



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

GUIA DE PREENCHIMENTO DO REQUERIMENTO DE REVISÃO DO PDP UFES 2024

Este documento foi elaborado para auxiliar no preenchimento do Requerimento de Revisão do PDP Ufes 2024.

DADOS DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO:

1. O que é preciso aprender ou aprimorar a respeito de conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o desempenho dos servidores?

A resposta deve apresentar, dentre outros, resultados sobre o que se precisa conseguir entregar, concluir ou fazer para ofertar, desempenhar e cumprir as funções como servidor(a). Aqui entende-se tanto uma perspectiva de desenvolvimento de capacidades ainda inexistentes quanto capacidades já existentes que podem ser aprimoradas.

* Máximo de 150 caracteres.

2. O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho* atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?

* Necessidade de desenvolvimento: lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais. [Definição da Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021]

Na resposta a esta pergunta, selecione qual a maior demanda que se tem para resolver a necessidade de desenvolvimento.

Respostas possíveis:

Aprender o básico: o público da necessidade é novo nessa tarefa OU ainda precisa saber o básico para atender ao desempenho esperado.

Melhorar o que já executo: considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já atende ao básico das atividades do trabalho e está procurando aprimorar o que já faz de básico. Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho: considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já faz mais do que o básico do trabalho, já compreende o seu trabalho, mas precisa se especializar para atender a situações específicas.

Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho: considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já tem pleno domínio do seu trabalho, mas precisa criar/produzir novos conhecimentos, habilidades e atitudes que mudem significativamente a forma como o desempenho esperado é entregue e os resultados são produzidos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

3. Para aprimorar o desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido ou aprimorado?

Respostas possíveis:

Administração - Administração de Empresas
Administração - Administração de Setores Específicos
Administração - Ciências Contábeis
Administração Pública - Administração Pública de outras regiões do mundo
Administração Pública - Aposentadoria e Previdência
Administração Pública - Atendimento ao Público
Administração Pública - Auditoria
Administração Pública - Avaliação de Desempenho (Setor Público)
Administração Pública - Cidadania
Administração Pública - Combate à Corrupção
Administração Pública - Comunicação Institucional
Administração Pública - Concessão de Serviços Públicos
Administração Pública - Consórcio Público
Administração Pública - Contrato de Gestão
Administração Pública - Cooperação Internacional
Administração Pública - Empresa Pública
Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Administração Pública - Ética no Setor Público
Administração Pública - Experiência e Satisfação do Usuário
Administração Pública - Gestão de Pessoas
Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Administração Pública - Inovação
Administração Pública - Liderança
Administração Pública - Logística e Compras Públicas
Administração Pública - Modernização e Desburocratização
Administração Pública - Orçamento e Finanças
Administração Pública - Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação
Administração Pública - Parcerias no Setor Público
Administração Pública - Parcerias Público-Privadas
Administração Pública - Produtividade
Administração Pública - Reforma Administrativa
Administração Pública - Regulação
Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Administração Pública - Terceirização
Administração Pública - Terceiro Setor – ONG's – OSCIP



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Administração Pública - Transparência, Controle e Participação
Agronomia - Agrometeorologia
Agronomia - Ciência do Solo
Agronomia - Extensão Rural
Agronomia - Fitossanidade
Agronomia - Fitotecnia
Agronomia - Floricultura, Parques e Jardins
Antropologia - Antropologia das Populações Afro-Brasileiras
Antropologia - Antropologia Rural
Antropologia - Antropologia Urbana
Antropologia - Etnologia Indígena
Antropologia - Teoria Antropológica
Arqueologia - Arqueologia Histórica
Arqueologia - Arqueologia Pré-Histórica
Arqueologia - Teoria e Método em Arqueologia
Arquitetura e Urbanismo - Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
Arquitetura e Urbanismo - Paisagismo
Arquitetura e Urbanismo - Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Arquitetura e Urbanismo - Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
Artes - Artes do Vídeo
Artes - Artes Plásticas
Artes - Cinema
Artes - Dança
Artes - Educação Artística
Artes - Fotografia
Artes - Fundamentos e Crítica das Artes
Artes - Música
Artes - Ópera
Artes - Teatro
Astronomia - Astrofísica do Meio Interestelar
Astronomia - Astrofísica do Sistema Solar
Astronomia - Astrofísica Estelar
Astronomia - Astrofísica Extragaláctica
Astronomia - Astronomia de Posição e Mecânica Celeste
Astronomia - Instrumentação Astronômica
Biofísica - Biofísica Celular
Biofísica - Biofísica de Processos e Sistemas
Biofísica - Biofísica Molecular
Biofísica - Radiologia e Fotobiologia
Biologia Geral - Biologia Geral
Bioquímica - Biologia Molecular
Bioquímica - Bioquímica dos Microorganismos
Bioquímica - Enzimologia



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Bioquímica - Metabolismo e Bioenergética
Bioquímica - Química de Macromoléculas
Botânica - Botânica Aplicada
Botânica - Fisiologia Vegetal
Botânica - Fitogeografia
Botânica - Morfologia Vegetal
Botânica - Paleobotânica
Botânica - Taxonomia Vegetal
Ciência da Computação - Matemática da Computação
Ciência da Computação - Metodologia e Técnicas da Computação
Ciência da Computação - Sistemas de Computação
Ciência da Computação - Teoria da Computação
Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Ciência da Informação - Arquivologia
Ciência da Informação - Biblioteconomia
Ciência da Informação - Gestão da Informação e do Conhecimento
Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Ciência da Informação - Teoria da Informação
Ciência e Tecnologia de Alimentos - Ciência de Alimentos
Ciência e Tecnologia de Alimentos - Engenharia de Alimentos
Ciência e Tecnologia de Alimentos - Tecnologia de Alimentos
Ciência Política - Comportamento Político
Ciência Política - Estado e Governo
Ciência Política - Política de Meio Ambiente
Ciência Política - Política Internacional
Ciência Política - Políticas de Infraestrutura
Ciência Política - Políticas Públicas
Ciência Política - Políticas Sociais
Ciência Política - Teoria Política
Ciência Política - Uso de evidências em políticas pública
Comunicação - Comunicação Visual
Comunicação - Jornalismo e Editoração
Comunicação - Rádio e Televisão
Comunicação - Relações Públicas e Propaganda
Comunicação - Teoria da Comunicação
Demografia - Componentes da Dinâmica Demográfica
Demografia - Demografia Histórica
Demografia - Distribuição Espacial
Demografia - Fontes de Dados Demográficos
Demografia - Nupcialidade e Família
Demografia - Política Pública e População
Demografia - Tendência Populacional
Desenho Industrial - Desenho de Produto



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Desenho Industrial - Programação Visual
Direito - Direito Privado
Direito - Direito Público
Direito - Direitos Especiais
Direito - Teoria do Direito
Ecologia - Ecologia Aplicada
Ecologia - Ecologia de Ecossistemas
Ecologia - Ecologia Teórica
Economia - Crescimento, Flutuações e Planejamento Econômico
Economia - Economia do Bem-Estar Social
Economia - Economia dos Recursos Humanos
Economia - Economia Industrial
Economia - Economia Internacional
Economia - Economia Monetária e Fiscal
Economia - Economia Regional e Urbana
Economia - Economias Agrária e dos Recursos Naturais
Economia - Métodos Quantitativos em Economia
Economia - Teoria Econômica
Economia Doméstica - Economia Doméstica
Educação - Administração Educacional
Educação - Currículo
Educação - Educação e Docência
Educação - Ensino-Aprendizagem
Educação - Fundamentos da Educação
Educação - Orientação e Aconselhamento
Educação - Planejamento e Avaliação Educacional
Educação - Tópicos Específicos de Educação
Educação Física - Educação Física
Engenharia Aeroespacial - Aerodinâmica
Engenharia Aeroespacial - Dinâmica de Vôo
Engenharia Aeroespacial - Estruturas Aeroespaciais Materiais e Processos para Engenharia Aeronáutica e Aeroespacial
Engenharia Aeroespacial - Propulsão Aeroespacial
Engenharia Aeroespacial - Sistemas Aeroespaciais
Engenharia Agrícola - Construções Rurais e Ambiente
Engenharia Agrícola - Energização Rural
Engenharia Agrícola - Engenharia de Água e Solo
Engenharia Agrícola - Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas
Engenharia Agrícola - Máquinas e Implementos Agrícolas
Engenharia Biomédica - Bioengenharia
Engenharia Biomédica - Engenharia Médica
Engenharia Civil - Construção Civil
Engenharia Civil - Engenharia Hidráulica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Engenharia Civil - Estruturas
Engenharia Civil - Geotécnica
Engenharia Civil - Infra-Estrutura de Transportes
Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Instalações e Equipamentos Metalúrgicos
Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Materiais não Metálicos
Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Metalurgia de Transformação
Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Metalurgia Extrativa
Engenharia de Materiais e Metalúrgica - Metalurgia Física
Engenharia de Minas - Lavra
Engenharia de Minas - Pesquisa Mineral
Engenharia de Minas - Tratamento de Minérios
Engenharia de Produção - Engenharia do Produto
Engenharia de Produção - Engenharia Econômica
Engenharia de Produção - Gerência de Produção
Engenharia de Produção - Pesquisa Operacional
Engenharia de Transportes - Operações de Transportes
Engenharia de Transportes - Planejamento de Transportes
Engenharia de Transportes - Veículos e Equipamentos de Controle
Engenharia Elétrica - Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Engenharia Elétrica - Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos
Engenharia Elétrica - Instrumentação
Engenharia Elétrica - Materiais Elétricos
Engenharia Elétrica - Medidas Elétricas, Magnéticas e Eletrônicas
Engenharia Elétrica - Sistemas Elétricos de Potência
Engenharia Elétrica - Telecomunicações
Engenharia Mecânica - Engenharia Térmica
Engenharia Mecânica - Fenômenos de Transporte
Engenharia Mecânica - Mecânica dos Sólidos
Engenharia Mecânica - Processos de Fabricação
Engenharia Mecânica - Projetos de Máquinas
Engenharia Naval e Oceânica - Estruturas Navais e Oceânicas
Engenharia Naval e Oceânica - Hidrodinâmica de Navios e Sistemas Oceânicos
Engenharia Naval e Oceânica - Máquinas Marítimas
Engenharia Naval e Oceânica - Projeto de Navios e de Sistemas Oceânicos
Engenharia Naval e Oceânica - Tecnologia de Construção Naval e de Sistemas Oceânicos
Engenharia Nuclear - Aplicações de Radioisótopos
Engenharia Nuclear - Combustível Nuclear
Engenharia Nuclear - Fusão Controlada
Engenharia Nuclear - Tecnologia dos Reatores
Engenharia Química - Operações Industriais e Equipamentos para Engenharia Química
Engenharia Química - Processos Industriais de Engenharia Química
Engenharia Química - Tecnologia Química
Engenharia Sanitária - Recursos Hídricos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Engenharia Sanitária - Saneamento Ambiental
Engenharia Sanitária - Saneamento Básico
Engenharia Sanitária - Tratamento de Águas de Abastecimento e Residuárias
Farmácia - Análise e Controle e Medicamentos
Farmácia - Análise Toxicológica
Farmácia - Bromatologia
Farmácia - Farmacognosia
Farmácia - Farmacotecnia
Farmacologia - Etnofarmacologia
Farmacologia - Farmacologia Autonômica
Farmacologia - Farmacologia Bioquímica e Molecular
Farmacologia - Farmacologia Cardiorrenal
Farmacologia - Farmacologia Clínica
Farmacologia - Farmacologia Geral
Farmacologia - Neuropsicofarmacologia
Farmacologia - Toxicologia
Filosofia - Epistemologia
Filosofia - Ética
Filosofia - Filosofia Brasileira
Filosofia - História da Filosofia
Filosofia - Lógica
Filosofia - Metafísica
Física - Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações
Física - Física Atômica e Molecular
Física - Física da Matéria Condensada
Física - Física das Partículas Elementares e Campos
Física - Física dos Fluidos, Física de Plasmas e Descargas Elétricas
Física - Física Geral
Física - Física Nuclear
Fisiologia - Fisiologia Comparada
Fisiologia - Fisiologia de Órgãos e Sistemas
Fisiologia - Fisiologia do Esforço
Fisiologia - Fisiologia Geral
Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Fonoaudiologia - Fonoaudiologia
Genética - Genética Animal
Genética - Genética Humana e Médica
Genética - Genética Molecular e de Microorganismos
Genética - Genética Quantitativa
Genética - Genética Vegetal
Genética - Mutagênese
GeoCiências - Geodesia
GeoCiências - Geofísica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

GeoCiências - Geografia Física
GeoCiências - Geologia
GeoCiências - Meteorologia
Geografia - Geografia Humana
Geografia - Geografia Regional
História - História Antiga e Medieval
História - História da América
História - História das Ciências
História - História do Brasil
História - História Moderna e Contemporânea
História - Teoria e Filosofia da História
Imunologia - Imunogenética
Imunologia - Imunologia Aplicada
Imunologia - Imunologia Celular
Imunologia - Imunoquímica
Letras - Língua Portuguesa
Letras - Línguas Clássicas
Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Letras - Línguas Indígenas
Letras - Literatura Brasileira
Letras - Literatura Comparada
Letras - Literaturas Clássicas
Letras - Literaturas Estrangeiras Modernas
Letras - Outras Literaturas Vernáculas
Letras - Teoria Literária
Linguística - Fisiologia da Linguagem
Linguística - Linguística Aplicada
Linguística - Linguística Histórica
Linguística - Psicolinguística
Linguística - Sociolinguística e Dialectologia
Linguística - Teoria e Análise Linguística
Matemática - Álgebra
Matemática - Análise
Matemática - Geometria
Matemática - Topologia Matemática Aplicada
Medicina - Anatomia Patológica e Patologia Clínica
Medicina - Cirurgia
Medicina - Clínica Médica
Medicina - Medicina Legal e Deontologia
Medicina - Psiquiatria
Medicina - Radiologia Médica
Medicina - Saúde Materno-Infantil
Medicina Veterinária - Clínica e Cirurgia Animal



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Medicina Veterinária - Inspeção de Produtos de Origem Animal
Medicina Veterinária - Medicina Veterinária Preventiva
Medicina Veterinária - Patologia Animal
Medicina Veterinária - Reprodução Animal
Microbiologia - Biologia e Fisiologia dos Microorganismos
Microbiologia - Microbiologia Aplicada
Morfologia - Anatomia
Morfologia - Citologia e Biologia Celular
Morfologia - Embriologia
Morfologia - Histologia
Museologia - Museologia
Nutrição - Análise Nutricional de População
Nutrição - Bioquímica da Nutrição
Nutrição - Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico
Nutrição - Dietética
Oceanografia - Oceanografia Biológica
Oceanografia - Oceanografia Física
Oceanografia - Oceanografia Geológica
Oceanografia - Oceanografia Química
Odontologia - Cirurgia Buco-Maxilo-Facial
Odontologia - Clínica Odontológica
Odontologia - Endodontia
Odontologia - Materiais Odontológicos
Odontologia - Odontologia Social e Preventiva
Odontologia - Odontopediatria
Odontologia - Ortodontia
Odontologia - Periodontia
Odontologia - Radiologia Odontológica
Parasitologia - Entomologia e Malacologia de Parasitos e Vetores
Parasitologia - Helmintologia de Parasitos
Parasitologia - Protozoologia de Parasitos
Planejamento Urbano e Regional - Fundamentos do Planejamento Urbano e Regional
Planejamento Urbano e Regional - Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional
Planejamento Urbano e Regional - Serviços Urbanos e Regionais
Probabilidade e Estatística - Estatística
Probabilidade e Estatística - Probabilidade
Probabilidade e Estatística - Probabilidade e Estatística Aplicadas
Psicologia - Fundamentos e Medidas da Psicologia
Psicologia - Psicologia Cognitiva
Psicologia - Psicologia Comparativa
Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Psicologia - Psicologia do Ensino e da Aprendizagem
Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Psicologia - Psicologia Experimental
Psicologia - Psicologia Fisiológica
Psicologia - Psicologia Social
Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
Química - Físico-Química
Química - Química Analítica
Química - Química Inorgânica
Química - Química Orgânica
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Conservação da Natureza
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Energia de Biomassa Florestal
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Manejo Florestal
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Silvicultura
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Técnicas e Operações Florestais
Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Aquicultura
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Engenharia de Pesca
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Recursos Pesqueiros de Águas Interiores
Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca - Recursos Pesqueiros Marinhos
Saúde Coletiva - Epidemiologia
Saúde Coletiva - Medicina Preventiva
Saúde Coletiva - Saúde Pública
Serviço Social - Fundamentos do Serviço Social
Serviço Social - Serviço Social Aplicado
Sociologia - Fundamentos da Sociologia
Sociologia - Outras Sociologias Específicas
Sociologia - Sociologia da Saúde
Sociologia - Sociologia do Conhecimento
Sociologia - Sociologia do Desenvolvimento
Sociologia - Sociologia Rural
Sociologia - Sociologia Urbana
Teologia - História da Teologia
Teologia - Teologia Moral
Teologia - Teologia Pastoral
Teologia - Teologia Sistemática
Zoologia - Comportamento Animal
Zoologia - Fisiologia dos Grupos Recentes
Zoologia - Morfologia dos Grupos Recentes
Zoologia - Paleozoologia
Zoologia - Taxonomia dos Grupos Recentes
Zoologia - Zoologia Aplicada
Zootecnia - Ecologia dos Animais Domésticos e Etologia
Zootecnia - Genética e Melhoramento dos Animais Domésticos
Zootecnia - Nutrição e Alimentação Animal



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Zootecnia - Pastagem e Forragicultura
Zootecnia - Produção Animal

4. Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver essa lacuna de desempenho?

LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.

ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido.

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.

ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido.

AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido.

CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido.

5. Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que será desenvolvida?

Na resposta a esta pergunta, indique a capacidade humana que será construída ou aprimorada em função do atendimento da necessidade. Quais os resultados esperados, ou seja, o que o agente será capaz de conhecer, saber fazer ou os valores que serão agregados ao desenvolver essa necessidade.

Respostas possíveis:

- Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
- Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
- Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
- Mentalidade digital: Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
- Foco nos resultados para os cidadãos [1]: Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
- Foco nos resultados para os cidadãos [2]: Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
- Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Trabalho em equipe [1]: Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
- Trabalho em equipe [2]: Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
- Orientação por valores éticos: Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
- Visão Sistêmica [1]: Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
- Visão Sistêmica [2]: Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
- Visão de Futuro [1]: Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
- Visão de Futuro [1]: Prospectar cenários para além do futuro imediato
- Inovação e Mudança [1]: Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
- Inovação e Mudança [2]: Adotar novos insights à sua ação
- Inovação e Mudança [3]: Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
- Inovação e Mudança [4]: Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
- Comunicação Estratégica [1]: Desenvolver conceitos e ideias com clareza
- Comunicação Estratégica [2]: Comunicar propósitos, planos e estratégias
- Comunicação Estratégica [3]: Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
- Comunicação Estratégica [4]: Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
- Gestão para resultados [1]: Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
- Gestão para resultados [2]: Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
- Geração de valor para o usuário [1]: Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
- Geração de valor para o usuário [2]: Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos
- Gestão de Crises [1]: Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
- Gestão de Crises [2]: Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto
- Gestão de Crises [3]: Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal [1]: Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional
- Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal [2]: Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
- Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal [3]: Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
- Coordenação e colaboração em rede [1]: Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum
- Coordenação e colaboração em rede [2]: Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização
- Coordenação e colaboração em rede [3]: Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede
- Engajamento de pessoas e equipes [1]: Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
- Engajamento de pessoas e equipes [2]: Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
- Engajamento de pessoas e equipes [3]: Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
- Engajamento de pessoas e equipes [4]: Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados

6. Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a Ufes considerando os objetivos/metasp organizacionais?

Selecione o objetivo estratégico do PDI Ufes 2021-2030 que melhor representa o resultado organizacional pretendido ao atender a necessidade de desenvolvimento.

Observação: os textos dos objetivos do PDI foram ajustados para que seja mais fácil respeitar o limite de caracteres do sistema Sipeç, onde serão registradas as necessidades de desenvolvimento. Os textos completos dos objetivos estratégicos podem ser conferidos no Mapa Estratégico constante do PDI.

Respostas possíveis:

- Ofertar cursos de excelência.
- Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Expandir e consolidar pesquisas.
- Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
- Ampliar e consolidar ações extensionistas.
- Fortalecer projetos e ações de extensão.
- Promover permanência efetiva e de qualidade.
- Fortalecer mecanismos de governança.
- Assegurar uma gestão ética e efetiva.

SOLUÇÕES POSSÍVEIS PARA SUPRIR A NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO

A partir de agora, deve-se pensar sobre as possíveis soluções já reconhecidas para suprir a necessidade de desenvolvimento informada nas perguntas anteriores.

7. Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?

Indique a solução de aprendizagem que poderá resolver melhor a necessidade descrita, considerando as opções abaixo. Sua resposta será importante para definição de opções de soluções de aprendizagem adequadas à necessidade de desenvolvimento, considerando alternativas além daquelas mais tradicionais como os cursos.

Respostas possíveis:

- Gestão do talento - funções e descrições de cargo
- Gestão do talento - competências e níveis de proficiência
- Gestão do talento - objetivos de trabalho e desenvolvimento
- Suporte de desempenho - conselhos e recomendações
- Suporte de desempenho – calculadoras
- Suporte de desempenho - exemplos de aplicação
- Suporte de desempenho - explicações e orientações
- Suporte de desempenho – scripts
- Suporte de desempenho - instruções passo a passo
- Suporte de desempenho – simulações
- Suporte de desempenho - modelos
- Suporte de desempenho – assistentes
- Gestão do conhecimento - melhores práticas
- Gestão do conhecimento - procedimentos de emergência
- Gestão do conhecimento - tópicos de informação
- Gestão do conhecimento - regras e procedimentos
- Gestão do conhecimento - manuais e guias de usuário



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Acesso a especialistas - programas de coaching e mentoring
- Acesso a especialistas - artigos, blogs e wikis especializados
- Acesso a especialistas - centros de excelência
- Redes sociais e colaboração - outras pessoas em funções similares ou relacionadas
- Redes sociais e colaboração - conteúdo gerado pelo usuário a partir de discussões, bate-papos, fóruns, blogs
- Redes sociais e colaboração - membros, eventos, informações e recursos de comunidade
- Aprendizagem estruturada - cursos presenciais
- Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico)
- Aprendizagem estruturada - simulações e jogos
- Não sei responder

8. A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal? Se sim, qual?

Respostas possíveis:

- Não envolve ação de educação formal
- Ensino Fundamental
- Ensino Médio
- Ensino Superior
- Especialização
- Mestrado
- Doutorado
- Pós-Doutorado

9. Afastamento - Para realizar a ação de desenvolvimento que atenda a essa necessidade é preciso se afastar? Se sim, qual o tipo de afastamento?

Se para a realização de ação de desenvolvimento (visando atender a necessidade de desenvolvimento informada) for preciso algum tipo de afastamento, escolha como resposta uma das opções abaixo.

- Sem afastamento.
- Licença para capacitação (com início em 2024)
- Afastamento para pós-graduação stricto sensu no país - mestrado, doutorado e pós-doutorado (com início em 2024)
- Estudo no exterior (com início em 2024)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS