

	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	LICENÇA GESTANTE/ADOTANTE
---	---	---

À Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP/PROGEP:

1. Dados do Requerente

Nome completo:
Unidade de exercício (nome por extenso):
Matrícula SIAPE:

2. Requerimento

Venho requerer:

- () Licença à gestante/adotante por 120 (cento e vinte) dias, na forma do art. 207 da Lei 8.112/90.
 () Prorrogação de Licença à gestante/adotante por 60 (sessenta) dias, na forma do Decreto nº 6.690/08.
 () Prorrogação da licença gestante/adotante entre o período do nascimento até a alta hospitalar do recém-nascido e/ou de sua mãe (internação exceder a duas semanas).

3. Benefícios solicitados

- | | |
|--|--------------------------------------|
| (1) Auxílio pré-escolar | Decreto nº 977/1993 |
| (3) Imposto de Renda | Legislação Vigente (Receita Federal) |
| (9) Auxílio natalidade | Art. 196 da Lei nº 8.112/1990 |
| (11) Acompanhar pessoa doente da família | Art. 83 da Lei nº 8.112/1990. |

NOME DA CRIANÇA	CPF DA CRIANÇA	BENEFÍCIO*			

* Em caso de licença antes do parto, a solicitação de benefícios será via SOUGOV, exceto Auxílio natalidade que deve ser solicitado em formulário próprio e via processo digital no Protocolo UFES.

** O benefício de Assistência à Saúde Suplementar (5) deverá ser solicitado via SOUGOV.

Declaração

- () Declaro que _____ (cônjuge/companheiro), CPF nº _____ não percebe os benefícios acima solicitados pelos cofres da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
- () Estou ciente de que estando em afastamento para pós graduação na data de início dessa licença, devo solicitar pelo e-mail sdcc.ddp.progep@ufes.br ou por documento avulso no Lepisma, a suspensão do afastamento para continuação após o impedimento. Em caso de não solicitação, ambos seguirão concomitantes.
- () Estou ciente que em caso de falecimento, devo solicitar imediatamente o encerramento dos benefícios.

4. Documentos que deverão ser anexados a este requerimento

a) Cópia do atestado Médico do obstetra da requerente onde conste evolução, justificando antecipação da licença (quando licença gestante a partir da 38ª semana).
b) Cópia da Certidão de Nascimento (quando licença gestante a partir do nascimento).
c) Cópia autenticada do Termo de Guarda e Responsabilidade ou o Termo de Adoção, expedido por autoridade; ou certidão de nascimento dos infantes na qual conste como pai(s) o nome do(s) servidor (es). (quando licença adotante).
d) Cópia autenticada da Declaração médica informando o período de internação

Atenção: Antes de ser encaminhado ao DGP/PROGEP o servidor deve tramitar o processo para sua Chefia Imediata, solicitando ciência do requerimento de licença.

_____/_____, ____ de _____ de ____.

(Local e data)

Assinatura do Servidor