



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240001
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em análise de dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Auditoria Interna - Audin

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240002
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em auditoria, contemplando as fases de planejamento execução e monitoramento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Auditoria / Auditoria
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Auditoria Interna - Audin

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240003
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em governança e gestão de riscos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Auditoria Interna - Audin

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240004
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em licitações e gestão de contratos públicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Auditoria Interna - Audin

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240005
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em orçamento e finanças públicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Administração Pública - Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Auditoria Interna - Audin

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240006
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento nas atividades de Planejamento e Avaliação Educacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Planejamento e Avaliação Educacional / Educação - Planejamento e Avaliação Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Auditoria Interna - Audin

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240007
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos nas atividades de planejamento, execução e monitoramento da auditoria, por meio do compartilhamento de técnicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Auditoria / Auditoria
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Auditoria Interna - Audin

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240008
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ações que utilizam canais de comunicação na Internet por meio do marketing digital e dos recursos tecnológicos para a Administração Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação digital.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240009
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a se comunicar com assertividade e empatia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Desenvolvimento Humano / Psicologia do Desenvolvimento Humano
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240010
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender aspectos de qualidade essenciais para a gestão de um periódico científico de qualidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240011
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender conceitos teóricos e práticos para a elaboração de referências bibliográficas e normalização de trabalhos acadêmicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biblioteconomia / Biblioteconomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240012
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre o atendimento aos migrantes no Brasil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240013
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender técnicas para produções audiovisuais educacionais e de práticas de storytelling.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Visual / Comunicação Visual.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240014
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	As funcionalidades dos principais plugins disponíveis do Open Journal Systems (OJS).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Adotar novos insights à sua ação
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240015
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atitudes pró-ativas e trabalho em equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240016
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender o que é comunicação pública, comunicação organizacional e seus fluxos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação institucional.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240017
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender os principais conceitos inerentes ao processo de gestão e as estratégias de preservação digital.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240018
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer como utilizar as mídias sociais na comunicação institucional de suas instituições.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240019
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer os impactos da transformação digital nas organizações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Inovação.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Prospectar cenários para além do futuro imediato
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240020
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer os processos e métodos para o aperfeiçoamento de competências relacionadas ao aumento da produtividade e eficiência no gerenciamento do tempo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Produtividade.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240024
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar desempenho áreas de preservação, conservação, restauração, digitalização de material bibliográfico; gestão de acervos raros; memória; cultura.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Arquivologia / Arquivologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240025
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar desempenho áreas de preservação, conservação, restauração, digitalização de material bibliográfico; gestão de acervos raros; memória; cultura.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240026
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar desempenho áreas de preservação, conservação, restauração, digitalização de material bibliográfico; gestão de acervos raros; memória; cultura.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Tópicos Específicos de Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240027
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar desempenho áreas de preservação, conservação, restauração, digitalização de material bibliográfico; gestão de acervos raros; memória; cultura.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Museologia / Museologia
----------------------------------	-------------------------

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema.
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
---	---

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC
--	-------------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240028
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar desempenho áreas de preservação, conservação, restauração, digitalização de material bibliográfico; gestão de acervos raros; memória; cultura.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Medidas da Psicologia / Fundamentos e Medidas da Psicologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240029
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar desempenho áreas de preservação, conservação, restauração, digitalização de material bibliográfico; gestão de acervos raros; memória; cultura.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Outras Sociologias Específicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240030
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar o desempenho nas áreas de preservação, conservação, restauração e digitalização de material bibliográfico; gestão de acervos raros e memória.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biblioteconomia / Biblioteconomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240042
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Promover pesquisas no âmbito da Ciência da Informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biblioteconomia / Biblioteconomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240043
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Resolver diferenças, divergências e tomar decisões de forma colaborativa, a fim de, ampliar os objetivos a serem alcançados nas organizações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240045
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Tecnologia de IA generativa em expansão traz eficiência e aplicações diversas para bibliotecas: automação, chatbots, pesquisa e mais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria da Informação / Teoria da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240046
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Utilizar a comunicação, a liderança, conduta profissional para a resolução de problemas no contexto da transformação digital.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240048
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ações de desenvolvimento para atendimento ao público, principalmente a pessoas com necessidades especiais e a estrangeiros.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240049
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer as principais ferramentas e métodos para o desenvolvimento da inovação e para estimular o pensamento criativo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Adotar novos insights à sua ação
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Biblioteca Central - BC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240050
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar o conhecimento sobre os mecanismos da instituição responsáveis por trazer recursos físicos e estratégicos para o setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240051
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender ou aprimorar: estudos sobre os temas paisagem, espaços livres e forma urbana.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Paisagismo / Paisagismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240052
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre ações ligadas à mobilidade urbana que possam subsidiar o ensino, pesquisa e extensão sobre o tema, para atender a demandas da sociedade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional / Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240053
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprender/atualizar o conhecimento dos softwares de criação gráfica, vídeo, redes sociais para melhorar a comunicação nos canais da Galeria.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Visual / Comunicação Visual
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240054
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento das atividades do serviço público relacionada às práticas de sustentabilidade ambiental.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Engenharia Ambiental
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240055
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos relacionados à área de áudio e música.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Música / Música
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240057
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos relacionados à Gestão Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240058
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos relacionados à Gestão Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240060
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos relacionados à legislação voltada para o serviço público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240061
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos de mediação cultural visando atendimento de um público mais amplo para a Galeria de Arte e Pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Artística / Educação Artística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240062
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento fenomenológico da experiência de observar, a fim de superar, no desenho como arte, a percepção ingenuamente realista.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Artes Plásticas / Artes Plásticas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240063
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundar conceito e método de Comunidade Laboratório de Representação Identitária patrimonial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo / Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240064
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar conhecimentos em fundamentos de arquitetura e urbanismo para conhecer novos autores e bibliografias, visando expandir e consolidar pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo / Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240065
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar conhecimentos em fundamentos de arquitetura e urbanismo para conhecer novos autores e bibliografias, visando expandir e consolidar pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo / Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240066
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer e empregar métodos e técnicas, ferramentas e softwares de análise de dados no contexto urbano.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo / Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240067
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer e empregar métodos, técnicas, ferramentas e softwares de análise de dados no contexto urbano.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240068
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo / Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240069
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver mais temas transversais para aprimorar o ensino de arte, no que concerne os processos artísticos contemporâneos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Artística / Educação Artística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240070
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de visão sistêmica que auxilie nas atividades de planejamento, gestão e desenvolvimento contínuo das atividades do Centro.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Currículo / Currículo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240071
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de visão sistêmica que auxilie nas atividades de planejamento, gestão e desenvolvimento contínuo das atividades do Centro.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Outras Sociologias Específicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240072
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento, aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em Artes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Crítica das Artes / Fundamentos e Crítica das Artes
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240073
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento, aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em Música.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Música / Música
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240074
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento, aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em Música.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Música / Música
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240075
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento, aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em Música.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Música / Música
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240076
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento, aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em Música.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Música / Música
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240077
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Design e sua relação com os demais campos do conhecimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Design
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240078
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Design, seus processos de criação e as relações com o campo das Artes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Design
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240079
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Formação sobre atendimento a Pessoas com Deficiência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Educação e Inclusão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240080
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	LINGUAGEM PYTHON.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240081
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Línguas estrangeiras.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240082
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Manutenção e afinação de piano.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Música / Música
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240083
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Organização e gestão de arquivos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Arquivologia / Arquivologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240084
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Primeiros socorros.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240085
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Redação de documentos oficiais: atas, atos normativos e ofícios.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240086
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Sistema Acadêmico da Pós-graduação da Ufes e Plataforma Sucupira.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240087
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Utilização do Sistema Protocolo WEB - UFES.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240088
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atuam e resgate da memória cultural da região.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Artes Plásticas / Artes Plásticas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240089
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atuam e/ou dentro das temáticas de extensão e/ou das disciplinas que ministram
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
--	--

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações Públicas e Propaganda / Relações Públicas e Propaganda
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
---	-------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR
--	-----------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240090
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atuam e/ou dentro das temáticas de extensão e/ou das disciplinas que ministram.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Visual / Comunicação Visual
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240091
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atuam e/ou dentro das temáticas de extensão e/ou das disciplinas que ministram.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
--	--

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Visual / Comunicação Visual
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
---	-------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR
--	-----------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240092
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atuam e/ou dentro das temáticas de extensão e/ou das disciplinas que ministram.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Jornalismo e Editoração / Jornalismo e Editoração
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240093
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atuam e/ou dentro das temáticas de extensão e/ou das disciplinas que ministram.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Jornalismo e Editoração / Jornalismo e Editoração
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240094
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atuam e/ou dentro das temáticas de extensão e/ou das disciplinas que ministram.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Rádio e Televisão / Rádio e Televisão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240095
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa/extensão em que atuam e/ou dentro das temáticas das disciplinas que ministram.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fotografia / Fotografia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240096
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa/extensão em que atuam e/ou dentro das temáticas das disciplinas que ministram.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Design
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240097
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa/extensão em que atuam e/ou dentro das temáticas das disciplinas que ministram.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Design
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240098
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos acadêmicos e tecnológicos para melhorar suporte técnico e promover avanços na infraestrutura.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240099
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundamento e atualização de conhecimentos ligados à pesquisa em que atua o servidor e/ou dentro das temáticas das disciplinas que ministra.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Artes Plásticas / Artes Plásticas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240101
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Articulação e estabelecimento de redes de colaboração nacional e internacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Crítica das Artes / Fundamentos e Crítica das Artes
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240103
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conteúdos que serão compartilhados no ensino, pesquisa e extensão contribuindo historicamente para a cena artística local e nacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Artes Plásticas / Artes Plásticas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240104
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver capacidades referente a pesquisa, ao ensino e às práticas extensionistas. Participação em eventos científicos, cursos e capacitações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Projeto de Arquitetura e Urbanismo / Projeto de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Artes - CAR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240105
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em Engenharias - Engenharia de Água e Solo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Engenharia de Água e Solo / Engenharia Agrícola - Engenharia de Água e Solo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240106
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em ciências agrárias.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Engenharia de Água e Solo / Engenharia Agrícola - Engenharia de Água e Solo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240107
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em estatísticas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estatística / Estatística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240108
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em gestão de pessoas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240109
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em inclusão social.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social - Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240110
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em segurança do trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Engenharia de Água e Solo / Engenharia Agrícola - Engenharia de Água e Solo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240111
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender aspectos relacionados à Formação e Produção de Sementes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outro - não especificado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240112
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e aplicar novas metodologias de ensino ou aprimorar as já utilizadas e aprender novas formas de avaliação a serem aplicadas nas disciplinas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação e Docência / Educação e Docência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240113
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e colocar em prática conhecimentos de Biossegurança: controlar e minimizar riscos inerentes em laboratórios de Ensino e Pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outro - não especificado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240114
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novas metodologias na área de Fitossanidade, aprimorando as disciplinas ofertadas de graduação e pós-graduação, e aplicação em pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fitossanidade / Agronomia - Fitossanidade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240115
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novas metodologias em ciência de alimentos, aprimorando as disciplinas ofertadas na graduação e pós-graduação, e aplicação em pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciência de Alimentos / Ciência e Tecnologia de Alimentos - Ciência de Alimentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240116
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender, aperfeiçoar, desenvolver e aplicar boas práticas em cultivo celular, técnicas referentes a manutenção e assepsia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Geral / Biologia Geral - Biologia Geral
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240117
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento da rotina administrativa e na área de recursos florestais e engenharia florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais / Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240118
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento de técnicas de pesquisa e internacionalização.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fitossanidade / Agronomia - Fitossanidade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240119
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento na área de medicina veterinária preventiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Medicina Veterinária Preventiva / Medicina Veterinária - Medicina Veterinária Preventiva
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240120
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos na utilização de planilhas eletrônicas, do nível básico ao avançado, para aperfeiçoar os levantamentos de dados do setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240121
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar técnicas de diagnósticos parasitológicos, incluindo aí o conhecimento de como operar equipamentos para o domínio destas técnicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Diagnósticos Parasitológicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240122
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atendimento à distância. Como melhorar o atendimento ao público e resolução de problemas e conflitos por meios remotos, como e-mail e telefone.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240123
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Eficiência na gestão pública. Inovação e governança local.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Avaliação de Desempenho (Setor Público) / Administração Pública - Avaliação de Desempenho (Setor Público)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240124
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimento sobre técnicas para identificação de compostos em alimentos, aplicar em desenvolvimento de estudos científicos e criar parcerias
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciência de Alimentos / Ciência e Tecnologia de Alimentos - Ciência de Alimentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240125
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Maior capacitação em anestesiologia e cirurgia de grandes animais, buscando aplicação em pesquisa, com apresentação de resultados aos discentes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica e Cirurgia Animal / Medicina Veterinária - Clínica e Cirurgia Animal
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240126
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Novas metodologias de análise na área de pesquisa de Ciência e Tecnologia de Alimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciência de Alimentos / Ciência e Tecnologia de Alimentos - Ciência de Alimentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240127
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Operacionalização de sistemas de registro acadêmico, para desempenho das atividades e otimização da produtividade, garantindo o cumprimento das metas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240128
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Parcerias com instituições internacionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia de Alimentos / Ciência e Tecnologia de Alimentos - Tecnologia de Alimentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Agrárias e Engenharias - CCAE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240319
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliação dos conhecimentos de atendimento ao público e funcionamento administrativo do setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração - Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240320
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar competência em processos de avaliação do aluno, com metodologias ativas e redução máxima dos critérios subjetivos no processo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Materno-Infantil / Medicina - Saúde Materno-Infantil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240321
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimento na área de urgência e emergência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240322
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos em análise e ciência de dados para ser capaz de melhor avaliar demandas que possui grande quantidade de dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240323
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos na área de atuação (fisioterapia) aliada à cooperação em rede (nacional e internacional) para qualificar atuação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240324
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos na área de atuação (nutrição) aliada à cooperação em rede (nacional e internacional) para qualificar atuação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Dietética / Nutrição - Dietética
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240325
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar Habilidade na área de atuação Fisioterapia (em Análise de movimento tridimensional.).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240326
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar os conhecimentos ligados à gestão pessoal, relacionamento com a equipe e atendimento ao público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240327
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a executar os sistemas da Universidade (Lepisma), compreender mecanismos de gestão, de avaliação, cidadania, comunicação e liderança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cidadania / Administração Pública - Cidadania
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240328
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizado em tecnologias moleculares e histológicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Citologia e Biologia Celular / Morfologia - Citologia e Biologia Celular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240329
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizagem no desenvolvimento de anticorpos em animais transgênicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Imunogenética / Imunologia - Imunogenética
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240330
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em informática, como utilizar de forma mais eficiente os programas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas de Computação / Ciência da Computação - Sistemas de Computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240331
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em práticas de atuação em laboratórios (segurança, manutenção de equipamentos, manuseio e armazenamento de produtos químicos etc).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Microbiologia Aplicada / Microbiologia - Microbiologia Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240332
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em práticas de atuação em laboratórios (segurança, manutenção de equipamentos, manuseio e armazenamento de produtos químicos etc).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Analítica / Química - Química Analítica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240333
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento na linha de pesquisa: carcinogênese oral para pós-graduação, graduação e projetos de extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Odontologia Social e Preventiva / Odontologia - Odontologia Social e Preventiva
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240334
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em administração pública para aplicar nas diversas atribuições administrativas associadas ao cargo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240335
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em gestão pessoal, e iniciar o estudo da proteção geral de dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Liderança / Administração Pública - Liderança
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240336
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área da Saúde (Fisioterapia, Nutrição e Saúde Coletiva).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Pública / Saúde Coletiva - Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240337
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área de fisioterapia e área correlatas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240338
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área de Fisioterapia e outras áreas correlatas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240339
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área de Nutrição (nutrição clínica, saúde coletiva e comportamental).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico / Nutrição - Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240340
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área de Nutrição, Saúde e Ciência de Alimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise Nutricional de População / Nutrição - Análise Nutricional de População
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240341
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na Odontologia, através de cursos de curta duração que contribuam para a Endodontia, minha área de atuação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Endodontia / Odontologia - Endodontia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240342
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos nas áreas de Nutrição, Saúde e Ciência de Alimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise Nutricional de População / Nutrição - Análise Nutricional de População
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240343
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar e atualizar conhecimentos sobre aspectos legais do serviço público, visando maior qualidade na execução das atividades do setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito - Direito Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240344
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar estratégias para identificar e acolher as violências baseadas em gêneros.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Pública / Saúde Coletiva - Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240345
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar língua estrangeira e técnicas de ensino-aprendizagem.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240346
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento e habilidades em tecnologias voltadas para o ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240347
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos na área de doenças infecciosas e genética molecular e de microrganismos para aplicar na área de pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Genética Molecular e de Microorganismos / Genética - Genética Molecular e de Microorganismos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240348
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos na área de doenças infecciosas e microbiologia para aplicar nas áreas de ensino e pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia e Fisiologia dos Microorganismos / Microbiologia - Biologia e Fisiologia dos Microorganismos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240349
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos na área de microbiologia para aplicar nas atividades de aulas práticas e em novos projetos de pesquisa e extensão
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Microbiologia Aplicada / Microbiologia - Microbiologia Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240350
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar técnicas e conhecimentos sobre ciência de animais de laboratório e de sistemas de aquisição e análise de dados laboratoriais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisiologia Geral / Fisiologia - Fisiologia Geral
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240351
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atuação com excelência no âmbito do ensino, pesquisa e extensão no campo da saúde pública / saúde coletiva / odontologia social e preventiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Pública / Saúde Coletiva - Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240352
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em atendimento e urgência e emergência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240353
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em informática.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240354
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar conhecimentos em fisioterapia (fisioterapia em atenção primária, saúde coletiva).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240355
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar e aprimorar conhecimentos em fisioterapia (fisioterapia em atenção primária, saúde coletiva).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Pública / Saúde Coletiva - Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240356
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação de prof. p/ criação de disciplinas opcionais inovadoras no ensino e respondam as lacunas existentes no atual PPP.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Materno-Infantil / Medicina - Saúde Materno-Infantil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240357
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação em língua inglesa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240358
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em administração pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240359
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em: 1- anatomia e neuroanatomia. 2- pesquisa e metodologias de ensino. 3- biossegurança. 3-dissecção e conservação de cadáver.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Anatomia / Morfologia - Anatomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240360
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em: 1- anatomia e plastinação. 2- animais de laboratório. 3- biossegurança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outro
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240361
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em: 1- técnicas anatômicas. 2- plastinação. 3-biossegurança laboratorial. 4- atendimento ao público com necessidades especiais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Anatomia / Morfologia - Anatomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240363
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em: 1- transformação digital. 2-ética na administração pública. 3- gestão pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240364
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em: 1-ciência com animais de laboratório. 2-calibração de equipamentos. estoque de químicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Histologia / Morfologia - Histologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240367
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em: 1-Técnicas moleculares, celulares e histológicas. 2- métodos de pesquisa e ensino. 3- microscopia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outro
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240368
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em inteligência artificial aplicada à odontologia e/ou radiologia odontológica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Radiologia Odontológica / Odontologia - Radiologia Odontológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240369
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver competências interdisciplinares em Saúde, em contextos regional, nacional e de internacionalização em que se insere a Fonoaudiologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240370
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver competências interdisciplinares em Saúde, em contextos regional, nacional e de internacionalização em que se insere a Fonoaudiologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240371
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver competências para formação em Saúde, que integram a Fonoaudiologia em prol de lidar com ensino, ancoradas nos princípios do SUS.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240372
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver competências para formação em Saúde, que integram a Fonoaudiologia em prol do ensino, ancoradas nos princípios do SUS.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240373
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver competências sobre tecnologias, visando todos os níveis de atenção-cuidado-assessoria específica ou interdisciplinar na Fonoaudiologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia - Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240374
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver competências sobre tecnologias, visando todos os níveis de atenção-cuidado-assessoria específica ou interdisciplinar na Fonoaudiologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240377
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver competências sobre tecnologias, visando todos os níveis de atenção-cuidado-assessoria específica ou interdisciplinar na Fonoaudiologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240379
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver trabalhos na área de parasitologia para expandir projetos de pesquisa, extensão e aprimorar ações voltadas ao ensino.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Protozoologia de Parasitos / Parasitologia - Protozoologia de Parasitos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240380
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento científico da endodontia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Endodontia / Odontologia - Endodontia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240381
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de competências técnica e política, com responsabilidade coletiva para gestão, liderança e tomada de decisão, em práticas contínuas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração - Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240382
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de habilidades relacionado à gestão de pessoas e materiais por meio de cursos de curta duração, bem como e pós-graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Administração - Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240383
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conceitos básicos de ensino-aprendizagem para adequação aos desafios em ensino, pesquisa e extensão na interface entre educação e saúde.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240384
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de informações e conhecimentos; organização do fazer administrativo do setor; comunicação interna; administração de patrimônio.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240385
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Estudos na área de química / laboratório.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Analítica / Química - Química Analítica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240386
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Habilidades e conhecimentos em clínica médica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Adotar novos insights à sua ação
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240387
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhora do processo de ensino e aprendizagem com qualificação de prof. com nível de pós doutorado, doutorado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Materno-Infantil / Medicina - Saúde Materno-Infantil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240388
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar a execução do trabalho e atualizar em novas leis referentes à compras, contratações de serviços e licitações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240389
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Necessidade de aprimoramento quanto a elaboração e condução de ensaios clínicos visando a melhor condução de pesquisas na graduação e pós graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cirurgia Buco-Maxilo-Facial / Odontologia - Cirurgia Buco-Maxilo-Facial
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240390
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Necessidades de aprimoramento para aplicar conhecimentos em química, saúde e segurança do trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Controle e Medicamentos / Farmácia - Análise e Controle e Medicamentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240391
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Qualidade no desempenho de tarefas de atendimento e de gestão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas / Administração Pública - Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240392
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Trabalho em equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240394
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Utilização de meios de simulação para aprendizado prático.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Materno-Infantil / Medicina - Saúde Materno-Infantil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240395
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir habilidades e aperfeiçoar habilidades já existentes que serão importantes para o desenvolvimento de trabalhos conduzidos na UFES.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisiologia de Órgãos e Sistemas / Fisiologia - Fisiologia de Órgãos e Sistemas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240396
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizado de novas técnicas, principalmente de cunho digital e ganhar experiência para pesquisa nesta área.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outro
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240397
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizado de novas tecnologias, intercambio científico/acadêmico, aperfeiçoamento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Citologia e Biologia Celular / Morfologia - Citologia e Biologia Celular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240398
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento dos currículos dos docentes para permanência ou inclusão em programas de pós-graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240399
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e desenvolvimento de tecnologias e técnicas para implementação no novo PPC 2024.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outros
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240400
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar competências no âmbito do ensino, pesquisa, extensão e valorização da carga horária nos planos de pesquisa do docente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240401
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização, aprimoramento e ampliação de conhecimento técnico, teórico e metodológico para ensino, pesquisa e extensão
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240402
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização, aprimoramento e ampliação de conhecimento técnico, teórico e metodológico para ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisioterapia e Terapia Ocupacional / Fisioterapia e Terapia Ocupacional - Fisioterapia e Terapia Ocupacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240403
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização, aprimoramento e ampliação de conhecimento técnico, teórico e metodológico. Para ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240404
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento diverso em Pesquisa científica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Histologia / Morfologia - Histologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240405
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Excelência em ensino, pesquisa e extensão, com o aprimoramento de novas tecnologias em áreas que serão implantadas no novo PPC de Odontologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Odontológica / Odontologia - Clínica Odontológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240406
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Expandir as interações com grupos de pesquisas produtivos para agregar novos conhecimentos, aumentar e qualificar a produção científica da UFES.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Molecular / Bioquímica - Biologia Molecular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240408
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar e aprimorar: Conhecimentos, habilidades, organização e planejamento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Odontopediatria / Odontologia - Odontopediatria
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240409
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Novas técnicas, novas parcerias, aprimoramento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Citologia e Biologia Celular / Morfologia - Citologia e Biologia Celular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240410
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realização de cursos em temáticas pertinentes a atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração visando a melhoria dos serviços prestados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Educação - Tópicos Específicos de Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240411
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realização de cursos pertinentes as atividades de ensino e pesquisa visando melhoria das atividades de ensino junto a graduação e pós-graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências da Saúde - CCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240129
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Análise de especiação química e avanços em espectrometria atômica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Analítica / Química - Química Analítica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240130
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e aprimorar ferramentas computacionais para aplicação em ensino, pesquisa e extensão na área de Estatística e Ciência de dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240131
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento de colaborações nacionais e internacionais sobre astrofísica, cosmologia e gravitação, visando benefícios para pós-graduação e graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Astronomia de Posição e Mecânica Celeste / Astronomia - Astrofísica Extragaláctica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240132
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a relação com instituições estrangeiras no processo de internacionalização.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Inorgânica / Química - Química Inorgânica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240133
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar atividade de pesquisa e vínculo com pesquisadores , a fim de fortalecer o programa de pós-graduação (Matemática) o qual estou vinculado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Álgebra / Matemática - Álgebra/Matemática - Análise
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240134
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar atividade de pesquisa e vínculo com pesquisadores , a fim de fortalecer o programa de pós-graduação (Matemática) o qual estou vinculado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise / Matemática - equações diferenciais parciais.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240135
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar atividade de pesquisa e vínculo com pesquisadores , a fim de fortalecer o programa de pós-graduação (Matemática) o qual estou vinculado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geometria e Topologia / Matemática - Geometria/Topologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240136
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos em técnicas de modelagem preditiva com foco em métodos de aprendizado de máquina e inteligência artificial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240137
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer novas ferramentas de trabalho e para desenvolvimento de atividades de pesquisa para melhorar e desempenhar melhor as funções que exerço.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Analítica / Química - Química Analítica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade. Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240138
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em Equações Diferenciais Impulsivas para ser capaz de atuar em novas linhas de pesquisa, visando expandir e consolidar pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise / Matemática-Equações Diferenciais Impulsivas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240139
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em matemática aplicada capaz de generalizar ideias p/ resolver problemas de análise visual de dados e processamento de sinal.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Matemática Aplicada / Matemática-Matemática Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240140
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Estabelecer novas parcerias de pesquisa e discutir novos problemas a abordar.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise / Matemática-Combinatória
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240141
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Existe a necessidade de desenvolvimento de conhecimentos em equipamentos de microscopia de transmissão eletrônica e radiação gama e atmosférica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Física Nuclear / Física - Física Nuclear
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240142
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fortalecer a internacionalização do programa de pós-graduação (Matemática).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Álgebra / Matemática - Álgebra
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240143
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Incrementar a interação com outras universidades é vital para o arimoramento dos professores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Física Nuclear / Física - Física Nuclear
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240145
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Métodos não perturbativos em teorias de calibre é um tema que, apesar de importante, é deficitário no DFIS e precisa ser desenvolvido.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Física das Partículas Elementares e Campos / Física - Física das Partículas Elementares e Campos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240146
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Minha área de pesquisa é Análise de Sobrevivência. Com o avanço de métodos de machine learning, aprender Machine Learning em Análise de Sobrevivência.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Metodologia e Técnicas da Computação / Ciência da Computação - Metodologia e Técnicas da Computação
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
---	----------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE
--	---------------------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240147
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	O uso de difração de raios X na determinação estrutural de amostras policristalinas utilizando-se métodos ab initio.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Inorgânica / Química - Química Inorgânica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240148
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Objetivando dar sequência a projetos de pesquisa relacionados a vários campos da Física até aplicações em Fluidodinâmica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Física das Partículas Elementares e Campos / Física - Física das Partículas Elementares e Campos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240149
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Oferecer ao setor novos hábitos, habilidades e novas atitudes no dia a dia, para aprimorar as tarefas desenvolvidas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240151
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pesquisa em Machine Learning em Análise de Sobrevivência e Confiabilidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240152
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	PGD: Aprimorar a utilização de ferramentas que tornem viáveis o teletrabalho para entrega de protocolos, documentos institucionais, reuniões e Atas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240154
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Utilização de plataformas acadêmicas relativas a pós-graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Educacional / Educação - Administração Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas - CCE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240155
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir novos conhecimentos sobre Biossegurança em Laboratório para aprimoramento profissional e melhor exercício da função.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Molecular / Bioquímica - Biologia Molecular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240156
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a capacitar os usuários do sistema CEP/CONEP para cumprimento de exigência do Comitê.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240157
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a capacitar pesquisadores atendidos pela Comissão de Ética em Pesquisa no Uso de Animais para cumprimento de exigência do Comitê.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240158
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a usar o Canva para melhorar a qualidade das publicações em site institucional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240159
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e desenvolver novas técnicas de caracterização de materiais e pesquisa científica envolvendo eletroquímica e adsorção.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Físico-Química / Química - Físico-Química
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240160
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e desenvolver novas técnicas e pesquisas científicas envolvendo inteligência artificial para consolidação de pesquisa na área.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Inorgânica / Química - Química Inorgânica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240161
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender Linguagem de programação C++ para melhorar o apoio dado às aulas de graduação realizadas em laboratório de física.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240162
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novos conhecimentos em língua estrangeira para aprimoramento profissional e melhor exercício da função.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240163
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novos conteúdos em Ciências Farmacêuticas para aplicar no ensino de graduação e na pesquisa. (Pós-Doutorado - 1; Licença Capacitação - 1)
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Farmacologia Geral / Farmacologia - Farmacologia Geral
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240164
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novos conteúdos em Ciências Farmacêuticas para aplicar no ensino de graduação e na pesquisa. (Pós-Doutorado - 2; Licença Capacitação - 2)
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Farmacotecnia / Farmácia - Farmacotecnia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240165
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novos conteúdos em Ciências Farmacêuticas para aplicar no ensino de graduação e na pesquisa. (Pós-Doutorado - 2; Licença Capacitação - 3)
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Farmacologia Bioquímica e Molecular / Farmacologia - Farmacologia Bioquímica e Molecular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240166
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novos conteúdos em Nutrição para aplicar no ensino de graduação e na pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Dietética / Nutrição - Dietética
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240167
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento em Qualidade de Vida no Trabalho para promover práticas que contribuam para a melhora da qualidade de vida dos servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240168
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em técnicas laboratoriais para pesquisa básica e aplicada em saúde para empregar nas orientações em pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Protozoologia de Parasitos / Parasitologia - Protozoologia de Parasitos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240169
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em Google Docs.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240170
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em metodologias de análise estatística aplicada e avançada em saúde para empregar nas orientações em pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Protozoologia de Parasitos / Parasitologia - Protozoologia de Parasitos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240171
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área de mecânica dos solos e mecânica das rochas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geologia / Geociências - Geologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240172
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos para realizar ensaios em laboratório (de referência) de solos e rochas para aplicar em aulas de Geotecnia, Mecânica dos Solos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geologia / Geociências - Geologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240173
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos relacionados a adsorção de contaminante em efluentes, síntese de novos agroquímicos e técnicas para sua remediação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Molecular / Bioquímica - Biologia Molecular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240174
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre a operação de termociclador e RT-PCR para melhorar o apoio nas aulas práticas de graduação e na pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Molecular / Bioquímica - Biologia Molecular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240175
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre manipulação de produtos farmacêuticos para melhorar o apoio dado às aulas práticas na graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Controle e Medicamentos / Farmácia - Análise e Controle e Medicamentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240176
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar habilidades em pesquisa, tais como grupos de renormalização e aprofundamento em geometria fractal, para alcançar a excelência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geometria e Topologia / Matemática - Topologia Matemática Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240177
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o aprendizado na linha de pesquisa em Cromatografia Aplicada à Química Analítica para consolidação de pesquisa na área.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Química Analítica / Química - Química Analítica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240178
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o atendimento ao público para melhorar o serviço prestado aos estudantes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240179
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento na área de Fundamentos da Educação para ter um aporte melhor para atuar na Pós-Graduação e no curso de Ciências Biológicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240180
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento no serviço clínico de dispensação de medicamentos para aperfeiçoar as atividades dos estagiários do curso de Farmácia da Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Pública / Saúde Coletiva - Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240181
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o fazer docente para ter mais criatividade e domínio no uso de atividades lúdicas como ferramentas em projetos de extensão e no ensino.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240182
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos em administração de sites para melhorar a comunicação institucional por meios digitais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240183
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar técnicas e metodologias em anatomia e histologia vegetal.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Morfologia Vegetal / Botânica - Morfologia Vegetal
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240184
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aproximar áreas de pesquisa e aprender novas ferramentas de aplicação para viabilizar práticas docentes inovadoras e integradoras.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geometria e Topologia / Matemática - Topologia Matemática Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240185
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer melhor as ferramentas do Office 365 para elaborar documentos com mais qualidade e rapidez, além de organizá-los de forma mais eficiente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240186
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver a gestão emocional para melhorar o relacionamento interpessoal com o público interno e externo, bem como a qualidade dos atendimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240187
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver habilidade em farmácia clínica a ser aplicada em consultório farmacêutico direcionado à formação de alunos do curso de Farmácia da Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240189
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pesquisar a realidade educacional estadual e nacional a fim de promover a inserção científica e social para o desenvolvimento da educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação e Docência / Educação - Educação e Docência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Exatas, Naturais e da Saúde - CCENS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240190
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	A caracterização das propriedades estruturais da madeira (constituição da parede celular e anatomia estrutural).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Botânica Aplicada / Botânica - Botânica Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240191
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliação de estudos na área de Saúde mental Infantojuvenil e gestão de grupo de pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240192
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos e desenvolver competências a fim de garantir a excelência nas atividades de ensino, extensão e pesquisa
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Sociologia - Outras Sociologias Específicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240193
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos em psicologia do desenvolvimento e saúde, com aplicação no ensino, pesquisa (graduação/pós-graduação) e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240194
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar o conhecimento sobre teorias e práticas de argumentação sob uma perspectiva interacional e dialógica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística - Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240195
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoamento e intercâmbio de conhecimentos e metodologias de pesquisa em sociologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sociologia Rural / Sociologia - Sociologia Rural
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240196
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Apreender conhecimentos teóricos para análise de dados empíricos na área da ciência política, visando expandir e consolidar pesquisas
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria Política / Ciência Política - Teoria Política
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240197
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender conhecimentos em atendimento ao público para ser capaz de me comunicar com alunos estrangeiros, visando a permanência efetiva e de qualidade.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
--	--------------------

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
---	--

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
--	--

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240198
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender conhecimentos em informática para desempenhar melhor suas atividades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240199
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender conhecimentos, habilidades e atitudes de comunicação não-violenta, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240200
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e desenvolver conteúdo sobre qualidade de voz, a fim de aperfeiçoar a pesquisa e aulas na pós-graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria e Análise Linguística / Linguística - Teoria e Análise Linguística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240201
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender Língua de Sinais (LIBRAS) para oferecer pleno atendimento ao público. O aprendizado visa oferecer acesso à cidadania.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cidadania / Administração Pública - Cidadania
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240202
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprender metodologias de computação para ser capaz de aplicar novas técnicas e tecnologias.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240203
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender novas técnicas e uso de equipamentos específicos relacionados ao escopo do PPGBV onde a servidora está lotada.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisiologia Vegetal / Botânica - Fisiologia Vegetal
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240204
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender métodos de Science mapping e análise bibliométrica, para melhorar a orientação nas atividades de pesquisa e ampliar produção intelectual.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Metodologia e Técnicas da Computação / Ciência da Computação - Metodologia e Técnicas da Computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240205
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender técnicas de computação para idear soluções inovadoras e efetivas com o uso dados que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240206
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar atuação em redes de pesquisas de modo a melhorar a atuação em antropologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria Antropológica / Antropologia - Teoria Antropológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240207
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhec. em gestão da informação e do conhecimento para ser capaz de analisar, tratar, identificar e otimizar o gerenciamento dos dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240208
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhec. em orç. e finanças para poder utilizar as ferramentas disponíveis pelo Gov. Federal em sua plenitude.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240209
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em acessibilidade, inclusão e direitos humanos, visando atendimento ao público de qualidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cidadania / Administração Pública - Cidadania
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240210
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em gestão e controle de estoque e materiais visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240211
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos em orçamento e finanças para ser capaz de tratar o orçamento público federal em unidade gestora.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Administração Pública - Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240212
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em produtividade para ser capaz de atender às demandas do setor com mais primazia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Administração Pública - Produtividade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240213
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na Lei de Acesso a Informação visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Administração Pública - Ética no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240214
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o atendimento ao público para ser capaz de melhorar o atendimento aos usuários da Ufes, visando promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240215
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento de escrita e elaboração de documentos oficiais visando fortalecer mecanismos de governança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria e Análise Linguística / Linguística - Teoria e Análise Linguística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240216
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos em gestão e controle patrimonial visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240217
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar técnicas de produção de texto para realizar atendimento digital (elaboração de e-mails) e elaboração de documentos de qualidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240218
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundar a compreensão a respeito de “leitura” no contexto linguístico e em conexão com outras áreas de conhecimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria Literária / Letras - Teoria Literária
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240219
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundar estudos na área de recepção da Antiguidade Clássica no ocidente, estabelecer pesquisa a um número maior de estudantes da graduação e pós.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Clássicas / Letras - Línguas Clássicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240220
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundar o debate sobre a violência contra mulheres nas universidades a partir de um viés discursivo para esse problema social e estrutural.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria e Análise Linguística / Linguística - Teoria e Análise Linguística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240221
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundar pesquisa sobre tradução literária e de textos referenciais, a fim de incorporar os conhecimentos às práticas de ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística - Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240222
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atendimento ao público utilizando recursos digitais e rede sociais, fazendo uso dos recursos atualmente disponíveis.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240223
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender e desenvolver conteúdos sobre experimentos de aprendizagem de línguas de sinais por grandes símios realizados a partir da década de 1960.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Histórica / Linguística - Linguística Histórica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240224
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em Geografia Física, análise de novos instrumentos teóricos, melhorar o desempenho em atividades de ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Física / Geociências - Geografia Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240225
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em Geografia Regional, desempenho nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando ações integradas às demandas da sociedade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Regional / Geografia - Geografia Regional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240226
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em ética no setor público para ser capaz de garantir atendimento das necessidades da comunidade acadêmica e dos cidadãos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Administração Pública - Ética no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240227
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em metodologia e técnicas da computação para ser capaz criar sistemas que contribuem p/ melhor funcionamento da UFES.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas de Computação / Ciência da Computação - Sistemas de Computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240228
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em políticas públicas e sociedade civil para ser capaz de propor melhores soluções para problemas concretos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Políticas Públicas / Ciência Política - Políticas Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240229
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em Psicologia do Desenvolvimento, para aprimorar a coordenação e a liderança de grupos, visando expandir e consolidar.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Desenvolvimento Humano / Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240230
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em Psicologia do Desenvolvimento, para aprimorar a coordenação e a liderança de grupos, visando expandir e consolidar pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Desenvolvimento Humano / Psicologia - Psicologia do Desenvolvimento Humano
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240231
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em sociologia de gênero para ser capaz de desenvolver ideias e procedimentos metodológicos originais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Sociologia - Outras Sociologias Específicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240232
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos no combate ao assédio moral e sexual visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Administração Pública - Ética no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240233
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em Ciência Política visando aprimoramento do ensino, pesquisa e extensão dentro da subárea política ambiental
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Política de Meio Ambiente / Ciência Política - Política de Meio Ambiente
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240234
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver pesquisa nas áreas da teoria da literatura, literatura brasileira, literatura e história.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Literaturas Vernáculas / Letras - Outras Literaturas Vernáculas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240235
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver pesquisas na área da tradução literária em Libras, a fim de gerar conhecimentos científicos para a formação dos discentes.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Literaturas Vernáculas / Letras - Outras Literaturas Vernáculas
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
---	----------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
--	--

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240236
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver técnicas em gestão do espaço universitário visando fortalecer mecanismos de governança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240237
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em História Regional para melhor desempenho nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando ações integradas às demandas sociais.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	História Moderna e Contemporânea / História - História Moderna e Contemporânea
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
---	---

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
--	--

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240238
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em História Regional para melhor desempenho nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando ações integradas às demandas sociais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	História da América / História - História da América
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240239
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em História Regional para melhor desempenho nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando ações integradas às demandas sociais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	História do Brasil / História - História do Brasil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240240
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em História Regional para melhor desempenho nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando ações integradas às demandas sociais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	História do Brasil / História - História do Brasil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240241
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprender a operacionalização de equipamento de laboratório, Espectrofotômetro UV VIS, para apoio às atividades de ensino e de pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Física / Geociências - Geografia Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240242
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprender a sistemática de catalogação de livros, monografias, teses e mapas, para melhorar a busca e consulta por parte dos usuários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biblioteconomia / Ciência da Informação - Biblioteconomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240243
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprender a sistemática de catalogação de livros, monografias, teses e mapas, para melhorar a busca e consulta por parte dos usuários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biblioteconomia / Ciência da Informação - Biblioteconomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240244
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprimorar conhecimentos em Cartografia para melhorar o desempenho em ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Física / Geociências - Geografia Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240245
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprimorar conhecimentos em Cartografia para melhorar o desempenho em ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Humana / Geografia - Geografia Humana
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240246
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprimorar conhecimentos em Cartografia para melhorar o desempenho em ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Regional / Geografia - Geografia Regional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240247
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprimorar conhecimentos em Ensino, para melhorar a aplicação de métodos a serem utilizados e trabalhados em aula.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Humana / Geografia - Geografia Humana
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240248
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprimorar conhecimentos em Geografia Humana para melhorar o desempenho em ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Humana / Geografia - Geografia Humana
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240249
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprimorar conhecimentos sobre epistemologia para melhorar o desempenho em pesquisa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Física / Geociências - Geografia Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240250
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso aprimorar leitura, escrita e entendimento em idiomas, para ampliar as redes de pesquisa e produção intelectual.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geografia Física / Geociências - Geografia Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240251
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	É preciso que haja pesquisas com desenvolvimento na área da necessidade, fomentando novos avanços e o desdobramento dos resultados já encontrados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Medidas da Psicologia / Psicologia - Fundamentos e Medidas da Psicologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240252
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Editoração de livros (revisão, diagramação, publicação).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Literatura Brasileira / Letras - Literatura Brasileira
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240253
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Elaboração de estudo em profundidade na área de métodos quantitativos aplicados a análise de dados de percepção pública de grandes populações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sociologia do Conhecimento / Sociologia - Sociologia do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240254
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em orçam. e finanças para ser capaz de ter um melhor desempenho para elaborar as etapas necessárias a um processo licitatório.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Administração Pública - Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240255
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender, aprender e desenvolver conteúdos, com vistas a promover ações afirmativas no campo das abordagens plurais de ensino de línguas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística - Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240256
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Espera-se, com o desenvolvimento, melhor capacitar os docentes na interligação entre ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	História da Filosofia / Filosofia - História da Filosofia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240257
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Espera-se, com o desenvolvimento, melhor capacitar os docentes na interligação entre ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética / Filosofia - Ética
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240259
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fomentar pesquisas, expandindo e desdobrando os resultados já desenvolvidos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Medidas da Psicologia / Psicologia - Fundamentos e Medidas da Psicologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240260
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fomentar pesquisas, expandindo e desdobrando os resultados já desenvolvidos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Ensino e da Aprendizagem / Psicologia - Psicologia do Ensino e da Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240261
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fomentar pesquisas, expandindo e desdobrando os resultados já desenvolvidos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Trabalho e Organizacional / Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240262
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fomentar pesquisas, expandindo e desdobrando os resultados já desenvolvidos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Psicologia - Tratamento e Prevenção Psicológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240263
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Formação para aperfeiçoamento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240264
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Incentivar o desenvolvimento científico em Literatura Comparada, produzindo conhecimento, para fortalecer a pesquisa na área, integrando-a ao ensino.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Literatura Comparada / Letras - Literatura Comparada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240265
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Lembrar conhecimentos em gestão para ser capaz de gerar relatórios, obter dados, orientar o público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240266
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	O ensino-aprendizagem inclusivo envolve o princípio da diversidade, garantindo que todos possam conviver e aprender com semelhanças e diferenças.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240267
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realizar pesquisa na área de psicolinguística e suas relações com outros saberes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicolinguística / Linguística - Psicolinguística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240268
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pesquisar a formação de palavras novas enquanto fator inerente à língua, por meio do aprimoramento da Extração Automática de neologismos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria e Análise Linguística / Linguística - Teoria e Análise Linguística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240269
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pesquisar sobre a produção intelectual em áreas afins à Análise de Discurso e como tais áreas do saber podem contribuir para os estudos discursivos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria e Análise Linguística / Linguística - Teoria e Análise Linguística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240270
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pesquisar sobre abordagens linguísticas transdisciplinares, visando incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade atual.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sociolinguística e Dialetologia / Linguística - Sociolinguística e Dialetologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240271
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre gestão pública, melhorando serviços e propondo soluções de problemas, geração e aplicação de processos de inovação.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Reforma Administrativa / Administração Pública - Reforma Administrativa
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
---	---------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN
--	--

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240272
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realizar pesquisa nas áreas da teoria da literatura, literatura brasileira e outros saberes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Literatura Comparada / Letras - Literatura Comparada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240273
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realizar pesquisa nas áreas da teoria da literatura, literatura em língua espanhola e literatura infantil em espanhol.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Literaturas Estrangeiras Modernas / Letras - Literaturas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240274
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Sistemática de Bethylidae.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Taxonomia dos Grupos Recentes / Zoologia - Taxonomia dos Grupos Recentes
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Adotar novos insights à sua ação
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240275
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Utilização de planilhas eletrônicas, complementos dos serviços Google e inteligência artificial (chatGPT e similares) para otimizar tarefas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240276
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento sobre alfabetização de adultos, estabelecendo uma conexão com os atuais estudos da Linguística Centrada no Uso.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística - Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240277
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pesquisar sobre linguística interacional e análise da conversa, em sintonia com a tendência contemporânea de ensino, pesquisa e extensão nesse campo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística - Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240278
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver ferramentas para a promoção de ações de difusão científica a partir de acervos de coleções biológicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Taxonomia dos Grupos Recentes / Zoologia - Taxonomia dos Grupos Recentes
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Adotar novos insights à sua ação
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Humanas e Naturais - CCHN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240280
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a usar o AVA, ter treinamento para coordenação de curso de graduação (gerenciamento de dados para intervenções pelo colegiado).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia Social / Psicologia - Psicologia Social
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240281
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Acessibilidade em Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Letras - Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Foco nos resultados para os cidadãos [2]: Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240282
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ações de desenvolvimento de capacidades relacionadas à tecnologia da informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240283
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	adquirir novos conhecimentos para fomentar as pesquisas, a extensão e o ensino acerca da gestão, do trabalho e do ambiente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240284
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar conhecimentos que resultem em melhoria da qualidade no atendimento de demandas administrativas e acadêmicas em nível de pós-graduação.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Sociologia - Outras Sociologias Específicas
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
---	--------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE
--	--

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240285
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos da Ciência da Informação e Biblioteconomia, sobre criação de instrumentos de representação e organização do conhecimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biblioteconomia / Ciência da Informação - Biblioteconomia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240286
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender termos relacionados à Transformação Digital para contribuir no processo de Transformação na Administração Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240287
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos que resultem em melhoria da qualidade no atendimento de demandas administrativas e acadêmicas em nível de pós-graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Administração - Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240288
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos que resultem em melhoria da qualidade no atendimento de demandas administrativas e acadêmicas em nível de pós-graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240289
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento na área de jurisdição constitucional, em específico no exame da coerência das decisões vinculantes do STF.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito - Direito Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240290
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundar temas que trabalho em sala de aula, na graduação e no mestrado de Gestão Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Administração Pública - Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240291
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	atualizar com as novas tecnologias disponíveis no mercado, especificamente, no meio digital.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240292
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ciência da Informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	História do Brasil / História - História do Brasil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240293
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos e desenvolver pesquisas e saberes nos estudos organizacionais, considerando as demandas da sociedade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Empresas / Administração - Administração de Empresas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240294
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em Gestão da Informação, Marketing em Informação e Empreendedorismo em Biblioteconomia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Ciência da Informação - Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240295
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	desenvolver conhecimento e habilidades em novas dinâmicas organizacionais, tecnologias, e o mundo do trabalho em suas diferentes vertentes e campos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240296
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em ensino e pesquisa de excelência para melhorar a qualidade de produção científica em periódicos nacional e internacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Administração - Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240297
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos sobre criatividade e inovação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Empresas / Administração - Administração de Empresas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240298
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver e aprimorar competências cognitivas e intelectuais para desempenhar suas atividades de forma eficaz.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Empresas / Administração - Administração de Empresas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240299
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Dominar novas tecnologias empregadas na ciência de dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240300
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Elaboração de planos de ensino que atendam às ementas das disciplinas, apresentando harmonia entre conteúdos, metodologia e critérios de avaliação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação e Docência / Educação - Educação e Docência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240301
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	especializar os conhecimentos em Direito Público e raciocínio crítico, com o objetivo de assessorar gestores da UFES com maior qualidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito - Direito Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240304
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Formação em relações etno-raciais e de gênero.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Sociologia - Outras Sociologias Específicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240305
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fortalecer meu conhecimento sobre a temática que pesquisa de uma perspectiva mais prática.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Empresas / Administração - Administração de Empresas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Prospectar cenários para além do futuro imediato
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240307
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	LINGUA BRASILEIRA DE SINAIS - LIBRAS.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Letras - Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Foco nos resultados para os cidadãos [2]: Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240309
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Metodologias ativas e interdisciplinares entre as disciplinas do curso e ofertadas por outros departamentos ao curso de Ciências Contábeis.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240311
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Organizar, gerir e recuperar informação e conhecimento em rede.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240312
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	OS DOCENTES NECESSITAM ATUALIZAR O CONTEÚDO DA SUA ÁREA DE CONHECIMENTO.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Geologia / Geociências - Geologia  DIREITO – DIREITOS ESPECIAIS
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240313
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pesquisa científica sobre contabilidade de organizações do terceiro setor para o aprimoramento do ensino de graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Terceiro Setor – ONG's – OSCIP / Administração Pública - Terceiro Setor – ONG's – OSCIP
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240315
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Revisão e sistematização da literatura sobre microeconomia do desenvolvimento econômico.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Economia do Bem-Estar Social / Economia - Economia do Bem-Estar Social
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240316
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Sustentabilidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240317
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Uso de planilhas(excel), construção de projetos e domínio de processos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Foco nos resultados para os cidadãos [1]: Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objeti
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas - CCJE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240412
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos referentes ao currículo da educação infantil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação e Docência / Educação - Educação e Docência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240414
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos e adquirir novos para sistemas CAPES (SCBA, SUCUPIRA, SIPREC).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Educacional / Educação - Administração Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240415
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Base para o planejamento da expansão do atendimento do CAp Criarte/Ufes desde a Educação infantil até o Ensino Médio.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240416
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Crianças com necessidades especiais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Educação - Tópicos Específicos de Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240417
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em educação para ser capaz de aprimoramento na área educacional,  visando incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240418
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Empatia, trabalho em equipe e aprimoramento das competências.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
--	----------------------------

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Administração Pública - Ética no Setor Público
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
---	--

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE
--	-------------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240419
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fundamentos pedagógicos e psicológicos da educação para compreender melhor as relações entre didática e educação infantil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos da Educação / Educação - Fundamentos da Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240420
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Habilidades, conhecimentos etc... Tendo em vista preparação para inatividade por aposentadoria.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Aposentadoria e Previdência / Administração Pública - Aposentadoria e Previdência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Prospectar cenários para além do futuro imediato
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240422
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Investir na socialização democrática, justa e inclusiva e melhorar a qualidade das relações desde a educação infantil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Ensino e da Aprendizagem / Psicologia - Psicologia do Ensino e da Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240423
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Primeiros socorros e resposta a emergências na educação infantil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Pública / Saúde Coletiva - Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240424
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Sistemas e protocolos da Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240425
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Sistemas não-acadêmicos da UFES; Compras, dispensa e licitações; Contratos com fundações institucionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Sistemas não-acadêmicos da UFES; Compras, dispensa e licitações; Contratos com fundações institucionais..
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240427
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar capacidades existentes e desenvolver capacidades ainda inexistentes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240428
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar e atualizar as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pelos docentes do departamento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Educação - Tópicos Específicos de Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240429
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes para aprimoramento dos processos ou ferramentas relacionados ao meu trabalho que executo no meu setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Administração Pública - Modernização e Desburocratização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241004
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Cursos na Área de Acessibilidade (Libras, conhecimentos sobre pessoas atípicas, etc).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241005
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhoria na Motivação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241006
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento de Proatividade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação - CE

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240431
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	abser quais condutas adotar no âmbito da instituição.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240432
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar as práticas de atendimento aos usuários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações Públicas e Propaganda / Relações Públicas e Propaganda
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240433
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender técnicas para apoiar a criação, a transferência e a aplicação da informação e do conhecimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240434
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em administração pública para ser capaz de melhorar o atendimento ao público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Ética no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240435
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em administração pública para ser capaz de melhorar o atendimento ao público, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240436
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos frente as novas demandas existentes no processo ensino-aprendizagem da natação infantil de crianças típicas e atípicas, para s
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema  geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240437
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos relacionados ao campo do lazer e das práticas corporais de aventura, com ênfase nos estudos de educação ambiental.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Tópicos Específicos de Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240438
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos relativos ao campo da saúde pública e escolar e suas relações com a temática etnicorracial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física, Saúde Coletiva e Marcadores Sociais de Saúde
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	expandir e consolidar pesquisa e ensino (na graduação e na pós-graduação).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240439
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos vinculados à pesquisa e ao ensino no campo da educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	expandir e consolidar pesquisa e ensino (na graduação e na pós-graduação).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240440
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos vinculados à pesquisa e ao ensino no campo da epistemologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema  geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	expandir e consolidar pesquisa e ensino (na graduação e na pós-graduação).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240441
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos vinculados à pesquisa e ao ensino no campo da filosofia da educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Fundamentos da Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema  geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	expandir e consolidar pesquisa e ensino (na graduação e na pós-graduação).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240442
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos vinculados à pesquisa e ao ensino no campo da Ginástica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar ensino, pesquisa e extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240443
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos vinculados à pesquisa e ao ensino no campo da história da educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos da Educação / Fundamentos da Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240444
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprimorar conhecimentos vinculados ao ensino e pesquisa voltados às demandas do público jovem universitário.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240445
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos e habilidades vinculados à pesquisa no campo da sociologia do esporte e estudos olímpicos
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Sociologias específicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240446
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundamentos nas técnicas que não utilizam marcadores para análise do movimento a ser utilizada pelo Bio.Mov e nas disciplinas de cinesiologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240447
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundamentos no uso da Reabilitação Robótica e Realidade Virtual Mista, para aplicação na saúde de idosos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240448
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer novas possibilidades de propor experiências positivas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Rádio e Televisão / Rádio e Televisão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240449
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer novas possibilidades de propor experiências positivas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Experiência e Satisfação do Usuário / Experiência e Satisfação do usuário
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240450
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento dos processos metodológicos e didáticos na iniciação, especialização e treinamento esportivo para atender as demandas das disciplinas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física e a Pedagogia do Esporte
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima e construir propostas, pesquisas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	expandir e consolidar pesquisa e ensino (na graduação e na pós-graduação) Fortalecendo a capacidade docente no desenvolvimento das propostas do ensino, pesquisa e extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240451
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender quais são os direitos do servidor e do usuário.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240452
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Existe uma alta demanda no conhecimento e domínio de uma língua estrangeira, ao se considerar que uma porção significativa das atividades acadêmicas e
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Língua Inglesa - Inglês
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240453
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Idioma estrangeiro.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Literaturas Estrangeiras Modernas / Estudar língua estrangeira
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	O domínio de mais um idioma, além do vernáculo.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Reverte-se em busca da excelência no exercício da docência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240455
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Obter conhecimento sobre a quantificação, armazenamento e comunicação da informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria da Informação / Teoria da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro de Educação Física e Desportos - CEFD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240530
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Analisar o conteúdo da disciplina de Engenharia Econômica visando seu aprimoramento, através de novos conceitos, práticas e avaliações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Métodos Quantitativos em Economia / Métodos Quantitativos em Economia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240531
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento e fortalecimento de atividades de pesquisa e internacionalização do Departamento de Informática.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Metodologia e Técnicas da Computação / Metodologia e Técnicas da Computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240532
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a capacidade de planejar, executar e analisar dados de ensaios de laboratório.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fenômenos de Transporte / Fenômenos de Transporte
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240533
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar conhecimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fenômenos de Transporte / Fenômenos de Transporte
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240534
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Avaliação por Competência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação e Docência / educação e docência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240535
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Busca de educação continuada; produção de pesquisa científica; aprimoramento de trabalhos realizados com orientandos (TCC/Dissertação).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gerência de Produção / Gerência de Produção
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240536
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Buscar conhecimentos específicos e melhorar/atualizar as áreas de atuação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240537
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação em assuntos de vanguarda na área de atuação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas Elétricos de Potência / Sistemas Elétricos de Potência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240538
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comunicação Assertiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação e Docência / Educação e docência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240539
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em administração educacional visando cumprir com as atividades típicas de um Departamento de forma eficiente e inovadora.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240540
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em administração educacional visando cumprir com as atividades típicas de um Departamento de forma eficiente e inovadora.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Administração Pública - Ética no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240541
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos, produzir artigos, visando expandir e consolidar pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saneamento Ambiental / Saneamento Ambiental
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240542
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de produzir e publicar artigos científicos com robustez e impacto acadêmico maiores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Engenharia Térmica / Engenharia Térmica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240543
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de produzir e publicar artigos científicos com robustez e impacto acadêmico maiores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Mecânica dos Sólidos / Mecânica dos Sólidos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240544
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de produzir e publicar artigos científicos com robustez e impacto acadêmico maiores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Projetos de Máquinas / Projetos de Máquinas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240545
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em pesquisa para ser capaz de produzir e publicar artigos científicos com robustez e impacto acadêmico maiores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Processos de Fabricação / Processos de Fabricação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240546
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em química, física, biologia e engenharia para ser capaz de realizar análises laboratoriais com técnicas seguras e inovadoras.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Geral / Biologia Geral
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240547
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em teletrabalho para, através dessa ferramenta, cumprir com maior eficiência as atividades típicas de Departamento e Laboratório.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Modernização e desburocratização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240548
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos para ser capaz de coordenar grupos, orientar alunos de pós-graduação, produzir artigos científicos, visando expandir pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saneamento Básico / Saneamento Básico
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240549
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de novas metodologias de ensino e mobilização de grupos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240550
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Economia do Bem-Estar Social.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Economia do Bem-Estar Social / Economia do Bem-Estar Social
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240551
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de eventos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Produção de eventos acadêmicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240552
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Obter mais conhecimentos na área de estudos com objetivo de melhorar as capacidades de ensino e de pesquisas visando melhorar o trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas Elétricos de Potência / Sistemas Elétricos de Potência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240553
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Obter mais conhecimentos na área de estudos com objetivo de melhorar as capacidades de ensino e de pesquisas visando melhorar o trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Telecomunicações / Telecomunicações
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240554
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Operar laboratório de prototipagem de circuitos eletrônicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos / Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240555
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Principalmente soft skills e aprimoramento tecnológico.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Tecnológico - CT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240456
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	O servidor necessita adquirir novos conhecimentos e desenvolver técnicas para produção de dispositivos fotovoltaicos. "
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Física da Matéria Condensada / Física - Física da Matéria Condensada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240457
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	A necessidade de aprendizado está na compreensão e aplicação da tecnologia nos procedimentos dispostos nas legislações da Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240458
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir conhecimentos para melhorar as aulas e desenvolver novas habilidades a serem aplicadas em projetos e compartilhadas com os alunos e pares.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240459
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir conhecimentos/técnicas para elaboração de materiais de comunicação audiovisual.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Visual / Comunicação - Comunicação Visual
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240460
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a escrever projetos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240461
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a utilizar a ferramenta Canva (plataforma de design gráfico).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Visual / Comunicação - Comunicação Visual
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240462
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender normas/regras ligadas à acessibilidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Políticas Sociais / Ciência Política - Políticas Sociais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240463
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre a Gestão Cultural das Instituições Públicas de Ensino Superior Brasileiras.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
--	----------------------------

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Crítica das Artes / Artes - Fundamentos e Crítica das Artes
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
---	--

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
--	---

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240464
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre as ferramentas do Secretariado Executivo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240465
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre as novas competências do Secretariado Executivo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Letras - Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240466
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Cerimonial e Protocolo, e suas atualizações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240467
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Ética em Pesquisa com seres humanos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito - Direito Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240468
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre gestão de eventos e produção cultural.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Crítica das Artes / Artes - Fundamentos e Crítica das Artes
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240469
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Metodologia Científica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Educação - Tópicos Específicos de Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240470
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre o uso da linguagem inclusiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Letras - Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240471
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Produção de Eventos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações Públicas e Propaganda / Comunicação - Relações Públicas e Propaganda
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240472
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Programação e Design de Websites (Front-End e Back-End).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas de Computação / Ciência da Computação - Sistemas de Computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240473
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Programação Neuro-linguística.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Letras - Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240474
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Redação Oficial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240475
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Secretariado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240476
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre Tecnologias Educacionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Educacional / Educação - Administração Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240477
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender técnicas de comunicação com foco em oratória.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria da Comunicação / Comunicação - Teoria da Comunicação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240478
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender técnicas de comunicação institucional com uso de tecnologias/editores de textos/gráficos mais modernos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria da Comunicação / Comunicação - Teoria da Comunicação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240479
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender técnicas relacionadas à comunicação não violenta, assertiva e linguagem inclusiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria da Comunicação / Comunicação - Teoria da Comunicação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240480
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizagem e uso das tecnologias da informação (TICs) com foco no aprimoramento da utilização dos sistemas institucionais e governamentais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240481
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a língua Francesa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Clássicas / Letras - Línguas Clássicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240482
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a língua inglesa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações Públicas e Propaganda / Comunicação - Relações Públicas e Propaganda
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240483
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar aplicações da ecologia, de interações tróficas, por meio de estudos direcionados e proposição de projeto.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ecologia Aplicada / Ecologia - Ecologia Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240484
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar as habilidades de orientação e prescrição de medidas farmacológicas e não farmacológicas aos usuários do SUS.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Farmacologia Clínica / Farmacologia - Farmacologia Clínica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240485
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Farmacognosia / Farmácia - Farmacognosia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240486
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos ligados à Gestão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240487
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos para melhor desenvolvimento das atividades diárias do setor
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240488
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos relacionados à Educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Educação - Tópicos Específicos de Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240489
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar meus conhecimentos de bioinformática, linguagens de programação R e python, essenciais para análises genômicas, transcriptômicas, etc.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Genética Molecular e de Microorganismos / Genética - Genética Molecular e de Microorganismos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240490
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o uso das ferramentas do Google (Classroom, Documentos, Planilhas, Drive...).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240491
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o uso de ferramentas tecnológicas de informação, métodos de comunicação e o desenvolvimento de estratégias de ação e planejamento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Administração Pública - Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240492
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimento em Mídias Sociais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações Públicas e Propaganda / Comunicação - Relações Públicas e Propaganda
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240493
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos e habilidades em atendimento de emergência e aprofundar metodologias de pesquisa em gerenciamento em enfermagem.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
--	--

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
--	---

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
---	-------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
--	---

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240494
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar sobre classificação e tratamento de dados;  Aprimorar o conhecimento de ferramentas administrativas, de produção e de gestão;
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Ciência da Informação - Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240495
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em técnicas laboratoriais, em uma perspectiva de desenvolvimento de capacidades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Botânica Aplicada / Botânica - Botânica Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240496
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aumentar meu conhecimento em análise de dados na área de epidemiologia e aumentar em número e o alcance das minhas publicações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Epidemiologia / Saúde Coletiva - Epidemiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240497
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação de servidores em curso básico de Libras.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240498
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	conhecimento a ser usado nas aulas e elaboração de textos técnicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas de Computação / Ciência da Computação - Sistemas de Computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240499
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento das peculiaridades do processo de ensino-aprendizagem dos alunos, público da Educação Especial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240500
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em Gestão Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Empresa Pública / Administração Pública - Empresa Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240501
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em epidemiologia para ser capaz de lecionar disciplinas de pós-graduação e produzir pesquisas científicas na área epidemiológica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Probabilidade e Estatística Aplicadas / Probabilidade e Estatística - Probabilidade e Estatística Aplicadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240502
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Curso de estatística voltados a análise de dados de ensaios experimentais pré clínicos e clínicos, com foco na publicação de artigos científicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Probabilidade e Estatística Aplicadas / Probabilidade e Estatística - Probabilidade e Estatística Aplicadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240504
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Deseja-se aprimorar os conhecimentos relacionados a escrita de artigo científico, análises de dados e publicação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Ciência da Informação - Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240505
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver atividades e técnicas de pesquisa em uma perspectiva de desenvolvimento de capacidades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Genética Animal / Genética - Genética Animal
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240506
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver atividades e técnicas em uma perspectiva de desenvolvimento de capacidades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Geral / Biologia Geral - Biologia Geral
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240507
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver habilidades e técnicas para poder realizar análises de Projetos Pedagógicos de Cursos de forma eficaz.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Planejamento e Avaliação Educacional / Educação - Planejamento e Avaliação Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Adotar novos insights à sua ação
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240508
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de capacidades ainda inexistentes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fisiologia Vegetal / Botânica - Fisiologia Vegetal
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240509
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de habilidades e competências no sentido de atualização de técnicas de ensino x aprendizagem e reflexão sobre métodos já utilizados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fitotecnia / Agronomia - Fitotecnia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240510
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de trabalho em equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240511
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento métodos e estratégias para aplicação de metodologias ativas no ensino.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240512
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Edição de vídeos e outros materiais didáticos no ambiente virtual.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240513
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em matemática da computação para ser capaz de utilizar novas ferramentas matemáticas e computacionais para resolver problemas.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise / Matemática - Análise
----------------------------------	--------------------------------

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
---	----------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
--	---

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240514
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gerar conhecimentos para uma melhor atividade no setor público.  Conhecimentos em processos industriais de Engenharia Química .  Análise estatística
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240515
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão do tempo. Alta performance. Inteligência financeira e emocional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240516
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar a desenvoltura na escrita para publicação de artigos e assim como fluência para participar como orador em congressos internacionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Clássicas / Letras - Línguas Clássicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240517
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar as habilidades para aperfeiçoar ainda mais as atividades administrativas e desenvolver novos saberes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240518
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar o desempenho dos servidores no atendimento aos estudantes com deficiência e/ou com transtorno do espectro autista, promovendo acessibilidade.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
--	--------------------

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
--	---

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
---	--

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES
--	---

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240519
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Necessidade de aprimoramento dos conhecimentos e habilidades para intervenções em medicina do estilo de vida.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Medicina Preventiva / Saúde Coletiva - Medicina Preventiva
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240520
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Necessidade de aprimoramento dos conhecimentos e habilidades para intervenções em medicina do estilo de vida.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240521
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Necessidade de aprimorar conhecimentos em análises instrumentais e capacitação em boas práticas de laboratório, gestão do SGI.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240523
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Pretende-se adquirir novos conhecimentos em Matemática de modo a incrementar a produção científica, melhor orientação dos alunos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise / Matemática - Análise
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240524
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Visita técnicas e cursos voltadas a aprimoramento do conhecimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Biologia Molecular / Bioquímica - Biologia Molecular
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Centro Universitário Norte do Espírito Santo - CEUNES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240525
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em assuntos que envolvam a área correcional, como legislação, elaboração relatórios/pareceres, entre outros.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Coordenação de Procedimentos Disciplinares - CPD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240526
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar habilidades no uso de sistemas de informação da área correcional (e-pad, e-aud entre outros).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Coordenação de Procedimentos Disciplinares - CPD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240527
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comportamento e comunicação: gestão das emoções, da linguagem e das ações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Coordenação de Procedimentos Disciplinares - CPD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240528
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de processos administrativos: melhores práticas em gestão dos atos processuais, acompanhamento de prazos, registros em sistemas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Coordenação de Procedimentos Disciplinares - CPD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240529
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Mediação de conflitos: técnicas para auxiliar na busca de soluções cooperativas que atendam os interesses das partes envolvidas em conflitos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Coordenação de Procedimentos Disciplinares - CPD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240556
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir conhecimentos para elaborar e-books em formatos EPUB e Mobi.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / criação de ebooks e formato EPUB e Mobi
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Melhor acesso às publicações científicas permitindo acesso em diferentes dispositivos de forma mais fácil e rápida.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240557
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a mediação, apoio e engajamento com o público usuário, contribuindo com informações confiáveis.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Experiência e Satisfação do Usuário / Processo de engajamento com a público usuário
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240558
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em produtividade para ser capaz de executar as tarefas demandadas com segurança técnica, visando assegurar uma gestão ética.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Técnicas de melhoria da produtividade/agilidade em processos de trabalho
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Maior produtividade na execução das tarefas com segurança técnica e ética.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240559
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o sistema de organização e métodos, controle da entrada e saída de livros, bem como o controle de estoque.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gerência de Produção / Gestão de estoques e organização de materiais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Melhor controle e manutenção de estoques.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240560
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o trabalho em equipe utilizando tecnologias e atualizando com as novas formas de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Melhorar o engajamento das equipes e capacidade de interação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Trabalho em equipe mais engajado, coeso, com melhor qualidade e produtividade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240561
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o uso de ferramentas de gestão de marketing digital e mídias sociais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Utilização de ferramentas de gestão de marketing digital e mídias sociais em comunicações institucionais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Maior produtividade e efetividade nas ações de marketing digital e na utilização de mídias sociais.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240562
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o uso de tecnologias/editores de textos/gráficos mais modernas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Utilizar melhor as editores de textos/gráficos para melhorar a produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Aumentar a produtividade e o desempenho nas atividades desenvolvidas pelos servidores.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240563
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Integrar tecnologias digitais com modelos de gestão, processos de tomada de decisão e os meios de comunicação e de relacionamento com usuários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Tecnologias digitais e modelos de gestão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Melhor processo de comunicação, tomada de decisão e relacionamento com usuários.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240564
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar a capacidade para desenvolver pensamento crítico e sugerir inovações no processo de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Desenvolver habilidades de inovação e pensamento crítico
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Melhor qualidade da entrega aos usuários finais, com soluções inovadoras e adaptadas a realidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240565
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar o processo de comunicação com equipe e colegas de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Processo de comunicação interna
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Processo de comunicação com equipe e colegas de trabalho mais efetivo, ganhos em produtividade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Editora Universitária - EDUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240566
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a gestão da informação e a comunicação interna e externa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação assertiva, comunicação não violenta, mediação de conflitos, redação oficial, oratória, gestão da informação, editores de texto e planilha.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Gabinete da Reitoria - GR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240567
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o planejamento e a organização de eventos institucionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação institucional - planejamento e organização de eventos institucionais, regras de cerimonial público, oratória, redação de discursos.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Gabinete da Reitoria - GR

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240568
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a gestão da clínica: Projeto Terapêutico Singular, Boas práticas clínicas, Biossegurança.  Integração entre os serviços de saúde".
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Experiência e Satisfação do Usuário / Administração Pública - Experiência e Satisfação do Usuário
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240569
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Acesso aos sistemas oficiais de comunicação interna.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cirurgia / Medicina - Cirurgia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240570
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Administração segura em medicamentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240571
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoamento em diagnóstico audiológico.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia - Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240572
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoamento em distúrbios da comunicação (fala, voz, audição e/ou linguagem).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia - Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240573
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e aprimorar a administração de conflitos e a comunicação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240574
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre o código de ética do servidor público, com destaque para as improbidades mais frequentes e suas respectivas consequências funcionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Administração Pública - Ética no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240575
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a comunicação em serviço para desenvolvimento de habilidades específicas e em conjunto contribuindo para o trabalho multiprofissional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240576
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar as atividades relacionadas à gestão e fiscalização dos contratos públicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240577
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar as noções sobre boas práticas na produção de alimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Dietética / Nutrição - Dietética
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240578
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar atuação na Otoneurologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240579
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em educação e saúde.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Materno-Infantil / Medicina - Saúde Materno-Infantil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240580
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área da Política da Saúde Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240581
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos para acesso aos sistemas oficiais de comunicação interna.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240582
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar ferramentas de trabalho em saúde: Gestão de insumos na saúde.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240583
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar metodologias de ensino e pesquisa: Pesquisa clínica, Metodologia de preceptoría em saúde, Metodologia expositivas (dar aulas e palestras).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240584
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o trabalho em equipe, com foco em aceitar as diferentes características de cada integrante do grupo de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240585
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos referentes às funcionalidades e manuseio do Sistema de Ponto Eletrônico (SREP).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240586
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos sobre dietas enterais (tipos, classificações, indicações, vias de acesso, etc).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Bioquímica da Nutrição / Nutrição - Bioquímica da Nutrição
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240587
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atender paciente crítico pediátrico incluindo ressuscitação cardiorrespiratória.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240588
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atendimento ao Público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cirurgia / Medicina - Cirurgia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240589
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atendimento ao público alvo: cuidados ao paciente e sua adaptação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240590
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em Assistência a Saúde do indivíduo desde o nascimento ao envelhecimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240591
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em implante coclear.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia - Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240592
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em moticidade otofacial (respiração, mastigação, deglutição e fala).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fonoaudiologia / Fonoaudiologia - Fonoaudiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240593
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação na área de saúde materno infantil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Materno-Infantil / Saúde Materno infantil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240594
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação na área de saúde mulher.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240595
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação na saúde preventiva - Oftalmologia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240596
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação no sistema de gerenciamento utilizados atualmente (SIAPENET).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240597
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitar nas áreas da Saúde Pública e Saúde Coletiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Pública / Saúde Coletiva - Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240598
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Catologação ou sistematização dos prontuários físicos dos servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Organização de arquivo médico
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva. uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240599
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Cirurgia segura; cultura de segurança do paciente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cirurgia / Medicina - Cirurgia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240600
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Como trabalhar em equipe; Gestão de conflitos; Comunicação não violenta; Mapeamento de processos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração - Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240601
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comunicação não violenta.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração - Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240602
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer sobre a gestão financeira dos hospitais universitários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Administração Pública - Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240603
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Cursos na área de estratégia, processos e gestão de riscos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240604
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver na equipe habilidades relacionadas à gestão por processos e gestão por projetos para melhoria indicadores assistenciais e operacionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240605
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento do processo de apuração de irregularidades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240606
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Educação permanente na área de medicina transfusional novas tecnologias, metodologias e legislação vigente na área.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Imunologia Aplicada / Imunologia - Imunologia Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240607
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ergonomia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Trabalho e Organizacional / Psicologia - Psicologia do Trabalho e Organizacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240608
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Estratégias de comunicação e convencimento para fortalecimento da cultura de qualidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240609
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Excel.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Sistemas de informática
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240610
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Excel básico e intermed.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240611
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gerenciamento de tempo, planejamento estratégico, execução de projetos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração - Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240613
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gerenciar fatores estressores que interferem no trabalho: ansiedade, Mindfulness, BurnOut, Educação financeira, PICs. "
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240614
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de conflitos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração - Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240615
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240616
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Humanização.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240617
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Humanização no atendimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Comunicação assertiva e não violenta.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240618
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Inglês básico e instrumental em saúde.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240619
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Manter-se atualizado com as tecnologias e práticas do setor e busca do equilíbrio entre trabalho, vida pessoal e interpessoal.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Educação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240620
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Mapeamento de processos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Administração - Administração de Setores Específicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240621
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar cuidados como paciente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240622
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar o relacionamento interpessoal e o clima organizacional: IE, gestão de conflitos, CNV, PNL, empatia, assédio moral.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240623
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar o relacionamento interpessoal entre os servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240624
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar os Processos de Trabalho da Unidade Diagnóstica por Imagem e Diagnósticos Especializados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Radiologia Médica / Diagnóstico por imagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240625
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar trabalho em equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240626
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Processos administrativos, logística, direito publico foco em almoxarifado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240627
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Qualificar e melhorar os procedimentos assistenciais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240628
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Qualificar os processos de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240629
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Qualificar os processos de trabalho na Unidade Diagnóstica por imagem.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Medicina Preventiva / Saúde Coletiva - Medicina Preventiva
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240630
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Relacionamento interpessoal.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cirurgia / Medicina - Cirurgia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240631
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240632
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Relações humanas no trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240633
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Trabalho em equipe e cuidados assistenciais a pacientes cirúrgicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cirurgia / Medicina - Cirurgia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240634
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Trabalho em Equipe, Aprimorar o Atendimento aos Pacientes SUS.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240635
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Treinamento Parada Cardio-respiratória.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Medicina - Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240636
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver e ampliar habilidades e conhecimentos contribuindo no aprimoramento profissional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240637
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Qualificação e melhoria dos processos de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Radiologia e Fotobiologia / Biofísica - Radiologia e Fotobiologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Hospital Universitário Cassiano Antonio Moraes - HUCAM

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240638
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em logística e compras públicas capaz de colaborar para compras mais assertivas de produtos odontológico.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Compras Públicas e Logística Administrativas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Instituto de Odontologia da UFES - IOUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240639
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização de manutenção para equipamentos odontológicos (Cadeira odontológica, ultrassom, fotopolimerizador, etc).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Novas técnicas para a melhor qualificação dos servidores.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Instituto de Odontologia da UFES - IOUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240640
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer de forma aprofundada as alterações do processo licitatório federal(Lei 14.133_Nova_Lei_de_Licitações).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Nova Sistemática no processo licitatório
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Instituto de Odontologia da UFES - IOUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240641
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão Pública de pessoas e procedimentos na Adm. Pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Mestrado em Gestão Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Instituto de Odontologia da UFES - IOUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240642
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Necessitamos conhecer mais adequadamente a Lei Geral de Proteção de Dados, ou LGPD, pois trabalhamos diretamente com dados e informações de pessoas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Setores Específicos / Tratamento de Informações pessoais recebidas no setor público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Instituto de Odontologia da UFES - IOUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240644
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Programação de cursos, palestras, oficinas,...voltadas para o despertar do cooperativismo e trabalho em equipe. Com foco na Ética profissional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Trabalho em equipe no setor público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Instituto de Odontologia da UFES - IOUFES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240643
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	A estrutura organizacional da UFES, as competências das unidades organizacionais, as ferramentas as metodologias disponíveis para atendimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / os servidores desconhecem a totalidade da estrutura organizacional da UFES e as metodologias e ferramentas para o atendimento.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	A publicação de uma cartilha de boas práticas no atendimento universitário tendo como conteúdo a estrutura organizacional da UFES, as competências de cada unidade, as ferramentas disponíveis e a correta prática de atendimento.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240645
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240646
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Capacitar os participantes sobre os normativos, fluxos, etapas e atores do processo correccional na Ufes.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240647
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem a importância do combate à corrupção e da promoção da transparência na administração pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Capacitar os servidores da universidade a compreenderem a importância do combate à corrupção e da promoção da transparência na administração pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240648
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem as atualizações e melhorias no Serviço de Informação ao Cidadão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Capacitar os servidores da universidade a compreenderem as atualizações e melhorias no Serviço de Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240649
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitar os servidores da universidade a compreenderem as atualizações e melhorias no Serviço de Informação ao Cidadão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Considerando o desempenho esperado, proporcionar aos servidores o alcance do aprimoramento necessário para a melhoria do atendimento no SIC
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Foco nos resultados para os cidadãos [2]: Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240650
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender a atuação sindical nas universidades, de forma a fomentar o diálogo e a cooperação entre as partes envolvidas.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
--	--------------------

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Compreender a atuação sindical nas universidades, de forma a fomentar o diálogo e a cooperação entre as partes envolvidas
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
---	---------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV
--	-----------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240651
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender as principais que englobam tanto o serviço de informação ao cidadão quanto o papel do controle e participação através das manifestações.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Construir conhecimento coletivo através de diálogo como alicerce visando transparência pública, fortalecer o controle e engajamento social
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240652
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender o conceito de dados abertos, a importância para transparência, inovação, uso responsável de informações disponibilizadas de forma aberta.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Compreender o conceito de dados abertos, a importância para transparência, inovação, uso responsável de informações disponibilizadas de forma aberta
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
--	---

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
---	---------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV
--	-----------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240653
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comprometer-se com novo modelo de interação político-administrativo, que coloque cidadão como prioridade na efetivação das políticas públicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Comprometer-se com novo modelo de interação político-administrativo, que coloque cidadão como prioridade na efetivação das políticas públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240654
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Contribuir com a cultura de atenção à saúde mental, do bem-estar emocional e na prevenção de situações de sofrimento psicológico.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Contribuir com a cultura de atenção à saúde mental, do bem-estar emocional e na prevenção de situações de sofrimento psicológico.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240655
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Construir conhecimento coletivo através de diálogo como alicerce visando transparência pública, fortalecer o controle e engajamento social.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Construir conhecimento coletivo através de diálogo como alicerce visando transparência pública, fortalecer o controle e engajamento social
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240656
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Contribuir para a criação de uma cartilha de boas práticas no atendimento universitário tendo como conteúdo a estrutura organizacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Contribuir para a criação de uma cartilha de boas práticas no atendimento universitário tendo como conteúdo a estrutura organizacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240657
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Contribuir para a implementação efetiva do Cons. de Usuários na UFES, promovendo uma gestão mais transparente, participativa.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Contribuir para a implementação efetiva do Cons. de Usuários na UFES, promovendo uma gestão mais transparente, participativa.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240658
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Contribuir para mitigar o número de casos de assédios moral e sexual, discriminação ou racismo, praticado na universidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Contribuir para mitigar o número de casos de assédios moral e sexual, discriminação ou racismo, praticado na universidade.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240659
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Contribuir para o fortalecimento da cultura de transparência na universidade, tornando-a mais acessível e compreensível para a sociedade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Contribuir para o fortalecimento da cultura de transparência na universidade, tornando-a mais acessível e compreensível para a sociedade.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240660
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Difundir o conhecimento sobre a Plataforma Fala.BR como ferramenta única de registro e tramitação de manifestações de Ouvidoria.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Difundir o conhecimento sobre a Plataforma Fala.BR como ferramenta única de registro e tramitação de manifestações de Ouvidoria
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240661
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Os servidores necessitam conhecer os conceitos, como identificar as possíveis ações para prevenir ou tratar os assédios moral e sexual, discriminação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cidadania / Os servidores necessitam conhecer os conceitos, como identificar as possíveis ações para prevenir ou tratar os assédios moral e sexual, discriminação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Desempenho esperado: no nível institucional mitigar o número de casos de assédios moral e sexual, discriminação ou racismo, praticado por gestores e servidores docentes e técnico-administrativos em educação; e, no nível pessoal desenvolver competênci.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240662
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Propiciar a interação com equipes de outras ouvidorias públicas federais e a troca de expertise - Seminário Nacional de Ouidorias.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouidoria e Lei de Acesso à Informação / Propiciar a interação com equipes de outras ouvidorias públicas federais e a troca de expertise - Seminário Nacional de Ouidorias
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240663
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Capacitar os servidores da universidade a compreenderem o que são ações afirmativas e sua relevância para a administração pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240664
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Troca de experiências sobre Dados Pessoais nas IFE - Encontro de Encarregado de Dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação / Troca de experiências sobre Dados Pessoais nas IFE - Encontro de Encarregado de Dados.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Ouvidoria - OUV

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240665
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos relativos ao Super Sapiens (AGU); as habilidades de redação; informática e sistemas da UFES.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Produtividade.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Procuradoria Federal - PF

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240666
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	adquirir conhecimento em legislações de passagens e diárias e aprimorar os conhecimentos sobre o sistema de concessão de diária e passagens (SCDP).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Contrato de Gestão / Contrato de Gestão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240667
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar o conhecimento sobre gestão pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240668
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar e aprofundar conhecimentos em Execução orçamentária e financeira, visando aprimorar e fortalecer as atividades executadas nesta área.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240669
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em contabilidade : Tributária; Pública; Custos. Fortalecer conhecimentos na área contábil a execução das atividades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240670
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar e criar conhecimentos em TI para melhorar a comunicação institucional, contribuindo para um funcionamento mais eficiente da universidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240671
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e aprimorar conhecimentos nas áreas de preservação, conservação e restauração de documentos, livros, fotografias e documentos em papéis.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Museologia / Museologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240672
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e/ou aprimorar novos conteúdos de informática, planilha eletrônica, funcionamento básico de computadores e de novos programas/softwarees.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Modernização e Desburocratização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240673
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em Reforma Tributária.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240674
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em conhecimentos em ciência da informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240675
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em contratos e convênios com fundações de apoio, execução e prestação de contas e aprimoramento em Gestão e Fiscalização e Aplicação de
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Transparência, Controle e Participação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240676
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em transformação Digital.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240677
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento quanto ao uso dos sistemas do Governo Federal e Institucional, atualização quanto as normas, legislações e ferramentas de gestão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240678
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento visando melhorar o desempenho na produção de documentação oficial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240679
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a capacitação gerencial do servidor e sua qualificação para o exercício de atividades de direção e assessoramento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Liderança / Liderança
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240680
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a transformação do serviço público mais digital, conectado, aberto e transparente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240681
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar as ações de gestão e fiscalização de contratos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Contrato de Gestão / Contrato de Gestão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240682
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento em controle e transparência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240683
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em análise e ciência de dados, devido a necessidade de aplicação de legislação e melhorias no processo arquivístico digital.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240684
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em gestão da informação e do conhecimento para aplicação na área de protocolo e arquivo público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240685
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em gestão documental, adquirir novas habilidades, aprender novos modelos e novas tecnologias na área de gestão arquivística.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Arquivologia / Arquivologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240686
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em Governo e Transformação Digital, implementar medidas de segurança da informação e prover melhorias em processos de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240687
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em logística e compras públicas. aprimorar os conhecimentos da nova legislação de licitação e sua abrangência e aplicabilidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240688
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área da saúde com ênfase nas práticas de enfermagem e médica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Medicina Preventiva / Medicina Preventiva
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240689
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos na área de gestão de teletrabalho, trabalho híbrido, programa de gestão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240690
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre gestão de projetos, modelagem de processos, estratégia e planejamento para melhores práticas de gestão pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, Projetos e processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240691
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar habilidades e competências para conquistar objetivos e criar condições para uma vida bem-sucedida, em todas as áreas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas / Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240692
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar meios de acesso livre e transparente, aprimorar meios de proteção do cidadão, promover uma democracia mais efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Transparência, Controle e Participação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240693
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o atendimento de excelência, garantir acesso e direitos humanos nas etapas de contato com o usuário/público do setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240694
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimentos na área da psicologia clínica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção Psicológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240695
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conceitos, temática e práticas de inovação tecnológica sustentáveis utilizadas no âmbito público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240696
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos na utilização das plataformas digitais e desenvolvimento de parâmetros na utilização de metadados e linguagem unificada.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240697
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização sobre discussões acerca do serviço social e políticas públicas que atendem servidores e estudantes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240698
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar e conhecer novas práticas e processos de gestão no trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240699
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	conhecer as novas funcionalidade/ferramentas dos programas word ,excel. e google docs.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240700
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	conhecimento com enfoque no orçamento público: conceito, funções, técnicas, despesas e receitas orçamentárias.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240701
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento da Nova Lei de Licitações, procedimentos e normas correlatas, e repercussões nas atividades da Instituição.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240702
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento formal na área de gestão educacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Educacional / Administração Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240703
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento formal na área de gestão pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240704
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos sobre gestão pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240705
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos técnicos, tanto das legislações e instruções normativas quanto dos diversos sistemas institucionais e governamentais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240706
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em controles democráticos sobre instituições públicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outras Sociologias Específicas / Outras Sociologias Específicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240707
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em videoaulas para produção de material audiovisual de legislações e manuais de procedimentos da unidade para o site da DPI.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outro-não especificado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240708
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver pesquisa sobre as relações entre a cultura, a informação e a sociedade a partir da perspectiva institucional, científica e educacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240709
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Estudo dos processos organizativos e participativos relacionados a liderança, competências, com destaque para o mundo do trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Liderança / Liderança
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240710
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de equipes, liderança e relações interpessoais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240711
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de materiais, patrimônio, compras e contratos administrativos, e legislação correlata.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240712
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento ao uso dos sistemas do Governo Federal.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240713
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Novos conhecimentos técnicos, habilidades de comunicação e liderança, e atitudes proativas e adaptáveis para aprimorar o desempenho dos servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240714
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Novos conhecimentos técnicos, habilidades de comunicação e liderança, e atitudes proativas e adaptáveis para aprimorar o desempenho dos servidores.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
--	--

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Empresa Pública / Empresa Pública
----------------------------------	-----------------------------------

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
---	---------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
--	---------------------------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240715
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Novos conhecimentos técnicos, habilidades de comunicação e liderança, e atitudes proativas e adaptáveis para aprimorar o desempenho dos servidores.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Governança e Gestão de Riscos
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
---	--------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
--	---------------------------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240716
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Novos conhecimentos técnicos, habilidades de comunicação e liderança, e atitudes proativas e adaptáveis para aprimorar o desempenho dos servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240717
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Obter conhecimentos sobre formalização de contratos com fundações de apoio, bem como julgados do CGU/TCU e atualizações da nova lei de licitação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Terceiro Setor – ONG's – OSCIP / Terceiro Setor - ONG's - OSCIP
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240718
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Profissionais da equipe sentem a necessidade de realizar formações na área de saúde do trabalhador.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Pública
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240719
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	promover pesquisa no âmbito da Ciência da Informação, formando recursos humanos especializados, desenvolvimento científico e profissional.
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão da Informação e do Conhecimento / Gestão da Informação e do Conhecimento
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
---	--

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD
--	---------------------------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241007
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em capacitações em PGD.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ciências Contábeis / Ciências Contábeis
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241008
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em Segurança da Informação e novas tecnologias.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241009
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento em Proteção de Dados Pessoais e Fundamentos da LGPD.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Administração - PROAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240720
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	A necessidade do setor são conhecimentos relativos à captação de verbas relacionadas aos projetos de esporte e lazer.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240721
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Análise de desempenho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240722
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento sobre a realização de contratos, convênios, acordo de cooperação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240723
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento sobre os diversos sistemas da UFES em suas funcionalidades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241010
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Transformação digital.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241011
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comunicação Institucional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Extensão - PROEX

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240724
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Linguagem Python avançado com foco em banco de dados e interface gráfica.  Melhor entendimento dos bancos DW/SIAPE/SIGEPE, etc..."
--	--

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
--	---

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Análise e Ciência de Dados
----------------------------------	---

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
--	--

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
---	---------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP
--	--

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240725
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoamento das habilidades tecnológicas (computação, sistemas e offices).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240726
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar conhecimentos para melhor abordagem aos servidores que buscarem atendimento no setor. Atualizar conhecimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Clínica Médica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240727
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar e atualizar conhecimentos dos sistemas na área de Gestão de Pessoas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240728
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento sobre as ferramentas digitais do trabalho remoto, visando assegurar melhor realização das atividades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240729
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Área de Seg. do Trabalho: Riscos Ocupacionais, Mapa de Riscos, Ergonomia, Riscos Químicos, Biossegurança ou Seg. do Trabalho, Trabalho em altura e etc.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Segurança do trabalho
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240730
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em primeiros socorros para atendimento de intercorrências com servidores e alunos que procuram o DAS com queixas simples.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240731
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em sistemas e equipamentos para atendimento ao público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240732
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Estratégias para melhorar a qualidade de vida no trabalho e saúde.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240733
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conceitos e as melhores práticas recomendadas sobre segurança da informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Transparência, Controle e Participação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240734
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer ferramentas para melhorar os procedimentos e processos administrativos do setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240735
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento atualizado da legislação previdenciária e sua operacionalização nos sistemas do Gov. Fed., visando a orientação e execução das rotinas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direitos Especiais / Direitos Especiais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240736
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento de legislação na área de gestão de pessoas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240737
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atendimento ao público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240738
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar e atualizar conhecimentos a respeito dos relacionamentos intra/inter pessoais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240739
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos e técnicas sobre gestão do tempo em ambiente remoto.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240740
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver mais habilidades e técnicas de acolhimento, atendimento e orientação aos servidores, visando contribuir com sua saúde e qualidade de vida.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção Psicológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240741
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver mais habilidades e técnicas de acolhimento, atendimento e orientação aos servidores, visando contribuir com sua saúde e qualidade de vida.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240742
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Direito Processual e Cumprimento de Sentenças judiciais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240743
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	E preciso atualizar os servidores no tocante as praticas mais recentes da odontologia assim como no atendimento ao paciente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Odontológica / Clínica Odontológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240744
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Elaboração de Editais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Empresas / Administração de Empresas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240745
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Garantir a proteção de dados pessoais no Serviço Público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240746
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Novas competências e conhecimento científico na prática do serviço de enfermagem atendimento com melhores práticas de gestão e assistência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240747
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Os servidores precisam de atualização referente à legislação sobre Gestão de Pessoas e conhecimentos relacionados à proteção de dados pessoais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240748
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Proteção de dados pessoais no serviço público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240749
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realizar relatórios gerenciais sobre as ações de desenvolvimento com o máximo de informações necessárias.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas / Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240750
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Temas relacionados à comunicação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240751
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Trabalho Remoto e Gestão de Desempenho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Avaliação de Desempenho (Setor Público) / Avaliação de Desempenho (Setor Público)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240752
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conteúdos que estimulem a curiosidade e os estímulos ao servidor para que ele tenha condições de desenvolver ferramentas que aprimorem seu desempenho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestor Público / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240753
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	A odontologia exige técnica que necessita de aprimoramento constante para que o atendimento na DAS seja de excelência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Odontológica / Clínica Odontológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240754
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar e aprimorar conhecimento já existente com novos saberes, visto que a dinâmica de trabalho exige sempre a melhoria contínua das habilidades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Modernização e Desburocratização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240756
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Evoluir em técnicas e diagnósticos. A odontologia da DAS gera valor. A capacitação constante traz para o serviço público uma odonto atual.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Odontológica / Clínica Odontológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240758
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento de educação corporativa e aprendizagem de adultos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241012
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de equipe em trabalho remoto.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241013
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento planilhas Excel.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241014
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ética no trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241015
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Habilidades interpessoais e liderança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241016
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento de ferramentas básicas do moodle para acompanhamento dos cursos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas / Técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240759
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a trabalhar os dados institucionais na tomada de decisões.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240760
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento em comunicação institucional e interpessoal, visando melhorar a redação de expedientes oficiais e comunicação entre equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240761
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento sobre as políticas de inclusão das pessoas com deficiência na Educação Superior.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Suporte de desempenho - exemplos de aplicação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240762
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento sobre assessoria técnico pedagógica de cursos de graduação, visando melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Suporte de desempenho - exemplos de aplicação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240763
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento sobre atividades de gestão da educação, visando ofertar cursos de excelência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Educacional / Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240764
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em atendimento ao público interno e externo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240765
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em estratégia, projetos e processos visando eficiência e planejamento de ações das políticas de ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240766
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em gestão de pessoas, visando assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240767
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em línguas estrangeiras, visando fortalecer as políticas de ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240768
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em tecnologia da informação e comunicação, visando à melhoria na realização das atividades do setor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240769
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre planejamento, organização e execução de atividades formativas de excelência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Planejamento e Avaliação Educacional / Educação - Planejamento e Avaliação Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240770
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comunicação não violenta e assédio moral.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação institucional.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240771
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento de políticas de inclusão e seus impactos no desenvolvimento das rotinas de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240772
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos de atendimento ao público presencial, online e por telefone, atendimento ao público com necessidades especiais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240773
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em pesquisa para produzir artigos científicos em periódicos de credibilidade, visando expandir e consolidar pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Aprendizagem estruturada - cursos presenciais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240774
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em pesquisa para produzir artigos científicos em periódicos de credibilidade, visando expandir e consolidar pesquisas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Aprendizagem estruturada - cursos presenciais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Aprendizagem estruturada - cursos presenciais.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240775
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em teorias sociais contemporâneas e antropológicas para desenvolver tecnologias sociais de apoio ao ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria Antropológica / Antropologia - Teoria Antropológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240777
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em administração pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Processos da Administração Pública.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240778
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em tópicos específicos de educação para ser capaz de desenvolver atividades de assessoria ao ensino, pesquisa e extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Aprendizagem estruturada - cursos presenciais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240780
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Escrita de textos oficiais, manuais e resoluções.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240781
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de equipes em trabalho remoto, Gestão do tempo e produtividade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de pessoas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240782
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de processos de trabalho e liderança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240783
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão de processos de trabalho e liderança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Gestão por competência e gestão por projetos.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Comunicar propósitos, planos e estratégias
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240784
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Idiomas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Educação - Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240785
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar o trabalho em equipe, colaboração entre os servidores e relações interpessoais no trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de pessoas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240786
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar os conhecimentos sobre a legislação no ensino superior, registro de diplomas, revalidação e uso da plataforma Carolina Bori.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Educacional / Administração Pública - Concessão de Serviços Públicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240787
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhoria da empatia e comunicação entre os membros da equipe.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
--	----------------------------

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de pessoas
----------------------------------	---------------------------------------

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
--	---

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
---------------------------------------	--

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
---	---------------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD
--	-------------------------------------

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240788
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Secretaria acadêmica digital, acervo digital, diploma digital e emissão de documentos nato digitais com assinatura digital e autenticidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Foco nos resultados para os cidadãos [2]: Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Foco nos resultados para os cidadãos [2]: Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241017
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	legislação sobre estágio.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241018
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	produção de editais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241019
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	PGD.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241020
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Estratégia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241021
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em processos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241022
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em sistemas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241023
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em programas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241024
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimentos em comunicação para melhorar desempenho dos servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241025
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ensino aprendizagem.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Ensino aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240861
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	A prática de exercícios físicos para melhoria e manutenção da saúde física e mental.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Educação Física / Educação Física - Educação Física
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240862
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento do uso da planilha de Excel, para controle e acompanhamento de dados relativos à pós-graduação, e da comunicação estratégica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240863
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	aprofundamento teórico-prático em relação à comunicação não-violenta; capacidade de se comunicar com assertividade e empatia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Comunicação: Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das intera
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240864
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comunicação e redação oficial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240865
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Comunicação estratégica, visando à comunicação interna (programas de pós-graduação) e externa (agências de fomento).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Comunicar propósitos, planos e estratégias
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240866
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Habilidade no preenchimento e controle dos sistemas acadêmicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Administração Pública - Modernização e Desburocratização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240867
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	orientações básicas para rotinas administrativas do setor público possibilitando a compreensão do uso das tecnologias associadas ao teletrabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240868
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Orientações para a gestão do tempo relacionada às rotinas administrativas do setor público, contribuindo para o teletrabalho produtivo e viável.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240869
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Raciocínio lógico.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise / Matemática - Análise
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240823
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir conhecimentos sobre a nova abordagem do iGG (práticas de governança, ambiental e social) e entender os impactos na tomada de decisão da Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Governança e Gestão de Riscos.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240824
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre gestão e proteção de dados pessoais
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240825
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre processo administrativo disciplinar.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240826
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a análise e estudo dos dados estatísticos da universidade, capacitando servidores para uma entrega cada vez melhor à nossa comunidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Análise e Ciência de Dados.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240827
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a condução a demandas de saúde mental, uma vez que os atendimentos na UFES são genéricos e questões muito diversas aparecem.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240828
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a forma de intervir nos episódios de autolesão, suicídio e luto.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção Psicológica.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240829
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a respeito de conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o desempenho na área de administração pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240830
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento sobre avaliação de desempenho e capacitação e desenvolvimento de servidor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240831
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento sobre comunicação e atendimento ao público voltado à acessibilidade e atendimento a pessoas com deficiência e demais usuários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240832
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento sobre direitos e deveres dos servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240833
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos nos campos do currículo, da docência, da formação docente e da história da educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Currículo / Currículo.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240834
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos nos campos do currículo, da docência, da formação docente e da história da educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Currículo / Currículo.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240835
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos relativos aos principais Transtornos de Aprendizagem: TDAH; Dislexia; e Discalculia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240836
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre afastamentos, licenças e concessões para atendimento aos servidores.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240837
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre aposentadorias e pensões para prestar atendimento aos servidores e pensionistas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Aposentadoria e Previdência / Aposentadoria e Previdência.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240838
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre sistemas operacionais de gestão de pessoas relacionados a atualização e inclusão de informações cadastrais e pagamento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240839
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre Transtornos que afetam os usuários: do neurodesenvolvimento, de ansiedade, depressivos, alimentares e traumas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção Psicológica.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240840
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o atendimento a situações que afetam usuários: ocorrência de luto, autolesão, suicídio; lidar com racismo, violência, homofobia, transfobia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção Psicológica.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240841
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos em relação à saúde mental.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Pública.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240842
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar os conhecimentos em relação às normativas que disciplinam sobre os direitos das pessoas com deficiência e instrumentos de garantia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240843
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar recursos de programação e redes e aprender sobre os padrões de desenvolvimento de sistema na Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240844
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar táticas de gestão, treinar a aplicação de ferramentas e métodos para tomadas de decisões na gestão pública e na produção do conhecimento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Pública de outras regiões do mundo / Administração Pública de outras regiões do mundo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240845
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Buscar/propor soluções eficientes para os problemas; Otimizar o número de ingressantes e concluintes nos cursos de graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Planejamento e Avaliação Educacional / Planejamento e Avaliação Educacional.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240846
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Clareza nas respostas e orientações atinentes aos questionamentos do público; Tornar o setor mais ágil, entendendo a demanda e oferecendo soluções.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240847
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender criação de novos vínculos com a administração. A mudança no RJU e a coexistência de diferentes tipos distintos de vínculos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Reforma Administrativa / Reforma Administrativa.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240848
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer e discutir as teorias-práticas político-culturais das aprendizagens e do meio ambiente, em seus desdobramentos epistemológicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Currículo / Currículo.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240849
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos gerais em clínica médica e medicina legal.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Clínica Médica.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240850
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos gerais inerentes à prática clínica diária na medicina, também conhecimentos e aprimoramentos nas áreas de perícia médica.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Clínica Médica / Clínica Médica.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240851
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Contribuir para melhorar o índice de alunos ingressantes e concluintes dos cursos de graduação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Resolução de problemas com base em dados: Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240852
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Investigar questões relacionadas às dimensões ético-estético-políticas voltadas para o ensino, a pesquisa e a extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Ensino-Aprendizagem.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240853
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Investigar questões relacionadas às dimensões ético-estético-políticas voltadas para o ensino, a pesquisa e a extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética / Ética.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240854
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Investigar questões relacionadas às dimensões ético-estético-políticas voltadas para o ensino, a pesquisa e a extensão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tópicos Específicos de Educação / Tópicos Específicos de Educação.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240855
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Orientar o público da melhor forma para resolver problemas; Ter clareza nas respostas referentes aos questionamentos/dúvidas do público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240856
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Otimizar a prestação de serviço; Utilizar sistemas modernos, que cruzem os dados e gerem relatórios automáticos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Modernização e Desburocratização.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240857
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Padronizar o atendimento, primando pela organização, qualidade e eficiência, visando gerar uma boa imagem da instituição; Manter o site atualizado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação Institucional.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240858
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Técnicas e ferramentas voltadas ao planejamento estratégico; avaliação de políticas/ações baseada em evidências.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, Projetos e Processos.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240859
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Utilizar sistemas modernos, que cruzem os dados e gerem relatórios automáticos; Padronizar o atendimento, tornando organizado e eficiente.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Modernização e Desburocratização.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240860
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Precisa-se aprimorar os conhecimentos, buscando cumprir com excelência o servir ao público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Produtividade.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240789
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Legislação aplicável a Unidades de Alimentação de Nutrição. Atuação da Vigilância Sanitária."
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento".



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240790
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Acessibilidade na comunicação com estudantes e servidores surdos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240791
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos em ações afirmativas e educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240792
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar conhecimentos sobre técnica de coleta de dados para estudos psico-sociais: “Histórias de vida”.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia Social / Psicologia Social
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240793
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ampliar e aprimorar conhecimentos acerca das ferramentas do google, a fim de promover uma gestão dos processos de trabalho mais efetiva e organizada.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240794
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizagem e atualização sobre procedimentos para realização de compras públicas (legislações/sistemas).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240795
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em psicologia e/na educação e/ou ações afirmativas na/e educação a fim de qualificar a atuação na assistência estudantil
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia Social / Psicologia Social
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240796
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em tratamento e prevenção psicológica, farmacologia e afins
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção Psicológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240797
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre assistência estudantil, a fim de qualificar a atuação nesta área, visando promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cidadania / Cidadania
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240798
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento de técnicas e ferramentas para promover uma experiência satisfatória aos comensais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Experiência e Satisfação do Usuário / Experiência e Satisfação do Usuário
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240799
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar relações de trabalho dentro da própria equipe e com demais equipes da Diretoria, além de outros setores na Universidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240800
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar/atualizar conhecimentos sobre fiscalização de contratos de terceirização (mão de obra e serviços).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Terceirização / Terceirização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240801
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar/atualizar conhecimentos sobre técnicas relacionadas às diversas etapas do processamento dos alimentos e legislações pertinentes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia de Alimentos / Tecnologia de Alimentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240802
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar conhecimentos acerca dos mecanismos de governança e gestão de riscos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240803
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Cidadania e direitos humanos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240804
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em educação, apoio acadêmico, para contribuindo para o acesso, permanência e sucesso acadêmico dos estudantes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orientação e Aconselhamento / Orientação e Aconselhamento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240805
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em saúde/saúde mental para aprimorar a forma de trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tratamento e Prevenção Psicológica / Tratamento e Prevenção Psicológica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240806
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Controle de qualidade e segurança de alimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240807
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Cultura e questão de gênero.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240808
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Curso Análise de Dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240809
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desempenhar importantes discussões sobre a Ciência, atuação profissional do nutricionista e desenvolver novos saberes dentro da Nutrição.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise Nutricional de População / Análise Nutricional de População
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240810
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver/aprimorar competências relacionadas à liderança para melhor direcionar servidores e responsáveis pela equipe terceirizada.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Liderança / Liderança.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240811
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento em Gestão equipe, gestão de projetos e planejamento estratégico.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240812
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Enfrentamento da pobreza e políticas públicas sociais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240813
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Ferramentas para aprimorar o atendimento ao público, de modo a melhorar a relação com os comensais que frequentam os restaurantes universitários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240814
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gerenciamento de estoque; técnicas e ferramentas para organização de estoque; legislação pertinente à organização de estoque em UANs.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240815
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gerenciamento de Unidades de Alimentação e Nutrição.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240816
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Inteligência emocional e gerenciamento de estresse aplicados ao ambiente de trabalho. Relações interpessoais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Psicologia do Trabalho e Organizacional / Psicologia do Trabalho e Organizacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240817
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar as relações interpessoais; gerir equipes (quando aplicável).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Gestão de Pessoas.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240818
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Reforçar/atualizar os princípios de Ética no Setor Público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ética no Setor Público / Ética no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240819
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Saúde mental e os impactos pós pandemia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240820
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Serviço Social e a questão racial.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social Aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240821
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Tesouro Gerencial: do básico ao intermediário.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240822
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundamento de conhecimentos na área.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Dietética / Dietética.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Pró-Reitoria de Políticas Afirmativas e Assistência Estudantil - PROPAES

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240893
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar a Comunicação Institucional: Linguística, línguas estrangeiras e redação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240894
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar conhecimentos e processos relacionados a Avaliação Institucional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Avaliação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima.
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240895
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar uso de ferramentas de diagnósticos de processos e planejamentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240896
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender e aprimorar ferramentas e atividades através de métricas de desempenho. Programa de Gestão e Desempenho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Avaliação de Desempenho (Setor Público) / Avaliação de Desempenho
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240897
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar processos e planejamentos para alcançar maior eficiência e excelência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240898
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprofundar conhecimentos a respeito da legislação pertinente à Avaliação Institucional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Avaliação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240899
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender e utilizar Análise e Ciência de Dados: Ferramentas de Business Intelligence e Planilhas Eletrônicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Análise e Ciência de Dados
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240900
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em teorias e análise linguística para ser capaz de expandir e consolidar pesquisas sobre leitura e produção de textos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Teoria e Análise Linguística / Teoria e Análise Linguística
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240901
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Melhorar e entender a utilização sistemas informáticos da universidade: Protocolo Web, Enquete Ufes, AVA Moodle, SREF e outros.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Avaliação Institucional - SEAVIN

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240902
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar a gestão, a conservação e a divulgação de acervos relacionados às artes e à cultura na Universidade, possibilitando o acesso digital.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Artes do Vídeo / Artes - Cinema
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3)
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Incentivar pesquisas integradas às demandas da sociedade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240903
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecer técnicas e ferramentas de gestão de museus e práticas dos programas de Acervo, Educativo, de Acessibilidade e de Comunicação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Artes Plásticas / Artes Plásticas  Gestão de acervos  Arte e Educação  Museologia
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240904
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver ações de formação de público para o cinema brasileiro especialmente aquelas direcionadas a alunos da rede pública de ensino.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Artes do Vídeo / Artes - Cinema
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Adotar novos insights à sua ação
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ampliar e consolidar ações extensionistas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240905
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de atividades administrativas e culturais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração pública Políticas culturais Gestão pública - Universidades Gestão pública - Espaços culturais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240906
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Legislação relacionada cultura e práticas administrativas e contratuais adequadas a gestão cultural em instituições públicas de ensino superior.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Administração pública  Políticas culturais  Gestão pública - Universidades  Gestão pública - Espaços culturais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240907
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Participar ativamente de reflexões, estudos, debates, pesquisas, formações acerca de cultura e arte nos âmbitos acadêmico e de gestão.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Administração pública  Políticas culturais  Gestão pública - Universidades  Gestão pública - Espaços culturais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240908
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Processos de pesquisa e curadoria de conteúdos culturais para apresentar ao público obras com qualidades estéticas e pautadas pela diversidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos e Crítica das Artes / Artes - Fundamentos e Crítica das Artes
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240909
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Realizar pesquisas e organizar informações sobre o patrimônio e a produção cultural da Ufes e do Espírito Santo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Administração pública  Políticas culturais  Gestão pública - Universidades  Gestão pública - Espaços culturais
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Cultura - SECULT

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240949
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	A acessibilidade pedagógica para a atuação dos docentes no ensino superior apresenta uma grande necessidade de formação constante.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240950
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizagem de Libras.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240951
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprendizagem e adequações para permanência/ensino-aprendizagem de pessoas com deficiência, TEA e Altas Habilidades/Superdotação no ensino superior.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Ensino-Aprendizagem / Ensino-Aprendizagem
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240952
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento de licitação e contratos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Terceirização / Terceirização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240953
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Educação para atendimento de alunos com Transtorno do Espectro Autista.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao público.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240954
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Elaboração de projetos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Estratégia, projetos e processos.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240955
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Formação para Serviço Social e Psicologia no Ensino Superior.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Serviço Social Aplicado / Serviço Social aplicado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240956
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Power BI.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Governo e transformação digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade - SIAC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240957
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimoramento do conhecimento em informática e Implementação de ferramentas necessárias para a capacitação de equipe em trabalho remoto.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Transparência, Controle e Participação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240958
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Para aprimorar a escrita, utilização correta de regras gramaticais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240959
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Solução em gestão, inovação, criatividade para trazer novas soluções no serviço público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Órgãos Colegiados Superiores - SOCS

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240960
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir conhecimento sobre políticas linguísticas para internacionalização.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240961
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir conhecimento sobre testes de proficiência para ofertar cursos preparatórios.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240962
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Adquirir conhecimento sobre uso de tecnologias para ensino de idiomas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240963
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender a utilizar aplicativos e programas de design, vídeos, etc., voltados para melhor comunicação com o público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240964
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre legislação e práticas no tratamento migrantes (estrangeiros).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240965
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre uso da abordagem intercultural em contextos de uso de línguas como meio de instrução (LMI).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240966
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualizar conhecimentos sobre programas de incentivo à mobilidade internacional.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240967
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Cerimonial, Protocolo, Organização de Eventos: Aprender a organização de eventos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240968
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Compreender e aprimorar a atuação junto aos órgãos e instituições vinculadas às atividades do setor (MEC, MRE, Universidades Federais, etc.)
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240969
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver conhecimento em idiomas estrangeiros, Libras e cursos que melhorem a comunicação para aprimorar atendimento ao público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240970
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver habilidades de abordagem intercultural no contexto de ensino de idiomas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Linguística Aplicada / Linguística Aplicada
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240971
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver habilidades de tradução/interpretação em idioma estrangeiro.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240972
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver habilidades em divulgação de informações, por meio de mídias sociais, para aprimoramento e melhor utilização de tecnologias.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240973
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolver habilidades LMI - language medium instruction.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240974
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Eventos Virtuais: Aprender sobre a classificação e tipologia, planejamento e organização, gestão de eventos, ferramentas básicas, aplicativos etc.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240975
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Introdução à promoção de negócios internacionais: promover atração de investimentos estrangeiros, apoio para internacionalização.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240976
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Introdução às práticas arquivísticas: conceitos, gestão de documentos e preservação de documentos digitais de acordo com a legislação em vigor.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240977
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar ? Aprender a escrever textos com linguagem mais simples, estruturado e compreensível.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240978
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Migra-cidades: aprimorando a governança migratória local: obter conhecimentos sobre tema participação cultural e social de migrantes etc.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240979
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Otimizar a organização da equipe e criação de plano de ação para as condições de trabalho remoto.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240980
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Propiciar investimentos e obtenção de apoio para a internacionalização e estimular a transformação digital nos negócios internacionais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cooperação Internacional / Cooperação Internacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Secretaria de Relações Internacionais - SRI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240994
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos sobre gestão pública, em especial na área da educação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestor Público / Administração Pública - Gestor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240995
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento e técnicas sobre liderança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Liderança / Administração Pública - Liderança
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240996
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar técnicas de captação e/ou edição de vídeos e/ou áudio por meio dos softwares adequados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Rádio e Televisão / Comunicação - Rádio e Televisão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240997
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar o conhecimento sobre produção de conteúdo e gestão de mídias sociais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações Públicas e Propaganda / Comunicação - Relações Públicas e Propaganda
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240998
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar técnicas de captação e/ou edição imagens por meio dos softwares adequados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Visual / Comunicação - Comunicação Visual
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240999
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre gestão e execução de demandas no teletrabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241000
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre técnicas de promoção da saúde mental e bem estar.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241001
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprender sobre o uso de ferramentas de Inteligência Artificial na produção de material audiovisual.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Inovação / Administração Pública - Inovação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241002
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar habilidades em gestão pública, compras públicas, gestão de patrimônio e materiais, etc.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20241003
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento acerca de temas relacionados à comunicação de forma geral.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Comunicação - SUPEC

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240870
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Tecnologias relacionadas à manutenção e o desenvolvimento de sistemas, com foco em plataformas, linguagens e ambientes de desenvolvimento e produção.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Metodologia e Técnicas da Computação / Ciência da Computação - Metodologia e Técnicas da Computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

---

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240871
--	----------

---

<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Manutenção e aprimoramento dos sistemas AVA, foco em Moodle, visando continuidade e melhoria das plataformas utilizadas nos cursos a distância.
--	---

---

<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
--	--

---

<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas de Computação / Ciência da Computação - Sistemas de Computação
----------------------------------	--

---

<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
--	---

---

<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
---------------------------------------	---

---

<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Ofertar cursos de excelência.
---	-------------------------------

---

<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD
--	---

---

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240872
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em gestão pública e direito público para assegurar gestão ética e efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Direito Público / Direito público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240873
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Planejamento.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Empresas / Administração de Empresas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240874
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em atendimento ao público para ser capaz de me comunicar com alunos surdos, estrangeiros.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240875
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender sobre propriedade intelectual, confidencialidade e divulgação de dados para assessorar na formalização de acordos, contratos, convênios.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Contrato de Gestão / Administração Pública - Contrato de Gestão
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240876
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar ferramentas de programas de edição de textos para melhorar documentos do setor, visando uma gestão efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240877
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Autoconhecimento, inteligência emocional e compromisso com aprendizado contínuo para fortalecer a identidade de líder com base em valores humanos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Liderança / Administração Pública - Liderança
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240878
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em educação para resolução de problemas relacionados ao ensino, pesquisa e extensão e aos serviços administrativos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração Educacional / Educação - Administração Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240879
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender evasão e permanência para criar mecanismos de resolução de problemas dos discentes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Planejamento e Avaliação Educacional / Educação - Planejamento e Avaliação Educacional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240880
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender sobre legislações e normativas sobre educação para ser capaz de apoiar a Direção e os Coordenadores de Curso EAD.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orientação e Aconselhamento / Educação - Orientação e Aconselhamento
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240881
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em português para ser capaz de aperfeiçoar a comunicação, aplicar o Novo Acordo e aperfeiçoar a redação das atas, ofícios.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Língua Portuguesa / Letras - Língua Portuguesa
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240882
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em inglês para ser capaz de ler e escrever, produzir artigos, participar de eventos e promover a UFES.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Expandir e consolidar pesquisas.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240883
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em ensino para compreender melhor textos em inglês.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Línguas Estrangeiras Modernas / Letras - Línguas Estrangeiras Modernas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240884
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Normas e jurisprudências para seleção/ingresso em funções, cargos e vagas públicas aumentando a confiabilidade dos processos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240885
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos na área digital para ser capaz de utilizar melhor as ferramentas digitais para melhor realização das atividades.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240886
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Atualização em relação a novas tecnologias relevantes na área de software, rede e demais tecnologias relacionadas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governo e Transformação Digital / Administração Pública - Governo e Transformação Digital
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240887
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Capacitação referente a gestão de projetos e processos visando assegurar a qualidade destes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240888
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em comunicação institucional para melhorar a redação ao redigir expedientes oficiais, visando assegurar uma gestão efetiva.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração pública - Comunicação institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver conceitos e ideias com clareza
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240889
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em técnicas, recursos e estratégias para ser capaz de ministrar palestras, mediar um evento, conduzir uma reunião.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240890
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em administração pública para ser capaz de realizar atividades de redação, elaboração de comunicações e normativos oficiais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Comunicação Institucional / Administração Pública - Comunicação Institucional
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (IFS 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240891
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimento e utilização das ferramentas de tecnologia da informação disponíveis, garantindo melhoria, otimização e inovação nos serviços.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Ciência da Informação - Tecnologia da Informação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240892
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em estatística para ser capaz de analisar dados, visando fortalecer mecanismos de governança.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Aprender o básico.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Probabilidade e Estatística Aplicadas / Probabilidade e Estatística - Probabilidade e Estatística Aplicadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Educação a Distância - SEAD

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240910
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar Projetos em BIM.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Projeto de Arquitetura e Urbanismo / Arquitetura e Urbanismo - Projeto de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240911
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em acessibilidade visando oferecer suporte às políticas de acessibilidade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240912
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em administração de empresas para ser capaz de construir cenários e traçar diretrizes estratégicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Administração de Empresas / Administração - Administração de Empresas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240913
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em administração pública para ser capaz de receber e despachar processos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240914
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em estratégia, projetos e processos para a elaboração de pareceres e laudos para regularização de imóveis da Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240915
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em fundamentos de arquitetura e urbanismo para ser capaz de atualizar sobre os conhecimentos da área de estudos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo / Arquitetura e Urbanismo - Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240916
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em gestão para ser capaz de atuar em políticas de saúde e segurança do trabalho na Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Saúde Publica / Saúde Coletiva - Saúde Publica
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240917
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aplicar conhecimentos em telecomunicações para ser capaz de avaliar a aplicabilidade de sistemas ópticos coerentes como backhaul na tecnologia 5G.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Telecomunicações / Engenharia Elétrica - Telecomunicações
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240918
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar conhecimentos em cidadania.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cidadania / Administração Pública - Cidadania
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240919
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aprimorar nos procedimentos realizados no setor e aprimoramento da inteligência comportamental para trabalhar em grupo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240920
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em Gestão de pessoas, melhor desempenho do trabalho.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240921
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em Ouvidoria e Lei de acesso a informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Transparência, Controle e Participação / Administração Pública - Transparência, Controle e Participação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240922
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimento em produtividade.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240923
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em administração para elaboração de documentos no âmbito do serviço público.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Produtividade / Administração Pública - Produtividade
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240924
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em eletrônica industrial, sistemas e controles eletrônicos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos / Engenharia Elétrica - Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240925
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em engenharia civil para ser capaz de realizar diagnósticos de problemas na área de engenharia civil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Construção Civil / Engenharia Civil - Construção Civil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240926
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em governança e gestão de riscos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Administração Pública - Governança e Gestão de Riscos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240927
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em instrumentação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Medidas Elétricas, Magnéticas e Eletrônicas; Instrumentação / Engenharia Elétrica - Instrumentação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240928
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em logística e compras públicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Logística e Compras Públicas / Administração Pública - Logística e Compras Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240929
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Conhecimentos em modernização e desburocratização para ser capaz de operacionalizar os sistemas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Modernização e Desburocratização / Administração Pública - Modernização e Desburocratização
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240930
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Contratação de obras e serviços de engenharia/manutenção.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240931
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhec. em engenharia elétrica - sistemas elétricos de potência para ser capaz de idear soluções inovadoras e efetivas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas Elétricos de Potência / Engenharia Elétrica - Sistemas Elétricos de Potência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240932
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhec. em sistemas elétricos de potência para ser capaz de cooperar na gestão da planta de geração distribuída solar fotovoltaica da Ufes.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas Elétricos de Potência / Engenharia Elétrica - Sistemas Elétricos de Potência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240933
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em administração pública - inovação para ser capaz de adotar novos insights à sua ação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / Administração Pública - Atendimento ao Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240934
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em estratégia, projetos e processos para ser capaz de aperfeiçoar e/ou criar processo de trabalho e melhor motivar a equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Relações de Trabalho no Setor Público / Administração Pública - Relações de Trabalho no Setor Público
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240935
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em estruturas para ser capaz de elaborar modelos digitais de estruturas e gerar projetos de engenharia.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estruturas / Engenharia Civil - Estruturas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240936
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Criar conhecimentos em meio ambiente, sustentabilidade e avaliação de imóveis para ser capaz de inovar, suscitar e novas formas de se trabalhar.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Política de Meio Ambiente / Ciência Política - Política de Meio Ambiente
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240937
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Elaboração de projetos em Arquitetura e Urbanismo.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Projeto de Arquitetura e Urbanismo / Arquitetura e Urbanismo - Projeto de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240938
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em estratégia, projetos e processos para ser capaz de criação de ferramentas de gestão pública.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Estratégia, Projetos e Processos / Administração Pública - Estratégia, Projetos e Processos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240939
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em orçamento e finanças.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Orçamento e Finanças / Administração Pública - Orçamento e Finanças
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240940
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender conhecimentos em sistemas elétricos de potência.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas Elétricos de Potência / Engenharia Elétrica - Sistemas Elétricos de Potência
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240941
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entender softwares de arquitetura (processo de projeto e representação digital).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo / Arquitetura e Urbanismo - Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer projetos e ações de extensão.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240942
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Entidades de controle (TCU, CGU, MPF, ...).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Auditoria / Administração Pública - Auditoria
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240943
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência nos cursos, para melhor comunicação com as pessoas com necessidades especiais.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Cidadania / Administração Pública - Cidadania
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240944
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gerir pessoas e motivar equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Administração Pública - Gestão de Pessoas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240945
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Gestão/fiscalização de contratos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Outro - não especificado / Outras não especificadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240946
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Políticas públicas.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Políticas Públicas / Ciência Política - Políticas Públicas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer mecanismos de governança.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240947
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Problemas de Infraestrutura, construção civil.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Construção Civil / Engenharia Civil - Construção Civil
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Promover permanência efetiva e de qualidade.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240948
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Regularização dos imóveis a legislação de prevenção e combate a incêndio.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Regulação / Administração Pública - Regulação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e sucesso nos cursos.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Infraestrutura - SI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240981
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Aperfeiçoar a gestão e o trabalho em equipe.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Trabalho em equipe [1]: Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Assegurar uma gestão ética e efetiva.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240982
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Curso de manutenção e configuração especializada em Wordpress Multi Sites.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Tecnologia da Informação / Wordpress, criação e desenvolvimento de sites básico e avançado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240983
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Curso para aperfeiçoar a gestão, trabalho em equipe e interação interpessoal comportamental e de sentimentos.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Gestão de Pessoas / Curso de Felicidade (já ofertado anteriormente pelo DDP) e outros comportamentos/sentimentos
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Indivíduos mais conscientes, resilientes e capazes de promover a felicidade própria e nos outros.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240984
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Cursos voltados para TI, gestão e atendimentos/suporte ao usuários.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Atendimento ao Público / gestão e atendimentos e suporte ao usuários.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Fortalecer suporte em projetos de TIC.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240985
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento de aplicativos em Java, kubernetes, docker avançado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Metodologia e Técnicas da Computação / Desenvolvimento de aplicativos em Framework Java, kubernetes, docker avançado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Profissionais qualificados em conformidade legal, inovação tecnológica e oportunidades no setor público.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240986
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Desenvolvimento para nuvem tendo em vista adequação de mercado.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Metodologia e Técnicas da Computação / Cloud computing SASS
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Aprendizagem estruturada - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240987
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Especializar em ciência de dados.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Análise e Ciência de Dados / Power BI, Excel, Python básico e avançado
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240991
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Linguagem adequada ao público-alvo; Escuta ativa; Expressão clara/concisa; Empatia; Feedback construtivo; assertividade; Confiança na comunicação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Governança e Gestão de Riscos / Escuta ativa; Expressão clara/concisa; Empatia; Feedback construtivo; assertividade; Confiança na comunicação.
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240992
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Métodos ágeis em Tecnologia da Informação.
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Melhorar o que já executo.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Sistemas de Computação / Métodos ágeis em sistemas de computação
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Desenvolver atividades técnicas e administrativas vinculadas ao tema geral ou recorte do tema informado acima (pergunta 3).
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

**EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2024**  
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de afastamento)

<b>Código da necessidade de desenvolvimento:</b>	20240993
<b>O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho:</b>	Programação em TIC (Drupal, PHP, Docker, nuvem).
<b>Sugestão para ajudar a resolver a lacuna de desempenho:</b>	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
<b>Tema geral e seu recorte:</b>	Metodologia e Técnicas da Computação / (Drupal, PHP, Docker básico)
<b>Nível de esforço de aprendizagem:</b>	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
<b>Capacidade a ser desenvolvida:</b>	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários
<b>Resultado decorrente do atendimento da necessidade de desenvolvimento (baseado no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Ufes):</b>	Profissionais qualificados em conformidade legal, inovação tecnológica e oportunidades no setor público.
<b>Unidade estratégica que informou a necessidade:</b>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI

Os dados acima foram obtidos do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do PDP 2024, já consolidados pelas unidades estratégicas.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV – cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento”.