

ANEXO II - GUIA DE VALIDAÇÃO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO



Universidade Federal
do Espírito Santo

PDP UFES 2026

GUIA DA VALIDAÇÃO DAS
NECESSIDADES DE
DESENVOLVIMENTO PARA
OS GESTORES DAS
UNIDADES ESTRATÉGICAS



Olá, gestora ou gestor de unidade estratégica!

Elaboramos este guia com o passo a passo para te auxiliar na Validação das Necessidades de Desenvolvimento da sua unidade estratégica.

Desde 2019, com a publicação do Decreto nº 9.991, que dispõem sobre a nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), trabalhamos com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP na Ufes, buscando melhorias na metodologia com as experiências adquiridas ao longo dos anos. Este ano, aproximando-se da metodologia proposta pelo Governo Federal, os servidores indicados por vocês gestores em cada unidade estratégica, em parceria com a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/Progep), realizaram a etapa de levantamento das necessidades de desenvolvimento das equipes e cadastraram essas necessidades no Portal Sipec, ferramenta centralizada do Governo Federal.

A etapa a ser realizada agora, chamada de Validação das Necessidades de Desenvolvimento, é de responsabilidade do gestor máximo de cada unidade estratégica e deve ser realizada via Portal Sipec. A validação consiste em: a) ponderar sobre as necessidades identificadas pela equipe, classificando a frequência com que elas ocorrem e o nível de resultado que elas podem produzir se forem atendidas; e b) ponderar sobre a validade/pertinência dessas necessidades e indicar se devem seguir para análise da unidade de gestão de pessoas (DDP/Progep) ou não.

Importante!

- **O prazo para realizar a validação é 09/09/2025.** Essa data não será prorrogada, pois existem ainda as etapas de análise da gestão de pessoas e de aprovação do PDP pelo reitor. A data final de envio do PDP ao governo é fixada em decreto e quando o sistema fecha não é mais possível realizar nenhum procedimento.
- Só conseguem seguir as orientações deste guia os gestores que já realizaram o cadastro no Portal Sipec. Caso você ainda não tenha feito, siga as orientações deste link: [Guia de cadastro no Portal Sipec](#). Nesse material também estão as orientações para recuperação de senha.
- Apenas as necessidades validadas passarão para as próximas etapas. As necessidades não validadas permanecerão no banco de dados do Portal Sipec, mas não farão parte do PDP.

ANTES DE COMEÇARMOS, ALGUMAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES

1. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é para todos os servidores, sejam **técnicos-administrativos em educação** ou **professores**.
2. No primeiro momento, foram identificadas, com auxílio dos servidores representantes, as **necessidades de desenvolvimento**, ou seja, aquilo que precisamos desenvolver ou aperfeiçoar. A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) define necessidade de desenvolvimento como a *“lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais”*. Inicia-se agora a etapa de validação dessas necessidades de desenvolvimento identificadas.
3. O momento de informar as intenções de **afastamentos** para pós-graduação ou licença para capacitação será mais para frente, depois de termos identificado as necessidades de desenvolvimento. Afinal, as ações realizadas durante os afastamentos são um meio de atendermos a elas. Essa etapa é de responsabilidade do gestor da unidade estratégica, e o servidor representante poderá auxiliá-lo a critério de cada unidade. Divulgaremos mais detalhes quando chegar a hora. Os afastamentos serão vinculados às necessidades identificadas.
4. É a partir da identificação das necessidades de desenvolvimento que o planejamento das ações para atendê-las é realizado. Isso reflete, por exemplo, nos **cursos que serão ofertados pela DDP** no ano seguinte, na aprovação de **contratação de ações externas** (cursos, eventos, etc), na programação dos **afastamentos**, dentre outros.
5. Clicando [AQUI](#) você pode conferir a listagem de unidades estratégicas e seus respectivos **gestores e servidores representantes** para o PDP Ufes 2026.
6. Acompanhe o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP da Ufes para o ano de 2026 clicando [AQUI](#).

ACESSO RÁPIDO

[Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec](#)

[Passo 2: Acessando a área do Representante PDP da Ufes no Portal Sipec](#)

[Passo 3: Selecionando o PDP 2026](#)

[Passo 4: Gerenciando as necessidades de desenvolvimento](#)

[Passo 5: Validando as necessidades de desenvolvimento de sua unidade estratégica](#)

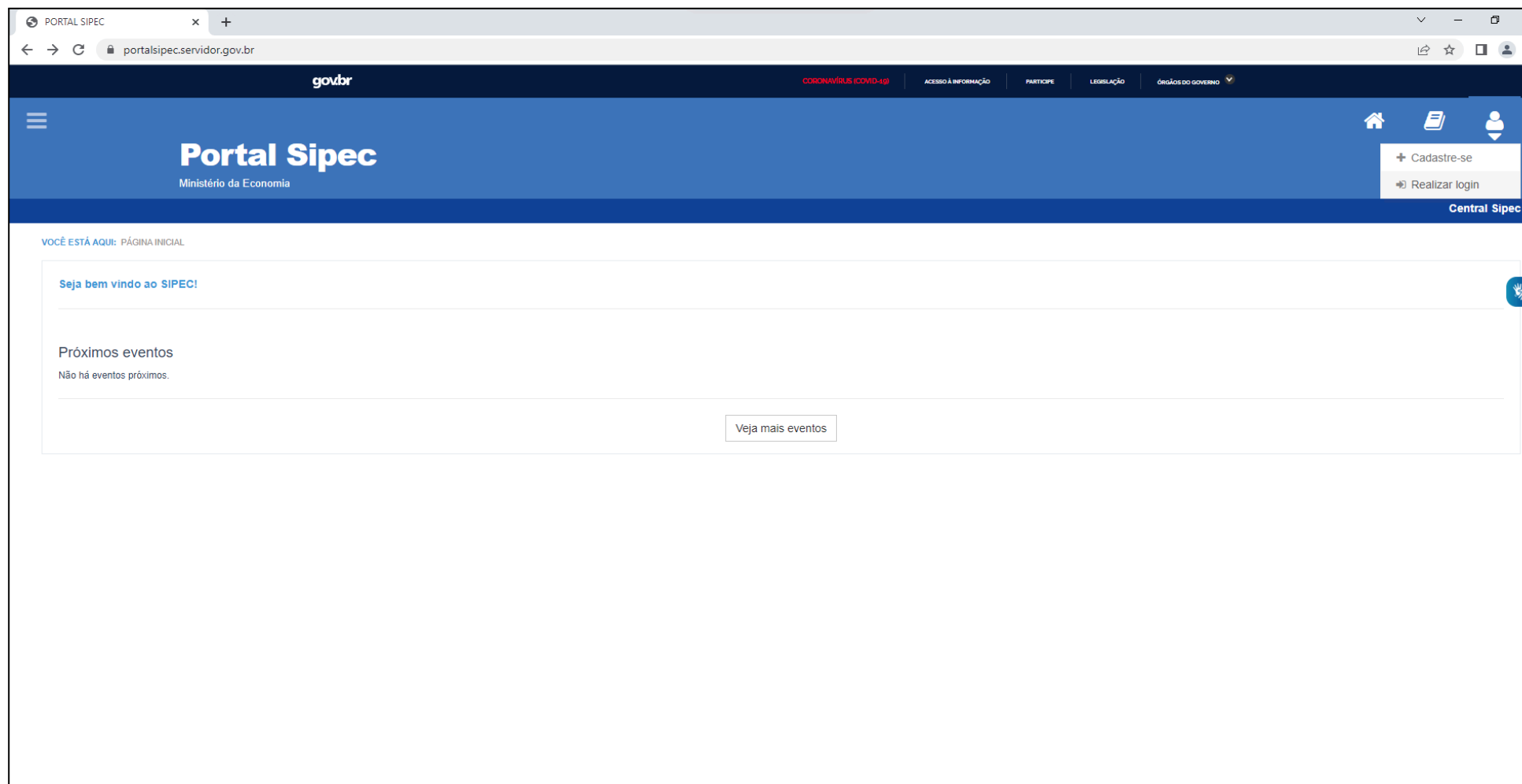
[Passo 6: Verificando a situação da necessidade de desenvolvimento](#)


[Passo 7: Saindo do Portal Sipec](#)

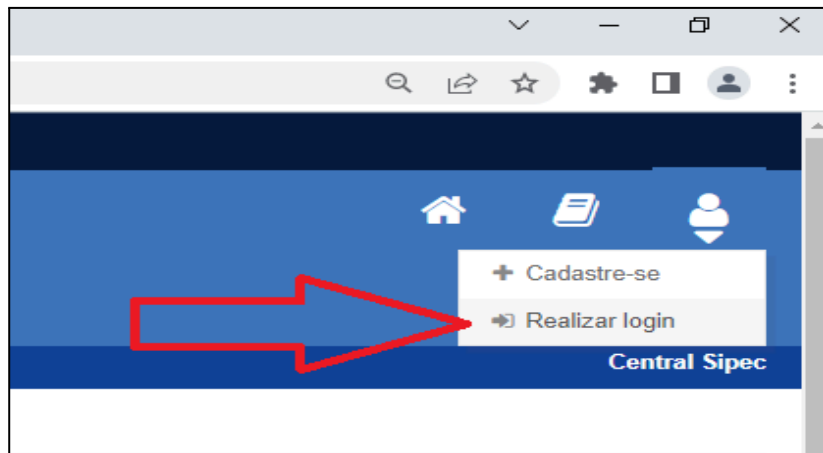
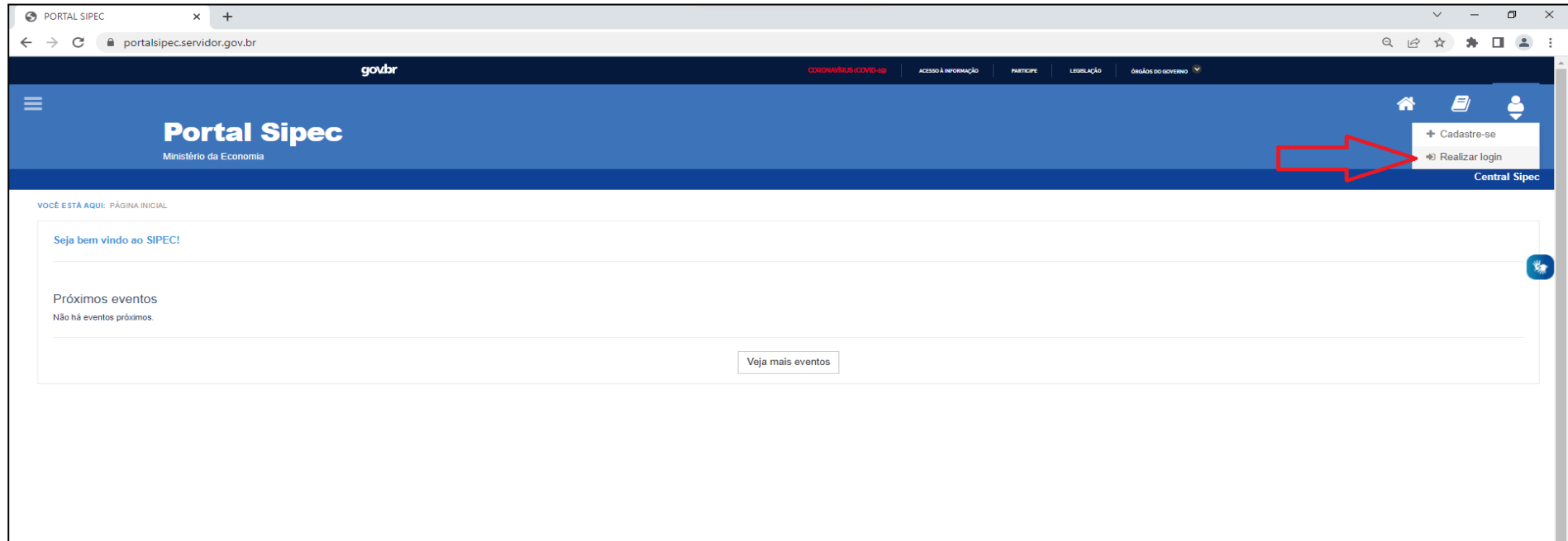
[Contato da DDP](#)

Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec

- Acesse o Portal Sipec pelo seguinte link: <https://portalsipec.servidor.gov.br/>



- Passe o mouse sobre o ícone de perfil  localizado no canto superior direito da tela e clique no botão **Realizar login**.



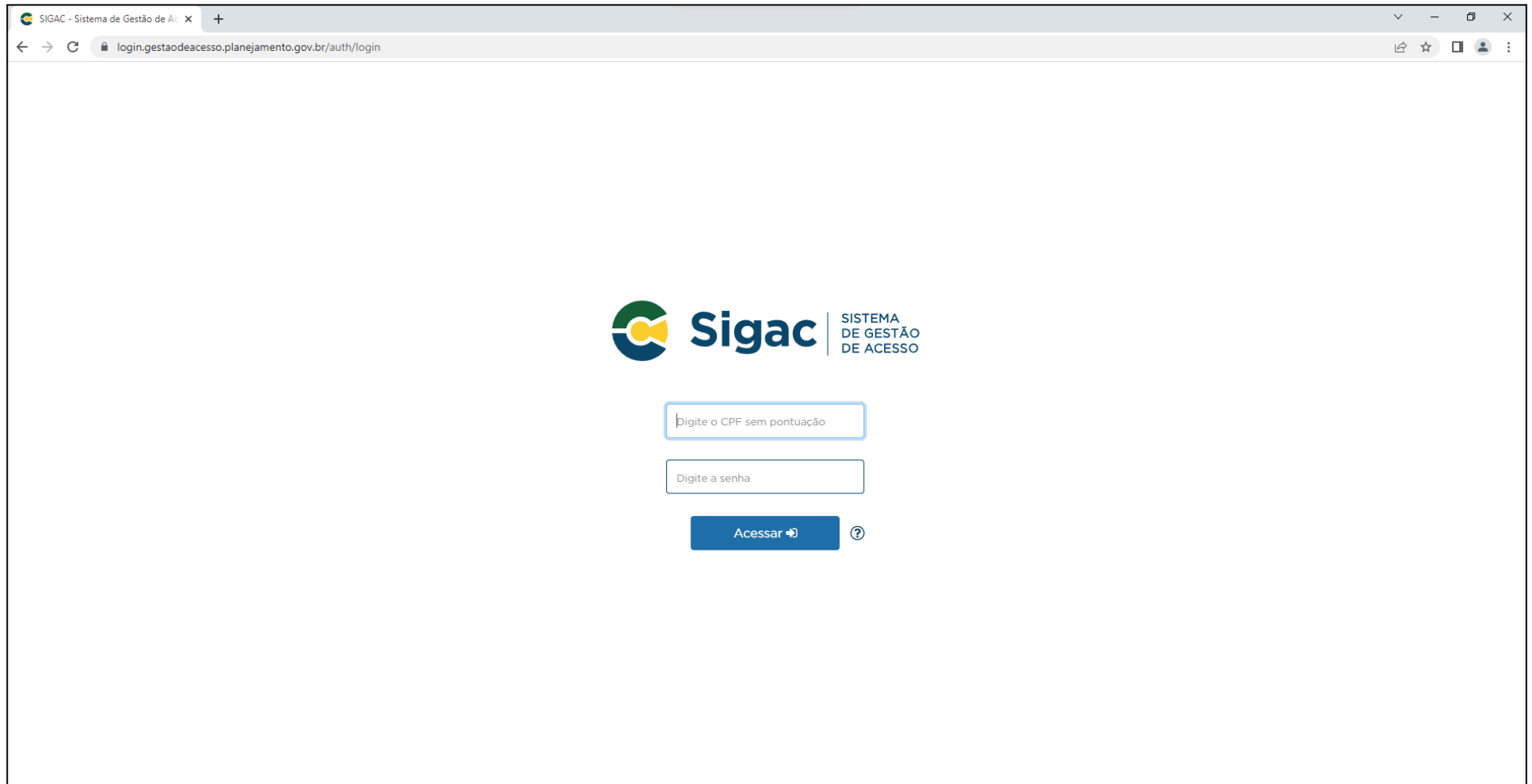
- Será aberta a página do Portal de Autenticação com duas opções de login. Escolha a opção **Sigac**, clicando em **Acessar**.

The screenshot displays the 'Portal de Autenticação' (Authentication Portal) for the 'MINISTÉRIO DA ECONOMIA'. The page is divided into two main sections for login:

- General User Login:** On the left, there is a form titled 'Acesse o Portal SIPEC informando o usuário e senha.' It includes a text input field with the placeholder '000.000.000-00', a password field labeled 'Senha', and a link 'Esqueci minha senha'. Below the form is a teal button labeled 'ENTRAR'.
- Federal Server Login:** On the right, there is a section titled 'Se você é servidor federal, realize o login usando o SIGAC'. It features the 'Sigac' logo (SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO) and a blue button labeled 'Acessar'. A red arrow points to this 'Acessar' button.


The page header includes the 'gov.br' logo, a 'CORONAVÍRUS COVID-19' banner, and navigation links for 'ACESSO À INFORMAÇÃO', 'PARTICIPAÇÃO', 'LEGISLAÇÃO', and 'ÓRGÃOS DO GOVERNO'. The footer contains an 'Acesso à Informação' icon.

- Faça o login com seu CPF e a senha de acesso ao Sigac. Caso não tenha ou não se recorde da senha do Sigac, clique no ícone de interrogação que aparece ao lado do botão Acessar e siga as orientações. Ou acesse nosso guia [AQUI](#).



SIGAC - Sistema de Gestão de Acesso

login.gestaodeacesso.planejamento.gov.br/auth/login

 **Sigac** | SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO

Digite o CPF sem pontuação

Digite a senha

Acessar → ?

Passo 2: Acessando a área do Representante PDP da Ufes no Portal Sipec

- Será aberta uma tela com um pop-up para você escolher entre a área de Eventos ou a área de Representante PDP. Clique no botão azul escrito **PDP**.

The screenshot shows the Portal Sipec interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'gov.br' and the text 'Portal Sipec Ministério da Economia'. A pop-up dialog box is displayed in the center, asking: 'Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO?'. Below the text are two buttons: a red button labeled 'EVENTOS' and a blue button labeled 'PDP'. A red arrow points to the 'PDP' button. The background of the page is dimmed, showing sections for 'Próximos Eventos' and 'Inscrições abertas', both of which are currently empty.

Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO?

EVENTOS PDP

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL

Oiá

Próximos Eventos

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
Nenhum registro encontrado				

Mostrando 0 até 0 de 0 registros

Inscrições abertas

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
Não há eventos com inscrições abertas				

Passo 3: Selecionando o PDP 2026

- Verifique se o ano do PDP é **2026**. Se for, passe para o Passo 4.
- Mas, caso o PDP esteja com um ano diferente de 2026, é preciso alterar. Nesse caso, clique em **Filtrar**.
- Selecione o ano de **2026** em **Ano do plano**. Depois clique em **Pesquisar**.

Portal Sipec
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Olá seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

Filtrar Clique para expandir/ocultar

Ano do plano: 2026

Situação:

Órgão:







Seleção:

- 2026
- 2025
- 2024
- 2023
- 2022

Pesquisar **Limpar**

Plano de Desenvolvimento de Pessoas


resultados por página: 50

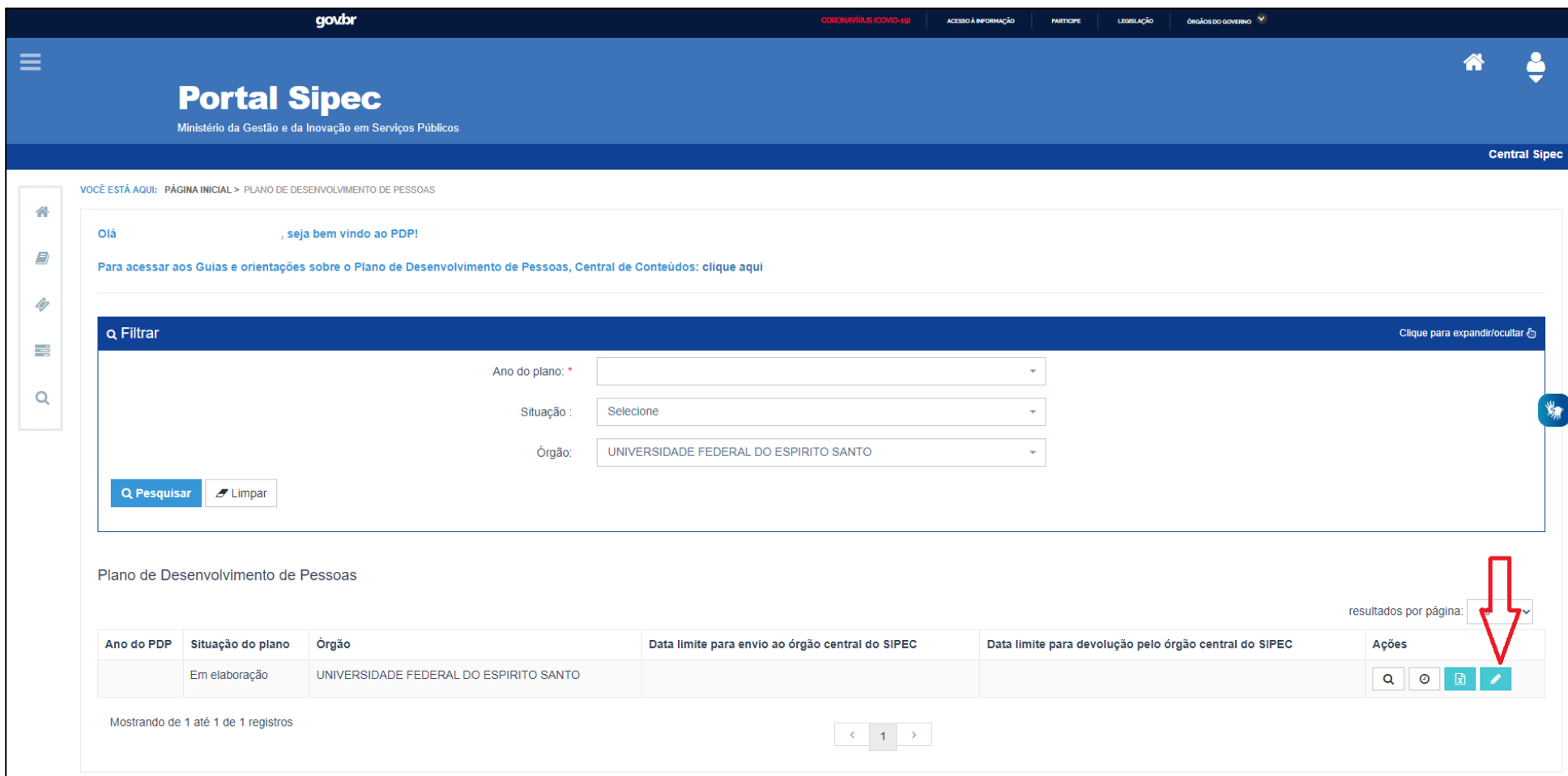
Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2026	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	30/09/2025	30/11/2025	     

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

Passo 4: Gerenciando as necessidades de desenvolvimento

Só será possível realizar os próximos passos se o PDP de 2026 estiver selecionado, caso contrário, volte à etapa 3 e siga as instruções.

- Em **Ações**, localizado ao lado direito da tela, é possível visualizar alguns ícones.
- Clique no ícone com uma caneta  (Gerenciar itens de necessidades).



gov.br CORONAVÍRUS (COVID-19) ACESSO À INFORMAÇÃO PARTICIPE LEGISLAÇÃO ÓRGÃOS DO GOVERNO

Portal Sipec
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Olá [seja bem vindo ao PDP!](#)

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: clique aqui

Filtrar Clique para expandir/ocultar

Ano do plano: *





Situação:

Órgão:

Pesquisar **Limpar**

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página:

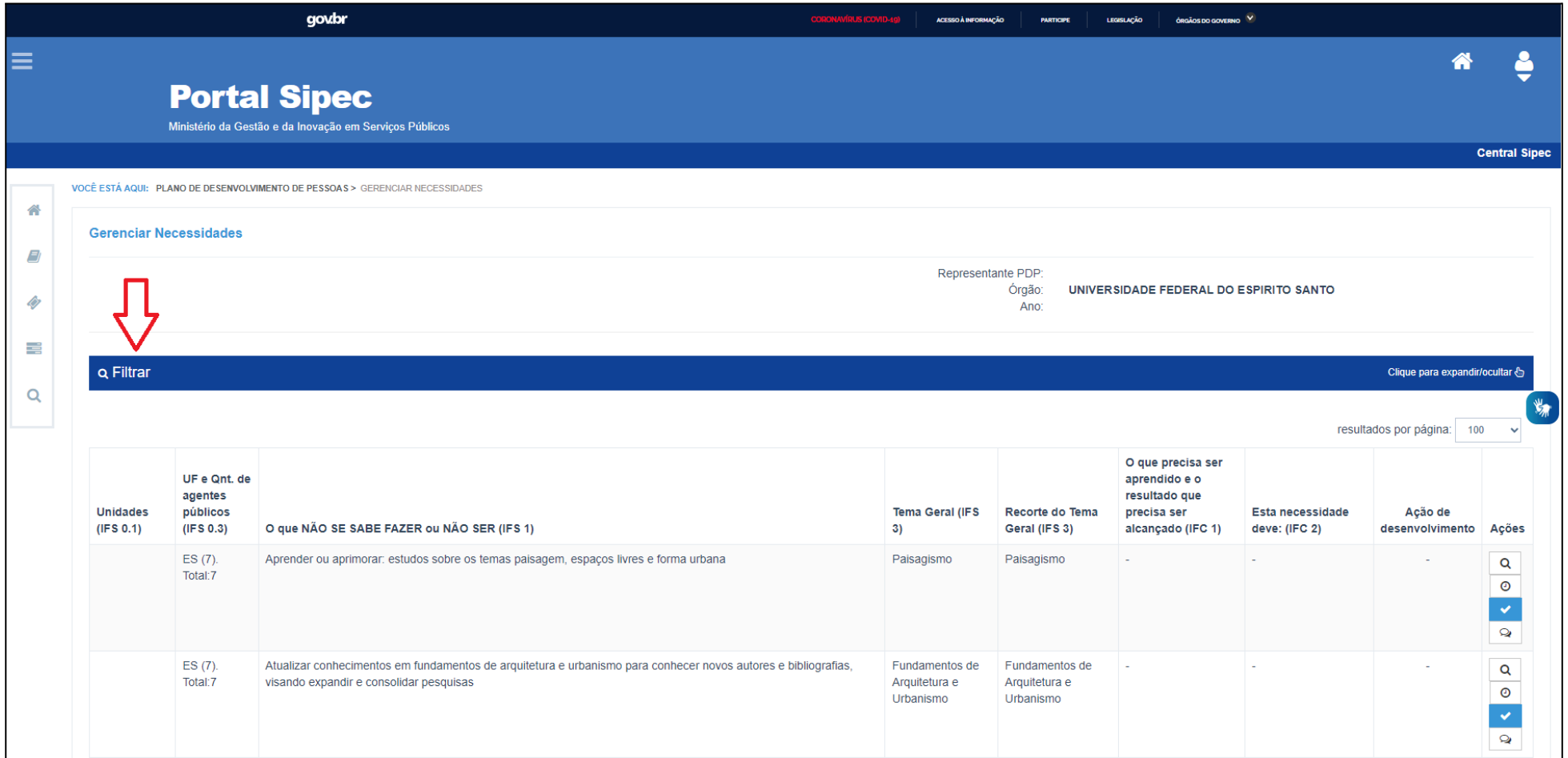
Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO			   

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

< 1 >

IMPORTANTE!

- A tela que se abrirá terá todas as necessidades de desenvolvimento de todas as unidades estratégicas da Ufes.
- Portanto, **será necessário filtrar a sua unidade antes de iniciar a etapa de validação.**
- Para isso, clique em **Filtrar**:



gov.br CORONAVÍRUS (COVID-19) ACESSO À INFORMAÇÃO PARTICIPE LEGISLAÇÃO ÓRGÃOS DO GOVERNO

Portal Sipec
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar Necessidades

Representante PDP:
Órgão: **UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**
Ano:

Filtrar Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
	ES (7). Total: 7	Aprender ou aprimorar: estudos sobre os temas paisagem, espaços livres e forma urbana	Paisagismo	Paisagismo	-	-	-	<input type="text"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="radio"/>
	ES (7). Total: 7	Atualizar conhecimentos em fundamentos de arquitetura e urbanismo para conhecer novos autores e bibliografias, visando expandir e consolidar pesquisas	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo	-	-	-	<input type="text"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="radio"/>

- Digite o **nome completo** ou a **sigla** da sua unidade estratégica no campo **Unidades (IFS 0.1)** e clique em Pesquisar.

q Filtrar

Unidades (IFS 0.1):	<input type="text" value="Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas"/>
Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2):	<input type="text" value="Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvim"/>
UF (IFS 0.3):	<input type="text"/>
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1):	<input type="text" value="Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento"/>
Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2):	<input type="text" value="Selecione"/>
Tema Geral (IFS 3):	<input type="text"/>
Recorte do Tema Geral (IFS 3):	<input type="text" value="Insira o recorte do tema de interesse deste conteúdo"/>
Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4):	<input type="text" value="Selecione"/>
Necessidade associada a competência (IFS 5):	<input type="text" value="Selecione"/>
Resultado trago para a organização (IFS 6):	<input type="text" value="Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que res"/>
O resultado organizacional a ser alcançado é (IFC 1):	<input type="text" value="Selecione"/>
O que precisa ser aprendido é (IFC 1):	<input type="text" value="Selecione"/>
Considero que esta necessidade deve (IFC 2):	<input type="text"/>

- Será então aberta uma tela com as informações de cada necessidade de desenvolvimento da sua unidade estratégica.

Passo 5: Validando as necessidades de desenvolvimento de sua unidade estratégica

- Para iniciar a validação, basta clicar no ícone azul  localizado ao lado direito da tela, na coluna **Ações**.

Portal Sipec
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Central Sipec









VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES


Gerenciar Necessidades

Representante PDP:
Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
Ano: 2026

q Filtrar Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS	ES (6). Total:6	Aprimorar o conhecimento sobre a realização de coleta e tratamento de dados.	Serviço Social Aplicado	Serviço Social - Serviço Social Aplicado	-	-	-	   
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP - DASA/DAS	ES (6). Total:6	Aprimorar o conhecimento em neuromodulação, aplicações, mecanismos de ação e potencial terapêutico para manejar condições relacionadas à saúde mental	Saúde Pública	Saúde Coletiva - Saúde Pública	-	-	-	   

Obs: Caso queira visualizar mais detalhes sobre cada necessidade de desenvolvimento, você poderá clicar na lupa  localizada na coluna **Ações**.

- Será aberta tela com as informações da necessidade de desenvolvimento que está sendo validada (à esquerda da tela) e as perguntas necessárias para validá-la (à direita).

Validação de Necessidades

ESTAS FORAM AS NECESSIDADES REGISTRADAS POR SUA EQUIPE

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? *

- BC

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? *

- Técnicos-administrativos

IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? *

- Outras Sociologias Específicas: Outras Sociologias Específicas

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho? *

- CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida? *

- Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema.

IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metasp organizacionais? *

Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.

ESTAS SÃO AS DECISÕES QUE VOCÊ PRECISA TOMAR QUANTO ÀS NECESSIDADES

IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6): *

O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:

Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.

Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.

Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:

Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.

Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.

Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que (conferir IFS 3, 4, 5 e 6): *

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente.

A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas.


A necessidade deve ser desconsiderada porque:

Justificativa

Salvar Fechar

- **Pergunta IFC 1:**

- **O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:** classifique o que precisa ser aprendido (tema geral e recorte indicados na necessidade) com base na frequência que isso é necessário em sua unidade estratégica.
- **O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:** classifique o resultado a ser alcançado com base no nível do resultado que ele pode produzir na organização.

IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6): * 

O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:


- Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.
- Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.
- Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:

- Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.
- Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.
- Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

- **Pergunta IFC 2:**

Para responder, é preciso considerar a necessidade de desenvolvimento descrita por completo, para julgar a pertinência de sua inclusão no PDP, com base na importância e no impacto que ela pode trazer à Ufes.

IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que (conferir IFS 3, 4, 5 e 6): * 

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente.

A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas.

A necessidade deve ser desconsiderada porque:

Justificativa

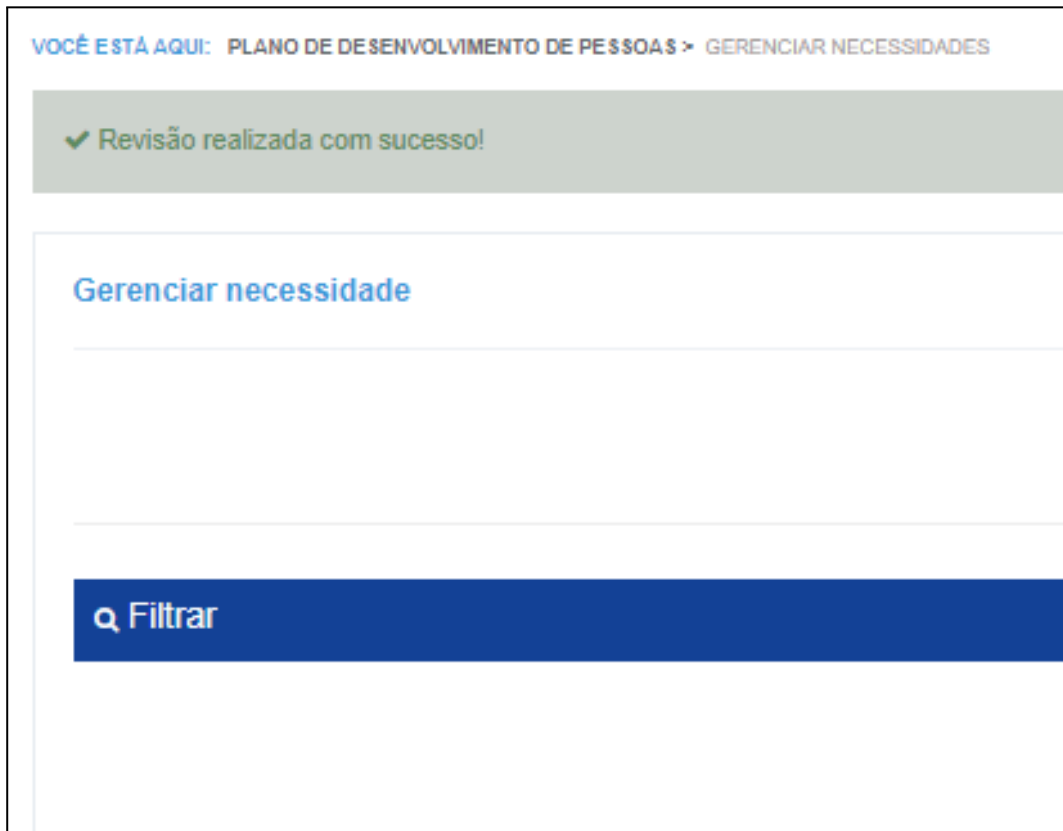
O que acontece com a necessidade de desenvolvimento de acordo com a resposta à pergunta IFC 2?

- A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente: a necessidade de desenvolvimento será validada e passará para as próximas etapas do PDP, que são: Análise e priorização de necessidades (realizada pela DDP) e Aprovação do PDP (realizada pelo reitor).
- A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas: o campo IFS 6 da necessidade de desenvolvimento (à esquerda da tela) abrirá para edição, porém, recomenda-se **não** ajustar esse campo, pois no caso da Ufes essa resposta foi baseada nos objetivos estratégicos do PDI e também porque não há possibilidade de alterar outras partes da necessidade.
- A necessidade deve ser desconsiderada porque: deve-se incluir justificativa, usando texto coerente e claro de modo a auxiliar os demais atores a entenderem a não validação da necessidade. A necessidade de desenvolvimento **não** passará para as próximas etapas do PDP.

- Após o preenchimento das perguntas IFC1 e IFC2, clique em **Salvar**.


Passo 6: Verificando a situação da necessidade de desenvolvimento

- Após salvar o preenchimento das perguntas, será aberta uma tela com a mensagem **Revisão realizada com sucesso**. Essa mensagem aparecerá somente por alguns segundos e indica que a validação daquela necessidade foi registrada.





- Outra forma de verificar se a validação foi realizada é conferindo a cor do ícone que fica ao lado direito da tela.


















→ A cor verde  significa que a necessidade **foi validada**, ajustada ou desconsiderada.

→ A cor azul  significa que ainda **está pendente** de validação.

Obs: mesmo que a necessidade esteja com o ícone na cor verde, ainda é possível editar as respostas, basta clicar no ícone verde novamente e fazer os ajustes necessários. O período para fazer validações e edições vai até 09/09/2025. Depois dessa data o acesso de edição dos gestores será desativado, pois o PDP passará para a próxima etapa.

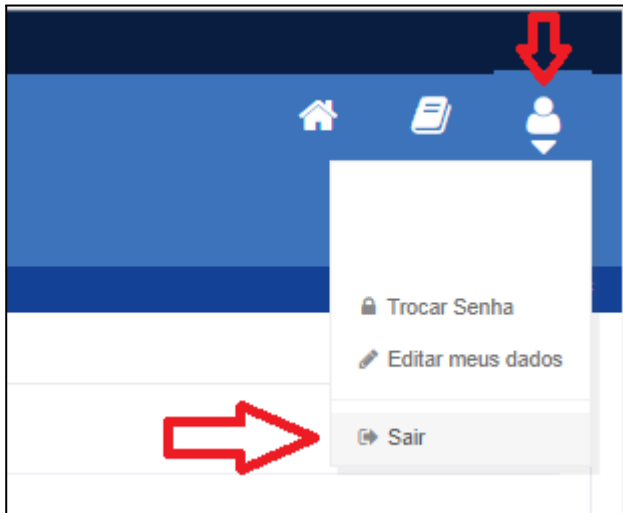
Clique para expandir/ocultar 

resultados por página: 50 

	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
Dados	análise e ciência de dados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	Deve ter seu resultado <u>ajustado</u> antes de seguir para etapa posterior do processo	  
	Língua Portuguesa	-	Deve ser <u>desconsiderada</u> , porque: Aqui aparecerá a sua justificativa	  
cional	comunicação institucional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é <u>válida e pertinente</u>	  
ado	administração	-	- Necessidade que ainda não foi analisada pelo gestor	   
cional	Cooperação Internacional	-	-	  
cional	administração educacional	-	-	

Passo 7: Saindo do Portal Sipec

Após analisar as necessidades de desenvolvimento da sua unidade estratégica, você poderá sair do Portal Sipec. Para isso, basta passar o mouse no ícone de perfil localizado no canto superior direito da tela e clicar em **Sair**.



Contato da DDP

Em caso de dúvidas, entre em contato com a Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas (DPDP) pelo e-mail spdp.ddp.progep@ufes.br.