

PDP 2024

GUIA DE CADASTRO DAS NECESSIDADES NO PORTAL SIPEC



Olá, Servidor(a) Representante!

Este manual foi elaborado para te auxiliar no cadastro das necessidades de desenvolvimento de sua unidade estratégica no Portal Sipec.

Só conseguem seguir as orientações deste guia os representantes que já realizaram o cadastro no Portal Sipec. Caso você ainda não tenha feito, siga as orientações deste link: <u>Guia de cadastro do servidor representante.</u> Após o cadastro, nós da equipe de gestão de pessoas iremos vinculá-lo ao PDP da sua unidade estratégica para que consiga inserir as necessidades de desenvolvimento.

Desde 2019, com a publicação do Decreto nº 9.991, que dispôs sobre a nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), estamos trabalhando com o PDP - Plano de Desenvolvimento de Pessoas na Universidade, tentando buscar melhorias na metodologia com as experiências adquiridas ao longo dos anos. A partir deste ano, tentando aumentar a proximidade com a metodologia proposta pelo Governo, solicitamos aos gestores estratégicos que indicassem um servidor representante para auxiliar a equipe da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas - DDP/Progep na elaboração do PDP Ufes 2024.

As funções dos representantes são: ser a ligação entre sua unidade e a DDP/Progep, e ser o responsável pela inserção das necessidades de desenvolvimento de sua unidade no Portal Sipec.

A sua contribuição será de extrema importância para o desenvolvimento na carreira dos servidores técnicos e docentes de sua unidade! Desde já agradecemos o empenho e a disponibilidade.

METODOLOGIA DE LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO NA UFES

Desde 2019, o levantamento de dados para a elaboração do PDP Ufes foi feito utilizando uma enquete única para todos os servidores da Universidade, em que cada um podia responder sobre sua necessidade de desenvolvimento individual ou da equipe. Porém, notou-se que muitas necessidades de desenvolvimento refletiam interesse particular de um servidor específico, quando na verdade deveriam representar uma necessidade reconhecida pela equipe.

Neste ano, a coleta das informações será subsidiada por enquetes específicas para cada unidade estratégica, sendo suas perguntas as mesmas existentes no Portal Sipec, para facilitar o cadastro das informações pelo representante. Porém, para atingir o objetivo de construir um PDP mais alinhado com as necessidades das unidades e não somente com necessidades individuais, a proposta é que os setores se reúnam e identifiquem de maneira cooperativa as necessidades de desenvolvimento da equipe, e não que o servidor informe sua necessidade em uma abordagem individualizada.

Então, como na prática o levantamento das necessidades de desenvolvimento será feito?

Cada unidade estratégica poderá definir a melhor forma de coletar as informações para identificar suas necessidades de desenvolvimento. Porém, **recomendamos a seguinte sequência** para essa etapa:

- 1. Reunião entre a equipe do setor (menor unidade administrativa), para identificar suas necessidades de desenvolvimento.
- 2. Um servidor desse setor responde à enquete de levantamento das necessidades de desenvolvimento, que iremos disponibilizar para cada unidade, informando todas as necessidades de desenvolvimento identificadas na equipe. Aqui não se trata do servidor indicado como representante da unidade estratégica, e sim um servidor de cada equipe.
- 3. O representante da unidade estratégica consolida os dados de toda a unidade (respostas da enquete), retirando (ou aglutinando) as necessidades similares.
- 4. O representante da unidade envia as necessidades finais da unidade para os servidores e chefias por e-mail, ou da forma que preferir, com prazo para possíveis ajustes ou novas inclusões.
- 5. O representante da unidade inclui as necessidades no Portal Sipec.
- 6. O gestor da unidade estratégica valida as necessidades no Portal Sipec.

Eu, representante, por onde devo começar?

1. Incentivar a reunião das equipes para identificação das necessidades de desenvolvimento.

Agora, no começo do processo, o mais importante é incentivar as equipes de sua unidade estratégica a se reunirem e pensarem nas necessidades de desenvolvimento que possuem. Esse passo é essencial para que no ano de 2024 seja possível a realização de ações que de fato possam contribuir para suprir essas lacunas de desenvolvimento.

Para isso, o representante pode utilizar os canais de comunicação existentes em sua unidade, como e-mail, whatsapp (ou outro serviço de chat), divulgação no site da unidade, dentre outros. Converse com o gestor para que ele entre em contato com as chefias da unidade sugerindo que elas se reúnam e pensem nas necessidades da equipe.

Disponibilizamos um material de divulgação para que vocês possam utilizar, caso desejem (para acessá-lo, <u>clique aqui</u>).

2. Envio da enquete aos servidores.

Após orientar os servidores para a realização das reuniões para que pensem em conjunto sobre as necessidades de desenvolvimento do setor, o ideal é que seja escolhido um servidor de cada setor para preencher a enquete. Não é necessário que cada servidor responda individualmente.

Você, representante da unidade, deve enviar o link da enquete aos servidores de sua unidade estratégica de preferência até o dia 14/07/2023, pois eles terão até o dia 28/07 para respondê-la. O link da enquete de levantamento das necessidades de sua unidade estratégica será disponibilizado a você e ao gestor de sua unidade via e-mail.

Nós iremos orientar aos servidores que, nessa etapa do levantamento das informações, em caso de dúvidas, entrem em contato com o representante da unidade, e você será a ligação entre sua unidade e a equipe da DDP/Progep.

3. Análise das respostas da enquete e envio para servidores e gestores.

Após o dia 28/07, quando a enquete já estiver fechada, você deverá acessar as respostas de sua unidade estratégica. As respostas devem ser analisadas e as necessidades similares devem ser aglutinadas. Deve-se então, enviar as necessidades finais aos servidores e chefias de sua unidade para que tenham ciência de como será o PDP da unidade. Pode ser enviado por e-mail, ou da forma que preferir, com prazo para possíveis ajustes ou novas inclusões.

O link de acesso à planilha com as respostas será enviado a você pela DDP/Progep.

4. Registro das necessidades de desenvolvimento no Portal Sipec.

O registro das necessidades no Portal Sipec será de 31/07 a 18/08. Sugerimos que acessem o portal nos primeiros dias para que dê tempo de resolver possíveis dúvidas e problemas de preenchimento.

Na próxima seção, confira como acessar o Portal Sipec e cadastrar as necessidades de desenvolvimento.

Cronograma da etapa de Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento

O QUÊ?	QUEM?	QUANDO?
Reunião entre as equipes para identificação das necessidades de desenvolvimento.	Gestores com as equipes	12 a 28/07/23
Enquete para levantamento das necessidades de desenvolvimento do PDP 2024 (uma para cada unidade; a unidade é a responsável por comunicar os servidores).	Todos os servidores docentes e técnicos	12 a 28/07/23
Registro das necessidades no Portal Sipec	Representante de cada unidade estratégica	31/07 a 18/08/23

CADASTRANDO AS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO NO PORTAL SIPEC

Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec

Passo 2: Acessando a área do PDP e selecionando o PDP 2024

Passo 3: Acessando a área de gerenciamento de necessidades

Passo 4: Cadastrando as necessidades de desenvolvimento

Passo 5: Próximas etapas

Passo 6: Em caso de dúvida

tela e clique em Realizar login:

Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec

Acesse o site do Portal Sipec clicando em: <u>https://portalsipec.servidor.gov.br/</u>



localizado no canto superior direito da

O PORTAL SIPEC X +					~ - a ×
← → C					익 순 ☆ 🛊 🖬 🏝 🗄
govbr		АСТЕКО А НИЧИНАСКО	NITCH LIBBLIC	desilos so soveres 😕	
=					* 🗐 🔺
Portal Sipec Metaliki da Economa					+ Cadastro-so + Cadastro-so + Realizar login Contral Sipuc
VOCË ESTA AQUI: PÅGINA INICIAL					
Seja bem vindo ao SIPECI					6
Próximos eventos No la evente priores					
	Veja mais eventos				

• Será aberta a página do Portal de Autenticação com duas opções de login. Escolha a opção **Sigac** e clique em **Acessar**:

Portal Sipec x +			∨ - Ø X
← → C portalsipec.servidor.gov.br/login			् ् र र र र र र र र र र र र र र र र र र
govar		CORDENVELS (COVID-0) ACISSO LANDRINGIO NATICIPE LEISELIGIO ÓREÃOS DO UN	see> ♥
Portal MINISTÉRIO DA	I de Autenticação		
	Acesse o Portal SIPEC informando o usuário e senha.	Se vocil é servidor toboral, realize o login usando o SIGAC	C
	Senha Esqueci minha senha		
	ENTRAR	Accessor	
		f Arress i Antoniga	

• Faça o login com seu CPF e a senha de acesso ao Sigac:

SIGAC-Sistema de Gestão de A X +	~	-	6		×
🗧 🔶 🕐 👔 login.gestaodexcess.oplanejamento.gov.br/sattiVlogin	e i	à I			:
• C • Ispagestuodedeessa planejaneenta gavat/viuti/viogn • • C • Ispagestuodedeessa planejaneenta gavat/viuti/viogn • • • C • Ispagestuodedeessa planejaneenta gavat/viuti/viogn • • • • C • Ispagestuodedeessa planejaneenta gavat/viuti/viogn • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	£ \$	x		2	
					_

Passo 2: Acessando a área do PDP e selecionando o PDP 2024:

• Na tela que se abrirá, clique em

000	
PDP	
	•

S PORTAL SIPEC × +				~ — @ X
← → C portalsipec.servidor.gov.bi	r/listarEventos?redirectPAC=Pró-Reitoria	%20de%20Gestão%20de%20Pessoas		🖻 ✿ 🖬 🤬 :
🖙 Progep 🐄 Portal de Acesso Ufes M Gmail	I Ufes 💧 Google Drive 🕒 Ponto 📀	Protocolo Ufes 🚺 Trello 间 Aulete	🗿 Curso excel 🛛 🔷 Central de conteúd 🕚	🕫 CEFD 🚯 PORTAL SIPEC 🛛 »
govbr		CORONIMIRUS (CC	710-19) ACESSO À INFORMAÇÃO PARTICIPE	LEGISLAÇÃO ÓRGÃOS DO GOVERNO 😵
	Você gostaria de acessar a (ou unidade) Pró-Reitoria d	a área de Eventos ou a área de Repres le Gestão de Pessoas?	entante PDP do Órgão 🛛 🗶	* 🛔
Port a Ministério da G	al S restão e da		EVENTOS PDP	
				Central Sipec
VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL				
OIÁ ALESSANDRA CANAL SGULMA	RO OLIVEIRA!			
Próximos Eventos				**
				resultados por página: 50 🗸
Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
		Nenhum registro encontrado		
Mostrando 0 até 0 de 0 registros				
Inscrições abertas				

 Verifique se o ano do PDP está correto (veja imagem abaixo). Caso esteja aparecendo 2024 na coluna Ano do PDP, siga para o passo 3. Caso contrário, siga as orientações seguintes deste passo 2.

PORTA	L SIPEC	× +				v - 0
\leftrightarrow \rightarrow	C 🔒 port	alsipec.servidor.gov	v.br/pdp/listarPDP			९ 🖻 🖈 🗖 纋
🖙 Progep	👦 Portal de	Acesso Ufes 🛛 M Gn	nail Ufes 💧 Google Drive 🛞 Ponto 🔇 Pr	otocolo Ufes 🔃 Trello 🖻 Aulete 🧧 Curso ex	cel 💊 Central de conteúd 🐄 CEFD	S PORTAL SIPEC
	g	ovbr		CORONAVÍRUS (COVID-10) ACES	SO À INFORMAÇÃO PARTICIPE LEGISLAÇÃO	ÓRIAÑOS DO GOVERNO 🏾 🌱
≡						A 🔒
		Porta	l Sipec			
		Ministério da Gesl	ão e da Inovação em Serviços Públicos			
						Central Sipec
	VOCĚ ESTÁ AQUI:	PÁGINA INICIAL > PLAN	O DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS			
	Olá ALESS	ANDRA CANAL SG	JLMARO OLIVEIRA, seja bem vindo ao PDP!			
	Para acess	ar aos Guias e oriei	ntações sobre o Plano de Desenvolvimento de	Pessoas, Central de Conteúdos: clique aqui		
47						*
_	Q Filtra	r				Clique para expandir/ocultar 🗄
-						
Q	Plano de	Desenvolviment	o de Pessoas			
					r	resultados por página: 50 🗸 🗸
	Ano do PDP	Situação do plano	Ôrgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão SIPEC	o central do Ações
	2024	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO	02/10/2023	30/11/2023	QO

 Para alterar o ano do PDP, clique em Filtrar, para expandir as opções de pesquisa. Depois, clique no campo Ano do plano, selecione 2024 e clique em Pesquisar. Pronto, o ano do PDP deverá estar correto agora.

O PORTAL SIPEC × +					\sim	- 6	o ×
← → C portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP					QE	☆ □	🧶 :
🖙 Progep 👦 Portal de Acesso Ufes M Gmail Ufes 💧 Google Drive 🛞 Ponto	😵 Protocolo Ufes 🚺 Trello 🔤	Aulete	Central de conteúd	📭 CEFD	PORTAL SIPEC		»
govbr		WHILUS (COVID-ag) ACESSO À 9	говмаção рактсире	LEUSLAÇÃO	όπολος do governo 😒		
≡						*	0
Portal Sinec							
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos							
						Central	Sipec
VOCÊ ESTÂ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS							
슈 이슈 ALESSANDDA CANAL SCUL MADO OLIVEIDA, coio hom vindo do E	PDDI						
Des autoria Calval Societario octivitatione de Desenvolvines	run:	daas aliassa aassi					
Para acessar aos Guias e orientações sobre o Piano de Desenvolvimen	nto de Pessoas, Central de Conteut	dos: clique aqui					*
Q Filtrar					Clique para ex	¢pandir/ocultar 🗄	Ð
Ano do plano: *	2024	*					
Q. Situação :							
Óroão	Selecione						
orguo.	2023						
Q Pesquisar Z Limpar	2022						
	2021						

Passo 3: Acessando a área de gerenciamento de necessidades

• Para inserir uma necessidade, acesse a área Gerenciar itens de necessidade, clicando no ícone de lápis:

q Filtrar				Clique p	ara expandir/ocultar 👌
Plano de l	Desenvolvimen	to de Pessoas			f - 1
				resultados por p	agina: 50 🗸
Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2024	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	02/10/2023	30/11/2023	Q 0
Mostrando	o de 1 até 1 de 1 reg	istros			

Passo 4: Cadastrando as necessidades de desenvolvimento

• Na tela seguinte, clique em Cadastrar +:

o, Filtrar							Clique para expandir/	ocultar 🗄
Cadastrar +	<					resulta	dos por página: 100	
Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
				Nenhum registro e	encontrado			W
Mostrando 0 a	até 0 de 0 registros	S						
				Voltar				

 Na tela que se abrirá, conforme imagem abaixo, preencha os campos, informando as necessidades de desenvolvimento indicadas em sua unidade estratégica. Ao final, clique em Salvar.

a necessio	lade estará vinculada à qu	ıal unidade? * 🚺					
elecione				~			
0. 1 - A qu a	al(is) unidade(s) do órgão/	da entidade refere-se	essa necessidade de des	envolvimento identifica	ada? * 📵		
S 0.1 - A (qual(is) unidade(s) do órgã	io/da entidade refere-	se essa necessidade de d	lesenvolvimento identif	icada		
).2 - Qual	o perfil dos agentes públic	cos que possuem ess	a necessidade de desenv	olvimento? * 🚯			
	- Ferri						
S 0.2 - Qu	ial o perfil dos agentes púl	blicos que possuem e	ssa necessidade de dese	nvolvimento			
[:] S 0.2 - Qı	al o perfil dos agentes púl	blicos que possuem e	ssa necessidade de dese	nvolvimento			
-S 0.2 - Qu 0.3 - Quar	ual o perfil dos agentes púl	blicos que possuem e suem essa necessida	ssa necessidade de dese	nvolvimento n cada unidade federal	tiva? * 1		
-S 0.2 - Qu 0.3 - Quar Seleciona	ial o perfil dos agentes púl ntos agentes públicos pos ir/Desmarcar todas as UF:	blicos que possuem e suem essa necessidad	ssa necessidade de dese de de desenvolvimento er	nvolvimento n cada unidade federal	tiva? * 🜖		
S 0.2 - Qu 0.3 - Quar Seleciona	ial o perfil dos agentes pú ntos agentes públicos pos ir/Desmarcar todas as UF:	blicos que possuem e suem essa necessidad s	ssa necessidade de dese de de desenvolvimento er Quantidade	nvolvimento n cada unidade federal	tiva? * 🚯 Quantidade	AP	Quantidade
S 0.2 - Qu 0.3 - Quar Seleciona AC BA	ial o perfil dos agentes pú ntos agentes públicos pos: nr/Desmarcar todas as UF: Quantidade Quantidade	suem essa necessidad s AL CE	ssa necessidade de dese de de desenvolvimento er Quantidade Quantidade	nvolvimento n cada unidade federal AM DF	tiva? * 🜖 Quantidade Quantidade	AP	Quantidade Quantidade
S 0.2 - Qu 0.3 - Quar Seleciona AC BA GO	al o perfil dos agentes púl tos agentes públicos pos: n/Desmarcar todas as UF: Quantidade Quantidade Quantidade	suem essa necessidar s AL CE MA	ssa necessidade de dese de de desenvolvimento er Quantidade Quantidade Quantidade	nvolvimento n cada unidade federat AM DF MG	tiva?* ① Quantidade Quantidade Quantidade	AP ES MS	Quantidade Quantidade Quantidade
S 0.2 - Qu 0.3 - Quar Seleciona AC BA GO MT	al o perfil dos agentes púl tos agentes públicos pose tr/Desmarcar todas as UF: Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	suem essa necessidar s AL CE MA PA	ssa necessidade de dese de de desenvolvimento er Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	nvolvimento n cada unidade federat AM DF MG PB	tiva? * 🕄 Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	AP ES MS PE	Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade
S 0.2 - Quar 0.3 - Quar Seleciona AC BA GO MT PI	al o perfil dos agentes púl ntos agentes públicos pose r/Desmarcar todas as UF: Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	suem essa necessidad s AL CE MA PA PR	ssa necessidade de dese de de desenvolvimento er Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	nvolvimento n cada unidade federat AM DF MG PB RJ	tiva?* () Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	AP ES MS PE RN	Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade
S 0.2 - Quar Seleciona AC BA GO MT PI RO	al o perfil dos agentes púl rtos agentes públicos pose r/Desmarcar todas as UF: Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	suem essa necessidar s AL CE MA PA PR RR	ssa necessidade de dese de de desenvolvimento er Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	nvolvimento n cada unidade federat AM DF MG PB RJ RS	tiva?* 1 Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade	AP ES MS PE RN SC	Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade Quantidade

IES 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu de

IFS 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho
-S 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho* atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado? * 🕄
O Aprender o básico
O Melhorar o que já executo
Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
O Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
FS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? * 🟮
•
FS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho? * 🕄
○ LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
OENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
O APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
OANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
OAVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
○ CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
FS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida? * 🜖
Competências Transversais
Resolução de problemas com base em dados
Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Mentalidade digital
Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
Foco nos resultados para os cidadãos
O Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
○ Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
FS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais? * 🜖
IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais
Salvar Voltar

- Observações:
 - na pergunta IFS 0.1 A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?, informar a sigla de sua unidade estratégica (ex.: Progep, CCHN, Hucam, etc);
 - na pergunta IFS 3 Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? é obrigatório preencher o campo de recorte do tema. Repita a informação selecionada na caixa de seleção do tema geral dessa pergunta.
 - na pergunta IFS 5 Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida?, caso não haja a resposta dentre as opções pré-estabelecidas, basta selecionar no final da lista a opção OUTRA COMPETÊNCIA TÉCNICA JÁ MAPEADA PELA ORGANIZAÇÃO e escrever a resposta no quadro de texto.

• Repita o passo a passo para inserir todas as necessidades de desenvolvimento de sua unidade.

Passo 5: Próximas etapas

 Com as necessidades registradas no Portal Sipec, a próxima etapa será realizada pelo gestor estratégico de sua unidade. Ele receberá orientação da DDP/Progep sobre como realizar a validação das necessidades de desenvolvimento identificadas pelas equipes e cadastradas por você no Portal.

Passo 6: Em caso de dúvidas

• Caso tenha dúvida no preenchimento, entre em contato conosco pelo e-mail <u>spdp.ddp.progep@ufes.br</u> e verificaremos a melhor maneira de auxiliá-lo(a).

Obrigada! Sua participação é muito importante!