



Universidade Federal do Espírito Santo

Número do Processo : 23068.000420/2018-44 **Documento Origem .:**

Data de Abertura : 11/01/2018

Hora : 14:30:36

Procedência : 1.05.02.00.00.00.00 - Hospital Universitário Cassiano Antônio de Moraes - HUCAM

Interessado : 2.06.04.02.12.00.00 - Unidade de Apoio Multiprofissional/HUCAM/EBSERH

Tipo de Documento: Processo

Assunto : Capacitação e desenvolvimento

Resumo Assunto : ENCAMINHAMENTO DO PLANO INTERNO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UFES.

Vitória, 10 de janeiro de 2018.

À
Superintendência-HUCAM-UFES/Filial Ebserh

Prezado Superintendente,

Considerando a Resolução 21/2017 do Conselho Universitário da UFES que estabelece normas para afastamento, afastamento parcial e concessão de carga horária aos servidores ocupantes dos cargos técnico-administrativos em Educação da Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), visando à participação em cursos de capacitação nas modalidades de qualificação e aperfeiçoamento;

Considerando o objetivo de manter e ampliar a qualidade na prestação de serviços da Universidade, garantindo a capacitação dos servidores técnico-administrativos em educação, as unidades de nível estratégico deverão elaborar anualmente um planejamento interno de capacitação para a participação dos servidores em ações de capacitação, envolvendo a qualificação e o aperfeiçoamento do seu quadro, o qual deverá incorporar o Plano Anual de Capacitação dos Servidores Técnico-administrativos em Educação da UFES;

Considerando que para fins de elaboração do referido Plano a Comissão de Planejamento da Capacitação de Servidores Técnico-Administrativos em Educação (CPCS) terá a responsabilidade de enviar anualmente ao Departamento de Desenvolvimento de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (DDP/PROGEP) e ao Gestor da Unidade Estratégica (HUCAM), o planejamento da capacitação;

Encaminhamos para ciência e encaminhamentos o Planejamento Interno de Capacitação para a participação dos servidores da UFES, lotados no HUCAM, em ações de capacitação.

Respeitosamente,


FERNANDA LUIZA KILL ALVIM
Coordenadora da CPCS/HUCAM



PLANEJAMENTO INTERNO DE CAPACITAÇÃO

Nome da Unidade Estratégica: Hospital Universitário Cassino Antonio Moares/HUCAM - UFES

Listagem de servidores por setor:

HUCAM COMISSÕES :

MARIA ZILMA RIOS
BIANCA SILVA OLIVEIRA MUNALDI
MARIA BERNADETE PASSABOM

HUCAM DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA:

JEAN CARLO NUNES DOS SANTOS
MARCELO LOURIVAL KIEFER
VALCERLI GERMANO GAICK

HUCAM DIVISÃO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO:

FERNANDO ANTONIO MARTINS BERMUDES
RODRIGO STENIO MOLL DE SOUZA

HUCAM DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS:

ALDA LUIZA GONCALVES DA SILVA KLIPPEL
DENILDA LITTIKE
WALLACE DE LIMA RIBEIRO

HUCAM DIVISÃO DE GESTÃO DO CUIDADO:

CLEVERSON GOMES DO CARMO JUNIOR
FELIPE SILVA VIEIRA

HUCAM DIVISÃO DE LOGÍSTICA E INFRAESTRUTA HOSPITALAR:

EDUARDO PETROCCHI JUNIOR
LUIZ JOSE GABEIRA NETTO
ROSILENE NILO DOS SANTOS FANTONI

HUCAM GERÊNCIA ADMINISTRATIVA:

GIOVANNI BASTOS JOGAIB
JAQUELINE AMORIM DE OLIVEIRA
MARCIA HELENA GOMES DE SOUZA PASSOS

HUCAM GERÊNCIA DE ATENÇÃO À SAÚDE:

ADRIANA HELMER

HUCAM OUVIDORIA:

JANILDES INACIO DOS SANTOS

HUCAM SECRETARIA:

ANTONIO TABOSA DE LIMA
LUCELENA MARIA DE JESUS

HUCAM SETOR DE ADMINISTRAÇÃO:

GLEISSE MARA MAGEVSKI SALLES
MARIA DA CONCEICAO CASTRO DE MARTINS BARROS

HUCAM SETOR DE APOIO DIAGNÓSTICO:

FERNANDO SANTOS EMERICH GOMES

HUCAM SETOR DE APOIO TERAPÊUTICO:

IDALINA DA SILVA RAMOS
DAVILA FERNANDES PIMENTEL
PAULA FRIZERA VASSALLO
GLENDA BLASER PETARLI

HUCAM SETOR DE CONTABILIDADE:

PRISCILA SANTOS PUGLIESI

HUCAM SETOR DE GESTÃO DO ENSINO:

TANIA MARA CAPPI MATTOS

HUCAM SETOR DE HOTELARIA HOSPITALAR:

JALDS DO NASCIMENTO
JEREMIAS TELLES SANTOS
LEIA DOS SANTOS
JAILZA FOGOS DA ROCHA
ISAURA MARIA VIEIRA SARMENTO
ROSA MARIA DA SILVA MARTINS
FABIO LUIZ DOS SANTOS
BERNADETE ZANDOMENICO
ANTONIO VICENTE
GLORIA IDA MARROCHI
LUIZ FERNANDO FERREIRA GONZAGA
MARCOS PEREIRA FREITAS
ALVARO ANTONIO DE FREITAS
MARLENE FARIA SIMOES
ANA MARIA JONAS
ESTER LOYOLA MERCIER
JOSE FERREIRA DE SOUZA FILHO
RENATO RODRIGUES
DALCIRLEA GONCALVES DOS SANTOS
DAMARIS RIBEIRO DOS SANTOS
DAVID SALLES
MARLENE CAETANO

HUCAM SETOR DE INFRAESTRUTURA FÍSICA:

ELSSO PAULO DE MAGALHAES
OSVALDO CANDIDO JUNIOR
RENILTON DOS SANTOS BANHOS
ANTONIO AMARO THORE ROSALEM



EDSON MIRANDA MIGUEL
RICARDO DIAS ROSA
MARCOS ANTONIO PAULA JUSTOS
JOHNY KIEFER PRATTI
PAULO JORGE BAPTISTA
JOSE VIEIRA
ROGERIO CARDOZO LOUREIRO
SEBASTIAO CUSTODIO

HUCAM SETOR DE ORÇAMENTO E FINANÇAS:

ISRAEL THOMPSON RUFINO

HUCAM SETOR DE REGULAÇÃO E AVALIAÇÃO EM SAÚDE:

MARIA CHRISTINA SCHEIDEGGER COSTA LOUREIRO
JOSE JORGE DA SILVA

HUCAM SETOR DE SUPRIMENTOS:

MOZARTE RICARDO ROSA DE SOUZA
MARIA DO CARMO COELHO

HUCAM SETOR DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA:

LEONARDO GOLTARA ALMEIDA
REGINA CELI ROCHA VIEIRA

HUCAM SETOR DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO PACIENTE:

REGIANE JOSY MEDIOTE RANGEL
ANDRESSA TOMAZINI BORGHARDT

HUCAM SUPERINTENDÊNCIA:

MAROUN SIMAO PADILHA
MARCIO MARTINS DE SOUZA

HUCAM UNIDADE DE ABASTECIMENTO E DISP FARMACÊUTICA:

ANGELA DOS SANTOS NUNES ROCHA
GAEL GOMES FRICO
GIANCARLO CHRISTIAN CORREIA BAPTISTA
JOSE CARLOS PEREIRA
MARIA APARECIDA ALVES DE ALMEIDA
MARIA AUGUSTA MORETO SANT ANNA
ANTONIA CLAUDIA CABRAL NUNES
DIONISIO BARRETO DOS REIS
RILDO FERREIRA PEREIRA
ARLINDO COUTINHO FILHO
MARIELZI OLIVIER ALVES ZUCOLOTTO
PATRICIA CAMPANHA BARCELOS
PATRICIA DE OLIVEIRA FRANCA
PIERINA HERBACH NAGEM SANTOS NEVES
LUCIANO BATISTA CERQUEIRA
WESLEY DOMINGOS PINTO

HUCAM UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL:

BERNADETTE LIGNANI DE MIRANDA

SIDNEI LEANDRO DA SILVA

HUCAM UNIDADE DE ALMOXARIFADO E PRODUTOS PARA SAÚDE:

JOSE TARCISO FONSECA

PAULO ROBERTO SOARES

EDIO PAIVA COUTINHO

FABIO RENATO BISSOLI

LEVI CARLOS THEOTONIO

HUCAM UNIDADE DE APOIO MULTIPROFISSIONAL:

ALTAMIRA PONTES

ANA PAULA RIBEIRO FERREIRA

GEDIANE LAURETT NEVES RANGEL

GISLENE DO NASCIMENTO BRUNHOLI

HONORILDA PIMENTEL DA SILVA

LEANDRA MARIA BORLINI DRAGO

MARCIA BARBARA SOUZA DIBAI

MARIA HELENA DA SILVA SANTOS

SIDNEA LIRIO CHAGAS

EDUARDO LUIZ RODRIGUES AZEVEDO PINHO

MARIA HELENA BUARQUE SOUZA DE LIMA

FERNANDA LUIZA KILL ALVIM

VIRGINIA CALEGARI COSTA

MAURICIO CIPRIANO CALVAO

HUCAM UNIDADE DE ATENÇÃO A CRIANÇA:

ANA LUCIA PEREIRA DOS SANTOS BARBIRATO

HUCAM UNIDADE DE ATENÇÃO A SAÚDE DA CRIANÇA E ADOLESCENTE:

CELIA REGINA MATTOS DUTRA

DEBORA SIMOES RANGEL

EDNA ALBERTINO

EDNA SILVA FERRAZ

GERALDO ANTONIO DE RAMOS

JANE DOS SANTOS

LUCIANA DE MELOS COUTO RODRIGUES

MARCIA MARTINS DO AMARAL DEPS

MARCOS ANTONIO CAETANO DA SILVA

MARENILZA SANTOS DE ALMEIDA

MONICA ELOIZA STEIN

NOEME GONCALVES DE OLIVEIRA

ROSANA ANTONIA DA SILVA MENDES

ROSINEA SOUSA MARIANO FRAGA

SCHEILA DE OLIVEIRA SANTOS

RENATA FROSSARD TEIXEIRA



VINICIA DUARTE DE SOUSA
CAROLINA STRAUSS ESTEVEZ GADELHA
CHRISTINA CRUZ HEGNER
CRISTINA LUCIA FERNANDES LEMOS
DEISE DE OLIVEIRA FREITAS
FABIANO DESSAUNE TARDIN
HILDA MARIA COSTA E SILVA DE ANGELI
ISABELA PASSOS PEREIRA QUINTAES
JOSE CARLOS FRASSON
KARLA TORIBIO PIMENTA
MARIA ISABEL LIMA DOS SANTOS
MONICA CEOTTO
NAYCKA ONOFRE WITT BATISTA
PAULO CESAR RIBEIRO BOASQUEVISQUE
RACHEL DUARTE ACHA MAZZINI
RACHEL LACOURT COSTA DO AMARAL
SELMA PEREIRA DO NASCIMENTO
TATIANA FELTMANN ALVES
THAIS VASSALLO ROCHA LANSCHI
VANUZA SOLANGE GUASTI LOPES
ANELISA SOARES SILVA
DEUZIMAR SILVA ALMEIDA
EDNEIA LOUREIRO BARBOSA
ELIANE DOS SANTOS RANGEL NASCIMENTO
ELIEMARCI CERUTTI RANGEL
ELIZABETE CAVALCANTE DA COSTA PEDRETTI
GECILDA BARBOSA DA SILVA
MARIA LUZINETE ALVES GUIMARAES
NADIA CRISTINA DA SILVA FRAGA
RAQUEL AUXILIADORA DA SILVA CONCEICAO
REGINA CELIA DO NASCIMENTO CARDOSO
SANDRA PAULA PIRAJA DA SILVA
SONIA MARIANO DE OLIVEIRA CABRAL

HUCAM UNIDADE DE ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER:

ANA CRISTINA DOS SANTOS
DELCEINEIA ARAUJO NASCIMENTO
MARIA DAS GRACAS DO CARMO DOS SANTOS
MARIA GORETE MENEGHINI
NARA ALVES DA SILVA
ERIKA MURITIBA BERMUDES
HELENA LUCIA BARROSO DOS REIS
JOSELIA MULULLO
JOSIANE ROCHA DA SILVA
LUCIANA VICENTE
NOEMIA MARIA NAGUE DE SOUZA

ROSANE MARIA EFFGEN SILVA

HUCAM UNIDADE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL:

ISABEL CRISTINA NUNES CRISTO

PATRICIA CORREA DE OLIVEIRA SALDANHA

FABIANE COSME FERREIRA DE OLIVEIRA

SONIA COSTA DOS SANTOS

HUCAM UNIDADE DE CIRURGIA GERAL:

CELIA PEREIRA

DEBORAH MORAIS DE OLIVEIRA

ELIANE MARIA DE SOUZA MACHADO

HURTIMA TORRES DA CRUZ

LAURINETH MARIA BARBOSA TEODORO

MAKSON ROSA DOS SANTOS

MARISLEY RODRIGUES PENA

RENI FERREIRA DA SILVA

IZABEL CRISTINA BRUNORO HOPPE

VANESSA MEIRA DE SOUSA DUTRA

ANA PAULA MOSCON MARCAL

ANTONIO CARLOS BULIAN JUNIOR

CRISTIANO DE SOUZA PINTO

ELIZEU MAURICIO PEVIDOR DIAS

GIOVANNI JOSE ZUCOLOTO LOUREIRO

HENRIQUE FARIA RAMOS

JOAO DE SIQUEIRA NETO

MARCELO LEMOS DE ALMEIDA

MARCIO MATTOS VIEIRA

MARCOS MACHADO REUTER MOTTA

RICARDO MAI ROCHA

ROGERIO IGNACIO DE OLIVEIRA

RUDINEY FONSECA RODRIGUES

ADILSON SOARES FELIX

ALENILDA COSTA SANTOS

APARECIDA DA CONCEICAO GOUVEA

CARLOS ALBERTO ALMEIDA DE AZEVEDO

EDSON VANDER DE OLIVEIRA SILVA

ELIZABETH DA SILVA PAULO

JOCELIA APARECIDA CERUTTI TONOLI

MERCIA FRANCA DE OLIVEIRA

ROSANGELA HILARIO DE LIMA

HUCAM UNIDADE DE CIRURGIA GERAL E REPARADORA:

ROSIMARI NASCIMENTO DA VICTORIA ALVES

**HUCAM UNIDADE DE CIRURGIA RPA/CME:**

ALESSANDRA JULIA CAETANO RIBETT
ALVALERIA CUEL
ANTONIO GONCALVES ROCHA
AUREA LIDIA BORTOLOTTI CERILLO
BARBARA SOARES DA SILVA
DANIELA BARRETO MIRANDA MATTOS
DOROTEA DA PENHA JURIATTO
FERNANDO CESAR MATTOS DE OLIVEIRA
FRANCES LEAO TAIT
GABRIELA OLIVEIRA GAMA
GERSON SANTANA
IRACY DA ROCHA GONCALVES
IVONE DIAS DA SILVA
JOCELINA FRANCOIS ALPHEE
JOSE RENATO WIEDENHOEFT BARROS
JOSIANA ANTONIA LANGUER MUZZI
LUCINETE LORETO CORREA
MARIA APARECIDA MULER COSTA
MARIA CRISTINA DE OLIVEIRA
MARIA DA PENHA RODRIGUES TRANCOSO DE OLIVEIRA
MARIA DOS ANJOS BISPO GONCALVES
MARINEUSA DO ROSARIO VIEIRA
MICHELINE APARECIDA BARBOSA
NIZIA RIBEIRO DE MOURA
PABLO VITOR LESSA
ROSANE PAIXAO MELLO
VANDA DOS SANTOS MENEZES
VANETE FERRAZ DE PAULA ROCHA
LAIR CARLOS BARBOSA
GISELE HEMERLY KOBİ GOICOCHEA
MARCELA SIZENANDO SOARES DE OLIVEIRA
LILIANE KARINE SANTOS
PATRICK GOMES PONCIANO FERREIRA
FABIO ALVES PACHECO
PAULO ROBERTO DIETRICH
WELLINGTON RIBEIRO FERREIRA
ANA PAULA JANTORNO SANTOS
ANTONIO PINTO BANDEIRA
EDERLUCIA BRAZ DOS SANTOS
FAUSTO ONOFRE UMAR
IDA ROMILDA ROSSI CARDOSO
IRISLENE MATIAS REIS
LAUDICEIA MARQUES MEDEIROS MARTINS
MARLUCI DA SILVA

MARLY DA CONCEICAO BALDUINO
RITA DE CASSIA GONCALVES SILVA NASCIMENTO
ROSIMERI NASCIMENTO

HUCAM UNIDADE DE CLÍNICA MÉDICA:

ROSIMERI PIRES FERREIRA
MAURICEIA BARCELOS FREITAS
ALBA VALERIA SIQUEIRA ANTUNES
ANA MARIA SILVA HOFFMAN
ANDRESSA MARIA PEZZIN
DELICIA DOS SANTOS
DULCINEA MARIA BASTOS
ELISABETH RODRIGUES MOTTA
GILMAR VALENTIM ALVES
ILSON SOARES DE SOUZA
IZABEL TEODORO GONCALVES
LUSMARINA AYRES BASTOS LEMOS
MARCIA LIVINA PACHECO VIEIRA
MARCIO FERNANDES RODRIGUES
MARCOS ROBERTO BERNARDINO
MARIA LUZIA LEAL
NELICE DIAS DE OLIVEIRA
RENATO VALENTIN PERUZZO
RITA DE CASSIA GOMES SALOMAO
ROSANE MARIA GUIMARAES LEANDRO
SILVANA JORGE ALVES DE JESUS
ALESSANDRA MONTEIRO GUIMARAES CARVALHO BARBOSA
HELOISA ESTHER PINHEIRO TRANCOSO
KATIA CHRISTINA DE CASTRO BAHIENSE
MARCO AURELIO BONFIM DE OLIVEIRA
MARIA APARECIDA MOREIRA RAPOSO
ROSANGELA OLIVEIRA SANTOS
VANIA BARROSO DO COUTO MENDES DIAS
ANA PAULA COMARELLA
FABIOLA ASSAD ANTUNES
JANSEN GIESEN FALCAO
RONI CHAIM MUKAMAL
TANIA QUEIROZ REUTER MOTTA
WALTESIA PERINI
MARIA GORETE DA CUNHA DOS SANTOS
ADRIANA PEREIRA SALLA NUNES
ALEXANDRE LUCIO DA SILVA GUIMARAES
ANDRÉ FERREIRA DE CARVALHO
BRUNO DO CARMO PONTES
DAVI CEZARIO THOMAZ
ELISABETH LUISA DE SOUSA RODRIGUES FELISBERTO



JULIO CESAR TITOL
PAULO CESAR OLIVEIRA MOREIRA
WELISON DOS SANTOS
FRANCISCO JOSE DIAS DA SILVA

HUCAM UNIDADE DE CONTRATOS:

VERONICA CASTRO SIVIRINO
MAX ALBERTO GIESEN BOTELHO
JULIA MENDONCA DA COSTA

HUCAM UNIDADE DE CUIDADOS INTENSIVOS E SEMI-INTENSIVOS ADULTO:

IRACEMA SODRE GOMES
SANDRA GARCIA CARLETO
DANIELLE RODRIGUES BULOTO DE SOUZA
FLAVIO LOFEGO GONCALVES
HELIILDA SILVA ARAUJO
LEO TCHERNIACOVSKI
MARIA VALERIA DE OLIVEIRA MAGALHAES
MICHELLE COSTA CARNEIRO
PAULO ROBERTO PEDRINI
RONALDO JOSE DE SOUZA
GISELE APARECIDA DE LIMA OLIVEIRA E OLIVEIRA

HUCAM UNIDADE DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM MÉTODOS GRÁFICOS:

ANTONIA EDILEUSA CAETANO SILVA
CARLA ANDRESSA GONCALVES SILVA BONELA
EDMAR SIQUEIRA RAMOS
FLAVIANA BARBOSA GOMES
IVONICE PEREIRA DE MELO
WAGNER NUNES NASCIMENTO
AUREA DO CARMO ANGELO
DEBORA FREITAS CARVALHO
ADILSON SEGADES LEITE
BEATRIZ MARIA MONTEIRO DE CASTRO
JURAMA BARROS GUEIROS BITRAN
LEONARDO LUIZ AVANZA
RODRIGO DE MELO BAPTISTA
RONALD FREIRE DE ALMEIDA
DENISE TEIXEIRA FERREIRA
EDIR NOGUEIRA CUSTODIO
IZAIAS WESTPHAL
JONAS RODRIGUES
ROSIEL VITORINO DE OLIVEIRA
VITALINO LIMA SANTANA
ALEXANDRO LOPES SILVA
FABIO TADEU DE SOUZA
GELSON DIAS DE OLIVEIRA

GEYSON NICOLINI
JOSE ANTONIO PAULA PENHA
JOSE LUIZ ARANDA
MARCIEL PEREIRA
ROGERIO AFONSO SILVA
RONY SAIT
WELLINGTHON DA SILVA PEREIRA JUNIOR
ANTONIO GOMES DOS SANTOS FILHO

HUCAM UNIDADE DE EPIDEMIOLOGIA:

BETHANIA DEL PUPPO DE SOUSA
GEOVANA SARAIVA PEREIRA MARIANO
ISABEL CUSSI BRASILEIRO DIAS
ROMILDO LUIZ MONTEIRO ANDRADE

HUCAM UNIDADE DE FARMÁCIA CLÍNICA:

LEONARDO COUTINHO RIBEIRO

HUCAM UNIDADE DE GESTÃO DE TRANSPLANTES:

GILSOMAR ROSA PEREIRA
MARTA ARAGAO DOS SANTOS
ORLENY DA SILVA RODRIGUES
RENATA CRISTINA CORREIA DA SILVA AMORIM
SERGIO KIEPERT ROCHA
GUSTAVO LUCIO GOMES DE SOUZA
WEVERTON MACHADO LUCHI
ROBERTO SAVIO SILVA SANTOS
ELIEL MARCOLINO DE OLIVEIRA
JOSELY FERREIRA DA COSTA
LAURINETE FERNANDES
PABLO DE ALMEIDA MARIANO

HUCAM UNIDADE DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS:

WAGNER BARCELOS LOPES
LUCIANE BOLZAN GUIDONI
SANDRA DE CARVALHO CONCEICAO
DENISE DE OLIVEIRA LIQUER DOS SANTOS
ELIZABETH MILLER DO PRADO SANTOS DE PAULA
ISAIAS DUTRA DIAS
TATIANA DA ROCHA GOMES
ELZA CRISTINA SANTOS DA SILVA
EVANDRO LUIZ TEIXEIRA
JACIARA DA SILVA BAPTISTA DE ALMEIDA
JANE CATIA MARTINS DE OLIVEIRA
JUSSARA BEZERRA DE MENEZES
MARIA REGINA BARCELLOS SOARES CRULHE
ROSEMERY PAULO KEMPIM



ROZILENE PEREIRA RODRIGUES
SYMONE VAZ FRACALLOSSI
TANIA MENDES TAVARES
CLEBER VIEIRA RANGEL
MARIA APARECIDA CARIAS SANTIAGO
ANA PAULA BARCELLOS DA CUNHA
GEANNIE SPEROTO RODRIGUES LOPES
HEBERT SILVA MARQUES
HELAINÉ MARLA GOMES FERREIRA
JANINE VIEIRA TEIXEIRA
JOAQUIM BATISTA FERREIRA FILHO
MARCO ANDRE LOUREIRO TONINI
MARCO ANTONIO BORSOI
RENATA TONANI DE MATTOS PETRI
CLAUDIA MARIA PINTO OLIVEIRA
AUGUSTO SEVERIANO DE AQUINO ALBUQUERQUE
CLAUDIA VALERIA DE SIQUEIRA ALVES
ELZE VIDAL DE FARIA
ERICA DA ROCHA
FERNANDO RODRIGUES DO NASCIMENTO
JAIMAR ANTONIO MARTINS CARDOSO
JOANNY VON ANTONIO DE OLIVEIRA REIS
JOCITÔNIO BARCELLOS RODRIGUES
LUIZ CLAUDIO LINO SILVA
LUIZ DAVID OLIVEIRA
LUZIMAR RIBEIRO DE MOURA
MARCIA DOS SANTOS PINTO RODRIGUES
MARIA DAS GRACAS PRAXEDES
MARIA DO CARMO DOS SANTOS OLIVEIRA
NILO SERGIO PEREIRA DA SILVA
NILZA DA PENHA ALVES DIAS
PRISCILA COSTA LEITE
RAQUEL ALVES DOS SANTOS
SANDRA MARIA PECANHA
VANDERLEI STABENOW
ZACARIAS GONCALVES DE OLIVEIRA
LUCIENE DUTRA LEITE
WALTAYR ROSA RODRIGUES

HUCAM UNIDADE DE LABORATÓRIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA:

JOAO ROBERTO DE LIMA
DAYVERSON RAMOS OVIL
CARLOS MUSSO
MARIA CARMEN LOPES FERREIRA SILVA SANTOS
FERNANDO JOSE DE SOUSA
GENILDA HELENA RODRIGUES

CARLOS ALBERTO PATROCINIO
JOSE GILVAN DOS SANTOS
JULIA MARIA GOMES LUBE

HUCAM UNIDADE DE LICITAÇÕES:

EDHER DE SOUZA FERREIRA DE MIRANDA
VICTORIA LACERDA

HUCAM UNIDADE DE NUTRIÇÃO CLÍNICA:

DILZETE GASPARINI ALVES
JOSE ANTONIO MOREIRA DA SILVA
MARIA APARECIDA ALVES SOUSA
ANGELA BORGES SOBRINHA CAETANO
MARIA DE LOURDES SANTOS PARANAGUA SILVEIRA
ALTAMAR RUFINO FERREIRA SOUTO
MARCOS CORSINI
MARIA ODILIA RODRIGUES DO NASCIMENTO
ADRIANA FERREIRA GRIFFO
ELISIO COSTA CAMPONEZ
MIQUEIAS CASTAO PEREIRA
ANDREA BRANCO DA FONSECA
DANIELE DE PAULA ORLANDI
KARILENE CARDOSO DA SILVA
MARCIA MARA CORREA
RAFAEL ARAUJO GUEDES DE MORAES
LORENA BATISTA NASCIMENTO
MONIKE MORETO SANT ANNA

HUCAM UNIDADE DE ONCOLOGIA/HEMATOLOGIA:

CLAUDIA CORREA TOMAZINHO
FABIOLA FERREIRA DA SILVA
LUCIMARA ALVES DO ROSARIO
MONICA RENATA RODRIGUES SOUSA
ROSANA DE OLIVEIRA CARVALHO SILVA
MARCOS PRETTI ARAUJO
RUSTON LIEVORE
VOLMAR BELISARIO FILHO
CELIA TEODORO VAZ PORTO
ELZA MARIA POTASIO CONCEICAO
ROMEU DE SOUZA BARATA
VALDENY SCHMIDEL
SANDRA RODRIGUES SALLES DE CARVALHO

HUCAM UNIDADE DE PAGAMENTO DA DESPESA:

JUAREZ RIBEIRO BATISTA
JORGE RIBEIRO CORREA

**HUCAM UNIDADE DE PLANEJAMENTO:**

LUCINETE DE OLIVEIRA SOUZA

HUCAM UNIDADE DE PROCESSAMENTO DE INFORMAÇÃO ASSISTENCIAL:

JUNIO GOMES SILVA

MARTA QUEROBINO CANDIDO

EDILSON ANTONIO DA SILVA

JULIO CESAR COSTA VIEIRA

MARIA NIVALDA REISEN DE SOUZA

NADIR NOBRE PAGIOLI

ANTONIO CARLOS BASTOS DA SILVA

HUCAM UNIDADE DE PROGRAM ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA:

ANGELO BRUNHARA

JOSE LUIZ VIEIRA LOCATELLI

HUCAM UNIDADE DE REGULAÇÃO ASSISTENCIAL:

ROSANA PATROCINIO CABRAL

LUCIANA RIBEIRO DE SOUZA BARCELOS

HUCAM UNIDADE DE TELESSAÚDE:

JUSSARA ALVES DA SILVA

HUCAM UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA E SEMI-INTENSIVA PEDIÁTRICA E NEONATAL:

ANA JERUSA DA SILVA SANTOS

ANA MARIA MANTOVANI BANDEIRA

CACILDA SOARES

SABRINA FERREIRA NUNES

VANIA MACHADO DE OLIVEIRA

ANA LUCIA FABRES

LAURA PEDROZA DA SILVA

PATRICIA NASCIMENTO RAUTA RAMOS DE LIMA

PRISCILLA LEITE NUNES SCHMIDT

SONEIDE PEREIRA DO NASCIMENTO

ADRIANA AMARAL DIAS

ANDREA LUBE ANTUNES DE S THIAGO PEREIRA

CLAUDIA MARIA MARQUES MOREIRA

IRIA GIACOMIN

KATIA CRISTINE CARVALHO PEREIRA

MARCIA DE PAULA RANGEL ROMANELLI

NILO PAIVA NETO

SANDRA WILLEIA MARTINS

SILVIA MARIA FIGUEIREDO LOUZADA

ADEBE APARECIDA ALEXANDRINO

CLAUDIA APARECIDA DO CARMO RODRIGUES NUNES
--

CLAUDIA LEONI DE OLIVEIRA SILVA

LAUDENIZIA DOS SANTOS MACHADO DE MEDEIROS

LUCY DE FATIMA DOS SANTOS SILVA

ROSANGELA DE JESUS RODRIGUES
SUEIDY CARVALHO DE SOUZA

HUCAM UNIDADE DO CENTRO DA VISÃO:

CARLOS LIBERATO DA SILVA
MANOEL HONORIO ANTUNES SOBREIRA
PAULA BARROS DE ALBUQUERQUE
PAULO SERGIO DAMASCENO DA SILVA
SANDRA MARA AVELINO
SONIA CRISTINA BROMONSCHENKEL DE ALMEIDA
ABRAAO GARCIA MENDES
RENATA DE IRACEMA PULCHERI RAMOS
THIAGO GEORGE CABRAL SILVA
DEBORA CRISTINA PEREIRA FARIA
LUDMILLA MATTOS LINO RIBEIRO
ZILNETE RABI CARDOSO

HUCAM UNIDADE DO SISTEMA CARDIOVASCULAR:

MANOEL FERREIRA DOS SANTOS
ADRIANA PITANGA DE OLIVEIRA
ALCIMAR FAUSTO SANTOS CORREA
ALDEIDE CHAVES DA SILVA
FABIANO MARTINS
MARTA DIRLENE PAIVA
MATILDES VIEIRA CAMPOS
NEUZIMAR DE JESUS MARQUES
PRUDENCIANA ROSARIO CANDIDO
TANIA CELIA DIAS CARNEIRO
VANIA RABELO BEZERRA
KASSIA REGINA DE CASTRO ROSSETO
LAILA MARIA DUARTE BORGES
SEBASTIANA MARIA DA CONCEICAO CALMON
ALEXANDRE MAULAZ BARCELOS
FATIMA CRISTINA MONTEIRO PEDROTI
GUILHERME MULLER DE CAMPOS FUTURO
PAULA MADEIRA SANTANNA
WERTHER CLAY MONICO ROSA
HERMES DE OLIVEIRA SOUZA
IVONE DA PENHA SANTO
MARIZETE DE SOUZA SANTOS
PATRICIA PAULINO BIANCHINI
RIVELINO TEIXEIRA SANTOS
SUELI DA SILVA FERNANDES

HUCAM UNIDADE DO SISTEMA DIGESTIVO:

EDUARDO DE ALVARENGA LOROZA
FRANCISCO DE ASSIS MEIRELES DE LEMOS



JULIANA MERLO MORAES
KAMILA DE CASTRO
LEILA MASSARIOL CASEIRO CASTRO
MARIA BERNADETE GOMES RIBEIRO
MARIA DE FATIMA SILVA GUIMARAES
MONICA ANDREA PAIXAO PROTE
PASCOAL ANTONIO WULPI
TEREZA DA SILVA CABRAL
BRUNO DE SOUZA RIBEIRO
CARLA REGINA SANTANA MORELATO BONADIMAN
ESTEBAN SADOVSKY
PATRICIA LOFEGO GONCALVES
CHRISTIAN KELLY NUNES PONZO
GERALDO MARCIO GIACOMIN PEREIRA
JOAQUIM DOS SANTOS JUNIOR
MAURO SCHRODER
VAGNER EUZEBIO BARCELLOS
LUCIANA LOFEGO GONCALVES

HUCAM UNIDADE DO SISTEMA NEUROMUSCULO ESQUELÉTICO:

CLEIDES SANTOS BARCELOS
MARIA AUXILIADORA MORETO DE ALMEIDA
ANA LIDIA SILVA DE SOUZA
ANA PAULA ESPINDULA GIANORDOLI
CARLOS ALBERTO MAGIRIUS PEIXOTO
GISELLE ALVES DE OLIVEIRA
JOAO CARLOS DE MEDEIROS TEIXEIRA
MARIA BERNADETE RENOLDI DE OLIVEIRA GAVI
MARIA LAURA BEZERRA DE MENEZES
RUBEN HORST DUQUE
CARLA DA SILVA DE CARVALHO NASCIMENTO
FATIMA APARECIDA DE OLIVEIRA CAMILLO
IVONE GERALDO DOS SANTOS
JANINE ENGELHARDT GOMES
KARILA DOS SANTOS CARMINATI
LUCENITA MOREIRA DE ALMEIDA
MARIA HELENA ROCHA DE LIMA
RAQUEL GOMES SANTOS DE SOUZA
SANDRA RIBEIRO LUCINDO
VALERIA VALIM CRISTO

HUCAM UNIDADE DO SISTEMA RESPIRATÓRIO:

LUIZ SINVAL DE LIMA
NEIDE MARIA DOS SANTOS
VANDERLEI CARDOSO DO NASCIMENTO
GEISA FREGONA CARLESSO

FLAVIA DE SOUZA NUNES SOARES
SILVANA DUARTE

HUCAM UNIDADE DO SISTEMA URINÁRIO:

MARIA AUXILIADORA PINTO PEREIRA
DORIMEIRE KELLE MESQUITA
EUZENIO BATISTA EUZEBIO
ISIS MARQUES DA LUZ
JEOVANA SACRAMENTO DE OLIVEIRA
MARCELINO DUTRA MOUTINHO
MARIA CELIA OLIVEIRA DO NASCIMENTO
MONALIZZA DE SOUZA CARVALHO CALAZANS
NILSON EDISON DA SILVA
PRISCILA SCHNEIDER
RAFAEL ALEXANDRE JANTORNO
BRUNO COSTA DO PRADO
CESAR AUGUSTO DE ANDRADE GARIANI
FELIPE MERLO MAGIONI
LUCIANA NASCIMENTO BARCELLOS
LUCIANO DA CRUZ ARAUJO
MARCO ANTONIO DOS SANTOS

HUCAM UNIDADE MATERNO INFANTIL:

ADRIANA OLIVEIRA NASCIMENTO
ANDRELINA PEREIRA DE SOUZA
CHRISTIANE LUDGERO DE SOUZA MENDES PEREIRA
CLEIZA HONORATO CHAGAS
DANIELY FERNANDES PAULA
DIRCE SALETE FOLMAM
EDINALVA HELMER DA SILVA
ELIANE SANTOS OLIVEIRA DUTRA
ELVIRA DO CARMO MARCELINO DA SILVA CRUZ
ENIZE MARIA BARBOSA FAJARDO
ERONILDES SANTOS DE ANDRADE
GEIZA FATIMA CORDEIRO MANTOVANELLI
GIOVANA CLAUDIA RAYMUNDO
IRIS MORAES DE OLIVEIRA
IVANILDA JUREVES
JACIARA DE CARVALHO PEREIRA SANTOS
SANDRA REGINA LERBACHI DE MARCHI
SELMIR RODRIGUES DA COSTA
STEPHANIA MENDES DEMARCHI
SUELI FALCAO
TELMA MARIANO DE OLIVEIRA E OLIVEIRA
VANISETE ALVES DE ASSIS QUEIROZ
VERA LUCIA DE ARAUJO GOMES



GLICENI SOARES DINIZ
FABIOLA ZANETTI RESENDE
KARINA FARDIN FIOROTTI
MONICA BARROS DE PONTES
ROSIMERE DE CARVALHO LESSA
SANDRA CRISTINA DE ALVARENGA
ALEXANDRE SALES MARQUES DOS SANTOS
CAROLINA LOYOLA PREST FERRUGINI
FERNANDA LUIZA SILVA ARAUJO
JAQUELINE ALVARENGA ROCHA
LUIS GUSTAVO WERNERSBACH RONCHI
MARCELA ABBADE DETTOGNI
PATRICIA LEITE RODRIGUES
PATRICIA RIBEIRO PINTO FURIERI
PAULO BATISTUTA NOVAES
ROBERTA MARTINS PUPPIN
TATIANA CO GOMES DE BIASE
WATSON VIANA VIEIRA
ENIZABETH LEOPOLDINA KEFFER
ANA PAULA EMENES DE FARIA
BRIGIDA DE ALMEIDA AMORIM SPAGNOL
CLARISSA FERREIRA MOREIRA MIOTTO
CLEA MARA DE ARAUJO CANDIDO
EDIRENE ROSA DE SOUZA CONINCK
ELISANGELA CORTI DOS SANTOS
ELIZIANE BARBOSA PONTES
FERNANDA FAVATTO AURICH DE MELO
IDANILZA PEREIRA BRAGA GONCALVES
JOVANE DE JESUS
LILIA FERREIRA RAMOS
MARIA DA PENHA GOMES GOUVEA
MARLI DIAS CANDIDO
NILZA DOS SANTOS ANDRADE
PATRICIA DO CARMO VIDIGAL
REBECA GRECCO REIS COSTA
SHIRLEY APARECIDA SILVA LUZ
SUEDINA PENHA STOFEL
VIVIAN DA SILVA MELO
NEIDE APARECIDA TOSATO BOLDRINI

A Resolução nº 21/2017-CUn, que estabelece normas para afastamentos e concessão de carga horária aos servidores técnico-administrativos da Ufes para participação em cursos de capacitação, traz em seu artigo 7º orientações para o planejamento interno de capacitação.

A seguir, explicaremos cada inciso do Art. 7º, dando exemplos do que deve ser feito pela Comissão de Planejamento da Capacitação de Servidores Técnico-Administrativos em Educação (CPCS) na elaboração de seu Planejamento Interno de Capacitação.

Art. 7º. O planejamento interno de capacitação dos servidores e os critérios de afastamento deverão conter:

I - objetivos, metas e indicadores do plano interno de capacitação e sua vinculação com as metas do Plano de Desenvolvimento da UFES e com seu Planejamento Estratégico.



Comissão de Planejamento da Capacitação de Servidores Técnico-administrativo em Educação do HUCAM						
OBJETIVO	AÇÃO	INDICADOR	META	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	RESULTADO ESPERADO
Elaboração do planejamento Interno de Capacitação dos servidores técnicos administrativos em educação da Ufes lotados no HUCAM que responderam ao questionário individual do DDP/UFES, visando a participação em cursos de capacitação nas modalidades de qualificação e aperfeiçoamento, garantindo a prestação dos serviços públicos de modo eficaz e eficiente.	Identificar as necessidades de capacitação dos servidores e das unidades organizacionais, tendo em vista objetivos, metas e indicadores do plano interno de capacitação e sua vinculação com as metas do PDI/UFES e PDE/HUCAM.	Disponibilização da planilha com as necessidades e interesses de capacitação indicadas pelos servidores.	100	Expressa o interesse e necessidades dos servidores no que se refere à sua capacitação e desenvolvimento profissional na UFES/HUCAM.	Planilhas contemplando o ponto de vista do servidor considerando as informações obtidas nos questionários respondidos.	Valorização profissional dos servidores e a melhoria da qualidade da assistência e do ensino na UFES/HUCAM
	Relacionar as sugestões de capacitação institucionais vinculadas às competências institucionais das unidades organizacionais; sob a ótica dos gestores, de modo a complementar o levantamento das necessidades apontadas pelos servidores.	Disponibilização da planilha com as sugestões de capacitação indicadas pelos gestores.	100	Representa as sugestões dos gestores para a implementação de uma política de qualificação profissional na UFES/HUCAM.	Planilhas contemplando o ponto de vista dos gestores considerando as informações obtidas nos questionários por eles respondidos.	
	Elaborar programação de afastamentos (total, parcial/por disponibilidade de carga horária) para capacitação dos servidores do HUCAM-UFES.	Programação contendo a relação dos servidores que poderão ser afastados para capacitação.	100	Representa oportunidade de capacitação aos servidores, em conformidade com os critérios estabelecidos pela legislação vigente.	Relação dos servidores interessados em realizar capacitação para posterior apreciação das chefias imediatas.	
	Estabelecer plano de manutenção do funcionamento das atividades das unidades organizacionais em conjunto com a chefia imediata.	Plano contemplando as aprovações para o afastamento, garantindo a continuidade dos serviços.	100	Traduz o processo de responsabilização da Comissão e das chefias imediatas, de modo que a autorização para capacitação do servidor não comprometa a continuidade dos serviços.	Total de servidores autorizados para afastamento X 100 / Total de servidores que solicitaram afastamento.	
	Enviar anualmente ao DDP/PROGEP/UFES, até 15 de outubro, o Planejamento Interno da Capacitação para o ano seguinte, contendo inclusive a programação das licenças-capacitação.	Planejamento interno enviado na data estabelecida.	100	Demonstra o compromisso da Comissão com a instituição e com o projeto do DDP/PROGEP/UFES de atender as demandas de capacitação dos servidores.	Documento protocolado e enviado às respectivas instâncias.	

II – a vinculação do Planejamento de Capacitação com as competências institucionais da unidade estratégica.

Missão do HUCAM: “Viabilizar o ensino, pesquisa e extensão por meio de assistência interdisciplinar de excelência ao cidadão, integrando-se às políticas públicas de educação e de saúde. ”

O HUCAM-UFES, como órgão suplementar da Universidade, tem por objetivos fundamentais:

I - Servir ao ensino e prover meios necessários ao desenvolvimento do aprendizado dos cursos de Graduação, Pós-Graduação e Programas de Residência na área das Ciências da Saúde e outras áreas afins, no âmbito da UFES, assim como estágios, de acordo com as normas específicas elaboradas conjuntamente pelo Centro de Ciências da Saúde - CCS da UFES e pelo HUCAM-UFES;

II - Desenvolver ações e prestar serviços de atenção à saúde para a comunidade, articulando-se com a rede de serviços de saúde do SUS;

III - constituir-se em centro de assistência à saúde de excelência técnico científica e administrativa, integrando-se à rede regional de saúde como hospital de referência;

IV - Apoiar as atividades de pesquisa, ensino e extensão no âmbito das ciências da saúde, quando propostas pelo CCS ou pelo HUCAMUFES e julgadas pertinentes pelo seu Colegiado Executivo.

III - a trilha individual de capacitação proposta para cada servidor.

Neste primeiro momento devido ao curto prazo para confecção do planejamento de afastamento dos técnico-administrativos lotados no HUCAM, a trilha individual foi desenvolvida apenas para os servidores que manifestaram intenção de afastamento total, parcial ou concessão de carga horária para realização de cursos de mestrado, doutorado ou pós-doutorado.

Nome: Alda Luiza Gonçalves Da Silva Klippel

Cargo: Assistente Em Administração

Lotação: Divisão De Gestão De Pessoas

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Médio Profissionalizante ou Médio Completo + experiência de 12 meses	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none">• Gestão de processos;• Redação oficial;• Administração do tempo;• Comunicação institucional/organizacional;• Organização do trabalho;• Gestão pública;• Qualidade de vida no trabalho;• Etiqueta social e empresarial;• Gestão do conhecimento;• Informática: word; excel; power point;• Treinamento nos sistemas corporativos: SIE/UFES, MSData, SEI, SIGP(Ebserh);• Atualização em legislações aplicadas à área administrativa.
Conhecer a missão, a visão e os valores da instituição	Saber encontrar solução para os problemas	Ser dinâmico	
Conhecer os sistemas de informática e de informação (sistemas corporativos)	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer os equipamentos	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo (material de expediente)	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	
Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Saber administrar o tempo		
Conhecer as instalações físicas	Ter facilidade de adaptação (flexível)		



Nome: Ana Jerusa Da Silva Santos

Cargo: Auxiliar de Enfermagem

Lotação: Unidade De Terapia Intensiva Neonatal e Pediátrica

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Fundamental Completo. Auxiliar de Enfermagem Habilitação profissional	Ser capaz de comunicar-se de forma adequada com a equipe/usuários.	Ser justo com equipe e usuário	<ul style="list-style-type: none">• Libras• Treinamento ventilação pulmonar neonatal e pediátrica,• Suporte básico de vida, liderança em saúde .• Reanimação neonatal,• Reanimação cardiopulmonar pediátrica.
Conhecer as políticas de saúde da instituição	Saber identificar problemas.	Ser afetivo, dando atenção para a equipe e usuários.	
Conhecer a missão e os objetivos da instituição de saúde	Saber encontrar solução para os problemas	Ser aberto as mudanças	
Conhecer o sistema de informação.	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser aberto ao dialogo e saber escutar	
Conhecer os processos de trabalho	Usar a empatia com a equipe e usuários.	Desenvolver a iniciativa e a autonomia	
Conhecer as instalações físicas	Relacionamento Interpessoal	Ter envolvimento com o trabalho, com a equipe	
Conhecer os equipamentos.	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser humildade, profissional, colaborador	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/imunobiológicos	Ser ético com a equipe, superiores e usuários	Que privilegie o trabalho em equipe	
Conhecer as normas e procedimentos	Ser flexível	Aceitar críticas	
Treinamento em Serviço	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser colaborador	

Nome: Ana Lidia Silva de Souza

Cargo: Enfermeiro

Lotação: Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Conhecer a missão, a visão e os valores da instituição	Direcionar o seu trabalho atendendo aos princípios institucionais e as necessidades dos usuários.	Ser confiável e fiel a instituição e aos usuários	<ul style="list-style-type: none">• Auditoria de contas hospitalares,• Auditoria de contas ambulatoriais,• Faturamentos,• Libras,
Conhecer as ações de prevenção, promoção, proteção e reabilitação da saúde, de forma integrada e continua em nível individual e coletivo.	Compreender o setor da saúde no contexto das políticas e das práticas sociais. Definir estratégias de atenção à saúde de forma integrada e para situações e grupos específicos Saber trabalhar em equipe, demonstrar capacidade de comunicação, liderança e negociação.	Ser compromissado com as políticas e práticas na saúde.	

Conhecer a visão holística do cuidado à necessidade de saúde, planejar e realizar assistência de enfermagem na sua unidade.	Administrar ações de enfermagem, levantar necessidades e problemas dos usuários, identificar áreas de risco e situações de vigilância em saúde; estabelecer prioridades; elaborar projetos para atenção à saúde e avaliar resultados. Realizar consulta e prescrever cuidados de enfermagem; prestar assistência direta a pacientes graves; realizar procedimentos de maior complexidade; trabalhar com a equipe multiprofissional de saúde; realizar evolução clínica. Realização de protocolos/Pops. Validação de Pops de outras áreas;	Ser proativo, organizado e capacitado para o exercício da sua profissão.	
Conhecer os recursos humanos e a gestão do trabalho na saúde.	Dominar os conhecimentos, atitudes e informações necessárias a gestão de pessoas na saúde.	Ser ético, comunicativo e ter liderança.	
Conhecer conteúdo teórico-prático sobre educação em saúde.	Participar de trabalhos de equipes multidisciplinares; elaborar material educativo; orientar participação da comunidade em ações educativas; participar de campanhas de combate aos agravos da saúde; participar de programas e campanhas de saúde do trabalhador; participar da elaboração de projetos e políticas de saúde.	Saber comunicar-se e trabalhar em equipe. Ser dinâmico e capaz de desenvolver diversas atividades.	

Nome: Ana Lucia Fabres

Cargo: Enfermeiro

Lotação: Unidade De Terapia Intensiva Neonatal e Pediátrica

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Conhecer a missão, a visão e os valores da instituição	Direcionar o seu trabalho atendendo aos princípios institucionais e as necessidades dos usuários.	Ser confiável e fiel a instituição e aos usuários	<ul style="list-style-type: none"> • Reanimação neonatal • Inglês instrumental • Picc • Treinamento ventilação pulmonar neonatal e pediátrica, • Suporte básico de vida, • Liderança em
Conhecer as ações de prevenção, promoção, proteção e reabilitação da saúde, de forma integrada e contínua em nível individual e coletivo.	Compreender o setor da saúde no contexto das políticas e das práticas sociais. Definir estratégias de atenção à saúde de forma integrada e para situações e grupos específicos Saber trabalhar em equipe, demonstrar capacidade de comunicação, liderança e negociação.	Ser comprometido com as políticas e práticas na saúde.	



Conhecer a visão holística do cuidado às necessidades de saúde, planejar e realizar assistência de enfermagem na sua unidade.	Administrar ações de enfermagem, levantar necessidades e problemas dos usuários, identificar áreas de risco e situações de vigilância em saúde; estabelecer prioridades; elaborar projetos para atenção à saúde e avaliar resultados. Realizar consulta e prescrever cuidados de enfermagem; prestar assistência direta a pacientes graves; realizar procedimentos de maior complexidade; trabalhar com a equipe multiprofissional de saúde; realizar evolução clínica. Realização de protocolos/Pops. Validação de Pops de outras áreas;	Ser proativo, organizado e capacitado para o exercício da sua profissão.	saúde , <ul style="list-style-type: none"> • Reanimação neonatal, • Reanimação cardiopulmonar pediátrica
Conhecer os recursos humanos e a gestão do trabalho na saúde.	Dominar os conhecimentos, atitudes e informações necessárias a gestão de pessoas na saúde.	Ser ético, comunicativo e ter liderança.	
Conhecer conteúdo teórico-prático sobre educação em saúde.	Participar de trabalhos de equipes multidisciplinares; elaborar material educativo; orientar participação da comunidade em ações educativas; participar de campanhas de combate aos agravos da saúde; participar de programas e campanhas de saúde do trabalhador; participar da elaboração de projetos e políticas de saúde.	Saber comunicar-se e trabalhar em equipe. Ser dinâmico e capaz de desenvolver diversas atividades.	

Nome: Ana Paula Jantorno

Cargo: Técnico de Enfermagem

Lotação: Unidade De Cirurgia RPA/CME

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATTITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Médio completo/profissionalizante/ técnico enfermagem/outros. Habilitação profissional	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionamento interpessoal, • Comunicação, • Etica profissional e comportamento, • Controle e prevenção de infecção relacionada aos • Cuidados em saúde, • Protocolos existentes • Administração de Medicamentos • Informática • Primeiros socorros
Conhecer os equipamentos.	Saber encontrar solução para os problemas	Ser dinâmico	
Conhecer políticas de saúde da instituição	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer missão e objetivos da instituição	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/imunobiológicos	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	
Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Saber administrar o tempo		
Conhecer as instalações físicas	Ter facilidade de adaptação (flexível)		

Nome: Ana Paula Ribeiro Ferreira

Cargo: Assistente Social

Lotação: Unidade de Apoio Multiprofissional

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino superior – serviço social	Trabalho em equipe	Postura ética	<ul style="list-style-type: none">• Educação financeira,• Segurança da informação,• Epidemiologia,• políticas sociais,• Sus,• Direitos dos servidores• Assistência as crianças e adolescentes em situação de risco social;• Acolhimento familiar e institucional;• Estatuto da criança e adolescente/idoso;• Violência contra a mulher;• Dinâmica de grupo;• Dependentes químicos;• Atualização direitos humanos.
Legislações (saúde, assistência, previdência)	Planejamento / gestão	Pró atividade	
Políticas específicas (idoso, deficiente, gestante, criança, saúde do trabalhador)	Comunicação (oral e escrita) / criatividade	Empatia	
Política de saúde (sus e complementares)	Relacionamento interpessoal	Comprometimento ao objeto de trabalho	
Cidadania	Mediação / intervenção	Mobilizar rede de atores	
Ensino superior – serviço social	Avaliação integral	Postura ética	
Legislações (saúde, assistência, previdência)	Consciência crítica	Pró atividade	
Políticas Específicas (idoso, deficiente, gestante, criança, saúde do trabalhador)	Saber crítico		

Nome: Aparecida da Conceição Gouvea

Cargo: Técnica de Enfermagem

Lotação: Unidade de Cirurgia Geral

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Médio completo/profissionalizante/ técnico enfermagem/ outros. Habilitação profissional	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none">• Assistência de enfermagem no pré-operatório e no pós-operatório imediato de cirurgias do aparelho digestivo;• Conceito de cirurgia segura• Importância do serviço de enfermagem;• Cuidados de enfermagem ao paciente em uso de drenos (abdominais, torácicos);• Infecção de ferida operatória (conceitos, cuidados de enfermagem)• Libras• Primeiros socorros• Socorrista
Conhecer os equipamentos.	Saber encontrar solução para os problemas	Ser dinâmico	
Conhecer políticas de saúde da instituição	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer missão e objetivos da instituição	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/ imunobiológicos	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	
Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Saber administrar o tempo		
Conhecer as instalações físicas	Ter facilidade de adaptação (flexível)		



Nome: Aurea Lidia Bortolotti Cerillo
Cargo: Auxiliar de Enfermagem
Lotação: Unidade De Cirurgia RPA/CME

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Fundamental Completo. Auxiliar de Enfermagem Habilitação profissional	Ser capaz de comunicar-se de forma adequada com a equipe/usuários.	Ser justo com equipe e usuário	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionamento interpessoal, • Comunicação, • Ética profissional e comportamento, • Controle e prevenção de infecção relacionada aos • Cuidados em saúde, • Protocolos existentes • Instrumentação cirúrgica • Central de material e esterilização
Conhecer as políticas de saúde da instituição	Saber identificar problemas.	Ser afetivo, dando atenção para a equipe e usuários.	
Conhecer a missão e os objetivos da instituição de saúde	Saber encontrar solução para os problemas	Ser aberto as mudanças	
Conhecer o sistema de informação.	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser aberto ao dialogo e saber escutar	
Conhecer os processos de trabalho	Usar a empatia com a equipe e usuários.	Desenvolver a iniciativa e a autonomia	
Conhecer as instalações físicas	Relacionamento Interpessoal	Ter envolvimento com o trabalho, com a equipe	
Conhecer os equipamentos.	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser humildade, profissional, colaborador	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/imunobiológicos	Ser ético com a equipe, superiores e usuários	Que privilegie o trabalho em equipe	
Conhecer as normas e procedimentos	Ser flexível	Aceitar críticas	
Treinamento em Serviço	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser colaborador	

Nome: Brigida De Almeida Amorim Spagnol
Cargo: Técnica de Enfermagem
Lotação: Unidade Materno Infantil

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Médio completo/profissionalizante/ técnico enfermagem/outros. Habilitação profissional	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none"> • Assistência em obstetria de alto risco; • Assistência em emergências clínicas e reanimação cardiorrespiratória, • Cuidados de enfermagem. • Procedimentos em situações de urgência e emergência em gestantes; • Intervenções de enfermagem na urgência e emergência do recém nascido; • Amamentação e translação; • Cuidados de enfermagem no trabalho de parto prematuro;
Conhecer os equipamentos.	Saber encontrar solução para os problemas	Ser dinâmico	
Conhecer políticas de saúde da instituição	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer missão e objetivos da instituição	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/ imunobiológicos	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	
Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Saber administrar o tempo		

Conhecer as instalações físicas	Ter facilidade de adaptação (flexível)		<ul style="list-style-type: none"> • Cuidados de enfermagem em pacientes oncológicas; • Cuidados de enfermagem às puérperas; • Violência sexual-cuidados e intervenções.
---------------------------------	--	--	---

Nome: Cleverton Gomes do Carmo Junior

Cargo: Médico

Lotação: Divisão de Gestão Do Cuidado

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Superior em Medicina/ Habilitação profissional	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none"> • Assistência de enfermagem no pré-operatório e no pós-operatório imediato de cirurgias do aparelho digestivo; • Conceito de cirurgia segura • Importância do serviço de enfermagem; • Cuidados de enfermagem ao paciente em uso de drenos (abdominais, torácicos); • Infecção de ferida operatória (conceitos, cuidados de enfermagem) • Libras • Primeiros socorros • Socorrista
Conhecer os equipamentos.	Reconhecer situações de urgência e emergência	Ser dinâmico	
Conhecer políticas de saúde da instituição	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer missão e objetivos da instituição	Realizar os procedimentos invasivos mais comuns, bem como manejar suas complicações	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/ imunobiológicos	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	
Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Formular diagnósticos diferenciais e planos terapêuticos		
Conhecer as instalações físicas	Realizar exame físico rigoroso,		

Nome: Elizabeth da Silva Paulo

Cargo: Técnica de Enfermagem

Lotação: Unidade de Cirurgia Geral

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Médio completo/profissionalizante/ técnico enfermagem/ outros. Habilitação profissional	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none"> • Assistência de enfermagem no pré-operatório e no pós-operatório imediato de cirurgias do aparelho digestivo; • Conceito de cirurgia segura • Importância do serviço de enfermagem; • Cuidados de enfermagem ao paciente em uso de drenos (abdominais, torácicos); • Infecção de ferida operatória (conceitos, cuidados de enfermagem)
Conhecer os equipamentos.	Saber encontrar solução para os problemas	Ser dinâmico	
Conhecer políticas de saúde da instituição	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer missão e objetivos da instituição	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/ imunobiológicos	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	
Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Saber administrar o		



	tempo		
Conhecer as instalações físicas	Ter facilidade de adaptação (flexível)		

Nome: Gecilda Barbosa Da Silva

Cargo: Técnica de Enfermagem

Lotação: Unidade De Atenção a Saúde da Criança e Adolescente

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Médio completo/profissionalizante/ técnico enfermagem/outras. Habilitação profissional	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none">Enfermagem em clínicas médicas e cirúrgicas.
Conhecer os equipamentos.	Saber encontrar solução para os problemas	Ser dinâmico	
Conhecer políticas de saúde da instituição	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer missão e objetivos da instituição	Ser capaz de promover e manter relacionamento com equipe/usuários.	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/ imunobiológicos	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	
Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Saber administrar o tempo		
Conhecer as instalações físicas	Ter facilidade de adaptação (flexível)		

Nome: Gediane Laurett Neves Rangel

Cargo: Assistente Social

Lotação: Unidade de Apoio Multiprofissional

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino superior – serviço social	Trabalho em equipe	Postura ética	<ul style="list-style-type: none">Educação financeira,Segurança da informação,Epidemiologia,políticas sociais,Sus,Direitos dos servidoresAssistência as crianças e adolescentes em situação de risco social;Acolhimento familiar e institucional;Estatuto da criança e adolescente/idoso;Violência contra a mulher;Dinâmica de grupo;Dependentes químicos;Atualização direitos humanos.
Legislações (saúde, assistência, previdência)	Planejamento / gestão	Pró atividade	
Políticas específicas (idoso, deficiente, gestante, criança, saúde do trabalhador)	Comunicação (oral e escrita) / criatividade	Empatia	
Política de saúde (sus e complementares)	Relacionamento interpessoal	Comprometimento ao objeto de trabalho	
Cidadania	Mediação / intervenção	Mobilizar rede de atores	
Ensino superior – serviço social	Avaliação integral	Postura ética	
Legislações (saúde, assistência, previdência)	Consciência crítica	Pró atividade	
Políticas Específicas (idoso, deficiente, gestante, criança,	Saber crítico		

saúde do trabalhador)			
-----------------------	--	--	--

Nome: Junio Gomes da Silva

Cargo: Arquivista

Lotação: Unidade de Processamento de Informação Assistencial

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Curso superior em Arquivologia	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão de documental; • Gerenciamento eletrônico de documentos; • Leis relacionadas a documentos (uso, acesso, eliminação, etc); • Cursos básicos e avançados na área de informática; • Relacionamento interpessoal; • Sistemas SAI/SIH do Ministério da Saúde; • Arquivo e documentação clínica; • Atualização em AGHU • Atualização em EXCEL.
Conhecer a missão, a visão e os valores da instituição	Utilizar e disseminar fontes, produtos e recursos de informação.	Ser dinâmico	
Conhecer as técnicas e metodologias para selecionar, registrar, armazenar, recuperar e difundir a informação gravada em qualquer meio para os usuários, serviços e sistemas de informação.	Saber lidar com tecnologia	Ser ético	
Conhecer as técnicas para preservar e conservar os materiais/documentos armazenados nas unidades de informação.	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser organizado	
Conhecer os sistemas de informática e de informação (sistemas corporativos)	Saber administrar o tempo	Ser pró ativo	
Conhecer os processos de trabalho da Instituição	Ser ético com a equipe, superiores e usuários	Ser concentrado	
	Saber buscar, registrar, avaliar e difundir a informação com fins acadêmicos e profissionais.	Ser comunicativo	
	Promover uma atitude crítica e criativa a respeito das resoluções de problemas e questões de informação		

Nome: Marco Aurelio Bonfim De Oliveira

Cargo: Enfermeiro

Lotação: Unidade de Clínica Médica

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Conhecer a missão, a visão e os valores da instituição	Direcionar o seu trabalho atendendo aos princípios institucionais e as necessidades dos usuários.	Ser confiável e fiel a instituição e aos usuários	<ul style="list-style-type: none"> • Todos na área de conhecimento da saúde. • Atendimento de parada cardiorespiratória • Administração de medicamentos • Antibioticoterapia(enfermagem), • Cuidados da enfermagem na quimioterapia, • Precações/isolamento, • Relacionamento
Conhecer as ações de prevenção, promoção, proteção e reabilitação da saúde, de forma integrada e continua em nível individual e coletivo.	Compreender o setor da saúde no contexto das políticas e das práticas sociais. Definir estratégias de atenção à saúde de forma integrada e para situações e grupos específicos Saber trabalhar em equipe, demonstrar capacidade de comunicação, liderança e	Ser comprometido com as políticas e práticas na saúde.	



	negociação.		<p>interpessoal,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construção de protocolos, • Tuberculose e seu tratamento, • Manejo do paciente entubado, • Manejo de pacientes com lesões de pele.
Conhecer a visão holística do cuidado às necessidades de saúde, planejar e realizar assistência de enfermagem na sua unidade.	Administrar ações de enfermagem, identificar áreas de risco e situações de vigilância em saúde; estabelecer prioridades; elaborar projetos para atenção à saúde e avaliar resultados. Realizar consulta e prescrever cuidados de enfermagem; prestar assistência direta a pacientes graves; realizar procedimentos de maior complexidade, realizar evolução clínica. Realização de protocolos/Pops.	Ser proativo, organizado e capacitado para o exercício da sua profissão.	
Conhecer os recursos humanos e a gestão do trabalho na saúde.	Dominar os conhecimentos, atitudes e informações necessárias a gestão de pessoas na saúde.	Ser ético, comunicativo e ter liderança.	
Conhecer conteúdo teórico-prático sobre educação em saúde.	Participar de trabalhos de equipes multidisciplinares; elaborar material educativo; orientar participação da comunidade em ações educativas; participar de campanhas de combate aos agravos da saúde; participar de programas e campanhas de saúde do trabalhador; participar da elaboração de projetos e políticas de saúde.	Saber comunicar-se e trabalhar em equipe. Ser dinâmico e capaz de desenvolver diversas atividades.	

Nome: Thiago George Cabral Silva

Cargo: Médico

Lotação: Unidade do Centro da Visão

CONHECIMENTOS	HABILIDADES	ATITUDES	CURSOS PROPOSTOS
Ensino Superior em Medicina/ Habilitação profissional	Usar a criatividade no seu trabalho e com a equipe	Ser autônomo	<ul style="list-style-type: none"> • Pós-doutorado
Conhecer os equipamentos.	Reconhecer situações de urgência e emergência	Ser dinâmico	
Conhecer políticas de saúde da instituição	Saber lidar com tecnologia	Ser organizado	
Conhecer missão e objetivos da instituição	Realizar os procedimentos invasivos mais comuns, bem como manejar suas complicações	Ser pró ativo	
Conhecer os materiais de consumo, medicamentos/ imunobiológicos	Ter boa comunicação escrita e verbal	Ser concentrado	

Conhecer os procedimentos operacionais padrão (POPs)	Ser ético com a equipe, superiores e usuários		
Conhecer os processos de trabalho	Formular diagnósticos diferenciais e planos terapêuticos		
Conhecer as instalações físicas	Realizar exame físico rigoroso,		

IV - a necessidade de afastamento ou de afastamento parcial, bem como de concessão de carga horária aos servidores, para participação em ações de capacitação.

Após analisar as respostas dos questionários, é possível verificar os servidores que têm interesse em afastamento total ou parcial, concessão de carga horária ou licença capacitação.

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Alda Luiza Gonçalves Da Silva Klippel	Mestrado	2020 a 2022	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Ana Jerusa Da Silva Santos	Mestrado	12/2022 a 12/2024	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Ana Lidia Silva de Souza	Mestrado	02/2022 a 02/2024	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Ana Lucia Fabres	Mestrado	07/2020 a 07/2022	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Ana Paula Jantorno Santos	Mestrado	07/2020 a 07/2022	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Ana Paula Ribeiro Ferreira	Doutorado	Início 2019	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento



Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Aparecida Da Conceicao Gouvea	Doutorado	12/2019 a 12/2021	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Aurea Lidia Bortolotti Cerillo	Mestrado	08/2018 a 08/2020	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Brigida De Almeida Amorim Spagnol	Doutorado Manipulação molecular dos mecanismos de resposta adaptativa ao estresse para extensão da longevidade e redução dos efeitos deletérios do envelhecimento	03/2018 a 03/2020	A pesquisa utiliza um organismo modelo chamado <i>Saccharomyces cerevisiae</i> , que são células eucariontes que possuem diversos mecanismos moleculares e bioquímicos preservados dentre os demais eucariontes até a espécie humana. O fato de serem microrganismos com curto ciclo de vida e já terem seu genoma totalmente sequenciado, torna essa célula um importante modelo para estudos genéticos, moleculares, bioquímicos e organelares com resultados mais imediatos. A intenção desse estudo é realizar manipulações genéticas e moleculares que possam melhorar a resposta ao estresse, estender a longevidade e retardar os efeitos deletérios do envelhecimento (doenças relacionadas ao envelhecimento como diabetes, Parkinson, Alzheimer, etc.), de forma a contribuir para posteriores testes em humanos. Muitos avanços científicos para tratamento de doenças já foram alcançados em estudos com esses microorganismos, para posteriormente, ocorrer os testes em seres humanos. Por esta razão, é de suma importância utilizar modelos para uma melhor e mais rápida compreensão do funcionamento do que ocorre em eucariontes superiores como nós.

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Cleverson Gomes do Carmo Junior	Doutorado	08/2018 a 08/2020	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Elizabeth da Silva Paulo	Mestrado	01/2018	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Gecilda Barbosa da Silva	Mestrado	03/2018 a 03/2020	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Gediane Laurett Neves Rangel	Mestrado em Políticas Sociais	03/2018 a 03/2020	Curso vai auxiliar no aprimoramento do atendimento/ acolhimento ao usuário atendidos no HUCAM.

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Júnio Gomes Silva	Mestrado	07/2018	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento
Justificativa:			

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Marco Aurelio Bonfim De Oliveira	Mestrado	03/2018 a 03/2020	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento
Justificativa:			

Afastamento total			
Nome	Curso	Período (início e fim)	Justificativa
Thiago George Cabral Silva	Pós-doutorado	06/2018	Curso ainda indefinido devido tempo para iniciar afastamento
Justificativa:			

V – o plano de manutenção das atividades da unidade.

Gediane Laurett Neves Rangel

Atividades exercidas atualmente:

Atendimento Social na Unidade de Emergência e Unidade de Terapia Intensiva (UTI), às segundas, quintas e sextas-feiras, de 13h as 19h.



Atendimento Social no Ambulatório de Geriatria, às terças e quartas-feiras, de 13h às 19h

Plano de manutenção das atividades:

A Assistente Social Soleane Maria Rodrigues Matos, que atende à demanda de Emergência e a Unidade de Terapia Intensiva todos os dias pela manhã, passará a atender esses serviços três dias pela manhã e dois dias a tarde.

A Assistente Social Ruthe Rocha dos Santos Herbest, que está retornando de licença maternidade, assumirá o Ambulatório de Geriatria, além do ambulatório de Pediatria.

Não conseguimos realizar o plano de Manutenção das atividades dos outros servidores com intenção afastamento total

VI – a programação de afastamento dos servidores técnico-administrativos em educação da unidade de nível estratégico.

Planejamento de afastamentos no HUCAM com previsão de 5 anos:

Nome	Afastamento/licença	2018	2019	2020	2021	2022
Comissões						
Maria Bernadete Passabom	Licença Capacitação	X				
Bianca Silva Oliveira Munaldi	Licença Capacitação		X			
Divisão De Gestão De Pessoas						
Alda Luiza Goncalves Da Silva Klippel	Capacitação/Mestrado (total)	X		X	X	
Denilda Littike	Licença Capacitação	X				
Divisão De Gestão Do Cuidado						
Cleverson Gomes do Carmo Junior	Doutorado (Total)	X	X	X		
Secretaria						
Lucelena Maria de Jesus	Licença Capacitação	X				
Setor de Apoio Diagnóstico						
Fernando dos Santos Emerich Gomes	Licença Capacitação	X				
Setor de Gestão do Ensino						
Tânia Mara Cappi Mattos	Licença Capacitação		X			
Setor De Hotelaria Hospitalar						
Damaris Ribeiro dos Santos	Licença Capacitação	X				
Fabio Luiz dos Santos	Licença Capacitação	X				
Jalds do Nascimento	Capacitação/Mestrado (total)		X			
Setor de Infraestrutura Física						
Marcos Antonio Paula Justos	Licença Capacitação	X				
Setor De Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente						
Andressa Tomazini Borghardt	Licença Capacitação	X				
Unidade de Almoarifado e Produtos Para Saúde						
Fabio Renato Bissoli	Licença Capacitação	X				
Unidade De Apoio Multiprofissional						
Ana Paula Ribeiro Ferreira	Doutorado (Total)		X	X	X	
Gediane Laurett Neves Rangel	Mestrado (Total)	X	X	X		
Fernanda Luiza Kill Alvim	Licença Capacitação	X	X			
Gislene do Nascimento Brunholi	Licença Capacitação	X				
Maria Helena Rocha de Lima	Licença Capacitação	X				
Leandra Maria Borlini Drago	Licença Capacitação		X	X		

Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente							
Edna Albertino	Licença Capacitação	X					
Edna Silva Ferraz	Licença Capacitação	X					
Eliane dos Santos Rangel Nascimento	Licença Capacitação	X					
Gecilda Barbosa da Silva	Mestrado (Total) /Licença capacitação	X	X	X	X		
Márcia Martins do Amaral Deps	Licença Capacitação	X					
Maria Isabel Lima dos Santos	Licença Capacitação	X					
Sonia Mariano de Oliveira Cabral	Licença Capacitação	X					
Rachel Duarte Acha Mazzin	Licença Capacitação	X					
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher							
Delcinéia Araujo Nascimento	Licença Capacitação	X					
Luciana Vicente	Licença Capacitação	X					X
Maria Gorete Meneghini	Licença Capacitação	X					
Noêmia Maria Nague de Souza	Licença Capacitação	X					
Unidade de Atenção Psicossocial							
Fabiane Cosme Ferreira de Oliveira	Licença Capacitação		X				
Isabel Cristina Nunes Cristo	Licença Capacitação		X				
Sonia Costa dos Santos	Licença Capacitação	X					
Unidade de Cirurgia Geral							
Aparecida Da Conceição Gouvea	Doutorado (Toral)		X	X	X		
Célia Pereira	Licença Capacitação	X					X
Eliane Maria de Souza Machado	Licença Capacitação	X					
Elizabeth da Silva Paulo	Mestrado (Total)	X	X	X			
Unidade e Cirurgia Geral e Reparadora							
Rosimeri Nascimento da Victória Alves	Licença Capacitação	X					
Unidade de Cirurgia RPA/CME							
Ana Paula Jantorno	Mestrado (Total)			X	X	X	
Aurea Lidia Bortolotti Cerillo	Mestrado (Total)/ Licença Capacitação	X	X	X	X		
Jocelina François Alpheo	Licença Capacitação	X					
Josiana Antonia Languer Muzzi	Licença Capacitação	X					
Maria Gorete Meneghini	Licença Capacitação	X					
Marly da Conceição Balduino	Licença Capacitação	X					
Wellington Ribeiro Ferreira	Licença Capacitação	X					
Unidade de Clínica Médica							
Dulcinea Maria Bastos	Licença Capacitação		X				
Elisabeth Luisa de Sousa Rodrigues Felisberto	Licença Capacitação	X					
Fabiola Assad Antunes	Licença Capacitação	X					
Julio Cesar Titol	Licença Capacitação	X					
Marco Aurelio Bonfim De Oliveira	Licença Mestrado/ Licença Capacitação	X	X	X	X	X	
Maria Luzia Leal	Licença Capacitação	X					
Vania Barroso do Couto Mendes Dias	Licença Capacitação	X					
Unidade de Contratos							
Max Alberto Giesen Botelho	Licença Capacitação	X					
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos							
Adilson Segades Leite	Licença Capacitação	X					
Antonia Edileusa Caetano Silva	Licença Capacitação	X					
Unidade de Gestão de Transplantes							
Gustavo Lúcio Gomes de Souza	Licença Capacitação	X					



Renata Cristina Correia da Silva Amorim	Licença Capacitação		X				
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas							
Denise de Oliveira Liquer dos Santos	Licença Capacitação	X					
Jane Catia Martins de Oliveira	Licença Capacitação	X					
Joaquim Batista Ferreira Filho	Licença Capacitação	X					
Jussara Bezerra de Menezes	Licença Capacitação		X				
Marco André Loureiro Tonini	Licença Capacitação	X	X				
Marco Antonio Borsoi	Licença Capacitação	X					
Maria das Graças Praxedes	Licença Capacitação	X					
Priscila Costa Leite	Licença Capacitação	X					
Sandra Maria Peçanha	Licença Capacitação	X					
Waltayr Rosa Rodrigues	Licença Capacitação	X					
Unidade de Laboratório de Anatomia Patológica							
Maria Carmen Lopes Ferreira Silva Santos	Licença capacitação	X					
Unidade de Licitações							
Edher de Souza Ferreira de Miranda	Licença Capacitação		X				
Victória Lacerda	Licença Capacitação		X	X			
Unidade de Nutrição Clínica							
Rafael Araújo Guedes de Moraes	Licença Capacitação	X					
Unidade de Processamento de Informação Assistencial							
Junio Gomes Silva	Mestrado (Total)/ Licença Capacitação	X	X	X			
Maria Nivalda Reisen de Souza	Licença Capacitação	X					
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal							
Ana Jerusa da Silva Santos	Mestrado (Total)						X
Ana Lucia Fabres	Licença Capacitação/ Mestrado (Total)	X		X	X		X
Sandra Willeia Martins	Licença Capacitação		X				
Unidade do Centro da Visão							
Débora Cristina Pereira Faria	Licença Capacitação		X				
Ludmilla Mattos Lino Ribeiro	Licença Capacitação		X	X	X		
Sandra Mara Avelino	Licença Capacitação	X					
Tiago George Cabral Silva	Licença Capacitação/ Pós doutorado	X	X	X			
Unidade do Sistema Cardiovascular							
Patricia Paulino Bianchini	Licença Capacitação	X					
Tânia Celia Dias Carneiro	Licença Capacitação	X					
Werther Clay Monico Rosa	Licença Capacitação	X					
Unidade do Sistema Digestivo							
Monica Andrea Paixão Prote	Licença Capacitação	X					
Leila Massariol Caseiro Castro	Licença Capacitação	X					
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético							
Ana Lidia Silva de Souza	Mestrado (Total)						X
Sandra Ribeiro Lucindo	Licença Capacitação	X					
Valeria Valim Cristo	Licença Capacitação		X				
Unidade Materno Infantil							
Brigida de Almeida Amorim Spagnol	Doutorado (Total)	X	X	X			
Chistiane Ludgero de Souza Mendes	Licença Capacitação	X					
Eliziane Barbosa Pontes	Licença Capacitação	X					
Maria da Penha Gomes Gouvea	Licença Capacitação	X					
Patricia do Carmo Vidigal	Licença Capacitação	X					

Suedina Penha Stofel	Licença Capacitação	X										
----------------------	---------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

As marcações em vermelho sugerem necessidade de confirmação com o servidor, não ficou claro apenas com as respostas coletadas do questionário.

Listagem de afastamentos/licenças por mês para 2018 (POR SETOR):

Nome	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Comissões												
Maria Bernadete Passabom				X								
Bianca Silva Oliveira Munaldi			X									
Divisão De Gestão De Pessoas												
Alda Luiza Goncalves Da Silva Klippel							X					
Denilda Littike						X						
Divisão De Gestão Do Cuidado												
Cleverson Gomes do Carmo Junior								X	X	X	X	X
Secretaria												
Lucelena Maria de Jesus		X	X	X								
Setor de Apoio Diagnóstico												
Fernando dos Santos Emerich Gomes							X					
Setor De Hotelaria Hospitalar												
Damaris Ribeiro dos Santos						X						
Fabio Luiz dos Santos										X	X	X
Setor de Infraestrutura Física												
Marcos Antonio Paula Justos							X					
Unidade de Almoxarifado e Produtos Para Saúde												
Fabio Renato Bissoli							X					
Unidade De Apoio Multiprofissional												
Gediane Laurett Neves Rangel			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fernanda Luiza Kill Alvim												X
Gislene do Nascimento Brunholi					X							
Maria Helena Rocha de Lima		X	X	X								
Unidade de Atenção a Saúde da Criança e Adolescente												
Edna Albertino			X	X	X							
Edna Silva Ferraz					X	X	X					
Eliane dos Santos Rangel Nascimento								X				
Gecilda Barbosa da Silva			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Márcia Martins do Amaral Deps					X							
Maria Isabel Lima dos Santos						X				X	X	
Sonia Mariano de Oliveira Cabral			X	X	X							
Rachel Duarte Acha Mazzin				X								
Unidade de Atenção à Saúde da Mulher												
Delcinéia Araujo Nascimento									X			
Luciana Vicente							X					
Maria Gorete Meneghini								X				
Noêmia Maria Nague de Souza				X	X	X						



Unidade de Atenção Psicossocial												
Sonia Costa dos Santos									X	X	X	
Unidade de Cirurgia Geral												
Célia Pereira			X	X	X							
Eliane Maria de Souza Machado								X				
Elizabeth da Silva Paulo	X	X										
Unidade e Cirurgia Geral e Reparadora												
Rosimeri Nascimento da Victória Alves	X											
Unidade de Cirurgia RPA/CME												
Aurea Lidia Bortolotti Cerillo								X				
Jocelina François Alpheo				X								
Josiana Antonia Languer Muzzi								X				
Maria Gorete Meneghini								X				
Marly da Conceição Balduino									X			
Wellington Ribeiro Ferreira							X					
Unidade de Clínica Médica												
Elisabeth Luisa de Sousa Rodrigues Felisberto			X									
Fabiola Assad Antunes	X											
Julio Cesar Titol											X	
Marco Aurelio Bonfim De Oliveira			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Maria Luzia Leal								X				
Vania Barroso do Couto Mendes Dias												X
Unidade de Contratos												
Max Alberto Giesen Botelho								X				
Unidade de Diagnóstico por Imagem Métodos Gráficos												
Adilson Segades Leite								X				
Antonia Edileusa Caetano Silva					X							
Unidade de Gestão de Transplantes												
Gustavo Lúcio Gomes de Souza				X								
Unidade de Laboratório de Análises Clínicas												
Denise de Oliveira Liquer dos Santos										X	X	X
Jane Catia Martins de Oliveira								X				
Joaquim Batista Ferreira Filho							X					
Marco André Loureiro Tonini								X				
Marco Antonio Borsoi					X							
Maria das Graças Praxedes									X			
Priscila Costa Leite				X								
Sandra Maria Peçanha												
Waltayr Rosa Rodrigues			X						X			
Unidade de Laboratório de Anatomia Patológica												
Maria Carmen Lopes Ferreira Silva Santos					X							
Unidade de Nutrição Clínica												
Rafael Araújo Guedes de Moraes								X				

Unidade de Processamento de Informação Assistencial												
Junio Gomes Silva							X	X	X	X	X	X
Maria Nivalda Reisen de Souza		X	X	X								
Unidade de Terapia Intensiva e Semi-Intensiva Pediátrica e Neonatal												
Ana Lucia Fabres							X					
Unidade do Centro da Visão												
Sandra Mara Avelino							X	X				
Tiago George Cabral Silva						X	X	X	X	X	X	X
Unidade do Sistema Cardiovascular												
Patricia Paulino Bianchini		X	X	X								
Tânia Celia Dias Carneiro							X					
Werther Clay Monico Rosa								X				
Unidade do Sistema Digestivo												
Monica Andrea Paixão Prote									X			
Leila Massariol Caseiro Castro										X		
Unidade do Sistema Neuromusculo Esquelético												
Sandra Ribeiro Lucindo				X								
Unidade Materno Infantil												
Brigida de Almeida Amorim Spagnol			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Chistiane Ludgero de Souza Mendes			X	X	X							
Eliziane Barbosa Pontes							X			X		X
Maria da Penha Gomes Gouvea					X	X						
Patricia do Carmo Vidigal				X					X			
Suedina Penha Stofel												

As marcações em vermelho sugerem necessidade de confirmação com o servidor, não ficou claro apenas com as respostas coletadas do questionário o mês exato de afastamento para licença.



Superintendência Hucam-Ufes <superintendencia@hucam.edu.br>

ENC: Prazo Final para entrega do Plano de Capacitação

Luiz Alberto Sobral Vieira Jr <luizsobralvieira@gmail.com> 12 de janeiro de 2018 12:37
Para: Marcio Martins De Souza <Marcio.Souza@ebserh.gov.br>
Cc: Carolina Fiorin Anhoque Comarela <Carolina.Anhoque@ebserh.gov.br>, Marcio Martins de Souza <marcio.souza@ufes.br>, Maroun Simao Padilha <Maroun.Padilha@ebserh.gov.br>, Superintendência Hucam-Ufes <superintendencia@hucam.edu.br>, Vandre De Castro Toffoli <vandre.toffoli@ebserh.gov.br>, "da.ddp.progep@ufes.br" <da.ddp.progep@ufes.br>

Bom dia!!

Realmente havíamos pactuado um plano para 2017.

Precisaremos de tempo para reavaliar cenários.

Abraços

Sobral

Em sex, 12 de jan de 2018 às 12:22, Marcio Martins De Souza <Marcio.Souza@ebserh.gov.br> escreveu:

Bom Dia

Desculpe , o email enviado incompleto ontem.

Considerando que o referido documento foi apresentado a Superintendencia no dia 11/01/2018 e que o prazo pela portaria era outubro de 2017.

Considerando a importancia do tema , e o numero de licenças previstas que não foram pactuadas com as respectivas chefias e nem avaliado o impacto destas licenças no setores.

Considerando que todos os processos de capacitação são avaliados pelo Colegiado Executivo do HUCAM , e cuja reunião esta marcada para o dia 06/02/2018

Solicito a prorrogação da resposta com validação pelo Colegiado Executivo do HUCAM para o dia 07/02/2018 apos a analise do impacto das propostas na assistencia e no ensino.

Marcio Martins de Souza

Gerente de Atenção a Saúde

HUCAM/UFES/EBSERH

27 33357436

27 992327792

De: Divisão de Avaliação/ DDP <camila.eller@ufes.br>

Enviado: sexta-feira, 12 de janeiro de 2018 09:28

Para: Marcio Martins De Souza; Marcio Martins de Souza

Assunto: Fwd: Prazo Final para entrega do Plano de Capacitação

Prezado Dr. Marcio Martins,

Encaminho e-mail enviado no dia 09 de janeiro para o Superintendente e para a Comissão de Planejamento da Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos para ciência. Informamos que o prazo final para entrega do plano de capacitação do Hucam com o parecer do gestor é hoje. Não precisa nos enviar a cópia física do documento, apenas a versão digital por e-mail, dizendo que está de acordo com o plano.

Quaisquer dúvidas, estamos à disposição

Atenciosamente,

Camila Magri Eller
Divisão de Avaliação

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/PROGEP/UFES)
(27) 4009-2266

----- Mensagem Encaminhada -----

De: "Divisão de Avaliação/ DDP" <camila.eller@ufes.br>

Para: "Luiz Alberto Sobral Vieira Junior" <luiz.vieira@ufes.br>

CC: aparigouvea@yahoo.com.br, aparecida.gouvea@ufes.br, denildalittike@yahoo.com.br, denilda.littike@ufes.br, miranda.edher@gmail.com, edher.miranda@ufes.br, fernanda_kill@hotmail.com, fernanda.alvim@ufes.br, fatimacamillo@hotmail.com, fatima.camillo@ufes.br, vania.barroso@gmail.com, vania.dias@ufes.br, aldaklippel@uol.com.br, alda.klippel@ufes.br

Recebida: 9 de Janeiro de 2018 11:25

Assunto: Prazo Final para entrega do Plano de Capacitação

Prezado Senhor Superintendente,
Boa tarde.

Até o presente momento não recebemos o Planejamento Interno de Capacitação do Hospital



Universitário Cassiano Antonio Moraes (Hucam) devidamente assinado.

Informamos que o **prazo final** para entrega será dia **12/01/2018** (próxima sexta-feira).

Caso o gestor estratégico não nos encaminhe o Plano final com seu parecer de aprovação (por email) até a data informada, ficará registrado no Plano de Capacitação Geral da Ufes de 2018 que, mesmo com as prorrogações dadas, a Unidade Estratégica não apresentou seu plano.

Estamos à disposição para quaisquer dúvidas.

Atenciosamente,

Cristiane Pereira Cunha
Diretora em Exercício
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/PROGEP/UFES)
(27) 4009-2266

Enviado do Gmail para celular

Hospital Cassiano Antônio Moraes - Hucam
Universidade Federal do Espírito Santo

DESPACHO

Processo nº 23068.000420/2018-44

A PROGEP / Ufes,

Considerando o Planejamento Interno de Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação às fls. 01/20;

Considerando que o supracitado Planejamento foi apresentado a esta Superintendência em 11/01/2018, solicitando prazo de resposta até 12/01/2018 e a próxima reunião do Colegiado Executivo será dia 31/01/2018, não havendo assim, tempo hábil para a alta gestão desta instituição deliberar sobre o presente;

Informo que o cronograma apresentado trata-se somente de uma previsão quanto a capacitação dos servidores técnico-administrativos em educação no período de 2018 a 2022, não tendo as chefias pactuado junto àqueles quanto ao impacto dos serviços que poderão ocasionar. Sendo assim, serão avaliadas as pretensões junto as chefias de unidades, para posterior definição dos pedidos.

Vitória, 23 de janeiro de 2018.



MÁRCIO MARTINS DE SOUZA
Superintendente Substituto/HUCAM-UFES/EBSERH



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

FLS. Nº. _____

PROC. _____

Ao DOP

Para adição das providências pertinentes.

Em, 25/01/2018.

Otelson Faó
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas
UFES