

# PDP 2025

## GUIA DE CADASTRO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO NO PORTAL SIPEC



Olá, Servidor(a) Representante!

Este manual foi elaborado para te auxiliar no cadastro das necessidades de desenvolvimento de sua unidade estratégica no Portal Sipec.

**Importante!** Só conseguem seguir as orientações deste guia os representantes que já realizaram o cadastro no Portal Sipec. Caso você ainda não tenha feito, siga as orientações deste link: [Guia de cadastro do servidor representante](#). Após o cadastro, nós da equipe de gestão de pessoas iremos vinculá-lo ao PDP da sua unidade estratégica para que consiga inserir as necessidades de desenvolvimento.

Desde 2019, com a publicação do Decreto nº 9.991, que dispôs sobre a nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), estamos trabalhando com o PDP - Plano de Desenvolvimento de Pessoas na Universidade, tentando buscar melhorias na metodologia com as experiências adquiridas ao longo dos anos. Este ano, aproximando-se da metodologia proposta pelo Governo, solicitamos aos gestores estratégicos que indicassem um servidor para representar sua unidade na elaboração do PDP Ufes 2024, em parceria com a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/Progep).

As principais funções dos representantes são: ser a ligação entre sua unidade e a DDP/Progep, e ser o responsável pela inserção das necessidades de desenvolvimento de sua unidade no Portal Sipec.

A sua contribuição será de extrema importância para o desenvolvimento na carreira dos servidores técnicos e docentes de sua unidade! Desde já agradecemos o empenho e a disponibilidade.

## ANTES DE COMEÇARMOS, ALGUMAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES

1. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é para todos os servidores, sejam **técnicos-administrativos em educação** ou **professores**.
2. Nesse primeiro momento, estamos identificando nossas **necessidades de desenvolvimento**, ou seja, aquilo que precisamos desenvolver ou aperfeiçoar. A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) define necessidade de desenvolvimento como a *“lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais”*. E é nessa fase que vocês representantes irão participar mais ativamente.
3. O momento de informar as intenções de **afastamentos** para pós-graduação ou licença para capacitação será mais para frente, depois de termos identificado as necessidades de desenvolvimento. Afinal, as ações realizadas durante os afastamentos são um meio de atendermos a elas. Essa etapa é de responsabilidade do gestor da unidade estratégica, e o servidor representante poderá auxiliá-lo a critério de cada unidade. Divulgaremos mais detalhes quando chegar a hora. Os afastamentos serão vinculados às necessidades identificadas.
4. É a partir da identificação das necessidades de desenvolvimento que o planejamento das ações para atendê-las é realizado. Isso reflete, por exemplo, nos  **cursos que serão ofertados pela DDP** no ano seguinte, na aprovação de **contratação de ações externas** (cursos, eventos, etc), na programação dos **afastamentos**, dentre outros.
5. Com dúvida sobre o que é **unidade estratégica**? Clicando [AQUI](#) você pode conferir a listagem de unidades estratégicas e seus gestores e servidores representantes para o PDP Ufes 2025.

## LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO NA UFES

A coleta das informações será subsidiada por enquetes específicas para cada unidade estratégica, sendo suas perguntas as mesmas existentes no Portal Sipec, para facilitar o cadastro das informações pelo representante.

Para atingir o objetivo de construir um PDP mais alinhado com as necessidades das unidades e institucionais, e não somente com necessidades individuais, orientamos que os setores se reúnam e identifiquem de maneira cooperativa as necessidades de desenvolvimento da equipe, e não que o servidor informe sua necessidade em uma abordagem individualizada.

### Cronograma da etapa de Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento

O QUÊ?	QUEM?	QUANDO?
Reunião entre as equipes para identificação das necessidades de desenvolvimento.	Chefias das unidades de exercício com as equipes	15 a 26/07/24
Enquete para levantamento das necessidades de desenvolvimento do PDP 2025	Equipes de trabalho das unidades de exercício	15 a 26/07/24
Análise e registro das necessidades no Portal Sipec	Representante de cada unidade estratégica	29/07 a 23/08/24

Orientamos a seguinte sequência para essa etapa:

1. Servidores e chefias das unidades de exercício:

Reunião entre a equipe do setor (menor unidade administrativa), para identificar suas necessidades de desenvolvimento.

2. Equipe de cada unidade de exercício:

Um servidor desse setor responde à enquete de levantamento das necessidades de desenvolvimento, informando todas as necessidades de desenvolvimento identificadas na equipe.

3. Representante da unidade estratégica:

Consolidação dos dados de toda a unidade estratégica (respostas da enquete), aglutinando as necessidades iguais que estão registradas duas ou mais vezes.

4. Representante da unidade:

Inclusão das necessidades da unidade estratégica no Portal Sipec.

**IMPORTANTE!**

- ❖ Pode-se informar quantas necessidades cada setor identificar.
- ❖ Cada necessidade é uma resposta na enquete.
- ❖ A enquete possui perguntas além daquelas que os servidores representantes precisam inserir no Portal Sipec. Essas respostas irão subsidiar as próximas etapas de análise, portanto, devem também ser respondidas.

## **Eu, representante, por onde devo começar?**

### *1. Envio da enquete aos servidores.*

Para iniciar a coleta das informações, o representante deve enviar o link da enquete aos servidores de sua unidade estratégica, a partir do dia 15/07/2024. As equipes terão até o dia 26/07/2024 para respondê-la. O link da enquete de levantamento das necessidades de sua unidade estratégica será disponibilizado a você e ao gestor de sua unidade via e-mail.

Oriente as equipes que realizem reuniões para identificação de suas necessidades e escolham um servidor de cada unidade de exercício para preencher a enquete. Não é necessário que cada servidor responda individualmente. Sugerimos que a enquete seja preenchida durante a reunião da equipe.

A DDP divulgará aos servidores que está acontecendo a etapa de levantamento das necessidades de desenvolvimento e que, em caso de dúvidas, entrem em contato com o representante da unidade.

### *2. Incentivar a reunião das equipes para identificação das necessidades de desenvolvimento.*

Agora, no começo do processo, o mais importante é incentivar as equipes de sua unidade estratégica a se reunirem e pensarem nas necessidades de desenvolvimento que possuem. Este passo é essencial para que no ano de 2025 seja possível a realização de ações que de fato possam contribuir para suprir as lacunas de desenvolvimento.

Para isso, o representante pode utilizar os canais de comunicação existentes em sua unidade, como e-mail, whatsapp (ou outro serviço de chat), divulgação no site da unidade, dentre outros. Sugerimos que converse com o gestor estratégico para que ele entre em contato com as chefias das unidades de exercício, orientando que elas se reúnam e pensem nas necessidades da equipe.

Disponibilizamos um material de divulgação para que vocês possam utilizar, caso desejem (para acessá-lo, clique [AQUI](#)).

### *3. Análise das respostas da enquete.*

Após o dia 29/07, a enquete será fechada para respostas. Você deverá, então, acessá-las para que sejam analisadas e as necessidades similares sejam aglutinadas, ou seja, transformadas em uma só.

Caso verifique a necessidade de manter a enquete aberta por mais tempo, entre em contato conosco pelo e-mail [spdp.ddp.progep@ufes.br](mailto:spdp.ddp.progep@ufes.br) com a solicitação. O

prazo final de registro das necessidades no Portal Sipec é 23/08/24 e **não será prorrogado**, pois existem outras etapas a serem realizadas após o registro das necessidades. A data final de envio do PDP ao governo é fixada em decreto, e quando o sistema fecha não é mais possível realizar nenhum procedimento.

O link de acesso à planilha com as respostas será enviado a você pela DDP/Progep. Ao abrir o arquivo, verificará que existem duas planilhas/abas:

a) Respostas ao formulário ORIGINAL - essa planilha contém todas as respostas dos servidores de sua unidade, da maneira como responderam originalmente. Ela não deve ser editada, deve ser mantida como está para servir como base para consultas. É atualizada automaticamente assim que alguém responde à enquete.

b) Respostas ao formulário EDITADA/CONSOLIDADA - essa é a planilha que o representante deve trabalhar e as análises serem feitas.

Primeiramente, leia as informações de todas as necessidades da unidade de modo a ter visão geral de todas elas.

As necessidades poderão ser agrupadas quando todas as respostas forem iguais, podendo apenas divergirem no perfil do público-alvo, no número de servidores e no tipo de educação formal. O número de servidores deve ser somado e todos os perfis de público-alvo considerados.

Como a pergunta IFS 1- “O que é preciso aprender e/ou aprimorar” é de resposta aberta, ela deve ser analisada em seu conteúdo antes das necessidades serem aglutinadas.

Sugestão: para melhor visualizar a existência de necessidades iguais, filtre/classifique as respostas em ordem alfabética para que sejam agrupadas com base em dois critérios fundamentais: possuir o mesmo tema-geral (pergunta IFS 3) e possuir a mesma competência a ser desenvolvida (pergunta IFS 5). E depois analise as demais respostas.

#### *4. Registro das necessidades de desenvolvimento no Portal Sipec.*

O registro das necessidades no Portal Sipec deverá ser realizado até 23/08/2024.

Sugerimos que acessem o portal nos primeiros dias para que dê tempo de resolver possíveis dúvidas e problemas de preenchimento.

A seguir, confira como acessar o Portal Sipec e cadastrar as necessidades de desenvolvimento.

# CADASTRANDO AS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO NO PORTAL SIPEC

[Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec](#)

[Passo 2: Acessando a área do PDP e selecionando o PDP 2025](#)

[Passo 3: Acessando a área de gerenciamento de necessidades](#)

[Passo 4: Cadastrando as necessidades de desenvolvimento](#)

[Passo 5: Próximas etapas](#)

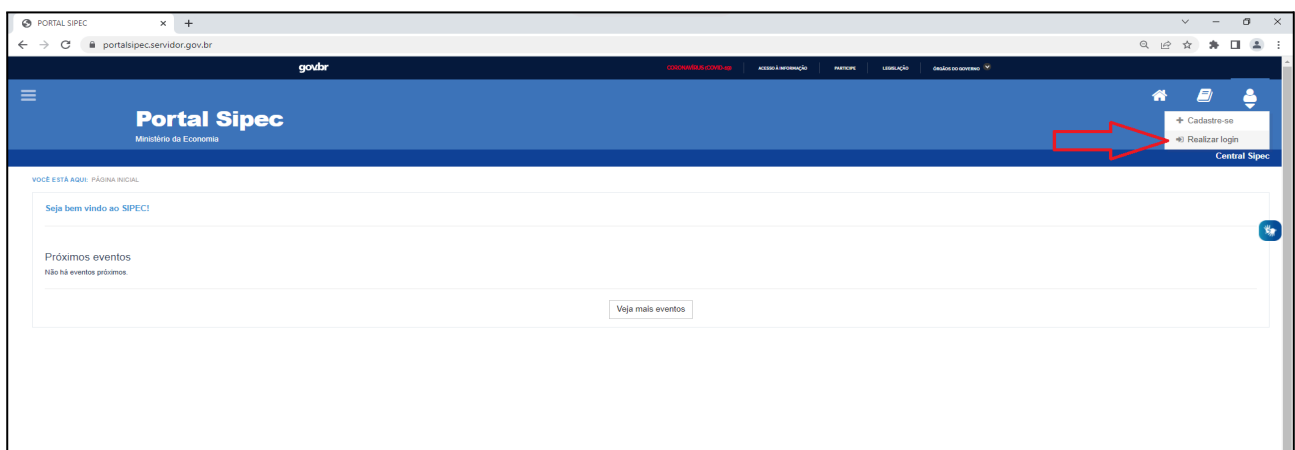
[Passo 6: Em caso de dúvida](#)

## Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec

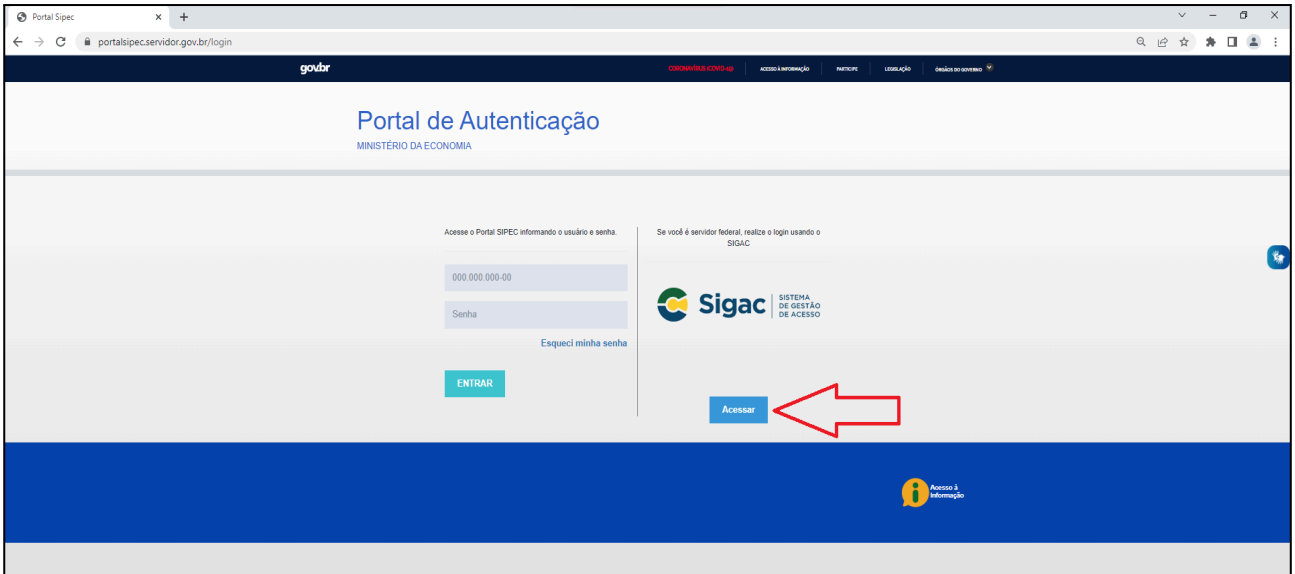
- Acesse o site do Portal Sipec clicando em: <https://portalsipec.servidor.gov.br/>



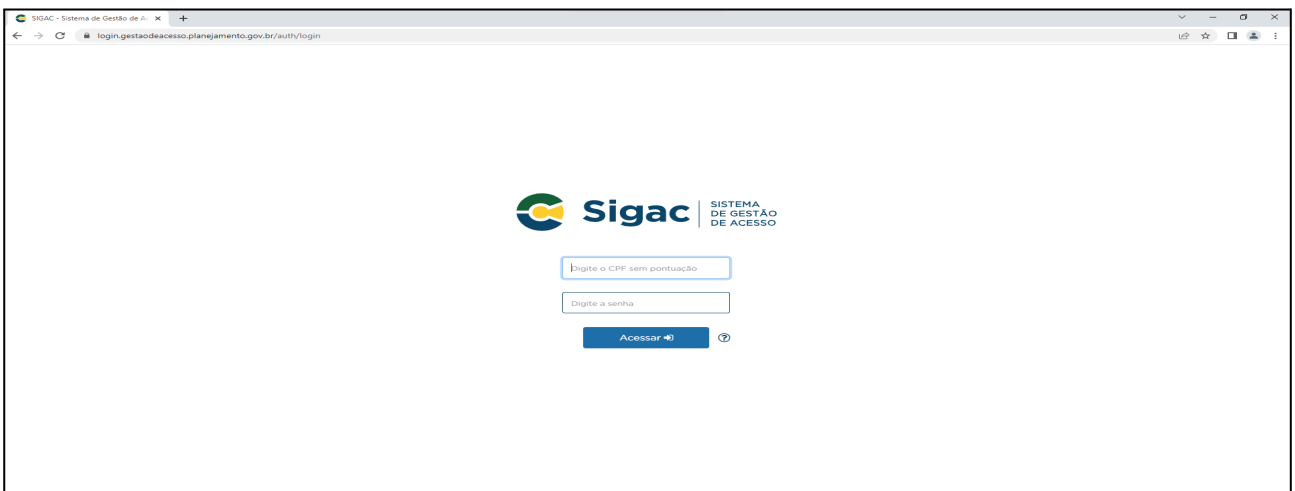
- Passe o mouse sobre o ícone de perfil localizado no canto superior direito da tela e clique em **Realizar login**:



- Será aberta a página do Portal de Autenticação com duas opções de login. Escolha a opção **Sigac** e clique em **Acessar**:



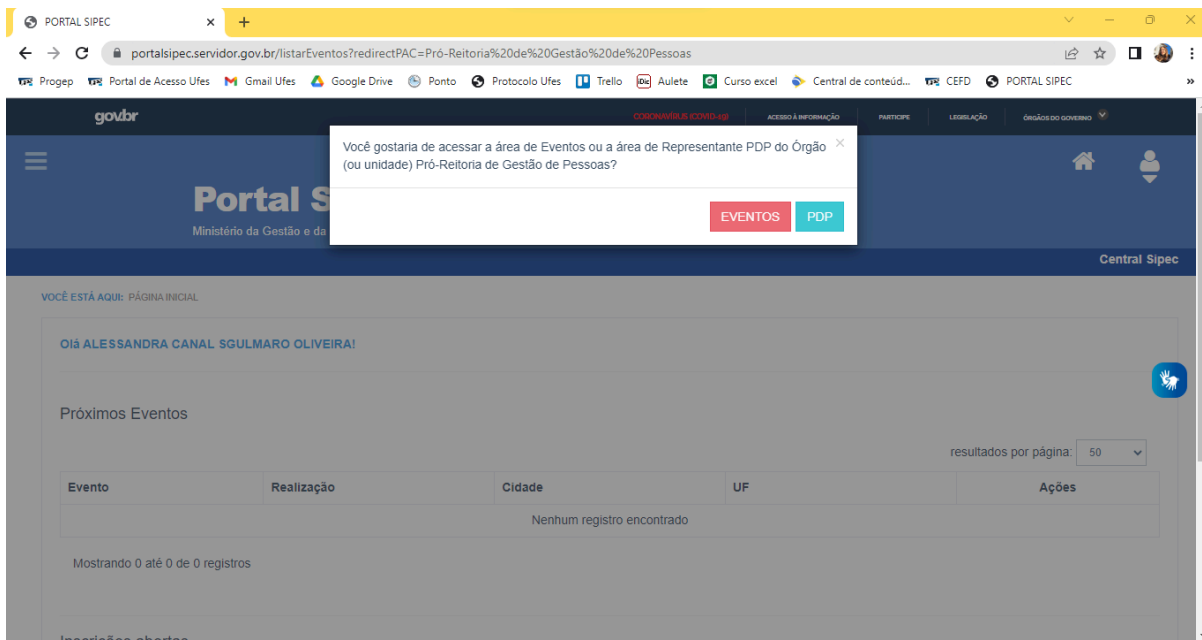
- Faça o login com seu CPF e a senha de acesso ao Sigac:



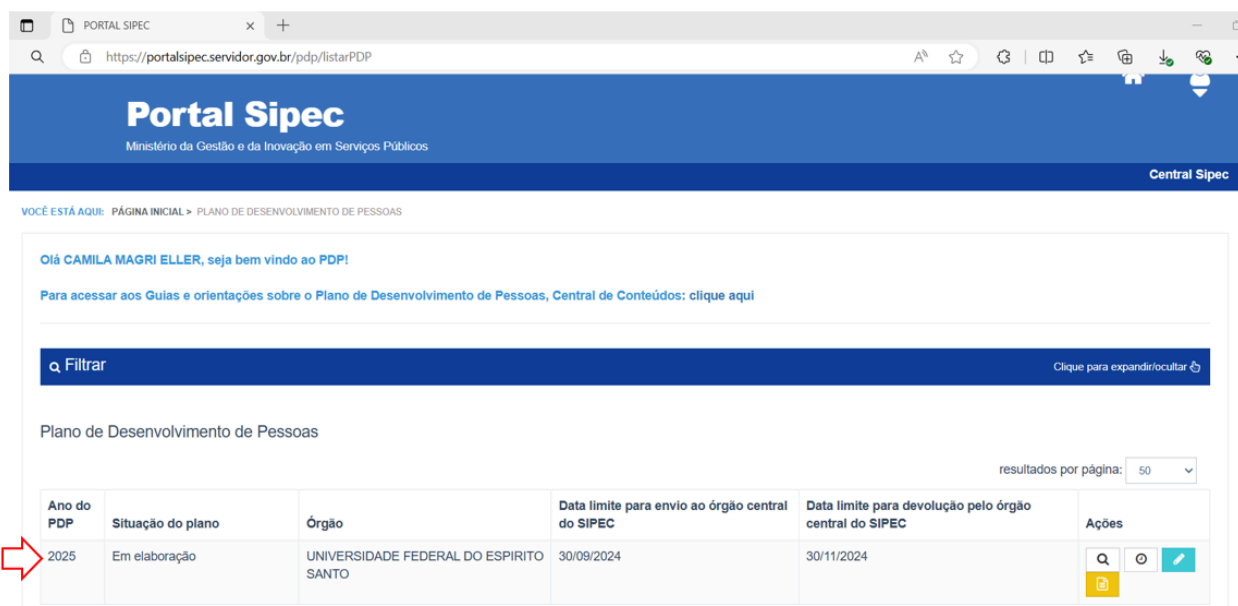


## Passo 2: Acessando a área do PDP e selecionando o PDP 2025:

- Na tela que se abrirá, clique em **PDP**:



- Verifique se o ano do PDP está correto (veja imagem abaixo). Caso esteja aparecendo 2025 na coluna Ano do PDP, siga para o passo 3. Caso contrário, siga as orientações seguintes deste passo 2.



- Para alterar o ano do PDP, clique em **Filtrar**, para expandir as opções de pesquisa. Depois, clique no campo **Ano do plano**, selecione 2025 e clique em **Pesquisar**. Pronto, o ano do PDP deverá estar correto agora.



The screenshot shows the 'Portal Sipec' interface. At the top, there is a navigation bar with the logo and the text 'Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos'. Below this, a breadcrumb trail reads 'VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS'. A welcome message for 'CAMILA MAGRI ELLER' is displayed. A search filter bar is visible, with a red arrow pointing to the 'Filtrar' button. The filter menu is open, showing a dropdown for 'Ano do plano:' with the year '2025' selected. Other options in the dropdown include 2024, 2023, 2022, and 2021. There are also buttons for 'Pesquisar' and 'Limpar'.

### Passo 3: Acessando a área de gerenciamento de necessidades

- Para inserir uma necessidade, acesse a área Gerenciar itens de necessidade, clicando no ícone de lápis:

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2025	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	30/09/2024	30/11/2024	 

## Passo 4: Cadastrando as necessidades de desenvolvimento

- Na tela seguinte, clique em **Cadastrar +**:

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Nenhum registro encontrado								

- Na tela que se abrirá, conforme imagem a seguir, preencha os campos, informando as necessidades de desenvolvimento indicadas em sua unidade estratégica. Ao final, clique em **Salvar**.


### Importante:

- ❖ Para que as necessidades consigam ser facilmente localizadas no PDP pelo gestor estratégico, na pergunta IFS 0.1 - A qual unidade do órgão refere-se essa necessidade de desenvolvimento indicada”, a resposta deve estar com o “**nome da unidade completo + sigla**”, exatamente como consta em: [Lista de gestores e representantes](#). Exemplo: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
- ❖ Na pergunta IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? é obrigatório preencher o campo de recorte do tema. Repita a informação selecionada na caixa de seleção do tema geral dessa pergunta.
- ❖ Na pergunta IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida?, caso não haja a resposta dentre as opções pré-estabelecidas, basta selecionar no final da lista a opção OUTRA COMPETÊNCIA TÉCNICA JÁ MAPEADA PELA ORGANIZAÇÃO e escrever a resposta no quadro de texto.


## IDENTIFICAÇÃO GERAL DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO

Essa necessidade estará vinculada à qual unidade? \* 


Selecione

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? \* 

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? \* 

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento

IFS 0.3 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa? \* 

Selecionar/Desmarcar todas as UFs

<input type="checkbox"/> AC	Quantidade
<input type="checkbox"/> BA	Quantidade
<input type="checkbox"/> GO	Quantidade
<input type="checkbox"/> MT	Quantidade
<input type="checkbox"/> PI	Quantidade
<input type="checkbox"/> RO	Quantidade
<input type="checkbox"/> SE	Quantidade


<input type="checkbox"/> AL	Quantidade
<input type="checkbox"/> CE	Quantidade
<input type="checkbox"/> MA	Quantidade
<input type="checkbox"/> PA	Quantidade
<input type="checkbox"/> PR	Quantidade
<input type="checkbox"/> RR	Quantidade
<input type="checkbox"/> SP	Quantidade

<input type="checkbox"/> AM	Quantidade
<input type="checkbox"/> DF	Quantidade
<input type="checkbox"/> MG	Quantidade
<input type="checkbox"/> PB	Quantidade
<input type="checkbox"/> RJ	Quantidade
<input type="checkbox"/> RS	Quantidade
<input type="checkbox"/> TO	Quantidade

<input type="checkbox"/> AP	Quantidade
<input type="checkbox"/> ES	Quantidade
<input type="checkbox"/> MS	Quantidade
<input type="checkbox"/> PE	Quantidade
<input type="checkbox"/> RN	Quantidade
<input type="checkbox"/> SC	Quantidade

Total:


0


IFS 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho? \* 

IFS 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho


IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de *desempenho*\* atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado? \* 

- Aprender o básico
- Melhorar o que já executo
- Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
- Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho

IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? \* 

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho? \* 

- LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
- ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
- APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
- ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
- AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
- CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida? \* 

Competências Transversais

**Resolução de problemas com base em dados**

Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções


**Mentalidade digital**

Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários

**Foco nos resultados para os cidadãos**

Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas

Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos

IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metasp organizacionais? \* 

IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metasp organizacionais

Salvar Voltar

- Repita o passo a passo para inserir todas as necessidades de desenvolvimento de sua unidade.
- As respostas da enquete estão com a mesma numeração da tela de respostas do Portal Sipec.

## Passo 5: Próximas etapas

- Com as necessidades registradas no Portal Sipec, a próxima etapa será realizada pelo gestor estratégico de sua unidade. Ele receberá orientação da DDP/Progep sobre como realizar a validação das necessidades de desenvolvimento identificadas pelas equipes e cadastradas por você no Portal.

## Passo 6: Em caso de dúvidas

- Caso tenha dúvida no preenchimento, entre em contato conosco pelo e-mail [spdp.ddp.progep@ufes.br](mailto:spdp.ddp.progep@ufes.br) e verificaremos a melhor maneira de auxiliá-lo(a).

Obrigada! Sua participação é muito importante!