



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO

## RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

*Atenção: deve-se preencher um relatório para cada ação de desenvolvimento <sup>(a)</sup> realizada durante a licença para capacitação.*

### 1. Informações do requerente

Nome completo:	Matrícula SIAPE:
----------------	------------------

### 2.2. Informações da ação de desenvolvimento

<b>2.1 Título da ação:</b> (coloque somente um título de ação mesmo que seja na mesma instituição)	
<b>2.2 Instituição:</b>	<b>CNPJ:</b>
<b>2.3 Necessidade de desenvolvimento relacionada à ação realizada:</b> (número e descrição, conforme Extrato do PDP anexado ao processo de concessão da licença)	

### 3. Descrição das atividades realizadas e dos aprendizados obtidos

*(Descrever as atividades realizadas durante a ação de desenvolvimento e os aprendizados obtidos)*

(a) Ações de desenvolvimento: Cada curso de capacitação, congresso, seminário, atividade de estudo programado, elaboração de trabalho de conclusão de curso e curso conjugado com atividade prática em posto de trabalho ou com atividade voluntária.

*Observação: Este relatório deve ser assinado digitalmente pelo servidor e aprovado pela chefia imediata ou, no caso de servidor docente, pela Câmara e pelo Conselho Departamental.*



#### 4. Avaliação de efetividade da ação de desenvolvimento:

##### 4.1 Avaliação dos impactos esperados:

*(Descrever, a partir da sua reflexão, o impacto esperado dos aprendizados sobre as suas atribuições, por exemplo: quais atividades poderão ser aprimoradas e como; se houve novas atividades para as quais você foi capacitado; melhorias que possam ser propostas à rotina do setor a partir dos novos conhecimentos; impactos nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, dentre outros impactos)*

##### 4.2 A ação de desenvolvimento realizada supriu a necessidade de desenvolvimento:

- Não atendida *“A aprendizagem necessária, a capacidade esperada e o efeito positivo pretendido não foram alcançados.”*
- Limitadamente *“Aprendi no nível e o conteúdo que precisava.”*
- Parcialmente *“Aprendi no nível e o conteúdo que precisava e consegui desenvolver a capacidade esperada para o desempenho profissional.”*
- Integralmente *“Aprendi no nível e o conteúdo que precisava, consegui desenvolver a capacidade esperada para o meu desempenho profissional e poderei entregar o efeito positivo pretendido para a organização.”*

#### 5. Avaliação da execução

##### 5.1. Com relação à execução da ação pela instituição promotora, minha avaliação é:

- Muito insatisfeito
- Insatisfeito
- Satisfeito
- Muito satisfeito

##### 5.2. Outras considerações sobre a execução da ação (opcional):

(a) Ações de desenvolvimento: Cada curso de capacitação, congresso, seminário, atividade de estudo programado, elaboração de trabalho de conclusão de curso e curso conjugado com atividade prática em posto de trabalho ou com atividade voluntária.

*Observação: Este relatório deve ser assinado digitalmente pelo servidor e aprovado pela chefia imediata ou, no caso de servidor docente, pela Câmara e pelo Conselho Departamental.*