RIBEIRO
RACHEL DUARTE ACHA MAZZINI
RACHEL LACOURT COSTA DO AMARAL
RAFAEL ALEXANDRE JANTORNO
RAFAEL ARAUJO GUEDES DE MORAES
RAFAEL CASTRO FERNANDES
RAFAEL DESTEFANI FAITANIN
RAFAEL GARCIA BIRRO
RAFAEL GILBERTO COELHO RAMOS
RAFAEL GUMIERO DE OLIVEIRA
RAFAEL KETLEY DEMUNER
RAFAEL KROHLIING GOLDNER
RAFAEL LIMA DE CARVALHO
RAFAEL OLIARI MUNIZ
RAFAEL PETRI
RAFAELA DE ARAUJO FERNANDES CORREA
RAFAELA GUIDI CARDOSO
RAIMUNDO DO CARMO
RAINER CRUZ MERSCHER NUNES
RAISSA EMANOELLE BEJE FELICIANO
RAMIRYS CRISTINA ANASTACIO BARBOSA
RAMON AZEVEDO BRAZ
RAMON PALAORO CHECON
RAMON ZAGOTO MARIANO
RAMONNY AMARAL BARNABE
RAMONY RAMOS
RANIERE BARROS BARRETO
RAONI OLIVEIRA SOARES PEREIRA
RAPHAEL AMBROZINI SANTOS
RAPHAEL CANAL MAXIMINO
RAPHAEL LIMA DE ANDRADE
RAPHAEL PEREIRA CALMON
RAPHAELE CRISTINA JULIAO DOS SANTOS GOMES
RAQUEL ALVES DOS SANTOS
RAQUEL AUXILIADORA DA SILVA CONCEICAO
RAQUEL CARLOS SILVA
RAQUEL DARC PRAXEDES BITTENCOURT
RAQUEL GOMES SANTOS DE SOUZA
RAQUEL OLIVEIRA DE FREITAS
RAQUEL PANETO DALVIN
RAQUEL SILVA DOS REIS
RAQUEL SOPRANI DOS SANTOS PAIVA
RAQUEL SPINASSE DETTOGNI
RAYANI MOZER BISSOLI
RAYSA CALEGARI AGUIAR
REBECA CAROLINA NASCIMENTO DA SILVA
REGIANE JOSY MEDIOTE RANGEL
REGINA APARECIDA QUIRINO
REGINA CELI ROCHA VIEIRA
REGINA CELIA DO NASCIMENTO CARDOSO
REGINA LUCIA SALES
REGINALDA PEREIRA DE OLIVEIRA MARINO
REGINALDO DOMICIANO DA SILVA
RENAN BAPTISTA CEZAR
RENAN JANUARIO
RENAN PEREIRA FINK
RENAN TEIXEIRA DE SOUZA
RENATA ALVES CAMPOS
RENATA CERQUEIRA DO NASCIMENTO SALVALAIO
RENATA CRISTINA CORREIA DA SILVA AMORIM
RENATA DANIELLE MOREIRA SILVA
RENATA DE IRACEMA PULCHERI RAMOS
RENATA FROSSARD TEIXEIRA
RENATA MONTARROYOS MOREIRA

RENATA TONANI DE MATTOS PETRI
RENATO ABREU FERRAZ
RENATO CARLOS SCHWAB ALVES
RENATO DIAS FRAGA
RENATO LIRIO COUTINHO
RENATO PESSOTTI DE SOUZA
RENATO RODRIGUES
RENATO VALENTIN PERUZZO
REUSSON GONCALVES DE OLIVEIRA
RHAJIVER MACHADO PAGANI
RICARDO DIAS ROSA
RICARDO MAI ROCHA
RICARDO NACARI MAIOLI
RICARDO NOGUEIRA SERVINO
RICARDO OLIVEIRA CELESTINO
RICARDO RIBEIRO DO NASCIMENTO
RICHARD CARDOSO DE REZENDE
RICIERI CAMPO DALLORTO
RILDO FERREIRA PEREIRA
RITA DE CASSIA GOMES SALOMAO
RITA DE CASSIA REBELLO LOSS
RIVELINO TEIXEIRA SANTOS
ROBERT SILVA DE SOUZA
ROBERTA ALVARENGA DE ALMEIDA VARGAS
ROBERTA DALFIOR COLA
ROBERTA ESTEFANIA SOARES
ROBERTA GONCALVES DUARTE
ROBERTA LOMBARDI CURTO
ROBERTA MARTINS PUPPIN PASSAMANI
ROBERTA QUINTINO FRINHANI CHIMIN
ROBERTA RUFINO FELIX
ROBERTO PINHEIRO PIMENTEL
ROBERTO RANGEL FALCAO
ROBERTO SAVIO SILVA SANTOS
ROBSON BARROS TORRES
RODOLPHO JOSE DA SILVA BARROS
RODOLPHO RODRIGO SOUZA DA SILVA
RODRIGO BOTAN COSTA
RODRIGO CALDEIRA DE MELO
RODRIGO COFFLER BATISTA
RODRIGO DA SILVA OLMO
RODRIGO DE MELO BAPTISTA
RODRIGO DE SOUZA CALENTE
RODRIGO DILEN LOUZADA
RODRIGO MATIELLO OLIVEIRA
RODRIGO NUNES OSS
RODRIGO PRATTE SANTOS
RODRIGO SANTOS DA MATA
RODRIGO STENIO MOLL DE SOUZA
RODRIGO ZARDINI
ROGERIO AFONSO SILVA
ROGERIO BORGES DE OLIVEIRA
ROGERIO CARDOZO LOUREIRO
ROGERIO DIAS FRAGA
ROGERIO GOES CAVALCANTE
ROGERIO IGNACIO DE OLIVEIRA
ROGERIO PETRI
ROGERIO ULIANA ALVES
ROMEU DE SOUZA BARATA
ROMILDO LUIZ MONTEIRO ANDRADE
ROMULO GOMES FERREIRA
RONALD FREIRE DE ALMEIDA
RONALDO DA SILVA LOPES
RONALDO DE SA DREWS
RONALDO EUGENIO DE OLIVEIRA
RONALDO JOSE DE SOUZA
RONALDO MARABOTI
RONALDO NOGUEIRA ARAUJO
RONAN AGUIAR DE FREITAS

RONAN DA FONSECA FERREIRA
RONDNELLY LEITE MARQUES
RONI CHAIM MUKAMAL
RONIE FRIZZERA SARMENTO
RONILDA FERREIRA DOS SANTOS
RONILZA NASCIMENTO
RONNEY LEITE VIEIRA
RONY SAIT
ROSA ANITA VARGAS TOLENTINO
ROSA MARIA DA SILVA MARTINS
ROSA TOMASA QUINONEZ DA SILVA
ROSALIA ANTUNES MARTINS
ROSANA DE OLIVEIRA CARVALHO SILVA
ROSANE MARIA EFFGEN SILVA
ROSANE MARIA GUIMARAES LEANDRO
ROSANE PAIXAO MELLO
ROSANGELA DE JESUS RODRIGUES
ROSANGELA HILARIO DE LIMA
ROSANGELA OLIVEIRA SANTOS
ROSEMERI SAMPAIO
ROSENI PUTON
ROSIEL VITORINO DE OLIVEIRA
ROSILENE NILO DOS SANTOS FANTONI
ROSIMARI NASCIMENTO DA VICTORIA ALVES
ROSIMERE DE CARVALHO LESSA
ROSIMERI NASCIMENTO
ROSIMERI PIMENTA SANT ANA
ROSIRENE ALVES DA SILVA
ROSSANA LIMA AZEVEDO
ROSTAN PICCOLI
ROZANGELA MARIA HOFFMAM DE BARROS
ROZIANE SANTOS DA COSTA
ROZILENE PEREIRA RODRIGUES
RUBEN HORST DUQUE
RUBIA SOARES DA SILVA
RUDINEY FONSECA RODRIGUES
RUSTON LIEVORE
SABRINA FERREIRA NUNES
SABRINA FIOROTTI CAROLINO
SABRINA KUEITTE SANTANA BITTENCOURT
SABRINA SOBRINHO BARCELLOS
SALETE DE ROSSI
SAMANTHA ALVES RODRIGUES DOS SANTOS
SAMIA DE OLIVEIRA RIBEIRO
SAMIRA BISSOLI SALEME
SAMIRA BOLONHA GOMES
SAMIRA DA SILVA COUTINHO
SANDRA CRISTINA BENTO SIQUEIRA MENDES
SANDRA CRISTINA DE ALVARENGA
SANDRA CRISTINA DE SOUZA LIMA
SANDRA DE CARVALHO CONCEICAO
SANDRA DOS REIS ABRANTE NUNES
SANDRA GARCIA CARLETO
SANDRA HELENA GONCALVES ROCHA
SANDRA MARA ADAMI
SANDRA MARA AVELINO
SANDRA MARA BORGES CAMPOS
SANDRA MARIA LEONEL SOARES COSTA
SANDRA MARIA PECANHA
SANDRA PAULA PIRAJA DA SILVA
SANDRA REGINA LERBACHI DE MARCHI
SANDRA RIBEIRO LUCINDO
SANDRA RODRIGUES SALLES DE CARVALHO
SANDRA SCHERRER DE AMORIM NAGEM VIDAL
SANDRA WILLEIA MARTINS
SANTINHA MARIA GIRARDI GOTTLIEB
SARA GONCALVES LUIZ
SARAH BOTELHO FARDIN
SARAH TIBURTINO MOREIRA

SAULO DE JESUS PERES
SCARLETT DOS ANJOS OLIVEIRA
SCHEILA DE OLIVEIRA SANTOS
SCHEILLA VILELLA PINTO
SEBASTIANA MARIA DA CONCEICAO CALMON
SEBASTIAO CUSTODIO
SEBASTIAO DO CARMO FONSECA
SEBASTIAO LUIZ RIBEIRO
SEBASTIAO MARCELO LAURINDO
SELMA PEREIRA DO NASCIMENTO
SELMIR RODRIGUES DA COSTA
SERGIO ARMANDO BORSOI
SERGIO DALBON
SERGIO GUILHERME FELIX PASSOS
SERGIO KIEPERT ROCHA
SERGIO LUIZ PINTER
SERGIO RODRIGUES SILVEIRA
SERGIO SILVA MUCCIACCIA
SHANNA PAVAN
SHEILA KOBI SEBASTIAO
SHEILA POTRATZ HEHR
SHIRLEY APARECIDA SILVA LUZ
SIDINEI COELHO DE ARAUJO
SIDINEIDY IZOTON
SIDNEI LEANDRO DA SILVA
SIDNEY DE OLIVEIRA REGINI
SIDNEY GONCALVES BARBARA
SILAS ADOLFO POTIN
SILIAN ANGELA AVILA ALVES
SILVANA DUARTE
SILVANA JORGE ALVES DE JESUS
SILVANA MEDEIROS MORAES
SILVANI RAYMUNDA LA FERRARI
SILVANI RODRIGUES NERES
SILVANNA LOYOLA SOBRINHO
SILVIA AMARAL PIMENTA DE PADUA
SILVIA MARIA FIGUEIREDO LOUZADA
SILVIA SILVATECE XAVIER
SIMAR DA PAIXAO DE MOURA VIANA
SIMONE BRAVIM MAIFREDE
SIMONE ELIAS HADDAD CARDOSO
SIMONE HENRIQUE SILVA BALDON
SIMONE LIMA AZEVEDO
SIMONE PAIVA DE ARAUJO
SIMONE SIMOES FASSARELLA
SIMONI ZUCOLOTO DE OLIVEIRA ASSIS
SINTHIA MARIA ALVES VIEIRA
SINVAL SOARES PEDRO
SIOMARY SOUZA RODRIGUES
SOLANGE VIANNA DALL ORTO MARQUES
SONEIDE PEREIRA DO NASCIMENTO
SONIA CHRISTINA CHRISTO PEREIRA
SONIA COSTA DOS SANTOS
SONIA DA PENHA SILVA OLIVEIRA
SONIA MARIA CALIXTO CLARINDO
SONIA MARIA CRISTINA DA SILVA
SONIA MARIA DA SILVA
SONIA MARIA DOS SANTOS BOLSONI
STEPHANIA MENDES DEMARCHI
STEVEEN RIOS RIBEIRO
SUEDINA PENHA STOFEL DE SOUZA
SUEIDY CARVALHO DE SOUZA
SUEILA DOS SANTOS ROCHA
SUELI BROZEGUINI
SUELI CHECON DE FREITAS
SUELI DA SILVA FERNANDES
SUELLEN CARVALHO ELEOTERIO
SUELLEN GERONIMO CORDEIRO
SUELY TANIA DIAS

SUZIANE KIRMSE COMERIO
SYLVIA GONCALVES RABELLO
SYMONE DE DEUS MIRANDA GONCALVES
SYMONE VAZ FRACALOSSI
SYNTHIA GUIMARAES TRISTAO MARCOLANO
TADEU ERITON CALIMAN ZANARDO
TAISA RODRIGUES SMARSSARO BAHIENSE
TALITA FERREIRA MOLL VOLPONI
TAMIRES COSTA VELASCO
TANIA BALDOTTO RIBEIRO
TANIA CELIA DIAS CARNEIRO
TANIA MARA CAPPI MATTOS
TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA
TANIA ZAMBORLINI DA SILVA
TARCIO CARNEIRO
TARITA SHIMOSAKAI DE LIRA
TATIANA CO GOMES DE BIASE
TATIANA DA ROCHA GOMES
TATIANA FELTMANN ALVES
TATIANA LOURENCONI FERREIRA DE ALMEIDA
TATIANA PASSOS DE OLIVEIRA
TATIANE MERLO
TATIANY NUNES GOZER
TETHYS CYSNE GOBBI
THAIS GONTIJO VENUTO
THAIS MOREIRA DE CARVALHO
THAIS VASSALLO ROCHA LANSCHI
THAISA SARTIM
THAMIRES VETTORAZZI DE MOURA SALES
THANISIA VALIM FERRAZ
THARLAN ZACCHI SOUZA
THATIANA CARVALHO RANGEL LUCHI
THATYANA ROCHA BELMIRO
THAYNA SOARES LOPES VENTURA
THAYS MARTINS RODRIGUES
THAYSE DE ALMEIDA GUEDES BOMFIM
THEREZA CHRISTINA MARTINS BASTOS NOVAES MARINHO
THIAGO BATISTA CARNEIRO
THIAGO CARVALHO CAVATI
THIAGO COUTO BISPO DOS SANTOS
THIAGO GEORGE CABRAL SILVA
THIAGO MACIEL VIANA
THIAGO MONTEIRO DE FREITAS
THIAGO MOTHE GUIMARAES
THIAGO QUEIROZ PEREIRA
THIAGO SANTOS BISSOLI
THIAGO SOBREIRA MARQUES
THIAGO TEIXEIRA DE SIQUEIRA
THIERES MAGAIVE COSTA PEREIRA
TIAGO BOLZAN DE OLIVEIRA
TIAGO DE CARVALHO VON RANDOW
TULLIO CEZAR DE AGUIAR BROTTO
UBIRATAN OLIVEIRA CELESTINO
ULISSES DE SOUZA REIS
ULYSSES GUSMAN JUNIOR
VAGNA COSTA GANEN
VAGNER EUZEBIO BARCELLOS
VAGNER MAURI QUINTO
VALBER LUGAO DE SOUZA
VALCERLI GERMANO GAICK
VALCIDES ARAUJO DE LIMA
VALCYR CAETANO
VALDENY SCHMIDEL
VALDIR DA SILVA CORREA
VALERIA VALIM CRISTO
VALERIA VERARDO DA COSTA
VALESCA SCARPATI
VALFREDO NUNES
VALQUIRIA AMORIM ZAMPIROLLI

VALTEIR ANTONIO PIMENTEL
VANDERLAN DE OLIVEIRA PAULUCIO
VANDERLEI CARDOSO DO NASCIMENTO
VANDRE DE CASTRO TOFFOLI
VANDRESO DE SOUZA AZEVEDO
VANESSA BASTOS MARTINELLI
VANESSA CHAVES DA COSTA
VANESSA FERNANDES DOMICIANO
VANESSA LUIZA DE SOUZA HENRIQUES
VANESSA MEIRA DE SOUSA DUTRA
VANESSA MOREIRA VENTURA
VANESSA NASCIMENTO DE SOUZA
VANESSA OLIVEIRA DE AZEVEDO ROCHA
VANESSA ROZINDO DE OLIVEIRA
VANETE FERRAZ DE PAULA ROCHA
VANIA BARROSO DO COUTO MENDES DIAS
VANIA DA SILVA RIBEIRO
VANIA MACHADO DE OLIVEIRA
VANIA SEIDLER PAULINO
VANISETE ALVES DE ASSIS QUEIROZ
VANUZA SOLANGE GUASTI LOPES
VERA LUCIA BERGAMI PEREIRA
VERA LUCIA DE ARAUJO GOMES
VERA LUCIA SANTA CLARA
VERA LUCIA TRANCOSO DE LIMA
VERDIANO MARCOS FRAGA
VERDIOMAR FRAGA
VERONICA CASTRO SIVIRINO
VICENTE BISSOLI SESSA
VICENTE DE PAULO ALBANI
VICENTE DE PAULO PENEDO
VICTOR DADALTO CUZZUOL
VICTOR FREITAS ROCHA
VICTOR HENRIQUE FERREIRA DUTRA
VICTOR ORTEGA QUARESMA
VICTOR PINHEIRO PRADO
VICTOR ROSSI DE OLIVEIRA
VICTORIA LACERDA
VINICIA DUARTE DE SOUSA
VINICIUS BORGES TAQUETTI
VINICIUS CAMPOS DAUDE PEREIRA
VINICIUS HENRIQUE FONTANA
VINICIUS MAGNATA PINO
VINICIUS MOLINI BENEDITO
VINICIUS RIGHETTI MACHADO
VINICIUS RODRIGUES FERREIRA
VINICIUS ROSSI OLIVEIRA
VINICIUS VALIM ROCHA
VIRGINIA CALEGARI COSTA
VIRGINIA WALESKA OLIVEIRA MACHADO DE SOUZA
VITALINO LIMA SANTANA
VITOR AUGUSTO ROCHA POMPERMAYER
VITOR BIRRO CAMELO
VITOR DE ARAUJO FREITAS
VITOR DE SOUZA TRINDADE
VITOR GOMES BAIOCO
VITOR GRAIZE MAGALHAES BATISTA
VIVIAN DA SILVA MELO
VIVIANA DE PAULA CORRÊA
VIVIANE COUTINHO MENEGUZZI
VIVIANE FERREIRA DE OLIVEIRA CHIACHIO
VIVIANE TAVARES DE PAULA
VIVIANN KARLA LIVIO COUTINHO
VOLMAR BELISARIO FILHO
WAGNER DE ANDRADE PERIN
WAGNER NUNES NASCIMENTO
WALDECIR VIEIRA DOS ANJOS
WALKIRIO SEIXAS DA COSTA
WALLACE DE LIMA RIBEIRO

WALTAYR ROSA RODRIGUES
WALTER DALVI JUNIOR
WALTESIA PERINI ROCHA
WANDER MAGNAGO ALVES
WANDERSON TAVARES BENEDITO
WASHINGTON LOUREIRO BARBOSA
WASHINGTON ROMAO DOS SANTOS
WASHINGTON SILVA GONCALVES
WASHINGTON VIANA
WASLEY MATIAS
WATSON VIANA VIEIRA
WAYNA DA PENHA SAD LYRIO STRINGARI
WEBER MENDONCA PEREIRA
WELBER DE OLIVEIRA DUARTE
WELDO RODRIGUES DE OLIVEIRA
WELINGTON BATISTA PEREIRA
WELISON CARLOS LOIOLA RIBEIRO
WELISON DOS SANTOS
WELITON MACIEL ALTOE
WELLINGTHON DA SILVA PEREIRA JUNIOR
WELLINGTON RIBEIRO FERREIRA
WENDELSOL SILVA LIMA
WERICKSON MADJER SANDES SILVA
WERTHER CLAY MONICO ROSA
WESLENE GOMES RODRIGUES HEMERLY
WESLEY BARBOSA GOMES
WESLEY DOMINGOS PINTO
WESLEY RIBEIRO DE OLIVEIRA
WESLEY RIBEIRO DO NASCIMENTO
WEVERTON ALVES CAMILO
WEVERTON MACHADO LUCHI
WILIAM WAGNER SILVA SARANDY
WILLI PISKE JUNIOR
WILLIAM GABRIEL CORREA PETRIS
WILLIAM GONCALVES
WILLIAN GERARDT PELICAO
WILLIAN SOUZA DO ESPIRITO SANTO
WILMA CAIRU JOSEFA
WISLEY BRAGA CURTY
YASMIM FRANCISCHETTO MAGALHAES
YGOR KIEFER FOLLADOR DE JESUS
YURI FAVALESSA MONTEIRO
ZACARIAS GONCALVES DE OLIVEIRA
ZENON FERNANDES FERREIRA FILHO
ZILDA FRANCISCA DE OLIVEIRA
ZILNETE RABI CARDOSO
ZOEL ALVARENGA DA FONSECA

Total: 2054 e-mails enviados.

Essa mensagem foi enviada via Portal do Servidor/UFES, favor não responder.

APÊNDICE H

COMUNICAÇÃO CHEFIAS E-MAIL

Oggetto: Avaliação de Desempenho Ciclo 2020 - avaliação do servidor pela chefia
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 03/07/2020 10:12
A: "Alessandra Canal Sgulmaro Oliveira" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Ccn: taniacappi@gmail.com, tania.cappi@ufes.br, tatiane.miranda@ebserh.gov.br, tatiane.m.silva@ufes.br, tavaresotavio@yahoo.com.br, otavio.silva@ufes.br, teresadb14@gmail.com, debora.gradella@ufes.br, tethysgobbi@gmail.com, tethys.gobbi@ufes.br, tfgoncalves2@gmail.com, tiago.goncalves@ufes.br, therezamarinho@gmail.com, thereza.marinho@ufes.br, thiagonprado@gmail.com, thiago.prado@ufes.br, thiagosarti@yahoo.com.br, thiago.sarti@ufes.br, vagnertq@gmail.com, vagner.queiroz@ufes.br, val.valim@gmail.com, valeria.cristo@ufes.br, vanessabh77@gmail.com, vanessa.harres@ufes.br, verasantaclara@hotmail.com, vera.clara@ufes.br, vgentilli@uol.com.br, victor.gentilli@ufes.br, vichagas@gmail.com, vivian.silveira@ufes.br, viniciaduarte@gmail.com, vinicia.sousa@ufes.br, virginiawaleska.adm@gmail.com, virginia.souza@ufes.br, vitorstrindade@hotmail.com, vitor.trindade@ufes.br, volmarbf@gmail.com, volmar.belisario@ufes.br, wgripa@hotmail.com, wesley.gripa@ufes.br, wilberthcfs@gmail.com, wilberth.salgueiro@ufes.br, zenoliavix@gmail.com, zenolia.figueiredo@ufes.br

Prezado(a) Senhor(a) Chefe de Unidade Acadêmica ou Administrativa

Comunicamos que durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes está disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Deverão participar do processo todos os servidores técnico-administrativos em educação e os servidores docentes ocupantes de função gerencial, que avaliarão os servidores técnico-administrativos subordinados à sua chefia.

O período de exercício das atribuições do cargo a ser considerado para avaliação é o compreendido entre **01/07/2019 e 30/06/2020**.

Para acessá-lo, o(a) senhor (a) deverá utilizar o login e a senha únicos, os mesmos utilizados para acessar o sistema de ponto eletrônico, o portal do servidor, o portal do professor e o e-mail institucional, e preencher os formulários correspondentes, através do endereço http://progepweb.ufes.br/avalia.

Solicitamos que seja dada ampla divulgação das informações constantes deste e-mail aos servidores lotados no setor sob sua responsabilidade.

Participe e divulgue o cronograma:

Abertura do sistema de avaliação	01 a 15/07/2020
Resultado parcial	17/07/2020
Recursos	20 a 31/07/2020
Resultado final	31/08/2020

Para mais informações, entre em contato conosco pelo e-mail: spdp.ddp.progep@ufes.br

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

APÊNDICE I

COMUNICAÇÃO DOCENTES AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS

E-MAIL INSTITUCIONAL

(Relatório) Avaliação pelos usuários - Avaliação de desempenho - ciclo 2020

portal.servidor@ufes.br

1 de Julho de 2020 00:43

Para:

A mensagem abaixo :

Prezado(a) docente,

Comunicamos que durante o **período de 01/07 a 21/08/2020** está disponível em meio eletrônico para preenchimento o formulário de **avaliação do usuário**, momento em que os usuários poderão avaliar os serviços prestados pelos vários setores da Ufes.

Esse formulário avalia e qualifica especificamente o atendimento recebido nas unidades/setores da Universidade que fornecem serviços para o usuário interno e externo.

Poderão participar do processo todos os servidores técnico-administrativos em educação, **os servidores docentes**, os alunos, os pacientes e a comunidade em geral que demanda os serviços prestados pela Universidade.

O período a ser avaliado é o compreendido entre **01/07/2019 e 30/06/2020**.

Para avaliar como usuário, basta clicar no link: http://progepweb.ufes.br/avalia

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep

Foi enviada *(no e-mail institucional)* para:

ADAUTO EMMERICH OLIVEIRA
ADELAR JOAO PIZETTA
ADELIA MARIA MIGLIEVICH RIBEIRO
ADELMO INACIO BERTOLDE
ADEMAR MILLER JUNIOR
ADENILCIA FERNANDA GROBERIO CALENZANI
ADESIO FERREIRA
ADIB PEREIRA NETTO SALIM
ADILSON LAMOUNIER FILHO
ADILSON VIDAL COSTA
ADRIANA ELISA DE ALENCAR MACEDO
ADRIANA ESTEVAO
ADRIANA FIOROTTI CAMPOS
ADRIANA HOCAYEN DE PAULA
ADRIANA ILHA DA SILVA
ADRIANA LEAO
ADRIANA MADEIRA ALVARES DA SILVA
ADRIANA NUNES MORAES PARTELLI
ADRIANA PEREIRA CAMPOS
ADRIANA ROSELY MAGRO
ADRIANE CRISTINA ARAUJO BRAGA
ADRIANO ALVES FERNANDES
ADRIANO FORTES MAIA
ADRIANO LOPES ALMEIDA TEIXEIRA
ADRIANO PEREIRA JARDIM
ADRIANO RIBEIRO DE MENDONCA
AGATA LAGES GAVA
AGATHA SACRAMENTO RODRIGUES
AGDA FELIPE SILVA GONCALVES
AGNALDO GARCIA

AGNALDO SILVA MARTINS
AGOSTINHO LELIS TEIXEIRA
AILTON PEREIRA MORILA
AISSA AFONSO GUIMARAES
ALAIN PIERRE CLAUDE HENRI HERSCOVICI
ALAN MIGUEL VELASQUEZ TORIBIO
ALANA NUNES PEREIRA DE OLIVEIRA
ALANCARDEK PEREIRA ARAUJO
ALBERT DAVID DITCHFIELD
ALCEBIADES DAL COL JUNIOR
ALCEMI ALMEIDA DE BARROS
ALDO VIGNATTI
ALESSANDRA BRUNORO MOTTA LOSS
ALESSANDRA GALVE GEREZ
ALESSANDRA MARTINS CONSTANTINO CYPRIANO
ALESSANDRA PAIVA DE CASTRO VIDAL
ALESSANDRA SIMAO PADILHA
ALESSANDRO DA SILVA GUIMARAES
ALESSANDRO JOSE QUEIROZ SARNAGLIA
ALESSANDRO MATTEDI
ALEX CARDOSO BASTOS
ALEXANDER HATSUMURA CASINI
ALEXANDRA IGLESIAS
ALEXANDRE CANDIDO XAVIER
ALEXANDRE CARDOSO DA CUNHA
ALEXANDRE CURTISS ALVARENGA
ALEXANDRE DOS SANTOS ANASTACIO
ALEXANDRE EMERICK NEVES
ALEXANDRE FABEN ALVES
ALEXANDRE GROBBERIO PINHEIRO
ALEXANDRE LOUREIROS RODRIGUES
ALEXANDRE MARTINS COSTA SANTOS
ALEXANDRE OTTONI TEATINI SALLES
ALEXANDRE PERSUHN MORAWSKI
ALEXANDRE PIRES AGUIAR
ALEXANDRE REIS ROSA
ALEXANDRE ROSA DOS SANTOS
ALEXANDRE SIQUEIRA DE FREITAS
ALEXANDRE SOUZA MORAIS
ALEXANDRE WERNERSBACH NEVES
ALEXANDRO BRAGA VIEIRA
ALEXANDRO GOMES FACCO
ALEXSANDRO LUIZ DE ANDRADE
ALEXSANDRO RODRIGUES
ALEXSANDRO RODRIGUES MEIRELES
ALFREDO CARLOS RODRIGUES FEITOSA
ALFREDO GONCALVES CUNHA
ALFREDO NUNES FERREIRA FILHO
ALFREDO RODRIGUES LEITE DA SILVA
ALFREDO SARLO NETO
ALICE PFISTER SARCINELLI ALMILHATTI
ALINE DE MENEZES BREGONCI
ALINE FARDIN PANDOLFI
ALINE MARIA DIAS
ALINE NEVES PESSOA ALMEIDA
ALINE NOGUEIRA COSTA
ALINE RODRIGUES FERNANDES
ALINE TRIGUEIRO VICENTE
ALIOMAR LINO MATTOS
ALLINE ALVES DE SOUSA
ALMIRO SOARES FILHO
ALOISIO FALQUETO
ALOISIO JOSE BUENO COTTA
ALVARO CUNHA NETO
ALVIM BORGES DA SILVA FILHO
AMANDA SOARES ZAMBELLI FERRETTI
AMARILIO FERREIRA NETO
ANA ALICE DIAS DE CASTRO LUZ
ANA AUGUSTA WANDERLEY RODRIGUES DE MIRANDA

ANA BEATRIZ NEVES BRITO
ANA CAROLINA CAPELLINI RIGONI
ANA CAROLINA GALVAO MARSIGLIA
ANA CAROLINA GIUBERTI
ANA CAROLINA JULIO DA SILVA ANDRADE
ANA CHRISTINA WIGNERON GIMENES
ANA CLAUDIA BERWANGER
ANA CLAUDIA BORGES CAMPOS
ANA CLAUDIA HEBLING MEIRA
ANA CLAUDIA LOCATELI
ANA CLAUDIA SILVERIO NASCIMENTO
ANA CRISTINA STAUT SIMMER SCHUNK
ANA DANIELA IZOTON DE SADOVSKY
ANA FERNANDA INOCENTE OLIVEIRA
ANA MARIA MARTINS GOMES
ANA MARIA RIBEIRO DE JESUS
ANA NERY FURLAN MENDES
ANA PAULA CAMATTA DO NASCIMENTO
ANA PAULA CAZERTA FARRO DA ROSA
ANA PAULA COSTA VELTEN
ANA PAULA FERREIRA NUNES
ANA PAULA FIGUEIREDO LOUZADA
ANA PAULA FREGNANI COLOMBI
ANA PAULA LIMA LEOPOLDO
ANA PAULA MENEGUELO
ANA PAULA OLIVEIRA COSTA
ANA PAULA SANTANA COELHO ALMEIDA
ANA PAULA SANTANA DE VASCONCELLOS BITTENCOURT
ANA PAULA STHEL CAIADO
ANA TARGINA RODRIGUES FERRAZ
ANANDA CARVALHO
ANANIAS FRANCISCO DIAS JUNIOR
ANDERSON COSER GAUDIO
ANDERSON FUZER MESQUITA
ANDERSON GEYSON ALVES DE ARAUJO
ANDERSON LOPES PECANHA
ANDERSON SONCINI PELISSARI
ANDRE ABREU DE ALMEIDA
ANDRE ALBERTO CAMARA PUPPIN
ANDRE AUGUSTO MICHELATO GHIZELINI
ANDRE DA SILVA MELLO
ANDRE DA SILVA XAVIER
ANDRE FERREIRA
ANDRE GONCALVES DE LIMA
ANDRE GUSTAVO VASCONCELOS COSTA
ANDRE HERKENHOFF GOMES
ANDRE LUIS MILAGRES FERNANDES
ANDRE LUIZ ALVES
ANDRE LUIZ NASCENTES COELHO
ANDRE MALVERDES
ANDRE PIZZAIA BUTTA
ANDRE RENATO SALES AMARAL
ANDRE RICARDO NOGUEIRA
ANDRE RICARDO VALLE VASCO PEREIRA
ANDRE SOARES LEOPOLDO
ANDRE WILLIAN HOLLAIS
ANDREA ALVES MAIA
ANDREA ANTOLINI GRIJO
ANDREA BRANDAO LOCATELLI
ANDREA COELHO LARANJA
ANDREA DOS SANTOS NASCIMENTO
ANDREA MARIA PEDROSA VALLI
ANDREA MONTEIRO DALTON
ANDREA VASCONCELLOS BATISTA DA SILVA
ANDREAS NASCIMENTO
ANDREIA AURELIO DA SILVA
ANDREIA BARCELOS PASSOS LIMA GONTIJO
ANDREIA CHIARI LINS
ANDREIA SOPRANI DOS SANTOS

ANDREIA TEIXEIRA RAMOS
ANDREIA WEISS
ANDRESSA BOLSONI LOPES
ANDRESSA CESANA
ANDRESSA CRISTINA DE MOURA OLIVEIRA
ANDRESSA DIAS KOEHLER
ANDRESSA GARCIA NICOLE
ANDRESSA MAFEZONI CAETANO
ANDRESSA ZOI NATHANAILIDIS
ANGELA VIEIRA DA SILVA
ANGELICA ESPINOSA BARBOSA MIRANDA
ANGELITA VIEIRA DE MORAIS
ANGELO FRAGA BERNARDINO
ANIBAL COTRINA ATENCIO
ANNE CAROLINE BARBOSA CERQUEIRA VIEIRA
ANNOR DA SILVA JUNIOR
ANSELMO FRIZERA NETO
ANTELMO RALPH FALQUETO
ANTONIO ALMEIDA DE BARROS JUNIOR
ANTONIO AUGUSTO BARBOSA DE MENEZES
ANTONIO AUGUSTO GOMES
ANTONIO CANAL NETO
ANTONIO CARLOS AMADOR GIL
ANTONIO CARLOS MORAES
ANTONIO CARLOS QUEIROZ DO O FILHO
ANTONIO CELSO DE OLIVEIRA GOULART
ANTONIO CELSO RIBEIRO
ANTONIO CESAR BOZZI
ANTONIO FERNANDO PEGO E SILVA
ANTONIO JOSE GONCALVES E LEAL
ANTONIO LUIZ CAUS
ANTONIO LUIZ MATTOS DE SOUZA CARDOSO
ANTONIO LUIZ ROSA
ANTONIO MANOEL FERREIRA FRASSON
ANTONIO MANOEL MARADINI FILHO
ANTONIO MARCOS BIROCALE
ANTONIO ROBERTO CARRARETTO
ANTONIO SERGIO FERREIRA MENDONCA
ANTONIO VIDAL NUNES
ANUAR ANTONIO XIBLE
APARECIDA DAS GRACAS CARVALHO GOMES
APARECIDO JOSE CIRILO
APOENA PASSOS PASSAMANI
ARIADNE MARRA DE SOUZA
ARIANA LUCERO
ARIANY BINDA SILVA COSTA
ARILDO CASTELLUBER
ARLENE BATISTA DA SILVA
ARNALDO GOMES LEAL JUNIOR
ARNON TRAGINO
ARTHUR FELIPE DE OLIVEIIRA FIEL
ARTHUR OCTAVIO DE MELO ARAUJO
ATALA LOTTI GARCIA
ATHELSON STEFANON BITTENCOURT
ATILA PIANCA GUIDOLINI
ATILIO BARBOSA LOURENCO
AUCIONE DAS DORES SMARSARO
AUDREI GIMENEZ BARANANO
AUGUSTO ALVARENGA
AUGUSTO CESAR RUEDA MEDINA
AUGUSTO PASSAMANI BUFULIN
AURELIA ARAUJO FERNANDES
AURELIA LEAL LIMA LYRIO
AUREO BANHOS DOS SANTOS
AYRES GERALDO LORIATO
BAJONAS TEIXEIRA DE BRITO JUNIOR
BARBARA BOTTER
BARBARA JULIANA PINHEIRO BORGES
BARBARA PEREIRA DA SILVA

BARTOLOMEU ZAMPROGNO
BELCHIOR MONTEIRO LIMA NETO
BEN HUR ALBERGARIA
BERILHES BORGES GARCIA
BERILURDES WALLACY GARCIA
BERNARDA DE BIASE FERRARI
BERNARDO FARIA RAMOS
BERNARDO IGNATOWSKI BARCELOS
BETTINA GATTI CAIADO DA ROCHA
BIANCA BISSOLI LUCAS
BLIMA FUX
BRENO NONATO DE MELO
BRENO RODRIGUES SEGATTO
BRENO SOUZA SALGADO
BRENO VALENTIM NOGUEIRA
BRUNA LIDIA TANO
BRUNELA PITANGA RAMOS MADUREIRA
BRUNELA VIEIRA DE VINCENZI
BRUNO ARRIGONI PAZINI
BRUNO COSTA DO PRADO
BRUNO DE ALMEIDA VILELA
BRUNO FURIERI
BRUNO HENRIQUE FIORIN
BRUNO MASSARA ROCHA
BRUNO RAMOS DOS SANTOS
BRUNO TEIXEIRA DANTAS
BRUNO VENTURINI LOUREIRO
BRUNO VILELA OLIVEIRA
CAMILA APARECIDA DA SILVA MARTINS
CAMILA BARBOSA AMARAL
CAMILLA ROZINDO DIAS MILANEZ
CAMILO DIAS JUNIOR
CANDIDA CANICALI PRIMO
CARLA BRAGA MARTINS
CARLA CESAR MARTINS CUNHA
CARLA DA SILVA MEIRELES
CARLA ERLER MATTOS BATISTA
CARLO EUGENIO NOGUEIRA
CARLOS ALBERTO CEOTTO
CARLOS ALBERTO DALARMELINA
CARLOS ANDRE MAXIMIANO DA SILVA
CARLOS AUGUSTO CARDOSO PASSOS
CARLOS EDUARDO DE ALMEIDA GOMES
CARLOS EDUARDO DIAS BORGES
CARLOS EDUARDO SCHMIDT CASTELLANI
CARLOS EDUARDO SOARES DE BARROS
CARLOS FRIEDRICH LOEFFLER NETO
CARLOS GRAEFF TEIXEIRA
CARLOS MARCONI PAZOLINI
CARLOS MINORU NASCIMENTO YOSHIOKA
CARLOS MUSSO
CARLOS ROBERTO FERNANDES
CARLOS ROBERTO VALLIM
CARLOS ROMUALDO RUEFF BARROSO
CARLOS TEIXEIRA DE CAMPOS JUNIOR
CARLOS TITO DE SA CUNHA
CARLOS VINICIUS COSTA DE MENDONCA
CARLOS VITAL PAIXAO DE MELO
CARMELITA MINELIO DA SILVA AMORIM
CARMEN SILVIA CARVALHO BARREIRA NIELSEN
CAROLINA DE MIRANDA E PEREIRO
CAROLINA DEMETRIO FERREIRA
CAROLINA DUTRA DEGLI ESPOSTI
CAROLINA FIORIN ANHOQUE COMARELA
CAROLINA MAIA MARTINS SALES
CAROLINA PERIM DE FARIA
CAROLINE CAVATTI VIEIRA BOLONINI
CAROLINE CIBELE VIEIRA SOARES
CAROLINE FALCO FERNANDES VALPASSOS

CASSIO ARRUDA BOECHAT
CATARINA CECIN GAZELE
CATHIANA DO CARMO DALTO BANHOS
CECILIA MARIA GUIMARAES FIGUEIRA
CELESTE CICCARONE
CELIA REGINA RANGEL NASCIMENTO
CELIA REGINA TRINDADE
CELSO ALBERTO SAIBEL SANTOS
CELSO BISSOLI SESSA
CELSO JOSE MUNARO
CELSO OLIVEIRA AZEVEDO
CENIRA ANDRADE DE OLIVEIRA
CESAR AUGUSTO AMARO HUAPAYA
CESAR AUGUSTO TURETA DE MORAIS
CESAR CONTE GUIMARAES FILHO
CESAR NORONHA RAFFIN
CHERLIO SCANDIAN
CHIARA MUSSO RIBEIRO DE OLIVEIRA SOUZA
CHRISTIANE MAPHEU NOGUEIRA
CHRISTIANO JORGE GOMES PINHEIRO
CHRISTINE SANT ANNA DE ALMEIDA
CIBELE VERRANGIA CORREA DA SILVA
CINTHIA FURST LEROY GOMES BUELONI
CINTIA DOS SANTOS BENTO
CINTIA HELENA SANTUZZI
CLARA LUIZA MIRANDA
CLAUDENI MARQUES SANTOS
CLAUDIA BATITUCCI DOS SANTOS DAROZ
CLAUDIA BROETTO ROSSETTI
CLAUDIA CAMARA DO VALE
CLAUDIA GALARDA VARASSIN
CLAUDIA JOTTO KAWACHI FURLAN
CLAUDIA MACHADO DE ALMEIDA MATTOS
CLAUDIA MARIA FRANCA DA SILVA
CLAUDIA MARIA MENDES GONTIJO
CLAUDIA MASROUAH JAMAL
CLAUDIA MENDONCA REIS ROMANO
CLAUDIA PATROCINIO PEDROZA CANAL
CLAUDIA PAULINO DE LANIS PATRICIO
CLAUDIA PEREIRA DO CARMO MURTA
CLAUDIA RODRIGUES TELES
CLAUDINE SANTOS BADUE GONCALVES
CLAUDIO FERREIRA BORGES
CLAUDIO JANNOTTI DA ROCHA
CLAUDIO LAEBER THOMPSON
CLAUDIO LUIZ ZANOTELLI
CLAUDIO MARCIO PEREIRA DA CUNHA
CLAUDIO MOISES RIBEIRO
CLAUDIO PENEDO MADUREIRA
CLAUDIO PIRAS
CLAUDIO RENATO ZAPALA RABELO
CLAYTON RICARDO JANONI
CLAYTON VIEIRA FRAGA FILHO
CLEBER JOSE CARMINATI
CLEOCIR JOSE DALMASCHIO
CLEONARA MARIA SCHWARTZ
CLERISTON BOECHAT DE OLIVEIRA
CLEYDE RODRIGUES AMORIM
CLISTHENIS PONCE CONSTANTINIDIS
CONSUELO DOMENICI ROBERTO
CREUZA RACHEL VICENTE
CRISPIM CERUTTI JUNIOR
CRISTIANA LOSEKANN
CRISTIANE DOS SANTOS GIUBERTI
CRISTIANE DOS SANTOS VERGILIO
CRISTIANE MENDONCA
CRISTIANE PESCADOR TONETTO
CRISTINA ENGEL DE ALVAREZ
CRISTINA MARTINS E SILVA

DAISA TEIXEIRA
DALANA CAMPOS MUSCARDI
DAMARIS GUIMARAES
DAMIAN SANCHEZ SANCHEZ
DANIA MONTEIRO VIEIRA COSTA
DANIEL ANDRADE MIRANDA
DANIEL CLAUDIO DE OLIVEIRA GOMES
DANIEL DA CUNHA RIBEIRO
DANIEL DE SOUZA NEVES HORA
DANIEL JOSE CUSTODIO COURA
DANIEL JUNQUEIRA CARVALHO
DANIEL MANCIO
DANIEL PEREIRA SAMPAIO
DANIEL RIGO
DANIEL TAPIA
DANIEL THOMES FERNANDES
DANIEL VITOR GOMES DE SOUSA
DANIELA ALVES SILVA
DANIELA AMORIM MELGACO GUIMARAES DO BEM
DANIELA BRANCO LIPOSCKI
DANIELA DA SILVA OLIVEIRA
DANIELA LUCAS DA SILVA LEMOS
DANIELA NASCIMENTO SILVA
DANIELA PAULA DEMUNER
DANIELA TEIXEIRA CARVALHO DE NEWMAN
DANIELA ZANETTI
DANIELLA DO AMARAL MELLO BONATTO
DANIELLE CABRINI MATTOS
DANIELLE DE OLIVEIRA BRESCIANI FORTUNATO
DANIELLE RESENDE CAMISASCA BARROSO
DANILO DE LIMA CAMELO
DANILO SALES BOCALINI
DARCY ALCANTARA NETO
DARIO DE AZEVEDO NOGUEIRA JUNIOR
DAURY CESAR FABRIZ
DAVI CABRAL RODRIGUES
DAVID JAMIL HADAD
DAVID RUIZ TORRES
DAYAN DE CASTRO BISSOLI
DAYSE KAROLINE SANTOS DA SILVA
DEBORA BARRETO TERESA GRADELLA
DEBORA CRISTINA DE ARAUJO
DEBORA DUMMER MEIRA
DEBORA MONTEIRO DO AMARAL
DEBORA PEREIRA ARAUJO
DEBORA SCHMITT KAVALEK
DEBORAH FRIDA ROSENFELD
DELIA CHAVES MOREIRA DOS SANTOS
DEMETRIUS PROFETI
DENISE DA COSTA ASSAFRAO DE LIMA
DENISE MARIA KROEFF DE SOUZA CAMPOS
DENISE MEYRELLES DE JESUS
DENIZAR LEAL
DIANE ROSSI MAXIMIANO REINA
DIEGO FRANCA PEDROSA
DIEGO HOFFMANN
DIEGO LANG BURAK
DIEGO RAYCK DA COSTA
DIEGO ZILIO ALVES
DIOGINA BARATA
DIOGO COSTA BUARQUE
DIOGO MANUEL FERNANDES BESSAM
DIOLINA MOURA SILVA
DIRCEU PRATISSOLI
DIRLEI MOLINARI DONATELE
DIUSETE MARIA PAVAN BATISTA
DJEISON CESAR BATISTA
DOGLAS GOBBI MARCHESI
DOMINGOS SAVIO LYRIO SIMONETTI

DOMINGOS SAVIO VALERIO SILVA
DONATO DE OLIVEIRA
DONIZETE REINA
DORA BERGER
DOUGLAS CHRISTIAN FERRARI DE MELO
DOUGLAS SEVERO SILVEIRA
DULCINEA CAMPOS SILVA
EBERVAL MARCHIORO
EDER CARLOS MOREIRA
EDER GONCALVES
EDILSON ROMAIS SCHMILDT
EDINETE MARIA ROSA
EDMAR HELL KAMPKE
EDMILSON COSTA TEIXEIRA
EDNA APARECIDA NICO RODRIGUES
EDNA FARIA DE MEDEIROS
EDNA MARIA MENDES AROUCHA
EDNALVA GUTIERREZ RODRIGUES
EDNELSON MARIANO DOTA
EDNETE MORAIS COSTA ELIAS
EDNEY LEANDRO DA VITORIA
EDNILSON SILVA FELIPE
EDSON CASTARDELI
EDSON DE PAULA FERREIRA
EDSON JOSE SOARES
EDSON MACIEL JUNIOR
EDSON OLIVEIRA DELATORRE
EDSON PANTALEAO ALVES
EDSON PASSAMANI CAETANO
EDSON RUFINO DE SOUZA
EDSON THEODORO DOS SANTOS NETO
EDSON ZAMBON MONTE
EDUARDO AUGUSTO MOSCON OLIVEIRA
EDUARDO DE SA MENDONCA
EDUARDO FRIZZERA MEIRA
EDUARDO HENRIQUE BEBER
EDUARDO JOSE ZANOTELI
EDUARDO PERINI MUNIZ
EDUARDO SILVA BITTI
EDUARDO ZAMBON
EDUMAR RAMOS CABRAL COELHO
EDVALDO FIALHO DOS REIS
EDWARDS CERQUEIRA DE CASTRO
ELAINE CRISTINA GOMES DA SILVA
ELAINE DE AZEVEDO
ELCIO CASSIMIRO ALVES
ELDAMARIA DE VARGAS WOLFGRAMM DOS SANTOS
ELEONESIO STREY
ELIANA BERNADETE CASER
ELIANA SANTOS JUNQUEIRA CREADO
ELIANA ZANDONADE
ELIANE DE FATIMA ALMEIDA LIMA
ELIANE VARANDA DADALTO
ELIAS ANTONIO DALVI
ELIAS MARION GUIO
ELIAS SILVA DE OLIVEIRA
ELIAS TERRA WERNER
ELIETE MARIA DE OLIVEIRA CALDEIRA
ELIS BEATRIZ DE LIMA FALCAO
ELISA MITSUKO AOYAMA
ELISA VALENTIM GOULART
ELISABETE FANTUZZI
ELISABETH JUNGES
ELIZA BARTOLOZZI FERREIRA
ELIZABETE BASSANI
ELIZABETE REGINA ARAUJO DE OLIVEIRA
ELIZABETH DETONE FAUSTINI BRASIL
ELIZABETH PIMENTEL ROSETTI
ELIZEU BATISTA BORLOTI

ELIZEU MARIA JUNIOR
ELMA HEITMANN MARES AZEVEDO
ELOI ALVES DA SILVA FILHO
ELOISIO MOULIN DE SOUZA
ELZIMAR DE OLIVEIRA GONCALVES
EMANUEL RODRIGUES JUNQUEIRA DE MATOS
EMILIANO UNZER MACEDO
ENEIDA FARDIN PERIM
ENEIDA MARIA SOUZA MENDONCA
ENRIQUE RONALD YAPUCHURA OCARIS
ERICA AGUIAR MORAES
ERICA CRISTHYANE MORAIS DA SILVA
ERICA DUARTE SILVA
ERICK FREITAS CURI
ERICK ORLOSKI
ERICLER OLIVEIRA GUTIERREZ OUEDRAOGO
ERICO TOURINHO BOMFIM
ERIKA CARDOSO DOS REIS
ERIKA MADEIRA MOREIRA DA SILVA
ERIKA TAKAGI NUNES
ERINEU FOERSTE
ERINEUSA MARIA DA SILVA
ERLY MILTON VIEIRA JUNIOR
ERNESTO DE SOUZA PACHITO
ERNESTO FREDERICO HARTMANN SOBRINHO
ESEQUIEL DA VEIGA PEREIRA
ESTELE CAROLINE WELTER MEEREIS LEMOS
ESTER MIYUKI NAKAMURA PALACIOS
ETERELDES GONCALVES JUNIOR
ETHEL LEONOR NOIA MACIEL
EULUZE RODRIGUES DA COSTA JUNIOR
EUSTAQUIO VINICIUS RIBEIRO DE CASTRO
EUZENEIA CARLOS
EVANDRO DE CASTRO BASTOS
EVANDRO OTTONI TEATINI SALLES
EVERLAYNY FIOROT COSTALONGA
EVERTON FARIA MEIRA
EZEQUIEL TURIBIO
FABIAN SA
FABIAN TADEU DO AMARAL
FABIANA DAYSE MAGALHAES SIMAN MEIRA
FABIANA DE CASSIA CARVALHO OLIVEIRA
FABIANA DRUMOND MARINHO
FABIANA GONRING XAVIER
FABIANA MARIA FERREIRA
FABIANA PENEDO LEME
FABIANA PINHEIRO RAMOS
FABIANA VIEIRA LIMA
FABIANE MATOS DOS SANTOS
FABIANO ARAUJO COSTA
FABIANO CADE JORGE
FABIANO DE OLIVEIRA MORAES
FABIANO KENJI HARAGUCHI
FABIANO PETRONETTO DO CARMO
FABIO ALEXANDER FAJARDO MOLINARES
FABIO CORREA DE CASTRO
FABIO DE ASSIS RESSEL PEREIRA
FABIO DEMOLINARI DE MIRANDA
FABIO DI CLEMENTE
FABIO DIAZ CAMARNEIRO
FABIO GOMES GOVEIA
FABIO HEBERT DA SILVA
FABIO JULIO DA SILVA VALENTIM
FABIO LUCIO TAVARES
FABIO LUIZ DE OLIVEIRA
FABIO LUIZ LOUREIRO
FABIO LUIZ MALINI DE LIMA
FABIO LUIZ PARTELLI
FABIO MURUCI DOS SANTOS

FABIO PETERSEN SARAIVA
FABIO RAMOS ALVES
FABIO RIBEIRO PIRES
FABIO SANTOS BISPO
FABIO SIMPLICIO
FABIOLA ALVES COUTINHO GAVA
FABIOLA LACERDA PIRES SOARES
FABIOLA SIMAO PADILHA TREFZGER
FABIOLA VELOSO MENEZES
FABIOLA XAVIER LEAL
FABRICIA BENDA DE OLIVEIRA
FABRICIA GONCALVES LACERDA
FABRICIO GOMES GONCALVES
FABRICIO GUEDES BISSOLI
FABRICIO THIENGO VIEIRA
FAIMISON RODRIGUES PORTO
FATIMA MARIA SILVA
FELIPE BERBARI NETO
FELIPE QUINTAO DE ALMEIDA
FELIPE VAZ ANDRADE
FERNANDA DE ARAUJO BINATTI CHIOTE
FERNANDA FALQUETO SALVADOR
FERNANDA MACHADO BAPTESTINI
FERNANDA MATOS OLIVEIRA
FERNANDA MAYRINK GONCALVES LIBERATO
FERNANDA MONTEIRO BARRETO CAMARGO
FERNANDA MOURA VARGAS DIAS
FERNANDA SIMONE LOPES DE PAIVA
FERNANDA TESCH COELHO
FERNANDO ANTONIO MARTINS BERMUDES
FERNANDO AUGUSTO DOS SANTOS NETO
FERNANDO CESAR MEIRA MENANDRO
FERNANDO ESTEVAM BRAVIN RUY
FERNANDO GOMEZ ALVAREZ
FERNANDO JOSE ARRIGONI
FERNANDO LUIZ TORRES GOMES
FERNANDO MENDES PESSOA
FERNANDO MUSSO JUNIOR
FERNANDO NESPOLI NASSAR PANSINI
FERNANDO PEREIRA PAULUCIO REIS
FERNANDO ZANELA DA SILVA AREAS
FILOMENA EURIDICE CARVALHO DE ALENCAR
FLAVIA BATISTA PORTUGAL
FLAVIA BITTENCOURT PAZINATTO
FLAVIA DAYRELL FRANCA
FLAVIA DE PAULA
FLAVIA DE SOUZA NUNES SOARES
FLAVIA IMBROISI VALLE
FLAVIA MARINI PARO
FLAVIA MAYER DOS SANTOS SOUZA
FLAVIA MEDEIROS ALVARO MACHADO
FLAVIA MENEGUELLI RIBEIRO SETUBAL
FLAVIA RIBEIRO BOTECHIA
FLAVIA VITORINO FREITAS
FLAVIO CHEIM JORGE
FLAVIO CURBANI
FLAVIO DUARTE COUTO OLIVEIRA
FLAVIO GIMENES ALVARENGA
FLAVIO MIGUEL VAREJAO
FLAVIO MORAIS DE SOUZA
FLAVIO MOTA DO COUTO
FLAVIO VASSALLO MATTOS
FLORENCIO FERREIRA GUIMARAES FILHO
FRANCIELE MARABOTTI COSTA LEITE
FRANCIS SODRE
FRANCISCO CANDIDO CARDOSO BARRETO
FRANCISCO CARLOS RIBEIRO
FRANCISCO DE ASSIS SOUZA DOS SANTOS
FRANCISCO DE PAULA CARETA

FRANCISCO EDUARDO CAPARROZ
FRANCISCO ESTEVAO COTA
FRANCISCO VIEIRA LIMA NETO
FRANKLIN NOEL DOS SANTOS
FREDERICO DAMASCENO BORTOLOTI
GABRIEL LESSA DA SILVA LAVAGNOLI
GABRIEL LUCHINI MARTINS
GABRIEL MENOTTI MIGLIO PINTO GONRING
GABRIEL MOREIRA CAMPOS
GABRIELA SANTOS ALVES
GABRIELLA GARCIA MOURA
GALEN MIHAYLOV SOTKOV
GASPAR LEAL PAZ
GEAN PIERRE DA SILVA CAMPOS
GEIDE ROSA COELHO
GEILMA LIMA VIEIRA
GEISAMANDA PEDRINI BRANDAO ATHAYDE
GENILSON FERREIRA DA SILVA
GENIVAL ARAUJO DOS SANTOS JUNIOR
GEORGE DE BARCELLOS SA ANTUNES
GEORGE RICARDO SANTANA ANDRADE
GEOVANE LOPES DE SENA
GEOVANY CARDOSO JEVEAUX
GERALDA GILLIAN SILVA SENA
GERALDO ALBERTO VIANA MURTA
GERALDO ANTONIO MOREIRA DE OLIVEIRA
GERALDO ANTONIO SOARES
GERALDO REGIS MAURI
GERALDO ROGERIO FAUSTINI CUZZUOL
GERALDO ROSSONI SISQUINI
GERCILIO ALVES DE ALMEIDA JUNIOR
GESIENY LAURETT NEVES DAMASCENO
GEYZA DALMASIO MUNIZ
GIANCARLO GUIZZARDI
GIBSON BARCELOS REGGIANI
GILBERTO FACHETTI SILVESTRE
GILBERTO FONSECA BARROSO
GILCA FLORES DE MEDEIROS
GILDA CARDOSO DE ARAUJO
GILEAD MARCHEZI TAVARES
GILFREDO CARRASCO MAULIN
GILMA CORREA COUTINHO
GILMAR FRANCISCO BONAMIGO
GILMENE BIANCO
GILSA HELENA BARCELLOS
GILSON FERNANDES DA SILVA
GILTON LUIS FERREIRA
GILVAN VENTURA DA SILVA
GINNARA MEXIA SOUTO
GIOVANE LOPES FERRI
GIOVANNA BARDI
GIOVANNA FORNACIARI
GIOVANNI DE OLIVEIRA GARCIA
GIOVANNI DECOT GALGANO
GIOVANNI JOSE ZUCOLOTO LOUREIRO
GIOVANNI VENTORIM COMARELA
GIRLAINE PEREIRA OLIVEIRA
GISELE BARBOSA RIBEIRO
GISELE DE LORENA DINIZ CHAVES
GISELE GIRARDI
GISELE MIYAMURA MARTINS BEBER
GISELE RODRIGUES MOREIRA
GISELE TEIXEIRA PAULA
GIULIANO PRADO DE MORAIS GIGLIO
GIULLIANO ENRICO RUSCHI E LUCHI
GIUSEPPI GAVA CAMILETTI
GLAUCIA RODRIGUES DE ABREU
GLAUCIO DE MELLO CUNHA
GLAUCO RANGEL ZANETTI

GLEICE PEREIRA
GLICIA VIEIRA DOS SANTOS
GRACE ALVES DA PAIXAO
GRACE KELLY FILGUEIRAS FREITAS
GRACIELLE FERREIRA ANDRADE
GRAZIELA BAPTISTA VIDAURRE DAMBROZ
GRAZIELA BARIONI
GRAZIELA MENEZES DE JESUS
GREGORIO COELHO DE MORAIS NETO
GREICIANE GABURRO PANETO
GUILHERME ARMANDO DE ALMEIDA PEREIRA
GUILHERME FABIANO MENDONCA DOS SANTOS
GUILHERME RODRIGUES LIMA
GUIOMAR SILVA DE ALBUQUERQUE
GUSTAVO HENRIQUE ARAUJO FORDE
GUSTAVO MACHADO PRADO
GUSTAVO MOURA DE CAVALCANTI MELLO
GUSTAVO PEIXOTO SOARES MIGUEL
GUSTAVO ROCHA CHRITARO
GUSTAVO ROCHA LEITE
GUSTAVO VIALI LOYOLA
HALINA DUARTE
HALISSON GOLFFETTO DA VEIGA
HALOYSIO MECHELLI DE SIQUEIRA
HALYSSON FREITAS ALVES DA SILVA
HEBERTH DE PAULA
HELANE SPERANDIO SILVA ALVARENGA
HELCIO BEZERRA DE MELLO
HELDER DE AMORIM MENDES
HELDER MAUAD
HELDER ROBERTO DE OLIVEIRA ROCHA
HELEN MOURA PESSOA BRANDAO
HELETICIA SCABELO GALAVOTE
HELIANA SONEGHET PACHECO
HELIO MARCOS ANDRE ANTUNES
HELIO ZANQUETTO FILHO
HELIOMAR GUIMARAES GUZZO
HELLEN CASTRO ALMEIDA LEITE
HELOISA MOULIN DE ALENCAR
HENRIQUE FARIA RAMOS
HENRIQUE GAMA KER
HENRIQUE JOSE ALVES RODRIGUES
HENRIQUE MACHADO DIAS
HENRIQUE MONTEIRO CRISTOVAO
HENRIQUE PEREIRA BRAGA
HERBERT BARBOSA CARNEIRO
HERCULES JORGE ALMILHATTI
HERMES ZANETI JUNIOR
HERVACY BRITO
HOMERO MARCONI PENTEADO
HONERIO COUTINHO DE JESUS
HUGO BOLSONI ZAGO
HUGO CRISTO SANT ANNA
HUGO JOSE GONCALVES DOS SANTOS JUNIOR
HUGO JUNIOR BRANDIAO
HUMBERTO BELICH JUNIOR
HUMBERTO DERCI CAPAI
HUMBERTO FANTUZZI NETO
IARA REBOUCAS PINHEIRO
ICARO PIANCA GUIDOLINI
IDALINA TEREZA DE ALMEIDA LEITE PERIN
IGOR CASTILHO PORSETTE
IGOR MARTINS MEDEIROS ROBAINA
IGOR SUZANO MACHADO
IGUATEMI SANTOS RANGEL
ILEANA WENETZ
INAYARA VALERIA DEFREITAS PEDROSO GONZALEZ
INES DE OLIVEIRA RAMOS
INGRID KANDLER

IPOJUCAN JOSE OLIVEIRA DIAS DE ALMEIDA
ISAAC PINHEIRO DOS SANTOS
ISABEL BELLEZIA DOS SANTOS MALLET
ISABEL MATOS NUNES
ISABELLA VILHENA FREIRE MARTINS
ITAMAR MENDES DA SILVA
IURI DRUMOND LOURO
IURY ANGELO GONCALVES
IVAN JANNOTTI WENDLING
IVAN MARCELO GOMES
IVAN PAULINO
IVAN ROBERT ENRIQUEZ GUZMAN
IVIA CARNEIRO CACHOEIRO CASSOTTTO
IVONE MARTINS DE OLIVEIRA
IVONEY GONTIJO
IZABELLE VENTURINI SIGNORELLI
JACKELINE COUTINHO GUIMARAES
JACKLINE FREITAS BRILHANTE DE SAO JOSE
JACQUELINE ALBINO
JACQUES FACON
JACSON RODRIGUES CORREIA DA SILVA
JACYARA SILVA DE PAIVA
JADIR EDUARDO SOUZA LUCAS
JAIR ADRIANO LIMA SILVA
JAIR CARLOS CHECON DE FREITAS
JAIR MIRANDA DE PAIVA
JAIR RONCHI FILHO
JAIRO PINTO DE OLIVEIRA
JALILLE AMIM ALTOE
JAMIL GOMES DE ABREU JUNIOR
JAMILLA EMI SUDO LUTIF TEIXEIRA
JANAINA BASTOS DEPIANTI
JANAINA CECILIA OLIVEIRA VILLANOVA KONISHI
JANAINA DE ALENCAR NUNES
JANAINA FRECHIANI LARA LEITE
JANAINA MARIANO CESAR
JANAINA SILVA COSTA ANTUNES
JANAYNA BERTOLLO COZER CASOTTI
JANE MERI SANTOS
JANE TAGARRO CORREA FERREIRA
JANINHA GERKE
JANKERLE NEVES BOELONI
JANYLUCE REZENDE GAMA
JAQUELINE CAROLINO
JAQUELINE DA COSTA FERREIRA
JAQUELINE MAGALHAES BRUM
JARRYER ANDRADE DE MARTINO
JAYME KARLOS REIS LOPES
JEAN CHRISTOPHE JOYEUX
JEAN REMI BOURGUET
JEANE ANDREIA FERRAZ SILVA
JEFFERSON BRUNO MOREIRA SANTANA
JEFFERSON LIMA FERNANDES ANDRE
JEFFERSON PESSOA HEMERLY
JENESCA FLORENCIO VICENTE DE LIMA
JERUSA ARAUJO DIAS
JESIO ZAMBONI
JESIREE IGLESIAS QUADROS DISTENHREFT
JESSICA FABIA POLESE
JESSYCA APARECIDA PAES DUTRA
JESUINA CASSIA SANTIAGO DE ARAUJO
JEYCE WILLIG QUINTINO DOS SANTOS
JOAO ALEXANDRE TRES PANCOTO
JOAO ASSIS RODRIGUES
JOAO BOSCO GONCALVES
JOAO CARLOS SALDANHA DO NASCIMENTO SANTOS
JOAO JACKSON BEZERRA VIANNA
JOAO LUIZ MARCON DONATELLI
JOAO LUIZ SIMPLICIO PORTO

JOAO PAULO ANDRADE ALMEIDA
JOAO PAULO CASARO ERTHAL
JOAO PAULO COSTALONGA
JOAO PAULO DA SILVA VALDO
JOAO WESLEY DE SOUZA
JOEL CAMILO SOUZA CARNEIRO
JONES BERNARDES GRACELI
JORDANA SARMENGHI SALAMON
JORDAO CABRAL MOULIN
JORGE ARTURO VILLENA MEDRANO
JORGE AUGUSTO DA SILVA SANTOS
JORGE GUIMARAES DE SOUZA
JORGE LEONID ACHING SAMATELO
JORGE LUIS GONCALVES DOS SANTOS
JORGE LUIS GONZALEZ ALFONSO
JORGE LUIZ DO NASCIMENTO
JORGE LUIZ DOS SANTOS JUNIOR
JORGE LUIZ VIESENTEINER
JOSANA AZEVEDO AREDES
JOSE ALBINO NEWMAN FERNANDEZ
JOSE ALEXANDRE NOGUEIRA
JOSE ALIMATEIA DE AQUINO RAMOS
JOSE AMERICO CARARO
JOSE ANDRE LOURENCO
JOSE ANTONIO BOF BUFFON
JOSE ANTONIO DA ROCHA PINTO
JOSE ANTONIO MARTINUZZO
JOSE ANTONIO TOSTA DOS REIS
JOSE CARLOS LOPES
JOSE DE OLIVEIRA CARVALHO NETO
JOSE EDGARD REBOUCAS
JOSE EDUARDO COSTA SILVA
JOSE EDUARDO GRANDI RIBEIRO FILHO
JOSE EDUARDO MACEDO PEZZOPANE
JOSE ELIAS FERES DE ALMEIDA
JOSE FRANCISCO CHICON
JOSE FRANCISCO TEIXEIRA DO AMARAL
JOSE FRANKLIM CHICHORRO
JOSE GERALDO DE VARGAS JUNIOR
JOSE GERALDO MILL
JOSE GONCALVES PEREIRA FILHO
JOSE JOAQUIM CONCEICAO SOARES SANTOS
JOSE JORGE DA SILVA
JOSE LAZARO CELIN
JOSE LEANDRO FELIX SALLES
JOSE LORENZO SOLINO
JOSE LUIS PASSAMAI JUNIOR
JOSE LUIZ BORBA
JOSE LUIZ DOS ANJOS
JOSE LUIZ MARQUES ROCHA
JOSE MIGUEL MALACARNE
JOSE OTAVIO LOBO NAME
JOSE RAFAEL CAPUA PROVETI
JOSE RENATO SALATIEL
JOSE SOARES DE MAGALHAES FILHO
JOSE VICTOR GOULART NASCIMENTO
JOSEANE CHIABAI
JOSELITO NARDY RIBEIRO
JOSEMAR MACHADO DE OLIVEIRA
JOSEMBERG DA SILVA BAPTISTA
JOSIANE MARIA HAESE
JOSIMAR RIBEIRO
JOSUE DA SILVA COUTINHO
JOVANA GOBBI MARCHESI CIRIACO
JUAN ALFREDO AYALA ESPINOZA
JUAN SERGIO ROMERO SAENZ
JUAREZ BENIGNO PAES
JULIA BELLIA MARGOTO
JULIA MARIA COSTA DE ALMEIDA

JULIA ROCHA PINTO
JULIA SCHAETZLE WROBEL
JULIANA ALVES RESENDE
JULIANA APARECIDA SEVERI
JULIANA BARBOSA COITINHO GONCALVES
JULIANA CASTRO MONTEIRO PIROVANI
JULIANA CRISTINA TEIXEIRA
JULIANA DA CRUZ VIANNA PIRES
JULIANA DE LANNA PASSOS
JULIANA DE SOUZA SILVA ALMONFREY
JULIANA DI GIORGIO GIANNOTTI
JULIANA GUIMARAES SANETO
JULIANA HOTT DE FUCIO LIZARDO
JULIANA IGLESIAS MELIM
JULIANA MACHADO BARROSO XAVIER
JULIANA MALACARNE ZANON
JULIANA MARILIA COLI
JULIANA PINHEIRO CAMPOS PIROVANI
JULIANA SABINO SIMONATO
JULIANO BERTOLLO DETTONI
JULIANO MANVAILER MARTINS
JULIAO SOARES DE SOUZA LIMA
JULIEN CHIQUIERI
JULIETE BASSINI RAMIRO
JULIO CESAR BENTIVOGLIO
JULIO CESAR DE SOUZA ALMEIDA
JULIO CESAR FABRIS
JULIO CESAR MARTINS DA SILVA
JULIO CESAR POMPEU
JULIO CESAR SAMPAIO DUTRA
JULIO FRANCELINO FERREIRA FILHO
JULIO TOMAS AQUIJE CHACALTANA
JUNIA CLAUDIA SANTANA DE MATTOS ZAIDAN
JUNIA FREGUGLIA MACHADO GARCIA
JURACI PEREIRA
JUREMA JOSE DE OLIVEIRA
JUSSARA FARIAS FARDIN
JUSSARA MOREIRA COELHO
JUSTINO MAMERI FILHO
KALLEN DETTMANN WANDEKOKEN
KALLINE PEREIRA AROEIRA
KAREN LOIS CURRIE
KARIN KNEIPP COSTA ROSSI
KARINA CARVALHO MANCINI
KARINA PREISING APTEKMANN
KARINA SCHMIDT FURIERI
KARINA TONINI DOS SANTOS PACHECO
KARLA CORREA BARCELOS XAVIER
KARLA DE MELO BATISTA
KARLA DO CARMO CASER
KARLA GONCALVES DA COSTA
KARLA MARIA WINGLER REBELO
KARLA MOREIRA CONDE
KARLA NIVEA SAMPAIO
KARLA PEREIRA BATISTA TOLEDO
KARLA RIBEIRO DE ASSIS CEZARINO
KAROLINA ALVES DE ALBUQUERQUE
KAROLINI ZUQUI NUNES
KARULLINY SILVEROL SIQUEIRA
KATIA BROETO MILLER
KATIA CRISTINA NOROES
KATIA CYRLENE DE ARAUJO VASCONCELOS
KATIA MARIA MORAIS EIRAS
KATIA SOUZA CARVALHO
KATIA VALERIA MANHABUSQUE
KATIA VANESSA BICALHO
KATIUSCIA GOMES BARBOSA OLMO
KEILA CARDOSO TEIXEIRA
KEILA CRISTINA MASCARELLO

KELI SIMOES XAVIER SILVA
KELLY CHRISTINY DA COSTA
KELY MARIA PEREIRA DE PAULA
KENIA DOS SANTOS FRANCELINO
KENIA VALERIA DOS SANTOS
KENNEA MARTINS ALMEIDA AYUPE
KETTY LYSIE LIBARDI LIRA MACHADO
KEYDSON QUARESMA GOMES
KEZIA RODRIGUES NUNES
KLAUS BERG NIPPES BRAGANCA
KLAUS FABIAN COCO
KLEBER PERINI FRIZZERA
KLESIA PIROLA MADEIRA
KYRIA REBECA NEIVA DE LIMA FINARDI
LAIS FRANCA NARCISO
LARICE NOGUEIRA DE ANDRADE
LARISSA FABRICIO ZANIN
LARISSA FERREIRA RODRIGUES GOMES
LARISSA HELYNE BASSAN
LAURA MARINA PINOTTI
LAURA RIBEIRO DA SILVEIRA
LAUREANNY MADEIRA
LAURENCE COLARES MAGALHAES
LAURO MONTEIRO VASCONCELLOS FILHO
LAYZA MERIZIO BORGES
LEANDRA ALTOE
LEANDRO DOMINGUES
LEANDRO LESQUEVES COSTALONGA
LEANDRO PIN DALVI
LEIA DAMASCENO DE AGUIAR BROTTO
LEILA ALEY TAVARES
LEILA BENITEZ
LEILA MARIA TESCH
LENI RIBEIRO LEITE
LEONARD HERMANN ROELKE
LEONARDO DE RESENDE DUTRA
LEONARDO DELARMELINA SECCHIN
LEONARDO DOS SANTOS
LEONARDO GRAFFIUS DAMASCENO
LEONARDO JOSE SILVESTRE
LEONARDO LUCIO VIEIRA MACHADO
LEONARDO MEIRELES CAMARA
LEONARDO OLIVEIRA TRIVILIN
LEONARDO TRAPAGA ABIB
LEONOR FRANCO DE ARAUJO
LEONORA PIRES COSTA
LETICIA ALVES VERVLOET
LETICIA BATISTA AZEVEDO RANGEL
LETICIA DIAS FANTINEL
LETICIA LEAL DE OLIVEIRA
LETICIA MOLINO GUIDONI
LETICIA MONTEIRO PEIXOTO
LETICIA NOGUEIRA DA GAMA DE SOUZA
LETICIA PEDRUZZI FONSECA
LETICYA DOS SANTOS ALMEIDA NEGRI
LIANA ABRAO ROMERA
LIANE BECACICI GOZZE DESTEFANI
LIGIA RIBEIRO E SILVA GOMES
LILIAN CITTY SARMENTO
LILIAN COUTINHO YACOVENCO
LILIAN GASPARELLI CARREIRA
LILIAN ROSE MARGOTTO
LILIANA APARECIDA PIMENTA DE BARROS
LILIANA CRUZ SPANO
LILIANE PERROUD MIILHER
LINCOLN GUIMARAES DIAS
LISANDRA VANESSA MARTINS
LIVIA CARLA DE MELO RODRIGUES
LIVIA DE CASSIA GODOI MORAES

LIVIA FORTES SILVA ZENOBIO
LIZIANE DE OLIVEIRA JORGE
LORENA BARROS FURIERI
LORENA CARNIELLI QUEIROZ
LORENA FERREIRA
LORENA ROCHA AYRES
LORENZO AUGUSTO RUSCHI E LUCHI
LOUISIANE DE CARVALHO NUNES
LUCAS ABREU BARROSO
LUCAS CUNHA DIAS DE REZENDE
LUCAS FRIZERA ENCARNACAO
LUCAS GUIMARAES FERREIRA
LUCAS RODRIGUES NASCIMENTO
LUCAS SILVEIRA CAMPOS
LUCELI DE SOUZA
LUCIA CATABRIGA
LUCIA HELENA MELLO DE LIMA
LUCIA MARTINS DINIZ
LUCIA RENATA MEIRELES DE SOUZA
LUCIANA ALVES PARREIRA MENINI
LUCIANA ANDRESSA MARTINS DE SOUZA
LUCIANA APARECIDA NETTO DE JESUS
LUCIANA BICALHO REIS
LUCIANA CARLETTI
LUCIANA DE CASSIA NUNES NASCIMENTO
LUCIANA DIAS THOMAZ
LUCIANA FARIA SANGLARD
LUCIANA FERRARI DE OLIVEIRA FIOROT
LUCIANA GRAZIELA DE GODOI
LUCIANA ITIDA FERRARI
LUCIANA LEE
LUCIANA LOFEGO GONCALVES
LUCIANA PIMENTEL RHODES GONCALVES SOARES
LUCIANA VIEIRA CALIMAN
LUCIANE BRESCIANI SALAROLI
LUCIANE DANIELE CARDOSO
LUCIANO DE OLIVEIRA CASTRO LARA
LUCIANO JOSE QUINTAO TEIXEIRA
LUCIANO NOVAES VIDON
LUCIANO RAIZER MOURA
LUCIENE PAULA ROBERTO PROFETI
LUCIENE PESSOTTI DE SOUZA
LUCILAINE MARIA PASCUCI
LUCILEIDE ANDRADE DE LIMA DO NASCIMENTO
LUCIO SOUZA FASSARELLA
LUCIO VAZ DE OLIVEIRA
LUCYENNE MATOS DA COSTA VIEIRA MACHADO
LUIS CARLOS LOPES JUNIOR
LUIS CARLOS TOSTA DOS REIS
LUIS EUSTAQUIO SOARES
LUIS FERNANDO BULHOES FIGUEIRA
LUIS FERNANDO TAVARES DE MENEZES
LUIS FRANCISCO ESPINDOLA CAMARGO
LUIS IRAPOAN JUCA DA SILVA
LUIS OTAVIO RIGO JUNIOR
LUIZ ALBERTO SOBRAL VIEIRA JUNIOR
LUIZ ALEXANDRE OXLEY DA ROCHA
LUIZ ANTONIO FAVERO FILHO
LUIZ ANTONIO SAADE
LUIZ CARLOS DA SILVA
LUIZ CARLOS MACHADO
LUIZ CARLOS SCHENBERG
LUIZ CLAUDIO LOUZADA
LUIZ CLAUDIO MOISES RIBEIRO
LUIZ FERNANDO DUBOC DA SILVA
LUIZ FERNANDO LOUREIRO FERNANDES
LUIZ FERNANDO MANHAES DA SILVA
LUIZ FERNANDO SCHETTINO
LUIZ FRIZZERA BORGES

LUIZ GABRIEL SOUZA DE OLIVEIRA
LUIZ GUSTAVO DIAS DAROZ
LUIZ JORGE VASCONCELLOS PESSOA DE MENDONCA
LUIZ MACHADO FILHO
LUIZ NOBORU MURAMATSU
LUIZ PEDRO OROSZ
LUIZA LEONARDI BRICALLI
LUNIE IMAMURA DE LIMA DOLIBAINA
LUTERO PROSCHOLDT ALMEIDA
LUZIANE DE ASSIS RUELA SIQUEIRA
LUZIANE ZACCHE AVELLAR
LUZIELIO ALVES SIDNEY FILHO
LUZIMAR DOS SANTOS LUCIANO
LYGIA MARIA PERINI MUNIZ
MABEL GONCALVES ALMEIDA
MACKSUEL SOARES DE AZEVEDO
MAGDA APARECIDA NOGUEIRA ANDRADE
MAGDA RIBEIRO DE CASTRO SOARES
MAGDA SOARES XAVIER
MAGNOS MARTINELLO
MAICO FELIPE SILVA RIBEIRO
MAICON PIERRE LOURENÇO
MAIRA CRISTINA GRIGOLETO
MAIRA PEGO DE AGUIAR
MANUEL LUIS FIGUEIREDO GUEIRAL
MANUELA VIEIRA BLANC
MANUELLE CURBANI ROMERO
MARA REJANE BARROSO BARCELOS
MARCELA ALVES DE ALMEIDA
MARCELA CANGUSSU BARBALHO MOULIM
MARCELA LANGA LACERDA
MARCELLO PEREIRA NUNES
MARCELO ABELHA RODRIGUES
MARCELO ANTONIO DE OLIVEIRA
MARCELO ANTONIO TOMAZ
MARCELO BARRETO DA SILVA
MARCELO BERTOLETE CARNEIRO
MARCELO CAMARGO SEVERO DE MACEDO
MARCELO EDUARDO VIEIRA SEGATTO
MARCELO FETZ DE ALMEIDA
MARCELO LIMA
MARCELO MARTINS BARREIRA
MARCELO MARTINS VIEIRA
MARCELO MASSARONI PECANHA
MARCELO MOLL BRANDAO
MARCELO NAIR DOS SANTOS
MARCELO OTONE AGUIAR
MARCELO RAMOS MUNIZ
MARCELO SILVEIRA BACELOS
MARCELO SUZART DE ALMEIDA
MARCELO TEIXEIRA TAVARES
MARCIA BARROS FERREIRA RODRIGUES
MARCIA CRISTINA MACIEL
MARCIA DA COSTA
MARCIA FLORES DA SILVA FERREIRA
MARCIA HELENA MOREIRA PAIVA
MARCIA HELENA RODRIGUES VELLOSO
MARCIA PREZOTTI PALASSI
MARCIA REGINA HOLANDA DA CUNHA
MARCIA REGINA SANTANA PEREIRA
MARCIA ROXANA CRUCES CUEVAS
MARCIA SMARZARO SIQUEIRA
MARCIA VALERIA DE SOUZA ALMEIDA
MARCIO COELHO DE MATTOS
MARCIO FERNANDES CERQUEIRA
MARCIO FERREIRA MARTINS
MARCIO PAULO CZEPAK
MARCIO SOLINO PESSOA
MARCLIN FELIX MOREIRA

MARCO ANTONIO ANDRADE DE SOUZA
MARCO ANTONIO LOPES OLSEN
MARCO ANTONIO MASIOLI
MARCO ANTONIO OLIVA GOMES
MARCO CESAR CUNEGUNDES GUIMARAES
MARCO RAMPAZZO BAZZAN
MARCO TULIO COSTA ALMEIDA
MARCOS ANTONIO CAMPOS RODRIGUES
MARCOS ANTONIO RIBEIRO
MARCOS BENEDITO JOSE GERALDO DE FREITAS
MARCOS DA CUNHA TEIXEIRA
MARCOS DA SILVA PACHECO
MARCOS DANIEL DE DEUS SANTOS
MARCOS EDUARDO HARTWIG
MARCOS PAULO MARTINS DE FREITAS
MARCOS PAULO VALADARES DE OLIVEIRA
MARCOS ROSA JUNIOR
MARCOS SANTOS ZANINI
MARCOS TADEU D AZEREDO ORLANDO
MARCOS VINICIUS FERREIRA DOS SANTOS
MARCOS VINICIUS WINCKLER CALDEIRA
MARCOS VOGEL
MARCUS DE FREITAS FERREIRA
MARCUS VINICIUS MARVILA DAS NEVES
MARCUS VINICIUS VAUGHAN JENNINGS LICINIO
MARGARETE FARIAS DE MORAES
MARGARETE SACHT GOES
MARGARETH ATTIANEZI BRACET
MARGARETH VETIS ZAGANELLI
MARI INEZ TAVARES
MARIA ALAYDE ALCANTARA SALIM
MARIA AMELIA DALVI SALGUEIRO
MARIA ANGELICA CARVALHO ANDRADE
MARIA ANGELICA VAGO SOARES
MARIA ANGELINA BAIA DE CARVALHO DE ALMEIDA CAMARGO
MARIA APARECIDA CICILINI
MARIA APARECIDA DA SILVA
MARIA APARECIDA DE CARVALHO
MARIA AUXILIADORA DE CARVALHO CORASSA
MARIA BEATRIZ NADER
MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS
MARIA CARMEN MOLDES VIANA
MARIA CHRISTINA THOME PACHECO
MARIA CLAUDIA SILVA BOERES
MARIA CRISTINA DADALTO
MARIA CRISTINA FIGUEIREDO AGUIAR GUASTI
MARIA CRISTINA RANGEL
MARIA CRISTINA SMITH MENANDRO
MARIA DA PENHA PICCOLO
MARIA DA PENHA ZAGO GOMES
MARIA DANIELA CORREA DE MACEDO
MARIA DAS GRACAS CARVALHO SILVA DE SA
MARIA DAS GRACAS DA SILVA TEIXEIRA
MARIA DAS GRACAS VAZ TOSTES
MARIA DE FATIMA FONTES LELIS
MARIA DE FATIMA PEREIRA DOS SANTOS
MARIA DEL CARMEN BISI MOLINA
MARIA DO CARMO PIMENTEL BATITUCCI
MARIA ELIZABETH BARROS DE BARROS
MARIA EMILIA PASSAMANI
MARIA EMILIA RODRIGUES VALENTE
MARIA FERNANDA ALVITO PEREIRA DE SOUZA OLIVEIRA
MARIA HELENA ELPIDIO ABREU
MARIA HELENA MONTEIRO DE BARROS MIOTTO
MARIA HERMINIA BAIAO PASSAMAI
MARIA IZABEL VIEIRA DE ALMEIDA
MARIA JOSE ANGELI DE PAULA
MARIA JOSE PONTES
MARIA LUCIA TEIXEIRA GARCIA

MARIA MADALENA DOS SANTOS
MARIA MARIETE ARAGAO MELO PEREIRA
MARIA NAZARETH BIS PIROLA
MARIA REBECA AMARAL GANHOTO
MARIA TERESA MARTINS DE ARAUJO
MARIA TEREZA WEITZEL DIAS CARNEIRO LIMA
MARIANA BONOMO
MARIANA DRUMMOND COSTA IGNACCHITI
MARIANA DURAN CORDEIRO
MARIANA FERREIRA PEREIRA DE ARAUJO
MARIANA FIALHO FERREIRA
MARIANA MIDORI SIME
MARIANA RABELLO LAIGNIER
MARIANA RICKEN BARBOSA
MARIANA SANTOS PINHEIRO
MARIANA ZUANETI MARTINS
MARIANE LIMA DE SOUZA
MARIANE PIGOSSI
MARIANGELA LIMA DE ALMEIDA
MARIELCE DE CASSIA RIBEIRO TOSTA
MARILANE GONZAGA DE MELO
MARILEA GOMES DOS SANTOS RIBEIRO
MARILEIDE GONCALVES FRANCA
MARILIA NASCIMENTO
MARINA CUNHA SILVA PAZOLINI
MARINA FRANCISQUETO BERNABE
MARIO ACRISIO ALVES JUNIOR
MARIO ALBERTO SIMONATO ALTOE
MARIO CLAUDIO SIMOES
MARIO LUIS GARBIN
MARIO SARCINELLI FILHO
MARISON LUIZ SOARES
MARISTELA DE ARAUJO VICENTE
MARISTELA DE OLIVEIRA BAUER
MARISTELA GOMES DA SILVA
MARIZA SILVA DE MORAES
MARIZE DE FREITAS SANTOS NEVES
MARLUCE LEILA SIMOES LOPES
MARO LARA MARTINS
MARSHAL COSTA LEME
MARTA ALBUQUERQUE MACHADO
MARTA JAKUBOWICZ BATOREO
MARTA LEANDRO DA MATA
MARTA MONTEIRO DA COSTA CRUZ
MARTA PEREIRA COELHO
MARTHA ALAYDE ALCANTARA SALIM VENANCIO
MARTHA CHIABAI CUPERTINO DE CASTRO
MARTHA MACHADO CAMPOS
MARTIN GUSTAVO RICHARTE
MATHEUS BRIOSCHI HERKENHOFF VIEIRA
MAURICE BARCELLOS DA COSTA
MAURICIO ABDALLA GUERRIERI
MAURICIO DE SOUZA SABADINI
MAURICIO DOS SANTOS DE OLIVEIRA
MAURICIO HOSTIM SILVA
MAURICIO PEREIRA DO NASCIMENTO
MAURICIO SOGAME
MAURO CESAR MARTINS CAMPOS
MAURO PETERSEM DOMINGUES
MAURO PINHEIRO RODRIGUES
MAXIMILIAN SERGUEI MESQUITA
MAXSUEL MARCOS ROCHA PEREIRA
MAYARA LUIZA RODRIGUES PIMENTA
MAYARA MORENA DEL CAMBRE AMARAL WELLER
MAYSA DO VALE OLIVEIRA
MELLINA DAMASCENO RACHID SANTOS
MERI NADIA MARQUES GERLIN
MEYRIELLE BELOTTI
MICHAEL RUBERSON RIBEIRO DA SILVA

MICHEL GUIMARAES COSWOSCK
MICHEL MAGNO DE VASCONCELOS
MICHEL PICANCO OLIVEIRA
MICHELE FREIRE SCHIFFLER
MICHELINE MATTEDI TOMAZI
MICHELLE FERREIRA GUIMARAES
MIGUEL ANGELO SCHETTINO JUNIOR
MILENE MIRANDA PRACA FONTES
MILTON EDWIN COBO CORTES
MILTON PAULINO DA COSTA JUNIOR
MINDSZENTY JOSE GAROZI
MIRELA GUEDES BOSI
MIRELLE LOMAR VIANA
MIRIA LUCIA LUIZ
MIRIAM CARMO RODRIGUES BARBOSA
MIRIAM CRISTINA ALVAREZ PEREIRA
MIRIAM DE MAGDALA PINTO
MIRIAN ALBERT PIRES
MIRIAN CATIA VIEIRA BASILIO DENADAI
MIRIAN DO AMARAL JONIS SILVA
MIRIAN FIORESI
MIRNA APARECIDA NEVES
MIRNA AZEVEDO COSTA
MOACIR ROSADO FILHO
MOISES PALACI
MOISES RENATO NUNES RIBEIRO
MOISES ZUCOLOTO
MONALESSA PERINI BARCELLOS
MONICA ALVES DA FONSECA
MONICA DE FATIMA BIANCO
MONICA MARIA PEREIRA TOGNELLA
MOYSES GONCALVES SIQUEIRA FILHO
MÔNICA LEAL ALCURE
MURILO AULER E SALLES
MYRIAM SALOMAO
NADIA ELOINA BARCELOS FRAGA
NARA SILVA PRADO
NARCISA IMACULADA BRANT MOREIRA
NATALIA MADALENA RINALDI
NATALIA VALADARES DE OLIVEIRA
NATALY ADRIANA JIMENEZ MONROY
NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI
NEIDE CESAR VARGAS
NEIVA LIMA DOS SANTOS BUAIZ
NELSON FIGUEIREDO DE ANDRADE FILHO
NELSON PORTO RIBEIRO
NEUSA BALBINA DE SOUZA
NEUZA MARIA BRUNORO COSTA
NEVILLE FERREIRA FACHINI DE OLIVEIRA
NEYVAL COSTA REIS JUNIOR
NICOLE SOARES PINTO
NILDA LUCIA SARTORIO
NILTON CESAR FIEDLER
NORBERTO FRANCISCO LUBIANA
NORMA SUELY OLIVEIRA
NYAM FLORENCIO DA SILVA
OBERLAN CHRISTO ROMAO
OLDRICH JOEL ROMERO GUZMAN
OLGA LISKEVYCH
OLIVER FABIO PIATTELLA
OMAR SCHMILDT
OMAR SCHNEIDER
ORLANDO DA ROSA FARIA
ORLANDO LOPES ALBERTINO
ORLINDO FRANCISCO BORGES FILHO
OSMAR VICENTE CHEVEZ POZO
OSVALDO MARTINS DE OLIVEIRA
OSWALDO PAIVA ALMEIDA FILHO
OTAVIO GUIMARAES TAVARES DA SILVA

OTHON SOUTO CAMPOS
OURESTE ELIAS BATISTA
OZIRLEI TERESA MARCILINO
PAOLA ROCHA GONCALVES
PAOLA SARLO PEZZIN
PATRICIA ALCANTARA CARDOSO
PATRICIA ALVES BARBOSA
PATRICIA CAMPOS BERNARDES
PATRICIA CARDOSO D ABREU
PATRICIA DE SOUZA ARAUJO
PATRICIA DOCKHORN COSTA
PATRICIA DUARTE DEPS
PATRICIA ELAINE DESIDERI
PATRICIA FONTES PINHEIRO
PATRICIA GOMES RUFINO ANDRADE
PATRICIA GRATIVOL COSTA SARAIVA
PATRICIA HENRIQUES LYRA FRASSON
PATRICIA MACHADO BUENO FERNANDES
PATRICIA MARIA BORTOLON
PATRICIA MARIA DA SILVA MERLO
PATRICIA PEREIRA PAVEIS
PATRICIA SILVEIRA DA SILVA TRAZZI
PATRICIO JOSE MOREIRA PIRES
PATRICK BORGES
PATRICK MARQUES CIARELLI
PAULA CRISTINA DA COSTA SILVA
PAULA DE SOUZA SILVA FREITAS
PAULA LYRA FALQUETTO
PAULA REGINA VENTURA AMORIM GONCALEZ
PAULA ROGERIA LIMA COUTO
PAULA TAVARES ANTUNES
PAULO CESAR SCARIM
PAULO CEZAR CAVATTE
PAULO CEZAR SIMOES MAGALHAES
PAULO DE TARSO FERRO DE OLIVEIRA FORTES
PAULO DIAS FERREIRA JUNIOR
PAULO FERNANDO ARAUJO MARENDINO
PAULO HENRIQUE SOUZA DA COSTA
PAULO JOSE MELLO MENEGAZ
PAULO MAGALHAES ARAUJO
PAULO MENDES PECANHA
PAULO NAKATANI
PAULO ROBERTO FILGUEIRAS
PAULO ROBERTO MERCON DE VARGAS
PAULO ROBERTO NUNES DE SOUZA
PAULO ROBERTO SODRE
PAULO ROGERIO GARCEZ DE MOURA
PAULO SERGIO DA SILVA PORTO
PAULO SERGIO DE PAULA VARGAS
PAULO SERGIO MOSCON
PAULO VELTEN
PAULO WANDER BARBOSA
PEDRO ALVES BEZERRA MORAIS
PEDRO ERNESTO FAGUNDES
PEDRO FLORENCIO DA CUNHA FORTES
PEDRO GUTEMBERG DE ALCANTARA SEGUNDINHO
PEDRO HENRIQUE WITCHS
PEDRO IVO DE SOUSA
PEDRO MITSUO TAKAHASHI
PEDRO SILVA MARRA
PEDRO SOUSA DE ALMEIDA JUNIOR
POLLYANA DE LUCENA MOREIRA
POLLYANNA IBRAHIM SILVA
POLLYANNA PAGANOTO MOURA
POLYANA LIMA MEIRELES DALPIAZ
POTIGUARA CURIONE MENEZES
PRISCILA MONTEIRO CHAVES
PRISCILLA DE OLIVEIRA MARTINS DA SILVA
PRISCILLA MARIA CARDOSO GARONE

PRISCILLA PAIVA LUZ
PRISCILLA SILVA MACHADO
RACHEL CRISTINA MELLO GUIMARAES
RACHEL MOCELIN DIAS COELHO
RAFAEL BELLAN RODRIGUES DE SOUZA
RAFAEL DA SILVA PAES HENRIQUES
RAFAEL DA SILVEIRA GOMES
RAFAEL DE CASTRO CATÃO
RAFAEL DE LACERDA MOREIRA
RAFAEL DE QUEIROZ FERREIRA
RAFAEL MORAES
RAFAEL MOURA COELHO PECLY WOLTER
RAFAEL OTAVIANO DO REGO
RAFAEL PAGATINI
RAFAEL SARTIM
RAFAEL VIEIRA TEIXEIRA
RAFAELA SCARDINO LIMA PIZZOL
RAFHAEL MILANEZI DE ANDRADE
RAIMUNDO NONATO BARBOSA DE CARVALHO
RAISA MARIA DE ARRUDA MARTINS
RAMON GIOSTRI CAMPOS
RANIELLA FALCHETTO BAZONI
RAPHAEL GOES FURTADO
RAQUEL BARONI DE CARVALHO
RAQUEL DE OLIVEIRA PEDRO GARBELOTTI
RAQUEL FRIZERA VASSALLO
RAQUEL VIEIRA DE CARVALHO
RAUL HENRIQUES CARDOSO LOPES
REGINA CELI FRECHIANI BITTE
REGINA CELIA MENDES SENATORE
REGINA DE PINHO KELLER
REGINA GODINHO DE ALCANTARA
REGINA HELENA SILVA SIMOES
REGINALDO BEZERRA DOS SANTOS
REGINALDO CELIO SOBRINHO
REJANE COSTA ALVES
RENAN ALVES SILVA
RENAN MANELI MEZABARBA
RENATA COUTO MOREIRA
RENATA DALMASCHIO DALTOE
RENATA DUARTE SIMOES
RENATA GOMES CARDOSO
RENATA HERMANNY DE ALMEIDA
RENATA MARQUES RODRIGUES
RENATA PITTELLA CANCADO
RENATA SANTOS DE SOUZA
RENATA SCARPAT CARETA
RENATA SILVA SOUZA GUIZZARDI
RENATO ALMEIDA DE ANDRADE
RENATO ANTONIO KROHLING
RENATO DAVID GHISOLFI
RENATO DE AGUIAR RIBEIRO
RENATO ELIAS NUNES DE MORAES
RENATO FEHLBERG JUNIOR
RENATO GRACIANO DE PAULA
RENATO MEIRA DE SOUSA DUTRA
RENATO NUNES DE LIMA SEIXAS
RENATO RIBEIRO PASSOS
RENATO RIBEIRO SIMAN
RENATO RODRIGUES NETO
RENATO SILVEIRA BERNILS
RICARDO ANDRADE FERNANDES DE MELLO
RICARDO CORREA DE ARAUJO
RICARDO ESTEVES GOMES
RICARDO EUSTAQUIO DA SILVA
RICARDO FRANCI GONCALVES
RICARDO GUEIROS BERNARDES DIAS
RICARDO LOPES DA SILVA
RICARDO LUIZ SILVEIRA DA COSTA

RICARDO MACHADO KUSTER
RICARDO MAI ROCHA
RICARDO MAURICIO GONZAGA
RICARDO PINTO SCHUENCK
RICARDO RAMALHETE MOREIRA
RICARDO SOARES LEITE
RICARDO TRISTAO SA
RICHARD DIEGO LEITE
RIEDSON BAPTISTA
RITA DE CASSIA CRISTOFOLETI
RITA DE CASSIA FERONI
RITA DE CASSIA RIBEIRO GONCALVES
RITA ELIZABETH CHECON DE FREITAS SILVA
RITA GOMES WANDERLEY PIRES
RITA INES CASAGRANDE DA SILVA
RIVALDO CAPISTRANO DE SOUZA JUNIOR
ROBERTA LIMA GOMES
ROBERTA MAURA CALEFI
ROBERTA PARESQUE
ROBERTO AMADEU FASSARELLA
ROBERTO AVELINO CECILIO
ROBERTO CARLOS BODART BRANDAO
ROBERTO COLISTETE JUNIOR
ROBERTO FERREIRA JUNIOR
ROBERTO GARCIA SIMOES
ROBERTO PEROBELLI DE OLIVEIRA
ROBERTO SARCINELLI BARBOSA
ROBSON ALMEIDA DE REZENDE
ROBSON ANTONIO GRASSI
ROBSON BONOMO
ROBSON COSTA DE SOUSA
ROBSON LOUREIRO
ROBSON ZUCCOLOTTO
ROCHKHUDSON BATISTA DE FARIA
RODOLFO DA SILVA VILLACA
RODOLFO MOREIRA DE CASTRO JUNIOR
RODRIGO ALVES FARIA
RODRIGO DA COSTA SILVA
RODRIGO DE ALVARENGA ROSA
RODRIGO DIAS PEREIRA
RODRIGO FREITAS SILVA
RODRIGO GIESTA FIGUEIREDO
RODRIGO HIPOLITO DOS SANTOS
RODRIGO LAIOLA GUIMARAES
RODRIGO LEAL DE QUEIROZ THOMAZ DE AQUINO
RODRIGO LUIZ VANCINI
RODRIGO MARTINS DE SIQUEIRA BARBOSA
RODRIGO OTAVIO DA SILVA PAIVA
RODRIGO RANDOW DE FREITAS
RODRIGO REIS MAZZEI
RODRIGO REZENDE KITAGAWA
RODRIGO RIBEIRO RODRIGUES
RODRIGO SARRUGE MOLINA
RODRIGO SILVEIRA CAMARGO
RODRIGO SIMONASSI SCALZER
RODRIGO SOBREIRA ALEXANDRE
RODRIGO STRAESSLI PINTO FRANKLIN
RODSON DE ABREU MARQUES
ROGER DA SILVA RODRIGUES
ROGER LYRIO DOS SANTOS
ROGERIO ALBUQUERQUE AZEREDO
ROGERIO ALMENARA RIBEIRO
ROGERIO ARTHMAR
ROGERIO DRAGO
ROGERIO GRACA PEDROSA
ROGERIO NAQUES FALEIROS
ROGERIO NETTO SUAVE
ROGERIO OLIVEIRA FALEIROS
ROGERIO RAMOS

ROGERIO ZANON DA SILVEIRA
ROMILDA COSTA MOTTA
ROMILDO NEIMEG MARQUES
ROMULO ALMEIDA COTTA
ROMULO CASTELLO HENRIQUES RIBEIRO
RONALD OLIVEIRA FRANCISCO
RONALDO PILAR
RONEY PIGNATON DA SILVA
RONEY WELINTON DIAS DE OLIVEIRA
ROQUEMAR DE LIMA BALDAM
ROSA DA PENHA FERREIRA DA COSTA
ROSA ELVIRA QUISPE CCOYLLO
ROSALI RAUTA SILLER
ROSANA LUCIA PASTE
ROSANA SUEMI TOKUMARU
ROSANE BODART SOARES
ROSANE SANTOS CARUSO DE OLIVEIRA
ROSANE VASCONCELOS ZANOTTI
ROSANGELA CRISTINA BARTHUS
ROSEANE VARGAS ROHR
ROSELY MARIA DA SILVA PIRES
ROSEMBERGUE BRAGANCA
ROSEMEIRE DOS SANTOS BRITO
ROSIANNY CAMPOS BERTO
ROSIENY SOUZA BRANDAO
ROSIMEIRE PIMENTEL GONZAGA
ROSSANA FERREIRA DA SILVA MATTOS
ROSSANA GOMES BRITTO
ROSSIENE MOTTA BERTOLLO
RUBENS DE ARAUJO AMARO
RUDIELE APARECIDA SCHANKOSKI
RUTH DE CASSIA DOS REIS
RUY ROCHA GUSMAN
SALYANNA DE SOUZA SILVA
SAMIRA TATIYAMA MIYAMOTO
SAMUEL DE ASSIS SILVA
SAMUEL FERREIRA DA SILVA
SAMUEL RODRIGUES ALVES
SANDRA APARECIDA DUARTE FERREIRA
SANDRA KRETLI DA SILVA
SANDRA LUCIA MOSCON COUTINHO
SANDRA LUCIA VENTORIN VON ZEIDLER
SANDRA MARA SANTANA ROCHA
SANDRA MARIA VICENTIN DE OLIVEIRA
SANDRA REGINA ROCHA SILVA
SANDRA REGINA SOARES DA COSTA MARTINS
SANDRA SOARES DELLA FONTE
SANDRO JOSE DA SILVA
SANDRO JOSE GRECO
SANDRO NANDOLPHO DE OLIVEIRA
SANTINHO FERREIRA DE SOUZA
SANTUZZA DA COSTA PEREIRA
SARAH DE OLIVEIRA LOLLATO
SARAH GONCALVES TAVARES
SARAH MARIA VARGAS
SAULO ALMEIDA MORELLATO
SAULO BORTOLON
SAYONARA MARIA DE MORAES PINHEIRO
SERGIO ALBERTO FELDMAN
SERGIO DA FONSECA AMARAL
SERGIO HENRIQUES SARAIVA
SERGIO LINS DE AZEVEDO VAZ
SERGIO LUCENA MENDES
SERGIO MASCARELLO BISCH
SERGIO RICARDO DE SOUZA
SERGIO ROBERT DE SANT ANNA
SERGIO SOUZA BENTO
SERGIO VITORINO DE BORBA GONCALVES
SERVIO TULIO ALVES CASSINI

SHEILA MEDEIROS DE CARVALHO
SIDNEY SARA ZANETTI
SIGMAR AUREA CABRAL PEREIRA
SILVANA DOS SANTOS MEYRELLES
SILVANA VENTORIM
SILVANETE PEREIRA DOS SANTOS
SILVIA DAS DORES RISSINO
SILVIA NEVES SALAZAR
SILVIA TAMIE MATSUMOTO
SIMONE APARECIDA FERNANDES ANASTACIO
SIMONE DA COSTA FERNANDES
SIMONE DORNELAS COSTA
SIMONE LUIZA FIORIO
SIMONE RAQUEL BATISTA FERREIRA
SOLANGE MACHADO DE SOUZA
SOLER GONZALEZ
SONIA ALVES GOUVEA
SONIA LOPES VICTOR
SONIA MISSAGIA DE MATOS
SORAYA GAMA DE ATAIDE PRESCHOLDT
SPERANDIO REINALDO DEL CARO
STEFANIA CARVALHO KANO
STEFANO ZORZAL DE ALMEIDA
STELA MARIS SANMARTIN
SUELY GOMES DE FIGUEIREDO
SURAMA AZEVEDO FREITAS
SUSANA BUBACH
SUSANE PETINELLI SOUZA
SUSTANIS HORN KUNZ
SUZANA ANTONIO
SUZANA MARIA DELLA LUCIA
TACIANA DE LEMOS DIAS
TAIGUARA VILLELA ALDABALDE
TAIS CRISTINA BASTOS SOARES
TAIS DA SILVA LOPES
TAISA SHIMOSAKAI DE LIRA
TAISSA RODRIGUES MARQUES DA SILVA
TANIA BARBOSA SALLES GAVA
TANIA MARA GUERRA
TANIA MARA ZANOTTI GUERRA FRIZZERA DELBONI
TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA
TANIA REGINA GRAO VELLOSO
TARCISIO BAHIA DE ANDRADE
TARCISIO LIMA FILHO
TAREK MOYSES MOUSSALLEM
TATHIANA GUERRA SOBRINHO
TATIANA CANICALI CASADO
TATIANA DA SILVA SOUZA
TATIANA MACHADO MORAES
TATIANA SANTOS BARROSO
TATIANA TAVARES CARRIJO
TELMA ELITA JULIANO VALENTE
TEMISTOCLES DE SOUSA LUZ
TEODIANO FREIRE BASTOS FILHO
TERCIO GIRELLI KILL
TERESA CRISTINA JANES CARNEIRO
TERESA CRISTINA RANGEL PEREIRA
TERESINHA CID CONSTANTINIDIS
TEREZA CECILIA BRUNELLI
THAIS BRUNA BENTO
THAIS LETICIA PINTO VIEIRA
THANA MARA DE SOUZA
THARSO DOMINISINI FERNANDES
THAUAN JOSE PASTRELLO SILVA
THAYS CARDOSO VALIM
THIAGO BARROS GOMES
THIAGO DIAS SARTI
THIAGO DRUMOND MORAES
THIAGO EDUARDO PEDREIRA BUENO

THIAGO FARIAS ROCHA LIMA
THIAGO FERNANDES DE OLIVEIRA
THIAGO FERREIRA SIQUEIRA
THIAGO FILIPE DA SILVA
THIAGO GEORGE CABRAL SILVA
THIAGO LOURENCO PIRES
THIAGO MOTTA BOLONINI
THIAGO NASCIMENTO DO PRADO
THIAGO OLIVEIRA DOS SANTOS
THIAGO PADOVANI XAVIER
THIEBERSON DA SILVA GOMES
THOMAS WALTER RAUBER
TIAGO BRAGA DA SILVA
TIAGO FIGUEIREDO GONCALVES
TIAGO SOUSA MOTA
TIANE MARCARINI PINTO
TIARA RODRIGUES SMARSSARO DE FREITAS
TRICIA NAVARRO XAVIER CABRAL
TRIXY CRISTINA NIEMEYER VILELA ALVES
UBIRAJARA DE OLIVEIRA
UBIRATAN ROBERTE CARDOSO PASSOS
UEBER JOSE DE OLIVEIRA
UEBERSON RIBEIRO ALMEIDA
ULYSSES CAMARA DA SILVA
ULYSSES RODRIGUES VIANNA
VAGNER ANTONIO MARQUES
VAGNER TEBALDI DE QUEIROZ
VALBERTO PEDRUZZI NASCIMENTO
VALDELINO GONCALVES DOS SANTOS FILHO
VALDEMAR LACERDA JUNIOR
VALDERIO ANSELMO REISEN
VALDERIO DO VALLE DETTONI
VALDETE COCO
VALDETE REGINA GUANDALINI
VALDINEI CEZAR CARDOSO
VALDIR RIBEIRO CAMPOS
VALERIA ALVES DA SILVA
VALERIA DA SILVA QUARESMA
VALERIA DE OLIVEIRA FERNANDES
VALERIA FAGUNDES
VALERIA VALIM CRISTO
VALERIO GARRONE BARAUNA
VALERIO MARRA
VALESCA RAIZER BORGES MOSCHEN
VALESCHKA MARTINS GUERRA
VALQUIRIA CAMIN DE BORTOLI
VALQUIRIA FERREIRA DUTRA
VALQUIRIA GARCIA DINIS
VALTER MARTINS GIOVEDI
VALTER PEREIRA DE JESUS
VANDER CALMON TOSTA
VANESSA BEIJAMINI HARRES
VANESSA MOREIRA OSORIO
VANIA CARVALHO DE ARAUJO
VERA LUCIA DA CONCEICAO NETO
VERA LUCIA DE OLIVEIRA SIMOES
VERA LUCIA FERREIRA VIEIRA
VERONICA LOURENCO WITTMER PASCOAL
VICTOR DO NASCIMENTO MARTINS
VICTOR ISRAEL GENTILLI
VICTOR NEVES DE SOUZA
VILMAR JOSE BORGES
VINICIUS BARROSO SOARES
VINICIUS CANDIDO MOTA
VINICIUS FERNANDES SOARES MOTA
VINICIUS VIEIRA PEREIRA
VITOR CEI SANTOS
VITOR ESTEVAO SILVA SOUZA
VITOR GOMES

VITOR ZUIM
VIVIAN CHAGAS DA SILVEIRA
VIVIAN ESTEVAM CORNELIO
VIVIANA BORGES CORTE
VIVIANA MONICA VERMES
WAGNER DOS SANTOS
WAGNER MIRANDA BARBOSA
WALBERMARK MARQUES DOS SANTOS
WALCKIRIA GARCIA ROMERO SIPOLATTI
WALDIR DE MELLO BARRETO FILHO
WALTER AMARAL BARBOZA
WALTER JOSE FAGUNDES PEREIRA
WANDER ANDRADE DE PAULA
WANDER DEMONEL DE LIMA
WANDERLA LUIS SCOPEL
WANDERLEY CARDOSO CELESTE
WARLEY DE SOUZA BORGES
WELINGTON SERRA LAZARINI
WELLINGTON BETENCURTE DA SILVA
WELLINGTON GONCALVES
WELLINGTON LUNZ
WENA DANTAS MARCARINI
WENDEL SANDRO DE PAULA ANDRADE
WENDEL SILVA PAZ
WESCLEY BONOMO
WESLEY ROCHA GRIPPA
WEVERTON MACHADO LUCHI
WILBERTH CLAYTHON FERREIRA SALGUEIRO
WILIAM SANTIAGO HIPOLITO RICALDI
WILIAN HIROSHI HISATUGU
WILLER DANIEL DA SILVA COSTA
WILLIAM BERGER
WILLIAN BUCKER MORAES
WILLIAN GRASSI BAUTZ
WILSON DENADAI
YAN MENEZES OLIVEIRA
YASMIN RIBEIRO GATTO CARDOSO
YIFTAH PELED
YURI LUIZ REIS LEITE
YURI NASCIMENTO NARIYOSHI
YURI WALTER
ZAIRA BOMFANTE DOS SANTOS
ZELIA TERESINHA GAI
ZENOLIA CHRISTINA CAMPOS FIGUEIREDO
ZINIA FRAGA INTRA

Total: 1869 e-mails enviados.

Essa mensagem foi enviada via Portal do Servidor/UFES, favor não responder.

APÊNDICE J

COMUNICAÇÃO DOCENTES AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS

E-MAIL PESSOAL

(Relatório) Avaliação pelos usuários - Avaliação de desempenho ciclo 2020

portal.servidor@ufes.br

1 de Julho de 2020 00:54

Para:

A mensagem abaixo :

Prezado(a) docente,

Comunicamos que durante o **período de 01/07 a 21/08/2020** está disponível em meio eletrônico para preenchimento o formulário de **avaliação do usuário**, momento em que os usuários poderão avaliar os serviços prestados pelos vários setores da Ufes.

Esse formulário avalia e qualifica especificamente o atendimento recebido nas unidades/setores da Universidade que fornecem serviços para o usuário interno e externo.

Poderão participar do processo todos os servidores técnico-administrativos em educação, **os servidores docentes**, os alunos, os pacientes e a comunidade em geral que demanda os serviços prestados pela Universidade.

O período a ser avaliado é o compreendido entre **01/07/2019 e 30/06/2020**.

Para avaliar como usuário, basta clicar no link: http://progepweb.ufes.br/avalia

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep

Foi enviada *(no e-mail pessoal cadastrado no SIE)* para:

ADAUTO EMMERICH OLIVEIRA
ADELAR JOAO PIZETTA
ADELIA MARIA MIGLIEVICH RIBEIRO
ADELMO INACIO BERTOLDE
ADEMAR MILLER JUNIOR
ADENILCIA FERNANDA GROBERIO CALENZANI
ADESIO FERREIRA
ADIB PEREIRA NETTO SALIM
ADILSON LAMOUNIER FILHO
ADILSON VIDAL COSTA
ADRIANA ELISA DE ALENCAR MACEDO
ADRIANA ESTEVAO
ADRIANA FIOROTTI CAMPOS
ADRIANA HOCAYEN DE PAULA
ADRIANA ILHA DA SILVA
ADRIANA LEAO
ADRIANA MADEIRA ALVARES DA SILVA
ADRIANA NUNES MORAES PARTELLI
ADRIANA PEREIRA CAMPOS
ADRIANA ROSELY MAGRO
ADRIANE CRISTINA ARAUJO BRAGA
ADRIANO ALVES FERNANDES
ADRIANO FORTES MAIA
ADRIANO LOPES ALMEIDA TEIXEIRA
ADRIANO PEREIRA JARDIM
ADRIANO RIBEIRO DE MENDONCA
AGATA LAGES GAVA
AGATHA SACRAMENTO RODRIGUES
AGDA FELIPE SILVA GONCALVES
AGNALDO GARCIA

AGNALDO SILVA MARTINS
AGOSTINHO LELIS TEIXEIRA
AILTON PEREIRA MORILA
AISSA AFONSO GUIMARAES
ALAIN PIERRE CLAUDE HENRI HERSCOVICI
ALAN MIGUEL VELASQUEZ TORIBIO
ALANA NUNES PEREIRA DE OLIVEIRA
ALANCARDEK PEREIRA ARAUJO
ALBERT DAVID DITCHFIELD
ALCEBIADES DAL COL JUNIOR
ALCEMI ALMEIDA DE BARROS
ALDO VIGNATTI
ALESSANDRA BRUNORO MOTTA LOSS
ALESSANDRA GALVE GEREZ
ALESSANDRA MARTINS CONSTANTINO CYPRIANO
ALESSANDRA PAIVA DE CASTRO VIDAL
ALESSANDRA SIMAO PADILHA
ALESSANDRO DA SILVA GUIMARAES
ALESSANDRO JOSE QUEIROZ SARNAGLIA
ALESSANDRO MATTEDI
ALEX CARDOSO BASTOS
ALEXANDER HATSUMURA CASINI
ALEXANDRA IGLESIAS
ALEXANDRE CANDIDO XAVIER
ALEXANDRE CARDOSO DA CUNHA
ALEXANDRE CURTISS ALVARENGA
ALEXANDRE DOS SANTOS ANASTACIO
ALEXANDRE EMERICK NEVES
ALEXANDRE FABEN ALVES
ALEXANDRE GROBBERIO PINHEIRO
ALEXANDRE LOUREIROS RODRIGUES
ALEXANDRE MARTINS COSTA SANTOS
ALEXANDRE OTTONI TEATINI SALLES
ALEXANDRE PERSUHN MORAWSKI
ALEXANDRE PIRES AGUIAR
ALEXANDRE REIS ROSA
ALEXANDRE ROSA DOS SANTOS
ALEXANDRE SIQUEIRA DE FREITAS
ALEXANDRE SOUZA MORAIS
ALEXANDRE WERNERSBACH NEVES
ALEXANDRO BRAGA VIEIRA
ALEXANDRO GOMES FACCO
ALEXSANDRO LUIZ DE ANDRADE
ALEXSANDRO RODRIGUES
ALEXSANDRO RODRIGUES MEIRELES
ALFREDO CARLOS RODRIGUES FEITOSA
ALFREDO GONCALVES CUNHA
ALFREDO NUNES FERREIRA FILHO
ALFREDO RODRIGUES LEITE DA SILVA
ALFREDO SARLO NETO
ALICE PFISTER SARCINELLI ALMILHATTI
ALINE DE MENEZES BREGONCI
ALINE FARDIN PANDOLFI
ALINE MARIA DIAS
ALINE NEVES PESSOA ALMEIDA
ALINE NOGUEIRA COSTA
ALINE RODRIGUES FERNANDES
ALINE TRIGUEIRO VICENTE
ALIOMAR LINO MATTOS
ALLINE ALVES DE SOUSA
ALMIRO SOARES FILHO
ALOISIO FALQUETO
ALOISIO JOSE BUENO COTTA
ALVARO CUNHA NETO
ALVIM BORGES DA SILVA FILHO
AMANDA SOARES ZAMBELLI FERRETTI
AMARILIO FERREIRA NETO
ANA ALICE DIAS DE CASTRO LUZ
ANA AUGUSTA WANDERLEY RODRIGUES DE MIRANDA

ANA BEATRIZ NEVES BRITO
ANA CAROLINA CAPELLINI RIGONI
ANA CAROLINA GALVAO MARSIGLIA
ANA CAROLINA GIUBERTI
ANA CAROLINA JULIO DA SILVA ANDRADE
ANA CHRISTINA WIGNERON GIMENES
ANA CLAUDIA BERWANGER
ANA CLAUDIA BORGES CAMPOS
ANA CLAUDIA HEBLING MEIRA
ANA CLAUDIA LOCATELI
ANA CLAUDIA SILVERIO NASCIMENTO
ANA CRISTINA STAUT SIMMER SCHUNK
ANA DANIELA IZOTON DE SADOVSKY
ANA FERNANDA INOCENTE OLIVEIRA
ANA MARIA MARTINS GOMES
ANA MARIA RIBEIRO DE JESUS
ANA NERY FURLAN MENDES
ANA PAULA CAMATTA DO NASCIMENTO
ANA PAULA CAZERTA FARRO DA ROSA
ANA PAULA COSTA VELTEN
ANA PAULA FERREIRA NUNES
ANA PAULA FIGUEIREDO LOUZADA
ANA PAULA FREGNANI COLOMBI
ANA PAULA LIMA LEOPOLDO
ANA PAULA MENEGUELO
ANA PAULA OLIVEIRA COSTA
ANA PAULA SANTANA COELHO ALMEIDA
ANA PAULA SANTANA DE VASCONCELLOS BITTENCOURT
ANA PAULA STHEL CAIADO
ANA TARGINA RODRIGUES FERRAZ
ANANDA CARVALHO
ANANIAS FRANCISCO DIAS JUNIOR
ANDERSON COSER GAUDIO
ANDERSON FUZER MESQUITA
ANDERSON GEYSON ALVES DE ARAUJO
ANDERSON LOPES PECANHA
ANDERSON SONCINI PELISSARI
ANDRE ABREU DE ALMEIDA
ANDRE ALBERTO CAMARA PUPPIN
ANDRE AUGUSTO MICHELATO GHIZELINI
ANDRE DA SILVA MELLO
ANDRE DA SILVA XAVIER
ANDRE FERREIRA
ANDRE GONCALVES DE LIMA
ANDRE GUSTAVO VASCONCELOS COSTA
ANDRE HERKENHOFF GOMES
ANDRE LUIS MILAGRES FERNANDES
ANDRE LUIZ ALVES
ANDRE LUIZ NASCENTES COELHO
ANDRE MALVERDES
ANDRE PIZZAIA BUTTA
ANDRE RENATO SALES AMARAL
ANDRE RICARDO NOGUEIRA
ANDRE RICARDO VALLE VASCO PEREIRA
ANDRE SOARES LEOPOLDO
ANDRE WILLIAN HOLLAIS
ANDREA ALVES MAIA
ANDREA ANTOLINI GRIJO
ANDREA BRANDAO LOCATELLI
ANDREA COELHO LARANJA
ANDREA DOS SANTOS NASCIMENTO
ANDREA MARIA PEDROSA VALLI
ANDREA MONTEIRO DALTON
ANDREA VASCONCELLOS BATISTA DA SILVA
ANDREAS NASCIMENTO
ANDREIA AURELIO DA SILVA
ANDREIA BARCELOS PASSOS LIMA GONTIJO
ANDREIA CHIARI LINS
ANDREIA SOPRANI DOS SANTOS

ANDREIA TEIXEIRA RAMOS
ANDREIA WEISS
ANDRESSA BOLSONI LOPES
ANDRESSA CESANA
ANDRESSA CRISTINA DE MOURA OLIVEIRA
ANDRESSA DIAS KOEHLER
ANDRESSA GARCIA NICOLE
ANDRESSA MAFEZONI CAETANO
ANDRESSA ZOI NATHANAILIDIS
ANGELA VIEIRA DA SILVA
ANGELICA ESPINOSA BARBOSA MIRANDA
ANGELITA VIEIRA DE MORAIS
ANGELO FRAGA BERNARDINO
ANIBAL COTRINA ATENCIO
ANNE CAROLINE BARBOSA CERQUEIRA VIEIRA
ANNOR DA SILVA JUNIOR
ANSELMO FRIZERA NETO
ANTELMO RALPH FALQUETO
ANTONIO ALMEIDA DE BARROS JUNIOR
ANTONIO AUGUSTO BARBOSA DE MENEZES
ANTONIO AUGUSTO GOMES
ANTONIO CANAL NETO
ANTONIO CARLOS AMADOR GIL
ANTONIO CARLOS MORAES
ANTONIO CARLOS QUEIROZ DO O FILHO
ANTONIO CELSO DE OLIVEIRA GOULART
ANTONIO CELSO RIBEIRO
ANTONIO CESAR BOZZI
ANTONIO FERNANDO PEGO E SILVA
ANTONIO JOSE GONCALVES E LEAL
ANTONIO LUIZ CAUS
ANTONIO LUIZ MATTOS DE SOUZA CARDOSO
ANTONIO LUIZ ROSA
ANTONIO MANOEL FERREIRA FRASSON
ANTONIO MANOEL MARADINI FILHO
ANTONIO MARCOS BIROCALE
ANTONIO ROBERTO CARRARETTO
ANTONIO SERGIO FERREIRA MENDONCA
ANTONIO VIDAL NUNES
ANUAR ANTONIO XIBLE
APARECIDA DAS GRACAS CARVALHO GOMES
APARECIDO JOSE CIRILO
APOENA PASSOS PASSAMANI
ARIADNE MARRA DE SOUZA
ARIANA LUCERO
ARIANY BINDA SILVA COSTA
ARILDO CASTELLUBER
ARLENE BATISTA DA SILVA
ARNALDO GOMES LEAL JUNIOR
ARNON TRAGINO
ARTHUR FELIPE DE OLIVEIIRA FIEL
ARTHUR OCTAVIO DE MELO ARAUJO
ATALA LOTTI GARCIA
ATHELSON STEFANON BITTENCOURT
ATILA PIANCA GUIDOLINI
ATILIO BARBOSA LOURENCO
AUCIONE DAS DORES SMARSARO
AUDREI GIMENEZ BARANANO
AUGUSTO ALVARENGA
AUGUSTO CESAR RUEDA MEDINA
AUGUSTO PASSAMANI BUFULIN
AURELIA ARAUJO FERNANDES
AURELIA LEAL LIMA LYRIO
AUREO BANHOS DOS SANTOS
AYRES GERALDO LORIATO
BAJONAS TEIXEIRA DE BRITO JUNIOR
BARBARA BOTTER
BARBARA JULIANA PINHEIRO BORGES
BARBARA PEREIRA DA SILVA

BARTOLOMEU ZAMPROGNO
BELCHIOR MONTEIRO LIMA NETO
BEN HUR ALBERGARIA
BERILHES BORGES GARCIA
BERILURDES WALLACY GARCIA
BERNARDA DE BIASE FERRARI
BERNARDO FARIA RAMOS
BERNARDO IGNATOWSKI BARCELOS
BETTINA GATTI CAIADO DA ROCHA
BIANCA BISSOLI LUCAS
BLIMA FUX
BRENO NONATO DE MELO
BRENO RODRIGUES SEGATTO
BRENO SOUZA SALGADO
BRENO VALENTIM NOGUEIRA
BRUNA LIDIA TANO
BRUNELA PITANGA RAMOS MADUREIRA
BRUNELA VIEIRA DE VINCENZI
BRUNO ARRIGONI PAZINI
BRUNO COSTA DO PRADO
BRUNO DE ALMEIDA VILELA
BRUNO FURIERI
BRUNO HENRIQUE FIORIN
BRUNO MASSARA ROCHA
BRUNO RAMOS DOS SANTOS
BRUNO TEIXEIRA DANTAS
BRUNO VENTURINI LOUREIRO
BRUNO VILELA OLIVEIRA
CAMILA APARECIDA DA SILVA MARTINS
CAMILA BARBOSA AMARAL
CAMILLA ROZINDO DIAS MILANEZ
CAMILO DIAS JUNIOR
CANDIDA CANICALI PRIMO
CARLA BRAGA MARTINS
CARLA CESAR MARTINS CUNHA
CARLA DA SILVA MEIRELES
CARLA ERLER MATTOS BATISTA
CARLO EUGENIO NOGUEIRA
CARLOS ALBERTO CEOTTO
CARLOS ALBERTO DALARMELINA
CARLOS ANDRE MAXIMIANO DA SILVA
CARLOS AUGUSTO CARDOSO PASSOS
CARLOS EDUARDO DE ALMEIDA GOMES
CARLOS EDUARDO DIAS BORGES
CARLOS EDUARDO SCHMIDT CASTELLANI
CARLOS EDUARDO SOARES DE BARROS
CARLOS FRIEDRICH LOEFFLER NETO
CARLOS GRAEFF TEIXEIRA
CARLOS MARCONI PAZOLINI
CARLOS MINORU NASCIMENTO YOSHIOKA
CARLOS MUSSO
CARLOS ROBERTO FERNANDES
CARLOS ROBERTO VALLIM
CARLOS ROMUALDO RUEFF BARROSO
CARLOS TEIXEIRA DE CAMPOS JUNIOR
CARLOS TITO DE SA CUNHA
CARLOS VINICIUS COSTA DE MENDONCA
CARLOS VITAL PAIXAO DE MELO
CARMELITA MINELIO DA SILVA AMORIM
CARMEN SILVIA CARVALHO BARREIRA NIELSEN
CAROLINA DE MIRANDA E PEREIRO
CAROLINA DEMETRIO FERREIRA
CAROLINA DUTRA DEGLI ESPOSTI
CAROLINA FIORIN ANHOQUE COMARELA
CAROLINA MAIA MARTINS SALES
CAROLINA PERIM DE FARIA
CAROLINE CAVATTI VIEIRA BOLONINI
CAROLINE CIBELE VIEIRA SOARES
CAROLINE FALCO FERNANDES VALPASSOS

CASSIO ARRUDA BOECHAT
CATARINA CECIN GAZELE
CATHIANA DO CARMO DALTO BANHOS
CECILIA MARIA GUIMARAES FIGUEIRA
CELESTE CICCARONE
CELIA REGINA RANGEL NASCIMENTO
CELIA REGINA TRINDADE
CELSO ALBERTO SAIBEL SANTOS
CELSO BISSOLI SESSA
CELSO JOSE MUNARO
CELSO OLIVEIRA AZEVEDO
CENIRA ANDRADE DE OLIVEIRA
CESAR AUGUSTO AMARO HUAPAYA
CESAR AUGUSTO TURETA DE MORAIS
CESAR CONTE GUIMARAES FILHO
CESAR NORONHA RAFFIN
CHERLIO SCANDIAN
CHIARA MUSSO RIBEIRO DE OLIVEIRA SOUZA
CHRISTIANE MAPHEU NOGUEIRA
CHRISTIANO JORGE GOMES PINHEIRO
CHRISTINE SANT ANNA DE ALMEIDA
CIBELE VERRANGIA CORREA DA SILVA
CINTHIA FURST LEROY GOMES BUELONI
CINTIA DOS SANTOS BENTO
CINTIA HELENA SANTUZZI
CLARA LUIZA MIRANDA
CLAUDENI MARQUES SANTOS
CLAUDIA BATITUCCI DOS SANTOS DAROZ
CLAUDIA BROETTO ROSSETTI
CLAUDIA CAMARA DO VALE
CLAUDIA GALARDA VARASSIN
CLAUDIA JOTTO KAWACHI FURLAN
CLAUDIA MACHADO DE ALMEIDA MATTOS
CLAUDIA MARIA FRANCA DA SILVA
CLAUDIA MARIA MENDES GONTIJO
CLAUDIA MASROUAH JAMAL
CLAUDIA MENDONCA REIS ROMANO
CLAUDIA PATROCINIO PEDROZA CANAL
CLAUDIA PAULINO DE LANIS PATRICIO
CLAUDIA PEREIRA DO CARMO MURTA
CLAUDIA RODRIGUES TELES
CLAUDINE SANTOS BADUE GONCALVES
CLAUDIO FERREIRA BORGES
CLAUDIO JANNOTTI DA ROCHA
CLAUDIO LAEBER THOMPSON
CLAUDIO LUIZ ZANOTELLI
CLAUDIO MARCIO PEREIRA DA CUNHA
CLAUDIO MOISES RIBEIRO
CLAUDIO PENEDO MADUREIRA
CLAUDIO PIRAS
CLAUDIO RENATO ZAPALA RABELO
CLAYTON RICARDO JANONI
CLAYTON VIEIRA FRAGA FILHO
CLEBER JOSE CARMINATI
CLEOCIR JOSE DALMASCHIO
CLEONARA MARIA SCHWARTZ
CLERISTON BOECHAT DE OLIVEIRA
CLEYDE RODRIGUES AMORIM
CLISTHENIS PONCE CONSTANTINIDIS
CONSUELO DOMENICI ROBERTO
CREUZA RACHEL VICENTE
CRISPIM CERUTTI JUNIOR
CRISTIANA LOSEKANN
CRISTIANE DOS SANTOS GIUBERTI
CRISTIANE DOS SANTOS VERGILIO
CRISTIANE MENDONCA
CRISTIANE PESCADOR TONETTO
CRISTINA ENGEL DE ALVAREZ
CRISTINA MARTINS E SILVA

DAISA TEIXEIRA
DALANA CAMPOS MUSCARDI
DAMARIS GUIMARAES
DAMIAN SANCHEZ SANCHEZ
DANIA MONTEIRO VIEIRA COSTA
DANIEL ANDRADE MIRANDA
DANIEL CLAUDIO DE OLIVEIRA GOMES
DANIEL DA CUNHA RIBEIRO
DANIEL DE SOUZA NEVES HORA
DANIEL JOSE CUSTODIO COURA
DANIEL JUNQUEIRA CARVALHO
DANIEL MANCIO
DANIEL PEREIRA SAMPAIO
DANIEL RIGO
DANIEL TAPIA
DANIEL THOMES FERNANDES
DANIEL VITOR GOMES DE SOUSA
DANIELA ALVES SILVA
DANIELA AMORIM MELGACO GUIMARAES DO BEM
DANIELA BRANCO LIPOSCKI
DANIELA DA SILVA OLIVEIRA
DANIELA LUCAS DA SILVA LEMOS
DANIELA NASCIMENTO SILVA
DANIELA PAULA DEMUNER
DANIELA TEIXEIRA CARVALHO DE NEWMAN
DANIELA ZANETTI
DANIELLA DO AMARAL MELLO BONATTO
DANIELLE CABRINI MATTOS
DANIELLE DE OLIVEIRA BRESCIANI FORTUNATO
DANIELLE RESENDE CAMISASCA BARROSO
DANILO DE LIMA CAMELO
DANILO SALES BOCALINI
DARCY ALCANTARA NETO
DARIO DE AZEVEDO NOGUEIRA JUNIOR
DAURY CESAR FABRIZ
DAVI CABRAL RODRIGUES
DAVID JAMIL HADAD
DAVID RUIZ TORRES
DAYAN DE CASTRO BISSOLI
DAYSE KAROLINE SANTOS DA SILVA
DEBORA BARRETO TERESA GRADELLA
DEBORA CRISTINA DE ARAUJO
DEBORA DUMMER MEIRA
DEBORA MONTEIRO DO AMARAL
DEBORA PEREIRA ARAUJO
DEBORA SCHMITT KAVALEK
DEBORAH FRIDA ROSENFELD
DELIA CHAVES MOREIRA DOS SANTOS
DEMETRIUS PROFETI
DENISE DA COSTA ASSAFRAO DE LIMA
DENISE MARIA KROEFF DE SOUZA CAMPOS
DENISE MEYRELLES DE JESUS
DENIZAR LEAL
DIANE ROSSI MAXIMIANO REINA
DIEGO FRANCA PEDROSA
DIEGO HOFFMANN
DIEGO LANG BURAK
DIEGO RAYCK DA COSTA
DIEGO ZILIO ALVES
DIOGINA BARATA
DIOGO COSTA BUARQUE
DIOGO MANUEL FERNANDES BESSAM
DIOLINA MOURA SILVA
DIRCEU PRATISSOLI
DIRLEI MOLINARI DONATELE
DIUSETE MARIA PAVAN BATISTA
DJEISON CESAR BATISTA
DOGLAS GOBBI MARCHESI
DOMINGOS SAVIO LYRIO SIMONETTI

DOMINGOS SAVIO VALERIO SILVA
DONATO DE OLIVEIRA
DONIZETE REINA
DORA BERGER
DOUGLAS CHRISTIAN FERRARI DE MELO
DOUGLAS SEVERO SILVEIRA
DULCINEA CAMPOS SILVA
EBERVAL MARCHIORO
EDER CARLOS MOREIRA
EDER GONCALVES
EDILSON ROMAIS SCHMILDT
EDINETE MARIA ROSA
EDMAR HELL KAMPKE
EDMILSON COSTA TEIXEIRA
EDNA APARECIDA NICO RODRIGUES
EDNA FARIA DE MEDEIROS
EDNA MARIA MENDES AROUCHA
EDNALVA GUTIERREZ RODRIGUES
EDNELSON MARIANO DOTA
EDNETE MORAIS COSTA ELIAS
EDNEY LEANDRO DA VITORIA
EDNILSON SILVA FELIPE
EDSON CASTARDELI
EDSON DE PAULA FERREIRA
EDSON JOSE SOARES
EDSON MACIEL JUNIOR
EDSON OLIVEIRA DELATORRE
EDSON PANTALEAO ALVES
EDSON PASSAMANI CAETANO
EDSON RUFINO DE SOUZA
EDSON THEODORO DOS SANTOS NETO
EDSON ZAMBON MONTE
EDUARDO AUGUSTO MOSCON OLIVEIRA
EDUARDO DE SA MENDONCA
EDUARDO FRIZZERA MEIRA
EDUARDO HENRIQUE BEBER
EDUARDO JOSE ZANOTELI
EDUARDO PERINI MUNIZ
EDUARDO SILVA BITTI
EDUARDO ZAMBON
EDUMAR RAMOS CABRAL COELHO
EDVALDO FIALHO DOS REIS
EDWARDS CERQUEIRA DE CASTRO
ELAINE CRISTINA GOMES DA SILVA
ELAINE DE AZEVEDO
ELCIO CASSIMIRO ALVES
ELDAMARIA DE VARGAS WOLFGRAMM DOS SANTOS
ELEONESIO STREY
ELIANA BERNADETE CASER
ELIANA SANTOS JUNQUEIRA CREADO
ELIANA ZANDONADE
ELIANE DE FATIMA ALMEIDA LIMA
ELIANE VARANDA DADALTO
ELIAS ANTONIO DALVI
ELIAS MARION GUIO
ELIAS SILVA DE OLIVEIRA
ELIAS TERRA WERNER
ELIETE MARIA DE OLIVEIRA CALDEIRA
ELIS BEATRIZ DE LIMA FALCAO
ELISA MITSUKO AOYAMA
ELISA VALENTIM GOULART
ELISABETE FANTUZZI
ELISABETH JUNGES
ELIZA BARTOLOZZI FERREIRA
ELIZABETE BASSANI
ELIZABETE REGINA ARAUJO DE OLIVEIRA
ELIZABETH DETONE FAUSTINI BRASIL
ELIZABETH PIMENTEL ROSETTI
ELIZEU BATISTA BORLOTI

ELIZEU MARIA JUNIOR
ELMA HEITMANN MARES AZEVEDO
ELOI ALVES DA SILVA FILHO
ELOISIO MOULIN DE SOUZA
ELZIMAR DE OLIVEIRA GONCALVES
EMANUEL RODRIGUES JUNQUEIRA DE MATOS
EMILIANO UNZER MACEDO
ENEIDA FARDIN PERIM
ENEIDA MARIA SOUZA MENDONCA
ENRIQUE RONALD YAPUCHURA OCARIS
ERICA AGUIAR MORAES
ERICA CRISTHYANE MORAIS DA SILVA
ERICA DUARTE SILVA
ERICK FREITAS CURI
ERICK ORLOSKI
ERICLER OLIVEIRA GUTIERREZ OUEDRAOGO
ERICO TOURINHO BOMFIM
ERIKA CARDOSO DOS REIS
ERIKA MADEIRA MOREIRA DA SILVA
ERIKA TAKAGI NUNES
ERINEU FOERSTE
ERINEUSA MARIA DA SILVA
ERLY MILTON VIEIRA JUNIOR
ERNESTO DE SOUZA PACHITO
ERNESTO FREDERICO HARTMANN SOBRINHO
ESEQUIEL DA VEIGA PEREIRA
ESTELE CAROLINE WELTER MEEREIS LEMOS
ESTER MIYUKI NAKAMURA PALACIOS
ETERELDES GONCALVES JUNIOR
ETHEL LEONOR NOIA MACIEL
EULUZE RODRIGUES DA COSTA JUNIOR
EUSTAQUIO VINICIUS RIBEIRO DE CASTRO
EUZENEIA CARLOS
EVANDRO DE CASTRO BASTOS
EVANDRO OTTONI TEATINI SALLES
EVERLAYNY FIOROT COSTALONGA
EVERTON FARIA MEIRA
EZEQUIEL TURIBIO
FABIAN SA
FABIAN TADEU DO AMARAL
FABIANA DAYSE MAGALHAES SIMAN MEIRA
FABIANA DE CASSIA CARVALHO OLIVEIRA
FABIANA DRUMOND MARINHO
FABIANA GONRING XAVIER
FABIANA MARIA FERREIRA
FABIANA PENEDO LEME
FABIANA PINHEIRO RAMOS
FABIANA VIEIRA LIMA
FABIANE MATOS DOS SANTOS
FABIANO ARAUJO COSTA
FABIANO CADE JORGE
FABIANO DE OLIVEIRA MORAES
FABIANO KENJI HARAGUCHI
FABIANO PETRONETTO DO CARMO
FABIO ALEXANDER FAJARDO MOLINARES
FABIO CORREA DE CASTRO
FABIO DE ASSIS RESSEL PEREIRA
FABIO DEMOLINARI DE MIRANDA
FABIO DI CLEMENTE
FABIO DIAZ CAMARNEIRO
FABIO GOMES GOVEIA
FABIO HEBERT DA SILVA
FABIO JULIO DA SILVA VALENTIM
FABIO LUCIO TAVARES
FABIO LUIZ DE OLIVEIRA
FABIO LUIZ LOUREIRO
FABIO LUIZ MALINI DE LIMA
FABIO LUIZ PARTELLI
FABIO MURUCI DOS SANTOS

FABIO PETERSEN SARAIVA
FABIO RAMOS ALVES
FABIO RIBEIRO PIRES
FABIO SANTOS BISPO
FABIO SIMPLICIO
FABIOLA ALVES COUTINHO GAVA
FABIOLA LACERDA PIRES SOARES
FABIOLA SIMAO PADILHA TREFZGER
FABIOLA VELOSO MENEZES
FABIOLA XAVIER LEAL
FABRICIA BENDA DE OLIVEIRA
FABRICIA GONCALVES LACERDA
FABRICIO GOMES GONCALVES
FABRICIO GUEDES BISSOLI
FABRICIO THIENGO VIEIRA
FAIMISON RODRIGUES PORTO
FATIMA MARIA SILVA
FELIPE BERBARI NETO
FELIPE QUINTAO DE ALMEIDA
FELIPE VAZ ANDRADE
FERNANDA DE ARAUJO BINATTI CHIOTE
FERNANDA FALQUETO SALVADOR
FERNANDA MACHADO BAPTESTINI
FERNANDA MATOS OLIVEIRA
FERNANDA MAYRINK GONCALVES LIBERATO
FERNANDA MONTEIRO BARRETO CAMARGO
FERNANDA MOURA VARGAS DIAS
FERNANDA SIMONE LOPES DE PAIVA
FERNANDA TESCH COELHO
FERNANDO ANTONIO MARTINS BERMUDES
FERNANDO AUGUSTO DOS SANTOS NETO
FERNANDO CESAR MEIRA MENANDRO
FERNANDO ESTEVAM BRAVIN RUY
FERNANDO GOMEZ ALVAREZ
FERNANDO JOSE ARRIGONI
FERNANDO LUIZ TORRES GOMES
FERNANDO MENDES PESSOA
FERNANDO MUSSO JUNIOR
FERNANDO NESPOLI NASSAR PANSINI
FERNANDO PEREIRA PAULUCIO REIS
FERNANDO ZANELA DA SILVA AREAS
FILOMENA EURIDICE CARVALHO DE ALENCAR
FLAVIA BATISTA PORTUGAL
FLAVIA BITTENCOURT PAZINATTO
FLAVIA DAYRELL FRANCA
FLAVIA DE PAULA
FLAVIA DE SOUZA NUNES SOARES
FLAVIA IMBROISI VALLE
FLAVIA MARINI PARO
FLAVIA MAYER DOS SANTOS SOUZA
FLAVIA MEDEIROS ALVARO MACHADO
FLAVIA MENEGUELLI RIBEIRO SETUBAL
FLAVIA RIBEIRO BOTECHIA
FLAVIA VITORINO FREITAS
FLAVIO CHEIM JORGE
FLAVIO CURBANI
FLAVIO DUARTE COUTO OLIVEIRA
FLAVIO GIMENES ALVARENGA
FLAVIO MIGUEL VAREJAO
FLAVIO MORAIS DE SOUZA
FLAVIO MOTA DO COUTO
FLAVIO VASSALLO MATTOS
FLORENCIO FERREIRA GUIMARAES FILHO
FRANCIELE MARABOTTI COSTA LEITE
FRANCIS SODRE
FRANCISCO CANDIDO CARDOSO BARRETO
FRANCISCO CARLOS RIBEIRO
FRANCISCO DE ASSIS SOUZA DOS SANTOS
FRANCISCO DE PAULA CARETA

FRANCISCO EDUARDO CAPARROZ
FRANCISCO ESTEVAO COTA: Não enviado (email em branco).
FRANCISCO VIEIRA LIMA NETO
FRANKLIN NOEL DOS SANTOS
FREDERICO DAMASCENO BORTOLOTI
GABRIEL LESSA DA SILVA LAVAGNOLI
GABRIEL LUCHINI MARTINS
GABRIEL MENOTTI MIGLIO PINTO GONRING
GABRIEL MOREIRA CAMPOS
GABRIELA SANTOS ALVES
GABRIELLA GARCIA MOURA
GALEN MIHAYLOV SOTKOV
GASPAR LEAL PAZ
GEAN PIERRE DA SILVA CAMPOS
GEIDE ROSA COELHO
GEILMA LIMA VIEIRA
GEISAMANDA PEDRINI BRANDAO ATHAYDE
GENILSON FERREIRA DA SILVA
GENIVAL ARAUJO DOS SANTOS JUNIOR
GEORGE DE BARCELLOS SA ANTUNES
GEORGE RICARDO SANTANA ANDRADE
GEOVANE LOPES DE SENA
GEOVANY CARDOSO JEVEAUX
GERALDA GILLIAN SILVA SENA
GERALDO ALBERTO VIANA MURTA
GERALDO ANTONIO MOREIRA DE OLIVEIRA
GERALDO ANTONIO SOARES
GERALDO REGIS MAURI
GERALDO ROGERIO FAUSTINI CUZZUOL
GERALDO ROSSONI SISQUINI
GERCILIO ALVES DE ALMEIDA JUNIOR
GESIENY LAURETT NEVES DAMASCENO
GEYZA DALMASIO MUNIZ
GIANCARLO GUIZZARDI
GIBSON BARCELOS REGGIANI
GILBERTO FACHETTI SILVESTRE
GILBERTO FONSECA BARROSO
GILCA FLORES DE MEDEIROS
GILDA CARDOSO DE ARAUJO
GILEAD MARCHEZI TAVARES
GILFREDO CARRASCO MAULIN
GILMA CORREA COUTINHO
GILMAR FRANCISCO BONAMIGO
GILMENE BIANCO
GILSA HELENA BARCELLOS
GILSON FERNANDES DA SILVA
GILTON LUIS FERREIRA
GILVAN VENTURA DA SILVA
GINNARA MEXIA SOUTO
GIOVANE LOPES FERRI
GIOVANNA BARDI
GIOVANNA FORNACIARI
GIOVANNI DE OLIVEIRA GARCIA
GIOVANNI DECOT GALGANO
GIOVANNI JOSE ZUCOLOTO LOUREIRO
GIOVANNI VENTORIM COMARELA
GIRLAINE PEREIRA OLIVEIRA
GISELE BARBOSA RIBEIRO
GISELE DE LORENA DINIZ CHAVES
GISELE GIRARDI
GISELE MIYAMURA MARTINS BEBER
GISELE RODRIGUES MOREIRA
GISELE TEIXEIRA PAULA
GIULIANO PRADO DE MORAIS GIGLIO
GIULLIANO ENRICO RUSCHI E LUCHI
GIUSEPPI GAVA CAMILETTI
GLAUCIA RODRIGUES DE ABREU
GLAUCIO DE MELLO CUNHA
GLAUCO RANGEL ZANETTI

GLEICE PEREIRA
GLICIA VIEIRA DOS SANTOS
GRACE ALVES DA PAIXAO
GRACE KELLY FILGUEIRAS FREITAS
GRACIELLE FERREIRA ANDRADE
GRAZIELA BAPTISTA VIDAURRE DAMBROZ
GRAZIELA BARIONI
GRAZIELA MENEZES DE JESUS
GREGORIO COELHO DE MORAIS NETO
GREICIANE GABURRO PANETO
GUILHERME ARMANDO DE ALMEIDA PEREIRA
GUILHERME FABIANO MENDONCA DOS SANTOS
GUILHERME RODRIGUES LIMA
GUIOMAR SILVA DE ALBUQUERQUE
GUSTAVO HENRIQUE ARAUJO FORDE
GUSTAVO MACHADO PRADO
GUSTAVO MOURA DE CAVALCANTI MELLO
GUSTAVO PEIXOTO SOARES MIGUEL
GUSTAVO ROCHA CHRITARO
GUSTAVO ROCHA LEITE
GUSTAVO VIALI LOYOLA
HALINA DUARTE
HALISSON GOLFFETTO DA VEIGA
HALOYSIO MECHELLI DE SIQUEIRA
HALYSSON FREITAS ALVES DA SILVA
HEBERTH DE PAULA
HELANE SPERANDIO SILVA ALVARENGA
HELCIO BEZERRA DE MELLO
HELDER DE AMORIM MENDES
HELDER MAUAD
HELDER ROBERTO DE OLIVEIRA ROCHA
HELEN MOURA PESSOA BRANDAO
HELETICIA SCABELO GALAVOTE
HELIANA SONEGHET PACHECO
HELIO MARCOS ANDRE ANTUNES
HELIO ZANQUETTO FILHO
HELIOMAR GUIMARAES GUZZO
HELLEN CASTRO ALMEIDA LEITE
HELOISA MOULIN DE ALENCAR
HENRIQUE FARIA RAMOS
HENRIQUE GAMA KER
HENRIQUE JOSE ALVES RODRIGUES
HENRIQUE MACHADO DIAS
HENRIQUE MONTEIRO CRISTOVAO
HENRIQUE PEREIRA BRAGA
HERBERT BARBOSA CARNEIRO
HERCULES JORGE ALMILHATTI
HERMES ZANETI JUNIOR
HERVACY BRITO
HOMERO MARCONI PENTEADO
HONERIO COUTINHO DE JESUS
HUGO BOLSONI ZAGO
HUGO CRISTO SANT ANNA
HUGO JOSE GONCALVES DOS SANTOS JUNIOR
HUGO JUNIOR BRANDIAO
HUMBERTO BELICH JUNIOR
HUMBERTO DERCI CAPAI
HUMBERTO FANTUZZI NETO
IARA REBOUCAS PINHEIRO
ICARO PIANCA GUIDOLINI
IDALINA TEREZA DE ALMEIDA LEITE PERIN
IGOR CASTILHO PORSETTE
IGOR MARTINS MEDEIROS ROBAINA
IGOR SUZANO MACHADO
IGUATEMI SANTOS RANGEL
ILEANA WENETZ
INAYARA VALERIA DEFREITAS PEDROSO GONZALEZ
INES DE OLIVEIRA RAMOS
INGRID KANDLER

IPOJUCAN JOSE OLIVEIRA DIAS DE ALMEIDA
ISAAC PINHEIRO DOS SANTOS
ISABEL BELLEZIA DOS SANTOS MALLET
ISABEL MATOS NUNES
ISABELLA VILHENA FREIRE MARTINS
ITAMAR MENDES DA SILVA
IURI DRUMOND LOURO
IURY ANGELO GONCALVES
IVAN JANNOTTI WENDLING
IVAN MARCELO GOMES
IVAN PAULINO
IVAN ROBERT ENRIQUEZ GUZMAN
IVIA CARNEIRO CACHOEIRO CASSOTTTO
IVONE MARTINS DE OLIVEIRA
IVONEY GONTIJO
IZABELLE VENTURINI SIGNORELLI
JACKELINE COUTINHO GUIMARAES
JACKLINE FREITAS BRILHANTE DE SAO JOSE
JACQUELINE ALBINO
JACQUES FACON
JACSON RODRIGUES CORREIA DA SILVA
JACYARA SILVA DE PAIVA
JADIR EDUARDO SOUZA LUCAS
JAIR ADRIANO LIMA SILVA
JAIR CARLOS CHECON DE FREITAS
JAIR MIRANDA DE PAIVA
JAIR RONCHI FILHO
JAIRO PINTO DE OLIVEIRA
JALILLE AMIM ALTOE
JAMIL GOMES DE ABREU JUNIOR
JAMILLA EMI SUDO LUTIF TEIXEIRA
JANAINA BASTOS DEPIANTI
JANAINA CECILIA OLIVEIRA VILLANOVA KONISHI
JANAINA DE ALENCAR NUNES
JANAINA FRECHIANI LARA LEITE
JANAINA MARIANO CESAR
JANAINA SILVA COSTA ANTUNES
JANAYNA BERTOLLO COZER CASOTTI
JANE MERI SANTOS
JANE TAGARRO CORREA FERREIRA
JANINHA GERKE
JANKERLE NEVES BOELONI
JANYLUCE REZENDE GAMA
JAQUELINE CAROLINO
JAQUELINE DA COSTA FERREIRA
JAQUELINE MAGALHAES BRUM
JARRYER ANDRADE DE MARTINO
JAYME KARLOS REIS LOPES
JEAN CHRISTOPHE JOYEUX
JEAN REMI BOURGUET
JEANE ANDREIA FERRAZ SILVA
JEFFERSON BRUNO MOREIRA SANTANA
JEFFERSON LIMA FERNANDES ANDRE
JEFFERSON PESSOA HEMERLY
JENESCA FLORENCIO VICENTE DE LIMA
JERUSA ARAUJO DIAS
JESIO ZAMBONI
JESIREE IGLESIAS QUADROS DISTENHREFT
JESSICA FABIA POLESE
JESSYCA APARECIDA PAES DUTRA
JESUINA CASSIA SANTIAGO DE ARAUJO
JEYCE WILLIG QUINTINO DOS SANTOS
JOAO ALEXANDRE TRES PANCOTO
JOAO ASSIS RODRIGUES
JOAO BOSCO GONCALVES
JOAO CARLOS SALDANHA DO NASCIMENTO SANTOS
JOAO JACKSON BEZERRA VIANNA
JOAO LUIZ MARCON DONATELLI
JOAO LUIZ SIMPLICIO PORTO

JOAO PAULO ANDRADE ALMEIDA
JOAO PAULO CASARO ERTHAL
JOAO PAULO COSTALONGA
JOAO PAULO DA SILVA VALDO
JOAO WESLEY DE SOUZA
JOEL CAMILO SOUZA CARNEIRO
JONES BERNARDES GRACELI
JORDANA SARMENGHI SALAMON
JORDAO CABRAL MOULIN
JORGE ARTURO VILLENA MEDRANO
JORGE AUGUSTO DA SILVA SANTOS
JORGE GUIMARAES DE SOUZA
JORGE LEONID ACHING SAMATELO
JORGE LUIS GONCALVES DOS SANTOS
JORGE LUIS GONZALEZ ALFONSO
JORGE LUIZ DO NASCIMENTO
JORGE LUIZ DOS SANTOS JUNIOR
JORGE LUIZ VIESENTEINER
JOSANA AZEVEDO AREDES
JOSE ALBINO NEWMAN FERNANDEZ
JOSE ALEXANDRE NOGUEIRA
JOSE ALIMATEIA DE AQUINO RAMOS
JOSE AMERICO CARARO
JOSE ANDRE LOURENCO
JOSE ANTONIO BOF BUFFON
JOSE ANTONIO DA ROCHA PINTO
JOSE ANTONIO MARTINUZZO
JOSE ANTONIO TOSTA DOS REIS
JOSE CARLOS LOPES
JOSE DE OLIVEIRA CARVALHO NETO
JOSE EDGARD REBOUCAS
JOSE EDUARDO COSTA SILVA
JOSE EDUARDO GRANDI RIBEIRO FILHO
JOSE EDUARDO MACEDO PEZZOPANE
JOSE ELIAS FERES DE ALMEIDA
JOSE FRANCISCO CHICON
JOSE FRANCISCO TEIXEIRA DO AMARAL
JOSE FRANKLIM CHICHORRO
JOSE GERALDO DE VARGAS JUNIOR
JOSE GERALDO MILL
JOSE GONCALVES PEREIRA FILHO
JOSE JOAQUIM CONCEICAO SOARES SANTOS
JOSE JORGE DA SILVA
JOSE LAZARO CELIN
JOSE LEANDRO FELIX SALLES
JOSE LORENZO SOLINO
JOSE LUIS PASSAMAI JUNIOR
JOSE LUIZ BORBA
JOSE LUIZ DOS ANJOS
JOSE LUIZ MARQUES ROCHA
JOSE MIGUEL MALACARNE
JOSE OTAVIO LOBO NAME
JOSE RAFAEL CAPUA PROVETI
JOSE RENATO SALATIEL
JOSE SOARES DE MAGALHAES FILHO
JOSE VICTOR GOULART NASCIMENTO
JOSEANE CHIABAI
JOSELITO NARDY RIBEIRO
JOSEMAR MACHADO DE OLIVEIRA
JOSEMBERG DA SILVA BAPTISTA
JOSIANE MARIA HAESE
JOSIMAR RIBEIRO
JOSUE DA SILVA COUTINHO
JOVANA GOBBI MARCHESI CIRIACO
JUAN ALFREDO AYALA ESPINOZA
JUAN SERGIO ROMERO SAENZ
JUAREZ BENIGNO PAES
JULIA BELLIA MARGOTO
JULIA MARIA COSTA DE ALMEIDA

JULIA ROCHA PINTO
JULIA SCHAETZLE WROBEL
JULIANA ALVES RESENDE
JULIANA APARECIDA SEVERI
JULIANA BARBOSA COITINHO GONCALVES
JULIANA CASTRO MONTEIRO PIROVANI
JULIANA CRISTINA TEIXEIRA
JULIANA DA CRUZ VIANNA PIRES
JULIANA DE LANNA PASSOS
JULIANA DE SOUZA SILVA ALMONFREY
JULIANA DI GIORGIO GIANNOTTI
JULIANA GUIMARAES SANETO
JULIANA HOTT DE FUCIO LIZARDO
JULIANA IGLESIAS MELIM
JULIANA MACHADO BARROSO XAVIER
JULIANA MALACARNE ZANON
JULIANA MARILIA COLI
JULIANA PINHEIRO CAMPOS PIROVANI
JULIANA SABINO SIMONATO
JULIANO BERTOLLO DETTONI
JULIANO MANVAILER MARTINS
JULIAO SOARES DE SOUZA LIMA
JULIEN CHIQUIERI
JULIETE BASSINI RAMIRO
JULIO CESAR BENTIVOGLIO
JULIO CESAR DE SOUZA ALMEIDA
JULIO CESAR FABRIS
JULIO CESAR MARTINS DA SILVA
JULIO CESAR POMPEU
JULIO CESAR SAMPAIO DUTRA
JULIO FRANCELINO FERREIRA FILHO
JULIO TOMAS AQUIJE CHACALTANA
JUNIA CLAUDIA SANTANA DE MATTOS ZAIDAN
JUNIA FREGUGLIA MACHADO GARCIA
JURACI PEREIRA
JUREMA JOSE DE OLIVEIRA
JUSSARA FARIAS FARDIN
JUSSARA MOREIRA COELHO
JUSTINO MAMERI FILHO
KALLEN DETTMANN WANDEKOKEN
KALLINE PEREIRA AROEIRA
KAREN LOIS CURRIE
KARIN KNEIPP COSTA ROSSI
KARINA CARVALHO MANCINI
KARINA PREISING APTEKMANN
KARINA SCHMIDT FURIERI
KARINA TONINI DOS SANTOS PACHECO
KARLA CORREA BARCELOS XAVIER
KARLA DE MELO BATISTA
KARLA DO CARMO CASER
KARLA GONCALVES DA COSTA
KARLA MARIA WINGLER REBELO
KARLA MOREIRA CONDE
KARLA NIVEA SAMPAIO
KARLA PEREIRA BATISTA TOLEDO
KARLA RIBEIRO DE ASSIS CEZARINO
KAROLINA ALVES DE ALBUQUERQUE
KAROLINI ZUQUI NUNES
KARULLINY SILVEROL SIQUEIRA
KATIA BROETO MILLER
KATIA CRISTINA NOROES
KATIA CYRLENE DE ARAUJO VASCONCELOS
KATIA MARIA MORAIS EIRAS
KATIA SOUZA CARVALHO
KATIA VALERIA MANHABUSQUE
KATIA VANESSA BICALHO
KATIUSCIA GOMES BARBOSA OLMO
KEILA CARDOSO TEIXEIRA
KEILA CRISTINA MASCARELLO

KELI SIMOES XAVIER SILVA
KELLY CHRISTINY DA COSTA
KELY MARIA PEREIRA DE PAULA
KENIA DOS SANTOS FRANCELINO
KENIA VALERIA DOS SANTOS
KENNEA MARTINS ALMEIDA AYUPE
KETTY LYSIE LIBARDI LIRA MACHADO
KEYDSON QUARESMA GOMES
KEZIA RODRIGUES NUNES
KLAUS BERG NIPPES BRAGANCA
KLAUS FABIAN COCO
KLEBER PERINI FRIZZERA
KLESIA PIROLA MADEIRA
KYRIA REBECA NEIVA DE LIMA FINARDI
LAIS FRANCA NARCISO
LARICE NOGUEIRA DE ANDRADE
LARISSA FABRICIO ZANIN
LARISSA FERREIRA RODRIGUES GOMES
LARISSA HELYNE BASSAN
LAURA MARINA PINOTTI
LAURA RIBEIRO DA SILVEIRA
LAUREANNY MADEIRA
LAURENCE COLARES MAGALHAES
LAURO MONTEIRO VASCONCELLOS FILHO
LAYZA MERIZIO BORGES
LEANDRA ALTOE
LEANDRO DOMINGUES
LEANDRO LESQUEVES COSTALONGA
LEANDRO PIN DALVI
LEIA DAMASCENO DE AGUIAR BROTTO
LEILA ALEY TAVARES
LEILA BENITEZ
LEILA MARIA TESCH
LENI RIBEIRO LEITE
LEONARD HERMANN ROELKE
LEONARDO DE RESENDE DUTRA
LEONARDO DELARMELINA SECCHIN
LEONARDO DOS SANTOS
LEONARDO GRAFFIUS DAMASCENO
LEONARDO JOSE SILVESTRE
LEONARDO LUCIO VIEIRA MACHADO
LEONARDO MEIRELES CAMARA
LEONARDO OLIVEIRA TRIVILIN
LEONARDO TRAPAGA ABIB
LEONOR FRANCO DE ARAUJO
LEONORA PIRES COSTA
LETICIA ALVES VERVLOET
LETICIA BATISTA AZEVEDO RANGEL
LETICIA DIAS FANTINEL
LETICIA LEAL DE OLIVEIRA
LETICIA MOLINO GUIDONI
LETICIA MONTEIRO PEIXOTO
LETICIA NOGUEIRA DA GAMA DE SOUZA
LETICIA PEDRUZZI FONSECA
LETICYA DOS SANTOS ALMEIDA NEGRI
LIANA ABRAO ROMERA
LIANE BECACICI GOZZE DESTEFANI
LIGIA RIBEIRO E SILVA GOMES
LILIAN CITTY SARMENTO
LILIAN COUTINHO YACOVENCO
LILIAN GASPARELLI CARREIRA
LILIAN ROSE MARGOTTO
LILIANA APARECIDA PIMENTA DE BARROS
LILIANA CRUZ SPANO
LILIANE PERROUD MIILHER
LINCOLN GUIMARAES DIAS
LISANDRA VANESSA MARTINS
LIVIA CARLA DE MELO RODRIGUES
LIVIA DE CASSIA GODOI MORAES

LIVIA FORTES SILVA ZENOBIO
LIZIANE DE OLIVEIRA JORGE
LORENA BARROS FURIERI
LORENA CARNIELLI QUEIROZ
LORENA FERREIRA
LORENA ROCHA AYRES
LORENZO AUGUSTO RUSCHI E LUCHI
LOUISIANE DE CARVALHO NUNES
LUCAS ABREU BARROSO
LUCAS CUNHA DIAS DE REZENDE
LUCAS FRIZERA ENCARNACAO
LUCAS GUIMARAES FERREIRA
LUCAS RODRIGUES NASCIMENTO
LUCAS SILVEIRA CAMPOS
LUCELI DE SOUZA
LUCIA CATABRIGA
LUCIA HELENA MELLO DE LIMA
LUCIA MARTINS DINIZ
LUCIA RENATA MEIRELES DE SOUZA
LUCIANA ALVES PARREIRA MENINI
LUCIANA ANDRESSA MARTINS DE SOUZA
LUCIANA APARECIDA NETTO DE JESUS
LUCIANA BICALHO REIS
LUCIANA CARLETTI
LUCIANA DE CASSIA NUNES NASCIMENTO
LUCIANA DIAS THOMAZ
LUCIANA FARIA SANGLARD
LUCIANA FERRARI DE OLIVEIRA FIOROT
LUCIANA GRAZIELA DE GODOI
LUCIANA ITIDA FERRARI
LUCIANA LEE
LUCIANA LOFEGO GONCALVES
LUCIANA PIMENTEL RHODES GONCALVES SOARES
LUCIANA VIEIRA CALIMAN
LUCIANE BRESCIANI SALAROLI
LUCIANE DANIELE CARDOSO
LUCIANO DE OLIVEIRA CASTRO LARA
LUCIANO JOSE QUINTAO TEIXEIRA
LUCIANO NOVAES VIDON
LUCIANO RAIZER MOURA
LUCIENE PAULA ROBERTO PROFETI
LUCIENE PESSOTTI DE SOUZA
LUCILAINE MARIA PASCUCI
LUCILEIDE ANDRADE DE LIMA DO NASCIMENTO
LUCIO SOUZA FASSARELLA
LUCIO VAZ DE OLIVEIRA
LUCYENNE MATOS DA COSTA VIEIRA MACHADO
LUIS CARLOS LOPES JUNIOR
LUIS CARLOS TOSTA DOS REIS
LUIS EUSTAQUIO SOARES
LUIS FERNANDO BULHOES FIGUEIRA
LUIS FERNANDO TAVARES DE MENEZES
LUIS FRANCISCO ESPINDOLA CAMARGO
LUIS IRAPOAN JUCA DA SILVA
LUIS OTAVIO RIGO JUNIOR
LUIZ ALBERTO SOBRAL VIEIRA JUNIOR
LUIZ ALEXANDRE OXLEY DA ROCHA
LUIZ ANTONIO FAVERO FILHO
LUIZ ANTONIO SAADE
LUIZ CARLOS DA SILVA
LUIZ CARLOS MACHADO
LUIZ CARLOS SCHENBERG
LUIZ CLAUDIO LOUZADA
LUIZ CLAUDIO MOISES RIBEIRO
LUIZ FERNANDO DUBOC DA SILVA
LUIZ FERNANDO LOUREIRO FERNANDES
LUIZ FERNANDO MANHAES DA SILVA
LUIZ FERNANDO SCHETTINO
LUIZ FRIZZERA BORGES

LUIZ GABRIEL SOUZA DE OLIVEIRA
LUIZ GUSTAVO DIAS DAROZ
LUIZ JORGE VASCONCELLOS PESSOA DE MENDONCA
LUIZ MACHADO FILHO
LUIZ NOBORU MURAMATSU
LUIZ PEDRO OROSZ
LUIZA LEONARDI BRICALLI
LUNIE IMAMURA DE LIMA DOLIBAINA
LUTERO PROSCHOLDT ALMEIDA
LUZIANE DE ASSIS RUELA SIQUEIRA
LUZIANE ZACCHE AVELLAR
LUZIELIO ALVES SIDNEY FILHO
LUZIMAR DOS SANTOS LUCIANO
LYGIA MARIA PERINI MUNIZ
MABEL GONCALVES ALMEIDA
MACKSUEL SOARES DE AZEVEDO
MAGDA APARECIDA NOGUEIRA ANDRADE
MAGDA RIBEIRO DE CASTRO SOARES
MAGDA SOARES XAVIER
MAGNOS MARTINELLO
MAICO FELIPE SILVA RIBEIRO
MAICON PIERRE LOURENÇO
MAIRA CRISTINA GRIGOLETO
MAIRA PEGO DE AGUIAR
MANUEL LUIS FIGUEIREDO GUEIRAL
MANUELA VIEIRA BLANC
MANUELLE CURBANI ROMERO
MARA REJANE BARROSO BARCELOS
MARCELA ALVES DE ALMEIDA
MARCELA CANGUSSU BARBALHO MOULIM
MARCELA LANGA LACERDA
MARCELLO PEREIRA NUNES
MARCELO ABELHA RODRIGUES
MARCELO ANTONIO DE OLIVEIRA
MARCELO ANTONIO TOMAZ
MARCELO BARRETO DA SILVA
MARCELO BERTOLETE CARNEIRO
MARCELO CAMARGO SEVERO DE MACEDO
MARCELO EDUARDO VIEIRA SEGATTO
MARCELO FETZ DE ALMEIDA
MARCELO LIMA
MARCELO MARTINS BARREIRA
MARCELO MARTINS VIEIRA
MARCELO MASSARONI PECANHA
MARCELO MOLL BRANDAO
MARCELO NAIR DOS SANTOS
MARCELO OTONE AGUIAR
MARCELO RAMOS MUNIZ
MARCELO SILVEIRA BACELOS
MARCELO SUZART DE ALMEIDA
MARCELO TEIXEIRA TAVARES
MARCIA BARROS FERREIRA RODRIGUES
MARCIA CRISTINA MACIEL
MARCIA DA COSTA
MARCIA FLORES DA SILVA FERREIRA
MARCIA HELENA MOREIRA PAIVA
MARCIA HELENA RODRIGUES VELLOSO
MARCIA PREZOTTI PALASSI
MARCIA REGINA HOLANDA DA CUNHA
MARCIA REGINA SANTANA PEREIRA
MARCIA ROXANA CRUCES CUEVAS
MARCIA SMARZARO SIQUEIRA
MARCIA VALERIA DE SOUZA ALMEIDA
MARCIO COELHO DE MATTOS
MARCIO FERNANDES CERQUEIRA
MARCIO FERREIRA MARTINS
MARCIO PAULO CZEPAK
MARCIO SOLINO PESSOA
MARCLIN FELIX MOREIRA

MARCO ANTONIO ANDRADE DE SOUZA
MARCO ANTONIO LOPES OLSEN
MARCO ANTONIO MASIOLI
MARCO ANTONIO OLIVA GOMES
MARCO CESAR CUNEGUNDES GUIMARAES
MARCO RAMPAZZO BAZZAN
MARCO TULIO COSTA ALMEIDA
MARCOS ANTONIO CAMPOS RODRIGUES
MARCOS ANTONIO RIBEIRO
MARCOS BENEDITO JOSE GERALDO DE FREITAS
MARCOS DA CUNHA TEIXEIRA
MARCOS DA SILVA PACHECO
MARCOS DANIEL DE DEUS SANTOS
MARCOS EDUARDO HARTWIG
MARCOS PAULO MARTINS DE FREITAS
MARCOS PAULO VALADARES DE OLIVEIRA
MARCOS ROSA JUNIOR
MARCOS SANTOS ZANINI
MARCOS TADEU D AZEREDO ORLANDO
MARCOS VINICIUS FERREIRA DOS SANTOS
MARCOS VINICIUS WINCKLER CALDEIRA
MARCOS VOGEL
MARCUS DE FREITAS FERREIRA
MARCUS VINICIUS MARVILA DAS NEVES
MARCUS VINICIUS VAUGHAN JENNINGS LICINIO
MARGARETE FARIAS DE MORAES
MARGARETE SACHT GOES
MARGARETH ATTIANEZI BRACET
MARGARETH VETIS ZAGANELLI
MARI INEZ TAVARES
MARIA ALAYDE ALCANTARA SALIM
MARIA AMELIA DALVI SALGUEIRO
MARIA ANGELICA CARVALHO ANDRADE
MARIA ANGELICA VAGO SOARES
MARIA ANGELINA BAIA DE CARVALHO DE ALMEIDA CAMARGO
MARIA APARECIDA CICILINI
MARIA APARECIDA DA SILVA
MARIA APARECIDA DE CARVALHO
MARIA AUXILIADORA DE CARVALHO CORASSA
MARIA BEATRIZ NADER
MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS
MARIA CARMEN MOLDES VIANA
MARIA CHRISTINA THOME PACHECO
MARIA CLAUDIA SILVA BOERES
MARIA CRISTINA DADALTO
MARIA CRISTINA FIGUEIREDO AGUIAR GUASTI
MARIA CRISTINA RANGEL
MARIA CRISTINA SMITH MENANDRO
MARIA DA PENHA PICCOLO
MARIA DA PENHA ZAGO GOMES
MARIA DANIELA CORREA DE MACEDO
MARIA DAS GRACAS CARVALHO SILVA DE SA
MARIA DAS GRACAS DA SILVA TEIXEIRA
MARIA DAS GRACAS VAZ TOSTES
MARIA DE FATIMA FONTES LELIS
MARIA DE FATIMA PEREIRA DOS SANTOS
MARIA DEL CARMEN BISI MOLINA
MARIA DO CARMO PIMENTEL BATITUCCI
MARIA ELIZABETH BARROS DE BARROS
MARIA EMILIA PASSAMANI
MARIA EMILIA RODRIGUES VALENTE
MARIA FERNANDA ALVITO PEREIRA DE SOUZA OLIVEIRA
MARIA HELENA ELPIDIO ABREU
MARIA HELENA MONTEIRO DE BARROS MIOTTO
MARIA HERMINIA BAIAO PASSAMAI
MARIA IZABEL VIEIRA DE ALMEIDA
MARIA JOSE ANGELI DE PAULA
MARIA JOSE PONTES
MARIA LUCIA TEIXEIRA GARCIA

MARIA MADALENA DOS SANTOS
MARIA MARIETE ARAGAO MELO PEREIRA
MARIA NAZARETH BIS PIROLA
MARIA REBECA AMARAL GANHOTO
MARIA TERESA MARTINS DE ARAUJO
MARIA TEREZA WEITZEL DIAS CARNEIRO LIMA
MARIANA BONOMO
MARIANA DRUMMOND COSTA IGNACCHITI
MARIANA DURAN CORDEIRO
MARIANA FERREIRA PEREIRA DE ARAUJO
MARIANA FIALHO FERREIRA
MARIANA MIDORI SIME
MARIANA RABELLO LAIGNIER
MARIANA RICKEN BARBOSA
MARIANA SANTOS PINHEIRO
MARIANA ZUANETI MARTINS
MARIANE LIMA DE SOUZA
MARIANE PIGOSSI
MARIANGELA LIMA DE ALMEIDA
MARIELCE DE CASSIA RIBEIRO TOSTA
MARILANE GONZAGA DE MELO
MARILEA GOMES DOS SANTOS RIBEIRO
MARILEIDE GONCALVES FRANCA
MARILIA NASCIMENTO
MARINA CUNHA SILVA PAZOLINI
MARINA FRANCISQUETO BERNABE
MARIO ACRISIO ALVES JUNIOR
MARIO ALBERTO SIMONATO ALTOE
MARIO CLAUDIO SIMOES
MARIO LUIS GARBIN
MARIO SARCINELLI FILHO
MARISON LUIZ SOARES
MARISTELA DE ARAUJO VICENTE
MARISTELA DE OLIVEIRA BAUER
MARISTELA GOMES DA SILVA
MARIZA SILVA DE MORAES
MARIZE DE FREITAS SANTOS NEVES
MARLUCE LEILA SIMOES LOPES
MARO LARA MARTINS
MARSHAL COSTA LEME
MARTA ALBUQUERQUE MACHADO
MARTA JAKUBOWICZ BATOREO
MARTA LEANDRO DA MATA
MARTA MONTEIRO DA COSTA CRUZ
MARTA PEREIRA COELHO
MARTHA ALAYDE ALCANTARA SALIM VENANCIO
MARTHA CHIABAI CUPERTINO DE CASTRO
MARTHA MACHADO CAMPOS
MARTIN GUSTAVO RICHARTE
MATHEUS BRIOSCHI HERKENHOFF VIEIRA
MAURICE BARCELLOS DA COSTA
MAURICIO ABDALLA GUERRIERI
MAURICIO DE SOUZA SABADINI
MAURICIO DOS SANTOS DE OLIVEIRA
MAURICIO HOSTIM SILVA
MAURICIO PEREIRA DO NASCIMENTO
MAURICIO SOGAME
MAURO CESAR MARTINS CAMPOS
MAURO PETERSEM DOMINGUES
MAURO PINHEIRO RODRIGUES
MAXIMILIAN SERGUEI MESQUITA
MAXSUEL MARCOS ROCHA PEREIRA
MAYARA LUIZA RODRIGUES PIMENTA
MAYARA MORENA DEL CAMBRE AMARAL WELLER
MAYSA DO VALE OLIVEIRA
MELLINA DAMASCENO RACHID SANTOS
MERI NADIA MARQUES GERLIN
MEYRIELLE BELOTTI
MICHAEL RUBERSON RIBEIRO DA SILVA

MICHEL GUIMARAES COSWOSCK
MICHEL MAGNO DE VASCONCELOS
MICHEL PICANCO OLIVEIRA
MICHELE FREIRE SCHIFFLER
MICHELINE MATTEDI TOMAZI
MICHELLE FERREIRA GUIMARAES
MIGUEL ANGELO SCHETTINO JUNIOR
MILENE MIRANDA PRACA FONTES
MILTON EDWIN COBO CORTES
MILTON PAULINO DA COSTA JUNIOR
MINDSZENTY JOSE GAROZI
MIRELA GUEDES BOSI
MIRELLE LOMAR VIANA
MIRIA LUCIA LUIZ
MIRIAM CARMO RODRIGUES BARBOSA
MIRIAM CRISTINA ALVAREZ PEREIRA
MIRIAM DE MAGDALA PINTO
MIRIAN ALBERT PIRES
MIRIAN CATIA VIEIRA BASILIO DENADAI
MIRIAN DO AMARAL JONIS SILVA
MIRIAN FIORESI
MIRNA APARECIDA NEVES
MIRNA AZEVEDO COSTA
MOACIR ROSADO FILHO
MOISES PALACI
MOISES RENATO NUNES RIBEIRO
MOISES ZUCOLOTO
MONALESSA PERINI BARCELLOS
MONICA ALVES DA FONSECA
MONICA DE FATIMA BIANCO
MONICA MARIA PEREIRA TOGNELLA
MOYSES GONCALVES SIQUEIRA FILHO
MÔNICA LEAL ALCURE
MURILO AULER E SALLES
MYRIAM SALOMAO
NADIA ELOINA BARCELOS FRAGA
NARA SILVA PRADO
NARCISA IMACULADA BRANT MOREIRA
NATALIA MADALENA RINALDI
NATALIA VALADARES DE OLIVEIRA
NATALY ADRIANA JIMENEZ MONROY
NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI
NEIDE CESAR VARGAS
NEIVA LIMA DOS SANTOS BUAIZ
NELSON FIGUEIREDO DE ANDRADE FILHO
NELSON PORTO RIBEIRO
NEUSA BALBINA DE SOUZA
NEUZA MARIA BRUNORO COSTA
NEVILLE FERREIRA FACHINI DE OLIVEIRA
NEYVAL COSTA REIS JUNIOR
NICOLE SOARES PINTO
NILDA LUCIA SARTORIO
NILTON CESAR FIEDLER
NORBERTO FRANCISCO LUBIANA
NORMA SUELY OLIVEIRA
NYAM FLORENCIO DA SILVA
OBERLAN CHRISTO ROMAO
OLDRICH JOEL ROMERO GUZMAN
OLGA LISKEVYCH
OLIVER FABIO PIATTELLA
OMAR SCHMILDT
OMAR SCHNEIDER
ORLANDO DA ROSA FARIA
ORLANDO LOPES ALBERTINO
ORLINDO FRANCISCO BORGES FILHO
OSMAR VICENTE CHEVEZ POZO
OSVALDO MARTINS DE OLIVEIRA
OSWALDO PAIVA ALMEIDA FILHO
OTAVIO GUIMARAES TAVARES DA SILVA

OTHON SOUTO CAMPOS
OURESTE ELIAS BATISTA
OZIRLEI TERESA MARCILINO
PAOLA ROCHA GONCALVES
PAOLA SARLO PEZZIN
PATRICIA ALCANTARA CARDOSO
PATRICIA ALVES BARBOSA
PATRICIA CAMPOS BERNARDES
PATRICIA CARDOSO D ABREU
PATRICIA DE SOUZA ARAUJO
PATRICIA DOCKHORN COSTA
PATRICIA DUARTE DEPS
PATRICIA ELAINE DESIDERI
PATRICIA FONTES PINHEIRO
PATRICIA GOMES RUFINO ANDRADE
PATRICIA GRATIVOL COSTA SARAIVA
PATRICIA HENRIQUES LYRA FRASSON
PATRICIA MACHADO BUENO FERNANDES
PATRICIA MARIA BORTOLON
PATRICIA MARIA DA SILVA MERLO
PATRICIA PEREIRA PAVEIS
PATRICIA SILVEIRA DA SILVA TRAZZI
PATRICIO JOSE MOREIRA PIRES
PATRICK BORGES
PATRICK MARQUES CIARELLI
PAULA CRISTINA DA COSTA SILVA
PAULA DE SOUZA SILVA FREITAS
PAULA LYRA FALQUETTO
PAULA REGINA VENTURA AMORIM GONCALEZ
PAULA ROGERIA LIMA COUTO
PAULA TAVARES ANTUNES
PAULO CESAR SCARIM
PAULO CEZAR CAVATTE
PAULO CEZAR SIMOES MAGALHAES
PAULO DE TARSO FERRO DE OLIVEIRA FORTES
PAULO DIAS FERREIRA JUNIOR
PAULO FERNANDO ARAUJO MARENDINO
PAULO HENRIQUE SOUZA DA COSTA
PAULO JOSE MELLO MENEGAZ
PAULO MAGALHAES ARAUJO
PAULO MENDES PECANHA
PAULO NAKATANI
PAULO ROBERTO FILGUEIRAS
PAULO ROBERTO MERCON DE VARGAS
PAULO ROBERTO NUNES DE SOUZA
PAULO ROBERTO SODRE
PAULO ROGERIO GARCEZ DE MOURA
PAULO SERGIO DA SILVA PORTO
PAULO SERGIO DE PAULA VARGAS
PAULO SERGIO MOSCON
PAULO VELTEN
PAULO WANDER BARBOSA
PEDRO ALVES BEZERRA MORAIS
PEDRO ERNESTO FAGUNDES
PEDRO FLORENCIO DA CUNHA FORTES
PEDRO GUTEMBERG DE ALCANTARA SEGUNDINHO
PEDRO HENRIQUE WITCHS
PEDRO IVO DE SOUSA
PEDRO MITSUO TAKAHASHI
PEDRO SILVA MARRA
PEDRO SOUSA DE ALMEIDA JUNIOR
POLLYANA DE LUCENA MOREIRA
POLLYANNA IBRAHIM SILVA
POLLYANNA PAGANOTO MOURA
POLYANA LIMA MEIRELES DALPIAZ
POTIGUARA CURIONE MENEZES
PRISCILA MONTEIRO CHAVES
PRISCILLA DE OLIVEIRA MARTINS DA SILVA
PRISCILLA MARIA CARDOSO GARONE

PRISCILLA PAIVA LUZ
PRISCILLA SILVA MACHADO
RACHEL CRISTINA MELLO GUIMARAES
RACHEL MOCELIN DIAS COELHO
RAFAEL BELLAN RODRIGUES DE SOUZA
RAFAEL DA SILVA PAES HENRIQUES
RAFAEL DA SILVEIRA GOMES
RAFAEL DE CASTRO CATÃO
RAFAEL DE LACERDA MOREIRA
RAFAEL DE QUEIROZ FERREIRA
RAFAEL MORAES
RAFAEL MOURA COELHO PECLY WOLTER
RAFAEL OTAVIANO DO REGO
RAFAEL PAGATINI
RAFAEL SARTIM
RAFAEL VIEIRA TEIXEIRA
RAFAELA SCARDINO LIMA PIZZOL
RAFHAEL MILANEZI DE ANDRADE
RAIMUNDO NONATO BARBOSA DE CARVALHO
RAISA MARIA DE ARRUDA MARTINS
RAMON GIOSTRI CAMPOS
RANIELLA FALCHETTO BAZONI
RAPHAEL GOES FURTADO
RAQUEL BARONI DE CARVALHO
RAQUEL DE OLIVEIRA PEDRO GARBELOTTI
RAQUEL FRIZERA VASSALLO
RAQUEL VIEIRA DE CARVALHO
RAUL HENRIQUES CARDOSO LOPES
REGINA CELI FRECHIANI BITTE
REGINA CELIA MENDES SENATORE
REGINA DE PINHO KELLER
REGINA GODINHO DE ALCANTARA
REGINA HELENA SILVA SIMOES
REGINALDO BEZERRA DOS SANTOS
REGINALDO CELIO SOBRINHO
REJANE COSTA ALVES
RENAN ALVES SILVA
RENAN MANELI MEZABARBA
RENATA COUTO MOREIRA
RENATA DALMASCHIO DALTOE
RENATA DUARTE SIMOES
RENATA GOMES CARDOSO
RENATA HERMANNY DE ALMEIDA
RENATA MARQUES RODRIGUES
RENATA PITTELLA CANCADO
RENATA SANTOS DE SOUZA
RENATA SCARPAT CARETA
RENATA SILVA SOUZA GUIZZARDI
RENATO ALMEIDA DE ANDRADE
RENATO ANTONIO KROHLING
RENATO DAVID GHISOLFI
RENATO DE AGUIAR RIBEIRO
RENATO ELIAS NUNES DE MORAES
RENATO FEHLBERG JUNIOR
RENATO GRACIANO DE PAULA
RENATO MEIRA DE SOUSA DUTRA
RENATO NUNES DE LIMA SEIXAS
RENATO RIBEIRO PASSOS
RENATO RIBEIRO SIMAN
RENATO RODRIGUES NETO
RENATO SILVEIRA BERNILS
RICARDO ANDRADE FERNANDES DE MELLO
RICARDO CORREA DE ARAUJO
RICARDO ESTEVES GOMES
RICARDO EUSTAQUIO DA SILVA
RICARDO FRANCI GONCALVES
RICARDO GUEIROS BERNARDES DIAS
RICARDO LOPES DA SILVA
RICARDO LUIZ SILVEIRA DA COSTA

RICARDO MACHADO KUSTER
RICARDO MAI ROCHA
RICARDO MAURICIO GONZAGA
RICARDO PINTO SCHUENCK
RICARDO RAMALHETE MOREIRA
RICARDO SOARES LEITE
RICARDO TRISTAO SA
RICHARD DIEGO LEITE
RIEDSON BAPTISTA
RITA DE CASSIA CRISTOFOLETI
RITA DE CASSIA FERONI
RITA DE CASSIA RIBEIRO GONCALVES
RITA ELIZABETH CHECON DE FREITAS SILVA
RITA GOMES WANDERLEY PIRES
RITA INES CASAGRANDE DA SILVA
RIVALDO CAPISTRANO DE SOUZA JUNIOR
ROBERTA LIMA GOMES
ROBERTA MAURA CALEFI
ROBERTA PARESQUE
ROBERTO AMADEU FASSARELLA
ROBERTO AVELINO CECILIO
ROBERTO CARLOS BODART BRANDAO
ROBERTO COLISTETE JUNIOR
ROBERTO FERREIRA JUNIOR
ROBERTO GARCIA SIMOES
ROBERTO PEROBELLI DE OLIVEIRA
ROBERTO SARCINELLI BARBOSA
ROBSON ALMEIDA DE REZENDE
ROBSON ANTONIO GRASSI
ROBSON BONOMO
ROBSON COSTA DE SOUSA
ROBSON LOUREIRO
ROBSON ZUCCOLOTTO
ROCHKHUDSON BATISTA DE FARIA
RODOLFO DA SILVA VILLACA
RODOLFO MOREIRA DE CASTRO JUNIOR
RODRIGO ALVES FARIA
RODRIGO DA COSTA SILVA
RODRIGO DE ALVARENGA ROSA
RODRIGO DIAS PEREIRA
RODRIGO FREITAS SILVA
RODRIGO GIESTA FIGUEIREDO
RODRIGO HIPOLITO DOS SANTOS
RODRIGO LAIOLA GUIMARAES
RODRIGO LEAL DE QUEIROZ THOMAZ DE AQUINO
RODRIGO LUIZ VANCINI
RODRIGO MARTINS DE SIQUEIRA BARBOSA
RODRIGO OTAVIO DA SILVA PAIVA
RODRIGO RANDOW DE FREITAS
RODRIGO REIS MAZZEI
RODRIGO REZENDE KITAGAWA
RODRIGO RIBEIRO RODRIGUES
RODRIGO SARRUGE MOLINA
RODRIGO SILVEIRA CAMARGO
RODRIGO SIMONASSI SCALZER
RODRIGO SOBREIRA ALEXANDRE
RODRIGO STRAESSLI PINTO FRANKLIN
RODSON DE ABREU MARQUES
ROGER DA SILVA RODRIGUES
ROGER LYRIO DOS SANTOS
ROGERIO ALBUQUERQUE AZEREDO
ROGERIO ALMENARA RIBEIRO
ROGERIO ARTHMAR
ROGERIO GRACA PEDROSA
ROGERIO NAQUES FALEIROS
ROGERIO NETTO SUAVE
ROGERIO OLIVEIRA FALEIROS
ROGERIO RAMOS
ROGERIO ZANON DA SILVEIRA

ROMILDA COSTA MOTTA
ROMILDO NEIMEG MARQUES
ROMULO ALMEIDA COTTA
ROMULO CASTELLO HENRIQUES RIBEIRO
RONALD OLIVEIRA FRANCISCO
RONALDO PILAR
RONEY PIGNATON DA SILVA
RONEY WELINTON DIAS DE OLIVEIRA
ROQUEMAR DE LIMA BALDAM
ROSA DA PENHA FERREIRA DA COSTA
ROSA ELVIRA QUISPE CCOYLLO
ROSALI RAUTA SILLER
ROSANA LUCIA PASTE
ROSANA SUEMI TOKUMARU
ROSANE BODART SOARES
ROSANE SANTOS CARUSO DE OLIVEIRA
ROSANE VASCONCELOS ZANOTTI
ROSANGELA CRISTINA BARTHUS
ROSEANE VARGAS ROHR
ROSELY MARIA DA SILVA PIRES
ROSEMBERGUE BRAGANCA
ROSEMEIRE DOS SANTOS BRITO
ROSIANNY CAMPOS BERTO
ROSIENY SOUZA BRANDAO
ROSIMEIRE PIMENTEL GONZAGA
ROSSANA FERREIRA DA SILVA MATTOS
ROSSANA GOMES BRITTO
ROSSIENE MOTTA BERTOLLO
RUBENS DE ARAUJO AMARO
RUDIELE APARECIDA SCHANKOSKI
RUTH DE CASSIA DOS REIS
RUY ROCHA GUSMAN
SALYANNA DE SOUZA SILVA
SAMIRA TATIYAMA MIYAMOTO
SAMUEL DE ASSIS SILVA
SAMUEL FERREIRA DA SILVA
SAMUEL RODRIGUES ALVES
SANDRA APARECIDA DUARTE FERREIRA
SANDRA KRETLI DA SILVA
SANDRA LUCIA MOSCON COUTINHO
SANDRA LUCIA VENTORIN VON ZEIDLER
SANDRA MARA SANTANA ROCHA
SANDRA MARIA VICENTIN DE OLIVEIRA
SANDRA REGINA ROCHA SILVA
SANDRA REGINA SOARES DA COSTA MARTINS
SANDRA SOARES DELLA FONTE
SANDRO JOSE DA SILVA
SANDRO JOSE GRECO
SANDRO NANDOLPHO DE OLIVEIRA
SANTINHO FERREIRA DE SOUZA
SANTUZZA DA COSTA PEREIRA
SARAH DE OLIVEIRA LOLLATO
SARAH GONCALVES TAVARES
SARAH MARIA VARGAS
SAULO ALMEIDA MORELLATO
SAULO BORTOLON
SAYONARA MARIA DE MORAES PINHEIRO
SERGIO ALBERTO FELDMAN
SERGIO DA FONSECA AMARAL
SERGIO HENRIQUES SARAIVA
SERGIO LINS DE AZEVEDO VAZ
SERGIO LUCENA MENDES
SERGIO MASCARELLO BISCH
SERGIO RICARDO DE SOUZA
SERGIO SOUZA BENTO
SERGIO VITORINO DE BORBA GONCALVES
SERVIO TULIO ALVES CASSINI
SHEILA MEDEIROS DE CARVALHO
SIDNEY SARA ZANETTI

SIGMAR AUREA CABRAL PEREIRA
SILVANA DOS SANTOS MEYRELLES
SILVANA VENTORIM
SILVANETE PEREIRA DOS SANTOS
SILVIA DAS DORES RISSINO
SILVIA NEVES SALAZAR
SILVIA TAMIE MATSUMOTO
SIMONE APARECIDA FERNANDES ANASTACIO
SIMONE DA COSTA FERNANDES
SIMONE DORNELAS COSTA
SIMONE LUIZA FIORIO
SIMONE RAQUEL BATISTA FERREIRA
SOLANGE MACHADO DE SOUZA
SOLER GONZALEZ
SONIA ALVES GOUVEA
SONIA LOPES VICTOR
SONIA MISSAGIA DE MATOS
SORAYA GAMA DE ATAIDE PRESCHOLDT
SPERANDIO REINALDO DEL CARO
STEFANIA CARVALHO KANO
STEFANO ZORZAL DE ALMEIDA
STELA MARIS SANMARTIN
SUELY GOMES DE FIGUEIREDO
SURAMA AZEVEDO FREITAS
SUSANA BUBACH
SUSANE PETINELLI SOUZA
SUSTANIS HORN KUNZ
SUZANA ANTONIO
SUZANA MARIA DELLA LUCIA
TACIANA DE LEMOS DIAS
TAIGUARA VILLELA ALDABALDE
TAIS CRISTINA BASTOS SOARES
TAIS DA SILVA LOPES
TAISA SHIMOSAKAI DE LIRA
TAISSA RODRIGUES MARQUES DA SILVA
TANIA BARBOSA SALLES GAVA
TANIA MARA GUERRA
TANIA MARA ZANOTTI GUERRA FRIZZERA DELBONI
TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA
TANIA REGINA GRAO VELLOSO
TARCISIO BAHIA DE ANDRADE
TARCISIO LIMA FILHO
TAREK MOYSES MOUSSALLEM
TATHIANA GUERRA SOBRINHO
TATIANA CANICALI CASADO
TATIANA DA SILVA SOUZA
TATIANA MACHADO MORAES
TATIANA SANTOS BARROSO
TATIANA TAVARES CARRIJO
TELMA ELITA JULIANO VALENTE
TEMISTOCLES DE SOUSA LUZ
TEODIANO FREIRE BASTOS FILHO
TERCIO GIRELLI KILL
TERESA CRISTINA JANES CARNEIRO
TERESA CRISTINA RANGEL PEREIRA
TERESINHA CID CONSTANTINIDIS
TEREZA CECILIA BRUNELLI
THAIS BRUNA BENTO
THAIS LETICIA PINTO VIEIRA
THANA MARA DE SOUZA
THARSO DOMINISINI FERNANDES
THAUAN JOSE PASTRELLO SILVA
THAYS CARDOSO VALIM
THIAGO BARROS GOMES
THIAGO DIAS SARTI
THIAGO DRUMOND MORAES
THIAGO EDUARDO PEDREIRA BUENO
THIAGO FARIAS ROCHA LIMA
THIAGO FERNANDES DE OLIVEIRA

THIAGO FERREIRA SIQUEIRA
THIAGO FILIPE DA SILVA
THIAGO GEORGE CABRAL SILVA
THIAGO LOURENCO PIRES
THIAGO MOTTA BOLONINI
THIAGO NASCIMENTO DO PRADO
THIAGO OLIVEIRA DOS SANTOS
THIAGO PADOVANI XAVIER
THIEBERSON DA SILVA GOMES
THOMAS WALTER RAUBER
TIAGO BRAGA DA SILVA
TIAGO FIGUEIREDO GONCALVES
TIAGO SOUSA MOTA
TIANE MARCARINI PINTO
TIARA RODRIGUES SMARSSARO DE FREITAS
TRICIA NAVARRO XAVIER CABRAL
TRIXY CRISTINA NIEMEYER VILELA ALVES
UBIRAJARA DE OLIVEIRA
UBIRATAN ROBERTE CARDOSO PASSOS
UEBER JOSE DE OLIVEIRA
UEBERSON RIBEIRO ALMEIDA
ULYSSES CAMARA DA SILVA
ULYSSES RODRIGUES VIANNA
VAGNER ANTONIO MARQUES
VAGNER TEBALDI DE QUEIROZ
VALBERTO PEDRUZZI NASCIMENTO
VALDELINO GONCALVES DOS SANTOS FILHO
VALDEMAR LACERDA JUNIOR
VALDERIO ANSELMO REISEN
VALDERIO DO VALLE DETTONI
VALDETE COCO
VALDETE REGINA GUANDALINI
VALDINEI CEZAR CARDOSO
VALDIR RIBEIRO CAMPOS
VALERIA ALVES DA SILVA
VALERIA DA SILVA QUARESMA
VALERIA DE OLIVEIRA FERNANDES
VALERIA FAGUNDES
VALERIA VALIM CRISTO
VALERIO GARRONE BARAUNA
VALERIO MARRA
VALESCA RAIZER BORGES MOSCHEN
VALESCHKA MARTINS GUERRA
VALQUIRIA CAMIN DE BORTOLI
VALQUIRIA FERREIRA DUTRA
VALQUIRIA GARCIA DINIS
VALTER MARTINS GIOVEDI
VALTER PEREIRA DE JESUS
VANDER CALMON TOSTA
VANESSA BEIJAMINI HARRES
VANESSA MOREIRA OSORIO
VANIA CARVALHO DE ARAUJO
VERA LUCIA DA CONCEICAO NETO
VERA LUCIA DE OLIVEIRA SIMOES
VERA LUCIA FERREIRA VIEIRA
VERONICA LOURENCO WITTMER PASCOAL
VICTOR DO NASCIMENTO MARTINS
VICTOR ISRAEL GENTILLI
VICTOR NEVES DE SOUZA
VILMAR JOSE BORGES
VINICIUS BARROSO SOARES
VINICIUS CANDIDO MOTA
VINICIUS FERNANDES SOARES MOTA
VINICIUS VIEIRA PEREIRA
VITOR CEI SANTOS
VITOR ESTEVAO SILVA SOUZA
VITOR GOMES
VITOR ZUIM
VIVIAN CHAGAS DA SILVEIRA

VIVIAN ESTEVAM CORNELIO
VIVIANA BORGES CORTE
VIVIANA MONICA VERMES
WAGNER DOS SANTOS
WAGNER MIRANDA BARBOSA
WALBERMARK MARQUES DOS SANTOS
WALCKIRIA GARCIA ROMERO SIPOLATTI
WALDIR DE MELLO BARRETO FILHO
WALTER AMARAL BARBOZA
WALTER JOSE FAGUNDES PEREIRA
WANDER ANDRADE DE PAULA
WANDER DEMONEL DE LIMA
WANDERLA LUIS SCOPEL
WANDERLEY CARDOSO CELESTE
WARLEY DE SOUZA BORGES
WELINGTON SERRA LAZARINI
WELLINGTON BETENCURTE DA SILVA
WELLINGTON GONCALVES
WELLINGTON LUNZ
WENA DANTAS MARCARINI
WENDEL SANDRO DE PAULA ANDRADE
WENDEL SILVA PAZ
WESCLEY BONOMO
WESLEY ROCHA GRIPPA
WEVERTON MACHADO LUCHI
WILBERTH CLAYTHON FERREIRA SALGUEIRO
WILIAM SANTIAGO HIPOLITO RICALDI
WILIAN HIROSHI HISATUGU
WILLER DANIEL DA SILVA COSTA
WILLIAM BERGER
WILLIAN BUCKER MORAES
WILLIAN GRASSI BAUTZ
WILSON DENADAI
YAN MENEZES OLIVEIRA
YASMIN RIBEIRO GATTO CARDOSO
YIFTAH PELED
YURI LUIZ REIS LEITE
YURI NASCIMENTO NARIYOSHI
YURI WALTER
ZAIRA BOMFANTE DOS SANTOS
ZELIA TERESINHA GAI
ZENOLIA CHRISTINA CAMPOS FIGUEIREDO
ZINIA FRAGA INTRA

Total: 1866 e-mails enviados.

Essa mensagem foi enviada via Portal do Servidor/UFES, favor não responder.

APÊNDICE K

COMUNICAÇÃO DOCENTES CONDIÇÕES DE TRABALHO

E-MAIL PESSOAL

(Relatório) Diagnóstico das condições de trabalho docente - Avaliação de desempenho ciclo 2020

portal.servidor@ufes.br

1 de Julho de 2020 13:13

Para:

A mensagem abaixo :

Prezado(a) docente,

Solicitamos sua participação no questionário que foi elaborado para realizar um diagnóstico das condições de trabalho em toda a Ufes. Ao final, os resultados deste diagnóstico serão encaminhados aos gestores das unidades estratégicas para conhecimento e adoção de medidas de melhoria das condições de trabalho. Para que isso seja possível e os resultados representem adequadamente a realidade dos setores de trabalho da Ufes, solicitamos sua participação, observando o cuidado e a fidelidade nas respostas.

Este questionário ficará disponível até 15/07/2020

Para acessar clique no link : pesquisa.ufes.br e utilize seu login e senha únicos.

Após marque a opção: Diagnóstico das condições de trabalho docentes - 2020

Dúvidas entre em contato com: spdp.ddp.progep@ufes.br

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep

Foi enviada *(no e-mail pessoal cadastrado no SIE)* para:

ADAUTO EMMERICH OLIVEIRA
ADELAR JOAO PIZETTA
ADELIA MARIA MIGLIEVICH RIBEIRO
ADELMO INACIO BERTOLDE
ADEMAR MILLER JUNIOR
ADENILCIA FERNANDA GROBERIO CALENZANI
ADESIO FERREIRA
ADIB PEREIRA NETTO SALIM
ADILSON LAMOUNIER FILHO
ADILSON VIDAL COSTA
ADRIANA ELISA DE ALENCAR MACEDO
ADRIANA ESTEVAO
ADRIANA FIOROTTI CAMPOS
ADRIANA HOCAYEN DE PAULA
ADRIANA ILHA DA SILVA
ADRIANA LEAO
ADRIANA MADEIRA ALVARES DA SILVA
ADRIANA NUNES MORAES PARTELLI
ADRIANA PEREIRA CAMPOS
ADRIANA ROSELY MAGRO
ADRIANE CRISTINA ARAUJO BRAGA
ADRIANO ALVES FERNANDES
ADRIANO FORTES MAIA
ADRIANO LOPES ALMEIDA TEIXEIRA
ADRIANO PEREIRA JARDIM
ADRIANO RIBEIRO DE MENDONCA
AGATA LAGES GAVA
AGATHA SACRAMENTO RODRIGUES
AGDA FELIPE SILVA GONCALVES
AGNALDO GARCIA
AGNALDO SILVA MARTINS

AGOSTINHO LELIS TEIXEIRA
AILTON PEREIRA MORILA
AISSA AFONSO GUIMARAES
ALAIN PIERRE CLAUDE HENRI HERSCOVICI
ALAN MIGUEL VELASQUEZ TORIBIO
ALANA NUNES PEREIRA DE OLIVEIRA
ALANCARDEK PEREIRA ARAUJO
ALBERT DAVID DITCHFIELD
ALCEBIADES DAL COL JUNIOR
ALCEMI ALMEIDA DE BARROS
ALDO VIGNATTI
ALESSANDRA BRUNORO MOTTA LOSS
ALESSANDRA GALVE GEREZ
ALESSANDRA MARTINS CONSTANTINO CYPRIANO
ALESSANDRA PAIVA DE CASTRO VIDAL
ALESSANDRA SIMAO PADILHA
ALESSANDRO DA SILVA GUIMARAES
ALESSANDRO JOSE QUEIROZ SARNAGLIA
ALESSANDRO MATTEDI
ALEX CARDOSO BASTOS
ALEXANDER HATSUMURA CASINI
ALEXANDRA IGLESIAS
ALEXANDRE CANDIDO XAVIER
ALEXANDRE CARDOSO DA CUNHA
ALEXANDRE CURTISS ALVARENGA
ALEXANDRE DOS SANTOS ANASTACIO
ALEXANDRE EMERICK NEVES
ALEXANDRE FABEN ALVES
ALEXANDRE GROBBERIO PINHEIRO
ALEXANDRE LOUREIROS RODRIGUES
ALEXANDRE MARTINS COSTA SANTOS
ALEXANDRE OTTONI TEATINI SALLES
ALEXANDRE PERSUHN MORAWSKI
ALEXANDRE PIRES AGUIAR
ALEXANDRE REIS ROSA
ALEXANDRE ROSA DOS SANTOS
ALEXANDRE SIQUEIRA DE FREITAS
ALEXANDRE SOUZA MORAIS
ALEXANDRE WERNERSBACH NEVES
ALEXANDRO BRAGA VIEIRA
ALEXANDRO GOMES FACCO
ALEXSANDRO LUIZ DE ANDRADE
ALEXSANDRO RODRIGUES
ALEXSANDRO RODRIGUES MEIRELES
ALFREDO CARLOS RODRIGUES FEITOSA
ALFREDO GONCALVES CUNHA
ALFREDO NUNES FERREIRA FILHO
ALFREDO RODRIGUES LEITE DA SILVA
ALFREDO SARLO NETO
ALICE PFISTER SARCINELLI ALMILHATTI
ALINE DE MENEZES BREGONCI
ALINE FARDIN PANDOLFI
ALINE MARIA DIAS
ALINE NEVES PESSOA ALMEIDA
ALINE NOGUEIRA COSTA
ALINE RODRIGUES FERNANDES
ALINE TRIGUEIRO VICENTE
ALIOMAR LINO MATTOS
ALLINE ALVES DE SOUSA
ALMIRO SOARES FILHO
ALOISIO FALQUETO
ALOISIO JOSE BUENO COTTA
ALVARO CUNHA NETO
ALVIM BORGES DA SILVA FILHO
AMANDA SOARES ZAMBELLI FERRETTI
AMARILIO FERREIRA NETO
ANA ALICE DIAS DE CASTRO LUZ
ANA AUGUSTA WANDERLEY RODRIGUES DE MIRANDA
ANA BEATRIZ NEVES BRITO

ANA CAROLINA CAPELLINI RIGONI
ANA CAROLINA GALVAO MARSIGLIA
ANA CAROLINA GIUBERTI
ANA CAROLINA JULIO DA SILVA ANDRADE
ANA CHRISTINA WIGNERON GIMENES
ANA CLAUDIA BERWANGER
ANA CLAUDIA BORGES CAMPOS
ANA CLAUDIA HEBLING MEIRA
ANA CLAUDIA LOCATELI
ANA CLAUDIA SILVERIO NASCIMENTO
ANA CRISTINA STAUT SIMMER SCHUNK
ANA DANIELA IZOTON DE SADOVSKY
ANA FERNANDA INOCENTE OLIVEIRA
ANA MARIA MARTINS GOMES
ANA MARIA RIBEIRO DE JESUS
ANA NERY FURLAN MENDES
ANA PAULA CAMATTA DO NASCIMENTO
ANA PAULA CAZERTA FARRO DA ROSA
ANA PAULA COSTA VELTEN
ANA PAULA FERREIRA NUNES
ANA PAULA FIGUEIREDO LOUZADA
ANA PAULA FREGNANI COLOMBI
ANA PAULA LIMA LEOPOLDO
ANA PAULA MENEGUELO
ANA PAULA OLIVEIRA COSTA
ANA PAULA SANTANA COELHO ALMEIDA
ANA PAULA SANTANA DE VASCONCELLOS BITTENCOURT
ANA PAULA STHEL CAIADO
ANA TARGINA RODRIGUES FERRAZ
ANANDA CARVALHO
ANANIAS FRANCISCO DIAS JUNIOR
ANDERSON COSER GAUDIO
ANDERSON FUZER MESQUITA
ANDERSON GEYSON ALVES DE ARAUJO
ANDERSON LOPES PECANHA
ANDERSON SONCINI PELISSARI
ANDRE ABREU DE ALMEIDA
ANDRE ALBERTO CAMARA PUPPIN
ANDRE AUGUSTO MICHELATO GHIZELINI
ANDRE DA SILVA MELLO
ANDRE DA SILVA XAVIER
ANDRE FERREIRA
ANDRE GONCALVES DE LIMA
ANDRE GUSTAVO VASCONCELOS COSTA
ANDRE HERKENHOFF GOMES
ANDRE LUIS MILAGRES FERNANDES
ANDRE LUIZ ALVES
ANDRE LUIZ NASCENTES COELHO
ANDRE MALVERDES
ANDRE PIZZAIA BUTTA
ANDRE RENATO SALES AMARAL
ANDRE RICARDO NOGUEIRA
ANDRE RICARDO VALLE VASCO PEREIRA
ANDRE SOARES LEOPOLDO
ANDRE WILLIAN HOLLAIS
ANDREA ALVES MAIA
ANDREA ANTOLINI GRIJO
ANDREA BRANDAO LOCATELLI
ANDREA COELHO LARANJA
ANDREA DOS SANTOS NASCIMENTO
ANDREA MARIA PEDROSA VALLI
ANDREA MONTEIRO DALTON
ANDREA VASCONCELLOS BATISTA DA SILVA
ANDREAS NASCIMENTO
ANDREIA AURELIO DA SILVA
ANDREIA BARCELOS PASSOS LIMA GONTIJO
ANDREIA CHIARI LINS
ANDREIA SOPRANI DOS SANTOS
ANDREIA TEIXEIRA RAMOS

ANDREIA WEISS
ANDRESSA BOLSONI LOPES
ANDRESSA CESANA
ANDRESSA CRISTINA DE MOURA OLIVEIRA
ANDRESSA DIAS KOEHLER
ANDRESSA GARCIA NICOLE
ANDRESSA MAFEZONI CAETANO
ANDRESSA ZOI NATHANAILIDIS
ANGELA VIEIRA DA SILVA
ANGELICA ESPINOSA BARBOSA MIRANDA
ANGELITA VIEIRA DE MORAIS
ANGELO FRAGA BERNARDINO
ANIBAL COTRINA ATENCIO
ANNE CAROLINE BARBOSA CERQUEIRA VIEIRA
ANNOR DA SILVA JUNIOR
ANSELMO FRIZERA NETO
ANTELMO RALPH FALQUETO
ANTONIO ALMEIDA DE BARROS JUNIOR
ANTONIO AUGUSTO BARBOSA DE MENEZES
ANTONIO AUGUSTO GOMES
ANTONIO CANAL NETO
ANTONIO CARLOS AMADOR GIL
ANTONIO CARLOS MORAES
ANTONIO CARLOS QUEIROZ DO O FILHO
ANTONIO CELSO DE OLIVEIRA GOULART
ANTONIO CELSO RIBEIRO
ANTONIO CESAR BOZZI
ANTONIO FERNANDO PEGO E SILVA
ANTONIO JOSE GONCALVES E LEAL
ANTONIO LUIZ CAUS
ANTONIO LUIZ MATTOS DE SOUZA CARDOSO
ANTONIO LUIZ ROSA
ANTONIO MANOEL FERREIRA FRASSON
ANTONIO MANOEL MARADINI FILHO
ANTONIO MARCOS BIROCALE
ANTONIO ROBERTO CARRARETTO
ANTONIO SERGIO FERREIRA MENDONCA
ANTONIO VIDAL NUNES
ANUAR ANTONIO XIBLE
APARECIDA DAS GRACAS CARVALHO GOMES
APARECIDO JOSE CIRILO
APOENA PASSOS PASSAMANI
ARIADNE MARRA DE SOUZA
ARIANA LUCERO
ARIANY BINDA SILVA COSTA
ARILDO CASTELLUBER
ARLENE BATISTA DA SILVA
ARNALDO GOMES LEAL JUNIOR
ARNON TRAGINO
ARTHUR FELIPE DE OLIVEIIRA FIEL
ARTHUR OCTAVIO DE MELO ARAUJO
ATALA LOTTI GARCIA
ATHELSON STEFANON BITTENCOURT
ATILA PIANCA GUIDOLINI
ATILIO BARBOSA LOURENCO
AUCIONE DAS DORES SMARSARO
AUDREI GIMENEZ BARANANO
AUGUSTO ALVARENGA
AUGUSTO CESAR RUEDA MEDINA
AUGUSTO PASSAMANI BUFULIN
AURELIA ARAUJO FERNANDES
AURELIA LEAL LIMA LYRIO
AUREO BANHOS DOS SANTOS
AYRES GERALDO LORIATO
BAJONAS TEIXEIRA DE BRITO JUNIOR
BARBARA BOTTER
BARBARA JULIANA PINHEIRO BORGES
BARBARA PEREIRA DA SILVA
BARTOLOMEU ZAMPROGNO

BELCHIOR MONTEIRO LIMA NETO
BEN HUR ALBERGARIA
BERILHES BORGES GARCIA
BERILURDES WALLACY GARCIA
BERNARDA DE BIASE FERRARI
BERNARDO FARIA RAMOS
BERNARDO IGNATOWSKI BARCELOS
BETTINA GATTI CAIADO DA ROCHA
BIANCA BISSOLI LUCAS
BLIMA FUX
BRENO NONATO DE MELO
BRENO RODRIGUES SEGATTO
BRENO SOUZA SALGADO
BRENO VALENTIM NOGUEIRA
BRUNA LIDIA TANO
BRUNELA PITANGA RAMOS MADUREIRA
BRUNELA VIEIRA DE VINCENZI
BRUNO ARRIGONI PAZINI
BRUNO COSTA DO PRADO
BRUNO DE ALMEIDA VILELA
BRUNO FURIERI
BRUNO HENRIQUE FIORIN
BRUNO MASSARA ROCHA
BRUNO RAMOS DOS SANTOS
BRUNO TEIXEIRA DANTAS
BRUNO VENTURINI LOUREIRO
BRUNO VILELA OLIVEIRA
CAMILA APARECIDA DA SILVA MARTINS
CAMILA BARBOSA AMARAL
CAMILLA ROZINDO DIAS MILANEZ
CAMILO DIAS JUNIOR
CANDIDA CANICALI PRIMO
CARLA BRAGA MARTINS
CARLA CESAR MARTINS CUNHA
CARLA DA SILVA MEIRELES
CARLA ERLER MATTOS BATISTA
CARLO EUGENIO NOGUEIRA
CARLOS ALBERTO CEOTTO
CARLOS ALBERTO DALARMELINA
CARLOS ANDRE MAXIMIANO DA SILVA
CARLOS AUGUSTO CARDOSO PASSOS
CARLOS EDUARDO DE ALMEIDA GOMES
CARLOS EDUARDO DIAS BORGES
CARLOS EDUARDO SCHMIDT CASTELLANI
CARLOS EDUARDO SOARES DE BARROS
CARLOS FRIEDRICH LOEFFLER NETO
CARLOS GRAEFF TEIXEIRA
CARLOS MARCONI PAZOLINI
CARLOS MINORU NASCIMENTO YOSHIOKA
CARLOS MUSSO
CARLOS ROBERTO FERNANDES
CARLOS ROBERTO VALLIM
CARLOS ROMUALDO RUEFF BARROSO
CARLOS TEIXEIRA DE CAMPOS JUNIOR
CARLOS TITO DE SA CUNHA
CARLOS VINICIUS COSTA DE MENDONCA
CARLOS VITAL PAIXAO DE MELO
CARMELITA MINELIO DA SILVA AMORIM
CARMEN SILVIA CARVALHO BARREIRA NIELSEN
CAROLINA DE MIRANDA E PEREIRO
CAROLINA DEMETRIO FERREIRA
CAROLINA DUTRA DEGLI ESPOSTI
CAROLINA FIORIN ANHOQUE COMARELA
CAROLINA MAIA MARTINS SALES
CAROLINA PERIM DE FARIA
CAROLINE CAVATTI VIEIRA BOLONINI
CAROLINE CIBELE VIEIRA SOARES
CAROLINE FALCO FERNANDES VALPASSOS
CASSIO ARRUDA BOECHAT

CATARINA CECIN GAZELE
CATHIANA DO CARMO DALTO BANHOS
CECILIA MARIA GUIMARAES FIGUEIRA
CELESTE CICCARONE
CELIA REGINA RANGEL NASCIMENTO
CELIA REGINA TRINDADE
CELSO ALBERTO SAIBEL SANTOS
CELSO BISSOLI SESSA
CELSO JOSE MUNARO
CELSO OLIVEIRA AZEVEDO
CENIRA ANDRADE DE OLIVEIRA
CESAR AUGUSTO AMARO HUAPAYA
CESAR AUGUSTO TURETA DE MORAIS
CESAR CONTE GUIMARAES FILHO
CESAR NORONHA RAFFIN
CHERLIO SCANDIAN
CHIARA MUSSO RIBEIRO DE OLIVEIRA SOUZA
CHRISTIANE MAPHEU NOGUEIRA
CHRISTIANO JORGE GOMES PINHEIRO
CHRISTINE SANT ANNA DE ALMEIDA
CIBELE VERRANGIA CORREA DA SILVA
CINTHIA FURST LEROY GOMES BUELONI
CINTIA DOS SANTOS BENTO
CINTIA HELENA SANTUZZI
CLARA LUIZA MIRANDA
CLAUDENI MARQUES SANTOS
CLAUDIA BATITUCCI DOS SANTOS DAROZ
CLAUDIA BROETTO ROSSETTI
CLAUDIA CAMARA DO VALE
CLAUDIA GALARDA VARASSIN
CLAUDIA JOTTO KAWACHI FURLAN
CLAUDIA MACHADO DE ALMEIDA MATTOS
CLAUDIA MARIA FRANCA DA SILVA
CLAUDIA MARIA MENDES GONTIJO
CLAUDIA MASROUAH JAMAL
CLAUDIA MENDONCA REIS ROMANO
CLAUDIA PATROCINIO PEDROZA CANAL
CLAUDIA PAULINO DE LANIS PATRICIO
CLAUDIA PEREIRA DO CARMO MURTA
CLAUDIA RODRIGUES TELES
CLAUDINE SANTOS BADUE GONCALVES
CLAUDIO FERREIRA BORGES
CLAUDIO JANNOTTI DA ROCHA
CLAUDIO LAEBER THOMPSON
CLAUDIO LUIZ ZANOTELLI
CLAUDIO MARCIO PEREIRA DA CUNHA
CLAUDIO MOISES RIBEIRO
CLAUDIO PENEDO MADUREIRA
CLAUDIO PIRAS
CLAUDIO RENATO ZAPALA RABELO
CLAYTON RICARDO JANONI
CLAYTON VIEIRA FRAGA FILHO
CLEBER JOSE CARMINATI
CLEOCIR JOSE DALMASCHIO
CLEONARA MARIA SCHWARTZ
CLERISTON BOECHAT DE OLIVEIRA
CLEYDE RODRIGUES AMORIM
CLISTHENIS PONCE CONSTANTINIDIS
CONSUELO DOMENICI ROBERTO
CREUZA RACHEL VICENTE
CRISPIM CERUTTI JUNIOR
CRISTIANA LOSEKANN
CRISTIANE DOS SANTOS GIUBERTI
CRISTIANE DOS SANTOS VERGILIO
CRISTIANE MENDONCA
CRISTIANE PESCADOR TONETTO
CRISTINA ENGEL DE ALVAREZ
CRISTINA MARTINS E SILVA
DAISA TEIXEIRA

DALANA CAMPOS MUSCARDI
DAMARIS GUIMARAES
DAMIAN SANCHEZ SANCHEZ
DANIA MONTEIRO VIEIRA COSTA
DANIEL ANDRADE MIRANDA
DANIEL CLAUDIO DE OLIVEIRA GOMES
DANIEL DA CUNHA RIBEIRO
DANIEL DE SOUZA NEVES HORA
DANIEL JOSE CUSTODIO COURA
DANIEL JUNQUEIRA CARVALHO
DANIEL MANCIO
DANIEL PEREIRA SAMPAIO
DANIEL RIGO
DANIEL TAPIA
DANIEL THOMES FERNANDES
DANIEL VITOR GOMES DE SOUSA
DANIELA ALVES SILVA
DANIELA AMORIM MELGACO GUIMARAES DO BEM
DANIELA BRANCO LIPOSCKI
DANIELA DA SILVA OLIVEIRA
DANIELA LUCAS DA SILVA LEMOS
DANIELA NASCIMENTO SILVA
DANIELA PAULA DEMUNER
DANIELA TEIXEIRA CARVALHO DE NEWMAN
DANIELA ZANETTI
DANIELLA DO AMARAL MELLO BONATTO
DANIELLE CABRINI MATTOS
DANIELLE DE OLIVEIRA BRESCIANI FORTUNATO
DANIELLE RESENDE CAMISASCA BARROSO
DANILO DE LIMA CAMELO
DANILO SALES BOCALINI
DARCY ALCANTARA NETO
DARIO DE AZEVEDO NOGUEIRA JUNIOR
DAURY CESAR FABRIZ
DAVI CABRAL RODRIGUES
DAVID JAMIL HADAD
DAVID RUIZ TORRES
DAYAN DE CASTRO BISSOLI
DAYSE KAROLINE SANTOS DA SILVA
DEBORA BARRETO TERESA GRADELLA
DEBORA CRISTINA DE ARAUJO
DEBORA DUMMER MEIRA
DEBORA MONTEIRO DO AMARAL
DEBORA PEREIRA ARAUJO
DEBORA SCHMITT KAVALEK
DEBORAH FRIDA ROSENFELD
DELIA CHAVES MOREIRA DOS SANTOS
DEMETRIUS PROFETI
DENISE DA COSTA ASSAFRAO DE LIMA
DENISE MARIA KROEFF DE SOUZA CAMPOS
DENISE MEYRELLES DE JESUS
DENIZAR LEAL
DIANE ROSSI MAXIMIANO REINA
DIEGO FRANCA PEDROSA
DIEGO HOFFMANN
DIEGO LANG BURAK
DIEGO RAYCK DA COSTA
DIEGO ZILIO ALVES
DIOGINA BARATA
DIOGO COSTA BUARQUE
DIOGO MANUEL FERNANDES BESSAM
DIOLINA MOURA SILVA
DIRCEU PRATISSOLI
DIRLEI MOLINARI DONATELE
DIUSETE MARIA PAVAN BATISTA
DJEISON CESAR BATISTA
DOGLAS GOBBI MARCHESI
DOMINGOS SAVIO LYRIO SIMONETTI
DOMINGOS SAVIO VALERIO SILVA

DONATO DE OLIVEIRA
DONIZETE REINA
DORA BERGER
DOUGLAS CHRISTIAN FERRARI DE MELO
DOUGLAS SEVERO SILVEIRA
DULCINEA CAMPOS SILVA
EBERVAL MARCHIORO
EDER CARLOS MOREIRA
EDER GONCALVES
EDILSON ROMAIS SCHMILDT
EDINETE MARIA ROSA
EDMAR HELL KAMPKE
EDMILSON COSTA TEIXEIRA
EDNA APARECIDA NICO RODRIGUES
EDNA FARIA DE MEDEIROS
EDNA MARIA MENDES AROUCHA
EDNALVA GUTIERREZ RODRIGUES
EDNELSON MARIANO DOTA
EDNETE MORAIS COSTA ELIAS
EDNEY LEANDRO DA VITORIA
EDNILSON SILVA FELIPE
EDSON CASTARDELI
EDSON DE PAULA FERREIRA
EDSON JOSE SOARES
EDSON MACIEL JUNIOR
EDSON OLIVEIRA DELATORRE
EDSON PANTALEAO ALVES
EDSON PASSAMANI CAETANO
EDSON RUFINO DE SOUZA
EDSON THEODORO DOS SANTOS NETO
EDSON ZAMBON MONTE
EDUARDO AUGUSTO MOSCON OLIVEIRA
EDUARDO DE SA MENDONCA
EDUARDO FRIZZERA MEIRA
EDUARDO HENRIQUE BEBER
EDUARDO JOSE ZANOTELI
EDUARDO PERINI MUNIZ
EDUARDO SILVA BITTI
EDUARDO ZAMBON
EDUMAR RAMOS CABRAL COELHO
EDVALDO FIALHO DOS REIS
EDWARDS CERQUEIRA DE CASTRO
ELAINE CRISTINA GOMES DA SILVA
ELAINE DE AZEVEDO
ELCIO CASSIMIRO ALVES
ELDAMARIA DE VARGAS WOLFGRAMM DOS SANTOS
ELEONESIO STREY
ELIANA BERNADETE CASER
ELIANA SANTOS JUNQUEIRA CREADO
ELIANA ZANDONADE
ELIANE DE FATIMA ALMEIDA LIMA
ELIANE VARANDA DADALTO
ELIAS ANTONIO DALVI
ELIAS MARION GUIO
ELIAS SILVA DE OLIVEIRA
ELIAS TERRA WERNER
ELIETE MARIA DE OLIVEIRA CALDEIRA
ELIS BEATRIZ DE LIMA FALCAO
ELISA MITSUKO AOYAMA
ELISA VALENTIM GOULART
ELISABETE FANTUZZI
ELISABETH JUNGES
ELIZA BARTOLOZZI FERREIRA
ELIZABETE BASSANI
ELIZABETE REGINA ARAUJO DE OLIVEIRA
ELIZABETH DETONE FAUSTINI BRASIL
ELIZABETH PIMENTEL ROSETTI
ELIZEU BATISTA BORLOTI
ELIZEU MARIA JUNIOR

ELMA HEITMANN MARES AZEVEDO
ELOI ALVES DA SILVA FILHO
ELOISIO MOULIN DE SOUZA
ELZIMAR DE OLIVEIRA GONCALVES
EMANUEL RODRIGUES JUNQUEIRA DE MATOS
EMILIANO UNZER MACEDO
ENEIDA FARDIN PERIM
ENEIDA MARIA SOUZA MENDONCA
ENRIQUE RONALD YAPUCHURA OCARIS
ERICA AGUIAR MORAES
ERICA CRISTHYANE MORAIS DA SILVA
ERICA DUARTE SILVA
ERICK FREITAS CURI
ERICK ORLOSKI
ERICLER OLIVEIRA GUTIERREZ OUEDRAOGO
ERICO TOURINHO BOMFIM
ERIKA CARDOSO DOS REIS
ERIKA MADEIRA MOREIRA DA SILVA
ERIKA TAKAGI NUNES
ERINEU FOERSTE
ERINEUSA MARIA DA SILVA
ERLY MILTON VIEIRA JUNIOR
ERNESTO DE SOUZA PACHITO
ERNESTO FREDERICO HARTMANN SOBRINHO
ESEQUIEL DA VEIGA PEREIRA
ESTELE CAROLINE WELTER MEEREIS LEMOS
ESTER MIYUKI NAKAMURA PALACIOS
ETERELDES GONCALVES JUNIOR
ETHEL LEONOR NOIA MACIEL
EULUZE RODRIGUES DA COSTA JUNIOR
EUSTAQUIO VINICIUS RIBEIRO DE CASTRO
EUZENEIA CARLOS
EVANDRO DE CASTRO BASTOS
EVANDRO OTTONI TEATINI SALLES
EVERLAYNY FIOROT COSTALONGA
EVERTON FARIA MEIRA
EZEQUIEL TURIBIO
FABIAN SA
FABIAN TADEU DO AMARAL
FABIANA DAYSE MAGALHAES SIMAN MEIRA
FABIANA DE CASSIA CARVALHO OLIVEIRA
FABIANA DRUMOND MARINHO
FABIANA GONRING XAVIER
FABIANA MARIA FERREIRA
FABIANA PENEDO LEME
FABIANA PINHEIRO RAMOS
FABIANA VIEIRA LIMA
FABIANE MATOS DOS SANTOS
FABIANO ARAUJO COSTA
FABIANO CADE JORGE
FABIANO DE OLIVEIRA MORAES
FABIANO KENJI HARAGUCHI
FABIANO PETRONETTO DO CARMO
FABIO ALEXANDER FAJARDO MOLINARES
FABIO CORREA DE CASTRO
FABIO DE ASSIS RESSEL PEREIRA
FABIO DEMOLINARI DE MIRANDA
FABIO DI CLEMENTE
FABIO DIAZ CAMARNEIRO
FABIO GOMES GOVEIA
FABIO HEBERT DA SILVA
FABIO JULIO DA SILVA VALENTIM
FABIO LUCIO TAVARES
FABIO LUIZ DE OLIVEIRA
FABIO LUIZ LOUREIRO
FABIO LUIZ MALINI DE LIMA
FABIO LUIZ PARTELLI
FABIO MURUCI DOS SANTOS
FABIO PETERSEN SARAIVA

FABIO RAMOS ALVES
FABIO RIBEIRO PIRES
FABIO SANTOS BISPO
FABIO SIMPLICIO
FABIOLA ALVES COUTINHO GAVA
FABIOLA LACERDA PIRES SOARES
FABIOLA SIMAO PADILHA TREFZGER
FABIOLA VELOSO MENEZES
FABIOLA XAVIER LEAL
FABRICIA BENDA DE OLIVEIRA
FABRICIA GONCALVES LACERDA
FABRICIO GOMES GONCALVES
FABRICIO GUEDES BISSOLI
FABRICIO THIENGO VIEIRA
FAIMISON RODRIGUES PORTO
FATIMA MARIA SILVA
FELIPE BERBARI NETO
FELIPE QUINTAO DE ALMEIDA
FELIPE VAZ ANDRADE
FERNANDA DE ARAUJO BINATTI CHIOTE
FERNANDA FALQUETO SALVADOR
FERNANDA MACHADO BAPTESTINI
FERNANDA MATOS OLIVEIRA
FERNANDA MAYRINK GONCALVES LIBERATO
FERNANDA MONTEIRO BARRETO CAMARGO
FERNANDA MOURA VARGAS DIAS
FERNANDA SIMONE LOPES DE PAIVA
FERNANDA TESCH COELHO
FERNANDO ANTONIO MARTINS BERMUDES
FERNANDO AUGUSTO DOS SANTOS NETO
FERNANDO CESAR MEIRA MENANDRO
FERNANDO ESTEVAM BRAVIN RUY
FERNANDO GOMEZ ALVAREZ
FERNANDO JOSE ARRIGONI
FERNANDO LUIZ TORRES GOMES
FERNANDO MENDES PESSOA
FERNANDO MUSSO JUNIOR
FERNANDO NESPOLI NASSAR PANSINI
FERNANDO PEREIRA PAULUCIO REIS
FERNANDO ZANELA DA SILVA AREAS
FILOMENA EURIDICE CARVALHO DE ALENCAR
FLAVIA BATISTA PORTUGAL
FLAVIA BITTENCOURT PAZINATTO
FLAVIA DAYRELL FRANCA
FLAVIA DE PAULA
FLAVIA DE SOUZA NUNES SOARES
FLAVIA IMBROISI VALLE
FLAVIA MARINI PARO
FLAVIA MAYER DOS SANTOS SOUZA
FLAVIA MEDEIROS ALVARO MACHADO
FLAVIA MENEGUELLI RIBEIRO SETUBAL
FLAVIA RIBEIRO BOTECHIA
FLAVIA VITORINO FREITAS
FLAVIO CHEIM JORGE
FLAVIO CURBANI
FLAVIO DUARTE COUTO OLIVEIRA
FLAVIO GIMENES ALVARENGA
FLAVIO MIGUEL VAREJAO
FLAVIO MORAIS DE SOUZA
FLAVIO MOTA DO COUTO
FLAVIO VASSALLO MATTOS
FLORENCIO FERREIRA GUIMARAES FILHO
FRANCIELE MARABOTTI COSTA LEITE
FRANCIS SODRE
FRANCISCO CANDIDO CARDOSO BARRETO
FRANCISCO CARLOS RIBEIRO
FRANCISCO DE ASSIS SOUZA DOS SANTOS
FRANCISCO DE PAULA CARETA
FRANCISCO EDUARDO CAPARROZ

FRANCISCO ESTEVAO COTA: Não enviado (email em branco).
FRANCISCO VIEIRA LIMA NETO
FRANKLIN NOEL DOS SANTOS
FREDERICO DAMASCENO BORTOLOTI
GABRIEL LESSA DA SILVA LAVAGNOLI
GABRIEL LUCHINI MARTINS
GABRIEL MENOTTI MIGLIO PINTO GONRING
GABRIEL MOREIRA CAMPOS
GABRIELA SANTOS ALVES
GABRIELLA GARCIA MOURA
GALEN MIHAYLOV SOTKOV
GASPAR LEAL PAZ
GEAN PIERRE DA SILVA CAMPOS
GEIDE ROSA COELHO
GEILMA LIMA VIEIRA
GEISAMANDA PEDRINI BRANDAO ATHAYDE
GENILSON FERREIRA DA SILVA
GENIVAL ARAUJO DOS SANTOS JUNIOR
GEORGE DE BARCELLOS SA ANTUNES
GEORGE RICARDO SANTANA ANDRADE
GEOVANE LOPES DE SENA
GEOVANY CARDOSO JEVEAUX
GERALDA GILLIAN SILVA SENA
GERALDO ALBERTO VIANA MURTA
GERALDO ANTONIO MOREIRA DE OLIVEIRA
GERALDO ANTONIO SOARES
GERALDO REGIS MAURI
GERALDO ROGERIO FAUSTINI CUZZUOL
GERALDO ROSSONI SISQUINI
GERCILIO ALVES DE ALMEIDA JUNIOR
GESIENY LAURETT NEVES DAMASCENO
GEYZA DALMASIO MUNIZ
GIANCARLO GUIZZARDI
GIBSON BARCELOS REGGIANI
GILBERTO FACHETTI SILVESTRE
GILBERTO FONSECA BARROSO
GILCA FLORES DE MEDEIROS
GILDA CARDOSO DE ARAUJO
GILEAD MARCHEZI TAVARES
GILFREDO CARRASCO MAULIN
GILMA CORREA COUTINHO
GILMAR FRANCISCO BONAMIGO
GILMENE BIANCO
GILSA HELENA BARCELLOS
GILSON FERNANDES DA SILVA
GILTON LUIS FERREIRA
GILVAN VENTURA DA SILVA
GINNARA MEXIA SOUTO
GIOVANE LOPES FERRI
GIOVANNA BARDI
GIOVANNA FORNACIARI
GIOVANNI DE OLIVEIRA GARCIA
GIOVANNI DECOT GALGANO
GIOVANNI JOSE ZUCOLOTO LOUREIRO
GIOVANNI VENTORIM COMARELA
GIRLAINE PEREIRA OLIVEIRA
GISELE BARBOSA RIBEIRO
GISELE DE LORENA DINIZ CHAVES
GISELE GIRARDI
GISELE MIYAMURA MARTINS BEBER
GISELE RODRIGUES MOREIRA
GISELE TEIXEIRA PAULA
GIULIANO PRADO DE MORAIS GIGLIO
GIULLIANO ENRICO RUSCHI E LUCHI
GIUSEPPI GAVA CAMILETTI
GLAUCIA RODRIGUES DE ABREU
GLAUCIO DE MELLO CUNHA
GLAUCO RANGEL ZANETTI
GLEICE PEREIRA

GLICIA VIEIRA DOS SANTOS
GRACE ALVES DA PAIXAO
GRACE KELLY FILGUEIRAS FREITAS
GRACIELLE FERREIRA ANDRADE
GRAZIELA BAPTISTA VIDAURRE DAMBROZ
GRAZIELA BARIONI
GRAZIELA MENEZES DE JESUS
GREGORIO COELHO DE MORAIS NETO
GREICIANE GABURRO PANETO
GUILHERME ARMANDO DE ALMEIDA PEREIRA
GUILHERME FABIANO MENDONCA DOS SANTOS
GUILHERME RODRIGUES LIMA
GUIOMAR SILVA DE ALBUQUERQUE
GUSTAVO HENRIQUE ARAUJO FORDE
GUSTAVO MACHADO PRADO
GUSTAVO MOURA DE CAVALCANTI MELLO
GUSTAVO PEIXOTO SOARES MIGUEL
GUSTAVO ROCHA CHRITARO
GUSTAVO ROCHA LEITE
GUSTAVO VIALI LOYOLA
HALINA DUARTE
HALISSON GOLFFETTO DA VEIGA
HALOYSIO MECHELLI DE SIQUEIRA
HALYSSON FREITAS ALVES DA SILVA
HEBERTH DE PAULA
HELANE SPERANDIO SILVA ALVARENGA
HELCIO BEZERRA DE MELLO
HELDER DE AMORIM MENDES
HELDER MAUAD
HELDER ROBERTO DE OLIVEIRA ROCHA
HELEN MOURA PESSOA BRANDAO
HELETICIA SCABELO GALAVOTE
HELIANA SONEGHET PACHECO
HELIO MARCOS ANDRE ANTUNES
HELIO ZANQUETTO FILHO
HELIOMAR GUIMARAES GUZZO
HELLEN CASTRO ALMEIDA LEITE
HELOISA MOULIN DE ALENCAR
HENRIQUE FARIA RAMOS
HENRIQUE GAMA KER
HENRIQUE JOSE ALVES RODRIGUES
HENRIQUE MACHADO DIAS
HENRIQUE MONTEIRO CRISTOVAO
HENRIQUE PEREIRA BRAGA
HERBERT BARBOSA CARNEIRO
HERCULES JORGE ALMILHATTI
HERMES ZANETI JUNIOR
HERVACY BRITO
HOMERO MARCONI PENTEADO
HONERIO COUTINHO DE JESUS
HUGO BOLSONI ZAGO
HUGO CRISTO SANT ANNA
HUGO JOSE GONCALVES DOS SANTOS JUNIOR
HUGO JUNIOR BRANDIAO
HUMBERTO BELICH JUNIOR
HUMBERTO DERCI CAPAI
HUMBERTO FANTUZZI NETO
IARA REBOUCAS PINHEIRO
ICARO PIANCA GUIDOLINI
IDALINA TEREZA DE ALMEIDA LEITE PERIN
IGOR CASTILHO PORSETTE
IGOR MARTINS MEDEIROS ROBAINA
IGOR SUZANO MACHADO
IGUATEMI SANTOS RANGEL
ILEANA WENETZ
INAYARA VALERIA DEFREITAS PEDROSO GONZALEZ
INES DE OLIVEIRA RAMOS
INGRID KANDLER
IPOJUCAN JOSE OLIVEIRA DIAS DE ALMEIDA

ISAAC PINHEIRO DOS SANTOS
ISABEL BELLEZIA DOS SANTOS MALLET
ISABEL MATOS NUNES
ISABELLA VILHENA FREIRE MARTINS
ITAMAR MENDES DA SILVA
IURI DRUMOND LOURO
IURY ANGELO GONCALVES
IVAN JANNOTTI WENDLING
IVAN MARCELO GOMES
IVAN PAULINO
IVAN ROBERT ENRIQUEZ GUZMAN
IVIA CARNEIRO CACHOEIRO CASSOTTTO
IVONE MARTINS DE OLIVEIRA
IVONEY GONTIJO
IZABELLE VENTURINI SIGNORELLI
JACKELINE COUTINHO GUIMARAES
JACKLINE FREITAS BRILHANTE DE SAO JOSE
JACQUELINE ALBINO
JACQUES FACON
JACSON RODRIGUES CORREIA DA SILVA
JACYARA SILVA DE PAIVA
JADIR EDUARDO SOUZA LUCAS
JAIR ADRIANO LIMA SILVA
JAIR CARLOS CHECON DE FREITAS
JAIR MIRANDA DE PAIVA
JAIR RONCHI FILHO
JAIRO PINTO DE OLIVEIRA
JALILLE AMIM ALTOE
JAMIL GOMES DE ABREU JUNIOR
JAMILLA EMI SUDO LUTIF TEIXEIRA
JANAINA BASTOS DEPIANTI
JANAINA CECILIA OLIVEIRA VILLANOVA KONISHI
JANAINA DE ALENCAR NUNES
JANAINA FRECHIANI LARA LEITE
JANAINA MARIANO CESAR
JANAINA SILVA COSTA ANTUNES
JANAYNA BERTOLLO COZER CASOTTI
JANE MERI SANTOS
JANE TAGARRO CORREA FERREIRA
JANINHA GERKE
JANKERLE NEVES BOELONI
JANYLUCE REZENDE GAMA
JAQUELINE CAROLINO
JAQUELINE DA COSTA FERREIRA
JAQUELINE MAGALHAES BRUM
JARRYER ANDRADE DE MARTINO
JAYME KARLOS REIS LOPES
JEAN CHRISTOPHE JOYEUX
JEAN REMI BOURGUET
JEANE ANDREIA FERRAZ SILVA
JEFFERSON BRUNO MOREIRA SANTANA
JEFFERSON LIMA FERNANDES ANDRE
JEFFERSON PESSOA HEMERLY
JENESCA FLORENCIO VICENTE DE LIMA
JERUSA ARAUJO DIAS
JESIO ZAMBONI
JESIREE IGLESIAS QUADROS DISTENHREFT
JESSICA FABIA POLESE
JESSYCA APARECIDA PAES DUTRA
JESUINA CASSIA SANTIAGO DE ARAUJO
JEYCE WILLIG QUINTINO DOS SANTOS
JOAO ALEXANDRE TRES PANCOTO
JOAO ASSIS RODRIGUES
JOAO BOSCO GONCALVES
JOAO CARLOS SALDANHA DO NASCIMENTO SANTOS
JOAO JACKSON BEZERRA VIANNA
JOAO LUIZ MARCON DONATELLI
JOAO LUIZ SIMPLICIO PORTO
JOAO PAULO ANDRADE ALMEIDA

JOAO PAULO CASARO ERTHAL
JOAO PAULO COSTALONGA
JOAO PAULO DA SILVA VALDO
JOAO WESLEY DE SOUZA
JOEL CAMILO SOUZA CARNEIRO
JONES BERNARDES GRACELI
JORDANA SARMENGHI SALAMON
JORDAO CABRAL MOULIN
JORGE ARTURO VILLENA MEDRANO
JORGE AUGUSTO DA SILVA SANTOS
JORGE GUIMARAES DE SOUZA
JORGE LEONID ACHING SAMATELO
JORGE LUIS GONCALVES DOS SANTOS
JORGE LUIS GONZALEZ ALFONSO
JORGE LUIZ DO NASCIMENTO
JORGE LUIZ DOS SANTOS JUNIOR
JORGE LUIZ VIESENTEINER
JOSANA AZEVEDO AREDES
JOSE ALBINO NEWMAN FERNANDEZ
JOSE ALEXANDRE NOGUEIRA
JOSE ALIMATEIA DE AQUINO RAMOS
JOSE AMERICO CARARO
JOSE ANDRE LOURENCO
JOSE ANTONIO BOF BUFFON
JOSE ANTONIO DA ROCHA PINTO
JOSE ANTONIO MARTINUZZO
JOSE ANTONIO TOSTA DOS REIS
JOSE CARLOS LOPES
JOSE DE OLIVEIRA CARVALHO NETO
JOSE EDGARD REBOUCAS
JOSE EDUARDO COSTA SILVA
JOSE EDUARDO GRANDI RIBEIRO FILHO
JOSE EDUARDO MACEDO PEZZOPANE
JOSE ELIAS FERES DE ALMEIDA
JOSE FRANCISCO CHICON
JOSE FRANCISCO TEIXEIRA DO AMARAL
JOSE FRANKLIM CHICHORRO
JOSE GERALDO DE VARGAS JUNIOR
JOSE GERALDO MILL
JOSE GONCALVES PEREIRA FILHO
JOSE JOAQUIM CONCEICAO SOARES SANTOS
JOSE JORGE DA SILVA
JOSE LAZARO CELIN
JOSE LEANDRO FELIX SALLES
JOSE LORENZO SOLINO
JOSE LUIS PASSAMAI JUNIOR
JOSE LUIZ BORBA
JOSE LUIZ DOS ANJOS
JOSE LUIZ MARQUES ROCHA
JOSE MIGUEL MALACARNE
JOSE OTAVIO LOBO NAME
JOSE RAFAEL CAPUA PROVETI
JOSE RENATO SALATIEL
JOSE SOARES DE MAGALHAES FILHO
JOSE VICTOR GOULART NASCIMENTO
JOSEANE CHIABAI
JOSELITO NARDY RIBEIRO
JOSEMAR MACHADO DE OLIVEIRA
JOSEMBERG DA SILVA BAPTISTA
JOSIANE MARIA HAESE
JOSIMAR RIBEIRO
JOSUE DA SILVA COUTINHO
JOVANA GOBBI MARCHESI CIRIACO
JUAN ALFREDO AYALA ESPINOZA
JUAN SERGIO ROMERO SAENZ
JUAREZ BENIGNO PAES
JULIA BELLIA MARGOTO
JULIA MARIA COSTA DE ALMEIDA
JULIA ROCHA PINTO

JULIA SCHAETZLE WROBEL
JULIANA ALVES RESENDE
JULIANA APARECIDA SEVERI
JULIANA BARBOSA COITINHO GONCALVES
JULIANA CASTRO MONTEIRO PIROVANI
JULIANA CRISTINA TEIXEIRA
JULIANA DA CRUZ VIANNA PIRES
JULIANA DE LANNA PASSOS
JULIANA DE SOUZA SILVA ALMONFREY
JULIANA DI GIORGIO GIANNOTTI
JULIANA GUIMARAES SANETO
JULIANA HOTT DE FUCIO LIZARDO
JULIANA IGLESIAS MELIM
JULIANA MACHADO BARROSO XAVIER
JULIANA MALACARNE ZANON
JULIANA MARILIA COLI
JULIANA PINHEIRO CAMPOS PIROVANI
JULIANA SABINO SIMONATO
JULIANO BERTOLLO DETTONI
JULIANO MANVAILER MARTINS
JULIAO SOARES DE SOUZA LIMA
JULIEN CHIQUIERI
JULIETE BASSINI RAMIRO
JULIO CESAR BENTIVOGLIO
JULIO CESAR DE SOUZA ALMEIDA
JULIO CESAR FABRIS
JULIO CESAR MARTINS DA SILVA
JULIO CESAR POMPEU
JULIO CESAR SAMPAIO DUTRA
JULIO FRANCELINO FERREIRA FILHO
JULIO TOMAS AQUIJE CHACALTANA
JUNIA CLAUDIA SANTANA DE MATTOS ZAIDAN
JUNIA FREGUGLIA MACHADO GARCIA
JURACI PEREIRA
JUREMA JOSE DE OLIVEIRA
JUSSARA FARIAS FARDIN
JUSSARA MOREIRA COELHO
JUSTINO MAMERI FILHO
KALLEN DETTMANN WANDEKOKEN
KALLINE PEREIRA AROEIRA
KAREN LOIS CURRIE
KARIN KNEIPP COSTA ROSSI
KARINA CARVALHO MANCINI
KARINA PREISING APTEKMANN
KARINA SCHMIDT FURIERI
KARINA TONINI DOS SANTOS PACHECO
KARLA CORREA BARCELOS XAVIER
KARLA DE MELO BATISTA
KARLA DO CARMO CASER
KARLA GONCALVES DA COSTA
KARLA MARIA WINGLER REBELO
KARLA MOREIRA CONDE
KARLA NIVEA SAMPAIO
KARLA PEREIRA BATISTA TOLEDO
KARLA RIBEIRO DE ASSIS CEZARINO
KAROLINA ALVES DE ALBUQUERQUE
KAROLINI ZUQUI NUNES
KARULLINY SILVEROL SIQUEIRA
KATIA BROETO MILLER
KATIA CRISTINA NOROES
KATIA CYRLENE DE ARAUJO VASCONCELOS
KATIA MARIA MORAIS EIRAS
KATIA SOUZA CARVALHO
KATIA VALERIA MANHABUSQUE
KATIA VANESSA BICALHO
KATIUSCIA GOMES BARBOSA OLMO
KEILA CARDOSO TEIXEIRA
KEILA CRISTINA MASCARELLO
KELI SIMOES XAVIER SILVA

KELLY CHRISTINY DA COSTA
KELY MARIA PEREIRA DE PAULA
KENIA DOS SANTOS FRANCELINO
KENIA VALERIA DOS SANTOS
KENNEA MARTINS ALMEIDA AYUPE
KETTY LYSIE LIBARDI LIRA MACHADO
KEYDSON QUARESMA GOMES
KEZIA RODRIGUES NUNES
KLAUS BERG NIPPES BRAGANCA
KLAUS FABIAN COCO
KLEBER PERINI FRIZZERA
KLESIA PIROLA MADEIRA
KYRIA REBECA NEIVA DE LIMA FINARDI
LAIS FRANCA NARCISO
LARICE NOGUEIRA DE ANDRADE
LARISSA FABRICIO ZANIN
LARISSA FERREIRA RODRIGUES GOMES
LARISSA HELYNE BASSAN
LAURA MARINA PINOTTI
LAURA RIBEIRO DA SILVEIRA
LAUREANNY MADEIRA
LAURENCE COLARES MAGALHAES
LAURO MONTEIRO VASCONCELLOS FILHO
LAYZA MERIZIO BORGES
LEANDRA ALTOE
LEANDRO DOMINGUES
LEANDRO LESQUEVES COSTALONGA
LEANDRO PIN DALVI
LEIA DAMASCENO DE AGUIAR BROTTO
LEILA ALEY TAVARES
LEILA BENITEZ
LEILA MARIA TESCH
LENI RIBEIRO LEITE
LEONARD HERMANN ROELKE
LEONARDO DE RESENDE DUTRA
LEONARDO DELARMELINA SECCHIN
LEONARDO DOS SANTOS
LEONARDO GRAFFIUS DAMASCENO
LEONARDO JOSE SILVESTRE
LEONARDO LUCIO VIEIRA MACHADO
LEONARDO MEIRELES CAMARA
LEONARDO OLIVEIRA TRIVILIN
LEONARDO TRAPAGA ABIB
LEONOR FRANCO DE ARAUJO
LEONORA PIRES COSTA
LETICIA ALVES VERVLOET
LETICIA BATISTA AZEVEDO RANGEL
LETICIA DIAS FANTINEL
LETICIA LEAL DE OLIVEIRA
LETICIA MOLINO GUIDONI
LETICIA MONTEIRO PEIXOTO
LETICIA NOGUEIRA DA GAMA DE SOUZA
LETICIA PEDRUZZI FONSECA
LETICYA DOS SANTOS ALMEIDA NEGRI
LIANA ABRAO ROMERA
LIANE BECACICI GOZZE DESTEFANI
LIGIA RIBEIRO E SILVA GOMES
LILIAN CITTY SARMENTO
LILIAN COUTINHO YACOVENCO
LILIAN GASPARELLI CARREIRA
LILIAN ROSE MARGOTTO
LILIANA APARECIDA PIMENTA DE BARROS
LILIANA CRUZ SPANO
LILIANE PERROUD MIILHER
LINCOLN GUIMARAES DIAS
LISANDRA VANESSA MARTINS
LIVIA CARLA DE MELO RODRIGUES
LIVIA DE CASSIA GODOI MORAES
LIVIA FORTES SILVA ZENOBIO

LIZIANE DE OLIVEIRA JORGE
LORENA BARROS FURIERI
LORENA CARNIELLI QUEIROZ
LORENA FERREIRA
LORENA ROCHA AYRES
LORENZO AUGUSTO RUSCHI E LUCHI
LOUISIANE DE CARVALHO NUNES
LUCAS ABREU BARROSO
LUCAS CUNHA DIAS DE REZENDE
LUCAS FRIZERA ENCARNACAO
LUCAS GUIMARAES FERREIRA
LUCAS RODRIGUES NASCIMENTO
LUCAS SILVEIRA CAMPOS
LUCELI DE SOUZA
LUCIA CATABRIGA
LUCIA HELENA MELLO DE LIMA
LUCIA MARTINS DINIZ
LUCIA RENATA MEIRELES DE SOUZA
LUCIANA ALVES PARREIRA MENINI
LUCIANA ANDRESSA MARTINS DE SOUZA
LUCIANA APARECIDA NETTO DE JESUS
LUCIANA BICALHO REIS
LUCIANA CARLETTI
LUCIANA DE CASSIA NUNES NASCIMENTO
LUCIANA DIAS THOMAZ
LUCIANA FARIA SANGLARD
LUCIANA FERRARI DE OLIVEIRA FIOROT
LUCIANA GRAZIELA DE GODOI
LUCIANA ITIDA FERRARI
LUCIANA LEE
LUCIANA LOFEGO GONCALVES
LUCIANA PIMENTEL RHODES GONCALVES SOARES
LUCIANA VIEIRA CALIMAN
LUCIANE BRESCIANI SALAROLI
LUCIANE DANIELE CARDOSO
LUCIANO DE OLIVEIRA CASTRO LARA
LUCIANO JOSE QUINTAO TEIXEIRA
LUCIANO NOVAES VIDON
LUCIANO RAIZER MOURA
LUCIENE PAULA ROBERTO PROFETI
LUCIENE PESSOTTI DE SOUZA
LUCILAINE MARIA PASCUCI
LUCILEIDE ANDRADE DE LIMA DO NASCIMENTO
LUCIO SOUZA FASSARELLA
LUCIO VAZ DE OLIVEIRA
LUCYENNE MATOS DA COSTA VIEIRA MACHADO
LUIS CARLOS LOPES JUNIOR
LUIS CARLOS TOSTA DOS REIS
LUIS EUSTAQUIO SOARES
LUIS FERNANDO BULHOES FIGUEIRA
LUIS FERNANDO TAVARES DE MENEZES
LUIS FRANCISCO ESPINDOLA CAMARGO
LUIS IRAPOAN JUCA DA SILVA
LUIS OTAVIO RIGO JUNIOR
LUIZ ALBERTO SOBRAL VIEIRA JUNIOR
LUIZ ALEXANDRE OXLEY DA ROCHA
LUIZ ANTONIO FAVERO FILHO
LUIZ ANTONIO SAADE
LUIZ CARLOS DA SILVA
LUIZ CARLOS MACHADO
LUIZ CARLOS SCHENBERG
LUIZ CLAUDIO LOUZADA
LUIZ CLAUDIO MOISES RIBEIRO
LUIZ FERNANDO DUBOC DA SILVA
LUIZ FERNANDO LOUREIRO FERNANDES
LUIZ FERNANDO MANHAES DA SILVA
LUIZ FERNANDO SCHETTINO
LUIZ FRIZZERA BORGES
LUIZ GABRIEL SOUZA DE OLIVEIRA

LUIZ GUSTAVO DIAS DAROZ
LUIZ JORGE VASCONCELLOS PESSOA DE MENDONCA
LUIZ MACHADO FILHO
LUIZ NOBORU MURAMATSU
LUIZ PEDRO OROSZ
LUIZA LEONARDI BRICALLI
LUNIE IMAMURA DE LIMA DOLIBAINA
LUTERO PROSCHOLDT ALMEIDA
LUZIANE DE ASSIS RUELA SIQUEIRA
LUZIANE ZACCHE AVELLAR
LUZIELIO ALVES SIDNEY FILHO
LUZIMAR DOS SANTOS LUCIANO
LYGIA MARIA PERINI MUNIZ
MABEL GONCALVES ALMEIDA
MACKSUEL SOARES DE AZEVEDO
MAGDA APARECIDA NOGUEIRA ANDRADE
MAGDA RIBEIRO DE CASTRO SOARES
MAGDA SOARES XAVIER
MAGNOS MARTINELLO
MAICO FELIPE SILVA RIBEIRO
MAICON PIERRE LOURENÇO
MAIRA CRISTINA GRIGOLETO
MAIRA PEGO DE AGUIAR
MANUEL LUIS FIGUEIREDO GUEIRAL
MANUELA VIEIRA BLANC
MANUELLE CURBANI ROMERO
MARA REJANE BARROSO BARCELOS
MARCELA ALVES DE ALMEIDA
MARCELA CANGUSSU BARBALHO MOULIM
MARCELA LANGA LACERDA
MARCELLO PEREIRA NUNES
MARCELO ABELHA RODRIGUES
MARCELO ANTONIO DE OLIVEIRA
MARCELO ANTONIO TOMAZ
MARCELO BARRETO DA SILVA
MARCELO BERTOLETE CARNEIRO
MARCELO CAMARGO SEVERO DE MACEDO
MARCELO EDUARDO VIEIRA SEGATTO
MARCELO FETZ DE ALMEIDA
MARCELO LIMA
MARCELO MARTINS BARREIRA
MARCELO MARTINS VIEIRA
MARCELO MASSARONI PECANHA
MARCELO MOLL BRANDAO
MARCELO NAIR DOS SANTOS
MARCELO OTONE AGUIAR
MARCELO RAMOS MUNIZ
MARCELO SILVEIRA BACELOS
MARCELO SUZART DE ALMEIDA
MARCELO TEIXEIRA TAVARES
MARCIA BARROS FERREIRA RODRIGUES
MARCIA CRISTINA MACIEL
MARCIA DA COSTA
MARCIA FLORES DA SILVA FERREIRA
MARCIA HELENA MOREIRA PAIVA
MARCIA HELENA RODRIGUES VELLOSO
MARCIA PREZOTTI PALASSI
MARCIA REGINA HOLANDA DA CUNHA
MARCIA REGINA SANTANA PEREIRA
MARCIA ROXANA CRUCES CUEVAS
MARCIA SMARZARO SIQUEIRA
MARCIA VALERIA DE SOUZA ALMEIDA
MARCIO COELHO DE MATTOS
MARCIO FERNANDES CERQUEIRA
MARCIO FERREIRA MARTINS
MARCIO PAULO CZEPAK
MARCIO SOLINO PESSOA
MARCLIN FELIX MOREIRA
MARCO ANTONIO ANDRADE DE SOUZA

MARCO ANTONIO LOPES OLSEN
MARCO ANTONIO MASIOLI
MARCO ANTONIO OLIVA GOMES
MARCO CESAR CUNEGUNDES GUIMARAES
MARCO RAMPAZZO BAZZAN
MARCO TULIO COSTA ALMEIDA
MARCOS ANTONIO CAMPOS RODRIGUES
MARCOS ANTONIO RIBEIRO
MARCOS BENEDITO JOSE GERALDO DE FREITAS
MARCOS DA CUNHA TEIXEIRA
MARCOS DA SILVA PACHECO
MARCOS DANIEL DE DEUS SANTOS
MARCOS EDUARDO HARTWIG
MARCOS PAULO MARTINS DE FREITAS
MARCOS PAULO VALADARES DE OLIVEIRA
MARCOS ROSA JUNIOR
MARCOS SANTOS ZANINI
MARCOS TADEU D AZEREDO ORLANDO
MARCOS VINICIUS FERREIRA DOS SANTOS
MARCOS VINICIUS WINCKLER CALDEIRA
MARCOS VOGEL
MARCUS DE FREITAS FERREIRA
MARCUS VINICIUS MARVILA DAS NEVES
MARCUS VINICIUS VAUGHAN JENNINGS LICINIO
MARGARETE FARIAS DE MORAES
MARGARETE SACHT GOES
MARGARETH ATTIANEZI BRACET
MARGARETH VETIS ZAGANELLI
MARI INEZ TAVARES
MARIA ALAYDE ALCANTARA SALIM
MARIA AMELIA DALVI SALGUEIRO
MARIA ANGELICA CARVALHO ANDRADE
MARIA ANGELICA VAGO SOARES
MARIA ANGELINA BAIA DE CARVALHO DE ALMEIDA CAMARGO
MARIA APARECIDA CICILINI
MARIA APARECIDA DA SILVA
MARIA APARECIDA DE CARVALHO
MARIA AUXILIADORA DE CARVALHO CORASSA
MARIA BEATRIZ NADER
MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS
MARIA CARMEN MOLDES VIANA
MARIA CHRISTINA THOME PACHECO
MARIA CLAUDIA SILVA BOERES
MARIA CRISTINA DADALTO
MARIA CRISTINA FIGUEIREDO AGUIAR GUASTI
MARIA CRISTINA RANGEL
MARIA CRISTINA SMITH MENANDRO
MARIA DA PENHA PICCOLO
MARIA DA PENHA ZAGO GOMES
MARIA DANIELA CORREA DE MACEDO
MARIA DAS GRACAS CARVALHO SILVA DE SA
MARIA DAS GRACAS DA SILVA TEIXEIRA
MARIA DAS GRACAS VAZ TOSTES
MARIA DE FATIMA FONTES LELIS
MARIA DE FATIMA PEREIRA DOS SANTOS
MARIA DEL CARMEN BISI MOLINA
MARIA DO CARMO PIMENTEL BATITUCCI
MARIA ELIZABETH BARROS DE BARROS
MARIA EMILIA PASSAMANI
MARIA EMILIA RODRIGUES VALENTE
MARIA FERNANDA ALVITO PEREIRA DE SOUZA OLIVEIRA
MARIA HELENA ELPIDIO ABREU
MARIA HELENA MONTEIRO DE BARROS MIOTTO
MARIA HERMINIA BAIAO PASSAMAI
MARIA IZABEL VIEIRA DE ALMEIDA
MARIA JOSE ANGELI DE PAULA
MARIA JOSE PONTES
MARIA LUCIA TEIXEIRA GARCIA
MARIA MADALENA DOS SANTOS

MARIA MARIETE ARAGAO MELO PEREIRA
MARIA NAZARETH BIS PIROLA
MARIA REBECA AMARAL GANHOTO
MARIA TERESA MARTINS DE ARAUJO
MARIA TEREZA WEITZEL DIAS CARNEIRO LIMA
MARIANA BONOMO
MARIANA DRUMMOND COSTA IGNACCHITI
MARIANA DURAN CORDEIRO
MARIANA FERREIRA PEREIRA DE ARAUJO
MARIANA FIALHO FERREIRA
MARIANA MIDORI SIME
MARIANA RABELLO LAIGNIER
MARIANA RICKEN BARBOSA
MARIANA SANTOS PINHEIRO
MARIANA ZUANETI MARTINS
MARIANE LIMA DE SOUZA
MARIANE PIGOSSI
MARIANGELA LIMA DE ALMEIDA
MARIELCE DE CASSIA RIBEIRO TOSTA
MARILANE GONZAGA DE MELO
MARILEA GOMES DOS SANTOS RIBEIRO
MARILEIDE GONCALVES FRANCA
MARILIA NASCIMENTO
MARINA CUNHA SILVA PAZOLINI
MARINA FRANCISQUETO BERNABE
MARIO ACRISIO ALVES JUNIOR
MARIO ALBERTO SIMONATO ALTOE
MARIO CLAUDIO SIMOES
MARIO LUIS GARBIN
MARIO SARCINELLI FILHO
MARISON LUIZ SOARES
MARISTELA DE ARAUJO VICENTE
MARISTELA DE OLIVEIRA BAUER
MARISTELA GOMES DA SILVA
MARIZA SILVA DE MORAES
MARIZE DE FREITAS SANTOS NEVES
MARLUCE LEILA SIMOES LOPES
MARO LARA MARTINS
MARSHAL COSTA LEME
MARTA ALBUQUERQUE MACHADO
MARTA JAKUBOWICZ BATOREO
MARTA LEANDRO DA MATA
MARTA MONTEIRO DA COSTA CRUZ
MARTA PEREIRA COELHO
MARTHA ALAYDE ALCANTARA SALIM VENANCIO
MARTHA CHIABAI CUPERTINO DE CASTRO
MARTHA MACHADO CAMPOS
MARTIN GUSTAVO RICHARTE
MATHEUS BRIOSCHI HERKENHOFF VIEIRA
MAURICE BARCELLOS DA COSTA
MAURICIO ABDALLA GUERRIERI
MAURICIO DE SOUZA SABADINI
MAURICIO DOS SANTOS DE OLIVEIRA
MAURICIO HOSTIM SILVA
MAURICIO PEREIRA DO NASCIMENTO
MAURICIO SOGAME
MAURO CESAR MARTINS CAMPOS
MAURO PETERSEM DOMINGUES
MAURO PINHEIRO RODRIGUES
MAXIMILIAN SERGUEI MESQUITA
MAXSUEL MARCOS ROCHA PEREIRA
MAYARA LUIZA RODRIGUES PIMENTA
MAYARA MORENA DEL CAMBRE AMARAL WELLER
MAYSA DO VALE OLIVEIRA
MELLINA DAMASCENO RACHID SANTOS
MERI NADIA MARQUES GERLIN
MEYRIELLE BELOTTI
MICHAEL RUBERSON RIBEIRO DA SILVA
MICHEL GUIMARAES COSWOSCK

MICHEL MAGNO DE VASCONCELOS
MICHEL PICANCO OLIVEIRA
MICHELE FREIRE SCHIFFLER
MICHELINE MATTEDI TOMAZI
MICHELLE FERREIRA GUIMARAES
MIGUEL ANGELO SCHETTINO JUNIOR
MILENE MIRANDA PRACA FONTES
MILTON EDWIN COBO CORTES
MILTON PAULINO DA COSTA JUNIOR
MINDSZENTY JOSE GAROZI
MIRELA GUEDES BOSI
MIRELLE LOMAR VIANA
MIRIA LUCIA LUIZ
MIRIAM CARMO RODRIGUES BARBOSA
MIRIAM CRISTINA ALVAREZ PEREIRA
MIRIAM DE MAGDALA PINTO
MIRIAN ALBERT PIRES
MIRIAN CATIA VIEIRA BASILIO DENADAI
MIRIAN DO AMARAL JONIS SILVA
MIRIAN FIORESI
MIRNA APARECIDA NEVES
MIRNA AZEVEDO COSTA
MOACIR ROSADO FILHO
MOISES PALACI
MOISES RENATO NUNES RIBEIRO
MOISES ZUCOLOTO
MONALESSA PERINI BARCELLOS
MONICA ALVES DA FONSECA
MONICA DE FATIMA BIANCO
MONICA MARIA PEREIRA TOGNELLA
MOYSES GONCALVES SIQUEIRA FILHO
MÔNICA LEAL ALCURE
MURILO AULER E SALLES
MYRIAM SALOMAO
NADIA ELOINA BARCELOS FRAGA
NARA SILVA PRADO
NARCISA IMACULADA BRANT MOREIRA
NATALIA MADALENA RINALDI
NATALIA VALADARES DE OLIVEIRA
NATALY ADRIANA JIMENEZ MONROY
NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI
NEIDE CESAR VARGAS
NEIVA LIMA DOS SANTOS BUAIZ
NELSON FIGUEIREDO DE ANDRADE FILHO
NELSON PORTO RIBEIRO
NEUSA BALBINA DE SOUZA
NEUZA MARIA BRUNORO COSTA
NEVILLE FERREIRA FACHINI DE OLIVEIRA
NEYVAL COSTA REIS JUNIOR
NICOLE SOARES PINTO
NILDA LUCIA SARTORIO
NILTON CESAR FIEDLER
NORBERTO FRANCISCO LUBIANA
NORMA SUELY OLIVEIRA
NYAM FLORENCIO DA SILVA
OBERLAN CHRISTO ROMAO
OLDRICH JOEL ROMERO GUZMAN
OLGA LISKEVYCH
OLIVER FABIO PIATTELLA
OMAR SCHMILDT
OMAR SCHNEIDER
ORLANDO DA ROSA FARIA
ORLANDO LOPES ALBERTINO
ORLINDO FRANCISCO BORGES FILHO
OSMAR VICENTE CHEVEZ POZO
OSVALDO MARTINS DE OLIVEIRA
OSWALDO PAIVA ALMEIDA FILHO
OTAVIO GUIMARAES TAVARES DA SILVA
OTHON SOUTO CAMPOS

OURESTE ELIAS BATISTA
OZIRLEI TERESA MARCILINO
PAOLA ROCHA GONCALVES
PAOLA SARLO PEZZIN
PATRICIA ALCANTARA CARDOSO
PATRICIA ALVES BARBOSA
PATRICIA CAMPOS BERNARDES
PATRICIA CARDOSO D ABREU
PATRICIA DE SOUZA ARAUJO
PATRICIA DOCKHORN COSTA
PATRICIA DUARTE DEPS
PATRICIA ELAINE DESIDERI
PATRICIA FONTES PINHEIRO
PATRICIA GOMES RUFINO ANDRADE
PATRICIA GRATIVOL COSTA SARAIVA
PATRICIA HENRIQUES LYRA FRASSON
PATRICIA MACHADO BUENO FERNANDES
PATRICIA MARIA BORTOLON
PATRICIA MARIA DA SILVA MERLO
PATRICIA PEREIRA PAVEIS
PATRICIA SILVEIRA DA SILVA TRAZZI
PATRICIO JOSE MOREIRA PIRES
PATRICK BORGES
PATRICK MARQUES CIARELLI
PAULA CRISTINA DA COSTA SILVA
PAULA DE SOUZA SILVA FREITAS
PAULA LYRA FALQUETTO
PAULA REGINA VENTURA AMORIM GONCALEZ
PAULA ROGERIA LIMA COUTO
PAULA TAVARES ANTUNES
PAULO CESAR SCARIM
PAULO CEZAR CAVATTE
PAULO CEZAR SIMOES MAGALHAES
PAULO DE TARSO FERRO DE OLIVEIRA FORTES
PAULO DIAS FERREIRA JUNIOR
PAULO FERNANDO ARAUJO MARENDINO
PAULO HENRIQUE SOUZA DA COSTA
PAULO JOSE MELLO MENEGAZ
PAULO MAGALHAES ARAUJO
PAULO MENDES PECANHA
PAULO NAKATANI
PAULO ROBERTO FILGUEIRAS
PAULO ROBERTO MERCON DE VARGAS
PAULO ROBERTO NUNES DE SOUZA
PAULO ROBERTO SODRE
PAULO ROGERIO GARCEZ DE MOURA
PAULO SERGIO DA SILVA PORTO
PAULO SERGIO DE PAULA VARGAS
PAULO SERGIO MOSCON
PAULO VELTEN
PAULO WANDER BARBOSA
PEDRO ALVES BEZERRA MORAIS
PEDRO ERNESTO FAGUNDES
PEDRO FLORENCIO DA CUNHA FORTES
PEDRO GUTEMBERG DE ALCANTARA SEGUNDINHO
PEDRO HENRIQUE WITCHS
PEDRO IVO DE SOUSA
PEDRO MITSUO TAKAHASHI
PEDRO SILVA MARRA
PEDRO SOUSA DE ALMEIDA JUNIOR
POLLYANA DE LUCENA MOREIRA
POLLYANNA IBRAHIM SILVA
POLLYANNA PAGANOTO MOURA
POLYANA LIMA MEIRELES DALPIAZ
POTIGUARA CURIONE MENEZES
PRISCILA MONTEIRO CHAVES
PRISCILLA DE OLIVEIRA MARTINS DA SILVA
PRISCILLA MARIA CARDOSO GARONE
PRISCILLA PAIVA LUZ

PRISCILLA SILVA MACHADO
RACHEL CRISTINA MELLO GUIMARAES
RACHEL MOCELIN DIAS COELHO
RAFAEL BELLAN RODRIGUES DE SOUZA
RAFAEL DA SILVA PAES HENRIQUES
RAFAEL DA SILVEIRA GOMES
RAFAEL DE CASTRO CATÃO
RAFAEL DE LACERDA MOREIRA
RAFAEL DE QUEIROZ FERREIRA
RAFAEL MORAES
RAFAEL MOURA COELHO PECLY WOLTER
RAFAEL OTAVIANO DO REGO
RAFAEL PAGATINI
RAFAEL SARTIM
RAFAEL VIEIRA TEIXEIRA
RAFAELA SCARDINO LIMA PIZZOL
RAFHAEL MILANEZI DE ANDRADE
RAIMUNDO NONATO BARBOSA DE CARVALHO
RAISA MARIA DE ARRUDA MARTINS
RAMON GIOSTRI CAMPOS
RANIELLA FALCHETTO BAZONI
RAPHAEL GOES FURTADO
RAQUEL BARONI DE CARVALHO
RAQUEL DE OLIVEIRA PEDRO GARBELOTTI
RAQUEL FRIZERA VASSALLO
RAQUEL VIEIRA DE CARVALHO
RAUL HENRIQUES CARDOSO LOPES
REGINA CELI FRECHIANI BITTE
REGINA CELIA MENDES SENATORE
REGINA DE PINHO KELLER
REGINA GODINHO DE ALCANTARA
REGINA HELENA SILVA SIMOES
REGINALDO BEZERRA DOS SANTOS
REGINALDO CELIO SOBRINHO
REJANE COSTA ALVES
RENAN ALVES SILVA
RENAN MANELI MEZABARBA
RENATA COUTO MOREIRA
RENATA DALMASCHIO DALTOE
RENATA DUARTE SIMOES
RENATA GOMES CARDOSO
RENATA HERMANNY DE ALMEIDA
RENATA MARQUES RODRIGUES
RENATA PITTELLA CANCADO
RENATA SANTOS DE SOUZA
RENATA SCARPAT CARETA
RENATA SILVA SOUZA GUIZZARDI
RENATO ALMEIDA DE ANDRADE
RENATO ANTONIO KROHLING
RENATO DAVID GHISOLFI
RENATO DE AGUIAR RIBEIRO
RENATO ELIAS NUNES DE MORAES
RENATO FEHLBERG JUNIOR
RENATO GRACIANO DE PAULA
RENATO MEIRA DE SOUSA DUTRA
RENATO NUNES DE LIMA SEIXAS
RENATO RIBEIRO PASSOS
RENATO RIBEIRO SIMAN
RENATO RODRIGUES NETO
RENATO SILVEIRA BERNILS
RICARDO ANDRADE FERNANDES DE MELLO
RICARDO CORREA DE ARAUJO
RICARDO ESTEVES GOMES
RICARDO EUSTAQUIO DA SILVA
RICARDO FRANCI GONCALVES
RICARDO GUEIROS BERNARDES DIAS
RICARDO LOPES DA SILVA
RICARDO LUIZ SILVEIRA DA COSTA
RICARDO MACHADO KUSTER

RICARDO MAI ROCHA
RICARDO MAURICIO GONZAGA
RICARDO PINTO SCHUENCK
RICARDO RAMALHETE MOREIRA
RICARDO SOARES LEITE
RICARDO TRISTAO SA
RICHARD DIEGO LEITE
RIEDSON BAPTISTA
RITA DE CASSIA CRISTOFOLETI
RITA DE CASSIA FERONI
RITA DE CASSIA RIBEIRO GONCALVES
RITA ELIZABETH CHECON DE FREITAS SILVA
RITA GOMES WANDERLEY PIRES
RITA INES CASAGRANDE DA SILVA
RIVALDO CAPISTRANO DE SOUZA JUNIOR
ROBERTA LIMA GOMES
ROBERTA MAURA CALEFI
ROBERTA PARESQUE
ROBERTO AMADEU FASSARELLA
ROBERTO AVELINO CECILIO
ROBERTO CARLOS BODART BRANDAO
ROBERTO COLISTETE JUNIOR
ROBERTO FERREIRA JUNIOR
ROBERTO GARCIA SIMOES
ROBERTO PEROBELLI DE OLIVEIRA
ROBERTO SARCINELLI BARBOSA
ROBSON ALMEIDA DE REZENDE
ROBSON ANTONIO GRASSI
ROBSON BONOMO
ROBSON COSTA DE SOUSA
ROBSON LOUREIRO
ROBSON ZUCCOLOTTO
ROCHKHUDSON BATISTA DE FARIA
RODOLFO DA SILVA VILLACA
RODOLFO MOREIRA DE CASTRO JUNIOR
RODRIGO ALVES FARIA
RODRIGO DA COSTA SILVA
RODRIGO DE ALVARENGA ROSA
RODRIGO DIAS PEREIRA
RODRIGO FREITAS SILVA
RODRIGO GIESTA FIGUEIREDO
RODRIGO HIPOLITO DOS SANTOS
RODRIGO LAIOLA GUIMARAES
RODRIGO LEAL DE QUEIROZ THOMAZ DE AQUINO
RODRIGO LUIZ VANCINI
RODRIGO MARTINS DE SIQUEIRA BARBOSA
RODRIGO OTAVIO DA SILVA PAIVA
RODRIGO RANDOW DE FREITAS
RODRIGO REIS MAZZEI
RODRIGO REZENDE KITAGAWA
RODRIGO RIBEIRO RODRIGUES
RODRIGO SARRUGE MOLINA
RODRIGO SILVEIRA CAMARGO
RODRIGO SIMONASSI SCALZER
RODRIGO SOBREIRA ALEXANDRE
RODRIGO STRAESSLI PINTO FRANKLIN
RODSON DE ABREU MARQUES
ROGER DA SILVA RODRIGUES
ROGER LYRIO DOS SANTOS
ROGERIO ALBUQUERQUE AZEREDO
ROGERIO ALMENARA RIBEIRO
ROGERIO ARTHMAR
ROGERIO GRACA PEDROSA
ROGERIO NAQUES FALEIROS
ROGERIO NETTO SUAVE
ROGERIO OLIVEIRA FALEIROS
ROGERIO RAMOS
ROGERIO ZANON DA SILVEIRA
ROMILDA COSTA MOTTA

ROMILDO NEIMEG MARQUES
ROMULO ALMEIDA COTTA
ROMULO CASTELLO HENRIQUES RIBEIRO
RONALD OLIVEIRA FRANCISCO
RONALDO PILAR
RONEY PIGNATON DA SILVA
RONEY WELINTON DIAS DE OLIVEIRA
ROQUEMAR DE LIMA BALDAM
ROSA DA PENHA FERREIRA DA COSTA
ROSA ELVIRA QUISPE CCOYLLO
ROSALI RAUTA SILLER
ROSANA LUCIA PASTE
ROSANA SUEMI TOKUMARU
ROSANE BODART SOARES
ROSANE SANTOS CARUSO DE OLIVEIRA
ROSANE VASCONCELOS ZANOTTI
ROSANGELA CRISTINA BARTHUS
ROSEANE VARGAS ROHR
ROSELY MARIA DA SILVA PIRES
ROSEMBERGUE BRAGANCA
ROSEMEIRE DOS SANTOS BRITO
ROSIANNY CAMPOS BERTO
ROSIENY SOUZA BRANDAO
ROSIMEIRE PIMENTEL GONZAGA
ROSSANA FERREIRA DA SILVA MATTOS
ROSSANA GOMES BRITTO
ROSSIENE MOTTA BERTOLLO
RUBENS DE ARAUJO AMARO
RUDIELE APARECIDA SCHANKOSKI
RUTH DE CASSIA DOS REIS
RUY ROCHA GUSMAN
SALYANNA DE SOUZA SILVA
SAMIRA TATIYAMA MIYAMOTO
SAMUEL DE ASSIS SILVA
SAMUEL FERREIRA DA SILVA
SAMUEL RODRIGUES ALVES
SANDRA APARECIDA DUARTE FERREIRA
SANDRA KRETLI DA SILVA
SANDRA LUCIA MOSCON COUTINHO
SANDRA LUCIA VENTORIN VON ZEIDLER
SANDRA MARA SANTANA ROCHA
SANDRA MARIA VICENTIN DE OLIVEIRA
SANDRA REGINA ROCHA SILVA
SANDRA REGINA SOARES DA COSTA MARTINS
SANDRA SOARES DELLA FONTE
SANDRO JOSE DA SILVA
SANDRO JOSE GRECO
SANDRO NANDOLPHO DE OLIVEIRA
SANTINHO FERREIRA DE SOUZA
SANTUZZA DA COSTA PEREIRA
SARAH DE OLIVEIRA LOLLATO
SARAH GONCALVES TAVARES
SARAH MARIA VARGAS
SAULO ALMEIDA MORELLATO
SAULO BORTOLON
SAYONARA MARIA DE MORAES PINHEIRO
SERGIO ALBERTO FELDMAN
SERGIO DA FONSECA AMARAL
SERGIO HENRIQUES SARAIVA
SERGIO LINS DE AZEVEDO VAZ
SERGIO LUCENA MENDES
SERGIO MASCARELLO BISCH
SERGIO RICARDO DE SOUZA
SERGIO SOUZA BENTO
SERGIO VITORINO DE BORBA GONCALVES
SERVIO TULIO ALVES CASSINI
SHEILA MEDEIROS DE CARVALHO
SIDNEY SARA ZANETTI
SIGMAR AUREA CABRAL PEREIRA

SILVANA DOS SANTOS MEYRELLES
SILVANA VENTORIM
SILVANETE PEREIRA DOS SANTOS
SILVIA DAS DORES RISSINO
SILVIA NEVES SALAZAR
SILVIA TAMIE MATSUMOTO
SIMONE APARECIDA FERNANDES ANASTACIO
SIMONE DA COSTA FERNANDES
SIMONE DORNELAS COSTA
SIMONE LUIZA FIORIO
SIMONE RAQUEL BATISTA FERREIRA
SOLANGE MACHADO DE SOUZA
SOLER GONZALEZ
SONIA ALVES GOUVEA
SONIA LOPES VICTOR
SONIA MISSAGIA DE MATOS
SORAYA GAMA DE ATAIDE PRESCHOLDT
SPERANDIO REINALDO DEL CARO
STEFANIA CARVALHO KANO
STEFANO ZORZAL DE ALMEIDA
STELA MARIS SANMARTIN
SUELY GOMES DE FIGUEIREDO
SURAMA AZEVEDO FREITAS
SUSANA BUBACH
SUSANE PETINELLI SOUZA
SUSTANIS HORN KUNZ
SUZANA ANTONIO
SUZANA MARIA DELLA LUCIA
TACIANA DE LEMOS DIAS
TAIGUARA VILLELA ALDABALDE
TAIS CRISTINA BASTOS SOARES
TAIS DA SILVA LOPES
TAISA SHIMOSAKAI DE LIRA
TAISSA RODRIGUES MARQUES DA SILVA
TANIA BARBOSA SALLES GAVA
TANIA MARA GUERRA
TANIA MARA ZANOTTI GUERRA FRIZZERA DELBONI
TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA
TANIA REGINA GRAO VELLOSO
TARCISIO BAHIA DE ANDRADE
TARCISIO LIMA FILHO
TAREK MOYSES MOUSSALLEM
TATHIANA GUERRA SOBRINHO
TATIANA CANICALI CASADO
TATIANA DA SILVA SOUZA
TATIANA MACHADO MORAES
TATIANA SANTOS BARROSO
TATIANA TAVARES CARRIJO
TELMA ELITA JULIANO VALENTE
TEMISTOCLES DE SOUSA LUZ
TEODIANO FREIRE BASTOS FILHO
TERCIO GIRELLI KILL
TERESA CRISTINA JANES CARNEIRO
TERESA CRISTINA RANGEL PEREIRA
TERESINHA CID CONSTANTINIDIS
TEREZA CECILIA BRUNELLI
THAIS BRUNA BENTO
THAIS LETICIA PINTO VIEIRA
THANA MARA DE SOUZA
THARSO DOMINISINI FERNANDES
THAUAN JOSE PASTRELLO SILVA
THAYS CARDOSO VALIM
THIAGO BARROS GOMES
THIAGO DIAS SARTI
THIAGO DRUMOND MORAES
THIAGO EDUARDO PEDREIRA BUENO
THIAGO FARIAS ROCHA LIMA
THIAGO FERNANDES DE OLIVEIRA
THIAGO FERREIRA SIQUEIRA

THIAGO FILIPE DA SILVA
THIAGO GEORGE CABRAL SILVA
THIAGO LOURENCO PIRES
THIAGO MOTTA BOLONINI
THIAGO NASCIMENTO DO PRADO
THIAGO OLIVEIRA DOS SANTOS
THIAGO PADOVANI XAVIER
THIEBERSON DA SILVA GOMES
THOMAS WALTER RAUBER
TIAGO BRAGA DA SILVA
TIAGO FIGUEIREDO GONCALVES
TIAGO SOUSA MOTA
TIANE MARCARINI PINTO
TIARA RODRIGUES SMARSSARO DE FREITAS
TRICIA NAVARRO XAVIER CABRAL
TRIXY CRISTINA NIEMEYER VILELA ALVES
UBIRAJARA DE OLIVEIRA
UBIRATAN ROBERTE CARDOSO PASSOS
UEBER JOSE DE OLIVEIRA
UEBERSON RIBEIRO ALMEIDA
ULYSSES CAMARA DA SILVA
ULYSSES RODRIGUES VIANNA
VAGNER ANTONIO MARQUES
VAGNER TEBALDI DE QUEIROZ
VALBERTO PEDRUZZI NASCIMENTO
VALDELINO GONCALVES DOS SANTOS FILHO
VALDEMAR LACERDA JUNIOR
VALDERIO ANSELMO REISEN
VALDERIO DO VALLE DETTONI
VALDETE COCO
VALDETE REGINA GUANDALINI
VALDINEI CEZAR CARDOSO
VALDIR RIBEIRO CAMPOS
VALERIA ALVES DA SILVA
VALERIA DA SILVA QUARESMA
VALERIA DE OLIVEIRA FERNANDES
VALERIA FAGUNDES
VALERIA VALIM CRISTO
VALERIO GARRONE BARAUNA
VALERIO MARRA
VALESCA RAIZER BORGES MOSCHEN
VALESCHKA MARTINS GUERRA
VALQUIRIA CAMIN DE BORTOLI
VALQUIRIA FERREIRA DUTRA
VALQUIRIA GARCIA DINIS
VALTER MARTINS GIOVEDI
VALTER PEREIRA DE JESUS
VANDER CALMON TOSTA
VANESSA BEIJAMINI HARRES
VANESSA MOREIRA OSORIO
VANIA CARVALHO DE ARAUJO
VERA LUCIA DA CONCEICAO NETO
VERA LUCIA DE OLIVEIRA SIMOES
VERA LUCIA FERREIRA VIEIRA
VERONICA LOURENCO WITTMER PASCOAL
VICTOR DO NASCIMENTO MARTINS
VICTOR ISRAEL GENTILLI
VICTOR NEVES DE SOUZA
VILMAR JOSE BORGES
VINICIUS BARROSO SOARES
VINICIUS CANDIDO MOTA
VINICIUS FERNANDES SOARES MOTA
VINICIUS VIEIRA PEREIRA
VITOR CEI SANTOS
VITOR ESTEVAO SILVA SOUZA
VITOR GOMES
VITOR ZUIM
VIVIAN CHAGAS DA SILVEIRA
VIVIAN ESTEVAM CORNELIO

VIVIANA BORGES CORTE
VIVIANA MONICA VERMES
WAGNER DOS SANTOS
WAGNER MIRANDA BARBOSA
WALBERMARK MARQUES DOS SANTOS
WALCKIRIA GARCIA ROMERO SIPOLATTI
WALDIR DE MELLO BARRETO FILHO
WALTER AMARAL BARBOZA
WALTER JOSE FAGUNDES PEREIRA
WANDER ANDRADE DE PAULA
WANDER DEMONEL DE LIMA
WANDERLA LUIS SCOPEL
WANDERLEY CARDOSO CELESTE
WARLEY DE SOUZA BORGES
WELINGTON SERRA LAZARINI
WELLINGTON BETENCURTE DA SILVA
WELLINGTON GONCALVES
WELLINGTON LUNZ
WENA DANTAS MARCARINI
WENDEL SANDRO DE PAULA ANDRADE
WENDEL SILVA PAZ
WESCLEY BONOMO
WESLEY ROCHA GRIPPA
WEVERTON MACHADO LUCHI
WILBERTH CLAYTHON FERREIRA SALGUEIRO
WILIAM SANTIAGO HIPOLITO RICALDI
WILIAN HIROSHI HISATUGU
WILLER DANIEL DA SILVA COSTA
WILLIAM BERGER
WILLIAN BUCKER MORAES
WILLIAN GRASSI BAUTZ
WILSON DENADAI
YAN MENEZES OLIVEIRA
YASMIN RIBEIRO GATTO CARDOSO
YIFTAH PELED
YURI LUIZ REIS LEITE
YURI NASCIMENTO NARIYOSHI
YURI WALTER
ZAIRA BOMFANTE DOS SANTOS
ZELIA TERESINHA GAI
ZENOLIA CHRISTINA CAMPOS FIGUEIREDO
ZINIA FRAGA INTRA

Total: 1866 e-mails enviados.

Essa mensagem foi enviada via Portal do Servidor/UFES, favor não responder.

APÊNDICE L

COMUNICAÇÃO DOCENTES CONDIÇÕES DE TRABALHO

E-MAIL INSITUCIONAL

(Relatório) Diagnóstico de condições de trabalho - Avaliação de desempenho ciclo 2020

portal.servidor@ufes.br

1 de Julho de 2020 13:07

Para:

A mensagem abaixo :

Prezado(a) docente,

Solicitamos sua participação no questionário que foi elaborado para realizar um diagnóstico das condições de trabalho em toda a Ufes. Ao final, os resultados deste diagnóstico serão encaminhados aos gestores das unidades estratégicas para conhecimento e adoção de medidas de melhoria das condições de trabalho. Para que isso seja possível e os resultados representem adequadamente a realidade dos setores de trabalho da Ufes, solicitamos sua participação, observando o cuidado e a fidelidade nas respostas.

Este questionário ficará disponível até 15/07/2020

Para acessar clique no link : pesquisa.ufes.br e utilize seu login e senha únicos.

Após marque a opção: Diagnóstico das condições de trabalho docentes - 2020

Dúvidas entre em contato com: spdp.ddp.progep@ufes.br

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep

Foi enviada *(no e-mail institucional)* para:

ADAUTO EMMERICH OLIVEIRA
ADELAR JOAO PIZETTA
ADELIA MARIA MIGLIEVICH RIBEIRO
ADELMO INACIO BERTOLDE
ADEMAR MILLER JUNIOR
ADENILCIA FERNANDA GROBERIO CALENZANI
ADESIO FERREIRA
ADIB PEREIRA NETTO SALIM
ADILSON LAMOUNIER FILHO
ADILSON VIDAL COSTA
ADRIANA ELISA DE ALENCAR MACEDO
ADRIANA ESTEVAO
ADRIANA FIOROTTI CAMPOS
ADRIANA HOCAYEN DE PAULA
ADRIANA ILHA DA SILVA
ADRIANA LEAO
ADRIANA MADEIRA ALVARES DA SILVA
ADRIANA NUNES MORAES PARTELLI
ADRIANA PEREIRA CAMPOS
ADRIANA ROSELY MAGRO
ADRIANE CRISTINA ARAUJO BRAGA
ADRIANO ALVES FERNANDES
ADRIANO FORTES MAIA
ADRIANO LOPES ALMEIDA TEIXEIRA
ADRIANO PEREIRA JARDIM
ADRIANO RIBEIRO DE MENDONCA
AGATA LAGES GAVA
AGATHA SACRAMENTO RODRIGUES
AGDA FELIPE SILVA GONCALVES
AGNALDO GARCIA
AGNALDO SILVA MARTINS
AGOSTINHO LELIS TEIXEIRA
AILTON PEREIRA MORILA

AISSA AFONSO GUIMARAES
ALAIN PIERRE CLAUDE HENRI HERSCOVICI
ALAN MIGUEL VELASQUEZ TORIBIO
ALANA NUNES PEREIRA DE OLIVEIRA
ALANCARDEK PEREIRA ARAUJO
ALBERT DAVID DITCHFIELD
ALCEBIADES DAL COL JUNIOR
ALCEMI ALMEIDA DE BARROS
ALDO VIGNATTI
ALESSANDRA BRUNORO MOTTA LOSS
ALESSANDRA GALVE GEREZ
ALESSANDRA MARTINS CONSTANTINO CYPRIANO
ALESSANDRA PAIVA DE CASTRO VIDAL
ALESSANDRA SIMAO PADILHA
ALESSANDRO DA SILVA GUIMARAES
ALESSANDRO JOSE QUEIROZ SARNAGLIA
ALESSANDRO MATTEDI
ALEX CARDOSO BASTOS
ALEXANDER HATSUMURA CASINI
ALEXANDRA IGLESIAS
ALEXANDRE CANDIDO XAVIER
ALEXANDRE CARDOSO DA CUNHA
ALEXANDRE CURTISS ALVARENGA
ALEXANDRE DOS SANTOS ANASTACIO
ALEXANDRE EMERICK NEVES
ALEXANDRE FABEN ALVES
ALEXANDRE GROBBERIO PINHEIRO
ALEXANDRE LOUREIROS RODRIGUES
ALEXANDRE MARTINS COSTA SANTOS
ALEXANDRE OTTONI TEATINI SALLES
ALEXANDRE PERSUHN MORAWSKI
ALEXANDRE PIRES AGUIAR
ALEXANDRE REIS ROSA
ALEXANDRE ROSA DOS SANTOS
ALEXANDRE SIQUEIRA DE FREITAS
ALEXANDRE SOUZA MORAIS
ALEXANDRE WERNERSBACH NEVES
ALEXANDRO BRAGA VIEIRA
ALEXANDRO GOMES FACCO
ALEXSANDRO LUIZ DE ANDRADE
ALEXSANDRO RODRIGUES
ALEXSANDRO RODRIGUES MEIRELES
ALFREDO CARLOS RODRIGUES FEITOSA
ALFREDO GONCALVES CUNHA
ALFREDO NUNES FERREIRA FILHO
ALFREDO RODRIGUES LEITE DA SILVA
ALFREDO SARLO NETO
ALICE PFISTER SARCINELLI ALMILHATTI
ALINE DE MENEZES BREGONCI
ALINE FARDIN PANDOLFI
ALINE MARIA DIAS
ALINE NEVES PESSOA ALMEIDA
ALINE NOGUEIRA COSTA
ALINE RODRIGUES FERNANDES
ALINE TRIGUEIRO VICENTE
ALIOMAR LINO MATTOS
ALLINE ALVES DE SOUSA
ALMIRO SOARES FILHO
ALOISIO FALQUETO
ALOISIO JOSE BUENO COTTA
ALVARO CUNHA NETO
ALVIM BORGES DA SILVA FILHO
AMANDA SOARES ZAMBELLI FERRETTI
AMARILIO FERREIRA NETO
ANA ALICE DIAS DE CASTRO LUZ
ANA AUGUSTA WANDERLEY RODRIGUES DE MIRANDA
ANA BEATRIZ NEVES BRITO
ANA CAROLINA CAPELLINI RIGONI
ANA CAROLINA GALVAO MARSIGLIA

ANA CAROLINA GIUBERTI
ANA CAROLINA JULIO DA SILVA ANDRADE
ANA CHRISTINA WIGNERON GIMENES
ANA CLAUDIA BERWANGER
ANA CLAUDIA BORGES CAMPOS
ANA CLAUDIA HEBLING MEIRA
ANA CLAUDIA LOCATELI
ANA CLAUDIA SILVERIO NASCIMENTO
ANA CRISTINA STAUT SIMMER SCHUNK
ANA DANIELA IZOTON DE SADOVSKY
ANA FERNANDA INOCENTE OLIVEIRA
ANA MARIA MARTINS GOMES
ANA MARIA RIBEIRO DE JESUS
ANA NERY FURLAN MENDES
ANA PAULA CAMATTA DO NASCIMENTO
ANA PAULA CAZERTA FARRO DA ROSA
ANA PAULA COSTA VELTEN
ANA PAULA FERREIRA NUNES
ANA PAULA FIGUEIREDO LOUZADA
ANA PAULA FREGNANI COLOMBI
ANA PAULA LIMA LEOPOLDO
ANA PAULA MENEGUELO
ANA PAULA OLIVEIRA COSTA
ANA PAULA SANTANA COELHO ALMEIDA
ANA PAULA SANTANA DE VASCONCELLOS BITTENCOURT
ANA PAULA STHEL CAIADO
ANA TARGINA RODRIGUES FERRAZ
ANANDA CARVALHO
ANANIAS FRANCISCO DIAS JUNIOR
ANDERSON COSER GAUDIO
ANDERSON FUZER MESQUITA
ANDERSON GEYSON ALVES DE ARAUJO
ANDERSON LOPES PECANHA
ANDERSON SONCINI PELISSARI
ANDRE ABREU DE ALMEIDA
ANDRE ALBERTO CAMARA PUPPIN
ANDRE AUGUSTO MICHELATO GHIZELINI
ANDRE DA SILVA MELLO
ANDRE DA SILVA XAVIER
ANDRE FERREIRA
ANDRE GONCALVES DE LIMA
ANDRE GUSTAVO VASCONCELOS COSTA
ANDRE HERKENHOFF GOMES
ANDRE LUIS MILAGRES FERNANDES
ANDRE LUIZ ALVES
ANDRE LUIZ NASCENTES COELHO
ANDRE MALVERDES
ANDRE PIZZAIA BUTTA
ANDRE RENATO SALES AMARAL
ANDRE RICARDO NOGUEIRA
ANDRE RICARDO VALLE VASCO PEREIRA
ANDRE SOARES LEOPOLDO
ANDRE WILLIAN HOLLAIS
ANDREA ALVES MAIA
ANDREA ANTOLINI GRIJO
ANDREA BRANDAO LOCATELLI
ANDREA COELHO LARANJA
ANDREA DOS SANTOS NASCIMENTO
ANDREA MARIA PEDROSA VALLI
ANDREA MONTEIRO DALTON
ANDREA VASCONCELLOS BATISTA DA SILVA
ANDREAS NASCIMENTO
ANDREIA AURELIO DA SILVA
ANDREIA BARCELOS PASSOS LIMA GONTIJO
ANDREIA CHIARI LINS
ANDREIA SOPRANI DOS SANTOS
ANDREIA TEIXEIRA RAMOS
ANDREIA WEISS
ANDRESSA BOLSONI LOPES

ANDRESSA CESANA
ANDRESSA CRISTINA DE MOURA OLIVEIRA
ANDRESSA DIAS KOEHLER
ANDRESSA GARCIA NICOLE
ANDRESSA MAFEZONI CAETANO
ANDRESSA ZOI NATHANAILIDIS
ANGELA VIEIRA DA SILVA
ANGELICA ESPINOSA BARBOSA MIRANDA
ANGELITA VIEIRA DE MORAIS
ANGELO FRAGA BERNARDINO
ANIBAL COTRINA ATENCIO
ANNE CAROLINE BARBOSA CERQUEIRA VIEIRA
ANNOR DA SILVA JUNIOR
ANSELMO FRIZERA NETO
ANTELMO RALPH FALQUETO
ANTONIO ALMEIDA DE BARROS JUNIOR
ANTONIO AUGUSTO BARBOSA DE MENEZES
ANTONIO AUGUSTO GOMES
ANTONIO CANAL NETO
ANTONIO CARLOS AMADOR GIL
ANTONIO CARLOS MORAES
ANTONIO CARLOS QUEIROZ DO O FILHO
ANTONIO CELSO DE OLIVEIRA GOULART
ANTONIO CELSO RIBEIRO
ANTONIO CESAR BOZZI
ANTONIO FERNANDO PEGO E SILVA
ANTONIO JOSE GONCALVES E LEAL
ANTONIO LUIZ CAUS
ANTONIO LUIZ MATTOS DE SOUZA CARDOSO
ANTONIO LUIZ ROSA
ANTONIO MANOEL FERREIRA FRASSON
ANTONIO MANOEL MARADINI FILHO
ANTONIO MARCOS BIROCALE
ANTONIO ROBERTO CARRARETTO
ANTONIO SERGIO FERREIRA MENDONCA
ANTONIO VIDAL NUNES
ANUAR ANTONIO XIBLE
APARECIDA DAS GRACAS CARVALHO GOMES
APARECIDO JOSE CIRILO
APOENA PASSOS PASSAMANI
ARIADNE MARRA DE SOUZA
ARIANA LUCERO
ARIANY BINDA SILVA COSTA
ARILDO CASTELLUBER
ARLENE BATISTA DA SILVA
ARNALDO GOMES LEAL JUNIOR
ARNON TRAGINO
ARTHUR FELIPE DE OLIVEIIRA FIEL
ARTHUR OCTAVIO DE MELO ARAUJO
ATALA LOTTI GARCIA
ATHELSON STEFANON BITTENCOURT
ATILA PIANCA GUIDOLINI
ATILIO BARBOSA LOURENCO
AUCIONE DAS DORES SMARSARO
AUDREI GIMENEZ BARANANO
AUGUSTO ALVARENGA
AUGUSTO CESAR RUEDA MEDINA
AUGUSTO PASSAMANI BUFULIN
AURELIA ARAUJO FERNANDES
AURELIA LEAL LIMA LYRIO
AUREO BANHOS DOS SANTOS
AYRES GERALDO LORIATO
BAJONAS TEIXEIRA DE BRITO JUNIOR
BARBARA BOTTER
BARBARA JULIANA PINHEIRO BORGES
BARBARA PEREIRA DA SILVA
BARTOLOMEU ZAMPROGNO
BELCHIOR MONTEIRO LIMA NETO
BEN HUR ALBERGARIA

BERILHES BORGES GARCIA
BERILURDES WALLACY GARCIA
BERNARDA DE BIASE FERRARI
BERNARDO FARIA RAMOS
BERNARDO IGNATOWSKI BARCELOS
BETTINA GATTI CAIADO DA ROCHA
BIANCA BISSOLI LUCAS
BLIMA FUX
BRENO NONATO DE MELO
BRENO RODRIGUES SEGATTO
BRENO SOUZA SALGADO
BRENO VALENTIM NOGUEIRA
BRUNA LIDIA TANO
BRUNELA PITANGA RAMOS MADUREIRA
BRUNELA VIEIRA DE VINCENZI
BRUNO ARRIGONI PAZINI
BRUNO COSTA DO PRADO
BRUNO DE ALMEIDA VILELA
BRUNO FURIERI
BRUNO HENRIQUE FIORIN
BRUNO MASSARA ROCHA
BRUNO RAMOS DOS SANTOS
BRUNO TEIXEIRA DANTAS
BRUNO VENTURINI LOUREIRO
BRUNO VILELA OLIVEIRA
CAMILA APARECIDA DA SILVA MARTINS
CAMILA BARBOSA AMARAL
CAMILLA ROZINDO DIAS MILANEZ
CAMILO DIAS JUNIOR
CANDIDA CANICALI PRIMO
CARLA BRAGA MARTINS
CARLA CESAR MARTINS CUNHA
CARLA DA SILVA MEIRELES
CARLA ERLER MATTOS BATISTA
CARLO EUGENIO NOGUEIRA
CARLOS ALBERTO CEOTTO
CARLOS ALBERTO DALARMELINA
CARLOS ANDRE MAXIMIANO DA SILVA
CARLOS AUGUSTO CARDOSO PASSOS
CARLOS EDUARDO DE ALMEIDA GOMES
CARLOS EDUARDO DIAS BORGES
CARLOS EDUARDO SCHMIDT CASTELLANI
CARLOS EDUARDO SOARES DE BARROS
CARLOS FRIEDRICH LOEFFLER NETO
CARLOS GRAEFF TEIXEIRA
CARLOS MARCONI PAZOLINI
CARLOS MINORU NASCIMENTO YOSHIOKA
CARLOS MUSSO
CARLOS ROBERTO FERNANDES
CARLOS ROBERTO VALLIM
CARLOS ROMUALDO RUEFF BARROSO
CARLOS TEIXEIRA DE CAMPOS JUNIOR
CARLOS TITO DE SA CUNHA
CARLOS VINICIUS COSTA DE MENDONCA
CARLOS VITAL PAIXAO DE MELO
CARMELITA MINELIO DA SILVA AMORIM
CARMEN SILVIA CARVALHO BARREIRA NIELSEN
CAROLINA DE MIRANDA E PEREIRO
CAROLINA DEMETRIO FERREIRA
CAROLINA DUTRA DEGLI ESPOSTI
CAROLINA FIORIN ANHOQUE COMARELA
CAROLINA MAIA MARTINS SALES
CAROLINA PERIM DE FARIA
CAROLINE CAVATTI VIEIRA BOLONINI
CAROLINE CIBELE VIEIRA SOARES
CAROLINE FALCO FERNANDES VALPASSOS
CASSIO ARRUDA BOECHAT
CATARINA CECIN GAZELE
CATHIANA DO CARMO DALTO BANHOS

CECILIA MARIA GUIMARAES FIGUEIRA
CELESTE CICCARONE
CELIA REGINA RANGEL NASCIMENTO
CELIA REGINA TRINDADE
CELSO ALBERTO SAIBEL SANTOS
CELSO BISSOLI SESSA
CELSO JOSE MUNARO
CELSO OLIVEIRA AZEVEDO
CENIRA ANDRADE DE OLIVEIRA
CESAR AUGUSTO AMARO HUAPAYA
CESAR AUGUSTO TURETA DE MORAIS
CESAR CONTE GUIMARAES FILHO
CESAR NORONHA RAFFIN
CHERLIO SCANDIAN
CHIARA MUSSO RIBEIRO DE OLIVEIRA SOUZA
CHRISTIANE MAPHEU NOGUEIRA
CHRISTIANO JORGE GOMES PINHEIRO
CHRISTINE SANT ANNA DE ALMEIDA
CIBELE VERRANGIA CORREA DA SILVA
CINTHIA FURST LEROY GOMES BUELONI
CINTIA DOS SANTOS BENTO
CINTIA HELENA SANTUZZI
CLARA LUIZA MIRANDA
CLAUDENI MARQUES SANTOS
CLAUDIA BATITUCCI DOS SANTOS DAROZ
CLAUDIA BROETTO ROSSETTI
CLAUDIA CAMARA DO VALE
CLAUDIA GALARDA VARASSIN
CLAUDIA JOTTO KAWACHI FURLAN
CLAUDIA MACHADO DE ALMEIDA MATTOS
CLAUDIA MARIA FRANCA DA SILVA
CLAUDIA MARIA MENDES GONTIJO
CLAUDIA MASROUAH JAMAL
CLAUDIA MENDONCA REIS ROMANO
CLAUDIA PATROCINIO PEDROZA CANAL
CLAUDIA PAULINO DE LANIS PATRICIO
CLAUDIA PEREIRA DO CARMO MURTA
CLAUDIA RODRIGUES TELES
CLAUDINE SANTOS BADUE GONCALVES
CLAUDIO FERREIRA BORGES
CLAUDIO JANNOTTI DA ROCHA
CLAUDIO LAEBER THOMPSON
CLAUDIO LUIZ ZANOTELLI
CLAUDIO MARCIO PEREIRA DA CUNHA
CLAUDIO MOISES RIBEIRO
CLAUDIO PENEDO MADUREIRA
CLAUDIO PIRAS
CLAUDIO RENATO ZAPALA RABELO
CLAYTON RICARDO JANONI
CLAYTON VIEIRA FRAGA FILHO
CLEBER JOSE CARMINATI
CLEOCIR JOSE DALMASCHIO
CLEONARA MARIA SCHWARTZ
CLERISTON BOECHAT DE OLIVEIRA
CLEYDE RODRIGUES AMORIM
CLISTHENIS PONCE CONSTANTINIDIS
CONSUELO DOMENICI ROBERTO
CREUZA RACHEL VICENTE
CRISPIM CERUTTI JUNIOR
CRISTIANA LOSEKANN
CRISTIANE DOS SANTOS GIUBERTI
CRISTIANE DOS SANTOS VERGILIO
CRISTIANE MENDONCA
CRISTIANE PESCADOR TONETTO
CRISTINA ENGEL DE ALVAREZ
CRISTINA MARTINS E SILVA
DAISA TEIXEIRA
DALANA CAMPOS MUSCARDI
DAMARIS GUIMARAES

DAMIAN SANCHEZ SANCHEZ
DANIA MONTEIRO VIEIRA COSTA
DANIEL ANDRADE MIRANDA
DANIEL CLAUDIO DE OLIVEIRA GOMES
DANIEL DA CUNHA RIBEIRO
DANIEL DE SOUZA NEVES HORA
DANIEL JOSE CUSTODIO COURA
DANIEL JUNQUEIRA CARVALHO
DANIEL MANCIO
DANIEL PEREIRA SAMPAIO
DANIEL RIGO
DANIEL TAPIA
DANIEL THOMES FERNANDES
DANIEL VITOR GOMES DE SOUSA
DANIELA ALVES SILVA
DANIELA AMORIM MELGACO GUIMARAES DO BEM
DANIELA BRANCO LIPOSCKI
DANIELA DA SILVA OLIVEIRA
DANIELA LUCAS DA SILVA LEMOS
DANIELA NASCIMENTO SILVA
DANIELA PAULA DEMUNER
DANIELA TEIXEIRA CARVALHO DE NEWMAN
DANIELA ZANETTI
DANIELLA DO AMARAL MELLO BONATTO
DANIELLE CABRINI MATTOS
DANIELLE DE OLIVEIRA BRESCIANI FORTUNATO
DANIELLE RESENDE CAMISASCA BARROSO
DANILO DE LIMA CAMELO
DANILO SALES BOCALINI
DARCY ALCANTARA NETO
DARIO DE AZEVEDO NOGUEIRA JUNIOR
DAURY CESAR FABRIZ
DAVI CABRAL RODRIGUES
DAVID JAMIL HADAD
DAVID RUIZ TORRES
DAYAN DE CASTRO BISSOLI
DAYSE KAROLINE SANTOS DA SILVA
DEBORA BARRETO TERESA GRADELLA
DEBORA CRISTINA DE ARAUJO
DEBORA DUMMER MEIRA
DEBORA MONTEIRO DO AMARAL
DEBORA PEREIRA ARAUJO
DEBORA SCHMITT KAVALEK
DEBORAH FRIDA ROSENFELD
DELIA CHAVES MOREIRA DOS SANTOS
DEMETRIUS PROFETI
DENISE DA COSTA ASSAFRAO DE LIMA
DENISE MARIA KROEFF DE SOUZA CAMPOS
DENISE MEYRELLES DE JESUS
DENIZAR LEAL
DIANE ROSSI MAXIMIANO REINA
DIEGO FRANCA PEDROSA
DIEGO HOFFMANN
DIEGO LANG BURAK
DIEGO RAYCK DA COSTA
DIEGO ZILIO ALVES
DIOGINA BARATA
DIOGO COSTA BUARQUE
DIOGO MANUEL FERNANDES BESSAM
DIOLINA MOURA SILVA
DIRCEU PRATISSOLI
DIRLEI MOLINARI DONATELE
DIUSETE MARIA PAVAN BATISTA
DJEISON CESAR BATISTA
DOGLAS GOBBI MARCHESI
DOMINGOS SAVIO LYRIO SIMONETTI
DOMINGOS SAVIO VALERIO SILVA
DONATO DE OLIVEIRA
DONIZETE REINA

DORA BERGER
DOUGLAS CHRISTIAN FERRARI DE MELO
DOUGLAS SEVERO SILVEIRA
DULCINEA CAMPOS SILVA
EBERVAL MARCHIORO
EDER CARLOS MOREIRA
EDER GONCALVES
EDILSON ROMAIS SCHMILDT
EDINETE MARIA ROSA
EDMAR HELL KAMPKE
EDMILSON COSTA TEIXEIRA
EDNA APARECIDA NICO RODRIGUES
EDNA FARIA DE MEDEIROS
EDNA MARIA MENDES AROUCHA
EDNALVA GUTIERREZ RODRIGUES
EDNELSON MARIANO DOTA
EDNETE MORAIS COSTA ELIAS
EDNEY LEANDRO DA VITORIA
EDNILSON SILVA FELIPE
EDSON CASTARDELI
EDSON DE PAULA FERREIRA
EDSON JOSE SOARES
EDSON MACIEL JUNIOR
EDSON OLIVEIRA DELATORRE
EDSON PANTALEAO ALVES
EDSON PASSAMANI CAETANO
EDSON RUFINO DE SOUZA
EDSON THEODORO DOS SANTOS NETO
EDSON ZAMBON MONTE
EDUARDO AUGUSTO MOSCON OLIVEIRA
EDUARDO DE SA MENDONCA
EDUARDO FRIZZERA MEIRA
EDUARDO HENRIQUE BEBER
EDUARDO JOSE ZANOTELI
EDUARDO PERINI MUNIZ
EDUARDO SILVA BITTI
EDUARDO ZAMBON
EDUMAR RAMOS CABRAL COELHO
EDVALDO FIALHO DOS REIS
EDWARDS CERQUEIRA DE CASTRO
ELAINE CRISTINA GOMES DA SILVA
ELAINE DE AZEVEDO
ELCIO CASSIMIRO ALVES
ELDAMARIA DE VARGAS WOLFGRAMM DOS SANTOS
ELEONESIO STREY
ELIANA BERNADETE CASER
ELIANA SANTOS JUNQUEIRA CREADO
ELIANA ZANDONADE
ELIANE DE FATIMA ALMEIDA LIMA
ELIANE VARANDA DADALTO
ELIAS ANTONIO DALVI
ELIAS MARION GUIO
ELIAS SILVA DE OLIVEIRA
ELIAS TERRA WERNER
ELIETE MARIA DE OLIVEIRA CALDEIRA
ELIS BEATRIZ DE LIMA FALCAO
ELISA MITSUKO AOYAMA
ELISA VALENTIM GOULART
ELISABETE FANTUZZI
ELISABETH JUNGES
ELIZA BARTOLOZZI FERREIRA
ELIZABETE BASSANI
ELIZABETE REGINA ARAUJO DE OLIVEIRA
ELIZABETH DETONE FAUSTINI BRASIL
ELIZABETH PIMENTEL ROSETTI
ELIZEU BATISTA BORLOTI
ELIZEU MARIA JUNIOR
ELMA HEITMANN MARES AZEVEDO
ELOI ALVES DA SILVA FILHO

ELOISIO MOULIN DE SOUZA
ELZIMAR DE OLIVEIRA GONCALVES
EMANUEL RODRIGUES JUNQUEIRA DE MATOS
EMILIANO UNZER MACEDO
ENEIDA FARDIN PERIM
ENEIDA MARIA SOUZA MENDONCA
ENRIQUE RONALD YAPUCHURA OCARIS
ERICA AGUIAR MORAES
ERICA CRISTHYANE MORAIS DA SILVA
ERICA DUARTE SILVA
ERICK FREITAS CURI
ERICK ORLOSKI
ERICLER OLIVEIRA GUTIERREZ OUEDRAOGO
ERICO TOURINHO BOMFIM
ERIKA CARDOSO DOS REIS
ERIKA MADEIRA MOREIRA DA SILVA
ERIKA TAKAGI NUNES
ERINEU FOERSTE
ERINEUSA MARIA DA SILVA
ERLY MILTON VIEIRA JUNIOR
ERNESTO DE SOUZA PACHITO
ERNESTO FREDERICO HARTMANN SOBRINHO
ESEQUIEL DA VEIGA PEREIRA
ESTELE CAROLINE WELTER MEEREIS LEMOS
ESTER MIYUKI NAKAMURA PALACIOS
ETERELDES GONCALVES JUNIOR
ETHEL LEONOR NOIA MACIEL
EULUZE RODRIGUES DA COSTA JUNIOR
EUSTAQUIO VINICIUS RIBEIRO DE CASTRO
EUZENEIA CARLOS
EVANDRO DE CASTRO BASTOS
EVANDRO OTTONI TEATINI SALLES
EVERLAYNY FIOROT COSTALONGA
EVERTON FARIA MEIRA
EZEQUIEL TURIBIO
FABIAN SA
FABIAN TADEU DO AMARAL
FABIANA DAYSE MAGALHAES SIMAN MEIRA
FABIANA DE CASSIA CARVALHO OLIVEIRA
FABIANA DRUMOND MARINHO
FABIANA GONRING XAVIER
FABIANA MARIA FERREIRA
FABIANA PENEDO LEME
FABIANA PINHEIRO RAMOS
FABIANA VIEIRA LIMA
FABIANE MATOS DOS SANTOS
FABIANO ARAUJO COSTA
FABIANO CADE JORGE
FABIANO DE OLIVEIRA MORAES
FABIANO KENJI HARAGUCHI
FABIANO PETRONETTO DO CARMO
FABIO ALEXANDER FAJARDO MOLINARES
FABIO CORREA DE CASTRO
FABIO DE ASSIS RESSEL PEREIRA
FABIO DEMOLINARI DE MIRANDA
FABIO DI CLEMENTE
FABIO DIAZ CAMARNEIRO
FABIO GOMES GOVEIA
FABIO HEBERT DA SILVA
FABIO JULIO DA SILVA VALENTIM
FABIO LUCIO TAVARES
FABIO LUIZ DE OLIVEIRA
FABIO LUIZ LOUREIRO
FABIO LUIZ MALINI DE LIMA
FABIO LUIZ PARTELLI
FABIO MURUCI DOS SANTOS
FABIO PETERSEN SARAIVA
FABIO RAMOS ALVES
FABIO RIBEIRO PIRES

FABIO SANTOS BISPO
FABIO SIMPLICIO
FABIOLA ALVES COUTINHO GAVA
FABIOLA LACERDA PIRES SOARES
FABIOLA SIMAO PADILHA TREFZGER
FABIOLA VELOSO MENEZES
FABIOLA XAVIER LEAL
FABRICIA BENDA DE OLIVEIRA
FABRICIA GONCALVES LACERDA
FABRICIO GOMES GONCALVES
FABRICIO GUEDES BISSOLI
FABRICIO THIENGO VIEIRA
FAIMISON RODRIGUES PORTO
FATIMA MARIA SILVA
FELIPE BERBARI NETO
FELIPE QUINTAO DE ALMEIDA
FELIPE VAZ ANDRADE
FERNANDA DE ARAUJO BINATTI CHIOTE
FERNANDA FALQUETO SALVADOR
FERNANDA MACHADO BAPTESTINI
FERNANDA MATOS OLIVEIRA
FERNANDA MAYRINK GONCALVES LIBERATO
FERNANDA MONTEIRO BARRETO CAMARGO
FERNANDA MOURA VARGAS DIAS
FERNANDA SIMONE LOPES DE PAIVA
FERNANDA TESCH COELHO
FERNANDO ANTONIO MARTINS BERMUDES
FERNANDO AUGUSTO DOS SANTOS NETO
FERNANDO CESAR MEIRA MENANDRO
FERNANDO ESTEVAM BRAVIN RUY
FERNANDO GOMEZ ALVAREZ
FERNANDO JOSE ARRIGONI
FERNANDO LUIZ TORRES GOMES
FERNANDO MENDES PESSOA
FERNANDO MUSSO JUNIOR
FERNANDO NESPOLI NASSAR PANSINI
FERNANDO PEREIRA PAULUCIO REIS
FERNANDO ZANELA DA SILVA AREAS
FILOMENA EURIDICE CARVALHO DE ALENCAR
FLAVIA BATISTA PORTUGAL
FLAVIA BITTENCOURT PAZINATTO
FLAVIA DAYRELL FRANCA
FLAVIA DE PAULA
FLAVIA DE SOUZA NUNES SOARES
FLAVIA IMBROISI VALLE
FLAVIA MARINI PARO
FLAVIA MAYER DOS SANTOS SOUZA
FLAVIA MEDEIROS ALVARO MACHADO
FLAVIA MENEGUELLI RIBEIRO SETUBAL
FLAVIA RIBEIRO BOTECHIA
FLAVIA VITORINO FREITAS
FLAVIO CHEIM JORGE
FLAVIO CURBANI
FLAVIO DUARTE COUTO OLIVEIRA
FLAVIO GIMENES ALVARENGA
FLAVIO MIGUEL VAREJAO
FLAVIO MORAIS DE SOUZA
FLAVIO MOTA DO COUTO
FLAVIO VASSALLO MATTOS
FLORENCIO FERREIRA GUIMARAES FILHO
FRANCIELE MARABOTTI COSTA LEITE
FRANCIS SODRE
FRANCISCO CANDIDO CARDOSO BARRETO
FRANCISCO CARLOS RIBEIRO
FRANCISCO DE ASSIS SOUZA DOS SANTOS
FRANCISCO DE PAULA CARETA
FRANCISCO EDUARDO CAPARROZ
FRANCISCO ESTEVAO COTA
FRANCISCO VIEIRA LIMA NETO

FRANKLIN NOEL DOS SANTOS
FREDERICO DAMASCENO BORTOLOTI
GABRIEL LESSA DA SILVA LAVAGNOLI
GABRIEL LUCHINI MARTINS
GABRIEL MENOTTI MIGLIO PINTO GONRING
GABRIEL MOREIRA CAMPOS
GABRIELA SANTOS ALVES
GABRIELLA GARCIA MOURA
GALEN MIHAYLOV SOTKOV
GASPAR LEAL PAZ
GEAN PIERRE DA SILVA CAMPOS
GEIDE ROSA COELHO
GEILMA LIMA VIEIRA
GEISAMANDA PEDRINI BRANDAO ATHAYDE
GENILSON FERREIRA DA SILVA
GENIVAL ARAUJO DOS SANTOS JUNIOR
GEORGE DE BARCELLOS SA ANTUNES
GEORGE RICARDO SANTANA ANDRADE
GEOVANE LOPES DE SENA
GEOVANY CARDOSO JEVEAUX
GERALDA GILLIAN SILVA SENA
GERALDO ALBERTO VIANA MURTA
GERALDO ANTONIO MOREIRA DE OLIVEIRA
GERALDO ANTONIO SOARES
GERALDO REGIS MAURI
GERALDO ROGERIO FAUSTINI CUZZUOL
GERALDO ROSSONI SISQUINI
GERCILIO ALVES DE ALMEIDA JUNIOR
GESIENY LAURETT NEVES DAMASCENO
GEYZA DALMASIO MUNIZ
GIANCARLO GUIZZARDI
GIBSON BARCELOS REGGIANI
GILBERTO FACHETTI SILVESTRE
GILBERTO FONSECA BARROSO
GILCA FLORES DE MEDEIROS
GILDA CARDOSO DE ARAUJO
GILEAD MARCHEZI TAVARES
GILFREDO CARRASCO MAULIN
GILMA CORREA COUTINHO
GILMAR FRANCISCO BONAMIGO
GILMENE BIANCO
GILSA HELENA BARCELLOS
GILSON FERNANDES DA SILVA
GILTON LUIS FERREIRA
GILVAN VENTURA DA SILVA
GINNARA MEXIA SOUTO
GIOVANE LOPES FERRI
GIOVANNA BARDI
GIOVANNA FORNACIARI
GIOVANNI DE OLIVEIRA GARCIA
GIOVANNI DECOT GALGANO
GIOVANNI JOSE ZUCOLOTO LOUREIRO
GIOVANNI VENTORIM COMARELA
GIRLAINE PEREIRA OLIVEIRA
GISELE BARBOSA RIBEIRO
GISELE DE LORENA DINIZ CHAVES
GISELE GIRARDI
GISELE MIYAMURA MARTINS BEBER
GISELE RODRIGUES MOREIRA
GISELE TEIXEIRA PAULA
GIULIANO PRADO DE MORAIS GIGLIO
GIULLIANO ENRICO RUSCHI E LUCHI
GIUSEPPI GAVA CAMILETTI
GLAUCIA RODRIGUES DE ABREU
GLAUCIO DE MELLO CUNHA
GLAUCO RANGEL ZANETTI
GLEICE PEREIRA
GLICIA VIEIRA DOS SANTOS
GRACE ALVES DA PAIXAO

GRACE KELLY FILGUEIRAS FREITAS
GRACIELLE FERREIRA ANDRADE
GRAZIELA BAPTISTA VIDAURRE DAMBROZ
GRAZIELA BARIONI
GRAZIELA MENEZES DE JESUS
GREGORIO COELHO DE MORAIS NETO
GREICIANE GABURRO PANETO
GUILHERME ARMANDO DE ALMEIDA PEREIRA
GUILHERME FABIANO MENDONCA DOS SANTOS
GUILHERME RODRIGUES LIMA
GUIOMAR SILVA DE ALBUQUERQUE
GUSTAVO HENRIQUE ARAUJO FORDE
GUSTAVO MACHADO PRADO
GUSTAVO MOURA DE CAVALCANTI MELLO
GUSTAVO PEIXOTO SOARES MIGUEL
GUSTAVO ROCHA CHRITARO
GUSTAVO ROCHA LEITE
GUSTAVO VIALI LOYOLA
HALINA DUARTE
HALISSON GOLFFETTO DA VEIGA
HALOYSIO MECHELLI DE SIQUEIRA
HALYSSON FREITAS ALVES DA SILVA
HEBERTH DE PAULA
HELANE SPERANDIO SILVA ALVARENGA
HELCIO BEZERRA DE MELLO
HELDER DE AMORIM MENDES
HELDER MAUAD
HELDER ROBERTO DE OLIVEIRA ROCHA
HELEN MOURA PESSOA BRANDAO
HELETICIA SCABELO GALAVOTE
HELIANA SONEGHET PACHECO
HELIO MARCOS ANDRE ANTUNES
HELIO ZANQUETTO FILHO
HELIOMAR GUIMARAES GUZZO
HELLEN CASTRO ALMEIDA LEITE
HELOISA MOULIN DE ALENCAR
HENRIQUE FARIA RAMOS
HENRIQUE GAMA KER
HENRIQUE JOSE ALVES RODRIGUES
HENRIQUE MACHADO DIAS
HENRIQUE MONTEIRO CRISTOVAO
HENRIQUE PEREIRA BRAGA
HERBERT BARBOSA CARNEIRO
HERCULES JORGE ALMILHATTI
HERMES ZANETI JUNIOR
HERVACY BRITO
HOMERO MARCONI PENTEADO
HONERIO COUTINHO DE JESUS
HUGO BOLSONI ZAGO
HUGO CRISTO SANT ANNA
HUGO JOSE GONCALVES DOS SANTOS JUNIOR
HUGO JUNIOR BRANDIAO
HUMBERTO BELICH JUNIOR
HUMBERTO DERCI CAPAI
HUMBERTO FANTUZZI NETO
IARA REBOUCAS PINHEIRO
ICARO PIANCA GUIDOLINI
IDALINA TEREZA DE ALMEIDA LEITE PERIN
IGOR CASTILHO PORSETTE
IGOR MARTINS MEDEIROS ROBAINA
IGOR SUZANO MACHADO
IGUATEMI SANTOS RANGEL
ILEANA WENETZ
INAYARA VALERIA DEFREITAS PEDROSO GONZALEZ
INES DE OLIVEIRA RAMOS
INGRID KANDLER
IPOJUCAN JOSE OLIVEIRA DIAS DE ALMEIDA
ISAAC PINHEIRO DOS SANTOS
ISABEL BELLEZIA DOS SANTOS MALLET

ISABEL MATOS NUNES
ISABELLA VILHENA FREIRE MARTINS
ITAMAR MENDES DA SILVA
IURI DRUMOND LOURO
IURY ANGELO GONCALVES
IVAN JANNOTTI WENDLING
IVAN MARCELO GOMES
IVAN PAULINO
IVAN ROBERT ENRIQUEZ GUZMAN
IVIA CARNEIRO CACHOEIRO CASSOTTTO
IVONE MARTINS DE OLIVEIRA
IVONEY GONTIJO
IZABELLE VENTURINI SIGNORELLI
JACKELINE COUTINHO GUIMARAES
JACKLINE FREITAS BRILHANTE DE SAO JOSE
JACQUELINE ALBINO
JACQUES FACON
JACSON RODRIGUES CORREIA DA SILVA
JACYARA SILVA DE PAIVA
JADIR EDUARDO SOUZA LUCAS
JAIR ADRIANO LIMA SILVA
JAIR CARLOS CHECON DE FREITAS
JAIR MIRANDA DE PAIVA
JAIR RONCHI FILHO
JAIRO PINTO DE OLIVEIRA
JALILLE AMIM ALTOE
JAMIL GOMES DE ABREU JUNIOR
JAMILLA EMI SUDO LUTIF TEIXEIRA
JANAINA BASTOS DEPIANTI
JANAINA CECILIA OLIVEIRA VILLANOVA KONISHI
JANAINA DE ALENCAR NUNES
JANAINA FRECHIANI LARA LEITE
JANAINA MARIANO CESAR
JANAINA SILVA COSTA ANTUNES
JANAYNA BERTOLLO COZER CASOTTI
JANE MERI SANTOS
JANE TAGARRO CORREA FERREIRA
JANINHA GERKE
JANKERLE NEVES BOELONI
JANYLUCE REZENDE GAMA
JAQUELINE CAROLINO
JAQUELINE DA COSTA FERREIRA
JAQUELINE MAGALHAES BRUM
JARRYER ANDRADE DE MARTINO
JAYME KARLOS REIS LOPES
JEAN CHRISTOPHE JOYEUX
JEAN REMI BOURGUET
JEANE ANDREIA FERRAZ SILVA
JEFFERSON BRUNO MOREIRA SANTANA
JEFFERSON LIMA FERNANDES ANDRE
JEFFERSON PESSOA HEMERLY
JENESCA FLORENCIO VICENTE DE LIMA
JERUSA ARAUJO DIAS
JESIO ZAMBONI
JESIREE IGLESIAS QUADROS DISTENHREFT
JESSICA FABIA POLESE
JESSYCA APARECIDA PAES DUTRA
JESUINA CASSIA SANTIAGO DE ARAUJO
JEYCE WILLIG QUINTINO DOS SANTOS
JOAO ALEXANDRE TRES PANCOTO
JOAO ASSIS RODRIGUES
JOAO BOSCO GONCALVES
JOAO CARLOS SALDANHA DO NASCIMENTO SANTOS
JOAO JACKSON BEZERRA VIANNA
JOAO LUIZ MARCON DONATELLI
JOAO LUIZ SIMPLICIO PORTO
JOAO PAULO ANDRADE ALMEIDA
JOAO PAULO CASARO ERTHAL
JOAO PAULO COSTALONGA

JOAO PAULO DA SILVA VALDO
JOAO WESLEY DE SOUZA
JOEL CAMILO SOUZA CARNEIRO
JONES BERNARDES GRACELI
JORDANA SARMENGHI SALAMON
JORDAO CABRAL MOULIN
JORGE ARTURO VILLENA MEDRANO
JORGE AUGUSTO DA SILVA SANTOS
JORGE GUIMARAES DE SOUZA
JORGE LEONID ACHING SAMATELO
JORGE LUIS GONCALVES DOS SANTOS
JORGE LUIS GONZALEZ ALFONSO
JORGE LUIZ DO NASCIMENTO
JORGE LUIZ DOS SANTOS JUNIOR
JORGE LUIZ VIESENTEINER
JOSANA AZEVEDO AREDES
JOSE ALBINO NEWMAN FERNANDEZ
JOSE ALEXANDRE NOGUEIRA
JOSE ALIMATEIA DE AQUINO RAMOS
JOSE AMERICO CARARO
JOSE ANDRE LOURENCO
JOSE ANTONIO BOF BUFFON
JOSE ANTONIO DA ROCHA PINTO
JOSE ANTONIO MARTINUZZO
JOSE ANTONIO TOSTA DOS REIS
JOSE CARLOS LOPES
JOSE DE OLIVEIRA CARVALHO NETO
JOSE EDGARD REBOUCAS
JOSE EDUARDO COSTA SILVA
JOSE EDUARDO GRANDI RIBEIRO FILHO
JOSE EDUARDO MACEDO PEZZOPANE
JOSE ELIAS FERES DE ALMEIDA
JOSE FRANCISCO CHICON
JOSE FRANCISCO TEIXEIRA DO AMARAL
JOSE FRANKLIM CHICHORRO
JOSE GERALDO DE VARGAS JUNIOR
JOSE GERALDO MILL
JOSE GONCALVES PEREIRA FILHO
JOSE JOAQUIM CONCEICAO SOARES SANTOS
JOSE JORGE DA SILVA
JOSE LAZARO CELIN
JOSE LEANDRO FELIX SALLES
JOSE LORENZO SOLINO
JOSE LUIS PASSAMAI JUNIOR
JOSE LUIZ BORBA
JOSE LUIZ DOS ANJOS
JOSE LUIZ MARQUES ROCHA
JOSE MIGUEL MALACARNE
JOSE OTAVIO LOBO NAME
JOSE RAFAEL CAPUA PROVETI
JOSE RENATO SALATIEL
JOSE SOARES DE MAGALHAES FILHO
JOSE VICTOR GOULART NASCIMENTO
JOSEANE CHIABAI
JOSELITO NARDY RIBEIRO
JOSEMAR MACHADO DE OLIVEIRA
JOSEMBERG DA SILVA BAPTISTA
JOSIANE MARIA HAESE
JOSIMAR RIBEIRO
JOSUE DA SILVA COUTINHO
JOVANA GOBBI MARCHESI CIRIACO
JUAN ALFREDO AYALA ESPINOZA
JUAN SERGIO ROMERO SAENZ
JUAREZ BENIGNO PAES
JULIA BELLIA MARGOTO
JULIA MARIA COSTA DE ALMEIDA
JULIA ROCHA PINTO
JULIA SCHAETZLE WROBEL
JULIANA ALVES RESENDE

JULIANA APARECIDA SEVERI
JULIANA BARBOSA COITINHO GONCALVES
JULIANA CASTRO MONTEIRO PIROVANI
JULIANA CRISTINA TEIXEIRA
JULIANA DA CRUZ VIANNA PIRES
JULIANA DE LANNA PASSOS
JULIANA DE SOUZA SILVA ALMONFREY
JULIANA DI GIORGIO GIANNOTTI
JULIANA GUIMARAES SANETO
JULIANA HOTT DE FUCIO LIZARDO
JULIANA IGLESIAS MELIM
JULIANA MACHADO BARROSO XAVIER
JULIANA MALACARNE ZANON
JULIANA MARILIA COLI
JULIANA PINHEIRO CAMPOS PIROVANI
JULIANA SABINO SIMONATO
JULIANO BERTOLLO DETTONI
JULIANO MANVAILER MARTINS
JULIAO SOARES DE SOUZA LIMA
JULIEN CHIQUIERI
JULIETE BASSINI RAMIRO
JULIO CESAR BENTIVOGLIO
JULIO CESAR DE SOUZA ALMEIDA
JULIO CESAR FABRIS
JULIO CESAR MARTINS DA SILVA
JULIO CESAR POMPEU
JULIO CESAR SAMPAIO DUTRA
JULIO FRANCELINO FERREIRA FILHO
JULIO TOMAS AQUIJE CHACALTANA
JUNIA CLAUDIA SANTANA DE MATTOS ZAIDAN
JUNIA FREGUGLIA MACHADO GARCIA
JURACI PEREIRA
JUREMA JOSE DE OLIVEIRA
JUSSARA FARIAS FARDIN
JUSSARA MOREIRA COELHO
JUSTINO MAMERI FILHO
KALLEN DETTMANN WANDEKOKEN
KALLINE PEREIRA AROEIRA
KAREN LOIS CURRIE
KARIN KNEIPP COSTA ROSSI
KARINA CARVALHO MANCINI
KARINA PREISING APTEKMANN
KARINA SCHMIDT FURIERI
KARINA TONINI DOS SANTOS PACHECO
KARLA CORREA BARCELOS XAVIER
KARLA DE MELO BATISTA
KARLA DO CARMO CASER
KARLA GONCALVES DA COSTA
KARLA MARIA WINGLER REBELO
KARLA MOREIRA CONDE
KARLA NIVEA SAMPAIO
KARLA PEREIRA BATISTA TOLEDO
KARLA RIBEIRO DE ASSIS CEZARINO
KAROLINA ALVES DE ALBUQUERQUE
KAROLINI ZUQUI NUNES
KARULLINY SILVEROL SIQUEIRA
KATIA BROETO MILLER
KATIA CRISTINA NOROES
KATIA CYRLENE DE ARAUJO VASCONCELOS
KATIA MARIA MORAIS EIRAS
KATIA SOUZA CARVALHO
KATIA VALERIA MANHABUSQUE
KATIA VANESSA BICALHO
KATIUSCIA GOMES BARBOSA OLMO
KEILA CARDOSO TEIXEIRA
KEILA CRISTINA MASCARELLO
KELI SIMOES XAVIER SILVA
KELLY CHRISTINY DA COSTA
KELY MARIA PEREIRA DE PAULA

KENIA DOS SANTOS FRANCELINO
KENIA VALERIA DOS SANTOS
KENNEA MARTINS ALMEIDA AYUPE
KETTY LYSIE LIBARDI LIRA MACHADO
KEYDSON QUARESMA GOMES
KEZIA RODRIGUES NUNES
KLAUS BERG NIPPES BRAGANCA
KLAUS FABIAN COCO
KLEBER PERINI FRIZZERA
KLESIA PIROLA MADEIRA
KYRIA REBECA NEIVA DE LIMA FINARDI
LAIS FRANCA NARCISO
LARICE NOGUEIRA DE ANDRADE
LARISSA FABRICIO ZANIN
LARISSA FERREIRA RODRIGUES GOMES
LARISSA HELYNE BASSAN
LAURA MARINA PINOTTI
LAURA RIBEIRO DA SILVEIRA
LAUREANNY MADEIRA
LAURENCE COLARES MAGALHAES
LAURO MONTEIRO VASCONCELLOS FILHO
LAYZA MERIZIO BORGES
LEANDRA ALTOE
LEANDRO DOMINGUES
LEANDRO LESQUEVES COSTALONGA
LEANDRO PIN DALVI
LEIA DAMASCENO DE AGUIAR BROTTO
LEILA ALEY TAVARES
LEILA BENITEZ
LEILA MARIA TESCH
LENI RIBEIRO LEITE
LEONARD HERMANN ROELKE
LEONARDO DE RESENDE DUTRA
LEONARDO DELARMELINA SECCHIN
LEONARDO DOS SANTOS
LEONARDO GRAFFIUS DAMASCENO
LEONARDO JOSE SILVESTRE
LEONARDO LUCIO VIEIRA MACHADO
LEONARDO MEIRELES CAMARA
LEONARDO OLIVEIRA TRIVILIN
LEONARDO TRAPAGA ABIB
LEONOR FRANCO DE ARAUJO
LEONORA PIRES COSTA
LETICIA ALVES VERVLOET
LETICIA BATISTA AZEVEDO RANGEL
LETICIA DIAS FANTINEL
LETICIA LEAL DE OLIVEIRA
LETICIA MOLINO GUIDONI
LETICIA MONTEIRO PEIXOTO
LETICIA NOGUEIRA DA GAMA DE SOUZA
LETICIA PEDRUZZI FONSECA
LETICYA DOS SANTOS ALMEIDA NEGRI
LIANA ABRAO ROMERA
LIANE BECACICI GOZZE DESTEFANI
LIGIA RIBEIRO E SILVA GOMES
LILIAN CITTY SARMENTO
LILIAN COUTINHO YACOVENCO
LILIAN GASPARELLI CARREIRA
LILIAN ROSE MARGOTTO
LILIANA APARECIDA PIMENTA DE BARROS
LILIANA CRUZ SPANO
LILIANE PERROUD MIILHER
LINCOLN GUIMARAES DIAS
LISANDRA VANESSA MARTINS
LIVIA CARLA DE MELO RODRIGUES
LIVIA DE CASSIA GODOI MORAES
LIVIA FORTES SILVA ZENOBIO
LIZIANE DE OLIVEIRA JORGE
LORENA BARROS FURIERI

LORENA CARNIELLI QUEIROZ
LORENA FERREIRA
LORENA ROCHA AYRES
LORENZO AUGUSTO RUSCHI E LUCHI
LOUISIANE DE CARVALHO NUNES
LUCAS ABREU BARROSO
LUCAS CUNHA DIAS DE REZENDE
LUCAS FRIZERA ENCARNACAO
LUCAS GUIMARAES FERREIRA
LUCAS RODRIGUES NASCIMENTO
LUCAS SILVEIRA CAMPOS
LUCELI DE SOUZA
LUCIA CATABRIGA
LUCIA HELENA MELLO DE LIMA
LUCIA MARTINS DINIZ
LUCIA RENATA MEIRELES DE SOUZA
LUCIANA ALVES PARREIRA MENINI
LUCIANA ANDRESSA MARTINS DE SOUZA
LUCIANA APARECIDA NETTO DE JESUS
LUCIANA BICALHO REIS
LUCIANA CARLETTI
LUCIANA DE CASSIA NUNES NASCIMENTO
LUCIANA DIAS THOMAZ
LUCIANA FARIA SANGLARD
LUCIANA FERRARI DE OLIVEIRA FIOROT
LUCIANA GRAZIELA DE GODOI
LUCIANA ITIDA FERRARI
LUCIANA LEE
LUCIANA LOFEGO GONCALVES
LUCIANA PIMENTEL RHODES GONCALVES SOARES
LUCIANA VIEIRA CALIMAN
LUCIANE BRESCIANI SALAROLI
LUCIANE DANIELE CARDOSO
LUCIANO DE OLIVEIRA CASTRO LARA
LUCIANO JOSE QUINTAO TEIXEIRA
LUCIANO NOVAES VIDON
LUCIANO RAIZER MOURA
LUCIENE PAULA ROBERTO PROFETI
LUCIENE PESSOTTI DE SOUZA
LUCILAINE MARIA PASCUCI
LUCILEIDE ANDRADE DE LIMA DO NASCIMENTO
LUCIO SOUZA FASSARELLA
LUCIO VAZ DE OLIVEIRA
LUCYENNE MATOS DA COSTA VIEIRA MACHADO
LUIS CARLOS LOPES JUNIOR
LUIS CARLOS TOSTA DOS REIS
LUIS EUSTAQUIO SOARES
LUIS FERNANDO BULHOES FIGUEIRA
LUIS FERNANDO TAVARES DE MENEZES
LUIS FRANCISCO ESPINDOLA CAMARGO
LUIS IRAPOAN JUCA DA SILVA
LUIS OTAVIO RIGO JUNIOR
LUIZ ALBERTO SOBRAL VIEIRA JUNIOR
LUIZ ALEXANDRE OXLEY DA ROCHA
LUIZ ANTONIO FAVERO FILHO
LUIZ ANTONIO SAADE
LUIZ CARLOS DA SILVA
LUIZ CARLOS MACHADO
LUIZ CARLOS SCHENBERG
LUIZ CLAUDIO LOUZADA
LUIZ CLAUDIO MOISES RIBEIRO
LUIZ FERNANDO DUBOC DA SILVA
LUIZ FERNANDO LOUREIRO FERNANDES
LUIZ FERNANDO MANHAES DA SILVA
LUIZ FERNANDO SCHETTINO
LUIZ FRIZZERA BORGES
LUIZ GABRIEL SOUZA DE OLIVEIRA
LUIZ GUSTAVO DIAS DAROZ
LUIZ JORGE VASCONCELLOS PESSOA DE MENDONCA

LUIZ MACHADO FILHO
LUIZ NOBORU MURAMATSU
LUIZ PEDRO OROSZ
LUIZA LEONARDI BRICALLI
LUNIE IMAMURA DE LIMA DOLIBAINA
LUTERO PROSCHOLDT ALMEIDA
LUZIANE DE ASSIS RUELA SIQUEIRA
LUZIANE ZACCHE AVELLAR
LUZIELIO ALVES SIDNEY FILHO
LUZIMAR DOS SANTOS LUCIANO
LYGIA MARIA PERINI MUNIZ
MABEL GONCALVES ALMEIDA
MACKSUEL SOARES DE AZEVEDO
MAGDA APARECIDA NOGUEIRA ANDRADE
MAGDA RIBEIRO DE CASTRO SOARES
MAGDA SOARES XAVIER
MAGNOS MARTINELLO
MAICO FELIPE SILVA RIBEIRO
MAICON PIERRE LOURENÇO
MAIRA CRISTINA GRIGOLETO
MAIRA PEGO DE AGUIAR
MANUEL LUIS FIGUEIREDO GUEIRAL
MANUELA VIEIRA BLANC
MANUELLE CURBANI ROMERO
MARA REJANE BARROSO BARCELOS
MARCELA ALVES DE ALMEIDA
MARCELA CANGUSSU BARBALHO MOULIM
MARCELA LANGA LACERDA
MARCELLO PEREIRA NUNES
MARCELO ABELHA RODRIGUES
MARCELO ANTONIO DE OLIVEIRA
MARCELO ANTONIO TOMAZ
MARCELO BARRETO DA SILVA
MARCELO BERTOLETE CARNEIRO
MARCELO CAMARGO SEVERO DE MACEDO
MARCELO EDUARDO VIEIRA SEGATTO
MARCELO FETZ DE ALMEIDA
MARCELO LIMA
MARCELO MARTINS BARREIRA
MARCELO MARTINS VIEIRA
MARCELO MASSARONI PECANHA
MARCELO MOLL BRANDAO
MARCELO NAIR DOS SANTOS
MARCELO OTONE AGUIAR
MARCELO RAMOS MUNIZ
MARCELO SILVEIRA BACELOS
MARCELO SUZART DE ALMEIDA
MARCELO TEIXEIRA TAVARES
MARCIA BARROS FERREIRA RODRIGUES
MARCIA CRISTINA MACIEL
MARCIA DA COSTA
MARCIA FLORES DA SILVA FERREIRA
MARCIA HELENA MOREIRA PAIVA
MARCIA HELENA RODRIGUES VELLOSO
MARCIA PREZOTTI PALASSI
MARCIA REGINA HOLANDA DA CUNHA
MARCIA REGINA SANTANA PEREIRA
MARCIA ROXANA CRUCES CUEVAS
MARCIA SMARZARO SIQUEIRA
MARCIA VALERIA DE SOUZA ALMEIDA
MARCIO COELHO DE MATTOS
MARCIO FERNANDES CERQUEIRA
MARCIO FERREIRA MARTINS
MARCIO PAULO CZEPAK
MARCIO SOLINO PESSOA
MARCLIN FELIX MOREIRA
MARCO ANTONIO ANDRADE DE SOUZA
MARCO ANTONIO LOPES OLSEN
MARCO ANTONIO MASIOLI

MARCO ANTONIO OLIVA GOMES
MARCO CESAR CUNEGUNDES GUIMARAES
MARCO RAMPAZZO BAZZAN
MARCO TULIO COSTA ALMEIDA
MARCOS ANTONIO CAMPOS RODRIGUES
MARCOS ANTONIO RIBEIRO
MARCOS BENEDITO JOSE GERALDO DE FREITAS
MARCOS DA CUNHA TEIXEIRA
MARCOS DA SILVA PACHECO
MARCOS DANIEL DE DEUS SANTOS
MARCOS EDUARDO HARTWIG
MARCOS PAULO MARTINS DE FREITAS
MARCOS PAULO VALADARES DE OLIVEIRA
MARCOS ROSA JUNIOR
MARCOS SANTOS ZANINI
MARCOS TADEU D AZEREDO ORLANDO
MARCOS VINICIUS FERREIRA DOS SANTOS
MARCOS VINICIUS WINCKLER CALDEIRA
MARCOS VOGEL
MARCUS DE FREITAS FERREIRA
MARCUS VINICIUS MARVILA DAS NEVES
MARCUS VINICIUS VAUGHAN JENNINGS LICINIO
MARGARETE FARIAS DE MORAES
MARGARETE SACHT GOES
MARGARETH ATTIANEZI BRACET
MARGARETH VETIS ZAGANELLI
MARI INEZ TAVARES
MARIA ALAYDE ALCANTARA SALIM
MARIA AMELIA DALVI SALGUEIRO
MARIA ANGELICA CARVALHO ANDRADE
MARIA ANGELICA VAGO SOARES
MARIA ANGELINA BAIA DE CARVALHO DE ALMEIDA CAMARGO
MARIA APARECIDA CICILINI
MARIA APARECIDA DA SILVA
MARIA APARECIDA DE CARVALHO
MARIA AUXILIADORA DE CARVALHO CORASSA
MARIA BEATRIZ NADER
MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS
MARIA CARMEN MOLDES VIANA
MARIA CHRISTINA THOME PACHECO
MARIA CLAUDIA SILVA BOERES
MARIA CRISTINA DADALTO
MARIA CRISTINA FIGUEIREDO AGUIAR GUASTI
MARIA CRISTINA RANGEL
MARIA CRISTINA SMITH MENANDRO
MARIA DA PENHA PICCOLO
MARIA DA PENHA ZAGO GOMES
MARIA DANIELA CORREA DE MACEDO
MARIA DAS GRACAS CARVALHO SILVA DE SA
MARIA DAS GRACAS DA SILVA TEIXEIRA
MARIA DAS GRACAS VAZ TOSTES
MARIA DE FATIMA FONTES LELIS
MARIA DE FATIMA PEREIRA DOS SANTOS
MARIA DEL CARMEN BISI MOLINA
MARIA DO CARMO PIMENTEL BATITUCCI
MARIA ELIZABETH BARROS DE BARROS
MARIA EMILIA PASSAMANI
MARIA EMILIA RODRIGUES VALENTE
MARIA FERNANDA ALVITO PEREIRA DE SOUZA OLIVEIRA
MARIA HELENA ELPIDIO ABREU
MARIA HELENA MONTEIRO DE BARROS MIOTTO
MARIA HERMINIA BAIAO PASSAMAI
MARIA IZABEL VIEIRA DE ALMEIDA
MARIA JOSE ANGELI DE PAULA
MARIA JOSE PONTES
MARIA LUCIA TEIXEIRA GARCIA
MARIA MADALENA DOS SANTOS
MARIA MARIETE ARAGAO MELO PEREIRA
MARIA NAZARETH BIS PIROLA

MARIA REBECA AMARAL GANHOTO
MARIA TERESA MARTINS DE ARAUJO
MARIA TEREZA WEITZEL DIAS CARNEIRO LIMA
MARIANA BONOMO
MARIANA DRUMMOND COSTA IGNACCHITI
MARIANA DURAN CORDEIRO
MARIANA FERREIRA PEREIRA DE ARAUJO
MARIANA FIALHO FERREIRA
MARIANA MIDORI SIME
MARIANA RABELLO LAIGNIER
MARIANA RICKEN BARBOSA
MARIANA SANTOS PINHEIRO
MARIANA ZUANETI MARTINS
MARIANE LIMA DE SOUZA
MARIANE PIGOSSI
MARIANGELA LIMA DE ALMEIDA
MARIELCE DE CASSIA RIBEIRO TOSTA
MARILANE GONZAGA DE MELO
MARILEA GOMES DOS SANTOS RIBEIRO
MARILEIDE GONCALVES FRANCA
MARILIA NASCIMENTO
MARINA CUNHA SILVA PAZOLINI
MARINA FRANCISQUETO BERNABE
MARIO ACRISIO ALVES JUNIOR
MARIO ALBERTO SIMONATO ALTOE
MARIO CLAUDIO SIMOES
MARIO LUIS GARBIN
MARIO SARCINELLI FILHO
MARISON LUIZ SOARES
MARISTELA DE ARAUJO VICENTE
MARISTELA DE OLIVEIRA BAUER
MARISTELA GOMES DA SILVA
MARIZA SILVA DE MORAES
MARIZE DE FREITAS SANTOS NEVES
MARLUCE LEILA SIMOES LOPES
MARO LARA MARTINS
MARSHAL COSTA LEME
MARTA ALBUQUERQUE MACHADO
MARTA JAKUBOWICZ BATOREO
MARTA LEANDRO DA MATA
MARTA MONTEIRO DA COSTA CRUZ
MARTA PEREIRA COELHO
MARTHA ALAYDE ALCANTARA SALIM VENANCIO
MARTHA CHIABAI CUPERTINO DE CASTRO
MARTHA MACHADO CAMPOS
MARTIN GUSTAVO RICHARTE
MATHEUS BRIOSCHI HERKENHOFF VIEIRA
MAURICE BARCELLOS DA COSTA
MAURICIO ABDALLA GUERRIERI
MAURICIO DE SOUZA SABADINI
MAURICIO DOS SANTOS DE OLIVEIRA
MAURICIO HOSTIM SILVA
MAURICIO PEREIRA DO NASCIMENTO
MAURICIO SOGAME
MAURO CESAR MARTINS CAMPOS
MAURO PETERSEM DOMINGUES
MAURO PINHEIRO RODRIGUES
MAXIMILIAN SERGUEI MESQUITA
MAXSUEL MARCOS ROCHA PEREIRA
MAYARA LUIZA RODRIGUES PIMENTA
MAYARA MORENA DEL CAMBRE AMARAL WELLER
MAYSA DO VALE OLIVEIRA
MELLINA DAMASCENO RACHID SANTOS
MERI NADIA MARQUES GERLIN
MEYRIELLE BELOTTI
MICHAEL RUBERSON RIBEIRO DA SILVA
MICHEL GUIMARAES COSWOSCK
MICHEL MAGNO DE VASCONCELOS
MICHEL PICANCO OLIVEIRA

MICHELE FREIRE SCHIFFLER
MICHELINE MATTEDI TOMAZI
MICHELLE FERREIRA GUIMARAES
MIGUEL ANGELO SCHETTINO JUNIOR
MILENE MIRANDA PRACA FONTES
MILTON EDWIN COBO CORTES
MILTON PAULINO DA COSTA JUNIOR
MINDSZENTY JOSE GAROZI
MIRELA GUEDES BOSI
MIRELLE LOMAR VIANA
MIRIA LUCIA LUIZ
MIRIAM CARMO RODRIGUES BARBOSA
MIRIAM CRISTINA ALVAREZ PEREIRA
MIRIAM DE MAGDALA PINTO
MIRIAN ALBERT PIRES
MIRIAN CATIA VIEIRA BASILIO DENADAI
MIRIAN DO AMARAL JONIS SILVA
MIRIAN FIORESI
MIRNA APARECIDA NEVES
MIRNA AZEVEDO COSTA
MOACIR ROSADO FILHO
MOISES PALACI
MOISES RENATO NUNES RIBEIRO
MOISES ZUCOLOTO
MONALESSA PERINI BARCELLOS
MONICA ALVES DA FONSECA
MONICA DE FATIMA BIANCO
MONICA MARIA PEREIRA TOGNELLA
MOYSES GONCALVES SIQUEIRA FILHO
MÔNICA LEAL ALCURE
MURILO AULER E SALLES
MYRIAM SALOMAO
NADIA ELOINA BARCELOS FRAGA
NARA SILVA PRADO
NARCISA IMACULADA BRANT MOREIRA
NATALIA MADALENA RINALDI
NATALIA VALADARES DE OLIVEIRA
NATALY ADRIANA JIMENEZ MONROY
NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI
NEIDE CESAR VARGAS
NEIVA LIMA DOS SANTOS BUAIZ
NELSON FIGUEIREDO DE ANDRADE FILHO
NELSON PORTO RIBEIRO
NEUSA BALBINA DE SOUZA
NEUZA MARIA BRUNORO COSTA
NEVILLE FERREIRA FACHINI DE OLIVEIRA
NEYVAL COSTA REIS JUNIOR
NICOLE SOARES PINTO
NILDA LUCIA SARTORIO
NILTON CESAR FIEDLER
NORBERTO FRANCISCO LUBIANA
NORMA SUELY OLIVEIRA
NYAM FLORENCIO DA SILVA
OBERLAN CHRISTO ROMAO
OLDRICH JOEL ROMERO GUZMAN
OLGA LISKEVYCH
OLIVER FABIO PIATTELLA
OMAR SCHMILDT
OMAR SCHNEIDER
ORLANDO DA ROSA FARIA
ORLANDO LOPES ALBERTINO
ORLINDO FRANCISCO BORGES FILHO
OSMAR VICENTE CHEVEZ POZO
OSVALDO MARTINS DE OLIVEIRA
OSWALDO PAIVA ALMEIDA FILHO
OTAVIO GUIMARAES TAVARES DA SILVA
OTHON SOUTO CAMPOS
OURESTE ELIAS BATISTA
OZIRLEI TERESA MARCILINO

PAOLA ROCHA GONCALVES
PAOLA SARLO PEZZIN
PATRICIA ALCANTARA CARDOSO
PATRICIA ALVES BARBOSA
PATRICIA CAMPOS BERNARDES
PATRICIA CARDOSO D ABREU
PATRICIA DE SOUZA ARAUJO
PATRICIA DOCKHORN COSTA
PATRICIA DUARTE DEPS
PATRICIA ELAINE DESIDERI
PATRICIA FONTES PINHEIRO
PATRICIA GOMES RUFINO ANDRADE
PATRICIA GRATIVOL COSTA SARAIVA
PATRICIA HENRIQUES LYRA FRASSON
PATRICIA MACHADO BUENO FERNANDES
PATRICIA MARIA BORTOLON
PATRICIA MARIA DA SILVA MERLO
PATRICIA PEREIRA PAVEIS
PATRICIA SILVEIRA DA SILVA TRAZZI
PATRICIO JOSE MOREIRA PIRES
PATRICK BORGES
PATRICK MARQUES CIARELLI
PAULA CRISTINA DA COSTA SILVA
PAULA DE SOUZA SILVA FREITAS
PAULA LYRA FALQUETTO
PAULA REGINA VENTURA AMORIM GONCALEZ
PAULA ROGERIA LIMA COUTO
PAULA TAVARES ANTUNES
PAULO CESAR SCARIM
PAULO CEZAR CAVATTE
PAULO CEZAR SIMOES MAGALHAES
PAULO DE TARSO FERRO DE OLIVEIRA FORTES
PAULO DIAS FERREIRA JUNIOR
PAULO FERNANDO ARAUJO MARENDINO
PAULO HENRIQUE SOUZA DA COSTA
PAULO JOSE MELLO MENEGAZ
PAULO MAGALHAES ARAUJO
PAULO MENDES PECANHA
PAULO NAKATANI
PAULO ROBERTO FILGUEIRAS
PAULO ROBERTO MERCON DE VARGAS
PAULO ROBERTO NUNES DE SOUZA
PAULO ROBERTO SODRE
PAULO ROGERIO GARCEZ DE MOURA
PAULO SERGIO DA SILVA PORTO
PAULO SERGIO DE PAULA VARGAS
PAULO SERGIO MOSCON
PAULO VELTEN
PAULO WANDER BARBOSA
PEDRO ALVES BEZERRA MORAIS
PEDRO ERNESTO FAGUNDES
PEDRO FLORENCIO DA CUNHA FORTES
PEDRO GUTEMBERG DE ALCANTARA SEGUNDINHO
PEDRO HENRIQUE WITCHS
PEDRO IVO DE SOUSA
PEDRO MITSUO TAKAHASHI
PEDRO SILVA MARRA
PEDRO SOUSA DE ALMEIDA JUNIOR
POLLYANA DE LUCENA MOREIRA
POLLYANNA IBRAHIM SILVA
POLLYANNA PAGANOTO MOURA
POLYANA LIMA MEIRELES DALPIAZ
POTIGUARA CURIONE MENEZES
PRISCILA MONTEIRO CHAVES
PRISCILLA DE OLIVEIRA MARTINS DA SILVA
PRISCILLA MARIA CARDOSO GARONE
PRISCILLA PAIVA LUZ
PRISCILLA SILVA MACHADO
RACHEL CRISTINA MELLO GUIMARAES

RACHEL MOCELIN DIAS COELHO
RAFAEL BELLAN RODRIGUES DE SOUZA
RAFAEL DA SILVA PAES HENRIQUES
RAFAEL DA SILVEIRA GOMES
RAFAEL DE CASTRO CATÃO
RAFAEL DE LACERDA MOREIRA
RAFAEL DE QUEIROZ FERREIRA
RAFAEL MORAES
RAFAEL MOURA COELHO PECLY WOLTER
RAFAEL OTAVIANO DO REGO
RAFAEL PAGATINI
RAFAEL SARTIM
RAFAEL VIEIRA TEIXEIRA
RAFAELA SCARDINO LIMA PIZZOL
RAFHAEL MILANEZI DE ANDRADE
RAIMUNDO NONATO BARBOSA DE CARVALHO
RAISA MARIA DE ARRUDA MARTINS
RAMON GIOSTRI CAMPOS
RANIELLA FALCHETTO BAZONI
RAPHAEL GOES FURTADO
RAQUEL BARONI DE CARVALHO
RAQUEL DE OLIVEIRA PEDRO GARBELOTTI
RAQUEL FRIZERA VASSALLO
RAQUEL VIEIRA DE CARVALHO
RAUL HENRIQUES CARDOSO LOPES
REGINA CELI FRECHIANI BITTE
REGINA CELIA MENDES SENATORE
REGINA DE PINHO KELLER
REGINA GODINHO DE ALCANTARA
REGINA HELENA SILVA SIMOES
REGINALDO BEZERRA DOS SANTOS
REGINALDO CELIO SOBRINHO
REJANE COSTA ALVES
RENAN ALVES SILVA
RENAN MANELI MEZABARBA
RENATA COUTO MOREIRA
RENATA DALMASCHIO DALTOE
RENATA DUARTE SIMOES
RENATA GOMES CARDOSO
RENATA HERMANNY DE ALMEIDA
RENATA MARQUES RODRIGUES
RENATA PITTELLA CANCADO
RENATA SANTOS DE SOUZA
RENATA SCARPAT CARETA
RENATA SILVA SOUZA GUIZZARDI
RENATO ALMEIDA DE ANDRADE
RENATO ANTONIO KROHLING
RENATO DAVID GHISOLFI
RENATO DE AGUIAR RIBEIRO
RENATO ELIAS NUNES DE MORAES
RENATO FEHLBERG JUNIOR
RENATO GRACIANO DE PAULA
RENATO MEIRA DE SOUSA DUTRA
RENATO NUNES DE LIMA SEIXAS
RENATO RIBEIRO PASSOS
RENATO RIBEIRO SIMAN
RENATO RODRIGUES NETO
RENATO SILVEIRA BERNILS
RICARDO ANDRADE FERNANDES DE MELLO
RICARDO CORREA DE ARAUJO
RICARDO ESTEVES GOMES
RICARDO EUSTAQUIO DA SILVA
RICARDO FRANCI GONCALVES
RICARDO GUEIROS BERNARDES DIAS
RICARDO LOPES DA SILVA
RICARDO LUIZ SILVEIRA DA COSTA
RICARDO MACHADO KUSTER
RICARDO MAI ROCHA
RICARDO MAURICIO GONZAGA

RICARDO PINTO SCHUENCK
RICARDO RAMALHETE MOREIRA
RICARDO SOARES LEITE
RICARDO TRISTAO SA
RICHARD DIEGO LEITE
RIEDSON BAPTISTA
RITA DE CASSIA CRISTOFOLETI
RITA DE CASSIA FERONI
RITA DE CASSIA RIBEIRO GONCALVES
RITA ELIZABETH CHECON DE FREITAS SILVA
RITA GOMES WANDERLEY PIRES
RITA INES CASAGRANDE DA SILVA
RIVALDO CAPISTRANO DE SOUZA JUNIOR
ROBERTA LIMA GOMES
ROBERTA MAURA CALEFI
ROBERTA PARESQUE
ROBERTO AMADEU FASSARELLA
ROBERTO AVELINO CECILIO
ROBERTO CARLOS BODART BRANDAO
ROBERTO COLISTETE JUNIOR
ROBERTO FERREIRA JUNIOR
ROBERTO GARCIA SIMOES
ROBERTO PEROBELLI DE OLIVEIRA
ROBERTO SARCINELLI BARBOSA
ROBSON ALMEIDA DE REZENDE
ROBSON ANTONIO GRASSI
ROBSON BONOMO
ROBSON COSTA DE SOUSA
ROBSON LOUREIRO
ROBSON ZUCCOLOTTO
ROCHKHUDSON BATISTA DE FARIA
RODOLFO DA SILVA VILLACA
RODOLFO MOREIRA DE CASTRO JUNIOR
RODRIGO ALVES FARIA
RODRIGO DA COSTA SILVA
RODRIGO DE ALVARENGA ROSA
RODRIGO DIAS PEREIRA
RODRIGO FREITAS SILVA
RODRIGO GIESTA FIGUEIREDO
RODRIGO HIPOLITO DOS SANTOS
RODRIGO LAIOLA GUIMARAES
RODRIGO LEAL DE QUEIROZ THOMAZ DE AQUINO
RODRIGO LUIZ VANCINI
RODRIGO MARTINS DE SIQUEIRA BARBOSA
RODRIGO OTAVIO DA SILVA PAIVA
RODRIGO RANDOW DE FREITAS
RODRIGO REIS MAZZEI
RODRIGO REZENDE KITAGAWA
RODRIGO RIBEIRO RODRIGUES
RODRIGO SARRUGE MOLINA
RODRIGO SILVEIRA CAMARGO
RODRIGO SIMONASSI SCALZER
RODRIGO SOBREIRA ALEXANDRE
RODRIGO STRAESSLI PINTO FRANKLIN
RODSON DE ABREU MARQUES
ROGER DA SILVA RODRIGUES
ROGER LYRIO DOS SANTOS
ROGERIO ALBUQUERQUE AZEREDO
ROGERIO ALMENARA RIBEIRO
ROGERIO ARTHMAR
ROGERIO DRAGO
ROGERIO GRACA PEDROSA
ROGERIO NAQUES FALEIROS
ROGERIO NETTO SUAVE
ROGERIO OLIVEIRA FALEIROS
ROGERIO RAMOS
ROGERIO ZANON DA SILVEIRA
ROMILDA COSTA MOTTA
ROMILDO NEIMEG MARQUES

ROMULO ALMEIDA COTTA
ROMULO CASTELLO HENRIQUES RIBEIRO
RONALD OLIVEIRA FRANCISCO
RONALDO PILAR
RONEY PIGNATON DA SILVA
RONEY WELINTON DIAS DE OLIVEIRA
ROQUEMAR DE LIMA BALDAM
ROSA DA PENHA FERREIRA DA COSTA
ROSA ELVIRA QUISPE CCOYLLO
ROSALI RAUTA SILLER
ROSANA LUCIA PASTE
ROSANA SUEMI TOKUMARU
ROSANE BODART SOARES
ROSANE SANTOS CARUSO DE OLIVEIRA
ROSANE VASCONCELOS ZANOTTI
ROSANGELA CRISTINA BARTHUS
ROSEANE VARGAS ROHR
ROSELY MARIA DA SILVA PIRES
ROSEMBERGUE BRAGANCA
ROSEMEIRE DOS SANTOS BRITO
ROSIANNY CAMPOS BERTO
ROSIENY SOUZA BRANDAO
ROSIMEIRE PIMENTEL GONZAGA
ROSSANA FERREIRA DA SILVA MATTOS
ROSSANA GOMES BRITTO
ROSSIENE MOTTA BERTOLLO
RUBENS DE ARAUJO AMARO
RUDIELE APARECIDA SCHANKOSKI
RUTH DE CASSIA DOS REIS
RUY ROCHA GUSMAN
SALYANNA DE SOUZA SILVA
SAMIRA TATIYAMA MIYAMOTO
SAMUEL DE ASSIS SILVA
SAMUEL FERREIRA DA SILVA
SAMUEL RODRIGUES ALVES
SANDRA APARECIDA DUARTE FERREIRA
SANDRA KRETLI DA SILVA
SANDRA LUCIA MOSCON COUTINHO
SANDRA LUCIA VENTORIN VON ZEIDLER
SANDRA MARA SANTANA ROCHA
SANDRA MARIA VICENTIN DE OLIVEIRA
SANDRA REGINA ROCHA SILVA
SANDRA REGINA SOARES DA COSTA MARTINS
SANDRA SOARES DELLA FONTE
SANDRO JOSE DA SILVA
SANDRO JOSE GRECO
SANDRO NANDOLPHO DE OLIVEIRA
SANTINHO FERREIRA DE SOUZA
SANTUZZA DA COSTA PEREIRA
SARAH DE OLIVEIRA LOLLATO
SARAH GONCALVES TAVARES
SARAH MARIA VARGAS
SAULO ALMEIDA MORELLATO
SAULO BORTOLON
SAYONARA MARIA DE MORAES PINHEIRO
SERGIO ALBERTO FELDMAN
SERGIO DA FONSECA AMARAL
SERGIO HENRIQUES SARAIVA
SERGIO LINS DE AZEVEDO VAZ
SERGIO LUCENA MENDES
SERGIO MASCARELLO BISCH
SERGIO RICARDO DE SOUZA
SERGIO ROBERT DE SANT ANNA
SERGIO SOUZA BENTO
SERGIO VITORINO DE BORBA GONCALVES
SERVIO TULIO ALVES CASSINI
SHEILA MEDEIROS DE CARVALHO
SIDNEY SARA ZANETTI
SIGMAR AUREA CABRAL PEREIRA

SILVANA DOS SANTOS MEYRELLES
SILVANA VENTORIM
SILVANETE PEREIRA DOS SANTOS
SILVIA DAS DORES RISSINO
SILVIA NEVES SALAZAR
SILVIA TAMIE MATSUMOTO
SIMONE APARECIDA FERNANDES ANASTACIO
SIMONE DA COSTA FERNANDES
SIMONE DORNELAS COSTA
SIMONE LUIZA FIORIO
SIMONE RAQUEL BATISTA FERREIRA
SOLANGE MACHADO DE SOUZA
SOLER GONZALEZ
SONIA ALVES GOUVEA
SONIA LOPES VICTOR
SONIA MISSAGIA DE MATOS
SORAYA GAMA DE ATAIDE PRESCHOLDT
SPERANDIO REINALDO DEL CARO
STEFANIA CARVALHO KANO
STEFANO ZORZAL DE ALMEIDA
STELA MARIS SANMARTIN
SUELY GOMES DE FIGUEIREDO
SURAMA AZEVEDO FREITAS
SUSANA BUBACH
SUSANE PETINELLI SOUZA
SUSTANIS HORN KUNZ
SUZANA ANTONIO
SUZANA MARIA DELLA LUCIA
TACIANA DE LEMOS DIAS
TAIGUARA VILLELA ALDABALDE
TAIS CRISTINA BASTOS SOARES
TAIS DA SILVA LOPES
TAISA SHIMOSAKAI DE LIRA
TAISSA RODRIGUES MARQUES DA SILVA
TANIA BARBOSA SALLES GAVA
TANIA MARA GUERRA
TANIA MARA ZANOTTI GUERRA FRIZZERA DELBONI
TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA
TANIA REGINA GRAO VELLOSO
TARCISIO BAHIA DE ANDRADE
TARCISIO LIMA FILHO
TAREK MOYSES MOUSSALLEM
TATHIANA GUERRA SOBRINHO
TATIANA CANICALI CASADO
TATIANA DA SILVA SOUZA
TATIANA MACHADO MORAES
TATIANA SANTOS BARROSO
TATIANA TAVARES CARRIJO
TELMA ELITA JULIANO VALENTE
TEMISTOCLES DE SOUSA LUZ
TEODIANO FREIRE BASTOS FILHO
TERCIO GIRELLI KILL
TERESA CRISTINA JANES CARNEIRO
TERESA CRISTINA RANGEL PEREIRA
TERESINHA CID CONSTANTINIDIS
TEREZA CECILIA BRUNELLI
THAIS BRUNA BENTO
THAIS LETICIA PINTO VIEIRA
THANA MARA DE SOUZA
THARSO DOMINISINI FERNANDES
THAUAN JOSE PASTRELLO SILVA
THAYS CARDOSO VALIM
THIAGO BARROS GOMES
THIAGO DIAS SARTI
THIAGO DRUMOND MORAES
THIAGO EDUARDO PEDREIRA BUENO
THIAGO FARIAS ROCHA LIMA
THIAGO FERNANDES DE OLIVEIRA
THIAGO FERREIRA SIQUEIRA

THIAGO FILIPE DA SILVA
THIAGO GEORGE CABRAL SILVA
THIAGO LOURENCO PIRES
THIAGO MOTTA BOLONINI
THIAGO NASCIMENTO DO PRADO
THIAGO OLIVEIRA DOS SANTOS
THIAGO PADOVANI XAVIER
THIEBERSON DA SILVA GOMES
THOMAS WALTER RAUBER
TIAGO BRAGA DA SILVA
TIAGO FIGUEIREDO GONCALVES
TIAGO SOUSA MOTA
TIANE MARCARINI PINTO
TIARA RODRIGUES SMARSSARO DE FREITAS
TRICIA NAVARRO XAVIER CABRAL
TRIXY CRISTINA NIEMEYER VILELA ALVES
UBIRAJARA DE OLIVEIRA
UBIRATAN ROBERTE CARDOSO PASSOS
UEBER JOSE DE OLIVEIRA
UEBERSON RIBEIRO ALMEIDA
ULYSSES CAMARA DA SILVA
ULYSSES RODRIGUES VIANNA
VAGNER ANTONIO MARQUES
VAGNER TEBALDI DE QUEIROZ
VALBERTO PEDRUZZI NASCIMENTO
VALDELINO GONCALVES DOS SANTOS FILHO
VALDEMAR LACERDA JUNIOR
VALDERIO ANSELMO REISEN
VALDERIO DO VALLE DETTONI
VALDETE COCO
VALDETE REGINA GUANDALINI
VALDINEI CEZAR CARDOSO
VALDIR RIBEIRO CAMPOS
VALERIA ALVES DA SILVA
VALERIA DA SILVA QUARESMA
VALERIA DE OLIVEIRA FERNANDES
VALERIA FAGUNDES
VALERIA VALIM CRISTO
VALERIO GARRONE BARAUNA
VALERIO MARRA
VALESCA RAIZER BORGES MOSCHEN
VALESCHKA MARTINS GUERRA
VALQUIRIA CAMIN DE BORTOLI
VALQUIRIA FERREIRA DUTRA
VALQUIRIA GARCIA DINIS
VALTER MARTINS GIOVEDI
VALTER PEREIRA DE JESUS
VANDER CALMON TOSTA
VANESSA BEIJAMINI HARRES
VANESSA MOREIRA OSORIO
VANIA CARVALHO DE ARAUJO
VERA LUCIA DA CONCEICAO NETO
VERA LUCIA DE OLIVEIRA SIMOES
VERA LUCIA FERREIRA VIEIRA
VERONICA LOURENCO WITTMER PASCOAL
VICTOR DO NASCIMENTO MARTINS
VICTOR ISRAEL GENTILLI
VICTOR NEVES DE SOUZA
VILMAR JOSE BORGES
VINICIUS BARROSO SOARES
VINICIUS CANDIDO MOTA
VINICIUS FERNANDES SOARES MOTA
VINICIUS VIEIRA PEREIRA
VITOR CEI SANTOS
VITOR ESTEVAO SILVA SOUZA
VITOR GOMES
VITOR ZUIM
VIVIAN CHAGAS DA SILVEIRA
VIVIAN ESTEVAM CORNELIO

VIVIANA BORGES CORTE
VIVIANA MONICA VERMES
WAGNER DOS SANTOS
WAGNER MIRANDA BARBOSA
WALBERMARK MARQUES DOS SANTOS
WALCKIRIA GARCIA ROMERO SIPOLATTI
WALDIR DE MELLO BARRETO FILHO
WALTER AMARAL BARBOZA
WALTER JOSE FAGUNDES PEREIRA
WANDER ANDRADE DE PAULA
WANDER DEMONEL DE LIMA
WANDERLA LUIS SCOPEL
WANDERLEY CARDOSO CELESTE
WARLEY DE SOUZA BORGES
WELINGTON SERRA LAZARINI
WELLINGTON BETENCURTE DA SILVA
WELLINGTON GONCALVES
WELLINGTON LUNZ
WENA DANTAS MARCARINI
WENDEL SANDRO DE PAULA ANDRADE
WENDEL SILVA PAZ
WESCLEY BONOMO
WESLEY ROCHA GRIPPA
WEVERTON MACHADO LUCHI
WILBERTH CLAYTHON FERREIRA SALGUEIRO
WILIAM SANTIAGO HIPOLITO RICALDI
WILIAN HIROSHI HISATUGU
WILLER DANIEL DA SILVA COSTA
WILLIAM BERGER
WILLIAN BUCKER MORAES
WILLIAN GRASSI BAUTZ
WILSON DENADAI
YAN MENEZES OLIVEIRA
YASMIN RIBEIRO GATTO CARDOSO
YIFTAH PELED
YURI LUIZ REIS LEITE
YURI NASCIMENTO NARIYOSHI
YURI WALTER
ZAIRA BOMFANTE DOS SANTOS
ZELIA TERESINHA GAI
ZENOLIA CHRISTINA CAMPOS FIGUEIREDO
ZINIA FRAGA INTRA

Total: 1869 e-mails enviados.

Essa mensagem foi enviada via Portal do Servidor/UFES, favor não responder.

APÊNDICE M

COMUNICAÇÃO AOS CEDIDOS, EM COLABORAÇÃO TÉCNICA E EM EXERCÍCIO PROVISÓRIO EM OUTRO ÓRGÃO

Oggetto: Avaliação de Desempenho 2020 - cedidos, em exercício provisório e em colaboração técnica
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 01/07/2020 11:48
A: spdp.ddp.progep@ufes.br
Ccn: diego.cabral@ufes.br, cabralvix@gmail.com, gilberto.rezende@ufes.br, calcadense@bol.com.br, gisele.oliveira@ufes.br, giseleoliveira@saude.es.gov.br, marcela.medeiros@ufes.br, marcelasthel.ufes@gmail.com, marcelo.leal@ufes.br, marceloeleal@bol.com.br, maria.c.barros@ufes.br, liambarros@yahoo.com.br, rachel.costa@ufes.br, rachellcosta@terra.com.br, rafael.oliveira@ufes.br, gumierovv@gmail.com, sandra.vidal@ufes.br, sandra.vidal@planejamento.gov.br, angela.nascimento@ufes.br, anginhaleal@gmail.com, julia.costa@ufes.br, juliamcosta@yahoo.com.br, rosangela.santos@ufes.br, zaniols@hotmail.com

Prezado (a) servidor (a),

Comunicamos que durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes estará disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Porém, verificamos em nossos registros que o senhor(a) esteve afastado(a) durante o período avaliado, que foi de **01/07/2019 a 30/06/2020**, por mais de 180 (cento e oitenta dias), por motivo de **cessão, exercício provisório ou colaboração técnica** e, nesse caso, a Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes estabelece, em sua Seção XIII, Capítulo II, que a avaliação deverá ser feita de modo especial.

Para cumprir essa determinação, enviamos os formulários que seguem anexos. O preenchimento deve ser feito de acordo com a atuação do servidor no local em que está cedido, em exercício provisório ou em colaboração técnica, inclusive em relação ao Instrumento de Avaliação do Servidor pela Chefia Imediata. As células que devem ser preenchidas estão coloridas.

São três os instrumentos avaliativos que devem ser preenchidos:

1. Autoavaliação (ATV): servidor se autoavalia

2. Avaliação da Equipe de Trabalho (AET): servidor preenche

3. Avaliação do Servidor pela Chefia (AC): chefia imediata avalia servidor

Após preenchidas as avaliações, transformar o arquivo excel em arquivo **PDF** e **assiná-los** (de forma eletrônica ou manual) e **encaminhá-los para o e-mail** da Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP/Progep: spdp.ddp.progep@ufes.br. Deverá constar a assinatura do servidor e a assinatura da chefia imediata.

Ao nos mandar o e-mail, solicitamos que seja enviado com cópia ao setor de gestão de pessoas do órgão onde se encontra em exercício, para ciência do processo de avaliação de desempenho.

O prazo de preenchimento e envio é o mesmo prazo de abertura do sistema, ou seja, **01 a 15/07/2020**.

É possível encontrar outras informações relativas ao Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes no site www.progep.ufes.br.

Estamos à disposição para maiores esclarecimentos, por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

Base Legal:

Lei 11.091/2005 – Art. 9º, §2 e Art. 24, III.

Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes.

Allegati:

Avaliação de Desempenho 2020 - ATV, AET e AC.xlsx	17,4 kB

APÊNDICE N

COMUNICAÇÃO AOS REDISTRIBUÍDOS

Oggetto: Avaliação de Desempenho 2020 - servidor redistribuído
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 02/07/2020 13:10
A: amanda.a.duarte@ufes.br

Prezada servidora, boa tarde.

Comunicamos que durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes está disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Porém, verificamos em nossos registros que a senhora foi **redistribuída para Ufes em 14/04/2020** e foi cadastrada posteriormente nos sistemas da Universidade e, portanto, não entrou no banco de dados do sistema da Avaliação de Desempenho 2020.

Desta forma, enviamos anexos os seguintes formulários para preenchimento:

1. Autoavaliação (ATV): servidor se autoavalia

2. Avaliação da Equipe de Trabalho (AET): servidor preenche, avaliando a equipe de trabalho da qual faz parte

Após preenchidas as avaliações, solicita-se transformar o arquivo excel em arquivo **PDF** e **assiná-lo** (de forma eletrônica ou manual) e **encaminhá-lo para o e-mail** da Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP /Progep: spdp.ddp.progep@ufes.br.

O prazo de preenchimento e envio é o mesmo prazo de abertura do sistema, ou seja, **01 a 15/07/2020**.

Informo ainda que há um terceiro instrumento avliativo, a Avaliação do Servidor pela Chefia Imediata (AC), que será enviado à sua chefia imediata na Ufes.

É possível encontrar outras informações relativas ao Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes no site www.progep.ufes.br.

Estamos à disposição para maiores esclarecimentos, por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

Base Legal:

Lei 11.091/2005 – Art. 9º, §2 e Art. 24, III.

Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes.

Allegati:

Avaliação de Desempenho 2020 - ATV e AET.xlsx 14,2 kB

APÊNDICE O

COMUNICAÇÃO AOS REDISTRIBUÍDOS - CHEFIAS

Avaliação de Desempenho 2020 - Amanda Antunes Duarte

"Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br> 2 de Julho de 2020 13:26

Para: "Cristianne Pereira Cunha" <cristianne.cunha@ufes.br>

Cc: amanda.a.duarte@ufes.br, spdp.ddp.progep@ufes.br

Prezada Cristianne, boa tarde.

Envio anexo formulário de avaliação de desempenho pela chefia imediata da servidora AMANDA ANTUNES DUARTE (1273357) para preenchimento.

Durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes está disponível em meio eletrônico. Porém, a servidora acima foi **redistribuída para Ufes em 14/04/2020** e foi cadastrada posteriormente nos sistemas da Universidade e, portanto, não entrou no banco de dados do sistema da Avaliação de Desempenho 2020.

Após preenchida a avaliação da servidora, solicita-se transformar o arquivo excel em arquivo **PDF** e **assiná-lo** (de forma eletrônica ou manual) e **encaminhá-lo para o e-mail** da Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP/Progep: spdp.ddp.progep@ufes.br.

O prazo máximo de envio da avaliação é **15/07/2020**.

É possível encontrar outras informações relativas ao Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes no site www.progep.ufes.br.

Estamos à disposição para maiores esclarecimentos, por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

Base Legal:

Lei 11.091/2005 – Art. 9º, §2 e Art. 24, III.

Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes.

APÊNDICE P

COMUNICAÇÃO AOS REQUISITADOS

Oggetto: Re: [spdp.ddp.progep] Avaliação de desempenho
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 06/07/2020 11:06
A: "Amanda Bezerra Bassani" <amanda.bassani@presidencia.gov.br>, "SPDP.DDP.PROGEP@UFES.BR" <SPDP.DDP.PROGEP@ufes.br>
CC: spdp.ddp.progep@ufes.br

Prezada Amanda, bom dia.

Obrigada pelo contato. Segue abaixo texto do e-mail com as instruções e os instrumentos avaliativos para sua Avaliação de Desempenho dos servidores técnico-administrativos da Ufes 2020. Para esclarecimentos, informo que tal e-mail não foi enviado antes pois você estava habilitada no sistema de avaliação, que foi carregado com dados de data anterior ao registro no SIE de sua requisição.

Qualquer dúvida, estamos à disposição.

Prezado (a) servidor (a),

Comunicamos que durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes estará disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Porém, verificamos em nossos registros que o senhor(a) esteve afastado(a) durante o período avaliado, que foi de **01/07/2019 a 30/06/2020**, por mais de 180 (cento e oitenta dias), por motivo de **cessão, exercício provisório ou colaboração técnica** e, nesse caso, a Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes estabelece, em sua Seção XIII, Capítulo II, que a avaliação deverá ser feita de modo especial.

Para cumprir essa determinação, enviamos os formulários que seguem anexos. O preenchimento deve ser feito de acordo com a atuação do servidor no local em que está cedido, em exercício provisório ou em colaboração técnica, inclusive em relação ao Instrumento de Avaliação do Servidor pela Chefia Imediata. As células que devem ser preenchidas estão coloridas.

São três os instrumentos avaliativos que devem ser preenchidos:

1. Autoavaliação (ATV): servidor se autoavalia

2. Avaliação da Equipe de Trabalho (AET): servidor preenche

3. Avaliação do Servidor pela Chefia (AC): chefia imediata avalia servidor

Após preenchidas as avaliações, transformar o arquivo excel em arquivo **PDF** e **assiná-los** (de forma eletrônica ou manual) e **encaminhá-los para o e-mail** da Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP/Progep: spdp.ddp.progep@ufes.br. Deverá constar a assinatura do servidor e a assinatura da chefia imediata.

Ao nos mandar o e-mail, solicitamos que seja enviado com cópia ao setor de gestão de pessoas do órgão onde se encontra em exercício, para ciência do processo de avaliação de desempenho.

O prazo de preenchimento e envio é o mesmo prazo de abertura do sistema, ou seja, **01 a 15/07/2020**.

É possível encontrar outras informações relativas ao Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes no site www.progep.ufes.br.

Estamos à disposição para maiores esclarecimentos, por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

Base Legal:

Lei 11.091/2005 – Art. 9º, §2 e Art. 24, III.

Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes.

Atenciosamente,

Alessandra Canal Sgulmaro
Assistente em Administração
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/Progep/Ufes)
spdp.ddp.progep@ufes.

3 de Julho de 2020 17:14, "Amanda Bezerra Bassani" <amanda.bassani@presidencia.gov.br> escreveu:

> Prezado Alexandre, tudo bem?
>
> Como devo proceder para realizar a avaliação de desempenho, tendo em vista a minha requisição para a Presidência? Será encaminhado algum e-mail para minha chefia daqui?
>
> Agradeço desde já.
>
> At.te,
>
> Amanda
>
> cid:image002.jpg@01D5D605.8DE8C340

Allegati:

Avaliação de Desempenho 2020 - ATV, AET e AC.xlsx	21,0 kB

APÊNDICE Q

COMUNICAÇÃO AOS AFASTADOS PARA PÓS-GRADUAÇÃO

Oggetto: Avaliação de Desempenho 2020 - afastamento para pós-graduação
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 01/07/2020 08:15
A: spdp.ddp.progep@ufes.br
Ccn: andreia.silva@ufes.br, andreiabsilva@yahoo.com.br, aparecida.christ@ufes.br, cidinhakrohling@hotmail.com, bruno.p.leite@ufes.br, brunopcleite@gmail.com, claudia.santos@ufes.br, claudianett@gmail.com, dione.binoti@ufes.br, dionebinoti@hotmail.com, edcarlos.barbosa@ufes.br, edcarlosfb@gmail.com, elem.oliveira@ufes.br, elemro@gmail.com, eliane.lafeta@ufes.br, elianelafeta@gmail.com, fernanda.machado@ufes.br, francisco.coelho@ufes.br, gabriela.baroni@ufes.br, gabrielacbaroni@hotmail.com, jessyca.vieira@ufes.br, jeh_obp@hotmail.com, julia.cabral@ufes.br, juliapolido@yahoo.com.br, leandro.m.lima@ufes.br, leandromunizlima@yahoo.com.br, leticia.marques@ufes.br, leticiacogo@hotmail.com, lucas.c.rodrigues@ufes.br, lucascampeaorodrigues@hotmail.com, luciana.abreu@ufes.br, luciana_stanzani@hotmail.com, mariniel.galvao@ufes.br, marinieljr@hotmail.com, michely.mezadri@ufes.br, michelyserso@gmail.com, murilo.duarte@ufes.br, murilofgd@gmail.com, nayara.dias@ufes.br, nayarabritodias@hotmail.com, paola.primo@ufes.br, paolaprimonp@hotmail.com, vanessa.rocha@ufes.br, van_isab@yahoo.com.br, wagner.perin@ufes.br, wagnerperin@gmail.com, washington.santos@ufes.br, washington_romao@hotmail.com

Prezado(a) servidor(a),

Comunicamos que durante o **período de 01 a 15/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes está disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Porém, verificamos em nossos registros que o(a) senhor(a) esteve afastado(a) por mais de 180 dias durante o período avaliado (que foi de 01/07/2019 e 30/06/2020), por motivo de **afastamento para pós-graduação**, e, nesse caso, a Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes estabelece, em sua Seção XIII, Capítulo II, que a avaliação de desempenho será feita de modo especial.

Para participar da avaliação, o(a) senhor(a) deverá apresentar à Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP/Progep, via documento avulso ou para o endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br, os documentos conforme abaixo:

- no caso de curso já concluído : cópia autenticada do diploma ou da ata da defesa da dissertação/tese. Nesse caso, a média final será igual a 5,00.
- no caso de ainda não ter concluído o curso: relatório de atividades referente ao período avaliado, acompanhado de parecer do orientador do mestrado, doutorado ou pós-doutorado, indicando conceito de aproveitamento dos estudos no período, de acordo com a seguinte escala: Péssimo (1), Ruim (2), Regular (3), Bom (4), Ótimo (5). Conforme a Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes, a nota da avaliação varia de 1 a 5, portanto, para o cálculo da média final será feita uma conversão do conceito em nota, na mesma proporção.

O prazo final para envio dos documentos é o dia **15/07/2020.**

Mais informações relativas ao Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes estão disponíveis no site www.progep.ufes.br.

Estamos à disposição para maiores esclarecimentos por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep

Base Legal:

Lei 11.091/2005 – Art. 9º, §2 e Art. 24, III.

Resolução 30/2010-CUn/Ufes.

APÊNDICE R

COMUNICAÇÃO PENDÊNCIA - SERVIDORES

Oggetto: ÚLTIMO DIA - Pendência na Avaliação de Desempenho 2020
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 22/07/2020 09:55
A: spdp.ddp.progep@ufes.br
Ccn: ivonegoncalvessantos@gmail.com, ivone.santo@ufes.br, wsgoncalves@hotmail.com, washington.goncalves@ufes.br, apostinghel@yahoo.com.br, maria.postinghel@ufes.br, fatimacanal@bol.com.br, maria.canal@ufes.br, ritoca30@globo.com, rita.loss@ufes.br, drasfo@ig.com.br, antonio.s.oliveira@ufes.br, claudiomodesto@yahoo.com.br, claudio.reis@ufes.br, marlenemol@yahoo.com.br, marlene.m.oliveira@ufes.br, ftneuza@gmail.com, neuza.florentino@ufes.br, martins.carlos53@gmail.com, carlos.rodrigues@ufes.br, meirolasr@hotmail.com, francisca.ribeiro@ufes.br, carmo_angelo@hotmail.com, aurea.angelo@ufes.br, francisca.chagas.ufes@gmail.com, francisca.chagas@ufes.br, dtd.ufes@hotmail.com, dolores.deolindo@ufes.br, msferreira43@bol.com.br, marlene.ferreira@ufes.br, joaoevangelista.francisco@gmail.com, joao.francisco@ufes.br, ednadiascampos@hotmail.com, edna.campos@ufes.br, ademir.a.f@hotmail.com, ademir.fonseca@ufes.br, josevieiradm@hotmail.com, jose.vieira.2@ufes.br, jorgecorrea.ufes@gmail.com, jorge.correa@ufes.br, laircarlosbarbosa1@hotmail.com, lair.barbosa@ufes.br, nidinhaemerique@gmail.com, enidia.emerique@ufes.br, francesltufes@gmail.com, frances.tait@ufes.br, jocelina.francois.alphee@gmail.com, jocelina.alphee@ufes.br, irgoncalvesufes@gmail.com, iracy.goncalves@ufes.br, mariaalmeida1913@hotmail.com, maria.a.almeida@ufes.br, jailza.fogos@gmail.com, jailza.rocha@ufes.br, jandiraferreira58@outlook.com, jandira.ferreira@ufes.br, luiz.sinval1955@gmail.com, luiz.s.lima@ufes.br, valfredo.nunes@gmail.com, valfredo.nunes@ufes.br, luizendlich@hotmail.com, luiz.endlichi@ufes.br, pedropaulocm@gmail.com, pedro.cunha@ufes.br, ekalyll@bol.com.br, elias.dias@ufes.br, roante08@gmail.com, rogerio.cavalcante@ufes.br, ricardodrufes@gmail.com, ricardo.rosa@ufes.br, jorge_ss45@hotmail.com, jorge.s.santos@ufes.br, dede1451@yahoo.com.br, adevair.silva@ufes.br, calmartins10@gmail.com, calebe.martins@ufes.br, mlcasate@reitoria.ufes.br, maria.casate@ufes.br, elsso.paulo@gmail.com, elsso.magalhaes@ufes.br, mardeoleira@gmail.com, marcos.oliveira@ufes.br, tininha-es@hotmail.com, maria.oliveira.2@ufes.br, jose.tarcisojose@hotmail.com, jose.t.fonseca@ufes.br, goncalvesrochaantonio7@gmail.com, antonio.rocha@ufes.br, gianbaptista@bol.com.br, giancarlo.baptista@ufes.br

Prezado(a) Servidor(a),

Comunicamos que **até o momento não consta em nossos registros o preenchimento dos formulários referentes à sua Avaliação de Desempenho 2020.**

O sistema fechará hoje, 22/07/2020.

Você pode acessar o sistema de casa, através de seu notebook ou celular, pelo link: http://progepweb.ufes.br/avalia.

Além de ter como objetivo contribuir para a melhoria do resultado da Universidade, através do desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores técnico-administrativos em educação, a participação e obtenção de nota mínima na Avaliação de Desempenho é requisito legal para a **progressão por mérito do servidor**.

O período de exercício das atribuições do cargo a ser considerado para avaliação é o compreendido entre **01/07/2019 e 30/06/2020**.

Qualquer dúvida, entrar em contato por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

APÊNDICE S

COMUNICAÇÃO PENDÊNCIA MODELO NOMINAL - CHEFIAS

Oggetto: ÚLTIMO DIA - Pendência na Avaliação de Desempenho 2020
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 22/07/2020 13:30
A: sisquini@bol.com.br, geraldo.sisquini@ufes.br

Prezado Geraldo, boa tarde.

Comunicamos que hoje, 22/07/2020, é o último dia para fazer a avaliação de desempenho dos servidores subordinados à sua chefia.

Link do sistema de avaliação: http://progepweb.ufes.br/avalia.

Servidores a serem avaliados:

Lembrando que a chefia que avalia os servidores da unidade é a que ficou na função durante a maior parte do período avaliativo, e não necessariamente a chefia atual.

O período a ser avaliado é o compreendido entre **01/07/2019 e 30/06/2020.**

Qualquer dúvida, entrar em contato por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep/Ufes

APÊNDICE T

COMUNICAÇÃO PENDÊNCIA AOS AFASTADOS PARA PÓS-GRADUAÇÃO

Oggetto: ÚLTIMO DIA - PENDÊNCIA Avaliação de Desempenho 2020 - afastamento para pós-graduação
Mittente: "Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP" <alessandra.c.oliveira@ufes.br>
Data: 23/07/2020 12:09
A: spdp.ddp.progep@ufes.br
Ccn: fernanda.machado@ufes.br, murilofgd@gmail.com, murilo.duarte@ufes.br

Prezado(a) servidor(a),

Comunicamos que sua avaliação de desempenho 2020 encontra-se pendente. Hoje, 23/07, é o último dia para a entrega dos documentos solicitados.

Durante o período de **01 a 23/07/2020** o sistema de **Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020** dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes está disponível em meio eletrônico para preenchimento.

Porém, verificamos em nossos registros que o(a) senhor(a) esteve afastado(a) por mais de 180 dias durante o período avaliado (que foi de 01/07/2019 e 30/06/2020), por motivo de **afastamento para pós-graduação**, e, nesse caso, a Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes estabelece, em sua Seção XIII, Capítulo II, que a avaliação de desempenho será feita de modo especial.

Para participar da avaliação, o(a) senhor(a) deverá apresentar à Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas/DDP/Progep, via documento avulso ou para o endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br, os documentos conforme abaixo:

- no caso de curso já concluído: cópia autenticada do diploma ou da ata da defesa da dissertação/tese. Nesse caso, a média final será igual a 5,00.
- no caso de ainda não ter concluído o curso: relatório de atividades referente ao período avaliado, acompanhado de parecer do orientador do mestrado, doutorado ou pós-doutorado, indicando conceito de aproveitamento dos estudos no período, de acordo com a seguinte escala: Péssimo (1), Ruim (2), Regular (3), Bom (4), Ótimo (5). Conforme a Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes, a nota da avaliação varia de 1 a 5, portanto, para o cálculo da média final será feita uma conversão do conceito em nota, na mesma proporção.

O prazo final para envio dos documentos foi prorrogado para o dia 23/07/2020.

Mais informações relativas ao Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes estão disponíveis no site www.progep.ufes.br.

Estamos à disposição para maiores esclarecimentos por meio do endereço eletrônico spdp.ddp.progep@ufes.br.

Atenciosamente,

Alexandre Severino Pereira

Diretor de Desenvolvimento de Pessoas

DDP/Progep

APÊNDICE U

RECURSOS

RECURSOS AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 2020

Instrumento	AC
Siape	1221699
Servidor	ANA LIDIA SILVA DE SOUZA
Recurso	A nota da avaliação realizada pela chefia imediata corresponde a 5,0 e no documento de soma parcial está constando 4,6. Solicito desta forma a correção. Atenciosamente, Ana Lidia Silva de Souza
Reunião da comissão - 18/08/2020	Resposta já incluída no sistema de avaliação. Houve equívoco/confusão na visualização das notas da avaliação que o servidor faz da chefia (ACS) e que a chefia faz do servidor (AC).
Reunião da comissão - 22/09/2020	-
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	-

Instrumento	AC
Siape	2163605
Servidor	ANGELA MARIA DE SOUZA PIMENTEL
Recurso	No item administração do tempo foi dada a nota 4 para planejamento e cumprimento das rotinas de trabalho dentro dos prazos previamente estabelecidos. Não entendi o por quê da nota, uma vez que procuro cumprir todos os prazos e realizo meu trabalho da melhor forma possível. Grande parte do trabalho (análises socioeconômicas) que realizo é regido por editais com datas específicas para finalização dos processos e, até hoje,não me recordo de ter ultrapassado nenhum prazo. Além das análises, realizo atendimento social a estudantes, servidores e familiares e, da mesma forma, não tenho dificuldade em cumprir minha rotina de trabalho. Assim, gostaria de ter conhecimento da situação que levou a chefia a este julgamento.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para a nota daquele item, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Enviar documento avulso para servidor, para ciência e de acordo, devolvendo para a DPDP/DDP no prazo de 10 dias após recebimento pelo servidor. Se não responder, será incluída no sistema a nota conforme alteração feita pelo chefe. Incluir no texto de envio ao servidor a parte da resolução 30/2010 que diz sobre continuação do recurso com o Conselho.
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035177/2020-08

Instrumento	AC
Siape	1680067
Servidor	EDHER DE SOUZA FERREIRA DE MIRANDA
Recurso	Considero que a nota não representa o esforço que realizei no período de 01 (um) ano e meio, ao desenvolver minhas funções, em que vislumbro ainda que a nota é desproporcional e desarrazoada, posto que em breve análise sobre os agentes de licitações envolvidos nas atividades da Unidade nesse período há um total de 6460 itens, em que 1229 itens foram direcionados a minha pessoa, me tornando o segundo agente de licitações com mais itens no período, no entanto é oportuno informar que devido a limitações de minha filha do meio sou dispensado de 25% das minhas horas, o que importa informar que por esse motivo trabalho 02 (duas) horas a menos que os meus pares, no entanto recebo número de itens semelhantes e superiores, posto caso estivéssemos falando de uma condição de eficiência significa dizer que faço mais itens com menos horas disponibilizadas. Desta maneira acarretando a eficiência presente em minhas atividades, nesse diapasão solicito que minha nota seja revista, pois não representa o meu compromisso com essa instituição.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para as notas da avaliação, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Fazer listagem com chefes do Hucam com pendência para enviar ao diretor da DDP/Progep, sugerindo que ele fale com o chefe da Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH ou com a pró-reitora de gestão de pessoas, conforme o caso, para auxílio. Enviar e-mail direto para a chefe, com prazo de 10 dias para resposta.
Reunião da comissão - 15/10/2020	Aguardar resposta do servidor.
Documento Avulso	23068.035183/2020-57

Instrumento	AC
Siape	1903482
Servidor	LAUDENIZIA DOS SANTOS MACHADO DE MEDEIROS
Recurso	Não concordo com a nota avaliada pela chefia,sendo que a mesma não me conhece como profissional, pois trabalho na equipe noturna e nenhum momento fui questionada em relação ao quesitos que fui avaliada com nota 4. Acredito que o profissional que contribuir junto a avaliação com a coordenadora tenha alguma dificuldade de entender a diferença de um profissional qualificado que apresenta sugestões para o melhor atendimento aos pacientes, pois a universidade nos dá condições para realização de cursos e com isso há expansão de conhecimento que gera justificativas e argumentações plausível proporcionando um claro entendimento e favorece as sugestões para melhorar serviço na assistência ao recém nascido e na grande maioria aprimorar algumas necessidades do setor. Desde já disponibilizo me em participar das próximas avaliações e acredito que seria muito importante para que a coordenação tivesse uma aproximação e conhecemento da equipe noturna e assim não gerar insatisfações futuras. Boa tarde
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para a nota daquele item, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Fazer listagem com chefes do Hucam com pendência para enviar ao diretor da DDP/Progep, sugerindo que ele fale com o chefe da Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH ou com a pró-reitora de gestão de pessoas, conforme o caso, para auxílio. Enviar e-mail direto para a chefe, com prazo de 10 dias para resposta.
Reunião da comissão - 15/10/2020	Enviar e-mail para a chefe explicando a situação.
Documento Avulso	23068.035179/2020-99

Instrumento	AC
Siape	2329133
Servidor	LUZIMAR ELIAS DALFIOR
Recurso	Qualidade e Produtividade Executa suas atividades de forma completa e criteriosa, atendendo aos procedimentos, normas e padrões necessários na realização do trabalho. 3 (Regular) Administração do Tempo Planeja e cumpre as rotinas de trabalho dentro dos prazos previamente estabelecidos. 3 (Regular) Justificativa: Desde de novembro/2020 tive problema de saúde e comecei a tomar medicação. Esse medicamento às vezes causa sonolência, causando lentidão no ritmo de trabalho. Ressalta-se que precisei ausentar várias vezes das minhas atividades para atendimento psicológico no DAS. Quanto ao período da pandemia-COVID 19, no início dos trabalhos remoto tive várias dificuldades para trabalhar, como a falta de estrutura adequada (mesa, cadeira, computador, etc) e 01 filho pequeno de 04 anos para cuidar, pois minha esposa está trabalhando normalmente.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para a nota daquele item, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Fazer listagem com chefes do Hucam com pendência para enviar ao diretor da DDP/Progep, sugerindo que ele fale com o chefe da Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH ou com a pró-reitora de gestão de pessoas, conforme o caso, para auxílio. Enviar e-mail direto para a chefe, com prazo de 10 dias para resposta.
Reunião da comissão - 15/10/2020	Encerrado. Incluir nota no SIE, preparar documento AFD e ajustar relatórios de acompanhamento.
Documento Avulso	23068.035187/2020-35

Instrumento	AC
Siape	1726837
Servidor	MONALIZZA DE SOUZA CARVALHO CALAZANS
Recurso	Não concordo com a avaliação "Regular", tendo em vista que os pacientes que atendo são muito bem atendidos e isso pode ser observado através dos elogios enviados a ouvidoria do hospital. Também me dou bem com os meus colegas de trabalho. Infelizmente não tenho olhos vendados e fico calada na presença de incoerências observadas, muitas vezes isso não é aceito como positivo. Estou no setor há 10 anos e em todos sempre me comportei da mesma maneira e minha opinião sempre foi aceita e não punida como "regular". O objetivo do meu trabalho é atender muito bem o paciente e isso é feito. Quanto aos clientes indiretos a interação sempre foi realizada com respeito.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para a nota daquele item (relacinamento interpessoal), e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Falar com Alda (servidora da Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH) para ver sobre a tramitação.
Reunião da comissão - 15/10/2020	Enviar para coordenadora da comissão de recursos e chefe da DPDP/DDP, com todos os pendentes do Hucam, para ela falar com Alda (servidora da Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH).
Documento Avulso	23068.035185/2020-46

Instrumento	AC
Siape	2404018
Servidor	RAQUEL CARLOS SILVA
Recurso	Solicito reanálise de minha avaliação de desempenho pelo chefe do Departamento de Engenharia Mecânica, prof. Márcio Coelho de Mattos, e que essa seja realizada junto ao coordenador do curso de Engenharia Mecânica, prof. Temístocles de Sousa Luz. Pois minha lotação oficial é no Departamento, no entanto, exerço minhas funções na Secretaria do Colegiado que é coordenado pelo prof. Temístocles, não tendo contato com o prof. Márcio. De acordo com o coordenador, que está ciente do meu trabalho, ele não foi consultado para a avaliação, portanto acredito que não foi realizada de maneira justa.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para as notas da avaliação, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Fazer listagem com chefes do Hucam com pendência para enviar ao diretor da DDP/Progep, sugerindo que ele fale com o chefe da Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH ou com a pró-reitora de gestão de pessoas, conforme o caso, para auxílio. Enviar e-mail direto para a chefe, com prazo de 10 dias para resposta.
Reunião da comissão - 15/10/2020	Enviar para coordenadora da comissão de recursos e chefe da DPDP/DDP, que enviará para o diretor da DDP/Progep.
Documento Avulso	23068.035180/2020-13

Instrumento	AC
Siape	295357
Servidor	SUELI BROZEGUINI
Recurso	Não aceito a avaliação feita, pois pelas notas avaliadas como nos itens que foram avaliados de péssimo e ruim,estão injustas. Pois nunca faltei com meus compromisso e nem omitir minhas funções, se me indispus com alguma coisa ou com alguém, foi por não estar de acordo com o que me foi colocado e também porque algumas pessoas se esquecem de que estão lidando com seres humanos e que somos falhos e algumas vezes enfrentamos alguns obstáculos, acredito no comunitário onde tudo é partilhado.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para as notas da avaliação, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Enviar documento avulso para servidor, para ciência e dar de acordo, devolvendo para a DPDP/DDP no prazo de 10 dias após recebimento pelo servidor. Se não responder, será incluída no sistema a nota conforme alteração feita pelo chefe. Incluir no texto de envio ao servidor a parte da resolução que diz sobre continuação do recurso com o Conselho.
Reunião da comissão - 15/10/2020	Verificar se servidora está com algum impedimento para responder e então enviar outro e-mail para a servidora, falando que ela precisa responder ao recurso e enviá-lo à DPDP.
Documento Avulso	23068.035184/2020-00

Instrumento	AC
Siape	298216
Servidor	VALTEIR ANTONIO PIMENTEL
Recurso	No item; "Uso adequado de Equipamentos e Materiais", Utiliza adequadamente os recursos materiais e os equipamentos, zelando pela conservação e economia, Recebi nota regular (3). Gostaria de saber o motivo da nota regular, sendo que em todo momento cuido com muito zelo dos equipamentos e materiais à minha disposição ou da Divisão de segurança.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para a nota do item, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Enviar documento avulso para servidor, para ciência e de acordo, devolvendo para a DPDP/DDP no prazo de 10 dias após recebimento pelo servidor. Se não responder, será incluída no sistema a nota conforme alteração feita pelo chefe. Incluir no texto de envio ao servidor a parte da resolução que diz sobre continuação do recurso com o Conselho.
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035170/2020-88

Instrumento	AC
Siape	2677475
Servidor	VANESSA LUIZA DE SOUZA HENRIQUES
Recurso	À Comissão de Avaliação de Recursos: - Competência Relacionamento Interpessoal: Sempre pautei meu comportamento/conduta com educação e urbanidade, não recebendo reclamações por parte do público alvo ou de servidores e professores. - Competência Responsabilidade: Sempre procurei cumprir as determinações impostas pelas chefias, desenvolvendo minhas atividades, inclusive atendimento ao público, com zelo e seriedade, não recebendo reclamações por parte do público atendido. - Competência Qualidade e Produtividade: Sempre desenvolvi minhas atividades em tempo hábil, com responsabilidade e atenção às normas vigentes, comunicando/relatando às chefias eventuais problemas ou adotando providências cabíveis para solução. - Flexibilidade e Adaptação às Mudanças: Sempre procurei estar acessível às implantações de novas rotinas, inclusive atendendo às peculiaridades do Curso Educação do Campo, cujo calendário abrange o mês de janeiro, período em que toda a Universidade adota horário especial. - Competência Administração do Tempo: Levando-se em consideração as peculiaridades do setor em que estou lotada (LIGCE/CE) - em destaque o atendimento ao público - sempre busquei cumprir os prazos e horários determinados, comunicando às chefias eventuais atrasos ou impossibilidades, não havendo em meus registros de frequência do período em avaliação ocorrências de faltas e ou atrasos não compensados. - Competência Comunicação: Considerando as peculiaridades do setor em que estou lotada (LIGCE/CE) em destaque o atendimento ao público, sempre procurei tratar a todos com educação e urbanidade, orientando e auxiliando, não recebendo reclamações por parte do público alvo ou de servidores e professores.

	- Competência Atualização: Considerando as características e peculiaridades do setor em que estou lotada - LIGCE/CE - minhas atividades estão mais direcionadas ao atendimento a usuários e manuseio de “sistemas” desenvolvidos pelo próprio setor,como agendamento de aulas, não demandando utilização de diversos sistemas existentes na UFES, tais como LEPISMA, SIE, etc. Entretanto sempre estive/estou disponível para atualização e desenvolvimento de novas competências, vinculadas ao setor em que estou lotada ou de interesse da Universidade. - Competência Colaboração: Sempre procuro estar sensível às demandas, atendendo, inclusive, às peculiaridades do Curso Educação do Campo, cujo calendário abrange o mês de janeiro, período em que toda a Universidade adota horário especial. Por diversos anos trabalhei neste período, atendendo aos alunos e professores. Por fim, informo que, nas avaliações anteriores da equipe sempre recebi nota não inferior a 4 e, em todas as avaliações anteriores pela Diretora do Centro recebi nota 5 em todos os quesitos, estando durante todos os anos de lotação no Centro de Educação (2013 até hoje) subordinada hierarquicamente à Profª Drª Cláudia Maria Gontijo, situação que perdurou até meados de Março de 2020, início da Quarentena.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando seu parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para as notas da avaliação, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Incluir notas no sistema de avaliação e solicitar novo extrato de notas. Após, incluir no SIE e preparar documento para AFD.
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035186/2020-91

Instrumento	AC
Siape	1854578
Servidor	WELITON MACIEL ALTOE*
Recurso	Desde o início das atividades como chefia imediata eu venho sofrendo assédio moral pela minha chefia imediata. Fui diminuído por ela na frente a outro servidor (relatado em e-mail) quando ela usou a expressão "você só empresta livros". Em outra situação , mesmo sabendo que o servidor Carlos Xavier já me agrediu verbalmente por duas vezes ela ligou para ele e solicitou que ele visse trabalhar em um horário que não era dele e que faria com esse servidor trabalhasse na recepção da Biblioteca ao meu lado. EU lembrei a ela essa situação e ainda sim ela trouxe o servidor e me expôs a essa situação, demonstrando que a UFES não tem a menor consideração pela minha integridade moral. Assim que o servidor Carlos Xavier chegou eu me retirei para não me expor mais uma vês a uma possível situação de agressão verbal. Minha chefia imediata alterou o meu ponto eletronico e com isso 3 horas foram subtraídas do meu ponto. Outra situação: por motivos pessoais eu precisei faltar 1 dia. Não houve um email de sinalização, um dialogo... não me concedeu o direito de repor as horas até o mês subsequente... minha chefia fez com que um dia de trabalho fosse descontado. Outra situação: ela modificou meu horário de trabalho agraciando o servidor mais novo (Jardel Bonela) de tempo de trabalho com o horário que eu já realizava a mais de 4 anos. Não conversou comigo para explicar o motivo de fazer isso, me reduzindo a um objeto não me tratando com o respeito que todo servidor merece.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso para o diretor da DDP/Progep, com ofício da comissão a ele, enviando o texto completo do recurso e solicitando seu parecer. Sugerir que encaminhe o documento avulso ao chefe do servidor e solicite a ele justificativa para as notas da avaliação, e, se for o caso, reconsideração da nota.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Enviar para membros da comissão por e-mail o nº do documento avulso, para análise.
Reunião da comissão - 15/10/2020	Enviar para servidor para ciência e de acordo ou continuar o recurso.
Documento Avulso	23068.035174/2020-66

* Recurso ainda em andamento quando do fechamento do relatório final, em 30/11/2020.

Instrumento	AET
Siape	1466208
Servidor	ADRIANA HELMER
Recurso	Prezados, bom dia. Gostaria de saber porque fiquei com zero nesta avaliação? Esta nota trás algum impacto negativo? Tem como reverter esta nota? Aguardo retorno. Att. Adriana Helmer
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso, encaminhando recurso para o diretor da DDP/Progep, para parecer, por meio de ofício. Enviar texto completo do recurso e sugestão de resposta da comissão: "A Comissão de Avaliação de Recursos da Avaliação de Desempenho 2020 informa que a nota de alguns servidores com chefia estavam aparecendo na tela de visualização do resultado parcial como 0 (zero). Porém as avaliações com as notas corretas estavam salvas no banco de dados do sistema, foram recuperadas e a falha na visualização já foi corrigida. Solicitamos que acesse novamente a tela do resultado parcial para conferir as notas completas. A Comissão esclarece ainda que sua equipe de trabalho para a Avaliação de Desempenho 2020 é composta pelos chefes subordinados à mesma chefia superior (Gerência de Atenção à Saúde - HUCAM/EBSERH), enquanto chefe do Setor de Regulação e Avaliação em Saúde - HUCAM/EBSERH."
Reunião da comissão - 22/09/2020	-
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035375/2020-63

Instrumento	AET
Siape	1569221
Servidor	CINTIA MOREIRA DA COSTA
Recurso	Senhores, Solicito revisão da minha nota no quesito "Avaliação da equipe de trabalho - AET", visto que a nota obtida nesse item foi Zero. A equipe realizou avaliação, porém, segundo informações que me foram prestadas pelas colegas, meu nome não constava na equipe de trabalho (Divisão de Suporte a Projetos / PROEX). Esclareço que passei por remoção dentro da PROEX no início de março / 2020. Portanto, creio que meu nome não foi avaliado em nenhuma equipe. Peço que reconsiderem, para que minha nota não seja prejudicada. Obrigada! Cíntia Moreira da Costa
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso, encaminhando recurso para o diretor da DDP/Progep, para parecer, por meio de ofício. Enviar texto completo do recurso e sugestão de resposta da comissão: "A Comissão de Avaliação de Recursos da Avaliação de Desempenho 2020 informa que a nota de alguns servidores com chefia estavam aparecendo na tela de visualização do resultado parcial como 0 (zero). Porém as avaliações com as notas corretas estavam salvas no banco de dados do sistema, foram recuperadas e a falha na visualização já foi corrigida. Solicitamos que acesse novamente a tela do resultado parcial para conferir as notas completas. A Comissão esclarece ainda que sua equipe de trabalho para a Avaliação de Desempenho 2020 é composta pelos chefes subordinados à mesma chefia superior (Diretoria de Política Extensionista), enquanto chefe da Divisão de Suporte a Projetos / PROEX".
Reunião da comissão - 22/09/2020	-
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035372/2020-20

Instrumento	AET
Siape	1850429
Servidor	THIAGO TEIXEIRA DE SIQUEIRA
Recurso	A minha AET está com zero em todos os campos, contudo efetuei os registros das notas corretamente. Peço que verifiquem o que houve, pois esse fato prejudicou minha nota final.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso, encaminhando recurso para o diretor da DDP/Progep, para parecer, por meio de ofício. Enviar texto completo do recurso e sugestão de resposta da comissão: "A Comissão de Avaliação de Recursos da Avaliação de Desempenho 2020 informa que a nota de alguns servidores com chefia estavam aparecendo na tela de visualização do resultado parcial como 0 (zero). Porém as avaliações com as notas corretas estavam salvas no banco de dados do sistema, foram recuperadas e a falha na visualização já foi corrigida. Solicitamos que acesse novamente a tela do resultado parcial para conferir as notas completas. A Comissão esclarece ainda que sua equipe de trabalho para a Avaliação de Desempenho 2020 é composta pelos chefes subordinados à mesma chefia superior (Divisão de Planejamento de Materiais), enquanto chefe da Seção de Elaboração de Compras - SEC/DPM/DMP/PROAD".
Reunião da comissão - 22/09/2020	-
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035374/2020-19

Instrumento	AET
Siape	1845073
Servidor	VANESSA MOREIRA VENTURA
Recurso	A avaliação da equipe de trabalho (AET) não foi feita. Está zerada. Houve algum problema?
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso, encaminhando recurso para o diretor da DDP/Progep, para parecer, por meio de ofício. Enviar texto completo do recurso e sugestão de resposta da comissão: "A Comissão de Avaliação de Recursos da Avaliação de Desempenho 2020 informa que a nota de alguns servidores com chefia estavam aparecendo na tela de visualização do resultado parcial como 0 (zero). Porém as avaliações com as notas corretas estavam salvas no banco de dados do sistema, foram recuperadas e a falha na visualização já foi corrigida. Solicitamos que acesse novamente a tela do resultado parcial para conferir as notas completas. A Comissão esclarece ainda que sua equipe de trabalho para a Avaliação de Desempenho 2020 é composta pelos chefes subordinados à mesma chefia superior (Divisão de Planejamento de Materiais), enquanto chefe da Seção de Elaboração de Compras - SEC/DPM/DMP/PROAD."
Reunião da comissão - 22/09/2020	-
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035373/2020-74

Instrumento	ATV
Siape	1047935
Servidor	DENNER ALVES DE AGUIAR
Recurso	Fiz minha avaliação equivocada
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso com ofício para diretor da DDP/Progep, para parecer. Ofício deve conter o texto completo do recurso e a seguinte sugestão da comissão: solicitar ao servidor qual foi o equívoco e qual o teor do recurso, para a comissão dar prosseguimento à análise. Escrever como resposta ao recurso no sistema de avaliação e enviar documento avulso ao servidor.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Enviar documento avulso para servidor, com o a autoavaliação que fez no sistema, solicitando quais notas devem ser alteradas. Prazo de 10 dias para resposta. Após retorno do servidor, incluir nota no sistema de avaliação.
Reunião da comissão - 15/10/2020	-
Documento Avulso	23068.035384/2020-54

Instrumento	ATV
Siape	1523866
Servidor	MANOEL HONORIO ANTUNES SOBREIRA
Recurso	bom dia, mediante a esta fase que estamos passando devido ao covid, eu não me atentei para o período do prazo para a minha autoavaliação, e não a fiz. Peço se possível outra oportunidade para faze-la novamente.
Reunião da comissão - 18/08/2020	Autuar documento avulso com ofício para diretor da DDP/Progep, para parecer. Ofício deve conter o texto completo do recurso e a seguinte sugestão da comissão: enviar por e-mail todos os instrumentos avaliativos para servidor fazer; depois, incluir a avaliação no sistema. Quando a nota for incluída no sistema, verificar se foi alterada a nota da equipe de todos os servidores da equipe dele.
Reunião da comissão - 22/09/2020	Enviar e-mail novamente para o servidor e solicitar apoio de Alda (servidora da Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH).
Reunião da comissão - 15/10/2020	Enviar novamente e-mail para o servidor para endereço institucional e particular novamente.
Documento Avulso	23068.035383/2020-18

APÊNDICE V

RELATÓRIO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO 2020

TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO

Universidade Federal do Espírito Santo
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas

DIAGNÓSTICO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DA UFES

CICLO 2020

Vitória

2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO 4

2 RESULTADO GERAL DA UFES 6

2.1 COMPARATIVO 2017 A 2020 8

3 RESULTADO DOS CAMPI 11

3.1 CAMPUS ALEGRE 11

3.2 CAMPUS GOIABEIRAS 11

3.3 CAMPUS MARUÍPE 12

3.4 CAMPUS SÃO MATEUS 12

4 RESULTADO POR UNIDADE ESTRATÉGICA 13

4.1 AUDIN - AUDITORIA INTERNA 13

4.2 BC - BIBLIOTECA CENTRAL 14

4.3 CAR - CENTRO DE ARTES 18

4.4 CCAE - CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS E ENGENHARIA 22

4.5 CCE - CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS 25

4.6 CCENS - CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS, NATURAIS E DA SAÚDE 29

4.7 CCHN - CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E NATURAIS 32

4.8 CCJE - CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS 38

4.9 CCS - CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE 40

4.10 CE - CENTRO DE EDUCAÇÃO 49

4.11 CEFD - CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTO 53

4.12 CEUNES - CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO 55

4.13 CT- CENTRO TECNOLÓGICO 59

4.14 EDUFES - EDITORA DA UFES 63

4.15 GR - GABINETE DO REITOR E COMISSÕES E ASSESSORIAS SUPERIORES 66

4.16 HUCAM - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO CASSINO ANTÔNIO MORAES 68

4.17 IOUFES - INSTITUTO DE ODONTOLOGIA DA UFES 86

4.18 ITUFES - INSTITUTO DE TECNOLOGIA DA UFES 88

4.19 OUV - OUVIDORIA 89

4.20 PF - PROCURADORIA FEDERAL 90

4.21 PROAD - PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO 91

4.22 PROAECI - PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA 100

4.23 PROEX - PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO.....103
4.24 PROGEP - PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS.....106
4.25 PROGRAD - PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO.....113
4.26 PROPLAN - PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO.....116
4.27 PRPPG - PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO.....118
4.28 SEAD - SUPERINTENDÊNCIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA.....120
4.29 SEAVIN - SECRETARIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL.....122
4.30 SECULT - SECRETARIA DE CULTURA.....124
4.31 SI - SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA.....126
4.32 SOCS - SECRETARIA DE ÓRGÃOS COLEGIADOS SUPERIORES.....131
4.33 SRI - SECRETARIA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS.....133
4.34 STI - SUPERINTENDÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.....134
4.35 SUPEC- SUPERINTENDÊNCIA DE COMUNICAÇÃO.....137

1 INTRODUÇÃO

A Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes prevê que o Programa de Avaliação de Desempenho da Ufes abranja, de forma integrada, a avaliação das ações da instituição, das atividades das equipes de trabalho, das condições de trabalho e das atividades individuais, além da avaliação realizada pelos usuários. Neste relatório, serão apresentados os resultados das respostas ao formulário de diagnóstico das condições de trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação da Ufes no ano de 2020. Os dados foram coletados de 1 a 22 de julho de 2020.

O formulário de diagnóstico das condições de trabalho consta do anexo II da resolução supracitada e é o primeiro passo da avaliação apresentado ao servidor. Não influencia na pontuação da avaliação de desempenho, mas é fundamental para o diagnóstico dos processos de trabalho e das condições socioambientais. O formulário apresenta sete itens avaliativos: 1) equipamentos e recursos necessários para realizar o trabalho; 2) limpeza e conservação do local de trabalho; 3) condições de iluminação do local de trabalho; 4) condições de ventilação do local de trabalho; 5) distribuição dos banheiros; 6) espaço para refeição e descanso no intervalo; e 7) segurança no local de trabalho.

Para responder aos itens, os servidores deveriam atribuir notas de 1 a 5, de acordo com o seu setor de trabalho, sendo cada nota vinculada a um conceito determinado: (1) Inexistente, (2) Inadequado, (3) Pouco adequado, (4) Adequado e (5) Mais que adequado. Também era possível incluir comentários e sugestões de melhorias.

Este relatório apresenta três maneiras de organização das informações: primeiro, o resultado geral da Ufes, na sequência, o resultado por campus universitário e, por fim, a apresentação das respostas por unidade estratégica. Para o estudo dos dados, os resultados com médias de 0 a 2,9 foram considerados críticos, ou seja, são mais graves, pois indicam que o item é inexistente, inadequado ou pouco adequado; os resultados com médias de 3,0 a 3,9 indicam condições moderadas, isto é, são itens que existem nas unidades, mas são pouco adequados e podem ser melhorados; e os resultados com médias iguais ou superioresa 4,0 indicam resultados positivos, pois avaliados como sendo adequados ou mais que adequados.

Espera-se com este trabalho apresentar as informações prestadas pelos servidores, com a finalidade de evidenciar as áreas que precisam de intervenção, direcionando

assim a tarefa de melhorar os processos de trabalho, as condições socioambientais e a qualidade de vida dos servidores e, consequentemente, dos demais segmentos da comunidade universitária.

2 RESULTADO GERAL DA UFES

A Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes) é uma instituição autárquica vinculada ao Ministério da Educação (MEC), com autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, e que atua com base no princípio da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão, com vocação para atuar em todas as áreas do saber.

De acordo com o quadro de recursos humanos disponível no sítio eletrônico da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), à época da aplicação do formulário havia 3.898 servidores ativos na Ufes, sendo 2.020 técnico-administrativos em educação. Desses, 1979 estavam aptos a participar do Programa de Avaliação de Desempenho de 2020.

Um total de 1864 servidores responderam ao questionário para o diagnóstico das condições de trabalho, representando 94,19% dos servidores aptos.

O resultado geral da aplicação do formulário, em relação à quantidade de respostas e aos conceitos atribuídos em cada item avaliado, foi o seguinte:

Gráfico 1 - Diagnóstico das condições de trabalho da Ufes - 2020

Apesar de as respostas serem em sua maioria positivas, com grande número de servidores declarando serem adequadas as condições de trabalho, o Gráfico 1 evidencia todas as áreas avaliadas necessitam de ações de melhoria, de acordo com a opinião dos servidores técnico-administrativos em educação. Destacam-se negativamente os itens *Espaço para refeição e descanso, Segurança* e *Distribuição de banheiros* com, respectivamente, 655, 380 e 356 avaliações com conceito *Inexistente* ou *Inadequado*. Também tiveram um número bastante expressivo de avaliações negativas os itens Limpeza e conservação (286) e Ventilação (264).

Tabela 1 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Ufes - Notas Médias

ITENS AVALIADOS	MÉDIA
Equipamentos e recursos	3,8
Limpeza e conservação	3,6
Iluminação	3,9
Ventilação	3,6
Distribuição de banheiro	3,5
Espaço para refeição e descanso	2,8
Segurança	3,4

Abaixo, a Tabela 2 contém o número de respostas para cada conceito em cada item avaliado e sua respectiva porcentagem:

Tabela 2 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Ufes

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos	**4**	**53**	**346**	**1344**	**117**
	0,2%	*2,8%*	*18,6%*	*72,1%*	*6,3%*
Limpeza e conservação	**17**	**269**	**489**	**969**	**120**
	0,9%	*14,4%*	*26,2%*	*52,0%*	*6,4%*
Iluminação	**5**	**78**	**254**	**1313**	**214**
	0,3%	*4,2%*	*13,6%*	*70,4%*	*11,5%*
Ventilação	**55**	**209**	**394**	**1039**	**167**
	3,0%	*11,2%*	*21,1%*	*55,7%*	*9,0%*
Distribuição de banheiro	**53**	**303**	**405**	**972**	**131**
	2,8%	*16,3%*	*21,7%*	*52,1%*	*7,0%*
Espaço para refeição e descanso	**287**	**368**	**527**	**596**	**86**
	15,4%	*19,7%*	*28,3%*	*32,0%*	*4,6%*
Segurança	**93**	**287**	**551**	**843**	**90**
	5,0%	*15,4%*	*29,6%*	*45,2%*	*4,8%*

2.1 COMPARATIVO 2017 A 2020

Gráfico 2 - Percentual obtido no item Equipamentos e recursos de 2017 a 2020

Gráfico 3 - Percentual obtido no item Limpeza e conservação de 2017 a 2020

Gráfico 4 - Percentual obtido no item Iluminação de 2017 a 2020

Gráfico 5 - Percentual obtido no item Ventilação de 2017 a 2020

Gráfico 6 - Percentual obtido no item Distribuição de banheiro de 2017 a 2020

Gráfico 7 - Percentual obtido no item Espaço para refeição e descanso de 2017 a 2020

Gráfico 8 - Percentual obtido no item Segurança de 2017 a 2020

3 RESULTADO DOS CAMPI

3.1 CAMPUS ALEGRE

Total de servidores do campus aptos a participar da avaliação: 138

Quantidade de servidores do campus que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 134

Tabela 3 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Notas Médias - Alegre

ITENS AVALIADOS	NOTAS MÉDIAS
Equipamentos e recursos	3,80
Limpeza e conservação	3,79
Iluminação	3,93
Ventilação	3,69
Distribuição de banheiro	3,63
Espaço para refeição e descanso	2,88
Segurança	3,77

3.2 CAMPUS GOIABEIRAS

Total de servidores do campus aptos a participar da avaliação: 996

Quantidade de servidores do campus que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 962

Tabela 4 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Notas Médias - Goiabeiras

ITENS AVALIADOS	NOTAS MÉDIAS
Equipamentos e recursos	3,83
Limpeza e conservação	3,19
Iluminação	3,87
Ventilação	3,45
Distribuição de banheiro	3,45
Espaço para refeição e descanso	2,94
Segurança	3,10

3.3 CAMPUS MARUÍPE

Total de servidores do campus aptos a participar da avaliação: 699

Quantidade de servidores do campus que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 663

Tabela 5 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Notas Médias - Maruípe

ITENS AVALIADOS	NOTAS MÉDIAS
Equipamentos e recursos	3,78
Limpeza e conservação	3,80
Iluminação	3,87
Ventilação	3,68
Distribuição de banheiro	3,40
Espaço para refeição e descanso	2,95
Segurança	3,49

3.4 CAMPUS SÃO MATEUS

Total de servidores do campus aptos a participar da avaliação: 107

Quantidade de servidores do campus que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 105

Tabela 6 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - Notas Médias - São Mateus

ITENS AVALIADOS	NOTAS MÉDIAS
Equipamentos e recursos	3,86
Limpeza e conservação	3,78
Iluminação	4,05
Ventilação	3,69
Distribuição de banheiro	3,43
Espaço para refeição e descanso	2,36
Segurança	3,30

4 RESULTADO POR UNIDADE ESTRATÉGICA

Neste capítulo são apresentados os resultados do diagnóstico das condições de trabalho por unidade estratégica, por meio de duas tabelas: a) quantidade e porcentagem de servidores técnico-administrativos respondentes por conceito em cada item avaliado; e b) comentários e sugestões dos servidores (transcrição).

4.1 AUDIN - AUDITORIA INTERNA

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 6

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 6

Tabela 7 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - AUDIN

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**2**	**3**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*33,33%*	*50,00%*	*16,67%*
Limpeza e conservação		**3**	**2**		**1**
	0,00%	*50,00%*	*33,33%*	*0,00%*	*16,67%*
Iluminação				**5**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*83,33%*	*16,67%*
Ventilação			**2**	**3**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*33,33%*	*50,00%*	*16,67%*
Distribuição de banheiro		**2**		**3**	**1**
	0,00%	*33,33%*	*0,00%*	*50,00%*	*16,67%*
Espaço para refeição e descanso		**4**	**1**		**1**
	0,00%	*66,67%*	*16,67%*	*0,00%*	*16,67%*
Segurança		**4**		**1**	**1**
	0,00%	*66,67%*	*0,00%*	*16,67%*	*16,67%*

Tabela 8 - Comentários e Sugestões - AUDIN

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Auditoria Interna	Pouco adequado	Computadores antigos e que precisam ser substituídos, assim como a mobília das salas de trabalho.
Auditoria Interna	Pouco adequado	Equipamentos velhos e com constantes problemas.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**

Auditoria Interna	Inadequado	A limpeza ocorre apenas uma vez por semana e é feita de forma superficial.
Auditoria Interna	Inadequado	No período citado ficamos cerca de um mês sem limpeza.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Auditoria Interna	Adequado	Adequado, mas minha sala é sol da tarde e deveria ter insulfilme nas janelas para proteção do sol que é muito forte à tarde.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Auditoria Interna	Pouco adequado	Janelas com pouca ventilação.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Auditoria Interna	Adequado	Precisa melhorar o aspecto e a limpeza
Auditoria Interna	Inadequado	Totalmente inadequado. Poucos banheiros para muitos usuários e a limpeza do local é horrível!!!
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Auditoria Interna	Inadequado	Espaço reduzido para a necessidade da área.
Auditoria Interna	Inadequado	há pequeno espaço sem microondas para refeição e não há espaço para descanso
Auditoria Interna	Inadequado	No primeiro andar do prédio da Reitoria até tem uma copa que é pequena, sem microondas para aquecer o almoço dos servidores e local para descaço não existe.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Auditoria Interna	Inadequado	Não existe segurança no prédio da Reitoria. Casa da mãe Joana. Entra quem quer, não existe controle algum,entra vendedores ambulantes, pessoas que querem informação. Quando saímos das salas de trabalho temos que ficar trancando tudo. Um absurdo!!
Auditoria Interna	Inadequado	pouca segurança e livre acesso aos setores

4.2 BC - BIBLIOTECA CENTRAL

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 75

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 75

Tabela 9 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - BC

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**2**	**12**	**54**	**7**
	0,00%	*2,67%*	*16,00%*	*72,00%*	*9,33%*
Limpeza e conservação	**2**	**26**	**29**	**16**	**2**
	2,67%	*34,67%*	*38,67%*	*21,33%*	*2,67%*
Iluminação		**3**	**17**	**51**	**4**
	0,00%	*4,00%*	*22,67%*	*68,00%*	*5,33%*

Ventilação		**7**	**14**	**44**	**10**
	0,00%	*9,33%*	*18,67%*	*58,67%*	*13,33%*
Distribuição de banheiro		**1**	**15**	**54**	**5**
	0,00%	*1,33%*	*20,00%*	*72,00%*	*6,67%*
Espaço para refeição e descanso	**3**	**7**	**14**	**47**	**4**
	4,00%	*9,33%*	*18,67%*	*62,67%*	*5,33%*
Segurança	**9**	**12**	**18**	**35**	**1**
	12,00%	*16,00%*	*24,00%*	*46,67%*	*1,33%*

Tabela 10 - Comentários e Sugestões - BC

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Biblioteca Central	Adequado	É necessário o investimento em recursos de TI e equipamentos para automatizar alguns serviços.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	Os computadores com que trabalhava muito precários.
Seção de Biblioteca - Setorial Maruípe	Pouco adequado	O prédio é antigo, cheio de goteiras, com equipamentos de informática que precisam de constante manutenção.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Pouco adequado	Computadores e redes respondem devagar. Para trabalhar com o público é necessário que funcionem sem "engasgos" e tempos de carregamento extensos.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	Devido a ordem da chefia imediata, os computadores aos quais eu tenho acesso tiveram o som removido, impedindo a realização de cursos.
Seção de Biblioteca - Setorial Sul	Pouco adequado	Necessita de melhoria ergonômica.
Seção de Biblioteca - Setorial Sul	Adequado	Poderia ter mais materiais de uso corrente, em atividades como restauração.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Faltava material adequado para reparos nos livros
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Necessário carimbos novos e material de reparos.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Adequado	Os computadores novos comprados possuem desempenho pior aos anteriores.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Biblioteca Central	Pouco adequado	A Biblioteca é muito grande o serviço de limpeza não atende as nossas necessidades.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	A falta de limpeza diária prejudica os esforços das equipes reduzidas de limpeza.
Seção de Assistência ao Usuário	Inadequado	A limpeza do meu ambiente está bastante comprometida por falta de pessoal.Faço a limpeza para manter o ambiente saudável e agradável.
Seção de Assistência ao Usuário	Inadequado	Apesar dos esforços das equipes reduzidas de limpeza para manter o ambiente limpo e agradável, a falta de limpeza diária prejudica todo o trabalho realizado.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	Falta cronograma de limpeza consistente
Seção de Assistência ao Usuário	Inadequado	O balcão de atendimento no térreo além de ser não ser protegido do vento e da poeira, não era limpo a contento.
Seção de Assistência ao Usuário	Inadequado	Toda a biblioteca é precária na limpeza, colocando em risco usuários e trabalhadores
Seção de Biblioteca - Setorial Maruípe	Pouco adequado	A limpeza do prédio não é feita de forma regular, e quando é feita é de forma muito superficial.

Seção de Biblioteca - Setorial Maruípe	Inadequado	Em função da mudança do contrato feito pela Universidade com a empresa de limpeza, o local de trabalho é limpo, quando muito, apenas 1 vez na semana e por se tratar de um local de grande circulação de pessoas, isso é insuficiente.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Pouco adequado	A limpeza do espaço físico é eficiente, mas o acervo da biblioteca não está sendo limpo.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	Limpeza é boa, problema grave de conservação de devido ao telhado podre com buraco enorme. Chove dentro da biblioteca (ABSURDO).
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	O prédio da biblioteca não foi projetado de maneira correta. Os livros são extremamente empoeirados e os insetos estão presentes no acervo.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Do setor é ok, mas da BC e do acervo não.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Excesso de poeira e demais sujeiras.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Inadequado	Falta limpeza constante no ambiente, se os proprios servidores não liparem, o local de trabalho fica com muita poeira e insalubre para trabalhar.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Inadequado	O serviço de limpeza estava srm funcionar, havia apenas recolhimento do lixo por um funcionário terceirizado, na maioria das vezes os próprios servidores fazem a limpeza do seu local de trabalho
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Inadequado	Uma única equipe para limpeza de vários setores da UFES o que impedia a limpeza constante na Biblioteca Central e na SFTA
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Biblioteca Central	Adequado	Apesar da iluminação ser adequada é necessário substituir o atual sistema por um mais eficaz e que consuma menos energia
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	As lâmpadas eram muito fracas, para um local que se disponibiliza a trabalhar à noite.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	É necessário a troca da rede elétrica da biblioteca.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	É necessário reforma da rede elétrica do prédio BC.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	Quando o sol se põe, os raios solares incidem diretamente no local de trabalho, causando reflexo no vidro, atingindo os olhos.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	A iluminação natural ajuda um pouco
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Biblioteca Central	Adequado	O local é bem ventilado, porém isso traz consigo bastante sujeira, e faz com que muitos mosquitos adentrem ao ambiente de trabalho.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	Não havia ar condicionado.
Seção de Assistência ao Usuário	Adequado	Porem, artificial.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	Poucas janelas para circulação do ar. No 2º pavimento grande quantidade de poeira nas estantes, nos livros e nos espaços para estudo. O ambiente está insalubre.
Seção de Assistência ao Usuário	Adequado	Setor com ar-condicionado
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	Bibliotecas não podem ter ventilação natural em todos os seus ambientes, principalmente o acervo.

Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Pouco adequado	Não são todos os setores de trabalho que possui ventilação natural ou de ar condicionado e ventilador.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Ventilação apenas com a utilização de ar condicionado
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	Em relação ao local onde meu setor se encontra localizado.
Seção de Assistência ao Usuário	Adequado	Porém mal limpos.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Pouco adequado	Não existe banheiro no andar em que eu trabalho.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Pouco adequado	Não há banheiros no primeiro pavimento. Pela norma de acessibilidade é necessário que haja banheiros adequados às normas de acessibilidade no primeiro pavimento.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	O setor não tem banheiro
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Poderiam ter banheiros mais próximos do setor para utilização por parte dos servidores
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Assistência ao Usuário	Adequado	Espaço para refeição existe, mas para descanso é inexistente.
Seção de Assistência ao Usuário	Adequado	Local para refeição existe, e é adequado. Para descanso no intervalo é inexistente.
Seção de Assistência ao Usuário	Mais que adequado	No entanto, não utilizado por mim.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	A copa atende as necessidades, mas no Campus do CEUNES não existem espaços destinados ao descanso no intervalo.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inexistente	Existe espaço para refeição, mas não há espaço de descanso no meu setor, nem no campus.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	Há apenas uma copa pequena e nenhum lugar para ficar o resto do horário de almoço.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Falta área de descanso no intervalo para os servidores
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Não existe espaço para descanso
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	O setor possui uma copa, mas não tem muito espaço par descanso
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Inadequado	Por duas vezes passei mal no trabalho e não teve um local onde pudesse ficar por um tempo, faxer um exercício de respiração e relaxamento para voltar ao estado satisfatório para voltar as atividades.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Biblioteca Central	Pouco adequado	Devido às grandes dimensões do prédio, e a altura rotatividade de pessoas usando o espaço, as condições de segurança não são adequadas. Precisamos de uma vigilância que que fica todo o tempo dentro do edifício.
Seção de Assistência ao Usuário	Inadequado	A biblioteca é local de grande circulação de pessoas, é necessário a presença constante de segurança no local.
Seção de Assistência ao Usuário	Pouco adequado	Estávamos sujeitos(as) a pessoas estranhas à Universidade ou ao ambiente acadêmico.

Seção de Assistência ao Usuário	Inadequado	Por ter uma localização na lateral da Biblioteca Central, há um certo isolamento do grande fluxo de pessoas. Seria interessante ter vigilantes circulando no interior da Biblioteca. Quanto a sinistro, também, é frágil.
Seção de Assistência ao Usuário	Inexistente	Pouquíssima segurança para todo o campus.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	A quantidade de vigilante é muito pequena para um campus tão grande e perigoso.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inexistente	o atual contrato de guardas patrimoniais não dá conta de passar a impressão de segurança, bem como o convênio com a polícia militar que destacou poucos homens e estes pouco se fazem presentes pelo campus.
Seção de Biblioteca - Setorial Norte	Inadequado	O telhado da biblioteca tem um grande buraco e a caída do telhado não é adequada, quando chove fica tudo alagado, rampas e escadas. E também existe uma abertura entre a grade que permite a entrada de qualquer pessoa para dentro da biblioteca.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	A Biblioteca Central é um prédio grande e deveria possuir segurança fixo no local.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	A segurança é um problema de toda UFES. Mais iluminação e mais profissionais de segurança auxiliariam bastante Quem sabe um controle de acesso.
Seção de Formação e Tratamento de Acervo	Pouco adequado	Os seguranças patrimoniais percorrem toda a UFES e a Biblioteca Central, que funciona em horário prolongado, fica desprotegida

4.3 CAR - CENTRO DE ARTES

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 39

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 36

Tabela 11 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CAR

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos	**1**	**2**	**10**	**22**	**1**
	2,78%	*5,56%*	*27,78%*	*61,11%*	*2,78%*
Limpeza e conservação	**1**	**9**	**13**	**11**	**2**
	2,78%	*25,00%*	*36,11%*	*30,56%*	*5,56%*
Iluminação	**1**	**1**	**3**	**26**	**5**
	2,78%	*2,78%*	*8,33%*	*72,22%*	*13,89%*
Ventilação	**3**	**2**	**7**	**20**	**4**
	8,33%	*5,56%*	*19,44%*	*55,56%*	*11,11%*
Distribuição de banheiro	**3**	**4**	**10**	**17**	**2**
	8,33%	*11,11%*	*27,78%*	*47,22%*	*5,56%*
Espaço para refeição e descanso	**11**	**3**	**12**	**10**	
	30,56%	*8,33%*	*33,33%*	*27,78%*	*0,00%*
Segurança	**2**	**9**	**15**	**8**	**2**
	5,56%	*25,00%*	*41,67%*	*22,22%*	*5,56%*

Tabela 12 - Comentários e Sugestões - CAR

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Falta a disposição de serviços e soluções necessárias para atender as demandas da função.Como Mão de obra para atender as demandas do Centro, contratos de serviços disponíveis para tratar as solicitações que chegam ao setor.
Centro de Artes	Inexistente	NOSSA AREA JA FOI EXTINTA [TERCEIRIZADA]
Centro de Artes	Adequado	Alguns equipamentos necessitam de manutenção e existem muitos móveis velhos no local apenas ocupando espaço, sem utilização ou com aglomeração de materiais que poderiam ser descartados.
Centro de Artes	Pouco adequado	Atualmente a Galeria não possui notebook e datashow
Centro de Artes	Pouco adequado	Pacote Adobe para edição de imagens e criação de postagens para as mídias do Centro
Departamento de Artes Visuais	Inadequado	Computadores lentos, internet instável
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Apesar de todo o empenho dispendido, não há apoio institucional para melhorar o processo de empréstimo de câmeras digitais no Departamento.
Departamento de Teoria da Arte e Música	Adequado	Há uma morosidade na manutenção e reposição dos mesmos quando necessário
Programa de Pós-Graduação em Artes	Adequado	Quando algo quebra, é muito difícil o conserto.
Secretaria	Pouco adequado	Lembrando que estamos em trabalho remoto desde 17/3/2020. A partir desta data fica dificil avaliar. No momento, meus equipamentos em casa estão muito pouco adequados
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Artes	Pouco adequado	A limpeza do espaço é feita apenas uma vez por semana e dos banheiros duas vezes
Centro de Artes	Pouco adequado	A limpeza do espaço está condicionada ao disponibilizado pela UFES. No início de 2020, a mesma foi interrompida por falta de contratação.
Centro de Artes	Inadequado	Limpeza ocorre apenas 1x por semana.
Centro de Artes	Pouco adequado	Nos últimos tempos, percebemos que a limpeza e conservação não estão adequadas. Normalmente, opto por limpar minha estação de trabalho e sala: Limpando mesa, computador, retirando lixo e, em alguns dias, varrendo.
Centro de Artes	Inadequado	O setor não é limpo todos os dias.O lixo acumula por dias.
Centro de Artes	Inadequado	TRABALHO EM AREA EXTERNA
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	A secretaria onde trabalho precisa de muitos reparos. Há buracos na parede por onde entram bichos que comem alimentos e deixam sujeiras pela sala. Há encanamento exposto sem utilidade mais. Há instalações elétricas e hidráulicas improvisadas.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	O local deve ser avaliado tendo em vista os protocolos e orientações devido ao Coronavírus.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	O trabalho deste servidor tem se resumido a limpar banheiro da secretaria onde trabalha e a varrer, às vezes, o setor devido à diminuição da frequência do pessoal da limpeza.
Departamento de Teoria da Arte e Música	Pouco adequado	Mantemos o local de trabalho limpo, porém a equipe de limpeza responsável atua uma vez por semana somente

Programa de Pós-Graduação em Artes	Inadequado	Fica muito tempo sem limpar.
Secretaria	Inadequado	Avaliação ate 16/3/2020 lembrando que a partir desta data estamos em trabalho remoto. Acredito que minha residencia não esta em avaliação.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Artes	Inexistente	TRABALHO EM AREA EXTERNA
Centro de Artes	Pouco adequado	Dentro da sala de trabalho, a iluminação é adequada. No corredor externo deixa a desejar. Solicitamos troca, mas ficamos semanas com o corredor escuro. Quando escurece gera insegurança, pois é o único acesso para os banheiros dos servidores, que é externo
Centro de Artes	Pouco adequado	O uso de cortinas nas janelas por causa da luz solar direta acaba comprometendo a iluminação dentro do setor.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Ambiente com pouca iluminação natural.
Secretaria	Adequado	Avaliação ate 16/3/2020 lembrando que a partir desta data estamos em trabalho remoto. Acredito que minha residencia não esta em avaliação.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Artes	Inadequado	O layout das janelas deixa a desejar com relação a ventilação,elas não abrem bem e não permite a entrada e circulação do vento.Só é possível ficar no setor com ar condicionado.
Centro de Artes	Adequado	TRABALHO EM AREA EXTERNA DO CAMPO
Departamento de Artes Visuais	Inadequado	Janelas não abrem.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Ambiente sem ventilação. O local deve ser avaliado tendo em vista os protocolos e orientações devido ao Coronavírus.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Já tivemos momentos que a demora da troca do aparelho de ar condicionado, fez com que trabalhássemos num calor extremo, levando pessoas a se sentirem mal na sala. Quando o aparelho está em bom funcionamento fico adequado.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Pouco adequado em tempos de COVID. Ambiente fechado, janelas trancadas e pregadas, por questões de segurança.
Secretaria	Adequado	Avaliação ate 16/3/2020 lembrando que a partir desta data estamos em trabalho remoto. Acredito que minha residencia não esta em avaliação.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Artes	Inexistente	inexistente: funcionário usa W/C DE ALUNOS E PUBLICO.
Centro de Artes	Pouco adequado	Deveria ter um banheiro mais acessível para os funcionários lotados na direção do Centro de Artes.
Centro de Artes	Pouco adequado	Existem banheiros externos e que atendem ao número de servidores, porém a limpeza deixa a desejar. Foi necessário colocar materiais de limpeza e se organizar entre alguns colegas.
Centro de Artes	Inexistente	Nao tem no setor banheiro. O banheiro que os servidores utilizam é compartilhado com a comunidade interna e externa em outros setores.

Secretaria	Inadequado	Avaliação ate 16/3/2020 lembrando que a partir desta data estamos em trabalho remoto. Acredito que minha residencia não esta em avaliação.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Artes	Pouco adequado	Eletrodomésticos da cozinha encontram-se em ruim estado de conservação.
Centro de Artes	Pouco adequado	espaço conta apenas com uma pequena bancada (que foi comprada e instalada por mim) e não há portas o que tira totalmente a privacidade
Centro de Artes	Inexistente	Não há copa.
Centro de Artes	Inexistente	Nao tem no setor espaço para fazer as refeiçoes e a limpeza dos utensílios.
Departamento de Artes Visuais	Inexistente	Não há local para descanso ou refeição.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Não há um espaço específico para refeições e temos que utilizar a mesa de reuniões. Quando há reuniões não temos onde comer sentado.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Sem espaço.
Secretaria	Inadequado	Avaliação ate 16/3/2020 lembrando que a partir desta data estamos em trabalho remoto. Acredito que minha residencia não esta em avaliação.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Artes	Inadequado	Não nem equipamento de segurança pessoal para trabalho,quanto mais no local.
Centro de Artes	Inadequado	A galeria não possui câmeras para gravação, não possui sensores de aviso de entrada,. o que torna o local totalmente inseguro, visto que há apenas uma servidora
Centro de Artes	Pouco adequado	Iluminação externa insuficiente e movimentação que gera insegurança. Existem muitos profissionais de segurança nos portões de acesso, mas próximo aos pontos mais ermos, como passarelas e estacionamento, ambos escuros, também é necessário.
Centro de Artes	Pouco adequado	Principalmente no período da noite.
Departamento de Desenho Industrial	Inadequado	Esse é o problema mais crítico. Não nos sentimos seguros, principalmente no horário de ir embora. O prédio fica deserto e quando precisamos da segurança demoram a chegar. Já houve caso do alarme tocar e ninguém aparecer.
Departamento de Desenho Industrial	Pouco adequado	Já houve roubo à mão armada no prédio do CEMUNI IV.
Programa de Pós-Graduação em Artes	Pouco adequado	Vejo poucos vigias.
Secretaria	Inadequado	Avaliação ate 16/3/2020 lembrando que a partir desta data estamos em trabalho remoto. Acredito que minha residencia não esta em avaliação.

4.4 CCAE - CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS E ENGENHARIA

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 51

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 48

Tabela 13 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CCAE

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**3**	**11**	**33**	**1**
	0,00%	*6,25%*	*22,92%*	*68,75%*	*2,08%*
Limpeza e conservação		**2**	**6**	**36**	**4**
	0,00%	*4,17%*	*12,50%*	*75,00%*	*8,33%*
Iluminação		**1**	**2**	**40**	**5**
	0,00%	*2,08%*	*4,17%*	*83,33%*	*10,42%*
Ventilação		**2**	**3**	**39**	**4**
	0,00%	*4,17%*	*6,25%*	*81,25%*	*8,33%*
Distribuição de banheiro		**4**	**7**	**32**	**5**
	0,00%	*8,33%*	*14,58%*	*66,67%*	*10,42%*
Espaço para refeição e descanso	**11**	**6**	**11**	**20**	
	22,92%	*12,50%*	*22,92%*	*41,67%*	*0,00%*
Segurança	**1**	**3**	**8**	**33**	**3**
	2,08%	*6,25%*	*16,67%*	*68,75%*	*6,25%*

Tabela 14 - Comentários e Sugestões - CCAE

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Áreas Experimentais	Pouco adequado	Computador velho e desatualizado, internet oscilante, sem ventilador ou ar condicionado, falta equipamentos e manutenção para realização de atividades de campo do dia-a-dia.
Departamento de Agronomia	Inadequado	A mesa e cadeira são obsoletas ocasionando problemas relacionados a ergonomia.
Departamento de Agronomia	Pouco adequado	No laboratório de sementes existem dois computadores para três servidores. Na prática, eu sempre levo o meu notebook particular para trabalhar.
Departamento de Agronomia	Pouco adequado	Os recursos nem sempre foi fornecidos pela Universidade, sendo adquiridos por técnico, professores e alunos.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Pouco adequado	Na minha realidade de trabalho, acho que os equipamentos disponíveis poderiam ser mais atualizados. Certamente se conseguiria produzir muito mais.
Departamento de Engenharia de Alimentos	Inadequado	Faltam EPIs, saída de emergência.
Departamento de Engenharia de Alimentos	Pouco adequado	O principal problema está na falta de EPI's.

Departamento de Engenharia Rural	Pouco adequado	O prédio de recursos hídricos apresentar boa estrutura com diversos equipamentos laboratoriais e espaço físico adequado, no entanto alguns equipamentos precisam de manutenção e a internet é muito instável, o que dificulta o desenvolvimento do trabalho.
Departamento de Medicina Veterinária	Adequado	Ainda faltam alguns matérias e equipamentos além de infraestrutura para realização correta das atividades.
Hospital Veterinário	Inadequado	Muitos equipamentos e materiais necessários para o bom funcionamento do centro cirúrgico se apresentam quebrados e faltam muito equipamentos, materiais e medicamentos essenciais para o meu trabalho como Médico Veterinário atuante na área de cirurgia
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Agronomia	Adequado	A equipe de limpeza é satisfatória.
Departamento de Agronomia	Pouco adequado	O local está sempre limpo, porém a estrutura física do laboratório está precisando de reforma. Existem paredes mofadas, por causa das chuvas, da época que o prédio foi "destelhado" e, além disso, necessidade de reparo em azulejos e parte elétrica.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Inadequado	O numero de prestadores de serviço não atente a necessidade do departamento.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Inadequado	Precisa de mais pessoas para fazer os serviços.
Departamento de Engenharia Rural	Adequado	O local (prédio de recursos hídricos) é limpo toda semana, no entanto algumas estruturas do galpão de hidráulica começam a dar sinal de desgaste e precisam de manutenção.
Departamento de Medicina Veterinária	Pouco adequado	Devido a redução do contrato, há poucos servidores para efetuar a limpeza dos setores. Isso acaba aumentando os intervalos na limpeza das salas e ambientes do Departamento.
Hospital Veterinário	Pouco adequado	O ambiente hospitalar é um local que exige procedimento e frequência de limpeza diferenciados e isto não ocorre no hospital veterinário devido à falta de funcionários para abranger uma grande área de limpeza.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Agronomia	Inadequado	As salas não tem boa iluminação natural ocasionando o uso de lâmpadas em tempo intergral.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Adequado	Nada que não possa melhorar, talvez pintando o teto de branco para clarear um pouco.
Hospital Veterinário	Adequado	O interior do Hospital Veterinário possui lampadas fluorescentes que poderiam ser trocados por lâmpadas de LED. Na área externa, considero que a iluminação das vias de acesso poderiam melhorar.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Agronomia	Inadequado	A planta do local não viabiliza a circulação de ar. Lugar abafado.
Departamento de Agronomia	Inadequado	O laboratório em si é bem arejado, no entanto, a sala onde são guardados os reagentes químicos, que precisam estar separados por segurança, não possui ventilação e também não possuem sistema de exaustão.

Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Pouco adequado	ventilação ambiente ocorre por basculas que está só em uma parte da parede e quando a porta fica aberta.
Departamento de Medicina Veterinária	Pouco adequado	As janelas permitem boa ventilação. Porém, o sol incide dentro da sala durante a tarde, e, no verão, quando precisamos ligar o ar condicionado (modelo janela), o mesmo não é o mais adequado para a boa qualidade do ar no ambiente, quando este está ligado.
Hospital Veterinário	Adequado	Todos os cômodos do hospital veterinário possuem janelas e possibilitam um ventilação adequada.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Agronomia	Inadequado	Não existe banheiro no meu setor.
Departamento de Agronomia	Inadequado	No laboratório de sementes não existe banheiro. No prédio do NUDEMAFI sim, mas para acessá-lo precisamos sair do laboratório, que fica no sub-solo do NUDEMAFI, sem escada interna de acesso ao pavimento superior. Em dias de chuva isso fica desconfortável.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Pouco adequado	Não existe um banheiro para o servidor. Uso o mesmo banheiro que os alunos usam.
Departamento de Engenharia de Alimentos	Inadequado	Existe apenas banheiro coletivo, existente para atender a demanda de todos os alunos que utilizam o prédio, sendo o mesmo disponível para os servidores.
Departamento de Engenharia de Alimentos	Inadequado	Os técnicos não tem um banheiro privado, o andar só possui 1 banheiro de uso comum com alunos.
Departamento de Medicina Veterinária	Adequado	Porém ainda falta a instalação de chuveiro elétrico.
Hospital Veterinário	Pouco adequado	O Hospital veterinário possui somente um pequeno banheiro para os clientes/usuários. Sem distinção de homem/mulher.Existe somente dois banheiro (um de home e outro de mulher) que são compartilhados por todos (alunos, residentes, técnicos e professores)
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Áreas Experimentais	Inadequado	Não há espaço reservado para almoço e descanso.
Coordenação de Áreas Experimentais	Inadequado	Nas áreas experimentais não há um local adequado para refeições, por exemplo um refeitório
Departamento de Agronomia	Inadequado	Existe cozinha para fazer refeições mas não existe local para descanso.
Departamento de Agronomia	Adequado	O espaço no laboratório de sementes não existe, mas existe um de uso comum para os servidores da UFES em outro local.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Inexistente	Não existe. Essa é uma das coisas que mais aborrecem nossos alunos.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Inexistente	para fazer no serviço. Temos o RU universitário.
Departamento de Engenharia de Alimentos	Inadequado	Existe um espaço destinado a refeições, entretanto está localizado distante do local de trabalho.
Departamento de Engenharia de Alimentos	Pouco adequado	No verão é muito quente e precisa de mais mesas.
Departamento de Engenharia Rural	Inexistente	Existe um espaço no prédio de recursos hídricos onde daria para ser montada um cantina. Uma mesa pequena já tornaria o espaço para refeição adequado.

Hospital Veterinário	Inadequado	O Hospital veterinário não possui um espaço para refeição com tamanho e condições adequadas. A sala de descanso é muito pequena e compartilhada entre os residentes e técnicos, totalizando 8 pessoas.
Hospital Veterinário	Pouco adequado	Os alunos não dispõe de área própria para refeição, e, com isso, dividem a única cozinha do local com os servidores. Isso faz com que os servidores não possuam área própria adequada, nem área de descanso
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Áreas Experimentais	Pouco adequado	As rondas são praticamente inexistentes na Área Experimental de Rive e meu posto de trabalho se localiza na ES-482, ou seja, sujeito a acesso por qualquer pessoa a qualquer momento.
Coordenação de Áreas Experimentais	Inexistente	É insuficiente, haja visto os inúmeros furtos após a mudança do modelo de segurança contratado pela UFES.
Departamento de Agronomia	Inadequado	O laboratório não possui chuveiro lava-olhos, não possui sistema de exaustão de gases na sala de armazenamento de reagentes químicos e a caixa do disjuntor de energia elétrica está bastante corroída.
Departamento de Agronomia	Inadequado	O local é isolado. Na sala de reagentes há ausência de exaustor. Não existe EPIs para uso em rotina (luvas, Máscaras, aventais).
Departamento de Engenharia de Alimentos	Pouco adequado	Sem saídas de emergência
Departamento de Medicina Veterinária	Adequado	Porém a estrutura do laboratório ainda não é desenhada para esta finalidade, com os devidos requisitos para ser um laboratório de anatomia.
Departamento de Zootecnia	Pouco adequado	Os perigos se referem à segurança e riscos que corremos no laboratório, quanto à dispormos de poucos EPI's, não chuveiro lava-plhos, porta de segurança corta-fogo, entre outros itens de segurança para amenizar os riscos físico-químicos inerentes ao lab.
Hospital Veterinário	Pouco adequado	Como o local é próximo a uma rodovia, há necessidade de seguranças fixos nós. Pontos de atendimento ao cliente
Hospital Veterinário	Pouco adequado	Por ser nas marges de uma Rodovia Federal e atender ao público oferecendo serviços pagos à comunidade, o Hospital Veterinário deveria dispor de mais profissionais encarregados da segurança do local de trabalho.

4.5 CCE - CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 52

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 51

Tabela 15 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CCE

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**6**	**37**	**8**
	0,00%	*0,00%*	*11,76%*	*72,55%*	*15,69%*
Limpeza e conservação		**3**	**14**	**31**	**3**
	0,00%	*5,88%*	*27,45%*	*60,78%*	*5,88%*
Iluminação		**2**	**1**	**41**	**7**
	0,00%	*3,92%*	*1,96%*	*80,39%*	*13,73%*
Ventilação		**4**	**13**	**28**	**6**
	0,00%	*7,84%*	*25,49%*	*54,90%*	*11,76%*
Distribuição de banheiro			**6**	**38**	**7**
	0,00%	*0,00%*	*11,76%*	*74,51%*	*13,73%*
Espaço para refeição e descanso	**2**	**2**	**2**	**37**	**8**
	3,92%	*3,92%*	*3,92%*	*72,55%*	*15,69%*
Segurança	**1**	**11**	**16**	**22**	**1**
	1,96%	*21,57%*	*31,37%*	*43,14%*	*1,96%*

Tabela 16 - Comentários e Sugestões - CCE

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Ciências Exatas	Pouco adequado	Precisamos de adquirir equipamentos para que a biblioteca possa funcionar plenamente.
Departamento de Física	Pouco adequado	Alguns equipamentos são antigos e carecem de manutenção preventiva/corretiva. Faltam computadores com software adequados para execução de atividades de pesquisa.
Departamento de Física	Pouco adequado	Falta uma torneiro ou serviços de terceiros
Departamento de Física	Adequado	na minha opinião deveria existir um contrato de manutenção de equipamentos, pois os mesmos são antigos e necessitam de reposição de peças e conserto constantemente o que muitas vezes inviabiliza a prestação de serviço.
Departamento de Química	Adequado	No entanto, os laboratórios de ensino de química necessitam de reformulação de estrutura e adequação as normas de segurança no trabalho urgente.
Departamento de Química	Adequado	No entanto, os laboratórios de ensino de química necessitam de reformulação de estrutura e adequação as normas de segurança no trabalho urgente.
Departamento de Química	Adequado	No entanto, os laboratórios de ensino de química necessitam de reformulação de estrutura e adequação as normas de segurança no trabalho urgente.
Departamento de Química	Adequado	No entanto, os laboratórios de ensino de química necessitam de reformulação de estrutura e adequação as normas de segurança no trabalho urgente.
Departamento de Química	Adequado	No entanto, os laboratórios de ensino de química necessitam de reformulação de estrutura e adequação as normas de segurança no trabalho urgente.
Programa de Pós-Graduação em Física	Adequado	Um novo computador mais moderno e com maior capacidade já se faz necessário.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		

Unidade	Conceito	Comentário ou sugestão de melhoria
Centro de Ciências Exatas	Pouco adequado	A limpeza é realizada por empresa contratada apenas uma vez por semana, o que no meu entendimento é pouco. Se puder colcoar pelo menos 3 vezes por semana seria o adequado.
Centro de Ciências Exatas	Pouco adequado	Precisamos de realizar contrato de limpeza específico para o acervo bibliográfico.
Centro de Ciências Exatas	Pouco adequado	Quando tem, é bom. Mas ficamos um grande período sem contar com serviço de limpeza por falhas de planejamento do governo federal.
Departamento de Física	Pouco adequado	com a alteração do contrato de limpeza o local passou a receber limpeza a cada 15 dias, sendo que a rotaividade de pessoas no setor é muito grande.
Departamento de Física	Inadequado	O corredor do prédio encontra-se numa situação péssima, com muito entulho, cupim, gambás, etc...
Departamento de Química	Pouco adequado	Devido a grande demanda nos laboratórios, Falta horários vagos nos laboratórios para limpeza
Departamento de Química	Pouco adequado	Falta de horários vagos nos laboratórios para limpeza.
Departamento de Química	Pouco adequado	Falta de horários vagos nos laboratórios para limpeza.
Departamento de Química	Pouco adequado	Falta de horários vagos nos laboratórios para limpeza.
Departamento de Química	Pouco adequado	Falta de horários vagos nos laboratórios para limpeza.
Programa de Pós-Graduação em Física	Adequado	Nos últimos meses do ano de 2019 e até antes da pandemia havia sido registrado um certo retrocesso nos serviços realizados.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Física	Inadequado	Iluminação mal-direcionada e em excesso. Outros faltando.
Departamento de Física	Adequado	no lado externo não é adequado. possi muitas árvores e a iluminação é baixa.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Ciências Exatas	Adequado	Deveria haver limpeza no ar condicionado, pois a sala geralmente fica com cheiro de mofo, e manter as janelas abertas durante a parte da tarde não é viável pois é o horário com incidência de luz solar direta.
Centro de Ciências Exatas	Pouco adequado	Sempre está com defeito pingando água do ar condicionado ou fazendo um barulho inadequado para o ambiente de biblioteca.
Centro de Ciências Exatas	Inadequado	Somente com o ar-condicionado é possível trabalhar. No período em que não pudemos usar, constatamos que as básculas existentes são insuficientes para ventilação adequada do ambiente.
Departamento de Física	Adequado	porém não existe janelas, considerando a impossibilidade de utilizar o ar condicionado a ventilação fica prejudicada.
Departamento de Química	Pouco adequado	As janelas com o tipo de abertura existente não permitem uma renovação do ar, na presença de vapor/gás de agentes químicos.
Departamento de Química	Pouco adequado	As janelas com o tipo de abertura existente não permitem uma renovação do ar, na presença de vapor/gás de agentes químicos.
Departamento de Química	Pouco adequado	As janelas com o tipo de abertura existente não permitem uma renovação do ar, na presença de vapor/gás de agentes químicos.

Departamento de Química	Pouco adequado	As janelas com o tipo de abertura existente não permitem uma renovação do ar, na presença de vapor/gás de agentes químicos.
Departamento de Química	Pouco adequado	As janelas com o tipo de abertura existente não permitem uma renovação do ar, na presença de vapor/gás de agentes químicos.
Departamento de Química	Inadequado	É necessário um exaustor no laboratório para retirar os gases tóxicos.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Física	Pouco adequado	os banheiros disponíveis estão em outros prédios e são os utilizados pelos estudantes. muitas vezes não possui papel higiênico ou sabonete para higienização das mãos.
Departamento de Física	Pouco adequado	Próximo ao laboratório que trabalho só há um banheiro masculino, pois o banheiro feminino é utilizado como almoxarifado. Há dois banheiros, um masculino e outro feminino no mesmo prédio, mas um pouco mais distante do laboratório em que atuo.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Ciências Exatas	Inadequado	Trabalhadores com Jornada Flexibilizada são impedidos de fazer intervalos e refeições.
Departamento de Física	Adequado	Foi adequado um espaço de refeição e descanso no CCE para os servidores.
Departamento de Física	Inexistente	o espaço destinado para refeição fica em outro prédio.
Departamento de Química	Adequado	O espaço reservado para fazer as refeições ou descanso após as refeições é pequeno e para quem tem necessidades especiais o acesso não atende.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Ciências Exatas	Pouco adequado	A sala fica no interior de um prédio que poderia ter mais circulação da vigilância.
Centro de Ciências Exatas	Inadequado	a Ufes como um todo não restringe circulação de pessoas nos prédios, é escura demais à noite e há poucos seguranças.
Centro de Ciências Exatas	Inadequado	Alguns policiais aposentados não tem impedido constantes roubos e ameaças. Sofremos ameaça de ataque terrorista e nada mudou.
Centro de Ciências Exatas	Inexistente	Sugerimos vigilância na entrada do CCE diariamente nos períodos matutino, vespertino e noturno.
Departamento de Física	Pouco adequado	Existam câmeras de segurança em torno do prédio de laboratórios, todavia já ocorreram algumas vezes a violação de cadeados para roubo de bicicletas. Estamos buscando meios de reforçar os locais de entrada/saída do laboratório.
Departamento de Física	Adequado	Melhorou muito após o convênio feito com a PM/ES.
Departamento de Física	Adequado	porém não é observada a ronda dos seguranças e o local possui muitas árvores e pouca iluminação.
Departamento de Física	Inadequado	Vários roubos de bicicletas foram registrados no local. Temos que nos manter trancados por vários cadeados e várias portas em sequência.
Departamento de Química	Inadequado	Nos laboratórios de ensino de química temos a falta de EPIs e EPCs em quantidade e de mapa de risco. Laboratórios não possuem saídas de emergências. Ventilação inadequada.

Departamento de Química	Inadequado	Nos laboratórios de ensino de química temos a falta de EPIs e EPCs em quantidade e de mapa de risco. Laboratórios não possuem saídas de emergências. Ventilação inadequada.
Departamento de Química	Inadequado	Nos laboratórios de ensino de química temos a falta de EPIs e EPCs em quantidade e de mapa de risco. Laboratórios não possuem saídas de emergências. Ventilação inadequada.
Departamento de Química	Inadequado	Nos laboratórios de ensino de química temos a falta de EPIs e EPCs em quantidade e de mapa de risco. Laboratórios não possuem saídas de emergências. Ventilação inadequada.

4.6 CCENS - CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS, NATURAIS E DA SAÚDE

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 27

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 27

Tabela 17 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CCENS

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**6**	**20**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*22,22%*	*74,07%*	*3,70%*
Limpeza e conservação		**2**	**5**	**17**	**3**
	0,00%	*7,41%*	*18,52%*	*62,96%*	*11,11%*
Iluminação			**3**	**19**	**5**
	0,00%	*0,00%*	*11,11%*	*70,37%*	*18,52%*
Ventilação		**5**	**9**	**12**	**1**
	0,00%	*18,52%*	*33,33%*	*44,44%*	*3,70%*
Distribuição de banheiro	**2**	**6**	**4**	**12**	**3**
	7,41%	*22,22%*	*14,81%*	*44,44%*	*11,11%*
Espaço para refeição e descanso	**5**	**6**	**6**	**10**	
	18,52%	*22,22%*	*22,22%*	*37,04%*	*0,00%*
Segurança	**1**	**1**	**4**	**20**	**1**
	3,70%	*3,70%*	*14,81%*	*74,07%*	*3,70%*

Tabela 18 - Comentários e Sugestões - CCENS

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Biologia	Pouco adequado	Falta insumo, EPI e padrões de segurança de trabalho no laboratório.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	Alguns equipamentos estão com defeito.

Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	Como exerço minhas atividades através de serviço externo à UFES, dependo em grande parte do espaço físico que a prefeitura oferece. Adicionalmente, prestando serviço externo, também não somos muito visíveis aos gestores da UFES.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	Precisa de ponto de internet e instalação de computadores na sala
Programa de Pós-Graduação em Agroquímica	Pouco adequado	Falta impressora colorida para os certificados, as cadeiras estão quebradas, e os fios estão aparentes.
Secretaria	Pouco adequado	Ambiente com muito barulho e muitas interrupções.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde	Inadequado	Pouca mão de obra, local é limpo 1 vez no mÊs, incluindo banheiro e salão onde fica o acervo do Museu _MUSES
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	A limpeza é feita 1 vez por semana ou é necessário "lembrar" a equipe de limpeza de realizar a limpeza do laboratório.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Adequado	a limpeza ocorre uma vês por semana e a sala consegue se manter limpa
Departamento de Farmácia e Nutrição	Inadequado	Na dependência do serviço de limpeza da prefeitura. Antes da pandemia, fui obrigado a limpar junto com outra servidora da UFES, o local de trabalho (sala para receber os estagiários). Os demais locais ali inseridos ficaram mais de 2 meses sem uma faxina.
Programa de Pós-Graduação em Agroquímica	Pouco adequado	Com a redução dos funcionários a sala só é limpa uma vez por semana, fazendo com que fique com aspecto sujo.
Secretaria	Pouco adequado	Devido às restrições orçamentárias e contratuais/limpeza.
Secretaria	Pouco adequado	Local apresenta muita poeira com frequência.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	falta luz natural, sendo necessário o uso de luz artificial a todo momento.
Secretaria	Pouco adequado	Faltam cortinas ou insulfim nas janelas.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Biologia	Pouco adequado	Falta ventiladores de teto. Quando o ar condicionado está com algum defeito, não temos outra fonte de ventilação.
Departamento de Biologia	Inadequado	Necessita de exaustor devido ao uso e armazenamento de produtos químicos
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	A sala disponibilizada pela prefeitura para receber os estagiários é muito pequena e com pouca ventilação. Também não possui ar condicionado.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	apesar de ser fresca e ter ar condicionado, a sala possui apenas uma báscula para ventilação
Departamento de Farmácia e Nutrição	Inadequado	Necessita da instalação de um exaustor, na sala dos animais.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Inadequado	O aparelho de ar-condicionado está com defeito e o laboratório fica bem quente devido aos muitos aparelhos que dissipam calor.
Departamento de Química e Física	Pouco adequado	O laboratório de química II e o almoxarifado de reagentes não são muito ventilados.
Departamento de Química e Física	Adequado	Um dos laboratórios só possuem janela para o corredor de dentro do prédio, o qual não tem ventilação.
Programa de Pós-Graduação em Agroquímica	Pouco adequado	Não tem ventilação na sala, que é enorme, o ar precisa ficar ligado constantemente.

Secretaria	Pouco adequado	Faltam ventiladores para épocas menos quentes.
Secretaria	Pouco adequado	Não temos ventiladores para fazer com que o ar circule na sala. Em período quente temos aparelho de ar condicionado que fica no mínimo (16ºC) não temos condições de mudar a temperatura.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde	Pouco adequado	O banheiro existe, mas a localização e a construção não é das melhores
Departamento de Biologia	Inadequado	Não há banheiro exclusivo para servidores no prédio.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Adequado	apesar de ter banheiro próximo a sala, este é o mesmo utilizado pelo público que frequenta o prédio, e está constantemente sujo e com mau cheiro
Departamento de Farmácia e Nutrição	Inadequado	Me sinto incomodada por ter que utilizar o mesmo banheiro que todos os alunos. Devido à alta utilização, nem sempre está limpo. Seria interessante um banheiro para os servidores no prédio.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	Não há banheiros suficientes para atender a demanda dos servidores
Departamento de Farmácia e Nutrição	Inexistente	Uso os banheiros disponíveis para todos no prédio.
Departamento de Química e Física	Adequado	Manter a limpeza dos banheiros com mais frequência
Departamento de Química e Física	Adequado	Precisa ser limpo com mais cuidado.
Secretaria	Inadequado	Não temos banheiro no nosso setor.
Secretaria	Inadequado	No prédio central há apenas um banheiro pequeno para 15 pessoas (técnicos). A limpeza, nessas condições, fica muito difícil de ficar adequada pois deveria ser realizada várias vezes ao dia, o que não acontece. O ambiente se torna insalubre.
Secretaria	Inadequado	O setor não dispõe de banheiro.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	Existe um lugar para esta finalidade, porém fica longe. O ideal seria no próprio prédio. Isso auxiliaria inclusive na eficiência do atendimento ao público por nossa parte, como técnicos de laboratório.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	O local comporta poucos funcionários e no horário do almoço é bem quente.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	Para realizar almoço o local é adequado , mas não para lanches rápidos, , haja vista que nosso refeitório para almoço fica distante do prédio de trabalho.
Departamento de Química e Física	Adequado	O espaço fica em outro prédio.
Programa de Pós-Graduação em Agroquímica	Pouco adequado	A cozinha não tem cadeira e mesa, dificultando quem almoça no trabalho.
Secretaria	Inadequado	Distante do local de trabalho.
Secretaria	Inadequado	Não temos espaço para refeições em nosso setor.
Secretaria	Inadequado	O setor não dispõe deste espaço.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Biologia	Pouco adequado	Não fiscalização constante no prédio quanto aos laboratórios.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Inadequado	Faltam equipamentos proteção coletiva e individual. Não há treinamentos para uso dos poucos equipamentos existentes. Não há saída de emergência.

Departamento de Farmácia e Nutrição	Inexistente	Já solicitei a retirada das 4 botijas de gás de dentro do laboratório onde trabalho e a obra está paralisada no momento. Não possuímos extintor de incêndio adequado para as atividades e riscos existentes. Não possui saídas de emergência no prédio.
Departamento de Farmácia e Nutrição	Pouco adequado	Os policiais não costumam fazer a ronda em nosso prédio , que fica um pouco distante da guarita. Sugiro que aumentem essa ronda como era feito antigamente pelos seguranças que diariamente faziam a ronda em nosso prédio .

4.7 CCHN - CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E NATURAIS

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 85

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 81

Tabela 19 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CCHN

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos	**1**	**2**	**26**	**50**	**2**
	1,23%	*2,47%*	*32,10%*	*61,73%*	*2,47%*
Limpeza e conservação	**1**	**15**	**34**	**29**	**2**
	1,23%	*18,52%*	*41,98%*	*35,80%*	*2,47%*
Iluminação		**1**	**9**	**62**	**9**
	0,00%	*1,23%*	*11,11%*	*76,54%*	*11,11%*
Ventilação	**1**	**8**	**21**	**46**	**5**
	1,23%	*9,88%*	*25,93%*	*56,79%*	*6,17%*
Distribuição de banheiro	**1**	**3**	**15**	**57**	**5**
	1,23%	*3,70%*	*18,52%*	*70,37%*	*6,17%*
Espaço para refeição e descanso	**8**	**9**	**15**	**40**	**9**
	9,88%	*11,11%*	*18,52%*	*49,38%*	*11,11%*
Segurança	**1**	**20**	**38**	**20**	**2**
	1,23%	*24,69%*	*46,91%*	*24,69%*	*2,47%*

Tabela 20 - Comentários e Sugestões - CCHN

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	1) Apenas um aparelho de telefone para atender toda a comunidade acadêmica; 2) Demora no atendimento para manutenção de equipamentos como Impressora; 3) Computadores antigos;

Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Alguns computadores do setor estão péssimos, e também os teclados e mouses (nova leva de equipamentos de péssima qualidade). Faltam equipamentos como computadores, fragmentadora de papel, armários adequados.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: Alguns computadores estão muito ruins. Falta notebooks, fragmentadora de papel, armários adequados e impressoras de boa qualidade. Durante a pandemia: estamos utilizando equipamentos pessoais inadequados ao trabalho.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Antes da pandemia: Alguns computadores estão muito ruins. Falta notebooks, fragmentadora de papel, mouse, teclado, armários adequados e impressoras de boa qualidade. Durante a pandemia: estamos utilizando equipamentos pessoais inadequados ao trabalho.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	computadores velhos e difícil manutenção
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Precisamos de mais impressoras e scanners
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Scanner inadequado para as necessidades do setor
Departamento de Ciências Biológicas	Pouco adequado	alguns equipamentos são antigos, apresentando problemas para impressão,lentidão na realização de tarefas e etc.
Departamento de Geografia	Pouco adequado	Computadores antigos no setor
Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	Em alguns ambientes de atuação faltam cadeira que favoreçam uma prolongada atividade de interpretação.
Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	Em meio a pandemia, os tradutores de Libras precisam de equipamentos necessários para efetuar o trabalho remoto para oferecer uma acessibilidade de qualidade.
Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	em relação as cadeiras que utilizamos nos atendimentos em salas e aulas, são desfavoráveis a nossa ergometria, principalmente as dos Centro de Arte.
Departamento de Linguas e Letras	Inexistente	Equipamento (computadores) para cada servidor. Telefone inexistente. Mesas adequadas e cadeiras ergonomicas.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Pouco adequado	Falta manutenção periódica.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Pouco adequado	Faltam alguns insumos e equipamentos de proteção individual básicos para a execução de serviços insalubres.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Pouco adequado	Faltam equipamentos básicos de trabalho e até hoje (5 anos de Universidade) eu utilizo uma estação de trabalho que foi cedida por um professor
Programa de Pós-Graduação em Psicologia	Pouco adequado	Equipamentos de informática ou estão demasiadamente obsoletos ou não oferecem determinados recursos muito requisitados na atual conjuntura, como, por exemplo, microfone e câmera.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia	Pouco adequado	Sobre recursos, urge que o sistema gerenciador das Pós-graduações, na UFES, o SAPPG, tenha recursos idênticos aos dos Portais do aluno e do professor, da graduação.
Secretaria	Adequado	Apesar de não haver compras substanciais para a renovação do maquinário usado, a conservação estava ok.
Secretaria	Pouco adequado	Os sistemas precisam melhorar. As condições de trabalho remoto são precárias.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	1) Retirada do lixo de 2 em 2 dias; 2) Limpeza da sala é feita uma vez por semana; 3) Banheiros muito sujos;

Assessoria de Gestão	Inadequado	A limpeza foi feita menos de uma vez por semana. Tinhamos que cobrar para ser limpa a sala. Limpeza se resume à parte exposta do chão. Atrás dos móveis e os cantos nunca são limpos, assim como as janelas ou sobre os armários.
Assessoria de Gestão	Inadequado	a sala recebe muita gente para limpar apenas 1 x semana.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Antes da pandemia: A limpeza é feita com baixa regularidade e se resume à parte exposta do chão. Durante a pandemia: não foi realizada limpeza no setor. A realização de limpeza regular é importante para a manutenção do espaço.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Antes da pandemia: A limpeza é feita com baixa regularidade e se resume à parte exposta do chão. Durante a pandemia: não foi realizada limpeza no setor. A realização de limpeza regular é importante para a manutenção do espaço.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Deveria ter limpeza mais vezes na semana.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Precisa ser limpo mais vezes por semana
Departamento de Ciências Biológicas	Inadequado	em razão dos cortes de gastos, a limpeza passou a ser feita com pouca frequência.
Departamento de Ciências Biológicas	Pouco adequado	Nesse período tivemos muitos problemas em relação à limpeza.
Departamento de Geografia	Pouco adequado	Terceirização da limpeza cada vez menos presente
Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	Em alguns momentos precisamos nós mesmos do setor fazer a retirada do lixo ou varredura do ambiente.
Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	Não pé feita uma boa faxina nas janelas das salas de aulas e de trabalho a muito tempo.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Inadequado	O Depto não tem limpeza adequada. Os banheiros não são limpos regularmente. O pessoal da limpeza se recusa a limpar teias de aranha e poeira próximos ao teto do prédio, que possui um pé direito muito alto, alegando que não faz parte do contrato deles
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Pouco adequado	Só temos 1 funcionário o ideal seria pelo menos 2.
Departamento de Psicologia	Pouco adequado	Antes da pandemia e do trabalho remoto, a limpeza da Secretaria acontecia poucas vezes por semana.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia	Pouco adequado	Falta uma rotina mais sistemática, pois muitas vezes precisamos cobrar os serviços de limpeza. Também prejudica o fato de os contratos restringirem a limpeza de chão, banheiros e estações de trabalho.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia	Pouco adequado	Sempre com problemas de contrato com a empresa de manutenção de limpeza.
Secretaria	Inadequado	A limpeza deveria ser realizada com maior frequência.
Secretaria	Pouco adequado	Foi reduzida a frequência de limpeza, o que tem deixado a sala empoeirada e o banheiro sujo.
Secretaria	Pouco adequado	Limpeza reduzida a uma vez por semana.
Secretaria	Pouco adequado	Por conta das restrições orçamentárias, houve uma redução drástica na limpeza do local. A situação não ficou pior, pois os terceirizados trabalhavam com boa vontade e a equipe contribuía para ter um local limpo na medida do possível.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**

Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: Pela manhã a iluminação natural atrapalha o trabalho (necessitamos de cortinas). Durante a pandemia: Estamos trabalhando em casa, com iluminação inadequada ao trabalho administrativo.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: Pela manhã a iluminação natural atrapalha o trabalho (necessitamos de cortinas). Durante a pandemia: Estamos trabalhando em casa, com iluminação inadequada ao trabalho administrativo.
Assessoria de Gestão	Adequado	Pela manhã a iluminação natural atrapalha o trabalho (necessitamos de cortinas). À noite, a iluminação da sala é desconfortável e o corredor sempre fica com pouca iluminação em razão de lâmpadas queimadas.
Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	Nesse período de pandemia está inadequado, prova disso são os vídeos produzidos pelo setor de tradução no trabalho remoto.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Adequado	A iluminação do prédio é adequada. Todas as salas são bem iluminadas
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Adequado	Falta manutenção periódica.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia	Adequado	Mas a reposição de lâmpadas queimadas é morosa.
Secretaria	Adequado	Adequeda, mas há necessidade de persianas para melhor controle da iluminação natural.
Secretaria	Adequado	Pode melhorar.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	1) Abertura muito limitada e algumas janelas abrem; 2) Vidros quebrados;
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: As janelas estão quebradas e não abrem. O ar-condicionado não recebe manutenção e higienização dos filtros há anos. Durante a pandemia: Estamos trabalhando em casa, sem ar-condicionado e com condições diversas de ventilação.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: As janelas estão quebradas e não abrem. O ar-condicionado não recebe manutenção e higienização dos filtros há anos. Durante a pandemia: Estamos trabalhando em casa, sem ar-condicionado.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Em caso de não funcionamento de ar condicionado é muito quente, as janelas dos prédios Bárbara e Wallace do CCHN, não abrem horizontalmente e sim inclinadamente não permitindo entrada de ar, pois além de bloquearem o ar, a abertura é mínima, tipo báscula.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Janelas que não permitem ventilação alguma.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Não é possível abrir as janelas (estão quebradas), então, durante todo o expediente, é necessária a utilização do ar-condicionado, cuja manutenção e higienização dos filtros não é feita há anos, colocando em risco a saúde dos trabalhadores.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	ventiladores e básculas quebrados
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Adequado	Apesar de termos problemas constantes com aparelhos de ar condicionado, no geral todas as salas possuem um aparelho de ar condicionado e janelas amplas
Programa de Pós-Graduação em Psicologia Institucional	Pouco adequado	No caso de o ar condicionado não funcionar, as janelas são inapropriadas, pois o ar não circula dentro da sala

Secretaria	Pouco adequado	Janelas antigas e sem ventilador.
Secretaria	Pouco adequado	No período de restrição orçamentária, todos os aparelhos de ar condicionado foram desligados, deixando o local mais sujo e menos confortável.
Secretaria	Adequado	O setor é climatizado por meio de condicionadores de ar, mas na impossibilidade de utilização desse recurso a estrutura física e modelo das janelas não favorece a ventilação natural.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Adequado	A distribuição dos banheiros é adequada. Inadequada é a limpeza dos banheiros, que os torna difícil de utilizar.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: A limpeza e as condições físicas dos banheiros, que precisam de reforma há anos são inadequados. Durante a pandemia: Em casa o banheiro é adequado, mas a limpeza (realizada com mais frequência) toma parte importante do meu tempo.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: A limpeza e as condições físicas dos banheiros, que precisam de reforma há anos são inadequados. Durante a pandemia: Em casa o banheiro é adequado, mas a limpeza (realizada com mais frequência) toma parte importante do nosso tempo.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Adequado	Falta manutenção periódica.
Departamento de Psicologia	Pouco adequado	Antes da pandemia e do trabalho remoto, os banheiros estavam em condições ruins.
Secretaria	Pouco adequado	Há apenas um banheiro.
Secretaria	Adequado	O banheiro para servidores atende quanto ao número, mas necessita de manutenção e limpeza.
Secretaria	Pouco adequado	Os banheiros são antigos e mereciam um tratamento melhor.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Adequado	Antes da pandemia: Adequado. Durante a pandemia: Trabalhando em casa o espaço é adequado.
Assessoria de Gestão	Adequado	Antes da pandemia: Adequado. Durante a pandemia: Trabalhando em casa o espaço é adequado. Inadequada é a relação de trabalho, que desconsidera horários e intervalos, e nos mantém em atividade ou de sobreaviso 24hs por dia.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Cozinha sem equipamentos, cadeiras quebradas.
Assessoria de Gestão	Adequado	Existe sala de convivência, mas falta limpeza.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Necessita de estrutura e limpeza.
Departamento de Ciências Biológicas	Pouco adequado	Cozinha do prédio DCBIO é adaptada numa sala pequena. Já era apertada e bem restrita em quantidade de pessoas comportada, agora, num cenários de maiores cuidados com distanciamento entre pessoas, creio que o espaço precisará ser readequado.
Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	Não temos espaço para descanso e almoço. Ficamos na sala o tempo todo. A sala que poderia ser de descanso e aberta a todos e quando vamos almoçar tem alunos na sala.

Departamento de Linguas e Letras	Pouco adequado	O espaço que era reservado aos servidores foi cedido aos alunos pelos professores.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Inadequado	Inexistente
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Inexistente	Não existe espaço para refeição no DOE. Todos fazem suas refeições em suas respectivas salas ou na porta do prédio
Departamento de Psicologia	Pouco adequado	Antes da pandemia e do trabalho remoto, o espaço para refeição e descanso era pequeno.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia Institucional	Inadequado	Não há fogão, nem microondas no local direcionado para realização das refeições
Secretaria	Adequado	A gestão inaugurou uma sala de convivência com sofás e mesa para refeição. Havia microondas e geladeira. Faltou apenas um fogão e uma pia no local para atender melhor.
Secretaria	Adequado	Copa da Sid melhorou as condições de refeição.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	A Universidade é muito grande, então não se vê segurança e policiamento o tempo todo nas áreas, mas considero uma questão difícil para os gestores.
Assessoria de Gestão	Inadequado	Antes da pandemia: Atendemos mais de 3 mil alunos dentro da sala, o que causa sensação de insegurança, especialmente no começo da manhã e à noite. Durante a pandemia: Estamos trabalhando em casa.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Antes da pandemia: Atendemos mais de 3 mil alunos dentro da sala, o que causa sensação de insegurança, especialmente no começo da manhã e à noite. Durante a pandemia: Estamos trabalhando em casa.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Como não é possível atender os alunos pelo guichê (problemas na estrutura) atendemos os mais de 3.000 alunos na nossa sala, causando sensação de insegurança, em especial no começo da manhã e à noite.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Deveria ter mais guardas no entorno, principalmente no horário das 7:00.
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	não tem ninguém fixo no IC II
Departamento de Ciências Biológicas	Pouco adequado	não há câmeras de segurança nem guadas patrimoniais, com isso, os furtos são frequentes.
Departamento de Linguas e Letras	Inadequado	Muito, inadequada com os policiais e vigias que tem.
Departamento de Oceanografia e Ecologia	Pouco adequado	O DOE fica em uma parte isolada da UFES. Existe a patrulha de vigilantes periodicamente no local, mas temos problemas constantes com usuários de drogas nas redondezas do edifício principal e nos laboratórios da mata
Departamento de Psicologia	Inadequado	Antes da pandemia e do trabalho remoto, a segurança era precária, especialmente nos primeiros horários do turno da manhã e nos últimos horários do turno da noite.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia Institucional	Inadequado	Em épocas de férias, tenho que manter a porta da sala trancada em virtude da baixa movimentação no recinto. Já houve furtos em frente meu prédio
Secretaria	Adequado	Com a entrada da PM no campus houve uma redução drástica nos assaltos no campus. Todavia, ainda recebíamos relatos de pequenos furtos no entorno.
Secretaria	Inadequado	Dificilmente se vê alguém da segurança da Ufes fazendo ronda próximo aos prédios onde eu trabalho. À noite, a sensação de insegurança é muito grande.
Secretaria	Inadequado	Não há câmeras de videomonitoramento ou alarme no prédio.

Secretaria	Pouco adequado	Não há segurança fixa na região. Tivemos ameaças de atentado no último período, além de roubos constantes no campus.

4.8 CCJE - CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 41

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 40

Tabela 21 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CCJE

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**2**	**3**	**34**	**1**
	0,00%	*5,00%*	*7,50%*	*85,00%*	*2,50%*
Limpeza e conservação		**13**	**18**	**9**	
	0,00%	*32,50%*	*45,00%*	*22,50%*	*0,00%*
Iluminação		**1**	**1**	**35**	**3**
	0,00%	*2,50%*	*2,50%*	*87,50%*	*7,50%*
Ventilação		**2**	**4**	**31**	**3**
	0,00%	*5,00%*	*10,00%*	*77,50%*	*7,50%*
Distribuição de banheiro	**2**	**6**	**13**	**19**	
	5,00%	*15,00%*	*32,50%*	*47,50%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**9**	**3**	**10**	**16**	**2**
	22,50%	*7,50%*	*25,00%*	*40,00%*	*5,00%*
Segurança	**1**	**7**	**22**	**10**	
	2,50%	*17,50%*	*55,00%*	*25,00%*	*0,00%*

Tabela 22 - Comentários e Sugestões - CCJE

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Colegiado do Curso de Administração	Adequado	OBS: Neste momento em que estou realizando meu trabalho de casa, alem de usar meu próprio computador, tenho tido dificuldade em acessar alguns sistemas da Ufes.
Colegiado do Curso de Ciências Econômicas	Pouco adequado	Meu desktop não possui a velocidade que necessito para a boa execução da minha rotina.
Departamento de Serviço Social	Inadequado	Computador extremamente obsoleto, com risco de perda dos arquivos. Somente um computador para três pessoas.
Departamento de Serviço Social	Inadequado	Meu computador reinicia constantemente, preciso utilizar meu nootebook pessoal para as atividades de extensão.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Colegiado do Curso de Administração	Inadequado	Antes da realização do home office, a limpeza era realizada menos do que uma vez na semana.

Colegiado do Curso de Administração	Inadequado	Ficamos um grande período no final de 2019 e início de 2020 sem limpeza das salas e dos banheiros. Situação caótica que obrigou os próprios servidores do meu setor a se reunirem para limpar banheiro e as salas.
Colegiado do Curso de Ciências Econômicas	Pouco adequado	Limpeza praticamente não foi efetuada em 2019, fizemos escala para limpar
Colegiado do Curso de Ciências Econômicas	Inadequado	No último ano a situação da limpeza foi trágica. Principalmente em relação aos banheiros.
Colegiado do Curso de Direito	Adequado	A limpeza passou por defasagem.
Departamento de Serviço Social	Inadequado	O meu ambiente de trabalho não está sendo limpo e o lixo não está sendo retirado.
Departamento de Serviço Social	Inadequado	Péssimo. Não há limpeza adequada levando os servidores a realizarem a limpeza de sua sala e por vezes até mesmo o banheiro.O que caracteriza desvio de função.
Secretaria	Inadequado	A limpeza acontece apenas uma vez na semana, o que não é suficiente para uma sala em que se trabalham 8 servidores, que prestam atendimento ao público.
Secretaria	Pouco adequado	Limpeza pouco adequada, principalmente, de banheiros. Banheiros deveriam ser limpos diariamente pelo menos em dois turnos por dia.
Secretaria	Inadequado	O local precisa ser limpo com mais frequência, pois é um ambiente de atendimento.
Secretaria	Pouco adequado	o serviço de limpeza se apresentou bastante precário no último ano, quando deveria ocorrer ao menos em dias alternados nas salas de trabalho
Secretaria	Inadequado	Por vezes o setor fica semanas sem limpeza
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Serviço Social	Inadequado	A luz do corredor que da acesso a minha sala não funciona, gerando insegurança no período noturno.
Secretaria	Adequado	a iluminação da sala é boa.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Inadequado	São pouquíssimas janelas que se consegue abrir. A maioria estão emperradas.
Colegiado do Curso de Administração	Adequado	o ar condicionado é ótimo, mas acredito que após a pandemia, será necessário instalar ventiladores na sala.
Departamento de Serviço Social	Inadequado	O ar condicionado da minha sala está quebrado e não tem ventilador.
Secretaria	Pouco adequado	Há apenas uma janela em uma sala em que se trabalham 8 servidores e prestam atendimento ao público.
Secretaria	Adequado	Numa situação de pandemia, não é adequado.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Colegiado do Curso de Administração	Inexistente	preciso sair do meu prédio para usar o banheiro.
Colegiado do Curso de Ciências Econômicas	Pouco adequado	Não há banheiro interno no meu setor. Preciso atravessar uma boa distância para chegar ao mais próximo. Quando chove a situação se complica. A região alaga e por várias vezes fiquei ilhada sem acesso ao banheiro.
Secretaria	Pouco adequado	Os banheiros da Universidade não possuem uma limpeza periódica, além de carecer de sabão para as mãos
Secretaria	Pouco adequado	seria mais adequado haver mais banheiros exclusivos aos servidores que trabalham no setor, além da necessidade de limpeza várias vezes ao dia

ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Inadequado	Há espaço pequeno para se fazer as refeições. Contudo, não há espaço para descanso.
Secretaria	Inexistente	O espaço existente tem apenas uma pia e geladeira. No local, não é possível realizar nenhuma refeição. Não há nenhum tipo de iluminação (janela ou ar condicionado). Sala com aspecto de suja, e também não há mesa/cadeiras.
Secretaria	Pouco adequado	Pouco adequado porque esse espaço se confunde com a sala de reuniões
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Inadequado	Precisa-se de mais vigilância e policiamento, principalmente no horário noturno.
Colegiado do Curso de Administração	Pouco adequado	No geral não me sinto muito segura na ufes, principalmente no período de recesso escolar.
Colegiado do Curso de Direito	Pouco adequado	Por ser um pouco ermo, é necessário mais segurança
Secretaria	Pouco adequado	A segurança em si da Universidade não é adequada, então isso se reflete na segurança do meu local de trabalho, que fica no fim de um corredor e que possui uma porta de vidro sem grade
Secretaria	Inexistente	Não há vigilante no local.

4.9 CCS - CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 126

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 118

Tabela 23 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CCS

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos	**1**	**7**	**30**	**75**	**5**
	0,85%	*5,93%*	*25,42%*	*63,56%*	*4,24%*
Limpeza e conservação	**1**	**20**	**44**	**47**	**6**
	0,85%	*16,95%*	*37,29%*	*39,83%*	*5,08%*
Iluminação		**7**	**11**	**84**	**16**
	0,00%	*5,93%*	*9,32%*	*71,19%*	*13,56%*
Ventilação	**2**	**8**	**30**	**66**	**12**
	1,69%	*6,78%*	*25,42%*	*55,93%*	*10,17%*
Distribuição de banheiro		**17**	**18**	**77**	**6**
	0,00%	*14,41%*	*15,25%*	*65,25%*	*5,08%*
Espaço para refeição e descanso	**13**	**34**	**30**	**36**	**5**
	11,02%	*28,81%*	*25,42%*	*30,51%*	*4,24%*
Segurança	**5**	**25**	**44**	**38**	**6**
	4,24%	*21,19%*	*37,29%*	*32,20%*	*5,08%*

Tabela 24 - Comentários e Sugestões - CCS

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	ausência de mouse pad e descanso para os pés
Centro de Ciências da Saúde	Pouco adequado	Falta de equipamentos que facilitariam a rotina.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Faltam algumas condições para a realização do meu trabalho de forma integral, mais questões estruturais e a falta de alguns equipamentos e materiais de consumo.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	Não há computador suficiente.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	Não tem computador para todo mundo. Tenho que levar de casa.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	pouco material para utilização em atividades de grupo
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	Só existe um computador para três servidores.
Departamento de Fonoaudiologia	Pouco adequado	Falta computador, dividimos um para três funcionárias na mesma sala
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Alguns aparelhos de uso faltam manutenção
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Armários sem portas, espaço inadequado para um setor com atendimento ao público, dificuldade para conseguir manutenção de equipamentos e com o problema de telefonia no CCS, temos que usar celular particular para o trabalho.
Departamento de Morfologia	Inexistente	Falta estrutura adequada para acondicionamento e manuseio de cadáveres e peças anatômicas. Descarte irregular de produtos químicos. Trabalho ergonomicamente incorreto. Estrutura deteriorando.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Falta material de consumo e manutenção de equipamentos.
Departamento de Morfologia	Adequado	Não existe uma grande dificuldade para o desempenho de minhas atividades
Departamento de Morfologia	Inadequado	Realizo um trabalho com grau máximo de insalubridade mas não são fornecidos EPIs adequados (filtros das máscaras não são trocados, luvas vencidas etc) e a infraestrutura é antiquada e não atende aos padrões impostos em resoluções para evitar danos à saúde
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Situação ergonômica precária.
Departamento de Patologia	Inadequado	Desde o dia 20/01/2020, solicitamos um novo computador, pois o atual vem apresentando defeito e mau funcionamento constantes, apesar das várias manutenções já efetuadas.Por essa razão, minhas atividades e os trabalhos da secretaria ficam prejudicados.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Equipamentos ultrapassados e com necessidade de manutenção.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	falta de chuveiro lava olho, falta de espaço para almoxarifado, sendo que reagentes e insumos ficam depositados em armários no corredor do departamento
Departamento de Patologia	Adequado	faltam balança analítica, computador com melhor configuração, internet de qualidade.
Departamento de Patologia	Adequado	Poderia haver a aquisição de outros equipamentos que agilizariam o trabalho, como por exemplo, o Agitador de tubos (Vortex).

Programa de Pós-Graduação em Atenção à Saúde Coletiva	Adequado	Sinto falta de atualizações nas conexões da impressoras
Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	Pouco adequado	A internet da UFES apresenta instabilidade frequentemente. É difícil informatizar o processo de trabalho sem uma rede confiável.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Fisiológicas	Adequado	Não apropriado para o atual momento devido a falta de material de consumo como luva, máscara, papel toalha, sabonete líquido entre outros EPIs
Programa de Pós-Graduação em Nutrição e Saúde	Pouco adequado	Falta mobiliário adequado, todo o departamento é improvisado.
Programa de Residência Médica	Pouco adequado	Faltam bons computadores, impressoras, inclusive para imprimir certificados. A centralização das impressoras está gerando atraso considerável no serviço. Cardeiras de serviço não ajudam ergonomicamente. Falta espaço para arquivo, tudo está empilhado.
Secretaria	Pouco adequado	Falta computador de qualidade para realizar meu serviço. Os computadores que temos são lentos e travam muito.
Secretaria	Pouco adequado	Faltam computadores no setor
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Ciências Farmacêuticas	Inadequado	As instalações do prédio em que exerço minhas atividades estão infestadas com insetos, ratos e outros animais. Considero a ida da equipe de limpeza, uma vez por semana, inadequada. Tendo em vista o relatada.
Departamento de Ciências Fisiológicas	Pouco adequado	Temos um problema sério de limpeza no departamento. Somente o chão é limpo pela equipe terceirizada. Nos laboratórios e na sala de preparo de aulas práticas as bancadas são os técnicos que precisam limpar. Todavia tem janelas a serem limpas.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	A limpeza deveria ser diária por ter atendido a pacientes.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	A limpeza é feita 1 vez por semana, quando fazem nesse período.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Com a redução dos dias de limpeza do prédio, a limpeza ficou precária
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	É necessário maior frequência de limpeza.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Em função do corte de verbas a limpeza não é realizada com a frequência adequada.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Frequência de limpeza foi reduzida.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	Levando em conta que meu trabalho envolve atendimento em saúde ao público, faz-se necessário limpeza contínua e especializada.
Departamento de Fonoaudiologia	Inadequado	|Falta pessoal, a limpeza é realizada em média 2 vezes na semana
Departamento de Medicina Especializada	Adequado	A limpeza das janelas, não é realizada.
Departamento de Morfologia	Inadequado	A frequência de limpeza é muito baixa, cerca de 1 vez por semana em média.

Departamento de Morfologia	Pouco adequado	A limpeza do setor foi reduzida para uma vez por dia e essa quantidade não é suficiente para manter o local de trabalho e os laboratórios limpos, tendo em vista que é um local com alta umidade e riscos químicos e biológicos envolvidos.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	A limpeza é feita de maneira bem superficial e em alguns espaços é feita só uma vez por semana, mesmo tendo grande fluxo de pessoas.
Departamento de Morfologia	Adequado	É feita por nós técnicos do laboratório
Departamento de Morfologia	Mais que adequado	Em excelente situação.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Limpeza parcial e sem a frequência necessária.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	A equipe de limpeza passa cedo, as vezes antes do meu horário de trabalho às 7:00, se eu não chegar mais cedo para abrir, as salas não são limpas pois elas não voltam para limpar e vão para outro departamento.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	A limpeza deveria ser feita com maior frequência.
Departamento de Patologia	Adequado	A limpeza é excelente. Porém a conservação deixa a desejar, Muitas reformas básicas de conservação não são realizadas.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Apesar da boa vontade da equipe de limpeza, não há pessoal suficiente para realização dos trabalhos, o que vem prejudicando a periodicidade e a qualidade dos serviços prestados.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	é realizado a limpeza dos laboratórios de pesquisa somente um vez por semana.
Departamento de Patologia	Adequado	falta espaço para melhor distribuir armários, e efetuar uma limpeza adequada no setor
Programa de Pós-Graduação em Atenção à Saúde Coletiva	Adequado	Os funcionários terceirizados estão de parabéns
Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	Pouco adequado	Durante o inicio do ano. Ficamos sem contrato de limpeza e por um bom período de tempo, os servidores tiveram que limpar seu local de trabalho com seus próprios produtos de limpeza e seu esforço. Acho a frequência de limpeza insuficiente.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas	Adequado	Tem parede com infiltração, o que ocasiona mofo. Isso não é bom para a saúde.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Fisiológicas	Pouco adequado	Devido à contenção de gastos, a limpeza de corredores e banheiros tem sido muito precária. apenas uma vez por semana
Programa de Pós-Graduação em Nutrição e Saúde	Pouco adequado	O serviço ficou um longo tempo interrompido, mas mesmo antes a limpeza uma vez por semana nem sempre é suficiente.
Programa de Residência Médica	Pouco adequado	Local de trabalho, banheiros e todo o acesso do CCS não recebem limpeza frequente. As vezes dias sem limpeza de banheiro. Já tive sinusite por conta da falta de limpeza.
Secretaria	Pouco adequado	A limpeza nas salas é realizada uma vez por semana e nos banheiros duas vezes, porém, visto que a Clínica Escola atende uma grande demanda de usuários, essa quantidade é pouco adequada para a realidade vivenciada.
Secretaria	Pouco adequado	A limpeza tem boa constância. A parede que tem problemas de mofo constantes.
Secretaria	Inadequado	Limpeza precária e realizada com frequência menor do que a necessária

Secretaria	Inadequado	Não há limpeza regular.
Secretaria	Pouco adequado	Ultimamente a frequência de limpeza tem se tornado cada vez mais escassa.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Inadequado	Não há iluminação natural nem janela alguma
Departamento de Morfologia	Adequado	A iluminação interna é adequada. No entorno dos prédios não é adequada.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Luminárias altas.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Nas bancadas a iluminação é precária, e as vezes temos que fazer uso de luminárias
Departamento de Patologia	Inadequado	A área externa do campus é escura a noite.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	A iluminação dentro dos prédios é adequada, porém iluminação do lado de fora no campus é inadequada.
Departamento de Patologia	Mais que adequado	A iluminação é suficiente para o serviço.
Departamento de Patologia	Adequado	Precisa melhorar a rede elétrica, constantes picos de energia podem danificar equipamentos.
Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	Adequado	Não há o que pontuar.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Fisiológicas	Adequado	Constantemente falta lâmpadas e outros materiais para reposição e manutenção elétrica
Programa de Pós-Graduação em Nutrição e Saúde	Adequado	A iluminação é integralmente artificial, quando falta luz ou queima uma lâmpada, é bastante prejudicial.
Secretaria	Pouco adequado	No interior do prédio e nas salas,a iluminação é adequada, porém no Campus, de uma maneira geral, não é.
Secretaria	Inadequado	O campus é mal iluminado, a entrada do prédio e o pedaço que preciso caminhar praticamente não possui iluminação.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	só há ventilação artificial e não há janela para circulação do ar
Departamento de Ciências Farmacêuticas	Pouco adequado	Apesar do Departamento possuir aparelhos de ar condicionado, eles, constantemente, apresentam problemas de funcionamento.Algumas janelas estão quebradas e, como medida de segurança, não podem ser abertas o que dificulta bastante a ventilação.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	A potência do ar condicionado não condiz com o tamanho da sala e ocupação.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Alguns setores não tem ventilação.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Janelas inadequadas, a ventilação natural não entra.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	O tipo de janela não proporciona uma ventilação adequada.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	As janelas não são limpas há muito tempo e precisam de manutenção. Dessa forma, fica inviável manter janelas abertas, o que dificulta manter o ambiente ventilado.
Departamento de Morfologia	Inadequado	Exaustor quebrado. Janelas interrompidas. Calor constante.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Falta de exaustor em ambiente saturado de formol.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Formaldeído é volátil e nocivo à saúde, portanto deveria haver sistema de exaustão eficiente na sala de armazenamento das peças anatômicas. Porém, a ventilação do prédio consiste em manter janelas abertas e alguns poucos ventiladores de teto que funcionam

Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Não existe sistema de ventilação, só se deixar as janelas abertas mas devido ao ar condicionado não é possível ficar abertas
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Armários e equipamentos no corredor dificultam a circulação de ar e de pessoas.
Departamento de Patologia	Adequado	Na maioria das salas existe ventilação natural ou artificial (ar condicionado), mas em alguns locais poderia ser melhorada.
Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	Inadequado	Tenho problemas com o ar-condicionado. O mesmo não funciona e a UFES não fornece manutenção e obsta a aquisição de um equipamento novo. É bem desafiador trabalhar no calor intenso durante o verão.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas	Adequado	Dependendo do dia e se não tiver ar condicionado, fica abafado. Além disso, algumas janelas estão com o trinco quebrado e por isso precisam ficar fechadas.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Fisiológicas	Pouco adequado	Aparelhos de ar condicionado parados há mais de um ano, bem como falta de técnicos para instalação de aparelhos novos já comprados
Programa de Pós-Graduação em Nutrição e Saúde	Pouco adequado	Não há circulação natural de ar tendo em vista ter só uma janela pequena e muito alta, somente ar condicionado. Quando falta energia fica insuportável.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Clínica Cirúrgica	Inadequado	banheiros com grande fluxo de pessoas, sem controle de acesso e limpeza frequente.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Não existe banheiro direcionado ao servidor.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	Os banheiros disponíveis para os servidores são os mesmos utilizados pelo público que frequenta o local.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Falta de chuveiros e vestiários, tendo em vista o ambiente insalubre.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Não há banheiro para uso exclusivo dos técnicos em anatomia, nem chuveiro disponível. Considerando a natureza do trabalho e os riscos envolvidos, disponibilizar condições para higienização pessoal seria recomendado.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	O banheiro do térreo do Prédio Básico 1 é insuficiente para atender a demanda de usuários, alunos e servidores.
Departamento de Morfologia	Inadequado	Só existe um que é comum a todos (masculino e feminino), onde o laboratório tem 8 salas e 6 em funcionamento direto
Departamento de Patologia	Inadequado	deveria ter mais banheiros e segregar: masculino, feminino.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Há apenas um banheiro unissex para Professores/servidores.
Departamento de Patologia	Adequado	No setor em que trabalho existe apenas um banheiro para todos os servidores e alunos de pesquisa.
Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	Adequado	Não há o que pontuar.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Fisiológicas	Pouco adequado	Banheiro para cadeirante com buraco na parede, onde foi feito reparo de cano há mais de um ano
Programa de Pós-Graduação em Nutrição e Saúde	Inadequado	O departamento não possui banheiros masculino ou feminino e nem mesmo banheiro para os alunos.
Programa de Residência Médica	Inadequado	Banheiro com pouco espaço, poucos sanitários para a quantidade de usuários. Facilita a proliferação de doenças. Maioria do tempo está sujo.

Secretaria	Pouco adequado	Apenas um banheiro feminino e um banheiro masculino para uma quantidade grande de usuários
Secretaria	Pouco adequado	Só existe um banheiro feminino para servidor no departamento de Ciências Fisiológicas, acarretando em demoradas filas para sua utilização.
Secretaria	Inadequado	Só temo um banheiro no prédio para atender alunos e servidores. Como não há limpeza regular, o banheiro fica sempre sujo.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Clínica Cirúrgica	Inadequado	cozinha minúscula e lotada de pessoas por longas horas conversando.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	A copa não tem ventilação
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	A cozinha não possui janela para circulação de ar.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Espaço não tem ventilação, nem área de tamanho suficiente para o numero de servidores usuários.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Espaço pequeno e sem ventilação.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inexistente	Não possuímos lugar para descanso e a cozinha, local das refeições, é pequena e insuficiente para o número de servidores.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	O espaço para refeição é pequeno e não possui ventilação.
Departamento de Fonoaudiologia	Inadequado	Muito pequeno e sem ventilação, não há espaço para descanso
Departamento de Morfologia	Adequado	A Coordenação do setor disponibilizou um espaço para que os técnicos pudessem fazer as refeições. No entanto esse espaço é pequeno e não atende a demanda de todos os técnicos do setor. Não há espaço próprio para isso no térreo do Básico 1.
Departamento de Morfologia	Inadequado	A copa é muito pequena para a quantidade de servidores, além de ser muito quente. Como só cabe 3 pessoas por vez e o prédio atende 2 deptos, não dá para ficar lá no horário do almoço visto que tem que revezar. Não há espaço para descanso.
Departamento de Morfologia	Inadequado	Local pequeno para refeições e número de usuários. Local de descanso inexistente. Temperatura inadequada (calor). Falta mesa e cadeiras adequadas. Limpeza precária.
Departamento de Morfologia	Inadequado	O local de refeição e descanso consiste em uma sala muito pequena, cerca de 3x1m, que fica muito quente em dias de sol e não comporta os funcionários juntos no recinto ao mesmo tempo. Almoçamos e depois não temos para onde ir para dar lugar aos outros
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Cozinha muito pequena com muita aglomeração de pessoas, o que, quase sempre, me obriga a adiar meu horário de almoço.
Departamento de Patologia	Inadequado	Cozinha pequena, não comporta todos que precisam utilizar no horário de almoço. Não há local de descanso.
Departamento de Patologia	Inadequado	espaço de descanso é inexistente e o local para as refeições é extremamente pequeno e dividido com os alunos que realizam pesquisa no departamento.

Departamento de Patologia	Inadequado	Espaço muito pequeno, de frente para porta de laboratório de pesquisa, não comporta a demanda. Não temos local ou sala de descanso.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Há espaço para refeições, porém não há espaço para descanso no intervalo. E não há espaço destinado exclusivamente ao corpo técnico. sendo alocados em laboratórios, salas de professores ou mesmo não tendo um local para se fixarem e exercerem suas funções.
Departamento de Patologia	Inexistente	não existe, e se faz necessário.
Departamento de Patologia	Inadequado	O local de refeição é muito pequeno e apertado para a quantidade de servidores e alunos de pesquisa que o compartilham. Não há espaço para descanso.
Departamento de Patologia	Inadequado	Temos uma pequena cozinha onde não comporta todos. Temos que fazer rodízio e não possuímos nenhum local de descanso.
Departamento de Prótese Dentária	Inadequado	Existe um espaço para refeição, mas inadequado. E não existe espaço para descanso.
Departamento de Terapia Ocupacional	Inadequado	local para refeição muito pequeno e não temos local para descanso
Programa de Pós-Graduação em Atenção à Saúde Coletiva	Pouco adequado	Espaço pequeno e muito acessível aos usuários, que não se constrangem em interromper o horário de almoço dos servidores
Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	Adequado	Possuímos cozinha funcional. Não há o que pontuar.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas	Adequado	O local das refeições deveria ser maior e mais reservado.
Programa de Pós-Graduação em Doenças Infecciosas	Pouco adequado	Espaço para descanso não dispomos.
Programa de Pós-Graduação em Nutrição e Saúde	Inexistente	Embora tenha uma copa, não há qualquer lugar para sentar para uma refeição.
Programa de Residência Médica	Inadequado	Espaço completamente inadequado. Não cabem os servidores. É necessário revezamento. Poucas cadeiras. Não existe local de descanso.
Secretaria	Pouco adequado	Não há espaço para descanso
Secretaria	Pouco adequado	O espaço para refeição é pequeno, mas atende a demanda. Em relação a descanso, não temos ambiente para isso.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	No último horário do dia (19h) o local fica deserto e pouco iluminado e região tem vizinhança perigosa
Departamento de Ciências Farmacêuticas	Pouco adequado	A localidade é violenta e, por esse motivo, por vezes, são canceladas as atividades. A equipe de segurança que faz a patrulha, composta por policiais militares aposentados, é pequena para o tamanho do Campus, o que dá a sensação de insegurança.
Departamento de Ciências Fisiológicas	Pouco adequado	Deveria ser fortalecida.
Departamento de Clínica Cirúrgica	Inadequado	não me sinto segura, não há vigilante no pátio nem controle de quem entra no prédio.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	a região/comunidade é um local de risco
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Existem os policiais que fazem a ronda, mas não ficam direto no lugar.
Departamento de Educação Integrada em Saúde	Pouco adequado	Pela localização mais afastada se torna mais vulnerável.

Departamento de Educação Integrada em Saúde	Inadequado	Sem segurança.
Departamento de Fonoaudiologia	Pouco adequado	Falta profissional de vigilância
Departamento de Morfologia	Inadequado	Atento demanda de aula noturna e não há nenhum tipo de segurança para os alunos e funcionários. Ficamos sozinhos a mercê de quem entrar no campus.
Departamento de Morfologia	Pouco adequado	Há policiais reformados circulando no Campus, mas ainda assim não me sinto segura. Eles deveriam circular também dentro dos prédios e deveria haver maior controle de entrada dos veículos e de pessoas no Campus.
Departamento de Morfologia	Inadequado	Local escuro à partir das 17:30h. Vigilância intermitente. Acesso livre, sem nenhum controle.
Departamento de Morfologia	Inadequado	Não há nenhuma segurança
Departamento de Morfologia	Inadequado	Prédio de acesso fácil, sem controle de entrada/saída. Também não há controle de acesso ao campus, há relatos de assaltos e no recesso a sensação de insegurança aumenta consideravelmente.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Estou alocado em um prédio que fica mais isolado, al´me de ser uma construção antiga. A segurança é pouca e não há vigias que ficam perto do local onde trabalho. Já houve assaltos.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Faltam saídas de emergências, Equipamento de Proteção Coletiva (EPC)- Chuveiro e lava-olhos - e também seria importante a instalação de câmeras de segurança no setor.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Iluminação precária. Poucas pessoas no serviço de vigilância, principalmente no turno da noite.
Departamento de Patologia	Inadequado	não conta com sistema de alarme e câmeras
Departamento de Patologia	Inadequado	O acesso de servidores e alunos ao campus de Maruipe deveria ser feito mediante prévio cadastro (cancela para carro e catraca para servidores e alunos). Identificação prévia de visitantes, como é feito na UVV. Uso de câmeras apenas, não é suficiente.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	Poucos agentes de segurança para o campus.
Departamento de Patologia	Pouco adequado	sugiro 1 segurança em cada prédio
Departamento de Patologia	Inexistente	Totalmente inseguro, qualquer pessoa entra no prédio. Os policiais do campus não são suficientes, não há controle de quem entra. Não há alarmes e videomonitoramento.
Departamento de Terapia Ocupacional	Pouco adequado	o campus maruipe fica localizado em uma área considerada de risco, morros arredores que demanda uma segurança mais adequada
Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	Pouco adequado	Vivenciamos algumas situações desagradáveis no ano passado. Acredito que o número de vigilantes seja insuficiente.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas	Adequado	Melhorar a iluminação e rondas com os seguranças.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Fisiológicas	Adequado	Apesar de muitos cachorros atacando à noite sem vir um guarda socorrer
Programa de Pós-Graduação em Nutrição e Saúde	Pouco adequado	Em dias movimentados, dá uma sensação de segurança, mas depois das 16h literalmente parece não ter ninguém nos arredores, nem mesmo segurança.
Programa de Residência Médica	Pouco adequado	O CCS perto do HUCAM é isolado e perigoso.
Secretaria	Pouco adequado	A PM (da reserva) circula apenas nuns determinados horários (que é muito pouco) e não há firma terceirizada de vigilância, como havia em outrora e que seria necessário.

Secretaria	Pouco adequado	Falta segurança no Campus de uma maneira geral.
Secretaria	Inadequado	Os funcionários não tem controle prévio de entrada de pessoas no laboratório para verificar quem está querendo entrar, sendo necessário uma câmera na porta. Além de não possuir segurança no prédio, qualquer um entra,qualquer um sai, em qualquer horário.

4.10 CE - CENTRO DE EDUCAÇÃO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 43

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 41

Tabela 25 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CE

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**1**	**8**	**30**	**2**
	0,00%	*2,44%*	*19,51%*	*73,17%*	*4,88%*
Limpeza e conservação		**17**	**18**	**4**	**2**
	0,00%	*41,46%*	*43,90%*	*9,76%*	*4,88%*
Iluminação		**1**	**5**	**30**	**5**
	0,00%	*2,44%*	*12,20%*	*73,17%*	*12,20%*
Ventilação	**1**	**5**	**11**	**20**	**4**
	2,44%	*12,20%*	*26,83%*	*48,78%*	*9,76%*
Distribuição de banheiro	**1**	**2**	**11**	**23**	**4**
	2,44%	*4,88%*	*26,83%*	*56,10%*	*9,76%*
Espaço para refeição e descanso	**6**	**6**	**18**	**9**	**2**
	14,63%	*14,63%*	*43,90%*	*21,95%*	*4,88%*
Segurança	**1**	**6**	**19**	**14**	**1**
	2,44%	*14,63%*	*46,34%*	*34,15%*	*2,44%*

Tabela 26 - Comentários e Sugestões - CE

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação	Pouco adequado	Existem recursos para o funcionamento básico, mas há carência de equipamentos e softwares pra o pleno desenvolvimento do meu trabalho.
Centro de Educação	Inadequado	Na verdade estou num setor que me sinto excluída. Gostaria de ser lotada em um setor que eu possa ser aproveitada.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Com relação à equipamentos de informática, tudo bem. Contudo, estamos sem ramal de telefone fixo desde o início do ano.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Fogão e refrigeradores gastos devido tempo de uso. Necessita-se manutenção constante.

Centro de Educação Infantil Criarte	Adequado	Sempre contei com os equipamentos necessários para o adequado desempenho das minhas funções, com exceção do telefone, que ficou sem funcionar por algumas semanas.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	Os equipamentos não são constantemente atualizados
Programa de Pós-Graduação em Educação	Adequado	Sugestão de haver, pelo menos, um esforço para que alunos da pós possam acessar documentos virtualmente, como histórico, horário individual etc. assim como é na graduação.Integrar SAPPG aos demais sistemas da UFES.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação	Inadequado	A equipe da limpeza executa a limpeza com frequência insatisfatória e sem nenhum aviso aparece para limpar com a biblioteca cheia de usuários o que fica díficil interromper o estudo dos mesmos. Falta parceria entre Biblioteca e a equipe da limpeza.
Centro de Educação	Pouco adequado	A limpeza era realizada de maneira adequada até que houve uma redução no quadro de terceirizados responsáveis pela limpeza. A partir de então passaram a ser cada vez mais raras as limpezas periódicas.
Centro de Educação	Pouco adequado	Devido ao número de pessoas que acessam o local, a limpeza deveria ser realizada todos os dias de uso.
Centro de Educação	Inadequado	Pela quantidade de alunos que transitam pelo setor a limpeza deveria ser feita com mais frequência.
Centro de Educação	Inadequado	Praticamente inexistente. Pouco efetivo. Eu mesmo faço a limpeza na maioria das vezes.
Centro de Educação Infantil Criarte	Mais que adequado	A secretaria onde trabalho está sempre muito limpa, tanto o chão quanto as mesas.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Como a Ufes em geral a limpeza tem sido precária devido poucos servidores da empresa terceirizada.
Centro de Educação Infantil Criarte	Inadequado	Limpeza em frequência abaixo da necessária.
Centro de Educação Infantil Criarte	Inadequado	Limpeza inadequada para o atendimento às crianças pequenas.
Centro de Educação Infantil Criarte	Inadequado	O contrato de limpeza vigente não cobre as especificidades da Educação Infantil. A limpeza deficiente prejudica tanto os servidores quanto o público alvo. Sugestão: equipe de limpeza fixa na escola, especialmente banheirista.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Podemos melhorar;
Centro de Educação Infantil Criarte	Inadequado	Precisamos de alguém para limpeza fixo na CEI
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Precisamos de um funcionário da limpeza de banheiros fixo na escola, porque as crianças sujam o tempo todo o banheiro e ficam em condições insalubres.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Inadequado	A limpeza é de longe adequada, deveria ser feita diariamente. Às vezes tem semana que nem é feita.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	Poderia ter uma rotina maior de limpeza no setor
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	Poderia ter uma rotina maior de limpeza no setor

Programa de Pós-Graduação em Educação	Pouco adequado	Frequência da limpeza têm diminuído. Outra inadequação é a falta de comprometimento com limpeza e conservação por parte dos usuários das salas, principalmente dos usuários não regulares do PPGE.
Secretaria	Pouco adequado	A limpeza tem sido realizada apenas uma vez por semana, sendo inadequada visto o acúmulo de sujeira e poeira no setor, trazendo riscos à saúde dos servidores. Além disso, circulam muitos insetos no local o que contribui para o aumento de sujeita.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação	Pouco adequado	Sistema de iluminação precisa ser melhorado.
Centro de Educação Infantil Criarte	Mais que adequado	As lâmpadas sempre funcionaram muito bem. Além disso, há uma janela suficientemente grande que permite a entrada de luz natural.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Adequado	A iluminação é artificial, pois não possuímos janela no setor.
Programa de Pós-Graduação em Educação	Pouco adequado	Comum luzes das passarelas próximas ao CE estarem apagadas, aumentando insegurança a noite.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Inadequado	Não tem janela no local de trabalho.
Centro de Educação	Pouco adequado	A sala possui uma janela que raramente é aberta, em função de haver muito mato na região, o que acaba atraindo a presença de muitos mosquitos, tornando assim o ambiente de trabalho bastante insalubre.
Centro de Educação	Inexistente	Os ares-condicionados não funcionam há mais de 1 ano, o ambiente está insalubre. Já fizemos pedidos, mas a Prefeitura, segundo nos repassam, não possuem aparelhos disponíveis. Muito complicada a situação, insalubre um lugar com pessoas e computadores.
Centro de Educação	Inadequado	SE não pudermos ligar o ar condicionado, as jenelas não tem uma abertura favorável e por estar entre dois prédios, o predio onde está a Biblioteca tem ventilação natural que deixa a desejar.
Centro de Educação	Inadequado	Uma vez que o sistema de refrigeração de ar está com defeito há mais de 1 ano.
Centro de Educação Infantil Criarte	Mais que adequado	A sala é grande e há janela.
Centro de Educação Infantil Criarte	Adequado	Precisamos da instalação de ventiladores/ar condicionado
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	A ventilação é feita por ar condicionado, pois não possuímos janela no setor.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	As janelas ficam somente nas salas das coordenações.
Secretaria	Pouco adequado	Apesar de haver muitas janelas no setor, nenhuma conta com tela de mosquitos o que impossibilita a abertura visto a enorme quantidade de mosquitos no campus Goiabeiras, trazendo riscos à saúde do servidor.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação	Inexistente	Os banheiros ficam fora da biblioteca.
Centro de Educação	Pouco adequado	Para irmos ao banheiro só utilizando o dos estudantes e sempre tem que sairmos da sala, portanto a vulnerabilidade é grande.

Centro de Educação Infantil Criarte	Inadequado	Banheiro unissex.
Centro de Educação Infantil Criarte	Inadequado	Em número abaixo do necessário e mal localizados. O uso é dividido entre os servidores e usuários.
Centro de Educação Infantil Criarte	Mais que adequado	Há um banheiro para as crianças e dois banheiros para os servidores, um masculino e outro feminino. Tudo funciona adequadamente.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Pelo número de servidores e prestadores como estagiários por exemplo...
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	Não existe um banheiro exclusivo de servidor, temos que utilizar o banheiro que todos alunos usam.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação	Inadequado	Não existe um local próprio para as refeições. O que existe são pequenas salas que de certa forma foram setorizadas em alguns prédios do Centro.
Centro de Educação	Inadequado	Não temos.
Centro de Educação	Adequado	O espaço disponível na administração dos departamentos do Centro de Educação é bastante pequeno, comportando apenas um servidor por vez. Porém, utilizamos espaços disponíveis no DTEPE e na Direção do Centro de Educação, que são adequadas.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	As refeições são feitas na varanda, em um espaço pequeno, no meio do caminho, junto com a área de serviço. A sala dos servidores comporta, uso de computadores, mesa para trabalhos, reuniões e armários para acondicionamento de pertences. Tudo junto!
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Espaço de descanso pequeno para a quantidade de pessoas
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	O espaço para refeição é insuficiente para a quantidade de servidores.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Podemos melhorar.
Centro de Educação Infantil Criarte	Mais que adequado	Utilizo o refeitório das crianças. O espaço é amplo e com ótima circulação de ar.
Secretaria	Adequado	Há espaço para refeição, mas não há espaço adequado para descanso.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação	Inadequado	Já comunicamos o fato e passamos por situações que não precisaríamos passar se tivesse um segurança permanente em cada prédio, já que até o policiamento chegar o fato ocorrido na hora e a segurança necessária não se dá.
Centro de Educação	Pouco adequado	O serviço de portaria do prédio é a única instância de vigilância. Como há muita circulação de alunos e servidores, a segurança fica comprometida.
Centro de Educação	Pouco adequado	Sugiro que fique um segurança de plantão pelo menos nos períodos matutino e principalmente no noturno.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	A vigilância da UFES poderia ser mais presente nessa região, por se tratar de um espaço que possui duas escolas e bancos.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	As servidoras que trabalham no turno vespertino se sentem inseguras ao sair do trabalho. O caminho do Criarte até a saída da Ufes é deserto e mal iluminado.

Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Geralmente as escolas públicas de educação infantil, ensino fundamental e até ensino médio contam com um segurança terceirizado na entrada. Na Criarte, infelizmente, não há um segurança na entrada.
Centro de Educação Infantil Criarte	Pouco adequado	Podemos melhorar a iluminação ao redor do setor.
Centro de Educação Infantil Criarte	Inadequado	Sem extintor de incêndio, sem exaustor.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	A questão da segurança tem que melhorar em todo o campus.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	A questão da segurança tem que melhorar em todo o campus.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	Não existe segurança no prédio específica, temos apenas a segurança geral do campus.
Colegiado do Curso de Licenciatura em Pedagogia	Pouco adequado	Não há uma presença constante da polícia militar durante horário de funcionamento do Colegiado.
Secretaria	Pouco adequado	Por se localizar no meio do campus, não me sinto segura no trajeto entre a entrada da Ufes e o meu setor, visto que em muitas ocasiões a passarela por onde passo encontra-se pouco iluminada.

4.11 CEFD - CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 26

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 26

Tabela 27 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CEFD

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**1**	**3**	**21**	**1**
	0,00%	*3,85%*	*11,54%*	*80,77%*	*3,85%*
Limpeza e conservação	**2**	**6**	**13**	**5**	
	7,69%	*23,08%*	*50,00%*	*19,23%*	*0,00%*
Iluminação	**1**	**1**	**3**	**20**	**1**
	3,85%	*3,85%*	*11,54%*	*76,92%*	*3,85%*
Ventilação	**3**	**3**	**9**	**10**	**1**
	11,54%	*11,54%*	*34,62%*	*38,46%*	*3,85%*
Distribuição de banheiro	**2**	**1**	**5**	**17**	**1**
	7,69%	*3,85%*	*19,23%*	*65,38%*	*3,85%*
Espaço para refeição e descanso	**4**	**5**	**13**	**4**	
	15,38%	*19,23%*	*50,00%*	*15,38%*	*0,00%*
Segurança	**2**	**8**	**9**	**6**	**1**
	7,69%	*30,77%*	*34,62%*	*23,08%*	*3,85%*

Tabela 28 - Comentários e Sugestões - CEFD

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação Física e Desportos	Adequado	É necessária a instalação de roleta para acesso à biblioteca no intuito de contabilizar usuários.
Centro de Educação Física e Desportos	Adequado	embora muitos equipamentos estejam precisando de manutenção e/ou consertos.
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	equipamentos danificados no incêndio ha um ano (esteira ergométrica,eletrocardiógrafo,cabode ECG,ar condicionado).
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Faltam equipamentos de de consumo e há entulhamento de equipamentos que não são necessários e ocupam um espaço requisitado para as atividades desenvolvidas
Centro de Educação Física e Desportos	Adequado	Infelizmente sempre falta algum material
Centro de Educação Física e Desportos	Adequado	Precisa renovar alguns aparelhos.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Deveria haver limpeza mais vezes na semana nas salas e setores
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	Limpavam quando estávamos trabalhando uma vez por dia
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	não existe uma equipe de limpeza fixa no setor, e assim fica dificil exigir melhor qualidade do serviço prestado.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Piorou depois que reduziu o pessoal de limpeza.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Por conta dos cortes de gastos do Governo Federal, a limpeza se tornou muito menos frequente, e o ambiente consequentemente mais sujo.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Sempre tem lâmpadas a serem trocadas
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação Física e Desportos	Inexistente	Ar condicionados quebrados e ambiente mal projetado no quesito ventilação. Agrava mais o fato de ser um ambiente de prática de exercícios físicos.
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	Janelas travadas antigas e altas
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Local sem circulação de ar
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Não tem abertura para janela no meu setor
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	os aparelhos de ar condicionado não funcionam direito, e se abrimos as janelas os mosquitos invadem as salas.Então sempre um calor insuportável.
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	Sala sem janelas, tornando difícil o uso do espaço sem que o ar condicionado esteja ligado.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Ventilação ruim. Precisa melhorar a manutenção dos aparelhos de ar condicionado.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**

Centro de Educação Física e Desportos	Adequado	É necessário que o banheiro seja somente para uso dos servidores.
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	Não há banheiro na biblioteca setorial e em alguns momentos trabalho sozinho, o que prejudica o atendimento.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Não temos um banheiro somente para os funcionários e funcionárias.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	Copa pequena e desconfortável, não comporta todos os servidores da unidade.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Espaço pequeno para a quantidade de usuários.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Hoje ainda não contamos com um espaço aonde possamos lanchar o fazer refeições adequado.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Local pequeno e pouco ventilado para refeição. Local para descanso não existe.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Muito movimentado com rotatividade de alunos, professores, tecnicos e comunidade
Centro de Educação Física e Desportos	Inexistente	somos obrigados pelas leis trabalhistas a fazer 1 hora de almoço, mas não temos um local para descanso após o almoço.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	Centro afastado e iluminação ao redor fraca.
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	eu não me sinto segura no Campus de Goiabeiras.
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	Local pouco movimentado e policiado nos horários sem aula da graduação
Centro de Educação Física e Desportos	Pouco adequado	O CEFD poderia ter uma recepção, aonde os usuários externos se identificassem, para adentrar aos espaços.
Centro de Educação Física e Desportos	Inadequado	Vejo raramente um vigilante rodando o CEFD

4.12 CEUNES - CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 62

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 61

Tabela 29 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CEUNES

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**7**	**49**	**5**
	0,00%	*0,00%*	*11,48%*	*80,33%*	*8,20%*
Limpeza e conservação			**9**	**44**	**8**
	0,00%	*0,00%*	*14,75%*	*72,13%*	*13,11%*
Iluminação		**1**	**7**	**40**	**13**
	0,00%	*1,64%*	*11,48%*	*65,57%*	*21,31%*
Ventilação	**1**	**6**	**11**	**36**	**7**
	1,64%	*9,84%*	*18,03%*	*59,02%*	*11,48%*
Distribuição de banheiro		**10**	**7**	**34**	**10**
	0,00%	*16,39%*	*11,48%*	*55,74%*	*16,39%*
Espaço para refeição e descanso	**19**	**19**	**11**	**8**	**4**
	31,15%	*31,15%*	*18,03%*	*13,11%*	*6,56%*
Segurança	**2**	**7**	**23**	**25**	**4**
	3,28%	*11,48%*	*37,70%*	*40,98%*	*6,56%*

Tabela 30 - Comentários e Sugestões - CEUNES

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Adequado	Estou com equipamento da Instituição para fins de trabalho remoto.
Coordenação da Fazenda Experimental	Pouco adequado	A gente consegue realizar nosso trabalho, contudo com muita dificuldade principalmente em relação a recursos para reparos e manutenções em equipamentos da Fazenda Experimental.
Coordenação da Fazenda Experimental	Pouco adequado	Falta algumas ferramentas e manutenção devido a falta de recursos da universidade para tal destino, como manutenção de tratores e equipamentos agrícolas específicos.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Pouco adequado	Como sou servidor há pouco tempo, ainda não tenho um computador pessoal nem telefone com ramal próprio. Os mesmos já foram requeridos pela chefia em meu favor, mas a unidade onde exerço minhas funções ainda não dispõe dos mesmos. Uso recursos pessoais.
Departamento de Ciências da Saúde	Adequado	São adequados, mas a falta de recursos para comprar materiais de consumo é preocupante.
Secretaria Única de Pós-Graduação	Pouco adequado	O ar condicionado da sala queimou desde meado de 2019 e até hoje não foi consertado. A sala tem pouca ventilação e o servidores do setor sofrem com esse problema.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Pouco adequado	Muito mofo por todo lado, goteira, e risco de desabamento do telhado no meu local de trabalho na UFES/Ceunes
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Adequado	A limpeza teria que ser mais vezes. Mas temos pouco pessoal de limpeza.

Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Adequado	Com a redução de recursos e a adequação dos contratos a equipe de limpeza ficou reduzida fazendo com que a rotina de limpeza em meu setor se tornasse mais espaçada. Antes praticamente todos os dias passando a duas vezes por semana e banheiros uma vez.
Departamento de Ciências da Saúde	Adequado	Há uma equipe de limpeza atuante e os servidores atuam para ajudar a manter o ambiente limpo e organizado.
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Está faltando os empregados terceirizados para a limpeza, pouca gente pra fazer muito serviço
Secretaria Única de Graduação	Adequado	Mas não na atual situação que o mundo está passando
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Poucos terceirizados para uma área muito grande e com muito fluxo de alunos.
Secretaria Única de Pós-Graduação	Pouco adequado	Existe uma infiltração no teto do prédio. Já foram abertos vários chamados, mas não foi resolvido, então a parte de conservação comprometeu a nota deste quesito.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Pouco adequado	luz natural excessiva contra as telas
Coordenação da Fazenda Experimental	Adequado	As lâmpadas tubulares queimam frequentemente, são feitas várias trocas no ano. Sugiro que seja feito um estudo sobre a eficiência de se usar esse tipo de iluminação.
Departamento de Ciências da Saúde	Adequado	Adequado, no entanto faltam lâmpadas no corredor.
Departamento de Ciências da Saúde	Pouco adequado	sempre tenho que chamar a manutenção
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	O setor precisa de alteração do layout.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Inadequado	Não há ventilação natural e muito mofo no meu local de trabalho na UFES/Ceunes
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Pouco adequado	se não houver ar-condicionado ligado, a sala é muito abafada.
Departamento de Ciências da Saúde	Pouco adequado	Minha sala não dispõe de nenhuma janela, apenas o espaço do vidro de atendimento da secretaria.
Departamento de Educação e Ciências Humanas	Pouco adequado	Condicionador de ar com problema já informado ao setor de manutenção há quase 1 ano.
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	A ventilação está mal localizada, e o aparelho de ar-condicionado está com defeito faz 8 meses.
Secretaria Única de Pós-Graduação	Inadequado	A sala tem pouca ventilação e o servidores do setor sofrem com esse problema.
Secretaria Única de Pós-Graduação	Inadequado	Duarante dois verões consecutivos ficamos no setor sem ar condicionado, pois o mesmo parou de funcionar. O setor é abafado, pois possui apenas básculas que não são suficientes para ventilar o setor na época do verão.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Inadequado	Apenas 1 banheiro ao lado da cozinha.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Adequado	Falta um banheiro para uso exclusivo dos servidores. Devido a limpeza dos banheiros serem realizada uma vez por semana, os servidores encontram banheiros muito sujos.

Secretaria Única de Graduação	Inadequado	Apenas 2 banheiros, um masculino e um feminino para atender um prédio com 2 setores e aos alunos que frequentam as salas disponibilizadas para as empresas júnior.
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Não temos banheiro no nosso setor ai precisamos nos deslocar se quiser ir ao sanitário, situação horrível
Secretaria Única de Graduação	Inadequado	O prédio disponibiliza somente dois banheiros (lavabo e sanitário) para 110 usuários fixos.
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Os banheiros disponíveis são compartilhados por muitas pessoas e o ideal seria um banheiro dentro do setor.
Secretaria Única de Graduação	Inadequado	um banheiro para atender todos os servidores do prédio
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Inadequado	Apenas uma pequena copa, com 4 cadeiras para todos os servidores do prédio da administração central e até outros prédios. Conta com apenas uma geladeira e pia, não há fogão ou microondas disponibilidade pela instituição
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Inexistente	Espaço para refeição tem, mas local para descanso inexiste.
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Pouco adequado	os servidores precisam revezar para almoçarem na copa molhada.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Pouco adequado	Falta um copa para uso comum. Os servidores usam a copa de outro setor. Geralmente o descanso é realizado no próprio local de trabalho. Falta um centro de vivência.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Inadequado	O espaço disponível é muito apertado e quente.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Pouco adequado	O espaço é muito pequeno e não comporta mais do que 4 servidores ao mesmo tempo para refeição e descanso.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Pouco adequado	Temos que ter um local maior, pois aumentou muito os números de técnicos
Departamento de Ciências da Saúde	Pouco adequado	a copa é muito pequena, temos que nos reservar
Departamento de Ciências da Saúde	Inadequado	O Centro não dispõe de um espaço exclusivo para as refeições, muito menos para descanso.
Departamento de Ciências da Saúde	Inadequado	O espaço para refeição é pequeno para atender os servidores do departamento.
Departamento de Ciências da Saúde	Inadequado	O espaço para refeiçoes e descanso é pequeno para comportar o número de funcionários do setor.
Departamento de Ciências Naturais	Pouco adequado	Não tem local adequado, o almoço é realizado na minha sala ou no hall do prédio com todos circulando.
Departamento de Educação e Ciências Humanas	Inexistente	Existe a copa, com alguns aparelhos eletrodomésticos (Microondas e geladeira), porém não existe espaço adequado para refeição e descanso no intervalo das refeições.
Departamento de Educação e Ciências Humanas	Inexistente	Não tem espaço próprio para refeição nem descanso
Departamento de Engenharia e Tecnologia	Inexistente	Espaço para refeição adequado, mas local para descanso no intervalo não existente.
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Não há um espaço adequado mas existe uma pequena área para este fim quando é possível algum intervalo (com horário em função de chefia, por exemplo).
Secretaria Única de Graduação	Inadequado	O prédio disponibiliza um espaço muito pequeno para refeição de até dois usuários, e não para 110 usuários fixos. Não existe espaço para descanso.

Secretaria Única de Graduação	Inexistente	Precisamos de uma cozinha urgente. Uma cozinha que tem fica longe e assim inviável pra gente
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Pouco adequado	Iluminação externa precária e local do Campus é um bairro muito perigoso, não me sinto segura para trabalhar em períodos com pouca circulação de gente. Além de não ter ônibus
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Pouco adequado	Local aberto. Entra quem quiser
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Pouco adequado	Apenas as câmeras de segurança não são suficientes para garantir a segurança.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Pouco adequado	Com a redução de verbas e o desligamento de vigilantes, houveram alguns casos de falha na segurança. As câmeras, muitas vezes não funcionam e o sistema se mostra pouco eficiente.
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	Pouco adequado	Foram diminuído muito os seguranças. Temos que aumentar.
Departamento de Ciências da Saúde	Pouco adequado	não temos câmeras de segurança apontadas para as portas e o carro da colega foi roubado no estacionamento
Departamento de Engenharia e Tecnologia	Pouco adequado	Foi recusado o pedido de troca do segredo das fechaduras das 2 portas do laboratório (por terem sido utilizadas por pessoas anteriores que podem ter cópias).
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Com o corte de gastos do governo ficamos sem segurança, principalmente porque temos dois caixas eletrônicos ao lado do setor SUGRAD
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Existem caixas eletrônicos no setor e o ideal seria um membro da segurança da Universidade presente constantemente próximo.
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	Local com caixas eletrônicos
Secretaria Única de Graduação	Pouco adequado	O Centro não possui quantitativo adequado de servidores/funcionários para atendimento de todos os espaços.
Secretaria Única de Graduação	Inadequado	Poucos terceirizados, local com iluminação externa precária.
Secretaria Única de Graduação	Inadequado	temos dois caixas eletrônicos no saguão e poucos vigilantes para dar conta do Campi todo
Secretaria Única de Pós-Graduação	Inadequado	Existem poucos vigilantes. Este ponto ficou comprometido pela falta de recurso humano.
Secretaria Única de Pós-Graduação	Pouco adequado	O Campus é muito grande e a quantidade de vigilantes é pequena para todo o Campus.

4.13 CT- CENTRO TECNOLÓGICO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 54

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 54

Tabela 31 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - CT

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**2**	**13**	**36**	**3**
	0,00%	*3,70%*	*24,07%*	*66,67%*	*5,56%*
Limpeza e conservação		**5**	**15**	**32**	**2**
	0,00%	*9,26%*	*27,78%*	*59,26%*	*3,70%*
Iluminação		**5**	**6**	**37**	**6**
	0,00%	*9,26%*	*11,11%*	*68,52%*	*11,11%*
Ventilação	**1**	**4**	**12**	**31**	**6**
	1,85%	*7,41%*	*22,22%*	*57,41%*	*11,11%*
Distribuição de banheiro	**1**	**7**	**12**	**31**	**3**
	1,85%	*12,96%*	*22,22%*	*57,41%*	*5,56%*
Espaço para refeição e descanso	**12**	**9**	**15**	**16**	**2**
	22,22%	*16,67%*	*27,78%*	*29,63%*	*3,70%*
Segurança	**3**	**12**	**18**	**20**	**1**
	5,56%	*22,22%*	*33,33%*	*37,04%*	*1,85%*

Tabela 32 - Comentários e Sugestões - CT

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Defasagem de recursos básicos (papel, álcool, etc) e específicos (materiais e equipamentos com defeito) para realização de procedimentos.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Muitos equipamentos que necessitam de manutenção ou serem trocados. Falta de alguns também
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Não temos equipamentos de informatica adequados no nosso setor, tanto em qualidade e em quantidade.
Departamento de Engenharia Civil	Adequado	A maior parte do tempo que estive foi adequado. No entanto, houve falta de material para execução do trabalho
Departamento de Engenharia Civil	Pouco adequado	Falta manutenção preventiva e corretiva de muitos equipamentos
Departamento de Engenharia Mecânica	Pouco adequado	Aquisição de equipamentos e programas.
Departamento de Engenharia Mecânica	Adequado	Se houvesse recurso disponível, seria de grande ajuda um telefone com ajuste de volume, próprio para pessoas com deficiência auditiva.
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	Inadequado	Necessito levar meu prórprio computador para o trabalho pois o que havia lá queimou e não foi substituido
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Colegiado do Curso de Engenharia de Computação	Pouco adequado	tenho que fazer a limpeza de gavetas e arrumação de material interno.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	É comum o Núcleo Água ficar um período maior sem a limpeza da área externa.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inadequado	Nos últimos anos a limpeza tem deixado cada vez mais a desejar, a ponto de muitas vezes nós mesmos termos que limpar nossos ambientes de trabalho, banheiros, etc.
Departamento de Engenharia Civil	Pouco adequado	A área ficou um mês sem limpeza devido troca da empresa terceirizada.

Departamento de Engenharia de Produção	Pouco adequado	Predio simples precisando de reformas
Departamento de Engenharia Elétrica	Pouco adequado	O prédio IC-2 seria melhor para todos se passasse por uma grande reforma e atualização nas instalações elétricas, na parte estrutural, principalmente hidráulica.
Departamento de Engenharia Mecânica	Inadequado	Falta total de limpeza.
Departamento de Engenharia Mecânica	Adequado	Houve um período em que a UFES não estava com contrato ativo de empresa que realiza serviço de limpeza. Neste período a limpeza foi quase inexistente.
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	Inadequado	Quase não há mais serviço de limpeza, isso antes da pandemia.
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Mecânica	Pouco adequado	Limpeza de sala co frequencia muito pequena e quando limpa é mal limpa. Ficamos muito tempo também sem limpeza dos banheiros, sem retirar o lixo.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Colegiado do Curso de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	As lâmpadas são acesas em corredor externo à minha sala de trabalho, o que por vezes gera desligamento acidental por pessoas que tentam acender ou desligar lâmpadas de outros locais.
Colegiado do Curso de Engenharia de Computação	Adequado	A queima de lâmpadas é frequente por causa dos reatores.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inadequado	A área externa é bem deficiente quanto a luminosidade. Ao sair quando já quando sol se pôs, fica muito escuro.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Local com pouca iluminação a noite.
Departamento de Engenharia Elétrica	Pouco adequado	O prédio IC-2 seria melhor para todos se passasse por uma grande reforma e atualização nas instalações elétricas, na parte estrutural, principalmente hidráulica.
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	Inadequado	MInha sala tem um pé direito muito baixo e a iluminação é irregular.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Colegiado do Curso de Engenharia de Computação	Pouco adequado	problemas com ar condicionado
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Como se trata de um laboratório, a climatização do ambiente é inadequada, temos uma baixa eficiência dos ar-condicionados de janela para o tamanho do laboratório.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inadequado	Estrutura muito antiga com aparelhos de ar-condicionado antigos e sem manutenção. Observa-se o acúmulo de sujeito e microrganismos.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Não há janelas no meu setor, apenas uma porta de acesso. a ventilação é feita por ar condicionado.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Temos janelas que não se abrem. A circulação do ambiente todo é por ar condicionado, que não estão em bom estado, ou por serem muito antigos, ou por não terem uma boa manutenção (a maioria).
Departamento de Engenharia Elétrica	Pouco adequado	O prédio IC-2 seria melhor para todos se passasse por uma grande reforma e atualização nas instalações elétricas, na parte estrutural, principalmente hidráulica.
Departamento de Engenharia Mecânica	Pouco adequado	Aquisição de ventiladores

Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	Inexistente	O ar condicionado quebrou faz tanto tempo que nem lembro mais quantas vezes já pedi manutençao, precisei comprar eu mesmo um ventilador para poder suportar o calor excessivo da minha sala.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Tecnológico	Pouco adequado	No Prédio que trabalho os banheiros são compartilhados com alunos e servidores. Como é grande o fluxo de alunos, os banheiros estão sempre insuficientes em adequação.
Colegiado do Curso de Engenharia de Computação	Pouco adequado	manutenção dos banheiros tem que ser constante.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inadequado	Apenas um banheiro e sem a devida manutenção. Falta tampa de privada e o mictório está intupido.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inexistente	Não há banheiro no meu setor. É preciso usar os banheiros dos prédios vizinhos (CT-2, CT-6 e CT-8).
Departamento de Engenharia Civil	Pouco adequado	O uso do banheiro dos técnicos é o mesmo utilizado pelos alunos, estes em maior quantidade, com isso fica sujo com mais rapidez.
Departamento de Engenharia de Produção	Adequado	Necessita-se de uma área com mais um banheiro.
Departamento de Engenharia Elétrica	Inadequado	O prédio IC-2 seria melhor para todos se passasse por uma grande reforma e atualização nas instalações elétricas, na parte estrutural, principalmente hidráulica.
Departamento de Engenharia Mecânica	Pouco adequado	Há um banheiro exclusivo para servidores homens, mas não há um para servidoras. Elas devem usar o mesmo banheiro que as alunas utilizam.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Local especificamente destinado ao descanso não existe.
Centro Tecnológico	Pouco adequado	Considerando que não há outro espaço em que eu possa fazer um necessário registro, vai aqui. A EQUIPE que estou avaliando não é a listada no sistema. avalio a equipe do CT-10 e LabTar DEP
Colegiado do Curso de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Disponho de copa pequena que tenho que dividir com outros servidores, alunos e pesquisadores.
Colegiado do Curso de Engenharia de Computação	Inadequado	não existe
Colegiado do Curso de Engenharia Elétrica	Inexistente	Não existe no prédio do CT 2 local para descanso dos servidores
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	A área de refeição e descanso é dentro do laboratório, no mesmo ambiente em que ficam amostras e materiais. Apenas baias de pvc separam um ambiente do outro.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Não há um ambiente propriamente dito para refeição e descanso no Núcleo Água.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inexistente	No CT VIII temos apenas uma copa, de cerda de 5 metros quadrados, para atender cerca de 20 pessoas que utilizam o local para refeições (entre servidores e alunos).
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	No nosso setor improvisamos uma "cozinha" para tomar água e se alimentar, mas que fica próximo a reagentes e amostras congeladas de laboratório.
Departamento de Engenharia Elétrica	Inadequado	O prédio IC-2 seria melhor para todos se passasse por uma grande reforma e atualização nas instalações elétricas, na parte estrutural, principalmente hidráulica.
Departamento de Engenharia Mecânica	Pouco adequado	Existe uma copa, bem equipada. Mas no horário do almoço as vezes fica pequena para todos que a utilizam.

Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	Pouco adequado	Preciso usar sala de outro prédio pois a que existe no meu prédio está quase que inutilizável tendo somento um microondas funcionando. Nem acesso a água temos no prédio.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Centro Tecnológico	Inadequado	Considerando que não há outro espaço em que eu possa fazer um necessário registro, vai aqui. A CHEFIA que estou avaliando é a Professora Miriam de Magdala Pinto, e não o Diretor do centro, com quem nunca trabalhei , como é do conhecimento de todos.
Colegiado do Curso de Engenharia de Computação	Inexistente	Há pouca iluminação externa e o local é afastado.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inadequado	As instalações elétricas são muito antigas e feitas de maneira incorreta.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	É pouco visível seguranças no ambiente de trabalho. Já houve ocorrência de furtos e assaltos no local. Também não há biossegurança pela ausência/defeito da porta da saída de segurança.
Departamento de Engenharia Ambiental	Inadequado	No período noturno sentimos muita falta de uma melhor iluminação e vigilância ao redor do CT VIII
Departamento de Engenharia Ambiental	Inexistente	O Núcleo Água já foi alvo de pelo menos 3 ações de violência armada e outros inúmeros furtos. Havia um vigilante constante no local, mas o mesmo foi retirado.
Departamento de Engenharia Ambiental	Pouco adequado	Temos várias situações de condições inadequadas de trabalho por causa da estrutura física do prédio. E isso afeta diretamente a segurança nesse ambiente.
Departamento de Engenharia Civil	Pouco adequado	Iluminação externa constantemente com defeito.
Departamento de Engenharia de Produção	Inadequado	Local escuro, sempre com usuários de drogas trazendo medo aos servidores
Departamento de Engenharia Mecânica	Pouco adequado	Infelizmente há relatos de furtos no estacionamento do CT IV e falha no sistema de monitoramento, que não estava funcionando. Não sei dizer se foi consertado.
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Mecânica	Inadequado	Quando escurece fica inseguro. Os guardinhas nunca estão por lá (fica quase no final da UFES) e a iluminação por vezes não funciona direito e fica muito escuro. Fora os cachorros que ficam no CT e já atacaram varias pessoas.

4.14 EDUFES - EDITORA DA UFES

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 15

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 14

Tabela 33 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - EDUFES

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**3**	**11**	
	0,00%	*0,00%*	*21,43%*	*78,57%*	*0,00%*
Limpeza e conservação		**4**	**6**	**4**	
	0,00%	*28,57%*	*42,86%*	*28,57%*	*0,00%*
Iluminação		**1**	**1**	**11**	**1**
	0,00%	*7,14%*	*7,14%*	*78,57%*	*7,14%*
Ventilação	**3**	**6**	**3**	**2**	
	21,43%	*42,86%*	*21,43%*	*14,29%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro	**3**		**4**	**7**	
	21,43%	*0,00%*	*28,57%*	*50,00%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**3**	**2**	**5**	**3**	**1**
	21,43%	*14,29%*	*35,71%*	*21,43%*	*7,14%*
Segurança	**5**	**2**	**5**	**1**	**1**
	35,71%	*14,29%*	*35,71%*	*7,14%*	*7,14%*

Tabela 34 - Comentários e Sugestões - EDUFES

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Editora Universitária	Pouco adequado	As duas únicas estações de trabalho no local apresentam várias deficiências em termos de ergonomia.
Editora Universitária	Adequado	Ex: Já poderíamos ter (1)um leitor de código de barras em nossa loja:
Editora Universitária	Pouco adequado	O balcão de atendimento não é ergonômico. Ficamos em uma posição ruim por horas lá. Isso tem gerado dores musculares nas pessoas da equipe que ficam no local.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Editora Universitária	Adequado	A limpeza do setor é bem executada; porém, a infraestrutura precisa de reparos urgentes; há infiltrações em algumas paredes que comprometem a salubridade do ambiente.
Editora Universitária	Inadequado	A limpeza é feita esporadicamente e o local sofre com inundação quando há chuvas um pouco mais intensas. Não há infraestrutura adequada pá escoamento, o que acaba tornando o ambiente por vezes insalubre.
Editora Universitária	Pouco adequado	A limpeza não estava acontecendo com regularidade.
Editora Universitária	Pouco adequado	Limpeza semanal para lugar de comercialização é insuficiente.
Editora Universitária	Pouco adequado	O pessoal da limpeza não passa pano nas mesas de trabalho. Apenas recolhem lixo das salas e passam pano no chão. Creio que a limpeza dos móveis, das portas deveria ser do pessoal que é pago para realizar a limpeza geral.
Editora Universitária	Pouco adequado	O setor é de atendimento direto ao público, possui um fluxo intenso de circulação de pessoas, mas a limpeza é feita apenas duas vezes na semana. Em alguns casos, apenas uma vez.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**

Editora Universitária	Mais que adequado	Há lâmpadas suficientes.
Editora Universitária	Adequado	Podemos melhoras o foco nas obras de lançamento.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Editora Universitária	Inadequado	A área de ventilação é pequena em relação à sala de trabalho. Também não é adequado o sistema de báscula existente. A arquitetura do prédio da Edufes não parece ter sido pensada para o uso administrativo que lá se desenvolve.
Editora Universitária	Inadequado	A sala onde eu trabalho só tem báscula, alta por sinal. Quando eu faço questão de abrir e fechar, preciso de cardeira para realizar essa ação.
Editora Universitária	Adequado	Falta manutenção nos aparelhos de ventilação.
Editora Universitária	Inexistente	Não há janela e a ventilação fica por conta de ar condicionado que está instalado em outra sala. O cheiro de mofo é forte, especialmente após inundações.
Editora Universitária	Pouco adequado	Não há janelas.
Editora Universitária	Pouco adequado	O setor possui apenas pequenas janelas basculantes, insuficientes para proporcionar ventilação natural do ambiente, necessária para desumidificar e renovar o ar das salas; porém, os aparelhos de ar condicionado que o setor possui são suficientes.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Editora Universitária	Inexistente	Não existe banheiro no setor, o que sempre foi um problema para quem trabalha ali.
Editora Universitária	Pouco adequado	Não há banheiro no local, o que talvez seja melhor; já que não regularidade na limpeza da nossa loja.
Editora Universitária	Inexistente	Não há banheiro no local.E os banheiros próximos geralmente estão em condições insalubres.
Editora Universitária	Adequado	Os dois banheiros, masculino e feminino, atendem de forma satisfatória aos setores e alunos; porém, algumas manutenções são necessárias, como tampas de ralos, válvulas das descargas etc.
Editora Universitária	Adequado	Tem banheiro no prédio. Apesar de a limpeza e a manutenção não serem adequadas.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Editora Universitária	Pouco adequado	A cozinha atende bem os servidores, tanto da Edufes quanto da GAEU e do Coral, porém a mesa para refeição fica no corredor, na porta dos banheiros, e o local não possui ventilação; o espaço para descanso, o pátio, é muito bom.
Editora Universitária	Inexistente	Não existe no local.
Editora Universitária	Inadequado	Nos revezamos entre corredores e dentro da própria sala. Os espaços são bastante inadequados.
Editora Universitária	Inexistente	Também não existe espaço para refeição e descanso.
Editora Universitária	Mais que adequado	Utilizamos o espaço da Edufes.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Editora Universitária	Inadequado	A porta de acesso ao pátio e à porta do prédio da Edufes/GAEU sempre fica aberta, não havendo nenhum controle de quem transita no local.

Editora Universitária	Pouco adequado	É necessário segurança fixo no centro de vivências haja vista que é local de comercialização que tem fluxo de dinheiro. A segurança atualmente não é fixa, e sim compartilhada com a universidade. Os profissionais são bons, mas são poucos.
Editora Universitária	Inexistente	Os guardas não passam nem em frente ao nosso prédio. Nem nosso alarme interno estava ativo no mês de março/2020. Sinto-me insegura no meu setor de trabalho.
Editora Universitária	Pouco adequado	Pela grande visibilidade e por ser um setor de comercialização (que lida diretamente com guarda de valores em espécie), deveria haver mais monitoramento por parte do serviço de vigilância.
Editora Universitária	Mais que adequado	Temos assistência dos seguranças da Ufes.

4.15 GR - GABINETE DO REITOR E COMISSÕES E ASSESSORIAS SUPERIORES

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 17

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 16

Tabela 35 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - GR

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos				**14**	**2**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*87,50%*	*12,50%*
Limpeza e conservação		**1**	**4**	**10**	**1**
	0,00%	*6,25%*	*25,00%*	*62,50%*	*6,25%*
Iluminação				**14**	**2**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*87,50%*	*12,50%*
Ventilação			**4**	**11**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*25,00%*	*68,75%*	*6,25%*
Distribuição de banheiro	**1**		**4**	**11**	
	6,25%	*0,00%*	*25,00%*	*68,75%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**1**		**6**	**9**	
	6,25%	*0,00%*	*37,50%*	*56,25%*	*0,00%*
Segurança		**2**	**5**	**8**	**1**
	0,00%	*12,50%*	*31,25%*	*50,00%*	*6,25%*

Tabela 38 - Comentários e Sugestões - GR

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Procedimentos Disciplinares	Adequado	No setor há equipamentos e recursos necessários e adequados para a realização das atividades

Seção de Procedimentos Disciplinares	Adequado	Um software para gestão de processos da unidade ajudaria a organizar melhor a tramitação.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Gabinete da Reitoria	Pouco adequado	Com os cortes nos contratos de limpeza, os próprios servidores passaram a ter que fazer a limpeza da sala para que ela permaneça limpa diariamente, tendo em vista que a limpeza agora é semanal.
Seção de Procedimentos Disciplinares	Pouco adequado	A limpeza é feita uma vez por semana (segunda-feira). Caso não tenha expediente neste dia, o setor fica sem limpeza a semana toda. A conservação é feita por nós.
Seção de Procedimentos Disciplinares	Inadequado	O local de trabalho só é limpo 1 vez por semana e o banheiro não foi limpo todos os dias.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Procedimentos Disciplinares	Adequado	A iluminação do setor é adequada e, quando necessário, é feita a troca das lâmpadas. Quando há a necessidade de ficar até mais tarde, verifiquei que a parte exterior ao prédio é precária ao anoitecer.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Procedimentos Disciplinares	Pouco adequado	Há uma sala no local sem ventilação.
Seção de Procedimentos Disciplinares	Pouco adequado	No setor há aparelhos de ar condicionado, que são limpos sempre que necessário, e janelas. A posição das janelas não permite a abertura por completo e maior ventilação.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Cerimonial e Eventos	Pouco adequado	Deveríamos ter um banheiro privativo
Gabinete da Reitoria	Pouco adequado	O problema dos banheiros é a frequência da limpeza.
Seção de Procedimentos Disciplinares	Adequado	A distribuição dos banheiros é adequada, há dois banheiros masculinos e dois femininos, próximos ao setor. O que não é adequado é a periodicidade de sua limpeza.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Gabinete da Reitoria	Pouco adequado	O espaço é insuficiente para a quantidade de setores que o utilizam.
Seção de Procedimentos Disciplinares	Pouco adequado	Espaço é pequeno para a quantidade de servidores do local.
Seção de Procedimentos Disciplinares	Adequado	Há um espaço para refeição de bom tamanho.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Procedimentos Disciplinares	Inadequado	A segurança não é ideal. Por ser local de trabalho do Reitor, com histórico de diversas manifestações, com caixas eletrônicos de bancos, no prédio deveria ter recepcionista e segurança.

4.16 HUCAM - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO CASSINO ANTÔNIO MORAES

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 547

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 519

Tabela 39 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - HUCAM

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**14**	**97**	**374**	**34**
	0,00%	*2,70%*	*18,69%*	*72,06%*	*6,55%*
Limpeza e conservação	**2**	**5**	**56**	**400**	**56**
	0,39%	*0,96%*	*10,79%*	*77,07%*	*10,79%*
Iluminação	**1**	**13**	**89**	**368**	**48**
	0,19%	*2,50%*	*17,15%*	*70,91%*	*9,25%*
Ventilação	**3**	**43**	**105**	**325**	**43**
	0,58%	*8,29%*	*20,23%*	*62,62%*	*8,29%*
Distribuição de banheiro	**12**	**97**	**143**	**233**	**34**
	2,31%	*18,69%*	*27,55%*	*44,89%*	*6,55%*
Espaço para refeição e descanso	**53**	**123**	**166**	**151**	**26**
	10,21%	*23,70%*	*31,98%*	*29,09%*	*5,01%*
Segurança	**14**	**48**	**116**	**304**	**37**
	2,70%	*9,25%*	*22,35%*	*58,57%*	*7,13%*

Tabela 40 - Comentários e Sugestões - HUCAM

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	As cadeiras são velhas e não são ergonômicas. Os computadores são velhos.
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Computador (meu principal instrumento de trabalho)com pouca memória. Modelo ultrapassado. Não possuo autorização (senha) para acessar (acesso negado) os sistemas corporativos da EBSERH (SIGEPE, SIGP), o que atrapalha bastante minha produtividade.
Gerência Administrativa - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	A falta de alguns equipamentos importantes no setor de trabalho
Setor de Contabilidade - HUCAM/EBSERH	Adequado	Faltam alguns sistemas/softwares contábeis para o desenvolvimento.
Setor de Infraestrutura Física - HUCAM/EBSERH	Adequado	Acho necessário que os serviços desenvolvidos no hospital, pela firma terceirizada, deve ser supervisionada pelo Engenheiro elétrico e pelo encarregado de elétrica.
Setor de Suprimentos - HUCAM/EBSERH	Adequado	atendem a necessidade básica das atividades
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	A instalação do modulo AGHU para o Centro Cirúrgico e capacitação dos usuários.

Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Mobiliário sucateado, equipamentos insuficientes (computador e impressora), cadeiras quebradas , faltam armários para os medicamentos.E divisórias solicitadas a mais de 2 anos para separação de área
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Necessário novos móveis (armários, cadeiras e mesas) e equipamentos de proteção (ex fluxo laminar para mycobacterium tuberculosis).
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Adequado	Sugestão de melhoria: software integrado para gestão de compras e controle de estoque. Hoje os sistemas são conversam entre si.
Unidade de Apoio Multiprofissional/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	É necessária a aquisição de um Audiômetro digital.
Unidade de Apoio Multiprofissional/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Restrição nas salas para atendimento com sigilo e privacidade
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Adequado	às vezes precisamos de monitores e saturímetros nem sempre disponíveis e otoscópios de boa qualidade na pediatria.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Adequado	melhores suportes para monitorização do paciente como monitores multifuncionais são necessários.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Poderia ter uma maior quantidade de caixas no centro cirúrgico com materiais mais delicados próprios para pacientes neonatais
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Alguns equipamentos em pouca quantidade (termômetro, mesa maio, glicosimetro...) Rotulo soro inadequado e em falta, esfigmomanômetro...
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Há quase um ano não possuo aparelho de ligadura elástica para hemorroidas no ambulatório. Tinhamos 3, 2 se perderam e no momento apenas um defeituoso.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Hucam abraçou ser referencia de mais de 10 pas nos casos de CIRURGIA mas não temos pessoal nem salas no centro cirurgico para dar vazao .
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Mais que adequado	Material necessário disponível
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	O local para diluição de medicamentos não é adequado.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Referente ao ambulatório da casa 4
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Sem problemas com EPIS e outros materiais.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Alguns equipamentos como mesas de cirurgias, focos, tomadas, torres e adaptadores, controles da mesa sucatiados ou quebrados dificultando todo o trabalho!
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	apresentam muitos problemas,atrasando processo de trabalho
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	Os autoclaves vivem com problemas
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	porque as vezes precisa de reparos
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Adequado	As instalações e equipamentos disponíveis melhoraram com a necessidade de atendimento à pandemia da COVID-19
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Falta por exemplo,cadeira de banho.

Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Adequado	excelentes ventiladores mecânicos. pode melhorar em relação aos monitores.
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Adequado	precisamos melhorar equipamentos no cti
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	alguns materiais possuem qualidade inferior demanda realização mais de uma vez do mesmo procedimento.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	Bons computadores, mas faltam mais recursos, principalmente na área física.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	melhoria nos equipamentos de computação e estações de trabalho nas salas de laudo.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	OS equipamentos estão demonstrando idade e desgaste mas substitutos ja´ estão a caminho.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	Poderia-se fazer investimentos em equipamentos com tecnologias mais avançadas.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	precisamos de uma sala exclusiva para desempenhar procedimentos de enfermagem.hoje temos uma sala que além de guardar materiais,ainda serva de sala com armários de funcionários e fazer procedimentos de enfermagem,causa desconforto e invade a privacidade
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Existe um deficit de materiais de uso básico para a equipes de enfermagem como aparelhos de pressão e termômetros, isso se acentua quando existem muitos isolamentos com a necessidade individual desses itens.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	F alta aparelhos para verificação dos sinais vitais dos pacientes internados que possuem bactéria multirresistente.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Adequado	falta kits completos para oxigenioterapia.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não estão disponíveis todas as modalidades adequadas de dialise para pacientes com injúria renal aguda.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Deficiência de mobiliário adequado para realização das atividades, não representando a ergonomia e normas de biossegurança.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Falta impressora em sala dificultando o trabalho.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Há equipamentos que reiteradamente apresentam problemas e a assistência técnica nem sempre responde como deveria (em relação a tempo e resolutividade).
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	mesas desproporcional, cadeiras todas quebradas, mesas todas fora do padrão.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Parte dos equipamentos são sucateados. E há escassez de recursos.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Adequado	Pode melhorar. Necessário substituição de equipamentos velhos e modernização do setor pela aquisição de equipamentos novos.
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Ás vezes temos que comprar equipamentos com recursos próprios.
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não tem mesa e computador suficiente para o número de funcionários.

Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Adequado	Reposição sempre muito difícil
Unidade de Oncologia/Hematologia/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Necessário melhoria do laboratório para a atividade de microscopia em hematologia Necessário melhoria e identificação de uma área específica para o setor administrativo da Unidade de Oncologia e Hematologia
Unidade de Regulação Assistêncial/HUCAM/EBSERH	Adequado	os computadores poderiam ser trocados, alguns não estão tão bons.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	está faltando principalmente bombas de infusão
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Faltam ainda equipamentos importantes como ventilador de alta frequência, equipamento para realização do resfriamento na hipotermia terapêutica, bem como EEG de aplitude intragada. Precisamos de uma ressonancia que atenda os pacientes neonatais.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	tem equipamentos especificos sem a devida manutençao e causa deficit no atendimento
Unidade do Centro da Visão/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Estamos trabalhando com muito risco para toda a equipe na área de Retina e Uveítes - risco de erro diagnóstico, sendo um serviço de referência e alta complexidade para todo o estado. Não temos retinógrafo, angioflúor, autofluorescência, angioOCT etc.
Unidade do Centro da Visão/HUCAM/EBSERH	Adequado	manutenção adequada e de rotina por especializados. (que não é realizado)
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Para uma avaliação adequada de pacientes, é necessário material de primeira linha: aparelhos de Pressão arterial, monitor cardíaco, oximetria de pulso, termômetro digital, em uma sala adequada.
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	Poderia haver uma modernização nos endoscópios. tecnologia de alta definição.
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	Precisamos de melhorias quanto aos equipamentos: Manutenção e novos equipamentos para melhorar nossas condições de trabalho.
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	pouco espaço para prestar assistência ao paciente. Ergonomia dificultada por causa de equipamentos inadequados.
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético/HUCAM/EBSERH	Adequado	Precisamos de uma aparelho especifico para visualizar veias para acessos venosos periféricos em pacientes de difícil acesso.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Aparelhos de PA instalados em locais no qual fica prejudicado a aferição, pois o manguito fica tracionado.Em se tratando de Pandemia do covid Falta termômetro testa sem contato.Disponibilizado digital, falta suporte de pé p/ irrigação continua
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	deveria ser adquiridos mais equipamento
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não temos equipamentos suficientes para exercer nossas atividades. Falta aparelho de HGT, termômetro, estetóscopio, entre outros.

Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Precisamos de suporte de soro mais alto, pois o do leito é muito baixo e muitas vezes atrapalha a infusão de medicamentos. O setor precisa de mais um glicosímetro, só temos 01.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Adequado	Trabalho na Unidade do Centro da VIsão, permaneci na Unidade do Sistema Urinário por 30 dias, retornando ao Centro da Visão, onde estou lotada.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Equipamentos dentro do limite para trabalho(aparelho de Pressaõ), porém precisamos de mais suporte. Na ala norte "armários caindo aos pedaços"
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Falta máscaras cirúrgicas para nosso setor
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Falta máscaras cirúrgicas para nosso setor
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Adequado	Melhores foco de luz Máscaras apropriadas para uso hospitalar.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Adequado	Deve melhorar a higienização do local de trabalho.
Gerência Administrativa - HUCAM/EBSERH	Adequado	A limpeza é realizada de forma criteriosa, dentro do preconizado em relação a higienização
Setor de Hotelaria Hospitalar - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	SALA CHEIRA A MOFO, LOCAL ÚMIDO E INSALUBRE.
Setor de Suprimentos - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Espaço antigo, com muitos reparos a serem feitos.
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	funcionaria não é exclusiva do setor , limpa parcialmente devido a sobrecarga de setores , frequencia inadequada para serviço que atende pacientes.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Adequado	as colegas da limpeza fazem um trabalho muito bom na pediatria.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	nosso setor tem muitos locais cheios de mofo,principalmente paredes,portas quebradas.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Adequado	serviços de manutenção preventiva de mobiliário, equipamentos, estrutura predial com sistemas hidráulico, elétricos e outros são importantes.
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher - HUCAM/EBSERH	Adequado	A Limpeza é boa, porém a estrutura do prédio é muita antiga, apesar das reformas, ainda possuem grandes locais com infiltrações.prejudicando nossa saúde. Vários problemas respiratórios.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Mais que adequado	Equipe de limpeza sempre disponível
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Limpeza está ótima, porem a conservação está pessima. Mofo nas paredes (isso é proibido em um hospital), azulejo quebrado, paredes com pintura ruim,ventilaçao e iluminação insuficiente no expurgo e anti-sala do posto e isolamento, corredor...
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Referente ao ambulatório da casa 4
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	limpeza feita corretamente
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Pessoal da higienização sobrecarregado com outros setores mas tendo que dar conta de tudo!

Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	NÃO TEMOS FUNCIONÁRIO , ESPECÍFICO NO SETOR. O MESMO LIMPA VÁRIOS SETORES. POR VÁRIAS FEZES TENDO QUE PROCURAR PARA AS DEMANDAS DO SETOR.
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	quarto medicos sem higiene necessaria
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Mais que adequado	Limpeza rigorosa, segue padrões de protocolo do Hospital
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Poucos funcionários no setor para higienização,espera-se por tempo considerável quando há intercorrências.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Adequado	a funcionária da higienização é muito remanejada, ficando o setor sem limpeza adequada até tarde.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inexistente	a estrutura física do local de trabalho é extremamente inadequada, a limpeza no setor não acontece.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Ambiente de trabalho praticamente inóspito! Longe de atender as condições mínimas de funcionamento recomendadas pela Vigilância Sanitária.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Apenas duas funcionárias para limpeza de toda a unidade de laboratório. As funcionárias ficam sobrecarregadas e quando uma falta, muitas vezes alguns setores ficam sem limpeza.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Adequado	Limpezas ok. Conservação deixa a desejar. Não já manutenção predial adequada.
Unidade de Regulação Assistêncial/HUCAM/EBSERH	Adequado	as janelas e persianas poderiam ser limpas com maior frequência. Nem sei se são...
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	depois que colocaram apenas uma pessoa da higienização para cobrir vários setores, ficou a desejar
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	o funcionario da higienização fica em varios setores o a limpeza fica em xefickt
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	A limpeza é adequada. O setor precisa de reformas.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Adequado	Trabalho na Unidade do Centro da VIsão, permaneci na Unidade do Sistema Urinário por 30 dias, retornando ao Centro da Visão, onde estou lotada.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inexistente	Os armario estao precarios
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Adequado	Serviço limpeza corresponde o necessário.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Melhorar a iluminação
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Necessário iluminação na área externa.
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	pouca luz natural e baixa iluminaçaõ.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Adequado	Iluminação dentro do setor
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Adequado	melhora da iluminação da sala de procedimentos se faz primordial.

Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Inadequado	trabalho no plantão noturno é necessário iluminação nas cabeceiras das camas, pois no momento de puncionar veia fica complicado por falta de iluminação adequada.
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher - HUCAM/EBSERH	Adequado	Porém, Lâmpadas com vida útil ruim, queimando com muita frequência.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	As luzes são fracas e muitas vezes estão queimadas
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Iluminação insuficiente no expurgo e anti-sala do posto e isolamento, corredor...
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Mais que adequado	Luminárias funcionando normalmente
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Referente ao ambulatório da casa 4
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	iluminação em ordem
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	somente há luz artificial
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Adequado	As instalações melhoraram com a necessidade de atendimento à pandemia da COVID-19
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Enfermarias com luminária em locais pouco adequados, sem identificação dos interruptores e com frequência as lâmpadas estão queimadas.
Unidade de Contratos - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Pra quem fica até mais tarde, há pouca iluminação no Lacoste- Prédio Administrativo do HUCAM
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	não há uma adequação da iluminação.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Atendemos 2 pacientes ao mesmo tempo em 1 sala, e precisa apagar a iluminação, quando nem sempre seria necessário para os 2
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Deveria-se ter botão Dimmer para controle de iluminação nas salas de exames.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	algumas enfermarias são escuras em certos pontos.A distribuição das lâmpadas não favorece todos os leitos e dificulta o trabalho de enfermagem noturno.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Adequado	as condições são adequadas, mas a a carga elétrica por ser muito pesadas, isso as vezes nos causa transtorno causando queda de energia.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Adequado	mas acho que poderia melhorar, pois em dias cinzentos, ou de chuva as lampadas não são suficientes
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Local necessitaria de iluminação natural para ajudar
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Melhora a eliminação com plaflons de led.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Adequado	melhorou bastante
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	os locais de prescrição médica não apresentam iluminação inadequada
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	A iluminação precisa melhorar nas enfermarias.
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético/HUCAM/EBSERH	Adequado	Apesar de ter iluminação quando queima lâmpada demora muito para a substituição.

Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Adequado	Ainda persiste a pouca iluminação das cabeceiras de leito.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Adequado	Trabalho na Unidade do Centro da VIsão, permaneci na Unidade do Sistema Urinário por 30 dias, retornando ao Centro da Visão, onde estou lotada.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inadequado	As condições de lâmpada nas enfermarias, é deficiente, iluminação inadequada dificultando acesso nas punções venosas e outros procedimentos
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	É necessário lâmpadas mais fortes.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Adequado	No setor da Ala Norte tem algumas lampadas queimadas.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Há uma pequena bascula na sala multiprofissional.
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Sala de trabalho sem ventilação natural (janela).
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Sala multiuso não tem ventilação natural adequada.
Gerência Administrativa - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	A falta de janela em algumas salas influencia na ventilação ideal necessária
Ouvidoria - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	no espaço tem apenas básculas e nas salas não há janelas
Setor de Suprimentos - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Espaço precisa ser fechado para preservar os materiais.
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	falta instalação de filtro HEPA , para propiciar condições adequadas de biossegurança para os funcionarios já que é feito atendimento conjunto de pacientes HIV e TB.
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Necessário equipamento de fluxo laminar em razão de atendimento a pessoas com TB e TB Multirresistente.
Unidade de Administração de Pessoal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não existe ventilação no local de trabalho. As janelas ficam na parte superior do setor e não podem ser abertas, pois são travadas. A única ventilação existente é a do ar condicionado.Contribuiu para que 70% do setor fosse contaminado por Covid.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Adequado	importando manutenção rigorosa dos sistemas de refrigeração de enfermarias, sala de enfermagem e prescrição e repouso dos servidores.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Como o posto de enfermagem é dividido em dois ambientes, em momentos de calor o ar condicionado não oferece conforto térmico para o trabalho
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Poderia ter opção de abrir janelas do centro cirurgico, devido pandemia COVID
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Posto enfermagem da feminina é mal ventilado, repouso ar com problema ha meses +- 5 meses.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Referente ao ambulatório da casa 4
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	ar-condicionado ok
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	nosso setor não é aberto, por isso não ha ventilação externa

Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Adequado	As instalações e equipamentos disponíveis melhoraram com a necessidade de atendimento à pandemia da COVID-19
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não tem ar condicionado, no verão o calor é insuportável.
Unidade de Contratos - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Poderia ser melhor
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	na uti não se abre janelas, sempre há aparelho de condicionador de ar com problema, não há instalação de filtros de ar nos boxes
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	não ha janela ventilação quarto e banheiro que usamos no plantão
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	Ar condicionado se manteve dando problema parte do ano Na última semana trocaram
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	falta manutenção programada do sistema de ar condicionado
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Pouca ventilação,mas de dificil tratamento por ser setor fechado
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Sala fechada, sem circulação de ar.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Sala sem ventilação e/ou exaustores e filtros.
Unidade de Farmácia Clínica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	A farmácia fica localizada no subsolo, por isso não é possível uma ventilação adequada, mas o ambiente é climatizado.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Inadequado	no posto de enfermagem não existe janelas, não corre ar. Quando o ar condicionado é desligado, fica difícil trabalhar.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Ambiente climatizado sem renovação de ar e com frequentes problemas nos aparelhos de ar condicionado que, reiteradamente, precisam ser desligados por apresentarem goteiras.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Adequado	Há necessidade de substituição de ar condicionado de janela por ar do tipo split.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Adequado	mas pode melhorar colocando um ar central na sala
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Adequado	Poderia ser melhor. No verão ar condicionado não dá conta do aquecimento.
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Local não possui janelas
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Sem ventilação.
Unidade de Planejamento/HUCAM/EBSERH	Inadequado	O local não dispõe de janela.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	quartode repouso pequeno sem janelas
Unidade do Centro da Visão/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Algumas salas dão acesso apenas a corredores, sem janelas para a área externa.
Unidade do Centro da Visão/HUCAM/EBSERH	Inadequado	na existe janela nos corredores de atendimento.
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Adequado	A manutenção dos ar condicionados deixam a desejar.

Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	aparelhos de ar concionado com limpeza inadequadada
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Corredores de espera de pacientes sem refrigeração, ficando em temperatura inadequada para pacientes e servidores
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	O setor é bem ventilado. O problema é no verão. Muito calor o setor precisa de ar condicionado.
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	precisa melhorar a ventilação das salas de exame e de lavagem de aparelhos.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Inadequado	O corredor e posto de enfermagem não tem ventilação adequada. Sentimos muito calor em dias quentes.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Adequado	Quando em uso de ar condicionado. Durante a pandemia com a restrição do uso do ar ficamos num ambiente quente, prejudicial para os profissionais e pacientes
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Trabalho na Unidade do Centro da VIsão, permaneci na Unidade do Sistema Urinário por 30 dias, retornando ao Centro da Visão, onde estou lotada.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Enfermarias sem ar condicionado, e falta de poltronas para acompanhantes, onde é oferecido cadeiras plasticas duras
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Os aparelhos de ar condicionado dão defeito constantemente e há demora no concerto.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Banheiro único (unissex)
Setor de Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	É 1 banheiro pra muitos funcionários e não tem chuveiro.
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Há somente um único banheiro, para atender mais de 10 pessoas.
Unidade de Administração de Pessoal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Existe somente um banheiro para todas as pessoas do setor (sexo masculino e feminino).
Unidade de Apoio Multiprofissional/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Apenas 01 banheiro feminino para quase 30 mulheres.
Unidade de Apoio Multiprofissional/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Um único banheiro para muitas pessoas
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Apenas dois sanitários para mais de 20 servidores, estudantes e residentes que cumprem suas escalas diárias neste setor.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Devido ao número de profissionais e rotatividade, o número de banheiro fica insuficiente.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Pouco banheiro para muitos usuarios
Unidade de Atenção Psicossocial - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não possui banheiro para pacientes.Só tem um banheiro para toda a equipe.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Há momentos em que estão presentes 9 ou mais funcionários onde apenas um banheiro se torna inviável, no momento o banheiro encontra-se com a porta sem fechadura.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Referente ao ambulatório da casa 4
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Sanitário para enfermagem disponível fora do setor

Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Um banheiro para aproximadamente 30 pessoas/dia sem separação de sexo, vaso sem tampa e local de banho sem porta.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Banheiros fora do setor,e nao tem privacidade,homens e mulheres usam mesmo banheiro.Expurgo nao tem banheiro onde todos usam o mesmo banheiro.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	muitas ppessoas para poucos sanitários
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Os vestiários são muito pequenos e não tem box privativo para troca de roupa.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	poucos banheiros e atualmente só um para os dois sexos.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	tudo perfeito
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Ainda temos apenas 01 banheiro para todos as categorias profissionais
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Inadequado	apenas um banheiro compartilhado entre as equipes dos stores dip etuberculose
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Há apenas um sanitário que é compartilhado entre os trabalhadores de dois setores: DIP e Tuberculose.
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Só existe um para todos funcionários.
Unidade de Contratos - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Totalmente inadequado. Em todas as avaliações escrevo isso, mas parece que sou ignorada e inclsive já foi falado com a chefia da divisão. Trata-se de um mesmo espaço, onde há 2 cabines para homens e mulheres para atender a mais de 50 pessoas.
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	A uti não possui numero de banheiros proporcional ao numero de funcionarios.
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Inadequado	SETOR DE UTI 2 , SEM BANHEIRO PARA ENFERMAGEM. SE PRECISAR TEM QUE SAIR DO SETOR.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	não tem banheiro para paciente próximo,o que tem fica longe da sala de procedimento e vive constantemente interditado.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Apenas 1 banheiro para cada sexo e mais de 40 servidores.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Dois banheiros (masculino e feminino) muito pequenos. Vasos sem tampa. Necessidade de reforma e ampliação.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	não tem separação de banheiro masculino e feminino. temos apenas um banheiro para mais de 8 funcionários por plantão.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Número insuficiente de banheiros que ainda sã compartilhados com usuários.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Adequado	porém quando o paciente precisa fazer espermograma, ele usa o do funciário, gerando desconforto ao paciente, aos funcionários
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Só há um banheiro sem ventilação externa ou sistema de exaustão. O resultado disso não é difícil de prever... Além disso, o chuveiro existente não tem ligação com a rede elétrica, ou seja, só se pode tomar banho com água fria!
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Banheiro foral da unidade

Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	No setor de nutrição,não há banheiro. Para nós servidor da nutrição noturno, temos que usar um que fica longe do setor.
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Numero insuficiente
Unidade de Oncologia/Hematologia/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	1 banheiro apenas para toda a equipe nas atividades de ambulatório - também pouco adequado o banheiro da enfermaria
Unidade de Program Orçamentária e Financeira - HUCAM/EBSERH	Inadequado	a estrutura fisica dos banheiros e a quantidade disponivel é insuficiente em relaçao ao grande numero de usários.
Unidade de Regulação Assistêncial/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	fica no corredor, 1 para ambos os sexos
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	1 (UM) banheiro para responder todos os técnicos de enfermagem, enfermeiros, fisioterapeutas, estagiários de enfermagem etc
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	apenas 02 banheiros sendo um sempre com entupimento
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Apenas um banheiro para um grupo grande de profissionais e não tem divisão de sexo.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Apenas um banheiro para um grupo grande de profissionais e não tem divisão de sexo.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Deveria ter pelo menos mais um banheiro para a equipe multi, assim evitaria filas e constrangimentos.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Há apenas um banheiro , insuficiente pelo número de pessoa.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Só temos um banheiro na unidade para todos os profissionais
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	um banheiro atende numero grande de usuarios
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inadequado	banheiros dos Usuários insuficientes, vaso sempre entupido.
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Banheiros em lugares desapropriados.
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	A distribuição dos banheiros é boa, mais precisam de reformas.
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	so existe 1 banheiro ,para homens e mulheres .
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Temos apenas um banheiro para funcionários.
Unidade do Sistema Respiratório - HUCAM/EBSERH	Inexistente	Não há banheiros no setor de tuberculose. um único existente no setor DIP é compartilhado entre as trabalhadoras e os trabalhadores dos dois setores.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Inadequado	apenas 01 banheiro para os profissionais, para uso feminino e masculino
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Banheiro muito próximo da copa.

Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Deveria ter mais um banheiro.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não existe um banheiro externo as enfermarias para uso dos acompanhantes e visitantes. Os pacientes que realizam procedimento externo ou aguardam avaliação médica precisam utilizar os banheiros das enfermarias.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Os acompanhantes e visitantes precisam de banheiros, pois utilizam os das enfermarias. O banheiro do repouso de enfermagem acaba sendo insuficiente principalmente quando o repouso é utilizado e quem está na assistência, não tem qual utilizar.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Trabalho na Unidade do Centro da VIsão, permaneci na Unidade do Sistema Urinário por 30 dias, retornando ao Centro da Visão, onde estou lotada.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	falta banheiro para usuário/fraldario
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Adequado	Falta banheiros masculinos no setor.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Na maternidade há apenas dois banheiros para 16 pacientes, onde acompanhantes femininas também utilizam. Para piorar nesse período também esta sendo usado por pacientes da ginecologia sendo mais 10 pacientes.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Adequado	Porém há necessidade de mais chuveiros para banho.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Temos apenas duas beliches no quarto, um banheiro pequeno no quarto de intervalo e mesmo assim um espaço muito pequeno, onde temos que colocar colçhões no chão que fica de frente com a porta do banheiro.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Temos banheiro apenas para funcionários, as clientes tem que ir no banheiro da recepção
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Temos banheiro apenas para funcionários, as clientes tem que ir no banheiro da recepção
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Local de descanso inexistente
Ouvidoria - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não há nenhum espaço para sequer um café
Setor de Suprimentos - HUCAM/EBSERH	Adequado	Adequado para refeição
Setor de Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não temos uma copinha e nem um lugar adequado pra pós almoço. Um lugar para descanso no horário de almoço
Unidade de Administração de Pessoal/HUCAM/EBSERH	Inexistente	Não existe espaço para alimentação. A alimentação é realizada na própria mesa de trabalho.
Unidade de Apoio Multiprofissional/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não há espaço para descanso, mesmo em plantões mais extenso
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Beliche desconfortável, perigoso e difícil p subir e descer
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Devido ao número de profissionais o espaço para refeições é insuficiente

Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Falta sala de descanso
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Inadequado	o local é um container que seria provisório, mais há anos é utilizado como refeitório, ambiente pequeno e desconfortável.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Resposta inadequada para espaço para refeição. Espaço para descanso é adequado.
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	A copa onde fazemos as refeições fica junto ao tanque utilizado para a higienização do espaço.
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher - HUCAM/EBSERH	Adequado	Refeição Ok, espaço para descanso inesistente.
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher - HUCAM/EBSERH	Inexistente	temos apenas copa que é mais que adequada
Unidade de Atenção Psicossocial - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Possui uma sala de reunião, que também é usada para refeição e descanso no intervalo.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Copa muito pequena. Temos que fazer refeições dentro de consultórios vagos ou em salas de reuniões. No período da pandemia ficou pior.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Há muito pedimos um filtro dàgua no nosso repouso - que dividimos com os médicos residentes = SEM SUCESSO.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Na medida do possível adequado
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Refeição falta ventilação e repouso com o ar condicionado com defeito ha +- 5 meses.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	refeitorio e estar centro cirurgico enquanto aguarda cirurgias
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Referente ao ambulatório da casa 4
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	As instalaçoes são boas,so fica distante
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Espaço para descanso minusculo, poucas camas e sem ventilação e ligada ao banheiro!
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	LOCAL DE REFEIÇÃO SEM VENTILAÇÃO. LOCAL DE DESCANSO PEQUENO PARA O QUANTITATIVO DE FUNCIONÁRIOS.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	pequeno
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	sim ok
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Inadequado	apenas uma copa minuscula compartilhada entre o setor de tuberculose e infectologia (dip)
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Um espaço de aproximadamente 01m² é compartilhado entre trabalhadores de dois setores: DIP e Tuberculose. OBS: Local para descanso INESISTENTE.
Unidade de Contratos - HUCAM/EBSERH	Inexistente	Não tem. Comemos nas nossas mesas de trabalho.
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Inadequado	existe uma copa minuscula, sem condições adequadas para alimentação.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Cozinha pequena para a equipe, o que atrapalha na hora do almoço, mais ainda em tempos de pandemia
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Inexistente	fazemos as refeições em uma área de passagem de outros funcionários.

Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não há espaço suficiente,e o q se usa é inadequado, pequeno.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Adequado	Pequeno.
Unidade de Farmácia Clínica - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	o número de trabalhadores no meu setor é muito grande e o espaço para alimentação é pequeno para um número relativamente grande de funcionários.
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	espaço de refeiçaõ é adequado porém o de descanso esta inadequado por ser fora do setor de trabalho em local distante
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	nosso descanso fica muito longe das enfermarias.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Apenas copa para refeições com capacidade para 5 funcionários em setor mais mais de 40 servidores. Local para descanso inexistente.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Espaço para refeição muito reduzido. Funcionários precisam se revezar para almoçar. Em tempos de pandemia de COVID-19, não é possível fazer um distanciamento social mínimo na hora do almoço. Não há local para descanso dos funcionários.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não existe espaço de descanso e a geladeira não dá para todos os funcionários (muito antiga) e estamos sem bebedouro de água.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Necessita de uma geladeira melhor para guardar as refeições.E um bebedouro novo, pois o que temos não podemos utiliza-lo.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inexistente	o lugar de tomar água é praticamente dentro da área técnica e local de descanso não tem, o funcionário tem que deitar no colchão no chão.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	O pequeno espaço existente tem ligação direta com a área técnica, ou seja, não há um espaço isolado fisicamente (os gases, os ruídos e até as pessoas que transitam na área técnica são sentidos neste "espaço de refeição e descanso").
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inexistente	o refeitório é pequeno,temos que fazer horário de almoço, mas não temos lugar adequado para tal. onde ficamos, pacientes são atendido, atrapalhando o descanso dos servidores
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Tamanho, mobiliário e climatização inadequados.
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não existe
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não há espaço pro descanso noturno. Aliás na nutrição não há local nem acomodação pra descansar,o que torna o serviço noturno estressante.
Unidade de Nutrição Clinica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não temos espaço suficiente para realizar refeições.
Unidade de Oncologia/Hematologia/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	falta espaço adequado para fazer o repouso.
Unidade de Planejamento/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Espaço sem ventilação.
Unidade de Program Orçamentária e Financeira - HUCAM/EBSERH	Inexistente	Os funcionarios lancham e almoçam nas salas ondem são executadas as suas atividades.

Unidade de Regulação Assistêncial/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	tivemos que adequar o descanso , comprando de proprio bolso o beliche. O local para refeição do setor é bem pequeno, sem local privativo.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	copa pequena dentro da unidade
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	O descanso fica exposto ao barulho da utin o que torna impossivel por vezes o sono
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Precisa-se de um espaço adequado para descanso e refeição do setor, porque o que existe não satisfaz ao número de profissionais.
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Precisa-se de um espaço adequado para descanso e refeição do setor, porque o que existe não satisfaz ao número de profissionais.
Unidade do Centro da Visão/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	não existe local para descanso.
Unidade do Centro da Visão/HUCAM/EBSERH	Inexistente	Necessita de sala para estar médico.
Unidade do Centro da Visão/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	O espaço para refeição é adequado, entretanto não há local para descanso.
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	A cozinha fica exporta á area de pacientes.
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Em área precária, improvisada, com constantes vazamentos em dias chuvosos
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Espaço pequeno para quantidade de funcionários.
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Espaço pequeno, para quantidade de funcionários(copa), inexistente (local de descanso).
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inadequado	não existe refeitório no hospital, existe um contêiner inadequado e sem ventilação.
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inadequado	o repouso do quarto da UTI adulto é inadequado e facilitador de surto de infecção por coronavírus entre o corpo médico. O local de refeição é inadeqüado na UTI
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	O hospital poderia ter áreas próprias e ventiladas para refeição e descanso dos médicos nos intervalos do trabalho
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	Temos um bom espaço. O local do repouso de enfermagem é junto com a copa. O que traz desconforto no horário de descanço por causa do barulho.
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Apenas uma copa muito pequena e nenhum local para descanso dos colaboradores.
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não há um espaço apropriado para as refeições dentro do hospital ou nos ambulatórios.
Unidade do Sistema Respiratório - HUCAM/EBSERH	Inexistente	Não há espaço para refeição e descanso no setor de tuberculose. Um espaço minúsculo no setor de DIP é compartilhado pelas trabalhadoras e trabalhadores dos dois setores.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Inadequado	A beliche que temos no repouso está frouxa e é um risco para quem descansa em qualquer uma das camas. Precisamos descansar no chão.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Copa muito proximo do espaço para descanso.

Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Maior espaço.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Inadequado	muito pequeno espaço para cozinha e refeitório. Espaço de descanso pequeno e com uma única cama beliche quebrada.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	O espaço para refeição é pequeno, principalmente agora que fazemos as refeições no setor. O beliche oferece risco ao usuário, pois está quebrada.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Adequado	Trabalho na Unidade do Centro da VIsão, permaneci na Unidade do Sistema Urinário por 30 dias, retornando ao Centro da Visão, onde estou lotada.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inexistente	Embora necessário, não existe espaço para realizar as refeiçoes e descanso.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Adequado	Mesmo local do quarto de plantão , sendo difícil, controle e limpeza
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não temos uma copinha para nos alimentar, temos apenas um espaço minúsculo, onde nos alimentamos sentados numa escadinha com o prato na mão
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não temos uma copinha para nos alimentar, temos apenas um espaço minúsculo, onde nos alimentamos sentados numa escadinha com o prato na mão
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	O espaço no repouso da Enfermagem é insuficiente para o tamanho da equipe.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	O espaço reservado é pequeno, algumas vezes temos que realizar o intervalo no auditório dependendo do número de pessoas no plantaõ. Ar condicionado não funciona de forma adequada, localiza em cima da beliche e por diversas vezes com vazamento
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Pequeno, banheiro com area de ventilação para dentro do quarto, poucos armarios até mesmo pelo minusculo espaço.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Adequado	Problemas com infiltração
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Falta de vigilantes.
Unidade de Abastecimento e Disp Farmacêutica - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Deveria ficar um vigilante mais próximo. Frequência quase que diária de usuários de substância ilícita próximo ao local de trabalho.
Unidade de Administração de Pessoal/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Aparentemente, não existe nenhum plano de segurança do trabalho no setor.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Quando ao fechamento do setor, 0 tamanho do campus, a baixa iluminação e a ausência de segurança mesmo que patrimonial nos deixa bastante inseguras.
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher - HUCAM/EBSERH	Adequado	Mas, poderia melhorar mais, porque parece que os vigias só olham para a segurança material e não a Humana.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Os consultórios estão distribuídos em um corredor que é local de transito e fluxo de pacientes e servidores.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Mais que adequado	Parabens!!!
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Porta d entrada sempre aberta

Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Referente ao ambulatório da casa 4
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Adequado	Só poderia melhor no periodo noturno nos estacionamento novo abaixo do hospital
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	há livre acesso ao setor
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Não há trancas ou sistema de vigilância no setor, qualquer um pode entrar sem aviso, furtar,agredir ou danificar!
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Inadequado	O setor possui fácil acesso (o que não deveria ocorrer devido seu perfil).Já sendo registrados casos de furtos diversos.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Setor fica local meio isolado,de facil acesso dos pacientes e acompanhantes.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	Adequado	tudo ok
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Grande fluxo de profissionais com entrada de controle único. Sugestão controle no andar
Unidade de Clínica Médica/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Os maiores riscos do setor são biológicos e ergométricos, pouco se tem feito para minimizar esses riscos.
Unidade de Contratos - HUCAM/EBSERH	Inadequado	à noite principalmente
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Inadequado	Me infectei por COVID no meu local de trabalho. Não há biossegurança. Uma colega médica já foi assassinada no hucam.
Unidade de Cuidados Intensivos e Semi-Intensivos Adulto/HUCAM/EBSERH	Inexistente	só temos segurança patrimonial.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Mais que adequado	Entrada protegida por senha e biometria ajudam muito
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	esta melhorando com as travas nas portas.
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	só existe segurança patrimonial
Unidade de Gestão de Transplantes/HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	a porta principal não tranca, fica aberta 24h.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	há pouco tempo roubaram a moto de uma servidora no estacionamento
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não há segurança no local de trabalho.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Número de agentes de segurança insuficiente para atender todo o campus.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Qualquer pessoa entra no local sem restrições.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Sem segurança eletrônica que deixa o patrimônio vulnerável e funcionárias de recepção enfrentam cara a cara sem resguardo algum paciente muitas vezes nervosos e irritados que podem partir para agressão.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Vários itens de segurança do trabalho são violados ou inexistentes, seja a nível individual ou coletivo. Exemplo: capela de fluxo laminar onde são processadas amostras biológicas com os mais diversos patógenos em frente a área de refeição.

Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal/HUCAM/EBSERH	Adequado	melhorou
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inadequado	a segurança que existe no local e apenas patrimonial.
Unidade do Sistema Cardiovascular - HUCAM/EBSERH	Inexistente	Não temos nenhuma segurança, setor aberto onde todos tem acesso, sem identificação.
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Adequado	A segurança melhorou com a instalação das catracas.
Unidade do Sistema Digestivo - HUCAM/EBSERH	Inadequado	já foi solicitado uma adequação para o sistema muito vulnerável a roubos.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Não temos contato rápido com a segurança.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Precisamos de um contato direto em casos de urgência no setor.
Unidade do Sistema Urinário - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Trabalho na Unidade do Centro da VIsão, permaneci na Unidade do Sistema Urinário por 30 dias, retornando ao Centro da Visão, onde estou lotada.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Pouco adequado	Apesar de sermos "porta aberta" não temos um segurança na nossa recepção.
Unidade Materno Infantil - HUCAM/EBSERH	Inadequado	Temos apenas Segurança na portaria e mesmo assim temos que estar alerta nos corredores do setores.Tivemos situações de roubos nas enfermarias.

4.17 IOUFES - INSTITUTO DE ODONTOLOGIA DA UFES

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 18

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 18

Tabela 41 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - IOUFES

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**2**	**7**	**8**	**1**
	0,00%	*11,11%*	*38,89%*	*44,44%*	*5,56%*
Limpeza e conservação	**1**	**9**	**6**	**2**	
	5,56%	*50,00%*	*33,33%*	*11,11%*	*0,00%*
Iluminação		**2**	**1**	**14**	**1**
	0,00%	*11,11%*	*5,56%*	*77,78%*	*5,56%*
Ventilação	**1**	**4**	**2**	**10**	**1**
	5,56%	*22,22%*	*11,11%*	*55,56%*	*5,56%*
Distribuição de banheiro		**3**	**3**	**12**	
	0,00%	*16,67%*	*16,67%*	*66,67%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**2**	**5**	**4**	**7**	
	11,11%	*27,78%*	*22,22%*	*38,89%*	*0,00%*
Segurança	**1**	**4**	**8**	**5**	
	5,56%	*22,22%*	*44,44%*	*27,78%*	*0,00%*

Tabela 42 - Comentários e Sugestões - IOUFES

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Instituto de Odontologia	Adequado	O setor necessita de mais armários e espaço para o armazenamento dos prontuários.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Instituto de Odontologia	Inadequado	A limpeza não era realizada com frequência devida e o local de trabalho estava sempre muito sujo.
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	A limpeza poderia ser mais frequente em todo Instituto. Ocorre poucas vezes no decorrer do mês.
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	Limpeza feita uma vez na semana o que é inadequado de acordo com as normas.
Instituto de Odontologia	Inadequado	Limpeza quase que inexistente, só é realizada quando solicitada.
Instituto de Odontologia	Inadequado	Necessário revisão do contrato de limpeza da UFES.
Instituto de Odontologia	Inadequado	Passamos messes a fio trabalhando sem limpeza no local de trabalho. Porém eu e alguns colegas fazíamos a limpeza, inclusive do banheiro coletivo. Apesar de isso não estar em nossas funções de trabalho.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	Lâmpadas queimam com facilidade, talvez pelo fato da instalação elétrica ser antiga.
Instituto de Odontologia	Adequado	Reforma de janelas quebradas.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Instituto de Odontologia	Inadequado	Na sala da Assistência Técnica existem duas janelas, uma que está fechada com pedaços de madeira e a outra que não abre mais. Foi solicitado a substituição das mesmas, porém não realizado até o presente momento.
Instituto de Odontologia	Adequado	Não há janela. Só básculas, porém, com o ar condicionado que está instalado o ambiente fica bom.
Instituto de Odontologia	Inadequado	Necessário troca de condicionadores de ar.
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	Reforma de janelas quebradas.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Instituto de Odontologia	Adequado	Foi feita uma reforma no banheiro para servidores e estava tudo funcionando bem.
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	Insuficiente para a quantidade de servidores, professores, alunos e pacientes que frequentam o Instituto de Odontologia.
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	No segundo andar há apenas um banheiro para servidores técnicos.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Instituto de Odontologia	Inadequado	A cozinha é inadequada, suja, manchada, com a pia entupida há anos.
Instituto de Odontologia	Inadequado	Há uma sala com espaço suficiente para refeições, mas não há condição ideal de uso por falta de limpeza e higiene.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	Ainda há incidência de furtos no ambiente do Instituto de Odontologia.

Instituto de Odontologia	Pouco adequado	Não existem seguranças e ficamos muito expostos a entrada de estranhos.
Instituto de Odontologia	Inadequado	Necessário maior vigilância patrimonial e monitoramento de trânsito de pessoas nos ambientes.
Instituto de Odontologia	Pouco adequado	Pelo mato alto, e por não haver um vigia, a segurança é frágil. Há de se considerar que o IOUFES recebe centenas de pessoas em suas dependências todos os dias para atendimentos odontológicos.

4.18 ITUFES - INSTITUTO DE TECNOLOGIA DA UFES

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 1

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 1

Tabela 43 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - ITUFES

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos				**1**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Limpeza e conservação				**1**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Iluminação			**1**		
	0,00%	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*	*0,00%*
Ventilação			**1**		
	0,00%	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro				**1**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**1**				
	100,00%	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*
Segurança			**1**		
	0,00%	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*	*0,00%*

Não houve comentários ou sugestões de melhoria.

4.19 OUV - OUVIDORIA

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 4

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 4

Tabela 44 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - OUV

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos				**4**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Limpeza e conservação			**1**	**3**	
	0,00%	*0,00%*	*25,00%*	*75,00%*	*0,00%*
Iluminação		**1**		**3**	
	0,00%	*25,00%*	*0,00%*	*75,00%*	*0,00%*
Ventilação		**2**	**1**	**1**	
	0,00%	*50,00%*	*25,00%*	*25,00%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro	**1**	**2**		**1**	
	25,00%	*50,00%*	*0,00%*	*25,00%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**1**			**3**	
	25,00%	*0,00%*	*0,00%*	*75,00%*	*0,00%*
Segurança				**4**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*

Tabela 45 - Comentários e Sugestões - OUV

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Ouvidoria	Pouco adequado	sem ar condicionado e sem janelas o ambiente fica abafado. Os aparelhos splits da Ouvidoria não funcionam e a equipe técnica não pode consertar.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Ouvidoria	Inadequado	Não há banheiros disponíveis no térreo do prédio, o que prejudica a acessibilidade.
Ouvidoria	Inadequado	O banheiro que temos no centro de vivencia é único para todos. Extramente sujo e mal cuidado. Além de ser frequentemente usado para fins inadequados.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		

Unidade	Conceito	Comentário ou sugestão de melhoria
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		

4.20 PF - PROCURADORIA FEDERAL

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 3

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 3

Tabela 46 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PF

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos				**2**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*66,67%*	*33,33%*
Limpeza e conservação			**2**		**1**
	0,00%	*0,00%*	*66,67%*	*0,00%*	*33,33%*
Iluminação				**2**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*66,67%*	*33,33%*
Ventilação				**2**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*66,67%*	*33,33%*
Distribuição de banheiro			**1**	**1**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*33,33%*	*33,33%*	*33,33%*
Espaço para refeição e descanso			**2**		**1**
	0,00%	*0,00%*	*66,67%*	*0,00%*	*33,33%*
Segurança			**1**	**1**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*33,33%*	*33,33%*	*33,33%*

Tabela 47 - Comentários e Sugestões - PF

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção Administrativa da Procuradoria	Pouco adequado	No último ano a limpeza, até 17/05/2020, só era feita 01 vez por semana. Assim, havia muito acúmulo de poeira, bem como outras sujeiras.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
VENTILAÇÃO		

Unidade	Conceito	Comentário ou sugestão de melhoria
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		

4.21 PROAD - PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 142

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 135

Tabela 48 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PROAD

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**3**	**23**	**102**	**7**
	0,00%	*2,22%*	*17,04%*	*75,56%*	*5,19%*
Limpeza e conservação	**3**	**20**	**39**	**69**	**4**
	2,22%	*14,81%*	*28,89%*	*51,11%*	*2,96%*
Iluminação		**7**	**18**	**96**	**14**
	0,00%	*5,19%*	*13,33%*	*71,11%*	*10,37%*
Ventilação	**3**	**14**	**31**	**78**	**9**
	2,22%	*10,37%*	*22,96%*	*57,78%*	*6,67%*
Distribuição de banheiro	**6**	**39**	**20**	**60**	**10**
	4,44%	*28,89%*	*14,81%*	*44,44%*	*7,41%*
Espaço para refeição e descanso	**27**	**33**	**39**	**33**	**3**
	20,00%	*24,44%*	*28,89%*	*24,44%*	*2,22%*
Segurança	**6**	**32**	**45**	**48**	**4**
	4,44%	*23,70%*	*33,33%*	*35,56%*	*2,96%*

Tabela 49 - Comentários e Sugestões - PROAD

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Falta apoio para os pés, cadeira confortável.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Adequado	Implantar um sistema informatizado/digital para as Fundações de Apoio prestarem contas e os servidores realizarem a análise das mesmas.

Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	O setor de prestação de contas necessita de informatização.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Solicitado apoio de pé, e nunca recebido, apontado pelo Engenheiro do trabalho pela Ufes, Ar condicionado, esfria demasiado no inverno e não funciona no verão.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Instalação elétrica precária, fios de rede sem proteção, não há saída secundária para emergência e janelas gradeadas. Forro caindo.
Coordenação de Gestão Contratual	Pouco adequado	O computador que é a principal ferramenta de trabalho é adequado, porém outros recursos deveriam ser melhorados (ex: cadeira de trabalho, armários).
Coordenação de Gestão Contratual	Adequado	recursos disponíveis não são utilizados.
Coordenação de Licitação	Pouco adequado	O computador está um pouco defasado, e o aparelho mais recente disponível não possui pacote Office, que é imprescindível.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Adequado	Os sistemas de informática utilizados ainda apresentam bastantes problemas.
Diretoria de Projetos Institucionais	Pouco adequado	É muito burocrático e não intuitivo solicitar equipamentos e recursos conforme a necessidade.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Pouco adequado	Não existe muitos recursos para operacionalização dos bens patrimoniais que, algumas vezes, são de grande porte, escassa mão de obra, falta de local de armazenamento adequado para devida gestão e guarda dos bens, entre outros problemas existentes.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Pouco adequado	O Setor não possui infraestrutura adequada para o manejo dos bens patrimoniais, mão de obra escassa, não existe local para armazenagem.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Pouco adequado	Vale salientar que os equipamentos, computadores,rede o s recursos de suporte são bons, porém a queixa tange-se na parte de recursos físicos como um galpão para bens inservíveis e novos que chegam próximo ao nosso local de trabalho ao menos para triagem
Divisão de Almoxarifado	Pouco adequado	Falta rampa para carga e descarga.
Divisão de Arquivos	Adequado	Os equipamentos são adequados, porém as vezes algum equipamento fica com defeito, e existe demora, ou impossibilidade de conserto do mesmo. ex. mouses, teclados, monitores, etc.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	Falta um lavatório para a lavagem das mãos e um banheiro para o setor, não apenas um para vários setores.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	Instalação de pias nas salas dos médicos e enfermagem. Não há isolamento acústico.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	não há local para higienizar as mãos (mesmo sendo departamento de saude) nem banheiro privativo do setor nem de funcionários
Divisão de Controle de Compras	Pouco adequado	Apesar dos avanços, os sistemas de informações Gerenciais que trabalhamos (SIE/Lepisma/Portal de Compras) são pouco integrados e não favorecem a desburocratização. Ressaltam-se Procedimentos que poderiam ter desenhos mais eficazes e melhores relatórios.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Pouco adequado	a impressora é velha, nosso setor foi único que não recebeu impressora nova na modalidade Outsourcing, o tonner da impressora velha não tem disponível no almoxarifado e mal da para imprimir, falta cadeiras adequadas com braços

Seção de Análise e Controle Contábil	Adequado	faltando apenas uma rede interna de comunicação entre os servidores parecida com o whatzap. Hoje precisamos usar nossos celulares particulares no trabalho.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Falta limpeza periódica das prateleiras e processos que estão sob a mesma, acumulando poeira. Além da limpeza no chão ser somente uma vez por semana.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Há muitos processos físicos em prateleiras na sala, acumulando poeira, ácaro, mofo, e que não possuem limpeza regular e adequada. Implantar uma rotina regular de limpeza e higienização de processos físicos que estão guardados na sala da CCPC/DPI
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Limpeza 01 vez na semana, ou de 15 e 15 dias
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Não estão sendo efetuado a limpeza dos processos, a limpeza dos banheiros estão insuficientes ao número de mulheres, não existe sabonete liquido.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Necessita de limpeza constante no acervo de processos físicos que estão na sala para serem analisados.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Frequência de limpeza baixa considerando o tamanho do local e quantidade de servidores.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Insuficiente, uma vez que o local carece de uma manutenção para dar uma sensação de asseio.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	limpeza prejudicada pelas péssimas condições físicas do local.
Coordenação de Licitação	Pouco adequado	A quantidade de vezes em que as limpezas são realizadas é insuficiente.
Coordenação de Licitação	Pouco adequado	O departamento fica muito sujo, a limpeza é rara e precária. Do lado de fora existem inúmeros formigueiros, teias de aranhas, lixo pelos cantos e etc.
Diretoria de Contratações de Obras e Serviços	Pouco adequado	Varrição de folhas no estacionamento da antiga Gráfica é inexistente. Denota abandono da região. Volta e meia casais estacionam seus carros ali para...bem, exercitar suas intimidades.
Diretoria de Documentação Institucional	Inadequado	Permanecemos trabalhando normalmente no local durante o período em que o prédio esteve em obra.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Pouco adequado	A redução da frequência de limpeza afeta a limpeza do local de trabalho.
Diretoria de Projetos Institucionais	Pouco adequado	Menos de 1x por semana e feito com muita pressa, não cobre 2 dias de rotinas.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Norte.	Pouco adequado	Considerando a pandemia que assola o país, a metodologia de limpeza atual hoje não atende, em face aos cuidados necessários devido a COVID-19, em condições normais, ou seja, antes da pandemia, o modos operandi deste item é adequado.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Adequado	O serviço de limpeza, até o presente momento, foi satisfatório para as minhas necessidades.
Divisão de Almoxarifado	Inadequado	E realizado poucos dias da semana.
Divisão de Arquivos	Pouco adequado	Com a redução da frequência de pessoas da limpeza, os espaços ficam por vezes sujos, principalmente banheiros e cozinha.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	A ASG não faz limpeza todos os dias da semana. Logo, a pia da cozinha, as mesas e os lixos ficam acumulando sujeira/poeira.

Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	A higienização do espaço, com o contingenciamento dos recursos da universidade, esta sendo realizado 1 vez por semana.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Pouco adequado	Antes do isolamento social e do novo contrato de limpeza, nosso setor estava sendo limpo de quinze em quinze dias, mesmo assim, janelas e persianas não são limpas, manutenção (limpeza) do ar condicionado quase nunca é realizada, para quem tm problemas res
Divisão de Fiscalização Administrativa	Inadequado	Condições de limpeza com espaçamento de tempo longo e realizado superficialmente. Infiltrações não resolvidas, o que gera mofo no local.
Divisão de Tecnologia da Informação - Setorial Norte	Inadequado	Passamos por muitos problemas de contrato e quantidade adequada de pessoas para atuar na limpeza do nosso espaço nesse período. Ficamos com limpeza inadequada e outras vezes, sem limpeza nenhuma. Há também várias goteiras na minha sala de trabalho.
Seção de Análise e Controle Contábil	Inadequado	Limpeza uma vez por semana é insuficiente.
Seção de Controle Financeiro	Pouco adequado	A rotina de limpeza da universidade como um todo tem sido bem aquém do adequado. No local de trabalho esta era realizada de forma quinzenal.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Melhorar o aproveitamento da luz natural no ambiente.
Coordenação de Gestão Contratual	Pouco adequado	demandam manutenção constante na iluminação elétrica, não aproveita iluminação natural pois possui persianas todas quebradas. Janelas lacradas para proteger da luz do sol, impedindo o melhor uso.
Coordenação de Gestão Contratual	Pouco adequado	Mais janelas ou janelas maiores para iluminação natural melhorariam o bem estar no ambiente de trabalho.
Coordenação de Licitação	Adequado	Melhorou depois da instalação de holofotes no estacionamento. Nas salas as janelas não possuem persianas e somos obrigados a colar papéis.
Diretoria de Contratações de Obras e Serviços	Pouco adequado	Galpão com janelas muito altas, sem controle por cortinas.
Diretoria de Documentação Institucional	Inadequado	Permanecemos trabalhando normalmente no local durante o período em que o prédio esteve em obra.
Diretoria de Projetos Institucionais	Inadequado	Não se pode optar por qual será acionada.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Adequado	Considero adequada.
Divisão de Almoxarifado	Inadequado	Lâmpadas queimam direto e demoram trocar.
Divisão de Arquivos	Adequado	Atende a necessidade.
Divisão de Controle de Compras	Adequado	Apesar de não haver muita iluminação natural na sala que trabalho, a luz artificial deixa o ambiente adequado.
Divisão de Controle de Compras	Pouco adequado	Lâmpadas antigas. Poderiam ser trocadas por lâmpadas de led, que gerariam economia de energia.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Pouco adequado	Iluminação insuficiente. Trocas de lâmpadas com demora no atendimento dos chamados.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Pouco adequado	um lado é mais escuro que o outro, sem contar que tem uma parte de vidro que não tem cortina que reflete a luz do sol na nos computadores atrapalhando no dia a dia, improvisamos colar algumas folhas de envelope para amenizar a situação.

Divisão de Planejamento de Materiais	Pouco adequado	Não temos persianas. Precisamos colar papéis nas janelas devido a incidência direta do sol.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	O ar condicionado de vez em quando está com problemas e pinga muito dentro da sala. A sala esquenta muito no verão, pois as persianas não são suficientes para vedar o sol.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	O ar condicionado existente na sala apresenta problemas repetidas vezes.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	O tipo de janelas, do tipo básculas, impedem a circulação do ar.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Sala pequena com 4 básc para 8 servidores com 8 estações de trabalho (16 monitores) e número excessivo de processos físicos guardados na sala. Possui incidência direta de sol da tarde, o que impossibilita abertura de janelas para circulação de ar natural.
Coordenação de Gestão Contratual	Adequado	Mais janelas ou janelas maiores poderiam melhorar a ventilação em dias amenos, dispensando uso de ar condicionado.
Coordenação de Gestão Contratual	Pouco adequado	Necessidade do uso intensivo de ar condicionado.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	problema relacionado às condições físicas do local.
Coordenação de Licitação	Pouco adequado	Temos 1 ar condicionado com problema há meses.
Diretoria de Contratações de Obras e Serviços	Inexistente	Janelas altas, emperradas há décadas, uma única porta de entrada. Eventual incêndio mataria servidores sufocados em questão de segundos.
Diretoria de Documentação Institucional	Pouco adequado	lugar pequeno e fechado, perigoso para o covid.
Diretoria de Documentação Institucional	Inadequado	Permanecemos trabalhando normalmente no local durante o período em que o prédio esteve em obra.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Adequado	Local ainda bastante dependente de condicionadores de ar, embora seja possível mantê-lo desligado durante parte da manhã.
Diretoria de Projetos Institucionais	Inadequado	Persiana atrapalha deixar janela aberta e ar condicionado é mal posicionado além de exalar cheiro com frequência maior que sua limpeza é feita.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Adequado	Possui boas condições
Divisão de Almoxarifado	Inadequado	Poderia ventilar mais.
Divisão de Arquivos	Adequado	Atende a necessidade.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	ar condicionado precisa de manutenção e conserto
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	Duas das salas do meu setor estão com ar condicionado quebrado para ser consertado há vários meses ou talvez anos.
Divisão de Controle de Compras	Pouco adequado	Em se tratando de ventilação natural na sala que eu trabalho é POUCO ADEQUADA, porém o ar condicionado resolve este problema.
Divisão de Controle de Compras	Pouco adequado	Minha sala não tem nenhuma janela.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Adequado	Porém quando o ar condicionado para de funcionar, a demora é extrema para providenciar o conserto

Divisão de Fiscalização Administrativa	Inadequado	Pouca ventilação. Pouco condicionamento da temperatura. Janelas fechadas em razão de mosquitos.
Seção de Análise e Controle Contábil	Pouco adequado	As janelas do térreo do Prédio da Administração Central não abrem totalmente.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Adequado	Disponibilizar sabonete nos banheiros, bem como papel toalha com mais qualidade. E viabilizar uma forma de eliminar o excesso de mosquitos/pernilongos nos banheiros.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Adequado	mais com pouca limpeza
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Banheiro masculino com apenas um vaso sanitário e um mictório. Provavelmente mais de 20 usufruindo desse espaço.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Banheiros pequenos, não atendem à demanda do setor, e estão em péssimo estado de conservação.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Completamente inadequado. Um único banheiro extremamente pequeno e em péssimas condições sendo dividido para dois departamentos grandes, sendo que um é administrativo com servidores e o outro operacional com terceirizados.
Coordenação de Licitação	Inadequado	Apenas 2 banheiros no piso superior, enquanto embaixo existem 4 (3 regulares e 1 deficiente).
Diretoria de Contratações de Obras e Serviços	Inexistente	Um só lavabo, pequeno.
Diretoria de Documentação Institucional	Inadequado	Permanecemos trabalhando normalmente no local durante o período em que o prédio esteve em obra.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Adequado	falta chuveiro nos banheiro.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Pouco adequado	No prédio, que possui 2 andares, a quantidade de banheiros do segundo piso é pequena.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Inadequado	Num prédio sem servidor com limitações físicas temos 04 banheiros adaptados para cadeirantes e 02 para a totalidade da equipe (41 pessoas).
Diretoria de Projetos Institucionais	Adequado	Banheiro para uso de dezenas de pessoas, precisa de limpeza diária e recolhimento do lixo, sem reutilizar o saco plástico.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Adequado	bem distribuídos, possui banheiros em cada andar.
Divisão de Almoxarifado	Inadequado	Tem 01 banheiro pequeno para atender servidores e fornecedores.
Divisão de Arquivos	Adequado	Após a reforma do prédio, apensar de não ser o ideal, melhorou muito.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inexistente	No setor não há banheiro disponível. Usamos o banheiro compartilhado com os estudantes no corredor do prédio.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	Pois os servidores do Prédio precisam compartilhar os banheiros com os alunos e comunidade externa.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	Poucos banheiros para vários setores.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	precisava ser privativo, até por ser de setor de saúde
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	Só dois no prédio.

Divisão de Fiscalização Administrativa	Pouco adequado	A distribuição dos banheiros são insuficientes para atender quantidade de servidores existentes no local atualmente.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Pouco adequado	Poucos banheiros disponíveis para muitos usuários, com limpeza espaçada e pouco adequada.
Divisão de Importação e Exportação	Pouco adequado	Banheiros gerais apenas no 1º andar. Deveria também ter Banheiros gerais no 2º andar.
Divisão de Tecnologia da Informação - Setorial Norte	Inadequado	Apenas um banheiro para o prédio, que recebe toda comunidade acadêmica nele, e além de tudo com limpeza inadequada.
Seção de Análise e Controle Contábil	Inadequado	Implantação de banheiros de uso exclusivo de servidores, uma vez que o banheiro no térreo do prédio da administração central muitas vezes está em condições insalubres para uso.
Seção de Análise e Controle Contábil	Inadequado	Imundos.
Seção de Análise e Controle Contábil	Inexistente	Os servidores que trabalham no térreo da reitoria precisam dividir o banheiro com o público em geral não oferecendo condições de higiene adequadas.
Seção de Controle de Orçamento e Finanças	Inexistente	Não temos banheiro, usamos o que é aberto ao publico que não recebe limpeza.
Seção de Execução Orçamentária	Inadequado	Os banheiros ficam externos ao Departamento e são utilizados por alunos e comunidade geral além de servidores, o que os tornam bem sujos muito rapidamente.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Dispomos de um espaço pequeno para a refeição dos servidores, as vezes foi preciso fazer um revezamento de horário devido a quantidade de pessoas e o espaço pequeno.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inexistente	Dividimos o espaço da copa da reitoria para as refeições, que não suporta a quantidade de servidores no 2º andar do prédio da Reitoria. Não há mesa e cadeira adequado para as refeições. NÃO HÁ LOCAL para descanso.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Espaço da copa extremamente pequeno para a quantidade de usuários, sem possibilidade de descanso.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	um refeitório super pequeno que tem que atender a reitoria, e aos demais trabalhadores do prédio, muitas vezes, fila de espera.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Cozinha mal conservada e pequena para o número de servidores. O DCOS necessita de um prédio/espaço novo e exclusivo.
Coordenação de Gestão Contratual	Inadequado	Espaço de refeição pequeno para o num de pessoas que o utilizam.
Coordenação de Gestão Contratual	Inexistente	Espaço existente é uma cozinha, e não há espaço para refeição. A cozinha foi adaptada, e instalada uma mesa que cabem 2 pessoas.
Coordenação de Licitação	Inadequado	A cozinha é minúscula pra quantidade de servidores.
Coordenação de Licitação	Inadequado	Ara muito pequena para a quantidade de servidores do setor se revezarem para suas refeições
Diretoria de Contratações de Obras e Serviços	Inexistente	Minhas colegas almoçam sobre computadores e mesas de trabalho. Departamento fede a comida esquentada no microondas.
Diretoria de Documentação Institucional	Inadequado	Permanecemos trabalhando normalmente no local durante o período em que o prédio esteve em obra.

Diretoria de Materiais e Patrimônio	Pouco adequado	Existe espaço para refeição, mas pequeno. Não há espaço para descanso.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Inadequado	Pequena cozinha
Diretoria de Projetos Institucionais	Inadequado	Precisa de limpeza mais frequente e que não deixe faltar produtos. Não existe espaço para descanso.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Norte.	Pouco adequado	O espaço para refeições não atende a demanda do prédio, e no Campus São Mateus não temos um lugar adequado para o descanso no intervalo.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Adequado	Possui espaço reservado para refeições.
Divisão de Almoxarifado	Inexistente	Não existe local apropriado para descanso no horário de almoço.
Divisão de Arquivos	Pouco adequado	Mesmo após a reforma, o espaço para refeição (cozinha) permaneceu pequeno, e não possui espaço para descanso.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	Apertado.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	Falta uma copa com mesa grande para melhor acomodação durante as refeições.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	Há uma copa pequena sem microondas e sem geladeira
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	não há local para descanso
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	O Predio dispoe de uma cozinha, na qual realizamos as refeições. No entanto não tem espaço para descanso e intervalo.
Divisão de Controle de Compras	Pouco adequado	Cozinha pequena para o número dos servidores.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Inexistente	Atualmente so existe uma cozinha muito pequena que é utilizada tanto pelos servidores da Diretoria de Contratações de Obras e Serviços como pelo almoxarifado, não tem refeitório
Divisão de Fiscalização Administrativa	Inadequado	Local pequeno e com lixos expostos. Constante falta d'água e bebedouro sem manutenção. Sem local para descanso.
Divisão de Importação e Exportação	Pouco adequado	Espaço muito pequeno. Deveria dobrar o espaço.
Divisão de Tecnologia da Informação - Setorial Norte	Inexistente	Esse campo estou cansada de comentar sobre.
Seção de Análise e Controle Contábil	Inexistente	Não temos
Seção de Controle Patrimonial	Inexistente	O setor em que eu trabalho necessita de espaço para refeição e descanso no intervalo.
Seção de Execução Orçamentária	Pouco adequado	Possuímos uma sala improvisada por nós mesmos servidores da unidade, com bastante resistência da chefia (direção).A sala é de fácil acesso ao público externo e a própria chefia procura-nos em razão demanda no horário de almoço/descanso.
Seção de Execução Orçamentária e Financeira - Setorial Sul	Inadequado	Não existe espaço disponível para esse fim.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Ausência de controle de acesso de pessoas ao prédio da reitoria.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Deveria possuir catracas e controles eficientes nas entradas de pessoas.

Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Pouco adequado	Falta na portaria alguém que identifique as pessoas que sobem as escadas e transitem pelo elevador.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Não há qualquer tipo de controle de entrada de pessoas no prédio e inclusive nos acessos às salas. Já passamos por sufoco nas invasões à Reitoria.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Qualquer um tem acesso, sem nenhum controle de entrada e saída
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Inadequado	Ter um acompanhamento mais apurado do fluxo de pessoas. Fechaduras das portas não são seguras, assim, propiciar fechaduras seguras para as portas das salas.
Coordenação de Gestão Contratual	Pouco adequado	Falta de iluminação ao escurecer. Instalação elétrica precária e janelas gradeadas,sem saída de emergência.
Coordenação de Gestão Contratual	Pouco adequado	Há certa facilidade para entrada de estranhos em um departamento que lida com contratos e processos importantes.
Coordenação de Gestão Contratual	Pouco adequado	problema relacionado com a localização do prédio.
Coordenação de Licitação	Inadequado	Local mais deserto possível. Furtos de bicicletas são constantes.
Diretoria de Contratações de Obras e Serviços	Inadequado	Prédio localizado às margens do mangue. Portão pro mangue é largado, entra e sai quem quer. Janeiro de 2020 3 viaturas policiais ficaram de tocaia na porta do meu setor vigiando possível rota de fuga de bandidos fugidos do bairro Andorinhas.
Diretoria de Documentação Institucional	Inadequado	Permanecemos trabalhando normalmente no local durante o período em que o prédio esteve em obra.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Inadequado	O local não possui alarme ou câmera de segurança.
Diretoria de Materiais e Patrimônio	Pouco adequado	Porta de vidro, pouca iluminação, etc.
Diretoria de Projetos Institucionais	Inadequado	Não há restrição para circulação.
Diretoria de Suporte Administrativo - Setorial Sul	Adequado	Considero adequada.
Divisão de Almoxarifado	Pouco adequado	Poderia tem mais vigilantes fazendo ronda no local.
Divisão de Arquivos	Pouco adequado	A localização do prédio está em um local afastado, e deveria ter mais rondas.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	Com o contingenciamento dos recursos da universidade,os Numero de vigilante no Campus foi reduzido e no prédio que trabalho, sedia caixas eletrônicos. No momento avalio a segurança do espaço deficitária.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inexistente	Ficamos em um final de corredor, em um prédio com caixa eletrônico e sem rota de fuga.
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Inadequado	o prédio onde está localizado o setor não tem saída de emergência e o caixa eletrônico deixa os servidores com temores por ficarmos ao final do corredor do prédio
Divisão de Atenção à Saúde e Assistência Social - Setorial Norte	Pouco adequado	Sem rota de fuga.
Divisão de Controle de Compras	Pouco adequado	Houve vários casos de roubos de bicicleta no horário de expediente, o que traz insegurança.
Divisão de Controle de Compras	Inadequado	Tivemos 3 roubos de bicicletas só em 2019.
Divisão de Fiscalização Administrativa	Pouco adequado	Quase não se vê segurança no meu local de trabalho.
Divisão de Importação e Exportação	Pouco adequado	A presença ou ronda de seguranças não é frequente, vista locizacao isolada

Divisão de Planejamento de Materiais	Pouco adequado	Porta de entrada sem travas, de vidro, sempre aberta e local de pouca circulação. Necessitamos da instalação de travas automáticas na porta principal e se possível grades.
Divisão de Tecnologia da Informação - Setorial Norte	Inadequado	Poucos seguranças para um campus isolado da cidade.
Seção de Controle Financeiro	Pouco adequado	O prédio da reitoria é bem movimentado em horário comercial, porém após às 18h, com a diminuição da circulação de pessoas a sensação de segurança começa a diminuir.
Seção de Controle Patrimonial	Pouco adequado	Temos problemas constantes com roubos e furtos na redondeza do meu local de trabalho.
Seção de Elaboração de Compras	Pouco adequado	O prédio no qual trabalho está em ótimo estado e com pessoas trabalhando o tempo todo. No entanto, o fato de qualquer pessoa poder entrar no prédio gera insegurança.
Seção de Execução Orçamentária	Pouco adequado	Há um posto fixo de vigilância na entrada do prédio (interior) que muitas vezes ao longo do dia encontra-se vazio, principalmente ao anoitecer.

4.22 PROAECI - PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 56

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 54

Tabela 50 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PROAECI

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos	**1**	**5**	**13**	**32**	**3**
	1,85%	*9,26%*	*24,07%*	*59,26%*	*5,56%*
Limpeza e conservação	**2**	**8**	**13**	**28**	**3**
	3,70%	*14,81%*	*24,07%*	*51,85%*	*5,56%*
Iluminação		**5**	**16**	**28**	**5**
	0,00%	*9,26%*	*29,63%*	*51,85%*	*9,26%*
Ventilação	**7**	**14**	**12**	**20**	**1**
	12,96%	*25,93%*	*22,22%*	*37,04%*	*1,85%*
Distribuição de banheiro	**11**	**11**	**8**	**22**	**2**
	20,37%	*20,37%*	*14,81%*	*40,74%*	*3,70%*
Espaço para refeição e descanso	**17**	**8**	**13**	**15**	**1**
	31,48%	*14,81%*	*24,07%*	*27,78%*	*1,85%*
Segurança	**5**	**7**	**23**	**17**	**2**
	9,26%	*12,96%*	*42,59%*	*31,48%*	*3,70%*

Tabela 51 - Comentários e Sugestões - PROAECI

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Nutrição	Pouco adequado	A sala não comporta todos os servidores ao mesmo tempo
Coordenação de Nutrição	Adequado	Porém, é necessário a troca de alguns, como o forno combinado, a fritadeira, o fogão, para atender a demanda de produção das refeições.
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	A sala destinada aos atendimentos psicológicos não atende integralmente às especificações técnicas, e poderia ser mais confortável
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Adequado	Ar condicionado split
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Esse ano fiquei dividindo a mesa e o computador com outro colega de trabalho. Nos dias que eu atendia ele usava a mesa e o computador.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Menos estações de trabalho do que a quantidade de servidores no setor. Era suficiente quando os servidores se revezavam em turnos de 6 horas, mas agora não é mais. Também os aparelhos de ar condicionado da sala de atendimento não recebem manutenção.
Diretoria de Assistência Estudantil	Adequado	Nós temos muitos problemas com as impressoras
Diretoria de Assistência Estudantil	Pouco adequado	O mobiliário precisa ser melhorado para mais ergonomia no trabalho.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Nutrição	Adequado	Porém com a ampliação da área do RU após a finalização da obra será necessário adequar o quantitativo de mão de obra para a limpeza de manter adequada.
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	A limpeza estava acontecendo de 15/15 dias. Entendo que precisa ser intensificada
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	A redução das equipes terceirizadas impactou nas condições de limpeza do local de trabalho. As limpezas da sala e do banheiro estão cada vez mais espaçadas (ainda mais considerando que o banheiro não é de uso só do setor)
Diretoria de Assistência Estudantil	Pouco adequado	A limpeza das salas deveriam ocorrer mais frequentemente.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	A sala de trabalho é no mesmo ambiente que na cozinha, de modo que a todo momento tem comida sendo preparada lá, e o banheiro é compartilhado com toda a comunidade universitária e visitantes.
Diretoria de Assistência Estudantil	Pouco adequado	É necessária a limpeza com maior frequência do local de trabalho. Na recepção há um sofá e cadeiras em péssimo estado que deveriam ser trocados.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Inclusive já fiz varias reclamações sobre esse assunto na PROAECI
Diretoria de Assistência Estudantil	Pouco adequado	Lixos sem recolher. Pouco pessoal para limpeza, dias alternados com outras salas de outros setores.
Diretoria de Assistência Estudantil	Pouco adequado	O banheiro que é de acesso público sempre exalava um odor insuportável ao fim do dia. Minha sala dica na cozinha e por vezes o cheiro de comida atrapalhava minha permanência no ambiente.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**

Coordenação de Nutrição	Adequado	Entretanto, na sala da Nutrição não há entrada de iluminação natural.
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	o sol da tarde bate todo dentro da nossa sala e näo temos nem persiana, nem toldo, nem insulfilm.
Diretoria de Assistência Estudantil	Adequado	Depois que as lâmpadas foram trocadas ficou ok.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Não há iluminação natural e a maior parte das lâmpadas estão queimadas.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Nutrição	Inadequado	Na Sala da Nutrição não há entrada de ventilação natural, considerando na atualidade a pandemia (COVID-19), está inadequada.
Coordenação de Nutrição	Pouco adequado	Sala não possui entrada de ventilação natural.
Coordenação de Nutrição	Pouco adequado	Tem que trocar o equipamento de ar condicionado, pois o equipamento disponível não tem a potência necessária
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	A sala não possui janela que permita circulação de ar
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	näo existe uma boa ventilaçäo, há apenas uma porta de vidro, sem janelas.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	Muito precário
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Não há janela nenhuma.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Não há janela para ventilação
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Não há janelas no local do trabalho.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Não temos janela e o ar condicionado faz muito barulho.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	Só possuímos uma janela e ela esta com o vidro fechado, não permitindo nenhuma ventilação a não ser pelo ar condicionado.
Diretoria de Gestão dos Restaurantes	Pouco adequado	Não há janelas no setor. Ventilação realizada por ar condicionado. Abertura de Janela para Jardim Interno do Restaurante Universitrário.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	há apenas um banheiro feminino e um masculino no centro de vivência. Isso acarreta numa limpeza insuficiente.
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Inexistente	Todo ano a mesma pergunta e nunca colocam um banheiro aqui.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Banheiro com muita rotatividade de uso e pouco manutenção de limpeza
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Banheiro insuficiente para atender todas as pessoas que circulam no local (Centro de Vivências). Além disso, as condições do banheiro são péssimas.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	Dividimos o banheiro com o público em geral. Sempre está em péssimas condições e por vezes ocupado para usos indevidos.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	O banheiro fica no final do corredor, e é dividido com toda a comunidade universitária e visitantes.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	OS banheiros existentes são do público geral, inclusive da comunidade externa, pois o setor abriga uma capela, organizações não governamentais e a GV BUS.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	Utilizamos um banheiro compartilhado com todos os usuários da Ufes. Ele é sujo, não possui papel higiênico nem sabão. O banheiro se encontra em péssimo estado e várias colegas já tiveram infecção urinária ("seguram" muito tempo a urina)

ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Nutrição	Pouco adequado	Não temos área para descanso.
Coordenação de Nutrição	Pouco adequado	O espaço para refeição é adequado, porém, não temos local para o descanso.
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Inexistente	entendo que teremos este lugar assim que for providenciada a mudança para o Castelinho
Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade	Pouco adequado	Utilizamos um espaço dentro de outro setor da Proaeci, que fica no segundo piso. Por ser dentro do setor, acaba atrapalhando os profissionais que lá trabalham.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Cozinha dividida com setor de trabalho, no mesmo ambiente. Trabalhamos e colegas comem ao lado, inclusive comidas com odores fortes. Conversam, assistem vídeos, etc.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	Esse espaço é o mesmo da cozinha e é feito na nossa sala de trabalho, que se confunde com cozinha e sala de descanso.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Este espaço fica dentro da sala da equipe psicossocial atrapalhando o trabalho da equipe (não há ventilação adequada e a sala fica cheirando comida)
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	minha sala fica onde está alojada uma pequena cozinha.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	Não há
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Não temos ambiente próprio para isso, foi improvisado uma cozinha dentro da sala de trabalho, separado por um armário,
Diretoria de Gestão dos Restaurantes	Pouco adequado	Não existe.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Nutrição	Pouco adequado	Dentro do RU não há presença de vigias. Até os vigilantes patrimoniais não ficam mais nas proximidades do RU, como ficavam antigamente. Os PMs são vistos no entorno da Reitoria.
Diretoria de Assistência Estudantil	Pouco adequado	A bicicleta de um dos nossos colegas foi roubada esse ano. Ela estava co cadeado presa no portão do Centro de Vivência
Diretoria de Assistência Estudantil	Pouco adequado	Há poucos funcionários de segurança. Não ficam no andar.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inexistente	Não há saídas de emergência e o teto do corredor já desabou.
Diretoria de Assistência Estudantil	Inadequado	Nosso setor funciona até as 20 horas. Especificamente para esse horário a segurança é muito ruim.

4.23 PROEX - PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 17

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 15

Tabela 52 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PROEX

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**1**	**13**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*6,67%*	*86,67%*	*6,67%*
Limpeza e conservação		**5**	**5**	**4**	**1**
	0,00%	*33,33%*	*33,33%*	*26,67%*	*6,67%*
Iluminação			**1**	**14**	
	0,00%	*0,00%*	*6,67%*	*93,33%*	*0,00%*
Ventilação	**3**	**7**	**4**	**1**	
	20,00%	*46,67%*	*26,67%*	*6,67%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro				**9**	**6**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*60,00%*	*40,00%*
Espaço para refeição e descanso	**4**	**2**	**7**	**2**	
	26,67%	*13,33%*	*46,67%*	*13,33%*	*0,00%*
Segurança	**1**		**9**	**4**	**1**
	6,67%	*0,00%*	*60,00%*	*26,67%*	*6,67%*

Tabela 53 - Comentários e Sugestões - PROEX

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Gestão da Extensão	Pouco adequado	Os equipamentos são antigos e lentos, nenhum possui pacote de software como o pacote windows, dificuldade a realização de trabalhos escritos, planilhas e afins.
Diretoria de Política Extensionista	Adequado	Faltam equipamentos mais atualizados e softwares. Acontecem "quedas" de internet/energia elétrica e sistemas internos da Ufes que impedem o trabalho.
Divisão de Gestão da Informação	Adequado	Faltam alguns equipamentos para minhas funções, tais como câmera fotográfica e filmadora, mas os existentes são adequados
Divisão de Suporte a Projetos	Adequado	Falta ventilação e mais espaço na sala, pois realizamos muitos atendimentos.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	A limpeza do prédio é realizada apenas uma vez por semana.
Diretoria de Gestão da Extensão	Adequado	A limpeza ocorre de maneira adequada, realizada por uma equipe de limpeza super eficiente, porem não tem regularidade sendo quase sempre necessário ligar para a prefeitura universitária para solicitar a equipe no local.
Diretoria de Política Extensionista	Inadequado	Durante o ano chegamos a ficar totalmente sem terceirizados para limpeza. Nós mesmas estávamos fazendo a limpeza da sala. Por alguns meses a coleta de lixo da Proex foi feita por 2 colegas do setor que se voluntariaram.
Diretoria de Política Extensionista	Adequado	Respeitando a disponibilidade dos profissionais terceirizados.
Divisão de Registro e Certificação	Mais que adequado	A empresa AGILE é muito boa.podiam contratar mais pessoas

Divisão de Suporte a Projetos	Pouco adequado	Ficamos parte do ano passado e deste ano sem equipe de limpeza. E quando tínhamos, a cada 15 dias não era suficiente. Nossa Divisão realizada a limpeza do banheiro e sala.Não que isso seja um problema,mas a universidade deveria se responsabilizar por isso
Divisão de Suporte a Projetos	Pouco adequado	O maior problema foi em relação a limpeza. Ficamos boa parte do ano sem equipe de limpeza ou a limpeza era feita a cada 15 dias. Os próprios servidores da Divisão de Suporte faziam a limpeza.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Política Extensionista	Adequado	Iluminação artificial.
Diretoria de Política Extensionista	Pouco adequado	Sala escura, várias salas sem janela com luz natural. No ano passado, queimaram as lâmpadas fluorescentes, uma colega trouxe lâmpada de casa.
Divisão de Suporte a Projetos	Adequado	A lâmpada queimou, apesar de ter aberto um chamado, estava demorando muito. Trouxemos lâmpada da nossa casa e nós do setor que realizamos a troca.
Divisão de Suporte a Projetos	Adequado	Muita demora para realizar a troca de lâmpadas. Os próprios servidores já realizaram a troca de lâmpadas.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	As janelas só abrem na parte superior e estão voltadas para área com muito ruído.
Diretoria de Gestão da Extensão	Inadequado	Não há abertura de ventilação (janelas) na sala administrativa.
Diretoria de Política Extensionista	Pouco adequado	Falta ventilação natural.
Diretoria de Política Extensionista	Inexistente	Não há ventilação natural, porque não há janela nas salas. Algumas salas têm báscula, mas a báscula é antiga e não abre. A Sala de Reuniões tem muito cheiro de mofo.
Divisão de Gestão da Informação	Inadequado	Não existem janelas na sala
Divisão de Registro e Certificação	Pouco adequado	EM RELACAO A COVID
Divisão de Registro e Certificação	Pouco adequado	Ventilação externa não pode ser acessada pois as Básculas se abrem para corredores utilizados para depósito por outro setor.
Divisão de Suporte a Projetos	Inadequado	A sala que eu trabalho: Sem janela, sem ventilação, ar condicionado antigo e barulhento.
Divisão de Suporte a Projetos	Inexistente	Não existe janelas e basculas para a ventilação
Divisão de Suporte a Projetos	Inadequado	Não tem nenhuma ventilação.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Política Extensionista	Adequado	Temos bons banheiros, mas faltou limpeza dos banheiros. Chegamos a ficar totalmente sem limpeza de banheiros.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Política Extensionista	Pouco adequado	A cozinha é pequena, então várias pessoas comem na própria sala ou na Sala de Reuniões. Como as salas não têm janela, o cheiro fica muito forte. O local de descanso seria o jardim interno, mas tem muitos mosquitos.
Diretoria de Política Extensionista	Pouco adequado	Faço minha alimentação (almoço) dentro da sala de trabalho.
Divisão de Registro e Certificação	Inadequado	Não temos uma copa
Divisão de Suporte a Projetos	Inadequado	Espaço muito pequeno que não dá para colocar uma mesa. Mal cabe duas pessoas em pé.

Divisão de Suporte a Projetos	Pouco adequado	O espaço é muito pequeno.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Assessoria de Gestão	Pouco adequado	Não há controle de entrada na Proex e na Ufes.
Diretoria de Política Extensionista	Pouco adequado	Existe a presença de estranhos fazendo comércio de alimentos.
Diretoria de Política Extensionista	Inexistente	No nosso setor a entrada é livre, não há um balcão na entrada. É muito perigoso e nos sentimos muito inseguras. Também há perigo de incêndio, pois não há janelas, só uma porta de entrada/saída e um longo corredor. Prédio muito antigo, muita fiação exposta
Divisão de Registro e Certificação	Pouco adequado	Acho frágil a portaria da PROEX
Divisão de Suporte a Projetos	Pouco adequado	Não existe nenhuma separação da recepção para as salas. Qualquer pessoa consegue entrar nas salas dos servidores.
Divisão de Suporte a Projetos	Pouco adequado	Não temos uma porta que separa a recepção dos demais setores para fazer a triagem. Qualquer pessoa entra e faz o que quiser.

4.24 PROGEP - PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 96

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 94

Tabela 54 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PROGEP

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**2**	**10**	**75**	**7**
	0,00%	*2,13%*	*10,64%*	*79,79%*	*7,45%*
Limpeza e conservação		**18**	**28**	**42**	**6**
	0,00%	*19,15%*	*29,79%*	*44,68%*	*6,38%*
Iluminação		**1**	**9**	**65**	**19**
	0,00%	*1,06%*	*9,57%*	*69,15%*	*20,21%*
Ventilação	**2**	**4**	**15**	**56**	**17**
	2,13%	*4,26%*	*15,96%*	*59,57%*	*18,09%*
Distribuição de banheiro		**14**	**28**	**47**	**5**
	0,00%	*14,89%*	*29,79%*	*50,00%*	*5,32%*
Espaço para refeição e descanso	**4**	**27**	**27**	**29**	**7**
	4,26%	*28,72%*	*28,72%*	*30,85%*	*7,45%*
Segurança	**5**	**12**	**33**	**40**	**4**
	5,32%	*12,77%*	*35,11%*	*42,55%*	*4,26%*

Tabela 55 - Comentários e Sugestões - PROGEP

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Adequado	Providenciar a aquisição de estabilizadores para todos os microcomputadores a fim de evitar danos aos equipamentos.
Coordenação de Documentação Institucional	Pouco adequado	Acredito que é possível otimizar em relação à Ergonomia.
Coordenação de Gestão da Informação	Adequado	Falta pelo menos Nobreaks.
Diretoria de Atenção à Saúde	Adequado	Faltam estabilizadores para os computadores.
Divisão de Assistência à Saúde	Adequado	Deveríamos ter mais aventais descartáveis para troca a cada exame ginecológico
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Nos Ultimos meses vem faltando alguns materiais de consumo
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Os computadores disponibilizados nos consultórios para uso nas atividades pertinentes, como exame periódico estão antigos e em alguns consultórios não têm o equipamento.
Divisão de Assistência à Saúde	Adequado	Para os cursos de promoção de saúde não dispomos de recursos para materiais de consumo.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Precisamos de mais salas para atendimento.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Temos dificuldades com recursos para realização de trabalhos em grupo como cadeiras,som, microfone, etc.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	O computador disponibilizado no meu local de trabalho está velho e precisaria ser substituído. Além disso, o SIE está muito instável, em especial durante o trabalho remoto por conta da pandemia atualmente vivida.
Seção de Apoio Administrativo e Técnico	Pouco adequado	Falta recursos como: escada, mouse, pilha, estabilizador/filtro de linha, peças de computador, etc.
Seção de Promoção à Saúde	Inadequado	Setor sobrevive de doações de equipamentos já ultrapassados; ares-condicionados salas administração ultrapassados e velhos.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Inadequado	as sala fica muito tempo sem limpar e os banheiros em péssimas condições.
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Pouco adequado	Providenciar limpeza diária do local de trabalho.
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Inadequado	Sendo realizado apenas uma vez por semana. Piora quando é feriado no dia da semana em que o ambiente seria limpo, acumulando sujeira até a semana seguinte.
Coordenação de Documentação Institucional	Pouco adequado	Infelizmente os banheiros frequentemente estão sujos.
Coordenação de Documentação Institucional	Inadequado	Muitas vezes o meu local de trabalho fica semanas sem ser limpo. E quando limpo, muitas vezes é uma limpeza superficial.
Coordenação de Documentação Institucional	Adequado	quando mantida a frequência semanal de limpeza, adequado.
Coordenação de Gestão da Informação	Pouco adequado	somente uma vez por semana.
Diretoria de Atenção à Saúde	Adequado	Com a pandemia será necessário adequar o contrato de limpeza às novas exigências, especialmente por se tratar de setor de saúde.

Diretoria de Gestão de Pessoas	Pouco adequado	Apenas uma vez por semana, deveria ser no minimo duas vezes por semana.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	A frequencia da limpeza não é suficiente para deixar o ambiente limpo
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	A sala de trabalho é limpa apenas uma vez por semana. Há o acúmulo de sujeira, pois trabalhamos em 6 servidoras no mesmo ambiente diariamente.
Divisão de Assistência à Saúde	Adequado	Com a redução do números de profissionais das terceirizadas, em virtude da redução no orçamento da universidade, a limpeza ficou um pouco prejudicada.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Frequência de limpeza insuficiente
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	O espaço comum é limpo adequadamente, porém os consultórios e a sala administrativa do Serviço Psicossocial deveriam ser limpas mais vezes por semana.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Passamos por um período de limpeza deficiente no setor, com falta da equipe de funcionários terceirizados para realizar as limpezas.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Quando chove mais forte, o DAS enche de água da chuva. Além disso, águas não potáveis retornam dos ralos, provocando situação sanitária desfavorável ao funcionamento do setor.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	A limpeza está pouca, ainda mais que possuímos salas de cursos em nosso departamento. Banheiros pouco limpos.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	A limpeza ocorre apenas uma vez na semana, não sendo suficiente.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	As salas do espaço físico da DDP não são limpas com a frequência que deveriam ser. Também não é mantido tapete na entrada para amenizar a sujeira dos sapatos dos visitantes tendo em vista a localização mais afastada do local.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Inadequado	Não existe uma sequência na limpeza
Divisão de Gestão Administrativa	Adequado	exceto os banheiros
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Pouco adequado	A empresa de limpeza mudou logo antes da quarentena, então não sei como está o contrato. Mas, como a DDP oferta cursos aos servidores, a diretoria e principalmente seus banheiros, precisam de limpeza pelo menos 3 vezes na semana.
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Inadequado	A limpeza é feita pouquíssimas vezes na semana. É necessário que isso mude.
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Pouco adequado	limpeza muito ruim, frequencia de limpeza baixa, uma vez por semana apenas
Seção de Apoio Administrativo e Técnico	Inadequado	A periodicidade da limpeza diminuiu muito.
Seção de Pagamentos e Descontos	Inadequado	Limpeza do local de trabalho uma vez por semana é muito pouco.
Seção de Promoção à Saúde	Pouco adequado	Demanda de várias obras de restauração predial já desgastada/ desestruturada com o tempo.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Documentação Institucional	Adequado	Mas a minha sala pega muito sol a tarde. As cortinas estão velhas, não conseguem bloquear corretamente.
Divisão de Assistência à Saúde	Adequado	A iluminação é boa , mas ficaria melhor se tivesse duas luminárias na sala
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Carecemos de iluminação natural.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Não há janela para iluminação externa

Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Não há janelas para iluminação externa.
Divisão de Assistência à Saúde	Adequado	Não possui iluminação natural.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	No espaço interno da DDP a iluminação é adequada, porém o entorno, bem como o caminho da avenida até a DDP deveria ser mais iluminado à noite, apesar de ter havido melhora.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Documentação Institucional	Pouco adequado	O ar condicionado não funciona direito. Já pedimos para acertar várias vezes. E uma parte da sala fica muito mais gelada do que a outra.
Diretoria de Atenção à Saúde	Pouco adequado	Não possui janelas e as básculas não abrem.
Divisão de Assistência à Saúde	Inexistente	A sala não tem janelas para ventilação
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	ambiente fechado, e volta e meia o ar condicionado para.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	As janelas são mantidas fechadas , quando o ar condicionado está desligado o ambiente torna-se insalubre
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	As salas de enfermagem não tem saída de ar, não tem janelas.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Carecemos de ventilação natural.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Em virtude da falta de janela para área externa, há pouca circulação e renovação de ar.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Falta no nosso setor uma porta de saída. o local conta apenas com uma porta.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Não há janela para ventilação externa
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Não possui ventilação natural.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Não tem ventilação natural.
Divisão de Assistência à Saúde	Inexistente	Não temos ventilação na sala de apoio do psicossocial
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	O ambiente possui janela para ventilação natural, porém requer manutenção. Na falta de item para avaliação, a climatização: aparelho bastante antigo, que requer manutenção recorrente, mas continua insuficiente para o período de calor.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Por ser uma sala de atendimento de enfermagem, com usuários enfermos, deveria ser um espaço mais amplo e com janelas maiores, possibilitando a ventilação correta.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Sala pequena para quantidade de servidores.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Adequado	Apesar de haver salas nas dependências da DDP/PROGEP sem ventilação adequada, esse não é o caso da sala disponibilizada para a DDCC.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Pouco adequado	Poucas cabines. Não há banheiro exclusivos para servidores. Não há banheiro adaptado (PNE).
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Inadequado	Poucos banheiros, sendo que os mesmos devem ser compartilhados entre os servidores e o público externo.
Coordenação de Documentação Institucional	Pouco adequado	Em relação aos banheiros o grande problema é o estado em que os banheiros do Térreo da Reitoria ficam por serem de fácil e muitas vezes as pessoas não fazerem o uso adequado. Alpem disso, raramente há material para higienização das mãos.
Coordenação de Documentação Institucional	Inadequado	Não existe banheiro limpo no meu andar de trabalho. Situado no térreo, muita gente fora do meu andar o utiliza e está sempre sujo, sem papel e sem sabonete. Tenho que ir em outro andar para conseguir usar o banheiro.

Coordenação de Gestão da Informação	Pouco adequado	Somente no prédio, fora do setor. Para todos os públicos.
Coordenação de Provimento e Movimentação	Inadequado	Quantidade e limpeza dos banheiros insuficiente.
Diretoria de Gestão de Pessoas	Inadequado	banheiro é comum do andar do prédio e limpo com pouca frequência.
Diretoria de Gestão de Pessoas	Inadequado	Poucos banheiros disponíveis.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	A quantidade não é adequada ao número de trabalhadores
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Banheiro feminino não atende à demanda do setor; Retorno de esgoto em períodos de chuva.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Deveria ter pelo menos mais um banheiro feminino
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	No local há mais mulheres que homens , é frequente o congestionamento do banheiro feminino
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	O banheiro masculino está sem acesso.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Retorno de esgoto quando há chuvas fortes inclusive para o corredor, na área de atendimento de saúde.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	Os banheiros não dispõem de sabonete. A pia do banheiro interno é baixa demais.
Divisão de Gestão Administrativa	Inadequado	O banheiro é compartilhado com o andar inteiro do prédio, como são muitos usuários e geralmente o banheiro está muito sujo, temos que ir ao próximo andar para usar um banheiro menos sujo.
Seção de Aposentadorias e Pensões	Pouco adequado	Com ressalva à manutenção de sabonete líquido que os servidores tem custeado do próprio bolso. A limpeza e conservação no período de restrição de verba foi suspensa tendo que os próprios servidores fazerem a o recolhimento de papel higiênico usado
Seção de Pagamentos e Descontos	Pouco adequado	O ideal seria ter um banheiro dentro da Diretoria.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Inadequado	A copa existente no prédio não atende o número de servidores e não existe local para descanso.
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Inadequado	Espaço utilizado pela empresa de limpeza por muitas horas durante o dia. Incluindo a geladeira, o fogão e os armários.
Coordenação de Documentação Institucional	Pouco adequado	A sala de utilizo para refeições é pequena.
Coordenação de Gestão da Informação	Pouco adequado	Pouco espaço.
Coordenação de Provimento e Movimentação	Inadequado	Não há.
Diretoria de Atenção à Saúde	Pouco adequado	Copa/cozinha muito pequena para as necessidades do setor.
Diretoria de Gestão de Pessoas	Inadequado	Não temos. Almoçamos na sala de reunião.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	A copa disponível para uso dos servidores é de pequena dimensão o que favoreceria aglomeração no atual momento q vivemos.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	a copa é pequena
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	A copa é pequena para a quantidade de servidores. Não possui assentos e mesa suficientes para todos.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	A copa/cozinha é muito pequena contando somente com uma mesinha de apoio na qual cabem somente duas pessoas sentadas. Em um setor onde as pessoas devem fazer intervalo de 1h de alomoço fica inviável comportar mais do que duas pessoas.

Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Copa pequena para refeições, não atende à demanda do setor.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	espaco pequeno e muito quente sem circulacao de ar.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Insuficiente para número de pessoas que trabalham no setor. Uma solução que diminuiria a demanda, seria abertura de porta do setor para um jardim de inverno que possui mesas. O local também funcionaria como espaço de convivência no intervalo intrajornada.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	O espaço disponível de copa é muito pequeno.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	O espaço é exiguo e abafado, dificultando a permanência de quatro pessoas no mesmo local.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	o espaço para refeição é pequeno para o numero de trabalhadores e não existe espaço para descanso.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	O espaço para refeição é pequeno, considerando a quantidade de servidores do setor.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	O espaço para refeição ficou pequeno com a ampliação dos atendimentos no setor. Mais profissionais compõe a equipe atualmente e o espaço para refeição e descanso ficou comprometido para atender a atual demanda.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Pequena e pouco arejada
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Temos uma copa minúscula e nenhum espaço para descanso no intervalo.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	A DDP possui uma cozinha ampla, que fornece um espaço adequado para refeições e descanso, mas que acaba sendo compartilhada com os participantes dos cursos, o que às vezes a torna insuficiente.
Divisão de Gestão Administrativa	Pouco adequado	espaço para refeições pequeno para a quantidade de servidores
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Pouco adequado	Falta local de descanso.
Seção de Pagamentos e Descontos	Inadequado	É utilizada a sala de reunião, o ideal seria uma sala só para refeição/descanso.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Documentação Institucional	Pouco adequado	Apesar de existir uma recepção para ficar os vigilantes, eles muitas vezes não estão presentes. Principalmente no meu horário de entrada e saída.
Coordenação de Documentação Institucional	Inadequado	Não tem seguranças em tempo integral no prédio da reitoria, também não possui bicicletário. Assim, sinto-me insegura ao deixar minha bicicleta na porta do prédio. A falta de segurança infelizmente é observada em toda UFES.
Coordenação de Gestão da Informação	Pouco adequado	Nem sempre tem gente na portaria da Reitoria.
Diretoria de Atenção à Saúde	Adequado	Como o setor funciona até 20h, a partir das 18h faz-se necessário melhorar a vigilância.
Diretoria de Gestão de Pessoas	Adequado	Agora com a PM e disponibilidade de vigilantes melhorou muito.
Diretoria de Gestão de Pessoas	Adequado	Tem os vigilantes que fazem ronda, mas deveria ter fixos no prédio durante todo o funcionamento.
Divisão de Assistência à Saúde	Adequado	Depois que iniciou a ronda da Polícia Militar dentro da UFES, foi observado redução do fluxo de pessoas supostamente desocupadas na universidade.

Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Entendo ser adequado até certo horário, pois fica próximo ao teatro, sendo um local com certa movimentação. Mas como o setor funciona também no período noturno deve ter mais vigilância.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Falta a presença de um vigia/ segurança no período noturno. Após as 17h o meu setor fica sem nenhum tipo de segurança. Temos que trancar a porta o contar com a sorte.
Divisão de Assistência à Saúde	Inadequado	Já foi informado que por critério de projeto e norma técnica do corpo de bombeiros, falta uma saída de emergência. Reforço a sugestão a avaliação acerca do item anterior.
Divisão de Assistência à Saúde	Inexistente	Não existe uma pessoa específica que vigie a entrada do local.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Não há controle de quem entra e sai adequado /Fica perigoso no final do expediente
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Não há um segurança para o setor e, para os profissionais que saem tarde, pode ser um pouco perigoso.
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	Não temos saída de emergência
Divisão de Assistência à Saúde	Pouco adequado	só tem um local de entrada e saída de pessoas. Não tem saída de emergência.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Inexistente	Não existe nenhum tipo de segurança
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Inexistente	Não há segurança no meu local de trabalho. O setor fica num local afastado, extremamente perigoso.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	O departamento é muito afastado e fica deserto principalmente à noite. A segurança não está suficiente.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Inadequado	O espaço físico da DDP se encontra em local afastado, iluminado inadequadamente à noite. Não há pessoas suficientes na recepção durante o dia, nem vigilantes rondando o necessário.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Pouco adequado	O setor fica localizado em local ermo do campus e não conta com segurança fixa que se faz necessária sobretudo no período noturno (a partir das 18h).
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Inadequado	A DDP fica em um local mais afastado se temos que sair um pouco mais tarde, após as 17 ou chegar um pouco mais cedo umas 7 horas, acabo me sentindo insegura para transitar nos arredores do prédio.
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Pouco adequado	Devido a localização e falta de segurança no local.
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Pouco adequado	Local distante de outras unidades da Ufes, isolado.
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas	Pouco adequado	Precisaríamos de um segurança fixo na área entre a DDP e a rua lateral da Criarte a partir do final da tarde. É muito deserto e, portanto, não nos sentimos seguros quando precisamos ir embora mais tarde.
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	Inadequado	Local distante com pouca vigilância. A noite precisa de reforço da segurança
Seção de Apoio Administrativo e Técnico	Inexistente	Sinto-me muito insegura para ir e voltar do trabalho. O local não é seguro e muito propício para assaltos e crimes.
Seção de Pagamentos e Descontos	Pouco adequado	Todas as pessoas que entram no prédio da reitoria deveriam ter que se identificar na portaria.
Seção de Promoção à Saúde	Pouco adequado	Estrutura física não oferece segurança, possibilitando acesso da comunidade externa em parte da área; o que traz segurança para o local é o servidor/chefe nomeado "também" para este fim.

4.25 PROGRAD - PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 46

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 45

Tabela 56 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PROGRAD

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**2**	**16**	**27**	
	0,00%	*4,44%*	*35,56%*	*60,00%*	*0,00%*
Limpeza e conservação	**2**	**33**	**9**	**1**	
	4,44%	*73,33%*	*20,00%*	*2,22%*	*0,00%*
Iluminação		**12**	**14**	**19**	
	0,00%	*26,67%*	*31,11%*	*42,22%*	*0,00%*
Ventilação	**11**	**22**	**10**	**2**	
	24,44%	*48,89%*	*22,22%*	*4,44%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro		**35**	**7**	**3**	
	0,00%	*77,78%*	*15,56%*	*6,67%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**37**	**3**	**4**	**1**	
	82,22%	*6,67%*	*8,89%*	*2,22%*	*0,00%*
Segurança	**13**	**23**	**9**		
	28,89%	*51,11%*	*20,00%*	*0,00%*	*0,00%*

Tabela 57 - Comentários e Sugestões - PROGRAD

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	Computadores ultrapassados, sistemas sempre saem do ar, e o material de escritório como canetas, grampeadores, canetas, lapis, marca-texto são de qualidade ruim. Sempre compro o meu material.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Pouco adequado	~Computadores velhos e que quebram com facilidade, cadeiras quebradas e recursos limitados.
Diretoria de Desenvolvimento Pedagógico	Pouco adequado	Nesse período de pandemia seria importante a cessão cadeira integrante da estação de trabalho. Tenho sentido dores lombares por não estar em uma estação de trabalho adequada.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Adequado	Inadequado em tempo da pandemia
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Adequado	INADEQUADO EM TEMPOS DE PANDEMIA
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Pouco adequado	O SIE é muito problemático e os sistemas desenvolvidos, paralelamente, na Web, também são falhos e incompletos. Exigem manutenção constante e foram construídos de forma incompleta.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**

Coordenação de Estágios	Inadequado	No local há grande movimentação de estudantes e somente há limpeza um ou duas vezes por semana.
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	A limpeza não ocorre de maneira suficiente, o que, associado aos problemas da edificação, nos expõe a muita sujeira, bichos, alagamentos e etc..
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	Ambiente de trabalho muito sujo. Limpeza feita poucos dias por semana, lixeiras das salas e banheiros transbordando, faltando sabonete e papéis nos banheiros. O chão também ficava extremamente sujo, pelo grande fluxo de pessoas, goteiras, ratos e gambás.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Inadequado	A limpeza ocorre uma vez por semana de maneira aproximativa, por cima.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Pouco adequado	A limpeza, fora da pandemia estava precária.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Pouco adequado	Relato a existência de baixa frequência da limpeza no setor.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Ambiente sujo, frequentado por animais, banheiro muito sujo, cozinha impossível de usar.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Completamente inadequadas. A PROGRAD é, possivelmente, o pior prédio da UFES, para se trabalhar. É um prédio velho, cheio de sujeira, ratos, baratas, mosquitos, que inunda toda vez que chove forte. Sem falar nos problemas elétricos constantes.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Construção de um prédio ou mudança para um ambiente melhor que o atual.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Limpam uma vez por semana ou as vezes mais tempo.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Nós limpamos a salas por não aguentar esperar a limpeza quinzenal.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	A iluminação é inadequada, as instalações elétricas apresentam diversos problemas, as lâmpadas estão sempre queimando.
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Adequado	Boa
Diretoria de Apoio Acadêmico	Pouco adequado	Relato a necessidade de melhorar a iluminação do setor.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	As lâmpadas vivem pifando e, quando isso acontece, a espera do conserto demora meses. Quando chove, escorre água em várias calhas de lâmpadas.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Estágios	Inadequado	Prédio antigo e construído para outro propósito no qual é utilizado atualmente.
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	Ambiente fechado com básculas estreitas.
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	Temos apenas janelas superiores, de vidro fosco e com pouquíssima abertura (folha pequena e do tipo basculante), o que impede a ventilação natural.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Pouco adequado	Apesar da utilização do ar condicionado, relato a baixa ventilação do setor.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inexistente	A ÚNICA JANELA FICA NA ÁREA DE SAÍDA DE VENTILAÇÃO DO AR CONDICIONADO FAZENDO COM QUE NÃO HAJA CIRCULAÇÃO DE AR.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Pouco adequado	Inadequado em tempo da pandemia

Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Não temos janela para ventilação.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inexistente	Sem janelas, somente basculas que mal abrem. ventilação só do ar condicionado.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Vivemos em ambiente sem ventilação. E, ainda por cima, com coisas mofadas, devido às inundações.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	Há apenas dois sanitários e uma única pia, os sanitários sempre apresentam problema de vazamentos, a lâmpada está sempre queimada (trocam a lâmpada mas o problema é na parte elétrica), comumente encontramos ratos no banheiro, é péssimo.
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inadequado	Os banheiros devem ser reformados, ter espaço para mais pessoas (banheiro feminino), e deve ser observada a privacidade que o ambiente necessita.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Inadequado	Dois banheiros para mais de cinquenta pessoas sem limpeza.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Inadequado	Relato a inadequação dos banheiros quanto à infraestrutura e localização.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Construção de um prédio ou mudança para um ambiente melhor que o atual.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Horrível! No ambiente interno, há um banheiro pra homens e um pra mulheres. Vivem com problemas de vaso ou descarga com defeito. Somos mais de trinta servidores. É o caos.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Tem muita mulher e somente dois banheiros femininos
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Temos 2 banheiros para muitas servidoras e ainda com frequentes entupimentos, falta de água, sem iluminação pois a fiação é antiga. Quando chove alaga o corredor de acesso ao banheiro. Vergonhoso e precário.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inexistente	Há apenas um jardim onde foram colocadas mesas pelos próprios servidores, porém é área aberta e há sempre ratos no local. Estamos expostos À chuva, sujeira e ratos, por isso considero inexistente um local apropriado para refeições.
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inexistente	Não existe.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Inexistente	não possuimos.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Inexistente	Relato a necessidade de construir um espaço para refeição e descanso dos servidores do setor.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inexistente	Construção de um prédio ou mudança para um ambiente melhor que o atual.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	É necessário comer no jardim, onde as vezes tem gambá e até rato.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inexistente	Não há. Comemos na sala de trabalho, o que não é nada bom, ou numa área suja, com fezes de ratos e outros bichos e sujeitos ao sol e à chuva.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**

Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inexistente	Não há segurança no prédio da Prograd, os poucos vigilantes que ficam na entrada da Ufes não dão conta de conter pessoas indesejadas e já houve ameaça de agressão aos servidores. O local é pouco iluminado, há risco de incêndio e não há rota de escape.
Coordenação de Matrícula e Controle Acadêmico	Inexistente	Não há.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Pouco adequado	Apesar da existência de um funcionário terceirizado na portaria, relato a facilidade de circulação de pessoas estranhas ao serviço no setor.
Diretoria de Apoio Acadêmico	Inexistente	Estamos em contato direto com tantos usuários, já fomos ameaçados, tive medo muitas vezes e sabia que não teria ajuda se precisasse.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Pouco adequado	A porta de entrada da defeito sempre e vejo poucos seguranças perto do setor
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inexistente	A PROGRAD já foi invadida por bandido em tempos passados e não custa nada acontecer isso novamente. Não há segurança. Principalmente depois das 18:00h.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	Local de fácil acesso, sem proteção aos servidores, principalmente quem chega muito cedo ou sai muito tarde. Sem saida de emergência.
Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	Inadequado	NÃO HÁ SAÍDA DE EMERGÊNCIA.

4.26 PROPLAN - PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 44

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 44

Tabela 58 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PROPLAN

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**7**	**33**	**4**
	0,00%	*0,00%*	*15,91%*	*75,00%*	*9,09%*
Limpeza e conservação		**10**	**13**	**19**	**2**
	0,00%	*22,73%*	*29,55%*	*43,18%*	*4,55%*
Iluminação	**2**	**5**	**9**	**20**	**8**
	4,55%	*11,36%*	*20,45%*	*45,45%*	*18,18%*
Ventilação	**3**	**10**	**6**	**17**	**8**
	6,82%	*22,73%*	*13,64%*	*38,64%*	*18,18%*
Distribuição de banheiro	**2**	**9**	**9**	**18**	**6**
	4,55%	*20,45%*	*20,45%*	*40,91%*	*13,64%*
Espaço para refeição e descanso	**9**	**10**	**14**	**8**	**3**
	20,45%	*22,73%*	*31,82%*	*18,18%*	*6,82%*
Segurança	**3**	**6**	**10**	**22**	**3**
	6,82%	*13,64%*	*22,73%*	*50,00%*	*6,82%*

Tabela 59 - Comentários e Sugestões - PROPLAN

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Orçamento	Pouco adequado	Material básico de escritório normalmente está em falta.
Diretoria de Planejamento e Orçamento	Mais que adequado	A universidade investiu em computadores modernos e mobiliário adequando para nossas instalações.
Diretoria de Suporte à Gestão - Setorial Sul	Pouco adequado	Falta uma maca adequada, negatoscópio e estetoscópio e esfigmomanômetro novos
Diretoria de Suporte à Gestão - Setorial Sul	Adequado	Necessária a renovação dos instrumentos de trabalho.
Seção de Tecnologia da Informação - Setorial Sul	Pouco adequado	Falta de equipamentos, peças para atendimento de manutenções aos usuários.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Planejamento Institucional	Inadequado	A frequência e a qualidade da limpeza diminuiu, o que compromete a saúde dos trabalhadores, tendo em vista o numero de alérgicos.
Diretoria de Planejamento e Orçamento	Pouco adequado	Significativa redução na frequência da limpeza.
Diretoria de Suporte à Gestão - Setorial Sul	Pouco adequado	Aumentar a frequência de limpeza do ambiente de trabalho para pelo menos 2 vezes ao dia.
Seção de Gestão de Processos e Projetos	Pouco adequado	Poderia ter mais pontos de água potável e limpeza mais frequente no prédio.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	Ambiente sujo, a limpeza ocorre 1 x por semana, no ambiente há grande circulação de pessoas
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	Trabalhamos em um ambiente de grande circulação de pessoas e o serviço de limpeza não é compatível com nossa realidade.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Planejamento Institucional	Pouco adequado	Constantemente acontece de queimar lampadas que não são substituídas por falta das mesmas.Ar condicionado sem manutenção.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	Local sem praticamente nenhuma iluminação natural e as instalações são improvisadas e inapropriadas.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	não tem iluminação natural
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Planejamento e Orçamento	Pouco adequado	Janelas antigas impedem a circulação de ar
Diretoria de Suporte à Gestão - Setorial Sul	Inadequado	Falta de climatização(Ar condicionado)
Diretoria de Suporte à Gestão - Setorial Sul	Inadequado	Falta de climatização(Ar condicionado)
Seção de Tecnologia da Informação - Setorial Sul	Pouco adequado	Tem apenas uma Janela, e a mesma tem que ficar fechada devido os equipamentos de rede e servidores. O Ar condicionado tem que ficar ligado direto, esfriando muito o ambiente, mas o mesmo é necessário devido aos servidores e equipamentos de rede.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	Ambiente sem janelas.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	não há janelas

DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Planejamento Institucional	Adequado	Limpeza precária
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	há somente 1 banheiro pequeno fora do setor q atende também outros setores, este unico banheiro atende homens e mulheres.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	Possuímos apenas um banheiro, unissex, que ainda é compartilhado com outro servidores,além de nós.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Planejamento Institucional	Inexistente	Existe um local adaptado para as refeiçoes e não existe local para descanso
Seção de Gestão de Processos e Projetos	Inadequado	Há apenas uma cozinha com uma geladeira velha e duas cadeiras
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inadequado	Improvisado. Sem pia e bancada higiênica. Fica dentro do ambiente de trabalho.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Inexistente	não temos cozinha
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Orçamento	Inadequado	Falta um controle de tráfego mais consistente.
Coordenação de Planejamento Institucional	Inexistente	Não há triagem na portaria, as vezes estamos trabalhando e somos abordados por vendedores que passam facilmente na recepção.
Secretaria Única de Graduação - Setorial Sul	Adequado	só me sinto insegura quando tenho que trabalhar até 21h.

4.27 PRPPG - PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 17

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 16

Tabela 60 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - PRPPG

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**2**	**11**	**3**
	0,00%	*0,00%*	*12,50%*	*68,75%*	*18,75%*
Limpeza e conservação		**5**	**6**	**4**	**1**
	0,00%	*31,25%*	*37,50%*	*25,00%*	*6,25%*
Iluminação			**2**	**11**	**3**
	0,00%	*0,00%*	*12,50%*	*68,75%*	*18,75%*
Ventilação			**3**	**11**	**2**
	0,00%	*0,00%*	*18,75%*	*68,75%*	*12,50%*
Distribuição de banheiro			**2**	**13**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*12,50%*	*81,25%*	*6,25%*
Espaço para refeição e descanso	**4**	**6**	**5**	**1**	

	25,00%	*37,50%*	*31,25%*	*6,25%*	*0,00%*
Segurança		**3**	**5**	**8**	
	0,00%	*18,75%*	*31,25%*	*50,00%*	*0,00%*

Tabela 61 - Comentários e Sugestões - PRPPG

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Pouco adequado	Equipamento com problema e sem suporte técnico adequado por parte da Universidade.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Acompanhamento de Recursos e Projetos	Inadequado	A limpeza foi reduzida, o ambiente está ficando muito sujo em muitas vezes temos que limpar os banheiros e a nossa sala.
Diretoria de Pesquisa	Pouco adequado	No período em questão a limpeza do setor foi reduzida para 1 vez por semana. Para pensar num retorno às atividades presenciais essa periodicidade deve ser ampliada.
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Inadequado	Limpeza realizada 1x por semana é insuficiente.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentários ou sugestões de melhoria		
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Pesquisa	Adequado	Apesar do setor contar com janela, nem sempre é possível deixá-la aberta em função do ruído do aspirador de pó utilizado pelo lavador de carro no estacionamento ao lado do prédio. O que gera desgaste físico e mental.
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Pouco adequado	As salas possuem janelas, entretanto, não há saída de ar para o corredor. Além disso, ao abrir a janela ocorre uma grande infestação de mosquitos.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Pesquisa	Pouco adequado	Falta um chuveiro no banheiro masculino da PRPPG. No feminino já foi instalado. Há servidores que vão trabalhar de bicicleta,e seria bom se pudessem tomar um banho ao chegar ao trabalho.
Diretoria de Pesquisa	Adequado	Porém, desde que a PRPPG passou a realizar defesas e reuniões o fluxo de usuários aumentou; situação que exige maior manutenção, incluindo limpeza.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Acompanhamento de Recursos e Projetos	Inadequado	Temos um pequeno espaço para fazer refeiçoes e as postas do banheiro estão de frente para esse espaço.O espaço e pequeno para quantidade de servidores. Não temos área de descaço.

Diretoria de Pesquisa	Pouco adequado	A copa/cozinha fica próxima ao banheiro e conta com bancada estreita que não cabe toda equipe. Antes da PRPPG usar a sala de reuniões para conferências, esse espaço era usado para refeição e descanso. Hoje é preciso fazer escala de almoço/intervalo.
Diretoria de Pesquisa	Inadequado	O espaço para refeição e descanso no intervalo não é separado dos outros ambientes, por isso, frequentemente os servidores estão almoçando, por exemplo, e são solicitados por algum usuário buscando atendimento.
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Inadequado	é um baucão do lado dos banheiros onde circula muitas pessoas.
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Inexistente	Espaço para refeição não comporta o número de servidores e ainda é compartilhado com outro setor. Não há espaço para descanso.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Pesquisa	Pouco adequado	Não há um controle seguro de acesso à PRPPG.
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Inadequado	A porta de entrada/saída é muito fraca e não há pessoal da área de segurança a disposição. Além disso, a iluminação é bastante precária.
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Pouco adequado	Não muito seguro, constantemente a entrada fica aberta sem controle.

4.28 SEAD - SUPERINTENDÊNCIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 20

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 20

Tabela 62 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - SEAD

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**1**	**1**	**15**	**3**
	0,00%	*5,00%*	*5,00%*	*75,00%*	*15,00%*
Limpeza e conservação		**5**	**11**	**3**	**1**
	0,00%	*25,00%*	*55,00%*	*15,00%*	*5,00%*
Iluminação			**6**	**13**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*30,00%*	*65,00%*	*5,00%*
Ventilação	**4**	**7**	**5**	**4**	
	20,00%	*35,00%*	*25,00%*	*20,00%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro		**9**	**4**	**7**	
	0,00%	*45,00%*	*20,00%*	*35,00%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso			**12**	**8**	
	0,00%	*0,00%*	*60,00%*	*40,00%*	*0,00%*
Segurança		**2**	**5**	**13**	
	0,00%	*10,00%*	*25,00%*	*65,00%*	*0,00%*

Tabela 63 - Comentários e Sugestões - SEAD

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria Acadêmica	Pouco adequado	A nova leva de computadores (Positivo) tem deixado a desejar perto dos antigos (DELL)
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	No trabalho remoto, imprescindível em termos de saúde e eficiência, ainda seria necessário nos disponibilizar ao menos webcam, mouse e teclado usb+BT, fone de ouvido c/ microfone, filtro de linha, estabilizador, dispositivo no-break e cadeira ergonômica.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria Acadêmica	Pouco adequado	Nossa equipe tem se revesado para fazer a limpeza do setor por conta dos problemas com as empresas tercerizadas.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	A equipe de limpeza não estava comparecendo regularmente ao setor para realizar limpeza das salas e banheiros. Os próprios servidores estavam se revezando para realizar essas funções.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	A limpeza do ambiente e dos banheiros foram reduzidas a níveis insuficientes, de modo nós servidores temos de revezar entre trabalhar e limpar o local de trablho.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	A limpeza dos sanitários não é diária mais, bem como limpeza do setor quinzenal, que não nos atende.
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	A UFES toda está com esse problema de limpeza, muitas vezes nós mesmos temos que nos organizar e realizar essa tarefa. Não é nada impossível de fazer, mas muitos reclamam e não colaboram.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	Infelizmente nós mesmos realizamos a maior parte da limpeza, inclusive dos lixos e banheiros.
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Investir em melhorias na estrutura do teto da SEAD, visto que quando chove criam-se várias goteiras. Em situações de chuvas intensas, como foi nesse ano, é necessário retirar todos os equipamentos e materiais próximos às goteiras.
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Devido aos problemas orçamentários do período em análise, não houve renovação de contratos dos terceirizados, o que ocasionou dificuldade para a manutenção diária da limpeza do setor.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Não há iluminação natual.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria Acadêmica	Pouco adequado	Precisamos de um prédio mais adequado.
Superintendência de Educação a Distância	Inexistente	A ausência de janelas faz com que seja preciso usar ar condicionado.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	A SEAD não possui janelas e os modelos de ar condicionado que temos não renovam o ar, apenas recirculam e refrigeram. O que, em tempos de pandemia é algo extremamente inadequado.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	Não há janelas em meu local de trabalho. Só as basculas nos banheiro e cozinha.

Superintendência de Educação a Distância	Inexistente	Utilizamos somente ar condicionado, pois é um ambiente fechado e sem ventilação.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	Não há janelas, tendo como única fonte de ventilação o ar condicionado cuja limpeza do filtro não é regularmente feita.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria Acadêmica	Inadequado	Mau localizados, e pequenos para o numero de pessoas.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	Apenas 2 banheiros para 20 servidores, coordenadores de cursos, docentes e demais equipes de apoio.
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Insuficiente para a quantidade de pessoas que ali trabalham.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	O setor possui apenas 2 banheiros e próximos à cozinha.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Fica muito próximo ao banheiro.
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Há espaço para refeições, mas o mesmo é pequeno comparado ao número de servidores.
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Melhorou muito com a ampliação da mesa, mas continua perto dos banheiros... o que não é nada agradável. Mas isso é um problema do prédio e não da gestão.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Disponibilizar local para guarda de bicicletas, pois próximo a SEAD não há e já houve furtos.
Superintendência de Educação a Distância	Inadequado	Enfrentamos roubo de bicicletas e muita vulnerabilidade, o que obriga o setor a ficar trancado em vários períodos, e quando chega alguém, o responsável se desloca para abrir a única porta principal.
Superintendência de Educação a Distância	Pouco adequado	Ocorrem constantes furtos de bicicletas na frente da SEAD, deveria ter um local próprio para que o ciclista pudesse prender a bicicleta e também mais vigilância.

4.29 SEAVIN - SECRETARIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 4

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 4

Tabela 64 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - SEAVIN

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos				**4**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Limpeza e conservação		**2**	**2**		
	0,00%	*50,00%*	*50,00%*	*0,00%*	*0,00%*

Iluminação				**4**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Ventilação		**1**	**2**	**1**	
	0,00%	*25,00%*	*50,00%*	*25,00%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro	**1**	**2**		**1**	
	25,00%	*50,00%*	*0,00%*	*25,00%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**4**				
	100,00%	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*
Segurança		**1**		**3**	
	0,00%	*25,00%*	*0,00%*	*75,00%*	*0,00%*

Tabela 65 - Comentários e Sugestões - SEAVIN

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Avaliação Institucional	Adequado	É necessário um espaço de trabalho compatível com o tamanho da equipe, principalmente em relação ao distanciamento social recomendado pela OMS.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Avaliação Institucional	Inadequado	Até o presente momento, a limpeza da Seavin se restringia a um pano de chão uma vez por semana. O banheiro é muito sujo e limpam muito pouco, principalmente por ser o WC de uso geral da reitoria.
Secretaria de Avaliação Institucional	Pouco adequado	A limpeza realizada apenas uma vez por semana, insuficiente para manter o ambiente livre de poeiras.
Secretaria de Avaliação Institucional	Inadequado	Limpeza insuficiente, pois é feita somente 1x por semana. A qualidade da limpeza também insuficiente, em especial quanto aos mobiliários e janelas.
Secretaria de Avaliação Institucional	Pouco adequado	maior regularidade, pois ultimamente estava sendo realizada apenas uma vez na semana
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentários ou sugestão de melhoria		
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Avaliação Institucional	Pouco adequado	Tivemos que instalar telas mosquiteiras para possibilitar a abertura das janelas. O ar condicionado frequentemente são contaminados pelo mofo presente na sala, que é um problema recorrente.
Secretaria de Avaliação Institucional	Inadequado	A sala e confinada e as janelas que existem não podem ser abertas devido aos mosquitos.
Secretaria de Avaliação Institucional	Pouco adequado	não é possivel abrir as janelas, devido a mosquitos. A tela impede a ventilação.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Avaliação Institucional	Inexistente	Não há banheiro em nossa unidade. Somos obrigados a utilizar os demais WCs da reitoria. No nosso andar, somente há os WCs públicos, que sempre estão muito sujos.

Secretaria de Avaliação Institucional	Inadequado	o banheiro que utilizo fica no terreo da reitoria e é compartilhado não apenas com servidores (que são muitos), mas também com transeuntes, comunidade externa etc.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Avaliação Institucional	Inexistente	Só temos uma sala pequena de trabalho. Temos que comer e descansar sobre nossas próprias mesas de trabalho, ou utilizar o espaço do SCF.
Secretaria de Avaliação Institucional	Inexistente	não há copa no meu setor, sendo necessário utilizar este espaço de outro setor. No predio há copa compartilhada no primeiro andar, mas não há espaço para dscanso.
Secretaria de Avaliação Institucional	Inexistente	não há este espaço.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Avaliação Institucional	Inadequado	Frequentemente há protestos e ficamos completamente à mercê da sorte. Já houve ocasiões em que prenderam meu braço na porta de saída da reitoria em uma das manifestações.

4.30 SECULT - SECRETARIA DE CULTURA

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 21

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 19

Tabela 66 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - SECULT

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**1**	**3**	**13**	**2**
	0,00%	*5,26%*	*15,79%*	*68,42%*	*10,53%*
Limpeza e conservação		**3**	**6**	**8**	**2**
	0,00%	*15,79%*	*31,58%*	*42,11%*	*10,53%*
Iluminação		**1**	**1**	**15**	**2**
	0,00%	*5,26%*	*5,26%*	*78,95%*	*10,53%*
Ventilação	**2**	**5**	**5**	**5**	**2**
	10,53%	*26,32%*	*26,32%*	*26,32%*	*10,53%*
Distribuição de banheiro		**1**	**6**	**10**	**2**
	0,00%	*5,26%*	*31,58%*	*52,63%*	*10,53%*
Espaço para refeição e descanso	**4**	**3**	**7**	**4**	**1**
	21,05%	*15,79%*	*36,84%*	*21,05%*	*5,26%*
Segurança	**2**		**8**	**8**	**1**
	10,53%	*0,00%*	*42,11%*	*42,11%*	*5,26%*

Tabela 67 - Comentários e Sugestões - SECULT

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação do Cine Metrópolis	Pouco adequado	Existe a necessidade de investimento em equipamentoa para transmissão de lives. Mesa de corte. Câmera... etc
Coordenação do Teatro Universitário	Adequado	Embora esteja lotado na Coordenação do Teatro Universitário, exerço grande parte de minhas atividades na sala da Secretaria de Cultura, no Prédio da Administração Central.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação do Cine Metrópolis	Pouco adequado	Há a necessidade de mais limpeza. Pelo menos duas limpezas diárias, porque trata-se de uma sala de cinema, com uma cabine de operação, uma bilheteria e uma sala de coordenação.
Coordenação do Teatro Universitário	Pouco adequado	Embora esteja lotado na Coordenação do Teatro Universitário, exerço grande parte de minhas atividades na sala da Secretaria de Cultura, no Prédio da Administração Central. Ali a frequência de limpeza e manutenção é abaixo do aceitável.
Divisão de Artes Plásticas	Inadequado	A maioria dos colegas que dividem os espaços comuns respeitam o bom senso de limpeza das áreas de trabalho, porém alguns parecem fazer questão de sujar e manter os espaços sujos.
Secretaria de Cultura	Inadequado	Havia muito mofo e poeira na sala dos fundos do prédio da EDUFES, infiltrações, a sala inundava por dentro com as chuvas, tornava insalubre. Mas creio que quando as atividades presenciais retornarem, já no teatro da UFES, as condições melhoraram muito.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação do Teatro Universitário	Adequado	Embora esteja lotado na Coordenação do Teatro Universitário, exerço grande parte de minhas atividades na sala da Secretaria de Cultura, no Prédio da Administração Central.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação do Cine Metrópolis	Inadequado	Trabalhamos em uma sala sem janelas...
Coordenação do Teatro Universitário	Pouco adequado	Embora esteja lotado na Coordenação do Teatro Universitário, exerço grande parte de minhas atividades na sala da Secretaria de Cultura, no Prédio da Administração Central. Ali é impossível ventilação natural, por conta da poeira que entra pela janela.
Secretaria de Cultura	Inadequado	A janela dá para um vão sujo do prédio e estacionamento. Como não é feita limpeza regular não é possível usar as janelas abertas.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação do Cine Metrópolis	Pouco adequado	Muito próximo a cozinha
Coordenação do Cine Metrópolis	Adequado	Os banheiros são bem distribuídos, mas também necessitam de mais atenção no quesito LIMPEZA!

Coordenação do Teatro Universitário	Pouco adequado	Embora esteja lotado na Coordenação do Teatro Universitário, exerço grande parte de minhas atividades na sala da Secretaria de Cultura, no Prédio da Administração Central. Neste último prédio, há poucos banheiros para o número de servidores ali atuantes.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação do Teatro Universitário	Adequado	Embora esteja lotado na Coordenação do Teatro Universitário, exerço grande parte de minhas atividades na sala da Secretaria de Cultura, no Prédio da Administração Central.
Divisão de Artes Plásticas	Inadequado	Único espaço para refeição é de frente para o banheiro, além de ser apertado.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação do Cine Metrópolis	Inexistente	A UFES nas oferece uma polícia de segurança real, que zele pela vida e dignidade da comunidade geral.
Coordenação do Teatro Universitário	Adequado	Embora esteja lotado na Coordenação do Teatro Universitário, exerço grande parte de minhas atividades na sala da Secretaria de Cultura, no Prédio da Administração Central.

4.31 SI - SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 112

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 106

Tabela 68 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - SI

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos		**1**	**16**	**83**	**6**
	0,00%	*0,94%*	*15,09%*	*78,30%*	*5,66%*
Limpeza e conservação		**7**	**26**	**67**	**6**
	0,00%	*6,60%*	*24,53%*	*63,21%*	*5,66%*
Iluminação		**4**	**16**	**71**	**15**
	0,00%	*3,77%*	*15,09%*	*66,98%*	*14,15%*
Ventilação	**1**	**7**	**21**	**65**	**12**
	0,94%	*6,60%*	*19,81%*	*61,32%*	*11,32%*
Distribuição de banheiro		**6**	**28**	**64**	**8**
	0,00%	*5,66%*	*26,42%*	*60,38%*	*7,55%*
Espaço para refeição e descanso	**4**	**19**	**35**	**44**	**4**
	3,77%	*17,92%*	*33,02%*	*41,51%*	*3,77%*
Segurança		**8**	**13**	**75**	**10**
	0,00%	*7,55%*	*12,26%*	*70,75%*	*9,43%*

Tabela 69 - Comentários e Sugestões - SI

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	A universidade utiliza softwares com licenças do tipo copyright sem adquirir as licenças (i.e. software pirata). Sugestão: Treinar o pessoal para o uso de softwares em licença copyleft (softwares livre "como em liberdade").
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Faltam equipamentos adequados para realização de medições, investigações e aferições nos edifícios e áreas externas da universidade.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Adequado	Melhoria em equipamento para a atualização de softwares mais atualizados
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Os computadores poderiam ser atualizados com maior frequência. Carecemos de licença de softwares. Faltam EPIs. Faltam diversos equipamentos necessários a realização de verificações e medições.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	A DSEN/SI necessita de computadores de ponta para o desenvolvimento de projetos no setor com softwares específicos para a área. o equipamento existente está obsoleto sendo necessário sua substituição.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Adequado	Falta de uma impressora próximo a sala de trabalho.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	Nunca houve compras permantes reaalizadas.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Adequado	Ótimo os carros passam por ótima revisão.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul	Pouco adequado	Cadeiras desconfortáveis e monitor de computador pequeno.
Divisão de Manutenção de Edificações e Infraestrutura Urbana	Inadequado	A fiscalização de serviços de cobertura exige ou alguma ferramenta de apoio de acesso remoto aos locais de execução ou a capacitação e certificação do fiscal para supervisão em serviços em altura, além dos EPIs relacionados.
Divisão de Meio Ambiente e Sustentabilidade	Pouco adequado	Precisamos de alguns exemplares técnicos para consulta, além de pessoal de campo e alguns equipamentos(máquina fotográfica, ferramentas...)
Divisão de Meio Ambiente e Sustentabilidade	Mais que adequado	tudo com conforto
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Adequado	Precisamos atualizar nossos computadores e programas
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	A equipe de limpeza só limpa a sala 1 vez por semana e na maioria das vezes limpa apenas o chão (varre e passa pano), sem tirar poeira. O banheiro também poderia ser limpado com mais frequência.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	A limpeza deveria ser feita com mais frequencia
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Diminuição da frequência de limpeza devido aos cortes nos contratos atrapalha a manutenção de um ambiente salutar.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Limpeza ineficiente, em especial dos banheiros. Necessários mais limpezas diárias. Não há limpeza de tetos, paredes, janelas e portas.

Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Os banheiros não são limpos como deveriam ser.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Inadequado	A falta de higiene da comunidade UFES e absolutamente inaceitavel.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	Necessidade de alterar a rotina de limpeza de salas e ítens voltados para o combate ao Covid-19, banheiros, maçanetas e desinfecção de salas.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Adequado	Os banheiros e as salas são limpas
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul	Pouco adequado	Aditivar o contrato de limpeza, asseio e conservação predial para mitigar os impactos de um ambiente mal higienizado na saúde dos servidores.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul	Adequado	Antes da pandemia, a limpeza era adequada. Para o momento pós-pandemia, quando houver o retorno das atividades presenciais, será preciso intensificar o serviço de limpeza, incluindo a desinfecção dos ambientes de trabalho.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul	Pouco adequado	Melhorar a periodicidade da limpeza que foi reduzida por cortes nos contratos de prestação de serviço
Divisão de Gestão Administrativa	Inadequado	Limpeza insuficiente.
Divisão de Manutenção de Edificações e Infraestrutura Urbana	Pouco adequado	O banheiro é pequeno e pouco higienizado.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Adequado	Durante a duraçãoda pandemia, o procedimento que é adequado a tempos normais se torna pouco adequado, necessitando melhorar a frequência.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Pouco adequado	Não há contrato ou recursos adequados à demanda do CEUNES. Limpezas sem rotina diária.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	As luminárias em locais de trabalho deveriam possuir aletas para controle de ofuscamento, o que não é encontrado no local.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Embora não me incomode pessoalmente, incomoda colegas do setor.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Iluminação mal dimensionada, com muita incidência de ofuscamento e com nível de iluminância inferior ao necessário.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Tem muita iluminação direta, por causa das luminárias inadequadas, o que ocasiona a irritação dos olhos.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Inadequado	A luz do sol vespertina bate de cara no rosto do servidor. Ja foi pedido diversas vezes adequacoes, nunca respondidas.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	metade das lâmpadas da sala estão queimadas a meses e ainda não foram trocadas.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Mais que adequado	Salas garagem e estacionamentos bem iluminados.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Pouco adequado	Lâmpadas queimadas e não há contrato ou recursos para substituição.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Devido à necessidade de manutenção da climatização, não há troca adequada de ar, necessária para a substituição do gás carbônico por oxigênio.

Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Devido à situação atual de risco de contaminação (pandemia da covid-19), a troca de ar do ambiente se torna extremamente necessária.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Não existe ventilação cruzada
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inexistente	Não há nenhuma troca de ar. Ar condicionado ligado o tempo todo. Medição realizada por profissional já atestou a inadequação do nível de CO2.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Pela pergunta não é possível saber se o assunto é ventilação natural ou artificial. A ventilação natural no local é inadequada, não sendo suficiente para a renovação adequada do ar ou para o conforto dos usuários.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	Falta ar-condicionado na sala dos motoristas.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	O corredor necessita de ventilação.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Mais que adequado	Ótima.
Divisão de Gestão Administrativa	Pouco adequado	Minha janela fica no sol da tarde, o que obriga uso de persianas (impossivel deixar a janela aberta, pois precisa do ar condicionado) e as persianas estão quebradas.
Divisão de Manutenção de Edificações e Infraestrutura Urbana	Adequado	Um aparelho de ar condicionado está quebrado há tempos.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Pouco adequado	Ar condicionado constantemente com defeiro, durante a pandemia a ventilação natural é insuficiente, agravado por mosquitos(sala do lado de uma mata).
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Pouco adequado	Não há.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Acompanhamento e Fiscalização de Obras	Pouco adequado	Considero que seria apropriado um número maior de sanitários, tendo em vista o número de servidores na unidade.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Adequado	Número suficiente, porém carecem de manutenção, limpeza e insumos adequados (sabonete, papel, etc).
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	O prédio possui apenas 2 bacias sanitárias para os usuários, além do banheiro acessível. Pela população que utiliza os sanitários, os mesmos estão em número suficiente, mas ficamos por muito tempo com apenas 1 bacia visto que a outra estava em manutenção.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Adequado	Os banheiros são adequados. Porém um vestiário seria ideal sobretudo como forma de incentivo a formas alternativas e mais sustentáveis de locomoção.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Adequado	Banheiro limpo.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Inadequado	não existe banheiro no andar em que trabalho. Somente no anda de inferior.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	Não há banheiros no segundo piso do prédio.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Inadequado	Os banheiros sao uma vergonha. Nao ha higiene, nunca teve sabao. O banheiro feminino dos contratados esta servindo como armazem de material de impeza.

Diretoria de Infraestrutura de Maruípe	Pouco adequado	Não existe banheiro para funcionário. Uso o banheiro dos alunos.
Divisão de Gestão Administrativa	Inadequado	Há três banheiros para aproximadamente 80 servidores e mais alguns colaboradores(PMs e terceirizados)
Divisão de Gestão Administrativa	Pouco adequado	Poucos banheiros para o numero de servidores e a limpeza é insuficiente.
Divisão de Meio Ambiente e Sustentabilidade	Pouco adequado	Poderia existir mais baias com sanitários, em função da quantidade de servidores da SI.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Pouco adequado	Falta colaboradores
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Pouco adequado	O número de usuários aumentou, tornando a quantidade e limpeza dos banheiros precárias.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Acompanhamento e Fiscalização de Obras	Pouco adequado	Há local para refeição, no entanto, falta espaço para descanso.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Cabem poucas pessoas na Copa ao mesmo tempo e na hora do almoço alguém tem que ficar esperando esvaziar. Não há espaço para descanso, pois a copa logo precisa ser desocupada para dar lugar a outro colega que queira almoçar.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Espaço pequeno para a quantidade de pessoas para a edificação
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Muito pequeno
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Muito pequeno para a quantidade de servidores.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Não existe no edifício um espaço para descanso, apenas para a refeição que, muitas vezes, fica com aglomeração de pessoas.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Poderia ser maior e mais bem equipado. Há uma área externa para refeições, o que ajuda.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Adequado	Boa sala
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	Espaco pequeno para muitas pessoas.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	Espaço pequeno, sendo necessário sua ampliação.
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	não há espaço para descanso
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	Para refeição existe, para descanso não
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul	Inadequado	Não há local adequado para refeições e descanso
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul	Pouco adequado	No prédio em que está instalada a DIS não há um espaço destinado para realização das refeições e descanso no intervalo. Porém, foi providenciado um espaço para tal finalidade no Campus, mas ainda é pouco para atender todos os servidores.
Diretoria de Infraestrutura de Maruípe	Adequado	Temos o RU. Área de descaço usamos a área comum.
Divisão de Gestão Administrativa	Inadequado	1 cantina de uns 2x4 metros. Espaço que não permite mais do que 3 pessoas almoçando. Lembrando para aproximadamente 80 servidores.

Divisão de Gestão Administrativa	Pouco adequado	Ampliar o espaço da copa e finalizar a reforma para criação do espaço de descanso
Divisão de Gestão Administrativa	Inadequado	Espaço extremamente pequeno e mal ventilado. Área externa é usada por terceirizados.
Divisão de Gestão Administrativa	Inadequado	Pouco espaço, tratando-se de um setor com muitos servidores.
Divisão de Manutenção de Edificações e Infraestrutura Urbana	Pouco adequado	Pequeno
Divisão de Meio Ambiente e Sustentabilidade	Pouco adequado	Insuficiente, considerando a quantidade de servidores da SI.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Inadequado	espaço inadequado para a quantidade de pessoas e FEDOR DE ESGOTO CONSTANTE.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Inadequado	Há uma pequena cozinha e não há espaço para descanso.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Inadequado	O espaço não atende ao numero de servidores
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Considero inadequada a substituição de servidores públicos por convênio com a PM.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Entra quem quer.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Inadequado	Há segurança "patrimonial", principalmente devido à proximidade com a base da vigilância. Porém a segurança contra incêndio e pânico é inexistente.
Coordenação de Projetos e Orçamentos	Pouco adequado	Não me sinto segura pois fica num lugar mais afastado da visibilidade de todos
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Pouco adequado	devido o número reduzido dos vigilantes
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Mais que adequado	Ótima pois tem os quardas de empresa. E a polícia militar melhor impossível
Diretoria de Infraestrutura - Setorial Norte	Inadequado	PMES armado no ambiente de trabalho.
Divisão de Manutenção de Edificações e Infraestrutura Urbana	Pouco adequado	Atividades de fiscalização: Maioria dos edifícios não possuem sistema de EPC instalado e condições de acesso inadequadas às coberturas.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Inadequado	A quantidade de vigilantes/policiais, NÃO ATENDEM ÀS NECESSIDADES DO ESPAÇO DO CEUNES. INADEQUADO.
Divisão de Serviços de Engenharia - Setorial Norte	Pouco adequado	A vigilância tere o efetivo reduzido, o que torna o campus inteiro um local perigoso, inclusive com furtos já registrados.

4.32 SOCS - SECRETARIA DE ÓRGÃOS COLEGIADOS SUPERIORES

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 9

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 9

Tabela 70 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - SOCS

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos				**9**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Limpeza e conservação		**1**	**7**	**1**	
	0,00%	*11,11%*	*77,78%*	*11,11%*	*0,00%*
Iluminação				**7**	**2**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*77,78%*	*22,22%*
Ventilação			**2**	**6**	**1**
	0,00%	*0,00%*	*22,22%*	*66,67%*	*11,11%*
Distribuição de banheiro	**3**	**2**	**1**	**3**	
	33,33%	*22,22%*	*11,11%*	*33,33%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso	**5**		**1**	**3**	
	55,56%	*0,00%*	*11,11%*	*33,33%*	*0,00%*
Segurança	**3**		**2**	**4**	
	33,33%	*0,00%*	*22,22%*	*44,44%*	*0,00%*

Tabela 71 - Comentários e Sugestões - SOCS

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação Administrativa	Pouco adequado	Não temos limpeza diária
Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores	Pouco adequado	Banheiros sem sabonete as vezes ou papel, bem como a demora da limpeza.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores	Pouco adequado	para as questões atuais de corona virus e a vez que foi solicitado desligar os ares condicionado. COmo as janelas são basculantes o ar não entra direito. mas em relação ao arcondionado ele é muito bom.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores	Pouco adequado	Fora da sala
Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores	Inexistente	O banheiro é fora do setor.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores	Inexistente	Temos uma cozinha, mas não temos mesa, nem cadeiras.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação Administrativa	Adequado	O prédio tem segurança (vigia), mas o estacionamento tem pouca iluminação.

4.33 SRI - SECRETARIA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Total de servidores da unidade aptos a participarda avaliação: 5

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 4

Tabela 72 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - SRI

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos				**4**	
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*100,00%*	*0,00%*
Limpeza e conservação			**2**	**2**	
	0,00%	*0,00%*	*50,00%*	*50,00%*	*0,00%*
Iluminação		**1**		**3**	
	0,00%	*25,00%*	*0,00%*	*75,00%*	*0,00%*
Ventilação		**2**	**1**	**1**	
	0,00%	*50,00%*	*25,00%*	*25,00%*	*0,00%*
Distribuição de banheiro		**1**		**3**	
	0,00%	*25,00%*	*0,00%*	*75,00%*	*0,00%*
Espaço para refeição e descanso		**2**	**1**	**1**	
	0,00%	*50,00%*	*25,00%*	*25,00%*	*0,00%*
Segurança			**2**	**2**	
	0,00%	*0,00%*	*50,00%*	*50,00%*	*0,00%*

Tabela 73 - Comentários e Sugestões - SRI

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Não houve comentário ou sugestão de melhoria		
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Línguas	Pouco adequado	Necessidade de efetuar limpeza mais vezes por semana - estava sendo feita apenas 1 vez por semana.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Mobilidade para o Exterior	Inadequado	Não há entrada de luz natural.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Línguas	Inadequado	Não existe janela que possa ser aberta, na sala onde trabalho.
Divisão de Mobilidade para o Exterior	Inadequado	Não há janela.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Mobilidade para o Exterior	Inadequado	Pouco banheiro para muitos servidores.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		

Unidade	Conceito	Comentário ou sugestão de melhoria
Divisão de Mobilidade para a Ufes	Inadequado	Falta espaço para descanso, mas o espaço para refeição é aceitável.
Divisão de Mobilidade para o Exterior	Inadequado	Espaço pequeno compartilhado com outros setores. Não há mesa e cadeira suficiente.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Divisão de Línguas	Pouco adequado	Necessidade de mais "rondas" da segurança universitária, em especial nas horas finais do expediente.
Divisão de Mobilidade para a Ufes	Adequado	Até hoje, os momentos de insegurança foram aleatórios.

4.34 STI - SUPERINTENDÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 46

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 46

Tabela 74 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - STI

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**6**	**35**	**5**
	0,00%	*0,00%*	*13,04%*	*76,09%*	*10,87%*
Limpeza e conservação		**11**	**20**	**14**	**1**
	0,00%	*23,91%*	*43,48%*	*30,43%*	*2,17%*
Iluminação		**1**	**2**	**35**	**8**
	0,00%	*2,17%*	*4,35%*	*76,09%*	*17,39%*
Ventilação		**4**	**13**	**26**	**3**
	0,00%	*8,70%*	*28,26%*	*56,52%*	*6,52%*
Distribuição de banheiro	**1**	**9**	**13**	**21**	**2**
	2,17%	*19,57%*	*28,26%*	*45,65%*	*4,35%*
Espaço para refeição e descanso	**4**	**10**	**15**	**16**	**1**
	8,70%	*21,74%*	*32,61%*	*34,78%*	*2,17%*
Segurança	**6**	**9**	**13**	**17**	**1**
	13,04%	*19,57%*	*28,26%*	*36,96%*	*2,17%*

Tabela 75 - Comentários e Sugestões - STI

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Desenvolvimento	Pouco adequado	Melhorar as cadeiras disponibilizadas. A sala muito aberta causa distrações.
Coordenação de Manutenção Geral	Pouco adequado	Falta de equipamentos de testes.

Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	Equipamentos antigos e obsoletos, não existe politica de distribuição de equipamentos.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	faltam cadeiras ergonônicas.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	O equipamento está defasado para as funções realizadas e a ergonomia não é adequada.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Desenvolvimento	Pouco adequado	Falta de educação de alguém colegas que insistem em urinar no chão todo santo dia.
Coordenação de Manutenção Geral	Pouco adequado	Devido a contenção de despesa do governo a limpeza ficou precaria.
Diretoria de Sistemas Corporativos	Pouco adequado	A frequência de limpeza diminuiu, impactando diretamente na limpeza do local.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	A limpeza é feira somente uma vez por semana. Sugiro aumentar a freqüencia para pelo menos tres vezes por semana.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	A limpeza estava sendo realizada a cada 2 semanas num ambiente que conta com cerca de 50 servidores e possui um auditório.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	já tivemos que lavar banheiros devido a falta de limpeza.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	limpeza de 15 em 15 dias ou 01 vez por semana.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Não é feita limpeza com regularidade, o que acarreta em aparecimento de animais e insetos no ambiente de trabalho.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Tivemos períodos de pouca ou nenhuma limpeza no setor
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	Ultimamente deixou a desejar. Nos meses anteriores ao confinamento, nós estávamos limpando as salas, banheiros e recolhendo lixos.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Sistemas Corporativos	Adequado	Poderia ser melhor.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Disposição e forma das lâmpadas inadequado.. Produzem luz direta e acabam ficando bem ao lado da linha visual do monitor, provocando a entrada de luz excessiva aos olhos dos servidores. Precisa alterar para luz refletida ou outra disposição.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Adequado	Muita luz que chega a incomodar as vistas.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Adequado	Não existe manutenção de limpeza no ar condicionado!
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Desenvolvimento	Pouco adequado	Problemas com ar condicionado são constantes, pois a sala muito aberta não foi feita para se adequar a isso.
Diretoria de Infraestrutura	Inadequado	Sala compartilhada, onde, sempre as janelas estão fechadas, e sempre com 50% de refrigeração, devido a péssima manutenção nos equipamento de ar condicionado.
Diretoria de Sistemas Corporativos	Pouco adequado	Alguns equipamentos de ar condicionado não estão funcionando.

Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	A distribuição do ar-condicionado é inadequada, pois gera locais de muito frio e ocasiona gripes e resfriados constantes.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	Ar condicionado com problemas corriqueiramente
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	Sistema de refrigeração barulhento, sem condições de uso continuo.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Manutenção Geral	Pouco adequado	Muitas pessoas acessando o banheiro onde o uso é individual e com acesso liberado a toda comunidade.
Diretoria de Infraestrutura	Pouco adequado	Ruim, e péssimo estado de conservação.
Diretoria de Sistemas Corporativos	Inadequado	Banheiros velhos e mal distribuído, porta quebrada.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	O local de trabalho possui mais de 40 servidores homens e apenas 2 sanitários, além disso os 3 mictórios sofrem entupimento constante. A disponibilidade já é pouca para os servidores e ainda temos um auditório que é utilizado constantemente.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	Os banheiros poderiam ser mais amplos.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Poderia ter mais banheiros masculinos.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Poucos banheiros masculinos
Superintendência de Tecnologia da Informação	Adequado	Quantidade adequada, porém a limpeza é inexistente praticamente.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	São 4 banheiros para 50 pessoas, 2 banheiros são femininos e no prédio existem 45 homens. Má distribuição.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Diretoria de Infraestrutura	Inadequado	Não existe.
Diretoria de Sistemas Corporativos	Pouco adequado	Mobiliário e equipamentos velhos.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inexistente	Cozinha minúscula, descanso não existe.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inexistente	Descanso inexistente.. cozinha minúscula
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	O espaço atual comporta somente 10% dos servidores do setor. Sugiro aumentar o mesmo para comportar uma quantidade mínima de 20% dos servidores do setor.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	O espaço para refeição poderia ser maior.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Pequeno, mal ventilado, próximo ao ambiente de trabalho, vindo a contaminar todo o ambiente.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Poderia ter uma cozinha maior.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Coordenação de Desenvolvimento	Inadequado	Somente um cadeado de 20 reais protege os servidores e computadores que disponibilizam os sistemas da UFES para todos. Melhorar isso.
Coordenação de Manutenção Geral	Inadequado	Já fui roubado por duas vezes uma dentro do proprio setor e outra no campu.
Diretoria de Sistemas Corporativos	Inexistente	Não há nenhum tipo de controle de segurança.

Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	Ambiente externo pouco iluminado. Sugiro melhorar este quesito.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Adequado	Levando em consideração o valor dos equipamentos e a importância estratégica da TI a segurança deve ser aprimorada.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Pouco adequado	Qualquer pessoa pode entrar na universidade.
Superintendência de Tecnologia da Informação	Inadequado	Temos problemas na entrada do prédio. Um simples cadeado antigo é usado para fechar a entrada principal do prédio.

4.35 SUPEC- SUPERINTENDÊNCIA DE COMUNICAÇÃO

Total de servidores da unidade aptos a participar da avaliação: 14

Quantidade de servidores da unidade que responderam ao questionário de diagnóstico das condições de trabalho: 14

Tabela 76 - Diagnóstico das Condições de Trabalho 2020 - SUPEC

	Inexistente	Inadequado	Pouco adequado	Adequado	Mais que adequado
Equipamentos e recursos			**4**	**10**	
	0,00%	*0,00%*	*28,57%*	*71,43%*	*0,00%*
Limpeza e conservação		**1**	**7**	**6**	
	0,00%	*7,14%*	*50,00%*	*42,86%*	*0,00%*
Iluminação				**10**	**4**
	0,00%	*0,00%*	*0,00%*	*71,43%*	*28,57%*
Ventilação		**1**	**2**	**9**	**2**
	0,00%	*7,14%*	*14,29%*	*64,29%*	*14,29%*
Distribuição de banheiro			**1**	**11**	**2**
	0,00%	*0,00%*	*7,14%*	*78,57%*	*14,29%*
Espaço para refeição e descanso		**2**	**6**	**5**	**1**
	0,00%	*14,29%*	*42,86%*	*35,71%*	*7,14%*
Segurança		**3**	**4**	**7**	
	0,00%	*21,43%*	*28,57%*	*50,00%*	*0,00%*

Tabela 77 - Comentários e Sugestões - SUPEC

EQUIPAMENTOS E RECURSOS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Publicidade	Pouco adequado	Os recursos estão ficando obsoletos e precisam ser atualizados
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Pouco adequado	Para o realizar o trabalho de redes sociais, é fundamental um celular mais moderno.
Superintendência de Comunicação	Adequado	Internet instável, um dos computadores do setor necessita de conserto.

Superintendência de Comunicação	Pouco adequado	Os equipamentos existem, mas estão ficando antigos, dando problemas, e não há manutenção. É o caso especialmente das câmeras e microfones.
Superintendência de Comunicação	Adequado	Os equipamentos no local de trabalho são adequados e a nova ilha de edição potencializou otimizar essa parte do processo de produção audiovisual. Contudo, durante a pandemia, as condições de trabalho em casa foram limitadas.
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Publicidade	Adequado	A limpeza em geral é boa, mas nos últimos meses do período avaliado e antes do isolamento social, começou a ficar um pouco precária, talvez pela diminuição do número de vezes que o pessoal da limpeza estava atendendo.
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Adequado	banheiros precisa de mais limpeza.
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Inadequado	Muitas vezes, os próprios servidores do setor tiveram que fazer a limpeza da sala, que estava mto suja e sem previsão de limpeza pelos profissionais.
Superintendência de Comunicação	Pouco adequado	Com a redução das equipes de limpeza, as condições do local de trabalho não se tornaram adequadas. Nos banheiros, de uso comum, a situação se complicou ainda mais.
Superintendência de Comunicação	Pouco adequado	Problemas com a regularidade do serviço de limpeza no setor
Superintendência de Comunicação	Pouco adequado	Seria interessante se a equipe de limpeza pudesse ir mais vezes durante a semana.
ILUMINAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Superintendência de Comunicação	Adequado	As instalações da sala onde trabalho são boas e há iluminação natural.
Superintendência de Comunicação	Mais que adequado	Temos bastante luz natural.
VENTILAÇÃO		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Pouco adequado	Algumas janelas não abrem e, quando ficamos sem ar condicionado (devido ao corte no orçamento), tivemos que adquirir, por nossa conta, ventiladores portáteis pra suportar o calor.
Superintendência de Comunicação	Adequado	A sala possui janelas de báscula, mas normalmente ficam fechadas e usamos o ar condicionado. Pela janela costuma entrar fumaça de cigarro de pessoas do lado de fora do prédio.
Superintendência de Comunicação	Adequado	A ventilação poderia ser melhor caso as janelas não fossem no estilo báscula. Isso foi sentido durante o período em que não foi possível utilizar o ar condicionado. Para manter janelas abertas, também seriam necessárias telas para insetos e mosquitos.
Superintendência de Comunicação	Adequado	Dificuldade para abrir janelas, se necessário.
DISTRIBUIÇÃO DOS BANHEIROS		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Superintendência de Comunicação	Adequado	Ainda é adequado, mas a chegada de um novo setor ao andar onde atuo aumentou muito o fluxo de pessoas no banheiro.
ESPAÇO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO		

Unidade	Conceito	Comentário ou sugestão de melhoria
Seção de Publicidade	Inadequado	Existe espaço pequeno para refeição, mas não existe espaço adequado para descanso no intervalo
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Pouco adequado	A cozinha é suja e tem bem pouca ventilação, o que torna o ambiente mto quente.
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Pouco adequado	Aqui temos um problema sério. O espaço de refeição/lanche e café fica localizado no mesmo local de trabalho, ou seja, o nosso local de trabalho é o mesmo da copa.
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Pouco adequado	cozinha muito pequena para atender o prédio. sem espaço para descanso.
Superintendência de Comunicação	Adequado	Marquei "adequado", mas não se aplica. Não tenho intervalo de almoço e não utilizo esses espaços.
SEGURANÇA		
Unidade	**Conceito**	**Comentário ou sugestão de melhoria**
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Inadequado	Minha bicicleta foi roubada no prédio da Reitoria, no campus de Goiabeiras.
Seção de Veiculos Impressos e Internet	Inadequado	Qualquer pessoa tem acesso aos setores e bens já foram furtados.
Superintendência de Comunicação	Adequado	Considero adequado por estarmos no prédio da reitoria, que aparenta ser um local seguro. Quanto à sala, especificamente, há fragilidade nas trancas de portas e armários, bem como nas janelas.
Superintendência de Comunicação	Pouco adequado	Insegurança no acesso e no entorno do prédio

APÊNDICE W

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS 2020

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas
Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS

PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DA UFES

CICLO 2020

Vitória

2020

SUMÁRIO

LISTA DE SIGLAS **3**

1 INTRODUÇÃO **4**

2 METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS **5**

3 RESULTADO GERAL DA UFES **7**

3.1 COMPARATIVO ENTRE OS CICLOS 2017 A 2020 8

4 RESULTADO POR CAMPUS **12**

5 RESULTADO POR UNIDADE **14**

LISTA DE SIGLAS

API - Assessoria de Políticas Internas

BC - Biblioteca Central

CAR - Centro de Artes

CCAE - Centro de Ciências Agrárias e Engenharias

CCE - Centro de Ciências Exatas

CCENS - Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde

CCHN - Centro de Ciências Humanas e Naturais

CCJE - Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

CCS - Centro de Ciências da Saúde

CE - Centro de Educação

CEFD - Centro de Educação Física e Desportos

Ceunes - Centro Universitário Norte do Espírito Santo

CT - Centro Tecnológico

CUn - Conselho Universitário

Hucam - Hospital Cassiano Antonio Moraes

Ebserh - Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

Ioufes - Instituto de Odontologia da Ufes

OUV - Ouvidoria

PAD - Programa de Avaliação de Desempenho

PF - Procuradoria Federal

Proaeci - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Cidadania

Proad - Pró-Reitoria de Administração

Proex - Pró-Reitoria de Extensão

Progep - Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Prograd - Pró-Reitoria de Graduação

Proplan - Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

PRPPG - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Sead - Superintendência de Educação a Distância

Secult - Secretaria de Cultura

SI - Superintendência de Infraestrutura

SRI - Secretaria de Relações Internacionais

STI - Superintendência de Tecnologia da Informação

Supec - Superintendência de Comunicação

Ufes - Universidade Federal do Espírito Santo

1 INTRODUÇÃO

Neste relatório serão apresentados os resultados da Avaliação pelos Usuários, realizada no ciclo 2020 do Programa de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal do Espírito Santo (PAD/Ufes), que é regido pela Resolução nº 30/2010-CUn/Ufes. O período de coleta das avaliações foi de 01/07 a 21/08/2020.

De acordo com a citada resolução, a Avaliação de Desempenho deve abarcar, de forma integrada, além da avaliação das ações da Instituição, das atividades das equipes de trabalho, das condições de trabalho e das atividades individuais, a avaliação realizada pelos usuários.

A avaliação feita pelos usuários visa identificar o atendimento das expectativas dos usuários em relação aos serviços prestados e propiciar a gestão da melhoria desses serviços, dos processos e do desenvolvimento institucional. Entendem-se como usuário interno à instituição os servidores técnico-administrativos, os docentes e os alunos que demandam os serviços da Universidade. Usuários externos são a comunidade em geral que demanda os serviços prestados pela Universidade.

Ainda de acordo com a Resolução nº 30/2010, após o período de coleta das avaliações estabelecido em cronograma e divulgado nos meios de comunicação formais da Ufes, as avaliações dos usuários devem ser tabuladas e os resultados encaminhados a cada unidade administrativa ou acadêmica avaliada, para ciência e providências. O presente relatório vem cumprir essa determinação.

2 METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PELOS USUÁRIOS

Para realizar a avaliação pelos usuários, foi disponibilizado formulário eletrônico específico, nos moldes do anexo VII da Resolução nº 30/2010-Cun/Ufes, de forma a qualificar um determinado atendimento recebido em setor da Ufes. Esse formulário foi aplicado no mesmo sistema das demais avaliações, porém fora do login do servidor, permitindo que usuários internos e externos pudessem acessá-lo e respondê-lo de forma anônima. O acesso ao formulário poderia também ser feito através de link disponível no sítio eletrônico da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep). A divulgação foi feita por meio do envio de e-mails com o link de acesso aos servidores técnico-administrativos e docentes, às chefias e aos alunos, e, no Hucam, também por meio de cartaz, de forma a atingir também os pacientes. Link de acesso: http://progepweb.ufes.br/avalia.

Após acessar o sistema, o usuário deveria indicar em qual categoria se enquadrava (servidor técnico, servidor docente, aluno, paciente ou outro) e depois selecionar os dados do atendimento avaliado, quais sejam: unidade/setor, data do atendimento (com opção de "não lembro") e período do atendimento (matutino, vespertino ou noturno). O usuário era apresentado, então, ao instrumento avaliativo, o qual continha oito itens.

Na tabela abaixo, são apresentados os itens avaliativos na mesma forma e ordem em que foram disponibilizados no sistema aos usuários. Na primeira coluna, consta o item com nome resumido, conforme será utilizado neste relatório, com a finalidade de melhor tabular e apresentar os dados.

Tabela 1 - Itens avaliativos

Resumo do item	Item avaliativo
Contato	Facilidade para entrar em contato com o setor (telefone, correios, internet, pessoalmente).
Local	Encontrar o local de atendimento.
Tratamento	Tratamento dado pelo(s) servidor(es) (professores, médicos, enfermeiros, servidores em geral).
Tempo	Tempo utilizado no atendimento.

Informações	Informações e esclarecimentos recebidos.
Prazos e horários	Cumprimento de prazos e horários marcados.
Solução de problemas	Solução de problema.
Limpeza e conforto	As condições de limpeza e conforto do setor.

Para cada item, o usuário poderia escolher dentre seis opções de resposta, com base no conceito que melhor representava sua opinião. A correspondência entre os conceitos atribuídos pelo usuário e a nota é a seguinte:

Tabela 2 - Conversão do conceito em nota

Conceito	Nota
Ótimo	5
Bom	4
Regular	3
Ruim	2
Péssimo	1
Não de aplica	-

Ao final, havia ainda um espaço para que o usuário pudesse escrever considerações relevantes sobre o atendimento.

3 RESULTADO GERAL DA UFES

No ciclo 2020 da Avaliação de Desempenho da Ufes, foram enviadas 592 respostas à avaliação pelos usuários, divididos nas seguintes categorias:

Tabela 3 - Usuários avaliadores por categoria

Total de usuários avaliadores	**592**
Servidores técnico-administrativos	164
Servidores docentes	143
Alunos	267
Pacientes do Hucam	11
Outros	7

O resultado geral, por número e porcentagem de usuários que participaram do processo, em relação ao conceito atribuído a cada item avaliado, pode ser consultado na Tabela 4 e no Gráfico 1:

Tabela 4 - Avaliação dos Usuários - Ufes - 2020 (por número e porcentagem de usuários avaliadores)

	Péssimo	Ruim	Regular	Bom	Ótimo	Não de aplica
Contato	28	42	78	180	262	2
%	*4,73%*	*7,09%*	*13,18%*	*30,41%*	*44,26%*	*0,34%*
Local	14	35	90	196	237	20
%	*2,36%*	*5,91%*	*15,20%*	*33,11%*	*40,03%*	*3,38%*
Tratamento	10	24	54	165	336	3
%	*1,69%*	*4,05%*	*9,12%*	*27,87%*	*56,76%*	*0,51%*
Tempo	11	25	71	214	256	15
%	*1,86%*	*4,22%*	*11,99%*	*36,15%*	*43,24%*	*2,53%*
Informações	18	30	74	178	289	3
%	*3,04%*	*5,07%*	*12,50%*	*30,07%*	*48,82%*	*0,51%*
Prazos e horários	19	24	73	196	249	31
%	*3,21%*	*4,05%*	*12,33%*	*33,11%*	*42,06%*	*5,24%*
Solução de problemas	26	36	72	183	268	7
%	*4,39%*	*6,08%*	*12,16%*	*30,91%*	*45,27%*	*1,18%*
Limpeza e conforto	29	41	115	177	197	33
%	*4,90%*	*6,93%*	*19,43%*	*29,90%*	*33,28%*	*5,57%*

Gráfico 1 - Avaliação pelos Usuários - Ufes - 2020

3.1 COMPARATIVO ENTRE OS CICLOS 2017 A 2020

Gráfico 2 - Percentual obtido no item Contato de 2017 a 2020

Gráfico 3 - Percentual obtido no item Local de 2017 a 2020

Gráfico 4 - Percentual obtido no item Tratamento de 2017 a 2020

Gráfico 5 - Percentual obtido no item Tempo de 2017 a 2020

Gráfico 6 - Percentual obtido no item Informações de 2017 a 2020

Gráfico 7 - Percentual obtido no item Prazos e horários de 2017 a 2020

Gráfico 8 - Percentual obtido no item Solução de problemas de 2017 a 2020

Gráfico 9 - Percentual obtido no item Limpeza e conforto de 2017 a 2020

4 RESULTADO POR CAMPUS

A seguir são apresentadas as notas médias para cada item nos quatro campi universitários: Alegre, Goiabeiras, Maruípe e São Mateus.

Tabela 5 - Avaliação pelos Usuários 2020 – Alegre

Usuários	**47**
Item avaliado	**Média**
Contato	3,89
Local	4,02
Tratamento	4,26
Tempo	4,15
Informações	4,00
Prazos e horários	4,13
Solução de problemas	3,96
Limpeza e conforto	4,00

Tabela 6 - Avaliação pelos Usuários 2020 – Goiabeiras

Usuários	**419**
Item avaliado	**Média**
Contato	4,05
Local	4,12
Tratamento	4,36
Tempo	4,21
Informações	4,19
Prazos e horários	4,18
Solução de problemas	4,10
Limpeza e conforto	3,87

Tabela 7 - Avaliação pelos Usuários 2020 – Maruípe

Usuários	**100**
Item avaliado	**Média**
Contato	3,95
Local	3,80
Tratamento	4,31
Tempo	4,03
Informações	4,15
Prazos e horários	3,90
Solução de problemas	3,98
Limpeza e conforto	3,55

Tabela 8 - Avaliação pelos Usuários 2020 - São Mateus

Usuários	**26**
Item avaliado	**Média**
Contato	4,27
Local	4,27
Tratamento	4,46
Tempo	4,23
Informações	4,19
Prazos e horários	4,16
Solução de problemas	4,38
Limpeza e conforto	4,31

5 RESULTADO POR UNIDADE

Tabela 9 - Avaliação do Usuário - 2020 - ADMINISTRAÇÃO DOS CENTROS

Usuários	7
Item avaliado	**Média**
Contato	4,00
Local	3,71
Tratamento	4,57
Tempo	3,86
Informações	4,29
Prazos e horários	3,86
Solução de problemas	3,57
Limpeza e conforto	3,57

Considerações relevantes sobre o atendimento

Unidade	Considerações
Administração dos Centros	O atendimento sempre bem esclarecedor
Administração dos Centros	Sempre fui atendido com muita atenção.
Administração dos Centros	Servidores extremamente preparados para o desempenho de suas funções.

Tabela 10 - Avaliação do Usuário - 2020 - ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Usuários	5
Item avaliado	**Média**
Contato	4,20
Local	4,20
Tratamento	4,40
Tempo	4,25
Informações	4,40
Prazos e horários	4,40
Solução de problemas	3,60
Limpeza e conforto	3,40
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Administração Superior	O PRÉDIO DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DA UFES ESTÁ ABANDONADO, COM BANHEIROS IMUNDOS, CORREDORES SUJOS, SEM SEGURANÇA, QUALQUER UM PASSA PELA RECEPÇÃO SEM SER ABORDADO. SOMENTE QUANDO SOLICITA UMA INFORMAÇÃO QUE SE IDENTIFICA. UM DESCASO TOTAL. MUITO TRISTE.

Tabela 11 - Avaliação do Usuário - 2020 – API

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	5,00
Local	5,00
Tratamento	5,00
Tempo	5,00
Informações	5,00
Prazos e horários	5,00
Solução de problemas	4,00
Limpeza e conforto	5,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Assessoria de Políticas Internas	todo questionamento foram relevantes.

Tabela 12 - Avaliação do Usuário - 2020 – AUDIN

Usuários	**3**
Item avaliado	**Média**
Contato	3
Local	3
Tratamento	3
Tempo	3
Informações	3
Prazos e horários	3
Solução de problemas	3
Limpeza e conforto	5
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Auditoria Interna	A auditoria deveria ter um viés consultivo e de orientação.
Auditoria Interna	No início do ano, com a revelação das fraudes nas cotas universitárias, alguns alunos entraram em contato para informar possíveis alunos fraudadores dentro dos cursos. Não houve resposta da ouvidoria.

Tabela 13 - Avaliação do Usuário - 2020 - BC

Usuários	14
Item avaliado	**Média**
Contato	4,43
Local	4,69
Tratamento	4,79
Tempo	4,79
Informações	4,86
Prazos e horários	4,70
Solução de problemas	4,86
Limpeza e conforto	3,92

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Biblioteca Central	É o melhor lugar da UFES!!!!!!!!! E com a melhor equipe.
Biblioteca Central	Fui atendida neste setor (Biblioteca) por vários servidores diferentes e sempre fui tratada com muita atenção, educação e profissionalismo.
Biblioteca Central	Profissionalismo!
Biblioteca Central	Servidores atenderam muito bem. Apenas o banheiro não estava em boas condições de limpeza
Seção de Biblioteca - Setorial Maruípe	Um agradecimento especial à bibliotecária Lizzie Chaves, muito atenciosa e competente.

Tabela 14 - Avaliação do Usuário - 2020 – CAR

Usuários	23
Item avaliado	**Média**
Contato	3,83
Local	3,87
Tratamento	4,35
Tempo	4,00
Informações	4,09
Prazos e horários	3,91
Solução de problemas	3,96
Limpeza e conforto	3,17
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Centro de Artes	Falta a manutenção da limpeza, quanto ao atendimento pelos profissionais muito bom@
Centro de Artes	Gostaria de saber quando teremos alguma informação sobre a aulas a serem dadas.
Departamento de Desenho Industrial	Muito bom a equipe, muito simpática.
Colegiado de Comunicação Social - Jornalismo	Nada à questionar
Colegiado do Curso de Design	Os servidores são ótimos e atenciosos, mas a estrutura do lugar falta conforto, o que não é culpa dos servidores do colegiado. Falta verbas para proporcionar melhores condições para todos os servidores e alunos.

Tabela 15 - Avaliação do Usuário - 2020 - CCAE

Usuários	22
Item avaliado	**Média**
Contato	3,64
Local	4,00
Tratamento	4,00
Tempo	3,91
Informações	3,95
Prazos e horários	4,09
Solução de problemas	3,91
Limpeza e conforto	3,95

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Departamento de Zootecnia	As condições de limpeza de gabinetes de trabalho, cozinha e banheiro são limitantes em função da pequena quantidade de profissionais terceirizados para este serviço no campus de Alegre.
Centro de Ciências Agrárias e Engenharias	Entendo que há a necessidade de melhorar o sistema de acesso às informações no CCAE, cuja comunicação do exterior ao Centro para dentra é péssima.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Nada a complementar.
Departamento de Ciências Florestais e da Madeira	Nada a complementar.
Programa de Pós-Graduação em Ciência e Tecnologia de Alimentos	o atendimento do secretario do departamento de pós PCTA/ Alegre é muito bom, é sempre atencioso em resolver algum alguma problema , dando retorno das soloções. o coordenador também é muito atencioso.
Centro de Ciências Agrárias e Engenharias	O questionário está bom.
Programa de Pós-Graduação em Ciência e Tecnologia de Alimentos	O setor tem funcionado muito bem.
Departamento de Agronomia	Precisa caraterizar melhor que é usuário. E usuário de que? Geral? De setores específicos?
Centro de Ciências Agrárias e Engenharias	Ruim
Departamento de Engenharia de Alimentos	São muito atenciosos e prestativos no atendimento.

Tabela 16 - Avaliação do Usuário - 2020 – CCE

Usuários	36
Item avaliado	**Média**
Contato	4,03
Local	4,28
Tratamento	4,06
Tempo	4,15
Informações	3,97
Prazos e horários	4,15
Solução de problemas	3,86
Limpeza e conforto	4,14

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Centro de Ciências Exatas	A direção do CCE simplesmente não funciona, o diretor é totalmente omisso aos problemas do Centro, parece que ele nem trabalha no mesmo, quem gere o centro são os secretários Rossana e Walkirio, dos quais não tenho reclamação.
Centro de Ciências Exatas	A gestão do CCE deixa muito a desejar. A omissão aos problemas é constante. Salas de aula em condições de higiene péssimas e servidores que dificilmente ajudam nas secretarias. Uma gestão lamentável e omissa.
Programa de Pós-Graduação em Matemática	A secretária Edilaine é ótima profissional.
Secretaria	As secretarias do CCE estão muito mal geridas. Os funcionários das secretarias de gestão e acadêmica costumam empurrar as responsabilidades para os outros e no fim são poucos os que trabalham de verdade,a Direção sabe disso e nada faz.
Centro de Ciências Exatas	Banheiros públicos fechados, indo contra a lei. Informei à direção do CCE sobre professor dando aula em dois lugares ao mesmo tempo, mudando horário de aula sem autorização da sua câmara departamental e nada foi feito. Lamentável.
Programa de Pós-Graduação em Química	Em particular o servidor Alex sempre se mostra muito competente e bem educado nos tratamentos comigo. Certamente cumpre muito bem seu serviço, excelente profissional.
Centro de Ciências Exatas	Melhorar a postura de alguns servidores da secretaria acadêmica.

Programa de Pós-Graduação em Química	Não é dificil encontrar o PPGQUI com a explicação de alguém que saiba onde ele está localizado. Porém, a UFES tem um problema de mapas e sinalização. Poderia haver pelo menos um mapa explicativo no site dos prédios da Quimica e organização interna deles.
Programa de Pós-Graduação em Química	O profissional Alex é muito atencioso e zela pelo funcionamento correto da Secretária da Pós. O coordenador Paulo é uma excelente pessoa e está sempre disposto a ajudar.
Programa de Pós-Graduação em Química	O servidor Alex da PPGQui é um exemplo de servidor, auxilia os alunos da pós com toda atenção além da atenção com os ezclrecimentos.
Secretaria	Observação: informei que o tempo de atendimento não se aplica porque simplesmente não há atendimento. Na Secretaria de gestão do CCE normalmente temos que nos autoatender já que a vontade dos funcionários para ajudar é nula.
Centro de Ciências Exatas	Quando fui ao CCE, na secretaria/colegiado, Tive que esperar por 30min ou mais para ser atendida, sendo que haviam 2 pessoas la para fazer o atendimento, elas me viram e simplesmente ignoraram a minha presença.
Centro de Ciências Exatas	Servidores não tem minima noção de atendimento ao público. A secretária de gestão não funciona como deveria. Os professores realizamos autoatendimentos. Inúmeras vezes foram informadas tais irregularidades à direção de centro, mas nada é resolvido.

Tabela 17 - Avaliação do Usuário - 2020 – CCENS

Usuários	25
Item avaliado	**Média**
Contato	4,12
Local	4,04
Tratamento	4,48
Tempo	4,36
Informações	4,04
Prazos e horários	4,16
Solução de problemas	4,00
Limpeza e conforto	4,04

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Programa de Pós-Graduação em Ensino, Educação Básica e Formação de Professores	A secretária do PPGEEDUC não sabe informar as coisas corretamente, confunde alguns processos e demora com as requisições.
Departamento de Farmácia e Nutrição	A troca das secretarias individuais de cursos pela secretaria única dos cursos do CCENS possibilitou melhoria significativa nos serviços prestados ao departamento, reduzindo tempo de espera e otimizando a qualidade dos serviços.
Colegiado do Curso de Geologia	Ocorreu tudo bem e dentro do esperado; os funcionários da Sugrad são prestativos e atenciosos. A única irregularidade é o espaço físico que é inadequado, velho, mal ventilado, a acústica é ruim, o ar condicionado apresenta mal funcionamento e sujeiras.
Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde	Secretaria Unica Departamentos - CCENS - atendimento sempre muito ágil e de qualidade.

Tabela 18 - Avaliação do Usuário - 2020 – CCHN

Usuários	81
Item avaliado	**Média**
Contato	3,67
Local	3,86
Tratamento	4,19
Tempo	4,04
Informações	3,96
Prazos e horários	3,99
Solução de problemas	3,89
Limpeza e conforto	3,57

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Colegiado do Curso de Ciências Sociais	A pichação, uso de drogas que todos são obrigados a absorver no ar e é observado sem dificuldades nos diretórios acadêmicos não é de responsabilidade da administração da UFES? Ou o ideal, é essa postura politicamente menos desgastante pra os responsáveis?
Departamento de Geografia	CUmprimento da carga horária e disponibilidade de atendimento aos alunos por parte dos professores
Colegiado do Curso de História	É muito difícil entrar em contato com o Josemar, muito difícil de encontrá-lo e, quando encontramos, ele é extremamente grosseiro e não tira as dúvidas necessárias sem antes atacar o aluno gratuitamente, mesmo que o aluno esteja sendo super gentil com ele
Centro de Ciências Humanas e Naturais	Falta de informações mais regulares em períodos mais curtos de tempo.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia	Há serviços não informatizados, como a entrega do relatório de estágio que só é avaliado fisicamente e neste semestre não foi avaliado!
Centro de Ciências Humanas e Naturais	Infelizmente, em minha experiência durante o mestrado e doutorado, presenciei muitas falhas desde mal atendimento, falta de retorno por telefone e email. Muitos servidores não respondem os emails ou dificultam o atendimento.
Colegiado do Curso de Letras - Libras	Não consigo acessar meu portal e sempre me direcionam pra outro local e não sou atendida.Falta água sempre.Ficava gripada sempre, não sei se o filtro do ar-condicionado é limpo frequentemente.

Colegiado do Curso de Letras - Libras	Não consigo acessar meu portal e sempre me direcionam pra outro local e não sou atendida.Falta água sempre.Ficava gripada sempre, não sei se o filtro do ar-condicionado é limpo frequentemente.
Departamento de Psicologia	O ambiente é insalubre, sujo e mal cuidado.
Centro de Ciências Humanas e Naturais	O centro possui um atendimento tardio e ineficiente para demandas de departamentos, cursos, professores e alunos. As solicitações precisam ser reforçadas até 10 vezes para terem resposta.
Programa de Pós-Graduação em Geografia	O tefefone para contato com a secretaria está sempre com problema. Sendo necessário enviar e-mail, que não soluciona a dúvida prontamente equiparada a rapidez de uma ligação.
Colegiado do Curso de Ciências Sociais	Os atendimentos que tive foram excelentes, o tratamento dispensado foi ótimo, me esclareceram as duvidas que tinha. Basicamente meus atendimentos trataram de aproveitamento de estudos e matrícula.
Programa de Pós-Graduação em História	Os servidores Filipe e Michele são excelentes no atendimento. Merecem reconhecimento pelo trabalho desenvolvido na Secretaria do Programa.
Programa de Pós-Graduação em História	Os servidores lotados no PPGHIS (Michely Almeida e Filipe Luppi) são simpáticos, prestativos e eficientes.
Departamento de Psicologia	pontuei psicologia devido a necessidade de acompanhamento psicológico,até ontem eu não consegui, tentei tratamento dentário não consegui, nada através da UFES. Passei por uma cirurgia de hernia ingnal bilateral, mais ao menos três anos, este sim ótimo.
Programa de Pós-Graduação em Psicologia	Prédio do PPGP está com sérios problemas estruturais. Precisa de manutenção urgente.
Centro de Ciências Humanas e Naturais	Sempre fui muito bem atendida no Colegiado,contudo, contudo, o coordenador é indisponível para os alunos. No Departamento, é todos são tão amáveis quanto no Coegiado.
Programa de Pós-Graduação em Filosofia	Serviço público e de Excelência.
Assessoria de Gestão	temos melhorar mais e apefesua clalidade senpre e moso dever fuciomario rmovar prjetos
Centro de Ciências Humanas e Naturais	Todas as vezes que procurei setores dentro da ufes para solucionar problemas...fui muito bem atendido...Parabéns ao corpo de servidores...
Secretaria	Todos os servidores da Secretaria Administrativa do CCHN são excelentes, com destaque para o servidor Ariel Sessa, que é muito prestativo.

Tabela 19 - Avaliação do Usuário - 2020 – CCJE

Usuários	66
Item avaliado	**Média**
Contato	4,33
Local	4,35
Tratamento	4,59
Tempo	4,48
Informações	4,42
Prazos e horários	4,34
Solução de problemas	4,26
Limpeza e conforto	3,87

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Departamento de Economia	A limpeza dos ambientes do Departamento de Economia ficou prejudicada desde os cortes de verbas impostos à Universidade.
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas	Banheiros imundos e sem papel.
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas	Existem muitos bons profissionais qualificados e dedicados, mas a estrutura para o atendimento deixa a desejar.
Programa de Pós-Graduação em Política Social	Funcionários sempre atenciosos, principalmente a
Setor da Secretaria Unificada de Pós-graduação	Funionários da SIP sempre atenciosos e dispostos a ajudar, mesmo em home office.
Setor da Secretaria Unificada de Departamentos	Ministro aulas no período noturno e tenho de entregar o aparelho data-show após as aulas. A secretaria fecha às 21:00hs enquanto o curso funciona até às 23hs. Pelo menos o funcionamento da SUD deveria ser até às 22:30hs.
Laboratório de Informática	Necessário reverem a forma de agendamento.Raramente consigo agendar horários solicitados em tempo útil ao dia das aula, pq conflitos com disciplinas que agendam para todo o período letivo são recorrentes.Esta dinâmica não atende a tds.Muito desagradável!
Programa de Pós-Graduação em Administração	O atendimento da secretaria é muito bom, e dos professores ainda estamos em andamento.
Colegiado do Curso de Biblioteconomia	Professora muito atenciosa, disponível para atendimento agendado, disposta a ajudar!
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas	Profissionalismo!

Colegiado do Curso de Biblioteconomia	Profissionalismo!
Departamento de Biblioteconomia	Profissionalismo!
Departamento de Biblioteconomia	Profissionalismo!
Programa de Pós-Graduação em Ciência da Informação	Profissionalismo!
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas	Secretaria unificada de pós-graduação. Servidores prestativos e atenciosos! Gosto muito de trabalhar com eles! Minha única reclamação está na falta de sinalização do CCJE (uma vergonha considerando os INÚMEROS PROJETOS já realizados - e nunca implantados)
Departamento de Ciências Contábeis	Sempre atenderam minhas demandas com muita rapidez e eficiência
Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública	Sempre foi recebido um bom atendimento pelos servidores do setor e as dúvidas e perguntas enviadas sempre receberam resposta.

Tabela 20 - Avaliação do Usuário - 2020 - CCS

Usuários	45
Item avaliado	**Média**
Contato	4,07
Local	3,59
Tratamento	4,33
Tempo	4,05
Informações	4,27
Prazos e horários	3,98
Solução de problemas	4,04
Limpeza e conforto	3,02

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Departamento de Ciências Farmacêuticas	A única dificuldade de contato é pelo telefone, que geralmente não tem resposta mas o retorno por e-mail é sempre rápido.
Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas	Damiana é uma ótima servidora, continue assim sempre!
Assessoria de Gestão	Gostaria de fazer um elogio especial do Igor Erler, pela sua dedicação ao CCS, sempre de bom humor, mesmo sendo responsável por tentar resolver tantos problemas.
Centro de Ciências da Saúde	Meu processo de insalubridade, por exemplo, ficou mais de 20 dias sem ser sequer recebido pelo servidor e isso pq trabalho no hospital com pacientes com COVID
Centro de Ciências da Saúde	Os pedidos são respondidos mas as ações da depois principalmente da subprefeitura não são realizados.

Tabela 21 - Avaliação do Usuário - 2020 – CE

Usuários	19
Item avaliado	**Média**
Contato	4,32
Local	4,44
Tratamento	4,53
Tempo	4,42
Informações	4,47
Prazos e horários	4,35
Solução de problemas	4,28
Limpeza e conforto	4,00

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Programa de Pós-Graduação em Educação	A boa vontade dos servidores esbarra na precariedade das estruturas físicas e organizacionais. Os móveis e implementos utilizados parecem reaproveitados de outras instalações, sem nenhum padrão e não oferecendo conforto algum.
Programa de Pós-Graduação em Educação	As especificidades dos estudantes de pós-graduação não estão sendo atendidas na secretaria do curso. Com a pandemia, sugere-se o estabelecimento/divulgação de um canal direto, sobretudo para atendimento de sujeitos provenientes de outras cidades/estados.
Centro de Educação	Foi candidata ao processo de mestrado em Educação Profissional, professor Alex e demais servidores foram muitos gentis e esclarecedores, quanto aos questionamentos do processo de seleção.
Centro de Educação	Mesmo ante a redução de recursos, o Centro de Educação prima por manter o local limpo. No entanto, os móveis e aparelhos carecem de manutenção.Corredores escuros.Prédio sem acessibilidade.
Centro de Educação	O CE parece abandonado pela UFES. Não há estrutura para alunos com deficiências motoras, o prédio é infestado de mosquitos, não há cadeiras confortáveis, ar condicionado ou ventiladores não são funcionais no prédio, os banheiros abafados, faltam tomadas.
Centro de Educação	Que biblioteca agradável! Servidores dóceis, prestativos, ambiente silencioso. Gosto muito do setor e tenho sentido falta de lá nessa quarentena.

Tabela 22 - Avaliação do Usuário - 2020 – CEFD

Usuários	15
Item avaliado	**Média**
Contato	4,33
Local	4,20
Tratamento	4,67
Tempo	4,33
Informações	4,71
Prazos e horários	4,46
Solução de problemas	4,69
Limpeza e conforto	4,14
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Assessoria de Gestão	A ufes como um todo tem um atendimento excelente, para o meu caso como aluno consigo chegar a qualquer lugar com facilidade, mas para calouros ou pessoas q estão querendo resolver algum problema na UFES e não conhecem o ambiente é muito difícil de encontr
Centro de Educação Física e Desportos	Os profissionais do setor são atenciosos e prestativos.

Tabela 23 - Avaliação do Usuário - 2020 - CEUNES

Usuários	23
Item avaliado	**Média**
Contato	4,30
Local	4,39
Tratamento	4,61
Tempo	4,30
Informações	4,26
Prazos e horários	4,27
Solução de problemas	4,43
Limpeza e conforto	4,30

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas	A secretária do DCAB é de uma eficiência rara e possui excelente tratamento e relacionamento com todos os alunos e servidores.
Centro Universitário Norte do Espírito Santo	Atendimento otimo
Secretaria Única de Pós-Graduação	Excelente atendimento.
Departamento de Ciências Naturais	Falta um local para os servidores do departamento almoçar.
Departamento de Computação e Eletrônica	Não houve nenhum problema de atendimento ou acesso.
Departamento de Computação e Eletrônica	O secretário Fabricio é muito prestativo e eficiente.
Departamento de Ciências Naturais	O técnico do laboratório de Química Analítica do DCN/CEUNES (Jean C Fiorotti) tem conduta exemplar.
Secretaria Única de Graduação	Um só servidor a partir das 19h é pouco para atender 5 cursos de licenciatura no período da noite.

Tabela 24 - Avaliação do Usuário - 2020 – CT

Usuários	28
Item avaliado	**Média**
Contato	3,71
Local	3,89
Tratamento	4,36
Tempo	4,31
Informações	4,14
Prazos e horários	4,26
Solução de problemas	4,21
Limpeza e conforto	3,82

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Centro Tecnológico	Muitas vezes é difícil, para não se dizer quase impossível, encontrar os lugares para se resolver os problemas. Além disso, muitas vezes sequer o profissional designado consegue dar a informação por não saber ou passa uma informação equivocada.
Colegiado do Curso de Engenharia de Produção	Sou a coordenadora do CCEPV e me considero usuária dos setores que dependo para poder prestar um serviço adequado aos alunos. Neste sentido, as instalações e acessos do CT são precários. Dependemos mais de nossas inciativas próprias para resolver problema
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	Sugiro que façam uma avaliação de usuário mais abrangente, para capturarem a impressão dos alunos sobre as condições dos banheiros dos prédios da UFES, salas de aula, ar-condicionados, etc. Os banheiros são insuportavelmente imundos.

Tabela 25 - Avaliação do Usuário - 2020 - EDUFES

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	2,00
Local	3,00
Tratamento	2,00
Tempo	2,00
Informações	1,00
Prazos e horários	1,00
Solução de problemas	1,00
Limpeza e conforto	4,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Não houve considerações adicionais.	

Tabela 26 - Avaliação do Usuário - 2020 - GR

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	5,00
Local	4,00
Tratamento	5,00
Tempo	5,00
Informações	5,00
Prazos e horários	5,00
Solução de problemas	5,00
Limpeza e conforto	4,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Não houve considerações adicionais.	

Tabela 27 - Avaliação do Usuário - 2020 - HUCAM

Usuários	52
Item avaliado	**Média**
Contato	3,88
Local	4,00
Tratamento	4,33
Tempo	4,04
Informações	4,12
Prazos e horários	3,88
Solução de problemas	3,96
Limpeza e conforto	4,08

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	a estrutura física deixa a desejar, muito sol diretamente nos pacientes, paredes sujas, difícil acesso aos postos de enfermagem.
Unidade de Almoxarifado e Produtos para Saúde/HUCAM/EBSERH	Após surgiu a curiosidade de conhecer como adquirimos nosso produtos, procuramos a Unidade de almoxarifado e lá fomos tão bem recebidos que não poderia deixar de elogiar aquele setor. Pessoas simples, mas que atuam com muita dedicação e responsabilidade.
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente/HUCAM/EBSERH	Demora no atendimento em relação ao horário agendado.
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Espaço inadequado, pequeno impessoal.
Setor de Suprimentos - HUCAM/EBSERH	Estão deixando de fazer o controle geral dos suprimentos, itens de uso contínuo que os setores por vezes ficam sem a não ser que fiquem responsável por verificar estoque, consumo e fazer os pedidos um a um. Função cabida ao almoxarifado e suprimentos.
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	Este setor esta com serviço de excelência sempre somos muito bem atendidos e nos auxiliam em todos os problemas relacionados a administração, faz 7ma diferença muito grande para nós profissionais de saúde da equipe noturna.
Unidade de Almoxarifado e Produtos para Saúde/HUCAM/EBSERH	Estou fazendo elogio por merecerem, servidores e colaboradores de outros vínculos engajados na solução de problemas.
Hospital Universitário Cassiano Antônio de Moraes	Infelizmente a autogestão de vagas é pouca para a demanda do hospital. Sendo a maior parte das consultas fica destinada à CRV. Isso também ocorre com a marcação de exames, que são todos contratualizadas pela SESA.

Divisão Administrativa e Financeira - HUCAM/EBSERH	muito bom
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	muito sol nas enfermarias, poucos banheiros para uso dos pacientes, postos de enfermagem de difícil acesso.
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas - HUCAM/EBSERH	Necessita de melhorias na área física.
Unidade de Cirurgia RPA/CME - HUCAM/EBSERH	No período do meu processo cirurgia desde do pré operatório para o pós alta toda a equipe cirúrgica ate a RPA foram muitos prestativos. Funcionários da casa Casa 4, tambem.
Unidade de Almoxarifado e Produtos para Saúde/HUCAM/EBSERH	Nunca estive em um almoxarifado tão limpo em minha vida. as pessoas ali se preocupam com a higiene de todos e do local. Tudo muito limpo. fiquei impressionada com tanta caixa e tanta higiene. parabéns a todos.
Unidade de Almoxarifado e Produtos para Saúde/HUCAM/EBSERH	Nunca imaginei que um almoxarifado fosse resolver problemas de paciente, ligamos e nos dão toda atenção. Parabéns para toda equipe.
Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH	O atendimento ao usuário pode melhorar se houver planejamento e monitoramento da saúde e segurança do trabalho; e com dimensionamento de pessoal.
Unidade de Apoio Operacional - HUCAM/EBSERH	O atendimento para agendamento e no guichê antes de ser atendido pelos médicos é horrível.
Hospital Universitário Cassiano Antônio de Moraes	O Hucam deve utilizar mais as ferramentas de gestão de pessoas e do trabalho, e estabelecer melhores relacionamentos entre instituição e funcionários.
Unidade de Almoxarifado e Produtos para Saúde/HUCAM/EBSERH	Sempre que ligo me atendem com muito respeito e carinho. Nunca liguei sem resposta ou encaminharam corretamente minhas ligações. muito bom esse pessoal.
Unidade de Almoxarifado e Produtos para Saúde/HUCAM/EBSERH	Serviço aquém do que deveria ser um serviço de almoxarifado. Demoram para dar entrada em produtos e liberam requisições como itens faltosos, sendo o que o mesmo está na unidade, porém não registraram entrada. E não avisam quando item faltoso chega.
Unidade de Cirurgia Geral/HUCAM/EBSERH	Sim fiquei internada por dias no PS e tive um atendimento excelente por toda a equipe.
Unidade de Almoxarifado e Produtos para Saúde/HUCAM/EBSERH	Trabalhadores da Unidade transmitem confiança e responsabilidade com o hospital e seus pacientes. Admiro a forma como tratam todos os colaboradores, assumindo para eles muitas resposabilidades.
Unidade de Apoio Multiprofissional/HUCAM/EBSERH	Urge a necessidade de aplicar ferramentas de gestão de pessoas e gestão do trabalho; e passar a tratar os fatos; e deixar de atribuir equivocadamente a profissionais erros da instituição.

Tabela 28 - Avaliação do Usuário - 2020 - IOUFES

Usuários	2
Item avaliado	**Média**
Contato	2,50
Local	3,00
Tratamento	3,00
Tempo	3,00
Informações	2,00
Prazos e horários	2,50
Solução de problemas	2,50
Limpeza e conforto	1,50

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Instituto de Odontologia	Destaca-se que a fragilidade no atendimento está mais relacionada a deficiência do gestor principal do setor do que com a disposição dos colaboradores das Unidades (servidores, professores e terceirizados).
Instituto de Odontologia	Precisei buscar informações sobre atendimento odontológico e fui atendido de forma péssima, as pessoas me forneceram informações desencontradas e o ambiente não oferece sinalização, limpeza e estrutura adequadas para o tipo de atendimento realizado.

Tabela 29 - Avaliação do Usuário - 2020 - ITUFES

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	2,00
Local	Não se aplica
Tratamento	3,00
Tempo	2,00
Informações	2,00
Prazos e horários	2,00
Solução de problemas	3,00
Limpeza e conforto	Não se aplica
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Não houve considerações adicionais.	

Tabela 30 - Avaliação do Usuário - 2020 - OUV

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	5,00
Local	3,00
Tratamento	5,00
Tempo	5,00
Informações	5,00
Prazos e horários	5,00
Solução de problemas	5,00
Limpeza e conforto	3,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Ouvidoria	Parabéns aos servidores da Ouvidoria, pois são extremamente competentes e comprometidos, auxiliando aos seus pares, não medindo esforços para ajudar.

Tabela 31 - Avaliação do Usuário - 2020 - PF

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	1,00
Local	1,00
Tratamento	3,00
Tempo	3,00
Informações	1,00
Prazos e horários	3,00
Solução de problemas	1,00
Limpeza e conforto	Não se aplica
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Procuradoria Federal	As demandas enviada a procuradoria são pouco reconhecidas pelo setor. Seria importante o setor dispor de atendimento ao público.

Tabela 32 - Avaliação do Usuário - 2020 - PROAD

Usuários	12
Item avaliado	**Média**
Contato	4,67
Local	4,27
Tratamento	4,58
Tempo	4,50
Informações	4,58
Prazos e horários	4,91
Solução de problemas	4,58
Limpeza e conforto	4,20

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Superintendência de Contabilidade e Finanças	Equipe muito prestativa.
Coordenação de Controle de Prestação de Contas	Existem setores na Ufes que necessitam de limpeza constante em seus respectivos acervo de documentos, pois a universidade possuem servidores com doenças crônicas/grupo de risco.
Diretoria de Contratações de Obras e Serviços	Secretária-executiva impecável para atender, ouvir, buscar solucionar rapidamente problemas.

Tabela 33 - Avaliação do Usuário - 2020 - PROAECI

Usuários	8
Item avaliado	**Média**
Contato	4,25
Local	4,14
Tratamento	4,50
Tempo	3,88
Informações	4,13
Prazos e horários	4,43
Solução de problemas	4,38
Limpeza e conforto	4,14
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Diretoria de Assistência Estudantil	Não respondem e-mails, ligações e outras solicitações. fui ao local em busca de ajuda pela necessidade, informei que muitos alunos estavam recebendo o auxílio incorretamente e eu precisava para pagar a passagem. Nunca deram retorno.
Setor de Nutrição do RU de Alegre	O atendimento é realizado parte por servidores efetivos e parte por colaboradores do contrato de mão de obra terceirizada.

Tabela 34 - Avaliação do Usuário - 2020 - PROEX

Usuários	4
Item avaliado	**Média**
Contato	4,25
Local	3,50
Tratamento	5,00
Tempo	4,50
Informações	4,25
Prazos e horários	3,50
Solução de problemas	3,75
Limpeza e conforto	5,00

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Pró-Reitoria de Extensão	Em relação a Covid precisamos de um protocolo fechado na entrada do atendimento.
Diretoria de Política Extensionista	Penso que o setor precisa regularizar o nº do telefone, porque enquanto estive neste setor não conseguimos faze-lo.
Divisão de Suporte a Projetos	Solicitude e interesse do funcionário excelente! Estava afastado e não sabia que deveria buscar o setor de projetos para registrar um projeto de extensão. Na pagina da PROEX, que não tem ícone na página da UFES, permanece o link para o SIEX, desativado.

Tabela 35 - Avaliação do Usuário - 2020 - PROGEP

Usuários	43
Item avaliado	**Média**
Contato	4,31
Local	4,43
Tratamento	4,55
Tempo	4,48
Informações	4,50
Prazos e horários	4,51
Solução de problemas	4,48
Limpeza e conforto	4,27

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	Adotam procedimentos muito burocráticos.
Divisão de Gestão Administrativa	Agradeço a Kilder, Zenon e Amanda da PROGEP HUCAM pela competência, paciência e educação com quem tratam todos os servidores. Vocês fazem a diferença.
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	Agradeço a Kilder, Zenon e Amanda que sempre me atendem com carinho e atenção, esclarecendo todas as minhas dúvidas e me ajudando as resolver minhas demandas.
Diretoria de Gestão de Pessoas	Durante o periOdo de isolamento na UFES enviei e-mail solicitando informação e não HOUVE retorno mesmo depois de duas tentativas.
Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação	Equipe da Divisão e do DDP muito prestativa e eficiente de modo geral.
Diretoria de Atenção à Saúde	Fui atendida algumas vezes pelo DAS e em algumas, uma médica responsável pelo atendimento me acusou de estar forjando que me sentia mal para não exercer outras atividades acadêmicas no dia. Eu sou autista. Ela não se importou e me tratou muito mal.
Diretoria de Atenção à Saúde	O atendimento deve melhorar na forma como se trata o servidor durante a pericia médica; refutamos o uso do autoritarismo e solicitamos tratamento respeitoso.
Diretoria de Atenção à Saúde	profissionais qualificados,praticam a humanizacao e empatia.claramente calorosos e prontos a solucao da demanda informada.
Diretoria de Atenção à Saúde	Quero deixar meu agradecimento à equipe do DAS quando precisei usar o serviço, fui muito bem atendido e orientado
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas	Se deseja-se uma avaliação das dificuldades que os servidores tem para a execução do trabalho, e auxiliar os gestores a melhorar a excelência do serviço prestado, a PROGEP deveria consolidar uma aproximação efetiva aos Centros e Departamentos.

Diretoria de Atenção à Saúde	SE HOUVER UM INOCÊNCIO NO LOCAL , QUEM ESTIVER NOS ÚLTIMOS CONSULTÓRIOS NÃO CONSEGUIRÃO ESCAPAR POIS A ENTRADA É UNICA E AS BÁSCULAS PEQUENAS IMPEDINDO A SAÍDA.
Coordenação de Análise, Registros e Pagamentos	Servidores disponíveis e tecnicamente preparados para disponibilizar informações ao público interno e externo da UFES. Destaque para Carla Fontoura (SAP) e Márcia Simões (CARP).

Tabela 36 - Avaliação do Usuário - 2020 - PROGRAD

Usuários	18
Item avaliado	**Média**
Contato	4,06
Local	4,22
Tratamento	4,00
Tempo	4,00
Informações	4,06
Prazos e horários	4,00
Solução de problemas	4,06
Limpeza e conforto	3,94

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Pró-Reitoria de Graduação	Considero que deve-se fazer mais questionários desse tipo para avaliar a instituição.
Assessoria de Gestão	Importante que o servidor(a) responsável pela Assessoria de Gestão da PROGRAD seja um indivíduo estritamente polido, receptivo e que domine o trabalho.
Assessoria de Gestão	Inúmeras vezes foi relatado que o responsável por assinar documentos se encontrava na prograd e simplesmente n quis assinar. Ate mesmo aditivos de duas linhas, que nao gastaria 1 minuto pra ler, fazendo perdermos prazos já curtos, do estágio.
Assessoria de Gestão	Ótimo e rápido atendimento

Tabela 37 - Avaliação do Usuário - 2020 - PROPLAN

Usuários	3
Item avaliado	**Média**
Contato	4,67
Local	4,33
Tratamento	5,00
Tempo	5,00
Informações	5,00
Prazos e horários	5,00
Solução de problemas	4,67
Limpeza e conforto	5,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Não houve considerações adicionais.	

Tabela 38 - Avaliação do Usuário - 2020 - PRPPG

Usuários	7
Item avaliado	**Média**
Contato	4,14
Local	4,00
Tratamento	4,43
Tempo	4,14
Informações	4,43
Prazos e horários	4,00
Solução de problemas	4,43
Limpeza e conforto	4,25
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Sempre fui atendido com muita atenção e agilidade.

Tabela 39 - Avaliação do Usuário - 2020 - REITORIA

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	Não se aplica
Local	1,00
Tratamento	Não se aplica
Tempo	Não se aplica
Informações	Não se aplica
Prazos e horários	Não se aplica
Solução de problemas	Não se aplica
Limpeza e conforto	Não se aplica
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Reitoria	A sinalização, em geral, nos 4 campi é muito precária. Ao menos a via principal deveria indicar os setores com placas de sinalização para que o público externo possa encontrar as unidades, departamentos ..

Tabela 40 - Avaliação do Usuário - 2020 - SEAD

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	4,00
Local	5,00
Tratamento	4,00
Tempo	4,00
Informações	4,00
Prazos e horários	5,00
Solução de problemas	3,00
Limpeza e conforto	5,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Não houve considerações adicionais.	

Tabela 41 - Avaliação do Usuário - 2020 - SECULT

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	2,00
Local	Não se aplica
Tratamento	4,00
Tempo	Não se aplica
Informações	3,00
Prazos e horários	Não se aplica
Solução de problemas	4,00
Limpeza e conforto	2,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Coordenação do Cine Metrópolis	O Local está esquecido pela Administração Central. Muito triste! Cadeiras quebradas, sem condição de ser utilizado pelos usuários.

Tabela 42 - Avaliação do Usuário - 2020 - SI

Usuários	16
Item avaliado	**Média**
Contato	4,13
Local	3,94
Tratamento	3,94
Tempo	3,63
Informações	3,50
Prazos e horários	3,47
Solução de problemas	3,38
Limpeza e conforto	3,94

Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Divisão de Transporte e Logística	A UFES e uma pessima universidade e instiuicao publica. Todos querem adoecer aos outros. Nao existe respeito nenhum e definitivamente a UFES devera de ser reconhecida como uma instituicao desmoralizada e mentirosa perante a sociedade. UFES nota 0.
Superintendência de Infraestrutura	demora no atendimento,
Superintendência de Infraestrutura	mais tolerância entre os colegas de trabalho.

Tabela 43 - Avaliação do Usuário - 2020 - STI

Usuários	3
Item avaliado	**Média**
Contato	3,00
Local	2,50
Tratamento	2,67
Tempo	3,00
Informações	2,67
Prazos e horários	2,50
Solução de problemas	2,67
Limpeza e conforto	3,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Superintendência de Tecnologia da Informação	Atendimento por telefone e e-mail. Equipe prestativa
Superintendência de Tecnologia da Informação	demora no atendimento de problemas.

Tabela 44 - Avaliação do Usuário - 2020 - SUPEC

Usuários	2
Item avaliado	**Média**
Contato	3,50
Local	3,50
Tratamento	4,50
Tempo	3,50
Informações	3,50
Prazos e horários	3,50
Solução de problemas	3,50
Limpeza e conforto	3,50
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Assessoria de Comunicação Social	UFES, sempre na vanguarda da educação!

Tabela 45 - Avaliação do Usuário - 2020 - VICE-REITORIA

Usuários	1
Item avaliado	**Média**
Contato	5,00
Local	5,00
Tratamento	5,00
Tempo	5,00
Informações	5,00
Prazos e horários	5,00
Solução de problemas	5,00
Limpeza e conforto	5,00
Considerações relevantes sobre o atendimento	
Unidade	**Considerações**
Não houve considerações adicionais.	

ANEXO A

CARTAZ 1 SUPEC

Avaliação de Desempenho

CICLO 2020

Sua participação ajuda a melhorar a qualidade dos serviços prestados à comunidade

CRONOGRAMA DE AÇÕES

Abertura do sistema de Avaliação	01 a 15/07/2020
Resultado Parcial	17/07/2020
Recursos	20 a 31/07/2020
Resultado Final	31/08/2020

Para **fazer sua avaliação** acesse:
http://progepweb.ufes.br/avalia
Para **esclarecer dúvidas** mande email:
spdp.ddp.progep@ufes.br
Para **outras informações** acesse:
www.progep.ufes.br

PROGEP
Pró-Reitoria de
Gestão de Pessoas

ANEXO B

CARTAZ 2 SUPEC

Avaliação pelos Usuários

CICLO 2020

Sua participação ajuda a melhorar a qualidade dos serviços prestados à comunidade

Período de Avaliação: 01/07 a 21/08/2020

Para **fazer sua avaliação** acesse: **http://progepweb.ufes.br/avalia**

Para **esclarecer dúvidas** mande email:
spdp.ddp.progep@ufes.br
Para **outras informações** acesse:
www.progep.ufes.br

PROGEP
Pró-Reitoria de
Gestão de Pessoas

ANEXO C

NOTÍCIA NO PORTAL DA UFES - SUPEC

Começa o período para avaliação de desempenho de servidores e de serviços prestados pela Ufes

Publicado em 30 de Junho de 2020 - 19:00

Começa nesta quarta-feira, 1º de julho, o Ciclo 2020 do Programa de Avaliação de Desempenho dos servidores técnico-administrativos em Educação da Ufes. O Programa abrange de forma integrada a avaliação das ações da instituição, das atividades individuais dos servidores e das ações das equipes de trabalho, além das condições de trabalho. A qualidade dos serviços prestados pelos setores da Universidade também será avaliada pelos usuários (docentes, técnicos, pacientes, estudantes e outros) a partir dessa data.

Os servidores técnico-administrativos em Educação com mais de dois meses de efetivo exercício e os servidores docentes ocupantes de função gerencial deverão preencher os formulários da avaliação de desempenho até 15 de julho. Já os usuários dos serviços oferecidos pela Universidade poderão avaliar os setores até 21 de agosto.

A avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos tem, dentre seus objetivos, colaborar com a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade e das condições de trabalho, além do desenvolvimento das equipes, das chefias e de cada servidor. A avaliação também é requisito para obtenção da progressão por mérito na carreira.

O sistema de avaliação estará disponível por meio do endereço http://progepweb.ufes.br/avalia (http://progepweb.ufes.br/avalia) e irá considerar o período de trabalho e atendimento de 1º de julho de 2019 a 30 de junho de 2020.

Texto: Nábila Corrêa
Edição: Thereza Marinho

Categoria: Manchete

(/#facebook) (/#twitter) (/#linkedin)

Av. Fernando Ferrari, 514, Goiabeiras | Vitória - ES - CEP 29075-910 | © Universidade Federal do Espírito Santo 2013. Todos os direitos reservados.

ANEXO D

PORTARIA COMISSÃO DE RECURSOS

Brasília, 3 de agosto de 2020 BGP - Publicado em 03/08/2020 - Ano 4 Edição 8.1 ISSN 1111-1111

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO

Portaria nº 432, de 28 de julho de 2020

O Reitor da Universidade Federal do Espírito Santo, usando de suas atribuições legais e estatutárias, e tendo em vista o que consta do Documento avulso nº 23068.044131/2018-57, RESOLVE:

Art. 1º Designar os membros abaixo relacionados para, sob a coordenação da primeira, comporem a Comissão de Avaliação de Recursos do Programa de Avaliação de Desempenho – Ciclo 2020:

NOME	SIAPE	CARGO	FUNÇÃO
Cristianne Pereira Cunha	1652248	Assistente em Administração	Membro Titular
Daisy Ferreira Brito Tomaz	1624904	Técnico de Tecnologia da Informação	Membro Titular
Ivan Gomes da Silva	425679	Auxiliar em Administração	Membro Titular - CIS
Alessandra Canal Sgulmaro Oliveira	2332738	Assistente em Administração	Membro Suplente
Jorge Antonio Feres de Souza Junior	2179921	Auxiliar em Administração	Membro Suplente
Alvaleria Cuel	1174727	Auxiliar de Enfermagem	Membro Suplente - CIS

PAULO SERGIO DE PAULA VARGAS

A autenticidade deste documento poderá ser verificada acessando o link:

https://boletim.sigepe.planejamento.gov.br/publicacao/detalhar/39163