



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

GUIA DE PREENCHIMENTO DO REQUERIMENTO DE REVISÃO DO PDP UFES 2026

Este documento foi elaborado para auxiliar no preenchimento do Requerimento de Revisão do PDP Ufes 2026.

DADOS DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO:

1. O que é preciso aprender ou aprimorar a respeito de conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o desempenho dos servidores?

A resposta deve apresentar, dentre outros, resultados sobre o que se precisa conseguir entregar, concluir ou fazer para ofertar, desempenhar e cumprir as funções como servidor(a). Aqui entende-se tanto uma perspectiva de desenvolvimento de capacidades ainda inexistentes quanto capacidades já existentes que podem ser aprimoradas.

Exemplos de resposta:

1. Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
2. Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
3. Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
4. Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação entre equipe.

* Máximo de 150 caracteres.

2. O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho* atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?

* Necessidade de desenvolvimento: lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais. [Definição da Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021]

Na resposta a esta pergunta, selecione qual a maior demanda que se tem para resolver a necessidade de desenvolvimento.

Respostas possíveis:

- Aprender o básico: o público da necessidade é novo nessa tarefa ou ainda precisa saber o básico



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

para atender ao desempenho esperado.

- Melhorar o que já executo: considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já atende ao básico das atividades do trabalho e está procurando aprimorar o que já faz de básico.

- Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho: considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já faz mais do que o básico do trabalho, já compreende o seu trabalho, mas precisa se especializar para atender a situações específicas.

- Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho: considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já tem pleno domínio do seu trabalho, mas precisa criar/produzir novos conhecimentos, habilidades e atitudes que mudem significativamente a forma como o desempenho esperado é entregue e os resultados são produzidos.

3. Para aprimorar o desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido ou aprimorado?

Respostas possíveis:

Administração - Administração de Empresas

Administração - Administração de Setores Específicos

Administração - Ciências Contábeis

Administração Pública - Administração Pública de outras regiões do mundo

Administração Pública - Aposentadoria e Previdência

Administração Pública - Atendimento ao Público

Administração Pública - Auditoria

Administração Pública - Avaliação de Desempenho (Setor Público)

Administração Pública - Cidadania

Administração Pública - Combate à Corrupção

Administração Pública - Comunicação Institucional

Administração Pública - Concessão de Serviços Públicos

Administração Pública - Consórcio Público

Administração Pública - Contrato de Gestão

Administração Pública - Cooperação Internacional

Administração Pública - Empresa Pública

Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos

Administração Pública - Ética no Setor Público

Administração Pública - Experiência e Satisfação do Usuário

Administração Pública - Gestão de Pessoas

Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos

Administração Pública - Governo e Transformação Digital

Administração Pública - Inovação

Administração Pública - Liderança

Administração Pública - Logística e Compras Públicas



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Administração Pública - Modernização e Desburocratização
Administração Pública - Orçamento e Finanças
Administração Pública - Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação
Administração Pública - Parcerias no Setor Público
Administração Pública - Parcerias Público-Privadas
Administração Pública - Produtividade
Administração Pública - Reforma Administrativa
Administração Pública - Regulação
Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Administração Pública - Terceirização
Administração Pública - Terceiro Setor – ONG's – OSCIP
Administração Pública - Transparência, Controle e Participação
Agronomia - Agrometeorologia
Agronomia - Ciência do Solo
Agronomia - Extensão Rural
Agronomia - Fitossanidade
Agronomia - Fitotecnia
Agronomia - Floricultura, Parques e Jardins
Antropologia - Antropologia das Populações Afro-Brasileiras
Antropologia - Antropologia Rural
Antropologia - Antropologia Urbana
Antropologia - Etnologia Indígena
Antropologia - Teoria Antropológica
Arqueologia - Arqueologia Histórica
Arqueologia - Arqueologia Pré-Histórica
Arqueologia - Teoria e Método em Arqueologia
Arquitetura e Urbanismo - Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
Arquitetura e Urbanismo - Paisagismo
Arquitetura e Urbanismo - Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Arquitetura e Urbanismo - Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
Artes - Artes do Vídeo
Artes - Artes Plásticas
Artes - Cinema
Artes - Dança
Artes - Educação Artística
Artes - Fotografia
Artes - Fundamentos e Crítica das Artes
Artes - Música
Artes - Ópera
Artes - Teatro
Astronomia - Astrofísica do Meio Interestelar
Astronomia - Astrofísica do Sistema Solar



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Astronomia - Astrofísica Estelar
Astronomia - Astrofísica Extragaláctica
Astronomia - Astronomia de Posição e Mecânica Celeste
Astronomia - Instrumentação Astronômica
Biofísica - Biofísica Celular
Biofísica - Biofísica de Processos e Sistemas
Biofísica - Biofísica Molecular
Biofísica - Radiologia e Fotobiologia
Biologia Geral - Biologia Geral
Bioquímica - Biologia Molecular
Bioquímica - Bioquímica dos Microorganismos
Bioquímica - Enzimologia
Bioquímica - Metabolismo e Bioenergética
Bioquímica - Química de Macromoléculas
Botânica - Botânica Aplicada
Botânica - Fisiologia Vegetal
Botânica - Fitogeografia
Botânica - Morfologia Vegetal
Botânica - Paleobotânica
Botânica - Taxonomia Vegetal
Ciência da Computação - Matemática da Computação
Ciência da Computação - Metodologia e Técnicas da Computação
Ciência da Computação - Sistemas de Computação
Ciência da Computação - Teoria da Computação
Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Ciência da Informação - Arquivologia
Ciência da Informação - Biblioteconomia
Ciência da Informação - Gestão da Informação e do Conhecimento
Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Ciência da Informação - Teoria da Informação
Ciência e Tecnologia de Alimentos - Ciência de Alimentos
Ciência e Tecnologia de Alimentos - Engenharia de Alimentos
Ciência e Tecnologia de Alimentos - Tecnologia de Alimentos
Ciência Política - Comportamento Político
Ciência Política - Estado e Governo
Ciência Política - Política de Meio Ambiente
Ciência Política - Política Internacional
Ciência Política - Políticas de Infraestrutura
Ciência Política - Políticas Públicas
Ciência Política - Políticas Sociais
Ciência Política - Teoria Política
Ciência Política - Uso de evidências em políticas pública
Comunicação - Comunicação Visual



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Comunicação - Jornalismo e Editoração
Comunicação - Rádio e Televisão
Comunicação - Relações Públicas e Propaganda
Comunicação - Teoria da Comunicação
Demografia - Componentes da Dinâmica Demográfica
Demografia - Demografia Histórica
Demografia - Distribuição Espacial
Demografia - Fontes de Dados Demográficos
Demografia - Nupcialidade e Família
Demografia - Política Pública e População
Demografia - Tendência Populacional
Desenho Industrial - Desenho de Produto
Desenho Industrial - Programação Visual
Direito - Direito Privado
Direito - Direito Público
Direito - Direitos Especiais
Direito - Teoria do Direito
Ecologia - Ecologia Aplicada
Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Ecologia - Ecologia Teórica
Economia - Crescimento, Flutuações e Planejamento Econômico
Economia - Economia do Bem-Estar Social
Economia - Economia dos Recursos Humanos
Economia - Economia Industrial
Economia - Economia Internacional
Economia - Economia Monetária e Fiscal
Economia - Economia Regional e Urbana
Economia - Economias Agrária e dos Recursos Naturais
Economia - Métodos Quantitativos em Economia
Economia - Teoria Econômica
Economia Doméstica - Economia Doméstica
Educação - Administração Educacional
Educação - Currículo
Educação - Educação e Docência
Educação - Ensino-Aprendizagem
Educação - Fundamentos da Educação
Educação - Orientação e Aconselhamento
Educação - Planejamento e Avaliação Educacional
Educação - Tópicos Específicos de Educação
Educação Física - Educação Física
Engenharia Aeroespacial - Aerodinâmica
Engenharia Aeroespacial - Dinâmica de Vôo
Engenharia Aeroespacial - Estruturas Aeroespaciais Materiais e Processos para Engenharia



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Aeronáutica e Aeroespacial

Engenharia Aeroespacial - Propulsão Aeroespacial

Engenharia Aeroespacial - Sistemas Aeroespaciais

Engenharia Agrícola - Construções Rurais e Ambiente

Engenharia Agrícola - Energização Rural

Engenharia Agrícola - Engenharia de Água e Solo

Engenharia Agrícola - Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas

Engenharia Agrícola - Máquinas e Implementos Agrícolas

Engenharia Biomédica - Bioengenharia

Engenharia Biomédica - Engenharia Médica

Engenharia Civil - Construção Civil

Engenharia Civil - Engenharia Hidráulica

Engenharia Civil - Estruturas

Engenharia Civil - Geotécnica

Engenharia Civil - Infra-Estrutura de Transportes

Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Instalações e Equipamentos Metalúrgicos

Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Materiais não Metálicos

Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Metalurgia de Transformação

Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Metalurgia Extrativa

Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Metalurgia Física

Engenharia de Minas - Lavra

Engenharia de Minas - Pesquisa Mineral

Engenharia de Minas - Tratamento de Minérios

Engenharia de Produção - Engenharia do Produto

Engenharia de Produção - Engenharia Econômica

Engenharia de Produção - Gerência de Produção

Engenharia de Produção - Pesquisa Operacional

Engenharia de Transportes - Operações de Transportes

Engenharia de Transportes - Planejamento de Transportes

Engenharia de Transportes - Veículos e Equipamentos de Controle

Engenharia Elétrica - Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos

Engenharia Elétrica - Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos

Engenharia Elétrica - Instrumentação

Engenharia Elétrica - Materiais Elétricos

Engenharia Elétrica - Medidas Elétricas, Magnéticas e Eletrônicas

Engenharia Elétrica - Sistemas Elétricos de Potência

Engenharia Elétrica - Telecomunicações

Engenharia Mecânica - Engenharia Térmica

Engenharia Mecânica - Fenômenos de Transporte

Engenharia Mecânica - Mecânica dos Sólidos

Engenharia Mecânica - Processos de Fabricação

Engenharia Mecânica - Projetos de Máquinas

Engenharia Naval e Oceânica - Estruturas Navais e Oceânicas



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Engenharia Naval e Oceânica - Hidrodinâmica de Navios e Sistemas Oceânicos
Engenharia Naval e Oceânica - Máquinas Marítimas
Engenharia Naval e Oceânica - Projeto de Navios e de Sistemas Oceânicos
Engenharia Naval e Oceânica - Tecnologia de Construção Naval e de Sistemas Oceânicos
Engenharia Nuclear - Aplicações de Radioisótopos
Engenharia Nuclear - Combustível Nuclear
Engenharia Nuclear - Fusão Controlada
Engenharia Nuclear - Tecnologia dos Reatores
Engenharia Química - Operações Industriais e Equipamentos para Engenharia Química
Engenharia Química - Processos Industriais de Engenharia Química
Engenharia Química - Tecnologia Química
Engenharia Sanitária - Recursos Hídricos
Engenharia Sanitária - Saneamento Ambiental
Engenharia Sanitária - Saneamento Básico
Engenharia Sanitária - Tratamento de Águas de Abastecimento e Residuárias
Farmácia - Análise e Controle e Medicamentos
Farmácia - Análise Toxicológica
Farmácia - Bromatologia
Farmácia - Farmacognosia
Farmácia - Farmacotecnia
Farmacologia - Etnofarmacologia
Farmacologia - Farmacologia Autonômica
Farmacologia - Farmacologia Bioquímica e Molecular
Farmacologia - Farmacologia Cardiorenal
Farmacologia - Farmacologia Clínica
Farmacologia - Farmacologia Geral
Farmacologia - Neuropsicofarmacologia
Farmacologia - Toxicologia
Filosofia - Epistemologia
Filosofia - Ética
Filosofia - Filosofia Brasileira
Filosofia - História da Filosofia
Filosofia - Lógica
Filosofia - Metafísica
Física - Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações
Física - Física Atômica e Molecular
Física - Física da Matéria Condensada
Física - Física das Partículas Elementares e Campos
Física - Física dos Fluidos, Física de Plasmas e Descargas Elétricas
Física - Física Geral
Física - Física Nuclear
Fisiologia - Fisiologia Comparada
Fisiologia - Fisiologia de Órgãos e Sistemas



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Fisiologia - Fisiologia do Esforço
Fisiologia - Fisiologia Geral
Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Fonoaudiologia - Fonoaudiologia
Genética - Genética Animal
Genética - Genética Humana e Médica
Genética - Genética Molecular e de Microorganismos
Genética - Genética Quantitativa
Genética - Genética Vegetal
Genética - Mutagênese
GeoCiências - Geodesia
GeoCiências - Geofísica
GeoCiências - Geografia Física
GeoCiências - Geologia
GeoCiências - Meteorologia
Geografia - Geografia Humana
Geografia - Geografia Regional
História - História Antiga e Medieval
História - História da América
História - História das Ciências
História - História do Brasil
História - História Moderna e Contemporânea
História - Teoria e Filosofia da História
Imunologia - Imunogenética
Imunologia - Imunologia Aplicada
Imunologia - Imunologia Celular
Imunologia - Imunoquímica
Letras - Língua Portuguesa
Letras - Línguas Clássicas
Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Letras - Línguas Indígenas
Letras - Literatura Brasileira
Letras - Literatura Comparada
Letras - Literaturas Clássicas
Letras - Literaturas Estrangeiras Modernas
Letras - Outras Literaturas Vernáculas
Letras - Teoria Literária
Linguística - Fisiologia da Linguagem
Linguística - Linguística Aplicada
Linguística - Linguística Histórica
Linguística - Psicolinguística
Linguística - Sociolinguística e Dialectologia
Linguística - Teoria e Análise Linguística



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Matemática - Álgebra
Matemática - Análise
Matemática - Geometria
Matemática - Topologia Matemática Aplicada
Medicina - Anatomia Patológica e Patologia Clínica
Medicina - Cirurgia
Medicina - Clínica Médica
Medicina - Medicina Legal e Deontologia
Medicina - Psiquiatria
Medicina - Radiologia Médica
Medicina - Saúde Materno-Infantil
Medicina Veterinária - Clínica e Cirurgia Animal
Medicina Veterinária - Inspeção de Produtos de Origem Animal
Medicina Veterinária - Medicina Veterinária Preventiva
Medicina Veterinária - Patologia Animal
Medicina Veterinária - Reprodução Animal
Microbiologia - Biologia e Fisiologia dos Microorganismos
Microbiologia - Microbiologia Aplicada
Morfologia - Anatomia
Morfologia - Citologia e Biologia Celular
Morfologia - Embriologia
Morfologia - Histologia
Museologia - Museologia
Nutrição - Análise Nutricional de População
Nutrição - Bioquímica da Nutrição
Nutrição - Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico
Nutrição - Dietética
Oceanografia - Oceanografia Biológica
Oceanografia - Oceanografia Física
Oceanografia - Oceanografia Geológica
Oceanografia - Oceanografia Química
Odontologia - Cirurgia Buco-Maxilo-Facial
Odontologia - Clínica Odontológica
Odontologia - Endodontia
Odontologia - Materiais Odontológicos
Odontologia - Odontologia Social e Preventiva
Odontologia - Odontopediatria
Odontologia - Ortodontia
Odontologia - Periodontia
Odontologia - Radiologia Odontológica
Parasitologia - Entomologia e Malacologia de Parasitos e Vetores
Parasitologia - Helmintologia de Parasitos
Parasitologia - Protozoologia de Parasitos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Planejamento Urbano e Regional - Fundamentos do Planejamento Urbano e Regional
Planejamento Urbano e Regional - Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional
Planejamento Urbano e Regional - Serviços Urbanos e Regionais
Probabilidade e Estatística - Estatística
Probabilidade e Estatística - Probabilidade
Probabilidade e Estatística - Probabilidade e Estatística Aplicadas
Psicologia - Fundamentos e Medidas da Psicologia
Psicologia - Psicologia Cognitiva
Psicologia - Psicologia Comparativa
Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Psicologia - Psicologia do Ensino e da Aprendizagem
Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional
Psicologia - Psicologia Experimental
Psicologia - Psicologia Fisiológica
Psicologia - Psicologia Social
Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
Química - Físico-Química
Química - Química Analítica
Química - Química Inorgânica
Química - Química Orgânica
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Conservação da Natureza
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Energia de Biomassa Florestal
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Manejo Florestal
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Silvicultura
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Técnicas e Operações Florestais
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Aquicultura
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Engenharia de Pesca
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Recursos Pesqueiros de Águas Interiores
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Recursos Pesqueiros Marinhos
Saúde Coletiva - Epidemiologia
Saúde Coletiva - Medicina Preventiva
Saúde Coletiva - Saúde Pública
Serviço Social - Fundamentos do Serviço Social
Serviço Social - Serviço Social Aplicado
Sociologia - Fundamentos da Sociologia
Sociologia - Outras Sociologias Específicas
Sociologia - Sociologia da Saúde
Sociologia - Sociologia do Conhecimento
Sociologia - Sociologia do Desenvolvimento
Sociologia - Sociologia Rural
Sociologia - Sociologia Urbana
Teologia - História da Teologia



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Teologia - Teologia Moral
Teologia - Teologia Pastoral
Teologia - Teologia Sistemática
Zoologia - Comportamento Animal
Zoologia - Fisiologia dos Grupos Recentes
Zoologia - Morfologia dos Grupos Recentes
Zoologia - Paleozoologia
Zoologia - Taxonomia dos Grupos Recentes
Zoologia - Zoologia Aplicada
Zootecnia - Ecologia dos Animais Domésticos e Etologia
Zootecnia - Genética e Melhoramento dos Animais Domésticos
Zootecnia - Nutrição e Alimentação Animal
Zootecnia - Pastagem e Forragicultura
Zootecnia - Produção Animal

4. Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver essa lacuna de desempenho?

LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.

ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido.

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.

ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido.

AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido.

CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido.

5. Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que será desenvolvida?

Na resposta a esta pergunta, indique a capacidade humana que será construída ou aprimorada em função do atendimento da necessidade. Quais os resultados esperados, ou seja, o que o agente será capaz de conhecer, saber fazer ou os valores que serão agregados ao desenvolver essa necessidade.

Respostas possíveis:

- Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
- Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
- Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
- Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
- Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
- Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
- Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
- Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
- Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
- Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
- Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.

- Geração de valor para o usuário: Capacidade e sensibilidade para compreender as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado, de orientar a atividade da organização para o resultado, e de buscar o envolvimento da sociedade no processo de formulação e implementação da política e dos serviços públicos.

- Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.

- Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.

- Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.

- Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.

- Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.

- Adaptabilidade: Capacidade de ajustar-se a mudanças internas e externas, enfrentar desafios e atuar com flexibilidade.

- Análise crítica de processos: Capacidade de identificar oportunidades de melhorias nos processos de trabalho e compreendê-los de forma integrada e sistêmica, visando a otimização de resultados e o aperfeiçoamento contínuo da gestão de processos e suas metodologias.

- Atendimento: Capacidade de atender pessoas de forma eficiente, cortês, clara, simples e inclusiva, com foco na resolução de problemas, atuando com proatividade e agilidade e com postura ética, discrição e imparcialidade para gerar confiança e credibilidade.

- Autodesenvolvimento: Capacidade de avaliar o próprio comportamento e desempenho profissional, identificando pontos fortes e necessidades de desenvolvimento visando resultados concretos e efetivos e adotando mentalidade de crescimento e aprendizado contínuo.

- Conformidade legal na gestão de pessoas: Capacidade de interpretar e aplicar legislações, normas e diretrizes da administração pública federal, garantindo a correta aplicação nos processos de trabalho da Gestão de Pessoas.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
- Gestão de informação: Capacidade de identificar, coletar, organizar, tratar e analisar diferentes tipos de dados internos e externos à organização, aplicando métodos de pesquisa, modelagem e uso de evidências para subsidiar a tomada de decisões estratégicas.
- Gestão de mudanças: Capacidade de planejar, propor, implementar e comunicar mudanças institucionais, mantendo o foco, a produtividade e a qualidade das entregas, mobilizando pessoas para a tomada de decisão.
- Gestão de relacionamentos: Capacidade de manter relações interpessoais e intergrupais de forma harmônica, conciliando interesses e identificando soluções eficazes para a administração pública, evitando personalismos.
- Gestão integrada de processos: Gerenciar processos, atividades e serviços relacionados à gestão de pessoas, por meio dos sistemas estruturantes, promovendo a eficiência operacional e a conformidade legal, e garantindo o adequado suporte à tomada de decisões estratégicas.
- Gestão orçamentária e financeira: Conhecimento de como planejar, executar e monitorar de forma efetiva os recursos orçamentários e financeiros para a gestão eficiente do erário.
- Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
- Redação técnica: Capacidade de elaborar textos técnicos, atos normativos, utilizando boas práticas de redação oficial, de maneira acessível e com linguagem inclusiva e simples.
- Visão estratégica: Capacidade de desenvolver e implementar políticas, projetos, processos, soluções e metodologias de gestão de pessoas, com visão estratégica da organização e da administração pública federal, para melhorar a eficiência das entregas à população.

6. Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a Ufes considerando os objetivos/metasp organizacionais?

Selecione o objetivo estratégico do [PDI Ufes 2021-2030](#) que melhor representa o resultado organizacional pretendido ao atender a necessidade de desenvolvimento.

Observação: os textos dos objetivos do PDI foram ajustados para que seja mais fácil respeitar o limite de caracteres do sistema Sipec, onde serão registradas as necessidades de desenvolvimento. Os textos completos dos objetivos estratégicos podem ser conferidos no Mapa Estratégico constante do PDI.

Respostas possíveis:

- Ofertar cursos de excelência.
- Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Expandir e consolidar pesquisas.
- Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
- Ampliar e consolidar ações extensionistas.
- Fortalecer projetos e ações de extensão.
- Promover permanência efetiva e de qualidade.
- Fortalecer mecanismos de governança.
- Assegurar uma gestão ética e efetiva.

SOLUÇÕES POSSÍVEIS PARA SUPRIR A NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO

A partir de agora, deve-se pensar sobre as possíveis soluções já reconhecidas para suprir a necessidade de desenvolvimento informada nas perguntas anteriores.

7. A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de aperfeiçoamento? Se sim, indique o nome da ação sugerida.

São tidos como aperfeiçoamento os cursos de capacitação, inclusive de idiomas, eventos técnicos e/ou científicos, aprendizagem em serviço, grupos formais de estudos, intercâmbios, estágios, seminários e congressos.

8. A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal? Se sim, qual?

Respostas possíveis:

- Não envolve ação de educação formal
- Ensino Fundamental
- Ensino Médio
- Ensino Superior
- Especialização
- Mestrado
- Doutorado
- Pós-Doutorado

9. Afastamento - Para realizar a ação de desenvolvimento que atenda a essa necessidade é preciso se afastar? Se sim, qual o tipo de afastamento?

Se para a realização de ação de desenvolvimento (visando atender a necessidade de desenvolvimento informada) for preciso algum tipo de afastamento, escolha como resposta uma das opções abaixo.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Sem afastamento.
- Licença para capacitação (com início em 2026)
- Afastamento para pós-graduação stricto sensu no país - mestrado, doutorado e pós-doutorado (com início em 2026)
- Estudo no exterior (com início em 2026)