



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre o uso da tecnologia na gestão de pessoas, ferramentas baseadas em IA para atualização de conteúdos didáticos
Código	20260001
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar estudos e pesquisas para os cursos de graduação e pós-graduação.
Código	20260002
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do curso de Administração (noturno)/CCAN - CCJE, Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGAdm)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Testar metodologias e ferramentas de gestão para desenvolver cadeias de suprimentos mais alinhadas ao contexto das mudanças climáticas.
Código	20260003
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do curso de Administração (noturno)/CCAN - CCJE, Programa de Pós-graduação em Administração (PPGAdm)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre comunicação, planejamento estratégico, indicadores, captação, negociação e precificação de projetos
Código	20260004
Recorte do tema geral	Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos e Cargos de gestão da área administrativa
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar para planejamento e organização de eventos científicos/acadêmicos
Código	20260005
Recorte do tema geral	Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as habilidades de análise processual , atendimento e resolução de problemas
Código	20260006
Recorte do tema geral	Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - CARP/DGP - DGP - SAP/DGP - DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, para melhorar redação oficial e comunicação entre equipe
Código	20260007
Recorte do tema geral	Administração de empresas
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Terapia Intensiva Neonatal/UTIN/STPC/DMED/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em gestão de estoque e almoxarifado. (Área: Administração de Empresas Administração de Empresas)
Código	20260008
Recorte do tema geral	Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Almoxarifado e Controle de Estoques/UACE/SAFS/DLIH/GAD/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre Planejamento e Desenvolvimento Institucional, processos ou ferramentas relacionadas ao tema.
Código	20260009
Recorte do tema geral	Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Planejamento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos em Administração
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos em administração pública a fim de fortalecer mecanismos de governança e assegurar uma gestão eficiente e eficaz.
Código	20260010
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Empresas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos em planilha excel.
Código	20260011
Recorte do tema geral	Administração
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão da Extensão/DGE - PROEX, Divisão de Suporte/DS/DGE - PROEX - Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar a ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender como a Transformação Digital e o Valor Público agregado ao Governo Digital podem contribuir no dia a dia.
Código	20260012
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Políticas de inclusão, acessibilidade e direitos humanos, sua aplicação nas rotinas de trabalho para atendimento ao público.
Código	20260013
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conceitos sobre segurança digital para garantir a segurança das informações institucionais.
Código	20260014
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento acerca de temas relacionados à comunicação de forma geral.
Código	20260015
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão e execução de demandas no teletrabalho.
Código	20260016
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em administração para desenvolver pesquisas sobre o tema, contribuindo para área e para a formação dos alunos.
Código	20260017
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do curso de Administração (noturno)/CCAN - CCJE, Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGAdm)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades na utilização de plataformas acadêmicas relativas a pós-graduação, visando melhoria no trabalho administrativo.
Código	20260018
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do programa de pós-graduação em Ensino de Física/PPGENFIS - CCE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre rotinas administrativas de departamento acadêmico
Código	20260019
Recorte do tema geral	Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, DAU/CAR, DAV/CAR, DCS /CAR, DD/CAR, DTAM/CAR, DGA/CAR
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento sobre elaboração e gestão de editais.
Código	20260020
Recorte do tema geral	Regulação
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento de competências técnica e política, com responsabilidade coletiva para gestão, liderança e tomada de decisão, em práticas contínuas.
Código	20260021
Recorte do tema geral	Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a redação das atas. Além disso, incluir um tema sobre a importância de uma comunicação objetiva e clara por parte dos docentes.
Código	20260022
Recorte do tema geral	Administração
Unidade que informou a necessidade	Coordenação dos núcleos/CN - CEUNES; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades de secretariado.
Código	20260023
Recorte do tema geral	Administração - Administração de Setores Específicos
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; DAC; DL; DMU; DME
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender/consolidar conhecimento sobre cerimonial de protocolo de recepção e tratamento de autoridades em eventos realizados pela PROEX.
Código	20260024
Recorte do tema geral	Comunicação Institucional
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão da Extensão, Diretoria de Política Extensionista, Divisão de Gestão Administrativa PROEX/DGA - PROEX, Pró-Reitoria de Extensão
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Automação dos processos de trabalho
Código	20260025
Recorte do tema geral	Administração Pública - Inovação
Unidade que informou a necessidade	Setor de Contratualização e Regulação/STCOR/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Treinamento no SISTEMA INDICO de gestão de eventos, desenvolvido pelo CERN, que oferece funcionalidades para organizar e gerenciar eventos.
Código	20260026
Recorte do tema geral	Modernização e Desburocratização
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento para o manejo do sistema de ponto do servidor ,visando desenvolver habilidade e segurança no uso do mesmo.
Código	20260027
Recorte do tema geral	Administração Pública - Aposentadoria e Previdência
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Clínica Cirúrgica/UCIR/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO EDUCACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área do Ensino, Pesquisa e Extensão.
Código	20260028
Recorte do tema geral	Educação - Administração Educacional
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; DAC; DL; DMU; DME
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO EDUCACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender o que é gestão da diversidade e conhecer políticas públicas.
Código	20260029
Recorte do tema geral	Atendimento ao público
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO EDUCACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em educação para resolução de problemas relacionados ao ensino, pesquisa e extensão e aos serviços administrativos.
Código	20260030
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO EDUCACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimento formal na área de gestão educacional.
Código	20260031
Recorte do tema geral	Administração Educacional
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO EDUCACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aumentar a eficiência profissional na comunicação, automatização de tarefas rotineiras, garantir a efetividade do atendimento ao cidadão.
Código	20260032
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE OUTRAS REGIÕES DO MUNDO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento técnico. (Área: Regulação Regulação)
Código	20260033
Recorte do tema geral	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Acompanhamento e Controle de Projetos/CACP - PRPPG
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE OUTRAS REGIÕES DO MUNDO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimento de ferramentas e estratégias de comunicação no contexto do teletrabalho. (Área: Comunicação Institucional)
Código	20260034
Recorte do tema geral	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Pós-Graduação/DPG - PRPPG
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos em educação e professores.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE OUTRAS REGIÕES DO MUNDO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades na área de liderança e gestão com foco em resultados. (Área: Liderança Liderança)
Código	20260035
Recorte do tema geral	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Pós-Graduação/DPG - PRPPG
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE OUTRAS REGIÕES DO MUNDO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Introdução à gestão orçamentária e financeira. Aprimorar conhecimentos em contratação, gestão, fiscalização e prestação de contas de contratos.
Código	20260036
Recorte do tema geral	Administração e ferramentas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE; Colégio de Aplicação Criarte - CAP Criarte; Divisão de Gestão Administrativa CE - DGA CE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos para desenvolvimento de artigos científicos na área de Matemática.
Código	20260037
Recorte do tema geral	Análise Matemática
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Matemática)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em Perícia digital, falsificação documental, cadeia de custódia legal, computação forense e autenticidade documental
Código	20260038
Recorte do tema geral	Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão da Extensão, Divisão de Suporte - Diretoria de Interlocução com a Sociedade - Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Projetos de Sistemas de Gestão Documental e de Banco de Dados
Código	20260039
Recorte do tema geral	Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Operar RFID, terminais de autoatendimento e realizar inventários eletrônicos
Código	20260040
Recorte do tema geral	Treinamentos com uso prático de equipamentos e manuais atualizados
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhor controle do acervo, redução de erros e modernização dos serviços.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Análise e aprofundamento em ferramentas da Ciência de Dados e Web Semântica para construção de modelos e sistemas de recuperação de informação.
Código	20260041
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Biblioteconomia/DB - CCJE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos em bioinformática para atuação em pesquisa científica e orientação de estudantes.
Código	20260042
Recorte do tema geral	Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre o uso de ferramentas de Tecnologia da Informação para automatização de atividades e uso de inteligência artificial na gestão pública.
Código	20260043
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão Administrativa/DGA - GR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender minúcias do DW - SIAPE e do Extrator - SIAPE
Código	20260044
Recorte do tema geral	Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Especializar em ciência de dados, visando melhorar a visualização dos dados e tomada de decisão
Código	20260045
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Oceanografia e Ecologia/DOE e Divisão de Gestão Administrativa/DGA)
Perfil do agente público	Professores / Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e expertise em Curadoria Digital, Preservação Digital, Repositórios digitais e Ciência e análise de Dados
Código	20260046
Recorte do tema geral	Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aplicar conceitos de Ciência de dados, Planilhas Eletrônicas, Inteligência Artificial e Business Intelligence para a melhoria dos serviços públicos e aprimoramento da gestão.
Código	20260047
Recorte do tema geral	Análise e Ciência de Dados Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN DGA - STI, CSU/DGGTI - STI, DTS - STI, CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar ferramentas computacionais para aplicação em ensino, pesquisa e extensão na área de Estatística e Ciência de dados.
Código	20260048
Recorte do tema geral	Análise e Ciência de Dados Ciência da Informação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Estatística/DE - CCE Centro de Ciências Exatas - CCE, Secretaria/SEC - CCE
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Estatística) Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, ass
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a análise, estudo e apresentação dos dados estatísticos da UFES, capacitando servidores para uma entrega cada vez melhor à comunidade.
Código	20260049
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Pesquisa Qualitativa em Educação
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Planejamento Institucional - PROPLAN Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gerenciamento e ciência de dados, abrangendo banco de dados, coleta, tratamento, visualização e apoio à tomada de decisão.
Código	20260050
Recorte do tema geral	Ciência da Informação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD Coordenação de Informações Gerenciais/CIG/DPI - PROPLAN Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CIÊNCIA DE DADOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento e a aplicação de ferramentas de Business Intelligence, como o Power BI, para a análise de dados, criação de painéis e tomada de decisões, a fim de aprimorar a gestão.
Código	20260051
Recorte do tema geral	Ciência da informação
Unidade que informou a necessidade	DGGTI - STI, DGA - STI, CSU/DGGTI - STI, CSW/DISTI - STI, DTS - STI, CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa/DGA) Diretoria de Assistência Estudantil
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente. Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**O que precisa ser aprendido e o
resultado que precisa ser alcançado**

Contínuo / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CONTROLE E MEDICAMENTOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aquisição de novas metodologias ou firmar parcerias institucionais visando aprimorar ensino e pesquisa.
Código	20260052
Recorte do tema geral	Farmácia - Análise e Controle e Medicamentos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Farmacêuticas/DCFA - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CONTROLE E MEDICAMENTOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento básico de gestão de medicamentos nas clínicas odontológicas.
Código	20260053
Recorte do tema geral	Análise e Controle e Medicamentos
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia da Ufes - IOUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CONTROLE E MEDICAMENTOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Redação de artigos científicos na área da Farmácia para incremento dos indicadores de produção científica da pós-graduação e da UFES.
Código	20260054
Recorte do tema geral	Farmácia - Análise e Controle e Medicamentos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Departamento de Ciências Farmacêuticas/DCFA - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE E CONTROLE E MEDICAMENTOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar, através do desenvolvimento de novas técnicas e conhecimentos, as atividades de ensino e pesquisa, na graduação e na pós-graduação, além de promover a atualização e o intercâmbio de experiências, na área de Farmácia.
Código	20260055
Recorte do tema geral	Farmácia - Análise e Controle e Medicamentos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Departamento de Ciências Farmacêuticas/DCFA - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE NUTRICIONAL DE POPULAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de métodos de análises de dados estatísticos visando publicações de qualidade na área da saúde
Código	20260056
Recorte do tema geral	Nutrição - Análise Nutricional de População
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANÁLISE NUTRICIONAL DE POPULAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos técnicos e científicos na área da Nutrição e suas sub-áreas (clínica, saúde coletiva e alimentos)
Código	20260057
Recorte do tema geral	Análise Nutricional de População
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANATOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os métodos de ensino; aprimorar o uso de ferramentas digitais nas aulas; Aprender sobre a aplicação da IA no contexto das aulas.
Código	20260058
Recorte do tema geral	Anatomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANATOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
Código	20260059
Recorte do tema geral	Anatomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANATOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em língua estrangeira, visando melhorar a leitura científica e o planejamento de cooperações técnicas.
Código	20260060
Recorte do tema geral	Anatomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANATOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e desenvolver habilidades em técnicas anatômicas, incluindo a conservação e dissecação de peças.
Código	20260061
Recorte do tema geral	Anatomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ANATOMIA PATOLÓGICA E PATOLOGIA CLÍNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em cultivo de células, visando aprendizado de novas técnicas, como cultivo de células 3D.
Código	20260062
Recorte do tema geral	Anatomia Patológica e Patologia Clínica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÁREAS CLÁSSICAS DE FENOMENOLOGIA E SUAS APLICAÇÕES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento técnico aplicado em detecção de compostos tóxicos ao ser humano em nível de pós-graduação, com impacto acadêmico na universidade.
Código	20260063
Recorte do tema geral	Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÁREAS CLÁSSICAS DE FENOMENOLOGIA E SUAS APLICAÇÕES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento técnico aplicado em técnicas físicas de caracterização de materiais em nível de pós-graduação, com impacto acadêmico na universidade.
Código	20260064
Recorte do tema geral	Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARQUIVOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre a gestão de prontuários (digitais ou não), bem como a acomodação e organização destes.
Código	20260065
Recorte do tema geral	Arquivologia
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARQUIVOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para gestão, tratamento, segurança e preservação de acervo acadêmico.
Código	20260066
Recorte do tema geral	Arquivologia
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARQUIVOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Gestão de Ativos Digitais (DAM)
Código	20260067
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Arquivologia
Unidade que informou a necessidade	Seção de Mídias/SM - SECOM, Seção de Publicidade/SP - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARQUIVOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em gestão documental e arquivística, tanto em sua forma tradicional quanto digital, com foco em governança, avaliação, diagnóstico, identificação de tipologias e vocabulário controlado, visando otimizar os processos d
Código	20260068
Recorte do tema geral	Arquivologia
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - CARP/DGP - DDP - CDI Setor de Contratualização e Regulação/STCOR/SUP - HUCAM, Unidade de Gestão e PROCESSAMENTO da Informação ASSISTENCIAL/UGPIA/STCOR/SUP - HUCAM Cen
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais	Fortalecer mecanismos de governança.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**do Plano de Desenvolvimento
Institucional - PDI**

**O que precisa ser aprendido e o
resultado que precisa ser alcançado**

Contínuo e Consequente / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARTES DO VÍDEO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e conhecer novas ferramentas de gravação e edição de áudio, vídeo e técnicas de iluminação para desenvolver melhores produtos audiovisuais.
Código	20260069
Recorte do tema geral	Artes do Vídeo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARTES PLÁSTICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos ligados à pesquisa e à extensão em que atuam e/ou dentro das temáticas das disciplinas que ministram.
Código	20260070
Recorte do tema geral	Artes Plásticas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARTES PLÁSTICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre artes visuais no contexto contemporâneo, visando atualização e melhoria nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260071
Recorte do tema geral	Artes Plásticas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, CCAP - CAR, CCAV - CAR, Departamento de Artes Visuais
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ARTES PLÁSTICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em torno da pesquisa em arte em sua dimensão política e social, visando uma produção crítica tanto acadêmica quanto artística.
Código	20260072
Recorte do tema geral	Artes Plásticas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, CCAP - CAR, CCCAV - CAR, Departamento de Artes Visuais
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ASTROFÍSICA EXTRAGALÁCTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em astrofísica extragalática e relatividade geral, com ênfase em matéria escura, energia escura, ondas gravitacionais, buracos negros e a dinâmica de galáxias.
Código	20260073
Recorte do tema geral	Astronomia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE, Coordenação do programa de pós-graduação em Física/PPGFIS - CCE Departamento de Física/DFIS - CCE
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Física) Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ASTRONOMIA DE POSIÇÃO E MECÂNICA CELESTE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos referentes a astrofísica e gravitação, com ênfase para testes observacionais de teorias gravitacionais com dados de pulsares.
Código	20260074
Recorte do tema geral	Astronomia de Posição e Mecânica Celeste
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Normas RDA, campos do MARC21, Metadados e atualização de registros bibliográficos.
Código	20260075
Recorte do tema geral	Tratamento técnico de acervo, normas nacionais e internacionais aplicáveis.
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Catálogo mais eficiente, melhor acesso ao acervo, atendimento aos padrões internacionais.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
Código	20260076
Recorte do tema geral	Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Todos os servidores docentes e técnicos-administrativos das unidades relacionadas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em saúde mental, estratégias de aprendizado, habilidades de estudo e memória.
Código	20260077
Recorte do tema geral	Administração Pública - Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre organização de eventos.
Código	20260078
Recorte do tema geral	Administração Pública - Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; DAC; DL; DMU; DME
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos em ações afirmativas e educação.
Código	20260079
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Pessoas técnico-administrativas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e competências na operação dos sistemas informacionais utilizados no cotidiano do trabalho.
Código	20260080
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Coordenação do curso de Nutrição/CCN - CCS, Coordenação do curso de Terapia Ocupacional/CCTO - CCS, Departamento de
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar Conhecimento Plataforma Sucupira
Código	20260081
Recorte do tema geral	Plataformas.
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE; Seção Administrativa DO Programa de Pós-Graduação em Educação - AS/PPGE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender/aprimorar conhecimentos em línguas estrangeiras, visando fortalecer as políticas de ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260082
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre controle e operação de dados (Lei Geral de Proteção de Dados e Acesso à Informação).
Código	20260083
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre direitos do Público LGBTQIA+, incluindo utilização de nome social.
Código	20260084
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades no atendimento a urgência e emergência alinhado com a tecnologia da informação. (Área: Atendimento ao Público
Código	20260085
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Planejamento, Gestão DE Riscos e Controles Internos/UPLAG SEGOV/SUP - HUCAM, Setor de Paciente Crítico/STPC/DMED/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre gestão pública
Código	20260086
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, PPGAU - CAR, PPGA - CAR, DCS - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre eventos virtuais
Código	20260087
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar sobre políticas e normas.
Código	20260088
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Suporte ao Usuário/CSU/DGGTI - STI, Divisão de Gestão Administrativa/DGA - STI, Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria no acesso e permanência dos discentes.
Código	20260089
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Secretaria Única de Graduação/Setorial Sul/SUGS/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para implementação de procedimentos e mecanismos de viabilidade de proteção de dados pessoais e de acessibilidade à informação
Código	20260090
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre o acompanhamento de discentes, incluindo desempenho acadêmico e percurso escolar.
Código	20260091
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender ferramentas básicas para prática de atendimento ao público neurodivergente/atípico
Código	20260092
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre transtornos que afetam usuários: do neurodesenvolvimento, de humor, alimentares, de personalidade.
Código	20260093
Recorte do tema geral	Administração Pública - Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar comunicação com estudantes e pessoas servidoras surdas, incluindo aprender comunicação básica em Língua Brasileira de Sinais.
Código	20260094
Recorte do tema geral	Administração Pública, Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre acessibilidade na comunicação para produzir materiais acessíveis e atender, com o auxílio de tecnologias assistivas, usuários com deficiência.
Código	20260095
Recorte do tema geral	Administração Pública, Atendimento ao Público, Acessibilidade e inclusão informacional
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais Seção de Mídias/SM - SECOM, Seção de Publicidade/SP - SECOM, Secretaria de Comunicação - SECOM
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar a permanência e o desempenho acadêmico de estudantes com deficiência. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a estrutura organizacional e competências da Ufes bem como as ferramentas e metodologias disponíveis, para aplicar as boas práticas no atendimento universitário.
Código	20260096
Recorte do tema geral	Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, focando em comunicação assertiva e empática, para melhorar a interação entre as equipes, o atendimento a usuários, alunos e servidores, a redação de documentos
Código	20260097
Recorte do tema geral	Administração Pública, Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Psicologia/DP; Divisão de Gestão Administrativa/DGA; Secretaria/SEC) Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA/CCHN) Centro de Ciências Jurídicas e Econ
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos / Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) Professores, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas. Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

efetiva.

**O que precisa ser aprendido e o
resultado que precisa ser alcançado**

Contínuo e Consequente / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ATENDIMENTO AO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em atendimento ao público, com foco em comunicação assertiva, inclusão e utilização de sistemas e ferramentas institucionais, visando a melhoria contínua e a prestação de serviços de qualidade aos usuários d
Código	20260098
Recorte do tema geral	Administração Pública, Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI - DSAS Biblioteca Central e Setoriais Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Geografia/DG e Divisão de Gestão Administrativa/DGA) Sup
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Técnicos Administrativos atuantes na área de Logística e Compras Públicas. Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias, P
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados. | Atendimento: Capacidade de atender pessoas de forma eficiente, cortês, clara, simples e inclusiva, com foco na resolução de problemas, atuando com proatividade e agilidade e com postura ética, discrição e imparcialidade para gerar confiança e credibilidade. | Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).

Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI

Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Fortalecer mecanismos de governança.
Maior satisfação dos usuários, melhoria da imagem institucional e redução de reclamações.
Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado

Contínuo / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	AUDITORIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre perícia econômica-financeira. (Área: Auditoria Perícia econômica-financeira.)
Código	20260099
Recorte do tema geral	Perícia econômica-financeira.
Unidade que informou a necessidade	Auditoria Interna - Audin
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	AUDITORIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento para operar o sistema e-CGU e realizar o acompanhamento das auditorias.
Código	20260100
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Governança, Controles Internos e Integridade - DGCI
Perfil do agente público	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	AUDITORIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em auditoria interna governamental, incluindo auditoria financeira, contábil e orçamentária, visando a atualização dos servidores com base na legislação vigente, como a Lei nº 14.133/21, e por meio por meio do encontr
Código	20260101
Recorte do tema geral	Gestão Pública, Auditoria Financeira, Contábil e Orçamentária, Lei nº 14133/21
Unidade que informou a necessidade	Auditoria Interna - Audin
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	AValiação DE DESEMPENHO (SETOR PÚBLICO)
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	É preciso aprender a operacionalização de equipamento de laboratório para apoio às atividades de ensino e de pesquisa.
Código	20260102
Recorte do tema geral	Administração Pública - Avaliação de Desempenho (Setor Público)
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Geografia/DG)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	AValiação DE DESEMPENHO (SETOR PÚBLICO)
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar ferramentas e atividades através de métricas de desempenho. Programa de Gestão e Desempenho.
Código	20260103
Recorte do tema geral	Avaliação de Desempenho (Setor Público) Administração Pública - Avaliação de Desempenho (Setor Público)
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIBLIOTECONOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver novos saberes na área de leitura, história das escolas e bibliotecas públicas para incorporá-los à prática docente.
Código	20260104
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Biblioteconomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Biblioteconomia/DB - CCJE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIBLIOTECONOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a temática étnico-racial para melhorar os processos de trabalho relacionados a área do professor.
Código	20260105
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Biblioteconomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Biblioteconomia/DB - CCJE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIBLIOTECONOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o fazer docente em conhecimentos históricos e metodológicos e habilidades técnicas de pesquisa, mediação e comunicação dos resultados.
Código	20260106
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Biblioteconomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Biblioteconomia/DB - CCJE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIBLIOTECONOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a temática da Economia da Informação para melhorar os processos de trabalho relacionados a área de foco do professor.
Código	20260107
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Biblioteconomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Biblioteconomia/DB - CCJE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIBLIOTECONOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar-se com as tendências e inovações na Biblioteconomia e Ciência da Informação, conhecer boas práticas de outras instituições, desenvolver rede
Código	20260108
Recorte do tema geral	Participação em eventos técnicos e científicos da Biblioteconomia e Ciência da Informação, com foco em inovação, gestão, preservação, serviços
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria dos serviços prestados, modernização das práticas bibliotecárias e maior reconhecimento da UFES na comunidade acadêmica e profissional.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIBLIOTECONOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conservação preventiva e curativa
Código	20260109
Recorte do tema geral	Conservação preventiva e curativa de acervos bibliográficos
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Redução de baixas desnecessárias, e redução de gasto com livros físicos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIBLIOTECONOMIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender com modelos bem-sucedidos de gestão de acervos, serviços inovadores, infraestrutura e atendimento ao usuário.
Código	20260110
Recorte do tema geral	Gestão de bibliotecas e inovação de serviços observadas em instituições de referência.
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria contínua dos serviços da biblioteca, inovação na gestão e aumento da eficiência operacional.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIOLOGIA E FISIOLOGIA DOS MICROORGANISMOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em microbiologia visando melhorar as atividades de ensino, pesquisa e extensão
Código	20260111
Recorte do tema geral	Biologia e Fisiologia dos Microorganismos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIOLOGIA GERAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área da biologia.
Código	20260112
Recorte do tema geral	Outras não especificadas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Ciências Biológicas/DCB)
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIOLOGIA GERAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprendizagem de novas ferramentas e tecnologias, buscando atualização ou aperfeiçoamento na área de educação. (CCS-2025)
Código	20260113
Recorte do tema geral	Biologia Geral
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIOLOGIA MOLECULAR
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em biotecnologia e bioquímica visando aperfeiçoamento das técnicas laboratoriais e melhoraria das atividades de pesquisa.
Código	20260114
Recorte do tema geral	Bioquímica - Biologia Molecular
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIOLOGIA MOLECULAR
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimoramento dos conhecimentos em Biologia Molecular, para posteriormente compreender melhor a variabilidade genética em Fitopatógenos.
Código	20260115
Recorte do tema geral	Bioquímica - Biologia Molecular
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	BIOQUÍMICA DA NUTRIÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em práticas e segurança de laboratório para apoiar de forma mais eficaz o ensino, a pesquisa e a extensão na área da saúde e os técnicos estejam mais preparados para gerir o laboratório de forma correta.
Código	20260116
Recorte do tema geral	Bioquímica da Nutrição
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIDADANIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ações afirmativas, visando ampliar o acesso e promover permanência efetiva e de qualidade
Código	20260117
Recorte do tema geral	Cidadania
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIDADANIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar leitura, escrita e entendimento em idiomas, para ampliar as redes de pesquisa e produção intelectual
Código	20260118
Recorte do tema geral	Administração Pública - Cidadania
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIDADANIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender Língua de Sinais (LIBRAS) para oferecer pleno atendimento ao público. O aprendizado visa oferecer acesso à cidadania.
Código	20260119
Recorte do tema geral	Administração Pública - Cidadania
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIDADANIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em acessibilidade, inclusão e direitos humanos, visando atendimento ao público de qualidade
Código	20260120
Recorte do tema geral	Administração Pública - Cidadania
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIDADANIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre acessibilidade em espaços culturais.
Código	20260121
Recorte do tema geral	Cidadania
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIÊNCIA DE ALIMENTOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento técnico-científico em Ciência e Tecnologia de Alimentos, para aplicar nos cursos de graduação e pós-graduação.
Código	20260122
Recorte do tema geral	Ciência e Tecnologia de Alimentos - Ciência de Alimentos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Engenharia de Alimentos/DEA - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIÊNCIA DO SOLO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos do docente em sua área específica, através do aprimoramento em cursos, programas de pós-graduação e pós-doutoramento.
Código	20260123
Recorte do tema geral	Agronomia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Agrárias/DCAB; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em contabilidade geral e pública e orçamento e finanças públicos, bem como o uso de sistemas do governo sobre o tema, como Tesouro Gerencial, SIAFIWEB e SCDP, para aperfeiçoar o trabalho.
Código	20260124
Recorte do tema geral	Ciências Contábeis
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN - DSAS Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DPI - DSAS
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos atuantes na área orçamento e finanças. Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CINEMA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades de pesquisa e produção no campo do cinema ambiental.
Código	20260125
Recorte do tema geral	Cinema
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Comunicação Social/DCS - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIRCUITOS ELÉTRICOS, MAGNÉTICOS E ELETRÔNICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de aterramento elétrico para aprimorar projetos elétricos e medidas de proteção as usuários das instalações elétricas da Ufes
Código	20260126
Recorte do tema geral	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIRCUITOS ELÉTRICOS, MAGNÉTICOS E ELETRÔNICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre os Sistemas de Proteção Contra Descargas Atmosféricas visando a manutenção da elaboração segura e correta de projetos.
Código	20260127
Recorte do tema geral	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIRCUITOS ELÉTRICOS, MAGNÉTICOS E ELETRÔNICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento da ferramenta Alto-QI para elaboração de projetos elétricos
Código	20260128
Recorte do tema geral	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIRCUITOS ELÉTRICOS, MAGNÉTICOS E ELETRÔNICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender eletrônica básica para manutenção de equipamentos de TI
Código	20260129
Recorte do tema geral	Engenharia Elétrica - Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Oceanografia e Ecologia/DOE e Divisão de Gestão Administrativa CCHN/DGA)
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CIRURGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a capacidade de realizar trabalhos em equipe visando a assistência dos pacientes, o ensino e a pesquisa. (Área: Cirurgia Cirurgia)
Código	20260130
Recorte do tema geral	Cirurgia
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM / Unidade de Clínica Cirúrgica/UCIR/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCA
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Técnicos em Enfermagem, Enfermeiros
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA E CIRURGIA ANIMAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar procedimentos técnico-científicos pela participação em intercâmbio institucional, tais como visitas e estágios técnico-científicos.
Código	20260131
Recorte do tema geral	Medicina Veterinária - Clínica e Cirurgia Animal
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Departamento de Medicina Veterinária - CCAE, Coordenação do curso de Medicina Veterinária - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA E CIRURGIA ANIMAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver novos saberes em Medicina Veterinária, visando melhorar as minhas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260132
Recorte do tema geral	Medicina Veterinária - Clínica e Cirurgia Animal
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Departamento de Medicina Veterinária - CCAE, Coordenação do curso de Medicina Veterinária - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA MÉDICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar o conhecimento em atendimento de urgência e emergência.
Código	20260133
Recorte do tema geral	Clínica Médica
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA MÉDICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimentos para melhor abordagem aos servidores que buscarem atendimento no setor. Atualizar conhecimentos.
Código	20260134
Recorte do tema geral	Medicina - Clínica Médica
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA MÉDICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em gastroenterologia, hepatologia e endoscopia digestiva a fim de melhorar o cuidado com o paciente na Unidade.
Código	20260135
Recorte do tema geral	Clinica Médica
Unidade que informou a necessidade	Unidade do Sistema Digestivo/USD/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM / Unidade de Clínica Médica/UCM/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA MÉDICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em cuidado de enfermagem a pacientes gravemente enfermos
Código	20260136
Recorte do tema geral	Clínica Médica
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Clínica Médica/UCM/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM, Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA ODONTOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização em manutenção de equipamentos odontológicos (bomba vácuo, compressor, autoclave, cadeira, ultrassom, etc) do SASAS.
Código	20260137
Recorte do tema geral	Odontologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA ODONTOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a acomodação, distribuição, conservação e esterilização de instrumentais e materiais odontológicos, bem como os parâmetros de controle químico e biológico de sua eficácia.
Código	20260138
Recorte do tema geral	Odontologia
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CLÍNICA ODONTOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitação em realização de Perícia Odontológica e produção de laudos odontológicos.
Código	20260139
Recorte do tema geral	Clinica Odontológica, Odontologia
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - Divisão de ASSISTÊNCIA À Saúde/DASA/DAS Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em metodologias de divulgação científica de modo a tornar mais efetiva a divulgação das pesquisas realizadas pela Ufes.
Código	20260140
Recorte do tema geral	Comunicação - Jornalismo e Editoração
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Comunicação - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento técnico pedagógico visando uma melhor eficiência no aprendizado, bem como, na relação professor-aluno.
Código	20260141
Recorte do tema geral	Administração Pública - Comunicação Institucional
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Departamento de Engenharia Rural/DER - CCAE
Perfil do agente público	Professores, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre sistema acadêmico e administrativo, visando melhorar a política de transparência das ações da Diretoria de Pós
Código	20260142
Recorte do tema geral	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Pós-Graduação/DPG - PRPPG
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender a representação e mediação da informação para melhorar o acesso e a difusão de conhecimento em livros técnico-científicos.
Código	20260143
Recorte do tema geral	Estratégias de representação do conhecimento em livros técnicos; Adaptação de conteúdos para públicos não especializados (sem perder rigor).
Unidade que informou a necessidade	Editoria Universitária - EDUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Livros mais acessíveis sem perder qualidade acadêmica; Melhor indexação em bases de dados científicas; Ampliação do impacto das publicações da EDUFES.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Língua estrangeira (Área: Línguas Estrangeiras Modernas Línguas Estrangeiras Modernas)
Código	20260144
Recorte do tema geral	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Pós-Graduação/DPG - PRPPG
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de revisão textual e atualização sobre normas e padrões editoriais para elevar a qualidade das publicações acadêmicas.
Código	20260145
Recorte do tema geral	Normas ABNT e estilos internacionais (APA, Chicago); Revisão para clareza e acessibilidade em textos acadêmicos.
Unidade que informou a necessidade	Editoria Universitária - EDUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Publicações com menos erros e maior credibilidade; Uniformidade nas obras da EDUFES; Eficiência na etapa de revisão (redução de retrabalhos).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre operação de drones
Código	20260146
Recorte do tema geral	Comunicação - Rádio e Televisão
Unidade que informou a necessidade	Seção de Mídias/SM - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimento de ferramentas e estratégias de comunicação no contexto do teletrabalho. (Área: Comunicação Institucional)
Código	20260147
Recorte do tema geral	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre o uso de mídias sociais na comunicação institucional, bem como aprender a planejar e executar campanhas de divulgação de ações em redes sociais.
Código	20260148
Recorte do tema geral	Comunicação Digital Institucional, Gestão de Mídias Sociais, Engajamento, Estratégia Integrada, Marketing Digital
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos - Cargos de Gestão - Assessores - Cargos FG. Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Maior visibilidade das ações e eventos da biblioteca
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e técnicas em gestão, cerimonial e organização de eventos, incluindo produção cultural e divulgação de publicações.
Código	20260149
Recorte do tema geral	Administração Pública, Eventos, Integração Gestão: Artes - Teatro - Relações Pública (Artística) - Marketing- Logística - Financeiro.
Unidade que informou a necessidade	Editoria Universitária - EDUFES Secretaria de Cultura - SECULT Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN Coordenação dos núcleos/CN; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos Técnicos-Administrativos, Cargos de Gestão, Assessores e Cargos FG, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas. Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento	Maior visibilidade das publicações da EDUFES; Eventos mais eficientes com maior participação do público-alvo; Melhor aproveitamento de recursos em divulgação.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Institucional - PDI	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
	Promover assistência efetiv
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, com foco na redação de expedientes, normas e documentos oficiais, a fim de melhorar a comunicação interna e externa da instituição e o relacionamento entre as equ
Código	20260150
Recorte do tema geral	Administração Pública, Gestão da informação, Comunicação interna e externa, Redação oficial, Jornalismo e Editoração
Unidade que informou a necessidade	Seção Administrativa/SA - IOUFES Superintendência de Educação a Distância - SEAD Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN Divisão de Gestão Administrativa/DGA - STI, Coordenação de Suporte ao Usuário/CSU/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da
Perfil do agente público	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Professores, Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas. Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo. | Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público. | Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização. | Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).

Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI

Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.

Fortalecer mecanismos de governança.

Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.

Promover assistência efetiva e de qualidade à c

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado

Contínuo e Consequente / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO VISUAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de história do cinema e audiovisual capixaba para atualização e melhoria nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Código	20260151
Recorte do tema geral	Comunicação Visual
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Comunicação Social/DCS - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO VISUAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área das teorias contemporâneas do audiovisual, visando atualização e melhoria nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Código	20260152
Recorte do tema geral	Comunicação Visual
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Comunicação Social/DCS - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO VISUAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Utilização de ferramentas (equipamentos e softwares) para transmissões ao vivo (somente telas e também em auditório) nas redes sociais.
Código	20260153
Recorte do tema geral	comunicação visual
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COMUNICAÇÃO VISUAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de captação e edição de imagens, vídeos e áudios, utilizando softwares adequados.
Código	20260154
Recorte do tema geral	Captação e Edição de Imagens, Vídeos e Audio
Unidade que informou a necessidade	Seção de Mídias/SM - SECOM, Seção de Publicidade/SP - SECOM Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONSÓRCIO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades quanto ao Sistema Siafi (incluindo o Sistema Tesouro Gerencial) e especificidades quanto ao Empenho.
Código	20260155
Recorte do tema geral	Orçamento e Finanças
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONSTRUÇÃO CIVIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos
Código	20260156
Recorte do tema geral	Construção Civil
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONSTRUÇÃO CIVIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimentos em orçamento e finanças aplicados a obras públicas
Código	20260157
Recorte do tema geral	Construção civil
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONSTRUÇÃO CIVIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em construção civil e materiais de construção, com foco em conteúdos atualizados e avançados.
Código	20260158
Recorte do tema geral	Engenharia Civil - Construção Civil
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONSTRUÇÃO CIVIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em elaboração de projetos de prevenção e combate a incêndio
Código	20260159
Recorte do tema geral	Construção Civil
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONSTRUÇÃO CIVIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a realização de avaliações de imóveis
Código	20260160
Recorte do tema geral	Construção Civil
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONTRATO DE GESTÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional visando melhorar a redação de expedientes oficiais.
Código	20260161
Recorte do tema geral	Contrato de Gestão
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	CONTRATO DE GESTÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão e fiscalização de instrumentos jurídicos na administração pública, incluindo contratos, convênios, parcerias e concessão de espaços.
Código	20260162
Recorte do tema geral	Contrato de Gestão, Convênios, Parcerias
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS Departamento de Morfologia/DM - CCS, Coordenação do curso de Terapia Ocupacional/CCTO - CCS, Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS Diretoria de Relações Interinstitucionais - DRI
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COOPERAÇÃO INTERNACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em internacionalização, mobilidade e cooperação internacional.
Código	20260163
Recorte do tema geral	Administração Pública - Cooperação Internacional
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; DAC; DL; DMU; DME
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	COOPERAÇÃO INTERNACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimento em idiomas estrangeiros
Código	20260164
Recorte do tema geral	Administração Pública - Cooperação Internacional
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; DAC; DL; DMU; DME
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DESNUTRIÇÃO E DESENVOLVIMENTO FISIOLÓGICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico científica e pedagógica de cursos de graduação e pós-graduação.
Código	20260165
Recorte do tema geral	Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIETÉTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em gestão de projetos de pesquisa e extensão universitária.
Código	20260166
Recorte do tema geral	Dietética Dietética
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PRIVADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) para melhorar sua implementação.
Código	20260167
Recorte do tema geral	Direito Privado
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PRIVADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer sobre questões envolvendo direitos autorais: recomendações e legislação sobre o compartilhamento de materiais produzidos por terceiros.
Código	20260168
Recorte do tema geral	Direito - Direito Privado
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Comunicação - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a pesquisa na área de Direito.
Código	20260169
Recorte do tema geral	Direito Público Direito
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Prevenção, Mediação de Conflitos e de Correição - DPMC
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender legislações e normativas sobre processos seletivos e editais para ser capaz de apoiar a Direção e os Coordenadores de Curso EAD.
Código	20260170
Recorte do tema geral	Processo seletivo e editais
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos e atividades em mediação de conflitos.
Código	20260171
Recorte do tema geral	Mediação de conflitos
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Prevenção, Mediação de Conflitos e de Correição - DPMC
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre direito, em especial quanto ao direito disciplinar e processo administrativo disciplinar, e gestão adequada de conflitos
Código	20260172
Recorte do tema geral	Direito disciplinar / processo administrativo disciplinar / gestão de conflitos.
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Prevenção, Mediação de Conflitos e de Correição - DPMC
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Análise de processos e operação em sistemas internos e do governo federal
Código	20260173
Recorte do tema geral	Direito Público
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - DPDP/DDP - CARP/DGP - SAAT/DDP - CAOL - CDI - SPD/CARP/DGP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conceitos e ferramentas sobre processos judiciais cíveis para aprimorar o cumprimento de sentenças
Código	20260174
Recorte do tema geral	Direito Público
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - CARP/DGP - CPM/DGP - SRF/CARP/DGP - DGP - SAP/DGP - SPD/CARP/DGP - SRF/CARP/DGP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em logística e compras públicas, conhecimentos da nova legislação de licitação e sua abrangência e aplicabilidade.
Código	20260175
Recorte do tema geral	Direito Público
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos nas áreas de gestão de pessoas, atendimento dos discente e docentes, buscando apresentar uma assessoria de qualidade à gestão.
Código	20260176
Recorte do tema geral	Direito
Unidade que informou a necessidade	Divisão de Gestão Administrativa - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITO PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em legislação e regras da administração pública.
Código	20260177
Recorte do tema geral	Direito Público Direito, Direito Administrativo, Direito Constitucional
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS Centro de Ciências Exatas - CCE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) - Secretaria Acadêmica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	DIREITOS ESPECIAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Políticas de Inclusão, Acessibilidade e Direitos Humanos, sua aplicação e impactos na rotina de trabalho para atendimento de qualidade ao público.
Código	20260178
Recorte do tema geral	Ética no Setor Público. Atendimento ao Público. Gestão com Equidade Social.
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos, Cargos de Direção, Assessores e Cargos com FG.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ECOLOGIA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área de pesquisa, visando melhorar atividades como escrita de projetos e artigos científicos
Código	20260179
Recorte do tema geral	Ecologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Agrárias/DCAB; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ECOLOGIA DE ECOSISTEMAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar os conhecimentos em âmbito específico dentro da área de atuação em ensino e pesquisa.
Código	20260180
Recorte do tema geral	Ecologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Agrárias/DCAB; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ECONOMIA INDUSTRIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos com o praticado no setor produtivo e, também, na academia relacionados a área de foco do professor e técnico administrativo.
Código	20260181
Recorte do tema geral	Economia - Economia Industrial
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Gemologia/DG - CCJE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO ARTÍSTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
Código	20260182
Recorte do tema geral	Educação Artística
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes, Departamento de Artes Visuais/DAV - CAR, Departamento de Teoria da Arte e Música/DTAM - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO ARTÍSTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em Mediação Cultural para um atendimento de maior qualidade ao público.
Código	20260183
Recorte do tema geral	Educação Artística
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO E DOCÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender o conhecimento de organizar e ministrar palestras para o público.
Código	20260184
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO E DOCÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar a prática docente por meio da troca de saberes, da produção científica e da formação de recursos humanos qualificados.
Código	20260185
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO E DOCÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender noções de relações interpessoais para auxiliar os estudantes a terem mais confiança nos estudos e conseguirem superar dificuldades emocionais
Código	20260186
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação e Ciências Humanas/DECH; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO E DOCÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender evasão e permanência para criar mecanismos de resolução de problemas dos discentes.
Código	20260187
Recorte do tema geral	Tópicos Específicos de Educação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO E DOCÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a área em que exerce as atividades didático-pedagógicas na graduação e pós-graduação
Código	20260188
Recorte do tema geral	Educação e Docência
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação-CE; D. Teorias Ensino e Práticas Educacionais-DTEPE; D. Linguagens, Cultura e Educação-DLCE; D. Educação, Política e Sociedade-DEPS Departamento de Educação e Ciências Humanas/DECH; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO FÍSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências interdisciplinares em Saúde, em contextos regional, nacional e de internacionalização em que se insere a Educação Física.
Código	20260189
Recorte do tema geral	Educação Física
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Desportos/DD - CEFD
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EDUCAÇÃO FÍSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de estudo para qualificar atuação na formação inicial e continuada de professores.
Código	20260190
Recorte do tema geral	Educação Física
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ginástica/DG - CEFD
Perfil do agente público	professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ELETRÔNICA INDUSTRIAL, SISTEMAS E CONTROLES ELETRÔNICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre sistemas de supervisão e controle para aprimorar a operação da rede ativa de distribuição, dos geradores e das subestações da Ufes
Código	20260191
Recorte do tema geral	Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EMPRESA PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades.
Código	20260192
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Agrárias/DCAB; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EMPRESA PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimentos em Gestão Pública
Código	20260193
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Coordenação dos núcleos/CN - CEUNES; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENERGIA DE BIOMASSA FLORESTAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em comunicação institucional e interpessoal, para melhorar a redação de expedientes oficiais e a comunicação.
Código	20260194
Recorte do tema geral	Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Energia de Biomassa Florestal
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Departamento de Ciências Florestais e da Madeira/DCFM - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENGENHARIA DO PRODUTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar e aprimorar conhecimentos e habilidades didáticas visando melhorar as atividades de ensino, pesquisa e extensão
Código	20260195
Recorte do tema geral	Engenharia de Produção
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Engenharia e Tecnologia/DET; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENGENHARIA DO PRODUTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ACV com foco nas emissões de carbono, otimizando processos produtivos e apoiando ações de descarbonização.
Código	20260196
Recorte do tema geral	Engenharia de Produção - Engenharia do Produto
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Florestais e da Madeira/DCFM - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENGENHARIA ECONÔMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre viabilidade econômica de projetos de inovação
Código	20260197
Recorte do tema geral	Viabilidade econômica / Projetos de inovação.
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENGENHARIA TÉRMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos referentes a projetos de climatização
Código	20260198
Recorte do tema geral	Engenharia Térmica
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENGENHARIA TÉRMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização e otimização de rotas tecnológicas para descarbonização de sistemas térmicos.
Código	20260199
Recorte do tema geral	Engenharia Mecânica - Engenharia Térmica
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, atualizações e habilidades em central de material de esterelização e processamento de produtos para saúde.
Código	20260200
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a área em que exerce as atividades didático-pedagógicas no Ensino Básico.
Código	20260201
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE, Colégio de Aplicação Criarte - CAP Criarte
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em educação para ser capaz de aprimoramento na área educacional, visando incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
Código	20260202
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE, Departamento de Linguagens, Cultura e Educação - DLCE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento do processo de ensino/aprendizagem de alunos com deficiência, transtorno do espectro autista, altas habilidades e superdotação.
Código	20260203
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a área de educação matemática, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem
Código	20260204
Recorte do tema geral	Educação - Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Matemática/DM - CCE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Construir processos de ensino e de aprendizagem para o Ensino de Ciências com foco em tecnologias digitais
Código	20260205
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Metodologias ativas de ensino
Código	20260206
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de Educação, Inclusão, Ensino e Aprendizagem com as novas tecnologias para inclusão no ensino superior
Código	20260207
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação e Ciências Humanas/DECH; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Novas tecnologias em análise de biodiversidade, buscando atualizar e aperfeiçoar na pesquisa, ensino e extensão junto à graduação e pós-graduação
Código	20260208
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e experiências pedagógica nos cursos de graduação, pós-graduação e treinamento em serviço no processo de ensino-aprendizagem.
Código	20260209
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Setor de Gestão do Ensino/SEGE/GEP/SUP - HUCAM/ Unidade de Vigilância em Saúde/UVS/STGQ/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir e aprimorar conhecimentos e habilidades sobre processo de criação e publicação de livros para público não especializado.
Código	20260210
Recorte do tema geral	Educação - Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Oceanografia e Ecologia/DOE)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar a ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento de novas metodologias de ensino e mobilização de grupos
Código	20260211
Recorte do tema geral	Mobilização de Grupos
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
Código	20260212
Recorte do tema geral	Formação em Educação Especial na Perspectiva da Educ Inclusiva no Ensino Superior, Letramento Digital e uso consciente de IA, metodologias inovadoras
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN Secretaria Única de Graduação/Setorial Sul/SUGS/DSGS - PROPLAN Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Departamento de Educação e Ciências Huma
Perfil do agente público	Professores Técnicos Administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	na Universidade.
	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ENSINO-APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimentos, competências pedagógicas e ferramentas para melhorar o processo de ensino-aprendizagem, integrando teoria e prática para contribuir de forma eficaz com a formação de professores.
Código	20260213
Recorte do tema geral	Ensino-Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT Departamento de Morfologia/DM - CCS, Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EPIDEMIOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar conhecimentos sobre assessoria técnico-pedagógica e desenvolver novos conhecimentos específicos na área de atuação.
Código	20260214
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EPIDEMIOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre Saúde Coletiva e Epidemiologia
Código	20260215
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EPIDEMIOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a realização de coleta e tratamento de dados para fins de pesquisa.
Código	20260216
Recorte do tema geral	Epidemiologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTADO E GOVERNO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender a estrutura e o funcionamento do Estado Democrático de Direito no país.
Código	20260217
Recorte do tema geral	Estado e Governo
Unidade que informou a necessidade	Toda a Ufes
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargos de gestão
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTATÍSTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos métodos de análises de dados estatísticos visando publicações de qualidade.
Código	20260218
Recorte do tema geral	Estatística
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Coordenação do curso de Fisioterapia/CCFI - CCS, Coordenação do curso de Medicina/CCM - CCS, Coordenação do curso D
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em desenvolvimento de Projetos de Assessoria, visando melhorar a elaboração e o gerenciamento dos projetos da unidade.
Código	20260219
Recorte do tema geral	Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Assessoria de Relações Políticas com a Comunidade Acadêmica/ARPCA
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Visão estratégica: Capacidade de desenvolver e implementar políticas, projetos, processos, soluções e metodologias de gestão de pessoas, com visão estratégica da organização e da administração pública federal, para melhorar a eficiência das entregas à população.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre Procedimentos de Assessoramento, para atendimento às demandas do Gabinete da Reitoria.
Código	20260220
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Assessoria de Relações Políticas com a Comunidade Acadêmica/ARPCA
Perfil do agente público	Professores, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Visão estratégica: Capacidade de desenvolver e implementar políticas, projetos, processos, soluções e metodologias de gestão de pessoas, com visão estratégica da organização e da administração pública federal, para melhorar a eficiência das entregas à população.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre desenvolvimento Institucional, para estruturar sistemas de medição de desempenho.
Código	20260221
Recorte do tema geral	Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Assessoria de Relações Políticas com a Comunidade Acadêmica/ARPCA
Perfil do agente público	Professores, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Visão estratégica: Capacidade de desenvolver e implementar políticas, projetos, processos, soluções e metodologias de gestão de pessoas, com visão estratégica da organização e da administração pública federal, para melhorar a eficiência das entregas à população.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Planejamento estratégico.
Código	20260222
Recorte do tema geral	Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver melhores técnicas.
Código	20260223
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Curso Análise de Dados.
Código	20260224
Recorte do tema geral	Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em gestão e controle patrimonial visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
Código	20260225
Recorte do tema geral	Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em acessibilidade, inclusão e direitos humanos, visando atendimento ao público de qualidade
Código	20260226
Recorte do tema geral	Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar e aprimorar habilidades em gestão pública, compras públicas, gestão de patrimônio e materiais, etc.
Código	20260227
Recorte do tema geral	Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Fonoaudiologia/DF - CCS, Departamento de Patologia/DPA - CCS, Coordenação do curso de Terapia Ocupacional/CCTO - CCS, Departamento de
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre redação oficial, uso de linguagem simples e produção de documentos oficiais.
Código	20260228
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender a organização da administração pública federal para aprimorar a eficiência e a gestão dos serviços públicos.
Código	20260229
Recorte do tema geral	Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Toda a Ufes
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargos de gestão
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gestão do tempo com utilização de técnicas e tecnologias.
Código	20260230
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar gestão editorial e de projetos editoriais
Código	20260231
Recorte do tema geral	Metodologias para otimizar fluxos (do original à publicação). Análise de viabilidade de projetos editoriais.
Unidade que informou a necessidade	Editoria Universitária - EDUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Redução de atrasos na entrega de obras; Padronização de processos com maior previsibilidade; Melhor alocação de recursos (humanos e financeiros).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar ferramentas disponibilizadas pelo Google
Código	20260232
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre as ferramentas do pacote Office
Código	20260233
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de acervo acadêmico digital, diploma digital, e emissão de documentos nato digitais com assinatura digital e autenticidade.
Código	20260234
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre tecnologias digitais para gestão, execução de atividades - incluindo teletrabalho e IA, e comunicação com o público.
Código	20260235
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre as diversas ferramentas oferecidas pelo Gov. Federal, referente a contratações e gestão de contratos administrativos.
Código	20260236
Recorte do tema geral	Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI - DPI - DSAS - SOF
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em gestão, liderança e planejamento estratégico.
Código	20260237
Recorte do tema geral	Gestão / Liderança / Planejamento estratégico.
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Governança, Controles Internos e Integridade - DGCI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre a legislação no ensino superior, registro de diplomas, revalidação e uso da plataforma Carolina Bori.
Código	20260238
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimentos em Gestão Pública.
Código	20260239
Recorte do tema geral	Estratégia, Projetos e Processos Gestão Pública
Unidade que informou a necessidade	Gabinete da Reitoria - GR, Diretoria de Gestão Administrativa - GR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em administração e gestão, promovendo melhoria nos resultados para uma gestão ética e efetiva.
Código	20260240
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre planejamento, organização e execução de atividades formativas de excelência para docência na educação superior.
Código	20260241
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer e identificar requisitos técnicos, funcionais e legais de sistemas gerenciamento de acervos de bibliotecas
Código	20260242
Recorte do tema geral	Gestão de acervos de sistemas integrados
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Uso de sistemas mais eficientes e adequados ao SIB/UFES.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Técnicas de conservação preventiva e segurança patrimonial
Código	20260243
Recorte do tema geral	Preservação de obras raras e coleções especiais
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Garantia de integridade de acervos históricos da UFES
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Emergente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Técnicas de captação de recursos para publicações, incluindo elaboração de projetos, identificação de editais, orçamentação e prestação de contas.
Código	20260244
Recorte do tema geral	Editais públicos; Parcerias com setor privado (empresas com interesse em patrocínio cultural).
Unidade que informou a necessidade	Editoria Universitária - EDUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos e direção
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Aumento no número de publicações viabilizadas por recursos externos; Redução da dependência de verbas institucionais; Ampliação do catálogo com projetos especiais.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em educação, currículo, docência e tópicos específicos, fortalecendo a assessoria técnico-pedagógica aos cursos de graduação e desenvolvendo atividades de apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, visando a melhoria do processo de
Código	20260245
Recorte do tema geral	Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Professores Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).

Resultado para a Ufes, considerando Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	na Universidade. Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e técnicas em gestão de projetos, processos (incluindo modelagem) e estratégias para otimizar a governança, a eficiência, a produtividade e a excelência no serviço público.
Código	20260246
Recorte do tema geral	Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI - DSAN - /DPI DGGTI - STI, DGA - STI, CSU/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN Centro de
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

	forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à c
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimentos sobre planejamento institucional, gestão e melhoria de processos organizacionais, incluindo ferramentas e técnicas de inovação para otimizar o desempenho da instituição.
Código	20260247
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Planejamento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos e Docentes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público. Análise crítica de processos: Capacidade de identificar oportunidades de melhorias nos processos de trabalho e compreendê-los de forma integrada e sistêmica, visando a otimização de resultados e o aperfeiçoamento contínuo da gestão de processos e suas metodologias.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir e aprimorar conhecimentos em planejamento estratégico e suas metodologias, visando facilitar a análise de planos e políticas, a criação de objetivos e metas setoriais e os processos de análise e tomada de decisões.
Código	20260248
Recorte do tema geral	Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
Unidade que informou a necessidade	DGGTI - STI, DGA - STI, CSU/DGGTI - STI, DTS - STI, CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI Diretoria de Gestão Administrativa/DGA - GR Coordenação de Planejamento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Docentes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente. Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

resultado que precisa ser alcançado

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em educação e assessoria, de modo a incentivar pesquisas integradas às demandas da comunidade acadêmica e fortalecer as ações de extensão para ampliar a participação da comunidade acadêmica e da sociedade.
Código	20260249
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD Diretoria de Gestão da Extensão/DGE - PROEX, Divisão de Suporte/DS/DGE - PROEX - Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRUTURAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos de redes neurais convolucionais e aplicar na identificação de ruptura da linha de cola em madeira lamelada colada (MLC).
Código	20260250
Recorte do tema geral	Engenharia Civil - Estruturas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Departamento de Ciências Florestais e da Madeira/DCFM - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRUTURAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ensino e pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos e produzir artigos científicos de maior impacto.
Código	20260251
Recorte do tema geral	Engenharia Civil - Estruturas
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ESTRUTURAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em elaboração de projetos estruturais
Código	20260252
Recorte do tema geral	Estruturas
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre bioética e questões éticas em pesquisa com seres humanos.
Código	20260253
Recorte do tema geral	Ética
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender a atuação sindical nas universidades, de forma a fomentar o diálogo e a cooperação entre as partes envolvidas
Código	20260254
Recorte do tema geral	Compreender a atuação sindical nas universidades, de forma a fomentar o diálogo e a cooperação entre as partes envolvidas
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correcional na Ufes.
Código	20260255
Recorte do tema geral	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correcional na Ufes.
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a comunicação entre equipe.
Código	20260256
Recorte do tema geral	Ética no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Laboratório de Análises Clínicas/ULAC/DADT/GAS/SUP - HUCAM/ Superintendência HUCAM/SUP - HUCAM/ Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnós
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre a resolução de conflito, visando o interesse comum para a realização das atividades demandadas pela Unidade.
Código	20260257
Recorte do tema geral	Ética no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem a importância do combate à corrupção e da promoção da transparência na administração pública
Código	20260258
Recorte do tema geral	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem a importância do combate à corrupção e da promoção da transparência na administração pública
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de unidades)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Geração de valor para o usuário: Capacidade e sensibilidade para compreender as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado, de orientar a atividade da organização para o resultado, e de buscar o envolvimento da sociedade no processo de formulação e implementação da política e dos serviços públicos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender os princípios s que englobam tanto o serviço de informação ao cidadão quanto o papel do controle e participação através das manifestações
Código	20260259
Recorte do tema geral	Compreender os princípios s que englobam tanto o serviço de informação ao cidadão quanto o papel do controle e participação através das manifestações
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre a LGPD no serviço público para tratar e proteger corretamente os dados pessoais aos quais temos acesso no desempenho das atribuições.
Código	20260260
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Informações Gerenciais/CIG/DPI - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Compreender e adquirir conhecimentos sobre assédio moral e sexual, discriminação e racismo, assegurando uma gestão mais ética e efetiva na universidade.
Código	20260261
Recorte do tema geral	Assédios moral e sexual, discriminação ou racismo, Administração Pública - Ética no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA/CCHN) Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas. Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em administração pública para ser capaz de melhorar o atendimento ao público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
Código	20260262
Recorte do tema geral	Administração Pública - Ética no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD Coordenação do curso de Educação Física (Bacharelado)/CCEFB-CEFD Coordenação do curso de Educação Física (Licenciatura)/CCEFL CEFD Departamento de Desportos/DD-CEFD Departamento de Ginástica/DG-CEFD Secretaria/
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, atitudes e competências em ética, integridade e conduta no serviço público, garantindo atendimento responsável às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade.
Código	20260263
Recorte do tema geral	Ética, integridade e deveres do servidor público, Administração Pública - Ética no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA/CCHN) Biblioteca Central e Setoriais Toda a Ufes
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) Servidores públicos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo. Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Conformidade legal, melhoria do clima organizacional e credibilidade

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Institucional - PDI	institucional.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Promover a formação contínua em direitos humanos e letramento racial para combater todas as formas de racismo presentes na instituição.
Código	20260264
Recorte do tema geral	Letramento racial, Administração Pública - Ética no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA/CCHN) Centro de Educação - CE; Departamento de Linguagens, Cultura e Educação - DLCE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender as regras e procedimentos de processos disciplinares para atuar em comissões investigativas.
Código	20260265
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD Coordenação dos núcleos/CN - CEUNES; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ETNOLOGIA INDÍGENA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas em desenvolvimento, abertura de novas agendas de pesquisa, criação e ampliação de redes de pesquisa, divulgação científica
Código	20260266
Recorte do tema geral	Antropologia - Etnologia Indígena
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de ciências Sociais/DCS)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EXPERIÊNCIA E SATISFAÇÃO DO USUÁRIO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento pessoal, habilidades e atitudes, visando melhorar o grau de instrução
Código	20260267
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Coordenação dos núcleos/CN - CEUNES; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EXPERIÊNCIA E SATISFAÇÃO DO USUÁRIO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre experiência do usuário.
Código	20260268
Recorte do tema geral	Experiência e Satisfação do Usuário
Unidade que informou a necessidade	CSU/DGGTI - STI, CSW/DISTI - STI, CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EXPERIÊNCIA E SATISFAÇÃO DO USUÁRIO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre defesa do usuário para aprimorar os serviços públicos.
Código	20260269
Recorte do tema geral	Experiência e Satisfação do Usuário
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EXPERIÊNCIA E SATISFAÇÃO DO USUÁRIO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Operar, buscar e treinar usuários no uso de bases digitais e periódicos eletrônicos
Código	20260270
Recorte do tema geral	Bases de dados acadêmicas e plataformas digitais
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Uso mais eficiente dos recursos eletrônicos e apoio à pesquisa.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EXPERIÊNCIA E SATISFAÇÃO DO USUÁRIO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Técnicas de ensino, didática e uso de ferramentas em oficinas
Código	20260271
Recorte do tema geral	Capacitação de usuários para ensino e pesquisa
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Usuários mais preparados para utilizar recursos informacionais.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	EXTENSÃO RURAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre indicadores de sustentabilidade para avaliação de agroflorestas, potencializando pesquisa, ensino e extensão rural.
Código	20260272
Recorte do tema geral	Agronomia - Extensão Rural
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Técnicos de campo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOGNOSIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Ciências Farmacêuticas, visando manter a qualidade do ensino de graduação e das pesquisas científicas.
Código	20260273
Recorte do tema geral	Farmacognosia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOLOGIA BIOQUÍMICA E MOLECULAR
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Ciências Farmacêuticas para desenvolver e melhorar as atividades de pesquisa.
Código	20260274
Recorte do tema geral	Farmacologia Bioquímica e Molecular
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOLOGIA CLÍNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a prática clínica farmacêutica, qualificando o atendimento a pacientes e fortalecendo o aprendizado dos acadêmicos em estágio.
Código	20260275
Recorte do tema geral	Farmacologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOLOGIA CLÍNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento em farmacologia aplicada a odontologia.
Código	20260276
Recorte do tema geral	Farmacologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOLOGIA CLÍNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento e habilidades para disponibilizar serviços clínicos farmacêuticos para a população de Alegre-ES e visando campo de estágio.
Código	20260277
Recorte do tema geral	Farmacologia Clínica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOLOGIA CLÍNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre o serviço de dispensação de medicamentos, visando o campo de estágio.
Código	20260278
Recorte do tema geral	Farmacologia Clínica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOLOGIA GERAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em sobre dispensação de medicamentos e ciclo de assistência farmacêutica para atendimento da demanda hospitalar.
Código	20260279
Recorte do tema geral	Farmacologia Geral
Unidade que informou a necessidade	Setor de Farmácia Hospitalar/SFH/DADT/GAS/SUP - HUCAM, Unidade de Farmácia Clínica e Dispensação Farmacêutica/UFCD/SFH/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOLOGIA GERAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre preceptoria , para melhoria do processo de ensino-aprendizagem e comunicação institucional e interpessoal
Código	20260280
Recorte do tema geral	Farmacologia Clínica
Unidade que informou a necessidade	Setor de Gestão do Ensino/SEGE/GEP/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FARMACOTECNIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre manipulação de medicamentos em farmácia de manipulação, visando fornecer campo de estágio.
Código	20260281
Recorte do tema geral	Farmacotecnica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FENÔMENOS DE TRANSPORTE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do AltoQi Builder
Código	20260282
Recorte do tema geral	Fenômenos de Transporte
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FENÔMENOS DE TRANSPORTE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em sistemas de GLP
Código	20260283
Recorte do tema geral	Fenômenos de Transporte
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FENÔMENOS DE TRANSPORTE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos e produzir artigos científicos de maior impacto.
Código	20260284
Recorte do tema geral	Fenômenos de Transporte Engenharia Mecânica - Fenômenos de Transporte.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT Departamento de Engenharia e Tecnologia/DET; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FÍSICA ATÔMICA E MOLÉCULAR
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimento de modelagem computacional e construção de sensores fotoacústicos para detecção de moléculas em fase gasosa.
Código	20260285
Recorte do tema geral	Física Atômica e Molécular
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FÍSICA DA MATÉRIA CONDENSADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos básicos sobre novos materiais com potenciais de aplicação tecnológica, entendendo seus fenômenos físicos
Código	20260286
Recorte do tema geral	Física - Física da Matéria Condensada
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do programa de pós-graduação em Física/PPGFIS - CCE, Departamento de Física/DFIS - CCE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FÍSICA DA MATÉRIA CONDENSADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aquisição de expertise e metodologias novas sobre rede de junções Josephson e sua aplicação. (Área: Física da Matéria Condensada Física)
Código	20260287
Recorte do tema geral	Física da Matéria Condensada Física
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Física/DFIS - CCE
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Física)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FÍSICA DA MATÉRIA CONDENSADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de laboratório no uso de técnicas de caracterização, tais como análise térmica, difração de raios-X e ressonância m
Código	20260288
Recorte do tema geral	Física da Matéria Condensada Física
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos (Departamento de Física)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FÍSICA DAS PARTÍCULAS ELEMENTARES E CAMPOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Métodos Matemáticos Avançados aplicados à Física Estatística e Teoria Quântica de Campos.
Código	20260289
Recorte do tema geral	Física
Unidade que informou a necessidade	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FÍSICA NUCLEAR
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar o conhecimento de ferramentas como microscopia eletrônica de transmissão e microscopia eletrônica de varredura
Código	20260290
Recorte do tema geral	Física Nuclear Física
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do programa de pós-graduação em Física/PPGFIS - CCE
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Física)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISICO-QUÍMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar e adquirir conhecimentos e habilidades em eletroquímica e/ou catálise, para melhorias na formação de alunos da graduação e pós-graduação.
Código	20260291
Recorte do tema geral	Físico-Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISICO-QUÍMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento técnico aplicado em técnicas computacionais utilizando outros métodos de mecânica quântica, nível de pós-graduação.
Código	20260292
Recorte do tema geral	Físico-Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOLOGIA VEGETAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades didáticas, visando melhorar a pesquisa e atividades de ensino.
Código	20260293
Recorte do tema geral	Botânica
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Expandir as interações com redes e grupos de pesquisas nacionais e internacionais para aumentar e qualificar a produção acadêmica dos docentes
Código	20260294
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS, Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar, aprimorar e ampliar conhecimentos acerca de processos de ensino-aprendizagem na educação superior
Código	20260295
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnica científica e pedagógica de cursos de graduação e pós-graduação.
Código	20260296
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos técnicos e científicos no campo da fisioterapia e suas diversas sub-áreas.
Código	20260297
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em gestão de projetos de pesquisa e extensão universitária.
Código	20260298
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS, Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar a atuação docente por meio de intercâmbio, visita técnica e participação em eventos e cursos na área da Terapia ocupacional e afins
Código	20260299
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar e ampliar conhecimentos técnicos, teóricos e metodológicos em Terapia Ocupacional, por meio de cooperação com outras instituições, para aprimorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
Código	20260300
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Elaborar, publicizar e publicar estudos na área de Terapia Ocupacional e afins
Código	20260301
Recorte do tema geral	Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FITOSSANIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de ferramentas de modelagem epidemiológica para prever epidemias, auxiliando nas decisões e no manejo de doenças de plantas.
Código	20260302
Recorte do tema geral	Agronomia - Fitossanidade
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FITOTECNIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades técnicas em Fitotecnia para melhor execução das atividades do setor, em ações de ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260303
Recorte do tema geral	Agronomia - Fitotecnia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Agronomia/DA - CCAE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FONOAUDIOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e Aprimorar conhecimento em inglês ou outros idiomas para facilitar a internacionalização em que se insere a Fonoaudiologia.
Código	20260304
Recorte do tema geral	Fonoaudiologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Fonoaudiologia/DF - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FONOAUDIOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências para a formação em saúde, integrando a Fonoaudiologia ao ensino, de acordo com os princípios do SUS.
Código	20260305
Recorte do tema geral	Fonoaudiologia
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do curso de Fonoaudiologia/CCFO - CCS, Departamento de Fonoaudiologia/DF - CCS Departamento de Fonoaudiologia/DF - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FONOAUDIOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências interdisciplinares em Saúde, em contextos regional, nacional e de internacionalização em que se insere a Fonoaudiologia.
Código	20260306
Recorte do tema geral	Fonoaudiologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Fonoaudiologia/DF - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FONOAUDIOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências sobre tecnologias, visando todos os níveis de atenção-cuidado-assessoria específica ou interdisciplinar na Fonoaudiologia.
Código	20260307
Recorte do tema geral	Fonoaudiologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Fonoaudiologia/DF - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico -pedagógica de curso de graduação e pós-graduação visando melhorar o processo de ensino aprendizagem.
Código	20260308
Recorte do tema geral	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes, Coordenação do curso de Arquitetura e Urbanismo/CCAU - CAR, DAU - CAR
Perfil do agente público	Professores, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento e habilidades em BIM, para entender o processo de criação e gerenciamento de informações para um recurso construído.
Código	20260309
Recorte do tema geral	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre o uso de ferramentas de Inteligência Artificial de forma ética para otimização de tarefas docentes em pesquisa, ensino e/ou extensão.
Código	20260310
Recorte do tema geral	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Arquitetura e Urbanismo/DAU - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS E CRÍTICA DAS ARTES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e aprofundar conhecimentos em Teorias e Crítica das Artes, para atualização das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260311
Recorte do tema geral	Fundamentos e Crítica das Artes
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Teoria da Arte e Música/DTAM - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS E CRÍTICA DAS ARTES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e aprofundar conhecimentos em História da arte, para atualização das atividades de ensino, pesquisa e extensão
Código	20260312
Recorte do tema geral	Fundamentos e Crítica das Artes
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS E CRÍTICA DAS ARTES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de material pedagógico para curso de graduação.
Código	20260313
Recorte do tema geral	Fundamentos e Crítica das Artes
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS E MEDIDAS DA PSICOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em psicologia para ser capaz de oferecer conteúdo mais atualizado no campo da psicologia institucional.
Código	20260314
Recorte do tema geral	Psicologia - Fundamentos e Medidas da Psicologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Psicologia/DP)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS E MEDIDAS DA PSICOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas em desenvolvimento, abertura de novas agendas de pesquisa, consolidação de redes de pesquisa.
Código	20260315
Recorte do tema geral	Psicologia - Fundamentos e Medidas da Psicologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Dep. de Psicologia Social e Desenvolvimento/DPSD e Dep. de Psicologia/DP)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	FUNDAMENTOS E MEDIDAS DA PSICOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento referente ao planejamento e execução de projetos e atividades de pesquisa e extensão.
Código	20260316
Recorte do tema geral	Psicologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GENÉTICA MOLECULAR E DE MICROORGANISMOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos em biologia molecular e taxonomia de artrópodes vetores de patógenos, para melhorar o apoio ao ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260317
Recorte do tema geral	Genética Molecular e de Microorganismos
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Ciências Biológicas/DCB) Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEODESIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	É preciso aprimorar conhecimentos nas áreas de cartografia e outras linguagens geográficas visando melhorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
Código	20260318
Recorte do tema geral	Geociências - Geodesia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Geografia/DG)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOGRAFIA FÍSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar parcerias com redes de pesquisa nacionais e internacionais e desenvolver ou aperfeiçoar conhecimentos nas áreas de geografia física, a fim de melhorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
Código	20260319
Recorte do tema geral	Geociências, Geografia Física
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Geografia/DG)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOGRAFIA HUMANA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar parcerias com redes de pesquisa nacionais e internacionais e desenvolver ou aperfeiçoar conhecimentos nas áreas de geografia humana, a fim de melhorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
Código	20260320
Recorte do tema geral	Geografia - Geografia Humana
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Geografia/DG)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a área de atuação do professor e técnico administrativo.
Código	20260321
Recorte do tema geral	Geociências - Geologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Gemologia/DG - CCJE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Modelagem geológica, incluindo técnicas avançadas de geoprocessamento, programação e análise de dados geológicos.
Código	20260322
Recorte do tema geral	Geologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos no campo da sedimentologia.
Código	20260323
Recorte do tema geral	Geologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em geociências, visando melhorar o desenvolvimento do ensino e da pesquisa dos cursos.
Código	20260324
Recorte do tema geral	Geologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre desastres ambientais e acidentes.
Código	20260325
Recorte do tema geral	Geologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOMETRIA E TOPOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em matemática aplicada capaz de generalizar ideias p/ resolver problemas de análise de dados e processamento de sinal topológico.
Código	20260326
Recorte do tema geral	Matemática - Topologia Matemática Aplicada
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Matemática/DM - CCE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOMETRIA E TOPOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos em matemática, em subáreas como Análise, Álgebra, Geometria e Topologia, e fortalecer as redes de pesquisa para oferecer uma formação de qualidade aos alunos.
Código	20260327
Recorte do tema geral	Geometria e Topologia Matemática
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Matemática/DM - CCE e Centro de Ciências Exatas Departamento de Matemática Aplicada/DMA; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Matemática) Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GEOTÉCNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos, produzir artigos, visando expandir e consolidar pesquisas.
Código	20260328
Recorte do tema geral	Geotécnica Engenharia Civil - Geotécnica.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Gestão e preservação de documentos digitais.
Código	20260329
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Gestão da Informação e do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão Administrativa/DGA - GR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender metodologias para organizar e atualizar a base de conhecimento de dúvidas frequentes.
Código	20260330
Recorte do tema geral	Gestão da Informação e do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Suporte ao Usuário/CSU/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Geração de valor para o usuário: Capacidade e sensibilidade para compreender as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado, de orientar a atividade da organização para o resultado, e de buscar o envolvimento da sociedade no processo de formulação e implementação da política e dos serviços públicos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento em tecnologias e suporte operacional, como o Power BI, para a construção de painéis e análise de dados.
Código	20260331
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Gestão da Informação e do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento em editoração e produção de materiais, diagramação de cartilhas, guias e manuais interativos.
Código	20260332
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Gestão da Informação e do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGP - DGAPGD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão e proteção de dados pessoais e Lei geral de proteção de dados.
Código	20260333
Recorte do tema geral	Ciência da Informação
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Planejamento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Dominar ferramentas de gestão de chamados e ativos de TI para melhorar a experiência com o usuário final.
Código	20260334
Recorte do tema geral	Gestão da Informação e do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Suporte ao Usuário/CSU/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ciência da informação.
Código	20260335
Recorte do tema geral	Gestão da Informação e do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Entender critérios de avaliação, indicadores e relatórios exigidos pelo MEC
Código	20260336
Recorte do tema geral	Avaliação de cursos e exigências bibliográficas
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhor desempenho institucional em avaliações MEC.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer ferramentas e melhores práticas em Gestão do Conhecimento visando à sustentabilidade administrativa e resultados mais efetivos.
Código	20260337
Recorte do tema geral	Gestão da Informação e do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - DPDP/DDP - DGP - DGAPGD - CARP/DGP - SRF/CARP/DGP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Planejamento, execução e prestação de contas de ações de extensão
Código	20260338
Recorte do tema geral	Extensão universitária e impacto social
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliação da interação universidade-sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em Gestão da Informação para identificar, organizar e compartilhar informações de forma eficaz e eficiente, fortalecendo a comunicação interna e externa da instituição.
Código	20260339
Recorte do tema geral	Gestão da Informação e do Conhecimento, Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN Toda a Ufes
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos professores, cargos de gestão
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento sobre assédio moral no serviço público
Código	20260340
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre acompanhamento de estágio probatório, fundamentos legais e formas de auxiliar a desenvolver as competências dos servidores.
Código	20260341
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos no que tange a engajamento de pessoas e resolução de conflitos de trabalho entre as pessoas e colaboradores
Código	20260342
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Seção Administrativa/SA - IOUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização sobre atendimento e ferramentas de teletrabalho
Código	20260343
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - CARP/DGP - CDI - SRF/CARP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Elaboração de editais e normativos internos (portarias, instruções e resoluções)
Código	20260344
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DPDP/DDP - SAAT/DDP - CPM/DGP - CDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades sobre redação de expedientes oficiais
Código	20260345
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGP - DGAPGD - DDP - CDI - SRF/CARP/DGP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre os direitos e deveres do servidor público
Código	20260346
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento nos sistemas de Gestão de Pessoas relativos a E-social, Aposentadoria e Folha de Pagamento.
Código	20260347
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGP - CARP/DGP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre gestão e execução de demandas no teletrabalho
Código	20260348
Recorte do tema geral	Teletrabalho
Unidade que informou a necessidade	Seção de Mídias/SM - SECOM, Seção de Publicidade/SP - SECOM, Secretaria de Comunicação - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para identificar, prevenir e tratar assédio moral e sexual.
Código	20260349
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Toda a Ufes
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargos de gestão
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e atitudes para identificar, prevenir e combater todas as formas de discriminação.
Código	20260350
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Toda a Ufes
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargos de gestão
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar ações para promoção da Segurança do Trabalho no âmbito da Diretoria de Infraestrutura - Setorial Sul
Código	20260351
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos técnicos, habilidades de comunicação, liderança e atitudes proativas.
Código	20260352
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre os cargos técnicos que atuam na universidade e quais são suas funções e área de atuação
Código	20260353
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em inteligência emocional e gerenciamento de estresse aplicados ao ambiente de trabalho, visando a melhoria das relações interpessoais.
Código	20260354
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Auditoria Interna - Audin Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, incluindo a redação de expedientes oficiais.
Código	20260355
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas Administração Pública, Relações interpessoais e de trabalho no setor público
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD Centro de Ciências Exatas - CCE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos Técnicos-administrativos (Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Química)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Será assegurada uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em gestão de equipes, incluindo liderança, relações interpessoais e as particularidades do trabalho remoto e híbrido.
Código	20260356
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas, Gestão de Equipes, Gestão de Equipes em Trabalho Remoto
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DPI - DDI - DSAN Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - C
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados. Desenvolver atividades técnicas e administrativas

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

	vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos sobre a legislação de gestão de pessoas no serviço público, para dar informações e realizar procedimentos de forma correta.
Código	20260357
Recorte do tema geral	Administração Pública, Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - CARP/DGP - SAP/DGP - DASA/DAS - SRF/CARP/DGP Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar o uso de ferramentas básicas de autoconhecimento e de gestão do tempo e das demandas de trabalho.
Código	20260358
Recorte do tema geral	Administração Pública - Gestão de Pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes para promoção da saúde mental e do bem-estar institucional, contribuindo para a prevenção de situações de sofrimento psicológico e o fortalecimento do bem-estar emocional.
Código	20260359
Recorte do tema geral	Saúde mental e bem-estar institucional
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE Colégio de Aplicação Criarte - CAP Criarte Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua. Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética e efetiva
O que precisa ser aprendido e o	Contínuo / Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

resultado que precisa ser alcançado

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTÃO DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em gestão de pessoas para otimizar o desempenho individual e em grupo, e melhorar a execução das atividades administrativas.
Código	20260360
Recorte do tema geral	Gestão de Pessoas, Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Fonoaudiologia/DF - CCS, Coordenação do curso de Terapia Ocupacional/CCTO - CCS, Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN) Pró-Reitor
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	efetiva. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gestão de Projetos
Código	20260361
Recorte do tema geral	Gestor público
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Princípios constitucionais e gestão
Código	20260362
Recorte do tema geral	Trabalho em equipe; Comunicação e criatividade para resolução de conflitos; Liderança e gestão de equipes; Comunicação não violenta.
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE; Colégio de Aplicação Criarte - CAP Criarte; Coordenação do curso de Licenciatura em Pedagogia - CCLP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica
Código	20260363
Recorte do tema geral	Assessoria
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE; Colégio de Aplicação Criarte - CAP Criarte
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador.
Código	20260364
Recorte do tema geral	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correcional na Ufes.
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV
Perfil do agente público	Professores, TAES, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de depart., coord. de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria),
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GESTOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre Assessoria à Gestão (melhoria na eficiência, aumento da qualidade dos serviços, engajamento e motivação da equipe)
Código	20260365
Recorte do tema geral	Atendimento e suporte à Gestão.
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE, Colégio de Aplicação Criarte - CAP Criarte
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecer a legislação sobre Lei de Proteção de dados, identificar dados sensíveis e proteger informações
Código	20260366
Recorte do tema geral	Segurança da informação e conformidade legal
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Redução de riscos legais e maior confiança do usuário.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Gestão de processos administrativos: melhores práticas em gestão e condução dos atos processuais, acompanhamento, elaboração de peças, entre outras
Código	20260367
Recorte do tema geral	Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Prevenção, Mediação de Conflitos e de Correição - DPMC
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria).
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre governança de TIC no contexto do serviço público.
Código	20260368
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	DGGTI - STI, DGA - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre elaboração de atos normativos.
Código	20260369
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	DGGTI - STI, DGA - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em Gestão Ambiental, Gestão de Riscos, Sustentabilidade e Automação de serviços e rotinas para a área de Arquivos.
Código	20260370
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir e aprimorar conhecimentos sobre processos administrativos, sanções e penalizações em relação a contratos e fornecedores.
Código	20260371
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DSAS - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e desenvolver conhecimentos sobre gestão de materiais, patrimônio, compras e contratos administrativos, e legislação correlata.
Código	20260372
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DMP - DSAN - DSAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Técnicos Administrativos atuantes na área de Logística e Compras Públicas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre segurança da informação e proteção de dados no contexto do serviço público.
Código	20260373
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	DGGTI - STI, CSU/DGGTI - STI, CSW/DISTI - STI, DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as ações de gestão e fiscalização de contratos.
Código	20260374
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de comunicação e comportamento: gestão das emoções, da linguagem e das ações.
Código	20260375
Recorte do tema geral	Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos.
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Prevenção, Mediação de Conflitos e de Correição - DPMC
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimento sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - 2030
Código	20260376
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Divisão de Gestão Administrativa - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar planejamento, monitoramento e análise de indicadores
Código	20260377
Recorte do tema geral	Gestão de projetos e indicadores de desempenho
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Direção e chefias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhor execução de projetos alinhados ao PDI da UFES.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Emergente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoar uso de ferramentas de diagnósticos de processos e planejamentos.
Código	20260378
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em redação e formatação de textos oficiais (resoluções, portarias, instruções normativas, ofícios, entre outros)
Código	20260379
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Governança, Controles Internos e Integridade - DGCI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Redação técnica: Capacidade de elaborar textos técnicos, atos normativos, utilizando boas práticas de redação oficial, de maneira acessível e com linguagem inclusiva e simples.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o uso dos sistemas do Governo Federal e Institucional, com atualização contínua sobre normas, legislações e ferramentas de gestão.
Código	20260380
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD DDI - DSAN - DSAS Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DSAN - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Técnicos Administrativos atuantes na área de Logística e Compras Públicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em gestão pública.
Código	20260381
Recorte do tema geral	Governança e Gestão de Riscos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI - DSAN - DPI Superintendência DE Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em governança pública e suas ferramentas, com foco na gestão de riscos, controles internos e integridade para otimizar os processos no serviço público.
Código	20260382
Recorte do tema geral	Administração Pública, Governança / Gerenciamento de riscos / Controles internos / Integridade.
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Governança, Controles Internos e Integridade - DGCI Diretoria de Gestão e Governança em Tecnologia da Informação/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI Superintendência de Infraestrutura - SI Coordenação de Planejamento
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre sistema acadêmico e administrativo, visando melhorar a política de transparência das ações da Diretoria de Pós
Código	20260383
Recorte do tema geral	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Pesquisa, Diretoria de Pós-Graduação, Divisão de Gestão da Informação, PRPPG: Lato e Stricto Sensu.
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre contratos administrativos.
Código	20260384
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos e habilidades em Gestão Pública, Governo Eletrônico, implementação de legislação federal e uso de sistemas do Governo Federal
Código	20260385
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de serviços de TIC no contexto do serviço público.
Código	20260386
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	DGGTI - STI, CSU/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Nova lei de licitações.
Código	20260387
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI- DSAN - DSAS - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre legislação de Gestão de Pessoas no serviço público para dar informações e realizar procedimentos de forma correta.
Código	20260388
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar habilidades em Power BI para análise de dados, criação de dashboards e suporte à tomada de decisão nos processos institucionais.
Código	20260389
Recorte do tema geral	Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em Direito Digital, Assinatura Eletrônica, Processos Eletrônicos e Gestão da Integridade
Código	20260390
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DPI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Gestão do Conhecimento.
Código	20260391
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a produtividade no local de trabalho usando o Bing Chat
Código	20260392
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em PGD, gestão de teletrabalho, trabalho híbrido e programa de gestão e indicadores de desempenho.
Código	20260393
Recorte do tema geral	Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI - DSAN - DPI Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em políticas de preservação digital, incluindo técnicas de escaneamento, metadados, interoperabilidade e backup de dados.
Código	20260394
Recorte do tema geral	Repositórios institucionais e preservação digitais de longo prazo
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executado Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Preservação do conhecimento produzido pela UFES e maior visibilidade institucional. Redução de riscos físicos e maior acesso remoto às obras
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a transformação digital no serviço público para sua implementação.
Código	20260395
Recorte do tema geral	Governo e Transformação Digital, identificar tendências na criação de um ambiente propício à implementação da jornada de transformação digital e à criação
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS, DGGTI - STI, DGA - STI, CSU/DGGTI - STI, CSW/DISTI - STI, DTS - STI, CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver e aprimorar conhecimentos e habilidades em informática e no uso de ferramentas e sistemas digitais, visando à realização das atividades, à adaptação a novas tecnologias e à segurança da informação e proteção dos dados.
Código	20260396
Recorte do tema geral	Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS -,DSAN Centro Tecnológico - CT Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN) Secretaria de Órgãos Colegiados S
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o	Contínuo e Emergente / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

resultado que precisa ser alcançado

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre proteção de dados e segurança digital para assegurar o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e garantir a segurança das informações institucionais no serviço público.
Código	20260397
Recorte do tema geral	Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - DPDP/DDP - CARP/DGP - CDI - SRF/CARP/DGP Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - DPDP/DDP - DGP - DGAPGD - CDI - SRF/CARP/DGP Coordenação de P
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**O que precisa ser aprendido e o
resultado que precisa ser alcançado**

Contínuo / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar o uso de ferramentas de inteligência artificial de forma ética, para otimizar e simplificar rotinas administrativas e tarefas de pesquisa, ensino e extensão no serviço público.
Código	20260398
Recorte do tema geral	Inteligência Artificial, Administração Pública - Governo e Transformação Digital, Inteligência Artificial aplicada à gestão da informação
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE, Secretaria/SEC - CCJE Centro de Artes - CAR, DAU/CAR, DAV/CAR, DCS /CAR, DD/CAR, DTAM/CAR, DGA/CAR Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias Técnicos-administrativos Professores, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), bolsistas e estagiários.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Serviços em inovação e direcionados aos usuários. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

	efetiva.
	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência na
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento em técnicas morfológicas macro e/ou microscópicas das diferentes formas de vida.
Código	20260399
Recorte do tema geral	Histologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar escrita de artigos
Código	20260400
Recorte do tema geral	Histologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos sobre técnicas e ferramentas de microscopia, incluindo a microscopia eletrônica de varredura, para auxiliar na interpretação de resultados.
Código	20260401
Recorte do tema geral	Histologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em técnicas histológicas, incluindo a utilização de novas ferramentas e tecnologias na área.
Código	20260402
Recorte do tema geral	Histologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTÓRIA ANTIGA E MEDIEVAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em história para melhor desempenho nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando ações integradas às demandas sociais
Código	20260403
Recorte do tema geral	História - História Antiga e Medieval
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Secretaria/SEC - CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTÓRIA DA FILOSOFIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimentos nas subáreas específicas de cada pesquisador/a do Departamento de Filosofia.
Código	20260404
Recorte do tema geral	Filosofia - História da Filosofia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Filosofia/PPGFIL; Departamento de Filosofia/DF)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTÓRIA DO BRASIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Para melhorar o desempenho como servidor, é essencial desenvolver conhecimentos específicos, habilidades técnicas e atitudes proativas e éticas.
Código	20260405
Recorte do tema geral	História - História do Brasil
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Coordenação do Curso de História/CCH; Departamento de História/DH)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	HISTÓRIA DO BRASIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em História, pesquisa documental e apoio técnico para ensino, extensão e gestão acadêmica.
Código	20260406
Recorte do tema geral	História - História do Brasil
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de História/DH)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	INOVAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender análise estatística, aprender a utilizar recursos de inteligência artificial e aprimorar a escrita de projetos para submissão em editais.
Código	20260407
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	INOVAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender ferramentas e técnicas de inovação e criatividade, com aplicações ao serviço público e em especial às bibliotecas.
Código	20260408
Recorte do tema geral	Aprender ferramentas e técnicas de inovação e criatividade, com aplicações ao serviço público e em especial às bibliotecas.
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Maior satisfação dos usuários, melhoria da imagem institucional, gestão mais eficiente.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	INOVAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Inovação em Cidades, Culturas e Mobilidade Urbana
Código	20260409
Recorte do tema geral	Inovação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	INOVAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar ferramentas disponibilizadas pelo Google
Código	20260410
Recorte do tema geral	Inovação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	INOVAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Empreendedorismo universitário - Aprender e desenvolver metodologias para promover o empreendedorismo inovador.
Código	20260411
Recorte do tema geral	Inovação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	INOVAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em propriedade intelectual e transferência de tecnologia.
Código	20260412
Recorte do tema geral	Propriedade intelectual / Transferência de tecnologia.
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	INOVAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e desenvolver conhecimentos sobre ferramentas de inteligência artificial para aplicá-las em rotinas administrativas, comunicação e produção de material audiovisual.
Código	20260413
Recorte do tema geral	Administração Pública - Inovação, Inteligência Artificial
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT Seção de Mídias/SM - SECOM, Seção de Publicidade/SP - SECOM, Secretaria de Comunicação - SECOM Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Fortalecer mecanismos de governança.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**O que precisa ser aprendido e o
resultado que precisa ser alcançado**

Contínuo e Consequente / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	JORNALISMO E EDITORAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a publicação de periódicos técnicos-científicos; aperfeiçoar a comunicação e divulgação de informações
Código	20260414
Recorte do tema geral	Comunicação - Jornalismo e Editoração
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão da Extensão/DGE - PROEX - Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Análise crítica de processos: Capacidade de identificar oportunidades de melhorias nos processos de trabalho e compreendê-los de forma integrada e sistêmica, visando a otimização de resultados e o aperfeiçoamento contínuo da gestão de processos e suas metodologias.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	JORNALISMO E EDITORAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em design gráfico e ferramentas digitais para produção de livros, com foco na criação de ebooks (epub).
Código	20260415
Recorte do tema geral	Produção de ebooks (epub); Padrões de acessibilidade e usabilidade e Design responsivo para diferentes dispositivos.
Unidade que informou a necessidade	Editoria Universitária - EDUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Maior eficiência na produção de ebooks, reduzindo prazos e custos; Qualidade técnica aprimorada, com ebooks alinhados a padrões internacionais; Atendimento a metas da EDUFES de modernização e acessibilidade digital.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver o autoconhecimento, habilidades de gestão de pessoas e de comunicação, visando a prática de uma gestão mais ética e efetiva.
Código	20260416
Recorte do tema geral	Liderança
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - DPDP/DDP - DGP - DGAPGD - CARP/DGP - DDP - CDI - DASA/DAS - SRF/CARP/DGP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Estudo dos processos organizativos e participativos relacionados a liderança, competências, com destaque para o mundo do trabalho.
Código	20260417
Recorte do tema geral	Liderança
Unidade que informou a necessidade	Auditoria Interna - Audin
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre Cerimonial e Protocolo, e suas atualizações.
Código	20260418
Recorte do tema geral	Cerimonial e Protocolo
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Relações Interinstitucionais - DRI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o planejamento e a organização de eventos institucionais
Código	20260419
Recorte do tema geral	Planejamento de eventos institucionais
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Relações Interinstitucionais - DRI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gestão em TIC no contexto do serviço público.
Código	20260420
Recorte do tema geral	Liderança
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Suporte ao Usuário/CSU/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos nas áreas de gestão de pessoas, atendimento dos discente e docentes, buscando apresentar uma assessoria de qualidade à gestão.
Código	20260421
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Divisão de Gestão Administrativa - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de gestão de pessoas e mediação para resolver conflitos de forma mais cooperativa, com consciência de grupo e efetiva para as pessoas e processos institucionais.
Código	20260422
Recorte do tema geral	Administração Pública - Liderança
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Sec/CCHN) Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA - DPDP/DDP - DDCC/DDP - CARP/DGP - CDI - DASA/DAS - SRF/CARP/DGP Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LIDERANÇA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em liderança e gestão de equipes, incluindo técnicas para engajamento, liderança humanizada, relações interpessoais e as particularidades do trabalho remoto.
Código	20260423
Recorte do tema geral	Administração Pública - Liderança, Liderança e o trabalho remoto
Unidade que informou a necessidade	Seção Administrativa/SA - IOUFES Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI - DSAN - DSAS DGA - STI, CSU/DGGTI - STI, CSW/DISTI - STI e Superintendência de Tec
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

	indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Promover assistência efetiva e de qualidade à c
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LÍNGUA PORTUGUESA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar em técnica e redação legislativa
Código	20260424
Recorte do tema geral	Técnica e redação legislativa
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS,
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LÍNGUAS ESTRANGEIRAS MODERNAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na língua espanhola visando aplicar em colaborações internacionais, em eventos científicos e publicações.
Código	20260425
Recorte do tema geral	Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LÍNGUAS ESTRANGEIRAS MODERNAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de tradução e versão de textos para outras línguas.
Código	20260426
Recorte do tema geral	Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; DAC; DL; DMU; DME
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LÍNGUAS ESTRANGEIRAS MODERNAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na língua inglesa visando publicações de qualidade, inclusive na área de nutrição.
Código	20260427
Recorte do tema geral	Línguas Estrangeiras Modernas
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LÍNGUAS ESTRANGEIRAS MODERNAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimentos, habilidades e técnicas em línguas estrangeiras, incluindo interpretação de conversas e conferências, voltados inclusive para capacitação no exterior e produção científica.
Código	20260428
Recorte do tema geral	Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Departamento de Patologia/DPA - CCS, Coordenação do curso de Terapia Ocupacional/CCTO - CCS, Departamento de Terapi Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; DAC; DL; DMU; DME Centro de Artes - CAR, Departamento
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Incentivar a produção de p
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LINGUÍSTICA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar qualidade linguística e produção textual
Código	20260429
Recorte do tema geral	Teoria e análise linguística
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LINGUÍSTICA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidade e atitudes na pesquisa em linguística aplicada envolvendo estudos relacionados com línguas de sinais.
Código	20260430
Recorte do tema geral	Linguística - Linguística Aplicada
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Línguas e Letras/DLL)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LINGUÍSTICA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em estudos relacionados à área de línguas estrangeiras, visando expandir e consolidar saberes
Código	20260431
Recorte do tema geral	Linguística - Linguística Aplicada
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Línguas e Letras/DLL)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LINGUÍSTICA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de abordagem intercultural no contexto de ensino de idiomas.
Código	20260432
Recorte do tema geral	Linguística - Linguística Aplicada
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SRI; Divisão de LÍNGUAS - DL
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LITERATURA BRASILEIRA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em comunicação institucional, além de propiciar uma visão criativa sobre a criação de documentos, normas e comunicações.
Código	20260433
Recorte do tema geral	Letras - Literatura Brasileira
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LITTERATURAS ESTRANGEIRAS MODERNAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos em teoria e análise literárias de obras em língua inglesa e em relação da literatura com outras artes e com a sociedade
Código	20260434
Recorte do tema geral	Letras - Literaturas Estrangeiras Modernas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Línguas e Letras/DLL)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LITTERATURAS ESTRANGEIRAS MODERNAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de teoria da literatura, literatura em língua espanhola e literatura infantil em espanhol.
Código	20260435
Recorte do tema geral	Letras - Literaturas Estrangeiras Modernas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Línguas e Letras/DLL)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LITTERATURAS ESTRANGEIRAS MODERNAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento da língua inglesa para leitura e escrita de artigos científicos, visando expandir e consolidar pesquisas, inclusive na área de nutrição.
Código	20260436
Recorte do tema geral	Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Coordenação do curso de Engenharia Florestal/CCEF - CCAE Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre contratações de soluções de TIC no contexto do serviço público.
Código	20260437
Recorte do tema geral	Logística e Compras Públicas
Unidade que informou a necessidade	DGGTI - STI, DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhec. em orçamento e finanças para poder utilizar as ferramentas disponíveis pelo Gov. Federal em sua plenitude.
Código	20260438
Recorte do tema geral	Administração Pública - Logística e Compras Públicas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executado
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências em comunicação institucional e interpessoal para melhorar a redação de documentos oficiais e a interação da equipe.
Código	20260439
Recorte do tema geral	Logística e Compras Públicas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em planejamento, fiscalização e gestão de contratos e orçamento público.
Código	20260440
Recorte do tema geral	Logística e Compras Públicas
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão e Governança em Tecnologia da Informação/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI Setor de Hotelaria Hospitalar/STHH/DLIH/GAD/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos sobre logística e processos de compras públicas, incluindo a Nova Lei de Licitações, contratos, patrimônio e almoxarifado, visando garantir a lisura, a celeridade e a ética e transparência nas atividades da instituição.
Código	20260441
Recorte do tema geral	Logística e Compras Públicas
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI - DSAN - DSAS Departamento de Morfologia/DM - CCS, Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS Superintendência de Infraestrutura - SI Secretaria de Ações Afirmativas e Divers
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) Professores, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gestão de materiais de consumo e patrimônio, incluindo as ferramentas e a legislação correlata para aprimorar os processos de compras, contratos e a incorporação e desfazimento de bens, com foco no apoio ao ensino, pesquisa e ex
Código	20260442
Recorte do tema geral	Administração Pública - Logística e Compras Públicas
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN - DSAS Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Técnicos-Administrativos atuantes na área de Logística e Compras Públicas, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gr
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em gestão pública, compras públicas, gestão de patrimônio e materiais.
Código	20260443
Recorte do tema geral	Gestão pública / Compras públicas / Gestão de patrimônio e materiais
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN - DSAS Seção de Mídias/SM - SECOM, Secretaria de Comunicação - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Técnicos Administrativos atuantes na área de Logística e Compras Públicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública. Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MÁQUINAS E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre análises estatística e econômica sobre os efeitos e a mitigação da deriva de defensivos agrícolas em biomas brasileiros
Código	20260444
Recorte do tema geral	Engenharia Agrícola
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Agrárias/DCAB; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de informação: Capacidade de identificar, coletar, organizar, tratar e analisar diferentes tipos de dados internos e externos à organização, aplicando métodos de pesquisa, modelagem e uso de evidências para subsidiar a tomada de decisões estratégicas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MATEMÁTICA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre Métodos Numéricos
Código	20260445
Recorte do tema geral	Matemática Aplicada
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MATEMÁTICA DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de computação, linguística (inglês) e administrativa para atendimento dos desafios apresentados.
Código	20260446
Recorte do tema geral	Ciência da Computação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Computação e Eletrônica/DCE; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MATEMÁTICA DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em ciência, tecnologia e inovação com o foco em desenvolvimento regional.
Código	20260447
Recorte do tema geral	Matemática da Computação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MATERIAIS ODONTOLÓGICOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos sobre a conservação, a guarda e distribuição e o controle de validade dos materiais de consumo no almoxarifado.
Código	20260448
Recorte do tema geral	Materiais Odontológicos, Odontologia
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MECÂNICA DOS SÓLIDOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ensino e pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos e produzir artigos científicos de maior impacto.
Código	20260449
Recorte do tema geral	Mecânica dos Sólidos Engenharia Mecânica - Mecânica dos Sólidos.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MEDICINA LEGAL E DEONTOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a prática clínica(medicina /Assistência) e aprimoramento nas áreas de Perícia Médica , Medicina Legal e deontologia.
Código	20260450
Recorte do tema geral	Medicina Legal e Deontologia
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MEDICINA PREVENTIVA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em primeiros socorros após acidentes com produtos químicos.
Código	20260451
Recorte do tema geral	Medicina Preventiva
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS, Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MEDICINA PREVENTIVA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área da saúde com ênfase nas práticas de enfermagem e médica.
Código	20260452
Recorte do tema geral	Medicina Preventiva
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MEDICINA PREVENTIVA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em urgência e emergência com ênfase nas práticas de enfermagem.
Código	20260453
Recorte do tema geral	Medicina Preventiva
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	METODOLOGIA E TÉCNICAS DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e fortalecer atividades de ensino, extensão, pesquisa e internacionalização do Departamento de Informática.
Código	20260454
Recorte do tema geral	Metodologia e Técnicas da Computação Ciência da Computação - Metodologia e Técnicas da Computação.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade; expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	METODOLOGIA E TÉCNICAS DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos em containerização de software para atuação em pesquisa/extensão e orientação de estudantes.
Código	20260455
Recorte do tema geral	Metodologia e Técnicas da Computação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	METODOLOGIA E TÉCNICAS DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gerenciamento de redes para atuação em pesquisa/extensão e orientação de estudantes.
Código	20260456
Recorte do tema geral	Metodologia e Técnicas da Computação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	METODOLOGIA E TÉCNICAS DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos específicos em gerenciamento de servidores para atuação em pesquisa/extensão científica e orientação de estudantes.
Código	20260457
Recorte do tema geral	Metodologia e Técnicas da Computação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	METODOLOGIA E TÉCNICAS DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimentos na Área de TI
Código	20260458
Recorte do tema geral	Metodologia e Técnicas da Computação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	METODOLOGIA E TÉCNICAS DA COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de inteligência artificial baseado em algortimos de computação quântica, o chamado machine learning quântico.
Código	20260459
Recorte do tema geral	Metodologia e Técnicas da Computação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MÉTODOS E TÉCNICAS DO PLANEJAMENTO URBANO E REGIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em planejamento urbano
Código	20260460
Recorte do tema geral	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MICROBIOLOGIA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas de cultivo de fungos e técnicas de biologia molecular para identificação de fungos.
Código	20260461
Recorte do tema geral	Microbiologia - Microbiologia Aplicada
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MICROBIOLOGIA APLICADA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em microbiologia, micologia e em práticas de atuação em laboratórios para melhorar o apoio ao ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260462
Recorte do tema geral	Microbiologia Aplicada
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MODERNIZAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em gestão de processos, compras e gestão para aumentar a eficiência operacional e garantir a conformidade com as normas
Código	20260463
Recorte do tema geral	Conformidade legal em compras e contratos. Métodos de desburocratização (ex.: análise de processos com ferramentas como BPMN)
Unidade que informou a necessidade	Editoria Universitária - EDUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Processos de compras mais ágeis e em conformidade; Redução de retrabalhos administrativos; Contribuição para metas de modernização institucional.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MODERNIZAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e desenvolver conhecimentos em Modernização e Desburocratização no serviço público
Código	20260464
Recorte do tema geral	Modernização e Desburocratização
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MODERNIZAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas para modernização do trabalho visando a economicidade e eficiência.
Código	20260465
Recorte do tema geral	Administração Pública - Modernização e Desburocratização
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MODERNIZAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre teletrabalho e Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e seu sistema de registros e avaliação, visando otimizar processos e executar atividades administrativas com maior eficiência, incluindo as atividades típicas de um departa
Código	20260466
Recorte do tema geral	Administração Pública - Modernização e Desburocratização, Teletrabalho
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN Diretoria de Gestão Administrativa/DGA - GR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o	Contínuo e Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

resultado que precisa ser alcançado

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MUSEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir e aprimorar conhecimentos quanto à gestão e política de acervos, sobretudo em relação às coleções e aos museus universitários.
Código	20260467
Recorte do tema geral	Museologia
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, cargos de gestão acadêmica não-gratificada
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MUSEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades técnicas em conservação e restauração de documentos em papel, livros, fotografias, filmes e diapositivos.
Código	20260468
Recorte do tema geral	Museologia
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MUSEOLOGIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar técnicas e ferramentas de gestão de museus e de práticas dos programas de Acervo, Educativo, Acessibilidade e Comunicação.
Código	20260469
Recorte do tema geral	Gestão Integrada e Inclusiva Acervo Cultural Museológico.
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos - Cargos de Gestão - Assessores - Cargos FG
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MÚSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para compartilhamento em sala de aula e atualização com o mercado de trabalho.
Código	20260470
Recorte do tema geral	Música
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes, Departamento de Teoria da Arte e Música/DTAM - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MÚSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de música, com intuito de ampliar seu aparato conceitual e documental, visando criar material técnico-pedagógico.
Código	20260471
Recorte do tema geral	Música
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes, Departamento de Teoria da Arte e Música/DTAM - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MÚSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e aprofundar os estudos sobre as relações entre música e filosofia.
Código	20260472
Recorte do tema geral	Música
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, PPGA - CAR, Departamento de Teoria da Arte e Música/DTAM - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MÚSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Manutenção e afinação de piano
Código	20260473
Recorte do tema geral	Música
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Teoria da Arte e Música/DTAM - CAR
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	MÚSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para a elaboração e o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa e extensão, para uma melhor integração com os cursos e a comunidade.
Código	20260474
Recorte do tema geral	Música
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Teoria da Arte e Música/DTAM - CAR
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade. Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OCEANOGRAFIA FÍSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliação de parcerias com redes de pesquisa nacionais e internacionais.
Código	20260475
Recorte do tema geral	Oceanografia - Oceanografia Física
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Oceanografia e Ecologia/DOE)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OCEANOGRAFIA FÍSICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em oceanografia física para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
Código	20260476
Recorte do tema geral	Oceanografia - Oceanografia Física
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Oceanografia e Ecologia/DOE)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OCEANOGRAFIA GEOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em oceanografia geológica para soluções, desenvolvimento de linha de pesquisa e ensino de técnicas para pesquisas integradas.
Código	20260477
Recorte do tema geral	Oceanografia - Oceanografia Geológica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Programa de Pós-Graduação em Oceanografia Ambiental/PPGOA; Departamento de Oceanografia e Ecologia/DOE)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OCEANOGRAFIA QUÍMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos técnicos sobre operação de equipamentos de pesquisa
Código	20260478
Recorte do tema geral	Oceanografia - Oceanografia Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN Coordenação do Curso de Oceanografia/CCO)
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ODONTOLOGIA SOCIAL E PREVENTIVA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências odontológicas com servidores e alunos.
Código	20260479
Recorte do tema geral	Odontologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OPERAÇÕES DE TRANSPORTES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Elaboração de livro sobre Portos: Planejamento, Construção e Operação.
Código	20260480
Recorte do tema geral	Engenharia de Transportes - Operações de Transportes
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Emergente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OPERAÇÕES INDUSTRIAIS E EQUIPAMENTOS PARA ENGENHARIA QUÍMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o tratamento de secagem, visando inovação no desenvolvimento de processos e qualidade nos produtos para atender padrões de armazenamento.
Código	20260481
Recorte do tema geral	Engenharia Química - Operações Industriais e Equipamentos para Engenharia Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ORÇAMENTO E FINANÇAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades, processos de trabalho e gestão, visando melhorar os serviços ofertados, e maximizar os resultados alcançados.
Código	20260482
Recorte do tema geral	Orçamento e Finanças
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ORÇAMENTO E FINANÇAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimento para acompanhar a execução orçamentária, financeira e contábil por meio de relatórios criados no Tesouro Gerencial.
Código	20260483
Recorte do tema geral	Orçamento e Finanças
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ORÇAMENTO E FINANÇAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na execução orçamentária e financeira no SIAFI.
Código	20260484
Recorte do tema geral	Orçamento e Finanças
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - SOF - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ORÇAMENTO E FINANÇAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a análise contábil
Código	20260485
Recorte do tema geral	Contabilidade pública
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS,
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ORÇAMENTO E FINANÇAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria em Gestão e Fiscalização de Contratos, Finanças e Orçamento, visando melhoria do processo de governança/gestão
Código	20260486
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Governança, Controles Internos e Integridade - DGCI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão orçamentária e financeira: Conhecimento de como planejar, executar e monitorar de forma efetiva os recursos orçamentários e financeiros para a gestão eficiente do erário.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ORÇAMENTO E FINANÇAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em orçamento público, finanças e captação de recursos, para melhor desempenho na elaboração de processos licitatórios e na gestão de orçamento público federal em unidade gestora.
Código	20260487
Recorte do tema geral	Administração Pública - Orçamento e Finanças
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN - /DPI Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN) Diretoria de Interlocução com a Sociedade/DIS - PROEX - Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Ampliar e consolidar a ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	ORIENTAÇÃO E ACONSELHAMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento acerca do desenvolvimento de competências acadêmicas, habilidades de estudos e estratégias pedagógicas.
Código	20260488
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas de Assistência Estudantil - PROPRES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRAS SOCIOLOGIAS ESPECÍFICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar experiências de gestão acadêmica, bem como de pesquisa e ensino.
Código	20260489
Recorte do tema geral	Sociologia - Outras Sociologias Específicas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de ciências Sociais/DCS)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e técnicas de atendimento às Pessoas com necessidades especiais e portadoras de doenças neurológicas e psiquiátricas.
Código	20260490
Recorte do tema geral	Administração Pública - Atendimento ao Público
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGP - DPDP/DDP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Atendimento: Capacidade de atender pessoas de forma eficiente, cortês, clara, simples e inclusiva, com foco na resolução de problemas, atuando com proatividade e agilidade e com postura ética, discricção e imparcialidade para gerar confiança e credibilidade.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimento de ferramentas e técnicas na área de bio e nanotecnologia.
Código	20260491
Recorte do tema geral	Outro - não especificado
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Área de Segurança do Trabalho: Riscos Ocupacionais, Mapa de Riscos, Ergonomia, Riscos Químicos, Biossegurança ou Segurança do Trabalho.
Código	20260492
Recorte do tema geral	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Obter conhecimentos e habilidades em difusão científica a fim de desenvolver e fortalecer ações de pesquisa, ensino e extensão na universidade.
Código	20260493
Recorte do tema geral	Outras não especificadas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Ciências Biológicas/DCB)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Qualificar a atuação docente por meio de intercâmbio, visita técnica e participação em eventos e cursos na área da Terapia Ocupacional e afins
Código	20260494
Recorte do tema geral	Outro - não especificado
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre boas práticas laboratoriais, descarte adequado de resíduos e formas adequadas de armazenamento de produtos químicos.
Código	20260495
Recorte do tema geral	Outro - não especificado
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização em manutenção de equipamentos odontológicos (bomba vácuo, compressor, autoclave, cadeira, ultrassom, etc) do Instituto de Odontologia.
Código	20260496
Recorte do tema geral	Outro - não especificado
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre elaboração e submissão de projetos a editais culturais, visando captação de recursos.
Código	20260497
Recorte do tema geral	Outro - não especificado
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento e técnicas de acolhimento, atendimento e orientação de temas como dependência química, sono, luto, conflitos interpessoais
Código	20260498
Recorte do tema geral	Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em química para ser capaz de realizar análises laboratoriais com técnicas seguras e inovadoras.
Código	20260499
Recorte do tema geral	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em administração educacional e processos visando cumprir atividades típicas de um Departamento de forma eficiente e inovadora.
Código	20260500
Recorte do tema geral	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades das atividades de enfermagem, visando melhorar o comprometimento e a autoestima para o cuidado.
Código	20260501
Recorte do tema geral	Não especificado
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Oftalmologia/UOFT/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM/ Unidade do Sistema Cardiovascular/USCV/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM/ Unidade do Sistema Cardiovas
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em ferramentas digitais e gestão de conteúdo para manutenção e atualização de sites em Drupal;
Código	20260502
Recorte do tema geral	Administração Pública - Governo e Transformação Digital
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGAPGD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas para o desenvolvimento de planilhas em excel e gráficos
Código	20260503
Recorte do tema geral	Outro - não especificado Indefinido
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Gestão da Qualidade e Segurança do Paciente/UGQSP/STGQ/SUP - HUCAM/ Unidade de Serviços Gerais/USG/DLIH/GAD/SUP - HUCAM/ Unidade de Diagnós
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Manter a atualização em ciência com animais de laboratório .
Código	20260504
Recorte do tema geral	Outro - não especificado
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Departamento de Ciências Fisiológicas/DCFI - CCS, Departamento de Morfologia/DM - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativo
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em química e segurança do trabalho para lidar com os riscos típicos de laboratórios de pesquisa em engenharia.
Código	20260505
Recorte do tema geral	Outro - não especificado Outro - não especificado.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	OUIDORIA E LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI) e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), com foco em dados abertos, em modalidades de transparência pública (ativa e passiva) e em suas implicações na gestão de documentos pessoais dentro
Código	20260506
Recorte do tema geral	Administração Pública - Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES Diretoria de Governança, Controles Internos e Integridade - DGCI Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PAISAGISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em projetos paisagísticos
Código	20260507
Recorte do tema geral	Paisagismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PARCERIAS NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento ao paciente; Ferramentas de como tratar situações difíceis com usuários.
Código	20260508
Recorte do tema geral	Parcerias no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Equipe médica e de Enfermagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PARCERIAS NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área de Relações Públicas.
Código	20260509
Recorte do tema geral	Relações Públicas
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Relações Interinstitucionais - DRI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PARCERIAS PÚBLICO-PRIVADAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre orçamento, captação de recurso e elaboração de editais
Código	20260510
Recorte do tema geral	Administração Pública - Parcerias no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Seção de Mídias/SM - SECOM, Secretaria de Comunicação - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PARCERIAS PÚBLICO-PRIVADAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimento e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos.
Código	20260511
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Coordenação dos núcleos/CN; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO EDUCACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ensino e aprendizagem e áreas específicas que permita melhorar o ensino da graduação.
Código	20260512
Recorte do tema geral	Planejamento e Avaliação Educacional Educação - Planejamento e Avaliação Educacional.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO EDUCACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em educação e avaliação institucional
Código	20260513
Recorte do tema geral	Planejamento e Avaliação Educacional
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos acerca da Gestão Ambiental - Agenda 2030 para ODS
Código	20260514
Recorte do tema geral	Política de Meio Ambiente
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes sobre sustentabilidade para aplicar práticas de gestão de áreas verdes, uso racional de recursos e reutilização, e auxiliar no cumprimento de metas ambientais, na formação de campanhas educativas e ampliar a
Código	20260515
Recorte do tema geral	Sustentabilidade aplicada ao contexto de bibliotecas, Ciência Política
Unidade que informou a necessidade	Biblioteca Central e Setoriais Divisão de Sustentabilidade e Desenvolvimento Institucional/DSDI - PROPLAN
Perfil do agente público	Servidores públicos que atuam em bibliotecas universitárias Técnicos e Docentes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento	Redução de custos operacionais e imagem institucional positiva. Fortalecer mecanismos de governança.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Institucional - PDI

**O que precisa ser aprendido e o
resultado que precisa ser alcançado**

Contínuo e Consequente / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	POLÍTICAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre o protagonismo das mulheres.
Código	20260516
Recorte do tema geral	Políticas Públicas
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	POLÍTICAS PÚBLICAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em políticas públicas, incluindo políticas culturais e interseccionalidades, para entender seu impacto no desenvolvimento nacional.
Código	20260517
Recorte do tema geral	Políticas Públicas, Gestão e Planejamento: Administração Pública - Transparência - Participação. Gestão com Equidade Social.
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Cultura - SECULT Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS Toda a Ufes
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos, Cargos de Direção, Assessores e Cargos com FG, professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Geração de valor para o usuário: Capacidade e sensibilidade para compreender as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado, de orientar a atividade da organização para o resultado, e de buscar o envolvimento da sociedade no processo de formulação e implementação da política e dos serviços públicos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Garantir o atendimento dos usuários e dos cidadãos. Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade. Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	POLÍTICAS SOCIAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Inclusão de formações em inclusão e acessibilidade para docentes
Código	20260518
Recorte do tema geral	Inclusão e acessibilidade
Unidade que informou a necessidade	Centro de Educação - CE, Departamento de Linguagens, Cultura e Educação - DLCE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	POLÍTICAS SOCIAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre assédio moral e sexual e a violência de gênero nas instituições públicas.
Código	20260519
Recorte do tema geral	Políticas Sociais
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	POLÍTICAS SOCIAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos sobre políticas sociais e públicas para desenvolver ações de extensão alinhadas às demandas da sociedade.
Código	20260520
Recorte do tema geral	Ciência Política - Políticas Sociais
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS Diretoria de Gestão da Extensão/DGE - PROEX - Pró-Reitoria de Extensão - PROEX
Perfil do agente público	Professores Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade. Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA APLICADAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em Probabilidade e Estatística aplicadas para melhoria de análise de dados reais, divulgando os resultados encontrados
Código	20260521
Recorte do tema geral	Probabilidade e Estatística Aplicadas Probabilidade e Estatística
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Estatística/DE - CCE
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Estatística)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA APLICADAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos básicos de estatística para compreensão e produção de dados sobre pesquisas referentes/relacionados à comunidade universitária.
Código	20260522
Recorte do tema geral	Probabilidade e Estatística
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA APLICADAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em epidemiologia para ser capaz de lecionar disciplinas de pós-graduação e produzir pesquisas científicas na área epidemiológica.
Código	20260523
Recorte do tema geral	Probabilidade e Estatística
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROCESSOS DE FABRICAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de metodologias de ensino e aprendizagem e aperfeiçoamento em áreas específicas para melhorar o ensino de graduação.
Código	20260524
Recorte do tema geral	Processos de Fabricação Engenharia Mecânica - Processos de Fabricação.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROCESSOS INDUSTRIAIS DE ENGENHARIA QUÍMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar expertise em simulação molecular para auxiliar na linha de pesquisa desenvolvida pelo curso de Eng. Química (graduação e pós graduação).
Código	20260525
Recorte do tema geral	Engenharia Química - Processos Industriais de Engenharia Química
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Engenharia Rural/DER - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre legislações, em especial no âmbito acadêmico, e também sobre a realização de registros acadêmicos e institucionais.
Código	20260526
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento para a aplicação da ferramenta Trello na gestão de processos e projetos
Código	20260527
Recorte do tema geral	Produtividade
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DGA
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na utilização dos sistemas de registro acadêmico, para melhor desempenho das atividades e maior produtividade.
Código	20260528
Recorte do tema geral	Administração Pública - Produtividade
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do programa de pós-graduação em Agronomia/PPGA - CCAE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar sobre atos normativos.
Código	20260529
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Coordenação dos núcleos/CN - CEUNES; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar e aprimorar conhecimentos acerca das ferramentas do google, a fim de promover uma gestão dos processos de trabalho mais efetiva e organizada.
Código	20260530
Recorte do tema geral	Produtividade
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
Código	20260531
Recorte do tema geral	Produtividade
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - SAAT/DDP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os softwares e os sistemas utilizados pela Ufes.
Código	20260532
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Lembrar conhecimentos em gestão para ser capaz de gerar relatórios, obter dados, orientar o público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
Código	20260533
Recorte do tema geral	Administração Pública - Produtividade
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Sec/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos em planilhas eletrônicas, do nível básico ao avançado, para aperfeiçoar o levantamento e a análise de dados.
Código	20260534
Recorte do tema geral	Administração Pública - Produtividade
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Sec/CCHN) Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PRODUTIVIDADE
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e ferramentas de produtividade, gestão do tempo e organização, visando a otimização de processos e o aumento da eficiência individual e da equipe, incluindo o contexto do trabalho remoto e o aperfeiçoamento da clareza,
Código	20260535
Recorte do tema geral	Administração Pública - Produtividade
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DSAN Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Sec/CCHN) Centro Tecnológico - CT Superintendência DE Infraestrutura - SI Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Bolsistas, Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente. | Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua. | Gestão de mudanças: Capacidade de planejar, propor, implementar e comunicar mudanças institucionais, mantendo o foco, a produtividade e a qualidade das entregas, mobilizando pessoas para a tomada de decisão.

Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI

Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Fortalecer mecanismos de governança.
Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
Fo

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado

Contínuo / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROGRAMAÇÃO VISUAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos técnico-científicos em campos da área de design e afins, para melhorar processos de ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260536
Recorte do tema geral	Programação Visual
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de DESIGN/DD - CAR
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROJETO DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento para práticas de construção sustentáveis
Código	20260537
Recorte do tema geral	Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROJETO DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em conforto ambiental, melhorando a execução de projetos que atendam boas condições térmica, luz e acústicas de edificações.
Código	20260538
Recorte do tema geral	Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROJETO DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em doutorado em arquitetura, visando aprimoramento profissional e pessoal.
Código	20260539
Recorte do tema geral	Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROJETO DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre acessibilidade arquitetônica, sistema BIM e sinalização viária, visando a inclusão no uso dos espaços construídos.
Código	20260540
Recorte do tema geral	Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Seção de Planejamento Físico-Territorial/SPF - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROJETO DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a capacidade de identificar / solucionar os problemas causados pela falta de acessibilidade
Código	20260541
Recorte do tema geral	Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROJETO DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de software REVIT, visando execução mais completa além de possibilitar a coordenação, integração e colaboração entre projetos.
Código	20260542
Recorte do tema geral	Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROJETO DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, metodologias e ferramentas em Arquitetura e Urbanismo, com foco na prática e no desenvolvimento de projetos.
Código	20260543
Recorte do tema geral	Projeto de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI Centro de Artes - CAR, Departamento de Arquitetura e Urbanismo/DAU - CAR, Programa de Pós-Graduação em Arquitetura e Urbanismo
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos Professores, Pesquisadores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PROTOZOOLOGIA DE PARASITOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em parasitologia e em práticas de atuação em laboratórios para melhorar o apoio ao ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260544
Recorte do tema geral	Protozoologia de Parasitos
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Patologia/DPA - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA COGNITIVA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em saúde mental, saúde cerebral, foco, estratégias de aprendizado, habilidades de estudo e memória
Código	20260545
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia Cognitiva
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre transtornos do neurodesenvolvimento, transtornos específicos e dificuldades de aprendizagem no contexto do ensino.
Código	20260546
Recorte do tema geral	Psicologia
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Políticas de Assistência Estudantil - PROPAES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Atendimento: Capacidade de atender pessoas de forma eficiente, cortês, clara, simples e inclusiva, com foco na resolução de problemas, atuando com proatividade e agilidade e com postura ética, discricção e imparcialidade para gerar confiança e credibilidade.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Autoconhecimento e comunicação assertiva e empática.
Código	20260547
Recorte do tema geral	Psicologia do Desenvolvimento Humano
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a relação entre espiritualidade e saúde, visando contribuir com promoção de bem-estar integral e diversidade no trabalho
Código	20260548
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre permanência no ensino superior e desenvolvimento humano.
Código	20260549
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Coord. do Progr. de Pós-Graduação em Psicologia/PPGP e Dep. de Psicologia Social e Desenvolvimento/DPSD)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos teórico-metodológico nas áreas de desenvolvimento e saúde da criança e do adolescente.
Código	20260550
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Progr. de Pós-Grad. em Psicologia/PPGP, Dep. Psic. Social e Desenvolvimento/DPSD e Dep. Psicologia/DP)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos em saúde mental para aprimorar o manejo de situações de sofrimento psicológico como ansiedade, estresse, traumas, entre outros
Código	20260551
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar saberes em psicopatologia e neurociências para ampliar a compreensão de processos emocionais e comportamentais que impactam na saúde mental
Código	20260552
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO ENSINO E DA APRENDIZAGEM
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas na interface da psicologia com a educação, abertura de novas agendas de pesquisa, consolidação de redes de pesquisa.
Código	20260553
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Ensino e da Aprendizagem
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Psicologia/DP)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO TRABALHO E ORGANIZACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e promoção da qualidade de vida, bem-estar emocional com estratégias de autocuidado.
Código	20260554
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO TRABALHO E ORGANIZACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em psicologia organizacional e do trabalho, visando a melhoria do processos de ensino-aprendizagem.
Código	20260555
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Coord. do Curso de Psicologia/CCP; PPGP, Dep. de Psicologia Social e Desenvolvimento/DPSD)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA DO TRABALHO E ORGANIZACIONAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Inteligência emocional e gerenciamento de estresse aplicados ao ambiente de trabalho. Relações interpessoais
Código	20260556
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade- SAAD Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA EXPERIMENTAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento teórico-metodológico, de modo a atualizar-se em relação aos avanços e novas descobertas da área de conhecimento.
Código	20260557
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia Experimental
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (PPG em Psicologia; Dep. de Psicologia Social e Desenvolvimento/DPSD)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA EXPERIMENTAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre método de análises de dados quantitativos e utilização de softwares estatísticos.
Código	20260558
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia Experimental
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (PPG em Psicologia; Dep. de Psicologia Social e Desenvolvimento/DPSD)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA SOCIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas em desenvolvimento, abertura de novas agendas de pesquisa, criação e ampliação de redes de pesquisa, divulgação científica
Código	20260559
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia Social
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Coord. do Progr. de Pós-Graduação em Psicologia/PPGP e Dep. de Psicologia Social e Desenvolvimento/DPSD)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA SOCIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento em psicologia do dinheiro focando na compreensão dos fatores emocionais, comportamentais e sociais que influenciam essa relação
Código	20260560
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia Social
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA SOCIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em psicologia e/na educação e/ou ações afirmativas na/e educação a fim de qualificar a atuação na assistência estudantil
Código	20260561
Recorte do tema geral	Psicologia Social
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA SOCIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos teórico-metodológicos na área da saúde mental infantojuvenil.
Código	20260562
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia Social
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Psicologia/DP)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Geração de valor para o usuário: Capacidade e sensibilidade para compreender as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado, de orientar a atividade da organização para o resultado, e de buscar o envolvimento da sociedade no processo de formulação e implementação da política e dos serviços públicos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA SOCIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar práticas de acolhimento em saúde mental com comunicação empática, escuta ativa e promoção de ambientes humanizados e inclusivos
Código	20260563
Recorte do tema geral	Psicologia - Psicologia Social
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA SOCIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Contribuir com a cultura de atenção à saúde mental, do bem-estar emocional e na prevenção de situações de sofrimento psicológico.
Código	20260564
Recorte do tema geral	Psicologia Social
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DPDP/DDP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	PSICOLOGIA SOCIAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimentos sobre técnica de coleta de dados para estudos psicossociais: “Histórias de vida”.
Código	20260565
Recorte do tema geral	Psicologia Social
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ANALÍTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de ferramentas básicas, conhecimento e habilidades específicas visando melhorias no processo de ensino-aprendizagem
Código	20260566
Recorte do tema geral	Química Analítica Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE, Coordenação do programa de pós-graduação em Química/PPGQ - CCE, Departamento de Química/DQ - CCE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ANALÍTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em preparo e análises química e segurança laboratorial, visando melhorar o atendimento de professores
Código	20260567
Recorte do tema geral	Química Analítica Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE, Departamento de Química/DQ - CCE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ANALÍTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento e habilidades em técnicas de análises e equipamentos para aulas e pesquisas.
Código	20260568
Recorte do tema geral	Química Analítica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ANALÍTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos e uso/estoque de reagentes.
Código	20260569
Recorte do tema geral	Química Analítica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ANALÍTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em relação ao uso, conservação, estoque de reagentes.
Código	20260570
Recorte do tema geral	Química Analítica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ANALÍTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de Química Analítica, com foco em Eletroanalítica, visando a aplicação em projetos de pesquisa e sua coordenação.
Código	20260571
Recorte do tema geral	Química Analítica Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE, Departamento de Química/DQ - CCE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos e Professores (Departamento de Química) Técnicos administrativos (Departamento de Química)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade. Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA INORGÂNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades acerca de química, bioquímica, análises instrumentais e laboratoriais.
Código	20260572
Recorte do tema geral	Química - Química Inorgânica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biologia Vegetal/PPGBV)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA INORGÂNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimentos para melhorar as aulas de laboratório do curso de Engenharia de Produção.
Código	20260573
Recorte do tema geral	Química - Química Inorgânica
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ORGÂNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, habilidades e atitudes em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais
Código	20260574
Recorte do tema geral	Química Orgânica Química
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Química/DQ - CCE e Centro de Ciências Exatas -CCE
Perfil do agente público	Professores (Departamento de Química) e Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Coordenação e colaboração em rede: Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ORGÂNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar o conhecimento de ferramentas de modelagem molecular p/ aplicação em ensino, pesquisa e/ou extensão em química orgânica/medicinal
Código	20260575
Recorte do tema geral	Química
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Naturais/DCN; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	QUÍMICA ORGÂNICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em química orgânica, síntese orgânica, produtos naturais, estrutura, conformação, estereoquímica e química supramolecular, visando inclusive aplicar em projetos de pesquisa e coordenação de projetos.
Código	20260576
Recorte do tema geral	Química - Química Orgânica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE, Departamento de Química/DQ - CCE Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RÁDIO E TELEVISÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender uso de ferramentas básicas de comunicação digital, incluindo captação e edição de imagens e sons, e uso de aplicativos relacionados.
Código	20260577
Recorte do tema geral	Comunicação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização em Técnicas de Diagnóstico por Imagem: Os cirurgiões-dentistas devem ser proficientes no uso das tecnologias de diagnóstico por imagem
Código	20260578
Recorte do tema geral	Radiologia
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - Divisão de Assistência à Saúde/DASA/DAS - PROGEP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos técnicos de proteção radiológica e gestão de resíduos.
Código	20260579
Recorte do tema geral	Radiologia, Odontologia
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RECURSOS PESQUEIROS MARINHOS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento na área de recursos pesqueiros marinhos, para que tornem o ensino, pesquisa e extensão do CEUNES uma referência nacional.
Código	20260580
Recorte do tema geral	Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Agrárias/DCAB; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	REGULAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre legislação em ouvidoria.
Código	20260581
Recorte do tema geral	Regulação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	REGULAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades acerca dos sistemas do Mec (Sistema e-MEC, Censup e outros)
Código	20260582
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Planejamento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	REGULAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar conhecimentos sobre a legislação e os processos didático-pedagógicos de Avaliação Institucional.
Código	20260583
Recorte do tema geral	Regulação Administração Pública - Regulação
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Especializar conhecimentos na área de Relações de Trabalho no Setor Público
Código	20260584
Recorte do tema geral	Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes relacionados ao comportamento organizacional.
Código	20260585
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Informações Gerenciais/CIG/DPI - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a gestão de informações e conhecimentos no setor, favorecendo a organização do fazer administrativo e a comunicação interna
Código	20260586
Recorte do tema geral	Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Coordenação do curso de Fonoaudiologia/CCFO - CCS, Coordenação do curso de Terapia Ocupacional/CCTO - CCS, Departam
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre a área tributária, inclusive sobre preenchimento de declarações para o fisco federal.
Código	20260587
Recorte do tema geral	Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender o conceito e técnicas de mediação de conflitos visando facilitar o acesso ao serviço de gestão de conflitos.
Código	20260588
Recorte do tema geral	Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa/DGA)
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar estratégias de comunicação com a comunidade acadêmica e oratória
Código	20260589
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para otimizar as condições de trabalho, promover a saúde, reduzir lesões e doenças e aumentar a eficiência e a produtividade.
Código	20260590
Recorte do tema geral	Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar e aperfeiçoar conhecimentos ligados a trabalho em equipe
Código	20260591
Recorte do tema geral	Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do curso de Terapia Ocupacional/CCTO - CCS, Departamento de Terapia Ocupacional/DTO - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a inteligência emocional para gerenciar o estresse, otimizar o desempenho e melhorar as relações interpessoais no ambiente de trabalho.
Código	20260592
Recorte do tema geral	Relações de Trabalho no Setor Público, Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD Divisão de Gestão Administrativa - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo. Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Assegurar uma gestão justa e aberta, onde todos podem participar e as decisões são tomadas com transparência para garantir resultados positivos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimentos, habilidades e atitudes de comunicação não-violenta, visando assegurar uma gestão ética e efetiva
Código	20260593
Recorte do tema geral	Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Auditoria Interna - Audin Superintendência de Educação a Distância - SEAD Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Sec/CCHN) Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em comunicação, com foco na comunicação institucional e interpessoal, para melhorar o relacionamento e a colaboração entre a equipe.
Código	20260594
Recorte do tema geral	Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Sec/CCHN) Superintendência DE Infraestrutura - SI Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Professores, Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas. Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre a saúde mental do trabalhador
Código	20260595
Recorte do tema geral	Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
Unidade que informou a necessidade	Divisão de Enfermagem/DENF/GAS/SUP - HUCAM/ Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Equipe médica e de Enfermagem Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES PÚBLICAS E PROPAGANDA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre novas tecnologias de comunicação e educação: teorias e práticas em novas tecnologias de comunicação, gestão e educação.
Código	20260596
Recorte do tema geral	Relações Públicas e Propaganda
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Comunicação Social/DCS - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES PÚBLICAS E PROPAGANDA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento, teorias e metodologias na área de comunicação social.
Código	20260597
Recorte do tema geral	Relações Públicas e Propaganda
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR, Departamento de Comunicação Social/DCS - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES PÚBLICAS E PROPAGANDA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em branding com foco em metrificação.
Código	20260598
Recorte do tema geral	Branding / metrificação.
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	RELAÇÕES PÚBLICAS E PROPAGANDA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre produção de conteúdo e gestão de mídias sociais.
Código	20260599
Recorte do tema geral	Mídias Sociais
Unidade que informou a necessidade	Seção de Mídias/SM - SECOM Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SANEAMENTO AMBIENTAL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a capacidade de planejar, executar e analisar dados de ensaios de laboratório.
Código	20260600
Recorte do tema geral	Saneamento Ambiental Engenharia Sanitária - Saneamento Ambiental.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SANEAMENTO BÁSICO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Criar conhecimentos em pesquisa para coordenar grupos, orientar alunos e produzir artigos, visando a expansão e a consolidação das pesquisas.
Código	20260601
Recorte do tema geral	Saneamento Básico Engenharia Sanitária - Saneamento Básico.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE MATERNO-INFANTIL
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as atitudes em comunicação institucional e interpessoal visando melhorar a relação entre a equipe. (Área: Saúde Materno-Infantil Medicina)
Código	20260602
Recorte do tema geral	Saúde Materno-Infantil
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Equipe médica e Enfermagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar publicações acadêmicas do DCS/UFES e no currículo Lattes, fortalecendo a atuação docente e a inserção na pós-graduação.
Código	20260603
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Análise crítica de processos: Capacidade de identificar oportunidades de melhorias nos processos de trabalho e compreendê-los de forma integrada e sistêmica, visando a otimização de resultados e o aperfeiçoamento contínuo da gestão de processos e suas metodologias.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade e ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos e melhores práticas para administração de medicamentos em enfermagem.
Código	20260604
Recorte do tema geral	Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - Diretoria de Atenção à Saúde/DAS - PROGEP
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender técnicas de metodologia ativa visando melhorar o interesse dos alunos nas aulas.
Código	20260605
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e normativas sobre sobrepeso e obesidade para melhor atendimento dos usuários.
Código	20260606
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva - Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento em neuromodulação, aplicações, mecanismos de ação e potencial terapêutico para manejar condições relacionadas à saúde mental
Código	20260607
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva - Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos acerca dos problemas respiratórios mais comuns em adultos, que são frequentemente atendidos na atenção básica.
Código	20260608
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva - Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para atendimento de intercorrências em saúde mental de servidores e alunos.
Código	20260609
Recorte do tema geral	Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades e competências do profissional da enfermagem no gerenciamento dos serviços.
Código	20260610
Recorte do tema geral	Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre Saúde mental e os impactos pós-pandêmicos.
Código	20260611
Recorte do tema geral	Saúde Publica
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar as habilidades e técnicas de acolhimento, atendimento e orientação , visando a eficiência no atendimento da equipe de saúde no Campus.
Código	20260612
Recorte do tema geral	Saúde Publica
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DASAS - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em saúde do trabalhador para atendimento da comunidade acadêmica.
Código	20260613
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para atendimento de pacientes ginecológicas e obstétricas; Aprimorar conhecimento sobre a IHAC (Área: Saúde Pública Saúde P
Código	20260614
Recorte do tema geral	Saúde Público
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Saúde da Mulher/UMUL/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar a ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Demonstrar iniciativa na identificação e resolução de problemas na prática profissional.
Código	20260615
Recorte do tema geral	Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Equipe médica e de Enfermagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Executar procedimentos técnicos de forma precisa e segura. (Área: Saúde Pública Procedimentos em saúde coletiva)
Código	20260616
Recorte do tema geral	Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Hematologia, Hemoterapia e Oncologia/UHHO/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM / Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Equipe médica e de Enfermagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir conhecimentos de suporte básico de vida para atendimento de intercorrências de saúde.
Código	20260617
Recorte do tema geral	Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - Diretoria de Atenção à Saúde/DAS - PROGEP
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar conhecimentos em segurança do trabalho para realizar inspeções técnicas e elaborar documentos técnicos
Código	20260618
Recorte do tema geral	Saúde pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - Divisão de Assistência à Saúde/DASA/DAS - PROGEP
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar e consolidar as ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Avaliar demandas que envolvem a segurança do trabalho cujos riscos ambientais apresentam uma grande diversidade de causas e efeitos.
Código	20260619
Recorte do tema geral	Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - Divisão de Assistência à Saúde/DASA/DAS - PROGEP
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar relacionamento interpessoal e o trabalho de equipe atualizando novas formas de trabalho. (Área: Saúde Pública Saúde coletiva - saúde públi
Código	20260620
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva
Unidade que informou a necessidade	Unidade do Sistema Cardiovascular/USCV/STESP/DGC/GAS/SUP - HUCAM / Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP -
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Trabalho em Equipe: Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes para otimizar o desenvolvimento do atendimento ao público (usuários do SUS). (Área: Saúde Publica Me
Código	20260621
Recorte do tema geral	Saúde Publica
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Equipe médica e de Enfermagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar novas tecnologias com operação de equipamentos de diagnóstico por imagem, segurança radiológica, interpretação de imagens e atualizações.
Código	20260622
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva - Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Diagnóstico por Imagem e Diagnósticos Especializados/UDIDE/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Equipe médica e de Enfermagem
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades para atendimento à pessoa com deficiência, incluindo a compreensão de normativas e instrumentos que garantem seus direitos.
Código	20260623
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva, Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em prevenção de acidentes e em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos, incluindo acidentes com produtos químicos.
Código	20260624
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva - Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN Departamento de Gemologia/DG - CCJE Unidade do Sistema Cardi
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos em Saúde Pública, com foco em Qualidade de Vida no Trabalho.
Código	20260625
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva - Saúde Pública, Qualidade de vida
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DDCC/DDP - CDI - DAS - SRF/CARP/DGP Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS Departamento de Educação Integrada em Saúde/DEIS - CCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executado Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SAÚDE PÚBLICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e desenvolver conhecimentos em assessoria técnico-pedagógica para aprimorar o processo de ensino-aprendizagem nos cursos de graduação.
Código	20260626
Recorte do tema geral	Saúde Coletiva, Saúde Pública
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências da Saúde - CCS, Coordenação do curso de Medicina/CCM - CCS, Coordenação do Programa de Residência Médica/PRME - CCS, Departamento D Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções. Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnica e pedagógica de cursos de graduação e pós-graduação em serviço social
Código	20260627
Recorte do tema geral	Serviço Social - Serviço Social Aplicado
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Serviço Social/DSS - CCJE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em pesquisa, ensino e extensão universitária, no campo do serviço social, da política social e da saúde coletiva.
Código	20260628
Recorte do tema geral	Serviço Social - Serviço Social Aplicado
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Serviço Social/DSS - CCJE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a realização de coleta e tratamento de dados.
Código	20260629
Recorte do tema geral	Serviço Social - Serviço Social Aplicado
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar o conhecimento sobre discussões acerca do serviço social e políticas públicas que atendem servidores e estudantes.
Código	20260630
Recorte do tema geral	Serviço Social Aplicado
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre cultura e questão de gênero.
Código	20260631
Recorte do tema geral	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre os Direitos das Pessoas com deficiência.
Código	20260632
Recorte do tema geral	Serviço Social
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Saúde mental e os impactos pós pandemia.
Código	20260633
Recorte do tema geral	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre Cidadania e Direitos Humanos.
Código	20260634
Recorte do tema geral	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Serviço Social e a questão racial.
Código	20260635
Recorte do tema geral	SERVIÇO SOCIAL APLICADO
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade- SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos de desenvolvimento de sistemas em para atuação em pesquisa/extensão e orientação de estudantes.
Código	20260636
Recorte do tema geral	Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e habilidades em DEVOPS.
Código	20260637
Recorte do tema geral	Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Tecnologia e Sistemas/DTS - STI, Coordenação de Serviços WEB/CSW/DISTI - STI, Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar o conhecimento de ferramentas básicas no uso de computadores, sistema operacional Windows e ferramentas básicas de TI.
Código	20260638
Recorte do tema geral	Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento de ferramentas básicas de IAs para rotinas administrativas.
Código	20260639
Recorte do tema geral	Ciência da Computação - Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Adquirir novos conhecimentos sobre a Ciência da Computação, princípios, teorias, desenvolvimento e aplicação de software e sistemas de computação.
Código	20260640
Recorte do tema geral	Sistema de Computação
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos a respeito de atualização, manutenção e utilização de sistemas suportados pela instituição.
Código	20260641
Recorte do tema geral	Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Suporte ao Usuário/CSU/DGGTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender conhecimento avançado a respeito de atualização, manutenção e utilização das ferramentas Drupal e Wordpress para sites.
Código	20260642
Recorte do tema geral	Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Serviços WEB/CSW/DISTI - STI, Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento para compartilhar nas disciplinas dos cursos de graduação da área de computação e saúde.
Código	20260643
Recorte do tema geral	Ciência da Computação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Computação e Eletrônica/DCE; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Fluência digital: Capacidade de utilizar diferentes soluções digitais e tecnológicas para otimizar estratégias, processos e ferramentas para a realização de entregas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre tecnologias da computação (Agro 5.0) para o agronegócio de modo a fomentar pesquisa, desenvolvimento, e inovação.
Código	20260644
Recorte do tema geral	Ciência da Computação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Computação e Eletrônica/DCE; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos e aperfeiçoamento em informática (Excel, Word, Power BI, etc.
Código	20260645
Recorte do tema geral	Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS DE COMPUTAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos técnicos em arquitetura de microsserviços.
Código	20260646
Recorte do tema geral	Sistemas de Computação
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Sistemas Acadêmicos/CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS ELÉTRICOS DE POTÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e aprender conhecimentos e habilidades no tema de sistemas elétricos de potência.
Código	20260647
Recorte do tema geral	Sistemas Elétricos de Potência Engenharia Elétrica - Sistemas Elétricos de Potência.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS ELÉTRICOS DE POTÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos sobre a proteção de sistemas elétricos de média tensão para a manutenção do ajuste seguro da proteção das instalações da Ufes
Código	20260648
Recorte do tema geral	Sistemas Elétricos de Potência
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS ELÉTRICOS DE POTÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver conhecimento sobre Planejamento, Operação e Proteção de Redes Ativas de Consumidor visando aplicá-lo na rede ativa de distribuição da Ufes
Código	20260649
Recorte do tema geral	Sistemas Elétricos de Potência
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS ELÉTRICOS DE POTÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre subestações elétricas visando manter a operação segura das subestações da Ufes
Código	20260650
Recorte do tema geral	Sistemas Elétricos de Potência
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SISTEMAS ELÉTRICOS DE POTÊNCIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar a ferramenta SKW/PTW para estudar o fluxo de potência na rede ativa de distribuição da Ufes
Código	20260651
Recorte do tema geral	Sistemas Elétricos de Potência
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	SOCIOLOGIA DO CONHECIMENTO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver a publicação em revistas científicas de excelência e intensificar a participação em redes internacionais
Código	20260652
Recorte do tema geral	Sociologia - Sociologia do Conhecimento
Unidade que informou a necessidade	Coordenação do curso de Ciências Econômicas/CCCE - CCJE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TAXONOMIA DOS GRUPOS RECENTES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos do docente em sua área específica, através do aprimoramento em cursos, programas de pós-graduação e pós-doutoramento.
Código	20260653
Recorte do tema geral	Zoologia
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Ciências Agrárias/DCAB; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS E OPERAÇÕES FLORESTAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender novas tecnologias e experiências para serem usadas nas salas de aula e em pesquisas.
Código	20260654
Recorte do tema geral	Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Técnicas e Operações Florestais
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Departamento de Ciências Florestais e da Madeira/DCFM - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender ferramentas de gestão de conflitos e de resolução de problemas para colaborar na tomada de decisões no âmbito da Gestão de Pessoas.
Código	20260655
Recorte do tema geral	Administração Pública
Unidade que informou a necessidade	Divisão de Gestão Administrativa - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver e aprimorar a capacidade de proatividade e liderança pessoal.
Código	20260656
Recorte do tema geral	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DCOS - DDI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades de comunicação assertiva nas organizações (Setor Público)
Código	20260657
Recorte do tema geral	Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualização em dietas enterais.
Código	20260658
Recorte do tema geral	Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Unidade que informou a necessidade	Unidade de Nutrição Clínica/UNUT/DADT/GAS/SUP - HUCAM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar os conhecimentos sobre o desenvolvimento individual e coletivo, visando um ambiente harmonico e saudável
Código	20260659
Recorte do tema geral	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas
Unidade que informou a necessidade	Instituto de Odontologia - IOUFES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a eficiência da gestão pública, bem como o sentimento de pertencimento à instituição, possibilitando maior celeridade na busca por soluções.
Código	20260660
Recorte do tema geral	Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Áreas Experimentais/CAE - CCAE
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre ferramentas de teletrabalho para manter ou aumentar a qualidade do serviço prestado.
Código	20260661
Recorte do tema geral	Administração Pública - Curso: Ferramentas de trabalho on-line para servidores em teletrabalho
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre estratégias de planejamento, organização e produtividade, para unir qualidade no serviço prestado e bem estar pessoal.
Código	20260662
Recorte do tema geral	Administração Pública - Curso: Gestão da Felicidade e do Bem-estar Organizacional
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos e Docentes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em gestão de carreiras e desenvolvimento de pessoas, visando a melhoria institucional por meio de técnicas, recursos e estratégias.
Código	20260663
Recorte do tema geral	Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DPDP/DDP
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento de arquitetura e tecnologias em desenvolvimento web baseado em java spring boot, flutter, react native, jwt e kubernetes.
Código	20260664
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Tecnologia e Sistemas/DTS - STI, Coordenação de Sistemas Acadêmicos/CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades e conhecimentos das ferramentas sobre administração do sistema Moodle, incluindo a criação de plugins.
Código	20260665
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar lógica de programação e aprender/implementar com Python para resolver problemas cotidianos
Código	20260666
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa/DGA)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre infraestrutura como código (IaC).
Código	20260667
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Infraestrutura e Serviços em Tecnologia da Informação/DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos para operacionalizar um WAF (Web Application Firewall) para a UFES, visando melhorar a segurança das aplicações web.
Código	20260668
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Infraestrutura e Serviços em Tecnologia da Informação/DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar fundamentos de TI: Hardware e Software tendo em vista o atendimento das demandas de TI
Código	20260669
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento nos equipamentos que compõe a infraestrutura de rede de dados da UFES.
Código	20260670
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	CSU/DGGTI - STI, DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre desenvolvimento utilizando Java e Spring Boot.
Código	20260671
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Tecnologia e Sistemas/DTS - STI, Coordenação de Sistemas Acadêmicos/CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre gerenciamento de banco de dados IBM Db2.
Código	20260672
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Tecnologia e Sistemas/DTS - STI, Coordenação de Sistemas Acadêmicos/CSA/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre orquestração de contêineres.
Código	20260673
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Serviços WEB/CSW/DISTI - STI, Diretoria de Tecnologia e Sistemas/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre containerização para criação, teste e implantação de aplicações.
Código	20260674
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Coordenação de Serviços WEB/CSW/DISTI - STI, Diretoria de Tecnologia e Sistemas/DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre computação em nuvem.
Código	20260675
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	CIDS/DTS-STI, CSU/DGGTI - STI, CSW/DISTI - STI, DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre configuração e gerenciamento de redes.
Código	20260676
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	CSU/DGGTI - STI, DTS - STI, DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento de ferramentas do Sistema de Atas da Ufes.
Código	20260677
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar recursos de programação e redes e aprender sobre os padrões de desenvolvimento de sistema na Ufes.
Código	20260678
Recorte do tema geral	Ciência da Informação
Unidade que informou a necessidade	Seção de Tecnologia da Informação/Setorial Sul/STIS/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Resolução de Problemas com Base em Dados: Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender análise de dados como suporte à tomada de decisão.
Código	20260679
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa/DGA)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre programação web
Código	20260680
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Seção de Mídias/SM - SECOM
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Consequente / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades em TIs, gerenciamento de sistemas operacionais, implementação e gerenciamento de infraestrutura, gerenciamento de redes.
Código	20260681
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender a utilizar ferramentas úteis para o contexto do teletrabalho.
Código	20260682
Recorte do tema geral	O uso de de IA, bem como de planilhas e editores de texto.
Unidade que informou a necessidade	Procuradoria Federal - PF, Seção Administrativa da Procuradoria/SA-PF
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Eficiência operacional na qualidade dos processos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em cibersegurança, com foco em respostas a incidentes cibernéticos.
Código	20260683
Recorte do tema geral	Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Infraestrutura e Serviços em Tecnologia da Informação/DISTI - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI DISTI - STI, DTS - STI e Superintendência de Tecnologia da Informação - STI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Gestão de Crises: Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar e atualizar conhecimentos em tecnologias da informação (TICs), com foco no uso dos sistemas institucionais e governamentais.
Código	20260684
Recorte do tema geral	Ciência da Informação, Tecnologia da Informação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes - CAR Departamento de Ciências da Saúde/DCS; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento e a utilização de ferramentas de Inteligência Artificial e outras tecnologias, como planilhas eletrônicas e serviços Google, para otimizar e automatizar tarefas no ambiente de trabalho.
Código	20260685
Recorte do tema geral	Ciência da Informação - Tecnologia da Informação, Tecnologia da Informação para automatização de atividades e uso de inteligência artificial.
Unidade que informou a necessidade	Auditoria Interna - Audin Superintendência de Educação a Distância - SEAD Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa/DGA e Departamento de Psicologia/DP) Pró-Reitoria de Ge
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento	Fortalecer mecanismos de governança. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Emergente / Operacional, Tático e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o uso de ferramentas tecnológicas
Código	20260686
Recorte do tema geral	Editores de texto, linguagem de marcação de texto
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS, Coordenação Administrativa/CA - SOCS
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Mentalidade Digital: Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre especificidades da área que atua na pesquisa, ensino e extensão.
Código	20260687
Recorte do tema geral	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes, Departamento de Arquitetura e Urbanismo/DAU - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA DE ARQUITETURA E URBANISMO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento relacionado à realização de experiência prática em Arquitetura e Urbanismo.
Código	20260688
Recorte do tema geral	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
Unidade que informou a necessidade	Centro de Artes, Coordenação do curso de Arquitetura e Urbanismo/CCAU - CAR
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA E UTILIZAÇÃO DE PRODUTOS FLORESTAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Atualizar conhecimentos na área de Recursos Florestais e Engenharia Florestal, pela participação em eventos técnico-científicos.
Código	20260689
Recorte do tema geral	Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA E UTILIZAÇÃO DE PRODUTOS FLORESTAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar procedimentos técnico-científicos pela participação em intercâmbio institucional, tais como visitas e estágios técnico-científicos
Código	20260690
Recorte do tema geral	Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA E UTILIZAÇÃO DE PRODUTOS FLORESTAIS
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área tecnológica sobre a madeira e seus derivados, visando melhoria do processo de pesquisa-ensino-aprendizagem.
Código	20260691
Recorte do tema geral	Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal: Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA QUÍMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em ferramentas de Engenharia Química, para o melhor desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
Código	20260692
Recorte do tema geral	Engenharia Química - Tecnologia Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TECNOLOGIA QUÍMICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender sobre o uso de ferramentas de inteligência artificial para otimização de tarefas docentes e consolidação de pesquisa na área.
Código	20260693
Recorte do tema geral	Engenharia Química - Tecnologia Química
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Inovação e mudança: Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TELECOMUNICAÇÕES
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento da ferramenta Alto-QI para elaboração de cabeamento estruturado, alarme e CFTV
Código	20260694
Recorte do tema geral	Telecomunicações
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TEORIA ANTROPOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico-pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
Código	20260695
Recorte do tema geral	Antropologia - Teoria Antropológica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Ciências Sociais/DCS)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TEORIA E ANÁLISE LINGÜÍSTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar qualidade linguística e produção textual.
Código	20260696
Recorte do tema geral	Teoria e Análise Linguística Linguística - Teoria e Análise Linguística.
Unidade que informou a necessidade	Centro Tecnológico - CT
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicação estratégica: Capacidade de desenvolver conceitos e ideias com clareza, de comunicar propósitos, planos e estratégias e inspirar confiança, de estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, de construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TEORIA E ANÁLISE LINGÜÍSTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em teoria e análise linguística, a fim de expandir e consolidar pesquisas e referencial teórico-metodológico, com foco em estudos sobre língua de sinais, leitura e produção de textos.
Código	20260697
Recorte do tema geral	Linguística - Teoria e Análise Linguística
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Línguas e Letras/DLL) Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN
Perfil do agente público	Professores Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TEORIA E FILOSOFIA DA HISTÓRIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em assessoria técnico-pedagógica e acompanhamento de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
Código	20260698
Recorte do tema geral	História - Teoria e Filosofia da História
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN Coordenação do Curso de Filosofia/CCF
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento. Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TEORIA LITERÁRIA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Ampliar conhecimento em teoria e história literária, literatura comparada e relação da literatura com outras artes e com a sociedade.
Código	20260699
Recorte do tema geral	Letras - Teoria Literária
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Línguas e Letras/DLL)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TEORIA POLÍTICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundamento de pesquisas em desenvolvimento, abertura de novas agendas de pesquisa, criação e ampliação de redes de pesquisa, divulgação científica
Código	20260700
Recorte do tema geral	Ciência Política - Teoria Política
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Departamento de Ciências Sociais/DCS)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TERCEIRIZAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Capacitar para a correta aplicação da nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, abordando os principais mudanças trazidas pela legislação.
Código	20260701
Recorte do tema geral	Terceirização
Unidade que informou a necessidade	Superintendência de Infraestrutura - SI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TERCEIRIZAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprender e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes em fiscalização de contratos, incluindo análise de planilhas de custos
Código	20260702
Recorte do tema geral	Administração Pública, Terceirização
Unidade que informou a necessidade	Pró-reitoria de Administração - PROAD - DCOS Coordenação dos núcleos/CN - CEUNES; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança. Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÓPICOS ESPECÍFICOS DE EDUCAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoamento em língua estrangeira: Inglês, alemão ou espanhol
Código	20260703
Recorte do tema geral	Educação
Unidade que informou a necessidade	Departamento de Educação e Ciências Humanas/DECH; Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÓPICOS ESPECÍFICOS DE EDUCAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos na área de Educação, visando a melhoria da atuação junto a graduação e a pós-graduação.
Código	20260704
Recorte do tema geral	Educação - Tópicos Específicos de Educação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE, Departamento de Medicina Veterinária/DMV - CCAE
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÓPICOS ESPECÍFICOS DE EDUCAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aperfeiçoamento em tópicos de pesquisa em Relações Étnico-raciais
Código	20260705
Recorte do tema geral	Tópicos Específicos de Educação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Incentivar a produção de pesquisas integradas com as demandas da sociedade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TÓPICOS ESPECÍFICOS DE EDUCAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Necessidade de aprimorar conhecimentos acerca dos fundamentos e pressupostos que sustentam o direito dos estudantes com deficiência ao Ensino Superior.
Código	20260706
Recorte do tema geral	Educação especial e inclusiva no Ensino Superior Brasileiro.
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade -SIAC
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) e Terceirizados.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E PARTICIPAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), visando aprimorar os planos de entrega e de trabalho.
Código	20260707
Recorte do tema geral	Ética pública
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Gestão Administrativa/DGA - GR
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E PARTICIPAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar habilidades no uso de sistemas de informação da área correcional (e-PAD, e-AUD e outros)
Código	20260708
Recorte do tema geral	Administração Pública - Transparência, Controle e Participação
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Prevenção, Mediação de Conflitos e de Correição - DPMC
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E PARTICIPAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre controles internos de gestão e integridade.
Código	20260709
Recorte do tema geral	Controles internos de gestão / Integridade.
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Governança, Controles Internos e Integridade - DGCI
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E PARTICIPAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Lembrar conhecimentos em gestão para ser capaz de gerar relatórios, obter dados, orientar o público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
Código	20260710
Recorte do tema geral	Administração Pública - Transparência, Controle e Participação
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Divisão de Gestão Administrativa DGA e Secretaria/CCHN)
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E PARTICIPAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre o Acesso à Informação para melhorar o atendimento ao público interno e externo, compreendendo os princípios do serviço de informação ao cidadão e o papel do controle e participação através das manifestações.
Código	20260711
Recorte do tema geral	Transparência, Controle e Participação
Unidade que informou a necessidade	Ouvidoria - OUV Diretoria de Gestão Administrativa/DGA - GR
Perfil do agente público	Professores, Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso), Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Aprender o básico Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica. Atendimento: Capacidade de atender pessoas de forma eficiente, cortês, clara, simples e inclusiva, com foco na resolução de problemas, atuando com proatividade e agilidade e com postura ética, discrição e imparcialidade para gerar confiança e credibilidade.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E PARTICIPAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre contratos com fundação de apoio, execução e prestação de contas
Código	20260712
Recorte do tema geral	Transparência, Controle e Participação, Contratos
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DPI Superintendência de Projetos e Inovação - SPIN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria), Bolsistas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer mecanismos de governança.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo e Consequente / Operacional e Tático

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E PARTICIPAÇÃO
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre transparência, controle e participação na administração pública, incluindo normas e jurisprudência, com o objetivo de fortalecer o engajamento social e promover uma gestão mais transparente e participativa.
Código	20260713
Recorte do tema geral	Transparência Pública, Transparência, Controle e Participação
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DDI - DPI Coordenação do programa de pós-graduação em Nutrição e Saúde/PPGNS - CCS, Departamento de Morfologia/DM - CCS, Departamento de Patologia/DPA - CCS Superintendência de Infraestrutura - SI Superintendência d
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos, Cargo de gestão da área administrativa (função gratificada, cargo de direção, assessoria) Professores, Bolsistas, Cargo de gestão da área acadêmica (diretores de centro, chefes de departamento, coordenadores de curso)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3). Gestão para resultados: Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente. Engajamento de pessoas e equipes: Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo,

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados. | Visão Sistêmica: Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público. | Orientação por Valores Éticos: Capacidade para agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.

Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI

Fortalecer mecanismos de governança.
Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado

Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRATAMENTO E PREVENÇÃO PSICOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em tratamento e prevenção psicológica, em saúde geral e saúde mental.
Código	20260714
Recorte do tema geral	Tratamento e Prevenção Psicológica
Unidade que informou a necessidade	Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos ofertados pela Universidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRATAMENTO E PREVENÇÃO PSICOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimento sobre luto e intervenção com usuários enlutados.
Código	20260715
Recorte do tema geral	Psicologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRATAMENTO E PREVENÇÃO PSICOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a intervenção em situações de suicídio e autolesão.
Código	20260716
Recorte do tema geral	Psicologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRATAMENTO E PREVENÇÃO PSICOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o conhecimento sobre a atuação em situações de emergências e desastres.
Código	20260717
Recorte do tema geral	Psicologia
Unidade que informou a necessidade	Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-Administrativos em Educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Visão de futuro: Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer projetos e ações de extensão visando maior interação com a comunidade.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRATAMENTO E PREVENÇÃO PSICOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar pesquisas e expandir as agendas científicas para contribuir com a divulgação científica e a ampliação de redes de pesquisa, incluindo discussões sobre a interface entre a psicologia e a saúde e a ampliação de pesquisas e publicações.
Código	20260718
Recorte do tema geral	Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN (Dep. de Psicologia/DP; Coordenação de Núcleo de Psicologia Aplicada/CNPA)
Perfil do agente público	Professores
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3)
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ofertar cursos de excelência nos diversos níveis e modalidades existentes na Universidade. Expandir e consolidar pesquisas em nível de excelência nas diversas áreas do conhecimento.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRATAMENTO E PREVENÇÃO PSICOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos sobre os principais transtornos que afetam usuários, incluindo transtornos de neurodesenvolvimento (como TDAH, Dislexia e Discalculia), de humor, alimentares e de personalidade.
Código	20260719
Recorte do tema geral	Psicologia, Tratamento e Prevenção Psicológica
Unidade que informou a necessidade	Pró-Reitoria de Administração - PROAD - DSAN Diretoria de Suporte à Gestão/Setorial Sul/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado (IFS 3).
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP UFES 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

TEMA GERAL	TRATAMENTO E PREVENÇÃO PSICOLÓGICA
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar o atendimento a situações que afetam usuários: racismo, violência, violência de gênero, homofobia, transfobia.
Código	20260720
Recorte do tema geral	Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
Unidade que informou a necessidade	Centro de Ciências Exatas - CCE, Secretaria/SEC - CCE Secretaria Única de Graduação/Setorial Sul/SUGS/DSGS - PROPLAN
Perfil do agente público	Técnicos-administrativos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Capacidade a ser desenvolvida	Foco nos Resultados para os Cidadãos: Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos. Inteligência emocional: Capacidade de reconhecer e compreender emoções e necessidades ao interagir com outras pessoas, gerindo seus comportamentos com autoconsciência, autorregulação e resiliência, garantindo comunicação respeitosa e inclusiva, engajando-se ativamente nas conversas e equilibrando escuta e expressão de ideias, facilitando a interação.
Resultado para a Ufes, considerando os objetivos e metas organizacionais do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover assistência efetiva e de qualidade à comunidade acadêmica.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Contínuo / Operacional e Estratégico

Observações: 1) Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes, com validação pelos gestores das unidades estratégicas e posterior análise da gestão de pessoas, incluindo aglutinação de necessidades de desenvolvimento similares. 2) Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".