

Progressão por mérito profissional (servidor técnico-administrativo)

<https://progep.ufes.br/progressao-por-merito-de-servidor-tecnico-administrativo>

[Versão de impressão](#)

?? ATENÇÃO: A progressão por mérito profissional passou por mudanças a partir de 01/01/2025, com a alteração da estrutura da carreira e a redução do interstício de 18 para 12 meses.

As informações abaixo já refletem este novo formato, mas estamos em processo de atualização de sistemas e procedimentos para adequação à nova estrutura e às novas regras de concessão, além do reposicionamento dos servidores na nova estrutura da carreira. Portanto, as progressões por mérito cujos interstícios sejam concluídos a partir de 01/01/2025 serão concedidas após a conclusão desta atualização.

De todo modo, os efeitos financeiros das concessões realizadas a partir de 01/01/2025 só poderão ser implementados a partir da aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2025 pelo Congresso Nacional, conforme Art. 125, § 1º, da referida Medida Provisória. A partir da aprovação da LOA, os efeitos financeiros retroagirão à data de direito do servidor.

Definição

Progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, a cada 12 (doze) meses de efetivo exercício, desde que o servidor apresente resultado maior ou igual a 3,0 em avaliação de desempenho.

Setor responsável

Divisão de Desenvolvimento na Carreira e Capacitação (DDCC/DDP/Progep)

Telefone: (27) 4009-2272 (para ligações originadas de ramais convencionais da Ufes, discar 1084-2272)

Email: [sdcc.ddp.progep \[at\] ufes.br](mailto:sdcc.ddp.progep@ufes.br)

Informações gerais

1. A partir de 01/01/2025, a carreira dos técnico-administrativos passou a ser estruturada em 19 padrões de vencimento ([clique aqui e veja a tabela de correlação e mais informações](#)). Ao entrar em exercício, o servidor inicia no padrão de vencimento 1 e, a cada 12 meses, tem direito a progredir para a posição seguinte.
2. Para ter direito à progressão por mérito, o servidor deve participar do ciclo anual de [avaliação de desempenho](#), que ocorre em meados de cada ano, e obter pontuação final igual ou superior a 3 (três).
3. Ao longo de cada mês são emitidas as portarias de concessão das progressões por mérito dos servidores que concluíram o interstício de 12 (doze) meses e obtiveram resultado suficiente na avaliação de desempenho. A progressão por mérito é concedida de ofício pela Progep, sem a necessidade de solicitação.
4. No caso dos servidores que não alcançaram pontuação suficiente na avaliação de desempenho vigente, é registrada uma ocorrência de "Indeferimento de progressão por mérito" em sua ficha de qualificação na data de conclusão do interstício.
5. Até 31/12/2024, o interstício para obter a progressão por mérito era de 18 (dezoito) meses, tendo sido reduzido para 12 (doze) meses a partir de 01/01/2025 pela [Medida Provisória nº. 1.288/2024](#). Os servidores que estavam aguardando a conclusão do interstício anterior, mas já concluíram o novo interstício, terão as suas progressões por mérito concedidas de forma antecipada, sem a necessidade de requerimento.

6. É possível consultar a data prevista para a próxima progressão no [Portal do Servidor da Ufes](#), clicando em "Relatórios" e, em seguida, em "Progressão por Mérito Profissional - PCCTAE". (O relatório do Portal do Servidor para a consulta da data prevista para a próxima progressão está em processo de atualização para refletir o novo interstício de 12 meses e a nova estrutura da carreira)

Previsão legal

1. [Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005](#) (alterada pela [Medida Provisória nº. 1.286/2024](#))
2. [Resolução nº. 08/2021 do Conselho Universitário](#).

Última atualização: 04/02/2025.

Última atualização das informações: 04/02/2025 - 09:49

Documento gerado em: 09/03/2025 - 11:09