

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

1. Lista de servidores da unidade estratégica

(em ordem alfabética de nome de servidor)

Servidor	Siape	Cargo	Local de Exercício	Escolaridade
ADRIANA AMANTINO DAMASCENO DE SOUZA	3045795	JORNALISTA	SCO SECRETARIA COMUNICACAO	Especialização
ADRYELISSON DE SOUZA MADURO	3068678	TÉCNICO EM AUDIOVISUAL	SECRETARIA DE CULTURA	Ensino Superior
ANA CRISTINA VIANA OGGIONI	2074042	OPERADOR DE CAMERA DE CINEMA E TV	SUPECC SECAO TV UFES	Ensino Superior
ANA PAULA VIEIRA DE SOUZA DIAS	1598278	JORNALISTA	SCO SECAO JORNALISMO	Mestrado
ANIBAL JOSE DE SOUZA	1983124	PRODUTOR CULTURAL	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Especialização
AURENICE DA CRUZ FERREIRA	296210	PORTEIRO	SUPECC SECRETARIA DA SUPECC	Analfab. ou Alfabetizado s/curso regular
CALEBE PIRES MARTINS	297123	PRODUTOR CULTURAL	SCU SECRETARIA DE CULTURA	Especialização
CAMILA FREGONA ROCHA	2174313	JORNALISTA	SUPECC SECAO TV UFES	Especialização
CLAUDIO MODESTO DOS REIS	295930	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SCU SETOR CORAL	Ensino Médio
DARKIO LOURENCO SIQUEIRA PAULO	1919557	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Ensino Médio

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

DEBORAH ZANDORMINGO CONSTANCIO	2393261	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC SECRETARIA DA SUPECC	Especialização
ELIZA BARBOZA GOBIRA	2072072	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC SECRETARIA DA SUPECC	Ensino Superior
EURO BASSINI SUZANO	297114	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Especialização
EVANDRO CAMPOS DA ROSA	3314640	PUBLICITÁRIO	SCO DIVISAO PUBLICIDADE	Especialização
FABIANO AMIGO	298247	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Especialização
HELIO HENRIQUE MARCHIONI	1932191	JORNALISTA	SCO SECAO JORNALISMO	Mestrado
JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO	2078520	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SCU SECRETARIA DE CULTURA	Mestrado
JORGE LELLIS BOMFIM MEDINA	296767	JORNALISTA	SCO SECAO JORNALISMO	Mestrado
KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES	1879219	TÉCNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	SUPECC COORD GALERIA ESPACO UNIVERSIT	Mestrado
LEIA MARIA PANDOLFI CAMPOS	297296	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC COORDENACAO TEATRO UNIVERSITARIO	Especialização
LEONARDO PAIVA DE ALMEIDA PACHECO	1073536	PROGRAMADOR VISUAL	SCO DIVISAO PUBLICIDADE	Mestrado
LESTER KENEDY DOS REIS ALVES	1172743	CONTÍNUO	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Ensino Médio

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS	2326964	AUXILIAR EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC COORD GALERIA ESPACO UNIVERSIT	Mestrado
MARCIA APARECIDA ROCHA	297214	AUXILIAR EM ADMINISTRAÇÃO	SCO SECAO JORNALISMO	Especialização
MARIANA SIMOES DE REZENDE	3009955	PUBLICITÁRIO	SCO DIVISAO PUBLICIDADE	Especialização
NABILA PINTO CORREA	2902975	JORNALISTA	SCO SECAO JORNALISMO	Especialização
PATRICIA HELENA GARCIA SANTOS NEVES	2316378	JORNALISTA	SUPECC SECAO TV UFES	Ensino Superior
PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGAO	1594267	MUSEÓLOGO	SUPECC COORD GALERIA ESPACO UNIVERSIT	Ensino Superior
ROGERIO DIAS FRAGA	295869	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SCU SECAO PRODUCAO E PROGRAMACAO	Especialização
RONAN AGUIAR DE FREITAS	1904397	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Ensino Superior Incompleto
TATIANA DE OLIVEIRA CANDEIA	3063544	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC SECRETARIA DA SUPECC	Ensino Superior
VITOR GRAIZE MAGALHAES BATISTA*	2140280	PRODUTOR CULTURAL	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Ensino Superior
ZOEL ALVARENGA DA FONSECA	298147	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	SUPECC COORDENACAO CINE METROPOLIS	Especialização

*O servidor está de licença não remunerada, portanto não houve resposta do formulário.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

2. Objetivos, metas e indicadores

(Atende ao inciso I do art. 7º. Contém a descrição em tópicos dos objetivos, das metas e dos indicadores do planejamento interno de capacitação de cada unidade estratégica e também sua vinculação com as metas do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI e do Planejamento Estratégico – PE da unidade estratégica)

Objetivos	Metas	Indicadores	Vinculação com PE e PDI
<ul style="list-style-type: none"> - Capacitar os gestores para a captação e o melhor gerenciamento de recursos; - Capacitar os gestores para obtenção de recursos através de parcerias, editais, leis voltadas para cultura e comunicação, consolidação de contratos; - Capacitar os gestores para gerenciamento da verba de maneira eficaz e sustentável; - Capacitar os gestores para desenvolver projetos e ações que culminem na maior captação de verba; - Capacitar os gestores para fiscalização de projetos. 	Capacitar 100% dos gestores até 2022.	Número de gestores capacitados em 2022.	<p><u>PDI</u> - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 03, Projeto Estratégico 5; Estratégia 11, Projetos Estratégicos 1 e 2.</p> <p><u>PE</u> – Oportunidades 4 e 6; Fraqueza 6, Projeto Estratégico Setorial 3: Modernizar os equipamentos culturais e de Comunicação;</p>
- Capacitar servidores da Supecc para o uso de equipamentos de captura de áudio e vídeo.	Capacitar 8 servidores da Supecc até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	Estruturante Setorial 1.
- Capacitar servidores da Supecc para ações de internacionalização da cultura e comunicação.	Capacitar 13 servidores até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	<p>PDI - 2.1.5: Divulgação de programas e iniciativas de cooperação internacional e promoção de visibilidade da Ufes no cenário internacional;</p> <p>PE – Área Estratégica da Pesquisa,</p>

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

			Estratégia 10.
- Capacitar servidores em ações de sustentabilidade.	Capacitar 100% dos servidores até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI – 3. Responsabilidade socioambiental PE – Ameaças 1 e 2. Projeto Estratégico Setorial 3, ações estratégicas setoriais 1, 2 e 3.
- Capacitar servidores para o atendimento de deficientes auditivos por meio de curso de Linguagem Brasileira de Sinais (Libras).	Capacitar 50% dos servidores até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	2.3.2: Ações de atendimento aos portadores de necessidades especiais Item V: contribuir para a eliminação de barreiras atitudinais e de comunicação; Item VI: informar à comunidade universitária sobre tecnologias assistivas e recursos didáticos para a formação de estudantes com deficiências. PE - Fraqueza 6, Projeto Estratégico Setorial 3: Modernizar os equipamentos culturais e de Comunicação;
- Capacitar servidores do ambiente administrativo para elaboração e gestão de editais.	Capacitar 10 servidores da Supecc até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa Estratégico da Gestão Estratégia 5, Projeto Estratégico 1. PE - Oportunidade 8, Projeto Estratégico Setorial 4.
- Capacitar servidores de setores com recursos próprios para desenvolverem ações de <i>marketing</i> .	Capacitar 5 servidores até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 14. PE - Estratégia Setorial 1, Ação estruturante 1 (alocado do Ceunes).

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

<p>- Capacitar servidores da Supecc para a oferta de serviços por meios digitais, entre eles os servidores da Galeria de Arte Espaço Universitário, para criação e uso de plataformas virtuais de acervo.</p>	<p>Capacitar 4 servidores até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa Estratégico da Gestão Democratização/transparência e acessibilidade.</p> <p>PE – Ameaças 1 e 2. Projeto Estratégico Setorial 3, ações estratégicas setoriais 1, 2 e 3.</p>
<p>- Capacitar servidores da Secom em cursos variados da área de comunicação e promoção de eventos de divulgação científica, tecnológica e cultural.</p>	<p>Capacitar 100% dos servidores da Secom até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 10, Projeto Estratégico 1; Estratégia 14, Projetos Estratégicos 1 e 2; PDI – Mapa estratégico do Ensino Estratégia 01, Projetos Estratégicos 2 e 3 PDI – Mapa estratégico da Pesquisa Estratégia 9, Projeto Estratégico 1; Estratégia 13, Projeto Estratégico 2. 2.1.5: Divulgação de programas e iniciativas de cooperação internacional e promoção de visibilidade da Ufes no cenário internacional; 2.3.2: Ações de atendimento aos portadores de necessidades especiais - Itens V e VI; 2.2.2: Divulgação das pesquisas feitas pela Universidade.</p> <p>PE – Área Estratégica da Pesquisa, Estratégias 11 e 13.</p>

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

<p>- Capacitar servidores da Secult em cursos variados da área de arte e promoção de eventos culturais.</p>	<p>Capacitar 100% dos servidores da Secult até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa Estratégico da Assistência Estratégia 06, Projetos Estratégicos 4 e 6. PE - Oportunidade 8, Projeto Estratégico Setorial 4.</p>
<p>- Capacitar servidores da Galeria de Arte Espaço Universitário para a criação e uso de plataformas virtuais de acervo.</p>	<p>Capacitar 100% dos servidores da Galeria até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>2.3.2: Ações de atendimento aos portadores de necessidades especiais Item V: contribuir para a eliminação de barreiras atitudinais e de comunicação;</p>
<p>- Capacitar servidores da Divisão de Publicidade em cursos da área de editoração, design, livros digitais, sistema Adobe avançado.</p>	<p>Capacitar 100% dos servidores da Divisão de Publicidade até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 10, Projeto Estratégico 1; Estratégia 14, Projetos Estratégicos 1 e 2; PDI – Mapa estratégico do Ensino Estratégia 01, Projetos Estratégicos 2 e 3 PDI – Mapa estratégico da Pesquisa Estratégia 9, Projeto Estratégico 1; Estratégia 13, Projeto Estratégico 2. 2.1.5: Divulgação de programas e iniciativas de cooperação internacional e promoção de visibilidade da Ufes no cenário internacional; 2.3.2: Ações de atendimento aos portadores de necessidades especiais - Itens V e VI; 2.2.2: Divulgação das pesquisas feitas pela Universidade. 2.1.5: Divulgação de programas e iniciativas de cooperação internacional e</p>

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

			<p>promoção de visibilidade da Ufes no cenário internacional;</p> <p>PE - PE – Ameaças 1 e 2. Projeto Estratégico Setorial 3, ações estratégicas setoriais 1, 2 e 3.</p>
<p>- Capacitar servidores da Divisão de Publicidade e da TV Ufes em cursos de edição de vídeos e criação de vinhetas audiovisuais.</p>	<p>Capacitar 100% dos servidores da Divisão de Publicidade e da TV Ufes até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em 2022.</p>	<p>PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 10, Projeto Estratégico 1; Estratégia 14, Projetos Estratégicos 1 e 2; PDI – Mapa estratégico do Ensino Estratégia 01, Projetos Estratégicos 2 e 3 PDI – Mapa estratégico da Pesquisa Estratégia 9, Projeto Estratégico 1; Estratégia 13, Projeto Estratégico 2.</p> <p>2.1.5: Divulgação de programas e iniciativas de cooperação internacional e promoção de visibilidade da Ufes no cenário internacional;</p> <p>2.3.2: Ações de atendimento aos portadores de necessidades especiais - Itens V e VI;</p> <p>2.2.2: Divulgação das pesquisas feitas pela Universidade.</p> <p>2.1.5: Divulgação de programas e iniciativas de cooperação internacional e promoção de visibilidade da Ufes no cenário internacional;</p>
<p>- Capacitar servidores da Supecc quanto à</p>	<p>Capacitar 13 servidores da Supecc até 2022.</p>	<p>Número de servidores capacitados em</p>	<p>PDI - Mapa estratégico da Gestão</p>

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

legislação do serviço público federal, enfatizando os temas Gestão de Pessoal; Licitações e Contratos; e Direitos e Deveres do Servidor Público		2022.	Estratégias 01 e 03.
- Capacitar servidores da Supecc quanto ao relacionamento interpessoal, gestão de conflitos, prevenção e resolução de situações de assédio	Capacitar 100% dos servidores da Supecc até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 2
- Capacitar servidores da Supecc quanto à qualidade de vida no ambiente de trabalho, enfatizando ergonomia no trabalho e cuidados com uso da voz (especialmente para servidores da TV Ufes e da Rádio Universitária)	Capacitar 100% dos servidores da Supecc até 2022.	Número de servidores capacitados em 2022.	PDI - Mapa estratégico da Gestão Estratégia 2

. Vinculação do planejamento interno de capacitação com as atividades da unidade

(Atende ao inciso II do art. 7º. Esse artigo trata de *competências institucionais*, conceito advindo da Gestão por Competências, modelo que deve ser implementado pela administração pública federal na capacitação (Decreto 5.707/2006). Visto que a Ufes ainda não mapeou as competências de suas unidades, para este planejamento serão consideradas as suas *atividades*. Deve-se, portanto, no quadro abaixo, relacionar cada atividade das unidades com as capacitações de curta duração indicadas pelos servidores e pelas chefias no sistema, informando quantos servidores ou chefias indicaram cada capacitação). Obs.: Prefeitura Universitária e Hucam têm as competências mapeadas.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

Atividades	Capacitação	Nº de indicações		
		Servidores	Chefias Imediatas	Total
- Eficiência na publicização do acervo da Galeria de Arte Espaço Universitário - Elaboração de documentação sobre informações físicas de obras de arte, participações em exposições, empréstimos e doações. Criação e alimentação de ferramentas de pesquisa e catalogação de obras de arte como inventário, fichas catalográficas e listas de exposições. Monitoramento das condições de conservação de obras de arte, como organização, embalagens, higienização e controle do ambiente.	Gestão em Produção Cultural	-	1	1
	Gestão de Acervos	1	-	1
- Compreensão dos direitos e deveres do servidor público - Conhecimento das legislações	Direitos e deveres do servidor público	4	1	5
	Curso de legislação pertinente ao serviço público			
- Comunicação por meio de sites, páginas e portal Ufes - Desenvolvimento do site da Revista Universidade (Seção de Publicação)	Desenvolvimento web, especialmente em drupal e/ou wordpress	1	1	2

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

Científica)	Desenvolvimento de web sites			
- Elaboração de planilhas.	Excel	1	-	1
- Agilidade e precisão no encaminhamento de processos. Conhecimentos de gestão de contratos, Lei 8666 (Secult)	Licitação e contratação de serviços para o setor público.	1	1	2
	Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura			
- Desenvolvimento de material gráfico (arte de peças gráficas); - Desenvolvimento da programação visual dos veículos impressos da Supecc - Produção de conteúdo publicitário para a Universidade por meio da criação de campanhas institucionais e elaboração de peças para a divulgação de eventos, como logomarcas, cartazes, folders, outdoors, dentre outras;	Aprimoramento/atualização em softwares gráficos como por exemplo Photoshop e Illustrator	2	1	3
	Design			

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

<p>- Comunicação via redes sociais, especialmente Facebook e Instagram</p> <p>- Gestão das mídias sociais nas quais a Ufes está inserida (Seção de Jornalismo)</p> <p>Administração dos meios de comunicação institucional (Portal da Ufes, jornal Informa, Revista Universidade, TV Ufes, mídias sociais e o jornalismo da Rádio Universitária), no que concerne à análise, gestão e manutenção dos conteúdos;</p> <p>Criação de conteúdos para mídias sociais;</p> <p>Elaborar textos informativos para as novas mídias;</p>	<p>Aprimoramento/atualização em Redes Sociais</p>	3	2	5
	<p>Produção de conteúdo para mídias sociais</p>			
<p>Atendimento e conhecimentos gerais de cada espaço cultural em sua área de atuação.</p>	<p>Novas tecnologias de som, luz e cenotécnica para (equipe Teatro Universitário)</p>	-	1	1
<p>Atendimento e conhecimentos gerais de cada espaço cultural em sua área de atuação.</p>	<p>Intercâmbios para equipe da Galeria Espaço Universitário e Cinema</p>	-	1	1
<p>Edição de Programas</p>	<p>Capacitação no programa Adobe Premiere e Audition</p>	1	1	2
	<p>Sound Design</p>			
<p>Produção de notícias e redação de roteiros (TV Ufes)</p>	<p>Língua Portuguesa</p>	1	1	2

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

Redação de matérias para os veículos de comunicação da Ufes (Seção de Jornalismo) Redação de matérias para os veículos de comunicação da Ufes, em especial para a Revista Universidade (Seção de Publicação Científica)				
Registro fotográfico de eventos ou ações realizados na Universidade. (Seção de Jornalismo) Registro fotográfico de eventos ou ações realizados na Universidade (Seção de Publicação Científica) Registro fotográfico de eventos ou ações realizados na Universidade (Secretaria de Comunicação). Produção de fotos para mídias sociais. Produção e registro de informações e notícias a serem divulgadas	Fotografia	3	1	4
Participação em eventos e organização no âmbito da Universidade.	Economia criativa na área de arte e cultura	2	1	3
	Produção de eventos artísticos e culturais/elaboração de projetos para eventos culturais			
Prestar orientações aos servidores sobre direitos e deveres do servidor público federal.	Legislação de pessoal no setor público.	1	1	2

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

A atuação dos servidores de modo geral (Supecc). Orientar bolsistas e estagiários na realização de suas atividades	Gestão de pessoal			
Atendimento de escolas e grupos visitantes da galeria com realização de atividades educativas	Arte-Educação	2	-	2
	Recursos Audiovisuais da Educação			
Elaboração de projetos educacionais	Projetos Educacionais	1	-	1
A capacidade de apoio à gestão dos processos administrativos.	Capacitação e assistência à gestão administrativa.	1	-	1
Elaboração e execução de conteúdos audiovisuais informativos com temáticas sobre diversidade cultural.	Cinematografia para Documentário	1	-	1
Produção de conteúdo audiovisual a partir de composições gráficas e criação de identidades visuais.	Videografismo	1	-	1
Produção de conteúdo audiovisual em processos de finalização.	Técnicas de Tratamento de Imagens	1	-	1
Atividades da TV Ufes, produção de conteúdo para a TV Ufes	Questões Socioculturais em Documentário;	1	-	1
Atividades da TV Ufes, produção de conteúdo para a TV Ufes	Color Grading (colorização);	1	-	1
Atividades da TV Ufes, produção de conteúdo para a TV Ufes	Pós-produção Criativa em Audiovisual;	1	-	1
Atividades da TV Ufes, produção de	Técnicas e Fundamentos em Câmera e Iluminação;	1	-	1

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

conteúdo para a TV Ufes				
Atividades da TV Ufes, produção de conteúdo para a TV Ufes	Operação de Câmera Avançada;	1	-	1
Atividades da TV Ufes, produção de conteúdo para a TV Ufes	Produção e distribuição de conteúdo audiovisual para internet, etc.	1	-	1
Atendimento ao público.	Educação das relações étnico-raciais	1	-	1
Melhorar as rotinas de trabalho.	Gerenciamento de equipe/relacionamento interpessoal/gerenciamento de conflitos	2	-	2
Produzir e distribuir conteúdos jornalísticos e institucionais; - Produzir e distribuir conteúdos em vídeo;	Cuidados com o uso da voz	1	-	1
Articular, propor, coordenar e executar as ações desenvolvidas pela Universidade nas áreas de cultura e comunicação;	Elaboração e redação de projetos (Extensão, Paepe, etc)	1	-	1
Atendimento ao público externo e interno na Galeria de Arte Espaço Univeristário	Libras (intermediário)	1	-	1
Criação de material publicitário, edição de imagens para os veículos de comunicação da Ufes.	Pacote Adobe	1	-	1
Atendimento ao público.	Libras	1	-	1

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

4. Trilha individual de capacitação

(Atende aos incisos III e IV do art. 7º. Contém a trilha individual de capacitação proposta para cada servidor, na qual constam as capacitações de curta duração indicadas pelo servidor e pela chefia, assim como a intenção de afastamentos para participação em programas de pós-graduação *stricto sensu* ou de concessão de carga horária para participar de capacitações na modalidade qualificação)

Secom						
Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
Divisão de Publicidade						
EVANDRO CAMPOS DA ROSA	Cursos de desenvolvimento web, especialmente em drupal e/ou wordpress	Língua Portuguesa Fotografia Gestão de mídias sociais Capacitação nos programas Illustrator e Photoshop, além de capacitação em programas para o desenvolvimento de web sites	Mestrado Julho/2019 12 meses* *não consta na planilha do DDP. Informação retirada pessoalmente	Mestrado Julho/2019 24 meses		Dezembro 30 dias *não consta na planilha do DDP. Informação retirada pessoalmente
LEONARDO PAIVA DE	Cursos de atualização	Língua Portuguesa	Doutorado			

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

ALMEIDA PACHECO	dos softwares gráficos	Fotografia Gestão de mídias sociais Capacitação nos programas Illustrator e Photoshop, além de capacitação em programas para o desenvolvimento de web sites	Jan/2020 48 meses			
MARIANA SIMÕES DE REZENDE	Curso de Design	Língua Portuguesa Fotografia Gestão de mídias sociais Capacitação nos programas Illustrator e Photoshop, além de capacitação em programas para o desenvolvimento de web sites	Doutorado março/2022 48 meses			
Seção de Jornalismo						

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
ANA PAULA VIEIRA DE SOUZA DIAS	Produção de conteúdo para mídias sociais Fotografia	Língua Portuguesa Fotografia Gestão de mídias sociais	Doutorado Janeiro/2019 48 meses			Julho 90 dias
HELIO HENRIQUE MARCHIONI	Não informou	Língua Portuguesa Fotografia Gestão de mídias sociais	Doutorado Março/2019 48 meses			
JORGE LELLIS BOMFIM MEDINA	Fotografia	Língua Portuguesa Fotografia Gestão de mídias sociais				
NABILA PINTO CORREA	Não informou	Língua Portuguesa Fotografia Gestão de mídias sociais				

Seção Publicação Científica

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
-----------------	---	--	---------------------------	--------------------------------------	--	--------------------------------------

Secretaria Comunicação

Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
ADRIANA AMANTINO DAMASCENO DE SOUZA	Não informou	Língua Portuguesa Fotografia Gestão de mídias sociais	Mestrado Julho/2021 24 meses			

Seção da TV UFES

Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
Divisão de Publicidade						
ANA CRISTINA VIANA	Cinematografia para	Capacitação no	Mestrado			Outubro

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

OGGIONI	<p>Documentário</p> <p>Videografismo</p> <p>Técnicas de Tratamento de Imagens</p> <p>Outros cursos que auxiliam no incremento das atividades da seção TV Ufes: Questões Socioculturais em Documentário; Color Grading (colorização); Pós-produção Criativa em Audiovisual; Técnicas e Fundamentos em Câmera e Iluminação; Operação de Câmera Avançada; Técnicas e fundamentos do desenho de som (Sound Design); Produção e distribuição de conteúdo audiovisual para internet, etc.</p>	<p>programa Adobe Premiere e Audition</p> <p>Língua Portuguesa</p>	<p>Junho/2020</p> <p>24 meses</p>			90 dias
CAMILA ROCHA	FREGONA	Capacitação no programa Adobe				

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

		Premiere e Audition				
		Língua Portuguesa				
PATRICIA GARCIA SANTOS	HELENA NEVES	Cuidados com o uso da voz Elaboração e redação de projetos (Extensão, Paepe, etc) Gestão de pessoal	Capacitação no programa Adobe Premiere e Audition Língua Portuguesa			

Secretaria Supecc						
Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
DEBORAH ZANDORMINGO CONSTANCIO	Curso de Excel Curso de legislação pertinente ao serviço público Cursos de língua portuguesa	Excel Atualização sobre licitação e contratação de serviços para o setor público. Legislação de pessoal no setor público.				

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

ELIZA BARBOZA GOBIRA	Não informou	Excel Atualização sobre licitação e contratação de serviços para o setor público. Legislação de pessoal no setor público.	Mestrado Agosto/2020 24 meses			Novembro 30 dias
TATIANA DE OLIVEIRA CANDEIA	Libras	Excel Atualização sobre licitação e contratação de serviços para o setor público. Legislação de pessoal no setor público.	Mestrado Julho/2021 24 meses			
AURENICE DA CRUZ FERREIRA	Atendimento telefônico.					

Coordenação da Galeria Espaço Universitário						
Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
KENIA CRISTINA TINELLI	Arte-Educação	Gestão em produção	Doutorado			Março/2019

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

GUIMARAES		cultural Cursos de economia criativa na área de arte e cultura. Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema. Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.	Fevereiro/2020 48 meses			30 dias
LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS	Não informado	Gestão em produção cultural Cursos de economia criativa na área de arte e cultura. Intercâmbios para a a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema.	Doutorado Janeiro/2020 48 meses			

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

		Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.				
PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGAO	Gestão de Acervos	Gestão em produção cultural Cursos de economia criativa na área de arte e cultura. Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema. Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.	Mestrado Janeiro/2020 24 meses			

Coordenação do Cine Metrópolis

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
ADRYELISSON DE SOUZA MADURO	Pacote Adobe	Direitos e deveres do Servidor Público. Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema. Cursos de economia criativa na área de arte e cultura. Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.	Mestrado 02/2022 24 meses			
ANIBAL JOSE DE SOUZA	Não informou.	Direitos e deveres do Servidor Público. Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema. Cursos de economia	Mestrado 03/2021 24 meses			Fevereiro 30 dias

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

		<p>criativa na área de arte e cultura.</p> <p>Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.</p>				
DARKIO LOURENCO SIQUEIRA PAULO	Não informou	<p>Direitos e deveres do Servidor Público.</p> <p>Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema.</p> <p>Cursos de economia criativa na área de arte e cultura.</p> <p>Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.</p>	Mestrado Julho/2019 24 meses	Mestrado Julho/2019 24 meses		<p>Janeiro 30 dias</p> <p>Março 30 dias</p>
EURO BASSINI SUZANO	Não informou	Direitos e deveres do Servidor Público.				

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

		<p>Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema.</p> <p>Cursos de economia criativa na área de arte e cultura.</p> <p>Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.</p>				
FABIANO AMIGO	Não informou	<p>Direitos e deveres do Servidor Público.</p> <p>Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema.</p> <p>Cursos de economia criativa na área de arte e cultura.</p> <p>Elaboração de projetos culturais (captação de</p>		Mestrado Julho/2020 24 meses		

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

		recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.				
LESTER KENEDY DOS REIS ALVES	Não informou	Direitos e deveres do Servidor Público. Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema. Cursos de economia criativa na área de arte e cultura. Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.				
RONAN AGUIAR DE FREITAS	Educação das relações étnico-raciais Direitos e deveres do servidor público	Direitos e deveres do Servidor Público. Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema.	Mestrado Março/2020 24 meses			

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

		<p>Cursos de economia criativa na área de arte e cultura.</p> <p>Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.</p>				
ZOEL ALVARENGA DA FONSECA	Capacitação e assistência à gestão administrativa.	<p>Direitos e deveres do Servidor Público.</p> <p>Intercâmbios para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema.</p> <p>Cursos de economia criativa na área de arte e cultura.</p> <p>Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.</p>			Ensino Medio Março/2019 10 meses	Agosto 90 dias

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

Secretaria de Cultura						
Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
CALEBE PIRES MARTINS	Produção de Eventos Artísticos e Culturais Elaboração de Projetos Para Eventos Culturais Recursos Audiovisuais da Educação	Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.				Julho 30 Outubro 30 Dezembro 30
JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO	Não informou	Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.	Doutorado Janeiro/2019 36 meses			

Setor Coral						
Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
CLAUDIO MODESTO DOS	Não informou	Elaboração de projetos				

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

REIS		culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.			
------	--	---	--	--	--

Seção Produção e Programação

Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
ROGÉRIO DIAS FRAGA	Não informou	Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.				

Coordenação do Teatro Universitário

Servidor	Capacitações Indicadas pelo Servidor	Capacitações Indicadas pelo Chefe	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Licença para Capacitação 2019
LEIA MARIA PANDOLFI CAMPOS	Não informou	Novas tecnologias de som, luz e cenotécnica para equipe técnica do teatro. Intercâmbios				

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

		para a equipe da Galeria Espaço Universitário e do cinema. Cursos de economia criativa na área de arte e cultura. Elaboração de projetos culturais (captação de recursos), Leis de Incentivo e editais de incentivo a cultura.			
--	--	--	--	--	--

Preenchimento da tabela:

- colunas 2 e 3: capacitações sugeridas no levantamento feito no sistema de avaliação de desempenho;
- colunas 4, 5 e 6: tipo de capacitação (graduação, mestrado, etc) e o período do afastamento ou da concessão de carga horária;
- última coluna: período em que o servidor planeja tirar a licença para capacitação (que pode ser dividida em até três parcelas).

Obs.: na programação de afastamento (100%) deverá ser observado um horizonte de, no mínimo, 5 anos. A programação das demais modalidades refere-se ao ano do Plano (2019).

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

5. Plano de manutenção das atividades do setor

(Contempla o inciso V do art. 7º. É uma tabela na mesma estrutura da anterior, porém apenas com os servidores que solicitaram afastamento, integral ou parcial, ou concessão de carga horária, descrevendo-se o plano de absorção/manutenção das atividades do setor quando do afastamento ou concessão de carga horária)

SUPECC				
Servidor	Afastamento (100%)	Afastamento Parcial (até 50%)	Concessão de Carga Horária (qualificação)	Plano de Absorção das Atividades do Setor
KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES	Doutorado 02/2021 – 01/2025			No mês de agosto de 2018, 3 servidores da Galeria de Arte Espaço Universitário se aposentaram. Diante disso, foi solicitada reposição das vagas através de concurso público, sendo que a primeira delas já está em processo (uma vaga de Produtor Cultural). Como a intenção de afastamento dos servidores é para 2021, sugerimos que esse item seja descrito no Plano de Capacitação do ano correspondente, tendo em vista que provavelmente a situação do quadro funcional será outra, respeitando os critérios de seleção (prioridades).
LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS	Doutorado 01/2020 – 12/2023			No mês de agosto de 2018, 3 servidores da Galeria de Arte Espaço Universitário se aposentaram. Diante disso, foi solicitada reposição das vagas através de concurso público, sendo que a primeira delas já está em

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

				processo (uma vaga de Produtor Cultural). Como a intenção de afastamento dos servidores é para 2021, sugerimos que esse item seja descrito no Plano de Capacitação do ano correspondente, tendo em vista que provavelmente a situação do quadro funcional será outra, respeitando os critérios de seleção (prioridades).
PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGAO	Mestrado 01/2020 – 12/2021			No mês de agosto de 2018, 3 servidores da Galeria de Arte Espaço Universitário se aposentaram. Diante disso, foi solicitada reposição das vagas através de concurso público, sendo que a primeira delas já está em processo (uma vaga de Produtor Cultural). Como a intenção de afastamento dos servidores é para 2021, sugerimos que esse item seja descrito no Plano de Capacitação do ano correspondente, tendo em vista que provavelmente a situação do quadro funcional será outra, respeitando os critérios de seleção (prioridades).
DARKIO LOURENCO SIQUEIRA PAULO	Mestrado 07/2019 – 06/2021	Mestrado 07/2019 – 06/2021		A carga de trabalho pode ser absorvida dentro da própria coordenação, visto que há outros Assistentes em Administração lotados no mesmo setor, além do Coordenador. De qualquer modo, acredito que um estagiário ou um aluno bolsista auxiliando na administração do Cine Metrópolis atenderia às demandas existentes.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

RONAN AGUIAR DE FREITAS	Mestrado 03/2020 – 02/2022			A carga de trabalho pode ser absorvida dentro da própria coordenação, visto que há outros Assistentes em Administração lotados no mesmo setor, além do Coordenador.
ADRYELISSON DE SOUZA MADURO	Mestrado 02/2022 – 02/2024			A carga de trabalho pode ser distribuída entre os outros 03 (três) servidores da equipe do Cine Metrópolis, por desempenharem atividades correlatas.
FABIANO AMIGO		Mestrado 07/2020 – 06/2022		A carga de trabalho pode ser distribuída entre os outros 03 (três) servidores da equipe do Cine Metrópolis, por desempenharem atividades correlatas.
ANA PAULA VIEIRA DE SOUZA DIAS	Doutorado 01/2019 – 12/2022			O gerenciamento das mídias sociais institucionais da Ufes pode ser absorvido por jornalista da equipe da Secretaria de Comunicação ou por publicitário da equipe da Divisão de Publicidade.
HELIO HENRIQUE MARCHIONI	Doutorado 03/2019 – 02/2023			A atividade deverá ser assumida por um outro jornalista do setor, mediante treinamento e capacitação técnica.
LEONARDO PAIVA DE ALMEIDA PACHECO	Doutorado 01/2020 – 12/2023			A demanda de serviço poderia ser atendida pelos demais servidores do setor de publicidade.
JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO	Doutorado 01/2019 – 12/2022			As atividades da servidora já estão sendo absorvidas pelos servidores lotados na Secretaria de Cultura, tendo em vista que a mesma encontra-se cedida para o Governo do Estado do Espírito Santo.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

ANA CRISTINA VIANA OGGIONI	Mestrado 06/2020 – 05/2022			A atividade deverá ser assumida por um outro servidor do setor, mediante treinamento e capacitação técnica.
ELIZA BARBOZA GOBIRA	Mestrado 08/2020 – 07/2022			Readequação da rotina de trabalho de maneira que, as demandas que não são necessitam ser executadas diariamente, sejam executadas pela secretaria em períodos específicos de cada mês, determinados previamente e comunicados ao demais da equipe.
EVANDRO CAMPOS ROSA	Mestrado 07/2019 – 06/2021	Mestrado 07/2019 – 06/2021		Em um possível afastamento, o serviço será absorvido pelos demais integrantes do setor, que atualmente compreende 3 servidores efetivos e 1 estagiário.
MARIANA SIMÕES DE REZENDE	Doutorado 03/2022 – 02/2026			Como trabalhamos com atendimento de demandas, os trabalhos podem ser absorvidos dentro do próprio setor. Em caso de muita solicitação, o setor pode realinhar os prazos de entrega com os solicitantes.
ADRIANA AMANTINO DAMASCENO DE SOUZA	Mestrado 07/2021 – 06/2023			Temos atualmente na Supecc, mais especificamente na redação, um bom número de jornalistas que realiza, basicamente, as mesmas funções. Portanto, é possível que meu trabalho seja realizado por qualquer um dos colegas, sem que isso signifique grande sobrecarga à equipe.
TATIANA DE OLIVEIRA CANDEIA	Mestrado 07/2021 – 06/2023			Em caso de licença, as minhas atividades seriam totalmente absorvidas pelos demais integrantes do setor, visto que fazemos as

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

				mesmas tarefas.
ANIBAL JOSE DE SOUZA	Mestrado 03/2021 – 02/2023			A Coordenação do Cine Metrópolis poderá ser absorvida pelo Produtor Cultural que será empossado no concurso realizado em 2018/02, por um membro da equipe da Secretaria de Cultura, ou por um dos Técnicos Administrativos lotados no setor.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

6. Programação dos afastamentos por ordem cronológica e aplicados os critérios de prioridade

(Atende ao inciso VI do art. 7º da resolução. Contém a programação dos afastamentos (100%) dos servidores técnico-administrativos em educação da unidade de nível estratégico, já aplicando os critérios de prioridade previstos no parágrafo único do artigo 7º da resolução)

Obs: em **Modalidade** indicar o tipo de capacitação (mestrado ou doutorado). Não é necessário fazer para licença capacitação, concessão de carga horária e afastamento parcial.

Obs2 (essa parte não foi enviada para as comissões, inclui depois): primeiro aplica-se o critério cronológico, depois, se houver dois ou mais servidores com início de afastamento para o mesmo período, aplicam-se os critérios de prioridade.

Prioridade	Servidor	Modalidade	Período
1	ANA PAULA VIEIRA DE SOUZA DIAS*	Doutorado	01/2019 – 12/2022
2	HELIO HENRIQUE MARCHIONI**	Doutorado	03/2019 – 02/2023
3	JAMILLE VALLE MILED MONTEIRO	Doutorado	01/2019 – 12/2022
4	EVANDRO CAMPOS ROSA	Mestrado	07/2019 – 06/2021
5	DARKIO LOURENCO SIQUEIRA PAULO***	Mestrado	07/2019 – 06/2021
6	PEDRO IBSEN DE MOURA ARAGAO	Mestrado	01/2020 – 12/2021
7	RONAN AGUIAR DE FREITAS	Mestrado	03/2020 – 02/2022
8	LEONARDO PAIVA DE ALMEIDA PACHECO	Doutorado	01/2020 – 12/2023
9	LUCAS SILVEIRA ANDRADE MARTINS****	Doutorado	01/2020 – 12/2023
10	ELIZA BARBOZA GOBIRA*****	Mestrado	08/2020 – 07/2022

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

11	ANA CRISTINA VIANA OGGIONI*****	Mestrado	06/2020 – 05/2022
12	ANIBAL JOSE DE SOUZA	Mestrado	03/2021 – 02/2023
13	KENIA CRISTINA TINELLI GUIMARAES	Doutorado	03/2021 – 02/2025
14	ADRIANA AMANTINO DAMASCENO DE SOUZA	Mestrado	07/2021 – 06/2023
15	TATIANA DE OLIVEIRA CANDEIA	Mestrado	08/2021 – 06/2023
16	ADRYELISSON DE SOUZA MADURO	Mestrado	02/2022 – 02/2024
17	MARIANA SIMÕES DE REZENDE	Doutorado	03/2022 – 02/2026

* Caso a servidora tire o afastamento total no período solicitado (01/2019) perde automaticamente a licença capacitação no período solicitado (07/2019).

**Servidor está impedido de gozar de afastamento total e parcial no período solicitado (03/2019), pois retornou de licença capacitação em 2 de março de 2018.

***Caso o servidor tire a licença capacitação na data prevista na Avaliação de Desempenho (01/2019), estará impedido de gozar de afastamento total e/ou parcial no período solicitado (07/2019).

**** Servidor está impedido de gozar de afastamento total e parcial no período solicitado (01/2020), pois somente servidores titulares de cargos efetivos há pelo menos 4 (quatro) anos podem se afastar para realização de curso de doutorado.

*****Caso a servidora tire a licença capacitação na data prevista na Avaliação de Desempenho (11/2019), estará impedida de gozar de afastamento total e/ou parcial no período solicitado (08/2020).

***** Caso a servidora tire a licença capacitação na data prevista na Avaliação de Desempenho (10/2019), estará impedida de gozar de afastamento total e/ou parcial no período solicitado (06/2020).

OBS.: Em caso de solicitações de afastamento total de servidores de um mesmo setor, que desempenhem a mesma função ou funções correlatas, a chefia ressalta que não será possível autorizar licenças simultâneas.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DAS UNIDADES ESTRATÉGICAS - SUPECC