UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Programação de afastamento para pós-graduação stricto sensu dos docentes da unidade estratégica XXX para o ano de 2022

Departamento X

Programação de afastamento	Data do início do afastamento (mês/ano)- obs: organizar em ordem crescente	Prazo de afastamento - em mês(es) ou ano(s)	Subtipo de afastamento (mestrado, doutorado ou pós-doutorado)	Código/número da necessidade de desenvlvimento que consta no PDP final	Nome
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

Departamento Y

Programação de afastamento	Data do início do afastamento (mês/ano)- obs: organizar em ordem crescente	Prazo de afastamento - em mês(es) ou ano(s)	Subtipo de afastamento (mestrado, doutorado ou pós-doutorado)	Código/número da necessidade de desenvlvimento que consta no PDP final	Nome
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

OBS: O documento deve vir assinado digitalmente pelo gestor da unidade estratégica

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Programação de afastamento para pós-graduação stricto sensu dos técnico administrativos da unidade estratégica XXX para o ano de 2022

Programação de afastamento	Data do início do afastamento (mês/ano)- obs: organizar em ordem crescente	Prazo de afastamento - prazo em mês(es) ou ano(s)	Subtipo de afastamento (mestrado, doutorado ou pós-doutorado)	Código/número da necessidade de desenvlvimento que consta no PDP final	Nome
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

OBS: O documento deve vir assinado digitalmente pelo gestor da unidade estratégica

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Programação de afastamento para licença para capacitação da unidade estratégica XXX para o ano de 2022

Programação de afastamento	Data do início da licença para capacitação (mês/ano)- obs: organizar em ordem crescente	Prazo de afastamento em dias múltiplos de 15	Código/número da necessidade de desenvlvimento que consta no PDP final	Nome
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				

OBS: O documento deve vir assinado digitalmente pelo gestor da unidade estratégica