

ANEXO II - GUIA DE VALIDAÇÃO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO



The image shows the cover of a document titled 'PDP 2024' (Plano de Desenvolvimento Profissional 2024). The cover features the logo of UFES (Universidade Federal do Espírito Santo) in the top left corner, with the tagline 'Sempre presente Criando futuros'. The main title 'PDP 2024' is prominently displayed in large, bold, dark blue letters. Below it, the subtitle 'VALIDAÇÃO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO' is written in a smaller, dark blue font. The right side of the cover is dominated by a photograph of three people in a modern office setting. A woman in a green shirt is standing and pointing towards a man in a black shirt who is sitting and looking at her. Another person is partially visible in the foreground, looking towards the woman. The background shows office furniture and a bright, airy environment.

UFES
Sempre presente
Criando futuros

PDP 2024

VALIDAÇÃO DAS
NECESSIDADES
DE DESENVOLVIMENTO

Olá, Gestor(a)!

Elaboramos este guia e um vídeo com o passo a passo para te auxiliar na Validação das Necessidades de Desenvolvimento da sua unidade estratégica.

Esta etapa consiste na ponderação sobre as necessidades de desenvolvimento identificadas por sua equipe, classificando a frequência com que elas ocorrem, o nível de resultado que elas podem alcançar e a sua pertinência para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) Ufes 2024.

Antes de iniciar a validação, verifique com o servidor representante de sua unidade se todas as necessidades de desenvolvimento foram incluídas no Portal Sipec. Sugerimos também que você reserve um tempo em sua agenda, já que esta etapa é de extrema importância para o desenvolvimento na carreira dos servidores técnicos e docentes de sua unidade.

Só conseguem seguir as orientações deste guia os gestores que realizaram o cadastro no Portal Sipec. Caso você ainda não tenha realizado o cadastro ou feito a validação de necessidades do ano passado, siga as orientações de cadastro clicando [AQUI](#).

A seguir, o link do vídeo que servirá como complemento deste guia: <https://youtu.be/tM8orHw1R94>

ACESSO RÁPIDO

[Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec](#)

[Passo 2: Acessando a área do Representante PDP da Ufes no Portal Sipec](#)

[Passo 3: Selecionando o PDP 2024](#)

[Passo 4: Gerenciando as necessidades de desenvolvimento](#)

[Passo 5: Validando as necessidades de desenvolvimento de sua unidade estratégica](#)

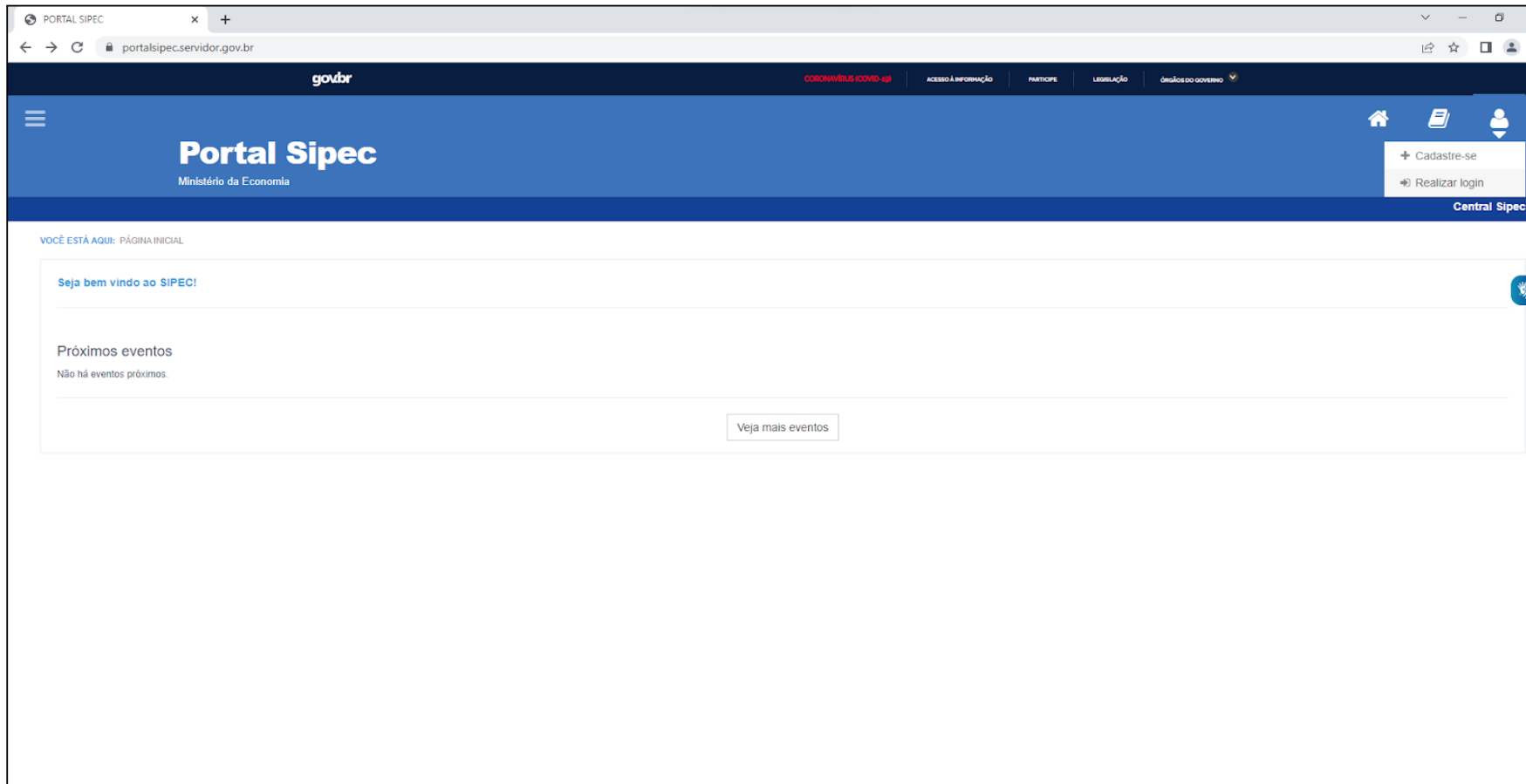
[Passo 6: Verificando a situação da necessidade de desenvolvimento](#)


[Passo 7: Saindo do Portal Sipec](#)

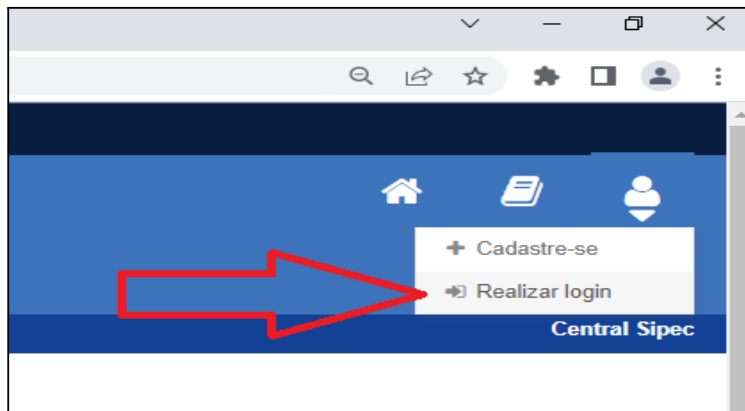
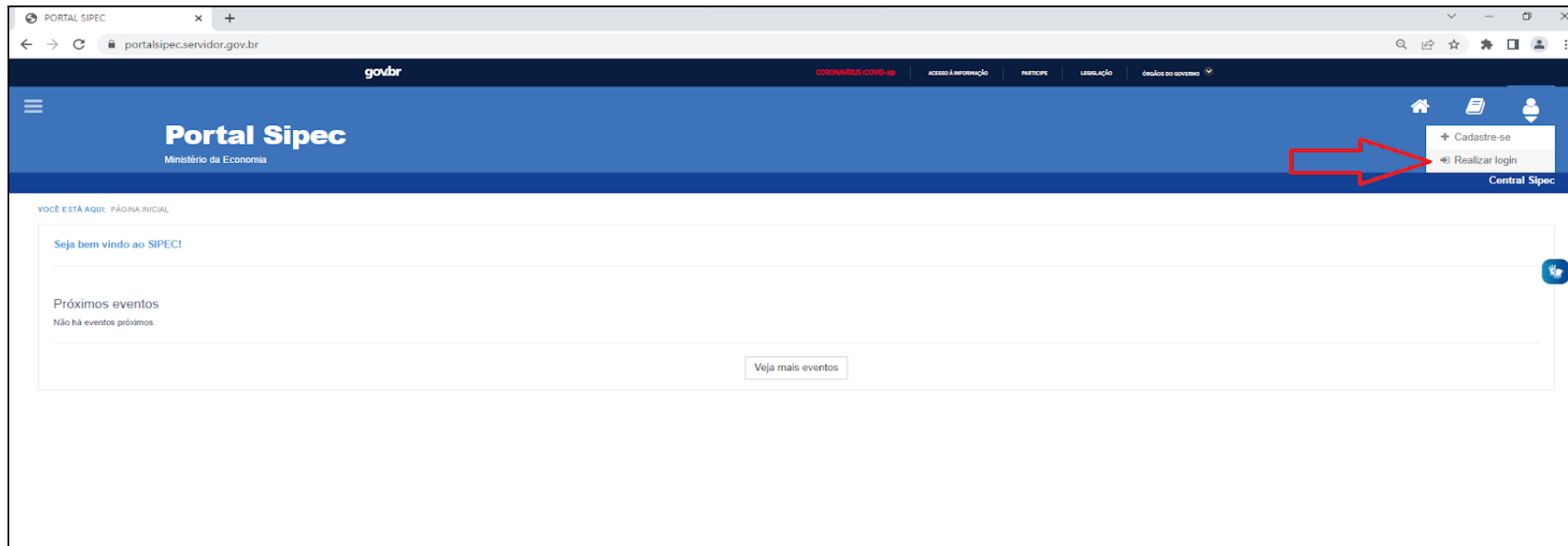
[Contato da DDP](#)

Passo 1: Acessando o site e realizando login no Portal Sipec

- Acesse o Portal Sipec pelo seguinte link: <https://portalsipec.servidor.gov.br/>



- Passe o mouse sobre o ícone de perfil  localizado no canto superior direito da tela e clique no botão **Realizar login**.



- Será aberta a página do Portal de Autenticação com duas opções de login. Escolha a opção **Sigac**, clicando em **Acessar**.

Portal Sipec

portalsipec.servidor.gov.br/login

gov.br

COVID-19

ACESSO À INFORMAÇÃO

PARTICIPE

LEGISLAÇÃO

OPÇÕES DO GOVERNO

Portal de Autenticação

MINISTÉRIO DA ECONOMIA

Acesse o Portal SIPEC informando o usuário e senha.


000.000.000-00

Senha

Esqueci minha senha

ENTRAR

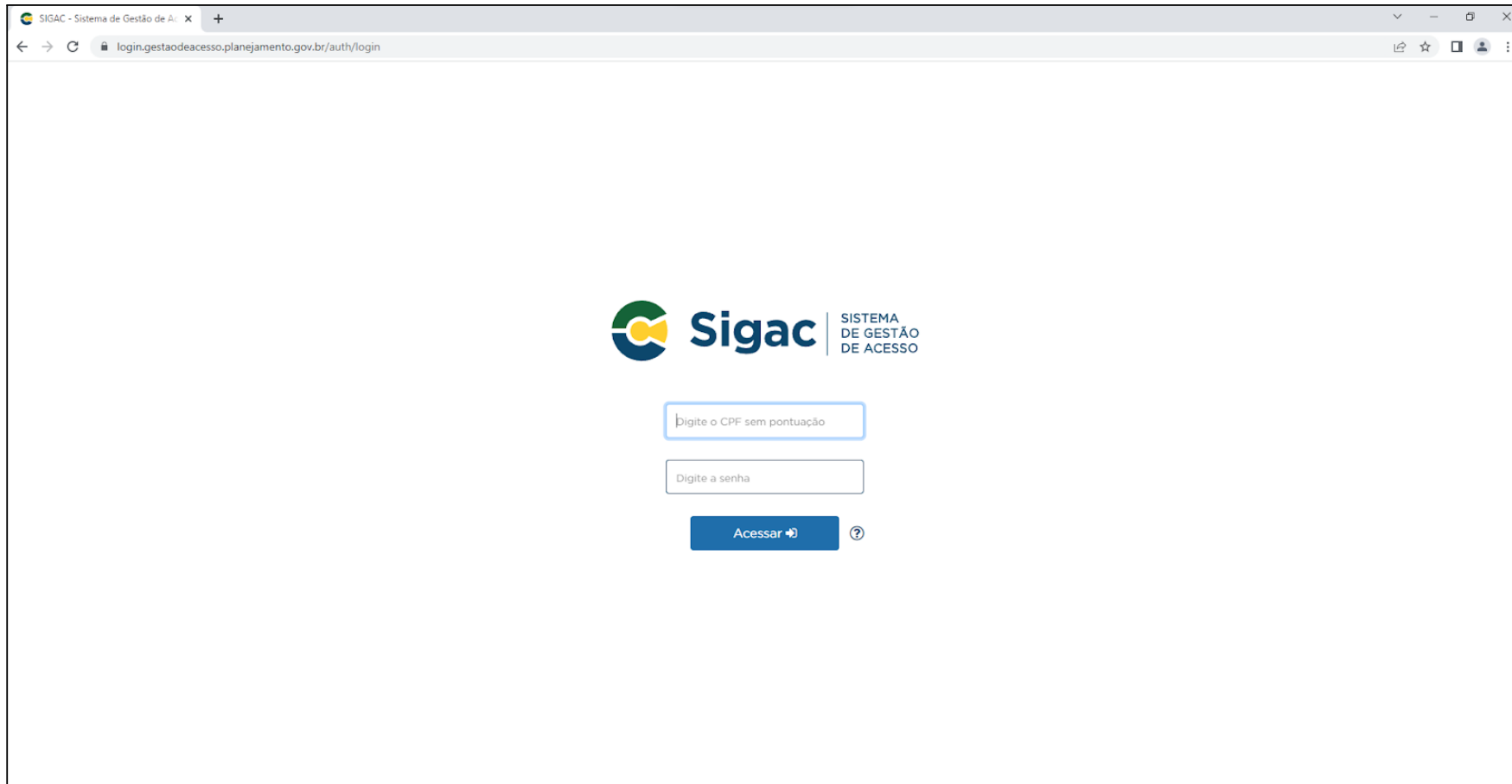
Se você é servidor federal, realize o login usando o SIGAC

 **Sigac** SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO

Acessar

Acesso à Informação

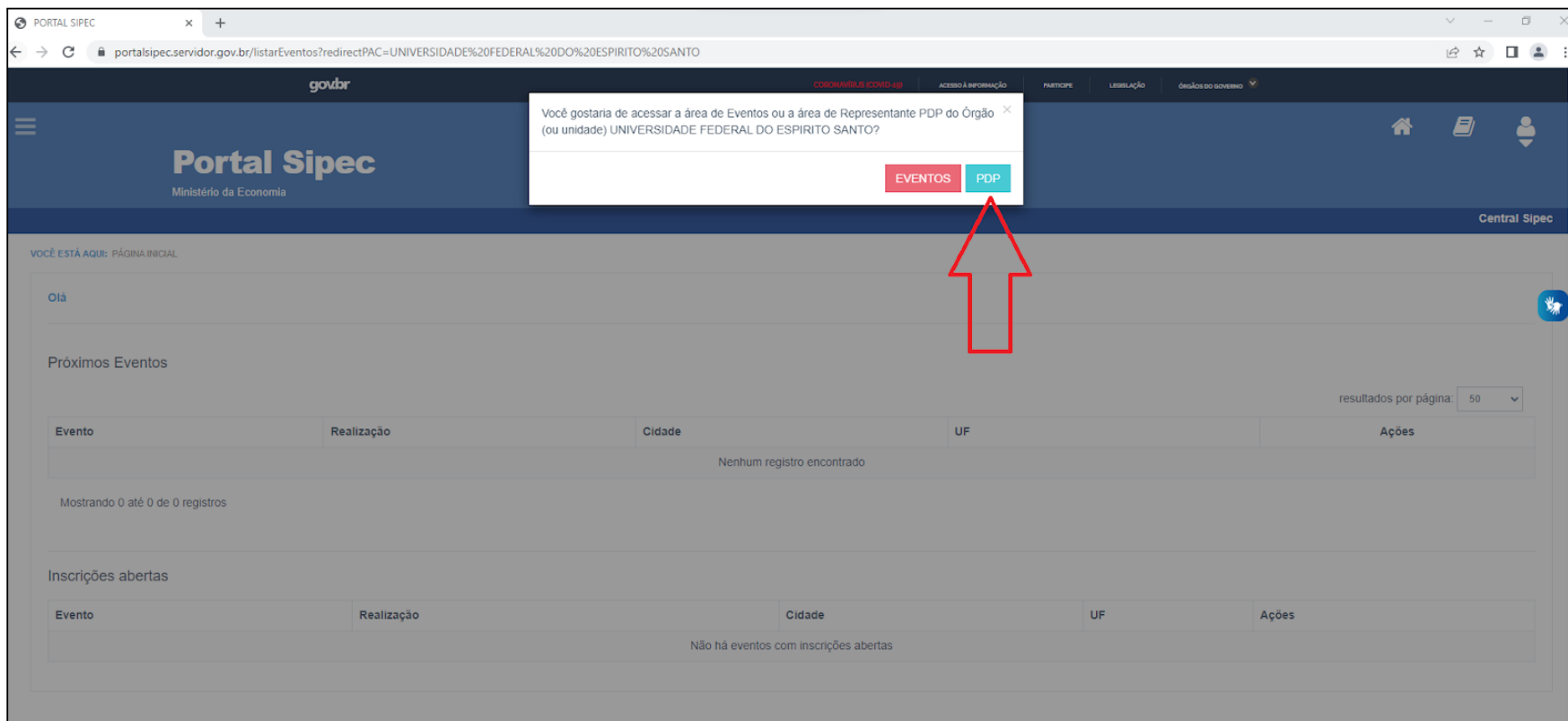
- Faça o login com seu CPF e a senha de acesso ao Sigac.



The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying "login.gestaodeacesso.planejamento.gov.br/auth/login". The page content includes the Sigac logo, which consists of a stylized 'S' in green and yellow, followed by the text "Sigac" and "SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO". Below the logo are two input fields: the first is labeled "Digite o CPF sem pontuação" and the second is labeled "Digite a senha". At the bottom of the form is a blue button labeled "Acessar" with a right-pointing arrow icon and a help icon (question mark) to its right.

Passo 2: Acessando a área do Representante PDP da Ufes no Portal Sipec

- Será aberta uma tela com um pop-up para você escolher entre a área de Eventos ou a área de Representante PDP. Clique no botão azul escrito **PDP**.



The screenshot shows the Portal Sipec interface. A pop-up dialog box is displayed in the center, asking the user to choose between 'EVENTOS' (Events) and 'PDP' (Representative PDP). The 'PDP' button is highlighted with a red arrow. The background shows the main content area with sections for 'Próximos Eventos' and 'Inscrições abertas', both displaying 'Nenhum registro encontrado' (No records found).

Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO?

EVENTOS PDP

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL

Oia

Próximos Eventos

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
Nenhum registro encontrado				

Mostrando 0 até 0 de 0 registros





Inscrições abertas

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
Não há eventos com inscrições abertas				

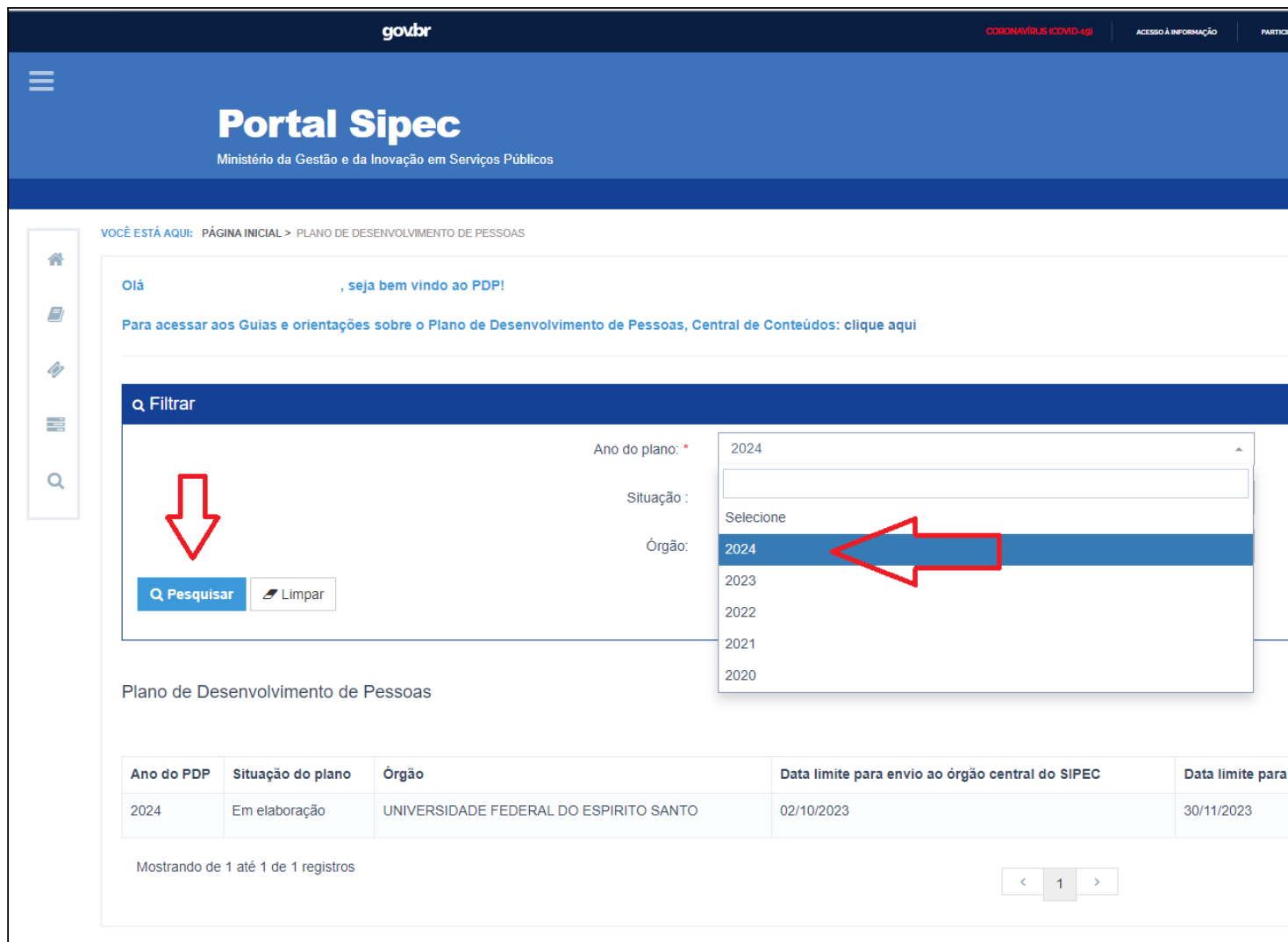
Passo 3: Selecionando o PDP 2024

- Verifique se o ano do PDP é **2024**. Se for, passe para o Passo 4.
- Mas, caso o PDP esteja com um ano diferente de 2024, é preciso alterar. Nesse caso, clique em **Filtrar**:

The screenshot shows the 'Portal Sipec' interface. At the top, there is a navigation bar with the 'gov.br' logo and several menu items: 'CORONAVÍRUS (COVID-19)', 'ACESSO À INFORMAÇÃO', 'PARTICIPAÇÃO', 'LEGISLAÇÃO', and 'OPÇÕES DO GOVERNO'. Below this, the 'Portal Sipec' logo is displayed, along with the text 'Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos'. The main content area is titled 'Central Sipec' and shows a breadcrumb trail: 'VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS'. A welcome message reads: 'Olá, seja bem vindo ao PDP!'. Below this, there is a link: 'Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: clique aqui'. A search bar contains the text 'Filtrar' and a red arrow points to it. To the right of the search bar, there is a link: 'Clique para expandir/ocultar'. Below the search bar, the text 'Plano de Desenvolvimento de Pessoas' is displayed. On the right side, there is a dropdown menu for 'resultados por página' set to '50'. Below this, a table is shown with the following columns: 'Ano do PDP', 'Situação do plano', 'Órgão', 'Data limite para envio ao órgão central do SIPEC', 'Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC', and 'Ações'. The first row of the table has the following values: '2024', 'Em elaboração', 'UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO', '02/10/2023', '30/11/2023', and a set of action icons. The 'Ano do PDP' column is circled in red. At the bottom of the table, it says 'Mostrando de 1 até 1 de 1 registros' and there is a pagination control showing '1'.

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2024	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO	02/10/2023	30/11/2023	   

- E selecione o ano de **2024** em **Ano do plano**. Depois clique em **Pesquisar**:




The screenshot shows the Portal Sipec interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'gov.br' and links for 'CORONAVÍRUS (COVID-19)', 'ACESSO À INFORMAÇÃO', and 'PARTICIPAR'. The main header features the title 'Portal Sipec' and the subtitle 'Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos'. Below the header, there is a breadcrumb trail: 'VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS'. The main content area includes a welcome message and a link to access guides. A search filter section is visible, with a red arrow pointing to the 'Pesquisar' button. The filter dropdown is open, showing a list of years from 2020 to 2024, with 2024 highlighted by a red arrow. Below the filter, there is a table titled 'Plano de Desenvolvimento de Pessoas' with the following data:

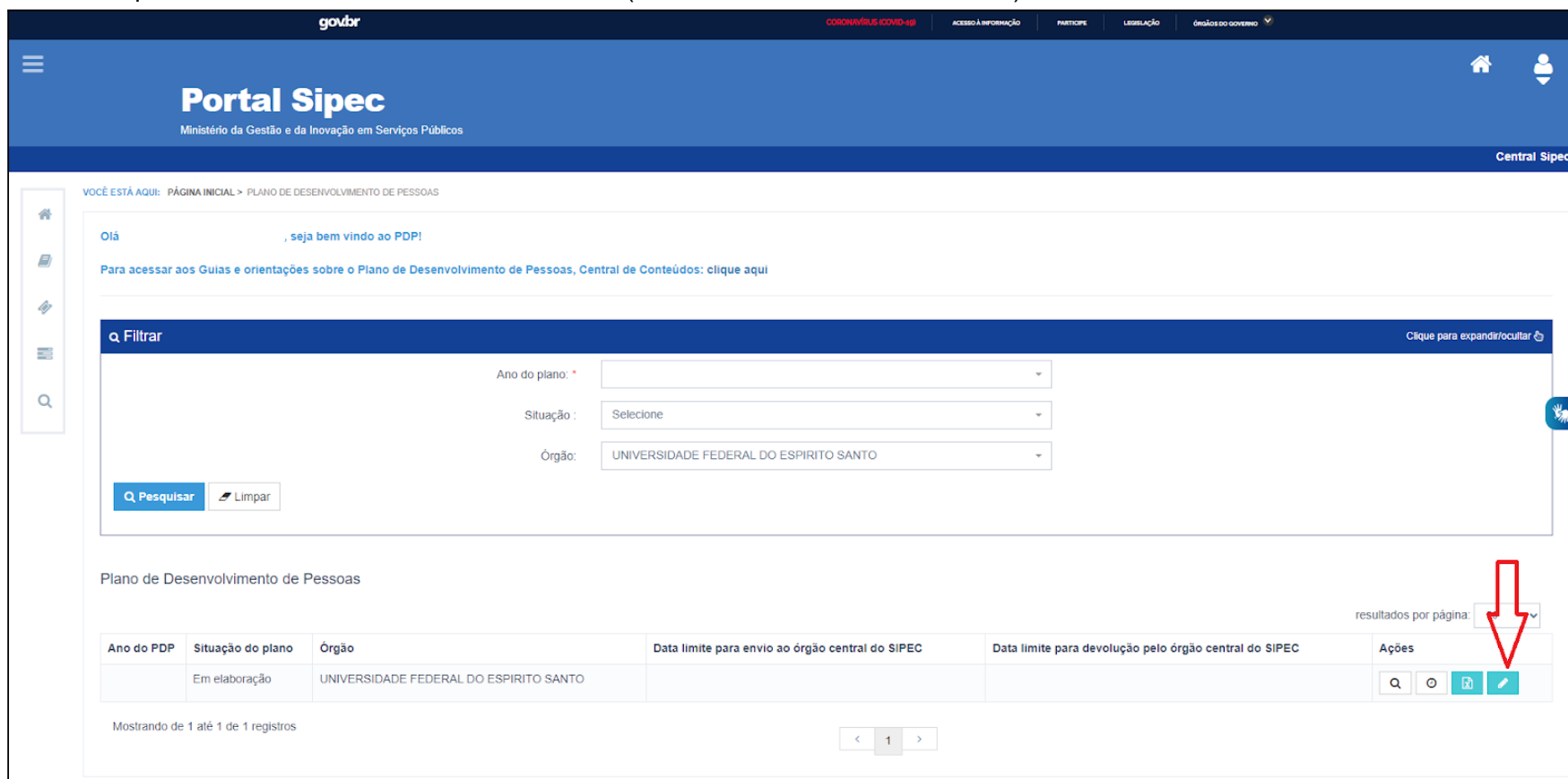
Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para
2024	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	02/10/2023	30/11/2023

At the bottom of the table, it says 'Mostrando de 1 até 1 de 1 registros' and there is a pagination control showing '1'.

Passo 4: Gerenciando as necessidades de desenvolvimento

Só será possível realizar os próximos passos se o PDP de 2024 estiver selecionado, caso contrário, volte à etapa 3 e siga as instruções.

- Em **Ações**, localizado ao lado direito da tela, é possível visualizar alguns ícones.
- Clique no ícone verde com uma caneta  (Gerenciar itens de necessidades).



Portal Sipec
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Olá , seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

Filtrar Clique para expandir/ocultar

Ano do plano:

Situação:

Órgão:

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página:

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
	Em elaboração	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO			<input type="button" value="Pesquisar"/> <input type="button" value="Limpar"/> <input type="button" value="Editar"/>

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

< 1 >

IMPORTANTE!

- Será aberta uma tela com as necessidades de desenvolvimento de todas as unidades estratégicas da Ufes.
- Portanto, será necessário filtrar a sua unidade antes de iniciar a etapa de validação.
- Para isso, clique em **Filtrar**:

gov.br

COVID-19 (COVID-19) ACESSO À INFORMAÇÃO PARTICIPE LEGISLAÇÃO ORÇAMENTOS DO GOVERNO

Portal Sipec
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar Necessidades

Representante PDP:
Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
Ano:

Filtrar Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.2)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
	ES (7). Total:7	Aprender ou aprimorar: estudos sobre os temas paisagem, espaços livres e forma urbana	Paisagismo	Paisagismo	-	-	-	<input type="text"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="radio"/>
	ES (7). Total:7	Atualizar conhecimentos em fundamentos de arquitetura e urbanismo para conhecer novos autores e bibliografias, visando expandir e consolidar pesquisas	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo	-	-	-	<input type="text"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="radio"/>

- Digite o nome completo ou a sigla da sua unidade estratégica no campo **Unidades (IFS 0.1)** e clique em Pesquisar.

q Filtrar

Unidades (IFS 0.1):	<input type="text" value="Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas"/>
Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2):	<input type="text" value="Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvim"/>
UF (IFS 0.3):	<input type="text"/>
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1):	<input type="text" value="Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento"/>
Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2):	<input type="text" value="Selecione"/>
Tema Geral (IFS 3):	<input type="text"/>
Recorte do Tema Geral (IFS 3):	<input type="text" value="Insira o recorte do tema de interesse deste conteúdo"/>
Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4):	<input type="text" value="Selecione"/>
Necessidade associada a competência (IFS 5):	<input type="text" value="Selecione"/>
Resultado trago para a organização (IFS 6):	<input type="text" value="Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que res"/>
O resultado organizacional a ser alcançado é (IFC 1):	<input type="text" value="Selecione"/>
O que precisa ser aprendido é (IFC 1):	<input type="text" value="Selecione"/>
Considero que esta necessidade deve (IFC 2):	<input type="text"/>

- Será então aberta uma tela com as informações de cada necessidade de desenvolvimento da sua unidade estratégica.

Passo 5: Validando as necessidades de desenvolvimento de sua unidade estratégica

- Para iniciar a validação, basta clicar no ícone azul  localizado ao lado direito da tela, na coluna **Ações**.

VOCE ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

















Gerenciar Necessidades

Representante PDP: _____
Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Ano: 2024

q Filtrar Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Todas as unidades organizacionais da UFES	ES (3634). Total: 3634	Compreender o conceito de dados abertos, a importância para transparência, inovação, uso responsável de informações disponibilizadas de forma aberta	Transparência, Controle e Participação	Compreender o conceito de dados abertos, a importância para transparência, inovação, uso responsável de informações disponibilizadas de forma aberta	-	-	-	     
Todas unidades organizacionais da UFES	ES (3634). Total: 3634	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública	Relações de Trabalho no Setor Público	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem o que são ações afirmativas e sua relevância para a administração pública	-	-	-	    
Todas as unidades organizacionais da UFES	ES (3634). Total: 3634	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem a importância do combate à corrupção e da promoção da transparência na administração pública	Transparência, Controle e Participação	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem a importância do combate à corrupção e da promoção da transparência na administração pública	-	-	-	    
Todas as unidades organizacionais da UFES	ES (3634). Total: 3634	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem as atualizações e melhorias no Serviço de Informação ao Cidadão	Transparência, Controle e Participação	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem as atualizações e melhorias no Serviço de Informação	-	-	-	    

Representante PDP: Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO Ano: 2024			
Clique para expandir/ocultar			
resultados por página: 100			
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
-	-	-	   
-	-	-	   
-	-	-	   
-	-	-	   

Obs: Caso queira visualizar mais detalhes sobre cada necessidade de desenvolvimento, você poderá clicar na lupa localizada na coluna **Ações**.



- Será aberta a tela da validação com informações sobre a necessidade de desenvolvimento e as perguntas necessárias para validá-la.

Validação de Necessidades

ESTAS FORAM AS NECESSIDADES REGISTRADAS POR SUA EQUIPE

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? * ⓘ
- BC

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? * ⓘ
- Técnicos-administrativos

IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? * ⓘ
- Outras Sociologias Específicas: Outras Sociologias Específicas

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho? * ⓘ
- CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida? * ⓘ
- Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema.

IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metabolucionais? * ⓘ
Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.

ESTAS SÃO AS DECISÕES QUE VOCÊ PRECISA TOMAR QUANTO ÀS NECESSIDADES

IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6): * ⓘ

O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:

Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.

Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.

Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:

Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.

Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.

Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que (conferir IFS 3, 4, 5 e 6): * ⓘ

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente.

A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas.

A necessidade deve ser desconsiderada porque:

Justificativa

Salvar Fechar

- **Pergunta IFC 1:**

O QUE PRECISA SER APRENDIDO É: responda com base na frequência com que a necessidade de desenvolvimento ocorre em sua unidade estratégica.

Para responder se é **contínuo, consequente ou emergente**, deve-se verificar a resposta dada pelo servidor nas perguntas:

- IFS 1: O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado?
- IFS 3: Para aprimorar seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?
- IF6: Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metasp organizacionais?

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É: selecione **sempre** a opção **Estratégico**, já que esses resultados organizacionais correspondem aos objetivos estratégicos contidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). As opções dadas aos técnicos e docentes para responder a esta pergunta, no momento do levantamento das necessidades de desenvolvimento, foram os objetivos estratégicos do PDI, portanto o resultado para a organização será estratégico.

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:

Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.

Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.

Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

- **Pergunta IFC 2:**


Para responder, é preciso considerar a necessidade de desenvolvimento descrita por completo, para julgar a pertinência de sua inclusão no PDP, com base na importância e no impacto que ela pode trazer à Ufes.

Caso você escolha a opção **“A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente”**, significa que a necessidade de desenvolvimento será validada e passará para as próximas etapas do PDP: Análise e priorização de necessidades (realizada pela DDP) e Aprovação do PDP (realizada pelo reitor).

No caso da opção **“A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas”**, recomenda-se não ajustar este campo uma vez que será dada a opção de ajustar a pergunta IFS 6 e esta foi baseada nos objetivos estratégicos do PDI da Ufes.

Mas caso você considere que a necessidade de desenvolvimento não é pertinente, você poderá escolher a terceira alternativa **“A necessidade deve ser desconsiderada porque”**. A justificativa nessa opção é obrigatória e a necessidade de desenvolvimento não será validada e não passará para as próximas etapas do PDP.

- Após o preenchimento das perguntas IFC1 e IFC2, clique em **Salvar**:

IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que (conferir IFS 3, 4, 5 e 6): * 

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente.

A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas.

A necessidade deve ser desconsiderada porque:


Justificativa


Passo 6: Verificando a situação da necessidade de desenvolvimento

- Após salvar o preenchimento das perguntas, será aberta uma tela com a mensagem **Revisão realizada com sucesso**. Essa mensagem aparecerá somente por alguns segundos e indica que a validação daquela necessidade foi registrada.



- Outra forma de verificar se a validação foi realizada é conferindo a cor do ícone que fica ao lado direito da tela.

A cor verde  significa que a necessidade foi validada, ajustada ou desconsiderada.

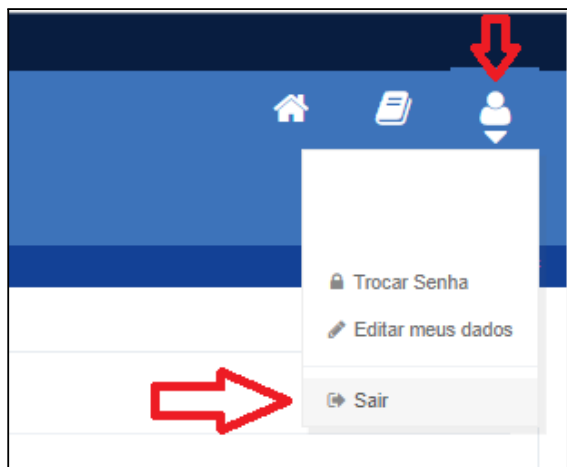
A cor azul  significa que ainda está pendente de validação.

Obs: mesmo que a necessidade esteja com o ícone na cor verde, ainda é possível editar as respostas, basta clicar no ícone verde novamente e fazer os ajustes necessários. O período para fazer validações e edições vai até 06/09/2023. Depois dessa data o acesso de edição dos gestores será desativado, pois o PDP passará para a próxima etapa.

Clique para expandir/ocultar				
resultados por página: 50				
	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
Dados	análise e ciência de dados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	Deve ter seu resultado <u>ajustado</u> antes de seguir para etapa posterior do processo	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Língua Portuguesa	-	Deve ser <u>desconsiderada</u> , porque: Aqui aparecerá a sua justificativa	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
cional	comunicação institucional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é <u>válida e pertinente</u>	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ado	administração	-	- Necessidade que ainda não foi analisada pelo gestor	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ional	Cooperação Internacional	-	-	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
cional	administração educacional	-	-	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Passo 7: Saindo do Portal Sipec

Após analisar as necessidades de desenvolvimento da sua unidade estratégica, você poderá sair do Portal Sipec. Para isso, basta passar o mouse no ícone de perfil localizado no canto superior direito da tela e clicar em **Sair**.



Contato da DDP

Em caso de dúvidas, você poderá entrar em contato com a Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas (DPDP) pelo e-mail spdp.ddp.progep@ufes.br ou pelo telefone (27) 4009-2233 (esse número também atende via WhatsApp).