



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250001
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gestão pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis gestão pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Tecnico-Administrato
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250002
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Perícia Contábil
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Perícia Contábil
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos - Administrativo
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250003
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre auditoria financeira, contábil e orçamentária.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Auditoria Auditoria financeira, contábil e orçamentária.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250004
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em Auditoria, por meio de encontro nacional dos auditores internos (Fonai).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Auditoria Administração Pública - Auditoria
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250005
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre perícia econômica-financeira.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Auditoria Perícia econômica-financeira.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250006
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre auditoria interna governamental, Lei nº 14.133/21.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Auditoria Lei nº 14.133/21
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250007
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Estudo dos processos organizativos e participativos relacionados a liderança, competências, com destaque para o mundo do trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250008
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos, habilidades e atitudes de comunicação não-violenta, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250009
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Inteligência emocional e gerenciamento de estresse aplicados ao ambiente de trabalho. Relações interpessoais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Auditoria Interna - AUDIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250010
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas de Tecnologia da Informação para automatização de atividades e uso de inteligência artificial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação para automatização de atividades e uso de inteligência artificial.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250011
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender como otimizar o trabalho com o Microsoft 365
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Otimização do trabalho com o Microsoft 365
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250012
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar o atendimento e padronização de procedimentos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar o atendimento e padronização de procedimentos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250013
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Conhecimento do processo de trabalho; habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação entre equipe.
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250014
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Conhecimentos em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250015
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Reuniões produtivas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Habilidades em Reuniões produtivas.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250016
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades sobre estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Conhecimentos e habilidades sobre estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250017
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades em Soft Skills na Transformação Digital.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Conhecimento e habilidades em Soft Skills na Transformação Digital.
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250018
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em Gestão Pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Conhecimento, habilidades e atitudes em Gestão Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250019
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre o Design Thinking aplicado a bibliotecas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Design Thinking aplicado a bibliotecas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250020
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento sobre o uso do Wordpress para a divulgação dos conteúdos desenvolvidos pelo SAP da Seção de Assistência ao Usuário da BC.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Wordpress para a divulgação dos conteúdos desenvolvidos pelo SAP da Seção de Assistência ao Usuário da BC.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250021
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a ética na utilização da inteligência Artificial na elaboração de texto científico para capacitar a comunidade acadêmica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Ética na utilização da inteligência Artificial na elaboração de texto científico para capacitar a comunidade acadêmica.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250022
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a utilização da inteligência artificial na busca por informação científica qualificada.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Conhecimento sobre a utilização da inteligência artificial na busca por informação científica qualificada.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250023
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Currículo Lattes: Elaboração e preenchimento a fim de capacitar a comunidade acadêmica Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Conhecimento sobre Currículo Lattes: Elaboração e preenchimento a fim de capacitar a comunidade acadêmica Ufes.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250024
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Indicadores de Impactos científicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Indicadores de Impactos científicos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250025
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Metodologias utilizadas no campo de Ciências Sociais Aplicadas para gerar capacitação sobre a utilização de base de dados nesse campo de conhecimento.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Metodologias utilizadas no campo de Ciências Sociais Aplicadas para gerar capacitação sobre a utilização de base de dados nesse campo de conhecimento.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250026
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Ciência da Informação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Conhecimentos e habilidades em Ciência da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250027
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a produzir e editar vídeos pelo celular
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Artes do Vídeo Produzir e editar vídeos pelo celular
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250028
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre gestão de equipes híbridas e desafios para a cultura organizacional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Conhecimento sobre gestão de equipes híbridas e desafios para a cultura organizacional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250029
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de como ser mais produtivo usando o Bing Chat
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Produtividade usando a ferramenta BingChat
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250030
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos e habilidades em estratégias de marketing digital para a Administração Pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Conhecimentos e habilidades em estratégias de marketing digital para a Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250031
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em como trabalhar e colaborar on-line
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Conhecimento e habilidades em como trabalhar e colaborar on-line
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250032
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre Assinatura Digital
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Conhecimentos sobre Assinatura Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250033
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a gestão do conhecimento nas organizações
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Gestão do conhecimento nas organizações
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250034
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre o serviço público e a defesa do usuário
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Cidadania Conhecimentos sobre o serviço público e a defesa do usuário
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250035
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em Comunicação não violenta.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação não violenta.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250036
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades em Storytelling com dados para comunicação profissional de sucesso.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Conhecimento e habilidades em Storytelling com dados para comunicação profissional de sucesso.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250037
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Fotografia institucional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Fotografia institucional.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250038
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos e habilidades sobre uso de mídias sociais na comunicação institucional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Conhecimentos e habilidades sobre uso de mídias sociais na comunicação institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250039
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender ações e processos de Curadoria digital para potencializar a organização e a preservação dos objetos digitais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Ações e processos de Curadoria digital para potencializar a organização e a preservação dos objetos digitais
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250040
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conceitos da preservação digital, a aplicação em diferentes áreas para proteger e promover o patrimônio digital da universidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Conceitos da preservação digital, a aplicação em diferentes áreas para proteger e promover o patrimônio digital da universidade
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250041
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre pesquisa, dados abertos, marcos legais, educação aberta e recursos educacionais abertos (Ciência Aberta) para promover a ciência aberta
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Pesquisa, dados abertos, marcos legais, educação aberta e recursos educacionais abertos (Ciência Aberta) para promover a ciência aberta
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250042
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em gestão de repositórios para melhoria dos serviços de gestão relativos a objetos digitais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Conhecimentos e habilidades em gestão de repositórios para melhoria dos serviços de gestão relativos a objetos digitais.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250043
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em DOI para publicações científicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Conhecimentos e habilidades em DOI para publicações científicas.
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250044
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Indexadores para periódicos científicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Conhecimentos e habilidades em Indexadores para periódicos científicos.
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250045
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Qualidade de periódicos científicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Conhecimentos e habilidades em Qualidade de periódicos científicos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250046
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Recursos antiplágio.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Recursos antiplágio.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250047
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Soft Skills para a Transformação Digital
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Soft Skills para a Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250048
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a evolução das buscas online
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Conhecimento sobre a evolução das buscas online
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250049
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar de forma responsável as Tecnologias de Informação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Utilizar de forma responsável as Tecnologias de Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250050
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender OpenRefine para tratamento e limpeza de dados visando melhorar a qualidade dos dados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação OpenRefine para tratamento e limpeza de dados visando melhorar a qualidade dos dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250051
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250052
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender os diferentes públicos e buscar um atendimento personalizado.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento à Neuro divergentes; Pessoas com deficiência, Público externo.
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Todos os servidores que atuam em Bibliotecas Universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250053
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Processos de trabalho em sistemas administrativos, devolutivas de demandas, preenchimento de relatórios e informações para andamento a processos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Processos de trabalho em sistemas administrativos, devolutivas de demandas, preenchimento de relatórios e informações para andamento a processos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores dos cargos de bibliotecários, assistentes em Administração, Secretaria Executiva, auxiliares em Administração, dentre outros
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250054
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver atitudes proativas e trabalho em equipe, com acolhimento dos alunos que vem de outros países realizar cursos na Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento à alunos estrangeiros.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Todos que atuam em bibliotecas
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250055
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a gestão do conhecimento nas organizações
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Desenvolvimento de competências em comunicação institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Todos os servidores que atuam em Bibliotecas Universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250056
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender o que é comunicação pública, comunicação organizacional e seus fluxos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Transparência nas ações da Universidade e do setor de trabalho a qual atua.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Todos os servidores que atuam em Bibliotecas
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250057
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e aperfeiçoamento em informática (Excel, Word, Power BI, etc.)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Informática (Excel, Word, Power BI, etc.)
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250058
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em eficiência no atendimento ao público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Eficiência no atendimento ao público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250059
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre ciências de dados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Conhecimento sobre ciências de dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250060
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre revisões sistemáticas de literatura clínica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Revisões sistemáticas de literatura clínica
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250061
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos sobre restauração e conservação de acervo Bibliográfico
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Restauração e conservação de acervo Bibliográfico
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250062
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre assédio moral no serviço público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Assédio moral no serviço público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250063
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos de atuação estratégica na equipe de gestão de pessoas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Atuação estratégica na equipe de gestão de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250064
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre os direitos e deveres do servidor público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Conhecimentos sobre os direitos e deveres do servidor público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250065
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades sobre relações interpessoais nas organizações
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Relações interpessoais nas organizações
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250066
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de comunicação assertiva nas organizações (Setor Público)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Comunicação assertiva nas organizações (Setor Público)
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250067
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas de inteligência artificial para a pesquisa científica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ferramentas de inteligência artificial para a pesquisa científica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Maruípe)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250068
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento pro uso de mídias sociais na comunicação institucional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Uso de mídias sociais na comunicação institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Setorial Norte)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250069
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o atendimento ao público, e aprender a atender o público PcD.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Experiência e Satisfação do Usuário Atendimento ao público com urbanidade, assertividade e inclusivo ao público com necessidades especiais; condições de acessibilidade dos ambientes
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Setorial Sul)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250070
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver atitudes proativas e trabalho em equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Iniciativa e proatividade no desenvolvimento das tarefas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Setorial Sul)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250071
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar o trabalho em equipe, a gestão de conflitos e a comunicação não-violenta.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Trabalho em equipe, a gestão de conflitos e a comunicação não-violenta.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Setorial Sul)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250072
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e desenvolver o atendimento ao público, principalmente populações com necessidades especiais e estrangeiros.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao público com necessidades especiais e estrangeiros; práticas inclusivas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Setorial Sul)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250073
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o atendimento ao público para melhorar o serviço prestado aos usuários.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em Bibliotecas Universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Setorial Sul)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250074
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre legislação e práticas no tratamento a migrantes e estrangeiros.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Lei 8.112/90 e legislações que se aplicam ao serviço público.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Biblioteca Central - BC (Setorial Sul)
Código da necessidade de desenvolvimento	20250075
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender o que é comunicação pública, comunicação organizacional e seus fluxos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Ênfase na comunicação organizacional e gestão do fluxos de informações a serem repassadas ao público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Servidores Públicos que atuam em biblioteca universitárias
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250076
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre gestão pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250077
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico - pedagógica de curso de graduação e pós-graduação visando melhorar o processo de ensino aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250078
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, metodologias e ferramentas para a prática em arquitetura e urbanismo.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250079
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de Arquitetura e Urbanismo.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250080
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre especificidades da área que atua na pesquisa, ensino e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250081
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização de conhecimentos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250082
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento relacionado à realização de experiência prática em Arquitetura e Urbanismo.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250083
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir e aprimorar conhecimentos quanto à gestão e política de acervos, sobretudo em relação às coleções e aos museus universitários.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Museologia Museologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250084
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre as disciplinas ministradas pelos docentes, adquirindo novos saberes visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações Públicas e Propaganda Relações Públicas e Propaganda
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250085
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, teorias e metodologias na área de comunicação social.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações Públicas e Propaganda Relações Públicas e Propaganda
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250086
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre design do lúdico (design de jogos, ilustração ou quadrinhos) para atualizar conteúdos de ensino, pesquisa ou extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Programação Visual Programação Visual
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250087
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar capacidades em relação à produção científica no campo do Design no nível da pós-graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Programação Visual Programação Visual
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250088
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender línguas estrangeiras.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250089
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver capacidade de edição e roteiro em documentário audiovisual.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fundamentos e Crítica das Artes Fundamentos e Crítica das Artes
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250090
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de material pedagógico para curso de graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fundamentos e Crítica das Artes Fundamentos e Crítica das Artes
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250091
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos ligados à pesquisa e à extensão em que atuam e/ou dentro das temáticas das disciplinas que ministram.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Artes Plásticas Artes Plásticas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250092
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Artes Plásticas Artes Plásticas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250093
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em torno da pesquisa em arte em sua dimensão política e social, visando uma produção crítica tanto acadêmica quanto artística.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Artes Plásticas Artes Plásticas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250094
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Obter conhecimentos técnicos específicos para desenvolver projetos em arte ambiental e capacidades de selecionar, realizar e documentar ações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Artes Plásticas Artes Plásticas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250095
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre artes visuais no contexto contemporâneo, visando atualização e melhoria nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Artes Plásticas Artes Plásticas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250096
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para melhor desenvolvimento dos projetos de extensão, graduação e pós-graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Música Música
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250097
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de música, com intuito de ampliar seu aparato conceitual e documental, visando criar material técnico-pedagógico.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Música Música
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250098
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Manutenção e afinação de piano
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Música Música
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250099
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e aprofundar os estudos sobre as relações entre música e filosofia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Música Música
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250100
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para compartilhamento em sala de aula e atualização com o mercado de trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Música Música
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250101
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para melhor desenvolvimento dos projetos de ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Música Música
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250102
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar os conhecimentos já consolidados e adquirir novas habilidades para melhorar o processo de ensino aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fotografia Fotografia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250103
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fotografia Fotografia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250104
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades de pesquisa e produção no campo do cinema ambiental.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Cinema Cinema
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250105
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação Artística Educação Artística
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250106
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em Semiótica discursiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação Artística Educação Artística
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250107
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250108
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de ferramentas do Sistema de Atas da Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250109
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a utilização do sistema de protocolo da Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250110
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimoramento e atualização de conhecimentos relacionados à tecnologia da informação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250111
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas de IAs para rotinas administrativas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Ciência da Computação - Sistemas de Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250112
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar expertise em simulação molecular para auxiliar na linha de pesquisa desenvolvida pelo curso de Eng. Química (graduação e pós graduação).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Processos Industriais de Engenharia Química Engenharia Química - Processos Industriais de Engenharia Química
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250113
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o tratamento e técnicas de caracterização física e química de biomassas, visando inovação em produtos químicos e economia circular.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Operações Industriais e Equipamentos para Engenharia Química Engenharia Química - Operações Industriais e Equipamentos para Engenharia Química
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250114
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre o uso de ferramentas de inteligência artificial para otimização de tarefas docentes e consolidação de pesquisa na área.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia Química Engenharia Química - Tecnologia Química
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250115
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento de ferramentas básicas para o melhor desenvolvimento das aulas de graduação e pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Aplicações de Radioisótopos Engenharia Nuclear - Aplicações de Radioisótopos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250116
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de ferramentas de modelagem epidemiológica para prever epidemias, auxiliando nas decisões e no manejo de doenças de plantas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fitossanidade Agronomia - Fitossanidade
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250117
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre assessoria técnico-pedagógica visando melhoria do trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fitotecnia Agronomia - Fitotecnia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250118
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre indicadores de sustentabilidade para avaliação de agroflorestas, potencializando pesquisa, ensino e extensão rural.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Extensão Rural Agronomia - Extensão Rural
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250119
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos inovadores, habilidades comunicativas e impacto internacional das demandas de pós-graduação para avaliação quadrienal da CAPES
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Manejo Florestal Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Conservação da Natureza
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250120
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender novas tecnologias e experiências para serem usadas nas salas de aula e em pesquisas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas e Operações Florestais Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Técnicas e Operações Florestais
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250121
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos na área de Recursos Florestais e Engenharia Florestal, pela participação em eventos técnico-científicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250122
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar procedimentos técnico-científicos pela participação em intercâmbio institucional, tais como visitas e estágios técnico-científicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250123
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área tecnológica sobre a madeira e seus derivados, visando melhoria do processo de pesquisa-ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250124
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos diversos na área de recursos florestais, para repassar conteúdos atualizados aos alunos e desenvolver pesquisas mais avançadas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250125
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em comunicação institucional e interpessoal, para melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Energia de Biomassa Florestal Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Energia de Biomassa Florestal
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250126
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Engenharia de Água e Solo Engenharia Agrícola - Engenharia de Água e Solo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250127
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em nível técnico por meio de cursos e pós-graduação para difusão na comunidade acadêmica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Patologia Animal Medicina Veterinária - Patologia Animal
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250128
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em inteligência artificial (IA) aplicados à educação, visando a melhoria dos métodos de ensino-aprendizagem na área.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Engenharia de Alimentos Ciência e Tecnologia de Alimentos - Engenharia de Alimentos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250129
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na utilização dos sistemas de registro acadêmico, para melhor desempenho das atividades e maior produtividade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública - Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250130
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento acerca de segurança no local de trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Orgânica Química - Química Orgânica
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250131
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em segurança de laboratório, para que os técnicos estejam mais preparados para gerir o laboratório de forma mais correta.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química - Química Analítica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250132
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento em edição de vídeo, para melhorar a assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação e o processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Comunicação Visual Comunicação - Comunicação Visual
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250133
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área de Educação, visando a melhoria da atuação junto a graduação e a pós-graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Educação - Tópicos Específicos de Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250134
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para melhor assessorar os programas de pós-graduação (residência).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Políticas Públicas Ciência Política - Políticas Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250135
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em língua estrangeira para ser capaz de ler e escrever artigos científicos em inglês, visando expandir e consolidar pesquisas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250136
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a eficiência da gestão pública, bem como o sentimento de pertencimento à instituição, possibilitando maior celeridade na busca por soluções.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por valores éticos: Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função púb
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250137
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em comunicação institucional e interpessoal, para melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250138
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento técnico pedagógico visando uma melhor eficiência no aprendizado, bem como, na relação professor-aluno.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250139
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação / pós-graduação, visando melhoria do processo.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisiologia Vegetal Botânica - Fisiologia Vegetal
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250140
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimoramento dos conhecimentos em Biologia Molecular, para posteriormente compreender melhor a variabilidade genética em Fitopatógenos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Biologia Molecular Bioquímica - Biologia Molecular
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250141
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de cultivo de fungos e técnicas de biologia molecular para identificação de fungos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Microbiologia Aplicada Microbiologia - Microbiologia Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250142
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos de redes neurais convolucionais e aplicar na identificação de ruptura da linha de cola em madeira lamelada colada (MLC).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estruturas Engenharia Civil - Estruturas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250143
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre ensino médico e aprimorar conhecimentos e habilidades para planejar e aplicar de prova prática para médicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Materno-Infantil Saúde Materno-Infantil
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250144
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em gestão de projetos de pesquisa e extensão universitária.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Dietética Dietética
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores e TAEs
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250145
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos técnicos e científicos na área da Nutrição e suas sub-áreas (clínica, saúde coletiva e alimentos);
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Análise Nutricional de População Análise Nutricional de População
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250146
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico científica e pedagógica de cursos de graduação e pós-graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250147
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre segurança do trabalho na área da saúde
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250148
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos em urgência e emergência e primeiros socorros em saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores e TAEs
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250149
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando a melhoria do processo de ensino e aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250150
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em primeiros socorros após acidentes com produtos químicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Medicina Preventiva Medicina Preventiva
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250151
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências interdisciplinares em Saúde, em contextos regional, nacional e de internacionalização em que se insere a Fonoaudiologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250152
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências interdisciplinares em Saúde, em contextos regional, nacional e de internacionalização em que se insere a Fonoaudiologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250153
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências para formação em Saúde, que integram a Fonoaudiologia em prol de lidar com ensino, ancoradas nos princípios do SUS.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250154
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências para formação em Saúde, que integram a Fonoaudiologia em prol do ensino, ancoradas nos princípios do SUS.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250155
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e Aprimorar conhecimento em inglês ou outros idiomas para facilitar a internacionalização em que se insere a Fonoaudiologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, servidores de secretarias da área acadêmica
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250156
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências sobre tecnologias, visando todos os níveis de atenção-cuidado-assessoria específica ou interdisciplinar na Fonoaudiologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250157
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências sobre tecnologias, visando todos os níveis de atenção-cuidado-assessoria específica ou interdisciplinar na Fonoaudiologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250158
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências sobre tecnologias, visando todos os níveis de atenção-cuidado-assessoria específica ou interdisciplinar na Fonoaudiologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fonoaudiologia Fonoaudiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250159
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar, aprimorar e ampliar conhecimento técnico, teórico e metodológico para ensino, pesquisa e extensão na área da Terapia Ocupacional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250160
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar, aprimorar e ampliar conhecimentos acerca de processos de ensino-aprendizagem na educação superior
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250161
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos na área da Terapia Ocupacional e afins por meio de cooperação com docentes de outras instituições formadoras
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250162
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Expandir as interações com redes e grupos de pesquisas nacionais e internacionais para aumentar e qualificar a produção acadêmica dos docentes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250163
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Elaborar, publicizar e publicar estudos na área de Terapia Ocupacional e afins
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250164
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar a atuação docente por meio de intercâmbio, visita técnica e participação em eventos e cursos na área da Terapia ocupacional e afins
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250165
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar a produção docente por meio de publicação de artigos e apresentação de trabalhos na área da Terapia Ocupacional e afins
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250166
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Produzir, publicizar e publicar estudos na área de Terapia Ocupacional e afins
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250167
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos técnicos e científicos no campo da fisioterapia e suas diversas sub-áreas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250168
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em gestão de projetos de pesquisa e extensão universitária.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores e TAEs
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250169
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico científica e pedagógica de cursos de graduação e pós-graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisioterapia e Terapia Ocupacional Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250170
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar para planejamento e organização de eventos científicos/acadêmicos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250171
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento de competências técnica e política, com responsabilidade coletiva para gestão, liderança e tomada de decisão, em práticas contínuas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração de Setores Específicos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250172
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de atendimento ao público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Gestores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250173
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes, visando melhorar os resultados dos trabalhos a serem entregues.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250174
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e competências na operação dos sistemas informacionais utilizados no cotidiano do trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250175
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender os processos de gestão e fiscalização em contratos na administração pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Contrato de Gestão Contrato de Gestão
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Gestores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250176
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a gestão de informações e conhecimentos no setor, favorecendo a organização do fazer administrativo e a comunicação interna
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250177
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar e aperfeiçoar conhecimentos ligados a trabalho em equipe
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250178
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação interpessoal e em saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250179
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimentos e ferramentas visando melhorar o processo ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250180
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na língua inglesa visando publicações de qualidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Língua Inglesa
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250181
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aperfeiçoar conhecimentos em língua estrangeira
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250182
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos em gestão de pessoas visando melhoria na execução de atividades administrativas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250183
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos em genética molecular e de microrganismos, técnicas moleculares e celulares para melhorar o apoio ao ensino e pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Genética Molecular e de Microorganismos Genética Molecular e de Microorganismos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250184
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender os processos de compras na administração pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Gestores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250185
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender os processos de compras na administração pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Gestores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250186
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender mecanismos de transparência na administração pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250188
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar e aprimorar habilidades em gestão pública, compras públicas, gestão de patrimônio e materiais, etc.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250189
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar e aprimorar conhecimentos e ações em políticas sociais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Políticas Sociais Políticas Sociais
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250190
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre boas práticas laboratoriais, descarte adequado de resíduos e formas adequadas de armazenamento de produtos químicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250191
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver e aprimorar competências interdisciplinares em saúde, educação, trabalho, entre outras, em contextos regional, nacional e internacional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250192
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar a atuação docente por meio de intercâmbio, visita técnica e participação em eventos e cursos na área da Terapia Ocupacional e afins
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250193
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento de ferramentas e técnicas na área de bio e nanotecnologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250194
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Manter a atualização em ciência com animais de laboratório .
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250195
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos métodos de análises de dados estatísticos visando publicações de qualidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estatística Estatística
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250196
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em relação à técnicas histológicas e utilização de novas ferramentas e tecnologias na área de Histologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Histologia Histologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250197
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver o conhecimento sobre as técnicas e ferramentas de microscopia para auxiliar na interpretação dos resultados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Histologia Histologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250198
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em técnicas histológicas .
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Histologia Histologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250199
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar escrita de artigos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Histologia Histologia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250200
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades em técnicas anatômicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Anatomia Anatomia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250201
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Anatomia Anatomia
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250202
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de técnicas de conservação e dissecação de peças anatômicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Anatomia Anatomia
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250203
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em língua estrangeira, visando melhorar a leitura científica e o planejamento de cooperações técnicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Anatomia Anatomia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250204
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os métodos de ensino; aprimorar o uso de ferramentas digitais nas aulas; Aprender sobre a aplicação da IA no contexto das aulas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Anatomia Anatomia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250205
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em microbiologia, micologia e em práticas de atuação em laboratórios para melhorar o apoio ao ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Microbiologia Aplicada Microbiologia Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250206
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em parasitologia e em práticas de atuação em laboratórios para melhorar o apoio ao ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Protozoologia de Parasitos Protozoologia de Parasitos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250207
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos na área de parasitologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Protozoologia de Parasitos Protozoologia de Parasitos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250208
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre engenharia de telecomunicações, visando aplicações práticas sobre propagação de ondas eletromagnéticas e suas aplicações
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Telecomunicações Engenharia Elétrica
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250209
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Astrofísica Estelar Astronomia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250210
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades na área
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Astrofísica Estelar Astronomia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250211
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos referentes a astrofísica extragalática, com ênfase para matéria escura, ondas gravitacionais e dinâmica de galáxias.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Astrofísica Extragaláctica Astronomia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250212
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de astrofísica extragaláctica e relatividade geral, com ênfase para matéria escura, ondas gravitacionais, buracos negros e dinâ
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Astrofísica Extragaláctica Astronomia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250213
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Ciências Farmacêuticas para desenvolver e melhorar as atividades de pesquisa, visando ampliar possibilidades
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Farmacognosia Farmácia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250214
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos para desenvolvimento de artigos científicos na área de Matemática.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise Matemática
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250215
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas analíticas e numéricas para o cálculo de processos envolvendo configurações não-perturbativas em modelos não-lineares.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Física das Partículas Elementares e Campos Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250216
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar o conhecimento de ferramentas como microscopia eletrônica de transmissão e microscopia eletrônica de varredura para o uso na Fís
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Física Nuclear Física
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250217
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em regras da administração pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos e Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Secretaria Acadêmica
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250218
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aquisição de expertise e metodologias novas sobre rede de junções Josephson e sua aplicação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Física da Matéria Condensada Física
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250219
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de laboratório no uso de técnicas de caracterização, tais como análise térmica, difração de raios-X e ressonância magnética.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Física da Matéria Condensada Física
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250220
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Cerâmicas Supercondutoras e seus compósitos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Física da Matéria Condensada Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Física)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250221
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Secretaria Acadêmica)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250222
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Orgânica Química
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250223
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Físico-Química Química
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250224
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidade na área de interesse.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250225
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em preparo e análises química e segurança laboratorial, visando melhorar o atendimento de professores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250226
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento técnico-científico na área de Equilíbrio Químico voltado a cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendiz
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250227
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de ferramentas básicas, conhecimento e habilidades específicas visando melhorias no processo de ensino-aprendizagem e melhorias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250228
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades na área
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250229
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de química analítica, subárea: eletroanalítica, visando aplicar em projetos de pesquisa e coordenação de projetos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250230
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos na área de Matemática, mais especificamente nas subáreas de pesquisa Análise, Álgebra, Geometria e Topologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geometria e Topologia Matemática
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250231
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250232
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a com
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Química)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250233
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em matemática aplicada capaz de generalizar ideias p/ resolver problemas de análise visual de dados e processamento de sinal em es
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Matemática Aplicada Matemática
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250234
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas para modernização do trabalho visando a economicidade e eficiência.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Modernização e Desburocratização Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos e Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) (Secretaria - SEC/CCE)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250235
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250236
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar ferramentas computacionais para aplicação em ensino, pesquisa e extensão na área de Estatística e Ciência de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Ciência da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Estatística)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250237
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar ferramentas computacionais para aplicação em ensino, pesquisa e extensão na área de Estatística e Ciência de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Ciência da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Estatística)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250238
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado outro
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos administrativos (Secretaria Acadêmica)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250240
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em Probabilidade e Estatística aplicadas para melhoria de análise de dados reais, divulgando os resultados encontrados em artigos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Probabilidade e Estatística Aplicadas Probabilidade e Estatística
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Estatística)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250241
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Estudo de temas avançados de álgebra e suas aplicações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Álgebra Álgebra
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250242
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar e adquirir novos conhecimentos e habilidades em farmacotecnia, visando formar alunos da graduação e pós-graduação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Farmacotecnia Farmacotecnia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250243
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre manipulação de medicamentos em farmácia de manipulação, visando fornecer campo de estágio.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Farmacotecnia Farmacotecnia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250244
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Ciências Farmacêuticas, visando manter a qualidade do ensino de graduação e das pesquisas científicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Farmacognosia Farmacognosia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250245
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento técnico aplicado em técnicas físicas de caracterização de materiais em nível de pós-graduação, com impacto acadêmico na universidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250246
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento técnico aplicado em detecção de compostos tóxicos ao ser humano em nível de pós-graduação, com impacto acadêmico na universidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250247
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre secretaria executiva
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração de Setores Específicos
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250248
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre atendimento ao público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250249
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão e administração pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Avaliação de Desempenho (Setor Público) Avaliação de Desempenho (Setor Público)
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250250
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Planejamento e organização pessoal no trabalho visando maior produtividade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250251
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos e uso/estoque de reagentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química Analítica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250252
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em relação ao uso, conservação, estoque de reagentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química Analítica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250253
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em técnicas de análises e equipamentos para aulas e pesquisas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Química Analítica Química Analítica
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250254
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Modelagem geológica, incluindo técnicas avançadas de geoprocessamento, programação e análise de dados geológicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Geologia Geologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250255
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em geociências, visando melhorar o desenvolvimento do ensino e da pesquisa dos cursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geologia Geologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250256
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos no campo da sedimentologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Geologia Geologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250257
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre desastres ambientais e acidentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geologia Geologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250259
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Estudo de temas da Teoria da Informação, tais como teoria de códigos corretores de erros.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria da Informação Teoria da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250260
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Autoconhecimento e comunicação assertiva e empática.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia do Desenvolvimento Humano Psicologia do Desenvolvimento Humano
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250261
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Novas tecnologias em análise de biodiversidade, buscando atualizar e aperfeiçoar na pesquisa, ensino e extensão junto à graduação e pós-graduação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250262
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre os processos de ensino-aprendizagem, visando contribuir de forma mais eficaz na formação do professor de Matemática.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250263
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250264
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoamento em tópicos de pesquisa em Relações Étnico-raciais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Tópicos Específicos de Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250265
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoamento em língua estrangeira: Inglês, alemão ou espanhol
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Tópicos Específicos de Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250266
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a língua estrangeira inglesa visando ampliar o conhecimento científico em nutrição.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250267
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e/ou aprimorar conhecimentos em línguas estrangeiras para produção científica e/ou capacitação no exterior
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250268
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre legislação em ouvidoria.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Regulação Regulação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250269
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250270
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250271
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos em bioinformática para atuação em pesquisa científica e orientação de estudantes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250272
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento em técnicas morfológicas macro e/ou microscópicas das diferentes formas de vida.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Histologia Histologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250273
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento e habilidades para disponibilizar serviços clínicos farmacêuticos para a população de Alegre-ES e visando campo de estágio.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Farmacologia Clínica Farmacologia Clínica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250274
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre o serviço de dispensação de medicamentos, visando o campo de estágio.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Farmacologia Clínica Farmacologia Clínica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250275
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoamento em linguagens de programação e softwares matemáticos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Matemática da Computação Matemática da Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250276
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender eletrônica básica para manutenção de equipamentos de TI
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos Engenharia Elétrica - Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250277
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos em administração pública a fim de fortalecer mecanismos de governança e assegurar uma gestão eficiente e eficaz.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração - Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250278
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação na equipe
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250279
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	aprimorar o atendimento ao público para ser capaz de melhorar o atendimento aos usuários da Ufes, visando promover permanência efetiva e de qualidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250280
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a se comunicar com assertividade e empatia a fim de promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250281
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em ética no setor público para ser capaz de garantir atendimento das necessidades da comunidade acadêmica e dos cidadãos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública - Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250282
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Precisamos de cursos sobre direitos humanos e letramento racial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública - Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250283
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos no combate ao assédio moral e sexual visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública - Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250284
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	É preciso aprender a operacionalização de equipamento de laboratório para apoio às atividades de ensino e de pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Avaliação de Desempenho (Setor Público) Administração Pública - Avaliação de Desempenho (Setor Público)
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250285
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Lembrar conhecimentos em gestão para ser capaz de gerar relatórios, obter dados, orientar o público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública - Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250286
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em produtividade para ser capaz de atender às demandas do setor com mais primazia
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública - Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250287
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer os processos e métodos para o aperfeiçoamento de competências relacionadas ao aumento da produtividade e eficiência no gerenciamento do tempo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública - Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250288
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos na utilização de planilhas eletrônicas, do nível básico ao avançado, para aperfeiçoar os levantamentos de dados do setor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública - Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250289
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gestão de pessoas para mediação de conflitos, consciência de grupo e cooperação entre pares.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Administração Pública - Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250290
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos, habilidades e atitudes de comunicação não-violenta, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250291
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes ligados à comunicação interpessoal a fim de melhorar o relacionamento com a equipe
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250292
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	É preciso aprimorar leitura, escrita e entendimento em idiomas, para ampliar as redes de pesquisa e produção intelectual.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geologia Geociências - Geologia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250293
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimentos nas subáreas específicas de cada pesquisador/a do Departamento de Filosofia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	História da Filosofia Filosofia - História da Filosofia
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250294
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	É preciso aprimorar conhecimentos nas áreas de cartografia e outras linguagens geográficas visando melhorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geodesia Geociências - Geodesia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250295
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar experiências de gestão acadêmica, bem como de pesquisa e ensino.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outras Sociologias Específicas Sociologia - Outras Sociologias Específicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250296
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas em desenvolvimento, abertura de novas agendas de pesquisa, criação e ampliação de redes de pesquisa, divulgação científica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Etnologia Indígena Antropologia - Etnologia Indígena
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250297
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	É preciso aprimorar conhecimentos nas áreas de geografia física visando melhorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geografia Física Geociências - Geografia Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250298
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Teoria e Filosofia da História História - Teoria e Filosofia da História
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250299
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de procedimentos para acompanhamento dos cursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Teoria e Filosofia da História História - Teoria e Filosofia da História
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250300
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Para melhorar o desempenho como servidor, é essencial desenvolver conhecimentos específicos, habilidades técnicas e atitudes proativas e éticas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	História do Brasil História - História do Brasil
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250301
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	É preciso desenvolver ou aperfeiçoar conhecimentos nas áreas de geografia humana visando melhorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geografia Humana Geografia - Geografia Humana
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250302
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em oceanografia biológica para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Oceanografia Biológica Oceanografia - Oceanografia Biológica
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250303
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas em desenvolvimento, abertura de novas agendas de pesquisa, consolidação de redes de pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fundamentos e Medidas da Psicologia Psicologia - Fundamentos e Medidas da Psicologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250304
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento teórico-metodológico, de modo a atualizar-se em relação aos avanços e novas descobertas da área de conhecimento.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia Experimental Psicologia - Psicologia Experimental
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250305
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre método de análises de dados quantitativos e utilização de softwares estatísticos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia Experimental Psicologia - Psicologia Experimental
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250306
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre práticas de ensino-aprendizagem no contexto de atenção a alunos com deficiência, considerando suas especificidades.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia Social Psicologia - Psicologia Social
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250307
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos teórico-metodológicos na área da saúde mental infantojuvenil.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia Social Psicologia - Psicologia Social
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250308
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos teórico-metodológico nas áreas de desenvolvimento e saúde da criança e do adolescente.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia do Desenvolvimento Humano Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250309
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em psicologia organizacional e do trabalho, visando a melhoria do processos de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia do Trabalho e Organizacional Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250310
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver capacidade de estudos de efeitos de mudanças climáticas e eventos climáticos extremos nos ecossistemas aquáticos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Oceanografia Física Oceanografia - Oceanografia Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250311
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em oceanografia física para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Oceanografia Física Oceanografia - Oceanografia Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250312
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas em desenvolvimento, abertura de novas agendas de pesquisa, criação e ampliação de redes de pesquisa, divulgação científica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250313
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos técnicos sobre operação de equipamentos de pesquisa
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Oceanografia Química Oceanografia - Oceanografia Química
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250314
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em oceanografia química para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Oceanografia Química Oceanografia - Oceanografia Química
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250315
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimoramento das medidas de biosegurança em laboratórios de análises de material biológico, águas brutas e sedimentos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Oceanografia Química Oceanografia - Oceanografia Química
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250316
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos, métodos, fontes p/ estudar religiões/tradições;línguas naturais/vocabulário;relações c/ linguagem artístico-literária e em geral.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	História da Teologia Teologia - História da Teologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações:(...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250317
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos: interrelações religião e espaço público, política, ética; associados à diversidade, tolerância; diálogo inter-religioso; educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teologia Sistemática Teologia - Teologia Sistemática
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250318
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em teoria e análise linguística, visando expandir e consolidar referencial teórico-metodológico.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria e Análise Linguística Linguística - Teoria e Análise Linguística
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250319
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em oceanografia geológica para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Oceanografia Geológica Oceanografia - Oceanografia Geológica
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250320
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidade e atitudes na pesquisa em linguística aplicada envolvendo estudos relacionados com línguas de sinais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Linguística Aplicada Linguística - Linguística Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250321
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em língua inglesa visando o atendimento ao público estrangeiro.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250322
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimento em teoria e história literária, literatura comparada e relação da literatura com outras artes e com a sociedade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria Literária Letras - Teoria Literária
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250323
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar conhecimentos em ensino a fim de melhorar a qualidade das aulas e produzir material de apoio didático, visando ofertar cursos de excelência.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Literaturas Estrangeiras Modernas Letras - Literaturas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250324
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de teoria da literatura, literatura em língua espanhola e literatura infantil em espanhol.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Literaturas Estrangeiras Modernas Letras - Literaturas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250325
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Incentivar o desenvolvimento científico em Literatura Clássica, produzindo conhecimento, para fortalecer a pesquisa na área, integrando-a ao ensino.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Literaturas Clássicas Letras - Literaturas Clássicas
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250326
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em gestão de pessoas para melhor desempenho do grupo de trabalho
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública - Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250327
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos em informática para desempenhar melhor suas atividades.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250328
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhec. em orçamento e finanças para poder utilizar as ferramentas disponíveis pelo Gov. Federal em sua plenitude.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Administração Pública - Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250329
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gestão e controle de estoque e materiais visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Administração Pública - Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250330
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na Lei de Acesso a Informação visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação Administração Pública - Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da pública
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250331
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Lembrar conhecimentos em gestão para ser capaz de gerar relatórios, obter dados, orientar o público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Administração Pública - Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250332
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em gestão e controle patrimonial visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250333
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em acessibilidade, inclusão e direitos humanos, visando atendimento ao público de qualidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250334
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorsr conhecimentos em estratégia, projetos e processos para otimizar as ferramentas de governança
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250335
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender Língua de Sinais (LIBRAS) para oferecer pleno atendimento ao público. O aprendizado visa oferecer acesso à cidadania.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Cidadania Administração Pública - Cidadania
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250336
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em acessibilidade, inclusão e direitos humanos, visando atendimento ao público de qualidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Cidadania Administração Pública - Cidadania
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250337
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar leitura, escrita e entendimento em idiomas, para ampliar as redes de pesquisa e produção intelectual
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Cidadania Administração Pública - Cidadania
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250338
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	aprimorar conhecimentos em orçamento e finanças para ser capaz de tratar o orçamento público federal em unidade gestora.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Administração Pública - Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250339
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender conhecimentos em orçam. e finanças para ser capaz de ter um melhor desempenho para elaborar as etapas necessárias a um processo licitatório.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Administração Pública - Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250340
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades/atitudes em comunicação institucional/interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação na equipe
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250341
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de produção de texto para realizar atendimento digital (elaboração de e-mails) e elaboração de documentos de qualidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250342
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar lógica de programação e aprender/implementar com Python para resolver problemas cotidianos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250343
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar fundamentos de TI: Hardware e Software tendo em vista o atendimento das demandas de TI
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250344
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar/Aprender SharePoint com ênfase em servidores de arquivos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250345
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de redes de computadores para suporte a estrutura de rede e usuarios
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250346
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender análise de dados como suporte à tomada de decisão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250347
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender o paradigma desenvolvimento orientado a objetos utilizando a linguagem Python para dar suporte a sistemas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250348
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Utilização de planilhas eletrônicas, complementos dos serviços Google e inteligência artificial (chatGPT e similares) para otimizar tarefas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250349
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar as habilidades de suporte técnico para aprimorar o atendimento e suporte aos usuários.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250350
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Especializar em ciência de dados, visando melhorar a visualização dos dados e tomada de decisão
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250351
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver e aprimorar saberes relacionados à pesquisa, ensino e atividades técnicas aumentando a qualidade das atividades exercidas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Taxonomia dos Grupos Recentes Zoologia - Taxonomia dos Grupos Recentes
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores e Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250352
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender novas metodologias e técnicas de coleta de dados, análise de amostras, tratamento e modelagem de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250353
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver capacidade de estudos de efeitos de mudanças climáticas em ecossistemas aquáticos continentais por meio de monitoramento contínuo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250354
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento de modelagem dos ecossistemas aquáticos para avaliação ambiental
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250355
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento de análises estatísticas avançadas no software RStudio
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250356
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliação de parcerias com redes de pesquisa nacionais e internacionais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250357
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em gestão costeira integrada para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250358
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em Limnologia para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250359
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimoramento da capacitação docente com licenças capacitação ou pós-doutorado
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250360
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver oportunidade de realização de atividade in loco na área de Oceanografia e Ecologia
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia Aplicada Ecologia - Ecologia Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250361
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	especializar os conhecimentos em Direito Público e raciocínio crítico, com o objetivo de assessorar gestores da UFES com maior qualidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito Público
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250362
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Privado Direito Privado
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250363
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre o uso da tecnologia na gestão de pessoas, incluindo ferramentas baseadas em IA para atualização de conteúdos didáticos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250364
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender, desenvolver e testar metodologias e ferramentas de gestão para desenvolver os ecossistemas de empreendedorismo de base tecnológica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração de Setores Específicos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250365
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre ecossistemas de empreendedorismo de base tecnológica em países emergentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração de Setores Específicos
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250366
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências para o ensino e pesquisa voltados para a melhoria da sociedade que vivemos, incluindo a escrita na língua Inglesa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250367
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos em ensino e pesquisa de excelência para melhorar a qualidade de produção científica em periódicos nacionais e internacionais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250368
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades em atendimento ao público e utilização de Sistemas institucionais: Lepisma, Sistema de Atas, Gmail institucional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250369
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar os conhecimentos com aquilo que é praticado no setor produtivo e, também, na academia que esteja relacionado a área de foco do professor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Parcerias Público-Privadas Parcerias Público-Privadas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250370
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Liderança e gestão de equipes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250371
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250372
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação e pós, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria Econômica Teoria Econômica
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250373
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar o conhecimento em Modelo de Equilíbrio Geral, visando melhorar as aulas do mestrado e graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria Econômica Teoria Econômica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250374
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar estudos e pesquisas para os cursos de graduação e pós-graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria Econômica Teoria Econômica
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250375
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos e evidências empíricas a partir de desenvolvimento de projeto de pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Economia Monetária e Fiscal Economia Monetária e Fiscal
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250376
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de geociências.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geologia Geologia
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250377
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de desenvolvimento e divulgação de pesquisa acadêmica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Biblioteconomia Biblioteconomia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250378
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Precisamos de ferramentas tecnológicas que nos auxiliem na transmissão do conhecimento e treinamento para executá-las, bem como a infra-estrutura.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250379
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	cohecimento de mediação cultural e sobre “o como” arquivos têm sido usados para transmissão de conteúdo, visando melhorias na eficácia das atividades
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250380
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre documentos de processos de criação nas artes plásticas para as aulas e orientações da Arquivologia e do PPGCI
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250381
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento técnico e científico acerca da preservação digital sistêmica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250382
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre a área de atuação, teorias e novos conceitos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	História da Filosofia História da Filosofia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250383
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos específicos em Histórica Econômica, visando ampliar possibilidades de ensino e produção acadêmica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	História da América História da América
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250384
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em saúde mental, saúde cerebral, foco, estratégias de aprendizado, habilidades de estudo e memória
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Psicologia Cognitiva Psicologia Cognitiva
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250385
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre resoluções acadêmicas que regem a Universidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração Educacional Administração Educacional
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250386
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades e conhecimentos em atividades de que envolvam comercialização ao longo da cadeia produtiva de gemas e joias.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração Educacional Outras não especificadas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250387
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação com público não nativo da língua portuguesa
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250388
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gerenciamento e melhoria de processos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250389
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ferramentas de trabalho como pacote Office e sistemas da Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250390
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre questões de gênero, raça e diversidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Cidadania Cidadania
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250391
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Utilização do Tesouro Gerencial como ferramenta de gestão orçamentária e financeira.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250392
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre o uso das ferramentas SIE e LEPISMA e edição de sites para gestão de secretaria de Colegiado de Curso
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250393
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre redes organizacionais, redes informacionais e habilidades na aplicação de técnicas de análise de redes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Docente
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250394
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atendimento ao público com presteza, tanto presencial quanto online, através de plataformas ou tecnologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao público e plataformas correlatas.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação (Secretaria Administrativa - CE)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250395
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar Conhecimento Plataforma Sucupira
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Plataformas.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - PPGE
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250396
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Princípios constitucionais e gestão
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestor Público Trabalho em equipe; Comunicação e criatividade para resolução de conflitos; Liderança e gestão de equipes; Comunicação não violenta.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - CAP-CRIARTE
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250397
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestor Público Assessoria.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - PPGE
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250398
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - CAP - CRIARTE
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250399
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar Atendimento ao Público com plataformas correlatas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Fornecer informações claras, resolver problemas ou atender a solicitações.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250400
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre Assessoria à Gestão (melhoria na eficiência, aumento da qualidade dos serviços, engajamento e motivação da equipe)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestor Público Atendimento e suporte à Gestão.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos (Secretaria Administrativa da Direção)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250401
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Introdução à gestão orçamentária e financeira. Aprimorar conhecimentos em contratação, gestão, fiscalização e prestação de contas de contratos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração Pública de outras regiões do mundo Administração e ferramentas.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos (Divisão de Gestão Administrativa)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação - CE
Código da necessidade de desenvolvimento	20250402
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a área em que exerce as atividades didático-pedagógicas na graduação e pós-graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Educação e Docência.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Teorias do Ensino e Práticas Educacionais - Dtepe)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250403
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na produção de livros e artigos, para socialização do conhecimento e melhora dos processos ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação Física Educação Física - Educação Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250404
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em torno de conteúdos da área, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação Física Educação Física - Educação Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250405
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de estudo para qualificar atuação na formação inicial e continuada de professores.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação Física Educação Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250406
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação Física Educação Física - Educação Física
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250407
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização de conhecimentos relacionados às rotinas administrativas voltadas a excelência no atendimento à comunidade interna e externa da UFES.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250408
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades objetivando a melhoria do atendimento ao público referente aos serviços prestados no núcleo.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250409
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em administração pública para ser capaz de melhorar o atendimento ao público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública - Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250410
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre como arquivar documentos digitais de forma eficiente e segura para facilitar a organização dos documentos do setor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Modernização e Desburocratização Administração Pública - Modernização e Desburocratização
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250411
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre comunicação institucional visando redação e comunicação interpessoal
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade digital: Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250412
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em competência em informação, visando o atendimento das demandas por informação dos usuários da biblioteca.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250413
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e fortalecer atividades de ensino, extensão, pesquisa e internacionalização do Departamento de Informática.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Metodologia e Técnicas da Computação Ciência da Computação - Metodologia e Técnicas da Computação.
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade; expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250414
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento técnico para cumprir com maior eficiência as atividades típicas de Laboratório.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Medidas Elétricas, Magnéticas e Eletrônicas; Instrumentação Engenharia Elétrica - Instrumentação.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250416
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e aprender conhecimentos e habilidades no tema de sistema elétricos de potência.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Sistemas Elétricos de Potência Engenharia Elétrica - Sistemas Elétricos de Potência.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250417
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de tecnologias imersivas de ensino aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos Engenharia Elétrica - Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250418
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades no tema telecomunicações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Telecomunicações Engenharia Elétrica - Telecomunicações.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250419
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos e produzir artigos científicos de maior impacto.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fenômenos de Transporte Engenharia Mecânica - Fenômenos de Transporte.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250420
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ensino e pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos e produzir artigos científicos de maior impacto.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Mecânica dos Sólidos Engenharia Mecânica - Mecânica dos Sólidos.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250421
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de metodologias de ensino e aprendizagem e aperfeiçoamento em áreas específicas para melhorar o ensino de graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Processos de Fabricação Engenharia Mecânica - Processos de Fabricação.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250422
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos de pós-graduação, produzir artigos científicos, visando expandir pesquisas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saneamento Básico Engenharia Sanitária - Saneamento Básico.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250423
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos, produzir artigos, visando expandir e consolidar pesquisas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saneamento Ambiental Engenharia Sanitária - Saneamento Ambiental.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250424
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a capacidade de planejar, executar e analisar dados de ensaios de laboratório.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saneamento Ambiental Engenharia Sanitária - Saneamento Ambiental.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250425
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar conhecimentos em Engenharias - Engenharia de Água e Solo.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Engenharia de Água e Solo Engenharia Agrícola - Engenharia de Água e Solo.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250426
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para realizar ensaios em laboratório (de referência) de solos e rochas para aplicar em aulas de Geotecnia, Mecânica dos Solos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geologia Geociências - Geologia.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250427
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ensino e aprendizagem e áreas específicas que permita melhorar o ensino da graduação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Planejamento e Avaliação Educacional Educação - Planejamento e Avaliação Educacional.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250428
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar qualidade linguística e produção textual.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria e Análise Linguística Linguística - Teoria e Análise Linguística.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250429
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em práticas extensionistas para ser capaz de desenvolver, expandir e/ou consolidar ações de extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250430
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em biologia para realizar análises laboratoriais utilizando técnicas seguras, atuais e inovadoras.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250431
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em química para ser capaz de realizar análises laboratoriais com técnicas seguras e inovadoras.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250432
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em engenharia para realizar análises laboratoriais utilizando técnicas seguras, atuais e inovadoras.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250433
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em segurança do trabalho para lidar com os riscos típicos de um laboratório de pesquisa em engenharia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250434
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em teletrabalho para cumprir com maior eficiência as atividades administrativas típicas de um Departamento ou Centro de Ensino.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250435
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Área de Segurança do Trabalho: Riscos Ocupacionais, Mapa de Riscos, Ergonomia, Riscos Químicos, Biossegurança ou Segurança do Trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250436
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos de gestão de laboratórios de pesquisa utilizando técnicas atuais e inovadoras.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250437
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em administração educacional e processos visando cumprir atividades típicas de um Departamento de forma eficiente e inovadora.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250438
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em ensino superior para ser capaz de ensinar e avaliar de forma inovadora e criativa, visando melhorar a qualidade das aulas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250439
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e colocar em prática conhecimentos de Biossegurança: controlar e minimizar riscos inerentes em laboratórios de Ensino e Pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250440
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em química para lidar com os riscos típicos de um laboratório de pesquisa em engenharia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250441
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em biologia para lidar com os riscos típicos de um laboratório de pesquisa em engenharia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250442
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar o conhecimento em materiais de construção para edifícios neutros em carbono no ciclo de vida voltado para o setor de construção civil.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Construção Civil Engenharia Civil - Construção Civil.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250443
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a preparar aulas com métodos mais modernos como animações interativas, ABP, gamificação, questionários interativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estruturas Engenharia Civil - Estruturas.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250444
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos, produzir artigos, visando expandir e consolidar pesquisas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geotécnica Engenharia Civil - Geotécnica.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT.
Código da necessidade de desenvolvimento	20250445
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver estudos nas áreas de arquitetura, urbanismo e engenharia civil que promovam ações para minimizar os efeitos das mudanças climáticas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo Arquitetura e Urbanismo - Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT.
Código da necessidade de desenvolvimento	20250446
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento de novas metodologias de ensino e mobilização de grupos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Educação - Ensino-Aprendizagem.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250447
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimentos sobre assessoria técnico-pedagógica e desenvolver novos conhecimentos específicos na área de atuação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Epidemiologia Saúde Coletiva
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250448
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimento sobre a assessoria técnico e pedagógica e desenvolver novos conhecimentos na área de atuação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Pública Saúde Coletiva
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250449
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em matemática aplicada para ser capaz de generalizar ideias para resolver problemas em otimização e PO.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise Matemática
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática Aplicada)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250450
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Métodos Matemáticos Avançados aplicados à Física Estatística e Teoria Quântica de Campos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Física das Partículas Elementares e Campos Física
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências Naturais)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250451
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de recursos pesqueiros marinhos, para que tornem o ensino, pesquisa e extensão do CEUNES uma referência nacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Recursos Pesqueiros Marinhos Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250452
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a redação das atas. Além disso, incluir um tema sobre a importância de uma comunicação objetiva e clara por parte dos docentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Secretaria Única de Graduação do Ceunes)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250453
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar o desempenho dos servidores no atendimento aos estudantes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Secretaria Única de Graduação do Ceunes)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250454
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender as regras de procedimentos disciplinares para participação em comissões.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250455
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e aprender sobre as ferramentas do Secretariado Executivo sobre assessoria técnico de cursos de graduação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Secretaria Única de Graduação do Ceunes)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250456
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades visando melhorar o desempenho geral individual e da equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250457
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar sobre atos normativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250458
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimento e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Parcerias Público-Privadas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250459
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender/aprimorar sobre fiscalização de contratos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Terceirização Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250460
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimentos em Gestão Pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Empresa Pública Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Secretaria Única de Graduação do Ceunes)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250461
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Empresa Pública Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250462
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimento em Matemática e fortalecer/criar laços com outros pesquisadores, para entregar uma formação de qualidade aos alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Geometria e Topologia Matemática
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática Aplicada)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250463
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos acerca das mídias sociais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Visual Comunicação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250464
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Psicologia Social Psicologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250465
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática Aplicada)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250466
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores e Técnicos-administrativos (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250467
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento pessoal, habilidades e atitudes, visando melhorar o grau de instrução.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Experiência e Satisfação do Usuário Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e Mudança [2]: Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos e Sugrad)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250468
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão de pessoas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250469
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes sobre os processos de trabalho relacionados a educação superior.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores e Técnicos-administrativos (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250470
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender análise estatística, aprender a utilizar recursos de inteligência artificial e aprimorar a escrita de projetos para submissão em editais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Inovação Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250471
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos na área de modelagem matemática e computacional visando pesquisa com colegas da área, aulas do assunto e orientação de TCC's.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Matemática Aplicada Matemática
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática Aplicada)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250472
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender o processo de construção de termo de referência e ETP, visando maior segurança na entrega da etapa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250473
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de gestão de processos e operações, visando a melhora dos serviços oferecidos à equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Modernização e Desburocratização Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Departamento de Matemática Aplicada)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250474
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em produtividade para ser capaz de executar as tarefas demandadas com segurança técnica, visando assegurar uma gestão ética
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Secretaria Única de Graduação do Ceunes)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250475
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Redação Oficial
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Secretaria Única de Graduação do Ceunes)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250476
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar sobre comunicação e oratória.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250477
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de cerimonial e organização de eventos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Coordenação dos Núcleos)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250478
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250479
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender noções de relações interpessoais p/ auxiliar os estudantes a terem mais confiança nos estudos e conseguirem superar as dificuldades emocionais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática Aplicada)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250480
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprendizagem e uso das tecnologias da informação (TICs) com foco no aprimoramento da utilização dos sistemas institucionais e governamentais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Secretaria Única de Graduação do Ceunes)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250481
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades didáticas, visando melhorar a pesquisa e atividades de ensino.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fisiologia Vegetal Botânica
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250482
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos do docente em sua área específica, através do aprimoramento em cursos, programas de pós-graduação e pós-doutoramento.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Taxonomia dos Grupos Recentes Zoologia
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250483
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar os conhecimentos em âmbito específico dentro da área de atuação em ensino e pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ecologia de Ecossistemas Ecologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências Agrárias e Biológicas)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250484
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em epidemiologia para ser capaz de lecionar disciplinas de pós-graduação e produzir pesquisas científicas na área epidemiológica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Probabilidade e Estatística Aplicadas Probabilidade e Estatística
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Matemática Aplicada)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250485
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, aprender e realizar novos métodos de pesquisa, expandir e conseguir pesquisas para aprimoramento profissional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Biologia Molecular Bioquímica
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250486
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver novos saberes e aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Farmacologia Clínica Farmacologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores (Departamento de Ciências da Saúde)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250487
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de computação, linguística (inglês) e administrativa para atendimento dos desafios apresentados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Matemática da Computação Ciência da Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores e Técnicos-administrativos (Departamento de Computação e Eletrônica)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Editora Universitária - EDUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250488
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em design gráfico e atualização sobre tendências e ferramentas digitais para otimização da produção de livros
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Visual Comunicação Visual
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Editora Universitária - EDUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250489
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em gestão de processos, compras e gestão para aumentar a eficiência operacional e garantir a conformidade com as normas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Modernização e Desburocratização Modernização e Desburocratização
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Editora Universitária - EDUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250490
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar gestão editorial e de projetos editoriais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Editora Universitária - EDUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250491
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de revisão textual e atualização sobre normas e padrões editoriais para elevar a qualidade das publicações acadêmicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Editora Universitária - EDUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250492
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em eventos e divulgação das publicações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Editora Universitária - EDUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250493
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender a representação e mediação da informação para melhorar o acesso e a difusão de conhecimento em livros técnico-científicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250494
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Clínica Médica Clínica Médica
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), médico ufes
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250495
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em gastroenterologia, hepatologia e endoscopia digestiva a fim de melhorar o cuidado com o paciente na Unidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Clínica Médica Medicina - Clínica Médica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250496
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em cuidado de enfermagem a pacientes gravemente enfermos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Clínica Médica Clínica Médica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250497
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a capacidade de realizar trabalhos em equipe visando a assistência dos pacientes, o ensino e a pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Cirurgia Cirurgia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250498
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as atitudes em comunicação institucional e interpessoal visando melhorar a relação entre a equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Materno-Infantil Medicina - Saúde Materno-Infantil
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250499
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos sobre pronto atendimento e normas de saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Coletiva
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250500
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Executar procedimentos técnicos de forma precisa e segura.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Procedimentos em saúde coletiva
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250501
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Demonstrar iniciativa na identificação e resolução de problemas na prática profissional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde coletiva
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250502
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área políticas sociais em saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Coletiva - Saúde Publica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250503
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes para otimizar o desenvolvimento do atendimento ao público (usuários do SUS).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Pública Medicina Preventiva
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250504
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área da saúde (reabilitação da saúde).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250505
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250506
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar relacionamento interpessoal e o trabalho de equipe atualizando novas formas de trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde coletiva - saúde pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250507
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para atendimento de pacientes ginecológicas e obstétricas; Aprimorar conhecimento sobre a IHAC
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar a ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250508
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250509
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em gestão de estoque e almoxarifado.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250510
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, para melhorar redação oficial e comunicação entre equipe
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250511
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades no atendimento a urgência e emergência alinhado com a tecnologia da informação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250512
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a comunicação para atendimento de usuários, servidores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao público interno.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250513
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública - Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250514
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento ao paciente; Ferramentas de como tratar situações difíceis com usuários.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Parcerias no Setor Público Administração Pública - Parcerias no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250515
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para atendimento de intercorrências em saúde no ambiente hospitalar e na comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestor Público Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos- Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250516
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento dos gestores na área de gestão de pessoas e gestão de processos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250517
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a saúde mental do trabalhador.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250518
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de gestão e digitalização documental.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250519
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e experiências pedagógica nos cursos de graduação, pós-graduação e treinamento em serviço no processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250520
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento nas áreas de compras (licitações, programação de compras, e avaliação de tecnologias em saúde)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Administração Pública - Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250521
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em planejamento de contratação, fiscalização de contratos, orçamento público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Administração Pública - Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250522
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimoramento em pesquisa e extensão em serviço.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250523
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento e habilidades em comunicação interpessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250524
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização em dietas enterais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250525
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas de Power BI para atendimento às demandas de elaboração de painéis, bem como a utilização de inteligência de dados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250526
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades das atividades de enfermagem, visando melhorar o comprometimento e a auto-estima para o cuidado.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Não especificado.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250527
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas para o desenvolvimento de planilhas em excel e gráficos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Indefinido
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250528
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre preceptoria , para melhoria do processo de ensino-aprendizagem e comunicação institucional e interpessoal
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Farmacologia Geral Farmacologia Clínica
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações:(...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes - HUCAM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250529
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em sobre dispensação de medicamentos e ciclo de assistência farmacêutica para atendimento da demanda hospitalar.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Farmacologia Geral Farmacologia Geral
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250530
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre a acomodação de intrumentais odontológicos, sua distribuição, conservação e esterilização.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Clínica Odontológica Clínica Odontológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250531
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos técnicos de proteção radiológica e gestão de resíduos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Radiologia Odontológica Radiologia Odontológica
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250532
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos sobre a conservação, a guarda e distribuição e o controle de validade dos materiais de consumo no almoxarifado.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Materiais Odontológicos Materiais Odontológicos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250533
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento básico de gestão de medicamentos nas clínicas odontológicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Controle e Medicamentos Análise e Controle e Medicamentos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250534
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Publica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250535
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre a resolução de conflito, visando o interesse comum para a realização das atividades demandadas pela Unidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250536
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre a liderança organizacional e atribuição de atividades no setor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250537
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre a gestão de prontuários (digitais ou não), bem como a acomodação e organização destes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250538
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, atualizações e habilidades em central de material de esterelização e processamento de produtos para saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250539
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos no que tange a engajamento de pessoas e resolução de conflitos de trabalho entre as pessoas e colaboradores.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250540
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos sobre a gestão patrimonial e gestão de materiais de consumo, visando o auxílio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250541
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre o processo de compra e licitação de materiais para suprir as demandas do curso de Odontologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250542
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a Lei Geral de Proteção de Dados e suas implicações na gestão de documentos pessoais dentro da instituição.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250543
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre o desenvolvimento individual e coletivo, visando um ambiente harmonico e saudável.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250544
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação interpessoal, com o objetivo de melhorar o relacionamento dentro e fora da unidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250545
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização em manutenção de equipamentos odontológicos (bomba vácuo, compressor, autoclave, cadeira, ultrassom, etc) do Instituto de Odontologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Outro - não especificado Outras não especificadas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250546
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as boas práticas no atendimento universitário, tendo como conteúdo a estrutura organizacional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250547
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	A estrutura organizacional da UFES, as competências das unidades organizacionais, as ferramentas as metodologias disponíveis para atendimento
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público / os servidores desconhecem a totalidade da estrutura organizacional da UFES e as metodologias e ferramentas para o com atendi
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Todos os servidores docentes e técnicos-administrativo
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250548
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Todos os servidores docentes e técnicos-administrativos das unidades relacionadas.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250549
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender a atuação sindical nas universidades, de forma a fomentar o diálogo e a cooperação entre as partes envolvidas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Servidores Técnicos Administrativos em Educação.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250550
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250551
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender os princípios s que englobam tanto o serviço de informação ao cidadão quanto o papel do controle e participação através das manifestações
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250552
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem a importância do combate à corrupção e da promoção da transparência na administração pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de unidades)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250553
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender o que é assédios moral e sexual, discriminação ou racismo, e as relações que demonstram com são praticados na universidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250554
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestor Público Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correcional na Ufes.
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades prof. de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, TAES, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de depart., coord. de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria),
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250555
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Contribuir com a cultura de atenção à saúde mental, do bem-estar emocional e na prevenção de situações de sofrimento psicológico.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250556
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender os princípios que englobam tanto o serviço de informação ao cidadão quanto o papel do controle e participação através das manifestações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades prof. de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250557
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Construir conhecimento coletivo através de diálogo como alicerce visando transparência pública, fortalecer o controle e engajamento social
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Código da necessidade de desenvolvimento	20250558
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Promover uma gestão mais transparente e participativa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pro-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250559
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre as diversas ferramentas oferecidas pelo Gov. Federal, referente a contratações e gestão de contratos administrativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250560
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar o conhecimento em atendimento de urgência e emergência.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Clínica Médica Clínica Médica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250561
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a prática clínica(medicina /Assistência) e aprimoramento nas áreas de Perícia Médica , Medicina Legal e deontologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Medicina Legal e Deontologia Medicina Legal e Deontologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250562
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar o conhecimento em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos que buscam atendimento na DASAS/DSAN.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250563
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as habilidades e técnicas de acolhimento, atendimento e orientação , visando a eficiência no atendimento da equipe de saúde no Campus.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250564
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em relação às normativas que disciplinam sobre os direitos das pessoas com deficiência e instrumentos de garantia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250565
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Saúde mental e os impactos pós- pandêmicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250566
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área da saúde com ênfase nas práticas de enfermagem e médica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Medicina Preventiva Medicina Preventiva
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250567
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em logística e compras públicas, conhecimentos da nova legislação de licitação e sua abrangência e aplicabilidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250568
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a operacionalização da EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA FOLHA DE PESSOAL NO NOVO SIAFI (NOVO CPR).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250569
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidade sobre assuntos relacionados a folha de pagamento de pessoal, empenho da despesa e geração de relatórios.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250570
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Tesouro Gerencial, SIAFIWEB, SCDP, orçamento e finanças públicas para aperfeiçoar o trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250571
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o uso dos sistemas do Governo em finanças e contabilidade pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250572
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre contabilidade geral e pública, Orçamento público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250573
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a comunicação com o público, o atendimento ao usuário, a acessibilidade e a simplificação dos serviços utilizando ferramentas tecnológicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250574
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre contrato de concessão de espaço, visando melhoria dos processos de gestão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Contrato de Gestão Contrato de Gestão
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250575
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional visando melhorar a redação de expedientes oficiais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Contrato de Gestão Contrato de Gestão
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250576
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em gestão de tempo e produtividade, visando melhorar o desempenho durante o PGD.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250577
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em Gestão de equipe em trabalho remoto.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250578
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a área tributária, inclusive sobre preenchimento de declarações para o fisco federal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250579
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências para aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes relacionadas à fiscalização de contratos e planilhas de custos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Terceirização Terceirização
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Servidores em estágio probatório
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250580
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em Gestão Ambiental, Gestão de Riscos, Sustentabilidade e Automação de serviços e rotinas para a área de Arquivos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250581
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o uso dos sistemas do Governo Federal e Institucional, atualização quanto as normas, legislações e ferramentas de gestão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250582
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as ações de gestão e fiscalização de contratos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250583
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e desenvolver conhecimentos sobre gestão pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250584
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o uso dos sistemas do Governo Federal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250585
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e desenvolver conhecimentos sobre gestão de materiais, patrimônio, compras e contratos administrativos, e legislação correlata.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250586
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir e aprimorar conhecimentos sobre processos administrativos, sanções e penalizações em relação a contratos e fornecedores.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250587
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em identificação e levantamento de tipologias documentais, diagnóstico arquivístico e vocabulário controlado
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250588
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para gestão, tratamento, segurança e preservação de acervo acadêmico
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250589
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Governança Arquivística, Gestão Documental, Arquivística e Arquivística Digital e Avaliação de documentos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250590
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades técnicas em conservação e restauração de documentos em papel, livros, fotografias, filmes e diapositivos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Museologia Museologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250591
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar o conhecimento sobre discussões acerca do serviço social e políticas públicas que atendem servidores e estudantes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250592
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos relativos aos principais Transtornos de Aprendizagem: TDAH, Dislexia e Discalculia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250593
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimento formal na área de gestão pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Políticas Públicas Políticas Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250594
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e desenvolver conhecimentos e habilidades sobre gestão de equipes, liderança e relações interpessoais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250595
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos técnicos, habilidades de comunicação, liderança e atitudes proativas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250596
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Contabilidade Pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250597
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os Fundamentos da LGPD
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250598
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Nova lei de licitações
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250599
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre as ferramentas digitais do trabalho remoto, visando assegurar melhor realização das atividades planejadas .
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250600
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre contratos administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250601
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em PGD, gestão de teletrabalho, trabalho híbrido e programa de gestão e indicadores de desempenho
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250602
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos e habilidades em Gestão Pública, Governo Eletrônico, implementação de legislação federal e uso de sistemas do Governo Federal
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250603
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Direito Digital, Assinatura Eletrônica, Processos Eletrônicos e Gestão da Integridade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250604
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências em comunicação institucional e interpessoal para melhorar a redação de documentos oficiais e a interação da equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250605
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre Licitações, Contratos, Patrimônio e Almoxarifado, visando maior celeridade dos processos e garantia da lisura dos atos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250606
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a Nova Lei de Licitações, procedimentos e normas correlatas, e repercussões nas atividades da Instituição.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250607
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de materiais, patrimônio, compras e contratos administrativos, e legislação correlata.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250608
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em gestão pública, compras públicas, gestão de patrimônio e materiais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250609
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos sobre ferramentas de gestão patrimonial para acompanhamento dos processos de incorporação e desfazimento de bens móveis e imóveis
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250610
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a nova Lei de Licitações, desenvolver análise, agir com ética e transparência
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250611
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver e aprimorar a capacidade de proatividade e liderança pessoal
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250612
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre contratos com fundação de apoio, execução e prestação de contas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250613
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre normas e jurisprudências sobre transparência pública ativa e passiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250614
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de projetos, modelagem de processos, estratégia e planejamento para melhores práticas de gestão pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250615
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre gestão de processos de trabalho e produtividade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250616
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimento com enfoque no orçamento público: conceito, funções, técnicas, despesas e receitas orçamentárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250617
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimento para acompanhar a execução orçamentária, financeira e contábil por meio de relatórios criados no Tesouro Gerencial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250618
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre Suprimento de Fundos e Cartão de Pagamento do Governo Federal que está sendo implantado na UFES.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250619
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na execução orçamentária e financeira no SIAFI.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250620
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades quanto ao Sistema Siafi (incluindo o Sistema Tesouro Gerencial) e especificidades quanto ao Empenho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250621
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento visando melhorar o desempenho na produção de documentação oficial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250622
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ciência da informação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250623
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e/ou aprimorar novos conteúdos de informática, planilha eletrônica, funcionamento básico de computadores e de novos programas/software.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250624
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em TIs, gerenciamento de sistemas operacionais, implementação e gerenciamento de infraestrutura, gerenciamento de redes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250625
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e expertise em Curadoria Digital, Preservação Digital, Repositórios digitais e Ciência e análise de Dados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250626
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Projetos de Sistemas de Gestão Documental e de Banco de Dados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250627
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Inteligência Artificial e BI
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250628
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em segurança da informação, com uso de recursos tecnológicos na área de protocolo e arquivo e de boas práticas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciências de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250629
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Reforma Tributária.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Ciências Contábeis
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250630
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para implementação de procedimentos e mecanismos de viabilidade de proteção de dados pessoais e de acessibilidade à informação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250631
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimento formal na área de gestão educacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração Educacional Administração Educaional
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250632
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar e conhecer novas funcionalidades/ferramentas de tecnologia digital (proteção de dados, pacote office)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250633
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as habilidades tecnológicas inovadoras (sistemas, offices)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250634
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades, processos de trabalho e gestão, visando melhorar os serviços ofertados, e maximizar os resultados alcançados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250635
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver pesquisa na área de Governo Eletrônico
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250636
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver pesquisa na área de Ciência da Informação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250637
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver pesquisa na área de Arquivologia
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250638
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver pesquisa na área de Ciência de Dados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250639
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver pesquisa na área de Gestão Pública
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250640
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em Perícia digital, falsificação documental, cadeia de custódia legal, computação forense e autenticidade documental
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250641
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar: comunicação institucional e interpessoal e processos e procedimentos Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250642
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades sobre elaboração de documentos oficiais como manuais, fluxogramas, mapas de gerenciamento.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250643
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre orçamento e captação de recursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250644
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos em planilha excel.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250645
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Alcançar condições de que as atividades extensionistas sejam reconhecidas e valorizadas no âmbito da Universidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250646
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender ferramentas moodle para ações extensionistas;
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250647
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Código da necessidade de desenvolvimento	20250648
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico de ações de extensão visando melhoria da participação da comunidade acadêmica e da sociedade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250649
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitação em realização de Perícia Odontológica e produção de laudos odontológicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Clínica Odontológica Clínica Odontológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250650
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização em Técnicas de Diagnóstico por Imagem: Os cirurgiões-dentistas devem ser proficientes no uso das tecnologias de diagnóstico por imagem,
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Radiologia Odontológica Radiologia Odontológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250651
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimentos de suporte básico de vida para atendimento de intercorrências de saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250652
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos e melhores práticas para administração de medicamentos em enfermagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250653
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar conhecimentos em segurança do trabalho para realizar inspeções técnicas e elaborar documentos técnicos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Pública Medicina Preventiva
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250654
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Publica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250655
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos em qualidade de vida no trabalho e saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Qualidade de Vida
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250656
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Avaliar demandas que envolvem a segurança do trabalho cujos riscos ambientais apresentam uma grande diversidade de causas e efeitos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Publica
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250657
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Análise de processos e operação em sistemas internos e do governo federal
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito Público
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250658
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conceitos e ferramentas sobre processos judiciais cíveis para aprimorar o cumprimento de sentenças
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250659
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as habilidades de análise processual, atendimento e resolução de problemas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250660
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento para a aplicação da ferramenta Trello na gestão de processos e projetos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250661
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Produtividade Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250662
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, técnicas e ferramentas sobre gestão do tempo em ambiente remoto.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Emergente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250663
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em ferramentas para melhorar os procedimentos e processos administrativos do setor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250664
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer metodologias e ferramentas de gestão do trabalho individual e em equipe para aprimorar os resultados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Produtividade
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250665
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a manusear sistemas específicos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Auditoria Auditoria
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250666
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver a competência de liderança humanizada
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250667
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer e desenvolver habilidades para a resolução de problemas de maneira mais efetiva para as pessoas e os processos institucionais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250668
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver o autoconhecimento, habilidades de gestão de pessoas e de comunicação, visando a prática de uma gestão mais ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250669
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão documental e documentos digitais para melhorar os processos de trabalho
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Arquivologia Arquivologia
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250670
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Contribuir com a cultura de atenção à saúde mental, do bem-estar emocional e na prevenção de situações de sofrimento psicológico.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Psicologia Social Psicologia Social
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250671
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar e aprimorar o conhecimento em neurociência, bem como em psicopatologias e diagnósticos de acordo com o CID 11 e DSM-5.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia do Trabalho e Organizacional Psicologia do Trabalho e Organizacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250672
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Especializar saber, atividade, ferramenta de trabalho, de acordo com a necessidade e possibilidade, multiplicar conhecimento dentro da instituição.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia do Trabalho e Organizacional Psicologia do Trabalho e Organizacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250673
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar os conhecimentos e habilidades com a necessária capacitação em temáticas que envolvam a saúde mental para uma atuação profissional atualizada
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250674
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Elaboração de editais e normativos internos (portarias, instruções e resoluções)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250675
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização de legislações na área de gestão de pessoas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250676
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes relacionadas a matéria de gestão de pessoas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250677
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades sobre redação de expedientes oficiais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250678
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização sobre atendimento e ferramentas de teletrabalho
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Emergente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250679
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento nos sistemas de Gestão de Pessoas relativos a E-social, Aposentadoria e Folha de Pagamento.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250680
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conceitos sobre segurança digital para garantir a segurança das informações institucionais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250681
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conceitos sobre a proteção de dados pessoais para assegurar o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250682
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gestão de carreiras e desenvolvimento de pessoas, visando a melhoria institucional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250683
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gerenciamento de projetos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250684
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em comunicação institucional e interpessoal
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250685
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer ferramentas e melhores práticas em Gestão do Conhecimento visando à sustentabilidade administrativa e resultados mais efetivos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
Código da necessidade de desenvolvimento	20250686
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender minúcias do DW - SIAPE e do Extrator - SIAPE
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250687
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender ferramentas básicas para prática de atendimento ao público neurodivergente/atípico
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250688
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento básico de Libras para atendimento ao público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração pública
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250689
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250690
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre direitos do Público LGBTQIA+, incluindo utilização de nome social.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250691
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os softwares e os sistemas utilizados pela UFES para auxiliar a comunidade externa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250692
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre a legislação no ensino superior, registro de diplomas, revalidação e uso da plataforma Carolina Bori.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250693
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre trabalho remoto, Programa de Gestão e Desempenho e sistema de registro e avaliação do PGD.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250694
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre legislações, em especial no âmbito acadêmico, e também sobre a realização de registros na UFES.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250695
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em liderança e gestão de equipes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250696
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar estratégias de comunicação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250697
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em teorias sociais contemporâneas e antropológicas para desenvolver tecnologias sociais de apoio ao ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria Antropológica Antropologia
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250698
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar a capacidade de assessoria técnico pedagógica da equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Planejamento e Avaliação Educacional Planejamento e Avaliação Educacional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250699
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gerir melhor o tempo, se apropriando de técnicas e tecnologias.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Planejamento e Avaliação Educacional Educação - Planejamento e Avaliação Educacional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250700
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250701
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em educação, currículo e docência para melhorar as ações pedagógicas e processos de ensino-aprendizagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Currículo Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250702
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em tópicos específicos de educação para ser capaz de desenvolver atividades de assessoria ao ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Orientação e Aconselhamento Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250703
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em pesquisa para produzir artigos científicos em periódicos de credibilidade, visando expandir e consolidar pesquisas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250704
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em educação para ser capaz de aprimoramento na área educacional, visando incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250705
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender inglês básico e dinâmico para tradução de documentos acadêmicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250706
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em línguas estrangeiras, visando fortalecer as políticas de ensino, pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250707
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em gestão de equipes, inclusive em trabalho remoto.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250708
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas de autoconhecimento, gestão do tempo e de demandas de trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250709
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos em administração e gestão, promovendo melhoria nos resultados de uma gestão ética e efetiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250710
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área digital, utilizando ferramentas digitais para melhorar a realização das atividades no teletrabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250711
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar uso e integração de tecnologias digitais com gestão, execução de serviços e comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250712
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de acervo acadêmico digital, diploma digital, e emissão de documentos nato digitais com assinatura digital e autenticidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250713
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar ferramentas disponibilizadas pelo Google
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Inovação Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250714
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre as ferramentas do pacote Office (excel, powerpoint).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250715
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em comunicação institucional e interpessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250716
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar redação oficial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250717
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar a comunicação em equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250718
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre planejamento, organização e execução de atividades formativas de excelência para docência na educação superior.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250719
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em tecnologia da informação e comunicação, visando à melhoria na realização das atividades do setor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250720
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades na área de liderança e gestão com foco em resultados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250721
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Língua estrangeira
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250722
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gestão e desenvolvimento de projetos de sistemas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250723
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o que já executo e desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Inovação Inovação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250724
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento técnico.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Regulação Regulação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250725
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os aspectos socioemocionais dos servidores de modo que todos sejam movidos pelos mesmos interesses, respeito e valorização institucional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250726
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de comunicação assertiva para o atendimento ao usuário e para a gestão da equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governanças
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250727
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimento de ferramentas e estratégias de comunicação no contexto do teletrabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Código da necessidade de desenvolvimento	20250728
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre sistema acadêmico e administrativo, visando melhorar a política de transparência das ações da Diretoria de Pós.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250729
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre a Ciência da Computação, princípios, teorias, desenvolvimento e aplicação de software e sistemas de computação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Sistemas de Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250730
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a realização de coleta e tratamento de dados para fins de pesquisa.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Epidemiologia Epidemiologia
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250731
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em prevenção de acidentes e atuação em primeiros socorros com produtos químicos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Coletiva - Saúde Publica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250732
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em saúde do trabalhador para atendimento da comunidade acadêmica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Coletiva - Saúde Publica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250733
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para atendimento da pessoa com deficiência - PcD
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Coletiva - Saúde Publica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250734
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para atendimento de intercorrências em saúde mental de servidores e alunos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250735
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades e competências do profissional da enfermagem no gerenciamento dos serviços.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Aministrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250736
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Elaboração e operacionalização de sistemas de referência e contrarreferência nos diferentes níveis de atenção à saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Saúde Publica Saúde Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250737
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em urgência e emergência com ênfase nas práticas de enfermagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Medicina Preventiva Medicina Preventiva
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250738
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos nas áreas de gestão de pessoas, atendimento dos docentes e discentes, buscando apresentar uma assessoria de qualidade à gestão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250739
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre Planejamento e Desenvolvimento Institucional, processos ou ferramentas relacionadas ao tema.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250740
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre Planejamento Estratégico e Desenvolvimento Institucional, processos ou ferramentas relacionadas ao tema.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250741
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria no acesso e permanência dos discentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250743
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos relacionados ao atendimento ao público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250744
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliação dos conhecimentos de atendimento ao público e funcionamento administrativo do setor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250745
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre a LGPD no serviço público para tratar e proteger corretamente os dados pessoais aos quais temos acesso no desempenho das atribuições.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250746
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos nas áreas de gestão de pessoas, atendimento dos docentes e discentes, buscando apresentar uma assessoria de qualidade à gestão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Administração Pública - Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250747
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes relacionados ao comportamento organizacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250748
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Inteligência emocional e gerenciamento de estresse aplicados ao ambiente de trabalho. Relações interpessoais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250749
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre governança pública e suas ferramentas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250750
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre consultoria e assessoria em matéria do Serviço Social.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Aprimorar o conhecimento sobre consultoria e assessoria em matéria do Serviço Social.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250751
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os Direitos das Pessoas com deficiência.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250752
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre as Políticas de Assistência Estudantil.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativo
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250753
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a prestação de serviços em situações de calamidades públicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250754
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento referente aos Direitos da Mulheres.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250755
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a realização de estudos de viabilidade econômica e social.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250756
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Execução de programas de assistência integral à saúde individual e coletiva.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250757
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento referente ao Planejamento, execução, fiscalização, controle ou avaliação de projetos e atividades de pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-Administrativo
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250758
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a realização de coleta e tratamento de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250759
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os Direitos da População Negra.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250760
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os Direitos da População Indígena.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social - Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250761
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os Direitos da População LGBTQIA+.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social - Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250762
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre bioética e questões éticas em pesquisa com seres humanos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ética Ética
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250763
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento referente ao planejamento e execução de projetos e atividades de pesquisa e extensão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fundamentos e Medidas da Psicologia Fundamentos e Medidas da Psicologia
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250764
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o atendimento a situações que afetam usuários: racismo, violência, violência de gênero, homofobia, transfobia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250765
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre transtornos que afetam usuários: do neurodesenvolvimento, de humor, alimentares, de personalidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250766
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre luto e intervenção com usuários enlutados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250767
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a atuação em situações de emergências e desastres.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Prospectar cenários para além do futuro imediato
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250768
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre atendimento a pessoas afetadas por traumas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250769
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a intervenção em situações de suicídio e autolesão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250770
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Educação - Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250771
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Ensino-Aprendizagem Ensino-Aprendizagem
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250772
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre legislação de Gestão de Pessoas no serviço público para dar informações e realizar procedimentos de forma correta.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250773
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre legislação de Gestão de Pessoas no serviço público para dar informações e realizar procedimentos de forma correta.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública - Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250774
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender medidas de segurança técnicas e administrativas para garantir a proteção dos dados que criamos ou tratamos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250775
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre segurança de dados no serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos- Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250776
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades acerca dos sistemas do Mec (Sistema e-MEC, Censup e outros)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Regulação Regulação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250777
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre ferramentas de trabalho on-line para manter ou aumentar a qualidade do serviço prestado enquanto estiver em teletrabalho
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250778
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre ferramentas de trabalho on-line para manter ou aumentar a qualidade do serviço prestado enquanto estiver em teletrabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250779
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender ferramentas de gestão de conflitos e de resolução de problemas para colaborar na tomada de decisões no âmbito da Gestão de Pessoas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250780
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre estratégias de planejamento, organização e produtividade, para unir qualidade no serviço prestado e bem-estar pessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250781
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre o Planejamento Institucional, processos e ferramentas para a melhoria do desempenho organizacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250782
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de ferramentas e softwares ligados à gestão estratégica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250783
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de processos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250784
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de projetos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250785
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver melhores técnicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250786
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos voltados aos trabalhos desenvolvidos pela PROPLAN, em diferentes áreas e que se completam.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projeto e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250787
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar melhor o conhecimento e desenvolver conhecimento para atuação nos setores da unidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250788
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre as Políticas de Assistência Estudantil.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Cidadania Cidadania
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250789
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250790
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a comunicação e atendimento ao público interno e externo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250791
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Padronizar o atendimento, primando pela organização, qualidade e eficiência, visando gerar uma boa imagem da instituição; Aprimorar as atualizações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicar propósitos, planos e estratégias
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250792
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre a Gestão da Informação para utilizar informações de forma eficiente e eficaz dentro da Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250793
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão e proteção de dados pessoais e Lei geral de proteção de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250794
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender o conhecimento de organizar e ministrar palestras para o público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Educação e Docência
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicar propósitos, planos e estratégias
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250795
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre a Gestão da Informação Institucional, processos e ferramentas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250796
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar recursos de programação e redes e aprender sobre os padrões de desenvolvimento de sistema na Ufes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250797
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a análise, estudo e apresentação dos dados estatísticos da UFES, capacitando servidores para uma entrega cada vez melhor à comunidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250798
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender técnicas e ferramentas de gestão e tomada de decisão baseadas em dados e evidências.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250799
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades com tabela excel e planilhas google, visando melhorar a organização do orçamento via planilhas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Administração de Empresas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250800
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação e atendimento ao público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250801
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão e fiscalização de contratos administrativos, garantindo o cumprimento das obrigações contratuais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Terceirização Terceirização
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250802
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a realizar cálculo de Repactuação e Reequilíbrio de Preços de Contratos administrativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Terceirização Terceirização
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250803
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar discussões acerca do serviço social e políticas públicas que atendem a comunidade acadêmica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social Aplicado
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250804
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a cultura do cuidado à saúde mental no ambiente estudantil, de forma a melhorar as relações interpessoais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250805
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em tratamento e prevenção psicológica.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e Prevenção Psicológica
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250806
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em gestão pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Planejamento e Avaliação Educacional Planejamento e Avaliação Educacional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250807
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em psicoeducação, visando melhorias nos processos de intervenção individual e grupal junto aos discentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Orientação e Aconselhamento Orientação e Aconselhamento
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250808
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos básicos já existentes das ferramentas e programas utilizados cotidianamente nos processos de trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250809
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a operacionalizar o sistema de pregão eletrônico na prática - Baseado na nova lei de Licitações 14.133/2021.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250810
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em licitações para aquisição de bens e serviços através de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação baseada na Lei 14.133/2021.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250811
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em aquisições por meio de Compra Institucional, do Programa Alimenta Brasil para compra de alimentos da agricultura familiar.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250812
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em licitações e contratos, com base na Lei nº 14133/2021, incluindo Pregão Eletrônico, SRP e Contratos Admin.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250813
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre as normativas de acesso à informação e proteção de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250814
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar a capacidade de gerenciar o tempo e priorizar tarefas para atender prazos rigorosos e garantir a eficiência das operações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250815
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação entre equipe e o público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250816
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender técnicas de planejamento e elaboração orçamentária, previsões financeiras, alocação de recursos e monitoramento de despesas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamentos e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250817
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre os sistemas utilizados na contabilidade pública, como o Comprasnet e o SIAFI.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250818
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em contabilidade e finanças públicas, em relação à execução orçamentária, financeira, contábil e patrimonial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamento e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250819
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Dominar os princípios e normas contábeis aplicáveis ao setor público, incluindo a Lei de Responsabilidade Fiscal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Orçamentos e Finanças
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250820
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de editores de planilhas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250821
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em pacote office, para maior domínio das planilhas de controle
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão da Informação e do Conhecimento Gestão da Informação e do Conhecimento
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250822
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em Excel Intermediário e Avançado
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES
Código da necessidade de desenvolvimento	20250823
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento na utilização de ferramentas de Inteligência Artificial para ambientes de trabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Procuradoria Federal - PF
Código da necessidade de desenvolvimento	20250824
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar ferramentas úteis para o contexto do teletrabalho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Produtividade Trabalho Remoto
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Seção Administrativa da Procuradoria Federal)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Procuradoria Federal - PF
Código da necessidade de desenvolvimento	20250825
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas, utilizando de ferramentas inovadoras como a IA.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Produtividade Inovação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Seção Administrativa da Procuradoria Federal)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/ARI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250826
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre convênios e parcerias.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Contrato de Gestão Convênios / Parcerias.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/ARI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250827
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área de Relações Públicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Parcerias no Setor Público Relações Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/ARI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250828
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Cerimonial e Protocolo, e suas atualizações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Cerimonial / Protocolo.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/ARI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250829
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o planejamento e a organização de eventos institucionais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Planejamento de eventos institucionais
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/ARPCA
Código da necessidade de desenvolvimento	20250830
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Terceirização Comunicação institucional e interpessoal
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/DGCI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250831
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os processos de governança, de gerenciamento de riscos, de controles internos e de integridade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança / Gerenciamento de riscos / Controles internos / Integridade.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/DGCI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250832
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre Lei de Acesso à Informação (LAI), LGPD, Dados Abertos e modalidades de transparência pública (ativa e passiva).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação Lei de Acesso à Informação (LAI) / Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) / Dados Abertos / Transparência pública (ativa e passiva).
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/DGCI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250833
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre controles internos de gestão e integridade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Controles internos de gestão / Integridade.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/DGCI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250834
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em gestão, liderança e planejamento estratégico.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Gestão / Liderança / Planejamento estratégico.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/DPMC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250835
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos e atividades em mediação de conflitos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Público Mediação de conflitos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/DPMC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250836
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a pesquisa na área de Direito
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/DPMC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250837
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimentos sobre direito, em especial quanto ao direito disciplinar e processo administrativo disciplinar, e gestão adequada de conflitos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito disciplinar / processo administrativo disciplinar / gestão de conflitos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/GR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250838
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimentos em Gestão Pública.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Gestão Pública
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/GR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250839
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a performance na entrega do setor.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação institucional e interpessoal
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/GR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250840
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a gestão da informação e a comunicação interna e externa, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional gestão da informação / comunicação interna e externa / redação oficial
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/GR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250841
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver práticas para promoção da equidade racial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Políticas Sociais Equidade racial
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/GR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250842
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em administração de sites para melhorar a comunicação institucional por meios digitais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/GR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250843
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em Google Docs.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Google Docs.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/GR
Código da necessidade de desenvolvimento	20250844
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar ferramentas computacionais na área de Estatística e Ciência de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Estatística / Ciência de dados.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250845
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar comunicação com estudantes e pessoas servidoras surdas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Comunicação com pessoas surdas.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250846
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos em ações afirmativas e educação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Ações afirmativas / educação.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250847
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar e aprimorar conhecimentos acerca das ferramentas do google, a fim de promover uma gestão dos processos de trabalho mais efetiva e organizada.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Produtividade Ferramentas do Google / Gestão de processos de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250848
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gestão de projetos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestor Público Gestão de projetos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250849
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre Cidadania e Direitos Humanos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Cidadania /Direitos Humanos.
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250850
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre cultura e questão de gênero.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Cultura / Gênero.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250851
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Saúde mental e os impactos pós pandemia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Saúde mental.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250852
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Serviço Social e a questão racial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Serviço Social Aplicado Serviço Social / Questão racial.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250853
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos sobre técnica de coleta de dados para estudos psicossociais: “Histórias de vida”.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia Social Estudos psicossociais
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250854
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em psicologia e/na educação e/ou ações afirmativas na/e educação a fim de qualificar a atuação na assistência estudantil
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Psicologia Social Psicologia / Educação / Ações afirmativas / Assistência estudantil
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250855
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Inteligência emocional e gerenciamento de estresse aplicados ao ambiente de trabalho. Relações interpessoais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Psicologia do Trabalho e Organizacional Inteligência emocional / Gerenciamento de estresse / Relações interpessoais.
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250856
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em tratamento e prevenção psicológica, em saúde geral e saúde mental.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tratamento e Prevenção Psicológica Tratamento e prevenção psicológica / Saúde / Saúde mental.
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250857
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento em Gestão de equipe
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão equipe
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250858
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprendizagem e atualização sobre procedimentos para realização de compras públicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Compras públicas.
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250859
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Curso Análise de Dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Análise de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250860
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Planejamento estratégico.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Planejamento estratégico.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SAAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250861
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ações afirmativas, visando ampliar o acesso e promover permanência efetiva e de qualidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Cidadania Ações afirmativas/ Permanência.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250862
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento e técnicas sobre gestão e liderança.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Gestão / Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250863
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de captação e/ou edição de vídeos e/ou áudio por meio dos softwares adequados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Rádio e Televisão Captação de vídeos / Edição de vídeos / Edição de áudios.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250864
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre produção de conteúdo e gestão de mídias sociais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações Públicas e Propaganda Mídias sociais.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250865
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de captação e/ou edição imagens por meio dos softwares adequados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Visual Captação de imagens / Edição de imagens.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250866
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão e execução de demandas no teletrabalho
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Teletrabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250867
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre técnicas de promoção da saúde mental e bem estar
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Saúde mental / Bem estar.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250868
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre o uso de ferramentas de Inteligência Artificial na comunicação e na produção de material audiovisual.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Inovação Inteligência Artificial / Produção audiovisual
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250869
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em gestão pública, compras públicas, gestão de patrimônio e materiais, etc.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Gestão pública / Compras públicas / Gestão de patrimônio e materiais.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SECOM
Código da necessidade de desenvolvimento	20250870
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento acerca de temas relacionados à comunicação de forma geral.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SIAC
Código da necessidade de desenvolvimento	20250871
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Apropriação dos conhecimentos acerca dos fundamentos e pressupostos que sustentam o direito dos estudantes com deficiência ao ensino superior.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Direito dos estudantes com deficiência
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Monitores de acessibilidade e Monitoras PAEPE.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250872
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre viabilidade econômica de projetos de inovação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Engenharia Econômica Viabilidade econômica / Projetos de inovação.
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250873
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de marketing para startups
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Marketing / Startups.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250874
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos sobre gestão da inovação e gestão de incubadoras
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Gestão da inovação / Gestão de incubadoras.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250875
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conceitos e técnicas de comunicação positiva e não-violenta.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Comunicação positiva e não-violenta
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), bolsistas e estagiários.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250876
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre desenvolvimento de cultura organizacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Cultura organizacional.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250877
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em branding com foco em metrificação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações Públicas e Propaganda Branding / metrificação.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Bolsistas e estagiários.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250878
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em desenvolvimento de sites (UX e UI).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Visual Desenvolvimento de sites (UX e UI).
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Bolsistas e estagiários.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250879
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos sobre desenvolvimento pessoal (níveis de consciência e perfis comportamentais).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Desenvolvimento pessoal / Níveis de consciência / Perfis comportamentais.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), bolsistas e estagiários.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250880
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimentos sobre cultura organizacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Cultura organizacional.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250881
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos sobre Inteligência Artificial.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Inteligência Artificial
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), bolsistas e estagiários.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250882
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre propriedade intelectual e transferência de tecnologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Inovação Propriedade intelectual / Transferência de tecnologia.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250883
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em propriedade intelectual e transferência de tecnologia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Inovação Propriedade intelectual / Transferência de tecnologia.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250884
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gerenciamento de start-ups.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Inovação Gerenciamento de start-ups.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, bolsistas e estagiários.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250885
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gerenciamento de projetos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Gerenciamento de projetos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250886
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre estratégias de comunicação de modo geral e especificamente no caso de instituições públicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250887
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento sobre criação e identidade visual.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Criação / Identidade visual.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Bolsistas
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Reitoria/SPIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250888
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos nos softwares PhotoShop e Illustrator.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional PhotoShop / Illustrator.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Bolsistas
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250889
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar ferramentas e atividades através de métricas de desempenho. Programa de Gestão e Desempenho.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Avaliação de Desempenho (Setor Público) Administração Pública - Avaliação de Desempenho (Setor Público)
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250890
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar uso de ferramentas de diagnósticos de processos e planejamentos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250891
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em teorias e análise linguística para ser capaz de expandir e consolidar pesquisas sobre leitura e produção de textos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria e Análise Linguística Linguística - Teoria e Análise Linguística
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250892
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimentos e processos relacionados a Avaliação Institucional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Regulação Administração Pública - Regulação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250893
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar os conhecimentos a respeito das legislações e dos processos didático-pedagógicos pertinentes à Avaliação Institucional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Regulação Administração Pública - Regulação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250894
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar processos e planejamentos para alcançar maior eficiência e excelência.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250895
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar a Comunicação Institucional: Linguística, línguas estrangeiras e redação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250896
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar e entender a utilização sistemas informáticos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Código da necessidade de desenvolvimento	20250897
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender e utilizar Análise e Ciência de Dados: Ferramentas de Business Intelligence e Planilhas Eletrônicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250898
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Participar ativamente de reflexões, estudos, debates, pesquisas, formações acerca de cultura e arte nos âmbitos acadêmico e de gestão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração - Administração de setores específicos - Cultura e educação
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250899
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Políticas de inclusão, acessibilidade e direitos humanos, sua aplicação e impactos nas rotinas de trabalho para atendimento de qualidade ao público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Administração Pública - Ética no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250900
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de comunicação institucional e interpessoal e oratória, visando melhorar comunicação com comunidade universitária e externa
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Teoria da Comunicação Comunicação - Teoria da Comunicação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativo
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250901
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Processos de pesquisa e curadoria de conteúdos culturais para apresentar ao público obras com qualidades estéticas e pautadas pela diversidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fundamentos e Crítica das Artes Artes - Fundamentos e crítica das artes
Nível de esforço de aprendizagem	Avaliar: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250902
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Realizar pesquisas e organizar informações sobre o Patrimônio e a produção cultural da Ufes e do Espírito Santo.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fundamentos e Crítica das Artes Artes - Fundamentos e crítica das artes
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250903
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão de eventos e produção cultural.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Fundamentos e Crítica das Artes Artes - Gestão e produção cultural
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250904
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer técnicas e ferramentas de gestão de museus e práticas dos programas de Acervo, Educativo, de Acessibilidade e de Comunicação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Artes Plásticas Artes - Artes plásticas - Gestão museal
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250905
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a gestão, a conservação e a divulgação de acervos relacionados às artes e à cultura na Universidade, possibilitando o acesso digital.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Artes Plásticas Artes - Gestão de acervos
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250906
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre produção e gestão cultural voltada para Teatro
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Teatro Artes - Teatro
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250907
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização das normas, legislações e ferramentas de gestão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Modernização e Desburocratização Modernização e Desburocratização
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250908
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimoramento quanto ao uso dos sistemas do Governo Federal e Institucional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Modernização e Desburocratização Modernização e Desburocratização
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250909
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre políticas públicas, políticas culturais, gestão e planejamento.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Administração pública - Transparência, controle e participação - política cultural
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250910
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Legislação relacionada cultura e práticas administrativas e contratuais adequadas a gestão cultural em instituições públicas de ensino superior
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração pública - Estratégia, projetos e processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Código da necessidade de desenvolvimento	20250911
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer como utilizar as mídias sociais na comunicação institucional de suas instituições.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnico-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250912
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento em legislação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito Administrativo
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250913
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento em legislação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Direito Público Direito constitucional
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250914
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar gestão e liderança
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança e o trabalho remoto
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250915
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar em técnica e redação legislativa
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Língua Portuguesa Técnica e redação legislativa
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250916
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gerir equipes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Equipes em Trabalho Remoto
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250917
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Implementar à transformação digital
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital identificar tendências na criação de um ambiente propício à implementação da jornada de transformação digital e à criação de negócios digitais
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250918
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a análise contábil
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Contabilidade pública
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250919
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o uso de ferramentas tecnológicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Editores de texto
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS
Código da necessidade de desenvolvimento	20250920
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o uso de ferramentas tecnológicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação linguagem de marcação de texto
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250921
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimento em idiomas estrangeiros
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Cooperação Internacional Administração Pública - Cooperação Internacional
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250922
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades de secretariado
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Administração - Administração de Setores Específicos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Secretárias Executivas do setor
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250923
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos (Divisão de Mobilidade para o Exterior - DME)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250924
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre organização de eventos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250925
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre eventos virtuais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Administração Pública - Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos,
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250926
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre gestão de equipe e relações interpessoais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Administração Pública - Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250927
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em internacionalização, mobilidade e cooperação internacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Cooperação Internacional Administração Pública - Cooperação Internacional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos (Divisão de Mobilidade para o Exterior - DME)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250928
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre interculturalidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Cooperação Internacional Administração Pública - Cooperação Internacional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250929
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre internacionalização do ensino superior
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Cooperação Internacional Administração Pública - Cooperação Internacional
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250930
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em internacionalização e cooperação acadêmica internacional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Cooperação Internacional Administração Pública - Cooperação Internacional
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250931
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento sobre políticas linguísticas para internacionalização.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Linguística Aplicada Linguística - Linguística Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Divisão de Línguas (DL)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250932
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre uso da abordagem intercultural em contextos de uso de línguas como meio de instrução (LMI).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Linguística Aplicada Linguística - Linguística Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Divisão de Línguas (DL)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250933
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de abordagem intercultural no contexto de ensino de idiomas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Linguística Aplicada Linguística - Linguística Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Divisão de Línguas (DL)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250934
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento sobre testes de proficiência para ofertar cursos preparatórios.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Linguística Aplicada Linguística - Linguística Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Divisão de Línguas (DL)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250935
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento sobre uso de tecnologias para ensino de idiomas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Linguística Aplicada Linguística - Linguística Aplicada
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Divisão de Idiomas (DL)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250936
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de tradução e versão de textos para outras línguas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250937
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e técnicas de interpretação de conversas e conferências.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250938
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Lidar com mecanismos que apoiem o desenvolvimento de proficiência em idiomas estrangeiros na Ufes (cursos online, testes de proficiência)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, referente à DL/SRI - Divisão de Línguas (DL)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250939
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de tradução/interpretação em idioma estrangeiro.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250940
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades LMI - language medium instruction.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Divisão de Línguas (DL)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250941
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de idiomas estrangeiros para comunicação com instituições e comunidade acadêmica estrangeira.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos (Divisão de Mobilidade para o Exterior - DME)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250942
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar atendimento ao público estrangeiro
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração Pública de outras regiões do mundo Administração Pública - Administração Pública de outras regiões do mundo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250943
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre gestão de pessoas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Administração Pública - Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250944
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre uso de tecnologias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250945
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e técnicas em gestão de processos e projetos institucionais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250946
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a escrever textos com linguagem mais simples, estruturado e compreensível.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, DL/SRI
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250947
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de redação oficial para melhorar a elaboração de editais, chamadas, projetos, relatórios, resoluções e outros documentos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Administração Pública - Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos (Divisão de Mobilidade para o Exterior - DME)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Secretaria de Relações Internacionais - SRI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250948
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre gestão de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos (Divisão de Mobilidade para o Exterior - DME)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250949
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar o conhecimento de ferramentas básicas no uso de computadores, sistema operacional Windows e ferramentas básicas de TI.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Sistemas de Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Professores, Técnicos-administrativos, Colaboradores externos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250950
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender legislações e normativas sobre processos seletivos e editais para ser capaz de apoiar a Direção e os Coordenadores de Curso EAD.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Direito Público Processo seletivo e editais
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250951
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Normas e jurisprudências para seleção/ingresso em funções, cargos e vagas públicas aumentando a confiabilidade dos processos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Direito Público Legislação sobre o assunto
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250952
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre comunicação, planejamento estratégico, indicadores, captação, negociação e precificação de projetos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Empresas Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos e Cargos de gestão da área administrativa
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250953
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender como a Transformação Digital e o Valor Público agregado ao Governo Digital podem contribuir no dia a dia.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250954
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Liderança Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Será assegurada uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250955
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em educação para resolução de problemas relacionados ao ensino, pesquisa e extensão e aos serviços administrativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Administração Educacional Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250956
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Relações interpessoais e de trabalho no setor público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Será assegurada uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250957
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Redação, elaboração de comunicações e normativos oficiais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral / recorte do tema informado
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250958
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar conhecimento em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação Institucional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Código da necessidade de desenvolvimento	20250959
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender evasão e permanência para criar mecanismos de resolução de problemas dos discentes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Tópicos Específicos de Educação
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250995
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimentos na Área de TI
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Metodologia e Técnicas da Computação Metodologia e Técnicas da Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Aprimorar o conhecimentos na Área de TI
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250996
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre os Sistemas de Proteção Contra Descargas Atmosféricas visando a manutenção da elaboração segura e correta de projetos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250997
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de aterramento elétrico para aprimorar projetos elétricos e medidas de proteção as usuários das instalações elétricas da Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250998
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento da ferramenta Alto-QI para elaboração de projetos elétricos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250999
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimento sobre Planejamento, Operação e Proteção de Redes Ativas de Consumidor visando aplicá-lo na rede ativa de distribuição da Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Sistemas Elétricos de Potência Sistemas Elétricos de Potência
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251000
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos sobre a proteção de sistemas elétricos de média tensão para a manutenção do ajuste seguro da proteção das instalações da Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Sistemas Elétricos de Potência Sistemas Elétricos de Potência
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251001
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre subestações elétricas visando manter a operação segura das subestações da Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Sistemas Elétricos de Potência Sistemas Elétricos de Potência
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251002
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar a ferramenta SKW/PTW para estudar o fluxo de potência na rede ativa de distribuição da Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Sistemas Elétricos de Potência Sistemas Elétricos de Potência
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251003
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre sistemas de supervisão e controle para aprimorar a operação da rede ativa de distribuição, dos geradores e das subestações da Ufes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251004
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento da ferramenta Alto-QI para elaboração de cabeamento estruturado, alarme e CFTV
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Telecomunicações Telecomunicações
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251005
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do AltoQi Builder
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Fenômenos de Transporte Fenômenos de Transporte
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251006
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em sistemas de GLP
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Fenômenos de Transporte Fenômenos de Transporte
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251007
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos referentes a projetos de climatização
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Engenharia Térmica Engenharia Térmica
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251008
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Especializar conhecimentos na área de Relações de Trabalho no Setor Público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Relações de Trabalho no Setor Público
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251009
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar para a correta aplicação da nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, abordando os principais mudanças trazidas pela legislação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Terceirização Terceirização
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251010
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos em Governança e Gestão de Riscos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251011
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento e habilidades em BIM, para entender o processo de criação e gerenciamento de informações para um recurso construído.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Superintendência de Infraestrutura
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251012
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a capacidade de identificar / solucionar os problemas causados pela falta de acessibilidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251013
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre projeto de arquitetura e urbanismo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251014
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em conforto ambiental, melhorando a execução de projetos que atendam boas condições térmica, luz e acústicas de edificações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251015
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de software REVIT, visando execução mais completa além de possibilitar a coordenação, integração e colaboração entre projetos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251016
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento para práticas de construção sustentáveis
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado a
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251017
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em doutorado em arquitetura, visando aprimoramento profissional e pessoal.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Projeto de Arquitetura e Urbanismo Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251018
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em projetos paisagísticos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Paisagismo Paisagismo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251019
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em planejamento urbano
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251020
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em educação e avaliação institucional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Planejamento e Avaliação Educacional Planejamento e Avaliação Educacional
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251021
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar ações para promoção da Segurança do Trabalho no âmbito da Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251022
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimentos em Logística e Compras Públicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251023
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e desenvolver conhecimentos em Modernização e Desburocratização no serviço público
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Modernização e Desburocratização Modernização e Desburocratização
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251024
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e Desenvolver Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251025
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimentos em Transparência, Controle e Participação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Transparência, Controle e Participação Transparência, Controle e Participação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251026
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos em Estratégia, Projetos e Processos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251027
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos acerca da Gestão Ambiental - Agenda 2030 para ODS
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Política de Meio Ambiente Política de Meio Ambiente
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251028
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a realização de avaliações de imóveis
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Construção Civil Construção Civil
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251029
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimentos em orçamento e finanças aplicados a obras públicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Construção Civil Construção civil
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251030
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Construção Civil Construção Civil
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251031
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em elaboração de projetos de prevenção e combate a incêndio
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Construção Civil Construção Civil
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Código da necessidade de desenvolvimento	20251032
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em elaboração de projetos estruturais
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Estruturas Estruturas
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250960
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas como OJS, Limesurvey, Tainakan, Atom, Archivematica, Dspace.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Sistemas de Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250961
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em DEVOPS.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Sistemas de Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250962
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento avançado a respeito de atualização, manutenção e utilização das ferramentas Drupal e Wordpress para sites.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Sistemas de Computação Sistemas da Computação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250963
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar sobre políticas e normas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250964
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre foco na melhoria contínua
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250965
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre atendimento ao cliente.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Atendimento ao Público.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250966
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimentos sobre técnicas de liderança eficazes para garantir maior engajamento da equipe e melhores resultados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança
Nível de esforço de aprendizagem	Lembrar: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
Capacidade a ser desenvolvida	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250967
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre elaboração de atos normativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250968
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de riscos no contexto do serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250969
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre governança de TIC no contexto do serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250970
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre segurança da informação e proteção de dados no contexto do serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Governança e Gestão de Riscos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250971
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre experiência do usuário.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Experiência e Satisfação do Usuário Experiência e Satisfação do Usuário.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250972
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de serviços de TIC no contexto do serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250973
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre transformação digital no contexto do serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Governo e Transformação Digital Governo e Transformação Digital
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250974
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre contratações de soluções de TIC no contexto do serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250975
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão e/ou fiscalização de contratos administrativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Logística e Compras Públicas
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250976
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender metodologias de planejamento estratégico visando facilitar a análise de planos/políticas e a criação de objetivos e metas setoriais.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250977
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e técnicas de gerenciamento de processos, visando a análise e melhoria dos processos no contexto do serviço púb.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250978
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de projetos no contexto do serviço público.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Estratégia, Projetos e Processos.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250979
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação entre equipe.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Comunicação institucional.
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250980
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre computação em nuvem.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250981
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre configuração e gerenciamento de redes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250982
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre containerização para criação, teste e implantação de aplicações.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250983
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre desenvolvimento utilizando HTML, CSS, JavaScript e TypeScript.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250984
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre desenvolvimento utilizando Java e Spring Boot.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250985
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gerenciamento de banco de dados IBM Db2.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250986
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre infraestrutura como código (IaC).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250987
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre orquestração de contêineres.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250988
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento nos equipamentos que compõe a infraestrutura de rede de dados da UFES.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250989
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para operacionalizar um WAF (Web Application Firewall) para a UFES, visando melhorar a segurança das aplicações web.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.
Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250990
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de Armazenamento de Objetos (Object Storage) como MinIO, visando diminuir a carga de blobs no banco de dados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Emergente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250991
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento de arquitetura e tecnologias em desenvolvimento web baseado em java spring boot, flutter, react native, jwt e kubernetes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Tecnologia da Informação
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250992
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender e aplicar conceitos fundamentais de Inteligência Artificial e Ciência de Dados para a melhoria dos serviços públicos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250993
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento em Estatística e/ou Ciência de Dados para consecução de metas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente Tático

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2025

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Código da necessidade de desenvolvimento	20250994
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimentos que permitam a aplicação de ferramentas de Business Intelligence para aprimoramento da gestão.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Análise e Ciência de Dados
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para a Ufes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo Estratégico

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ufes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".